

## ÉDITORIAL



Voici la onzième édition du tableau de bord de l'emploi et de la formation en Centre Isère. Ce document, élaboré par la **Maison de l'Emploi et de la Formation des Pays Voironnais et Sud Grésivaudan**, propose un éclairage sur les dernières tendances locales en matière démographique et économique.

La population du Centre Isère (Voironnais, Coeur de Chartreuse et Saint Marcellin Vercors Isère) compte près de **155 000 habitants** depuis le dernier recensement, soit une augmentation de **+ 0,3 % par an**. L'évolution démographique en Pays Voironnais est un peu plus forte (0,4 %). S'ils ne sont pas majoritaires, nombreux sont les **habitants qui vont travailler dans un autre territoire**, notamment dans l'agglomération grenobloise.

73 % des établissements employeurs sont des **très petites entreprises** notamment dans la construction et le commerce. Près de 3/4 des établissements de + de 50 salariés sont dans l'industrie, l'administration, l'enseignement, la santé ou le social.

Marqués par une proportion d'**indépendants** (16 %) plus **élevée** qu'en Isère (13 %), 4 emplois du territoire sur 5 sont à temps plein avec des salaires moyens plus faibles dans les territoires ruraux du Centre Isère.

L'**emploi total** en Centre Isère connaît une petite baisse **entre 2013 et 2018** (- 0,8 %) due principalement au bâtiment et à l'industrie. Les **services marchands et non marchands** et l'agriculture sont en croissance.

L'emploi salarié privé a **augmenté de 2% entre 2016 et 2021**. Cette croissance est attribuée principalement à la **construction (+ 11 %)** et aux **commerces et services à la population (+ 3 %)**.

**Les difficultés de recrutement concernent de nombreux métiers** et notamment les métiers de l'industrie, les métiers du bâtiment, les fonctions sociales ou médico-sociales et les aides à domicile.

## SOMMAIRE

Evolution démographique en Centre Isère.....	page 2
Les déplacements domicile / travail.....	page 4
Les entreprises en Centre Isère.....	page 5
Formes et qualité d'emploi.....	page 6
L'emploi total en Centre Isère.....	page 7
Source : INSEE 2018.....	page 7
L'emploi salarié du secteur privé en Centre Isère.....	page 8
Métiers en tension et projets de recrutement.....	page 14
L'offre de formation professionnelle du Centre Isère.....	page 15

# EVOLUTION DÉMOGRAPHIQUE EN CENTRE ISÈRE

## +0,3% d'habitants par an en Centre Isère

La population totale du Centre Isère s'élève à **154 945 habitants au dernier recensement de 2018**, contre 152 457 habitants en 2013, soit une progression de **+0,3 % par an** sur cette période.

- Le Pays Voironnais connaît une progression plus proche de celle du département, soit +0,4 % par an, contre +0,5 %, et légèrement inférieure à la progression régionale (+0,6 %).
- Sur les territoires couverts par Saint-Marcellin Vercors Isère Communauté ou Coeur de Chartreuse, la progression est moins forte : +0,2 %.
- Cette croissance s'explique pour 2/3 par le solde naturel et pour 1/3 par le solde migratoire.

Si la commune de **Voiron** (en croissance) dépasse les 20 000 habitants, toutes les autres communes du Centre Isère ont moins de 10 000 habitants. Les communes les plus importantes sont **Voreppe** (9 200 habitants, en baisse), **Saint-Marcellin** (7 800 habitants, en baisse), **Tullins** (7 700 habitants, en croissance) **Moirans** (7 700 habitants, en baisse) et **Rives** (6 600 habitants, en croissance).

D'autres communes enregistrent une baisse démographique significative comme Charnècles, Cras, La Rivière, St Hilaire du Rosier.

Certaines petites communes connaissent une progression démographique plus forte. C'est notamment le cas de Coublevie (qui dépasse les 5 000 habitants), de Saint-Jean-de-Moirans, de Vinay, de l'Albenc, de Saint Quentin sur Isère et des communes autour du lac de Paladru (Bilieu, Charavines, Montferrat, les Villages du lac de Paladru).

### RECENSEMENT DE LA POPULATION

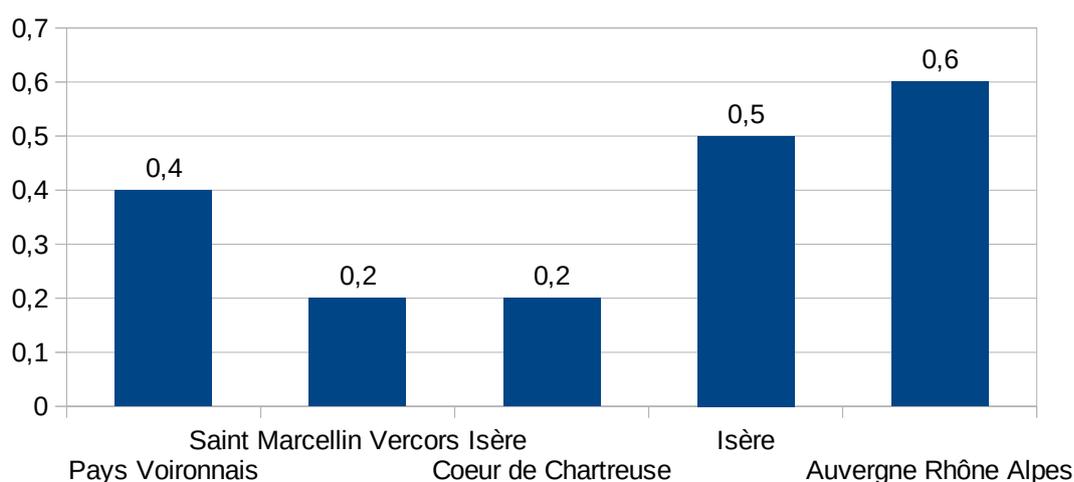
Le recensement de la population (RP) s'appuie sur une collecte d'informations annuelle, concernant successivement tous les territoires au cours d'une période de cinq ans.

Les communes de moins de 10 000 habitants réalisent une enquête de recensement portant sur toute la population, à raison d'une commune sur cinq chaque année.

Les communes de 10 000 habitants ou plus, réalisent tous les ans une enquête par sondage auprès d'un échantillon d'adresses représentant 8 % de leurs logements. En cumulant cinq enquêtes, les informations collectées sont ramenées à une même date pour toutes les communes. Cette date de référence est fixée au 1<sup>er</sup> janvier de l'année médiane des cinq années d'enquête pour obtenir une meilleure robustesse des données.

Ainsi, les données RP 2018 publiées en septembre 2021 correspondent à la médiane des recensements réalisés entre 2016 et 2020.

### Evolution démographique 2013/2018 (moyenne annuelle)



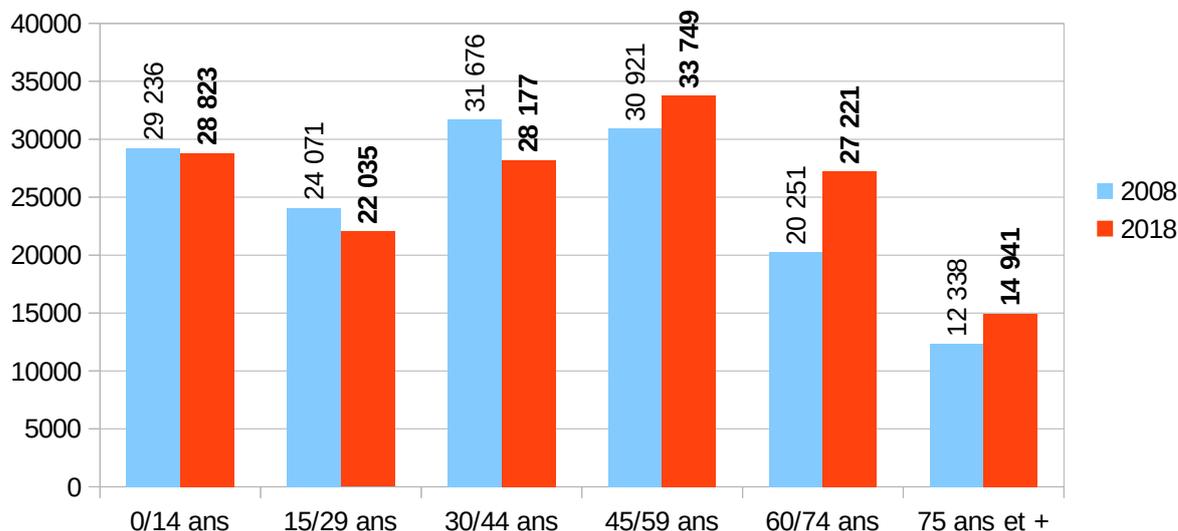
Source : Insee Recensement de la Population (RP 2018) – Traitement Maison de l'Emploi (MDE)

## Moins de trentenaires, plus de seniors

Toutes les classes d'âge en dessous de 45 ans connaissent une baisse d'effectif en Centre Isère : de -1 % pour les - de 14 ans jusqu'à -11 % pour les 30-44 ans.

