



Maison
de l'Emploi
Pays Voironnais | Sud Grésivaudan

RAPPORT D'ACTIVITÉ

Maison de l'Emploi et de la
Formation des Pays Voironnais
et Sud Grésivaudan

40, rue Mainssieux - CS 80363

38516 Voiron Cedex

04 76 93 17 18

maison.emploi@paysvoironnais.com

www.emploi-paysvoironnais.org

2022



**Le Président,
Gérald CANTOURNET**

La ressource « Compétences » au service du Centre Isère

Seul outil en France piloté par une gouvernance tripartite composée des collectivités territoriales, du Service Public de l'Emploi et des représentants économiques, la Maison de l'Emploi et de la Formation des Pays Voironnais et Sud Grésivaudan a été créée pour être au service des publics et des entreprises.

Rayonnant sur un secteur de 154 000 habitants, elle réunit 3 territoires : Coeur de Chartreuse, le Pays Voironnais et Saint Marcellin Vercors Isère, qui ont décidé de mettre leurs forces en commun pour l'emploi et la formation, convaincus qu'ils ne pouvaient répondre aux enjeux indépendamment l'un de l'autre.

Multi-tâches, la Maison de l'Emploi est à la fois un lieu d'accueil pour tous publics, un service d'accompagnement pour les jeunes (la Mission locale Pays Voironnais-Chartreuse), les demandeurs d'emploi de longue durée (PLIE Centre Isère) et pour les salariés (MIFE Centre Isère), un service d'appui pour les dirigeants de TPE/PME et une animation territoriale pour l'emploi et la formation.

Basée sur les principes de respect, d'équité, d'innovation et d'accompagnement global, la Maison de l'Emploi propose une écoute, un accueil et une expertise de qualité grâce à une équipe professionnelle engagée et performante.

En 2022, l'année a été marquée par le déploiement, pour les jeunes sans solution d'emploi ou de formation, du Contrat d'Engagement Jeunes (CEJ) qui mobilise encore plus les conseillers de la Mission Locale avec la mise en œuvre de nombreux ateliers.

L'amélioration du marché du travail a permis au Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi d'augmenter sensiblement le taux de retour à l'emploi des personnes accompagnées (allocataires du RSA et DELD).

Par ailleurs, le nombre d'entreprises accompagnées poursuit sa hausse avec une offre de services permettant à la fois de faire du recrutement inclusif, d'accompagner les mutations économiques et d'orienter vers les métiers de demain.

Je remercie les partenaires et l'ensemble de l'équipe pour leur investissement et leur énergie au service des publics et des entreprises.

En 2023, nous continuerons à construire en proximité les partenariats répondant aux besoins des publics, des employeurs et des communes du territoire

SOMMAIRE

	Page
01	PRÉSENTATION GÉNÉRALE 7
	Objectifs..... 9
	Territoire..... 9
	Organisation..... 10
	Résultats..... 15
02	INSERTION DES JEUNES / MISSION LOCALE DU PAYS VOIRONNAIS 19
	Accueil et accompagnement..... 20
	Orientation..... 23
	Formation..... 24
	Emploi..... 24
	Vie sociale..... 27
	Bilan chiffré..... 30
03	CONSEIL PROFESSIONNEL DES ADULTES 39
	MIFE
	Accueil et information tout public..... 40
	Accompagnement des salariés..... 40
	Accompagnement des seniors 41
	Accompagnement des entreprises - SAME Sécu'R..... 42
	Prestations..... 43
	Emploi..... 44
	Bilan chiffré..... 45
	Plan Local d'Insertion par l'Emploi (PLIE)
	L'activité du PLIE Centre Isère..... 52
	L'accompagnement assuré par la Maison de l'Emploi 53
	Mobilisation des entreprises..... 55
	Coach emploi..... 56
	Bilan chiffré..... 57
04	DÉVELOPPEMENT EMPLOI-FORMATION 61
	Animation locale emploi-formation..... 62
	Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences Territoriales..... 62
	Veille emplois compétences marché du travail sur le Centre Isère..... 62
	Opérations de formation et de recrutement..... 63
	Appui RH aux TPE-PME..... 64
	Clubs RH..... 65
	Orientation..... 66
	Emplois et marchés publics..... 67



01

PRÉSENTATION GÉNÉRALE

2022

La Maison de l'Emploi et de la Formation des Pays Voironnais et Sud Grésivaudan est gérée sous la forme d'un **Groupement d'Intérêt Public (GIP)** associant les collectivités territoriales, le Service Public de l'Emploi et les représentants d'entreprises.

Elle regroupe, dans un seul ensemble, plusieurs outils et dispositifs pour l'emploi, la formation et l'insertion, gage de dynamique, d'efficacité et d'économie d'échelle.

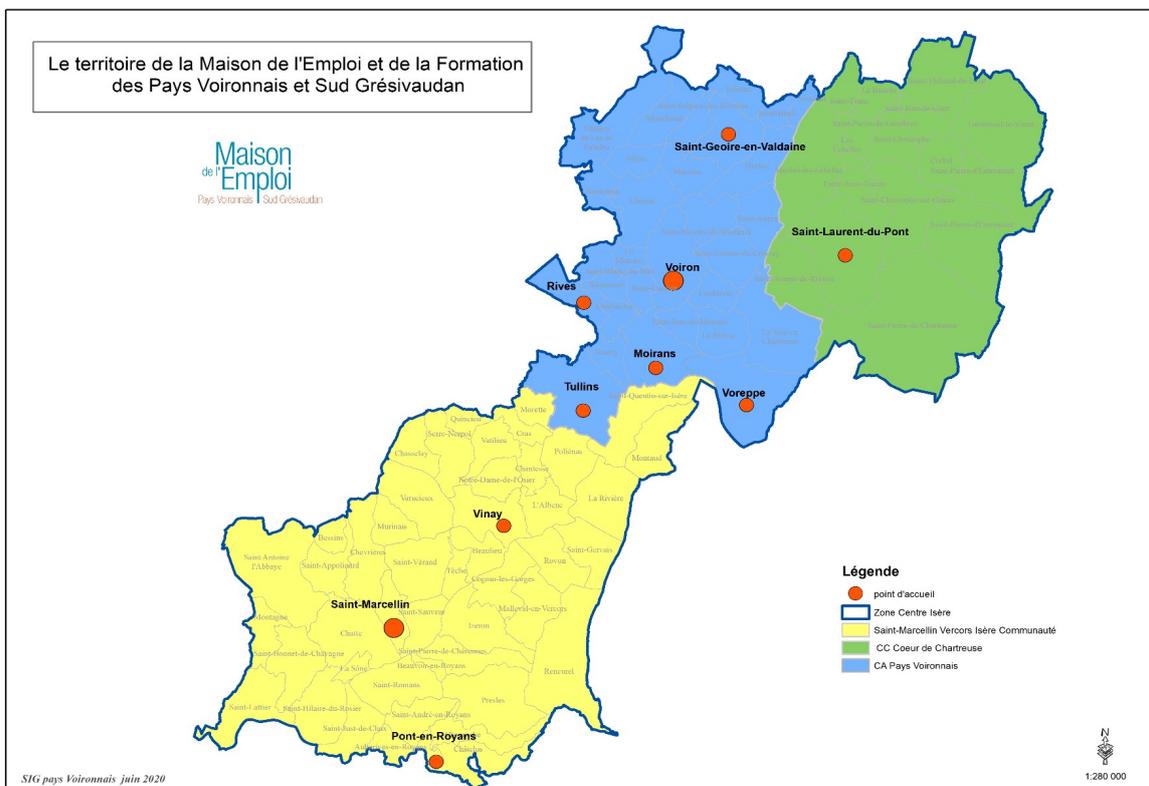
Ainsi, la Maison de l'Emploi est à la fois : un lieu d'accueil ouvert à tous publics ; un service d'accompagnement pour les jeunes (la Mission Locale Voironnais-Chartreuse), pour les publics en précarité (le Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi-PLIE), pour les salariés (MIFE Centre Isère) ; un pôle d'appui pour les dirigeants de TPE-PME et une plateforme d'animation territoriale pour l'emploi et la formation.

OBJECTIFS

- ◆ Contribuer à l'amélioration et la coordination des services aux demandeurs d'emploi, aux salariés, aux actifs et aux entreprises du territoire, en matière d'emploi, de formation et d'insertion, dans un souci de proximité des publics et d'efficacité, ce en agissant directement ou en déléguant des actions, et notamment dans les domaines suivants :
 - participation à l'anticipation des mutations économiques ;
 - contribution au développement de l'emploi.
- ◆ **Élaborer et mettre en œuvre une politique locale d'insertion professionnelle et sociale des jeunes de 16 à 25 ans.** Le GIP a ainsi pour objet, pour le secteur du Pays Voironnais Chartreuse, l'animation et la gestion de la Mission Locale.

TERRITOIRE

La Maison de l'Emploi couvre la zone emploi-formation Centre Isère. Ce territoire, de **95 communes et 154 389 habitants**, regroupe **deux bassins de vie** : le **Pays Voironnais-Chartreuse** et le **Pays du Sud Grésivaudan**.



Son activité

La Maison de l'Emploi est organisée autour de 3 pôles d'activité :

INSERTION DES JEUNES	CONSEIL PROFESSIONNEL DES ADULTES	DÉVELOPPEMENT DE L'EMPLOI
<p>Mission Locale Pays Voironnais-Chartreuse : conseil et accompagnement social et professionnel des jeunes de 16 à 25 ans</p>	<p>Accueil et information tous publics</p> <p>MIFE Centre Isère (Maison de l'Information, de la Formation et de l'Emploi) : conseil professionnel aux salariés</p> <p>PLIE Centre Isère (Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi) : accompagnement en insertion socio-professionnelle renforcé et individualisé de toute personne ayant des difficultés d'accès à l'emploi</p>	<p>Animation locale emploi-formation</p> <p>Emplois et marchés publics ; développement des clauses sociales</p> <p>Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences (GPEC) et appui-conseil Ressources Humaines aux entreprises</p> <p>Orientation et découverte des métiers</p>

L'ACTIVITÉ 2022
EN QUELQUES CHIFFRES

3 997 PERSONNES INFORMÉES ET CONSEILLÉES
750 ENTREPRISES
250 PARTENAIRES

La Maison de l'Emploi participe activement à **trois réseaux** :

- ◆ celui des **Missions Locales** 
- ◆ celui des **MIFE** 
- ◆ celui des **Maisons de l'Emploi et des PLIE** 

Ses membres



Ses instances

◆ Un Bureau de 14 membres :

▶ **Président**

Gérald CANTOURNET, Vice-Président de la Communauté d'Agglomération du Pays Voironnais.

▶ **Vice-Présidents**

- *Monsieur le Préfet de l'Isère ou son représentant,*
- *Monsieur le Directeur Régional Adjoint à la Direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités (DREETS) en charge de la Direction départementale de l'emploi, du travail et des solidarités (DDETS) ou son représentant,*
- *Monsieur le Directeur Régional de Pôle emploi ou son représentant,*
- *Valérie ZULIAN, Vice-présidente de la Communauté d'Agglomération du Pays Voironnais,*
- *Noëlle THAON, Conseillère communautaire de Saint-Marcellin Vercors Isère Communauté,*
- *M. le Président de l'UNIRV, ou son représentant.*

▶ **Membres**

- *Deux représentants du Service Public de l'Emploi,*
- *M. le Président de la Communauté de Communes Coeur de Chartreuse, ou son représentant*
- *Julien POLAT, Vice-président de la Communauté d'Agglomération du Pays Voironnais,*
- *Freddy REY, Conseiller régional, Région Auvergne-Rhône-Alpes,*
- *Isabelle MUGNIER, Conseillère départementale du Département de l'Isère,*
- *M. Président de l'Association Les Industriels du Sud Grésivaudan, ou son représentant.*

◆ Un Conseil d'Administration de 19 membres représentants de l'ensemble des membres constitutifs.

◆ Un Conseil d'Orientation consultatif composé de différents organismes répartis en 3 collèges : organismes économiques ; syndicats de salariés ; associations, établissements de formation, organismes sociaux.

◆ Une Assemblée Générale composée des membres du Conseil d'Administration et des membres du Conseil d'Orientation.

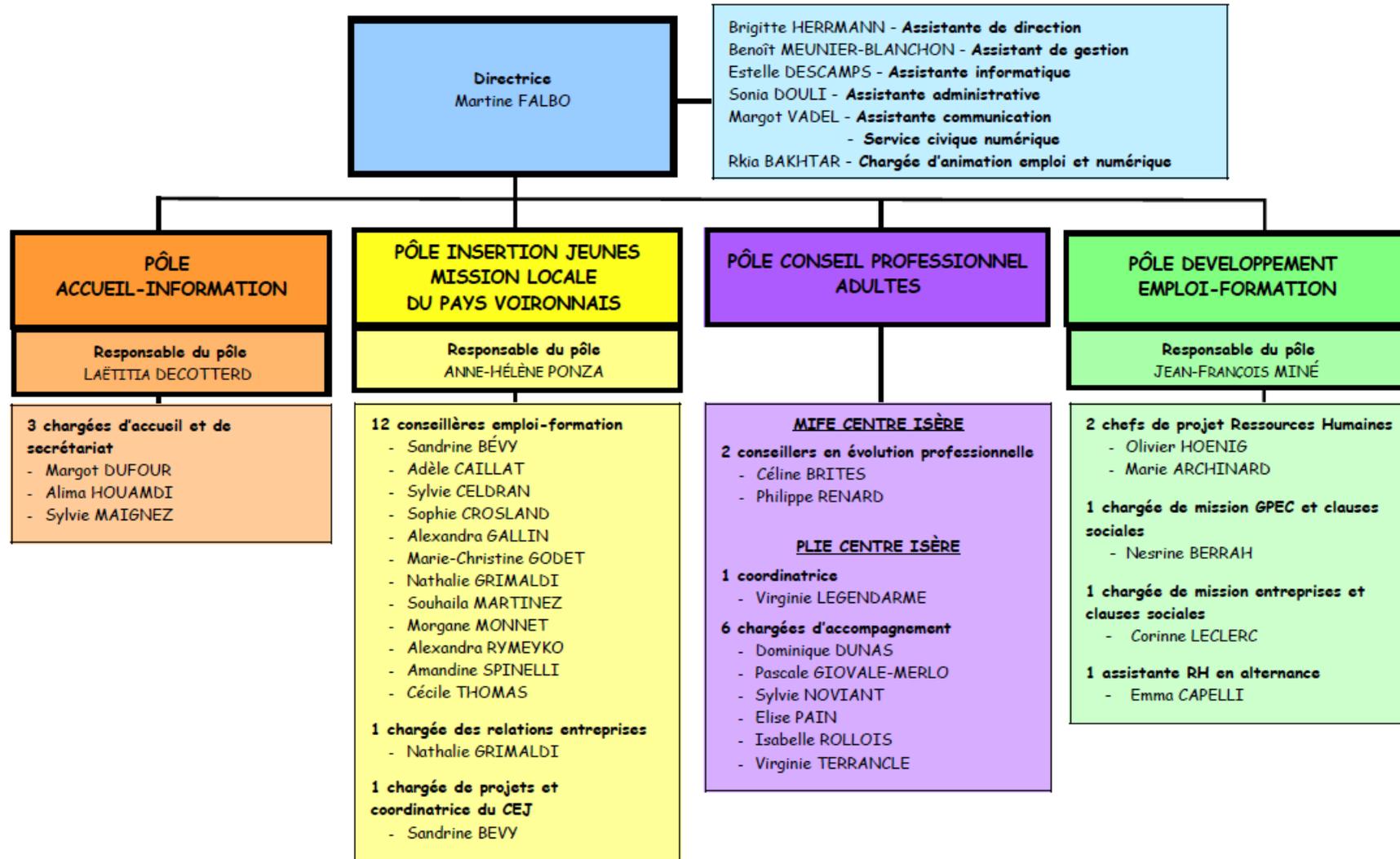
◆ Des Comités Techniques réunissant, chaque mois, les techniciens des différentes institutions et services pour l'emploi, la formation et l'insertion et travaillant sur le diagnostic et les plans d'action emploi-formation.

◆ Des groupes de travail techniques organisant le partenariat opérationnel pour la mise en œuvre des projets.

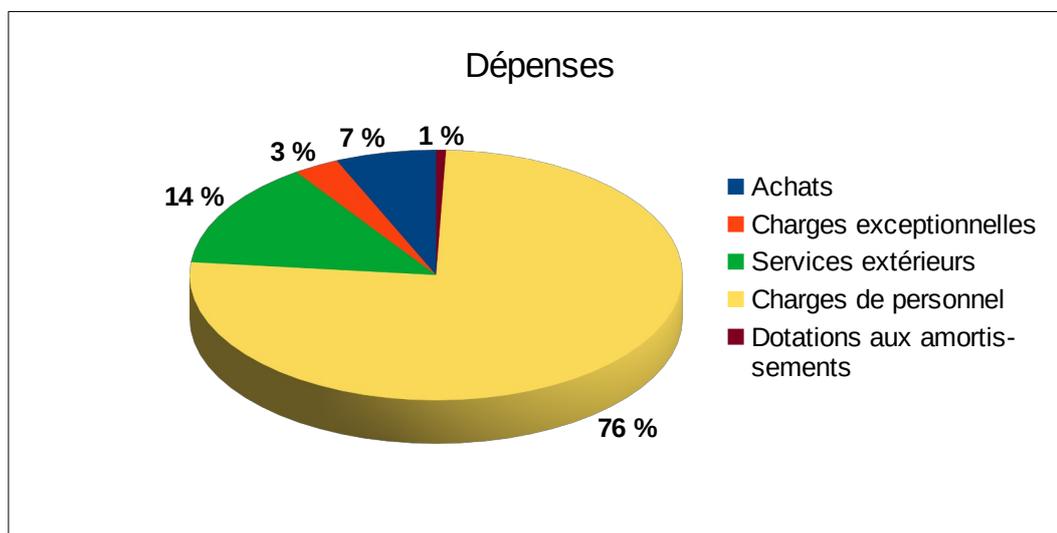
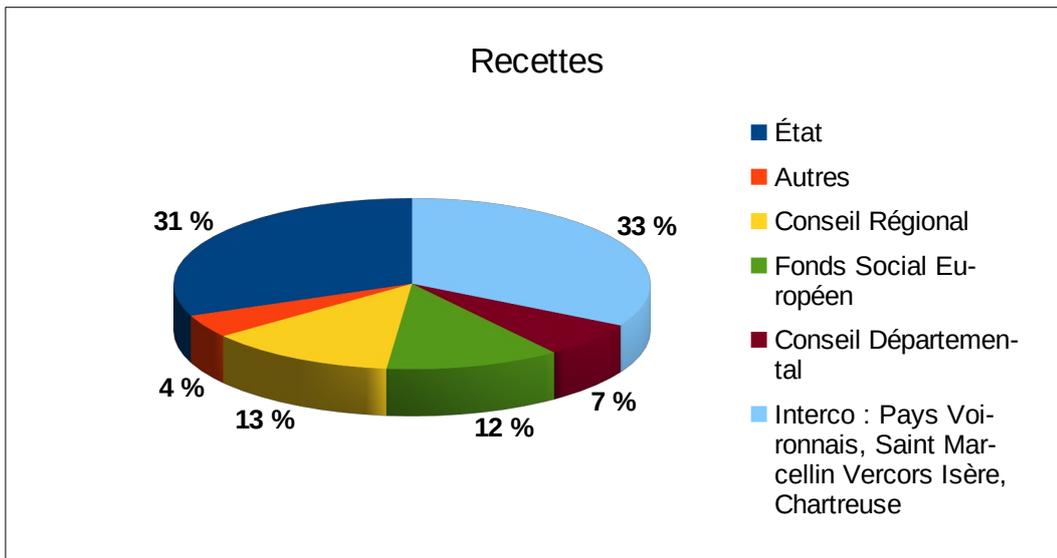
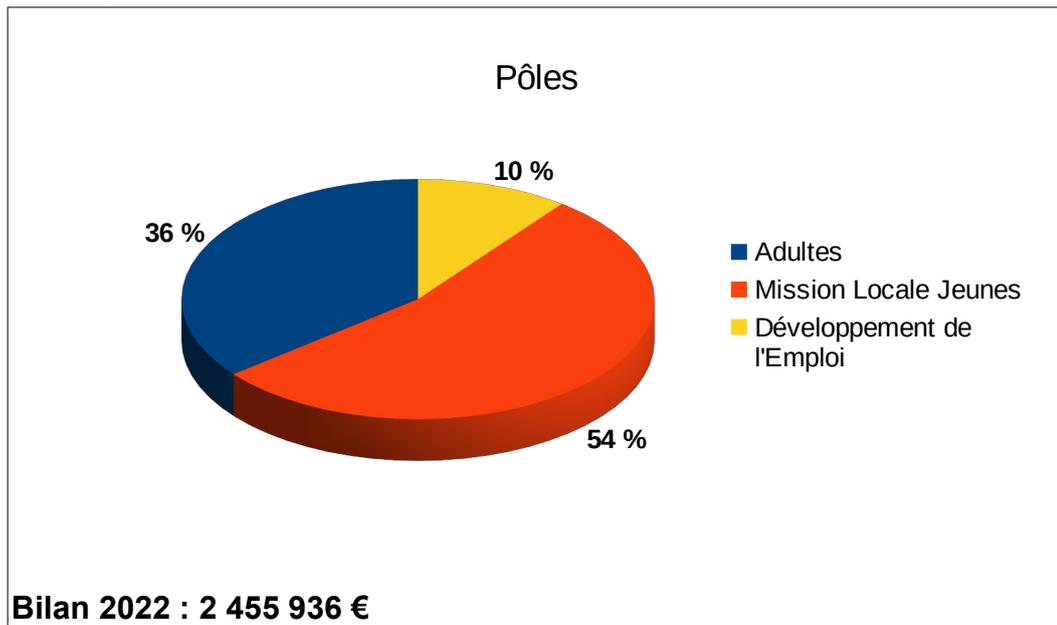
Son équipe technique

Une équipe de 40 professionnels
(organigramme complet page suivante)

L'organigramme au 31/12/2022



Son budget



Son site internet : www.emploi-pvsg.com

Des informations accessibles et des fonctionnalités pratiques au quotidien, c'est ce que propose notre site internet



Pour **plus de simplicité et de lisibilité**, le site permet d'accéder aux informations grâce à des **entrées par type de public** : - **26 ans**, + **26 ans**, **entreprises**, et par **grands thèmes** : offres d'emploi, actualités, événements, ...

