Lettre d'information mensuelle

L'ÉDITO

Ce 1er octobre, la Maison de l'Emploi a inauguré ses nouveaux locaux. Élus, collectivités, entreprises et partenaires étaient réunis pour marquer cette étape, rendue possible par l'engagement des 40 agents mobilisés comme jamais… et surtout comme toujours.

Ce n'est pas tout. La Maison de l'Emploi a 20 ans cette année. Ah, quand j'avais 20 ans….

Comment ne pas évoquer, en ce mois d'octobre, la jeunesse et la place que nous lui accordons ? Celles et ceux qui ont la chance de la côtoyer le constatent : les échanges sont riches, les idées se respectent plus qu'elles ne se confrontent, les certitudes se questionnent. Ça fait chaud au cœur tellement ça bouillonne là-dedans. La jeunesse porte un regard sur le monde, en interroge les règles, les injustices, les contradictions et cherche à transformer l'existant. Et moi ça me fait rêver, ça me dessine un avenir.

Non loin, le lycée Ferdinand-Buisson, dit « la Nat », fêtait ses 140 ans le samedi 3 octobre. La Maison de l'Emploi y était invitée à rejoindre le Village des Partenaires pour y présenter ses services.

Tiens donc ? Ferdinand Buisson (1841-1932) ! Figure majeure de l'école républicaine. Soufflons un instant sur la poussière.

Une pensée s'échappe qui résonne encore aujourd'hui : celle d'une éducation qui donne à chacun les moyens de penser par soi-même, de comprendre le monde et d'y prendre pleinement sa place. Un engagement en faveur de l'instruction et de la laïcité. Tout un programme, tout un héritage.

Merci Ferdinand !

A l'heure d'écrire cet édito, je me dis que M. Buisson ne devait pas être tout seul, ni le premier, ni le dernier à se relever les manches. Quelle ambition pourrait reposer sur une seule personne, une seule institution pour voir le jour ?

À la Maison de l'Emploi, derrière chaque action, chaque atelier, chaque orientation ou mise en relation, il y a des professionnels qui s'engagent, des partenaires, des entreprises ainsi que des collectivités et des services qui s'organisent. Car rien de tout cela ne se construit seul.

Les pages qui suivent témoignent de cette diversité d'actions et de l'engagement des acteurs qui font vivre la Maison de l'Emploi au quotidien. Car c'est dans la coopération que nous pouvons offrir, sans retenue, aux jeunes comme aux adultes un accueil, une écoute et des perspectives, y compris dans les moments de doute ou de difficulté.

Bonne lecture !

Guillaume CHATAIGNER
Conseiller Emploi - Formation Mission Locale

L'image du mois

La Maison de l'Emploi inaugurée !

Vous étiez près de 200 à participer à l'inauguration de nos nouveaux locaux tout au long de la journée du 01 octobre ! Merci pour votre participation !

L'inauguration en images, ça continue ! Découvrez les autres moments marquants de cette journée dans notre article dédié page 5.

Le chiffre du mois

177

C'est le nombre de périodes de mise en situation en milieu professionnel (PMSMP) signées depuis le 1er janvier 2026 !

La Période de mise en situation professionnelle est une mesure de l'Etat qui permet à des demandeurs d'emploi ou à des salariés en reconversion de découvrir un nouveau secteur d'activité. Les conseillers de la Maison de l'Emploi portent ces conventions et travaillent au quotidien avec les publics accompagnés pour les inciter à présenter leur candidature aux employeurs pour 4 objectifs principaux :

- Faire connaître ses compétences
- Confirmer un projet professionnel par une expérience concrète
- Valider un futur recrutement
- Découvrir un métier

Il s'agit d'une étape importante vers l'emploi ou l'alternance. Les stagiaires sont très souvent rappelés par les employeurs pour des contrats de travail. Vous retrouverez le récit de l'expérience de D., 17 ans page 14.

Actualités

ÇA S'EST PASSÉ

Secrétaire général de mairie : une formation qui suscite l'intérêt sur le territoire

