

ÉDITORIAL

La Maison de l'Emploi des Pays Voironnais et Sud Grésivaudan produit chaque année 3 tableaux de bord de l'emploi et de la formation déclinés à l'échelle des territoires : Voironnais Chartreuse, Sud Grésivaudan et Centre Isère.

Ces documents permettent, à partir d'une exploitation des principaux indicateurs économiques et sociaux fournis par nos partenaires, d'effectuer **un état des lieux objectif de l'emploi et de la formation à un échelon local**.

Ils alimentent l'élaboration de **plans d'actions concourant à une gestion territoriale des emplois et des compétences**.

Le tableau de bord **Voironnais Chartreuse**, élaboré avec l'**AEPI** (Agence d'Etudes et de Promotion de l'Isère) couvre les intercommunalités du Pays Voironnais et de Chartreuse-Guiers.

*Le Voironnais Chartreuse se caractérise par un **socle industriel important, diversifié** (24% des emplois contre 19% en Isère) et conforté par des services aux entreprises dynamiques.*

*Néanmoins **les évolutions récentes (2008-2011)** indiquent un fléchissement des activités de production industrielle et de commerce de gros, un maintien relatif de la construction et du commerce de détail et, à l'inverse une progression des services à la population.*

***En 2011, le chômage a ralenti sa croissance**, elle est deux fois moins forte qu'il y a un an.*

*Les catégories les **plus concernées** sont les **seniors** (+ de 50 ans) et les **femmes**.*

*Enfin le Voironnais Chartreuse n'est pas épargné par le **chômage de longue durée** qui touche désormais un tiers des demandeurs d'emploi avec, pour certains, un risque potentiel de pauvreté et de désocialisation.*

Les versions numériques des tableaux de bord, ainsi que des notes de conjoncture thématiques notamment sur la demande d'emploi, sont disponibles sur le site Internet de la Maison de l'emploi :
www.emploi-paysvoironnais.org (rubrique observatoire)

SOMMAIRE

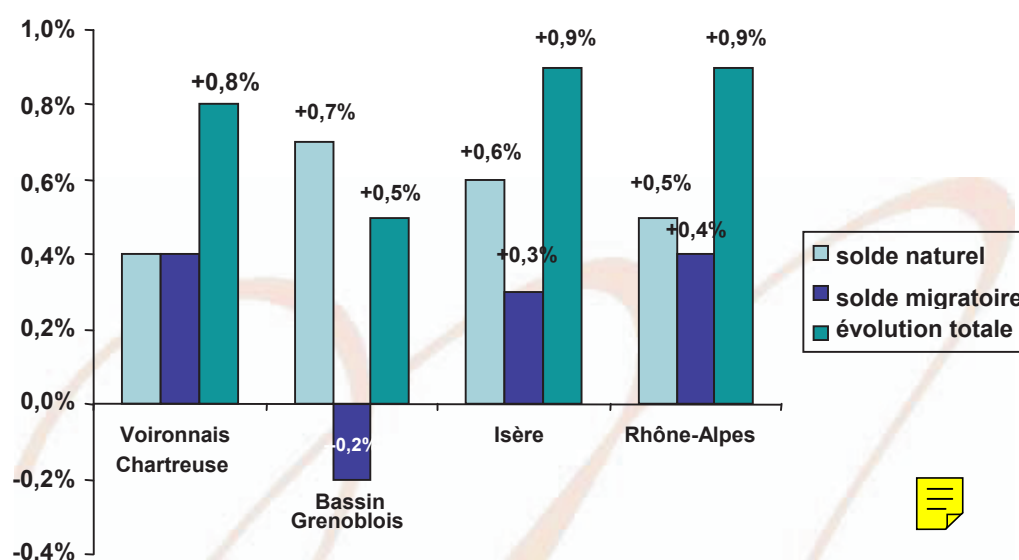
✓ Démographie	- la population totale.....	page 2
	- la population active.....	page 3
✓ Entreprises et Emploi	- les établissements	page 4
	- l'emploi salarié et les secteurs d'activité.....	page 5
	- l'emploi et les fonctions occupées.....	page 9
	- les difficultés de recrutements.....	page 10
✓ Demandeurs d'emploi	- la demande d'emploi par genre, âge, durée.....	page 11
✓ Insertion	- les bénéficiaires des minima sociaux.....	page 13
	- les publics accueillis à la Mission locale	page 14
✓ Formation	- l'offre.....	page 16
	- les effectifs.....	page 18
	Définitions et sources	page 19

DEMOGRAPHIE : LA POPULATION TOTALE

Une croissance démographique soutenue mais en baisse

En 2011, on dénombre **103 803 habitants** dans le Voironnais-Chartreuse, soit 8,5 % de la population de l'Isère.
En 12 ans, le Voironnais-Chartreuse a connu un **rythme de croissance de la population de 0,8% en moyenne chaque année**, équitablement réparti entre les mouvements naturels (différence naissances / décès) et les mouvements migratoires (différence entrées / sorties sur un territoire). Cette progression, légèrement inférieure à l'Isère et Rhône-Alpes est supérieure à l'agglomération grenobloise (+ 0,5%).
Notons toutefois qu'entre 1990 et 1999, la croissance démographique était plus soutenue (+ 1% par an), dopée notamment par des mouvements migratoires positifs.

Evolution annuelle de la population, soldes naturel et migratoire (1999-2011)

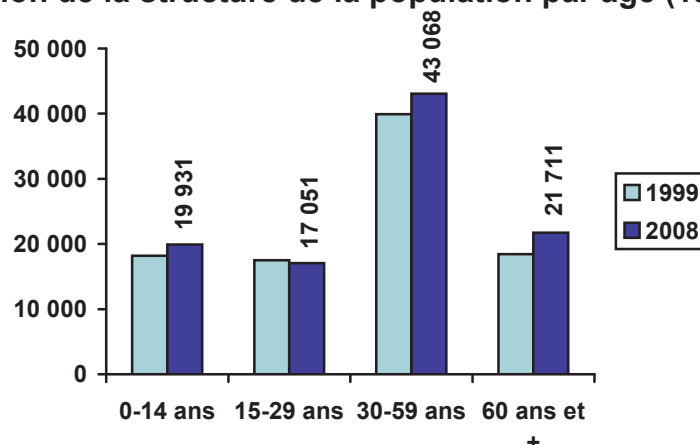


Source : INSEE (Recensement de la Population), AEPI (estimation de population 2011) – Traitement AEPI / Maison de l'Emploi

Un accroissement de la population des plus de 60 ans

Si la population en Voironnais-Chartreuse a augmenté de 8 % entre 1999 et 2008, **les + de 60 ans ont connu une croissance de 18%**, tandis que celle des 15-29 ans s'est stabilisée (voire a légèrement décliné). On constate la même tendance à l'échelle départementale et régionale.

Evolution de la structure de la population par âge (1999-2008)



Source : INSEE (RP) – Traitement AEPI / Maison de l'Emploi

DEMOGRAPHIE : LA POPULATION ACTIVE

Une population de plus en plus active...

En 2008, le taux d'activité de la population (rapport entre les personnes en emploi et en recherche d'emploi, sur la population en âge de travailler) est de 74% en Voironnais-Chartreuse en 2008 contre 71% en 1999.