Pour faciliter les démarches :

- **l'utilisateur** peut, en quelques clics, **s'inscrire sur les événements** annoncés ou **candidater en ligne sur les offres d'emploi** ;
- **les employeurs** peuvent **déposer leurs offres** et gérer les candidatures **en direct** ou toujours avec l'aide d'un.e chargé.e de relations entreprises.

Pour l'année 2022, on a décompté :
13 851 visites,
5 670 visiteurs,
49 436 pages vues.

La Maison de l'Emploi est également **présente sur les réseaux sociaux** :



2 700 abonnés 776 abonnés MDE 351 abonnés
220 abonnés ML

y sont publiées les offres d'emploi, des informations sur les différentes actions proposées, les métiers, les formations, la santé...



SES RÉSULTATS

L'évaluation de la Maison de l'Emploi est réalisée grâce à des :

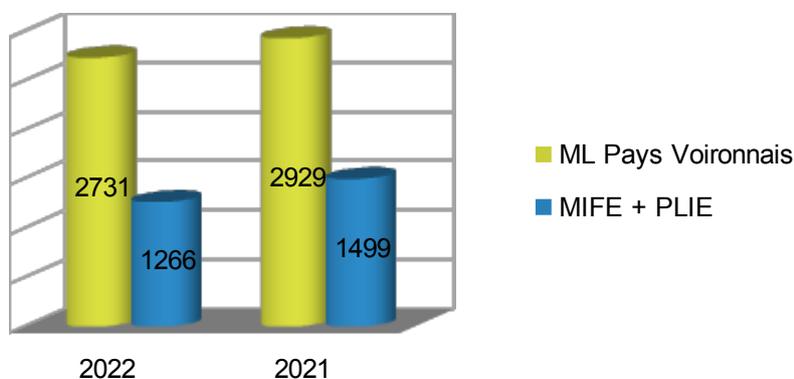
- indicateurs **d'activité** : nombre de personnes conseillées, accompagnées, nombre d'entretiens, nombre d'entreprises aidées...
- **et des objectifs de résultats** : nombre d'accès à la formation, à l'alternance, à l'emploi...

Indicateurs d'activité

PUBLIC

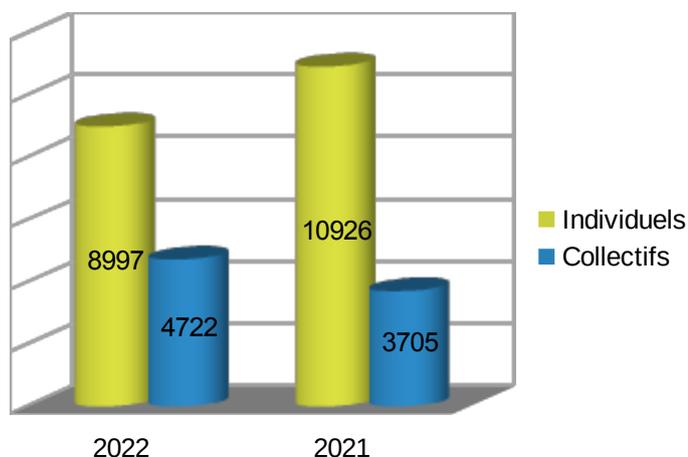
◆ **Nombre total de personnes accueillies : 3 997 (- 9,7 %)**

dont 2 731 jeunes de 16 à 25 ans (Mission Locale du Pays Voironnais-Chartreuse)
1 266 personnes de 26 à 65 ans (MIFE et PLIE)



◆ **Nombre total d'entretiens : 13 719 (- 6,2 %)**

- ▶ Nombre d'entretiens individuels : 8 997 (- 17,7 %)
- ▶ Nombre d'entretiens collectifs : 4 722 (+ 27,4 %)



ENTREPRISES

- ◆ Nombre d'entreprises conseillées : 750 (+ 6,1 %)
- ◆ Nombre de contacts entreprises : 3 274 (+ 10,5 %)

Objectifs de résultats

- ◆ Taux d'accès emploi, alternance et formation des jeunes 16/25 ans :
 - taux d'accès formation : **5,0 %** (11,0 % en 2021)
 - taux d'accès alternance : **4,6 %** (9,9 % en 2021)
 - taux d'accès emploi : **36,8 %** (50,2 % en 2021)

(source : TB Régionaux CPO 2022)

LA MAISON DE L'EMPLOI S'ENGAGE

Création d'une œuvre partagée, sociale et solidaire : SOLID'ARITÉ

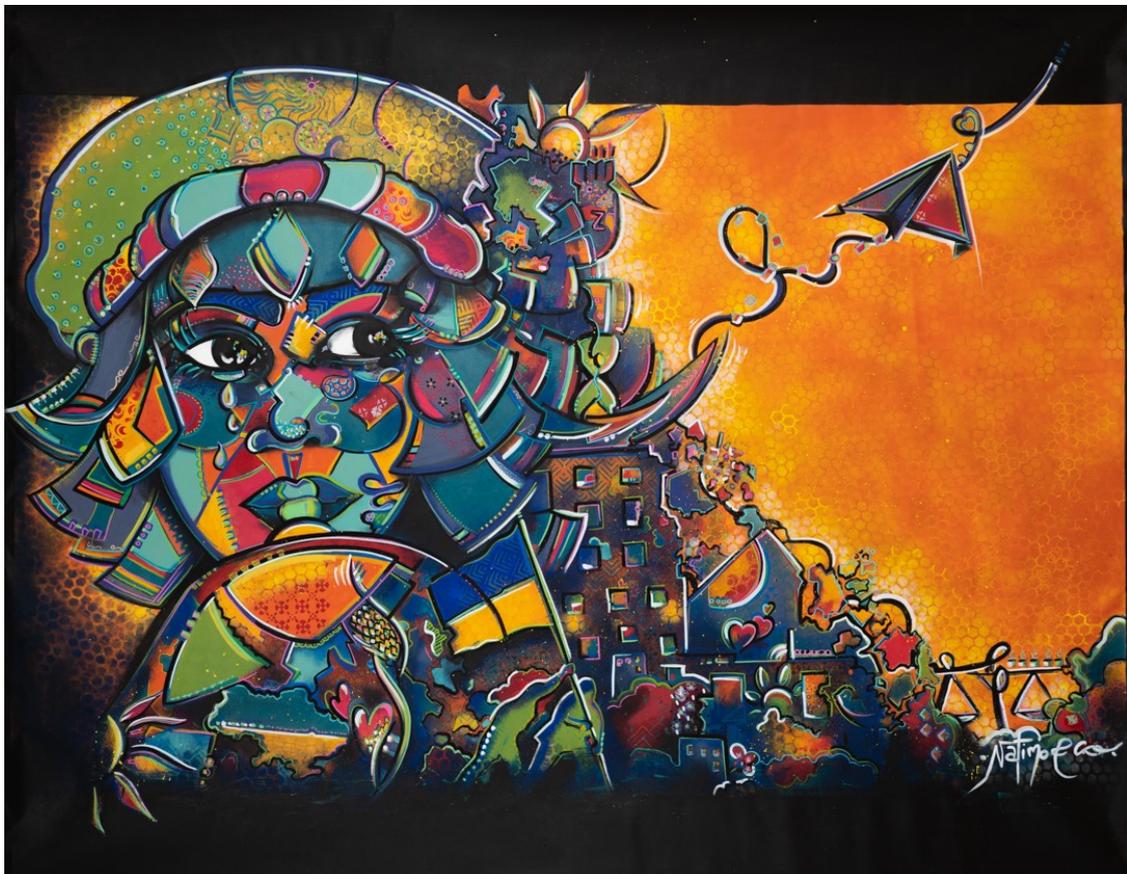
Les objectifs : créer du lien entre les différents publics et les salariés, construire une image valorisante de soi par l'art, être acteur et se sentir utile en participant à une action humanitaire.

La guerre en Ukraine inquiète et le sujet a souvent été abordé lors des entretiens des conseillers de la Maison de l'Emploi tant par le public jeune que par les adultes. Le don, l'action envers ceux qui souffrent étant une source d'estime de soi, de sentiment d'être utile, la Maison de l'Emploi a initié un projet d'œuvre partagée, sociale et solidaire, en partenariat avec les associations Miroir et Bal des Arts et l'artiste Natimo.

Durant 2 jours, le public et les salariés de la collectivité ont participé à la réalisation d'une toile participative sur le thème de la solidarité. Cette toile a été exposée dans nos locaux puis chez nos partenaires (Maison du Département de Voiron et prochainement à Saint Marcellin).

Des posters et des cartes postales ont été mis en vente en partenariat avec l'association Bal Des Arts, puis les jeunes en Contrat d'Engagement Jeunes ont préparé les commandes. Les bénéfices de cette vente ont été versés au Secours Populaire.

En parallèle, une partie des fonds correspondant au paiement de la prestation de l'artiste Natimo a été reversée à l'association Miroir qui intervient auprès des enfants de la rue à Saint Louis au Sénégal.



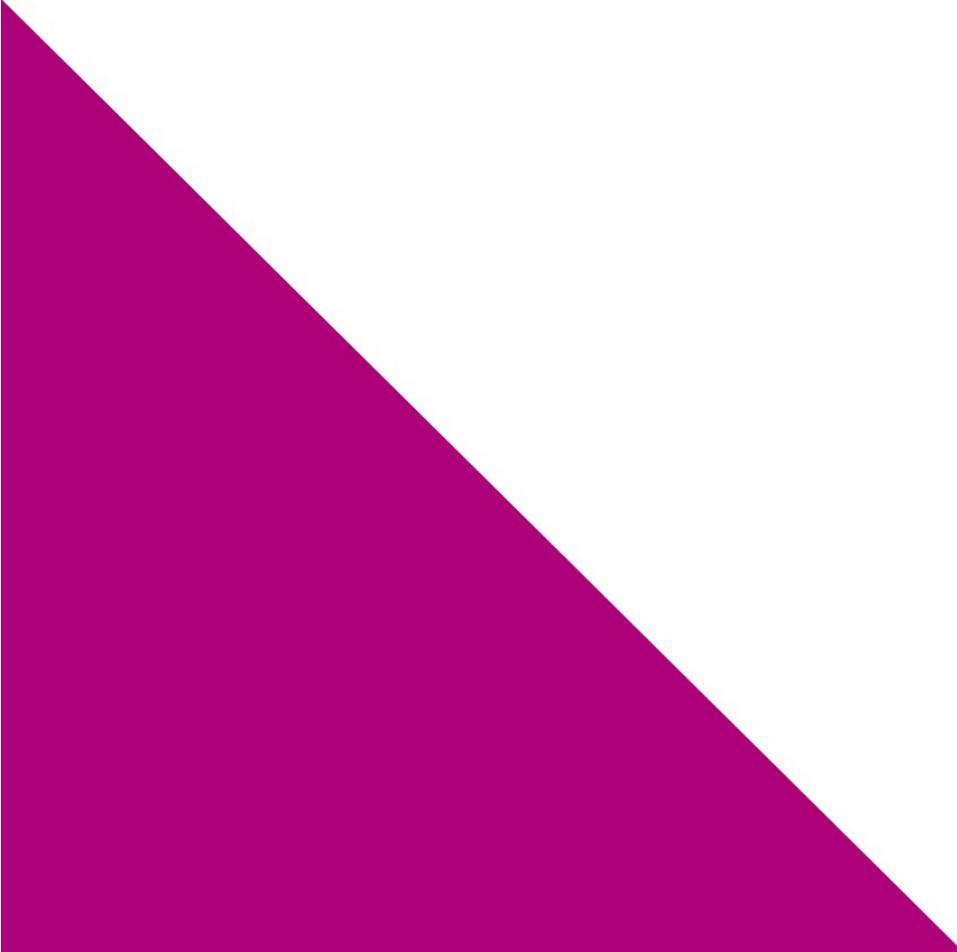


02

INSERTION
JEUNES



2022



La Mission Locale assure l'information et le suivi professionnel et social d'un peu plus de **2 700 jeunes par an**. Elle remplit une **triple fonction** :

- ◆ information et **service à tous les jeunes** dans les domaines de l'orientation professionnelle, de la formation continue, de l'accès à l'emploi et de la vie sociale ;
- ◆ construction et suivi de parcours d'insertion et d'**accompagnement personnalisé** pour les jeunes rencontrant le plus de difficultés ;
- ◆ contribution au **développement social et économique du territoire**.

Ses priorités ont été redéfinies dans le cadre d'un **Contrat d'Objectifs** conclu avec l'État et le Conseil Régional sur la période **2019/2022**.

Quatre **axes stratégiques** ont été retenus :

1. renouveler la communication sur l'offre de services de la Mission Locale,
2. proposer aux jeunes un accompagnement adapté et contractualisé, notamment pour les moins autonomes,
3. consolider le partenariat avec les acteurs économiques du territoire,
4. accompagner les jeunes dans leur projet de formation professionnelle.

ACCUEIL ET ACCOMPAGNEMENT

✓ MODALITÉS D'ACCUEIL

Le fonctionnement de la Mission Locale repose sur **trois principes** :

- l'**entretien individuel** avec un conseiller,
- l'**accompagnement personnalisé** tout au long du parcours d'insertion,
- l'**approche globale** des jeunes.

Les jeunes sont reçus :

- **en rendez-vous ou en permanence sans rendez-vous** à Voiron,
- **en rendez-vous sur les permanences tenues sur 6 communes**.

✓ NOMBRE DE JEUNES ET D'ENTRETIENS

- ↳ **2 731 jeunes en contact en 2022** (rappel 2021 : 2 929)
- ↳ **8 833 entretiens** (rappel 2021 : 8 252)

✓ PERMANENCES DANS LES COMMUNES

rappel 2021

- Moirans : 31 entretiens	28
- Rives : 11 entretiens	9
- St Laurent du Pont : 48 entretiens	35
- Tullins : 62 entretiens	65
- Voreppe : 33 entretiens	30
- St Geoire en Valdaine : 12 entretiens	32

✓ "A'VENIR : REPÉRER ET MOBILISER LES JEUNES 16/29 ANS INVISIBLES"

Cette action retenue dans le cadre de l'Appel à Projet National, déclinée au niveau régional, relative au « repérage et à la mobilisation des publics 16/29 ans invisibles » pour une durée de 2 ans, a été reconduite jusqu'au 31/12/2022.

Un consortium, porté par la Maison de l'Emploi, et associant 6 autres membres a été constitué (E2C, CIAS du Pays Voironnais, CODASE, Les Nouveaux Jardins de la Solidarité, Adéquation, Relais Ozanam).

► Actions de repérage

1. « Aller vers les publics » de façon différente :

- un **Truck « A'VENIR »** se déplace sur différentes communes (présence Mission Locale + autres partenaires volontaires), organise des mini-événements de recrutement et donne de l'information sur les droits des jeunes (ex : Contrat Engagement Jeunes)
- **Café Infos** : 2 fois par mois en accès libre sur une matinée (accueil convivial en groupe).



2. Se rendre visibles :

- réalisation d'une **cartographie des acteurs mise en ligne sur le site de la Maison de l'Emploi**
- **actions de communication renforcées** en direction de différentes cibles : les publics, leurs pairs, les relais d'information tels que mairies, services jeunesse, centres sociaux, ... Mise en place d'un **pack numérique** à destination des partenaires et des communes.

► Actions de mobilisation

1. **mobilier les publics sur le droit commun** (accompagnement Mission Locale, offre de formation, accompagnement social , E2C, ...),
2. **ou sur des ateliers spécifiques mis en place dans le cadre d'A'Venir** (travail sur la confiance en soi, gestion du stress, code de la route, balisage, ...),
3. **Poursuite de l'outil expérimental, le STEP'S**, afin de répondre à des demandes de mise à l'emploi rémunérées rapidement : portage par le Relais Ozanam, en partenariat avec Adéquation et les chantiers d'insertion du territoire.

Bilan au 31 décembre 2022

↳ Objectifs 2022 : **100 jeunes repérés** – Réalisé : **128** (70 F - 58 H)

75 jeunes mobilisés – Réalisé : **104** (58 F et 46 H)

Mobilisation sur des accompagnements Mission Locale, C.E.J, École de la 2^{ème} Chance, Ateliers A'Venir, reprise d'emploi ou de formation, reprise de scolarité, Service Civique...

Bilan global de l'action A'venir au 31/12/2022

- ↳ **39% des jeunes repérés sont en emploi, en formation, en alternance, reprise de scolarité, ou ont intégré un dispositif CEJ, E2C...**
- ↳ **29 % des situations débutées en 2022 sont encore en cours d'accompagnement.**
- ↳ **Truck A'Venir** : recentré sur des événements Emploi/Culture : **33 événements** (job dating, recrutements, forums ...)
- ↳ **Cafés Infos** : **22** avec **39 jeunes reçus**
- ↳ **STEP'S** : **13 bénéficiaires**
- ↳ **Ateliers de reprise de confiance en soi** : **5 sessions** de 1 mois environ avec **35 participants**
- ↳ **Ateliers code de la route** : **2 sessions** de 10 semaines avec **30 participants**
- ↳ **Ateliers balisage de sentiers** : **5 sessions** avec **28 participants**



✓ PROGRAMMES D'ACCOMPAGNEMENT

Le **Décret du 2 janvier 2017** a créé, pour l'ensemble des jeunes de **16 à 25 ans**, un **droit unique à l'accompagnement** : le **PACEA** (Parcours d'Accompagnement Contractualisé vers l'Emploi et l'Autonomie) et **généralise**, sur l'ensemble du territoire national, le dispositif **Garantie Jeunes** qui devient une **phase du PACEA**.

► Le PACEA est ainsi l'unique modalité d'accompagnement des jeunes confiée aux Missions Locales.

↳ **709 jeunes ont bénéficié du PACEA en 2022** (937 en 2021)

Plusieurs phases sont prévues dans l'accompagnement :

- un **diagnostic partagé** sur l'ensemble de la situation du jeune (**600 diagnostics effectués**) (629 en 2021),
- **et la mise en place d'un plan d'actions** individualisé et contractualisé, d'une durée variable suivant les objectifs à atteindre, avec possibilité de renouvellement,
- **302 sorties PACEA au 31/12/2022** (287 en 2021) ; leur situation à la sortie : 157 en emploi ou contrat en alternance.

► Dispositif GARANTIE JEUNES : une phase du PACEA pour les jeunes en situation de précarité - fin du dispositif en février 2022 - 8 jeunes

Accompagnement contractualisé, personnalisé et intensif pendant 1 an ; démarrage par la participation à un sas collectif de 6 semaines dont 2 en situation professionnelle ; suite au sas, chaque jeune doit être en entreprise (stage ou emploi) ou bien doit participer à des ateliers ou actions collectives organisés à la Maison de l'Emploi ; des entretiens individuels sont assurés par les conseillères référentes sur rendez-vous ou lors des permanences hebdomadaires sans rendez-vous.

⇒ **378 entrées au total** depuis le démarrage du dispositif en septembre 2016

⇒ **Nombre d'entrées en 2022 : 1 promotion réalisée (7 jeunes entrés)**

⇒ **Jeunes sortis de la Garantie Jeunes en 2022 : 70** (50 en 2021)
dont 35 sont en situation d'emploi ou alternance (soit 50%)



► **Dispositif CONTRAT ENGAGEMENT JEUNES - à partir de mars 2022**

Nouveau dispositif d'accompagnement intensif mis en place par l'État et qui remplace la Garantie Jeunes.

➤ Les grands axes :

- ✓ accès à tous les jeunes NEET (ni en emploi, ni en études, ni en formation).
- ✓ Objectifs finaux : accompagnement vers l'emploi ou la reprise de scolarité
- ✓ Objectifs d'accompagnement des jeunes vers l'autonomie dans leurs démarches d'insertion sociale et professionnelle.
- ✓ durée de 1 à 18 mois (des renouvellements sont possibles dans la limite de 18 mois), en moyenne 6 mois.
- ✓ accompagnement intensif doit atteindre 15 à 20 heures d'activités socioprofessionnelles hebdomadaires (orientation, emploi, formation, vie sociale, démarches en autonomie).
- ✓ responsabilité de la Mission Locale pour construire et proposer une offre de service diversifiée aux jeunes grâce à la coordinatrice du dispositif.
- ✓ Des ateliers collectifs ont donc été créés au sein de la Mission locale pour permettre aux jeunes d'être accompagnés et d'apprendre les démarches en autonomie (santé, recherche de projet professionnel, stage, formation, emploi, dispositifs d'accompagnement, ouverture culturelle, citoyenne, sportive...). Ces temps collectifs sont animés par des conseillers et/ou des partenaires extérieurs.
- ✓ possibilité d'une allocation pouvant aller jusqu'à 520 € selon l'âge et la situation financière des jeunes (foyers non imposables ou foyers imposables de tranche 1).
- ✓ octroi de l'allocation conditionné par la réalisation des 15 à 20 heures d'activités hebdomadaires et l'implication dans le parcours.



