

# TABLEAU DE BORD DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION

## Territoire Pays Voironnais



Janvier 2025

### EDITORIAL

Le Tableau de bord de l'Emploi et de la Formation du Pays Voironnais, élaboré par la **Maison de l'Emploi et de la Formation des Pays Voironnais et Sud Grésivaudan**, propose un éclairage sur les dernières tendances locales en matière démographique, économique et emploi.

La population du Pays Voironnais compte près de **96 700 habitants** depuis le dernier recensement soit une augmentation moyenne de **+ 0,6 % par an**.

Comme ailleurs, elle est vieillissante et les plus de 60 ans représentent 28 % de la population contre 22 % il y a 10 ans.

Les actifs sont majoritairement des cadres et des professions intermédiaires.

S'ils ne sont pas majoritaires, nombreux sont les **habitants qui vont travailler dans un autre territoire et surtout** dans l'agglomération grenobloise.

79 % des établissements employeurs sont de **très petites entreprises** notamment dans la construction et le commerce. Près de 3/4 des établissements de + de 50 salariés sont dans l'industrie, l'administration, l'enseignement, la santé ou le social.

Marqués par une proportion d'**indépendants** (15 %) plus **élevée** qu'en Isère (13 %), 4 emplois du territoire sur 5 sont à temps plein avec des salaires moyens plus élevés qu'en Isère.

L'**emploi** total dans le Pays Voironnais connaît une augmentation **entre 2015 et 2021** (+ 6,8 %) due principalement au secteurs des **services** qu'ils soient **marchands** ou **non marchands**.

L'emploi salarié **privé** a **augmenté de 8% entre 2018 et 2023**. Cette croissance est attribuée principalement à la **construction (+ 16%)**, au secteur « **santé, social, enseignement** » aux **commerces et services à la population (+ 9 %)**.

**Les difficultés de recrutement concernent de nombreux métiers** et notamment les métiers de l'**industrie**, les métiers du **bâtiment**, les **fonctions sociales ou médico-sociales** dont les aides à domicile.

**Avec 5,2 %**, le taux de chômage de la zone d'emploi de Voiron est **un des plus faibles de la Région**. En Pays Voironnais, après une baisse, la demande d'emploi est **depuis 2024 de nouveau en augmentation**

### SOMMAIRE

Evolution démographique en Pays Voironnais.....	page 2
Les déplacements domicile / travail.....	page 4
Les entreprises en Pays Voironnais.....	page 5
Formes et qualité des emplois.....	page 6
L'emploi total en Pays Voironnais.....	page 7
L'emploi salarié du secteur privé en Pays Voironnais.....	page 8
Métiers en tension et projets de recrutement.....	page 14
Demande d'emploi .....	page 15
L'offre de formation professionnelle du Pays Voironnais.....	page 17



# EVOLUTION DÉMOGRAPHIQUE EN PAYS VOIRONNAIS

## +0,6% d'habitants par an

La **population totale** du Pays Voironnais s'élève à **96 688 habitants au dernier recensement de 2022**, contre 93 303 habitants en 2015, soit une progression de **+0,6 % par an** sur cette période.

- Le Pays Voironnais, et c'est nouveau, connaît une progression légèrement supérieure à celle du département ou de la région (+0,5 % par an).
- Cette croissance s'explique jusqu'en 2021 pour moitié par le solde naturel (différence entre les naissances et les décès) et pour moitié par le solde migratoire (différences entre les entrées et les sorties du Pays Voironnais).
- La progression est moins forte sur les territoires de Saint-Marcellin Vercors Isère Communauté (+0,3%) ou Coeur de Chartreuse (+0,2 %).

Si la commune de **Voiron** (en croissance) s'approche des 22 000 habitants, les autres villes du Centre Isère ont moins de 10 000 habitants. Les communes de plus de 5 000 habitants sont **Voreppe** (9 800 habitants, en ↗), **Tullins** (7 700 habitants, stable) **Moirans** (7 600 habitants, en ↘), **Rives** (6 600 habitants, en ↗) et **Coublevie** (5 400 habitants en ↗).

Des communes comme Charancieu, Charnècles, Merlas, La Murette, Réaumont, Saint Bueil, enregistrent les plus fortes baisses démographiques.

D'autres petites communes connaissent une progression démographique plus forte. C'est notamment le cas de La Buisse, de Chirens, de St Aupe, de la Sure en Chartreuse, de Velanne, de Voissant et de Villages du lac de Paladru).

### RECENSEMENT DE LA POPULATION

Le recensement de la population (RP) s'appuie sur une collecte d'informations annuelle, concernant successivement tous les territoires au cours d'une période de cinq ans.

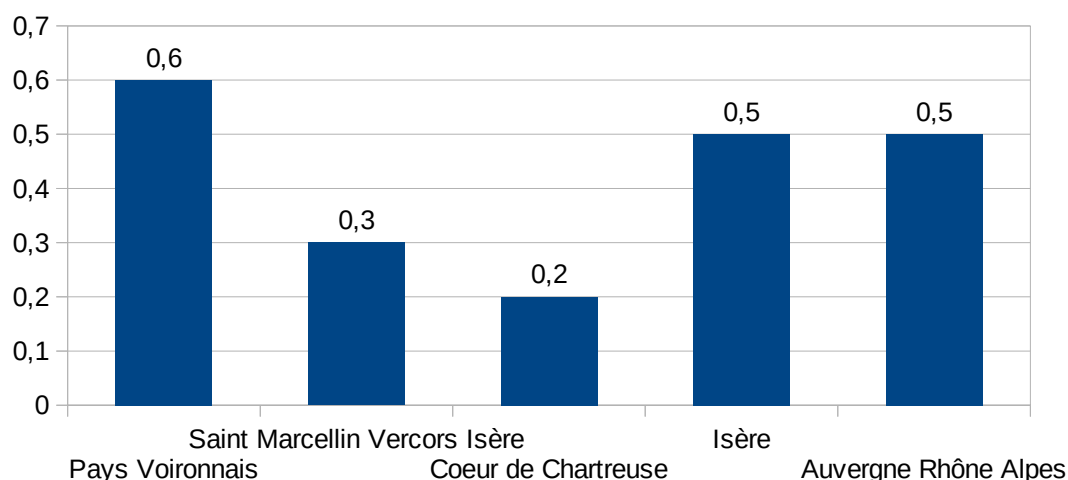
Les communes de moins de 10 000 habitants réalisent une enquête de recensement portant sur toute la population, à raison d'une commune sur cinq chaque année.

Les communes de 10 000 habitants ou plus, réalisent tous les ans une enquête par sondage auprès d'un échantillon d'adresses représentant 8 % de leurs logements. En cumulant cinq enquêtes, les informations collectées sont ramenées à une même date pour toutes les communes. Cette date de référence est fixée au 1<sup>er</sup> janvier de l'année médiane des cinq années d'enquête pour obtenir une meilleure robustesse des données.

Ainsi, les données **RP 2022** correspondent à la médiane des recensements réalisés entre **2019 et 2024**.

En raison du report de l'enquête annuelle 2021 lié à la Covid-19, les résultats du millésime 2022 du recensement doivent exceptionnellement être comparés avec ceux de millésimes antérieurs distants **d'au moins 6 ans**.

Evolution démographique 2016/2022  
(moyenne annuelle)



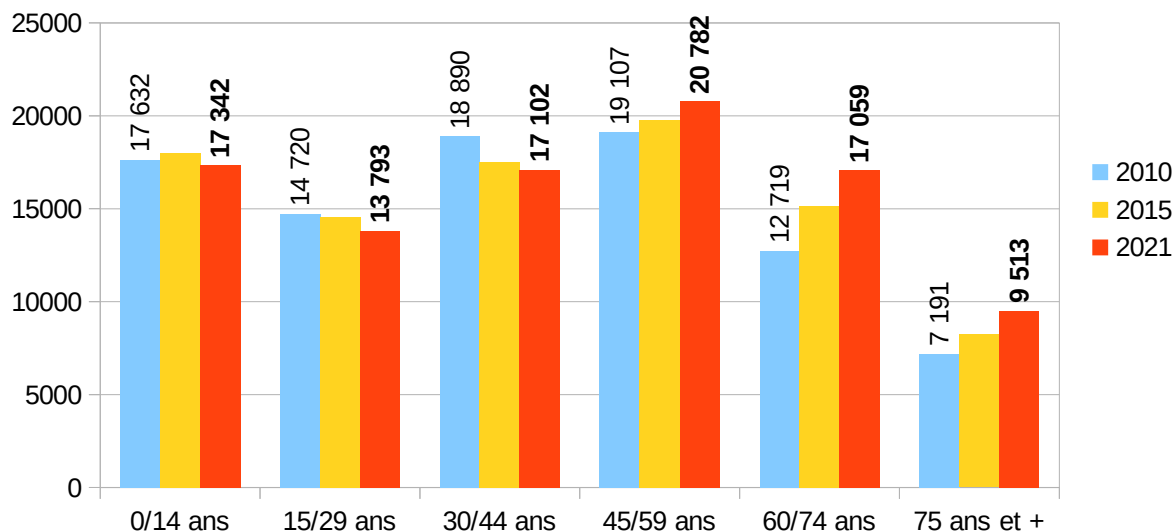
Source : Insee Recensement de la Population (RP 2022) – Traitement Maison de l'Emploi (MDE)

## Moins de trentenaires, plus de seniors

Toutes les classes d'âge en dessous de 45 ans connaissent une baisse d'effectif dans le Pays Voironnais entre 2010 et 2021 : de -2 % pour les - de 14 ans, -6 % pour les 15-29 ans jusqu'à -9 % pour les 30-44 ans.

