

# RAPPORT D'ACTIVITÉ

# Maison de l'Emploi

Pays Voironnais | Sud Grésivaudan

INFORMATION FORMATION ORIENTATION EMPLOI VIE QUOTIDIENNE



# 2023



# ÉDITO

## GÉRALD CANTOURNET MAIRE DE TULLINS PRÉSIDENT DE LA MAISON DE L'EMPLOI



Encore une année riche à la MDE qui s'est clôturée sur un bilan très positif !

En 2023, c'est plus de personnes accompagnées, plus de premiers accueils et toujours une très forte mobilisation sur tous les événements qui ont été très nombreux cette année encore, grâce à l'implication sans faille de toute l'équipe.

Malgré un contexte de plein emploi, l'accompagnement des publics fragilisés et éloignés de l'emploi reste essentiel, le profil des publics que nous accompagnons atteste de cet état de fait. J'en veux pour exemple : en 2023 la part des femmes augmente fortement sur le public adulte et la part des mineurs augmente également chez les jeunes.

Les entreprises du territoire continuent à nous solliciter et ont également un besoin croissant d'être accompagnées sur les nombreux sujets RH qu'elles doivent anticiper pour mieux répondre aux enjeux de formation et d'emploi.

L'équipe de la MDE reste mobilisée et innove sans cesse pour toujours mieux vous accompagner et soutenir la dynamique de notre territoire.

# SOMMAIRE

## 01 PRÉSENTATION GÉNÉRALE

Identité, objectifs, membres.....	P.3
Instances.....	P.4-5
Territoire.....	P.6
Organisation, Équipe, Budget.....	P.7 à 9
Communication.....	P.10
Espace numérique.....	P.11
Chiffres clés.....	P.12-13

## 02 PÔLE ACCUEIL

Organisation, horaires, missions.....	P.16
Chiffres clés.....	P.17

## 03 INSERTION DES JEUNES - MISSION LOCALE DU PAYS VOIRONNAIS CHARTREUSE

Organisation.....	P.20
Territoire.....	P.21
Équipe, financeurs.....	P.22
1ers accueils.....	P.23
Jeunes accompagnés.....	P.24
Modalités et dispositifs d'accompagnement.....	P.25
Entrées en dispositif.....	P.26-27
CEJ.....	P.28
Obligation de formation.....	P.29
Accéder à l'autonomie.....	P.30
Focus sur 2023.....	P.31
Perspectives 2024.....	P.32

## 04 CONSEIL PROFESSIONNEL DES ADULTES

Pôle adulte.....	P.36
MIFE équipe, financeurs.....	P.37
Évolution professionnelle.....	P.38-39
Actions proposées.....	P.40-41
Prestations.....	P.42
Perspectives 2024.....	P.43
PLIE Création / Mise en oeuvre.....	P.44
Équipe.....	P.45
Public.....	P.46-47
Fonctionnement.....	P.48
Entrées.....	P.49
Accompagnement.....	P.50
Sorties.....	P.51
Perspectives 2024.....	P.52

## 05 DÉVELOPPEMENT EMPLOI-FORMATION

Équipe.....	P.55
Modalités et dispositifs d'accompagnement RH.....	P.56
Animation RH.....	P.57-58
Connaître les métiers et les entreprises.....	P.59
Clause d'insertion.....	P.60-61
Perspectives 2024.....	P.62



01

PRÉSENTATION  
GÉNÉRALE

2023



# LA MAISON DE L'EMPLOI

## IDENTITÉ

La Maison de l'Emploi est gérée sous la forme d'un **Groupement d'Intérêt Public (GIP)** associant les collectivités territoriales, le Service Public de l'Emploi et les représentants d'entreprises.

Elle regroupe, dans un seul ensemble, plusieurs outils et dispositifs pour **l'emploi, la formation et l'insertion**, gage de dynamique, d'efficacité et d'économie d'échelle.

C'est à la fois : **un lieu d'accueil ouvert à tous publics** ; **un service d'accompagnement** pour les jeunes (la Mission Locale Voironnais-Chartreuse), pour les publics en précarité (le Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi-PLIE), pour les salariés (MIFE Centre Isère) ; **un pôle d'appui pour les dirigeants de TPE-PME** et une plateforme d'animation territoriale pour l'emploi et la formation.

## OBJECTIFS

Contribuer à l'amélioration et la coordination des services aux demandeurs d'emploi, aux salariés, aux actifs et aux entreprises du territoire, en matière d'emploi, de formation et d'insertion, dans un souci de proximité des publics et d'efficacité, ce en agissant directement ou en déléguant des actions, et notamment dans les domaines suivants :

- participation à l'anticipation des mutations économiques ;
- contribution au développement de l'emploi.

Élaborer et mettre en œuvre une politique locale d'insertion professionnelle et sociale des jeunes de 16 à 25 ans. Le GIP a ainsi pour objet, pour le secteur du Pays Voironnais Chartreuse, l'animation et la gestion de la Mission Locale.

## MEMBRES



## INSTANCES

### **ASSEMBLÉE GÉNÉRALE**

composée des membres du Conseil d'Administration et des membres du Conseil d'Orientation

### **CONSEIL D'ADMINISTRATION**

19 membres représentants de l'ensemble des membres constitutifs

### **CONSEIL D'ORIENTATION CONSULTATIF**

composé de différents organismes répartis en 3 collèges : organismes économiques ; syndicats de salariés ; associations, établissements de formation, organismes sociaux

### **BUREAU**

13 membres dont les compétences sont la gestion courante du GIP, la décision de recrutement temporaire, l'instruction des affaires soumises au Conseil d'Administration et exécution de ses délibérations.

### **COMITÉS TECHNIQUES**

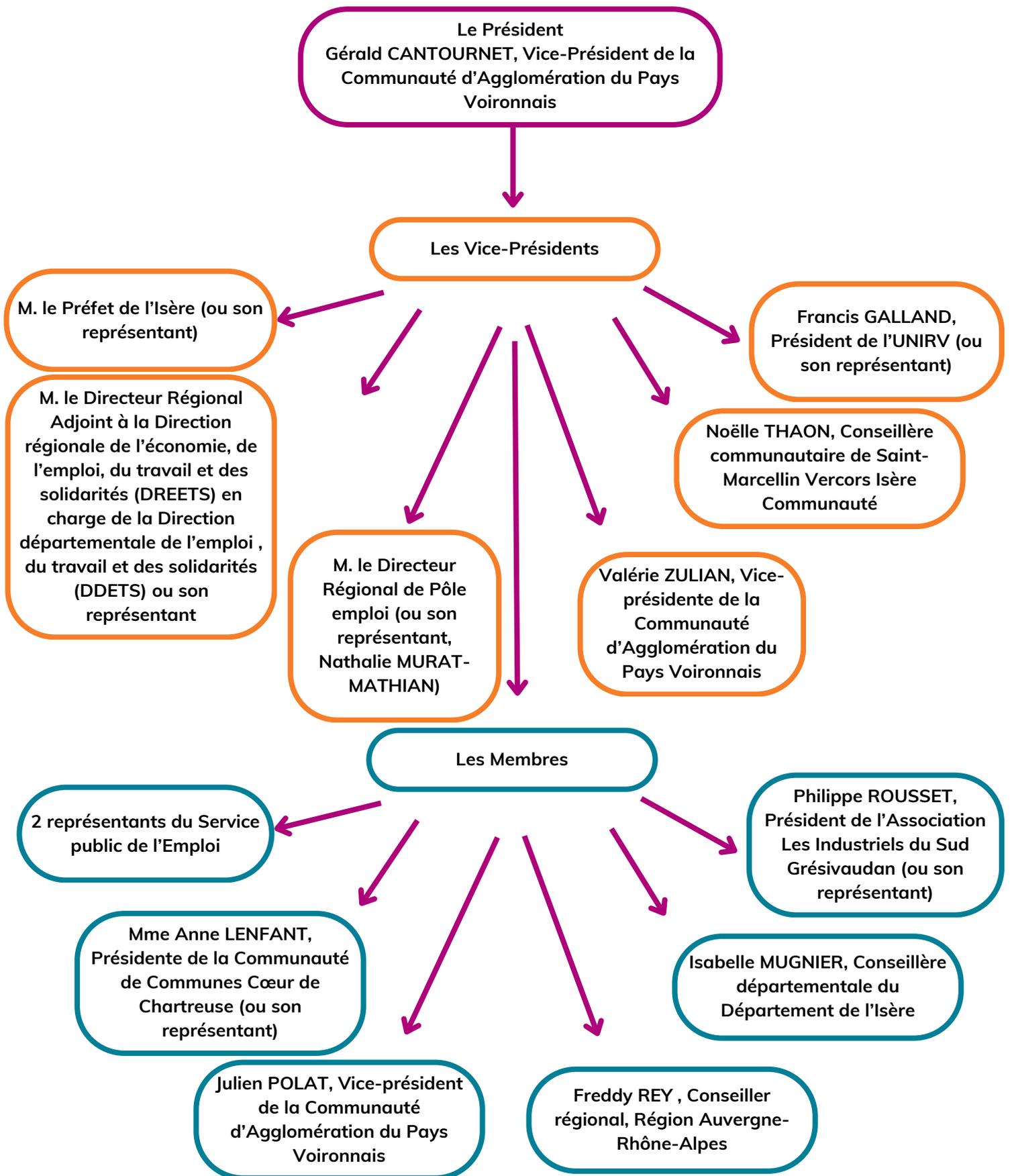
réunissant, chaque mois, les techniciens des différentes institutions et services pour l'emploi, la formation et l'insertion, et travaillant sur le diagnostic et les plans d'action emploi-formation

### **GROUPES DE TRAVAIL TECHNIQUES**

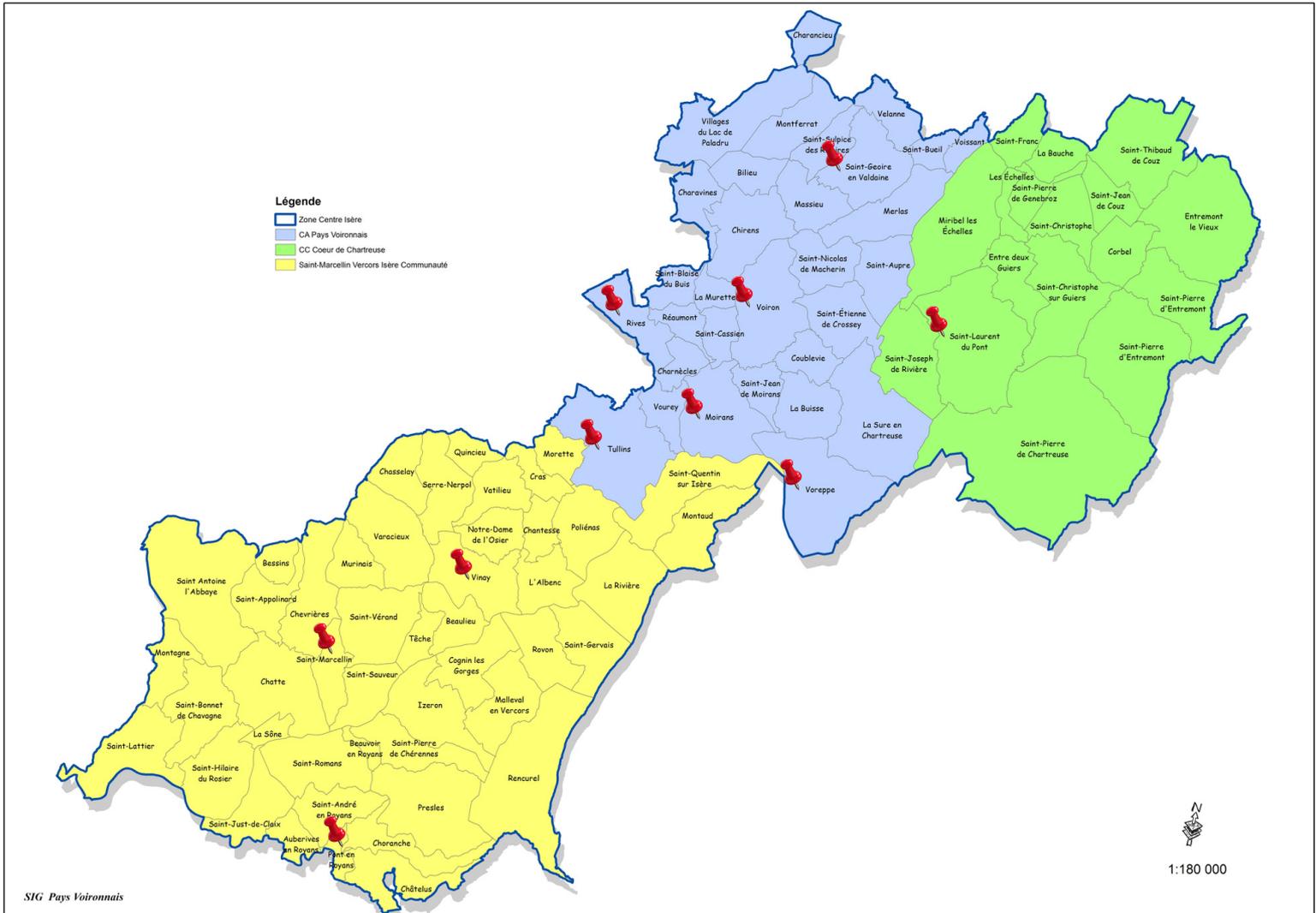
organisant le partenariat opérationnel pour la mise en oeuvre des projets.

# INSTANCES

## Membres du bureau



La Maison de l'Emploi déploie son offre de service sur la zone emploi formation Centre Isère. Ce territoire de 95 communes et 154 389 habitants regroupe deux bassins de vie : le Pays Voironnais-Chartreuse et le Pays Sud Grésivaudan.



## Lieux de permanence sur le territoire

**Pour le public jeune**  
Présence permanente à Voiron.

Permanences :  
Tullins, Voreppe, Moirans, St  
Laurent du Pont,  
St Geoire en Valdaine, Rives

**Pour le public adulte/ Plie**  
Présence permanente à  
Tullins, Voreppe, Voiron, St Marcellin

Permanences :  
Saint Geoire en Valdaine, Rives, Saint Laurent du Pont,  
Vinay, Pont en Royans.

**Pour le public adulte salarié et senior**  
Présence permanente à Voiron

Permanences :  
St Marcellin et  
CentrAlp

## SON ACTIVITÉ

Accueil, orientation, information des usagers, partenaires, entreprises, tous les jours en accueil physique et téléphonique.

ACCUEIL

## INSERTION DES JEUNES

Mission Locale Pays Voironnais-Chartreuse :  
Conseil et accompagnement social et professionnel des jeunes de 16 à 25 ans

## Accueil et information tous publics

MIFE Centre Isère : conseil professionnel aux salariés

PLIE Centre Isère : accompagnement en insertion socio-professionnelle renforcé et individualisé de toutes personnes ayant des difficultés d'accès à l'emploi

CONSEIL  
PROFESSIONNEL DES  
ADULTES

## DÉVELOPPEMENT DE L'EMPLOI

Animation locale emploi-formation  
Emplois et marchés publics ; développement des clauses sociales  
Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences (GPEC) et appui-conseil Ressources Humaines aux entreprises  
Orientation et découverte des métiers

La Maison de l'Emploi participe activement à 3 réseaux :

Le réseau des Missions Locales



Le réseau régional des MIFE



Le réseau National des Maisons de l'Emploi et les PLIE



## Directrice Lydie MUZART

**Accueil- Information**  
Lætitia DECOTTERD  
**Responsable**  
**Secrétariat-accueil**

**Mission Locale -  
insertion jeunes**  
Anne-Hélène PONZA  
**Responsable**  
**équipe mission locale**

Élodie GAUTHIER  
en remplacement de  
Brigitte HERRMANN  
**Assistante de direction**

Rkia BAKHTAR  
**Chargée d'animation emploi et  
numérique**  
Benoît MEUNIER-BLANCHON  
**Assistant de gestion**  
Estelle DESCAMPS  
**Assistante informatique**  
Sonia DOULI  
**Assistante administrative**  
Aurélie AMIEUX  
**Chargée de communication**

**Développement EMPLOI-  
FORMATION**  
Jean-François MINÉ  
**Responsable ingénierie**  
**Emploi-formation**

**Conseil Professionnel**  
**Adultes**

Margot DUFOUR  
Clotilde VANOYE  
Alima HOUAMDI  
**Chargées**  
**d'accueil et de**  
**secrétariat**