↳ **120 jeunes entrés en Contrat Engagement Jeunes en 2022 dont :**

- 64 femmes et 56 hommes
- 68 infra bac et 52 de niveau bac ou +
- 12 ont ou ont eu une Reconnaissance de Qualité de Travailleur Handicapé
- 18 mineurs à l'entrée en CEJ et 102 majeurs

- ↳ Parmi eux, **96 jeunes** (80%) ont accédé à **au moins une situation positive** (mise en situation professionnelle, formation, scolarité) dont :
 - 80 à au moins une mise en situation professionnelle (Emploi, Alternance, Immersion)
 - 27 à une situation de scolarité ou de formation
- ↳ **52 jeunes sont sortis** de CEJ en 2022. Le jour de leur sortie, 30 étaient en situation positive dont :
 - 22 en emploi
 - 5 en formation
 - 2 en alternance
 - 2 en scolarité

Paroles de jeune en CEJ : « Grâce au CEJ, je sors de chez moi, je retrouve un rythme, je ne m'enfonce pas dans une paresse routinière, j'apprends et je rencontre de nouvelles personnes, des possibilités... Je reprends confiance en moi ».

► Délégitation PPAE (Projet Personnalisé d'Accès à l'Emploi)

Suivi de jeunes demandeurs d'emploi, délégué par l'Agence Pôle emploi de Voiron, une des actions prévues dans le cadre de la convention de partenariat renforcé. Les jeunes sont orientés par les conseillers Pôle emploi (critères : faible niveau de qualification, moins de 20 ans, QPV, jeunes sans projet professionnel défini, ...). La mise en œuvre du PPAE est alors effectuée par les conseillers de la Mission Locale. Ces jeunes ont ainsi accès à l'ensemble de l'offre de services de la Mission Locale.

- ↳ **133 jeunes** entrés en 2022 (rappel 2021 : 197)
- ↳ **166 jeunes en cours d'accompagnement** fin 2022 (rappel 2021 : 262)
- ↳ **Taux d'accès à l'emploi : 71%** (rappel 2021: 64,12%) **et à la formation 24 %** (rappel 2021 : 19,47 %) **On note une progression d'accès aux situations positives en 2022.**

✓ LUTTE CONTRE LE DÉCROCHAGE SCOLAIRE

- Traitement des listes de « décrocheurs » issues de la Plateforme de lutte contre le décrochage scolaire du Bassin de Formation Centre Isère, en lien avec le CIO.
- Mise en œuvre de l'obligation de formation pour les jeunes 16/17 décrocheurs scolaires : articulation de l'action A'Venir avec la Plateforme de Suivi et d'Appui au Décrocheurs (PSAD) dans le cadre du Comité de Mobilisation A'Venir. Les partenaires jeunesse se réunissent (CIO, ASE, E2C, PRE, Codase...) en visio tous les quinze jours et étudient des situations des jeunes mineurs et majeurs.
- **Participation au Programme de Réussite Éducative 16/18 ans** mis en place par le CIAS du Pays Voironnais (études de situations en équipe pluridisciplinaire)

✓ PLAN QUARTIERS

- Un travail en partenariat est mené avec les structures Animation Jeunesse de la Ville de Voiron et le Centre Social RIH dans l'objectif **d'amener les jeunes à fréquenter davantage les structures de droit commun** et de bénéficier de l'offre de services dédiée, notamment l'accès aux contrats conclus dans le cadre des **clauses sociales (52 jeunes en 2022)**.
- **10^{ème} Forum Emplois d'Été** organisé en partenariat avec la Ville de Voiron et le PIJ : 132 participants, 23 employeurs présents et plus de 653 offres d'emploi disponibles.
- Ont été accompagnés :
 - ✓ 60 jeunes issus du Quartier Politique de la Ville (QPV) Brunetière (rappel 2021 : 59)
 - ✓ 65 jeunes issus des Quartiers en Veille Active (Brunetière, Baltiss et Bourg-Vieux) (rappel 2021 : 86)
 - ✓ **soit un total de 125 jeunes issus des quartiers Contrat de Ville** (rappel 2021 : 145)



ORIENTATION

✓ ATELIER D'ORIENTATION

Information collective puis entretiens individuels (outils utilisés : grilles d'analyse des parcours de formation, d'expériences professionnelles et personnelles, priorités de vie et

valeurs professionnelles, étude de la personnalité ; bases de données numériques
Parcours : Inforizon, Pass'avenir).

↳ **42 jeunes** - 216 entretiens (rappel 2021 : 34 jeunes - 192 entretiens)

✓ **PÉRIODES DE MISE EN SITUATION EN MILIEU PROFESSIONNEL (PMSMP)**

Les périodes d'immersion en entreprise (de 1 à 30 jours), non rémunérées, permettent au public de vérifier un projet professionnel, découvrir un métier et **se familiariser avec le monde de l'entreprise**.

↳ **205 situations d'immersion PMSMP** (rappel 2021 : 247)

FORMATION

✓ **INFORMATION SUR LA FORMATION**

Recherche d'offres de formation, d'organismes, de financements possibles.

✓ **ENTRÉES EN DISPOSITIFS FORMATION FINANCÉES PAR L'ÉTAT ET LE CONSEIL RÉGIONAL**

Le nombre d'entrées en formation pour les publics jeunes est en baisse en 2022.

↳ **122 entrées en formation en 2022** (144 en 2021) dont :

- **dispositifs de formation financés par le Conseil Régional Auvergne Rhône-Alpes pour les demandeurs d'emploi** : formations à temps plein et rémunérées visant soit l'accès à un emploi, soit à l'acquisition d'une qualification ou d'un diplôme.
 - **15 entrées en formation « Former pour l'emploi »** (programmation collective), **sanitaire et sociale** (aide-soignant, auxiliaire de puériculture) ou **financements individuels** (parcours qualifiant, pré-certifiant, certifiant ou professionnalisant) (24 entrées en 2021)
- **Autres dispositifs de formation** dont :
 - **27 entrées en formations financées par Pôle emploi** (55 en 2021)
Formations de mobilisation, pré-qualifiantes ou qualifiantes dans des secteurs en tension en présentiel et à distance.
 - **18 entrées en formation à financement spécifique** (infirmier, éducateur, préparation concours Fonction Publique, Erasmus+ : (stage dans un pays d'Europe) (36 en 2021)
 - **25 entrées à l'École 2^{ème} Chance** Antenne de Voiron (23 en 2021). On constate une stabilité des entrées à l'E2C que l'on peut mettre en lien avec la dynamique du projet A'Venir. En effet, la participation de l'E2C antenne Voiron au consortium du projet a favorisé les orientations des jeunes.
 - **7 entrées en formation en autofinancement** (3 en 2021)
 - **3 formations financées par l'AGEFIPH** (à destination des personnes reconnues porteuses de handicap) (2 en 2021)
 - **18 retours en formation initiale** (scolarité)

EMPLOI

✓ **ESPACE CYBER BASE EMPLOI VOIRON**

Cyber base libre-accès

Espace numérique ouvert du lundi au jeudi en accès libre avec la présence d'un animateur. Cet espace permet d'avoir accès à un ordinateur pour faire des recherches internet liées à l'emploi ou à la formation, à une imprimante, à de la documentation, des offres d'emplois, des offres de formation, des informations sur la législation du travail, de la presse spécialisée et l'accès à un téléphone...

↳ **41 jeunes – 232 consultations** (rappel 2021 : 25 - 26)

Cyber base rendez-vous

Initiation à l'utilisation de l'outil Internet et de l'outil bureautique pour la recherche d'emploi, la formation et l'orientation.

↳ **41 rendez-vous** (rappel 2021 : 26) avec 33 personnes



Cyber base ateliers

Ateliers de techniques de recherche d'emploi et de diagnostic numérique proposés aux jeunes suivis dans le cadre de la Garantie Jeunes et du CEJ

↳ **6 ateliers** avec 34 jeunes

Espace accueil

Cet espace a été créé pour le public en salle d'attente avec 2 PC et 1 imprimante.

✓ PARRAINAGE

Intervention d'Alain VERSTRAET, bénévole de l'association ÉGÉE, ancien Responsable Ressources Humaines dans la métallurgie :

↳ **26 jeunes** reçus en entretien individuel (rappel 2021 : 10)

↳ 2 interventions à « **Paroles de Recruteurs** » (rappel 2021 : 1)

✓ PAROLES DE RECRUTEURS

« Paroles de Recruteurs » est une **table-ronde** sur les méthodes de recrutement des entreprises locales. Trois responsables de recrutement d'entreprises, d'agences de travail temporaire ou de cabinets de recrutement exposent aux publics leurs pratiques en matière de recrutement, leurs besoins en personnel et répondent aux questions.

↳ **2 tables-rondes**

↳ **5 recruteurs** ont participé (rappel 2021 : 1 table-ronde / 6 recruteurs / 34 participants)

↳ **32 participants**

✓ RÉSEAU D'ENTREPRISES

Le développement d'un réseau d'entreprises a pour objectifs de faciliter les contacts directs entre le public et les entreprises, d'accompagner les démarches d'emploi et de formation et de mieux appréhender les attentes des entreprises locales. Un partenariat basé sur deux types de services :

▪ Valorisation des métiers, connaissance des entreprises :

- sollicitation d'entreprises pour participer aux actions de présentation de secteurs professionnels, d'échanges sur les méthodes de recrutement ;
- repérage des besoins en formation et en main-d'œuvre des entreprises locales ;
- accueil de stagiaires en entreprise ;
- visites d'entreprises par des groupes de jeunes et/ou par des conseillers.

▪ Conseils personnalisés :

- pour des recrutements : identification des besoins, définition du profil de poste, diffusion des offres d'emploi enregistrées sur pole-emploi.fr, présélection de candidats et suivi après l'embauche ;
- sur les contrats de travail et les aides à l'embauche ;
- sur les dispositifs d'évolution professionnelle des salariés.

↳ **750 entreprises** en contact

↳ **3 274 contacts** entreprises

↳ **553 offres d'emploi gérées**

↳ **24 Actions Collectives de Recrutement tous publics** : 98 entreprises et 625 participants

↳ **1 petit-déjeuner entreprises** : 15 participants



✓ GESTION DES CONTRATS AIDÉS (CONTRATS UNIQUES D'INSERTION/PARCOURS EMPLOI COMPÉTENCES)

L'État délègue aux Missions Locales la prescription des contrats aidés. Information des employeurs sur ces mesures d'aide à l'embauche et accompagnement dans leur mise en œuvre (aide à l'élaboration des profils de poste, à la mise en place de plans de formation, proposition de candidats, signature des conventions d'aide, accompagnement dans l'emploi, ...).

↳ **46 contrats aidés** signés : 9 dans le secteur non-marchand et 37 dans le secteur marchand.

✓ ACTIONS ALTERNANCE

L'année 2022 a été marquée par un changement de référente alternance en début d'année et le lancement du Contrat d'Engagement Jeunes en mars.

La baisse de l'accueil des jeunes se constate également pour la demande d'alternance avec **- 42 % de demandes d'alternance** exprimées, soit **99 jeunes**.

Il y a eu parallèlement une hausse des actions de sensibilisation et d'information auprès des jeunes. Nous émettons l'hypothèse que les publics jeunes ont trouvé plus directement leur employeur en alternance en 2022 grâce aux offres plus nombreuses, ce qui est dû aux nombreuses aides à l'embauche.

➡ Actions d'information et de sensibilisation

Stands dédiés alternance sur plusieurs manifestations au printemps 2022

- Forum Déclic Passion Métiers
- Forum recrutement des mineurs
- Actions Truck A'Venir au Colombier à Voiron
- **Visite d'organismes de formation** avec des jeunes CEJ (AFTRAL, Pôle Formation Industrie)
- **Atelier « formation alternance »** animé une fois par mois par la référente inclus dans l'offre des ateliers du Contrat Engagement Jeunes
- **Atelier Option Alternance** : rendez-vous individuels afin d'accompagner les jeunes de 16 à 25 ans dans leurs démarches de recherche d'employeurs et de centres de formation.

↳ **99 jeunes**

↳ **154 entretiens** dans le cadre de cette offre de services

↳ **55 % des jeunes** ayant participé à l'atelier alternance **en situation positive** dont **21 % en situation d'alternance**

➡ Gestion d'offres et mises en relation candidats

↳ 66 offres ont été diffusés sur le site de la Maison de l'Emploi

↳ 40 en contrat d'apprentissage et 26 en contrat de professionnalisation

➡ « Mercredi de l'apprentissage » de la Chambre de Métiers délocalisé

↳ **13 jeunes** reçus à Voiron et 27 reçus par le Centre d'Aide aux Apprentis

➡ Forum de la Rentrée

Mettre en relation les offres d'alternance non pourvues et les candidats sans solution la rentrée passée

↳ **50 jeunes**



VIE SOCIALE

✓ **ACTIONS SANTÉ**

L'ensemble des actions menées par la Maison de l'Emploi se réalisent en partenariat avec les acteurs de la santé et de l'insertion sociale et professionnelle du territoire. Elles sont principalement axées sur l'accès aux droits, la compréhension du système de couverture sociale et la connaissance des lieux d'accès aux soins. Elles permettent au public de prendre conscience qu'il faut prendre soin de soi pour se rendre plus disponible et gagner en autonomie dans la recherche d'emploi.

Les actions collectives

- **Ateliers « Accès aux droits »** : systématiquement proposés aux groupes Contrat d'Engagement Jeunes, ils permettent d'informer sur l'accès aux droits et aux soins, la couverture complémentaire, les lieux de soins gratuits.
- **« Ateliers santé »** : bilans de santé, ateliers de gestion du stress, ateliers de prévention des addictions, image de soi ... sont proposés aux groupes du CEJ.
- Les **« Kits hygiène et santé »** sont disponibles pour les jeunes en précarité avec le **SOS Galère**.

↳ **au total : 113 jeunes et 553 participations aux ateliers santé**
(rappel 2021 : 87 jeunes et 254 participations)



Les actions individuelles

- **Accompagnement/Informations « accès aux droits à la santé »** (couverture sociale, complémentaire santé, ...).
↳ **56 jeunes** (rappel 2021 : 86 jeunes)
- **Permanence Psychologue** (entretiens à la demande pour une écoute, voire un accompagnement) assurée par une psychologue du Centre Médico-Psychologique (CMP).
↳ **29 jeunes – 101 entretiens** (rappel 2021 : 26 jeunes – 98 entretiens)
- **Bien-être à la carte** : une action qui continue et qui fonctionne désormais avec un financement du Département de l'Isère. Elle permet aux jeunes 16/25 ans suivis à la Mission Locale, de bénéficier de séances gratuites auprès des différents praticiens bien-être : sophrologue, diététicien, hypnothérapeute, psycho-thérapeute, praticien médecine chinoise, micro kiné, mais aussi d'un coach sportif et d'une socio-esthéticienne notamment... Dans le cadre de leur accompagnement global, le conseiller peut proposer aux jeunes de profiter de ces séances gratuitement (jusqu'à 3) pour aller mieux.
↳ **92 rendez-vous - 42 jeunes** (rappel 2021 : 82 - 60) qui ont bénéficié de 1 à 3 rendez-vous
- **Permanence Consultation Jeunes Consommateurs** : depuis septembre 2020 une permanence, assurée par le Codase, a lieu toutes les semaines dans nos locaux. Elle permet aux jeunes qui le souhaitent de parler de leur addiction avec ou sans produit.



✓ **ACTIONS HANDICAP**

Nombre de jeunes accompagnés par la Mission Locale avec une RQTH (Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé) : 121 (rappel 2021 : 122)

L'accompagnement par les conseillers de la Mission Locale est également centré sur les publics n'ayant pas effectué de démarche de reconnaissance de leur handicap et porte sur l'acceptation de celui-ci, sa prise en compte pour un accès en milieu ordinaire, l'aide à la constitution du dossier auprès de la Maison de l'Autonomie, la préparation à l'intégration possible en milieu protégé, ...

↳ **61 jeunes** ont eu au moins une proposition sur le thème du handicap (rappel 2021 : 84)

- constitution du dossier RQTH : **7 jeunes** (rappel 2021 : 10)
- infos conseils accès aux droits handicap : **58 jeunes** (rappel 2021 : 77)
- orientation vers partenaire handicap ou autres demandes : **48 jeunes** (rappel 2021 : 19)

Certains ont eu plusieurs propositions différentes.

Bilan du Mois du Bien-être 2022 dans ma Mission Locale !

96 PARTICIPATIONS, 14 ATELIERS

- Et si on se remettait au sport ?
2 ATELIERS, 9 JEUNES AVEC NOTRE COACH VALÉRIE POUR SE REMETTRE EN MOUVEMENT
- Et si on avait confiance en soi ?
2 ATELIERS, 10 JEUNES AVEC SÉVERINE ONT RÉALISÉ DES EXERCICES POUR VOIR L'AVENIR EN POSITIF
- Et si on faisait un check up complet ?
8 JEUNES ONT FAIT UN BILAN DE SANTÉ AVEC ISBA
- Et si on apprenait à mieux manger ?
9 JEUNES ONT CUISINÉ AVEC LES MIJOTÉS AUX NOUVEAUX JARDINS DE LA SOLIDARITÉ. ON A MÊME RAMASSÉ DES HARICOTS VERTS !
- Et si on apprenait à mieux gérer son stress ?
2 ATELIERS, 18 JEUNES AVEC SÉVERINE POUR APPRENDRE À RESPIRER
- Et si on parlait de nos addictions ?
4 JEUNES ONT PARLÉ AVEC POINT VIRGULE DES ADDICTIONS AVEC OU SANS PRODUIT
- Et si on cherchait des solutions pour aller mieux ?
25 PROFESSIONNELS, 5 JEUNES POUR UN PETIT DEJEUNER DE PRÉSENTATION DES PRATICIENS DE BIEN ÊTRE À LA CARTE.
- Et si on parlait de nos droits ?
9 JEUNES AVEC SANDRINE SUR LES DROITS SECU ET MUTUELLES
- Et si on parlait d'amour ?
6 JEUNES AVEC LE CENTRE DE PLANIFICATION ET D'ÉDUCATION FAMILIALE.
- Et si on dormait mieux ?
11 JEUNES AVEC SÉVERINE POUR COMPRENDRE LE CYCLE DU SOMMEIL ET DES EXERCICES POUR MIEUX S'ENDORMIR
- Et si on prenait soin de soi ?
5 JEUNES AVEC SYLVIE POUR FAIRE SES PROPRES CRÈMES
- Et si on partait en randonnée ?
2 JEUNES POUR FAIRE DU BALISAGE DE SENTIERS

RENDEZ-VOUS EN OCTOBRE POUR LE MOIS DE LA SANTÉ MENTALE !








Maison de l'Emploi - 40 rue Mainssieux 38516 VOIRON
04 76 93 17 18

Maison de l'Emploi
isère
Mission Locale
Pays Voironnais

Bilan du MOIS DE LA SANTÉ MENTALE

9 ateliers - 63 participations



8 Jeunes	04	OCT.	Et si on faisait un check-up complet ? <i>Avec le Centre de Santé Sexuel (CPEF) et l'ISBA</i>
10 Jeunes	05	OCT.	Et si on apprenait à mieux manger ? <i>Avec les Nouveaux Jardins de la Solidarité et l'Association Les Mijotées</i>
7 Jeunes	11	OCT.	Et si on parlait de nos droits santé ? Café santé
11 Jeunes	14	OCT.	Et si on dormait mieux ? <i>Avec Séverine Gaillard</i>
5 Jeunes	14	OCT.	Et si on allait mieux en voyageant ? <i>Erasmus Days</i>
5 Jeunes	18	OCT.	Et si on se remettait au sport ? <i>Avec TSF - et l'E2C</i>
10 Jeunes	19	OCT.	Et si on parlait de nos addictions ? <i>Avec Point Virgule</i>
8 Jeunes	28	OCT.	Et si on apprenait à mieux gérer son stress ? <i>Avec Séverine Gaillard</i>
4 Jeunes	28	OCT.	Et si on se remettait au sport ? <i>Avec Valérie Meurant</i>










Maison de l'Emploi
Maison de l'Emploi à VOIRON - 40, rue Mainssieux (1er étage) - 04 76 93 17 18
www.emploi-pvsg.org

isère



✓ INFORMATION SUR LE LOGEMENT

Information et appui dans les démarches de recherche de logement :

- entretiens avec les conseillers
 - co-animation d'un forum logement avec le CLLAJ
 - permanence bi-mensuelle du CLLAJ sur rendez-vous (Comité Local pour le Logement Autonome des Jeunes) à la Maison de l'Emploi.
- ↳ **41 jeunes reçus** dans le cadre des 21 permanences du CLLAJ (rappel 2021 : 35 jeunes, 23 permanences)
- ↳ **12 jeunes** ont investi un **accompagnement CLLAJ**, avec au moins un deuxième rendez-vous (rappel 2021 : 18 jeunes)

✓ POINT INFO MOBILITÉ

Programme d'aide à la **mobilité géographique** pour les jeunes ayant des difficultés à se déplacer : location de voiture, carte ILLICO Solidaire TER, action de formation à l'apprentissage du code de la route, Fonds Mobilité, permanences « permis à 1 €/jour » avec la caution de l'État, microcrédit.

- ↳ **244 jeunes** ont eu une proposition Mobilité (rappel 2021 : 182)

✓ AIDES FINANCIÈRES

Soutien aux jeunes qui connaissent de grandes difficultés d'insertion sociale et/ou professionnelle en leur attribuant une aide financière ponctuelle : Fonds d'Aide aux Jeunes du Département (FAJD).