En revanche, le nombre d'habitants plus âgés a augmenté en 10 ans : + 9 % de 45/59 ans, + 34 % de 60/74 ans, enfin + 21 % de 75 ans et plus. La part des plus de 60 ans est passée de 21 % à 27 % !

### Evolution démographique 2008/2018 par tranche d'âge



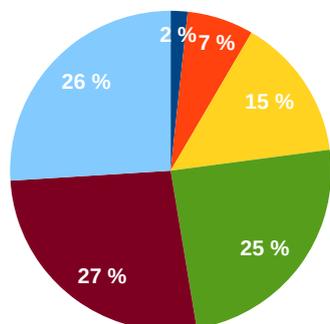
Source : Insee (RP 2018) - Traitement MDE

## Progression des cadres et des professions intermédiaires, baisse des ouvriers

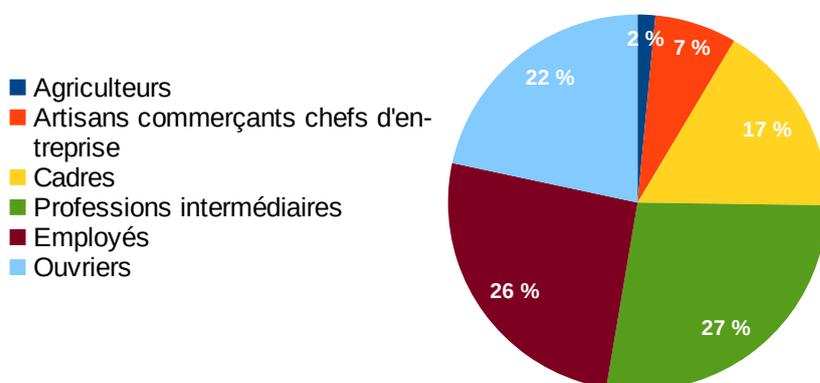
En 10 ans, la part des **professions intermédiaires et des cadres** dans la population active en Centre Isère a augmenté de 4 points, quand celle des **ouvriers** a baissé de 26 % à 22 %, à corréliser notamment avec la baisse progressive de l'emploi industriel.

Les catégories surreprésentées **par rapport à l'Isère** sont : les agriculteurs, les artisans, commerçants chefs d'entreprises et les ouvriers. En revanche les cadres sont sous-représentés

### Répartition par CSP de la population active En 2008...



### ... et en 2018



Source : INSEE (RP 2018) – Traitement MDE

# LES DÉPLACEMENTS DOMICILE / TRAVAIL

Sur un territoire, il peut être intéressant d'observer le **taux de concentration d'emploi**, indicateur proposé par l'INSEE qui correspond au ratio du nombre d'emplois sur un territoire rapporté au nombre de résidents de ce territoire qui ont un emploi.

Un taux inférieur à 100 % indique qu'un territoire ne peut proposer un emploi à l'ensemble des actifs occupés qui y résident.

Voici les taux de concentration observés sur le Centre Isère :

- Voironnais : 84 % (soit 84 emplois pour 100 résidents actifs)
- Saint-Marcellin Vercors Isère : 72 %
- Cœur de Chartreuse : 60 %

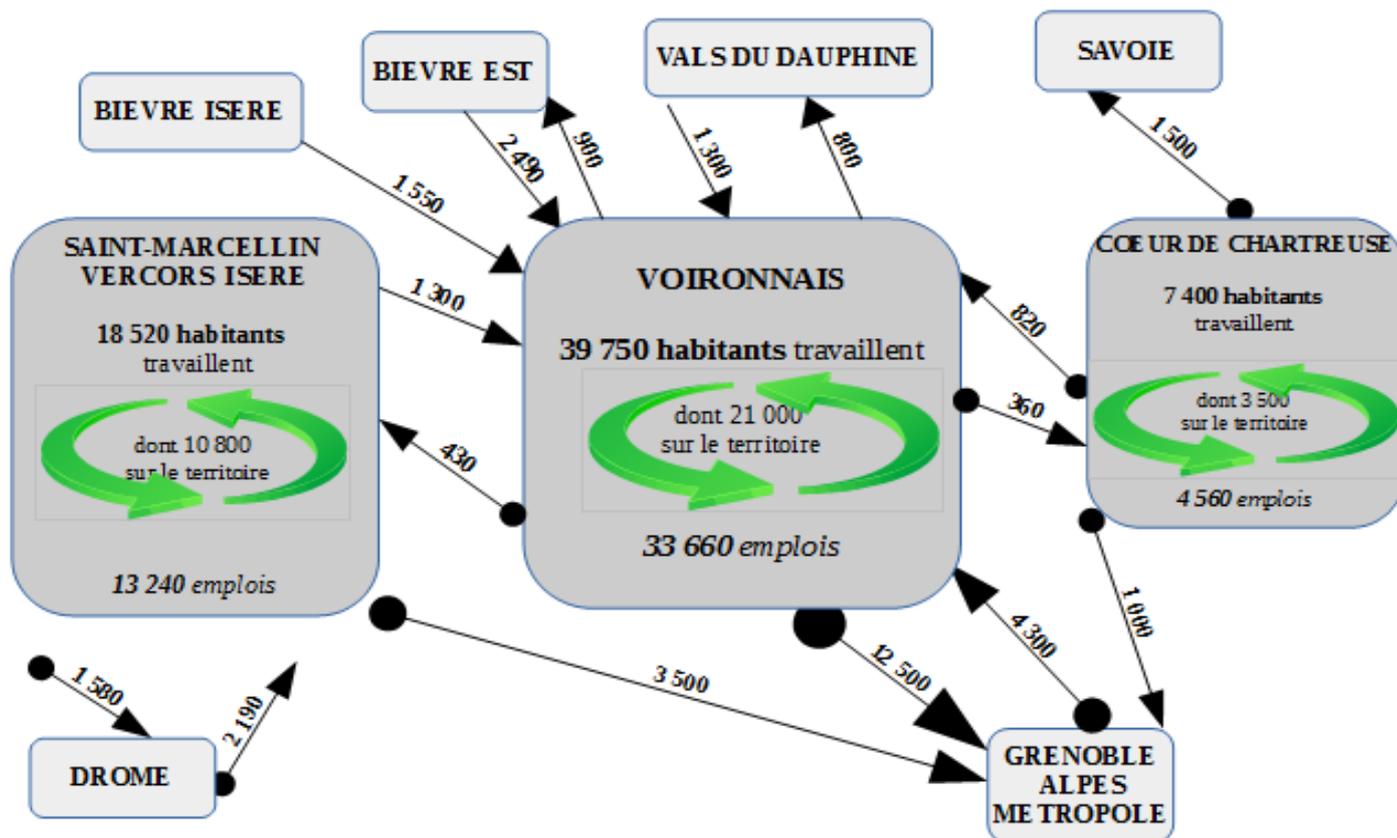
Sur le territoire de l'agglomération grenobloise, le taux s'élève à 119 % (soit 119 emplois pour 100 résidents actifs, le recours à des travailleurs qui habitent les territoires voisins est ici obligatoire).

Attention, un taux de concentration d'emploi de 100 % ne signifie pas que tous les habitants d'un territoire travaillent sur place, car il convient d'intégrer les **flux de déplacements**.

Ainsi, en **Voironnais**, **62 % des emplois** sont occupés par les habitants du territoire, le reste venant principalement de l'agglomération grenobloise, mais également de Bièvre-Est et du Sud Grésivaudan. Les habitants du Voironnais qui travaillent à l'extérieur partent majoritairement sur l'**agglomération grenobloise**.

Sur le territoire de **Saint-Marcellin Vercors Isère**, **80 % des emplois** sont occupés par les habitants, le reste venant principalement de la Drôme. Les habitants du Sud Grésivaudan qui travaillent à l'extérieur partent également en majorité sur l'**agglomération grenobloise**, mais aussi dans la Drôme et en Voironnais.

En **Cœur de Chartreuse**, **80 % des emplois** sont aussi occupés par les habitants. Les habitants du Cœur de Chartreuse qui travaillent à l'extérieur partent à la fois sur la proche **Savoie**, mais aussi sur l'agglomération grenobloise et le Voironnais.



Seuls les flux importants sont mentionnés ; le sens des flèches indique les flux des habitants travaillant sur un autre territoire ; source : Insee RP 2014 et 2017, Traitement MDE

# LES ENTREPRISES EN CENTRE ISÈRE

## Davantage d'établissements dans l'industrie et l'agriculture

Le Centre Isère compte 13 580 établissements. Leur analyse est cependant périlleuse car parmi eux se trouvent des supports juridiques de patrimoine foncier ou financier, comme les Sociétés Civiles Immobilières.