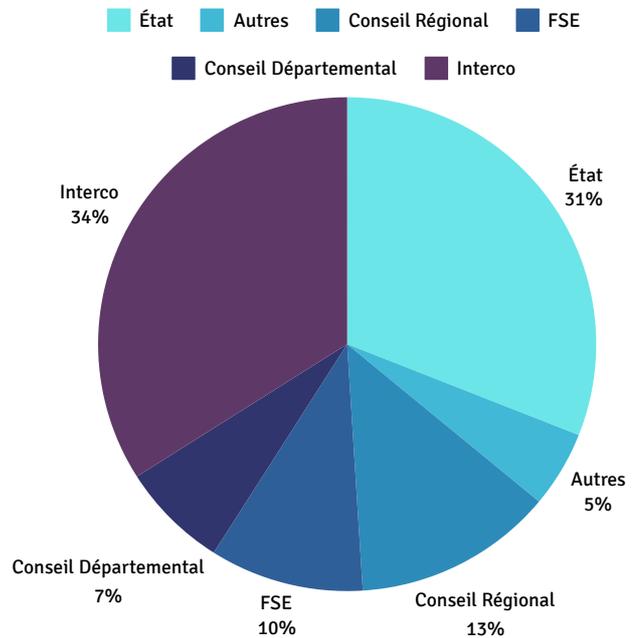
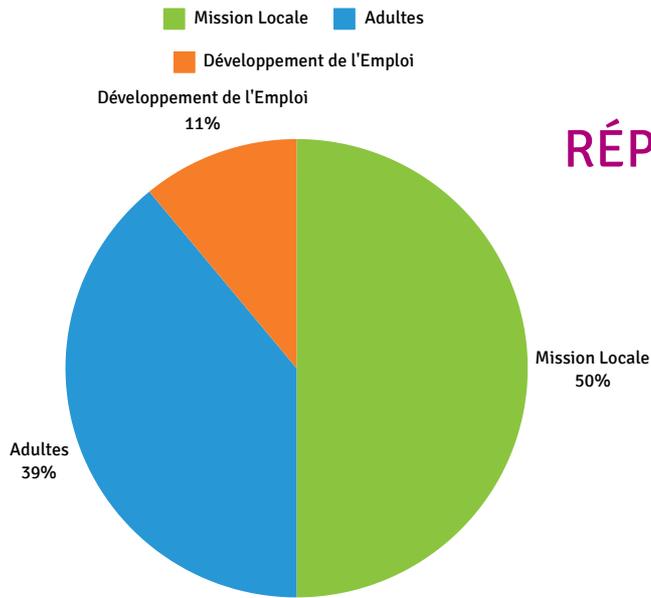
**Conseillers Emploi - Formation**  
Jennifer COTTAVE  
Cécile THOMAS  
Sophie CROSLAND  
Sylvie CELDRAN  
Sandrine BEVY  
Nathalie GRIMALDI  
Marie-Christine GODET  
Souhaila MARTINEZ  
Alexandra RYMEYKO  
Morgane MONNET  
Adèle CAILLAT  
Anne LEFEBVRE  
Guillaume CHATAIGNER  
Sandrine BEVY  
**Responsable de projet et**  
**coordinatrice du CEJ**  
Nathalie GRIMALDI  
**En charge des relations**  
**entreprises**

**MIFE**  
Céline BRITES  
Philippe RENARD  
**Conseillers en évolution**  
**Professionnelle**  
**PLIE**  
Virginie LEGENDARME  
**Responsable PLIE**  
Sylvie NOVIANT  
Pascale GIOVALE MERLO  
Élise PAIN  
Virginie TERRANCLE / Alima  
HOUAMDI  
Dominique DUNAS  
Isabelle ROLLOIS  
**Chargées d'accompagnement**  
**PLIE**

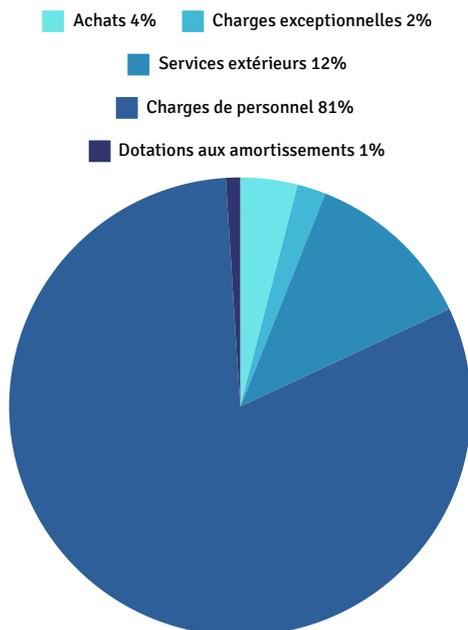
Maude TORRES  
**Assistante administrative**  
Mokhtar BERRACHEDI  
**Chargé de mission clauses sociales et**  
**orientation**  
Corinne LECLERC  
**Chargée de mission clauses sociales et**  
**relations entreprises**  
Olivier HOENIG  
**Chef de projet RH - Voiron**  
Marie ACHINARD puis Anne SARRA  
**Chef de projet - St Marcellin**  
Clara RIVIER  
**Assistante RH en alternance**

## RÉPARTITION DU BUDGET PAR PÔLE

Bilan total 2023 : 2 235 805 €



## LES RECETTES



## LES DÉPENSES

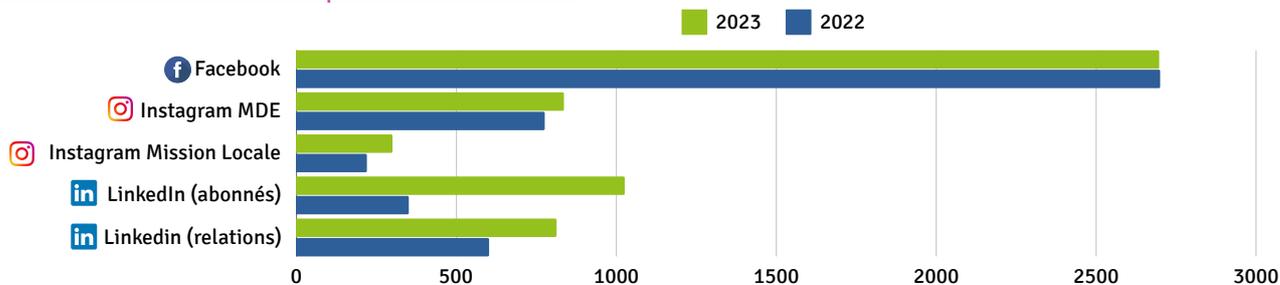
Intercos : Pays Voironnais, Saint-Marcellin Vercors Isère,, Cœur de Chartreuse

# COMMUNICATION 2023

## RÉSEAUX

Publication des évènements, des offres d'emploi, des informations sur les différentes actions proposées, les métiers, les formations, ...

### Nombres de followers par réseau social



Cibles	Instagram	Facebook	LinkedIn
	Jeunes	Parents, grand parents	Partenaires / élus

## SITE INTERNET

### www.emploi-pvsg.org

Des informations accessibles et des fonctionnalités pratiques au quotidien (Agenda, Blog ...).

Pour faciliter les démarches, l'utilisateur peut, en quelques clics, s'inscrire sur les évènements annoncés ou candidater en ligne sur les offres d'emploi.

## CAMPAGNES

### AFFICHAGE OFFICE DU TOURISME

2 Campagnes d'affichage par an à l'office du tourisme de Voiron et de Charavines



### DIFFUSION CINÉMA

> 2 campagnes annuelles



### AFFICHAGE ABRIBUS



> 2 campagnes annuelles  
 > 66 affiches diffusées

# ESPACE NUMÉRIQUE



## QU'EST CE QUE C'EST ?

### HORAIRES

Ouvert du lundi au jeudi en accès libre et/ou avec la présence d'un animateur.

### LE DÉROULEMENT :

- Cet espace permet d'avoir un accès à un ordinateur pour faire des recherches internet liées à l'emploi ou à la formation. Les personnes ont aussi accès à une imprimante, un téléphone, de la documentation, des offres d'emplois, de stages, de formations ...
- Des rendez-vous peuvent aussi être proposés aux personnes accompagnées par les conseillers, pour travailler sur un CV, être accompagné sur sa recherche d'emploi ...
- Des ateliers sont proposés sur les techniques de recherche d'emploi, pour tous les publics, jeunes et adultes.



chargée d'animation  
emploi et numérique :  
**Rkia BAKHTAR**

## ESPACE NUMÉRIQUE EN CHIFFRES

**85** Jeunes accueillis

78 en 2022

Dont :

**70 participations à un atelier collectif**

“Parlez-moi de votre parcours”

“Pitchez en 2 min pour convaincre”

**20 participations à un entretien individuel**

**104** Adultes accueillis

80 en 2022

Dont :

**58 participations à un atelier collectif**

**54 participations à un entretien individuel**

**TOTAL : 189** Personnes accueillies

158 en 2022



**335** Consultations

355 en 2022

# CHIFFRES CLÉS

## CHIFFRES GÉNÉRAUX

**2 345**

Personnes  
accompagnées  
(+7,9%)

1 052 jeunes (+4,16%)  
1 293 adultes (+11,18%)



**14 706**

Entretiens

+7,3%



**1 413**

Personnes en  
1ers accueils

490 jeunes (+16.4% vs 2022)  
923 adultes (+ 48.6% vs 2022)



**704**

Entreprises  
contactées

-6%

en 2022

-9%

**2 981**

Contacts  
entreprises



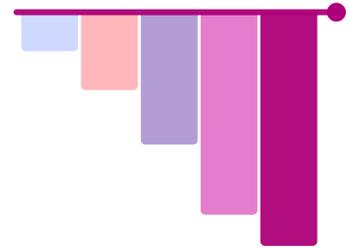
NB : Vacance de poste Chargé de mission RH de 6 mois sur 2023

# CHIFFRES CLÉS

## SITUATIONS POSITIVES

**887**

Personnes ont accédé à une ou plusieurs situations positives dans l'année



## PLIE \*

**182**

personnes ont débuté une ou plusieurs situations positives (Emploi, Formation, Stages en immersion, Création d'activité)

**74**

personnes sont sorties du dispositif en sortie positive.

Une sortie dite positive =  
CDI temps plein,  
CDD + de 6 mois temps plein,  
Formation qualifiante,  
Création d'entreprise,  
CDI temps partiel choisi,  
CDD + de 6 mois temps partiel choisi

## MISSION LOCALE

**504**

personnes ont débuté une ou plusieurs situations positives (Emploi, Formation, Stages en immersion, Création d'activité)

## MIFE

**201**

personnes en sortie positive (retour/maintien emploi, livret 1 VAE, formation, création d'activité réalisée)

# 02

## PÔLE ACCUEIL

2023



# PÔLE ACCUEIL

## ORGANISATION

Le pôle accueil de la Maison de l'Emploi ce sont 3 chargées d'accueil et 1 responsable de pôle

 **Responsable de pôle :**  
**Laetitia DECOTTERD**



 **Chargées d'accueil en 2023 :**  
**Margot DUFOUR**  
**Clotilde VANOYE**  
**Alima HOUAMDI (jusqu'en sept 2023)**



## HORAIRES

Lundi ..... 13h30 - 18h00

Mardi / Mercredi / Jeudi ..... 8h30 - 12h00 et 13h30 - 18h00

Vendredi ..... 8h30 - 12h00 et 13h30 - 17h00

## MISSIONS

C'est un espace où se déroule la première rencontre entre le visiteur et la structure...

**Accueillir, orienter, informer un usager, un partenaire, une entreprise, ...**

**Accueillir et renseigner au téléphone**

Un pôle qui vient en soutien des équipes...

**Appui logistique pour l'organisation d'évènements**

**Réaliser des tâches administratives**

# PÔLE ACCUEIL CHIFFRES CLÉS 2023

**8 003**

Appels téléphoniques



**7 067**

Personnes accueillies en  
individuel



**3 445**

Personnes accueillies  
en collectif



**10 512**

Personnes accueillies par le pôle accueil !

03

INSERTION  
JEUNES

2023



## UN RÉSEAU NATIONAL

Une Mission de Service Public dédiée aux Jeunes

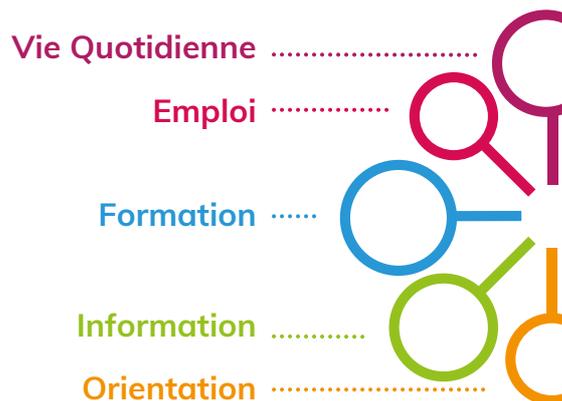
Les missions Locales créées en 1982 poursuivent un objectif :

**Accompagner les jeunes de 16 à 25 ans vers l'emploi et l'autonomie.**

Pour y parvenir, les conseillers reçoivent les jeunes en individuel et en collectif et travaillent sur les thématiques d'emploi mais également de projet professionnel, formation, logement, santé, mobilité et accès aux droits.

Les Missions Locales sont généralement des associations présidées par les **élus locaux**.

La Mission Locale du Pays Voironnais est intégrée au Groupement d'Intérêt Public Maison de l'Emploi Pays Voironnais Sud Grésivaudan



**436**

Missions Locales

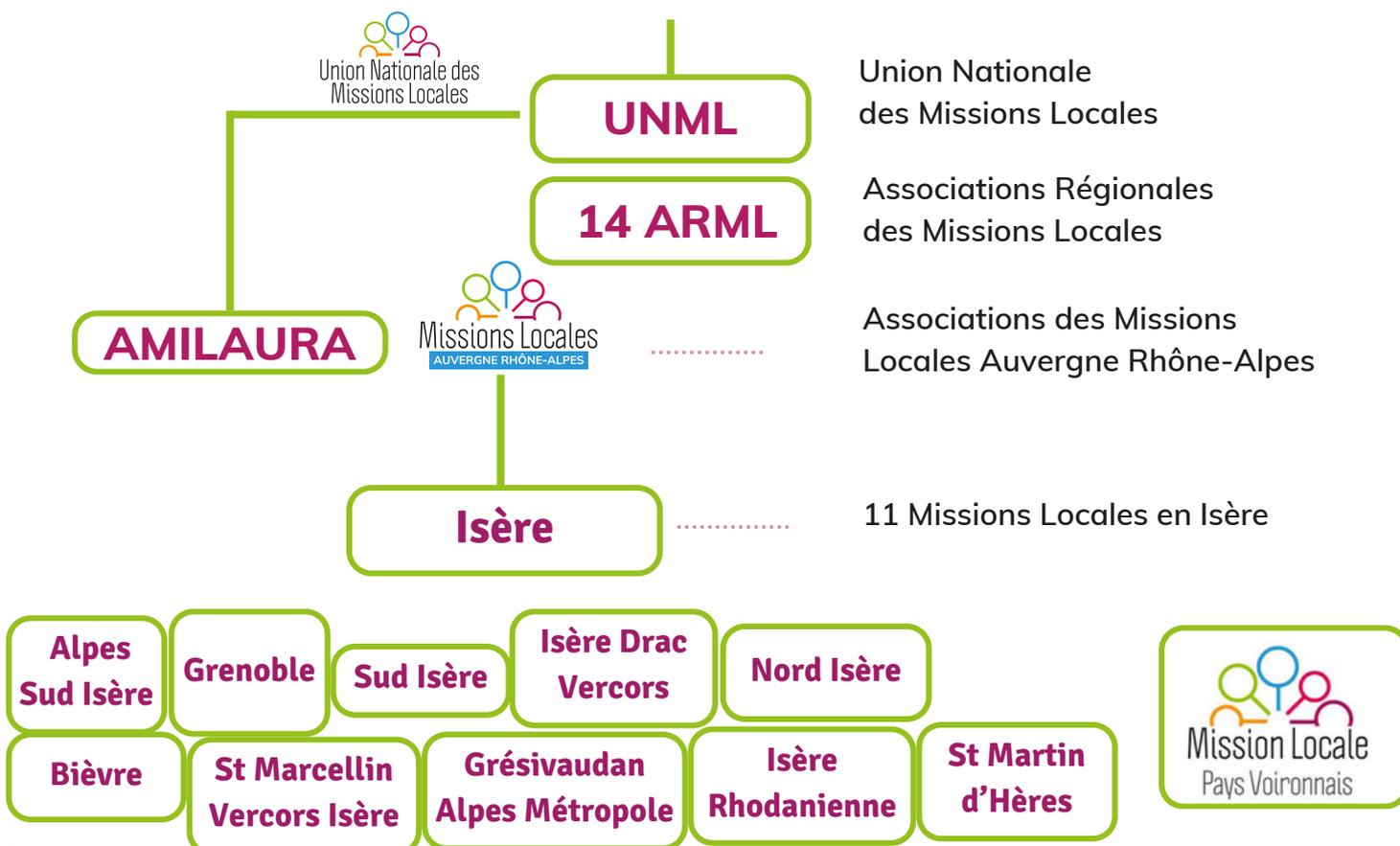
**14**

Associations régionales  
des Missions Locales

**1,14 million**

de jeunes accompagnés  
par le réseau  
National

## ORGANISATION DU RÉSEAU





## Des services au plus près des jeunes



36  
communes



CAPV (Communauté  
d'Agglomération du Pays  
Voironnais)



Communauté Cœur de  
Chartreuse (Isère)



**Permanences délocalisées**



## ÉQUIPE



**Responsable de la Mission Locale**  
Anne-Hélène PONZA

**Assistante Administrative**  
Sonia DOULI

**En support administratif**  
Alima HOUAMDI  
Margot DUFOUR

**Assistante informatique**  
Estelle DESCAMPS

**Assistant de gestion**  
Benoît MEUNIER-BLANCHON



**Voiron**

**Conseillers emploi-formation**

Adèle CAILLAT-CEJ-jeunes mineurs

Sophie CROSLAND-Aides financières-  
chantiers éducatifs-logement-mobilité

Nathalie GRIMALDI-Relations  
entreprises

Guillaume CHATAIGNER-Formation-  
Engagement

Amandine SPINELLI remplacée par  
Jennifer COTTAVE-Alternance

Sandrine BEVY-Coordinatrice CEJ et  
actions santé-handicap

Souhaïla MARTINEZ-Mobilité  
internationale

Sylvie CELDRAN-Projet remobilisation

Alexandra RYMEYKO-CEJ

Marie-Christine GODET-Orientation

Morgane MONNET-CEJ

Alexandra GALLIN remplacée par  
Anne LEFEBVRE Culture-handicap



**Permanences**



**Saint Laurent du Pont**

Sophie CROSLAND



**Rives**

Cécile Thomas



**Saint Geoire en Valdaine**

Alexandra Gallin



**Voreppe**

Guillaume Chataigner



**Tullins**

Guillaume Chataigner

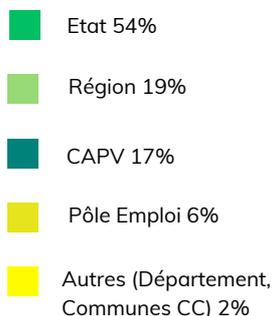
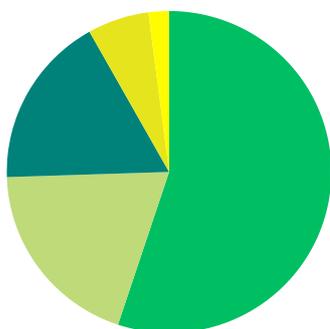