Pas moins de 150 personnes ont pu bénéficier de la présentation du métier de Secrétaire Général de Mairie à l'issue des 6 réunions d'information organisées dans les locaux de la **Maison de l'Emploi et de la Formation des Pays Voironnais et Sud Grésivaudan** par le **Centre de gestion de la fonction publique territoriale de l'Isère (CDG38)**.
Une présentation du métier enrichie par les témoignages passionnants de 3 Secrétaires Généraux de Mairie en poste. A l'occasion de chacune de ces réunions d'information, les participants ont pris connaissance du process de recrutement et notamment de la Méthode de Recrutement par Simulation (MRS) mise en œuvre par **France Travail**.
Au terme de chacune de nos réunions, de très nombreux candidats ont fait part de leur souhait de s'engager dans ce process de recrutement qui à son terme permettra à 15 d'entre eux d'intégrer la formation dispensée par le **CNFPT (Centre national de la fonction publique territoriale)** à compter du 25 novembre sur le Campus de la Brunerie à Voiron.
Réservée aux demandeurs d'emploi, cette formation sera dispensée dans le cadre d'une Préparation Opérationnelle à l'Emploi (POE) financée par **France Travail**.
Merci au CDG 38 d'avoir sollicité les équipes de la **Maison de l'Emploi et de la Formation des Pays Voironnais et Sud Grésivaudan** et de **France Travail** pour la mise en œuvre de cette action de formation sur le territoire du **Pays Voironnais**. Merci à l'ensemble des acteurs mobilisés pour la réussite de ce projet et notamment aux Secrétaires de Mairie de Longechenal, de Rovon et de Pisieu pour leurs témoignages. Merci enfin à **Isabelle Mugnier**, Présidente de la Maison de l'Emploi pour son témoignage en qualité de premier magistrat de la **COMMUNE DE BILIEU**.

Retour circuit des métiers St Sauveur

Le 24 septembre a eu lieu le 1er circuit des métiers de St Sauveur, commune proche de la ville de Saint-Marcellin.
L'objectif : faire découvrir les entreprises et les métiers du territoire aux demandeurs d'emploi.
Organisé avec PA-ISS ATELIERS qui nous accueillait, la Mission Locale de St Marcellin Vercors Isère et France Travail.
6 entreprises se sont mobilisées et organisées pour ouvrir leurs portes :
Chaudronnerie Design, AP COMPOSITES, Press'Vercors, Pompes Funèbres BRUN, Saint-Marcellin Vercors Isère Communauté, PA-ISS ATELIERS.
Pour cette première édition, 20 demandeurs d'emploi et 9 accompagnateurs emploi ont pu découvrir des métiers dont ils n'avaient absolument pas connaissance.

Actualités

ÇA S'EST PASSÉ

Chantier-école à Voiron : 8 candidats prêts à se former aux métiers de la rénovation

Accueillis par les équipes de la Maison de l'Emploi et de la Formation des Pays Voironnais et Sud Grésivaudan et de l'AFPA en charge de la mise en œuvre de cette formation aux métiers de la rénovation des bâtiments, chacun a pu faire connaissance avant de visiter le chantier, et mesurer le travail à accomplir.

Une formation dispensée par l'AFPA sous le format d'un "Chantier-École" à Voiron au sein d'un local mis à disposition par notre partenaire Pluralis Habitat. Cette préparation opérationnelle à l'emploi est financée par l'opérateur de compétences CONSTRUCTYS et France Travail. Elle bénéficie également de l'accompagnement opérationnel des équipes de France Travail et de la Maison de l'Emploi et de la Formation des Pays Voironnais et Sud Grésivaudan.

Merci aux professionnels présents ce vendredi 24 septembre, LALANDE ISOLATION et CRIT VOIRON ainsi qu'à ceux qui ne pouvaient être a nos cotés

À noter qu'un Stage Dating sera organisé prochainement sur le Chantier-Ecole afin de faciliter la rencontre entre professionnels du Bâtiment et stagiaires en formation Second œuvre.

Professionnels du Bâtiment, Restez connecté !

Forum Orientation & Emploi : une 4ème édition au service des jeunes

Le jeudi 24 septembre, le Gymnase Henri Chautard a accueilli 107 jeunes et 33 professionnels du territoire à l'occasion d'une matinée dédiée à l'emploi, à l'orientation et à la découverte des métiers.

Coorganisé par la Maison de l'Emploi, le PVBC Life by PLURALIS, et la Ville de Voiron, le Forum Orientation & Emploi avait pour ambition de favoriser les échanges entre les jeunes et les professionnels, de faciliter la découverte des métiers au sein des entreprises, et de faire émerger de nouvelles perspectives professionnelles.

Les participants ont pu, tout au long de la matinée, aller à la rencontre des acteurs économiques du territoire, échanger sur leurs opportunités d'emploi, d'alternance, ou de stage.

Les retours recueillis à l'issue de l'événement témoignent de la qualité des échanges et de la pertinence de cette initiative : 94 % des participants se déclarent satisfaits, tandis que 100 % des professionnels se disent satisfaits de l'organisation et souhaitent renouveler leur participation.

Ces résultats mettent en lumière et confirment l'intérêt de proposer des temps de rencontre directs et concrets entre les jeunes et les professionnels.

À ce jour, 3 entretiens ont été réalisés, 2 CDI et un contrat d'alternance ont été signés.

Rendez-vous en 2027 pour la 5ème édition !

Actualités

ÇA S'EST PASSÉ

1ère édition du Synergie Job Tour à la Maison de l'Emploi !