Le taux d'activité des jeunes (15/24 ans) est de 45% (région : 44%) celui des 55 à 64 ans de 40% (région : 43%).

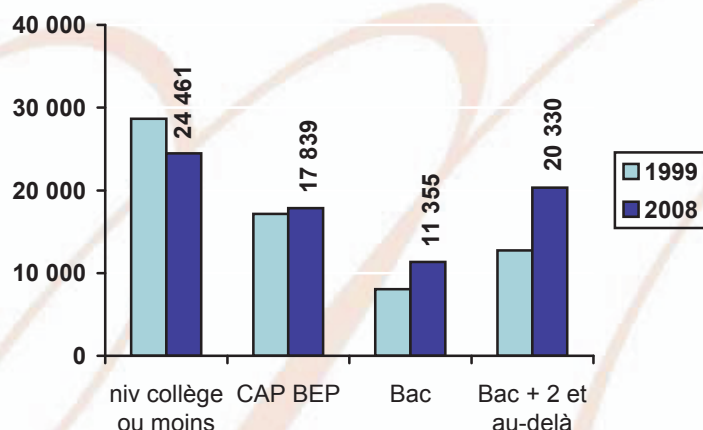
Source : INSEE RP 2008 – Traitement Maison de l'Emploi

... avec un niveau de diplôme et de qualification en augmentation

En près de 10 ans, le niveau de formation de la population s'est élevé de manière significative : progression de 41% des titulaires d'un bac et de près de 60% des titulaires d'un bac + 2 et au-delà. A l'inverse, les niveaux 3^{ème} et en dessous ont fléchi de 17%. Sur le Voironnais-Chartreuse, la répartition des niveaux de diplôme est à peu près équivalente aux chiffres régionaux.

Ainsi, **43% de la population** non scolarisée de plus de 15 ans a au moins **un bac voire plus**.

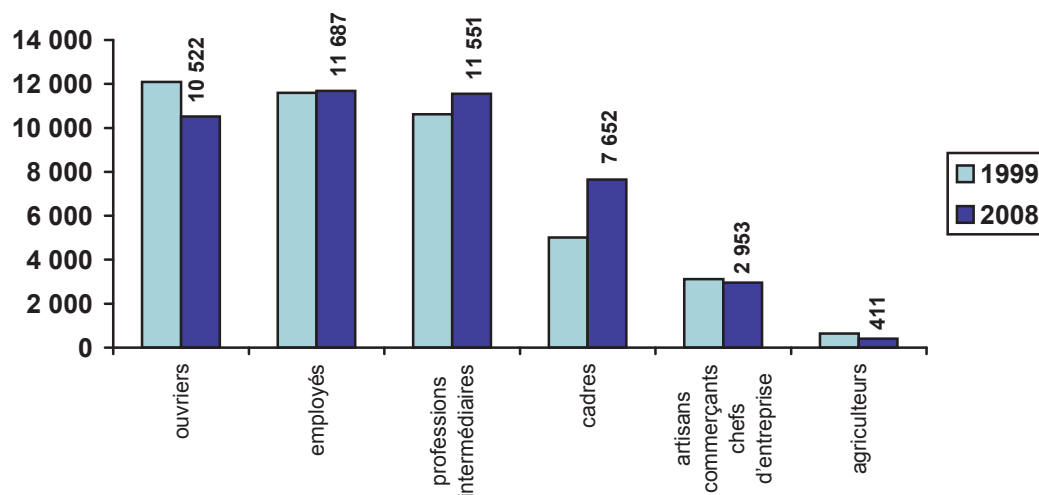
Evolution du niveau de formation de la population de 15 ans et plus non scolarisée



Source : INSEE RP 2008 – Traitement Maison de l'Emploi

Entre 1999 et 2008, les emplois d'ouvriers parmi la population active ont diminué de 13%, au profit notamment d'emplois plus qualifiés (professions intermédiaires : + 9%, cadres : + 53%), ces derniers comptant désormais pour 43 % de l'ensemble. Cette répartition est désormais proche de celle constatée à l'échelle régionale.

Evolution de la catégorie socioprofessionnelle de la population active de 15 ans et plus ayant un emploi



Source : INSEE RP 2008 Traitement Maison de l'Emploi

ENTREPRISES ET EMPLOI : LES ETABLISSEMENTS

Pour rappel, un **établissement** correspond à une unité géographique dans laquelle une entreprise exerce tout ou partie de son activité économique, tandis qu'une **entreprise** est une unité économique (personne physique ou morale) organisée pour produire des biens ou des services pour le marché dans un ou plusieurs lieux.

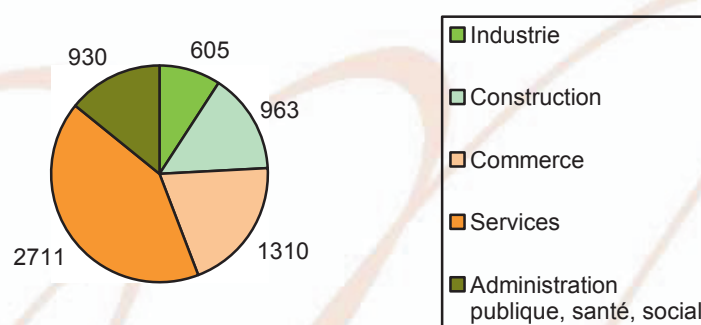
De nombreux établissements dans le tertiaire, mais moins que la moyenne régionale

Sur le Voironnais-Chartreuse, on dénombre **6 519 établissements**. 76 % sont rattachés au secteur tertiaire (20% dans le commerce, 42% dans les services, 14 % dans l'administration, la santé et le social).

Néanmoins, le territoire comprend plus d'établissements dans le secteur de l'industrie (9%) et surtout de la construction (15%) que la moyenne régionale (respectivement 8% et 12%).

Les établissements du territoire sont en grande majorité sans salariés (64%) ou comprennent entre 1 et 5 salariés (25%), ce qui correspond exactement à la structure moyenne des entreprises au niveau Rhône-Alpes.

Structure des établissements par secteurs d'activité (2011) hors agriculture



Source : INSEE (Sirène) – Traitement Maison de l'Emploi

Moins de création d'entreprises

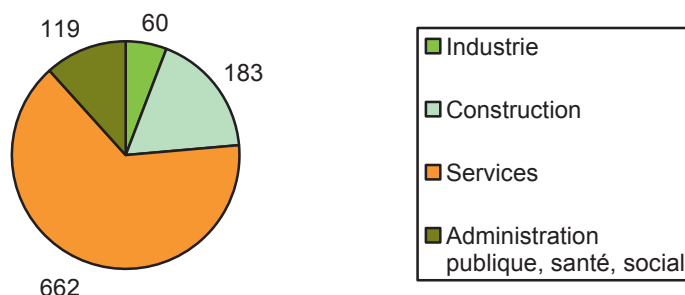
En Voironnais-Chartreuse, l'année 2011 a vu légèrement moins d'entreprises se créer qu'en 2010 : **1 024 nouveaux établissements** contre 1 123 l'année précédente, soit - 10%.

Les créations en auto-entrepreneurs ont été les plus touchées.

La baisse est plus faible qu'en Isère (-16%) et identique au niveau régional (-10%).