**Moirans**

Jennifer Cottave

## FINANCEURS

Répartition des financements

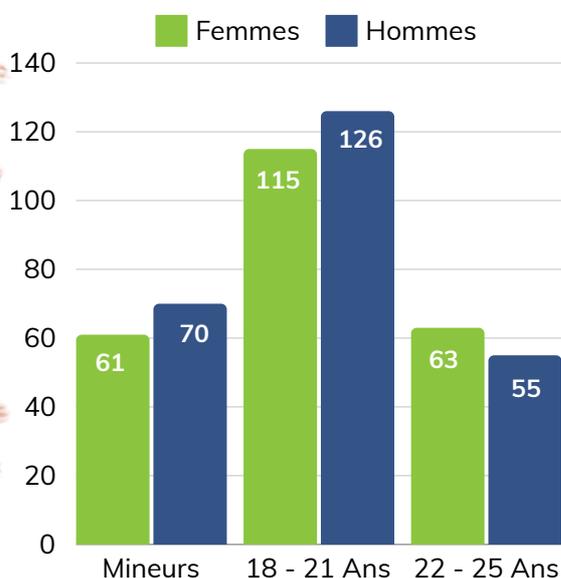


# PUBLIC JEUNES 16/25 ANS

## 1ERS ACCUEILS

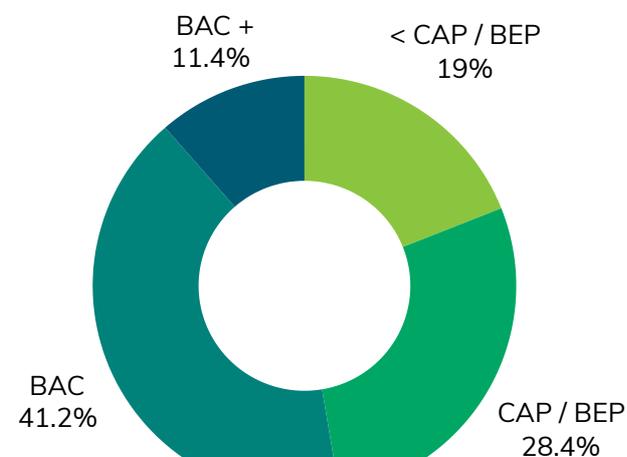
**490** Jeunes accueillis pour la première fois à la Mission Locale en 2023  
 + 15% par rapport à 2022

### RÉPARTITION DES JEUNES PAR ÂGE ET SEXE



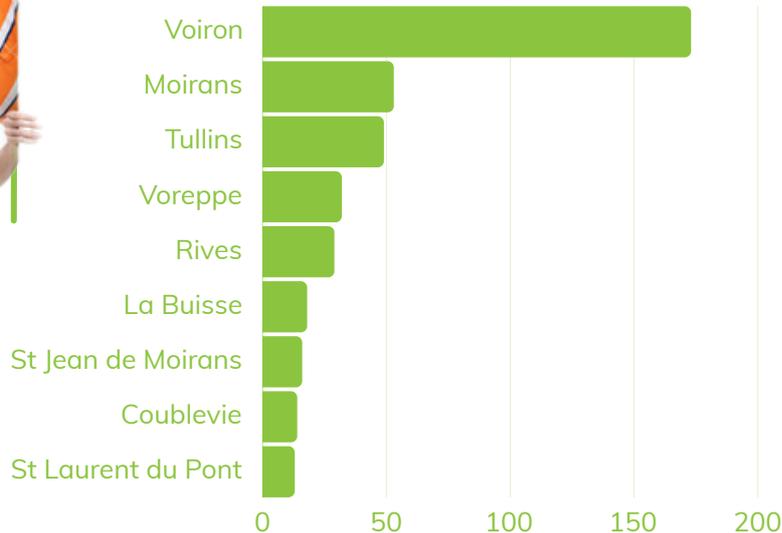
**À NOTER :** Les 1er accueils correspondent aux jeunes 16-25 ans, sortis du système scolaire, qui franchissent la porte de la Mission locale pour la 1ère fois.

**239** 48 % Femmes  
**251** 52 % Hommes

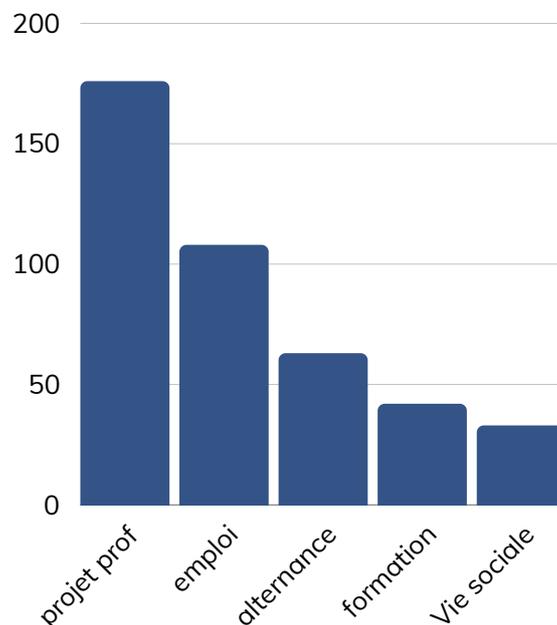


### RÉPARTITION DES JEUNES PAR RAPPORT AU NIVEAU D'ÉTUDE

## D'OÙ VIENNENT-ILS ?



## QUELLES DEMANDES ?



# JEUNES ACCOMPAGNÉS

par la Mission Locale en 2023

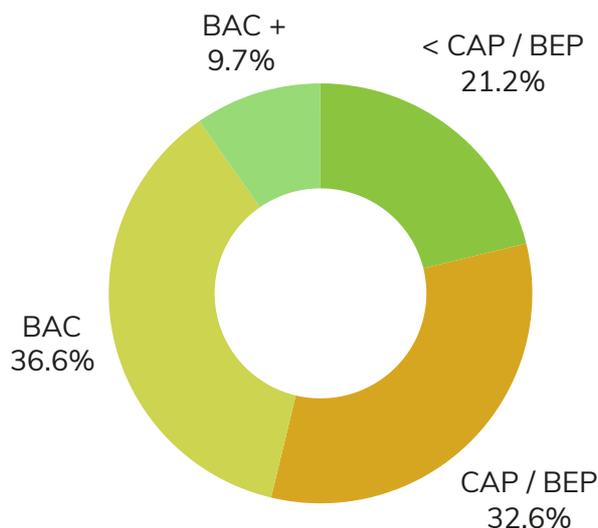
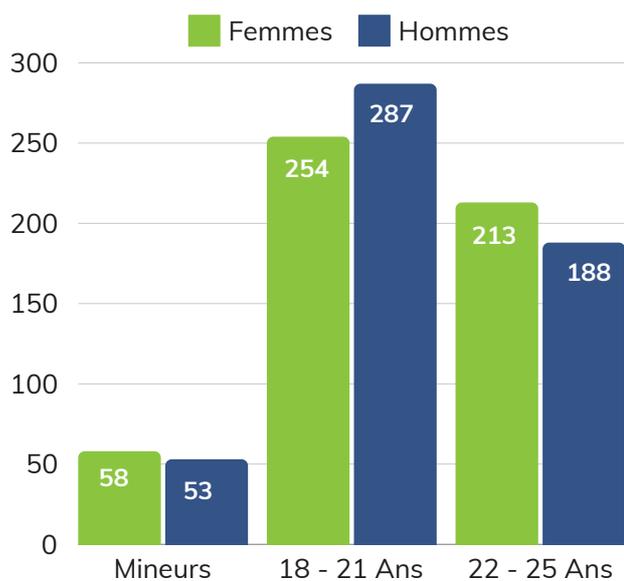
## 1 053

rappel 2022 1010

♀ 525  
50 % Femmes

♂ 528  
50 % Hommes

## RÉPARTITION DES JEUNES PAR ÂGE ET SEXE



## RÉPARTITION DES JEUNES PAR RAPPORT AU NIVEAU D'ÉTUDE

## FOCUS



### PERMANENCE DE ST LAURENT DU PONT

**46**  
entretiens

par la Mission Locale en 2023

**24**

Jeunes accompagnés

Nouveau lieu de permanence en 2023 : le Point Action Jeunes



### PERMANENCE TULLINS

**62**  
entretiens

par la Mission Locale en 2023

**28**

Jeunes accompagnés

**227**

jeunes ont signé un PACEA

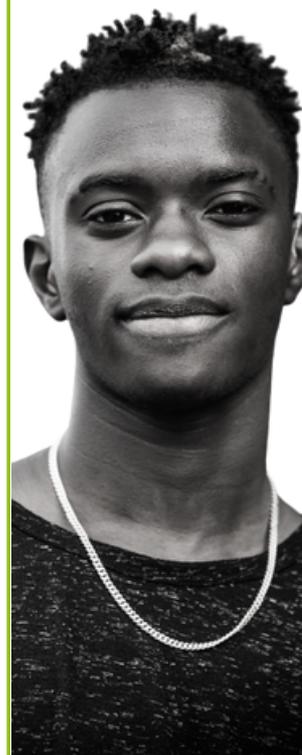
**142**

Jeunes entrés en Contrat d'Engagement Jeune

**152**

Jeunes entrés en PPAE

Délégation d'accompagnement de Pôle emploi



# MODALITÉS ET DISPOSITIFS D'ACCOMPAGNEMENT



## LE CEJ

### Contrat d'Engagement Jeune

C'est un contrat d'accompagnement intensif pouvant aller jusqu'à 18 mois, dans lequel le jeune est accompagné par un conseiller unique, s'engage à réaliser 15 à 20 h d'activités hebdomadaires et peut recevoir une allocation jusqu'à 528 euros.

## LE PACEA

### Parcours d'Accompagnement Contractualisé vers l'Emploi et l'Autonomie

C'est un contrat entre le jeune et son conseiller Mission Locale. Plusieurs étapes définissent le parcours et les objectifs à atteindre. Une allocation mensuelle est possible selon les démarches effectuées.

## LE PPAE

### Projet Personnalisé d'Accès à l'Emploi

Les jeunes inscrits à Pôle emploi bénéficient de la part de la Mission Locale d'un accompagnement renforcé dans le cadre d'un partenariat spécifique.

## LES SESSIONS DE REMOBILISATION

C'est une proposition faite aux jeunes entre **16 et 25 ans** éloignés de l'emploi, pour retrouver confiance en eux en participant à des semaines d'ateliers pour reprendre une dynamique et raccrocher aux dispositifs d'emploi et de formation.



# ENTRÉES EN DISPOSITIF

Paroles de Jeunes

La Mission Locale c'est pour moi...

"un lieu convivial et accueillant pour tout le monde / toutes les différences et tous les parcours différents  
"un lieu qui fait gravir les étapes, progresser"

"un lieu qui nous montre les opportunités, ouvre les idées, ouvre des portes, qui nous permet de trouver la ou les clés pour soi"

"un lieu de savoir, qui nous permet d'apprendre tous les jours"

Témoignages recueillis en janvier 2024

## ORIENTATION

Accompagner dans la construction du projet professionnel des bénéficiaires : ateliers d'orientation, découverte métiers, visites d'entreprises, ...

**215 Jeunes**

ont participé à un dispositif d'orientation

**13 jeunes en service civique**

**139 PMSMP**

Stages d'immersion en entreprise

## FORMATION

**118 Jeunes**  
entrés en formation

Informier et mettre en relation le public avec les organismes de formations pour favoriser l'acquisition de nouvelles compétences.

Dont financeurs

**48** Conseil Régional **11** retour en scolarité  
**25** Pôle emploi **34** autres financements

**SERVICE MILITAIRE VOLONTAIRE**



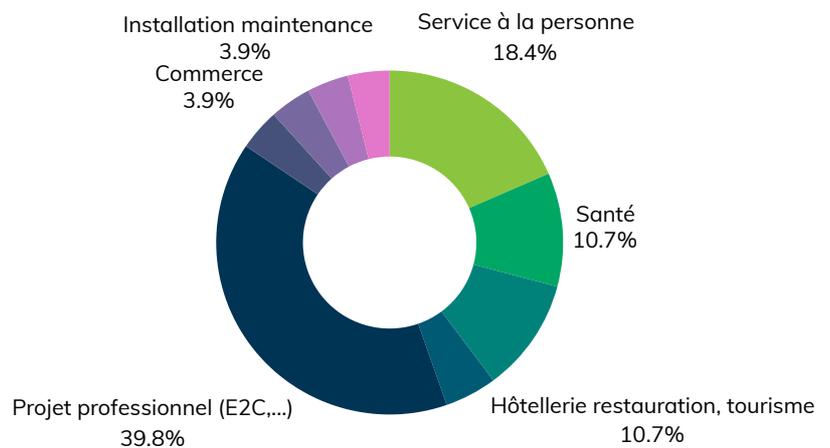
**5 Jeunes entrés**

**ÉCOLE DE LA DEUXIÈME CHANCE**

**23 Jeunes entrés**



## LES SECTEURS DE FORMATION



## 4 SESSIONS DE REMOBILISATION

**41 Jeunes ont suivi les ateliers :**  
communication, gestion du stress, balisage...

# ENTRÉES EN DISPOSITIF

## EMPLOI

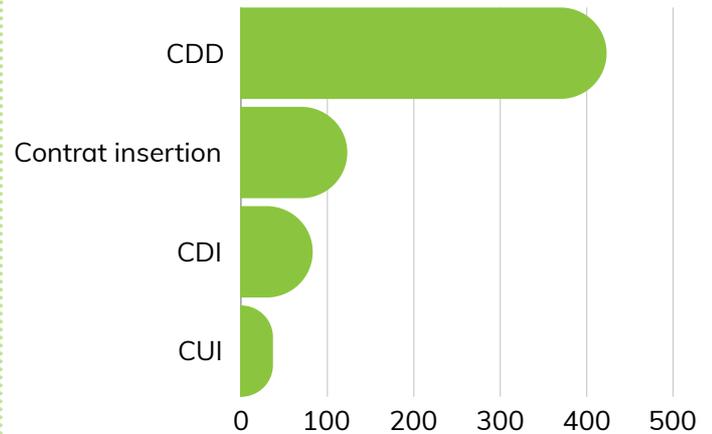
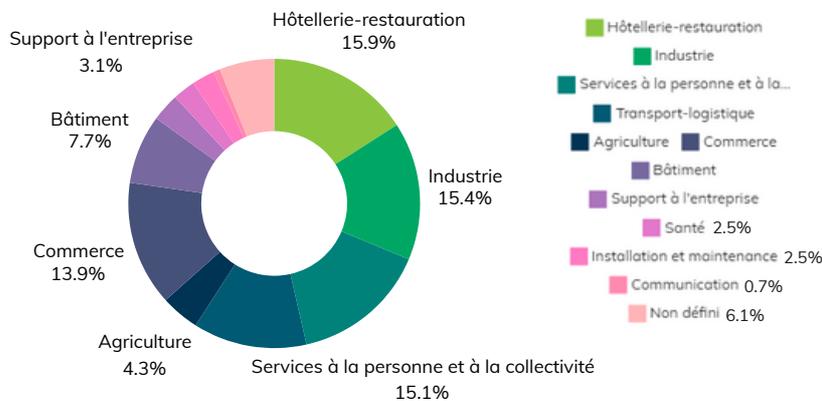
Mettre en relation un candidat avec les offres et les employeurs

**715 Contrats signés**

**384 Jeunes**

à l'emploi soit 36 % du public accompagné

### Les secteurs professionnels



## ZOOM sur LES JOB DATING



Forum emplois d'été

Job dating Chartreuse

Forum Orientation et emploi PVBC

JOB DATING ALTERNANCE

Job dating "inversé"

## ALTERNANCE

**6 Contrats de professionnalisation**

7 en 2022

**40 Contrats d'apprentissage**

38 en 2022

## LE PARTENARIAT INTÉRIM

**Signature de la convention de partenariat avec la Mission locale sept 2023**



**JOB DATING INTÉRIM  
SEPT 2023  
15 agences mobilisées,  
38 participants**

## LA RELATION ENTREPRISE

**Petit-Déjeuner entreprises  
janvier 2023 17 entreprises**

**707 entreprises en contact**

**Des prospections entreprises  
sur mesure pour les jeunes**

**SEEPH : Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées novembre 2023**

Paroles de recruteurs et job dating

80 participants, 15 entreprises

⇒ Visites d'entreprises 11 participants, 2 entreprises

# CONTRAT ENGAGEMENT JEUNE



## QU'EST CE QUE C'EST ?



### UN PARCOURS ENTIÈREMENT PERSONNALISÉ :

- Une durée de **2 à 18 mois**.
- Objectifs : trouver un emploi ou reprendre une scolarité

### LE DÉROULEMENT :

Les jeunes sont reçus par un conseiller qui leur propose un **diagnostic "Ma situation aujourd'hui"**.

Ils réalisent un **point sur leurs besoins** et projets (orientation, emploi, formation, santé, mobilité, hébergement...).

Des ateliers et activités leur sont proposés : **recherche de période de stages, d'emploi, de formation, réalisation d'un CV et lettre de motivation, passage du PSC1** ( premiers Secours) visites d'entreprises, d'organismes de formation...