Temps fort emploi : Synergie Job Tour et **Jobissim** sont venus à la rencontre des publics de la Maison de l'Emploi à Voiron lundi 28 septembre dans leur camion de l'emploi !
Ce camion équipé d'outils innovants a permis aux participants de valoriser leurs compétences et de rencontrer directement des recruteurs locaux. Une cabine permettait de réaliser un CV vidéo en quelques minutes et des casques de réalité virtuelle de découvrir différents métiers. Des animations et jeux ont été également proposés tout au long de l'événement. Cette initiative poursuit un double objectif : faciliter l'accès à l'emploi des demandeurs d'emploi du territoire et répondre concrètement aux besoins de recrutement des entreprises locales.
27 personnes (11 personnes de + de 26 ans et 16 jeunes entre 16 et 25 ans) ont pu obtenir un CV grâce à la cabine, recevoir des conseils sur le recrutement et être mis en lien sur des offres d'emploi.
Merci à **Julie Brugnacchi**, **Anissa Khedimi** et **Nathalie GRIMALDI** pour l'organisation de cette après-midi de recrutement.

Job dating à Saint-Marcellin : une belle mobilisation des entreprises et des candidats

Une très belle affluence mardi 29 septembre pour le job dating de Saint Marcellin organisé par, et dans les locaux de la Mission Locale Saint-Marcellin Vercors Isère avec la Maison de l'Emploi et de la Formation des Pays Voironnais et Sud Grésivaudan et France Travail.
Le secteur médico-social était particulièrement représenté, mais de nombreux autres secteurs d'activité étaient également présents.
Merci à la mobilisation du Département de l'Isère du CHIVI (Centre Hospitalier Intercommunal Vercors Isère) du Groupe Plastivaloire, de CARE TP , de PA-ISS ATELIERS, de Cassiopée, de l'Association La Providence, d'ACE Emploi, d'Adecco, de MEDICOOP France, de Vocation Recrutement et de MGEN.

La CAPV récompensée pour la diversification de la clause sociale

Lors des Assises de l'achat public, le Pays Voironnais (CAPV) a remporté le Prix de la diversification de la clause sociale, dans la catégorie « Donneurs d'ordre ». Madame MUGNIER, Présidente de la Maison de l'Emploi, a eu le plaisir de recevoir ce trophée.
Cette distinction récompense une démarche collective à laquelle la Maison de l'Emploi contribue aux côtés des services de la CAPV, des partenaires, des entreprises, des structures d'insertion par l'activité économique (SIAE) et des personnes accompagnées.
Elle met en lumière le rôle de la commande publique comme levier d'insertion professionnelle, en favorisant l'accès à l'emploi et en créant de nouvelles opportunités pour les personnes accompagnées.
Pour rappel, l'équipe clause sociale de la Maison de l'Emploi assure une assistance à maîtrise d'ouvrage en matière d'insertion auprès de 23 donneurs d'ordre : État, Région, Département, intercommunalités, bailleurs sociaux et communes.
Une belle reconnaissance du travail collectif et des partenariats mobilisés en faveur de l'insertion professionnelle sur le territoire !

Actualités

ÇA S'EST PASSÉ

La Maison de l'Emploi écrit une nouvelle page à Voiron !

Nous avons eu l'immense plaisir d'inaugurer officiellement les nouveaux locaux de la **Maison de l'Emploi et de la Formation des Pays Voironnais et Sud Grésivaudan** !

Ce moment partagé a été l'occasion de célébrer une nouvelle étape dans notre mission : renforcer l'accompagnement de proximité, dynamiser l'insertion professionnelle et fédérer les acteurs économiques locaux.

Un grand MERCI :

- À nos partenaires et élus pour leur présence, leur soutien continu et ce geste inaugural fort qui marque le début d'un nouveau chapitre.
- Au public et aux visiteurs venus découvrir nos espaces pensés pour l'accueil, l'orientation et l'échange.
- À nos équipes pour leur investissement, la présentation de nos dispositifs (PLIE, Mission Locale, MIFE, Clauses Sociales, animation RH...) et l'animation des ateliers qui ont rythmé cette journée.

Ces nouveaux murs sont les vôtres. Ensemble, continuons à connecter les talents, à accompagner les parcours et à faire grandir l'emploi au cœur de notre région.

Actualités

ÇA S'EST PASSÉ

Matinée gourmande chez Brioche Pasquier !

Nous étions nombreux ce 2 octobre à répondre à l'invitation de **FRANCOIS MONTEIRO** et les équipes du site **Brioche Pasquier** de Charancieu pour parler Management intergénérationnel avant de découvrir les secrets de fabrication des viennoiseries de la marque dont le fameux «Pitch».

C'est donc tout naturellement autour d'un petit déjeuner gourmand et convivial que nous avons eu la chance de démarrer cette matinée. Très vite, les échanges ont été riches et la participation active pendant ce petit déjeuner RH intitulé « Attirer, intégrer et fidéliser les nouvelles générations pour assurer le transfert des savoirs en entreprise». Coconstruit et animé par **Catherine Lenoir** du cabinet **CARTESA**, **Christel BELLONI** de l'@Udimec Group et les équipes de **France Travail** représentée par **Ahlem Keziz** et **Amélie Fraisse**, ce club RH aura permis à chacun de partager son expérience et les initiatives mises en œuvre au quotidien pour tenter de sortir du jugement générationnel et relever le défi du transfert des savoirs en entreprise.