Comparé à la moyenne régionale, le secteur de la construction connaît plus de création d'entreprises : 18% contre 14% en Rhône-Alpes. La création d'entreprises dans le secteur des services (65%) est moins dynamique qu'à une échelle régionale (69%).

Nombre de créations d'établissements par secteurs d'activité (2011)



Source : INSEE (Sirène) – Traitement Maison de l'Emploi

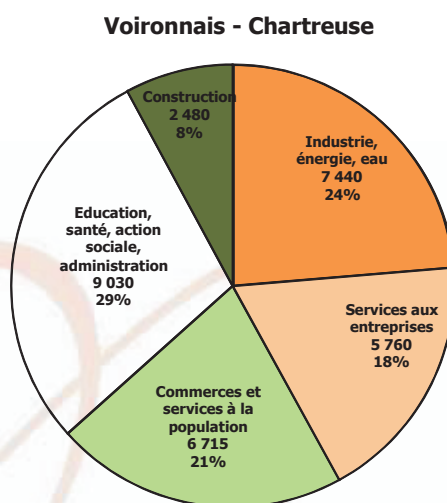
ENTREPRISES ET EMPLOI : L'EMPLOI SALARIE ET LES SECTEURS D'ACTIVITE

Un emploi sur quatre dans l'industrie

On dénombre **31 425 emplois salariés publics et privés** (hors agriculture) dans le Voironnais-Chartreuse. Ces données recouvrent environ 90% de l'emploi total.

On peut distinguer trois types d'activité pour analyser l'économie locale : les **activités productives** (industrie et service aux entreprises, créatrices de valeurs mais soumises aux variations de la concurrence internationale), les **activités résidentielles** répondant à la demande de la population locale ou des touristes (commerce de détail, hôtellerie-restauration, culture loisirs, construction...) et les **services publics** (éducation, santé, action sociale...). Le **poids des activités productives** (42%) est plus important sur le Voironnais Chartreuse que sur le bassin grenoblois (39%), principalement du fait du **poids du secteur industriel** sur le territoire (24% contre 17%).

Emploi salarié public et privé par secteur d'activité en 2011



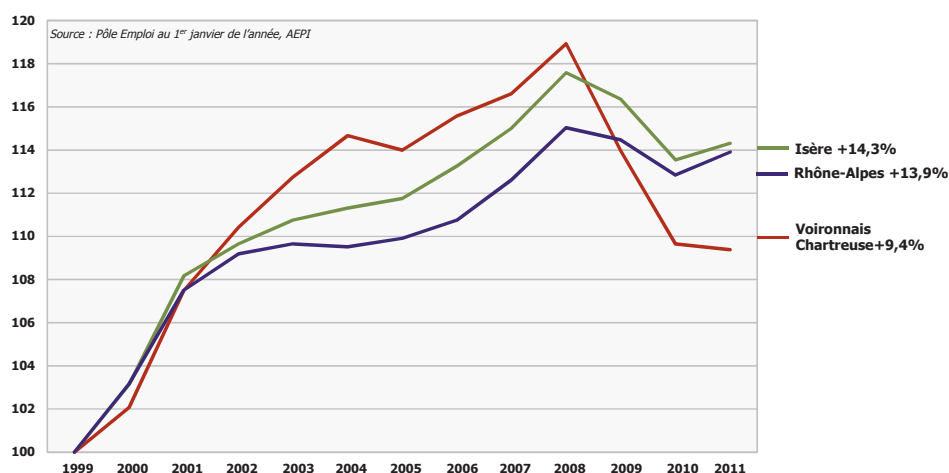
Sources : estimation
AEPI, INSEE, Pôle
emploi

Après deux années de baisse, l'emploi salarié privé se stabilise

Entre 2002 et 2008, l'emploi salarié privé a fortement augmenté, pour ensuite accuser un net fléchissement entre 2008 et 2010, tout particulièrement sur le Voironnais-Chartreuse. Entre 2010 et 2011, on constate une tendance à la reprise à l'échelle départementale et régionale, tendance plus timide sur le territoire où l'emploi a très légèrement fléchi.

NB : les données Pôle emploi 2011 sur l'emploi salarié sont au 1^{er} janvier

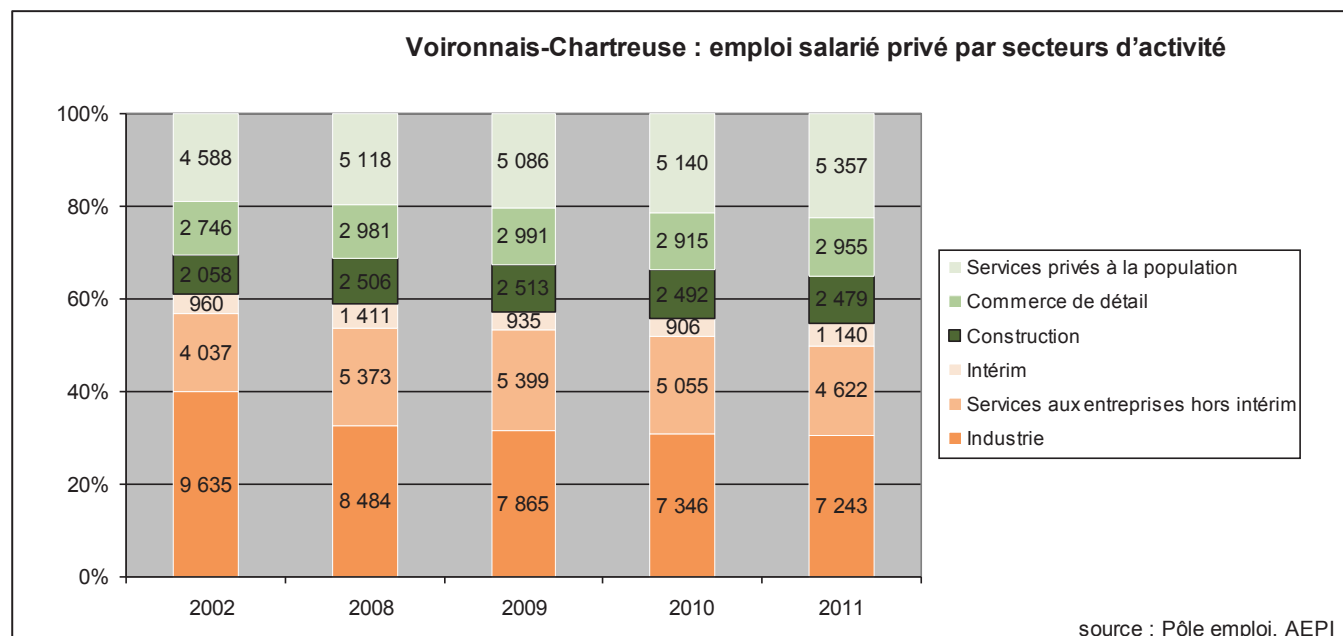
Evolution de l'emploi salarié privé 1999-2011 (base 100 en 1999)