Avec 34,7 % d'établissements actifs employeurs, le Centre Isère est dans la moyenne iséroise (35,4%).

Parmi les établissements employeurs sont surreprésentés les secteurs de l'industrie et de l'agriculture.

Le secteur **tertiaire** représente trois quarts des établissements.:

- 14 % administration publique, enseignement, santé et action sociale
- 40 % transports et services divers (**44 % en Isère**)
- 20 % commerce

**ÉTABLISSEMENT** : unité géographique de production de biens ou services.

**ÉTABLISSEMENT ACTIF EMPLOYEUR** : établissement ayant eu un salarié au cours de l'année.

**ENTREPRISE** : unité économique (personne physique ou morale) implantée sur un ou plusieurs établissements.

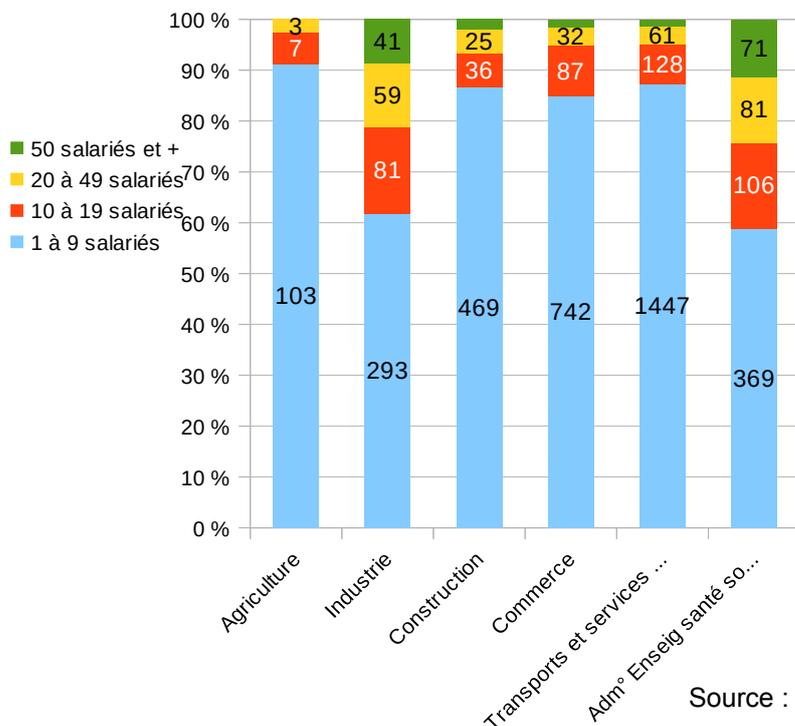
## Un tissu d'établissements principalement composé de TPE excepté dans l'industrie, le secteur public et le médico-social

73 % des établissements employeurs ont entre 1 et 9 salariés mais cette proportion varie en fonction des secteurs.

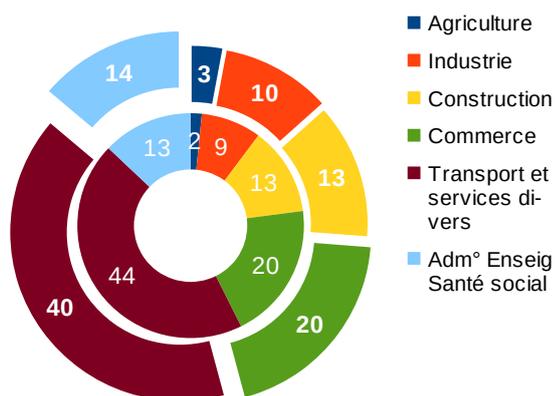
Le commerce, les services aux entreprises, l'agriculture et la construction sont principalement composés de petits établissements (entre 85 et 90 % de – de 10 salariés).

L'industrie et le secteur administration publique, enseignement, santé et action sociale sont composés d'établissements de taille relativement importante. Ils concentrent l'essentiel des établissements de + de 50 salariés et 40 % des établissements ont plus de 10 salariés.

Répartition des établissements employeurs par taille



Répartition des établissements employeurs par secteur



Le cercle extérieur correspond au Centre Isère.  
Le cercle intérieur au département de l'Isère.

Source : INSEE (Sirène 2019) – Traitement MDE

# FORMES ET QUALITÉ D'EMPLOI

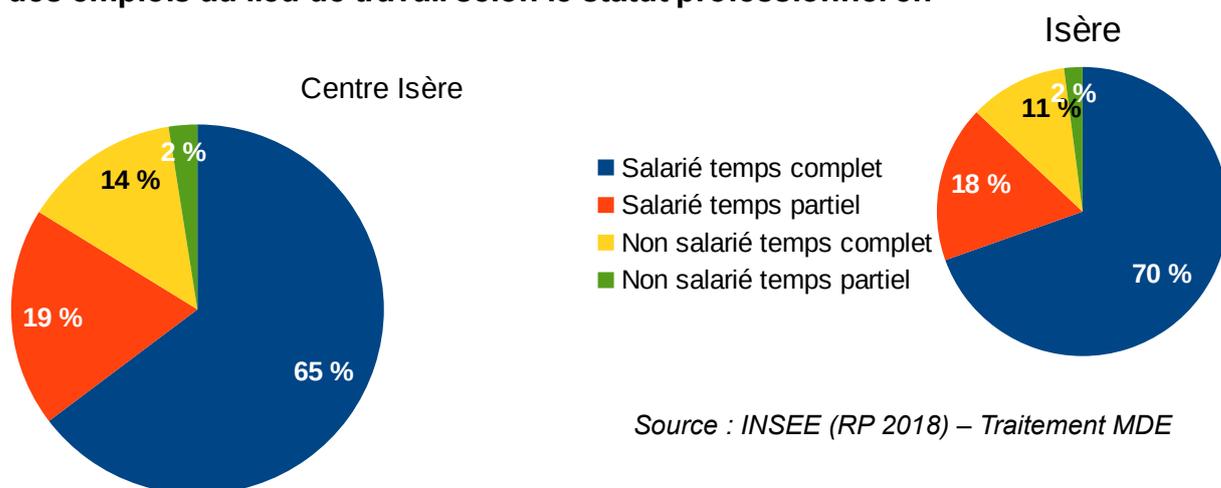
## Centre Isère : davantage d'indépendants mais leur part dans l'emploi total se stabilise

Le Centre Isère compte 51 075 emplois au lieu de travail. 65 % de ces emplois sont salariés à temps complet. C'est la forme majoritaire, même si cette part est inférieure à la moyenne en Isère (70%).

Une des spécificités du territoire est la part importante des formes d'**emploi non salarié** (8 261 emplois soit 16 %). Celle-ci a particulièrement augmenté entre 2008 et 2013. Depuis elle s'est stabilisée.

L'emploi à **temps partiel** représente 11 048 emplois, soit 21 % de l'emploi en Centre Isère, contre 20 % à l'échelle du département.

### Répartition des emplois au lieu de travail selon le statut professionnel en 2018

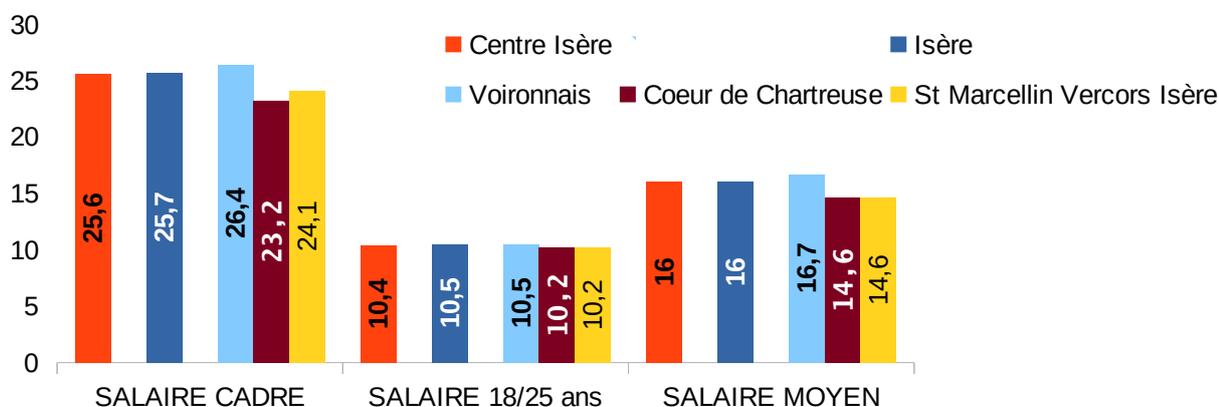


## Des salaires moyens plus faibles sur les territoires ruraux du Centre Isère

Le niveau de salaire en Centre Isère (salaire horaire moyen net : 16 euros) est équivalent à celui de l'Isère, quelle que soit la catégorie. En revanche, les territoires ruraux et les territoires urbains se distinguent. L'écart peut se justifier en partie par le niveau de salaire élevé des cadres, lesquels sont plus représentés en Voironnais.