A l'issue de ce club RH, nous avons pu partir à la découverte des installations et du savoir-faire de l'entreprise qui a réussi l'alliance d'une tradition boulangère familiale et d'un processus de fabrication industriel de pointe. Un grand merci à **Coralie Medeiros** et Jean Marc Coste qui nous ont emmené à la découverte du process de fabrication des fameux Pitch et des viennoiseries de la marque.

Merci à nos experts du jour pour les apports et la qualité de l'animation proposée à la cinquantaine de dirigeants et managers présents ce matin !

Job dating intérim : une première édition dans nos nouveaux locaux !

Le jeudi 15 Octobre, candidats et recruteurs se sont retrouvés dans nos nouveaux locaux pour échanger autour des compétences et identifier de nouvelles opportunités professionnelles.

Au total, 11 agences d'intérim du territoire étaient présentes pour rencontrer les candidats et leur proposer des perspectives de missions adaptées à leurs profils.

Avec 82 participants au rendez-vous, la mobilisation était au cœur de cette rencontre. Chaque agence a reçu en moyenne 30 candidats, et les résultats sont déjà au rendez-vous ! Plusieurs propositions de missions ont été faites, avec des démarrages envisagés dès la semaine prochaine.

Un grand merci aux agences partenaires et à l'ensemble des participants !

Formation et reconversion : des dispositifs pour construire son projet professionnel

Jeudi 15 octobre a été l'occasion pour 9 participants d'assister à la réunion collective de présentation des dispositifs de formation. Cette réunion a permis de lister et de présenter les dispositifs comme notamment le bilan de compétences, le CPF (compte personnel de formation), la VAE (Validation des Acquis de l'Expérience) ou encore le Projet de Transition professionnelle pour une reconversion. 5 personnes ont pu, à l'issue de cette présentation, obtenir un rendez-vous individuel pour, en fonction de chaque situation, mettre en œuvre ou envisager une démarche de formation ou d'orientation personnelle.

La prochaine réunion d'information collective sera organisée sur le premier trimestre 2027, l'occasion de pouvoir découvrir ou approfondir ses connaissances.

Actualités

À VENIR

Un nouveau parcours culturel pour les jeunes : Jeudi 29 octobre

Une dizaine de jeunes participeront à un nouveau mini-parcours culturel en lien avec Livres à Vous et en partenariat avec le Musée de Mainssieux. Au programme : la création d'un livre retraçant l'histoire de Lucien Mainssieux, en reprenant les codes graphiques de Marine RIVOAL. Il débutera le **jeudi 29 octobre**.

Toujours avec l'ambition d'ouvrir les jeunes à la culture, nous accompagnerons également des jeunes au Grand Angle, le **vendredi 13 novembre** après-midi, pour assister au spectacle "Le Procès d'une vie".

Visite de chantier et découverte des métiers du bâtiment : Jeudi 29 octobre

La Maison de l'Emploi vous propose une matinée de visite de chantier et de sensibilisation aux métiers du bâtiment, le **jeudi 29 octobre**, de 9h30 à 12h, au Collège Condorcet à Tullins.

Au programme : présentation et visite du chantier, échanges avec les entreprises et découverte des métiers du bâtiment.

Les places étant limitées, l'inscription est obligatoire auprès de la Maison de l'Emploi avant le 25 octobre sur https://emploi-pvsg.org/agenda/info/?id=632

Prenez soin de vos oreilles et de votre audition ! : Jeudi 29 octobre

La Maison de l'Emploi propose un atelier de prévention consacré à la protection des oreilles et de l'audition.

Jeudi 29 octobre à 9h30 à la Maison de l'Emploi

Comment protéger son audition ? Quels sont les bons réflexes à adopter au quotidien ? Cet atelier sera l'occasion de s'informer et d'échanger autour de la prévention des risques auditifs, avec la présence d'un audioprothésiste.

Cette action est proposée en partenariat avec le CIAS, que nous remercions pour cette opportunité destinée à nos publics. Elle s'inscrit dans une démarche de prévention santé et de santé environnement, notamment dans le cadre d'un appel à projets de la CPAM.

Sur inscription (places limitées à 12 personnes) - Ouvert à tous.

https://emploi-pvsg.org/agenda/info/?id=634

Actualités

À VENIR

3 jours pour "Sauter le pas" ! le 09, 10 et 12 novembre

L'équipe du PLIE et France Travail proposent le **9, 10 et 12 novembre**, un atelier "3 jours pour sauter le pas".
Ces trois jours alternent travail individuel et collectif, à travers différents exercices.
Objectifs :

- Redécouvrir sa confiance en soi avec enthousiasme !
- Faire émerger ou valider son projet professionnel avec assurance.
- Bénéficier d'un soutien dynamique pour créer un plan d'action et concrétiser son projet.