En revanche, le nombre d'habitants plus âgés a augmenté en 10 ans : + 9 % de 45-59 ans, + 40% de 60-74 ans, enfin + 32 % de 75 ans et plus. La part des plus de 60 ans dans la population est passée de 22 % à 28% !

### Evolution démographique 2010/2015/2021 par tranche d'âge



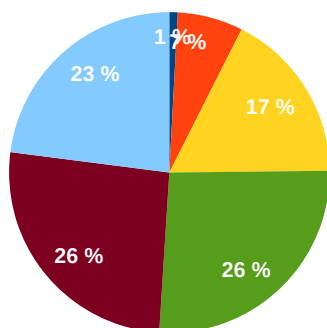
Source : Insee (RP 2021) - Traitement MDE

## Un emploi sur deux en 2021 est cadre ou profession intermédiaire

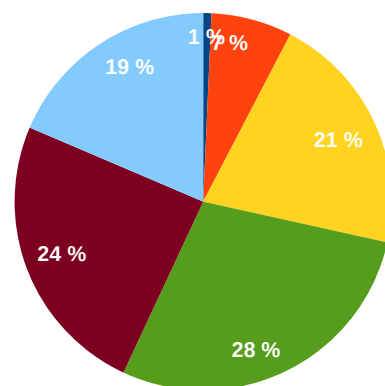
En 10 ans, la part des **professions intermédiaires et des cadres** dans la population active en Centre Isère a augmenté de 5 points, quand celle des **ouvriers** a baissé de 23 % à 19 %, à corréliser notamment avec la transformation de l'emploi industriel.

Cette répartition des catégories socio-professionnelles correspond à celle de l'Isère.

### Répartition par CSP de la population En 2010...



### ... et en 2021



Source : INSEE (RP 2021) – Traitement MDE

# LES DÉPLACEMENTS DOMICILE / TRAVAIL

Sur un territoire, il peut être intéressant d'observer le **taux de concentration d'emploi**, indicateur proposé par l'INSEE qui correspond au ratio du nombre d'emplois sur un territoire rapporté au nombre de résidents de ce territoire qui ont un emploi.

Un taux inférieur à 100 % indique qu'un territoire ne peut proposer un emploi à l'ensemble des actifs occupés qui y résident.

Voici les taux de concentration observés sur le Centre Isère :

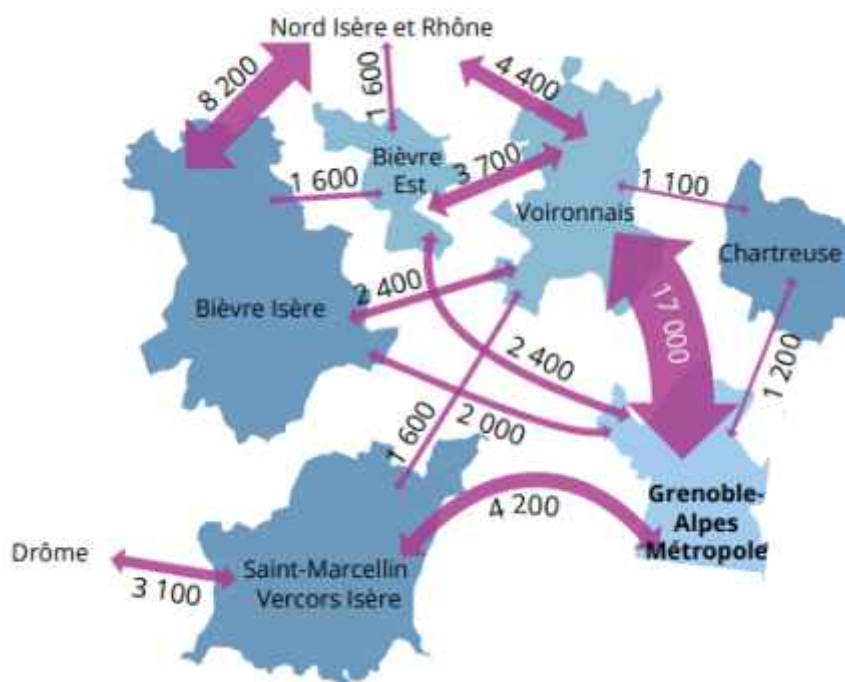
- Pays Voironnais : 84 % (soit 84 emplois pour 100 résidents actifs)
- Saint-Marcellin Vercors Isère : 72 %
- Cœur de Chartreuse : 65 %

Sur le territoire de l'agglomération grenobloise, le taux s'élève à 119 % (soit 119 emplois pour 100 résidents actifs, le recours à des travailleurs qui habitent les territoires voisins est ici obligatoire).

Attention, un taux de concentration d'emploi de 100 % ne signifie pas que tous les habitants d'un territoire travaillent sur place, car il convient d'intégrer les **flux de déplacements**.

Ainsi, en **Voironnais**, **67 % des emplois** sont **occupés par les habitants** du territoire, 15 % venant principalement de l'agglomération grenobloise, mais également de Bièvre-Est, Bièvre Isère et du Sud Grésivaudan. Les habitants du Voironnais qui travaillent à l'extérieur partent majoritairement sur l'**agglomération grenobloise**.

*Seuls les flux importants sont mentionnés ; source : Insee RP 2019 mis en forme par l'AURG*



# LES ENTREPRISES EN PAYS VOIRONNAIS

## Davantage d'établissements dans l'industrie et l'agriculture

Le Pays Voironnais compte 8 900 établissements économiquement actifs en 2021. Leur analyse est cependant périlleuse car parmi eux se trouvent des supports juridiques de patrimoine foncier ou financier, comme les Sociétés Civiles Immobilières.

Nous nous intéressons ici aux établissements actifs employeurs soit 3 100 établissements en 2021

Parmi les établissements employeurs, est observé une légère surreprésentation de l'industrie (10 % contre 9%) et de la construction (14 % contre 13%) dans le Pays Voironnais

Le secteur **tertiaire** représente trois quarts des établissements.:

- 13 % administration publique, enseignement, santé et action sociale
- 41 % services divers (**44 % en Isère**)
- 20 % commerce

**ÉTABLISSEMENT** : unité géographique de production de biens ou services.

**ÉTABLISSEMENT ACTIF EMPLOYEUR** : établissement ayant eu un salarié au cours de l'année.

**ENTREPRISE** : unité économique (personne physique ou morale) implantée sur un ou plusieurs établissements.

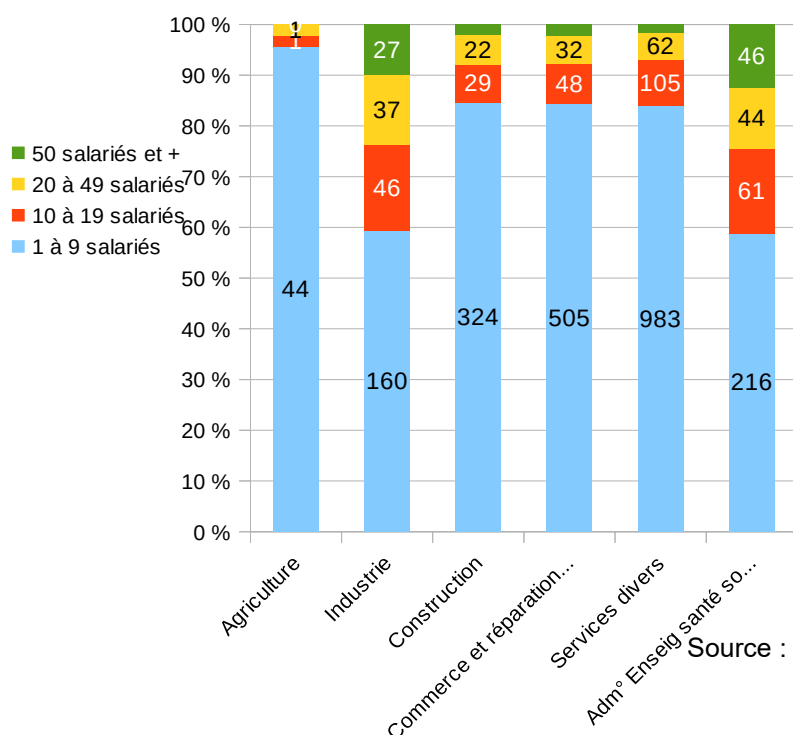
## Un tissu d'établissements principalement composé de TPE excepté dans l'industrie, le secteur public et le médico-social

79 % des établissements employeurs ont entre 1 et 9 salariés mais cette proportion varie en fonction des secteurs.

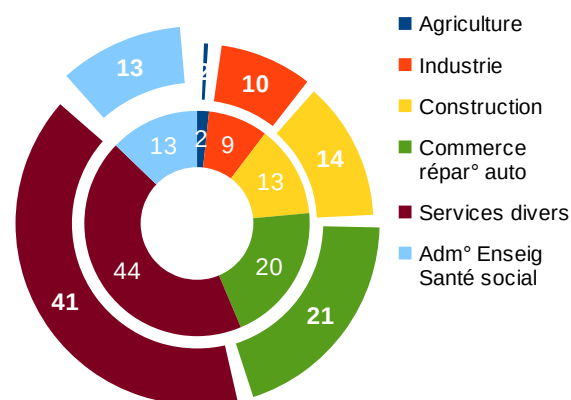
Le commerce et la réparation automobile, les services divers, l'agriculture et la construction sont principalement composés de **petits établissements** (entre 85 et 95 % de – de 10 salariés).