- ↳ **13 dossiers** instruits lors de la commission mensuelle se déroulant au Territoire Voironnais-Chartreuse (rappel 2021 : 16)
7 présentés ou connus par la Mission Locale
11 acceptés / 2 refusés
- ↳ **71 FAJU (Urgence) accordés hors commission** (rappel 2021 : 119)

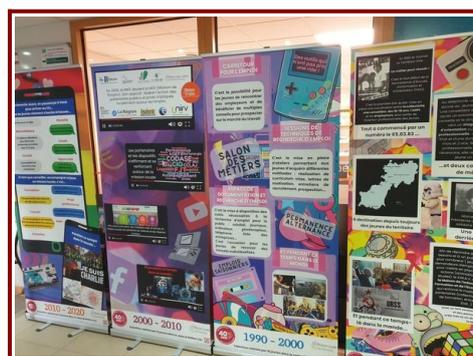
✓ DÉCOUVERTE CULTURELLE

Diffusion auprès des jeunes usagers de la Mission Locale de la carte Pass'Région donnant droit à des réductions sur des sorties culturelles (cinéma, musée/exposition, spectacle) et le sport (également aides et accompagnement santé).

- ↳ **62 cartes** ont été délivrées à ce jour pour la campagne 2022/2023.
(rappel campagne 2021/2022 : 22 cartes)

La Mission Locale a fêté ses 40 ans !

La Mission Locale de Voiron a fêté ses 40 ans en rassemblant les conseiller(ère)s, directeur(trice)s et les 3 derniers Président(e)s qui ont œuvré durant toutes ces années avec le même objectif : permettre à chaque jeune de trouver sa place dans la société. Une exposition retraçant l'histoire des Missions Locales prêtée gracieusement par les Missions Locales du Bassin Grenoblois était proposée. De plus, 18 jeunes pour la plupart accompagnés dans le Contrat Engagement Jeunes ont conçu de A à Z quatre panneaux, dans le cadre d'ateliers animés par une conseillère emploi formation et l'artiste plasticienne Emmanuelle Brunot. Les principaux événements de ces quatre décennies et l'histoire de la Mission Locale Pays Voironnais Chartreuse y sont illustrés : de la naissance de la permanence emploi, en passant par la création de la Maison de l'Emploi, jusqu'à l'expression des besoins des jeunes reçus à la Mission Locale.



BILAN CHIFFRÉ

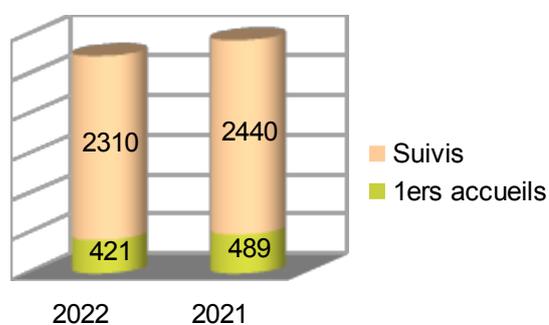
MISSION LOCALE PAYS VOIRONNAIS CHARTREUSE

1. NOMBRE DE JEUNES : 2 731 DONT 421 PREMIERS ACCUEILS

rappel 2021 : 2 929 (- 6,8%)

dont 421 accueillis pour la première fois en 2022 (rappel 2021 : 489) - 13,9%
 et 2 310 accueillis une année précédente et en contact en 2022 (rappel 2021 : 2 440) - 5,3%

Nous constatons une baisse de 13,9% du 1^{er} accueil des jeunes en 2022. Cette diminution est continue et commune à l'ensemble des structures Missions Locales au plan national. Plusieurs paramètres l'expliquent : baisse démographique de la tranche d'âge 15/34 ans sur le territoire (données Insee), raccrochage Éducation Nationale, reprise importante de l'emploi en 2022.

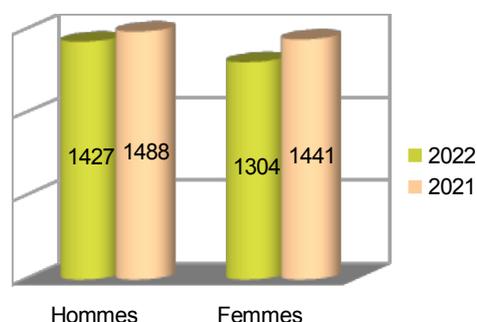


Nombre total d'entretiens : 8 833 dont 4 787 entretiens individuels et 4 046 entretiens collectifs
 (rappel 2021 : 8 252 dont 5 256 individuels et 2 996 collectifs)

On note le doublement du nombre d'entretiens collectifs en 2022 suite à la mise en place du Contrat Engagement Jeunes et des ateliers collectifs nombreux et diversifiés. L'offre de services a été renouvelée et la fréquentation importante. Par conséquent, le nombre d'entretiens individuels est légèrement en baisse.

2. RÉPARTITION PAR ÂGE ET PAR SEXE

Age	Hommes	Femmes	% 2022	% 2021
16/17	56	50	3,9%	3,1%
18/21	460	378	30,7%	33,6%
22/25	911	876	65,4%	63,2%
Total	1427	1304		
% 2022	52,3%	47,7%		
% 2021	50,8%	49,2%		



Les hommes sont accompagnés en plus grand nombre que les femmes en 2022 (52 % contre 47%), cette tendance s'accroît encore par rapport à 2021.

La majorité des publics se situe en 2022 dans la tranche d'âge 22/25 ans tout comme en 2021.

3. RÉPARTITION PAR COMMUNE

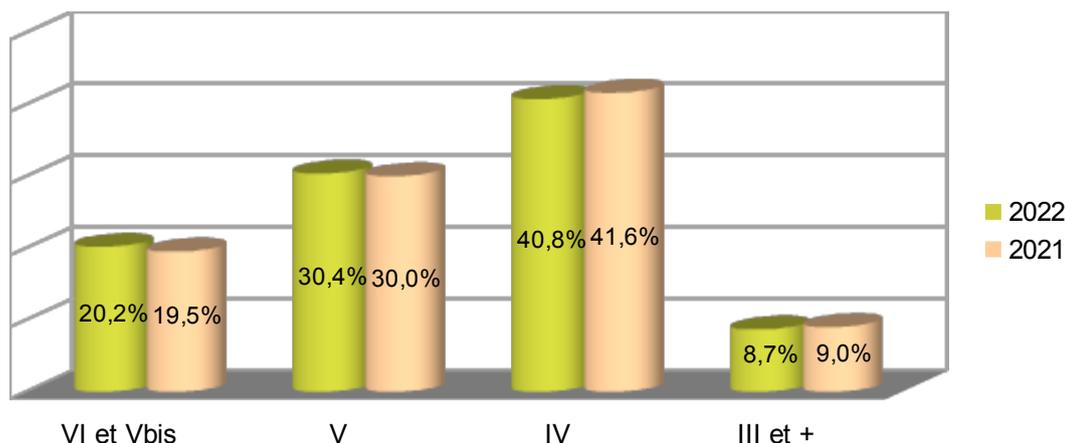
COMMUNES	2022	Rappel 2021	Evolution
Communauté d'Agglomération du Pays Voironnais	2393	2697	-11%
BILIEU	40	35	14%
CHARANCIEU	9	6	▲
CHARAVINES	58	37	57%
CHARNECLES	29	30	-3%
CHIRENS	62	74	-16%
COUBLEVIE	44	86	-49%
LA BUISSE	46	103	-55%
LA MURETTE	40	58	-31%
LA SURE EN CHARTREUSE	20	27	-26%
MASSIEU	25	10	150%
MERLAS	10	4	150%
MOIRANS	282	270	4%
MONTFERRAT	37	27	37%
REAUMONT	25	33	-24%
RIVES	238	258	-8%
ST AUPRE	14	13	8%
ST BLAISE DU BUIS	28	39	-28%
ST BUEIL	18	8	125%
ST CASSIEN	33	38	-13%
ST ETIENNE DE CROSSEY	46	28	64%
ST GEOIRE EN VALDAINE	56	22	155%
ST JEAN DE MOIRANS	103	107	-4%
ST NICOLAS DE MACHERIN	8	16	-50%
ST SULPICE DES RIVOIRES	7	4	▲
TULLINS	294	310	-5%
VELANNE	6	3	▲
VILLAGES DU LAC DE PALADRU	43	30	43%
VOIRON	568	645	-12%
VOISSANT	7	2	▲
VOREPPE	139	312	-55%
VOUREY	58	62	-6%
Communauté de Communes Cœur de Chartreuse	257	131	96%
ENTRE DEUX GUIERS	32	24	33%
MIRIBEL LES ECHELLES	30	14	114%
ST CHRISTOPHE SUR GUIERS	8	0	▲
ST JOSEPH DE RIVIERE	23	10	130%
ST LAURENT DU PONT	153	77	99%
ST PIERRE D ENTREMONT	5	2	▲
ST PIERRE DE CHARTREUSE	6	4	▲
Autres communes	81	101	-20%
TOTAL	2731	2929	-7%

125 jeunes accompagnés sont issus des quartiers Contrat de Ville (rappel 2021 : 145)

On constate une augmentation du nombre de jeunes accompagnés majoritairement en Chartreuse et sur les plus petites communes du Pays Voironnais.

4. RÉPARTITION PAR NIVEAU DE FORMATION

Niveau	% 2022	% 2021	Evolution
Niveaux VI et Vbis (collège)	20,2%	19,5%	+0,7
Niveau V (CAP-BEP, 2 ^{nde})	30,4%	30,0%	+0,4
<i>dont non diplômés de Niveau V</i>	13,7%	12,3%	+1,4
Niveau IV (Bac)	40,8%	41,6%	-0,8
<i>dont non diplômés de Niveau IV</i>	7,1%	7,1%	-0,0
Niveaux III et + (Bac+2 ou +)	8,7%	9,0%	-0,3
Total			



40 % du public accompagné a un niveau Bac mais 50,6 % des jeunes en contact ont un niveau scolaire inférieur ou égal au CAP/BEP/2^{de} (49,5 % en 2021).
Cela représente une stabilité par rapport à 2021.

5. FOCUS SUR LES PREMIERS ACCUEILS DE L'ANNÉE

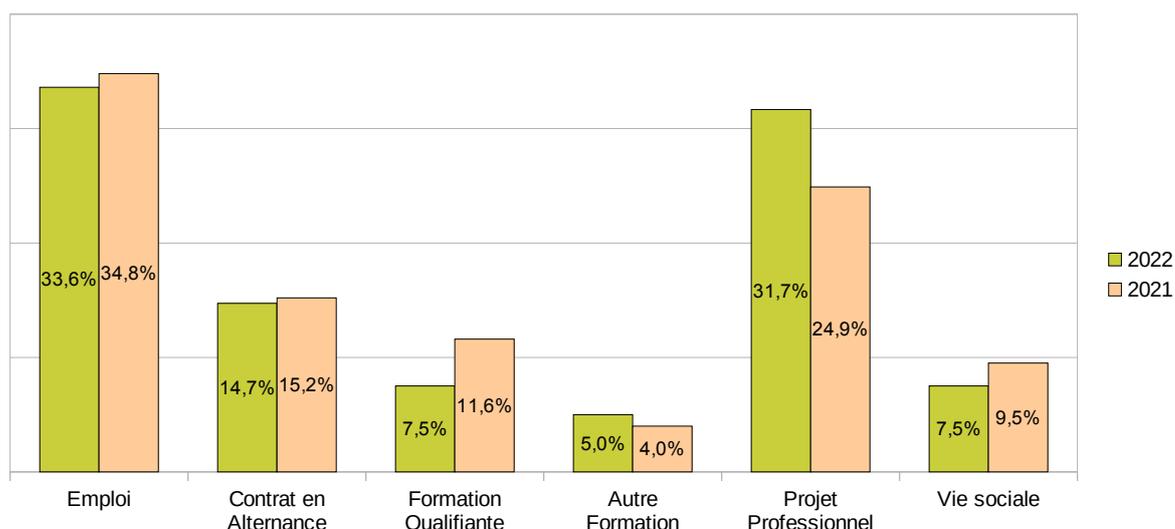
Répartition par niveau de formation

Niveau	2022	%	Rappel 2021	%	Evolution
Niveaux VI et Vbis (collège)	90	21,4%	105	21,5%	-14,3%
Niveau V (CAP-BEP, 2 ^{nde})	117	27,8%	133	27,2%	-12,0%
Niveau IV (Bac)	172	40,9%	202	41,3%	-14,9%
Niveaux III et + (Bac+2 ou +)	42	10,0%	49	10,0%	-14,3%
Total	421		489		-13,9%

Concernant les jeunes 1^{ers} accueils : la part des jeunes de **niveau IV** est la plus importante (40,9%), mais la part des jeunes de **niveau VI, Vb et V** reste majoritaire (48,4 % de l'ensemble des jeunes nouvellement accueillis), ce qui est stable par rapport à 2021.

Répartition par souhait exprimé au 1^{er} accueil

	% 2022	% 2021
Emploi	33,6%	34,8%
Contrat en Alternance	14,7%	15,2%
Formation Qualifiante	7,5%	11,6%
Autre Formation	5,0%	4,0%
Projet Professionnel	31,7%	24,9%
Vie sociale	7,5%	9,5%

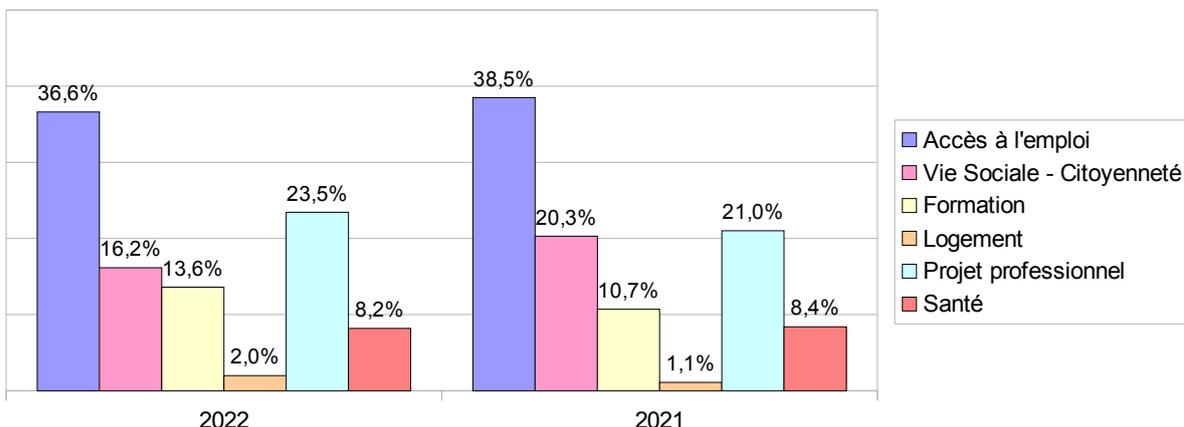


La part des attentes en matière d'**emploi reste majoritaire** (33,6%). Cette demande est suivie de près par la demande d'accompagnement à la définition d'un projet professionnel (31,7%), ce qui progresse par rapport à 2021. La demande d'accès à la formation est elle en baisse significative.

N.B. : un même jeune peut avoir exprimé plusieurs types d'attentes au cours de l'année.

Répartition par thèmes de propositions au 1^{er} accueil

Thème de proposition	% 2022	% 2021
Accès à l'emploi	36,6%	38,5%
Vie Sociale - Citoyenneté	16,2%	20,3%
Formation	13,6%	10,7%
Logement	2,0%	1,1%
Projet professionnel	23,5%	21,0%
Santé	8,2%	8,4%



Nous constatons que le 1^{er} souhait des jeunes est l'emploi et que c'est également la proposition la plus importante, suivie par la proposition « projet professionnel », ce qui est en cohérence avec l'expression de la demande des jeunes.

Répartition par origine au 1^{er} accueil

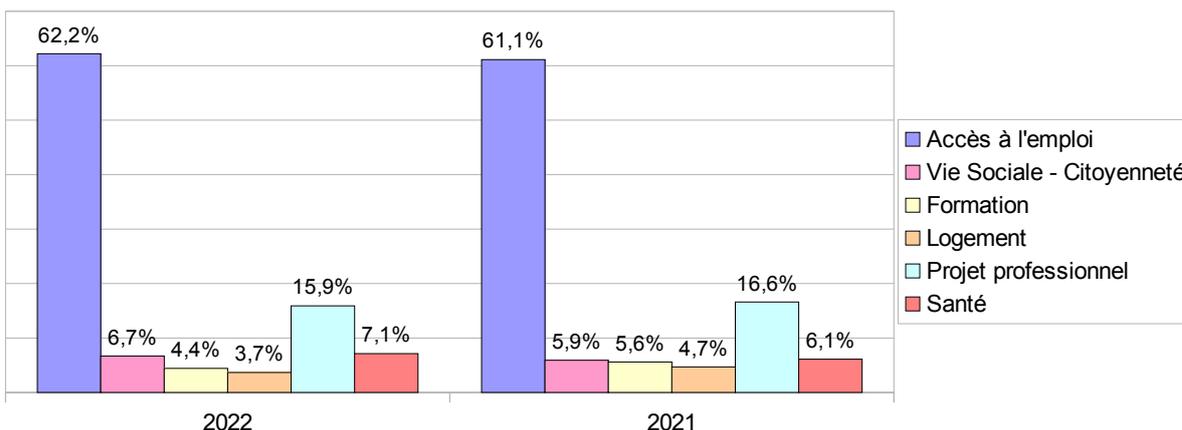
	% 2022	% 2021
Amis et famille	41,3%	34,2%
Pôle Emploi	16,4%	21,7%
Démarche personnelle	10,7%	8,6%
Services sociaux	3,6%	3,5%
Centre de formation	1,4%	2,2%
Presse, médias	1,7%	1,8%
Collectivité locale	0,5%	1,2%
Non communiqué et divers	24,5%	26,8%

Le premier vecteur de la connaissance de la Mission Locale reste la famille ou les amis, ce qui se renforce encore en 2022 (+ 7 points). La part des jeunes ayant été orientés par Pôle emploi continue sa baisse (-5 points) après avoir connu une augmentation régulière.

6. PROPOSITIONS

Répartition par thème de propositions

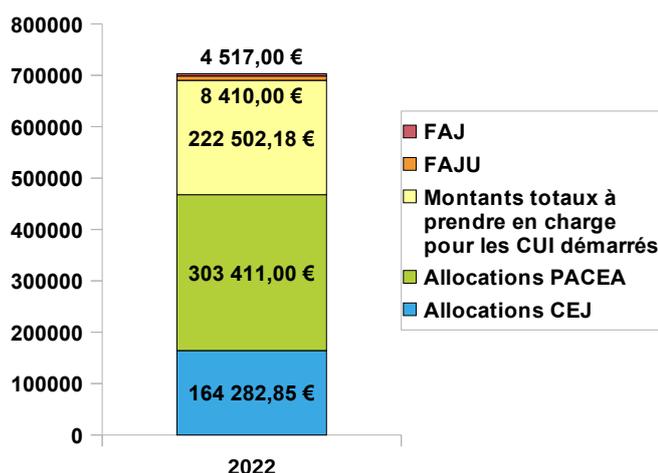
Thème de proposition	% 2022	% 2021
Accès à l'emploi	62,2%	61,1%
Vie Sociale - Citoyenneté	6,7%	5,9%
Formation	4,4%	5,6%
Logement	3,7%	4,7%
Projet professionnel	15,9%	16,6%
Santé	7,1%	6,1%



Les jeunes en contact en 2022 ont bénéficié, au total, de **17 000 propositions** (20 218 en 2021).

62 % concernent l'emploi, 6,7% la formation, 15,9 % le projet professionnelle et 17,5 % une réponse à une demande sociale, de logement ou de santé.

7. ZOOM SUR LES AIDES FINANCIÈRES DONT DISPOSE LA MISSION LOCALE POUR SÉCURISER LES PARCOURS DES JEUNES ACCOMPAGNÉS



La Mission Locale peut faire bénéficier aux jeunes accompagnés de différents types d'aides financières. Cela permet à ce public non éligible aux minima sociaux tels que le RSA (sauf conditions particulières) d'accéder à l'autonomie en finançant des frais liés aux besoins de première nécessité, à la mobilité, la santé, le logement...

Les allocations d'une part, sont octroyées aux jeunes qui contractualisent un parcours d'accompagnement. Le PACEA, est la première modalité d'accompagnement mise en place par l'État qui fixe des objectifs de démarches socio-professionnelles entre le jeune et le conseiller.

Le Contrat Engagement Jeunes, modalité plus intensive, également mise en place par l'État, permet d'obtenir, en fonction des situations et de l'implication dans des démarches de 15 à 20 heures hebdomadaires, une allocation pouvant aller jusqu'à 520 € mensuels.

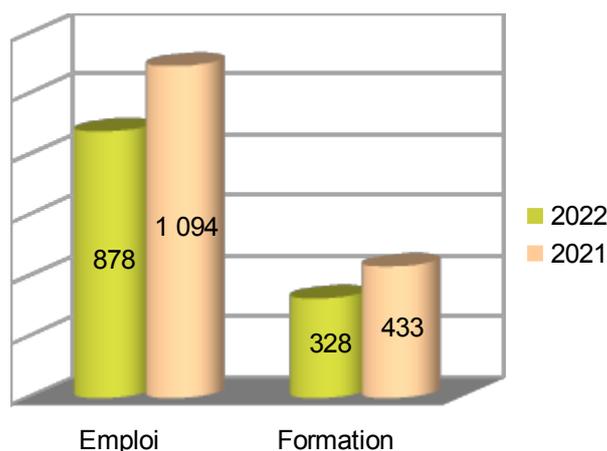
D'autre part, des aides ponctuelles et d'urgence sont gérées par la Mission Locale et accordées par le Département (Fond d'Aide aux Jeunes et Fond d'Aide aux Jeunes d'Urgence).