On connaît les fortes disparités de salaires liées à la qualification et à l'âge. Les données suivantes viennent le confirmer et montrent également que les territoires ne produisent pas des revenus salariaux exactement équivalents.

### Salaire horaire net moyen par territoire (tous salariés et cadres) en 2019



Source : INSEE (DADS 2019) – traitement MDE

# L'EMPLOI TOTAL EN CENTRE ISÈRE

## Agriculture, industrie et construction forment la spécificité du Centre Isère

En 2018, le Centre Isère est composé de **51 075 emplois** soit 10,4 % de l'emploi isérois.

La répartition sectorielle montre des spécificités territoriales au Centre Isère qui, en proportion par rapport à l'Isère, accueille **plus d'emplois dans l'agriculture** (2,9 % des emplois contre 1,3 %) notamment sur Saint Marcellin Vercors Isère **dans l'industrie** (18,4 % des emplois contre 15,8 %) et **dans la construction** (7,7 % des emplois contre 6,9 %).

En revanche, la part des emplois dans le secteur commerce, transport et services divers est nettement plus faible qu'en Isère (38,3 % contre 45 %).

Deux sources statistiques permettent d'analyser l'évolution des emplois :

- **le recensement de la population (INSEE)** permet d'obtenir des données couvrant l'ensemble des emplois mais avec 3 ans de retard. (ici les données 2018 traitées sur cette page) ;

- **les données de l'URSSAF** couvrent uniquement l'emploi salarié privé hors agriculture. Ces données sont en revanche beaucoup plus récentes.

## Légère baisse de -0,8 % de l'emploi total entre 2013 et 2018

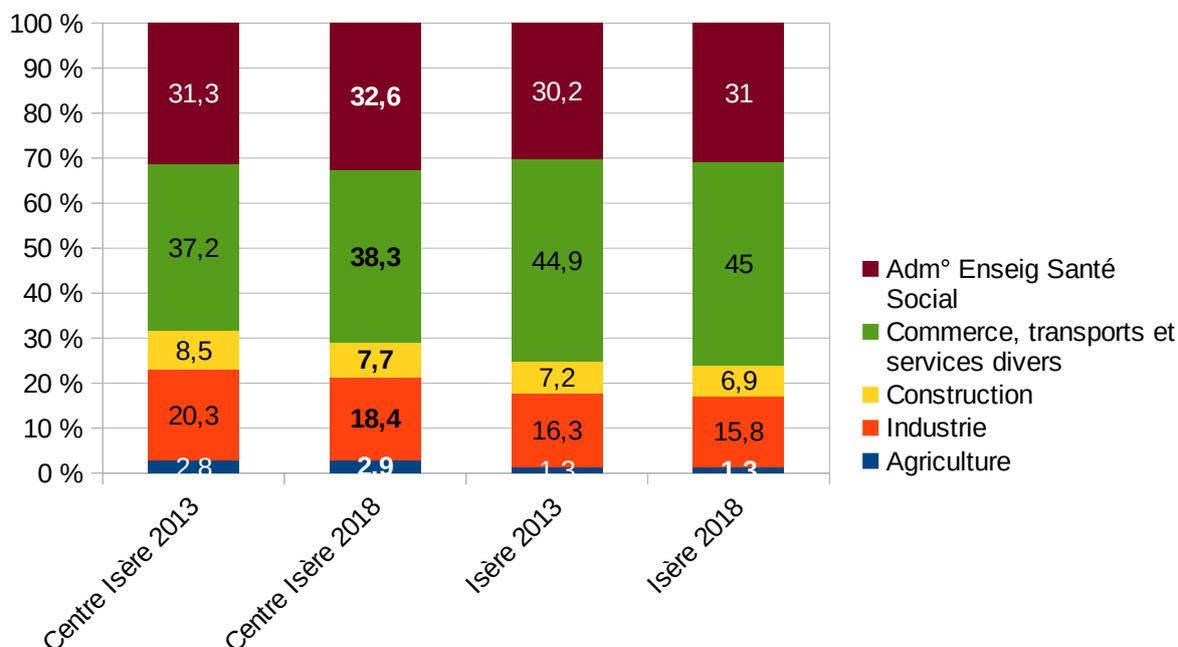
Entre 2013 et 2018, l'emploi total a baissé de -0,8 % en Centre Isère soit - 390 emplois.

Alors que les emplois salariés (42 815) diminuaient de -0,8 %, les emplois non salariés (8 261) augmentaient de +0,4 %.

A noter que, sur cette période, l'Isère connaît une croissance de l'emploi de 1,1 %.

Tous les secteurs n'ont pas connu la même évolution, **les secteurs qui gagnent des emplois** sont les secteurs des **services, qu'ils soient non marchand ou marchands** (+1 000 emplois) et le secteur de **l'agriculture** qui relève la tête après une baisse longue et continue (+ 40 emplois).

Les secteurs qui perdent des emplois sont la construction (- 420) et l'industrie (- 1 010).



Source : INSEE 2018

# L'EMPLOI SALARIÉ DU SECTEUR PRIVÉ EN CENTRE ISÈRE

## Près de 34 000 emplois salariés dans le secteur privé en Centre Isère en 2021

En Centre Isère, l'**emploi salarié** du secteur **privé** (employeurs du secteur concurrentiel hors régime agricole, particuliers employeurs et apprentis, données Acoess Urssaf) **a augmenté de 2 %** sur 5 ans : 33 150 salariés en 2016, **33 720** en 2021 (Isère : +4 %).

La **sphère dite productive** reste importante : 54 % de l'emploi salarié privé dépend de l'industrie ou des services qui leur sont associés (mise à disposition de personnel, transport de marchandises, commerce de gros, études ...).

Pour rappel, les activités de la **sphère dite présenteielle**, *a contrario*, sont les services tournés vers les personnes et liés à la présence d'habitants ou de touristes sur le territoire (santé, action sociale, éducation, transports en commun, commerce de détail, hôtellerie, restauration, tourisme/loisirs, mais également le bâtiment).

L'emploi du secteur présentiel représente donc 46 % de l'emploi salarié privé en Centre Isère, sachant qu'une part importante de la sphère présenteielle est aussi largement couverte par l'emploi public (voir encadré).

### SOIT PRÈS DE 44 000 EMPLOIS SALARIÉS SI ON INTÈGRE L'EMPLOI PUBLIC

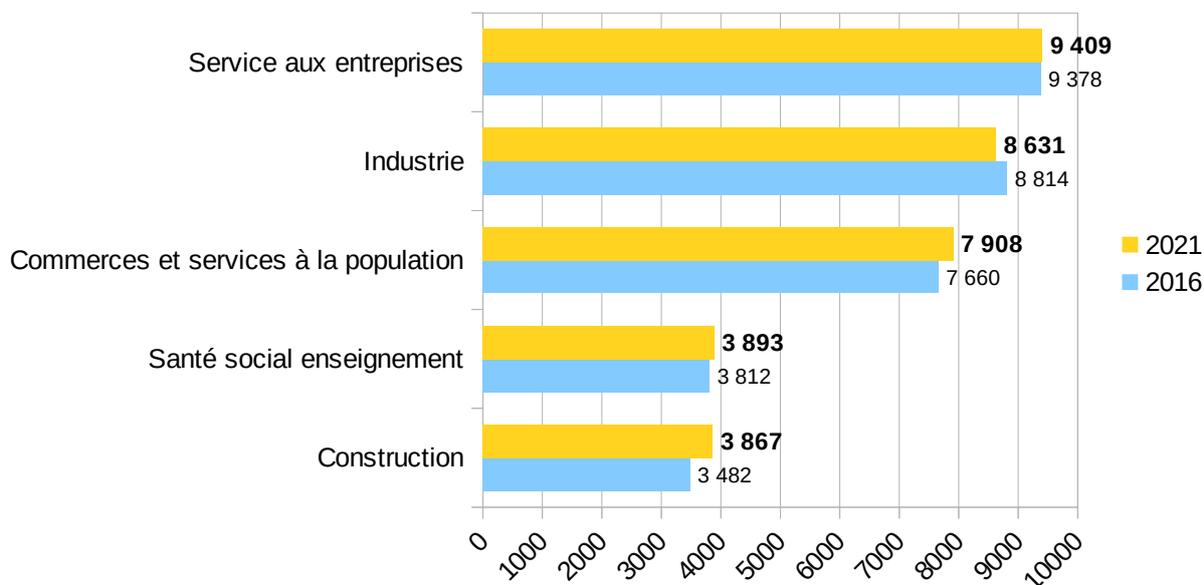
Les données statistiques fournies ici concernent l'emploi salarié du secteur privé (SA, associations...). Or, une partie importante de l'emploi salarié est de type **public** : Fonction Publique d'État, Territoriale et Hospitalière. C'est notamment le cas dans certains secteurs de la sphère présenteielle.