Plus d'infos : 0476931718 ou contacter les conseillères référentes :
severine.giraud@paysvoironnais.com caroline.fleury@francetravail.fr

Futur en Vue : une nouvelle journée de découverte des métiers : Mardi 17 novembre

La prochaine journée « Futur en Vue » se déroulera le **mardi 17 novembre** à Voiron. Ce dispositif permet aux jeunes de découvrir concrètement le monde professionnel grâce à des visites d'entreprises locales. Une occasion de mieux connaître les métiers de demain et de comprendre les enjeux actuels de la transition de notre écosystème.
Les prochaines session sont également programmées le 11 février 2027 à Centr'Alp et le 1er avril 2027 à Tullins.

[#8 Rdv de l'Industrie] MedTech : et si on parlait industrialisation ? : Jeudi 19 novembre

La Maison de l'Emploi et ses partenaires ont le plaisir de vous convier à la 8ème édition des Rendez-vous de l'Industrie sur la thématique de la MedTech !
Jeudi 19 novembre à 16h45 dans les locaux de l'entreprise Trixell.
Co-organisée par plusieurs acteurs du territoire isérois, cet événement sera l'occasion de mieux comprendre les spécificités de la MedTech et les enjeux liés à son industrialisation, à travers des retours d'expérience et des échanges avec des entreprises et acteurs du secteur.
Cette rencontre vous permettra de mieux comprendre la MedTech et les opportunités qu'elle peut représenter pour les industriels, identifier les enjeux et points de vigilance liés à l'industrialisation, échanger autour des pièges à éviter et des bonnes pratiques pour aborder ce marché, découvrir des retours d'expérience concrets d'entreprises qui travaillent déjà pour la MedTech ou qui ont engagé une transition vers ce secteur, créer de nouvelles connexions entre entreprises industrielles, acteurs de la MedTech et partenaires de l'écosystème.

Au programme :
16h45 : Accueil sur le site de Thales-Trixell
17h00 : Visite du site Thales-Trixell
18h00 : Témoignages et solutions autour de l'industrialisation
19h30 : Échanges lors d'un cocktail
En présentiel (nombre de places limité) inscription avant le 16/11/2026 :
https://emploi-pvsg.org/agenda/info/?id=635

Actualités

À VENIR

Perturbateurs endocriniens : comprendre les risques et agir au quotidien : Lundi 23 novembre

Ils sont présents dans de nombreux produits de notre quotidien : alimentation, cosmétiques, produits ménagers, jouets ou encore emballages plastiques. Mais comment limiter notre exposition aux perturbateurs endocriniens ?
La Maison de l'Emploi vous propose un atelier santé environnement pour mieux comprendre les risques et découvrir les bons gestes à adopter au quotidien.
Lundi 23 novembre de 14h à 16h à la Maison de l'Emploi
Nombre de places limité : inscription obligatoire !
https://emploi-pvsg.org/agenda/info/?id=644

Soirée trophées 10 ans Econex : Jeudi 26 novembre

Le collectif ECONEX organise une soirée anniversaire le **jeudi 26 novembre** à partir de 18h, au cinéma Pass'rL à Voiron.
Cet événement réunira les acteurs économiques et institutionnels du territoire pour valoriser les initiatives entrepreneuriales locales.
Cinq entreprises du Pays Voironnais seront récompensées pour leurs engagements et leurs parcours remarquables.
Les trophées distingueront cinq catégories : résilience, transition environnementale, impact social et humain, savoir-faire et excellence, talents et avenir.
Inscription gratuite : Billetterie : Cérémonie des trophées 2026 – Soirée ECONEX – Billetweb

CLUB RH Employeur : Fidéliser les talents expérimentés : les vendredis 13 novembre à St Marcellin et 27 novembre Voiron

Fidéliser les talents expérimentés : un enjeu pour votre entreprise ? Et si l'expérience de vos collaborateurs devenait votre meilleur atout ?
Découvrez le Senior Score, un outil pour mesurer et renforcer vos pratiques RH.
Au programme : Découverte du Seniors Score, un outil pour identifier les forces et les axes d'amélioration de vos pratiques RH en matière de recrutement, fidélisation, compétences et transmission.

8h30 : Accueil autour d'un café
9h00 : Découverte de l'outil Senior Force+, Présentation de la démarche, de ses objectifs et de ses enjeux
9h30 : Atelier participatif pour mieux comprendre le Senior Score.
10h30 : Temps d'échange autour de la démarche
11h00 : Clôture du Club
2 rendez-vous :

- **Vendredi 13 novembre** de 9h à 11h (Accueil Café dès 8h30) Maison de l'intercommunalité, 7 rue du Colombier 38160 SAINT-MARCELLIN
- **Vendredi 27 novembre** de 9h à 11h (Accueil Café dès 8h30) Maison de l'Emploi 86 Bd Denfert Rochereau, 38500 VOIRON

NB : cet évènement est strictement réservé aux professionnels.
Participation gratuite sur inscription :
St Marcellin : https://emploi-pvsg.org/agenda/info/?id=636
Voiron : https://emploi-pvsg.org/agenda/info/?id=633

Actualités

PAROLES à...