**L'industrie et le secteur administration publique, enseignement, santé et action sociale** sont composés d'établissements de taille relativement importante. Ils concentrent l'essentiel des établissements de + de 50 salariés et 40 % des établissements ont plus de 10 salariés.

Répartition des établissements employeurs par taille fin 2021



Répartition des établissements employeurs par secteur fin 2021



**Le cercle extérieur : Pays Voironnais.**  
**Le cercle intérieur : Département de l'Isère.**

Source : INSEE (Sirene 2021) – Traitement MDE

# FORMES ET QUALITÉ DES EMPLOIS

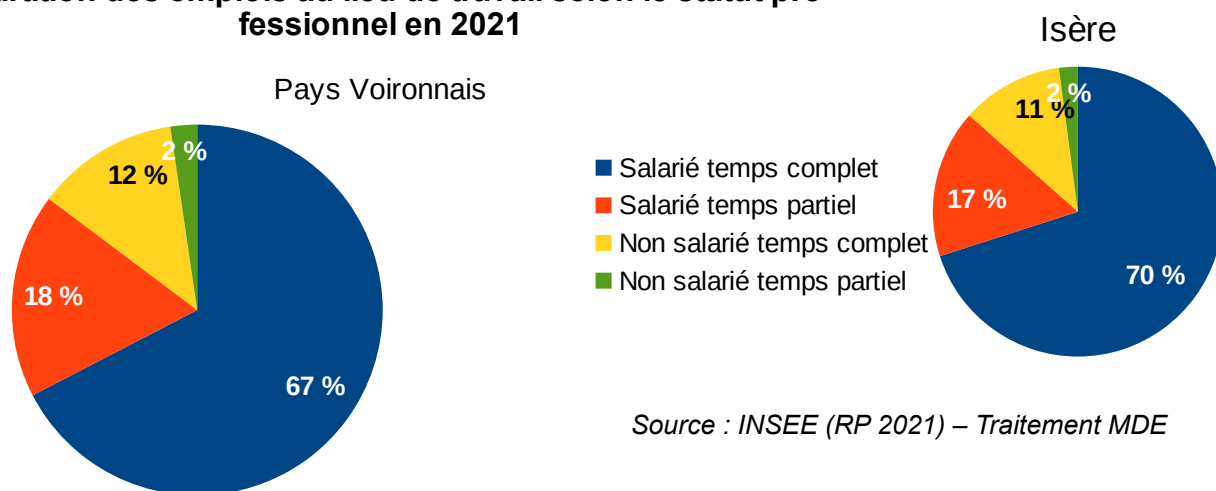
## Pays Voironnais : davantage d'indépendants mais leur part dans l'emploi total se stabilise

Le Pays Voironnais compte 34 776 emplois au lieu de travail. **67 % de ces emplois sont salariés à temps complet**. C'est la forme majoritaire, même si cette part est inférieure à la moyenne en Isère (70%).

Comme en Isère, l'**emploi non salarié** croît plus vite que l'emploi salarié et cette croissance est portée par l'emploi non salarié féminin. Il représente 5 133 emplois soit **15 % des emplois totaux** du Pays Voironnais (contre 13,5 % en Isère).

L'emploi à **temps partiel** représente 7 017 emplois, soit 20,2 % de l'emploi dans le Pays Voironnais, contre 18,6 % à l'échelle du département.

### Répartition des emplois au lieu de travail selon le statut professionnel en 2021

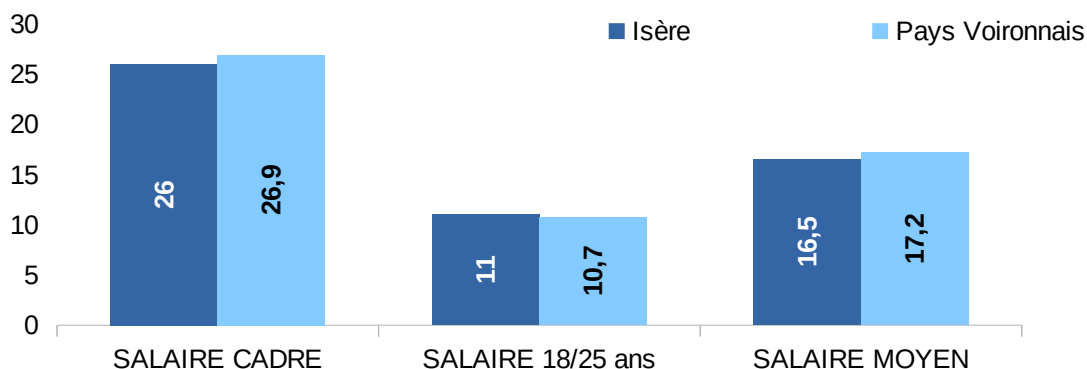


Source : INSEE (RP 2021) – Traitement MDE

## Des salaires moyens plus élevés sur le Pays Voironnais liés à la part plus importante de cadres

Le niveau de salaire dans le Pays Voironnais (salaire horaire moyen net : 17,2 €) est supérieur à celui de l'Isère. L'écart se justifie principalement par le niveau de salaire élevé des cadres, lesquels sont plus représentés en Voironnais.

### Salaire horaire net moyen par territoire (cadres, 18-25 ans et tous salariés) en 2021



Source : INSEE (DADS 2021) – traitement MDE

# L'EMPLOI TOTAL EN PAYS VOIRONNAIS

## Industrie et construction sont davantage présents dans le Pays Voironnais qu'ailleurs

En 2021, le Pays Voironnais est composé de **34 776 emplois** soit 6,8 % de l'emploi isérois.

La répartition sectorielle montre des spécificités territoriales au Pays Voironnais qui, en proportion par rapport à l'Isère, accueille **plus d'emplois dans l'industrie** (18,2 % des emplois contre 15,8 %) et **dans la construction** (7,0 % des emplois contre 6,9 %).

En revanche, la part des emplois dans le secteur commerce, transport et services divers est nettement plus faible qu'en Isère (41,3 % contre 45,6 %).

Deux sources statistiques permettent d'analyser l'évolution des emplois :

- **le recensement de la population (INSEE)** permet d'obtenir des données couvrant l'ensemble des emplois mais avec 3 ans de retard.(ici les données 2021 traitées sur cette page) ;

- **les données de l'URSSAF** couvrent uniquement l'emploi salarié privé hors agriculture. Ces données sont en revanche beaucoup plus récentes (2023).

## Croissance de 5,1 % de l'emploi total entre 2015 et 2021

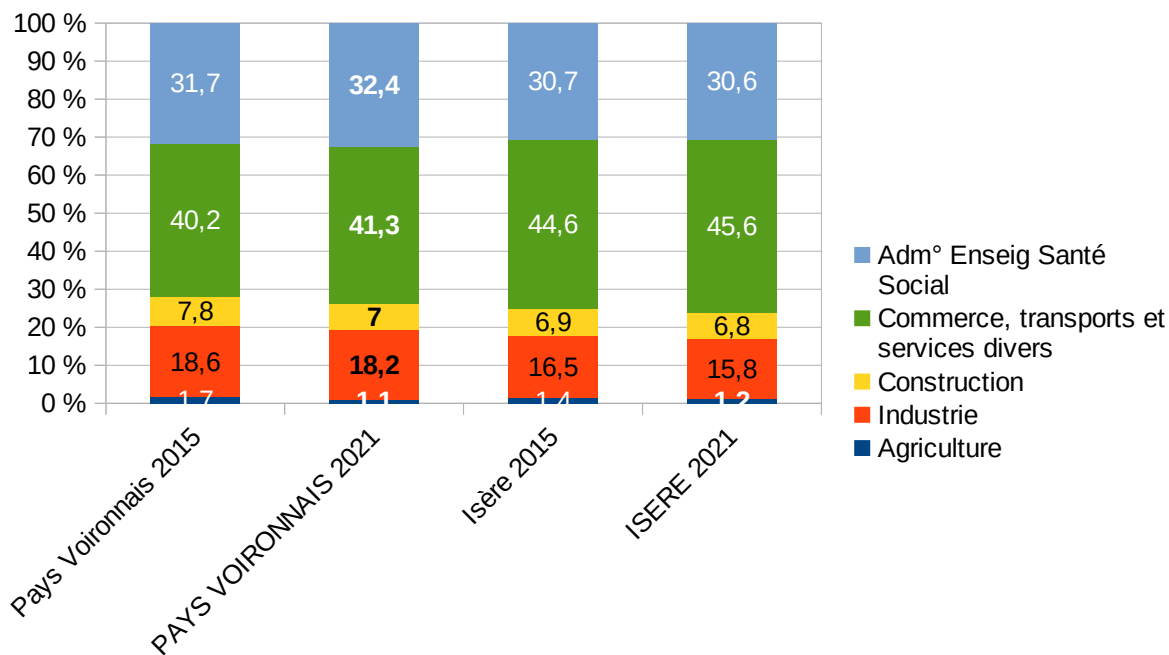
Entre 2015 et 2021, l'emploi total a augmenté de +5,1% dans le Pays Voironnais soit + 1 700 emplois.

Cela correspond à une croissance de 4,2 % pour les emplois salariés (85 % des emplois) mais une dynamique particulière des emplois non salariés : +10,5 %.

A noter que, sur cette période, l'Isère connaît une croissance de l'emploi total légèrement plus faible de 4,4 %.

Tous les secteurs n'ont pas connu la même évolution, **les secteurs qui gagnent des emplois** sont les secteurs des **services, qu'ils soient non marchand** (+670 emplois) **ou marchands** (+950 emplois) et le secteur de l'industrie qui relève la tête après une baisse longue et continue (+ 130 emplois).