On estime que les effectifs de l'emploi public en Centre Isère sont de 9 500 à **10 000 emplois**. Ils concernent avant tout l'enseignement (près de 3 000 emplois), l'action sociale et la santé (2 000 emplois pour chacun), les services d'administrations et de collectivités locales (2 500 emplois). Les collectivités locales les plus importantes sur le territoire sont la Communauté d'Agglomération du Pays Voironnais, Saint Marcellin Vercors Isère Communauté, les communes de Voiron, Voreppe, Saint Marcellin et Moirans.

## Services aux entreprises, commerce et industrie, trio de tête du secteur privé

Les trois secteurs les plus pourvoyeurs d'emplois dans le secteur privé sont les services aux entreprises (en légère augmentation), l'industrie (en baisse) et le commerce et les services à la population (en augmentation).

Evolution de l'emploi salarié par secteur de 2016 à 2021 en Centre Isère



Sources : Urssaf – Traitement Maison de l'Emploi

## 8 630 emplois industriels, une baisse d'effectifs contenue

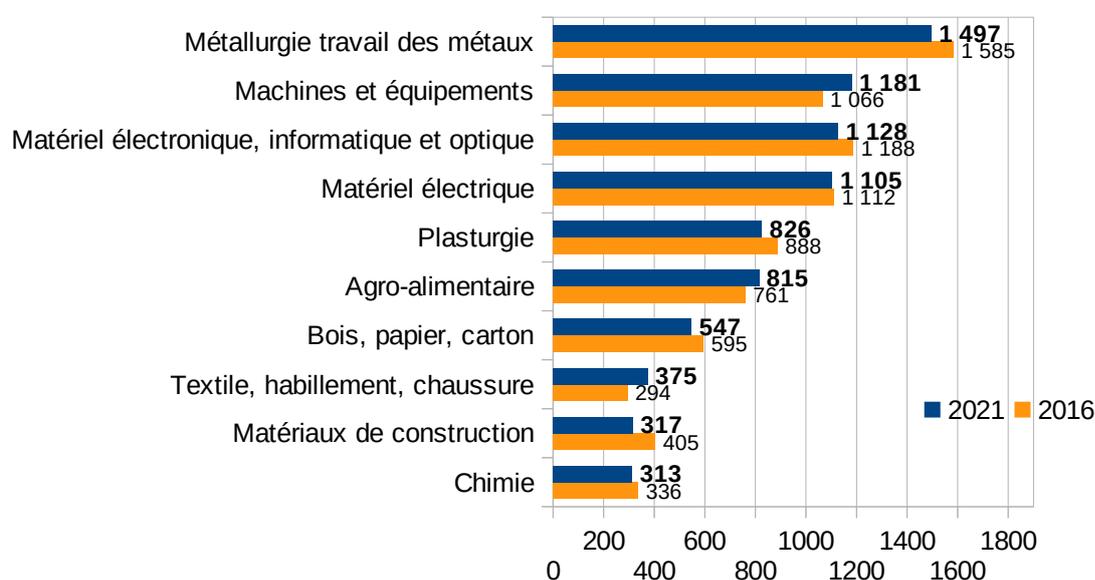
En Centre Isère, l'emploi industriel a baissé de 2 % sur cinq ans. Pour autant, il reste particulièrement important avec près de 8 630 salariés et des activités phares comme la **métallurgie**, les **machines-équipements**, le matériel **électrique/électronique**, la **plasturgie** et l'**agro-alimentaire**.

Si la **métallurgie** a perdu 90 emplois entre 2016 et 2021, certaines entreprises en mécanique de précision augmentent leurs effectifs de manière continue. Aciéries et Laminoirs de Rives et Paturle Aciers (Saint Laurent du Pont) sont les principales entreprises de laminage. Des ateliers sont spécialisés dans le découpage, l'emboutissage, le décolletage, d'autres en chaudronnerie, enfin nombreux sont spécialisés en usinage.

Parmi les 1 200 salariés du secteur du matériel **électronique et informatique**, un grand nombre travaille chez Thalès et Trixell (600 salariés) à Moirans et chez Cothem à Vinay. En 5 ans, ce secteur a perdu une soixantaine d'emplois.

Le secteur des **machines-équipements** est celui qui a le plus gagné en emplois avec un bond de 110 salariés entre 2016 et 2021. Il réunit près de 1 200 salariés : arrivée de Wittmann Battenfeld (fabricant de robots et broyeurs pour l'industrie plastique), transfert de Pomagalski de Fontaine vers Voreppe, présence d'Allimand (Rives) et Charvet Cuisines (Charavines)...

### Evolution des emplois dans l'industrie entre 2016 et 2021



Sources : Urssaf – Traitement Maison de l'emploi

L'industrie du **matériel électrique** réunit en 2021 plus de 1 100 salariés, avec notamment des entreprises d'au moins 200 salariés, comme Radiall et Schneider sur Centr'Alp ou Legrand à Saint-Marcellin. Les effectifs du secteur sont stabilisés. Avec aujourd'hui 820 salariés, la **plasturgie** a perdu 60 emplois en 5 ans. Quelques entreprises ont plus de 50 salariés : Hutchinson à Moirans, Rexor à Paladru, Ericks et STI Plastics à Saint-Marcellin. Notons que des entreprises, dont les métiers sont particulièrement orientés vers la plasturgie, mais qui statistiquement sont classés dans l'**équipement automobile** ou l'industrie électrique, ont vu leurs effectifs croître notamment sur Saint Marcellin Vercors Isère.

L'**agro-alimentaire** a gagné 50 salariés en 5 ans. Le secteur réunit à présent un peu plus de 810 salariés, notamment dans des entreprises emblématiques et des produits aussi variés que la biscuiterie (Brioche Pasquier à Charancieu qui totalise environ 300 salariés, Louvat, Carpentier), le fromage (Étoile du Vercors à St-Just-de-Claix, ravioles Saint Jean, Chartrousine...), les plats cuisinés (Alpes Frais Production), la chocolaterie (Bonnat) et les boissons (Antésite, distillerie de Chartreuse, Meunier...).

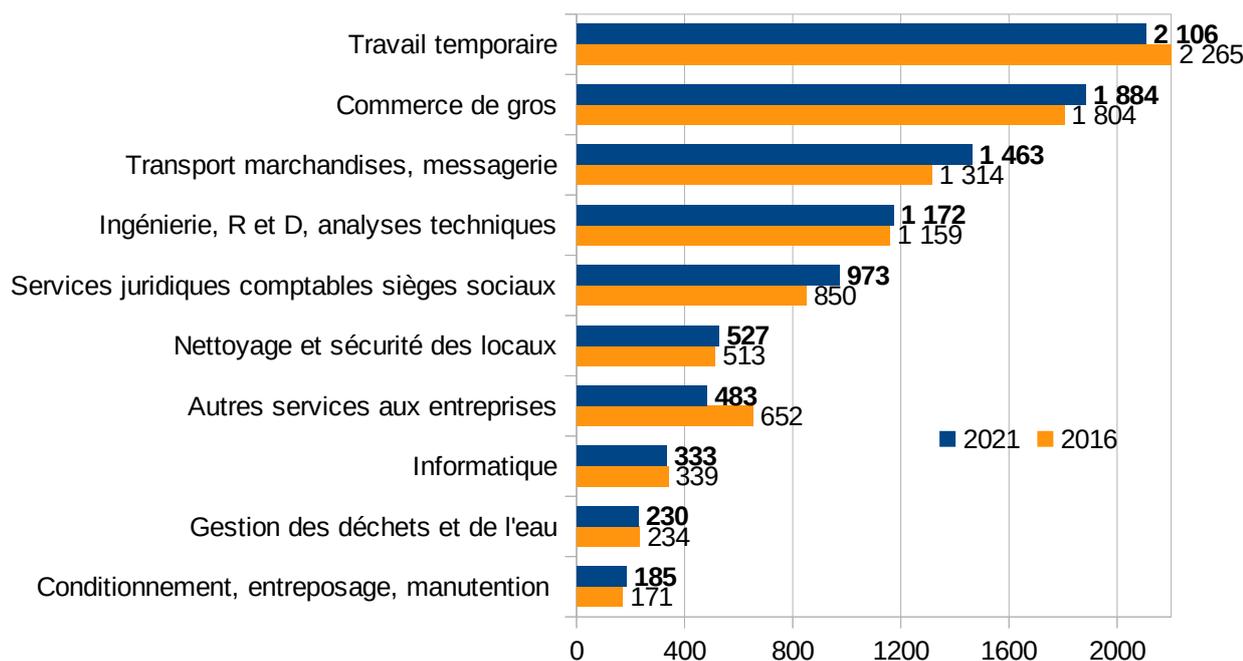
Le secteur « **bois papier carton** » a perdu 50 emplois et réunit près de 550 salariés début 2021. L'industrie des **matériaux de construction** (carrières, béton...) - environ 320 salariés - a 80 emplois en moins qu'en 2016 après, entre autres, la fermeture d'une gravière et d'une centrale à béton. La **chimie**, avec aussi 310 salariés, est essentiellement représentée par Stepan Europe (Voreppe) et Multibase (Entre-Deux-Guiers). Enfin, le **textile-habillement-chaussures**, avec la présence de quelques tisseurs (SITPM, Denantes), est en croissance de 80 emplois, justifié notamment par l'arrivée de l'usine de chaussures Paraboote sur Saint Jean de Moirans.