Source : Pôle emploi (Unistatis) – Traitement AEPI

L'économie présentielle : une place croissante dans la structure des emplois

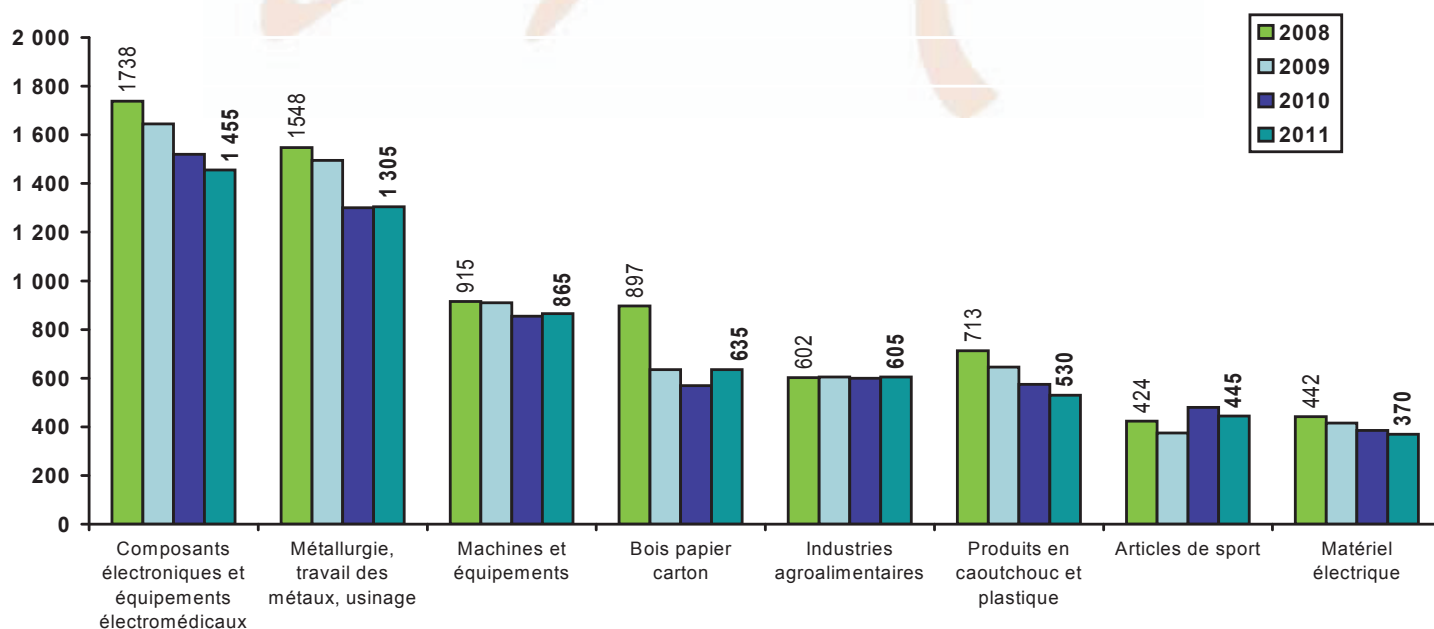
Les activités présentielles sont les activités mises en œuvre localement pour la production de biens et de services visant la satisfaction des besoins de personnes présentes dans la zone, qu'elles soient résidentes ou touristes.



L'emploi dans l'industrie s'est stabilisé en 2010 après deux années de forte baisse.

Le territoire est caractérisé par la présence de **filières industrielles diversifiées**. En 2011, les principales restructurations ont touché l'industrie papetière, le travail des métaux et l'industrie agroalimentaire. L'activité industrielle reste le moteur de l'économie voironnaise qui génère le plus d'emplois indirects et d'emplois induits sur le territoire.

Evolution de l'emploi salarié privé dans les principales activités industrielles (2008-2011)

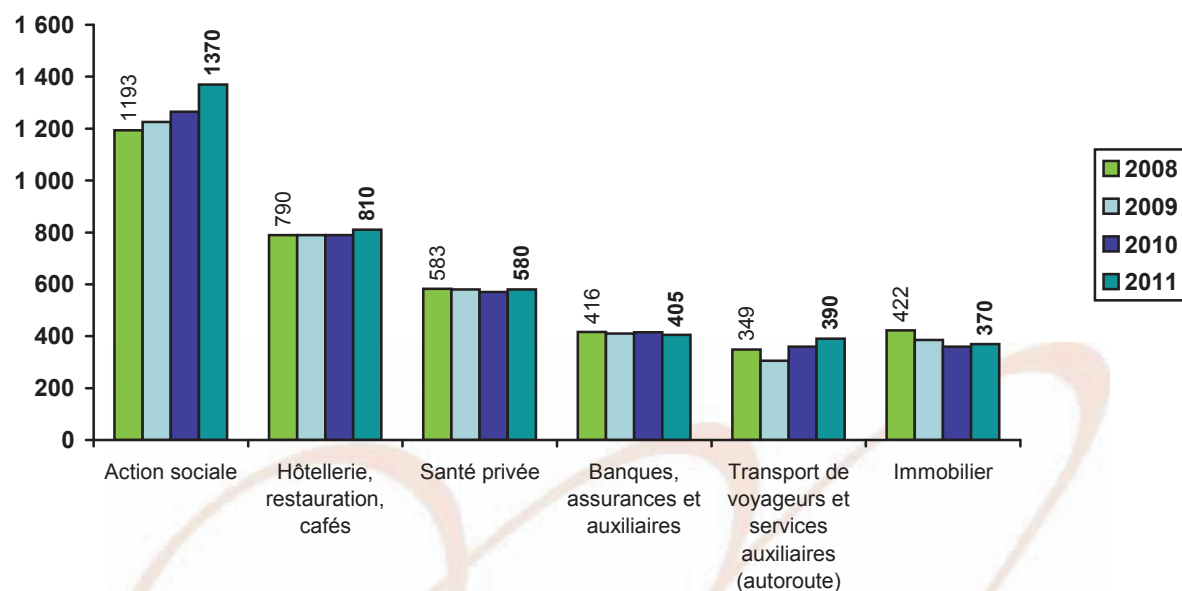


Source : Pôle emploi (Unistatis), AEPI – Traitement AEPI

Les services à la population, seul secteur qui continue de générer de l'emploi salarié privé

depuis 3 ans (5 357 emplois en 2011, contre 5 086 en 2008), et plus particulièrement dans l'action sociale (+15%).
L'immobilier a quant à lui connu une baisse notable (- 12%).