Les secteurs qui perdent des emplois sont la construction (- 180) et l'agriculture (- 170).



Source : INSEE 2021



# L'EMPLOI SALARIÉ DU SECTEUR PRIVÉ EN PAYS VOIRONNAIS

## Plus de 25 800 emplois salariés dans le secteur privé dans le Pays Voironnais en 2023

Dans le Pays Voironnais, l'**emploi salarié** du secteur **privé** (employeurs du secteur concurrentiel hors régime agricole, particuliers employeurs et apprentis, données Urssaf) **a augmenté de 8,1 %** sur 5 ans : 23 878 salariés fin 2018, **25 815** fin 2023 (Isère : +8,0 %).

La **sphère dite productive** reste importante : 54 % de l'emploi salarié privé dépend de l'industrie ou des services qui leur sont associés (mise à disposition de personnel, transport de marchandises, commerce de gros, études ...).

Pour rappel, les activités de la **sphère dite présenteielle, a contrario**, sont les services tournés vers les personnes et liés à la présence d'habitants ou de touristes sur le territoire (santé, action sociale, éducation, transports en commun, commerce de détail, hôtellerie, restauration, tourisme/loisirs, mais également le bâtiment).

L'emploi du secteur présentiel représente donc 46 % de l'emploi salarié privé en Pays Voironnais, sachant qu'une part importante de la sphère présenteielle est aussi largement couverte par l'emploi public (voir encadré).

### SOIT PRÈS DE 32 315 EMPLOIS SALARIÉS SI ON INTÈGRE L'EMPLOI PUBLIC

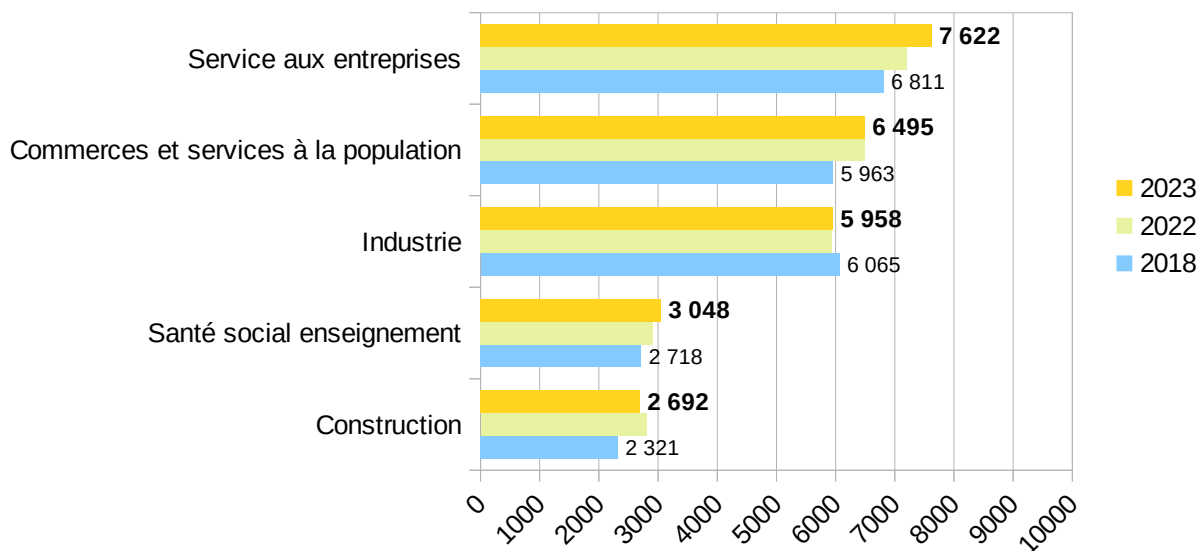
Les données statistiques fournies ici concernent l'emploi salarié du secteur privé (Société, associations...).

Or, une partie importante de l'**emploi** salarié est de type **public** : Fonction Publique d'État, Territoriale et Hospitalière. C'est notamment le cas dans certains secteurs de la sphère présenteielle.

On estime que les effectifs de l'emploi public dans le Pays Voironnais sont environ de **6 500 emplois**. Ils concernent avant tout l'enseignement (1 800 emplois), l'action sociale et la santé (2 200 emplois), les services d'administration et de collectivités locales (2 500 emplois). Les collectivités locales les plus importantes sur le territoire sont la Communauté d'Agglomération du Pays Voironnais et les communes de Voiron, Voreppe, et Moirans.

## Services aux entreprises, commerce et industrie, trio de tête du secteur privé

Evolution de l'emploi salarié privé par secteur de 2018 à 2023 dans le Pays Voironnais



Les trois secteurs les plus pourvoyeurs d'emplois dans le secteur privé sont les services aux entreprises (en augmentation), l'industrie (stable) et le commerce et les services à la population (en augmentation).

Sources : Urssaf – Traitement Maison de l'Emploi



## Plus de 5 900 emplois industriels, une très légère baisse d'effectif

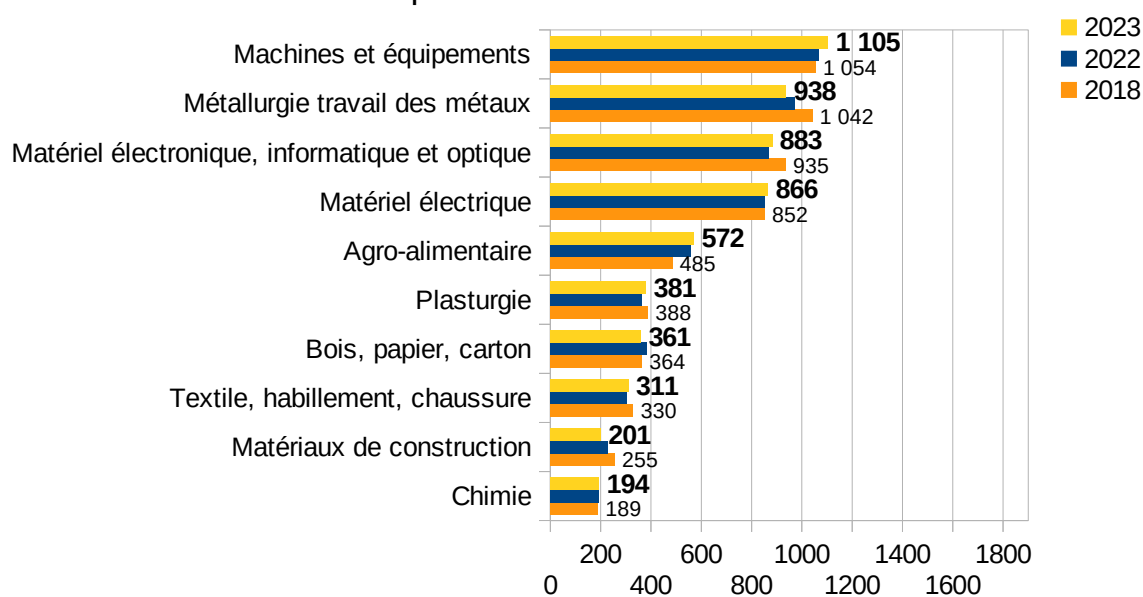
Dans le Pays Voironnais, l'emploi industriel a légèrement baissé de **0,6 %** sur cinq ans. Pour autant, il reste particulièrement important avec près de 5 900 salariés et des activités phares comme les **machines-équipements**, la **métallurgie**, le matériel **électronique/électronique**, la **plasturgie** et l'**agro-alimentaire**.

Le secteur des **machines-équipements** est celui qui a le plus d'emplois et avec un bond de 50 salariés entre 2018 et 2023, il croît de 5 %. Il réunit plus de 1 100 salariés : Poma (transport par câbles) à Voreppe, Allimand (machines à papier) à Rives et Charvet (cuisines professionnelles) à Charavines...

Si la **métallurgie** a globalement perdu 90 emplois entre 2018 et 2023, certaines entreprises en mécanique de précision augmentent leurs effectifs de manière continue. De nombreuses spécialités sont représentées : le laminage (ALR Rives), le découpage (ARC Industries), l'emboutissage (EDM Sodusi), le décolletage (GEM à Saint Jean de Moirans), la chaudronnerie (Ravanat), la fabrication d'outils (SMOC Industries) ou l'usinage (MGF Grimaldi, SOPER, etc..).

Parmi les 880 salariés du secteur du matériel **électronique et informatique**, un grand nombre travaille chez Thalès et Trixell à Moirans. En 5 ans, ce secteur a perdu encore une cinquantaine d'emplois soit près de 6 % de baisse.

### Evolution des emplois dans l'industrie entre 2018 et 2023



Sources : Urssaf – Traitement Maison de l'emploi

L'industrie du **matériel électrique** réunit en 2023 plus de 860 salariés, avec notamment des entreprises d'au moins 200 salariés, comme Radiall et Schneider Mastertech sur Centr'Alp. Les effectifs du secteur sont en légère hausse (2%).

L'**agro-alimentaire** a gagné **90** salariés en 5 ans avec 570 salariés, notamment dans des produits aussi variés que la biscuiterie (Brioche Pasquier à Charancieu qui totalise environ 300 salariés, Louvat, Carpentier), les plats cuisinés (Alpes Frais Production), la chocolaterie (Bonnat) et les boissons (Antésite, distillerie de Chartreuse,...).

Avec aujourd'hui 381 salariés, la **plasturgie** stabilise ses emplois (-7 salariés en 5 ans). Quelques entreprises ont plus de 50 salariés : Hutchinson à Moirans, Rexor à Paladru. Notons que des entreprises, dont les métiers sont particulièrement orientés vers la plasturgie, mais qui statistiquement sont classés dans l'**équipement automobile** ou l'industrie électrique, ont vu leurs effectifs croître.