Nous poursuivons notre présentation de la gouvernance de la Maison de l'Emploi, ce mois-ci avec Isalia Petmesakis.

Isalia PETMESAKIS,

Pouvez-vous vous présenter en quelques mots ?

Isalia Petmezakis, je suis Maire de Notre-Dame-de-l'Osier, et je siège au conseil communautaire de Saint-Marcellin Vercors Isère Communauté. Je suis en charge des questions d'insertion.

Ancienne administratrice de Tero-Loko , atelier chantier d'insertion implanté depuis 2019 sur ma commune, je connaît de l'intérieur les réalités du terrain.

Quelles sont vos priorités et quelles contributions souhaitez-vous apporter à la Maison de l'Emploi et sur le territoire ?

Le bilan sur le territoire est globalement positif. Ma priorité au Conseil d'Administration de la Maison de l'Emploi sera de porter les besoins spécifiques de Saint-Marcellin Vercors Isère, dont les problématiques emploi-insertion ne sont pas celles du Pays Voironnais. Les outils dont on dispose sur le territoire sont plutôt adaptés aux besoins. Mais ce qui est indispensable aujourd'hui, c'est de travailler en réseau, au-delà même du territoire de l'intercommunalité.

Isalia Petmezakis

Actualités

PAROLES à...

Dans ce numéro, nous vous proposons de découvrir Maxence THOURIGNY, ingénieur prévention au sein de la Communauté d'agglomération du Pays Voironnais. Il nous a accompagnés tout au long de notre projet de déménagement, en apportant son expertise pour favoriser la sécurité et le bien-être au travail dans nos nouveaux locaux.

"Je suis Maxence Thourigny, ingénieur prévention au sein de la Communauté d'agglomération du Pays Voironnais.

En parallèle de mes études en STAPS (sciences et techniques des activités physiques et sportives), j'étais pompier volontaire et j'avais pour ambition d'être pompier professionnel. Pour avoir plus de chances de réussir le concours, j'ai décidé de m'orienter vers une licence professionnelle en sécurité et prévention des risques professionnels. Cela m'a permis d'avoir ma première expérience professionnelle dans le domaine de la prévention en qualité d'animateur prévention et maintenance en contrat d'alternance dans une entreprise de logistique. À l'issue de mon contrat, il m'a été proposé de continuer l'aventure en tant qu'animateur prévention maintenance sur un nouveau site logistique en région lyonnaise. J'ai accepté cette proposition, mais j'ai dû mettre entre parenthèse mon engagement de pompier volontaire. Je me suis beaucoup investi sur ce poste. Ce fut une très belle expérience pour moi, car j'étais pilote des sujets liés à la maintenance et à la prévention d'un tout nouveau site. Ce qui m'épanouissait était la concrétisation de mon travail lors de la mise en place des équipements, puis l'arrivée et l'intégration progressive des nouveaux salariés sur le site.

Plus tard, j'ai pris un poste dans le transport dans des fonctions similaires, mais avec un périmètre géographique plus étendu. Dernièrement, j'ai occupé d'autres postes, notamment dans la maintenance industrielle. Cela m'a permis de quitter la région lyonnaise et de m'installer dans le Voironnais.

Aujourd'hui, j'occupe ce poste d'ingénieur prévention pour la communauté d'agglomération du Pays Voironnais au sein de l'unité prévention/santé, dont Magali LACAPERE est la responsable. Nous faisons partie du service Ressources Humaines. Nous sommes 4 préventeurs et nous avons chacun un portefeuille de services de la collectivité. Les services qui me sont rattachés sont notamment le cycle de l'eau (50%), la Maison de l'Emploi, la lecture publique, le service ADMG, les finances, les politiques contractuelles et la communication externe....

Je décris souvent mon poste de la manière suivante : en fonction de leurs missions et de leurs niveaux de responsabilité, mon rôle est d'accompagner les agents de la collectivité à prévenir les accidents dans le cadre du travail et les maladies professionnelles. Le rôle du préventeur est de travailler sur l'amélioration de la qualité de vie au travail et de contribuer indirectement à la continuité de service.

Plus concrètement, j'ai pu accompagner la Maison de l'Emploi dans son projet de déménagement, mener des audits liés aux aspects prévention, participer à la mise à jour du Document Unique d'Evaluation des Risques Professionnels qui consiste à évaluer les risques auxquels sont exposés les agents, réaliser et animer des temps de sécurité, réaliser des visites terrain...