Groupe du CEJ atelier cuisine



#### Les jeunes :

- sont accompagnés par un **conseiller unique**
- suivent un programme de **15 à 20h** par semaine et reçoivent une allocation allant jusqu'à **528 €**
- **une équipe de 4 personnes est dédiée au CEJ**

### LES TEMPS FORTS DE L'ANNÉE CEJ

MOIS DU BIEN-ÊTRE ET DE LA VITALITÉ  
Parcours Image de soi et shooting photo  
Randon-née des idées  
ateliers cuisine...  
100 participations à 11 ateliers

UN PARCOURS SPECIAL  
ORIENTATION  
6 semaines  
organisme AWAYKE

VISITES D'ORGANISMES DE FORMATION  
Greta, Avenir Pro, Aftral, Service Militaire  
Volontaire

### LE CEJ EN CHIFFRES

**142**  
Jeunes entrés  
en dispositif

**45%**  
d'hommes  
(64 hommes)

**55%**  
de femmes  
(78 femmes)



**17%**  
Jeunes mineurs à  
l'entrée  
**47%**  
Jeunes sans diplôme

**214**  
Jeunes en cours d'accompagnement  
dans le dispositif

**150**  
Jeunes sortis du  
dispositif

Dont : **28** ont trouvé un  
emploi durable.

**17** ont trouvé un  
CDD < 6 mois

à 1 an : 39 % sorties +

**14** ont trouvé une  
formation

# OBLIGATION DE FORMATION

## QU'EST CE QUE C'EST ?

L'obligation de formation s'applique à tout jeune à l'issue de sa scolarité obligatoire et ce jusqu'à 18 ans. Il s'agit de proposer des solutions de retour à l'école, d'accès à la qualification et à l'emploi.

Les personnes concernées sont les mineurs de 16 et 17 ans :

- en situation de décrochage du système scolaire
- diplômé ou non et qui ne sont ni en emploi ni en éducation ni en formation
- Les situations de ces jeunes mineurs sont examinées en PSAD, Plateforme de Soutien Au Décrochage composée de partenaires de la Mission Locale (ASE, E2C, Services sociaux, PIJ, PAJ, Codase)

## UN PARCOURS POUR TROUVER DES SOLUTIONS

Entretien, diagnostic de sa situation, bilan de compétences...

Tous les outils sont mis au service du choix du jeune par un conseiller assigné.

Le conseiller aide le jeune à trouver son projet professionnel et à le guide vers :

- Un retour à l'école
- Un contrat d'apprentissage
- Une formation
- Un service civique
- Un dispositif d'accompagnement adapté
- Un emploi

Le projet professionnel est mis en place avec le jeune et ses parents



## LES DONNÉES CHIFFRÉES



♂  
**48%**  
**de garçons**  
**(52 garçons)**

♀  
**52%**  
**de filles**  
**(58 filles)**

**111 Jeunes**

repérés en décrochage et situation examinées en PSAD (Plateforme Soutien Aux Décrocheurs)

**111 jeunes accompagnés**

**1 531 entretiens jeunes et parents**

👤 **28 ont 16 ans**

👤 **82 ont 17 ans**

**Types de solutions :**



- **25 en formation**
- **87 en PACEA ou en CEJ**
- **19 en emploi**
- **26 en alternance**



# ACCÉDER À L'AUTONOMIE

14 000 Propositions réalisées par les conseillers  
6 000 Entretiens en face à face

5

Bilans  
de santé

42 jeunes reçus  
109 entretiens  
avec la psychologue

Santé

310

jeunes accompagnés



46 jeunes  
reçus sur la  
permanence  
CLLAJ

7% ont un  
logement  
précaire

75% vivent  
chez leurs  
parents

105

jeunes  
accompagnés

Logement



Un tiers a  
le permis B

76 cartes  
illico  
délivrées

76 Pass'Région

Culture et  
Mobilité

316

Propositions



8 050 €  
FAJD  
65  
Jeunes

Aides Financières

Jeunes  
bénéficiaires

281 621 € au titre du CEJ  
301 411€ au titre du PACEA

199 CEJ

198 PACEA



# FOCUS SUR 2023

## Forum emplois d'été

Voiron : 165 visiteurs, 26 employeurs

Tullins : 89 visiteurs, 25 entreprises

Moirans : 70 visiteurs, 22 employeurs



## Forum Alternance

185 visiteurs, 16 employeurs,

23 organismes de formation, 135 offres



## Rando-née des idées



## Signature convention AKTO



## Job dating intérim



## Forum Inversé



11 candidats-recruteurs  
14 entreprises-candidates

## Forum PVBC orientation emploi



## Débat citoyen

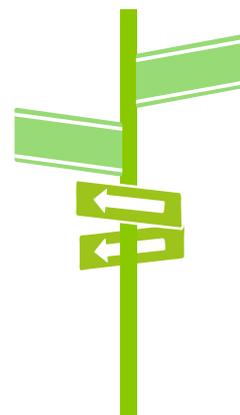


## Visite Schneider Moirans



# PERSPECTIVES 2024 POUR LA MISSION LOCALE

- ✓ Obtenir la labellisation du réseau des Missions Locales fin 2024
  - *Projet administratif : travail collaboratif*
  - *Établir un diagnostic territorial partagé*
  - *Garantir une offre de service diversifiée et accessible*
- ✓ Déployer et enrichir le dispositif Contrat d'Engagement Jeune
- ✓ Favoriser le rapprochement des jeunes avec le monde socio-économique
- ✓ Créer un Conseil Consultatif des Jeunes
- ✓ Diversifier les propositions pour les jeunes mineurs



AVEC LE SOUTIEN DE



INVESTIR  
DANS VOS  
COMPÉTENCES



La Région  
Auvergne-Rhône-Alpes





04

CONSEIL  
PROFESSIONNEL  
ADULTES

2023



# PÔLE ADULTES

**Le Pôle Conseil Professionnel des Adultes assure l'accueil, l'information, le conseil et l'accompagnement socio-professionnel des publics de plus de 25 ans.**

## L'INFORMATION ET L'ACCOMPAGNEMENT TOUT PUBLIC EN ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE ASSURÉ PAR LA MIFE



- accueille et informe tous publics sur les métiers, l'emploi et la formation (reconversion, orientation, financements...),
- accompagne les salariés fragilisés et les seniors salariés ou sans emploi en évolution professionnelle (convention avec la Région Auvergne Rhône-Alpes),
- accompagne les entreprises en mutation et sécurise les parcours professionnels de leurs salariés grâce à l'action SAME Sécu'R dans le cadre du FEDER-FSE,
- propose des prestations d'accompagnement en Validation des Acquis de l'Expérience (VAE) pour les salariés et en Bilan Professionnel pour les agents territoriaux, en lien avec les financeurs (OPCO, CPF, employeurs...).

## L'ACCUEIL ET L'ACCOMPAGNEMENT TOUS PUBLICS EN INSERTION PROFESSIONNELLE ASSURÉ PAR LE PLIE

Le PLIE (Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi) accueille, informe et accompagne toute personne adulte en recherche d'emploi et confrontée à des difficultés, compromettant fortement les possibilités d'un retour à l'emploi durable. Cet accompagnement renforcé est géré par la Métropole Grenobloise, co-financé par le Fonds Social Européen, les EPCI et le Département, piloté, animé et coordonné par la Maison de l'Emploi des Pays Voironnais et Sud Grésivaudan sur le territoire Centre Isère.



Cofinancé par  
l'Union européenne



Responsable (par intérim) :  
**Lydie MUZART**



Assistants  
Administratives :  
**Laetitia DECOTTERD**  
En support  
administratif :  
**Margot DUFOUR**



Assistante informatique :  
**Estelle DESCAMPS**



Assistant de gestion :  
**Benoît MEUNIER  
BLANCHON**



**Voiron**



Conseillers en Évolution  
Professionnelle :  
**Céline BRITES**  
**Philippe RENARD**  
Conseillère bilan  
professionnel :  
**Marie-Christine GODET**

Réfèrent qualité :  
**Philippe RENARD**



**Saint Marcellin**



Conseillère en Évolution  
Professionnelle :  
**Céline BRITES**



**Permanences**

**Saint Marcellin**



Conseillère en Évolution  
Professionnelle  
**Céline BRITES**

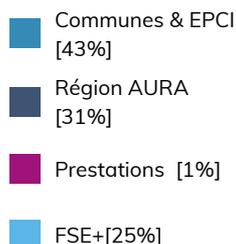
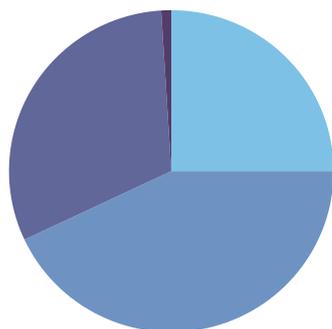
**Centr'Alp**



Conseillère en Évolution  
Professionnelle  
**Céline BRITES**

## FINANCEURS

Répartition des financements (activités principales)



# ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE MIFE

1 476  
entretiens

543 Pays Voironnais  
135 St Marcellin Vercors Isère  
55 Cœur de Chartreuse  
80 Hors secteurs\*

813



adultes accueillis

674  
2022

accueillis pour la  
première fois

682



416  
2022

290 Pays Voironnais  
44 St Marcellin Vercors Isère  
17 Cœur de Chartreuse  
31 Hors secteurs\*

adultes  
accompagnés

382



293  
2022

Les personnes sont reçues essentiellement en entretien individuel avec un conseiller, sur rendez-vous à Voiron et St Marcellin.

La Maison de l'Emploi dispose de larges horaires d'ouverture adaptés à la demande des usagers, notamment de ceux, salariés, qui ne sont pas disponibles en journée :

Ouverture jusqu'à 18h les lundis et mercredis et 19h les mardis et jeudis

\* salarié travaillant dans une entreprise du Centre Isère mais habitant hors Centre Isère

# ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE MIFE

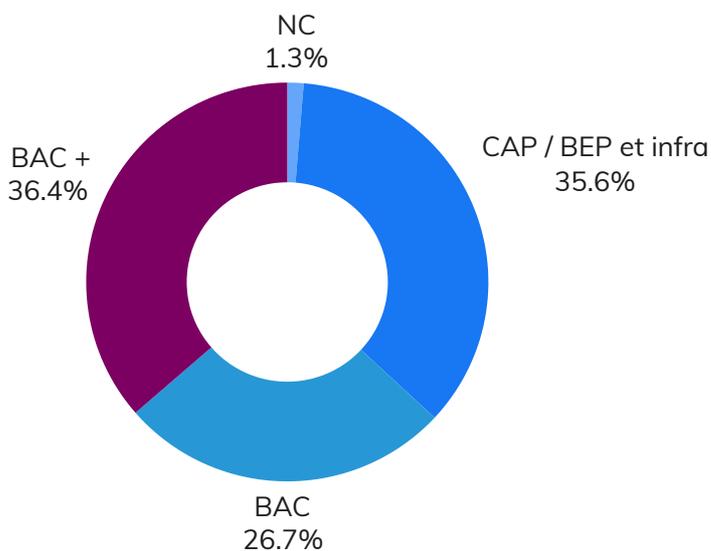
## ADULTES ACCOMPAGNÉS

**382**

adultes accompagnés

♀ **266**  
70 % Femmes

♂ **116**  
30 % Hommes

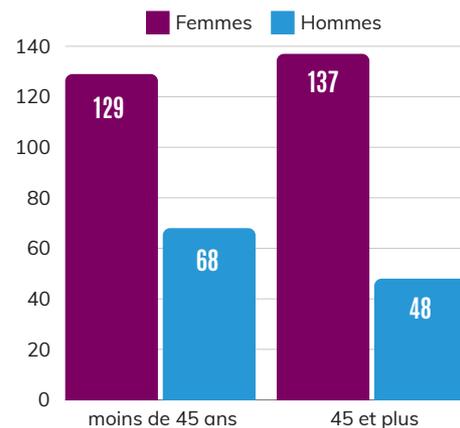


RÉPARTITION PAR RAPPORT AU NIVEAU D'ÉTUDE

**145**  
salariés de - de 45 ans

**183**  
seniors salariés et DE

**54**  
demandeurs d'emploi de - de 45 ans



LES FEMMES SONT MAJORITAIRES QUEL QUE SOIT LE STATUT OU L'ÂGE

### 201 SORTIES POSITIVES

= 64 % des sorties

**177**  
Retour ou maintien en emploi

**18**  
entrées en formation, VAE ...

**3**  
création d'entreprises

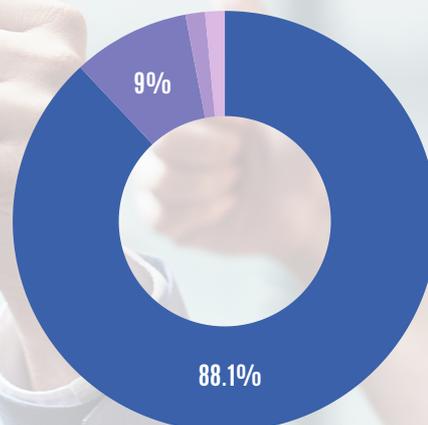
**3**  
VAE

■ Retour ou maintien en emploi 88.1%

■ Entrées en formation 9%

■ Créations d'activité 1.5%

■ VAE 1.5%



# ACTIONS PROPOSÉES

## SALARIÉS ET SENIORS

### LES INFORMATIONS COLLECTIVES

6 réunions d'information collective sur la VAE et les dispositifs de formation pour les salariés  
Ces réunions sont très souvent la porte d'entrée vers un accompagnement.

26 participants (54 en 2022)

### L'ACCOMPAGNEMENT INDIVIDUEL

Pour définir un projet professionnel et le mettre en œuvre : faire le point sur la situation de la personne, analyser la demande, informer sur les dispositifs, les emplois, les formations, les métiers... co-construire un plan d'action (étapes, actions à mener, dispositifs et prestations à mobiliser, plans de financement)...

### LES CLUBS EMPLOI COMPÉTENCES

Objectif : retour à l'emploi pour des demandeurs d'emploi de 45 ans et plus - dynamiser la recherche d'emploi en s'appuyant sur la richesse du collectif avec une alternance d'ateliers collectifs et de rendez-vous individualisés

Thèmes des ateliers collectifs :

- présentation des participants et de l'action
- travail sur les compétences
- valorisation de ses atouts professionnels
- participation à un job dating en complément de l'action

Sessions d'une durée de 3 mois - 6 places possibles par session - Partenariat avec France Travail

2 actions collectives, **9 participants**

Moyenne d'âge : 53,5 ans (de 48 à 64 ans)

**56 % de sorties positives emploi**

(1 CDI - 2 CDD - 1 Contrat de professionnalisation - 1 contrat intérimaire)



### 4 JOB DATING SENIORS

- 2 à Voiron, 21 entreprises, 131 candidats,
- 2 à St Marcellin, 25 entreprises, 145 candidats

**276**

participants

**55 %**  
satisfaction

**46**

entreprises

**72 %**  
satisfaction



**26**

entreprises déclarent  
vouloir rencontrer ...

... **66**

candidats

#### Témoignage

"Pendant longtemps, j'ai eu le désir d'améliorer ma situation professionnelle et de m'orienter vers un poste qui me corresponde davantage. J'ai eu la chance d'être accompagnée, dans ce projet de transition professionnelle par la Maison de l'Emploi et de la Formation des Pays Voironnais et Sud Grésivaudan. L'accompagnement était très qualitatif et professionnel. Ce suivi m'a aidée d'abord à définir mon projet, puis à encadrer ma recherche de formations en m'informant de toutes les possibilités de financement.

Au bout de quatre mois, mon projet a abouti. J'ai été acceptée dans la formation que je souhaitais, et ma Conseillère en Évolution Professionnelle m'a guidée à travers toutes les démarches à effectuer et à construire mon dossier de financement.

Aujourd'hui, je me sens épanouie et je suis convaincue que je trouverai un travail qui a du sens après avoir terminé ma formation".

AA

# ACTIONS PROPOSÉES

## L'ACTION SAME SÉCU'R



La Région  
Auvergne-Rhône-Alpes



Cofinancé par  
l'Union européenne

Le Service d'Accompagnement des Mutations des Entreprises et de Sécurisation des Parcours Professionnels est un accompagnement sur mesure de l'entreprise et de ses salariés. Cette action est gratuite, elle est financée par le Fonds Social Européen, portée et réalisée par la MIFE. Depuis plus de 5 ans cette action propose aux entreprises TPE/PME (- 250 salariés) un accompagnement aux dirigeants et à leurs salariés sur différentes thématiques que ce soit sur des besoins de formation, de montée en compétences, de mobilité, de VAE, de tutorat ou de reconversion pour inaptitude...

Les entreprises sont de plus en plus confrontées à un contexte économique en mutation, elle doivent s'adapter en permanence à de nouveaux marchés et par conséquent gérer la mobilité de leur capital humain, recruter, former, mais aussi fidéliser leurs salariés.

Le conseiller expert SAME Sécu'R est l'interface entre l'entreprise, le salarié et différents interlocuteurs ; les organismes de formations, les Opco, Transitions Pro, la Carsat, la DDETS...Le partenariat et les contacts privilégiés avec les Opco et Transitions Pro facilitent la mise en place de projets de formation, de VAE, de tutorat...

### CÔTÉ ENTREPRISES

- Un diagnostic personnalisé des besoins de votre entreprise et de vos salariés
- Des réunions d'informations collectives pour présenter les dispositifs de formations
- Un accompagnement sur mesure, individualisé et personnalisé de vos salariés et/ou collaborateurs pour élaborer et mettre en œuvre un projet
- La mise en place de formations adaptées et sur mesure en fonction des besoins
- Un suivi des projets mis en œuvre
- Interface entre différents acteurs : Opco, Transitions Pro, Organismes de formations...
- De l'information sur les dispositifs d'aide et de soutien aux entreprises

### CÔTÉ SALARIÉS

#### Démarche individuelle hors entreprise :

- Entretien individualisé, personnalisé, confidentiel et sur mesure pour échanger sur votre projet et vos besoins
- Présentation des dispositifs de formation, des financements des formations ou d'un projet VAE
- Accompagnement dans l'élaboration et la mise en œuvre de votre projet
- Suivi à l'issue de la mise en œuvre du projet

#### Démarche collective en entreprise :

- Présentation des dispositifs de formations
- Mise en place d'une formation
- Accompagnement dans l'évolution de poste en interne

### SAME SÉCU'R 2023

106

salariés  
accompagnés

27

entreprises  
sensibilisées

18

entreprises  
accompagnées/  
diagnostiquées

#### Témoignage entreprise

Au détour d'une conversation avec la Maison de l'Emploi, nous imaginons qu'un point de vue éclairé et extérieur à notre entreprise serait intéressant pour faire monter en compétences l'un de nos collaborateurs, récemment promu chef d'équipe. Les échanges individuels puis en trio ont permis d'imaginer un plan d'accompagnement en tutorat 100% maison avec la structuration de la Maison de l'Emploi. Finalement, ce tutorat a la saveur du fait maison avec la recette d'un grand chef !

