

Pôle Développement de l'Emploi

Appui RH aux TPE - PME

504 entreprises accompagnées
34 diagnostics RH
45 entreprises ont bénéficié d'un accompagnement avec consultant RH
10 Clubs RH organisés : 175 entreprises - 222 participations

Clauses Sociales

96 417 heures de travail réalisées : 290 bénéficiaires - 78 entreprises accompagnées
78 marchés clausés
67% des personnes en emploi 6 mois après

1 formation - 1 emploi

4 projets multi-employeurs engagés - 42 CDI prévisionnels
Aboutissement de 5 opérations de formation et recrutement : 7 entreprises - 40 CDI signés

Métiers en tension / Orientation

975 participations aux Zooms/Forums sur les métiers intégrant jeunes et adultes
7 évènements

"1 formation - 1 emploi" pour 10 opérateurs régleurs de machine-outils à commande numérique

4 entreprises de mécanique de précision s'engagent à recruter jusqu'à 4 CDI chacune
3 phases : information / recrutement / formation

En 2022

- 73 demandeurs d'emploi en information collective
- 26 présents aux visites d'entreprises
- 16 candidats aux tests et entretiens

Cofinancé par l'Union européenne

Circuit des métiers du Peuras à Tullins : Portes ouvertes des entreprises aux demandeurs d'emploi

- 11 entreprises engagées
- 7 circuits proposés
- 90 demandeurs d'emploi participants

La Région
Auvergne-Rhône-Alpes Orientation

Les chiffres clés 2022

La Maison de l'Emploi et de la Formation des Pays Voironnais et Sud Grésivaudan

La Maison de l'Emploi et de la Formation des Pays Voironnais et Sud Grésivaudan est un **service d'information, d'orientation et d'accompagnement à destination de tous publics et des entreprises du Centre Isère.**

Elle regroupe dans un seul ensemble plusieurs outils et dispositifs pour l'emploi, la formation, l'orientation et l'insertion, gage de dynamisme, d'efficacité et d'économie d'échelle.

Territoire

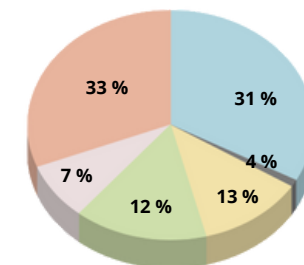
95 communes - 155 643 habitants
8 900 entreprises - 51 317 emplois salariés



Groupement d'Intérêt Public (GIP)

Groupement d'Intérêt Public (GIP)
Communauté d'Agglomération du Pays Voironnais
Communauté de Communes Cœur de Chartreuse
Mission Locales Jeunes St Marcellin Vercors Isère
St-Marcellin Vercors Isère Communauté
Région Auvergne Rhône-Alpes
Département de l'Isère
Pôle emploi
UNIRV
AISG
État

Budget 2022 : 2 455 936 €



État
Autres
Conseil Régional
Fonds Social Européen
Conseil Départemental
Intercommunalités : Pays Voironnais, St Marcellin Vercors Isère, Chartreuse

3 pôles d'activité avec 40 professionnels

Mission Locale du Pays Voironnais-Chartreuse
Conseil et accompagnement social et professionnel des jeunes de 16 à 25 ans

Conseil professionnel des adultes

- **MIFE Centre Isère** : conseil professionnel aux salariés
- **PLIE Centre Isère** : accompagnement en insertion socio-professionnelle renforcé et individualisé de toute personne ayant des difficultés d'accès à l'emploi

Développement de l'emploi

- **Animation locale emploi-formation**
- Emplois et marchés publics, développement des clauses sociales
- **Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences** (GPEC) et **appui-conseil Ressources Humaines** aux entreprises

Affiliation à 3 réseaux

Union Nationale et Régionale des Missions Locales
Intermife
Alliance Villes Emploi



Résultats 2022

PUBLICS

3 997 accueils - 2 731 jeunes et 1 226 adultes
13 719 entretiens

ENTREPRISES

750 conseillées - 3 274 contacts

Pôle Mission Locale Pays Voironnais Chartreuse

2 731
jeunes

en contact
dont **489**
premiers
accueils

65.4 %

sont âgés de
22 à 25 ans

50.6%

ont un niveau
scolaire \leq au
**CAP, BEP,
2nde**

8 833
entretiens

réalisés dont
5 256
entretiens
individuels



709 jeunes

sont au 31/12 en Parcours
d'Accompagnement
Contractualisé vers
l'Emploi et l'Autonomie



57 %

d'accès emploi, alternance
et formation

Le Contrat d'Engagement Jeunes - CEJ

Nouveau dispositif d'accompagnement intensif qui remplace la Garantie Jeunes, le contrat Engagement Jeunes est instauré par l'État depuis mars 2022. Mis en place par la Mission Locale, il est accessible à tous les jeunes NEET (ni en emploi, ni en études, ni en formation) et dure de 1 à 18 mois, en moyenne 6 mois. Il est possible de percevoir une allocation pouvant aller jusqu'à 520 € selon l'âge et la situation financière des jeunes ainsi que de la tenue des engagements.