Enfin, les contrats aidés, gérés administrativement par la Mission Locale, permettent aux employeurs de recruter des publics jeunes éloignés du marché du travail ou ayant peu d'expérience professionnelle et d'être soutenus financièrement par l'État.

8. SITUATIONS PROFESSIONNELLES

Entrées en situation au cours de l'année 2022

	2022	2021
EMPLOI	878	1 094
Contrat à Durée Indéterminée	105	126
Contrat à Durée Déterminée	589	599
Contrat Unique d'Insertion	51	63
Contrat en Alternance	58	120
Insertion par l'économique	71	177
Autre contrat de travail	4	9
FORMATION	328	433
Formations financées par le Conseil Régional	12	26
MLDS	2	0
Formations initiales	16	25
Immersion en entreprise (PMSMP, Service civique, ...)	210	263
Autres formations (Pôle emploi, Autres financements, ...)	88	119
TOTAL	1 206	1 527



Nous constatons une baisse du nombre d'entrées en situation professionnelle en 2022 par rapport à 2021.

Les situations d'emploi sont majoritairement des situations d'emploi à durée déterminée.

Le nombre d'entrées en contrat en alternance a significativement baissé. Nous avons fait l'hypothèse que les publics jeunes ne sont pas systématiquement passés par la Mission Locale pour trouver leur employeur en alternance en 2022, mais ont eu accès à de plus nombreuses offres du fait de nombreuses aides à l'embauche et d'une importante communication.

Concernant les entrées en situation formation, il y a eu une forte diminution (-25%)

Les jeunes expriment beaucoup moins cette demande, cependant, après un travail d'accompagnement, ils s'orientent vers la formation, passage-clé pour être davantage employables.

9. INFORMATION SUR LE MODE D'HÉBERGEMENT ET LES MOYENS DE LOCOMOTION

Moyen de locomotion : détenteurs du permis B

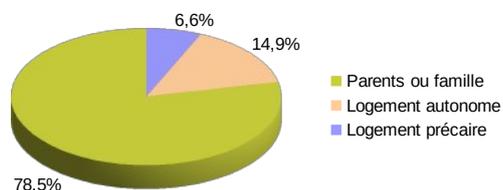
Niveau	Nombre de jeunes suivis en 2022	Nombre de jeunes ayant le permis B	%
Niveaux VI et Vbis (collège)	551	69	12,5%
Niveau V (CAP-BEP)	830	250	30,1%
Niveau IV (Bac)	1113	657	59,0%
Niveaux III et + (Bac+2 ou +)	237	190	80,2%
Total	2731	1166	42,7%

42,7% des jeunes accueillis en 2022 sont titulaires du Permis B (47,5 % en 2021).

Ce taux varie de façon récurrente selon leur niveau initial de formation.

Mode d'hébergement

	% 2022	% 2021
Parents ou famille	78,5%	76,4%
Logement autonome	14,9%	16,6%
Logement précaire	6,6%	7,0%



L'hébergement principal des jeunes reste le domicile familial.

La proportion des jeunes en hébergement précaire est en légère baisse comme celle des jeunes en logement autonome (1 jeune sur 7 environ).



03

CONSEIL
PROFESSIONNEL
ADULTES

2022

Le **Pôle Conseil Professionnel des Adultes** assure l'accueil, l'information, le conseil et l'accompagnement socio-professionnel des publics de plus de 25 ans. **Cette activité est répartie en plusieurs missions :**

► **L'information et l'accompagnement tout public en évolution professionnelle**

La MIFE (Maison de l'Information, de la Formation et de l'Emploi) :

- ✓ **accueille et informe tout public sur les métiers, l'emploi et la formation** (reconversion, orientation, financements...),
- ✓ **accompagne les salariés fragilisés et les seniors salariés ou sans emploi** en évolution professionnelle, en lien avec **Région Auvergne Rhône-Alpes**,
- ✓ **accompagne les entreprises** en mutation et **sécurise les parcours professionnels de leurs salariés** grâce à l'action SAME Sécu'R dans le cadre du FEDER-FSE,
- ✓ propose des **prestations** d'accompagnement en **Validation des Acquis de l'Expérience (VAE)** pour les salariés et en **Bilan Professionnel** pour les agents territoriaux, en lien avec les financeurs (OPCO, CPF, employeur...).

► **L'accueil et l'accompagnement tout public en insertion professionnelle**

Le **PLIE** (Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi) **accueille, informe et accompagne** toute personne adulte en **recherche d'emploi** et confrontée à des difficultés compromettant fortement les possibilités d'un retour à l'emploi durable. Ce **Parcours Emploi Renforcé (PER)** est géré par la Métropole Grenobloise, co-financé par le Fonds Social Européen et coordonné par la Maison de l'Emploi des Pays Voironnais et Sud Grésivaudan sur le territoire Centre Isère.

MIFE **INFORMATION ET CONSEIL PROFESSIONNEL**

ACCUEIL ET INFORMATION TOUT PUBLIC

Premier niveau d'accueil, d'information, de conseil pour les salariés (fragilisés) et les seniors.

↳ **691 adultes accueillis** (rappel 2021 : 1 053)

↳ **1 330 entretiens réalisés** (rappel 2021 : 2 664) dont 782 entretiens individuels

Focus sur le territoire Sud Grésivaudan lors de la permanence hebdomadaire organisée à St Marcellin : **88 entretiens réalisés** (rappel 2021 : 163)

Modalités d'accueil

Les personnes sont reçues essentiellement en **entretien individuel avec un conseiller, sur rendez-vous** à Voiron et St Marcellin.

La Maison de l'Emploi dispose de larges horaires d'ouverture adaptés à la demande des usagers, notamment de ceux, salariés, qui ne sont pas disponibles en journée : ouverture jusqu'à 18h les lundis et mercredis et 19h les mardis et jeudis.

ACCOMPAGNEMENT DES SALARIÉS

La MIFE Centre Isère, dans le cadre du Contrat Pluriannuel d'Objectif signé avec la Région, propose 3 modalités d'accompagnement autour du projet professionnel adaptées à la situation, aux besoins et au degré d'avancement de la personne :

✓ **INFORMATIONS COLLECTIVES SUR LES DISPOSITIFS**

7 réunions d'information, d'une durée de 2 heures, ont été animées par nos conseillers tout au long de l'année sur 2 thématiques : Dispositifs de formation salariés et Validation des Acquis de l'Expérience (VAE). Ces réunions sont tenues systématiquement en mixte (présentiel et distanciel) afin de répondre aux normes sanitaires et/ou aux demandes des personnes.

↳ **23 personnes** (rappel 2021 : 20) sur les dispositifs de formation, dont 2 à distance,

↳ **31 personnes** (rappel 2021 : 17) sur la VAE, dont les trois quart en distanciel,

Ces réunions d'information collectives sont très souvent la porte d'entrée pour un accompagnement individuel et personnalisé sur le projet professionnel. En fonction de l'avancée de ce projet, deux accompagnements sont alors proposés :

✓ **ACCOMPAGNEMENT INDIVIDUEL POUR DÉFINIR UN PROJET PROFESSIONNEL**

- Public salariés et seniors salariés ou demandeurs d'emploi dont le projet n'est pas défini,
- Accompagnement individualisé pour faire le point sur la situation de la personne et analyser sa demande,
- Information sur les dispositifs, les emplois, les compétences, les formations, les métiers...
- Orientation pour identifier les étapes et construire son parcours.

↳ **267 personnes - 400 entretiens**

✓ **ACCOMPAGNEMENT INDIVIDUEL POUR METTRE EN ŒUVRE UN PROJET PROFESSIONNEL**

- Publics salariés et seniors salariés et demandeurs d'emploi dont le projet est identifié,
- Accompagnement adapté à la situation de la personne, à son besoin et à son degré d'autonomie ainsi qu'à sa problématique d'évolution professionnelle,
- Mise en œuvre du projet : co-construction d'un plan d'actions (étapes, actions à mener, dispositifs et prestations à mobiliser, plans de financement...).

↳ **48 personnes – 196 entretiens**



TÉMOIGNAGE

« Je ne pensais pas qu'à 46 ans on pouvait se reconvertir professionnellement, comme quoi tout est possible ! » Carine M

J'ai travaillé + de 20 ans en grande distribution. Depuis plusieurs années j'ai songé à quitter mon emploi en CDI mais je n'arrivais pas à sauter le pas et je ne savais pas comment entreprendre des démarches pour faire une formation. Je n'arrivais plus à réfléchir correctement car en épuisement professionnel.

C'est en 2019 que je me suis tournée vers la maison de l'emploi où une conseillère emploi-formation m'a reçue pour faire un point sur ma situation.

Après plusieurs rdv, nous avons mis en place un bilan de compétences qui m'a aidé à définir un métier qui pourrait me convenir. Le bilan a révélé le métier de secrétaire et a confirmé mon choix d'orientation.

Avec ma conseillère, nous avons ensuite entrepris les démarches de demande de financement pour la formation qui restait onéreuse malgré le nombre d'heures cumulées sur mon compte CPF.

En 2020, j'ai choisi le Greta pour suivre une formation qui a duré 6 mois avec 5 semaines de stage.

Ma volonté, mon courage, ma force et ma motivation m'ont permis en mars 2021 d'obtenir avec fierté mon diplôme de secrétaire assistante. Cette formation a été une énorme chance pour moi et je n'avais pas d'autre choix que de la réussir !

Après plusieurs contrats de remplacement à la Ville de Voiron et au Pays Voironnais, j'ai candidaté et été retenue pour un poste d'Assistante de service qui se libérait au Pays Voironnais, avec une mise en stage en juillet avec une titularisation en vue dans un an.

Merci infiniment à ma conseillère qui a compris ma situation, m'a rassurée et m'a très bien aiguillée.

ACCOMPAGNEMENT DES SENIORS

Conseil et accompagnement d'un public senior de + de 45 ans (demandeurs d'emploi et salariés) en premier niveau d'information sur leur projet professionnel. Une des priorités du Contrat Pluriannuel d'Objectif est l'accompagnement des seniors, dans différentes recherches qu'elles soient d'emploi, de formation ou de mobilité professionnelle.

↳ **266 personnes** reçues en information et en conseil

↳ **123 personnes** (rappel 2021 : 270) **accompagnées** dans la définition et/ou la mise en œuvre de leur projet

Répartition par sexe

Femmes : 101 soit 82 % (rappel 2021 : 203)

Hommes : 22 soit 18 % (rappel 2021 : 67)

Répartition par situation professionnelle

Salariés : 98 (rappel 2021 : 199)

Demandeurs d'emploi : 25 (rappel 2021 : 71)

ACCOMPAGNEMENT DES ENTREPRISES ET DES SALARIÉS - SAME SÉCU'R

La MIFE Centre Isère, avec le soutien du Fond Social Européen de la Région, déploie un Service d'Accompagnement des Mutations des Entreprises et de Sécurisation des Parcours (SAME Sécu'R) depuis mai 2019. L'action a été reconduite en 2022 pour deux ans.

Notre mission est de sensibiliser et d'accompagner

l'entreprise et ses salariés qui souhaitent évoluer sur leur poste et/ou se professionnaliser. Nous les informons sur les droits et dispositifs d'évolution professionnelle. La mise en œuvre de SAME Sécu'R sur notre territoire a permis de confirmer l'existence de besoins d'accompagnement des entreprises et des salariés.



La Région
Auvergne-Rhône-Alpes



Cofinancé par
l'Union européenne

L'accompagnement personnalisé et sur mesure que nous réalisons avec le salarié permet d'élaborer, construire et sécuriser son projet de formation, d'évolution ou de reconversion.

Les entreprises concernées par notre action sont les TPE-PME de moins de 250 salariés, tous secteurs confondus.

Nous avons un rôle d'interface, de facilitateur pour l'employeur : nous recherchons une formation sur mesure avec le repérage de celle-ci et de l'organisme de formation pour ensuite faire le lien avec le financeur, l'OPCO concerné.

Accompagnements proposés :

- Élaboration de projet professionnel
- Évolution professionnelle
- Mobilité de poste ou de fonction au sein de l'entreprise
- Reconversion professionnelle

Dispositifs mobilisés :

- Formation
- VAE
- Bilan de compétences
- Création d'entreprise

Au 31/12/2022 :

- ↳ Présentation de l'action lors de petits-déjeuners entreprises, du groupe de travail Stratégie RH, d'associations d'entreprises, de partenaires et d'élus
- ↳ **58 entreprises sensibilisées** (rappel 2021 : 48) dont **46 diagnostiquées** (rappel 2021 : 26) dans différents secteurs d'activités : industrie, transport, bâtiment, prestataires de services...
- ↳ **64 salariés accompagnés** (rappel 2021 : 46)

TÉMOIGNAGE

Un accompagnement de qualité qui nous permet de pouvoir préparer et aborder l'avenir sur des bases solides - Audrey et Olivier PRADEL, dirigeants de l'entreprise CHEVILLOTTE à St Marcellin

« La Maison de l'Emploi, à travers Céline BRITES, nous a accompagnés sur la fin d'année 2022 et début 2023 pour la préparation des entretiens professionnels et la rédaction des fiches de poste. Suite au changement de direction au sein de l'entreprise CHEVILLOTTE, au développement de l'activité, plusieurs recrutements et la modernisation de l'outil de production, après 2 ans, une remise à plat des missions de chacun des collaborateurs et de l'organisation des tâches était nécessaire.

Des entretiens individuels, au cours desquels les collaborateurs ont pu s'exprimer librement et en toute confidentialité, ont permis de définir leur positionnement au sein de l'entreprise tant sur le plan des compétences, de leurs collègues et de leurs attentes vis-à-vis de la nouvelle direction. A l'issue de tous les entretiens, une cartographie précise de l'entreprise a été établie avec les fiches de postes de l'ensemble des collaborateurs, leurs attentes ainsi que les points d'attention et de vigilance à travailler.

Cet accompagnement de grande qualité permet à l'entreprise de connaître ses forces et ses faiblesses et ainsi de pouvoir préparer l'avenir et aborder les étapes à venir avec plus de sérénité. Nous avons été ravis de la proposition qui nous a été faite par la Maison de l'Emploi. La disponibilité, l'écoute et le dialogue ont été des éléments clés dans la démarche proposée et sa réussite. »



PRESTATIONS

◆ ACCOMPAGNEMENT VAE

Depuis 3 années, la MIFE Centre Isère accompagne toute personne qui justifie d'au moins 1 an d'expérience en rapport direct avec la certification visée à valider ses acquis de l'expérience.

Elle répond également aux entreprises qui souhaitent mettre en place le dispositif de VAE en collectif pour leurs salarié.e.s.

En 2022, la Maison de l'Emploi a réalisé **2 prestations d'accompagnement VAE** (dont une toujours en cours) et a terminé l'accompagnement pour 10 stagiaires (accompagnements commencés en 2021). Elles se répartissent comme suit :

- 1 groupe de **7 agents** de la fonction publique hospitalière d'EHPAD du territoire a bénéficié d'une prestation d'accompagnement renforcé VAE de 36h pour le Diplôme d'État d'Aide Soignant. Cette prestation a pu être réalisée grâce au partenariat et au financement de l'ANFH (Association nationale pour la formation permanente du personnel hospitalier, opérateur collecteur de fonds de formation pour la fonction publique hospitalière).
- **3 agents** de la fonction publique hospitalière d'EHPAD du territoire ont bénéficié d'une prestation d'accompagnement VAE d'une durée de 34h pour obtenir le Diplôme d'État d'Aide Soignant (partenariat et financement de l'ANFH).
- **2 agents** de la fonction publique territoriale d'EHPAD du territoire bénéficient d'une prestation d'accompagnement VAE, d'une durée de 10h pour l'une et 20h pour l'autre, pour obtenir le Diplôme d'État d'Aide-Soignant. Cette prestation a pu être réalisée grâce au partenariat et au financement de la Ville de Voiron.

« Accompagnateur agréable et disponible. Merci d'avoir été à l'écoute, vos conseils et votre aide m'ont aidé à obtenir mon diplôme. »

« Très bon accompagnement. Il m'a notamment permis de me mettre en situation devant le jury »

- **3 salariés du secteur privé** bénéficient d'un accompagnement VAE
 - 1 personne pour 20h sur le Diplôme d'État d'Auxiliaire de Puériculture,
 - 1 personne pour 10h (VAE partielle) pour le Diplôme d'État d'Aide-Soignant,
 - 1 personne pour 10h pour une VAE Post Jury pour le Diplôme d'État d'Aide-Soignant,Ces prestations ont été mises en place dans le cadre de leur financement CPF (Compte Personnel de Formation).
- **Résultats de validation :**

En 2022, 12 stagiaires se sont présentées devant le jury (11 accompagnements 2022 et 1 accompagnement terminé en 2021) :

 - 6 validations totales (50%)
 - 4 validations partielles (33,33%)
 - 1 non validation (8,33%)
 - 1 abandon (8,33%)



" La certification qualité a été accordée au titre des catégories d'actions suivantes : actions de formation - actions permettant de faire valider les acquis de l'expérience - actions de bilan de compétences "

◆ BILAN PROFESSIONNEL

La MIFE accompagne, depuis 2005, les agents publics de la Communauté d'Agglomération du Pays Voironnais et de la Ville de Voiron en bilan professionnel. Cet accompagnement individuel a pour objectif d'identifier, de repérer et de mettre en avant les compétences et les atouts afin de valoriser les parcours et les expériences professionnelles.

En 2022, **4 Bilans Professionnels** ont pu être réalisés (rappel 2021 : 2). Ils ont permis aux bénéficiaires de définir un nouveau projet professionnel et/ou de préparer une reconversion.

◆ ACTION DE FORMATION : PROFESSIONNALISATION VAE

La MIFE a réalisé en 2022 une prestation de formation de 7 heures, « Professionnalisation VAE », pour 4 stagiaires conseillers emploi formation de la MIFE/CIDFF de Valence. L'objectif de la formation était l'appropriation des éléments de cadrage et les points de méthode pour la mise en œuvre d'une démarche VAE de la phase du conseil à l'accompagnement VAE.

◆ ESPACE CYBER BASE EMPLOI VOIRON

Cyber base

Espace numérique ouvert du lundi au jeudi. En accès libre, avec la présence d'un animateur selon les jours. Cet espace donne accès à un ordinateur pour les recherches internet liées à l'emploi ou à la formation, à une imprimante, à de la documentation, aux offres d'emplois et de formations, aux informations sur la législation du travail, à la presse spécialisée et à un téléphone...

↳ **75 personnes - 232 consultations** (rappel 2021 : 232)

Cyber base rendez-vous

Rendez-vous consacrés aux techniques de recherche d'emploi : CV, lettre de motivation, recherche d'offres, préparation aux entretiens

↳ **43 rendez-vous** (rappel 2021 : 64)

Espace accueil

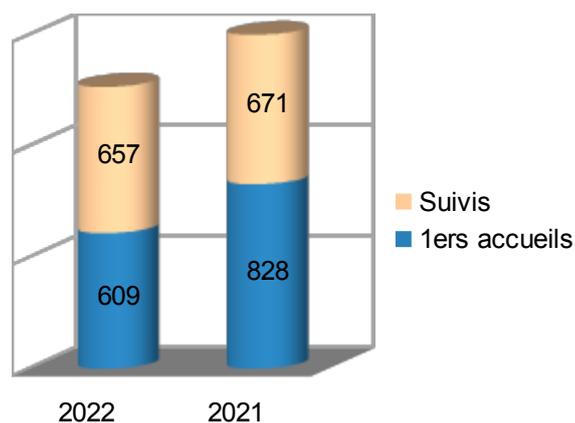
Cet espace a été créé pour le public en salle d'attente avec 2 PC et 1 imprimante.



BILAN CHIFFRÉ

CONSEIL PROFESSIONNEL DES ADULTES

MIFE Centre Isère + PLIE Centre Isère



	2022	Rappel 2021
Nombre d'adultes en contact	1266	1499
Nombre d'adultes en 1 ^{er} accueil	609	828
Suivi	657	671

L'année 2022 correspond à un réajustement (-15%) après la forte hausse de 2021 (+ 21%). Cette baisse est à lier avec la reprise de l'emploi et touche particulièrement les premiers accueils. Les suivis sont relativement stables.