En fonction de nos "expertises" et de nos expériences passées, chaque préventeur de la collectivité est référent sur des sujets transverses (pour ma part, je suis référent sur les thématiques : atmosphère explosive, engins, espaces confinés...). C'est dans le cadre de son expertise en matière d'ergonomie que mon collègue Wissam BAYA intervient à la Maison de l'Emploi, notamment pour des sensibilisations sur le travail sur écran.

Mon poste est particulièrement intéressant, car les métiers au sein de la collectivité sont très différents. Par conséquent, les risques auxquels sont exposés les agents sont très variés. À titre d'exemple, nous travaillons sur les risques psychosociaux, les risques chimiques, les risques liés aux travaux en hauteur, les espaces confinés, les gestes et postures... Chaque jour est donc différent du précèdent. Dans mon métier, j'apprécie énormément aussi le fait de côtoyer tous les agents de la CAPV et cela est très enrichissant pour moi."

Maxence THOURIGNY

Actualités

PAROLES à...

Une nouvelle responsable PLIE au sein de la Maison de l'Emploi

Originaire de l'Isère, j'ai vécu en Île de France les 8 dernières années, où je me suis engagée pour soutenir l'insertion sociale et professionnelle de personnes en situation de vulnérabilité. Après un master en expertise économique des projets de développement, j'ai travaillé plus de 5 ans en association, pour construire et développer un programme d'accompagnement vers l'emploi à destination de femmes, avec l'objectif de proposer un parcours innovant, associant les questions de bien-être et d'estime de soi à un accompagnement socio-professionnel.

Je me suis réinstallée dans le département l'année dernière, et après quelques mois à l'antenne Isère du CNFPT, je suis aujourd'hui très heureuse de rejoindre les équipes de la Maison de l'emploi, pour piloter la mise en œuvre du PLIE sur le territoire du Centre Isère et plus globalement, contribuer au développement de projets transversaux, porteurs de sens pour les personnes que nous accompagnons et les entreprises du territoire.

Dans mon temps libre, j'aime pâtisser et cuisiner, lire et passer du temps avec mes proches.

Actualités

ZOOM INFO

Retour sur la table ronde, « Comment innover en matière de recrutement ? » dans le cadre de la 5ème édition de semaine de la RSE organisée par ECONEX, du 5 au 9 octobre.

La Maison de l'Emploi a eu le plaisir d'accueillir, et de participer à ce temps d'échanges, animé par Alice Legrenzi, avec les interventions de Nathalie Murat-Mathian (France Travail), Nadia HAFID (WORK 2000 Voiron), Karine Lefebvre (Groupe Économique Solidaire Adéquation) et Lydie Muzart de la Maison de l'Emploi.

Dans un contexte où plus de 50% des besoins en recrutement sont considérés comme difficiles, et sur un territoire où le taux de chômage est un des plus faibles de France (5,6%), les attentes des candidats évoluent, les pratiques de recrutement doivent également s'adapter.

Les intervenantes ont choisi de ne pas aborder la question sous l'angle des outils, de la technologie ou de de la place de l'IA, mais plutôt sur celui de la rencontre entre demandeurs d'emploi et employeurs, de l'inclusion, et de l'ouverture : stades vers l'emploi, forums inversés, insertion par l'activité économique, clauses sociales d'insertion, accompagnement global… autant d'outils et de propositions concrètes pour favoriser les recrutements réussis.

Ont également été abordés les sujets de l'offre d'emploi, qui doit être réaliste par rapport aux besoins (qu'est-ce qui est indispensable, qu'est-ce qui est souhaitable) et permettre aux candidats de se projeter très concrètement : où vais-je travailler, dans une grande ou petite équipe, le site est-il accessible en transports en commun, quel est le salaire ? Egalement, la question de l'accueil et de l'intégration après embauche : un recrutement réussi ne s'arrête pas à la signature du contrat !

Innover en recrutement, c'est aussi s'appuyer sur les expertises complémentaires des acteurs de l'emploi, qui savent aujourd'hui travailler ensemble pour favoriser le lien entre les entreprises et les candidats.

Enfin, a aussi été évoquée l'importance d'ouvrir les portes de son entreprise, et pas seulement lorsqu'il y a un besoin de recrutement : l'attractivité d'une entreprise se construit aujourd'hui pour les recrutements de demain !

Merci à Econex pour l'organisation de cette table ronde, à Alice Legrenzi pour l'animation et à nos 4 intervenantes !

Actualités

ZOOM INFO

La Maison de l'Emploi poursuit le déploiement de son dispositif de parrainage avec le lancement du parcours CHECK MÉTIER.

Le 26 octobre, 8 jeunes accompagnés dans le cadre du Contrat d'Engagement Jeune débuteront le parcours CHECK MÉTIER. L'objectif : leur permettre de découvrir les entreprises du territoire, de développer leurs compétences dans la recherche de stages et de renforcer leur confiance en eux, afin de terminer le parcours avec au moins un stage à la clé.