Le secteur « **bois papier carton** » stabilise également ses emplois (-3 salariés) et réunit plus de 360 salariés début 2023 avec des entreprises comme Fregata Hygiène à Charavines, Lebon et Vernay à Saint Jean de Moirans.

Le **textile-habillement-chaussures**, avec la présence de quelques tisseurs ou confectionneurs (SITPM, Denantes) et le fabricant de chaussures Paraboote sur Saint Jean de Moirans, est en légère baisse de 20 emplois. L'industrie des **matériaux de construction** (carrières, béton...) - environ 200 salariés - a **perdu 50** emplois après, entre autres, la fermeture d'une gravière et d'une centrale à béton.

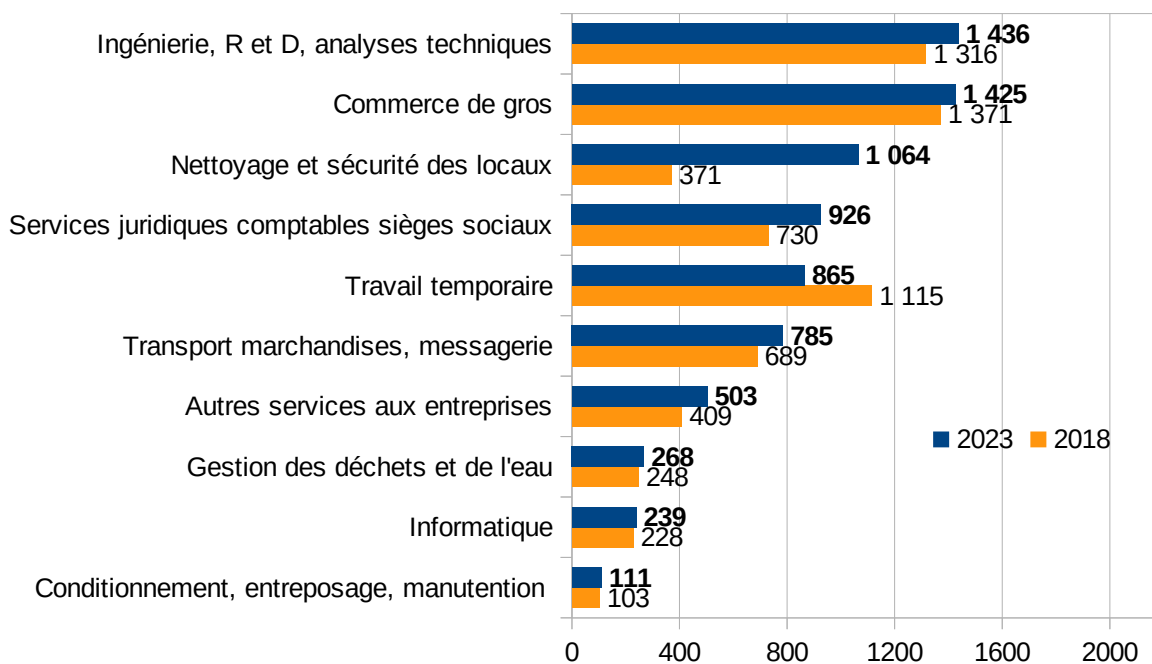
Enfin, la **chimie**, avec près de 200 salariés, est essentiellement représentée par Stepan Europe (Voreppe).

## + 4%: Assez forte croissance de l'emploi dans les services aux entreprises malgré une baisse dans le secteur du travail temporaire.

**Précaution : un établissement dans la sécurité a domicilié en 2023 l'ensemble de ses 511 salariés à Voiron. Cette implantation, fermée depuis, n'est pas comptabilisé dans le taux de croissance indiqué de 4 %, il serait sinon de 12 % entre 2018 et 2023)**

Entre 2018 et 2023, ce sont les activités **juridiques** et **comptables** qui ont connu la plus forte augmentation d'emplois : 200 emplois (+27%). Cette croissance est particulièrement portée par les activités de conseil ainsi que les activités comptables.

Le **commerce de gros** augmente ses effectifs de plus de 50 salariés et compte 1 425 emplois. 44 % des salariés travaillent dans le commerce de gros de biens intermédiaires pour l'industrie ou la construction (en croissance d'emplois). 38 % dans le commerce de gros de biens domestiques, en relation avec la grande distribution (ex : Rossignol, environ 360 salariés). Enfin 11 % travaillent dans le commerce de gros alimentaire (ex : Chartreuse Diffusion).



Sources : Urssaf – Traitement Maison de l'Emploi

Le secteur de **l'ingénierie/études** totalise presque 1 440 salariés. Ses effectifs sont en croissance de 9 %. Particulièrement représentés sur la zone de Centr'Alp, ces emplois sont répartis dans la conception, les études industrielles, les essais et la Recherche/Développement (Rio Tinto, Alp' Etudes, Telenco, Pyxalis, Novelis PAE, A&I...).

Avec 785 salariés et une augmentation de près de 100 emplois, le secteur du **transport de marchandises/messagerie** (dont services postaux) est le 2ème qui crée le plus d'emplois entre 2018 et 2023. Il compte principalement des entreprises de moins de 100 salariés hormis Cet-Up sur Centr'Alp (150 salariés).

Derrière le **nettoyage** et la sécurité des locaux, on observe surtout des entreprises dont les effectifs sont dispersés sur un territoire bien plus large que le Pays voironnais sauf pour pour quelques entreprises du territoire (ex : Fragal, Perez nettoyage). Ce secteur est en croissance d'emploi.

Les services **informatiques** (330 salariés) sont essentiellement axés sur le conseil ou sur le développement de programmes. Ce sont essentiellement des entreprises de petite taille, rarement au dessus de 10 salariés.

La **gestion privée des déchets et de l'eau** a stabilisé 270 emplois en croissance, sachant qu'il faudrait rajouter environ 150 emplois publics en collectivités.

Enfin, environ 200 salariés travaillent dans le **conditionnement/entreposage**. Une société comme SICO sur Voreppe est une des plus grosses entreprises du secteur avec 50 salariés.

Le **travail temporaire**, avec -250 emplois a joué un rôle de variable d'ajustement de l'emploi entre 2018 et 2023.

## Commerce et services à la population en croissance de 9 % sur 5 ans

L'emploi dans le commerce et les services à la population a augmenté de 9 % entre 2018 et 2023.

C'est dans le **commerce alimentaire** que les effectifs sont les plus importants et les évolutions d'effectifs les plus fortes, 1 400 emplois et une augmentation de **+20 % en cinq ans**. 820 salariés travaillent en super ou en hypermarché (dont une grande surface de + 150 salariés + plusieurs supermarchés d'une cinquantaine de salariés). Les boulangeries, plus disséminées, totalisent néanmoins 240 emplois (+22%).

Avec 1 350 salariés, le **commerce non alimentaire** est hétéroclite. Voici les principaux types de magasins, par ordre décroissant d'effectif : pharmacies, articles médicaux et optique (plus de 300 emplois salariés), habillement/chaussures, bricolage/quincaillerie, vente à distance, articles de sport, fleurs/plantes, meubles.

Dans ce secteur, **la hausse des emplois (+ 120)** est principalement **à attribuer à la vente à distance, à l'optique, aux pharmacies, aux commerces de bricolage** implantés en Pays Voironnais.

Les services **automobiles** (près de 650 emplois) regroupent avant tout les activités de réparation (360 emplois) et le commerce automobile (230 emplois), enfin, à la marge, les stations service et les centres de contrôle technique.

L'**hôtellerie-restauration** est en croissance de 8 % pour atteindre 890 emplois, avant tout dans la restauration traditionnelle (310 emplois) et rapide (250 emplois), un peu moins dans l'hébergement (150 emplois) qui concerne avant tout l'hôtellerie d'affaires située à Voiron, Moirans et Voreppe. L'hébergement saisonnier autour du lac n'est pas compté.

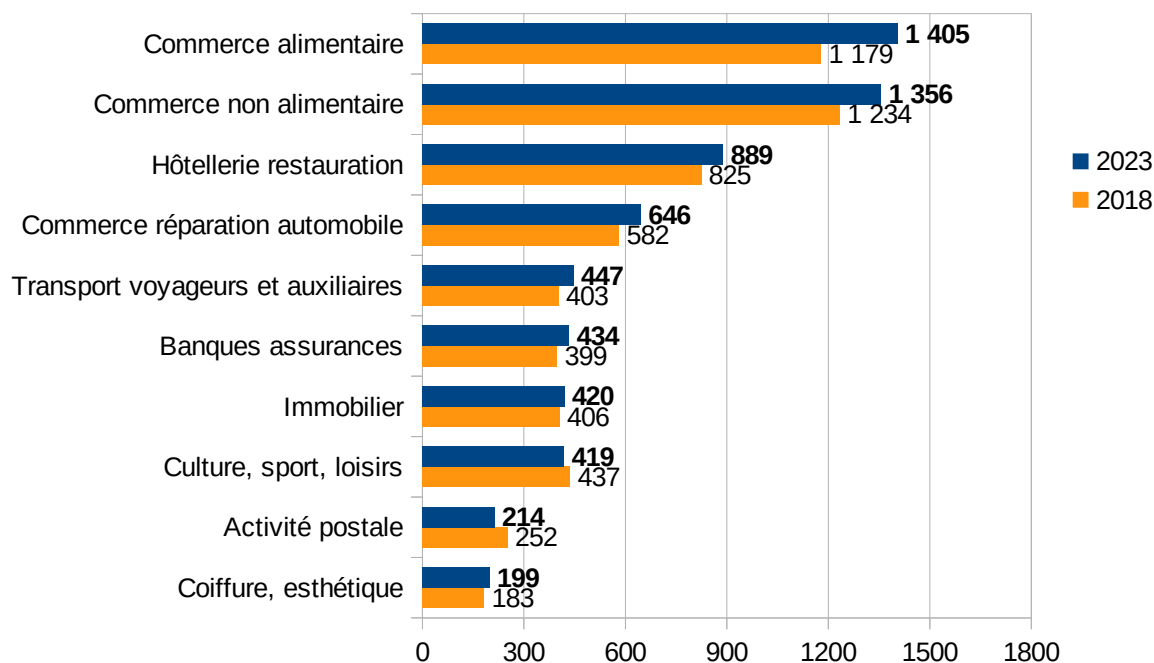
Le **transport de voyageurs** est en croissance. Il regroupe des compagnies de bus (Keolis à Voreppe, Perraud à Tullins, Faure Vercors à St Aupre...), quelques sociétés de taxis et des services auxiliaires comme les compagnies d'autoroute.