BILAN CHIFFRÉ

MIFE CENTRE ISÈRE

1. NOMBRE TOTAL D'ADULTES SUIVIS : 691 DONT 372 PREMIERS ACCUEILS

Nombre total d'adultes suivis : 691

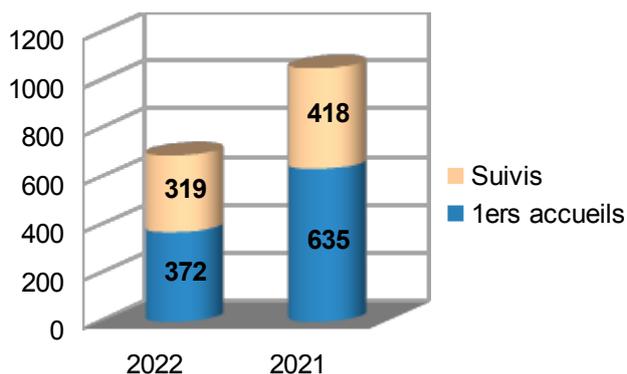
dont 372 accueillis pour la première fois en 2022 (53,8 %)

319 accueillis une année précédente et revus en 2022

(rappel 2021 : 1 053) - 41,4 %

(rappel 2021 : 635) - 23,7 %

(rappel 2021 : 418) - 34,4 %



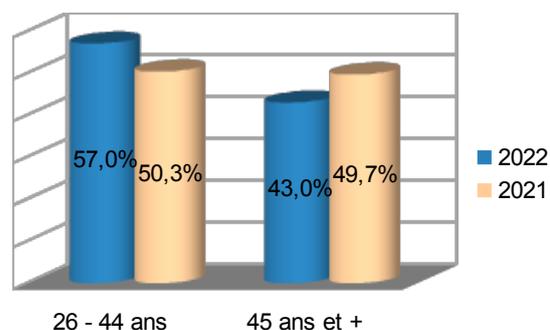
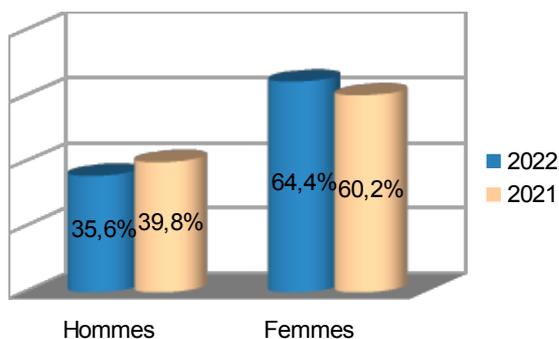
Nombre total d'entretiens : 1 330 dont 782 entretiens individuels

(rappel 2021 : 2 664 dont 2 111 entretiens individuels)

L'année 2022 est marquée par une baisse du nombre d'adultes accueillis par la MIFE, que ce soit au niveau des premiers accueils comme des suivis. Cette baisse se justifie par la faible exigence du marché du travail, qui rend les actifs sans emploi autonomes, et la montée en charge du conseil en évolution professionnelle réalisé par le CIBC.

2. RÉPARTITION PAR ÂGE ET SEXE

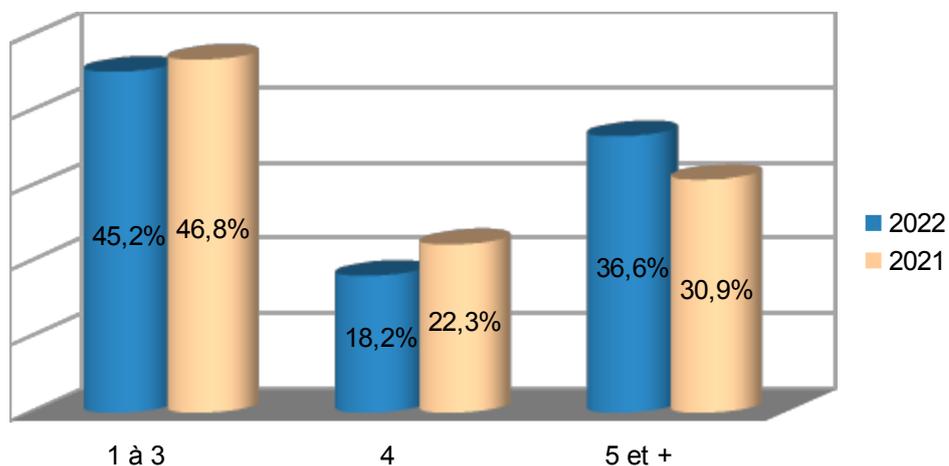
Age	2022			
	Femmes	Hommes	Total	%
26 - 44 ans	247	147	394	57,0%
45 ans et +	198	99	297	43,0%
Total	445	246	691	
%	64,40 %	35,6%		



La répartition par sexe est à l'image des années précédentes, avec toujours un public accueilli majoritairement féminin qui s'accroît cette année.
La tranche d'âge 26-44 ans est celle qui est la plus accueillie avec une proportion qui s'accroît.

3. RÉPARTITION PAR NIVEAU DE FORMATION

Niveau	2022	Rappel 2021
Niveaux 1 à 3 (infra Bac)	45,2%	46,8%
Niveau 4 (Bac)	18,2%	22,3%
Niveaux 5 et + (Bac+2 et +)	36,6%	30,9%



Le niveau de formation des personnes accueillies augmente au même rythme que le niveau de formation général des actifs.

4. RÉPARTITION PAR COMMUNE

◆ Accueils sur le Voironnais - Chartreuse

COMMUNES	2022	Rappel 2021	Evolution
Communauté d'Agglomération Pays Voironnais	487	701	-31%
BILIEU	6	6	—
CHARANCIEU	1	2	▼
CHARAVINES	8	9	▼
CHARNECLES	1	8	▼
CHIRENS	14	17	-18%
COUBLEVIE	19	32	-41%
LA BUISSE	14	18	-22%
LA MURETTE	7	7	—
LA SURE EN CHARTREUSE	0	8	▼
MASSIEU	0	4	▼
MERLAS	1	8	▼
MOIRANS	45	42	7%
MONTFERRAT	7	12	-42%
REAUMONT	1	2	▼
RIVES	32	55	-42%
SAINT AUPRE	4	5	▼
SAINT BLAISE DU BUIS	1	7	▼
SAINT BUEIL	1	6	▼
SAINT CASSIEN	3	7	▼
SAINT ETIENNE DE CROSSEY	9	10	-10%
SAINT GEOIRE EN VALDAINE	12	13	-8%
SAINT JEAN DE MOIRANS	14	13	8%
SAINT NICOLAS DE MACHERIN	5	8	▼
SAINT SULPICE DES RIVOIRES	1	1	—
TULLINS	47	54	-13%
VELANNE	3	6	-50%
VILLAGES DU LAC DE PALADRU	1	19	-95%
VOIRON	207	276	-25%
VOISSANT	1	1	—
VOREPPE	20	37	-46%
VOUREY	2	8	▼
Communauté de Communes Cœur de Chartreuse	37	59	-37%
ENTRE DEUX GUIERS	3	4	▼
MIRIBEL LES ECHELLES	8	12	-33%
ST CHRISTOPHE SUR GUIERS	1	2	▼
ST JOSEPH DE RIVIERE	3	4	▼
ST LAURENT DU PONT	20	33	-39%
ST PIERRE D ENTREMONT	1	0	▲
ST PIERRE DE CHARTREUSE	1	4	▼
TOTAL VOIRONNAIS – CHARTREUSE	524	887	-41%
Hors Centre Isère et non communiquées	109	127	-14%

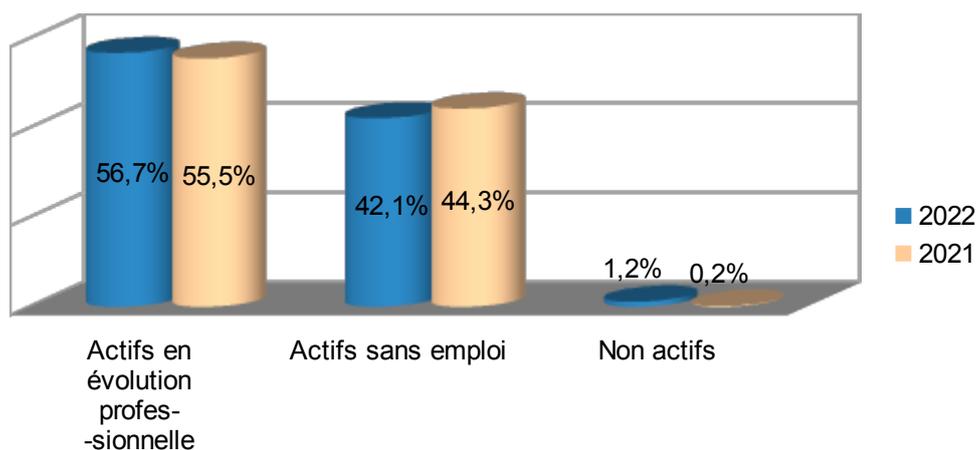
22 adultes issus du Quartier Politique de la Ville (QPV) Brunetière (rappel 2021 : 27)
 167 adultes issus des quartiers en Veille Active (Brunetière, Baltiss et Bourg-Vieux)
 (rappel 2021 : 41)

◆ Accueils sur le Sud Grésivaudan

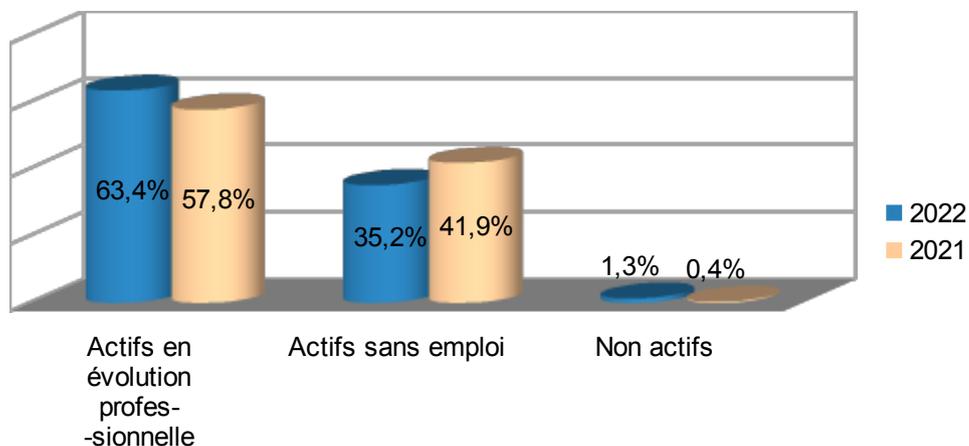
COMMUNES	2022	Rappel 2021	Evolution
Saint-Marcellin Vercors Isère Communauté	58	166	-65%
AUBERIVES EN ROYANS	2	0	▲
BEAULIEU	0	2	▼
BEAUVOIR EN ROYANS	1	0	▲
BESSINS	0	0	—
CHANTESSE	1	2	▼
CHASSELAY	0	2	▼
CHATELUS	0	0	—
CHATTE	2	4	▼
CHEVRIERES	0	2	▼
CHORANCHE	0	0	—
COGNIN LES GORGES	0	2	▼
CRAS	1	1	—
IZERON	2	0	▲
L'ALBENC	0	5	▼
LA RIVIERE	1	3	▼
LA SONE	1	4	▼
MALLEVAL EN VERCORS	0	0	—
MONTAGNE	0	0	—
MONTAUD	0	1	▼
MORETTE	1	1	—
MURINAIS	2	0	▲
NOTRE DAME DE L'OSIER	0	4	▼
POLIENAS	2	9	▼
PONT EN ROYANS	3	2	▲
PRESLES	0	0	—
QUINCIEU	0	0	—
RENCUREL	0	2	▼
ROVON	1	1	—
SAINT ANDRE EN ROYANS	0	1	▼
SAINT ANTOINE L'ABBAYE	0	3	▼
SAINT APPOLINARD	0	0	—
SAINT BONNET DE CHAVAGNE	3	4	▼
SAINT GERVAIS	0	3	▼
SAINT HILAIRE DU ROSIER	2	6	▼
SAINT JUST DE CLAIX	1	4	▼
SAINT LATTIER	0	2	▼
SAINT MARCELLIN	14	42	-67%
SAINT PIERRE DE CHERENNES	0	2	▼
SAINT QUENTIN SUR ISERE	2	2	—
SAINT ROMANS	0	2	▼
SAINT SAUVEUR	1	5	▼
SAINT VERAND	9	12	▼
SERRE NERPOL	0	2	▼
TECHE	1	0	▲
VARACIEUX	2	5	▼
VATILIEU	0	0	—
VINAY	3	24	-88%
TOTAL SUD GRESIVAUDAN	58	166	-65%

1 adulte issu du Quartier Politique de la Ville (QPV) La Plaine (rappel 2021 : 10)

5. RÉPARTITION PAR SITUATION



dont 1^{ers} accueils en 2022



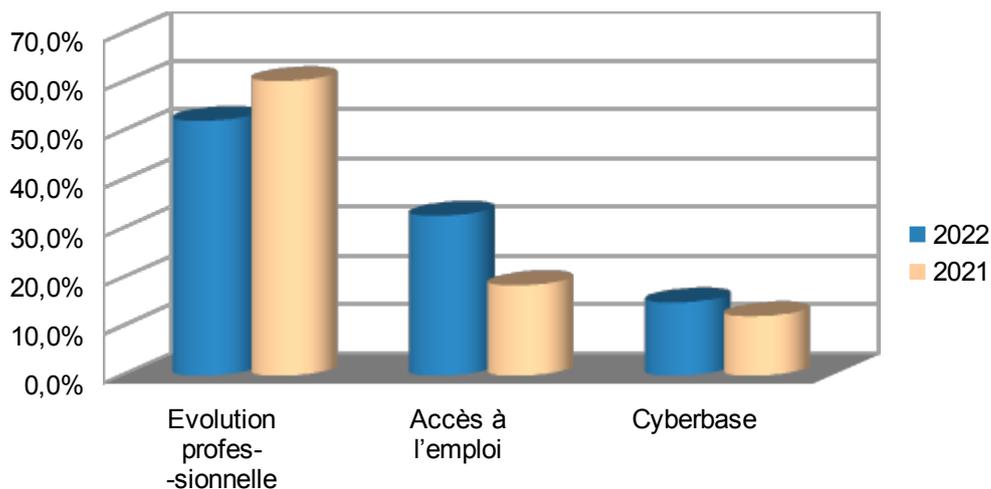
2022 marque une baisse d'accompagnement des actifs sans emploi au profit des actifs en évolution professionnelle.

Taille de l'entreprise des actifs en évolution professionnelle

Taille entreprise	2022	Rappel 2021
- de 10 salariés	14,2%	13,9%
10 à 49 salariés	24,1%	22,7%
50 à 249 salariés	37,9%	44,7%
+ de 250 salariés	23,8%	18,6%

En 2022, 62 % des salariés accompagnés viennent d'entreprises de plus de 50 salariés avec une forte augmentation des personnes venant des entreprises de + de 250 salariés.

6. RÉPARTITION PAR THÈME ABORDÉS



	2022	Rappel 2021
EVOLUTION PROFESSIONNELLE	52,2%	60,3%
Formation	12,8%	24,2%
Orientation	22,0%	26,3%
VAE Information Conseil	16,3%	8,6%
Création d'entreprise	1,1%	1,2%
ACCES A L'EMPLOI	32,8%	18,5%
CYBERBASE	15,0%	12,2%

Les thèmes abordés sont principalement dans la catégorie « évolution professionnelle », avec une forte demande et augmentation au niveau de la VAE.

Le thème « Accès à l'emploi » est également en forte augmentation ce qui correspond à un souhait de changement d'emploi.

Le Plan Local pluriannuel pour l'Insertion et l'Emploi (PLIE) permet d'améliorer l'accès à l'emploi des femmes et des hommes confrontés à une fragilisation durable vis-à-vis du marché de l'emploi et nécessitant des moyens d'accompagnement complémentaires par rapport aux dispositifs existants.

Objectif du PON FSE+ 2021-2027 : Priorité 1 - Favoriser l'insertion professionnelle et l'inclusion sociale des personnes les plus éloignées du marché du travail et des plus vulnérables/ou des exclus. Objectif spécifique H : favoriser l'inclusion active afin de promouvoir l'égalité des chances et la participation active, et améliorer l'aptitude à occuper un emploi. La mobilisation de l'OS H doit permettre d'articuler au sein d'un même projet l'approche professionnelle et sociale, notamment à travers la question de la levée des freins sociaux. L'objectif premier est l'insertion professionnelle ou l'insertion sociale dans et par l'emploi.

Le PLIE est géré par la Métropole Grenobloise et co-financé par le Fonds Social Européen. La Maison de l'Emploi est chargée de la coordination du programme sur le Centre Isère : accompagnement des publics et contacts avec les entreprises assurés par la Maison de l'Emploi et le CCAS de Voreppe.

Le public concerné :

Les personnes en recherche d'emploi inscrites ou non auprès du service public de l'emploi, y compris les personnes en activité réduite subie, présentant notamment une ou plusieurs des caractéristiques suivantes : femme, jeune, senior, personne handicapée ou souffrant d'une affection de longue durée, demandeur d'emploi de longue durée, travailleur indépendant souhaitant retrouver un emploi salarié, personne inactive, bénéficiaire de minima sociaux (cette condition pourrait être vérifiée après l'entrée dans l'opération dès lors que l'accompagnement mis en place permet cette ouverture de droits), ressortissant de pays tiers, personne placée sous-main de justice, personne vivant dans des zones urbaines ou rurales prioritaires.

L'ACTIVITE 2022 DU PLIE CENTRE ISERE

- ↳ **665 personnes** ont été en contact avec le PLIE Centre Isère (orientations, accompagnements...) (rappel 2021 : 770)
- ↳ **601 personnes** ont été reçues en **entretien physique** (rappel 2021 : 695)
- ↳ **530 personnes** ont été **accompagnées par les référentes** du PLIE (rappel 2021 : 573)
dont **459 personnes** contractualisées sur 2022 (rappel 2021 : 532) :
 - 338 personnes sur le territoire Voironnais/Chartreuse
 - 121 personnes sur le territoire Sud Grésivaudan
- ↳ **181 nouvelles personnes** sont entrées dans le PLIE (rappel 2021 : 201 entrées),
- ↳ **172 personnes** sont sorties du PLIE Centre Isère, dont **60,5 % de sorties « positives »** (rappel 2021 : 50,3 %) :
 - 50,0 % en emploi
 - 10,5 % en formation qualifiante ou certifiante, et sorties dynamiques en emploi
 - 15,7 % réorientations de parcours dont 14,1 % vers PSSI
 - 23,8 % d'autres sorties dont 14,6 % d'abandons

Pour rappel, les objectifs du PLIE sont de 50 % de sorties dites « positives » par an, c'est-à-dire la validation des sorties du dispositif des participants pour emploi pérenne (CDI, CDD + de 6 mois), formation, sortie dynamique.

Focus Senior : pour le FSE+, est senior toute personne de 45 ans et +, ce qui représente 40 % des personnes accompagnées par le PLIE. Les personnes à partir de 50 ans représentent 26 % des accompagnements.

La coordination partenariale :

- Une convention de coopération PLIE avec Pôle emploi précise les modalités d'articulation entre les différents dispositifs d'accompagnement pour les demandeurs d'emploi rencontrant des difficultés d'insertion sociale et professionnelle. Elle permet l'ajustement local des modes de coopération en fonction des offres de service réciproques, de leur évolution et du contexte économique.
- Une collaboration étroite avec le Département de l'Isère qui reste chef de file de la politique d'insertion sur le Territoire et qui confie la responsabilité du Parcours Emploi Renforcé au PLIE. Notre service doit participer au respect de la cohérence départementale des politiques d'insertion conduites en direction des allocataires du RSA. Le PLIE leur réserve 75 % de ses places (à charge au Département d'orienter les allocataires vers le PLIE).

L'ACCOMPAGNEMENT ASSURÉ PAR LA MAISON DE L'EMPLOI

L'activité 2022 du PLIE de la **Maison de l'Emploi** (hors CCAS de Voreppe) est la suivante :

- ↳ **575 personnes** ont été en contact avec le PLIE (orientations, accompagnements...) (rappel 2021 : 600)
- ↳ **523 personnes** ont été reçues en **entretien physique** (rappel 2021 : 534)
- ↳ **457 personnes** ont été **accompagnées par les référentes** du PLIE (rappel 2021 : 417) dont **80 % de bénéficiaires du RSA**. dont 386 personnes contractualisées sur 2022 (rappel 2021 : 382)
- ↳ **153 nouvelles personnes** sont entrées dans le PLIE (rappel 2021 : 133),
- ↳ **146 personnes** sont sorties du PLIE dont **61 % de sorties « positives »** (rappel 2021 : 50,3 %) :
 - 50,7 % en emploi
 - 10,3 % en formation qualifiante ou certifiante, et sorties dynamiques en emploi
 - 17,1 % réorientations de parcours dont 14,4 % vers PSSI
 - 21,9% d'autres sorties dont 12,3 % d'abandons

♦ **L'accompagnement individuel et personnalisé**

L'accompagnement de chaque participant est assuré par un conseiller d'insertion socio-professionnelle pour travailler son projet professionnel (emploi, formation, reconversion professionnelle, création d'activités...) en fonction de sa situation. Le parcours est constitué de multiples étapes permettant la mise en place d'une dynamique tout au long de l'accompagnement. La durée moyenne d'accompagnement en 2022 est de 21,1 mois (rappel 2021 : ~ 18 mois)

Le lien avec le référent est constant, avec a minima un rendez-vous physique mensuel. L'accompagnement et la déclinaison des actions à engager sont formalisés dans un Contrat d'Engagement Réciproque.

- ↳ **4 022 entretiens sur l'année** (rappel 2021 : 4 804)

Focus sur les orientations en direction du PLIE

- ↳ **246 prescriptions** (rappel 2021 : 338)
- ↳ - **37 %** des prescriptions sur l'année, ce qui peut expliquer en partie les baisses de personnes en contact, en entrées, en contrats, la répercussion de cette baisse s'effectuant sur l'ensemble de l'activité. Néanmoins, cette baisse est variable en fonction des territoires et des communes.

♦ **Les étapes de parcours réalisées**

Les parcours sont jalonnés par différentes étapes. Les étapes emploi sont majoritaires dans les accompagnements PLIE et montrent la dynamique emploi pour cette année 2022. Elles ont notablement augmenté par rapport à 2021 ; a contrario, les étapes SIAE montrent un léger fléchissement.