Objectif 1

Accompagnement des jeunes vers l'autonomie dans leurs démarches d'insertion sociale et professionnelle

Objectif 2

Accompagnement vers l'emploi ou la reprise de scolarité

Le +

Accompagnement intensif de 15 à 20 heures d'activités socioprofessionnelles hebdomadaires. Des ateliers collectifs, animés par des conseillers et/ou des partenaires extérieurs, ont été créés au sein de la Mission locale pour permettre aux jeunes d'être accompagnés et d'apprendre les démarches en autonomie (santé, recherche de projet professionnel, stage, formation, emploi, dispositifs d'accompagnement, ouverture culturelle, citoyenne, sportive...).



- **120 jeunes entrés en CEJ**
- **96 jeunes ont accédé à au moins une situation positive** (mise en situation professionnelle, formation, scolarité) dont **80 en situation professionnelle** (emploi, alternance, immersion)
- **52 jeunes sont sortis** dont **30 en situation positive**

Un Forum sur les mineurs (16/17 ans)

La Maison de l'Emploi a organisé ce Forum le 31 mai 2022 au Gymnase Henri Chautard à Voiron, en partenariat avec le Pays Voironnais Basket Club (PVBC), la Ville de Voiron et Help Emploi.



Objectif 1 : comprendre quels sont les avantages à recruter un mineur en organisant un Club RH à destination des entreprises du territoire

Objectif 2 : organiser un temps fort de recrutement adressé aux jeunes de 16/17 ans à la recherche d'une expérience professionnelle en présence des entreprises partenaires du PVBC



- **20 entreprises présentes sur le job dating mineurs**
- **16 entreprises ont participé au Club RH**
- **60 jeunes visiteurs**



Pôle Conseil Professionnel des Adultes

1 266 personnes accueillies

4 886 entretiens dont 3 166 entretiens individuels

MIFE (Maison de l'Information sur la Formation et l'Emploi)

64 %
de femmes

56 %
de salariés

43 %
ont plus de 45 ans

52 %
en demande pro.

45 %
ont un niveau 1 à 3

SAME Sécu'R

Sensibiliser et accompagner le dirigeant d'entreprise sur les dispositifs de formation en partant de ses besoins, avec comme objectif de sécuriser le parcours de ses salariés ou d'envisager leur évolution et/ou leur professionnalisation au sein de la structure. Des informations collectives et des entretiens individuels sont, ensuite, proposés aux salariés de l'entreprise afin de construire leur projet de formation, d'évolution ou de reconversion.



- **58 entreprises sensibilisées** dont **46 diagnostiquées**
- **64 salariés ont été accompagnés**



Prestations

Cela comprend l'accompagnement VAE, la professionnalisation à la VAE et la réalisation de bilans professionnels pour les agents territoriaux.



- **12 accompagnements VAE**
- **4 bilans professionnels**
- **1 prestation de formation à la professionnalisation à la VAE**



PLIE (Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi)

457
pers. accompagnées

40 %
ont plus de 45 ans

80 %
bénéficiaires du RSA

65 %
ont un niveau \leq à V

61 %
de sorties positives dont
51 % en emploi

Relations Entreprises : **25 entreprises - 22 personnes concernées**

Des ateliers collectifs

- **Ateliers numériques et linguistiques à visée professionnelle** : acquérir des savoir-faire et rendre les participants plus autonomes.
- **Ateliers de remobilisation vers l'emploi** : permettre aux participants de retrouver de l'énergie, de l'estime de soi et de l'enthousiasme afin de pouvoir s'inscrire dans une démarche de retour à l'emploi volontaire.
- **Coach emploi** : coaching d'insertion à destination de publics éloignés de l'emploi avec une session sur quatre jours suivie d'un appui par un réseau d'employeurs.



- **61 participants**
- **24 entreprises mobilisées**