AP Composites

# PRESTATIONS

## ACCOMPAGNEMENT VAE

Depuis 4 années, la MIFE Centre Isère accompagne toute personne qui justifie d'au moins un an d'expérience en rapport direct avec la certification visée à [valider ses acquis de l'expérience](#).

En 2023 une prestation d'accompagnement a été réalisée pour l'obtention du diplôme d'état d'auxiliaire de puériculture. Certification obtenue partiellement avec 1 bloc de compétences à revalider sur les 5 présentés. 2 nouveaux accompagnements ont commencé en fin d'année pour des agents publics sur les certifications des diplômes d'état d'auxiliaire de puériculture et d'accompagnement éducatif et social.

La MIFE est aujourd'hui [Architecte Accompagnateur de Parcours sur France VAE](#).

## BILANS PROFESSIONNELS

La MIFE accompagne depuis 2005 les agents publics de la Communauté d'Agglomération du Pays Voironnais et le Ville de Voiron en bilan professionnel. En 2023 la MIFE a réalisé 1 bilan professionnel (4 en 2022) pour définir un nouveau projet professionnel... Une baisse liée à une demande moindre, notamment des salariés qui travaillent dans le secteur de l'aide à la personne.

## QUALITÉ

En 2021, la Maison de l'Emploi a obtenu suite à l'audit initial la certification QUALIOPi accordée au titre des actions de formation – actions VAE – actions de bilan de compétences.

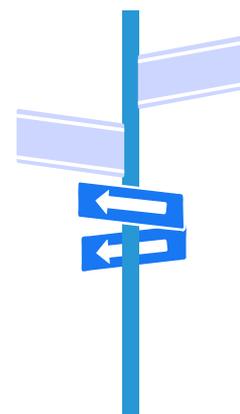
En 2023, l'audit de surveillance a permis le maintien de la certification.

En 2024 aura lieu l'audit de renouvellement permettant de nous engager dans un nouveau cycle Qualiopi de 3 ans.



La certification qualité a été accordée au titre des catégories d'actions suivantes :  
actions de formations- actions permettant de faire valider les acquis de l'expérience - actions de bilans de compétences

- ✓ Poursuivre la communication pour mieux faire connaître les services d'accompagnement à l'évolution professionnelle
- ✓ Développer les accompagnements VAE, notamment avec la mise en place de France VAE
- ✓ Expérimenter l'action Rebond ! Pour accompagner les + de 55 ans vers l'emploi
- ✓ Poursuivre les actions à destination des seniors (job dating)
- ✓ Poursuivre et développer les accompagnements des entreprises et des salariés à travers l'action Same Secu'R
- ✓ Confirmer la certification Qualiopi avec l'Audit en juin 2024



AVEC LE SOUTIEN DE



## LE PLAN LOCAL POUR L'INSERTION ET L'EMPLOI

Les PLIE sont des plateformes partenariales créées depuis 1990 par des communes et EPCI. Ils mettent en cohérence les actions et initiatives d'un territoire pour assurer **des parcours individualisés vers l'emploi durable des populations les plus éloignées du marché du travail.**

Pour « aller vers » et « aller avec » les personnes en difficulté.



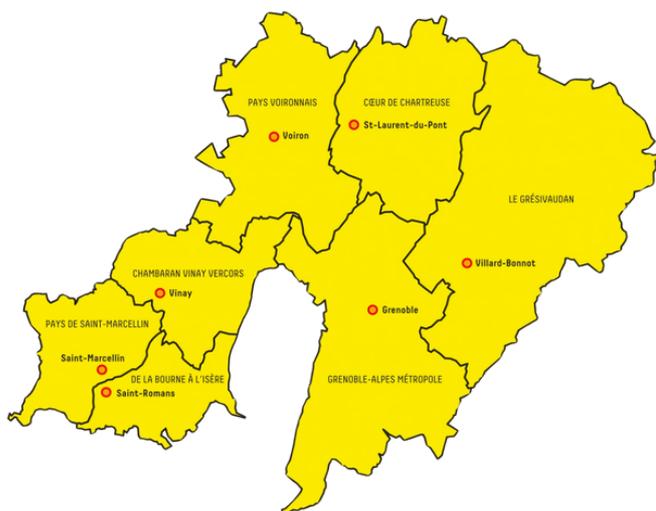
# 147

## Plans locaux pour l'insertion et l'emploi

### CREATION / MISE EN OEUVRE

Depuis 2001, Grenoble Alpes Métropole a mis en place le PLIE afin d'agir en faveur des publics les plus éloignés de l'emploi

**Les territoires limitrophes de Grenoble Alpes métropole ont décidé de l'extension du PLIE, en 2017. Le Centre Isère a souhaité développer le Dispositif du PLIE, coordonné et structuré par Grenoble Alpes Métropole.**



Les EPCI du Pays Voironnais, de Cœur de Chartreuse, et de Saint Marcellin Vercors Communauté se sont engagés avec la Maison de l'Emploi et de la Formation, pour la mise en œuvre et le portage fonctionnel et organisationnel du PLIE, afin de développer cette possibilité d'accompagnement pour tous les habitants du Territoire Centre Isère, pouvant et souhaitant en bénéficier.

#### À NOTER :

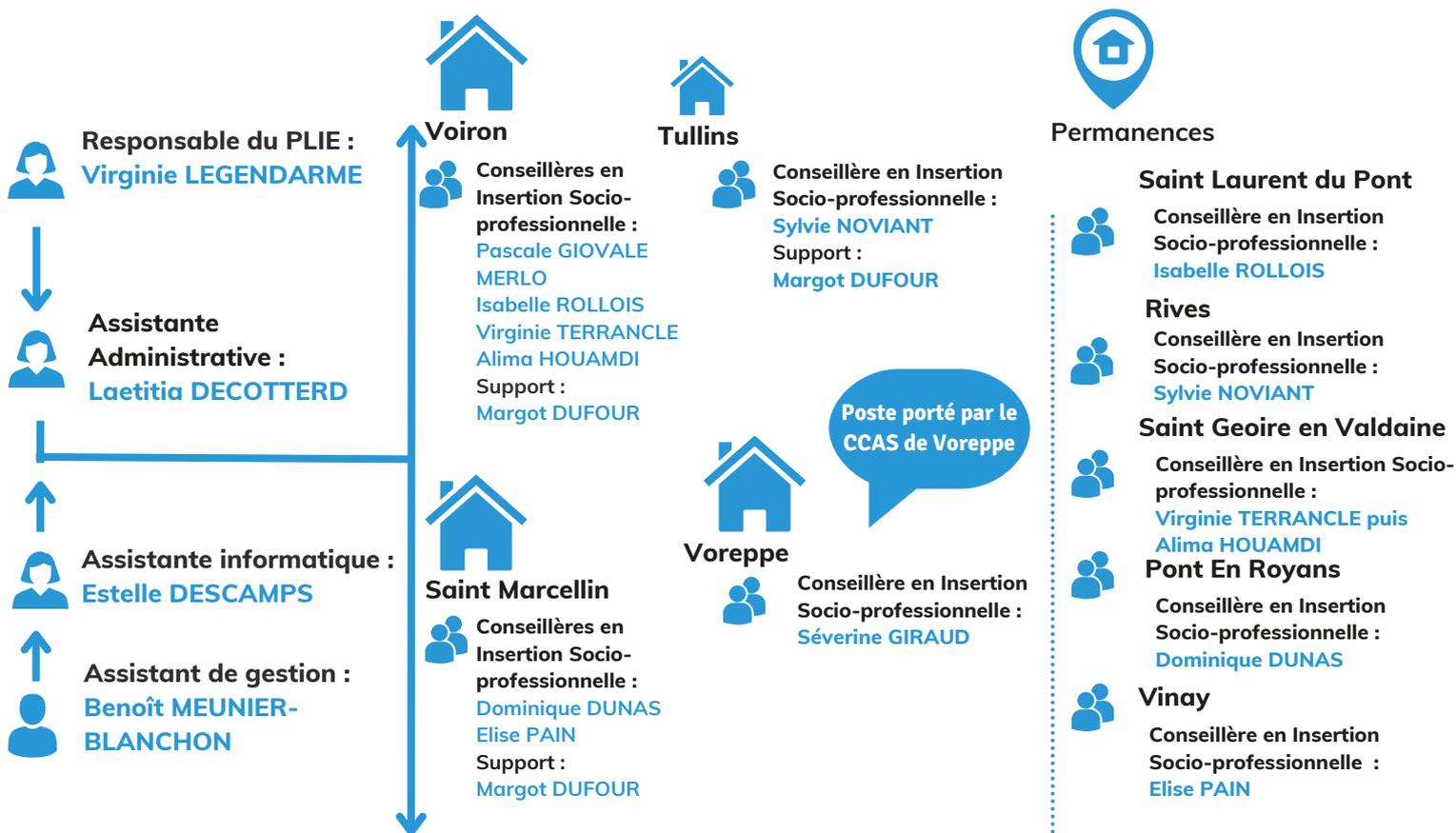
Engagement renouvelé lors de la signature du Protocole d'accord du PLIE 2022-2027 par l'ensemble des parties

# PLIE CENTRE ISÈRE

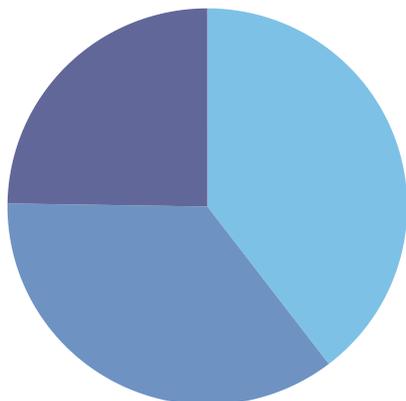
## ÉQUIPE



Bassin Grenoblois – Centre-Isère  
Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi



## FINANCEURS



Répartition des financements PLIE Centre Isère

- FSE+ [39,6%]
- Communes & EPCI [35,6%]
- Département [24,8%]



## QUI PEUT INTÉGRER LE PLIE ?

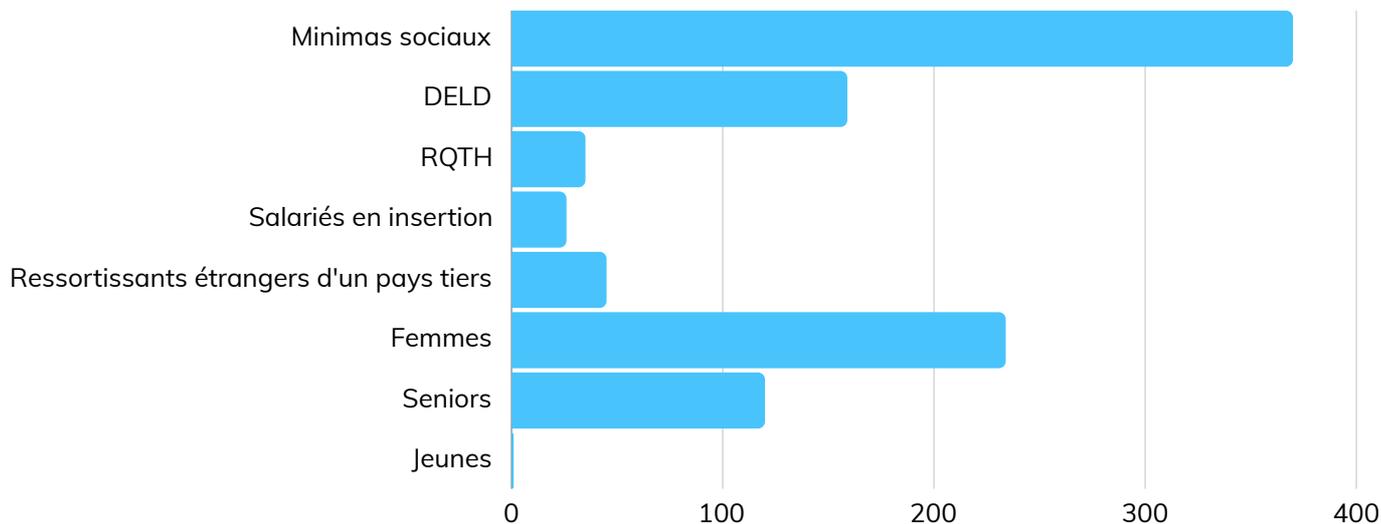
Les participants du PLIE répondent à certains critères notifiés par le Fonds Social Européen +



Cofinancé par l'Union européenne

## LES CRITÈRES D'INTÉGRATION

FSE +

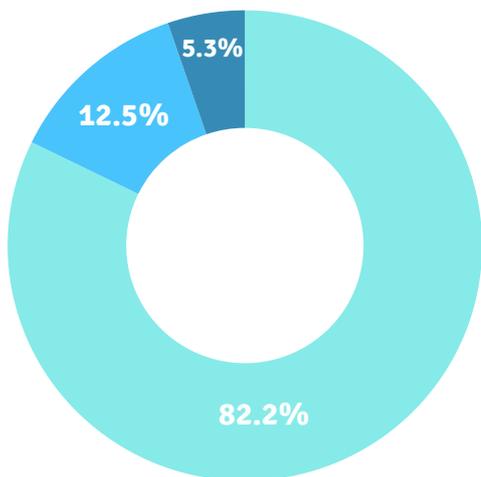


### À NOTER :

Un seul critère est nécessaire pour intégrer le dispositif, de nombreux participants ont plusieurs critères, une échelle de priorisation a été mise en place, reprise dans le graphique ci-dessus.

## QUI ORIENTE ?

■ Département
 ■ Pôle emploi
 ■ Autres partenaires



**82,1%**

des participants du PLIE sont allocataires du RSA à l'entrée du Dispositif



Le PLIE s'engage à réserver 75% de ses places en priorité pour les allocataires du RSA



Le PLIE s'engage avec Pôle emploi pour permettre l'accompagnement des Demandeurs d'Emploi qui lui sont orientés



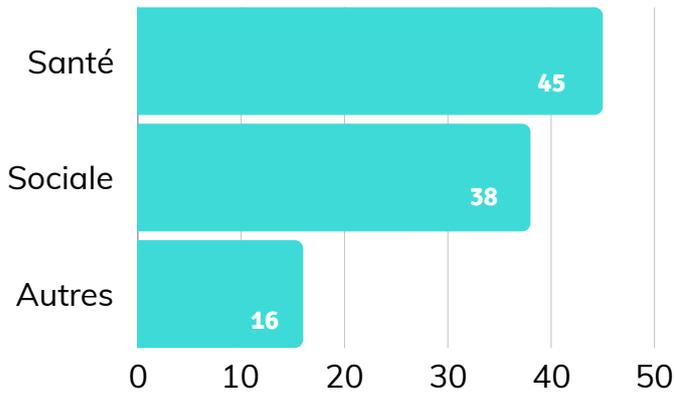
Tout autre partenaire peut orienter vers le PLIE, CCAS, SIAE, CMS, etc. toute personne en recherche d'emploi qu'elle soit ou non inscrite auprès du service public

# PUBLIC

## CARACTÉRISTIQUES DU PUBLIC ?

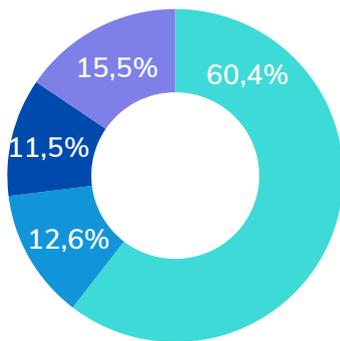
Les participants du PLIE sont accompagnés dans leur globalité, et en fonction de leurs possibilités et potentialités