Tout au long de ce parcours, ils bénéficieront du parrainage d'Anne-Laure Bonzi, chargée des mobilités et de la GPEEC (Gestion Prévisionnelle des Emplois, des Effectifs et des Compétences) au sein du service Ressources Humaines de la Communauté d'Agglomération du Pays Voironnais, qu'ils rencontreront à quatre reprises.

ZOOM INFO

L'immersion professionnelle, une opportunité vers l'emploi !

Pour illustrer le chiffre du mois, nous sommes allés à la rencontre de D** 17 ans, qui a effectué un mois de stage au sein du service technique de la Ville de Moirans pendant tout le mois de septembre 2026.

Il a été accueilli dans une équipe de trois personnes.

Avec ses 20 000 m2 de bâtiment, la ville de Moirans dispose de nombreux équipements municipaux.

Encadré par le responsable, la journée commence par une tournée de contrôle dans les écoles : jeux, toilettes, lumières ou encore au gymnase pour la vérification du matériel sportif.

Grâce à ce stage, il a pu apprendre à réaliser des travaux de peinture, plomberie ou maintenance simple pour assurer la rénovation ou la mise en sécurité du matériel.

Il a aussi pu effectuer des travaux de réparation en toiture. Il a pu poser un parquet et vérifier les tableaux électriques.

Par la suite, D** va effectuer un stage en électricité pour se perfectionner dans ce domaine.

Son objectif est d'acquérir des compétences dans le second œuvre bâtiment afin de travailler comme couvreur-zingueur. Nous lui souhaitons une très bonne continuation.

Lettre d'information mensuelle

Le saviez-vous ?

Seniors et licenciement pour inaptitude : 31 % des allocataires concernés ont plus de 55 ans

L'Unédic publie 16 fiches statistiques sur les profils des allocataires de l'assurance chômage.
Parmi les 202 000 allocataires pris en charge après un licenciement pour inaptitude, 31 % ont plus de 55 ans, contre 14 % parmi l'ensemble des allocataires.
Ces données soulignent l'importance d'anticiper les situations d'usure professionnelle, de développer le maintien en emploi et de sécuriser les reconversions avant une rupture de parcours.

Source : Unédic Septembre 2026 https://www.unedic.org/publications/allocataires-de-lassurance-chomage-16-profils-en-detail

Abonnez-vous pour retrouver chaque mois toutes nos actualités dans notre lettre d'information.

AGENDA

Novembre	Décembre
Lundi 02 novembre **Stade vers l'Emploi** France Travail - Moirans	**03 au 08 décembre** **Session Coach Emploi** St Marcellin
09, 10 12 novembre **"3 jours pour sauter le pas"** Maison de l'Emploi - Voiron	**Jeudi 03 décembre** **Circuit des métiers Tullins-Fures** Tullins
Vendredis 13 et 27 novembre 8h30 **Club RH : "Fidéliser les talents expérimentés"** Maison de l'intercommunalité St Marcellin Maison de l'Emploi -Voiron	**Jeudi 04 décembre** **Café de l'UNIRV** Maison de l'Emploi -Voiron
Mardi 17 novembre **Futur en vue** Voiron	**Samedi 12 décembre - 9h** **Portes ouvertes "Les métiers du sport"** Campus La Brunerie -Voiron
Jeudi 19 novembre - 13h30 **Info coll Coach Emploi** St Marcellin	
Jeudi 19 novembre - 16h **Les RDV de l'industrie** Trixell - Moirans	
Lundi 23 novembre - 14h **Atelier "les perturbateurs endocriniens"** Maison de l'Emploi - Voiron	
Jeudi 26 novembre - 18h **10 ans ECONEX** Cinéma Passr'l - Voiron	

DIRECTRICE DE PUBLICATION
Lydie Muzart

CONCEPTION
Élodie Gauthier

CRÉDITS PHOTOS
Adobe Stock - MDE - Droits réservés

RÉDACTION
Guillaume Chataigner
Lydie Muzart - Jean-François Miné
Anne-Hélène Ponza - Sandrine Bévy - Olivier Hoenig - Nathalie Grimaldi - Jessica Faucillon - Mokhtar Berrachedi
Philippe Renard - Élodie Gauthier

Siège : Maison de l'Emploi
40 rue Mainssieux
38500 Voiron

04.76.93.17.18
WWW.EMPLOI-PVSG.ORG

Lieu d'accueil : Maison de l'Emploi - VOIRON
86 bd Denfert Rochereau
38500 Voiron
04.76.93.17.18
maison.emploi@paysvoironnais.com

Ouverture :
lundi : 13h30/18h
mardi et jeudi : 8h30/12h et 13h30/18h
mercredi : 8h30/12h et 13h30/17h30
vendredi : 8h30/12h - 13h30/17h

Maison de l'Emploi Saint-Marcellin
47 rue du Colombier
38160 Saint Marcellin
04.76.38.45.48

Ouverture :
du lundi au vendredi :
8h30/12h30 - 13h30/18h
(17h le vendredi)