Evolution de l'emploi salarié privé dans les principaux services à la population (2008-2011)



Source : Pôle emploi (Unistatis), AEPI – Traitement AEPI

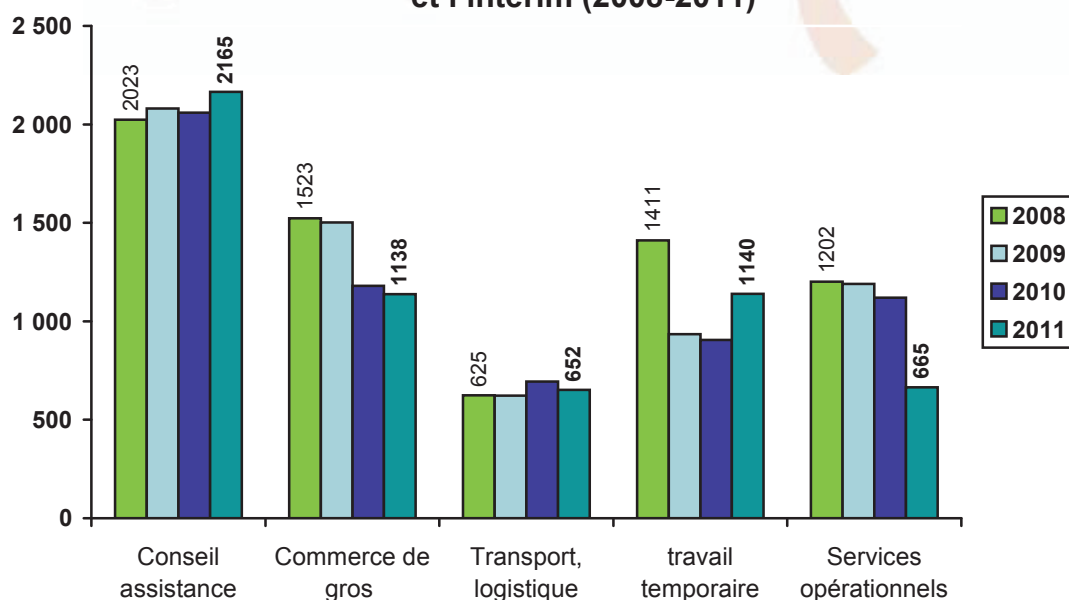
Des services aux entreprises en demi teinte

en lien avec une conjoncture économique entre deux eaux.

Le **travail temporaire** a augmenté ses effectifs de 26% (+135 emplois) et le secteur **conseil/assistance** de 5% (+105 emplois). Le **commerce de gros** a ralenti sa baisse mais perd encore 42 emplois tout comme la **logistique** qui jusqu'à présent était plutôt épargnée par la crise.

Les **services opérationnels** indiquent une perte d'emploi importante liée principalement au déménagement de deux gros établissements dans la propreté (250 emplois) et dans la sécurité (171 emplois).

Evolution de l'emploi salarié privé dans les principaux services aux entreprises et l'intérim (2008-2011)

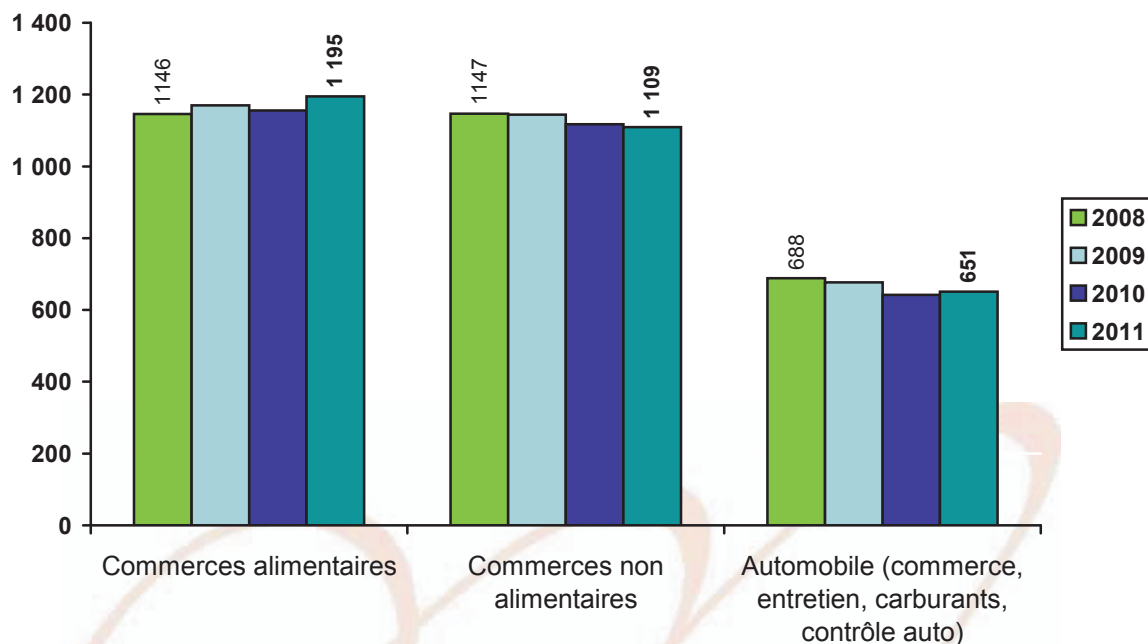


Source : Pôle emploi (Unistatis), AEPI – Traitement AEPI

Le commerce de détail reste stable

sur ces 4 dernières années, le commerce alimentaire enregistre même une légère hausse (+ 4%). Notons que les commerçants indépendants n'apparaissent pas dans ces données.

Evolution de l'emploi salarié privé dans le commerce (2008-2011)



Source : Pôle emploi (Unistatis), AEPI – Traitement AEPI

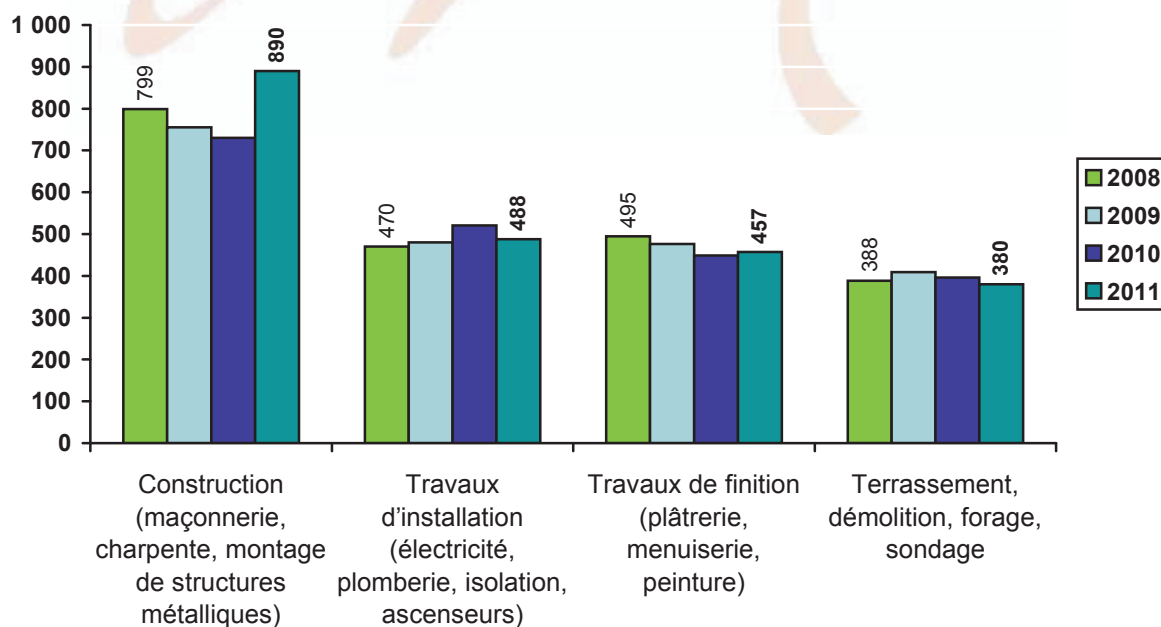
Stabilisation des emplois dans la construction

sauf dans le secteur du gros-œuvre (maçonnerie, charpente, structures métalliques) qui a connu une augmentation de + 22% en 2010 après deux années de baisse.