### PROBLÉMATIQUES ANNEXES PRÉDOMINANTES

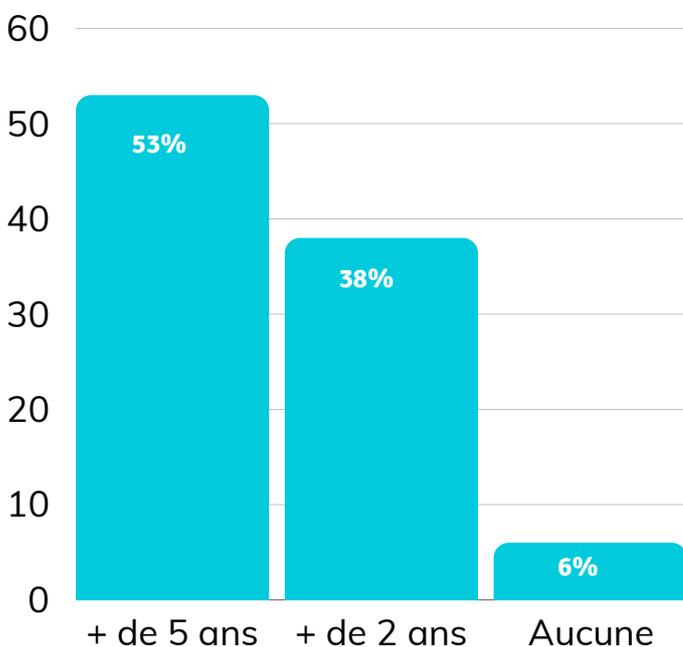


### AGES

- 26-44
- 45-49
- 50-54
- 55 et +

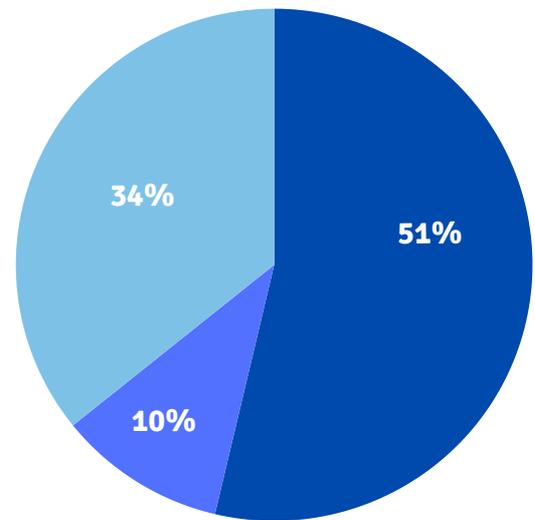


### EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE



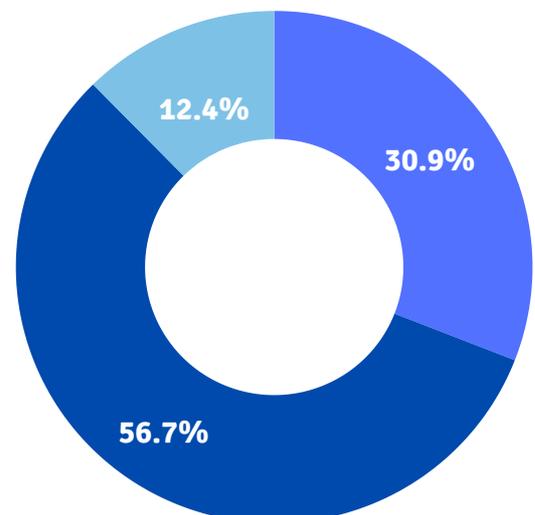
### MOBILITÉ

- Permis + véhicule
- Sans Permis
- Sans permis sans véhicule



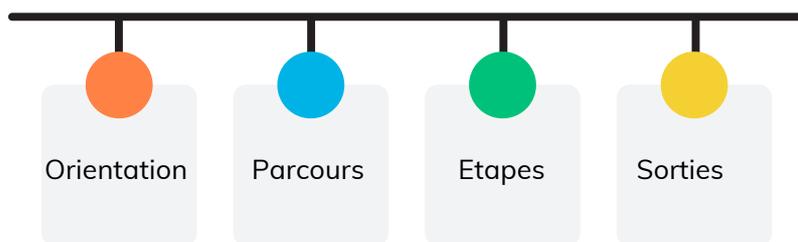
### COMPOSITION DU FOYER

- Monoparental
- Isolé
- Couple



# • FONCTIONNEMENT •

Le PLIE organise l'accueil et l'accompagnement des participants, avec notamment l'aide de ses partenaires. Il assure la gestion des entrées et des sorties des participants et leur mise en relation avec les référents de parcours, qui les accompagnent dans leur parcours vers l'emploi durable.



## L'ACCOMPAGNEMENT



Il est effectué par le conseiller en insertion socio-professionnelle, qui travaille en co-construction avec le participant afin de garantir la pérennisation d'une situation professionnelle et sociale. Cet accompagnement intègre la totalité de la situation de la personne et adapte son suivi à ces informations.

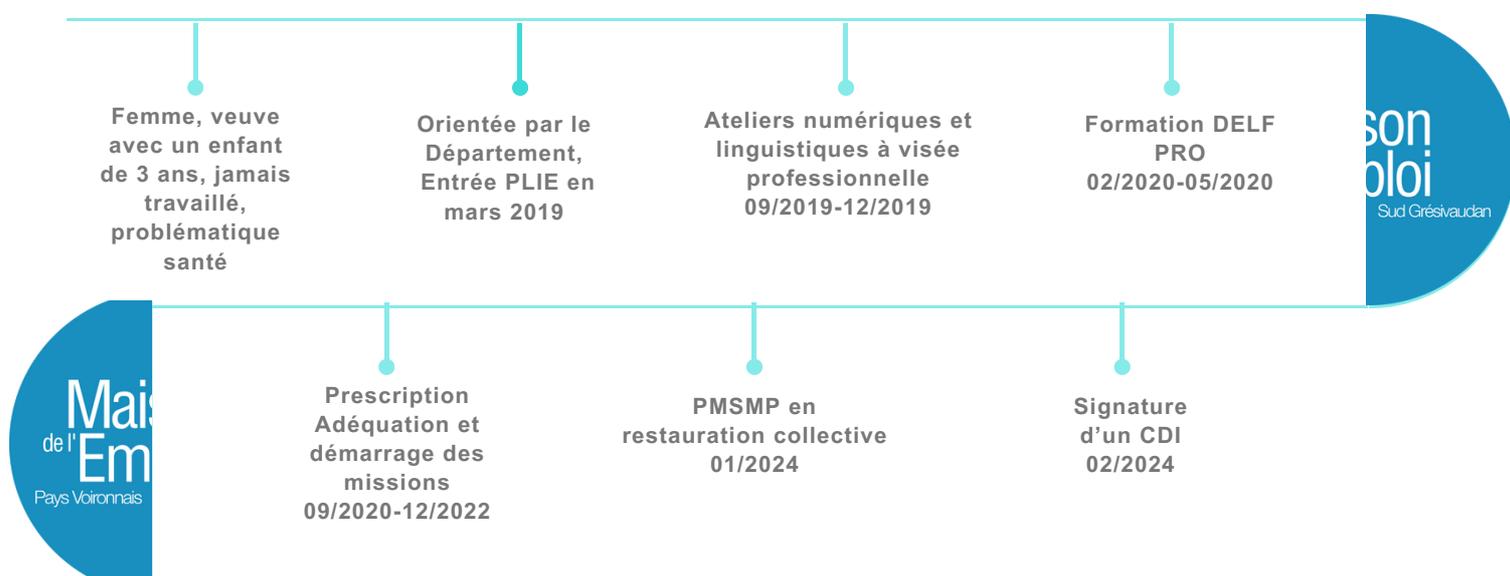
## COMMENT ?

Des rendez-vous mensuels, *a minima*, en privilégiant les rendez-vous physiques.

Un conseiller accessible qui s'adapte au participant en fonction :

- de son projet, emploi, formation, création d'entreprise...
- de ses possibilités
- du marché de l'emploi

Exemple d'un Parcours  
Madame B.



# ENTRÉES

## ACCUEILS & ACCOMPAGNEMENTS

**631**

personnes accueillies  
PLIE Centre Isère  
rappel 2022 : 655

**536**

ont été accompagnées  
PLIE Centre Isère

rappel 2022 : 530

**180**

nouvelles personnes  
entrées PLIE Centre Isère  
rappel 2022 : 181

**534**

personnes accueillies  
PLIE Maison de l'Emploi  
rappel 2022 : 575

**449**

ont été accompagnées  
PLIE Maison de l'Emploi

rappel 2022 : 457

**155**

nouvelles personnes entrées  
PLIE Maison de l'Emploi  
rappel 2022 : 153



**52,7%**

**de Femmes** rappel 2022 50,5%



**47,4%**

**d' Hommes** rappel 2022 49,5%

### À NOTER :

Une différence notable est à noter concernant la féminisation des accompagnements pour cette année 2023.

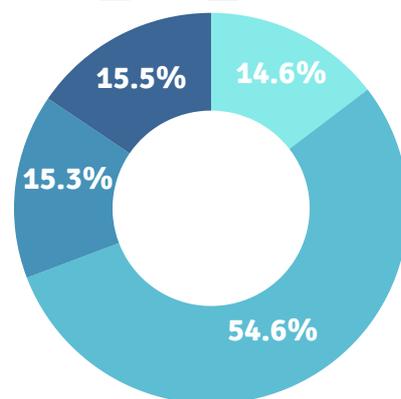
### RÉPARTITION DU PUBLIC ACCUEILLI PAR RAPPORT AU NIVEAU D'ÉTUDE



**79,2%**

des participants du PLIE ont un niveau  
infra BAC

**< CAP / BEP** **CAP / BEP**  
**BAC** **BAC +**



### NOMBRES D'ENTRETIENS

**EFFECTUÉS** par le PLIE Maison de l'Emploi

**3 467**

entretiens effectués

( rappel 2022 : 3556 entretiens)

**2 368**

entretiens physiques

( rappel 2022 : 2 256 entretiens)

**1 006**

entretiens à distance

( rappel 2022 : 1 172 entretiens)



### ATELIERS COLLECTIFS INTRA PLIE

**40**

participants du PLIE ont  
effectué des ateliers  
organisés par les  
conseillères

Ateliers Numériques,  
de Techniques et de Recherche d'Emploi, ainsi que 2  
sessions CBSM et une session MAAC

### À NOTER :

Les entretiens sont des entretiens individuels, les entretiens collectifs font aussi partis de l'accompagnement. Le PLIE oriente vers les ateliers et formations de nos différents partenaires en priorité. En interne, le nombre de collectifs est restreint à ce jour. L'équipe du PLIE participe et collabore aux événements portés par la Maison de l'Emploi (ex : forum inversé, action Handicap, etc.)

# ACCOMPAGNEMENT

## LA CONTRACTUALISATION

### 528

Rappel 2022 : 459

participants ont contractualisé leur accompagnement, avec le PLIE Centre Isère



### 445

Rappel 2022 : 386

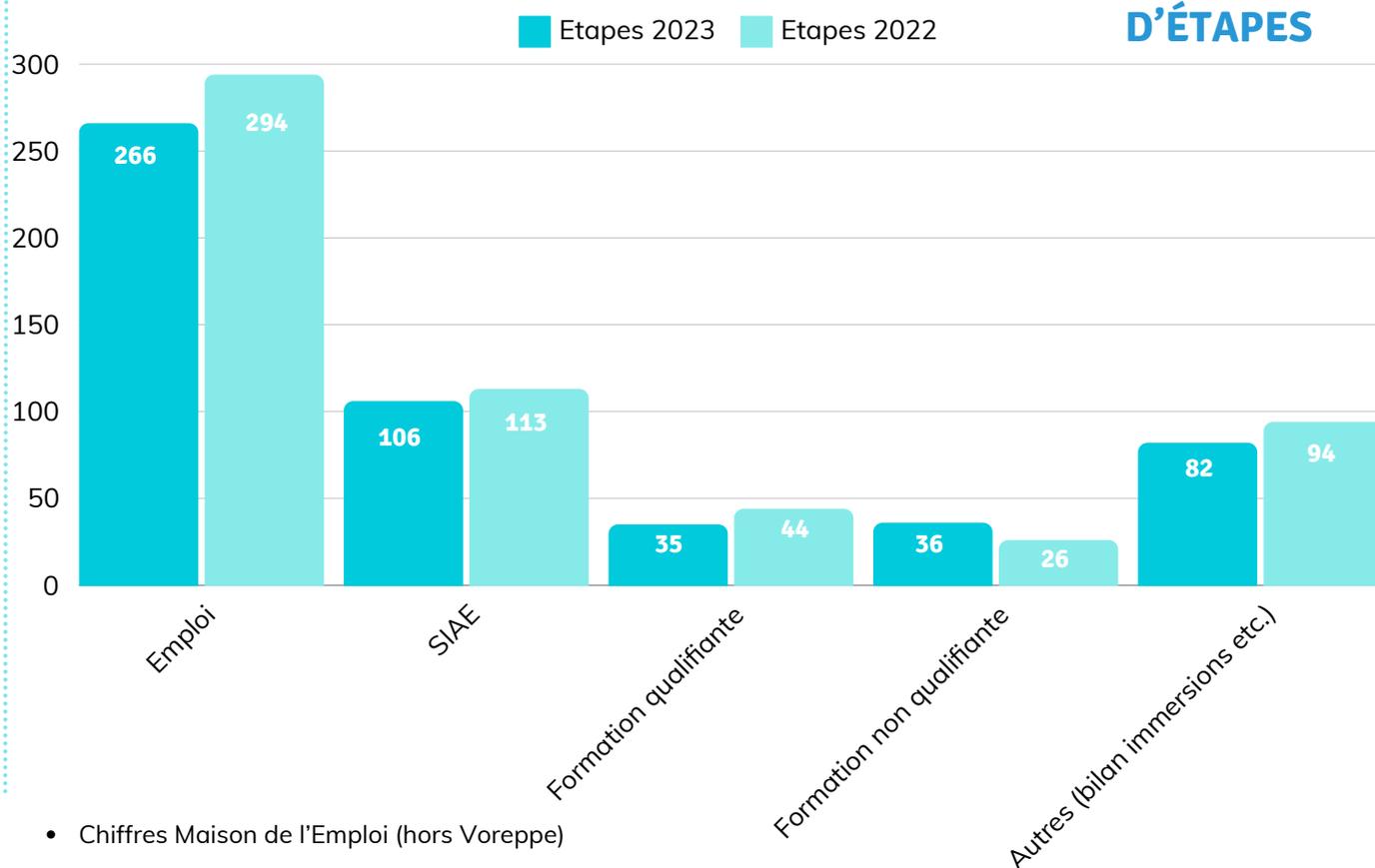
participants ont contractualisé leur accompagnement avec le PLIE Maison de l'Emploi

### À NOTER :

Chaque participant du PLIE contractualise, avec son conseiller, son accompagnement. Ce Contrat d'Engagement Réciproque permet de définir les objectifs de chacune des parties, ainsi que ses engagements. Contrat **tripartite** lorsque le participant n'est pas bénéficiaire du RSA : Maison de l'Emploi Conseiller et Participant. Contrat **quadripartite** lorsque le participant est bénéficiaire du RSA : Département, Maison de l'Emploi Conseiller et Participant

## LES ÉTAPES

### NOMBRES ET TYPES D'ÉTAPES



### À NOTER :

Les étapes effectuées lors de l'année 2023 ont sensiblement baissé par rapport à 2022, cela s'explique par le ralentissement économique, un public très éloigné de l'emploi, qui n'a pas réussi à rebondir lors de la reprise, des accumulations de difficultés en inadéquation avec le monde du travail

# SORTIES

## LES SORTIES

**181**

PLIE Centre Isère

personnes sorties du Dispositif

Rappel 2022 : 172

**149**

PLIE Maison de l'Emploi

Rappel 2022 : 146

**51,4%**

PLIE Centre Isère

de sorties "positives" \*

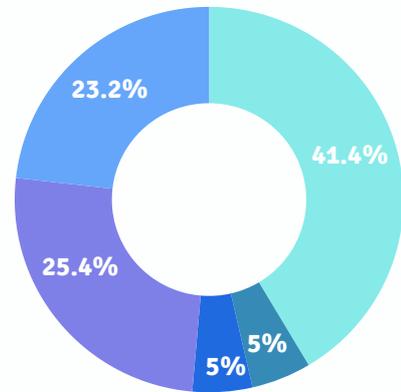
Rappel 2022 : 60,5%

**49,7%**

PLIE Maison de l'Emploi

Rappel 2022 : 61%

Sorties Emploi Formation  
Autonomie  
Réorientations Autres



### À NOTER :

\* Une sortie dite positive = CDI temps plein, CDD + de 6 mois temps plein, Formation qualifiante, Création d'entreprise, CDI temps partiel choisi (le participant ne recherche pas une autre activité complémentaire), CDD + de 6 mois temps partiel choisi (le participant ne recherche pas une autre activité complémentaire).

La durée moyenne d'accompagnement est de 22 mois (en 2022 cette moyenne était de 21,1 mois).

## EXEMPLE DE PARCOURS

Parcours de Madame G.

Femme, pas travaillé depuis 17 ans, 3 enfants, dont 2 avec une problématique handicap, problématique santé

A fait Coach Emploi suite à sa rencontre avec le Cabinet de Recrutement Vocation 12/2022

Orientée suite à Coach Emploi, Entrée PLIE en février 2023

Formation PIC Numérique, Pôle emploi 02/2023-03/2023

Projet Formation Assistante Comptable Info coll

Ateliers numériques PLIE 05/2023-06/2023

Job Dating Seniors 11/2023 Démarche entreprise pour stage en vue de la formation

Entrée en Formation TP Assistante Comptable 12/2023

A son stage avec une entreprise rencontrée lors du Job Dating

Est en formation jusqu'en juin 2024...