Types d'étapes	Nombre d'étapes 2022	Nombre d'étapes 2021
Emplois	294	249
Formations qualifiantes	44	39
Formations non qualifiantes	26	42
S.I.A.E.	113	138
Autres (création activités, bilans, immersions, actions entreprises, ...)	94	78
Total	571	546

En plus de toutes ces étapes mobilisées, le travail s'effectue à travers d'autres actions : la participation aux ateliers portés par le PLIE mais aussi à toutes les actions portées par la Maison

de l'Emploi : informations collectives sur des métiers et formations, action ponctuelle comme le Circuit du Peuras à Tullins par exemple.

◆ **Les ateliers portés par le PLIE**

✓ **Les ateliers numériques**

L'usage du numérique reste un axe prioritaire dans l'accompagnement des publics en recherche d'emploi. La fracture numérique impactant les participants, les formations sont donc un levier important pour permettre une meilleure connaissance des usages et une autonomie dans les démarches.

2 sessions ont eu lieu en 2022 autour de la thématique du numérique sous 2 modalités différentes : ateliers pour la session courte et 72h d'ateliers pour la seconde, avec 2 prestataires, Adéquation et Alpes Formation. Les bénéficiaires sont multiples, avec des profils différents, qui vont de la découverte initiale de l'outil numérique à la fluence de l'utilisation.

Paroles de stagiaires : « Le fait d'être bien permet de mieux apprendre » « Je suis partie de zéro [...] heureuse d'avoir fait la formation car elle était faite avec beaucoup de bienveillance, cela paraît même un peu court. [...] L'ordinateur n'est pas passé par la fenêtre ».



✓ **Les ateliers de remobilisation**

3 sessions ont été organisées en 2022 avec 3 intervenants différents (Aktive, La preuve par les actes et Safari Vocal) sur 3 modalités d'approche elles aussi différentes, les objectifs étant eux communs : retrouver l'énergie d'agir et de se développer positivement, augmenter la confiance en soi, développer sa communication orale.

Paroles de stagiaires : « Grâce à elle (l'intervenante) j'ai pris conscience que j'existais et que j'étais dans la vie » « Le chemin parcouru au niveau de la confiance en soi est énorme » « Quand je suis venue je me demandais ce que je faisais là [...] j'ai appris beaucoup de choses » « le dynamisme de l'intervenante et la pertinence de ses analyses et conseils. »

✓ **Innovation interne au sein de l'équipe PLIE : les ateliers « Motiv'en soi »**

Ayant suivi une formation courant 2021-2022, une référente de l'équipe a proposé la création d'un groupe de travail constitué de plusieurs participants du PLIE et de cette dernière, afin de permettre l'émergence d'une nouvelle action, en co-construction. Ils ont donc travaillé ensemble sur leurs besoins, leurs envies, leurs manques pour retrouver notamment la motivation dans leur parcours d'insertion professionnelle. De ces réflexions communes, et avec la guidance et l'outillage de la référente, les **ateliers Motiv'en soi** ont vu le jour et ont été mis en pratique.

8 sessions ont eu lieu au sein de la Maison de l'Emploi, au cours desquelles un thème était abordé et travaillé. Entre autres, ont été évoqués les valeurs, les forces de caractère, l'adaptation, les émotions, à travers les concepts mais aussi des exercices et des outils permettant l'appropriation des apprentissages, la connaissance de ces fonctionnements et une motivation retrouvée pour aller de l'avant dans sa recherche d'emploi et, plus largement, dans sa vie.

Paroles de stagiaires : « ce programme permet de prendre du recul », « donne des clés sur le fonctionnement de l'individu », « c'est une bulle d'air, ça permet d'apprendre à se connaître et d'apprendre à mieux gérer son stress », « je le conseillerais à des personnes à tendance anxieuse car ça permet de mieux gérer ses émotions »

✓ **Offres de services**



L'ensemble des chargées d'accompagnement socio-professionnel du PLIE ont bénéficié d'une formation afin d'obtenir l'**habilitation « Aidants Connect »**. Cette habilitation est déployée à travers tous les territoires, par l'Agence Nationale de la Cohésion des Territoires, afin de permettre aux personnes n'étant pas autonomes avec les outils numériques d'être accompagnées dans leurs démarches administratives en ligne. Aidants Connect permet ainsi à l'accompagnant d'effectuer les démarches avec le participant de manière légale et sécurisée, en utilisant France Connect, ce qui permet à l'utilisateur de n'avoir qu'un code et mot de passe pour accéder à l'ensemble des démarches. Un mandat, à durée limitée, est contractualisé entre l'aidant et l'utilisateur, définissant son périmètre d'intervention avec, en priorité pour les référentes PLIE, l'emploi et le social.



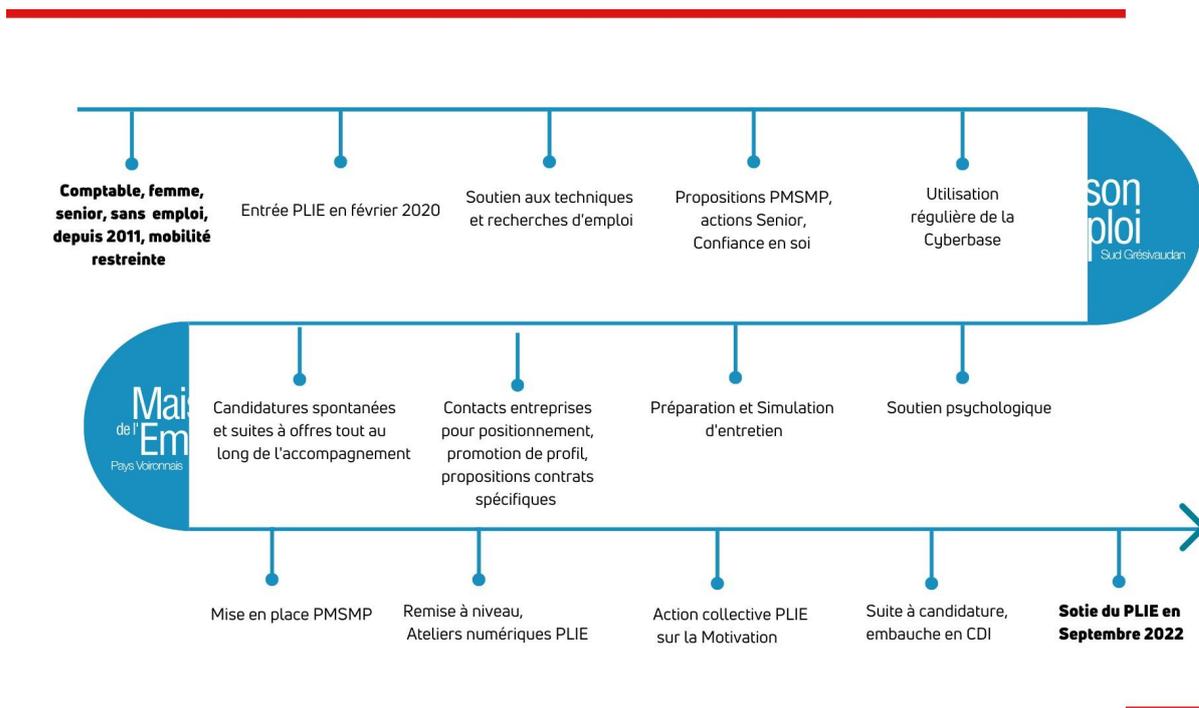
Les référentes peuvent désormais, par le biais du Département, prescrire les candidats sur les formations via l'outil **Ouiform**, ce qui est un gain de temps et d'efficacité.



Une partie des référentes a été formée au sein de la Maison de l'Emploi aux premiers secours en Santé Mentale.

Illustration d'un parcours PLIE

Schéma d'un accompagnement co-construit par la référente et la participante du PLIE : entrée dans le PLIE en février 2020 et sortie en septembre 2022. Ce parcours est un exemple, parmi d'autres du temps d'accompagnement, des étapes mises en place.



◆ MOBILISATION DES ENTREPRISES ET DES EMPLOYEURS POUR L'INSERTION

- ✓ **Assurer une mise à l'emploi optimale pour les participants issus du parcours renforcé PLIE et veiller à sa pérennisation.**

Le PLIE comporte une action de relations entreprises qui intervient en tant que « référent d'étape » en complémentarité de l'action des « référents parcours emploi du PLIE » afin d'augmenter le nombre de parcours intégrés d'accès à l'emploi.

3 axes :

1. favoriser le recrutement et la professionnalisation des participants dans un objectif d'emploi durable en assurant un accompagnement vers et dans l'emploi des participants,
2. favoriser et développer la collaboration des entreprises sur la question de l'insertion professionnelle des personnes éloignées de l'emploi,
3. mobiliser les entreprises attributaires et les publics pour la mise en œuvre des clauses sociales.

- ↳ **25 entreprises en contacts** (17 en 2021)
- ↳ **22 personnes accompagnées** (23 en 2021) (dont 15 allocataires du rSa)
- ↳ **13 personnes ont accédé à un emploi** (12 en 2021)



Cofinancé par l'Union européenne

◆ COACH'EMPLOI

Action innovante de coaching d'insertion à destination de publics éloignés de l'emploi. Initiée en 2012 dans le cadre d'un partenariat étroit avec l'Association Les Industriels du Sud Grésivaudan.

Les publics bénéficient d'une session de coaching sur trois jours et demi, puis d'une demi-journée de simulations d'entretiens avec les entreprises partenaires. Celles-ci sont mobilisées pour ouvrir leur réseau professionnel au profit des participants.



En 2022 :

- **4 modules** dont 2 à St Marcellin et 2 à Voiron
- **24 entreprises** présentes sur une ou plusieurs sessions (autant sur le territoire du Sud Grésivaudan que sur le Pays Voironnais)
- **38 bénéficiaires** (32 en 2021)
- 21 femmes, 17 hommes
- 16 < 26 ans et 10 > 50 ans ; forte augmentation du public jeune
- 25 originaires du Pays Voironnais et 13 du Sud Grésivaudan
- 11 allocataires du rSa ; 6 habitants des Quartiers Politique de la Ville
- prescriptions par les Missions Locales, Pôle emploi, le PLIE et les SIAE
- tous les candidats ont bénéficié d'une ou plusieurs propositions



BILAN CHIFFRÉ

PLIE CENTRE ISÈRE

1. ACTIVITÉ GLOBALE DU PLIE CENTRE ISÈRE

Nombre total de participants contractualisés : 459 (rappel 2021 : 532)

530 personnes ont été accompagnées par les référentes du PLIE (rappel 2021 : 573)

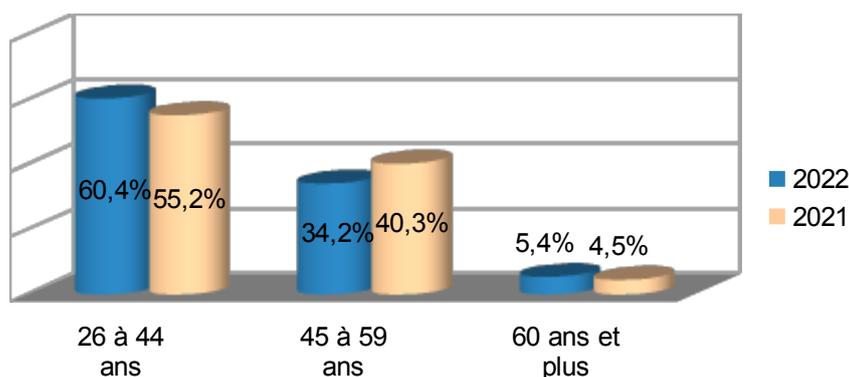
2. FOCUS SUR L'ACTIVITÉ DE LA MAISON DE L'EMPLOI

Nombre total de participants ayant contractualisé : 386 (rappel 2021 : 382)

457 personnes ont été accompagnées par les référentes du PLIE (rappel 2021 : 417)

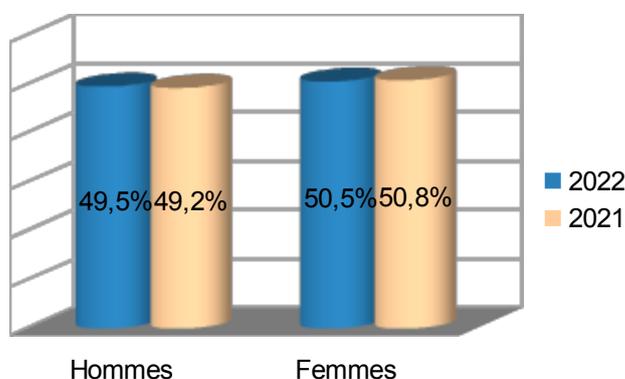
Nombre total d'entretiens : 3 556 dont **2 256** entretiens individuels en présentiel, **172** entretiens individuels à distance et **128** entretiens collectifs (rappel 2021 : 3 715 dont 2 106 en présentiel et 1 453 à distance)

3. RÉPARTITION PAR ÂGE



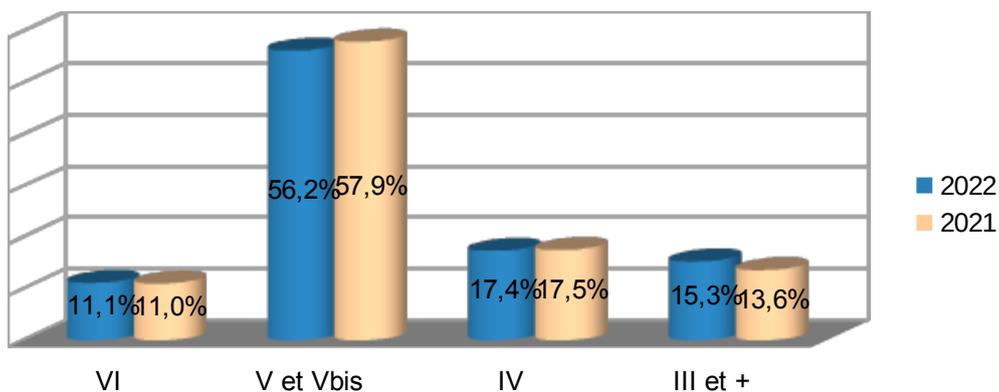
La répartition des participants du PLIE par catégorie d'âge a quelque peu varié en inversant les catégories 26-44 qui remontent donc sensiblement et a contrario une baisse des 45-59 ans. La catégorie des 60 ans et plus reste stable.

4. RÉPARTITION PAR SEXE



La répartition hommes / femmes n'évolue pas, les femmes restent légèrement majoritaires.

5. RÉPARTITION PAR NIVEAU DE FORMATION



Pas de changement notable, les niveaux VI, V et Vbis reste très majoritaires et représentent près de 65 % du public ; à noter une hausse sensible des publics de niveau III et plus.

6. RÉPARTITION PAR COMMUNE

◆ Accueil de participants du Voironnais - Chartreuse

COMMUNES	2022	Rappel 2021	Evolution
Communauté d'Agglomération Pays Voironnais	234	241	-3%
BILIEU	1	1	—
CHARANCIEU	2	2	—
CHARAVINES	2	4	▼
CHARNECLES	0	0	—
CHIRENS	1	4	▼
COUBLEVIE	12	8	50%
LA BUISSE	0	2	▼
LA MURETTE	2	2	—
LA SURE EN CHARTREUSE	0	1	▼
MASSIEU	2	1	▲
MERLAS	0	0	—
MOIRANS	22	19	16%
MONTFERRAT	4	6	▼
REAUMONT	0	0	—
RIVES	17	9	89%
ST AUPRE	2	2	—
ST BLAISE DU BUIS	4	2	▲
ST BUEIL	1	1	—
ST CASSIEN	1	0	▲
ST ETIENNE DE CROSSEY	4	2	▲
ST GEOIRE EN VALDAINE	8	5	▲
ST JEAN DE MOIRANS	9	10	-10%
ST NICOLAS DE MACHERIN	0	0	—
ST SULPICE DES RIVOIRES	0	1	▼
TULLINS	45	48	-6%
VELANNE	2	2	—
VILLAGES DU LAC DE PALADRU	2	1	▲
VOIRON	88	103	-15%
VOISSANT	1	3	▼
VOREPPE	2	2	—
VOUREY	0	0	—
Communauté de Communes Cœur de Chartreuse	25	23	9%
ENTRE DEUX GUIERS	1	2	▼
MIRIBEL LES ECHELLES	4	1	▲
ST CHRISTOPHE SUR GUIERS	1	1	—
ST JOSEPH DE RIVIERE	0	0	—
ST LAURENT DU PONT	19	16	19%
ST PIERRE D ENTREMONT	0	0	—
ST PIERRE DE CHARTREUSE	0	3	▼
TOTAL VOIRONNAIS - CHARTREUSE	259	264	-2%
Hors Centre Isère (déménagements)	9	3	▲

12 participants issus du Quartier Politique de la Ville (QPV) Brunetière (rappel 2021 : 16)
 18 adultes issus des quartiers en Veille Active (Brunetière, Baltiss) (rappel 2021 : 20)

A noter des variations importantes en fonction des communes qui permettent, in fine, un équilibre sur l'année, avec une baisse au total limitée à 1,9 % des publics.

◆ Accueil de participants du Sud Grésivaudan

COMMUNES	2022	Rappel 2021	Evolution
Saint-Marcellin Vercors Isère Communauté	118	115	3%
AUBERIVES EN ROYANS	1	0	▲
BEAULIEU	1	0	▲
BEAUVOIR EN ROYANS	0	0	—
BESSINS	0	0	—
CHANTESSSE	1	0	▲
CHASSELAY	1	1	—
CHATELUS	0	0	—
CHATTE	3	2	▲
CHEVRIERES	1	3	▼
CHORANCHE	1	1	—
COGNIN LES GORGES	2	1	▲
CRAS	0	0	—
IZERON	1	1	—
L'ALBENC	1	2	▼
LA RIVIERE	0	2	▼
LA SONE	1	1	—
MALLEVAL EN VERCORS	0	0	—
MONTAGNE	0	0	—
MONTAUD	0	0	—
MORETTE	1	0	▲
MURINAIS	0	0	—
NOTRE DAME DE L'OSIER	2	2	—
POLIENAS	5	6	▼
PONT EN ROYANS	7	6	▲
PRESLES	1	0	▲
QUINCIEU	0	0	—
RENCUREL	1	0	▲
ROVON	1	1	—
SAINT ANDRE EN ROYANS	1	1	—
SAINT ANTOINE L'ABBAYE	6	7	▼
SAINT APPOLINARD	0	0	—
SAINT BONNET DE CHAVAGNE	5	2	▲
SAINT GERVAIS	3	4	▼
SAINT HILAIRE DU ROSIER	5	1	▲
SAINT JUST DE CLAIX	3	7	▼
SAINT LATTIER	3	3	—
SAINT MARCELLIN	31	33	-6%
SAINT PIERRE DE CHERENNES	0	1	▼
SAINT QUENTIN SUR ISERE	0	1	▼
SAINT ROMANS	6	7	▼
SAINT SAUVEUR	1	1	—
SAINT VERAND	6	4	▲
SERRE NERPOL	1	1	—
TECHE	1	0	▲
VARACIEUX	1	1	—
VATILIEU	0	0	—
VINAY	13	12	8%
TOTAL SUD GRESIVAUDAN	118	115	3%

12 participants issus du Quartier Politique de la Ville (QPV) La Plaine (rappel 2021 : 10)
A noter une légère hausse des orientations sur le territoire de 2,6 % des publics.

04

DÉVELOPPEMENT
EMPLOI

2022

ANIMATION LOCALE EMPLOI-FORMATION

GROUPE DE TRAVAIL « STRATÉGIE RESSOURCES HUMAINES »

La Maison de l'Emploi organise, prépare et anime le groupe de travail « **Stratégie Ressources Humaines** » (bimestriel) avec l'ensemble des partenaires emploi-formation et ressources humaines dans le but de :

- avoir une vision globale des entreprises et de leurs préoccupations (partage de connaissances de chacun des acteurs) ;
- construire des outils de Gestion Ressources Humaines adaptés aux besoins des TPE-PME et de leurs salariés (actions collectives RH, ...) ;
- mettre en synergie les forces des structures pour davantage d'actions opérationnelles ;
- suivre les actions RH en Centre Isère.

COMITÉ TECHNIQUE GÉNÉRAL

Un Comité Technique Général est animé par la Maison de l'Emploi, réunissant les **responsables techniques** des organismes concourant aux actions pour l'emploi et la formation. Il se réunit mensuellement permettant la **coordination des actions territoriales** et l'élaboration et le suivi de **diagnostics** et de **plans d'actions communs**.

GESTION PRÉVISIONNELLE DES EMPLOIS ET DES COMPÉTENCES

VEILLE EMPLOIS COMPÉTENCES MARCHÉ DU TRAVAIL SUR LE CENTRE ISÈRE

- ◆ Veille sur les emplois permettant d'**anticiper les mutations et d'analyser les besoins de recrutement des entreprises** du territoire à court et moyen terme, et **communication** de ces données :
 - aux **acteurs** de l'orientation et de l'emploi ainsi qu'au **grand public** afin d'agir sur les choix professionnels des publics et sur l'adaptation des formations et des actions pour l'emploi proposées localement,
 - aux **élus et aux responsables** chargés de mettre en œuvre les stratégies de développement économique comme outil d'aide à la décision.
- ◆ Veille sur le **marché du travail** (offres et demandes d'emploi), de la **pauvreté** et de la **précarité** permettant de mieux orienter les plans d'actions des acteurs de l'emploi vers les publics les plus touchés par le chômage, la pauvreté ou la précarité.
- ◆ Veille sur l'offre de formation, modalités, publics et métiers afin d'agir **sur une meilleure adéquation entre les besoins de compétences, l'offre de formation de proximité** et les aides pour y accéder.



Cofinancé par
l'Union européenne

Les travaux réalisés dans le cadre de la veille emploi compétences sont accessibles sur le site Internet de la Maison de l'Emploi (www.emploi-pvsg.org).