Les **services liés à la culture** et aux **loisirs** totalisent **419 emplois**. Ils intègrent notamment le secteur sportif (280 emplois) et culturel (120 emplois).

L'activité **banques/assurances** recrute des **emplois (30)**, tout comme le secteur de l'**immobilier**. L'**immobilier** réunit des agences immobilières et un opérateur de gestion locative (SDH à Voiron, 190 emplois).

Les effectifs des activités **postales** sont à la baisse (-15%)

Enfin, le secteur **coiffure/esthétique** a légèrement augmenté ses effectifs.



Sources : Urssaf – Traitement Maison de l'Emploi

## + 12 % d'emploi privé ou associatif dans le secteur santé / social / enseignement

Les effectifs du secteur santé / social / enseignement ont progressé de + 12 % entre 2018 et 2023, avec 330 emplois supplémentaires dans le secteur privé et associatif. Pour rappel, une partie importante de l'emploi salarié dans ces secteurs se trouve dans le secteur public (voir encadré).

Les effectifs dans l'**action sociale** se répartissent principalement dans des structures prenant en charge :

- des personnes **handicapées** (mineures ou majeures) :
  - structures d'hébergement / lieux de vie, avec plusieurs Instituts Médico-Éducatifs et des foyers de vie ou maisons d'accueil spécialisées (Maison des Isles à Saint Jean de Moirans, Cotagon à Saint Geoire en Valdaine, Centre APF de Voreppe),
  - structures d'aides par le travail : 290 emplois, principalement sur des unités de l'AFIPH/ActIsère à Voiron et La Buisse.

- des **personnes âgées** que ce soit : « à domicile » avec 250 emplois dans **les services d'aide à domicile (+ 5 % en 5 ans)** gérés par les associations ADMR en milieu rural et les entreprises privées sur Voiron ou, « en établissement » avec 160 emplois dans des maisons de retraites privées (mutualistes ou associatives) : Arc en Ciel à Tullins...

- des **jeunes enfants** : accueil petite enfance (crèches parentales ou associatives), association de sauvegarde de l'enfance / prévention... **En 5 ans, le nombre de crèches privées a fortement augmenté avec la création de plus de 70 emplois (+70%).**

Enfin, certains effectifs sont classés dans la rubrique « activités associatives » et regroupent des structures variées comme des congrégations religieuses, l'association d'insertion Passiflore à Tullins...

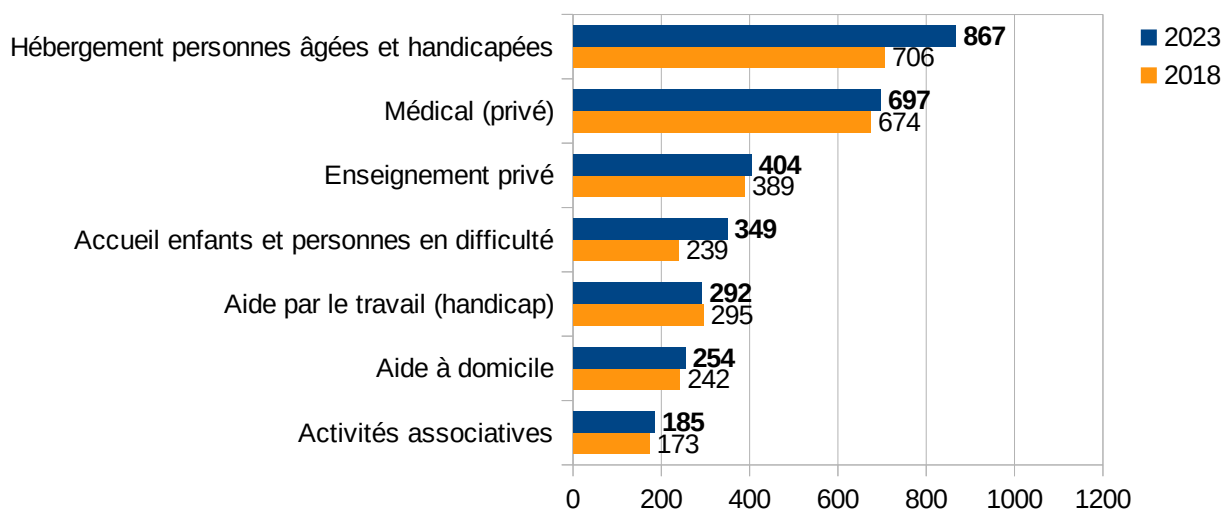
Dans l'**enseignement privé**, les 400 emplois (+4 %) sont répartis ainsi : enseignement secondaire type collèges / lycées privés et MFR (140 emplois), enseignement primaire (90 emplois), établissements de formation continue (100 emplois), enfin auto-écoles (30 emplois).

### LES EMPLOIS PUBLICS A AJOUTER

Dans le secteur médico-social, une part importante de l'emploi du Centre Isère est publique :

- près de 2 000 emplois publics dans l'enseignement (ministère de l'Education Nationale , hors enseignement privé), les employeurs les plus importants étant le lycée Ferdinand Buisson et le lycée Edouard Herriot à Voiron ainsi que le lycée Pierre Beghin à Moirans.
- 1 400 emplois dans l'action sociale (et notamment services en direction des personnes âgées : EHPAD gérés par des collectivités, service ADPAH du Pays Voironnais...),
- 1 300 emplois dans la santé, notamment dans la Fonction Publique Hospitalière : Hôpitaux de Voiron, Tullins, Rives, Vinay, Saint Geoire en Valdaine...

Evolution des emplois dans le secteur santé social enseignement entre 2016 et 2021



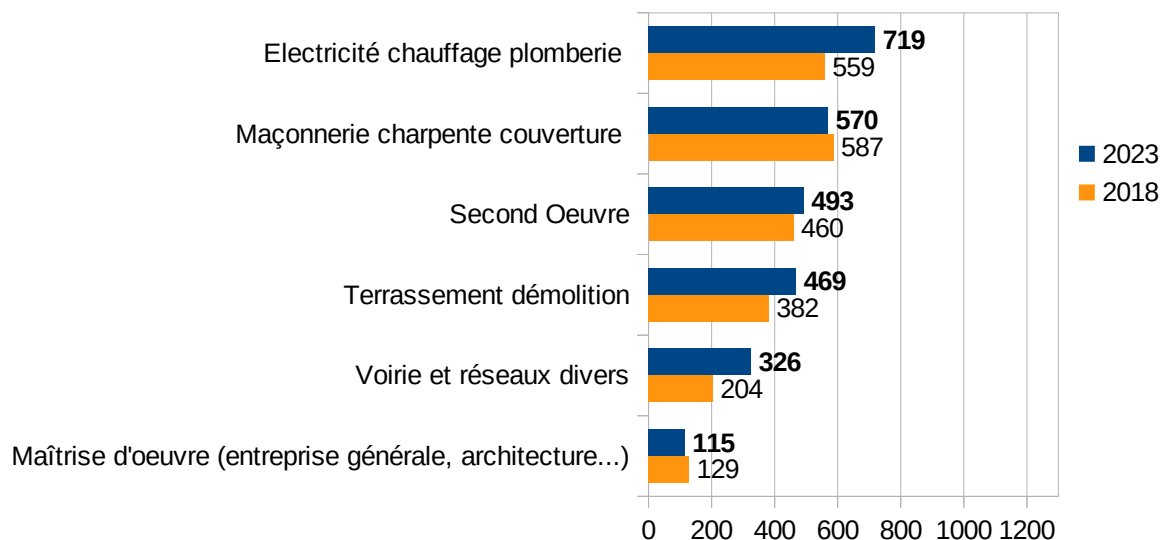
## Le bâtiment, une croissance soutenue freinée en 2023

Avec aujourd'hui près de 2 700 emplois, le secteur de la **construction** a connu sur 5 ans une **hausse d'effectif de +16 %**, essentiellement liée à une croissance d'effectif dans **l'électricité / chauffage / plomberie** et dans les travaux de **voiries et réseaux divers**

Le **gros œuvre** (ici toutes les activités qui permettent à un bâtiment d'être stable et « hors d'eau, hors d'air ») est en légère baisse avec 570 salariés en 2023 (-17 emplois en 5 ans).

Une part importante de l'emploi relève de l'activité maçonnerie (440 emplois, avec notamment une entreprise de plus de 200 salariés – STGO à La Murette), une part non négligeable relève de l'activité charpente / couverture (90 emplois).