## Deux « poids lourds » dans les services aux entreprises : la mise à disposition de personnel et le commerce de gros

L'emploi dans les services aux entreprises a stagné entre 2016 et 2021, avec des évolutions assez différenciées en fonction des sous-secteurs.

Avec 1 460 salariés et une augmentation de 11 %, le secteur du **transport de marchandises/messagerie** (dont services postaux) est celui qui crée le plus d'emplois entre 2016 et 2021. Il compte deux entreprises de 100 salariés : Guy Casset (Entre-deux-Guiers) et Christophe Laffont (Saint-Quentin-sur-Isère). Il bénéficie sur cette période de l'arrivée de l'entreprise de messagerie Cet-Up sur Centr'Alp.

Le **commerce de gros** augmente ses effectifs de 80 salariés et compte 1 880 emplois. A noter que 600 salariés travaillent dans le commerce de gros de biens domestiques, c'est-à-dire des intermédiaires en relation avec la grande distribution (ex : Rossignol, avec plus de 300 salariés). Le reste est réparti dans le commerce de gros de biens industriels, du secteur de la construction et de l'alimentaire (ex : Chartreuse Diffusion).



Sources : Urssaf – Traitement Maison de l'Emploi

Le secteur de **l'ingénierie/études** totalise presque 1 180 salariés également. Ses effectifs sont stabilisés. Particulièrement représentés sur la zone de Centr'Alp, ces emplois sont répartis dans les études industrielles, les essais et la Recherche/Développement (Rio Tinto, Alp' Etudes...).

Plus délicats à analyser, les **services juridiques et comptables**, en augmentation de 120 emplois (+14 %), comportent la présence de sièges sociaux et de holdings.

Les autres sous-secteurs sont moins importants. Derrière le **nettoyage** et la sécurité des locaux, on observe surtout des effectifs dans les sociétés de nettoyage (ex : Fragal avec 240 salariés).

Les services **informatiques** (330 salariés) sont essentiellement axés sur le conseil (ex : Automatique et Industrie) ou sur le développement de programmes.

La **gestion privée des déchets et de l'eau** a stabilisé 230 emplois, sachant qu'il faudrait rajouter environ 150 emplois publics en collectivités.

Enfin, environ 200 salariés travaillent dans le **conditionnement/entreposage**. Une société comme King Jouet Logistics allie cette activité avec du commerce de gros.

**Deux secteurs ont été particulièrement touchés par la crise du COVID en 2020 :**

- **le travail temporaire, avec 2 100 emplois, qui joue en permanence un rôle de variable d'ajustement de l'emploi. Ce secteur a connu une baisse de 7 % de ses emplois (soit - 160 emplois) sur 5 ans,**
- **les autres services aux entreprises (170 emplois).**

## Commerce et services à la population réunissent près de 8 000 salariés en Centre Isère

L'emploi dans le commerce et les services à la population a augmenté de 3 % entre 2016 et 2021.

C'est dans le **commerce alimentaire** que les effectifs sont les plus importants et les évolutions d'effectifs les plus fortes, 2 020 emplois et une augmentation de **+14 % en cinq ans**. 1 240 salariés travaillent en super ou en hypermarché (deux grandes surfaces de + 150 salariés : Carrefour Voiron et Leclerc Chatte + plusieurs supermarchés d'une cinquantaine de salariés). Les boulangeries/pâtisseries, plus disséminées, totalisent néanmoins 350 emplois.

Avec 1 640 salariés, le **commerce non alimentaire** est hétéroclite. Voici les principaux types de magasins, par ordre décroissant d'effectifs : pharmacies, articles médicaux et optique (plus de 350 emplois salariés), habillement/chaussures, bricolage/quincaillerie, vente à distance, articles de sport, fleurs/plantes, meubles.

Dans ce secteur, la **hausse des emplois (+ 140)** est principalement à attribuer à la **vente à distance** implantée en Centre Isère (+ 80 emplois).

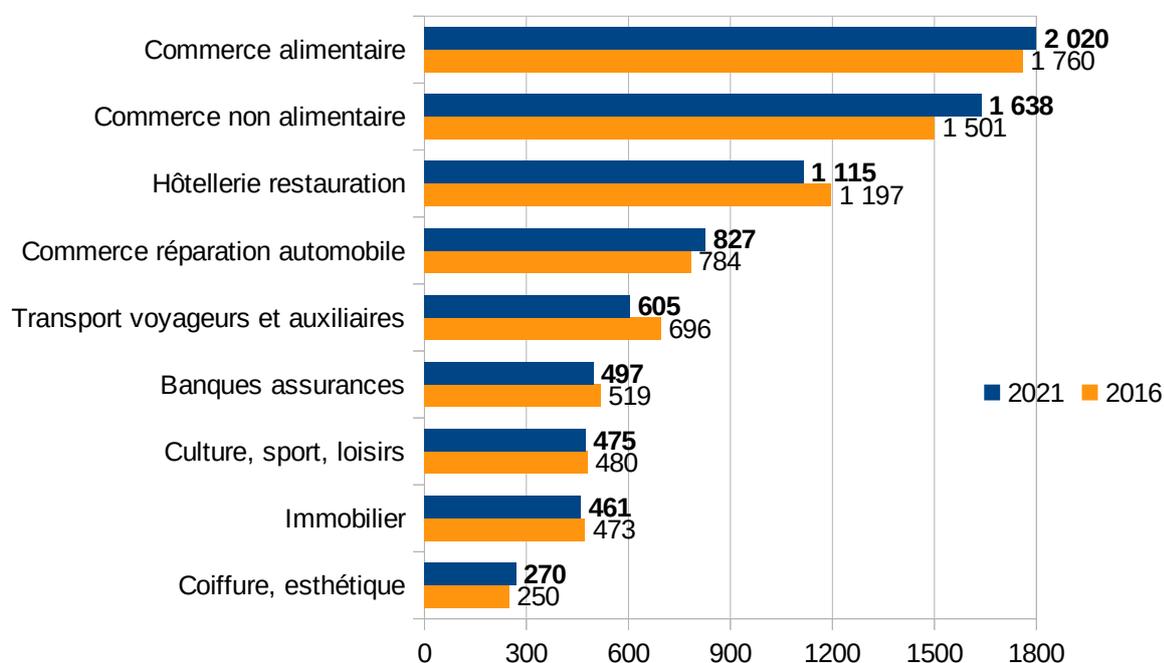
Les services **automobiles** (près de 830 emplois) regroupent avant tout les activités de réparation (340 emplois) et le commerce automobile (240 emplois), enfin, à la marge, les stations service et les centres de contrôle technique.

L'**hôtellerie-restauration** est en repli de - 7 % (effet Covid) pour atteindre 1 110 emplois, avant tout dans la restauration traditionnelle (430 emplois) et rapide (340 emplois), un peu moins dans l'hébergement (230 emplois) qui concerne avant tout l'hôtellerie d'affaires située à Voiron, Moirans et Voreppe.

Le **transport de voyageurs** connaît également un repli de 13 %. Il regroupe des compagnies de bus (Keolis à Voreppe, Perraud à Tullins, Faure Vercors à St Aupre...), quelques sociétés de taxis et des services auxiliaires comme les compagnies d'autoroute.

Les **services liés à la culture** et aux **loisirs** totalisent **470 emplois**. Ils intègrent notamment le secteur sportif (270 emplois) et culturel (120 emplois).

L'activité **banques/assurances**, tout comme le secteur de l'**immobilier**, ont chacun perdu une vingtaine d'emplois en 5 ans. L'**immobilier** réunit des agences immobilières et un opérateur de gestion locative (SDH à Voiron, 190 emplois). Enfin, le secteur **coiffure/esthétique** a légèrement augmenté ses effectifs.



Sources : Urssaf – Traitement Maison de l'Emploi

## + 2 % d'emploi privé ou associatif dans le secteur santé / social / enseignement

Les effectifs du secteur santé / social / enseignement ont progressé de + 2 % entre 2016 et 2021, avec 80 emplois supplémentaires dans le secteur privé et associatif. Pour rappel, une partie importante de l'emploi salarié dans ces secteurs se trouve dans le secteur public (voir encadré).