## 2024

- ✓ Être au plus près des besoins des participants : développer les actions collectives
- ✓ Être au plus près des habitants : création d'une nouvelle permanence à Moirans
- ✓ Poursuivre et développer les accompagnements des participants
- ✓ Poursuivre la communication pour mieux faire connaître l'accompagnement du PLIE
- ✓ S'adapter au mieux aux évolutions et changements présents et futurs



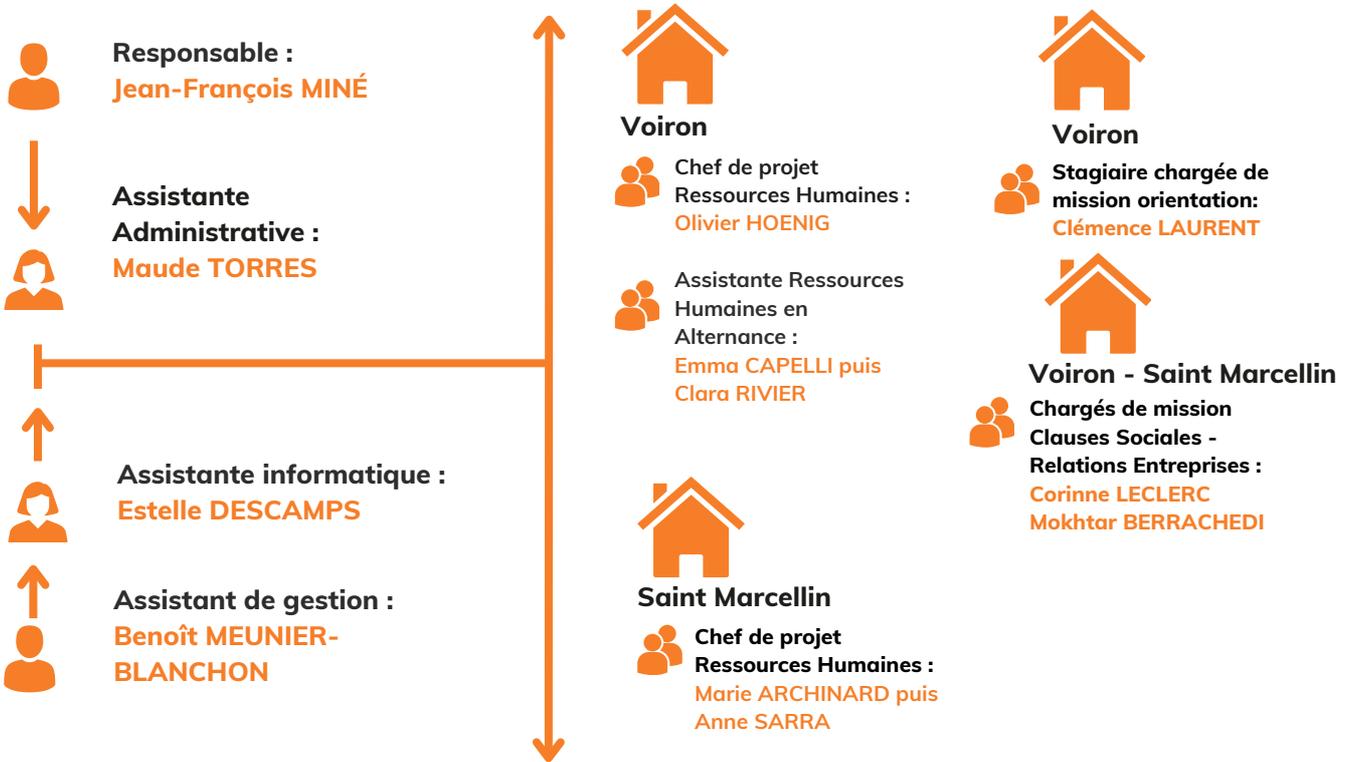
05

DÉVELOPPEMENT  
EMPLOI

2023



## NOTRE ÉQUIPE



# MODALITÉS ET DISPOSITIFS D'ACCOMPAGNEMENTS RH

## LE DIAGNOSTIC RH

C'est l'outil d'accompagnement permettant de mettre à plat stratégie, organisation, mode managérial et gestion des RH pour sécuriser les parcours des salariés et contribuer à la performance économique et sociale des TPE/PME. Sont abordés : le recrutement, la GPEC, l'organisation du management, la conduite de changement, le dialogue social, la marque employeur, ....



## 1 FORMATION 1 EMPLOI

C'est un service aux entreprises capable de s'engager durablement pour l'emploi et de questionner leur processus de recrutement. Il intègre une formation certifiante.

Les étapes :

- 1- Définition du besoin de compétences avec l'entreprise / formalisation de l'engagement
- 2- Validation d'une offre de formation et des modalités de financement
- 3- Construction d'un plan de communication
- 4- Organisation d'informations collectives, de visites d'entreprises, de tests d'aptitudes et d'entretiens de motivation
- 5- Sélection des candidats et suivi de la formation

## LES CLUBS RH

Avec une fréquence de 2 ou 3 par trimestre, ils répondent aux problématiques RH collectives des TPE/PME en apportant sur une demi-matinée une information concrète RH. Responsabilité sociale des entreprises, prévention des conduites addictives, droit social, gestion de conflits, les démarches inclusives... tous les sujets peuvent être abordés.

## LES ACCOMPAGNEMENTS RH

Pour les actes simples et peu chronophages, la Maison de l'Emploi accompagne l'entreprise. Lorsque le besoin est plus important, elle fait appel à l'offre de service des partenaires institutionnels et notamment la DREETS, les OPCO, les chambres consulaires ou la Région.

## LE JOB BOARD

Il permet de recruter mais également d'être visible et de travailler la marque employeur. En 2023, 570 offres d'emploi ont été saisies par nos équipes ou déposées directement par les employeurs.

## LES JOBS DATING - FORUMS EMPLOI

Pour l'entreprise, cela permet de rencontrer des candidats dans un cadre neutre au plus près des territoires avec l'appui des acteurs de l'emploi.

# ANIMATION RH

## ENTREPRISES ACCOMPAGNÉES

# 431

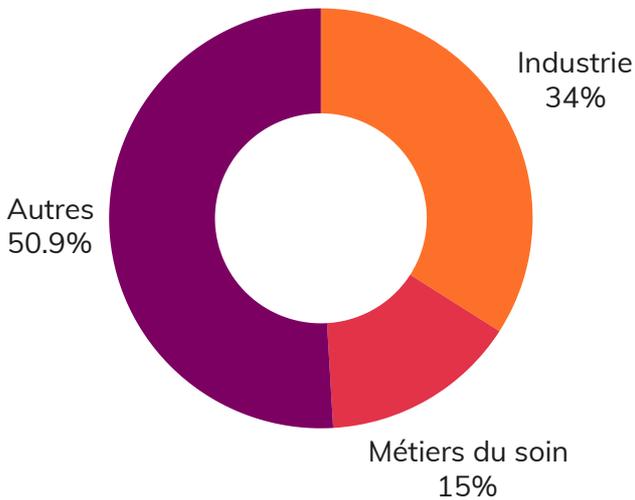
employeurs accompagnés



**276**  
65 % Voironnais  
Chartreuse



**110**  
26 % Sud  
Gresivaudan



### RÉPARTITION PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

La Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences Territoriales consiste à montrer ce que sont nos spécificités de territoire, mettre en avant les problématiques emplois compétences puis à définir un plan d'action territorial dont la garantie d'efficacité est basée sur la proximité géographique ou la qualité du partenariat local.

En tant que service public nous répondons aux besoins de tous les employeurs, notre prospection va se concentrer :

- sur ceux qui recrutent les publics que nous accompagnons,
- sur les secteurs d'activités priorités : l'industrie et les métiers du soin.

### 35 DIAGNOSTICS RH

## RÉPARTITION PAR THEMATIQUE DES ACCOMPAGNEMENTS REALISÉS



# ANIMATION RH

## LES ACTIONS DE RAPPROCHEMENT VERS L'ENTREPRISE POUR LES PUBLICS DEMANDEURS D'EMPLOI

### 1 FORMATION 1 EMPLOI

Fregata Hygiene (papetiers) - Charavines - 55 participants

Hutchinson / Manpower (opérateurs) - Moirans - 21 participants

Multi-employeurs (Aides à domicile) - 47 participants

### JOBS DATING

Saint-Marcellin : 13 employeurs - 120 participants

Chartreuse : 12 employeurs - 61 participants



### COACH'EMPLOI

Voiron : 10 employeurs - 22 participants

Saint-Marcellin : 10 employeurs - 15 participants

### 1 FORMATION 1 EMPLOI

Fregata Hygiene (papetiers) - Charavines - 55 participants

Hutchinson / Manpower (opérateurs) - Moirans - 21 participants

Multi-employeurs (Aides à domicile) - 47 participants

### CIRCUIT DES MÉTIERS

Centr'Alp- Moirans - 7 employeurs - 73 participants

Peuras - Tullins - 9 employeurs - 71 participants



## LES ACTIONS COLLECTIVES RH

### PERFORMANCE RH INDUSTRIE

Avec OPCO2I (opérateur de compétences interindustriel) Amélioration et professionnalisation des pratiques RH

6 entreprises - 10 participants de septembre 23 à avril 24



### BONNES PRATIQUES RH DANS LES SERVICES À LA PERSONNE

Groupe de travail sur les bonnes pratiques RH dans le secteur de l'aide à domicile.

### STRATÉGIE RH

La Maison de l'Emploi organise, prépare et anime le groupe de travail « Stratégie Ressources Humaines » (bimestriel) avec l'ensemble des partenaires emploi-formation et ressources humaines dans le but de :

- avoir une vision globale des entreprises et de leurs préoccupations (partage d'infos)
- construire des outils de GRH adaptés aux besoins des TPE-PME et de leurs salariés
- mettre en synergie les forces des structures pour davantage d'actions opérationnelles
- suivre les actions RH en Centre Isère.

### CLUB RH

En 2023, la thématique du recrutement est restée au cœur des préoccupations des employeurs du territoire avec 8 clubs RH dédiés dont 6 sur les démarches inclusives dans le recrutement.

Les autres thématiques traitées ont été la posture du manager et la gestion des compétences dans l'industrie.

Au total, 134 entreprises (220 personnes) ont participé à ces 12 Clubs RH organisés avec 20 partenaires.

# CONNAITRE LES MÉTIERS ET LES ENTREPRISES

1 165 participants aux actions d'orientation

Avec le soutien de  
 La Région  
Auvergne-Rhône-Alpes Orientation

2

## Circuits des métiers

16 employeurs ont ouvert leurs portes  
ZA Centr'Alp à Moirans  
ZA Le Peuras à Tullins

144



Participants DE

## Forums des métiers

112 exposants dont 74 employeurs de tous secteurs d'activité

2

Forum "Le rendez-vous" à Chatte  
Forum Déclic Passion métiers à Voiron

450 scolaires (lycées et collèges)  
300 demandeurs d'emploi et actifs

750



Participants

En partenariat avec :



## Connaitre son territoire et mieux se connaitre

24  
Interventions

prestations réalisées en collège, en lycée ou en prépa apprentissage

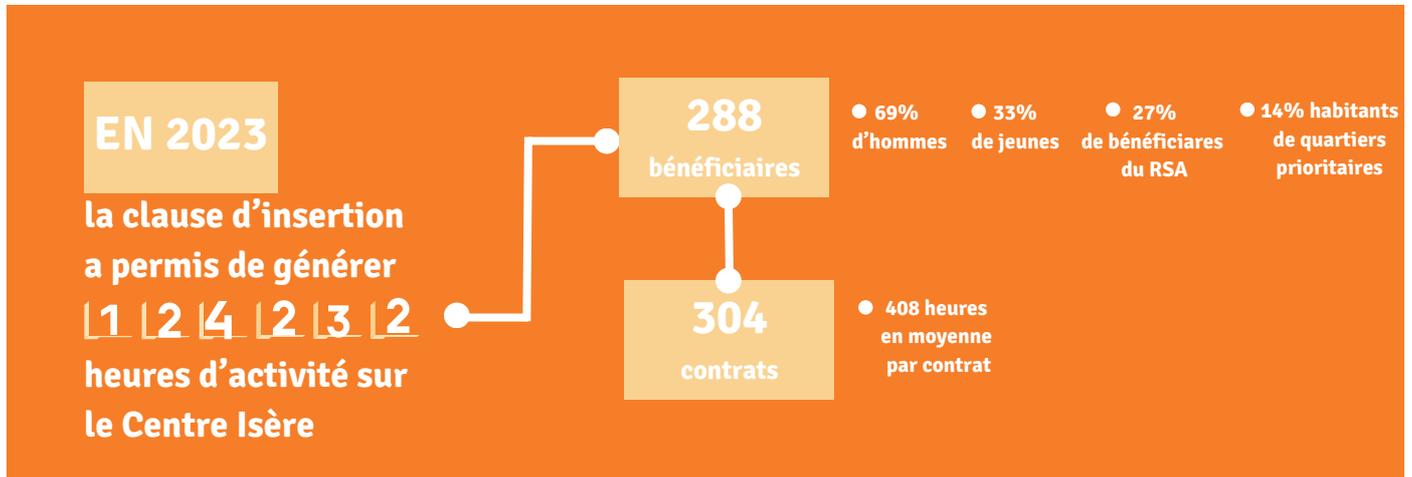
271



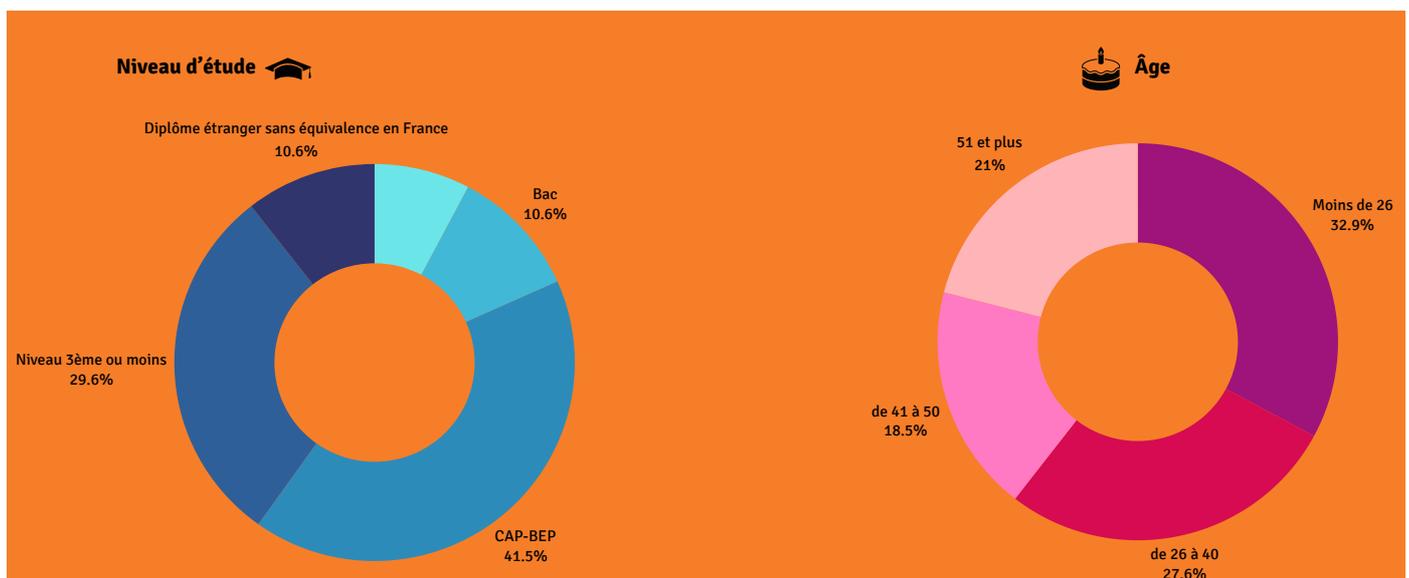
Scolaires accompagnés

# LA CLAUSE D'INSERTION - BILAN 2023

Les clauses d'insertion permettent de réserver un nombre d'heures de travail pour des personnes éloignées du monde de l'emploi dans le cadre d'un marché public ou privé.

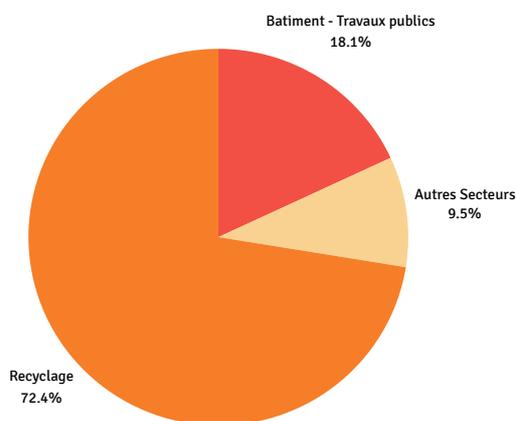


## LES BÉNÉFICIAIRES DE LA CLAUSE



## LES BÉNÉFICIAIRES DE LA CLAUSE

### LES MÉTIERS DE LA CLAUSE



Les clauses se diversifient du BTP avec la part croissante des marchés réservés aux SIAE pour la gestion des ressourceries ou l'entretien des espaces verts

Par exemple :

- transports et logistique 7 436h
- entretien espaces verts 2 673h
- assistance administrative 820h
- Agente de maintenance : 766h

### Exemple de parcours :

MM 31 ans est salarié en parcours d'insertion au sein de l'association Adéquation depuis 2021.

Son projet professionnel vise les métiers du bâtiment.

Éligible aux clauses sociales d'insertion, il a été mis à disposition en 2023 auprès des entreprises LAQUET et SDE .

Il occupe actuellement un poste d'aide maçon, avec expérience acquise dans le domaine de la banche et du coffrage. L'entreprise SDE en est satisfaite. La mission de MM est prévue jusqu'en Juillet 2024 avec l'objectif d'une embauche directe en CDI.