Evolution de l'emploi dans le secteur du bâtiment entre 2018 et 2023



Le **second œuvre**, avec 490 emplois, est en légère croissance (+33 salariés). Il réunit avant tout les activités de menuiseries/agencement (200 emplois, l'entreprise la plus importante est Carbonero à La Buisse), puis de peinture/vitrierie (150 emplois) et de plâtrerie (190 emplois pour chacune de ces activités), enfin de revêtement de sols (80 emplois).

L'**installation d'équipements techniques**, soit 720 emplois, est à la fois le secteur qui porte le plus d'emplois salariés dans le BTP et celui qui a la plus forte croissance de + 28 %. Il concerne avant tout l'installation électrique (310 emplois, SNEF à Moirans est l'entreprise la plus importante avec 55 emplois), le chauffage (200 emplois, Gillet à Charancieux est l'entreprise la plus importante avec 55 emplois) et l'installation de gaz (120 emplois).

L'activité **terrassement/démolition** en croissance 80 emplois depuis 2018 comprend plusieurs entreprises de taille significative et notamment NGE-Guintoli à Tullins (299 emplois), Perrino-Bordonne à Voreppe (55 emplois), Giroud-Garampon à Massieu (40 emplois).

Les entreprises générales de construction et de **maîtrise d'oeuvre** comptent 115 emplois avec des effectifs en baisse et une entreprise générale de 25 salariés (Blandino-Mazzilli à Voreppe).

Enfin, le **génie civil** (voiries, réseaux divers) compte 390 emplois et plusieurs entreprises de taille importante : Sobeca à Tullins (90 emplois, réseaux électriques), ERT Technologies à Moirans (70 emplois) et NGE Routes (38 salariés) et NGE Génie Civil (42 salariés) à Tullins.

## Des projets de recrutements dans l'aide aux personnes, le bâtiment, l'industrie et la santé.

En Centre Isère (plus petit niveau accessible), **4 950 projets de recrutements** pour 2024 ont été recensés par France Travail auprès des entreprises. Ce chiffre est en baisse par rapport aux 3 années précédentes. 67 % des projets sont jugés difficiles.

	Centre Isère	Isère
<b>Nombre de projets de recrutement en 2024</b>	<b>4 950</b>	44 140
<b>Part des recrutements jugés difficiles</b>	<b>67 %</b>	57%
<b>Part des recrutements saisonniers</b>	<b>30 %</b>	23 %

Parmi les **2 250 recrutements difficiles non saisonniers en 2024** sur le Centre Isère, les principales familles de métiers qui cherchent à recruter en CDI et qui trouvent difficilement sont :

- **Métiers de l'industrie** (480 projets) dont 100 en **maintenance**, 100 dans l'**assemblage et le conditionnement**, 80 dans le **travail des métaux**, 50 en **chaudronnerie-soudure**, 40 en **chimie** et 35 dans l'**industrie électrique et électronique**.

- **Métiers du bâtiment et des travaux publics** (480 projets) dont 110 **charpentiers/couvreurs**, 60 **plombiers** et 60 **peintres** et ouvriers de **pose de revêtement**.

- **Métiers de l'accompagnement et du soin** (310 projets) dont 100 **aides à domicile**, 80 **aide-soignants**, 40 **techniciens médicaux et préparateurs**

- **Métiers du transport** (220 projets) dont 80 conducteurs de **transport en commun**, 70 conducteurs de **véhicules légers**, 30 conducteurs **livreurs courte distance**, 20 conducteurs **rouliers** et 20 conducteurs d'**engins du BTP**

- **Métiers de l'hôtellerie/restauration** (160 projets) dont 50 serveurs, 50 cuisiniers et 30 commis de cuisine

Les autres métiers en CDI affichant des difficultés de recrutement sur des volumes moindres sont : les agriculteurs et éleveurs (100), les commerciaux (80), les ingénieurs en informatique (50), les assistants de communication (50), les agents d'entretiens (40), les formateurs (40), les techniciens banque (30) et les animateurs sportifs (30).

### ENQUÊTE BMO BESOINS DE MAIN D'OEUVRE

Enquête produite par France Travail, elle consiste à interroger les entreprises privées et publiques d'un territoire sur leur projets de recrutement dans les 12 mois à venir : postes envisagés, caractère saisonnier ou non, estimation de la difficulté à trouver des candidats...

Les éléments utilisés ici sont issus de l'enquête 2024 sortie en avril 2024 et effectuée fin 2023.



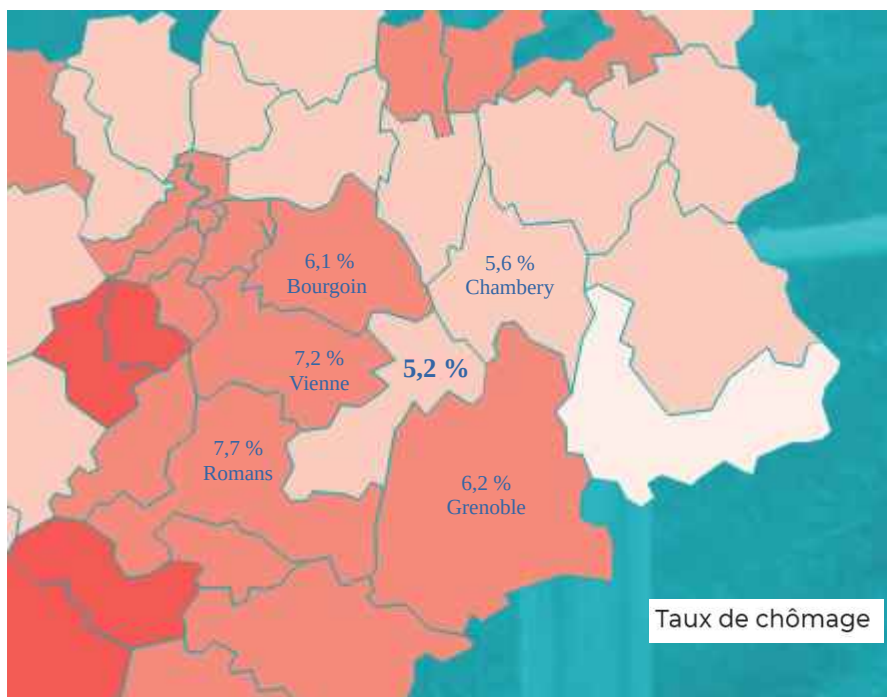
# DEMANDE D'EMPLOI – TAUX DE CHÔMAGE LOCALISÉ

**Avec 5,2 % la zone d'emploi de Voiron est la zone d'emploi de + de 200 000 habitants avec le 2ème plus faible taux de chômage d'Auvergne Rhône-Alpes**

La zone d'emploi de Voiron est le plus petit niveau d'analyse du taux de chômage. Elle correspond au Centre Isère et l'est de la Bièvre. Son taux de chômage de 5,2 % est plus faible que celui de ses territoires voisins.

## DEFINITION :

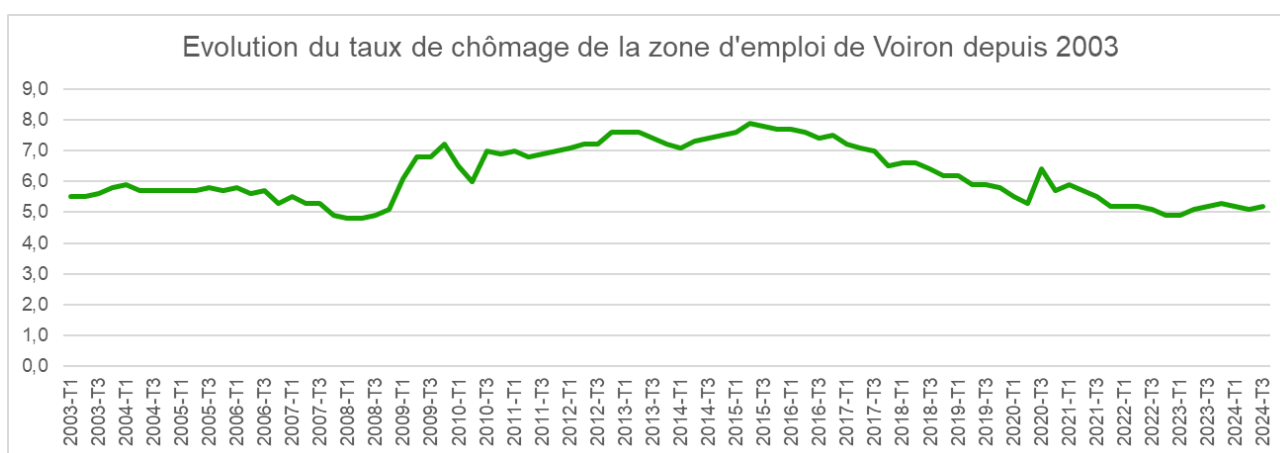
Le taux de chômage localisé est calculé chaque trimestre en rapportant le nombre de chômeurs à la population active (somme du nombre de chômeurs et de l'emploi) sur la base de l'enquête emploi de l'Insee ventilé aux différents niveaux géographiques (Régions, départements, Zone d'emploi) à partir de la structure des Demandeurs d'Emploi en Fin de Mois de France Travail.



Sources : Insee T3 2024 – Fonds de carte : France Travail – Traitement Maison de l'Emploi

## Une baisse durable depuis 2015

Le taux de chômage reflète les périodes de croissance (2003-2008 puis 2015-2024) et de crise (2009-2015). Après être monté à 8 % en 2015, **il est autour de 5 % depuis 2023**, niveau qu'il avait déjà atteint en 2008.