Les effectifs dans l'**action sociale** se répartissent principalement dans des structures prenant en charge des personnes **handicapées** (mineures ou majeures) :

- structures d'hébergement / lieux de vie, avec plusieurs Instituts Médico-Éducatifs (effectifs en baisse de 100 emplois) et des foyers de vie ou maisons d'accueil spécialisées (Maison des Isles à Saint Jean de Moirans, Cotagon à Saint Geoire en Valdaine, Centre APF de Voreppe),
- structures d'aides par le travail : 380 emplois, principalement sur des unités de l'AFIPH/ActIsère à Voiron, La Buisse et Vinay.

Les services de prise en charge des **personnes âgées** sont également pourvoyeurs d'emploi, avec 550 emplois dans les **services d'aide à domicile (+ 20 % en 5 ans)** gérés par les associations ADMR en milieu rural et les entreprises privées sur Voiron et 200 emplois dans des maisons de retraites privées (mutualistes ou associatives) : Bon Rencontre à Notre Dame de l'Osier, Arc en Ciel à Tullins...

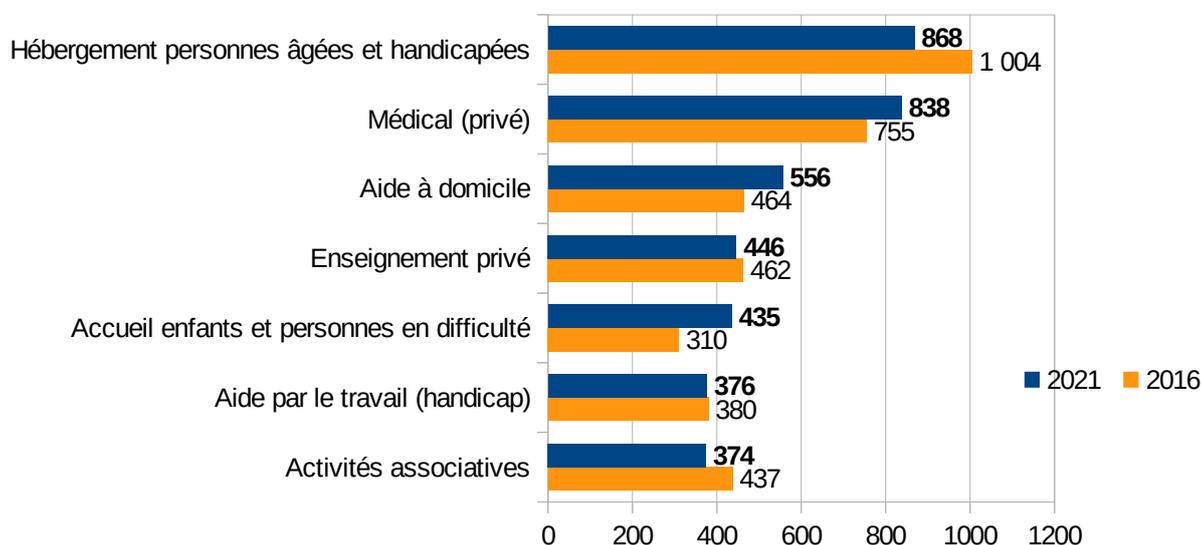
Certaines structures sont spécialisées dans l'enfance : accueil petite enfance (crèches parentales ou associatives), association de sauvegarde de l'enfance / prévention... **En 5 ans, le nombre de crèches privées a fortement augmenté avec la création de plus de 60 emplois.** Enfin, certains effectifs sont classés dans la rubrique « activités associatives » et regroupent des structures variées comme des congrégations religieuses, le centre social des Pays du Guiers, l'entreprise d'insertion Passiflore à Tullins, l'école privée Saint Bruno à Entre-deux-Guiers...

### LES EMPLOIS PUBLICS A AJOUTER

Dans le secteur médico-social, une part importante de l'emploi du Centre Isère est publique :

- près de 3 000 emplois publics dans l'enseignement (ministère de l'Éducation Nationale, hors enseignement privé), les employeurs les plus importants étant le lycée Ferdinand Buisson et le lycée Edouard Herriot à Voiron ainsi que le lycée Pierre Beghin à Moirans.
- 2 000 emplois dans l'action sociale (et notamment services en direction des personnes âgées : EHPAD gérés par des collectivités, service ADPAH du Pays Voironnais...),
- 2 000 emplois dans la santé, notamment dans la Fonction Publique Hospitalière : Hôpitaux de Voiron, Saint Marcellin / Perron Saint Sauveur, Saint Laurent du Pont, Tullins, Rives, Vinay, Saint Geoire en Valdaine...

### Evolution des emplois dans le secteur santé social enseignement entre 2016 et 2021



La **santé** (hors professions libérales) est passée de 750 à 840 emplois dans le secteur privé. 330 emplois sont en milieu hospitalier (Clinique de Chartreuse à Voiron, Centre de pneumologie Henri Bazire à Pommiers-la-Placette, Edelweiss à Voiron), 270 emplois dans des cabinets médicaux, infirmiers ou dentaires où les praticiens sont salariés, 85 emplois dans des sociétés d'ambulances, 80 emplois dans des laboratoires d'analyse médicale.

Dans l'**enseignement privé**, les 450 emplois (stables) sont répartis ainsi : enseignement secondaire type collèges / lycées privés et MFR (150 emplois), enseignement primaire (110 emplois), établissements de formation continue (100 emplois), enfin auto-écoles (50 emplois).

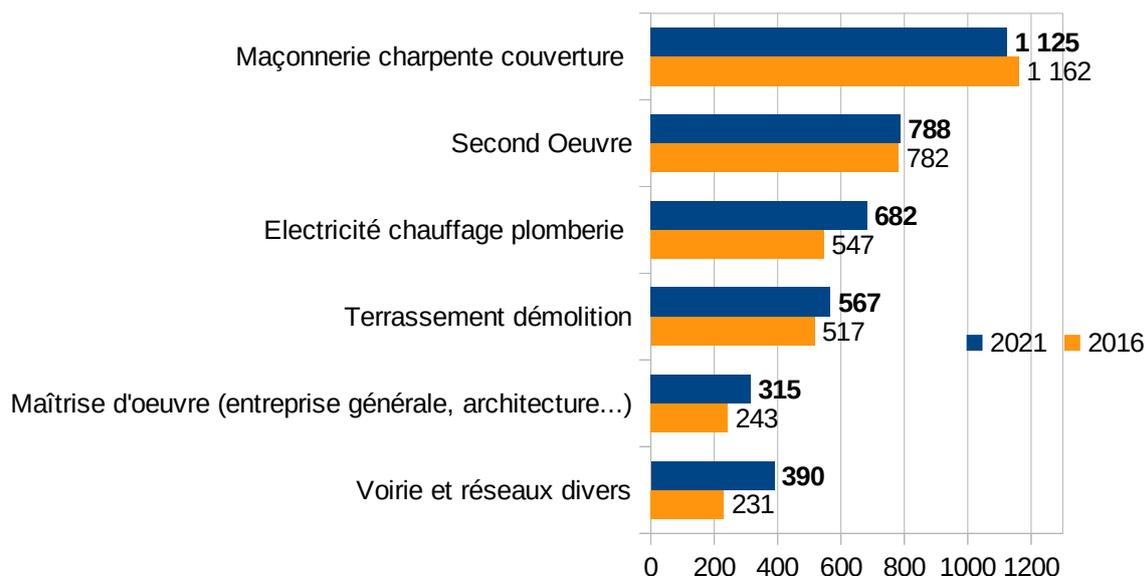
## 3 900 emplois salariés dans le bâtiment

Avec aujourd'hui près de 3 900 emplois, le secteur de la **construction** a connu sur 5 ans une **hausse d'effectifs de +11 %**, essentiellement lié à une croissance d'effectif dans la **maîtrise d'œuvre, le génie civil** et dans **l'électricité / chauffage / plomberie**.

Le **gros œuvre** (ici toutes les activités qui permettent à un bâtiment d'être stable et « hors d'eau, hors d'air ») reste l'activité la plus pourvoyeuse d'emplois dans le bâtiment avec 1 160 salariés en 2021 (-30 emplois en 5 ans).

Une part importante de l'emploi relève de l'activité maçonnerie (650 emplois, avec notamment une entreprise de plus de 200 salariés – STGO à La Murette), une part non négligeable relève de l'activité charpente / couverture (200 emplois).

Evolution de l'emploi dans le secteur du bâtiment entre 2016 et 2021



Le **second œuvre**, avec 780 emplois, a stabilisé ses effectifs. Il réunit avant tout les activités de menuiseries/agencement (300 emplois, l'entreprise la plus importante est Carbonero à La Buisse), de peinture/vitrierie et de plâtrerie (190 emplois pour chacune de ces activités), enfin de revêtement de sols (90 emplois).

L'**installation d'équipements techniques**, soit 680 emplois et une croissance de + 25 %, concerne avant tout l'électricité (250 emplois, Gillet à Charnècles est l'entreprise la plus importante avec 45 emplois), le chauffage (150 emplois) et l'installation de gaz (100 emplois).