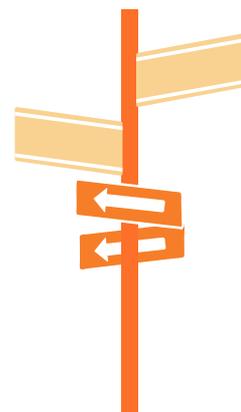
## LES ACHETEURS

En 2023 les principaux acheteurs publics qui nous ont confié la gestion de leurs clauses d'insertion sont :



## LES PERSPECTIVES 2024

- ✓ Développer les clauses sociales en mobilisant davantage d'acheteurs dans cette démarche et en diversifiant les marchés
- ✓ Accompagner les RH et les difficultés de recrutement des employeurs notamment dans les métiers industriels et les métiers de soins
- ✓ Proposer sur tous les territoires des actions de rencontres employeurs/demandeurs d'emploi
- ✓ Poursuivre les actions de découverte des métiers à destination des scolaires
- ✓ Mener un travail exploratoire sur les aides à la mobilité et les aides à la garde d'enfants





# 06

## ANNEXES

2023

### Activité de la Maison de l'Emploi et de la Formation des Pays Voironnais et Sud Grésivaudan

Territoire*	2022				2023			
	Nombre de personnes accompagnées				Nombre de personnes accompagnées			
	Jeunes	Adultes	Total	Poids	Jeunes	Adultes	Total	Poids
Pays Voironnais	924	978	1902	92,2 %	817	1669	2486	71,7 %
Coeur de Chartreuse Isère	66	65	131	6,3 %	80	134	214	6,2 %
Sud Grésivaudan	0	4	4	0,2 %	308	223	531	15,3 %
Autres	20	6	26	1,3 %	88	147	235	6,8 %
<b>TOTAL</b>	<b>1010</b>	<b>1053</b>	<b>2063</b>	<b>100,0 %</b>	<b>1293</b>	<b>2173</b>	<b>3466</b>	<b>100,0 %</b>

\* Territoire d'habitation en cours au moment de l'édition des statistiques

**Activité sur le territoire Pays Voironnais**

Commune*	Nombre de personnes accompagnées (reçues au moins une fois en Entretien individuel ou collectif)						Evolution			Nombre d'entretiens avec ces personnes (individuels et collectifs)						Moyenne nb entretien par personne		Nombre d'entreprises accompagnées		Nombre d'entretiens avec ces entreprises (individuels et collectifs)	
	Jeunes		Adultes		Total		Evolution	Jeunes		Adultes		Total		2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023
	2022	2023	2022	2023	2022	2023		2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023
Bilieu	11	8	10	19	18	—	—	117	48	32	50	149	98	7,8	5,4	3	4	23	19		
Charancieu	7	3	5	2	12	5	▼	126	9	24	25	150	34	12,5	6,8	2	1	3	2		
Charavines	13	11	10	12	23	23	—	95	129	20	42	115	171	5,0	7,4	5	3	33	42		
Charnières	9	10	1	4	10	14	▲	45	31	1	8	46	39	4,6	2,8	0	0	0	0		
Chirens	9	11	15	16	24	27	▲	116	102	23	58	139	160	5,8	5,9	2	2	2	9		
Coublevie	31	31	31	32	62	63	—	160	256	131	151	291	407	4,7	6,5	12	13	33	64		
La Buisse	24	29	15	18	39	47	▲	148	165	26	42	174	207	4,5	4,4	8	9	51	23		
La Murette	15	14	9	7	24	21	▼	111	70	27	27	138	97	5,8	4,6	2	3	5	3		
La Sure en Chartreuse	5	4	0	5	5	9	▲	10	12	0	5	10	17	2,0	1,9	1	1	1	1		
Massieu	8	12	3	7	11	19	▲	123	61	14	13	137	74	12,5	3,9	1	2	6	2		
Merlas	1	1	1	3	2	4	—	2	1	1	16	3	17	1,5	4,3	0	0	0	0		
Moirans	93	97	65	62	158	159	—	776	1082	291	252	1067	1334	6,8	8,4	49	42	140	167		
Montferrat	10	6	10	18	20	24	▲	94	18	43	88	137	106	6,9	4,4	2	0	2	0		
Réaumont	6	6	0	0	6	6	—	13	39	0	0	13	39	2,2	6,5	2	0	2	0		
Rives	57	58	50	48	107	106	—	303	383	221	199	524	582	4,9	5,5	13	12	31	59		
Saint Aupre	8	8	6	7	14	15	—	98	61	44	16	142	77	10,1	5,1	0	1	0	1		
Saint Blaise du Buis	6	12	4	3	10	15	▲	44	54	38	10	82	64	8,2	4,3	1	2	2	8		
Saint Buell	5	4	4	1	9	5	▼	8	9	20	24	28	33	3,1	6,6	0	0	0	0		
Saint Etienne de Crossey	9	12	14	5	23	17	▼	18	256	46	6	64	262	2,8	15,4	3	4	15	5		
Saint Geoire en Valdaine	11	18	19	21	30	39	▲	87	117	78	72	165	189	5,5	4,8	6	8	24	17		
Saint Jean de Moirans	24	29	23	30	47	59	▲	83	256	106	116	189	372	4,0	6,3	12	9	67	40		
Saint Nicolas de Macherin	5	1	6	6	11	7	▼	16	3	18	10	34	13	3,1	1,9	2	1	7	1		
Saint Sulpire des Rivoires	2	3	2	4	4	7	▲	10	3	3	7	13	10	3,3	1,4	0	2	0	8		
Saint-Cassien	12	11	3	5	15	16	—	49	39	15	16	64	55	4,3	3,4	1	0	1	0		
Tullins	101	93	89	85	190	178	▼	827	1082	558	460	1385	1542	7,3	8,7	32	26	131	121		
Velanne	2	2	7	4	9	6	▼	129	176	38	22	167	198	18,6	33,0	0	0	0	0		
Villages du Lac de Paladru	11	12	7	11	18	23	▲	131	161	23	37	154	198	8,6	8,6	3	1	10	1		
Voiron	339	397	309	339	648	736	▲	3524	3521	1250	1299	4774	4820	7,4	6,5	127	97	365	347		
Voissant	0	0	3	4	3	4	—	0	0	15	13	15	13	5,0	3,3	0	0	0	0		
Voreppe	73	66	25	41	98	107	▲	646	457	78	93	724	550	7,4	5,1	21	18	63	47		
Vourey	17	9	1	7	18	16	—	126	50	3	10	129	60	7,2	3,8	4	1	16	22		
<b>TOTAL Pays Voironnais</b>	<b>924</b>	<b>978</b>	<b>745</b>	<b>817</b>	<b>1669</b>	<b>1795</b>	▲	<b>8035</b>	<b>8651</b>	<b>3187</b>	<b>3187</b>	<b>11222</b>	<b>11838</b>	<b>6,7</b>	<b>6,6</b>	<b>314</b>	<b>262</b>	<b>1033</b>	<b>1009</b>		

\* Commune d'habitation en cours au moment de l'édition des statistiques

## Activité sur le territoire Sud Grésivaudan

Commune*	Nombre de personnes accompagnées (reçues au moins une fois en Entretien individuel ou collectif)						Evolution	Nombre d'entretiens avec ces personnes (individuels et collectifs)						Moyenne nb entretien par personne		Nombre d'entretiens avec ces entreprises (individuels et collectifs)		
	Jeunes		Adultes		Total			Jeunes		Adultes		Total		2022	2023	2022	2023	
	2022	2023	2022	2023	2022	2023		2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	
Auberives-en-Royans	0	3	1	1	3	1	-	0	13	9	13	9	4,3	9,0	1	1	8	2
Beaulieu	0	1	1	1	1	1	-	0	2	13	2	13	2,0	13,0	1	1	8	8
Beauvoir-en-Royans	0	1	2	1	2	2	-	0	3	4	3	4	3,0	2,0	1	1	4	6
Bessins	0	0	1	0	1	1	-	0	0	2	0	2	0,0	2,0	0	0	0	0
Chantesse	0	2	1	2	2	1	-	0	9	1	9	1	4,5	1,0	0	0	0	0
Chasselay	0	1	1	1	1	1	-	0	9	8	9	8	9,0	8,0	1	0	5	0
Châtelus	0	0	0	0	0	0	-	0	0	0	0	0	0,0	0,0	0	1	0	2
Chatte	0	6	15	6	15	15	▲	0	19	75	19	75	3,2	5,0	17	20	43	42
Chevrières	0	4	5	4	5	5	-	0	10	12	10	12	2,5	2,4	0	0	0	0
Choranche	0	1	0	1	0	0	-	0	9	0	9	0	9,0	0,0	0	1	0	8
Cognin-les-Gorges	0	2	4	2	4	4	-	0	4	19	4	19	2,0	4,8	0	0	0	0
Cras	0	1	1	1	1	1	-	0	1	1	1	1	1,0	1,0	0	0	0	0
Izeron	0	6	3	6	3	3	▼	0	13	12	13	12	2,2	4,0	1	1	1	1
L'Albenc	0	3	7	3	7	7	▲	0	6	20	6	20	2,0	2,9	2	3	13	13
La Rivière	0	1	2	1	2	2	-	0	1	2	1	2	1,0	1,0	0	0	0	0
La Sône	0	3	4	3	4	4	-	0	5	4	5	4	1,7	1,0	4	4	12	19
Malleval-en-Vercors	0	0	1	0	1	1	-	0	0	3	0	3	0,0	3,0	0	0	0	0
Montagne	0	0	0	0	0	0	-	0	0	0	0	0	0,0	0,0	0	0	0	0
Montaud	0	0	0	0	0	0	-	0	0	0	0	0	0,0	0,0	0	0	0	0
Morette	0	1	1	1	1	1	-	0	5	8	5	8	5,0	8,0	0	0	0	0
Murinais	0	2	2	2	2	2	-	0	2	3	2	3	1,0	1,5	0	0	0	0
Notre-Dame-de-l'Osier	0	3	4	3	4	4	-	0	22	12	22	12	7,3	3,0	2	1	12	9
Poliénas	2	8	6	8	8	8	-	40	55	40	55	80	6,9	10,0	1	2	2	5
Pont-en-Royans	0	13	18	13	18	18	▲	0	62	89	62	89	4,8	4,9	0	2	0	7
Presles	0	2	0	2	0	0	-	0	13	0	13	0	6,5	0,0	0	0	0	0
Quincieu	0	0	0	0	0	0	-	0	0	0	0	0	0,0	0,0	0	0	0	0
Rencurel	0	1	3	1	3	3	-	0	9	3	9	3	9,0	1,0	0	0	0	0
Rovon	0	2	6	2	6	6	▲	0	5	11	5	11	2,5	1,8	0	1	0	1
Saint-André-en-Royans	0	2	1	2	1	1	-	0	7	11	7	11	3,5	11,0	0	0	0	0
Saint-Antoine l'Abbaye	0	7	10	7	10	10	▲	0	47	38	47	38	6,7	3,8	1	3	3	4
Saint-Appolinard	0	0	2	0	2	2	-	0	0	2	0	2	0,0	1,0	0	1	0	1
Saint-Bonnet-de-Chavagne	0	7	9	7	9	9	-	0	38	41	38	41	5,4	4,6	1	0	1	0
Saint-Gervais	1	2	4	2	5	5	▲	1	13	17	13	18	6,5	3,6	0	1	0	3
Saint-Hilaire-du-Rosier	0	7	12	7	12	12	▲	0	37	44	37	44	5,3	3,7	4	2	9	2
Saint-Just-de-Claix	0	7	7	7	7	7	-	0	24	24	24	24	3,4	3,4	8	8	22	14
Saint-Lattier	0	3	5	3	5	5	-	0	32	26	32	26	10,7	5,2	0	1	0	2
Saint-Marcellin	0	66	99	66	99	99	▲	0	297	505	297	505	4,5	5,1	33	31	76	110
Saint-Pierre-de-Chérennes	0	1	1	1	1	1	-	0	1	10	1	10	1,0	10,0	1	0	3	0
Saint-Quentin-sur-Isère	1	3	5	3	6	6	▲	1	5	22	5	23	1,7	3,8	4	3	10	6
Saint-Romans	0	8	9	8	9	9	-	0	51	38	51	38	6,4	4,2	6	6	27	8
Saint-Sauveur	0	3	9	3	9	9	▲	0	3	25	3	25	1,0	2,8	4	4	18	7
Saint-Vérand	0	13	10	13	10	10	▼	0	54	51	54	51	4,2	5,1	1	1	1	1
Serre-Nerpol	0	1	2	1	2	2	-	0	7	13	7	13	7,0	6,5	0	0	0	0
Têche	0	2	2	2	2	2	-	0	12	8	12	8	6,0	4,0	0	0	0	0
Varacieux	0	4	4	4	4	4	-	0	30	15	30	15	7,5	3,8	1	1	3	14
Vatlieu	0	0	0	0	0	0	-	0	0	0	0	0	0,0	0,0	1	0	1	0
Vinay	0	20	28	20	28	28	▲	0	113	138	113	138	5,7	4,9	14	16	52	44
<b>TOTAL Sud Grésivaudan</b>	<b>4</b>	<b>223</b>	<b>308</b>	<b>223</b>	<b>312</b>	<b>312</b>	<b>▲</b>	<b>42</b>	<b>1048</b>	<b>1379</b>	<b>1048</b>	<b>1421</b>	<b>4,7</b>	<b>4,6</b>	<b>110</b>	<b>117</b>	<b>334</b>	<b>339</b>

\* Commune d'habitation en cours au moment de l'édition des statistiques

### Activité sur le territoire Cœur de Chartreuse

Commune*	Nombre de personnes accompagnées (reçues au moins une fois en Entretien individuel ou collectif)						Evolution	Nombre d'entretiens avec ces personnes (individuels et collectifs)						Moyenne nb entretien par personne		Nombre d'entretiens avec ces entretiens et collectifs)		Nombre d'entretiens accompagnées	
	Jeunes		Adultes		Total			Jeunes		Adultes		Total		2022	2023	2022	2023	2022	2023
	2022	2023	2022	2023	2022	2023		2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023
Entre-deux-Guiers	8	10	6	13	14	23	▲	55	114	22	30	77	144	5,5	6,3	6	7	22	19
Miribel-les-Échelles	8	8	11	11	19	19	—	25	19	48	65	73	84	3,8	4,4	0	0	0	0
Saint-Christophe-sur-Guiers	1	2	2	2	3	4	—	2	7	20	23	22	30	7,3	7,5	3	0	7	0
Saint-Joseph-de-Rivière	5	4	3	6	8	10	—	18	41	6	6	24	47	3,0	4,7	1	1	1	3
Saint-Laurent-du-Pont	43	39	43	43	86	82	▼	218	455	206	214	424	669	4,9	8,2	13	12	40	24
Saint-Pierre-d'Entremont	0	1	1	0	1	1	—	0	1	0	0	0	1	0,0	1,0	0	0	0	1
Saint-Pierre-de-Chartreuse	1	1	2	5	3	6	▲	1	1	1	8	2	9	0,7	1,5	3	2	10	3
<b>TOTAL Cœur de Chartreuse</b>	<b>66</b>	<b>65</b>	<b>68</b>	<b>80</b>	<b>134</b>	<b>145</b>	<b>▲</b>	<b>319</b>	<b>638</b>	<b>303</b>	<b>346</b>	<b>622</b>	<b>984</b>	<b>4,6</b>	<b>6,8</b>	<b>26</b>	<b>23</b>	<b>80</b>	<b>50</b>

\* Commune d'habitation en cours au moment de l'édition des statistiques



### Activité sur les permanences décentralisées

Territoire	Lieu de permanence décentralisée	Nombre de personnes accompagnées				Nombre d'entretiens individuels avec ces personnes				Moyenne nb entretien par personne			
		Jeunes		Adultes		Jeunes		Adultes		2022	2023		
		2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	Total	Total		
Pays Voironnais	Moirans	13	19	2	15	19	22	32	2	24	32	1,6	1,7
	Rives	9	18	1	10	39	11	28	1	12	113	1,2	2,9
	Saint Geoire en Valdaine	8	9	23	31	24	12	14	47	41	55	1,9	2,3
	Tullins	28	28	67	95	95	62	46	461	428	523	5,5	5,0
	Voreppe	21	13		21	13	33	20		33	20	1,6	1,5
<b>TOTAL Pays Voironnais</b>		<b>79</b>	<b>87</b>	<b>93</b>	<b>172</b>	<b>190</b>	<b>140</b>	<b>140</b>	<b>511</b>	<b>651</b>	<b>694</b>	<b>3,8</b>	<b>3,7</b>
Coeur de Chartreuse Isère	Saint-Laurent-du-Pont	24	26	33	57	54	46	64	203	249	276	4,4	5,1
<b>TOTAL Coeur de Chartreuse</b>		<b>24</b>	<b>26</b>	<b>33</b>	<b>57</b>	<b>54</b>	<b>46</b>	<b>64</b>	<b>203</b>	<b>249</b>	<b>276</b>	<b>4,4</b>	<b>5,1</b>
Sud Grésivaudan	Saint-Marcellin			160	160	167			748	748	963	4,7	5,8
	Vinay			33	33	42			190	190	230	5,8	5,5
	Pont en Royans			13	13	19			61	61	95	4,7	5,0
<b>TOTAL Sud Grésivaudan</b>		<b>103</b>	<b>113</b>	<b>332</b>	<b>435</b>	<b>472</b>	<b>186</b>	<b>204</b>	<b>1713</b>	<b>1899</b>	<b>2258</b>	<b>4,4</b>	<b>4,8</b>
<b>TOTAL général</b>		<b>103</b>	<b>113</b>	<b>332</b>	<b>435</b>	<b>472</b>	<b>186</b>	<b>204</b>	<b>1713</b>	<b>1899</b>	<b>2258</b>	<b>4,4</b>	<b>4,8</b>

NB : Les personnes reçues sur un lieu de permanence décentralisé peuvent également avoir été reçues à Voiron ou St Marcellin en complément  
 NB : Dans le cadre du PLIE, l'accueil du public adulte à Voreppe est assuré par le CCAS de Voreppe

# Perspectives

- ✓ Poursuivre et renforcer les actions au plus proche des habitants et des entreprises
  - permanences sur les territoires
  - rapprocher les publics et les entreprises via les actions territoriales
- ✓ Renforcer la communication afin de mieux faire connaître nos services
- ✓ Poursuivre les actions collectives pour le public jeunes, les renforcer pour le public adulte
- ✓ Travailler sur la mobilité géographique comme frein à l'emploi
- ✓ Être partie prenante du comité local pour l'emploi et continuer d'être un acteur clé du réseau pour l'emploi

## VOIRON

40, rue Mainssieux - CS 80363  
38516 Voiron Cedex

04 76 93 17 18  
maison.emploi@paysvoironnais.com

[www.emploi-paysvoironnais.org](http://www.emploi-paysvoironnais.org)

## ST MARCELLIN

7, rue du Colombier- BP 63  
38162 Saint-Marcellin Cedex

04 76 38 45 48

[www.emploi-paysvoironnais.org](http://www.emploi-paysvoironnais.org)

Web  
Milo  
By La Mission Locale  
copyright

# Les chiffres de la MDE

**2 345**

personnes  
accompagnées dont

**1 413**

venues pour la 1ère fois  
en 2023

**704**

entreprises contactées

**14 706**

entretiens individuels ou  
collectifs

**887**

personnes ont accédé à  
une ou plusieurs situations  
positives : emploi,  
formation, création  
d'activité, VAE ...

Maison  
de l'Emploi  
Pays Voironnais | Sud Grésivaudan