Sources : Insee – Traitement Maison de l'Emploi

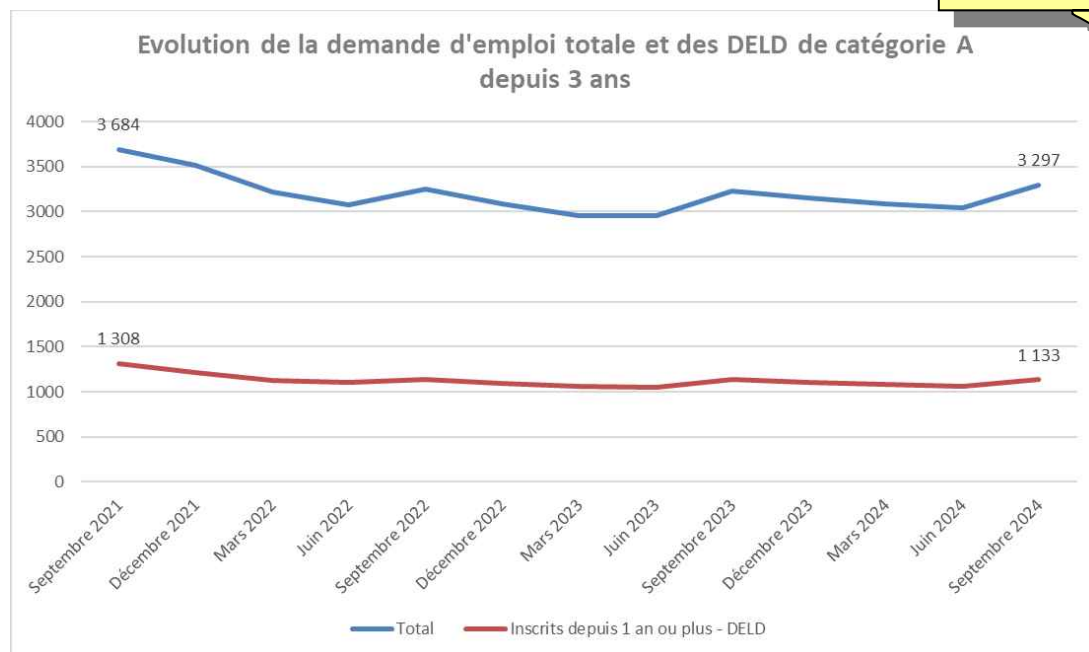


# DEMANDE D'EMPLOI – LES DEMANDEURS D'EMPLOI

## En Pays Voironnais, légère remontée du nombre de demandeurs d'emploi depuis 2023

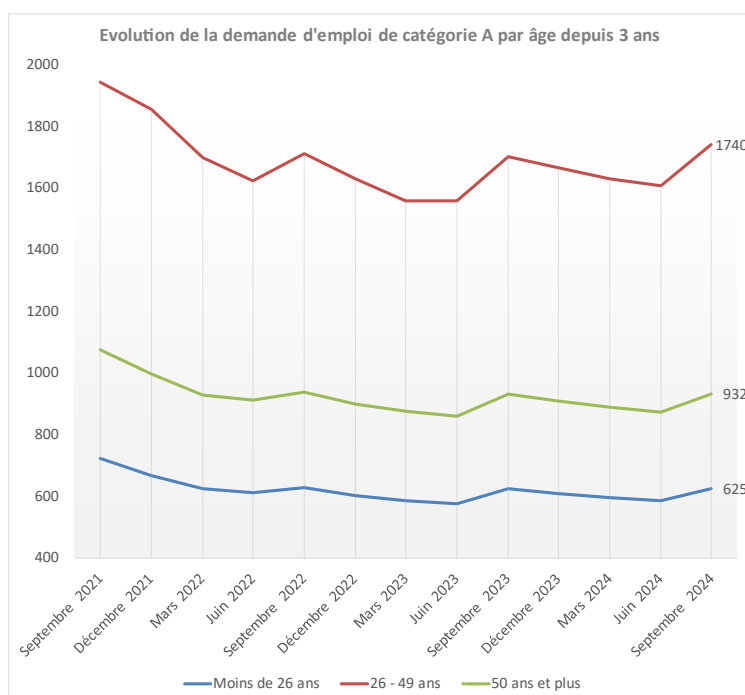
De septembre 2021 à septembre 2024, le nombre de demandeurs d'emploi de catégorie A en Pays Voironnais a baissé de 10,5 % (-13,4 % en Isère). En 1 an leur nombre a cependant progressé de 2,2 % (-0,2 % en Isère) Tendence identique pour les **demandeurs d'emploi de longue durée** (soit plus d'un an et 34 % de la demande d'emploi totale) : + 5,4 % en 1 an et - 24,5 % sur 3 ans)

**SOURCES** : France Travail, Demandeurs d'Emploi en Fin de Mois classés en catégorie A c'est-à-dire tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi et n'ayant pas travaillé le mois précédent.



## Demande d'emploi des jeunes : +6,5 % en un an

En 3 ans, les chômeurs de – de 26 ans et de + de 50 ans ont connu une forte baisse de -13 %, la dernière année renverse la tendance avec +6,5 % entre septembre 2023 et septembre 2024 pour les jeunes de – de 26 ans. (+2,9 % pour les + de 50 ans et +0,3 % pour les 26-49 ans).

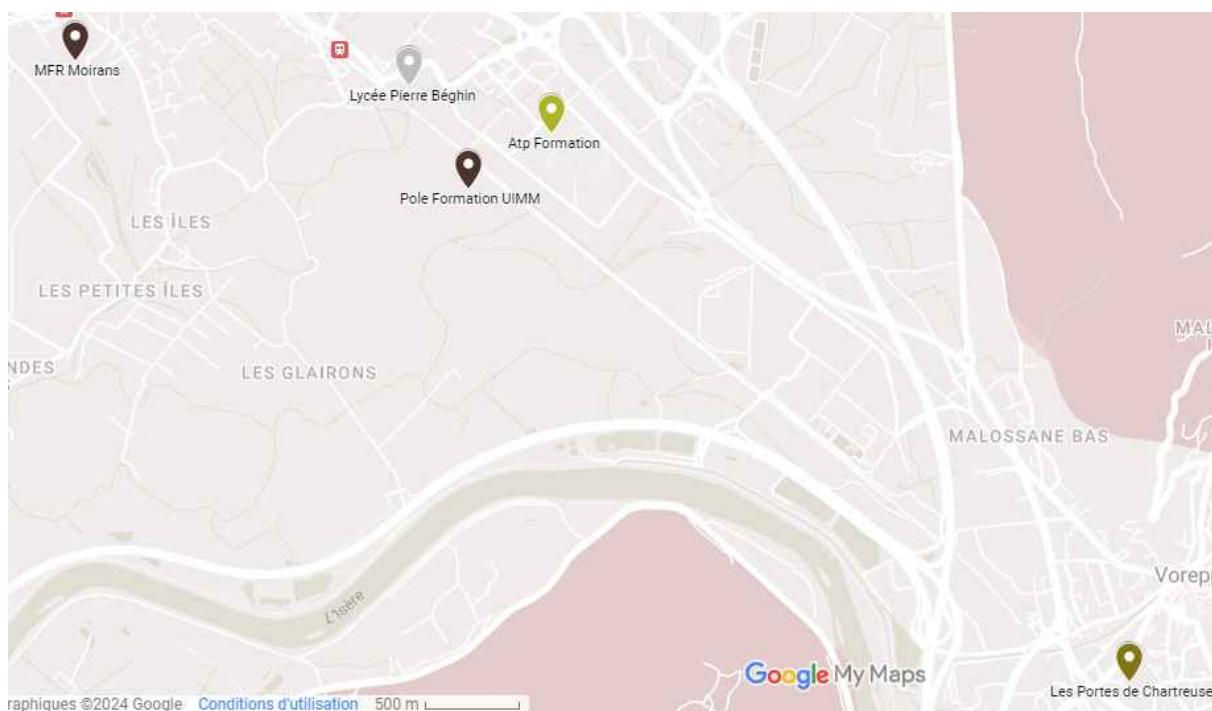


# L'OFFRE DE FORMATION PROFESSIONNELLE DU PAYS VOIRONNAIS

L'offre de formation sur le Pays Voironnais est importante et dynamique. Le territoire est particulièrement outillé en lycées qui, dans la plupart des cas, proposent des formations professionnelles en plus des cursus généraux. Les établissements du Voironnais peuvent accueillir, en fonction de leur organisation, des scolaires en formation initiale ou en apprentissage, des demandeurs d'emploi en formation continue ou en alternance, ou des salariés en formation continue.

Deux zones territoriales concentrent les principaux établissements : Voiron et Moirans-Voreppe.

-  Technologies Industrielles
-  Commerce Vente
-  Formations générales
-  Gestion des entreprises
-  Restauration
-  Santé action sociale
-  Sport Animation
-  Anglais
-  Informatique
-  Autre/Pas de données



## AUTRES DOCUMENTS DE L'OBSERVATOIRE

---

Disponibles sur notre site internet : [www.emploi-pvsg.org](http://www.emploi-pvsg.org) (rubrique observatoire)



## RÉDACTION DU TABLEAU DE BORD

---

**Maison de l'Emploi et de la Formation des Pays Voironnais et Sud Grésivaudan : 04 76 93 17 18**

Jean-François MINÉ - [jean-francois.mine@paysvoironnais.com](mailto:jean-francois.mine@paysvoironnais.com)

**DIRECTEUR DE PUBLICATION :**

Gérald CANTOURNET

Président de la Maison de l'Emploi et de la Formation des Pays Voironnais et Sud Grésivaudan