Les travaux de second-œuvre et de finition (plâtrerie, menuiserie, peinture) ont baissé de 8%.

Les artisans, nombreux dans le bâtiment, ne sont pas comptabilisés dans l'emploi salarié privé.

Evolution de l'emploi salarié privé dans la construction (2008-2011)



Source : Pôle emploi (Unistatis), AEPI – Traitement AEPI



NOTE METHODOLOGIQUE : l'analyse fonctionnelle de l'emploi

Développée par l'INSEE, cette optique transversale aux secteurs d'activité, aux niveaux de qualification et aux statuts (salariés / non salariés, privé / public), permet de s'intéresser à l'emploi total et d'appréhender les fonctions réelles des individus. Ainsi, un responsable d'entrepôt remplira sensiblement la même fonction logistique, qu'il travaille dans une entreprise de transports, dans une unité de production industrielle, dans un supermarché ou dans un établissement du commerce de gros. L'analyse fonctionnelle permet donc de s'affranchir des choix d'organisation interne des entreprises. A l'inverse, une analyse sectorielle inclura dans le domaine du transport et de la logistique, en plus des métiers propres à ce domaine, toutes les autres fonctions exercées dans les entreprises classées dans ce domaine (secrétariat, commercial...)

Les données couvertes par l'analyse fonctionnelle de l'emploi s'appuyant sur le recensement de la population, les plus récentes concernent l'année 2008, soit le début de la crise économique. La comparaison est faite ici sur 10 ans (1998 / 2008). La lecture par secteur d'activités proposée précédemment offrait quant à elle une photographie sur la période de 2008 à 2011.

Plus de tertiaire, moins de production

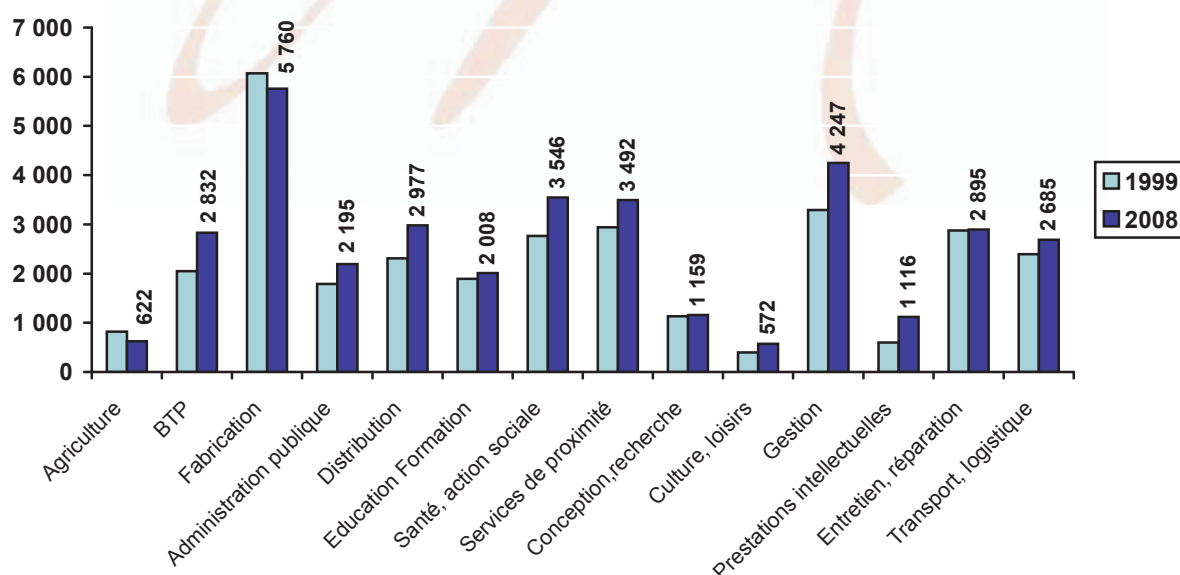
Le territoire Voironnais-Chartreuse est caractérisé par un poids des emplois plus important que la moyenne régionale dans les fonctions de **production (industrie, agriculture, bâtiment...)** : 24,5% contre 20,3% en Rhône Alpes. Si on compare Voironnais Chartreuse avec le proche bassin Grenoblois, la structure d'emploi est nettement différente : plus de production concrète sur le premier territoire, des fonctions métropolitaines (c'est-à-dire les services concentrés dans les grandes zones urbaines) plus représentées sur le second.

Entre 1999 et 2008, ce sont néanmoins les emplois dans les **fonctions** dites **présentielles liées à une activité en face à face direct avec la population** (administration, distribution, éducation, santé...) et **métropolitaines** concentrées dans les grandes aires urbaines (commerce inter-entreprises, recherche, loisirs, gestion...) qui se sont le plus développées, avec respectivement une augmentation de 22% pour les premiers et de 25% pour les seconds. Ces caractéristiques ont permis à l'INSEE (*La lettre de l'INSEE Rhône Alpes* numéro 128, mai 2010, « attractivité : sept familles de territoires en Rhône Alpes ») de classer la zone d'emploi de Voiron comme **territoire péri-métropolitain**.

Si on rentre dans le détail, les fonctions qui se sont le plus étoffées dans ces deux familles sont, par ordre décroissant : les prestations intellectuelles (métiers du conseil et de l'ingénierie : + 87%), culture et loisirs (+ 43%), distribution (+29%), gestion (+29%), santé, action sociale (+28%), administration publique (+22%).

A l'inverse, les fonctions de production concrète progressent nettement moins entre 1999 et 2008, à l'exception notable du BTP qui enregistre une hausse de 38%. Ainsi, l'agriculture baisse de 24% et la fabrication de 5%.

Structure et évolution de l'emploi (1999-2008)



Source : INSEE (RP) – Traitement AEPI / Maison de l'Emploi

ENTREPRISES ET EMPLOI : LES DIFFICULTES DE RECRUTEMENT


Enquête BMO 2012 : 2 827 projets de recrutement en 2012

L'enquête BMO (besoins de Main d'œuvre) s'appuie sur une enquête effectuée par le Pôle emploi sur les projets de recrutement des entreprises dans le secteur privé et public.

En 2012, sur les 2 827 projets de recrutement identifiés sur le bassin de Voiron, **44% sont jugés difficiles**, en principe pour cause de **profils inadéquats** voire de **pénurie** de candidats.

Sur les 5 familles de métiers pour lesquels le nombre de projets présentant des difficultés de recrutement est le plus important, 4 relèvent du **secteur sanitaire ou social**. Les autres métiers en besoin de main d'œuvre se retrouvent dans le secteur des **services** (notamment cuisine / restauration mais également ménage) et dans l'**industrie** dont les besoins sont particulièrement notable sur le territoire de Voiron.