◆ Tableaux de bord emploi-formation

- Production et diffusion de 4 tableaux de bord emploi/formation : Centre Isère, Voironnais, Cœur de Chartreuse, Sud Grésivaudan. Thèmes abordés : population, population active, entreprises, emplois, difficultés de recrutement, offre de formation, insertion et demande d'emploi.
- Production d'études ponctuelles à la demande des membres.

OPÉRATIONS DE FORMATION ET DE RECRUTEMENT

Dès fin 2016, plusieurs entreprises nous ont informés de leurs fortes difficultés de recrutement notamment dans les secteurs qui bénéficient d'une mauvaise image auprès des demandeurs d'emploi. Parmi elles, certaines étaient en capacité de s'engager durablement pour l'emploi et de questionner leur processus de recrutement. La Maison de l'Emploi, dans ce cadre, a construit une offre de service de formation/recrutement intitulée « **1 Formation - 1 Emploi** ».

Cette offre de services passe par **plusieurs étapes** :

1 - Entreprise(s) : rédaction des profils de poste recherchés : aptitudes et compétences ; élaboration d'un cahier des charges pédagogique sur le volet compétences ; élaboration d'un processus d'analyse des aptitudes et des motivations ; formalisation de l'engagement (ex. : recrutement en CDI de 6 à 12 demandeurs d'emploi). Si possible, une campagne de communication est mise en place par l'entreprise pour communiquer sur ses besoins de recrutement et sur l'action «1 formation - 1 emploi » (flyers, spots radio, ...).

- **1 projet mono-employeur** a été suivi et accompagné en 2022 :
 - **Fit Hutchinson** (Moirans) dans le cadre d'un atelier école « **Conducteur de ligne** » pour 10 CDI Intérimaires avec Manpower

NB : 1 autre projet a été engagé en 2022, mais non finalisé, faute de participants suffisants :

- **Clofor** (Rives/Renage) dans le cadre d'un CARED « **Conducteur d'équipements industriels** » pour 10 CDI
- **3 projets multi-employeurs** ont été engagés en 2022 :
 - **Bâtiment : 8 employeurs** accompagnés dans le cadre d'un CARED-POEI « **Poseur de fenêtres et fermetures du bâtiment** » pour 10 CDI
 - **Mécanique de précision : 4 employeurs** accompagnés dans la dans le cadre d'un Pacte Régional pour l'Emploi collectif (PRE) «**Opérateur Régleur sur Machine Outils à Commandes Numériques** » pour 10 CDI
 - **Service à la personne : 6 employeurs** dans le cadre d'une Préparation Opérationnelle à l'Emploi Individuelle (POEI) « **Assistant de Vie aux Familles** » avec l'OPCO des Entreprises de Proximité pour 12 CDI en contrat de professionnalisation.

2 - Formation : cahier des charges validé par l'entreprise, instruction des réponses, rencontre des organismes de formation. Cette formation débouchera idéalement, pour les stagiaires, sur l'obtention d'une certification (diplôme, CQP, titre professionnel, ...). Sont calés au mieux les financements de la formation (PRE, POEC, POEI, contrat de pro, ...), de la rémunération, de l'adaptation de l'entreprise à intégrer des stagiaires (Plan de Formation).

- **3 organismes de formation ont été mobilisés** sur 3 secteurs : bâtiment, industrie mécanique, services à la personne (Atelier école Manpower, CSTB - Fédération compagnonnique des métiers du bâtiment, Pôle Formation Isère UIMM, Expairtise Pairformhand)

3 - Réunion de lancement avec les financeurs et les prescripteurs. Partenariat mobilisé : Pôle emploi, Région Auvergne Rhône-Alpes, Branches, OPCO de la branche, Missions Locales, Cap Emploi, PIJ, relais emploi, SIAE, DDETS, PLIE de l'agglomération grenobloise, Département de l'Isère.

4 - Informations collectives : en libre accès, 2 à 5 informations collectives sont proposées sur plusieurs localisations. L'entreprise ou le collectif d'entreprises, l'organisme de formation, Pôle emploi et la Maison de l'Emploi co-animent cette réunion qui présente l'entreprise (ou les entreprises), la formation envisagée et le processus de recrutement qui sera mis en oeuvre. Elle est généralement suivie d'une visite de l'entreprise.

- **129 demandeurs d'emploi présents aux 20 informations collectives en 2022**
 - Fit Hutchinson : **11**
 - Clofor : **14**
 - Multi employeurs du bâtiment : **31**
 - Multi employeurs de la mécanique de précision : **47**
 - Multi employeurs des services à la personne : **26**

5 - Visite d'entreprises : à l'issue de l'information collective, dans certains processus de recrutement, les candidats intéressés sont conviés à une visite de l'entreprise.

6 - Tests d'aptitude : les candidats toujours intéressés à l'issue de la visite d'entreprise sont soumis à des exercices pratiques de présélection afin de valider leur aptitude pour suivre et s'appropriier le contenu de la formation. Ces exercices (écrit ou oral) peuvent se faire soit par l'organisme de formation, soit par la Méthode de Recrutement par Simulation de Pôle emploi.

7 - Période d'immersion : une période d'immersion en entreprise (stage) peut être envisagée pour compléter le processus de recrutement. Elle a été souhaitée et mise en œuvre pour 2 entreprises.

8 - Entretien de motivation : souvent effectué sous la forme d'un double entretien (entreprise d'une part, MDE/Organisme de Formation d'autre part), il valide les motivations du candidat, son savoir-être et ses valeurs.

9 - Démarrage des formations

- 26 demandeurs d'emploi sont entrés en formation en vue de CDI en 2022
 - Fit Hutchinson : 6
 - Multi employeurs du Bâtiment : 10
 - Multi employeurs de la Mécanique de précision : 10



10 - Signature des contrats : l'année 2022 a vu l'aboutissement de 5 opérations de formation et de recrutement pour le compte de 7 entreprises du territoire :

- 12 Assistantes de vie aux familles pour 6 employeurs (clôture 6 janvier 2022)
- 8 Opérateurs sur Commandes Numériques pour Chapel SAS (clôture 17 mars 2022)
- 6 Conducteurs de systèmes de production automatisée pour Paturle Aciers (clôture 13 mai 2022)
- 9 Poseurs de fenêtres et fermetures pour 8 employeurs (clôture 20 mai 2022)
- 5 Conducteurs de ligne pour Fit Hutchinson (clôture 14 novembre 2022)

APPUI RH AUX TPE-PME

La Maison de l'Emploi intervient auprès des TPE-PME pour la gestion des compétences et l'anticipation des mutations socio-économiques.

Ces approches articulent la stratégie, l'organisation, le mode managérial et la Gestion des Ressources Humaines avec une double exigence :

- **sécuriser les parcours** professionnels des salariés en développant leur employabilité,
- contribuer à la **performance économique et sociale** des PME et TPE,

et avec des interventions sur les axes suivants :

- l'amélioration du processus de **recrutement** (de la définition du poste à l'intégration des candidats en passant par les processus de sélection),
- l'identification des besoins en **formation** et le montage d'actions de développement des compétences (compétences clés pour les personnes de faibles qualifications, plan de formation et autres dispositifs tels que le CPF, PTP, la VAE, ...),
- le diagnostic de situation et la mise en œuvre d'actions pour faire face aux **changements organisationnels et/ou de niveau d'activité** (chômage partiel, Matrice SWOT ressources humaines, ...),
- la promotion du **dialogue social** et la mise en œuvre de bonnes pratiques en la matière (organisation des élections de Délégués du Personnel, réunions paritaires et participatives, ...),
- l'**anticipation des départs en retraite** et la transmission des compétences (savoirs, savoir-être et savoir-faire, ...).

La Maison de l'Emploi agit quotidiennement au contact des PME et TPE du territoire en trois phases :

- **prospection** et sensibilisation des entreprises,
- pré-diagnostics ou **diagnostics** RH en entreprise,
- mobilisation d'un **expert** (consultant, appui-conseil RH, PCRH, Aide d'urgence TPE/PME, Plan PME, ...) pour l'**accompagnement opérationnel** des entreprises.
 - ↳ **504 PME et TPE accompagnées** (296 Voironnais-Chartreuse - 106 Sud-Grésivaudan - 102 hors territoire)
 - ↳ **1 271 contacts avec ces entreprises**
 - ↳ **34 diagnostics ressources humaines** réalisés en entreprises

↳ les accompagnements

- **135 entreprises** ont participé à un ou plusieurs Club RH (cf. paragraphe suivant)
- **45 entreprises** ont bénéficié d'un accompagnement consultant en individuel et/ou collectif dont :
 - aide d'urgence TPE/PME : 6
 - appui conseil RH individuel : 8
 - appui conseil RH collectif : 31

CLUBS RH

L'animation RH a mobilisé son activité Club RH pour répondre à des problématiques RH collectives des TPE/PME du territoire. Il s'agit, sur une réunion de 2 heures, d'apporter une information concrète RH aux entreprises, charge à elles, ensuite, de s'en emparer en lien avec leurs spécificités.

Lorsque c'est possible, ces réunions sont mises en place conjointement sur le Pays Voironnais et sur St Marcellin Vercors Isère.

Au regard du contexte sanitaire, les modalités d'organisation de ces Clubs ont du être revues et dans certains cas un accès à distance a été proposé pour maintenir les échanges avec les entreprises.

En 2022, les problématiques de recrutement ont été au coeur des clubs RH (marque employeur, optimiser son recrutement, ...) mais hors recrutement, les principales thématiques ont été : la formation interne et l'AFEST, les démarches inclusives (insertion, handicap), l'industrie du futur (écoconception, transition énergétique)

Les **thématiques 2022** ont été :

- **De l'éco-conception à l'économie circulaire : vers une transition durable des TPE/PME industrielles** - 17/03/2022 à Moirans
24 entreprises en partenariat avec avec Pôle Formation UIMM et Grenoble INP
 - **Nouvelle classification des emplois** - 31/03/2022 à Moirans
10 entreprises en partenariat avec UDIMEC
 - **Petit-déjeuner des entreprises du Pays Voironnais** - 08/04/2022 à Voiron
10 entreprises
 - **Dénouer les conflits dans mon organisation** - 03/05/2022 à Moirans et 07/06/2022 à Saint-Marcellin
16 entreprises à Voiron et 7 entreprises à Saint-Marcellin en partenariat avec CEF
 - **Recruter un mineur : quels avantages** - 31/05/2022 à Voiron
16 entreprises en partenariat avec DEETS 38
 - **Nouvelle loi santé au travail** - 16/06/2022 à Voiron et 15/06/2022 à Chatte
20 entreprises à Voiron et 9 entreprises à Chatte en partenariat avec les services santé au travail (PST38, AST) Fiducial FPSG et Fiducial Légal
 - **Petit-déjeuner des entreprises St Marcellin Vercors Isère** - 21/06/2022 à Chatte
19 entreprises en partenariat avec Pôle emploi et Mission Locale de Saint-Marcellin
 - **AQVCT et fidélisation des salariés** - 04/10/2022 à Saint Marcellin
10 entreprises en partenariat avec l'ARACT
 - **TPE/PME : Engagez votre transition énergétique** - 06/10/2022 à Moirans
22 entreprises (en présentiel et en distanciel) en partenariat avec Pôle Formation et INP
 - **Prévention des conduites addictives** - 06/12/2022 à Moirans
12 entreprises en partenariat avec l'ARACT
- ↳ **au total, 175 entreprises et 222 personnes ont participé à ces Clubs RH**



ORIENTATION

FORUM « DÉCLIC PASSION MÉTIERS » - 29 MARS 2022



ZOOM / FORUM MÉTIERS

L'opération « **Zoom-Forums métiers** » a pour objectif de permettre au public, mais aussi aux professionnels de l'insertion, de mieux **connaître les métiers et les entreprises** d'un secteur d'activité, d'une filière ou d'une thématique, pour faciliter l'orientation professionnelle et donc l'accès à l'emploi. Elle se décline en différentes modalités : soit une conférence-débat avec des professionnels des secteurs concernés, soit des rencontres individuelles dans le cadre d'un forum soit des visites d'entreprises. Cette opération bénéficie du soutien financier d'Auvergne Rhône-Alpes Orientation.



↳ **975 participants**, intégrant **jeunes** (scolaires et non scolaires) **et adultes** (demandeurs d'emploi, salariés en reconversion, ...), auxquels on peut rajouter professionnels de l'orientation et partenaires).

↳ **7 évènements** :

- **le Forum du collègue Condorcet, à Tullins (105 participants)**
réalisé uniquement à destination des 3èmes du collège
- **le Forum Déclic Passion Métiers, à Voiron (250 participants)**
ouvert uniquement à des groupes sur inscription
- **les métiers de Chartreuse, à Saint Laurent du Pont (319 participants)**
ouvert uniquement aux élèves de collèges de Chartreuse et Voiron
- **le Forum insertion pro de la Nat', à Voiron (110 participants)**
ouvert uniquement aux élèves des 5 terminales bac pro du lycée Ferdinand Buisson
- **le Forum des métiers, à Saint Marcellin (110 participants)**
ouvert à tout public et organisé le mercredi après-midi pour une présence des parents
- **le Circuit des métiers du Peuras, à Tullins (90 participants)**
ouvert aux demandeurs d'emploi - 9 entreprises visitées

ORIENTATION VERS LES FAMILLES

Depuis 2019, la Maison de l'Emploi est retenue à l'appel à projet « Orientation vers les familles » avec l'outil d'accompagnement « **Aider jeunes et parents à se projeter dans les métiers et formations professionnels du territoire** ».



L'outil prend la forme d'ateliers pour présenter les métiers du territoire, utiliser les outils numériques d'orientation, échanger sur ce que dit l'outil sur les univers professionnels qui pourraient leur convenir et sur les formations professionnelles du territoire. Nous proposons également d'intervenir auprès des familles.

En 2022, l'action a donné lieu à **8 interventions de deux ateliers ou trois ateliers**

Ces interventions se sont faites dans 4 établissements : Collège La Garenne (Voiron), La Pépinière des Talents (Moirans), Lycée Les Prairies-Maya campus (Voiron), Lycée Les Gorges (Voiron).

Parmi les **185 jeunes bénéficiaires** :

- 175 étaient scolarisés dont 104 en 3^{ème} et 106 en 4^{ème}
- 10 étaient sortis du système scolaire sans emploi ni qualification en prépa apprentissage.

EMPLOI ET MARCHÉS PUBLICS

Les clauses sociales sont, pour les maîtres d'ouvrage, un moyen juridique ayant pour objectif de favoriser l'emploi des publics rencontrant des difficultés d'accès à l'emploi par le biais des entreprises attributaires des marchés publics.



Cofinancé par
l'Union européenne

La Maison de l'Emploi a pour mission d'impulser, d'accompagner et de suivre la mise en place de clauses sociales dans les marchés publics, en jouant le rôle d'interface entre les maîtres d'ouvrage, les entreprises attributaires et les acteurs de l'emploi et de l'insertion, prescripteurs des publics.

Au total, en 2022

- ◆ **78 marchés en suivi** (57 en 2021)
- ◆ **96 417 heures d'insertion ont été réalisées** (89 333 heures en 2021)
- ◆ **290 personnes ont bénéficié des clauses sociales** (233 en 2021)

Les donneurs d'ordres

- ◆ **12 donneurs d'ordres ont intégré des clauses sociales dans leurs marchés**

En nombre décroissant d'heures d'insertion réalisées sur 2022 :

Communauté d'Agglomération du Pays Voironnais, Conseil Départemental de l'Isère, Pluralis, Mairie de Tullins, Mairie de Voiron, Alpes Isère Habitat, Saint Marcellin Vercors Isère Communauté, SDH, SMMAG, Mairie de Saint Antoine l'Abbaye, Mairie de St Marcellin, Bièvre Isère Communauté.

Les marchés

- ◆ **69 marchés avec condition d'exécution, les attributaires étant des entreprises privées** (51 en 2021), pour **44 736 heures réalisées** (40 655 heures en 2021)
 - dont 60 marchés de travaux (42 en 2021), pour 30 512 heures de travail
 - 8 marchés de service (8 en 2021), pour 10 324 heures de travail
 - 1 marché de fourniture (1 en 2021), pour 3 901 heures de travail
- ◆ **7 marchés réservés aux structures d'insertion par l'activité économique (SIAE)** (6 en 2021) essentiellement des marchés de service, pour **50 863 heures réalisées**

Les entreprises

- ◆ **78 entreprises ont été accompagnées dans le cadre de ce dispositif** (88 en 2021)

Concernant les marchés hors marchés réservés SIAE :

Les contrats

Typologie des contrats :

- CDD insertion : 45 % (30% en 2021)
- CDI : 13 % (13 % en 2021)
- intérim : 13 % (22 % en 2021)
- intérim insertion et associations intermédiaires : 12 % (15 % en 2021)
- CDD : 11 % (13 % en 2021)
- alternance : 5 % (4 % en 2021)

Les bénéficiaires

168 personnes ont obtenu un contrat de travail grâce aux clauses sociales hors marchés réservés SIAE (147 en 2021)

- ◆ 152 hommes et 16 femmes (en 2021 : 134 hommes et 13 femmes)
- ◆ 31 % ont moins de 26 ans, 30 % ont entre 26 et 40 ans, 18 % ont entre 41 et 50 ans, et 21 % ont plus de 50 ans ; chiffres comparables à 2021 avec une légère hausse des - de 26 ans
- ◆ 25 % sont allocataires du RSA, 27 % sont demandeurs d'emploi de longue durée, et 20 % habitent en quartiers politique de la ville ; mêmes pourcentages qu'en 2021
- ◆ 83 % sont d'un niveau de formation égal ou inférieur au CAP/BEP (75% en 2021)

Impact des clauses sociales sur l'emploi des participants hors marchés réservés :

- 67% des participants sont en emploi 6 mois après
- 79 % sont en emploi 12 mois après

Les temps forts

- ◆ Depuis le 24 août 2022, **Bièvre Isère Communauté** a signé une convention sur l'accompagnement des clauses sociales avec la Maison de l'Emploi. De nombreuses rencontres ont eu lieu à la fois avec différents services de l'intercommunalité et les partenaires emploi du territoire.
- ◆ Par ailleurs, la Maison de l'Emploi a été retenue dans le cadre de l'appel à projet « augmentation du nombre de facilitateurs et de coordinateurs régionaux sur le territoire national - volet social » de la DREETS. Ainsi, elle est chargée du suivi des clauses sociales de tous les maîtres d'ouvrage sur le territoire de la **Bièvre**, et plus globalement des marchés de l'État en lien avec le territoire.
- ◆ **Le programme de restructuration urbaine** se poursuit sur le Pays Voironnais ; 38 213 heures ont été réalisées sur l'ensemble du programme sur les 31 777 heures prévues. Sur l'année 2022, 5 387 heures de travail ont permis à 27 personnes d'accéder à l'emploi.
- ◆ Sur le territoire du Sud Grésivaudan, **la mairie de Saint Marcellin** a intégré des clauses sociales dans des marchés de travaux et de maîtrise d'œuvre. La réalisation est prévue courant 2023.
- ◆ La Maison de l'Emploi poursuit l'accompagnement des entreprises dans le cadre du marché public du **Conseil départemental de l'Isère pour la DSP fibre optique**. Cette année, 11 093 heures ont bénéficié au public éligible aux clauses sociales.
- ◆ Participation aux **Assises de la commande publique**, coorganisées par Grenoble Alpes Métropole et le Département de l'Isère, où des trophées de l'inclusion ont été attribués à des maîtres d'ouvrage et des entreprises qui se sont engagés dans une démarche d'achat responsable par le biais des clauses sociales. **Le prix de la TPE/PME la plus engagée a été attribué à CAROËN ISOLATION** pour son investissement auprès des publics éloignés de l'emploi. Cette PME de Vatileu, spécialisée dans les travaux de placoplâtre, est notamment intervenue sur le marché de la construction du Centre Hospitalier de Voiron. **Accompagnée par la Maison de l'Emploi, l'entreprise a recruté 22 personnes** en partenariat avec l'association intermédiaire PA-ISS à St Marcellin et a ainsi **réalisé près de 6 000 heures d'insertion**. Au delà des chiffres, l'entreprise a permis à des personnes sans qualification d'obtenir un contrat de travail, de monter en compétences, et a également soutenu ses salariés qui rencontraient des difficultés sociales.



Un parcours réussi dans le cadre du dispositif Clauses Sociales

Dans le cadre de la restructuration urbaine du quartier de Brunetière à Voiron, la Mairie de Voiron, assistée par la chargée de mission clauses sociales, a intégré une clause sur le marché d'études sur les espaces publics.

L'entreprise attributaire, Alp'études, s'est rapprochée de la Maison de l'Emploi afin d'obtenir des candidatures et de respecter ainsi les conditions d'exécution du marché.

Melle A., 22 ans, titulaire d'un BAC et domiciliée sur Brunetière, a été orientée par les services de la Mairie de Voiron. Elle a été recrutée en CDD sur 2 mois au sein de l'entreprise afin de réaliser les heures d'insertion inscrites dans le marché. Alp'études étant satisfait de ses missions, lui a proposé de poursuivre sur un contrat en alternance. Elle a été, depuis, embauchée en CDI.

VOIRON

40, rue Mainssieux - CS 80363

38516 Voiron Cedex

04 76 93 17 18

maison.emploi@paysvoironnais.com

www.emploi-paysvoironnais.org

ST MARCELLIN

7, rue du Colombier- BP 63

38162 Saint-Marcellin Cedex

04 76 38 45 48

www.emploi-paysvoironnais.org

Maison
de l'Emploi
Pays Voironnais | Sud Grésivaudan