Plusieurs entreprises de taille significative se partagent une partie des 560 emplois de l'activité **terrassment/démolition** (en croissance 50 emplois depuis 2016) : Guintoli à Tullins (200 emplois), EGBI-Perrin à Saint-Quentin-sur-Isère (140 emplois), Routière Chambard à Saint Marcellin (55 emplois), Perrino-Bordonne à Voreppe (55 emplois), Giroud-Garampon à Massieu (40 emplois).

Les entreprises générales de construction et de **maîtrise d'oeuvre** comptent 300 emplois et des effectifs avec une entreprise générale de 40 salariés (Blandino-Mazzili à Voreppe), 50 emplois d'architectes salariés et 50 emplois de géomètres.

Enfin, le **génie civil** (voiries, réseaux divers) compte 390 emplois et deux entreprises de taille importante : Sobeca à Tullins (70 emplois, réseaux électriques) et Eiffage Génie civil à Pont-en-Royans (50 emplois).

# MÉTIERS EN TENSION ET PROJETS DE RECRUTEMENT

## Des projets de recrutements dans l'aide aux personnes, le bâtiment, l'industrie et la santé.

En Centre Isère, **5 110 projets de recrutements** pour 2021 ont été recensés par Pôle emploi auprès des entreprises, dont 53 % sont jugés difficiles.

	Centre Isère	Auvergne-Rhône-Alpes
<b>Nombre de projets de recrutement en 2019</b>	<b>5 110</b>	323 540
<b>Part des recrutements jugés difficiles</b>	<b>53 %</b>	47%
<b>Part des recrutements saisonniers</b>	<b>30 %</b>	35 %

Parmi les **1 970 recrutements difficiles non saisonniers en 2021** sur le Centre Isère, on en retrouve 85 % sur 4 familles de métiers regroupés :

- **Fonctions liées à la vente au tourisme et aux services** (770 projets) dont 270 **aides à domicile**,
- **Fonction sociales et médico-sociales** (330 projets) dont 170 **aide-soignants**,
- **Ouvriers de la construction et du bâtiment** (310 projets) dont 170 ouvriers non qualifiés du bâtiment,
- **Ouvriers des secteurs de l'industrie** (250 projets).

### ENQUÊTE BMO BESOINS DE MAIN D'OEUVRE

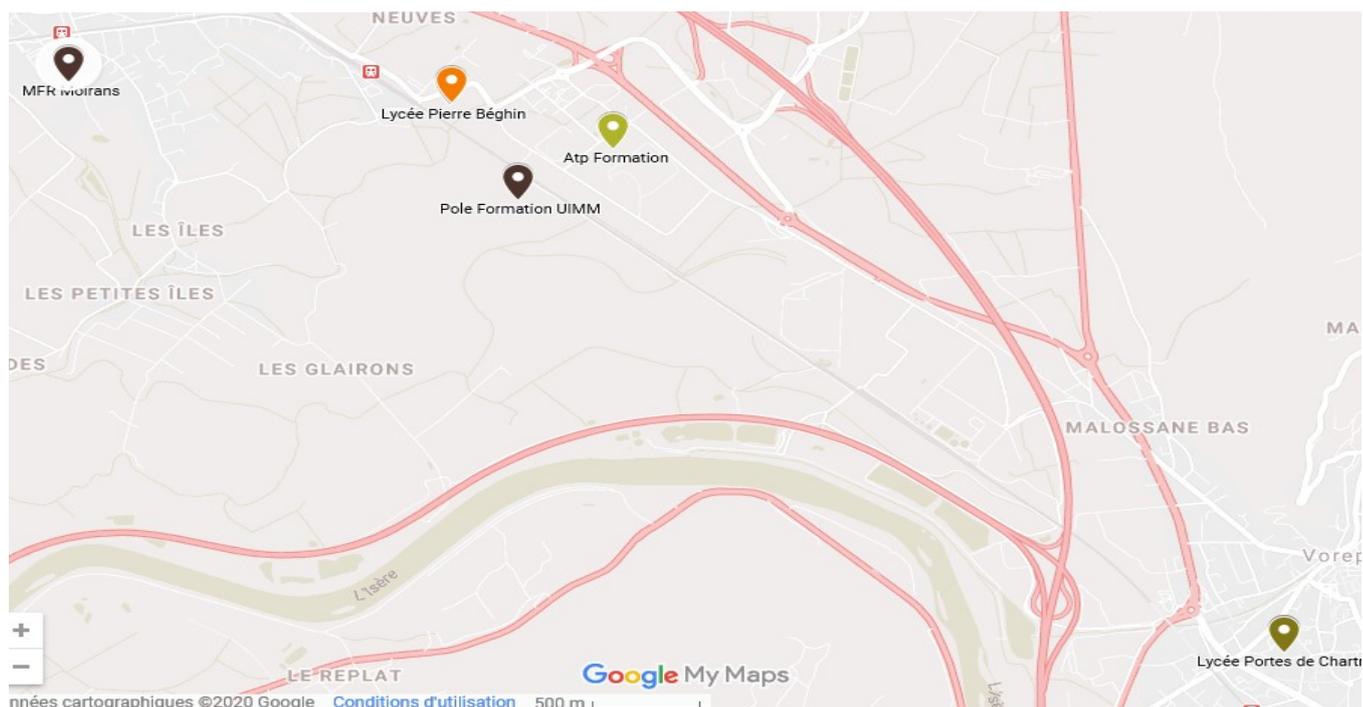
Enquête produite par Pôle emploi, elle consiste à interroger les entreprises privées et publiques d'un territoire sur leur projets de recrutement dans les 12 mois à venir : postes envisagés, caractère saisonnier ou non, estimation de la difficulté à trouver des candidats...

Les éléments utilisés ici sont issus de l'enquête 2021 sortie en avril 2021 et effectuée fin 2020.

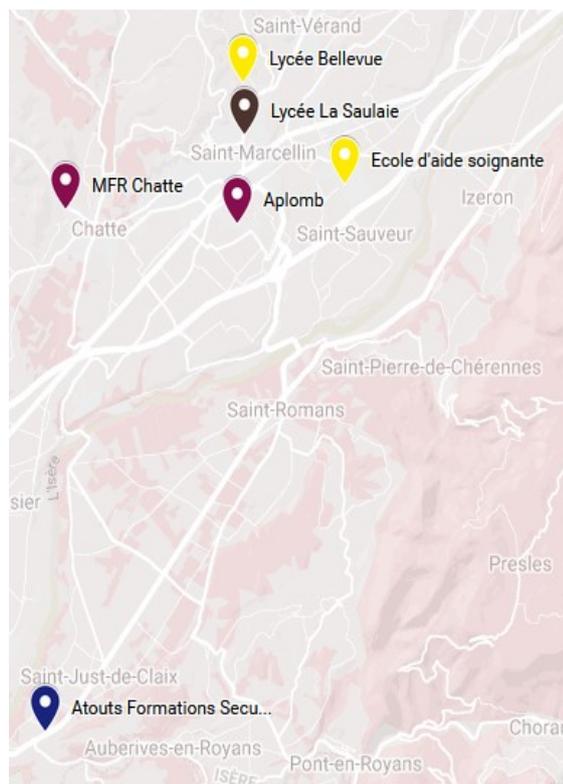
# L'OFFRE DE FORMATION PROFESSIONNELLE DU CENTRE ISÈRE

L'offre de formation sur le Centre Isère est importante et dynamique. Le territoire est particulièrement outillé en lycées qui, dans la plupart des cas, proposent des formations professionnelles en plus des cursus généraux. Les établissements du Voironnais peuvent accueillir, en fonction de leur organisation, des scolaires en formation initiale ou en apprentissage, des demandeurs d'emploi en formation continue ou en alternance, ou des salariés en formation continue.

Trois zones territoriales concentrent les principaux établissements : Voiron, Moirans-Voreppe et St Marcellin-Pont-en-Royans.



-  Bâtiment
-  Santé action sociale
-  Sécurité - Logistique
-  Technologies Industrielles



## AUTRES DOCUMENTS DE L'OBSERVATOIRE

**Flash emploi par territoire** : Pays Voironnais, Saint-Marcellin Vercors Isère et Cœur de Chartreuse.

**Les métiers du Centre Isère en chiffres** : un document de 8 pages à destination du grand public, qui reprend certaines données du tableau de bord.

Disponibles sur notre site internet : [www.emploi-pvsg.org](http://www.emploi-pvsg.org) (rubrique observatoire)



## RÉDACTION DU TABLEAU DE BORD

**Maison de l'Emploi et de la Formation des Pays Voironnais et Sud Grésivaudan : 04 76 93 17 18**

Jean-François MINÉ - jean-francois.mine@paysvoironnais.com

**DIRECTEUR DE PUBLICATION :**

Gérald CANTOURNET

Président de la Maison de l'Emploi et de la Formation des Pays Voironnais et Sud Grésivaudan