Les projets de recrutement présentant des difficultés, par métiers, en 2012



En italique: métiers saisonniers à plus de 50 %

	Projets de recrutement présentant des difficultés	Total projets de recrutement
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	118	118
Aides-soignants (AMP, auxiliaire puériculture, assistants médicaux)	100	100
Serveurs de café, de restaurant	99	117
<i>Professionnels de l'animation socio-culturelle (animateurs et directeurs)</i>	72	99
Aides à domicile et aides ménagères	63	81
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	48	155
Coiffeurs, esthéticiens, hydrothérapeutes	48	48
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	46	140
Autres ouvriers non qualifiés de type industriel (prépa. matières et prod. industriels...)	36	50
Ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal	26	208

Source : Pôle emploi (enquête BMO 2012), traitement Maison de l'Emploi

Les difficultés de recrutement en 2011

L'étude sur « les difficultés de recrutement » menée par la DIRECCTE est une analyse du ratio entre le nombre d'offres d'emploi enregistrées par Pôle Emploi en 2011 (donc une partie des offres) sur le nombre de demandes, par métier. Un indice de tension élevé signifie pour une entreprise plus de difficultés à trouver un candidat.

Sur le Centre Isère, les métiers présentant la tension de main d'œuvre la plus importante sont issus du **secteur industriel (mécanique, travail des métaux, industrie de process...)**, qualifiés ou non, à l'exception des infirmiers. Cette tendance est plus affirmée encore qu'à l'échelle régionale.

Les offres d'emploi enregistrées par Pôle emploi ayant le moins de candidats, par famille de métiers, zone Centre Isère, 2011

	Indice de tension relative	Nombre d'offres enregistrées
Technicien en méthodes et industrialisation	9,1	72
Installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation	6,8	109
Chaudronnerie tôlerie	6,7	60
Conduite d'équipement d'usinage	5,5	46
Techniciens et agents de maîtrise des industries mécaniques	5	73
Techniciens et agents de maîtrise des industries de process	5	99
Infirmier de soins généraux	4,2	53
Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal	3,6	111
Ajusteur de fabrication	3,6	20
Conception et dessin produits mécaniques	3,5	46

Source : DIRECCTE Rhône Alpes (les difficultés de recrutement en Rhône Alpes, mars 2012), traitement Maison de l'Emploi

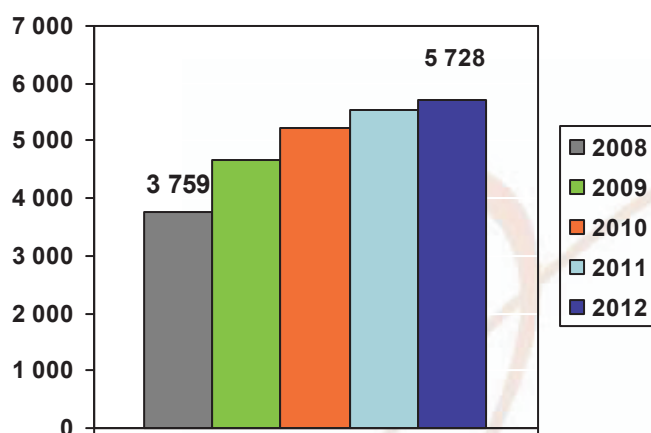
DEMANDEURS D'EMPLOI : LA DEMANDE D'EMPLOI PAR GENRE, AGE, DUREE

Ces statistiques sont issues des données communiquées par la DIRECCTE / Ministère du Travail. Elles concernent les Demandeurs d'Emploi en Fin de Mois (DEFM) classés en catégorie A, B et C, c'est-à-dire tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, qu'ils aient travaillé ou non le mois précédent. Pour chaque année, les données utilisées ici sont arrêtées au 31 mars.

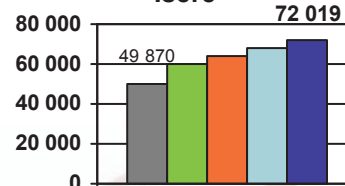
Une progression du chômage qui fléchit

Si le chômage continue de croître en Voironnais-Chartreuse, c'est à un rythme de moins en moins soutenu : + 3,3% entre 2011 et 2012, contre + 24% entre 2008 et 2009, + 12,8% entre 2009 et 2010, + 6,4% entre 2010 et 2011. Ce fléchissement est plus net qu'à l'échelle départementale (+ 5,5% d'augmentation du chômage en Isère entre 2011 et 2012) et régional (+ 6,6%).

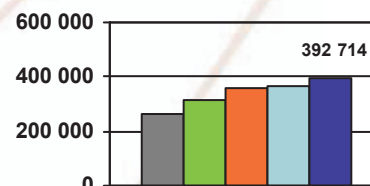
Evolution de la demande d'emploi entre 2008 et 2012, Voironnais-Chartreuse



Isère



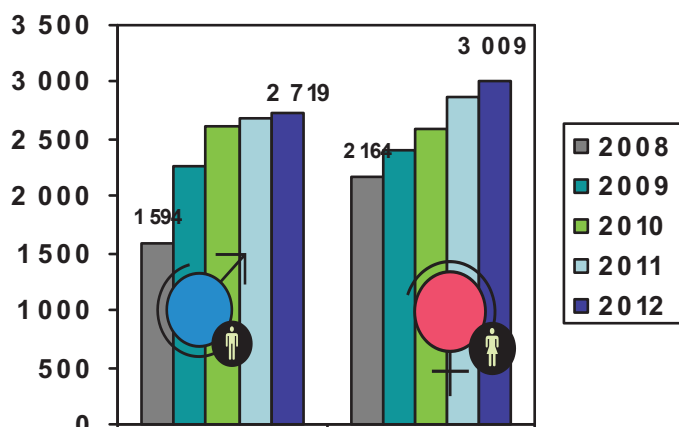
Rhône-Alpes



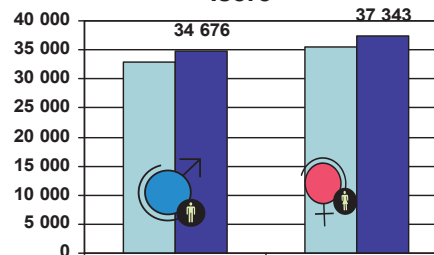
Après deux années de progression supérieure du chômage masculin en 2009 et 2010, **les femmes sont désormais plus touchées** entre 2011 et 2012 sur le Voironnais-Chartreuse (+ 4,9% contre une progression de 1,5% du chômage masculin).

En 5 ans, la part des femmes sur la totalité des demandeurs d'emploi est cependant passée de 57,6% à 52,5%, du fait de la forte croissance du chômage des hommes en 2008. Le chômage des femmes est plus nette sur le territoire qu'à l'échelle départementale (51,9%) et surtout régionale (50,7%).

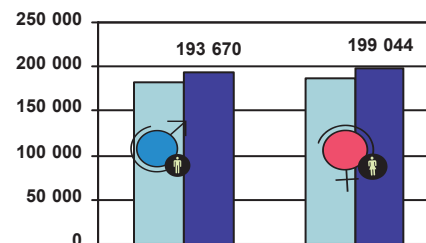
Evolution 2011 / 2012 de la demande d'emploi par genre, Voironnais-Chartreuse



Isère



Rhône-Alpes

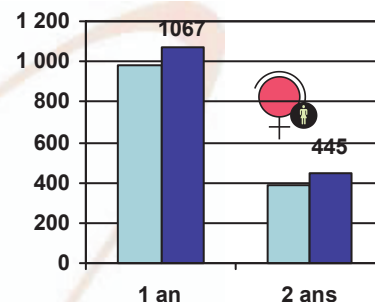
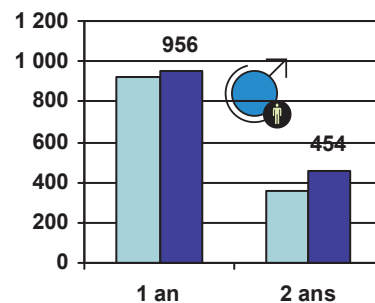
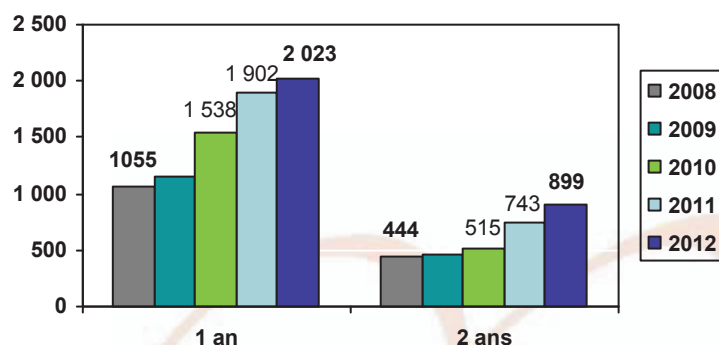


Aggravation du chômage de longue durée

En Voironnais-Chartreuse, les demandeurs d'emploi de longue durée (durée d'inscription à Pôle emploi > 1 an) sont en progression annuelle de 6.3 % passant de 1 902 à 2 023 fin mars 2012. Ils représentent **35% des demandeurs d'emploi** contre 28% en 2008.

Cette aggravation se retrouve également dans l'**augmentation annuelle de 21% du chômage de très longue durée (>2 ans)**. Dans cette catégorie des chômeurs de très longue durée, les hommes ont été particulièrement concernés avec une croissance de près de 28% en une année.

Evolution 2011 / 2012 de la demande d'emploi par durée de chômage, Voironnais-Chartreuse

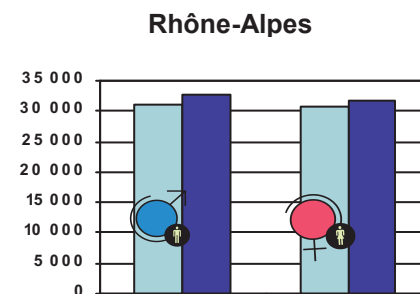
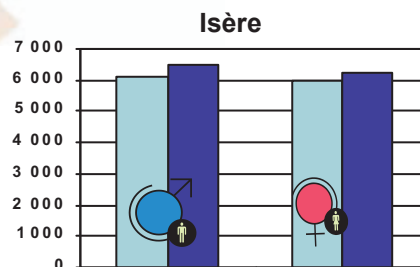
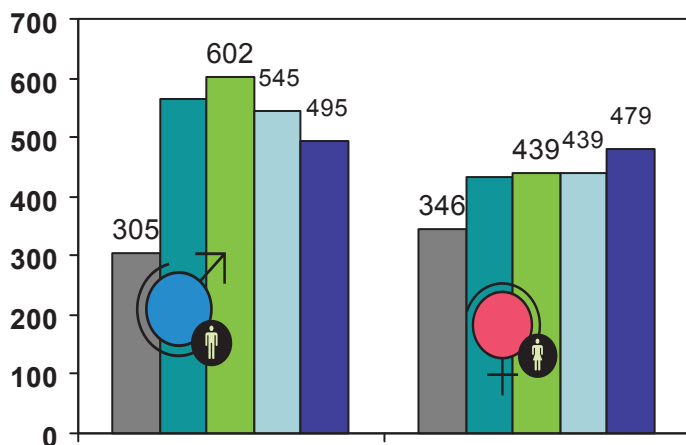


Le chômage des jeunes hommes en baisse depuis 3 ans, celui des jeunes femmes en progression

Sur le Voironnais-Chartreuse, les moins de 26 ans à la recherche d'un emploi sont passés de 984 à 974 entre mars 2011 et mars 2012, baissant de 1%. Le chômage touche de manière très inégale jeunes hommes (- 9%) et jeunes filles (+ 9%). Cette tendance ne se retrouve pas à l'échelle de l'Isère et de la région Rhône Alpes, où le chômage des jeunes a progressé respectivement de 5,5% et de 4,9% sans distinction de genre.

Sur 5 ans la part des jeunes dans la demande d'emploi reste cependant stabilisée à 17% du fait de la très forte augmentation constatée en 2008.

Evolution 2011 / 2012 de la demande d'emploi des moins de 26 ans, Voironnais-Chartreuse



INSERTION : LES BENEFICIAIRES DES MINIMA SOCIAUX

Revenu de Solidarité Active (rSa) : en vigueur depuis le 1^{er} juin 2009 en France métropolitaine, il remplace le revenu minimum d'insertion (RMI), l'allocation de parent isolé (API) et les dispositifs associés d'intéressement à la reprise d'activité.

Le rSa est une prestation « hybride », assurant à la fois une fonction de minimum social (rSa socle, 474.93€ pour une personne seule sans enfant et sans aides au logement) et de complément de revenu pour des travailleurs vivant dans des foyers aux revenus modestes (rSa activité).

Certains bénéficiaires ont une activité, mais qui n'est pas suffisante pour percevoir le rSa « activité ». Ils cumulent alors le rSa « socle » avec ce complément d'activité et sont soumis à des obligations contractuelles, contrairement aux bénéficiaires percevant le rSa « activité ».

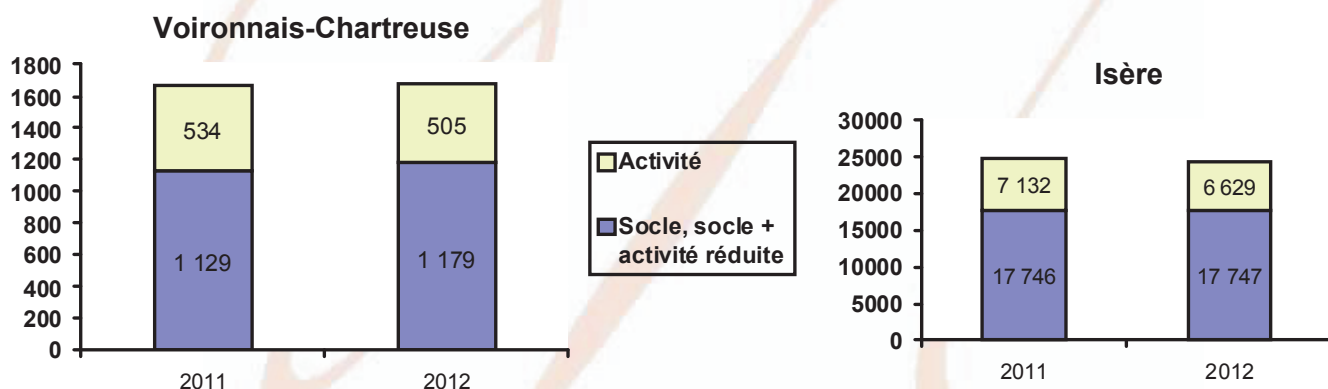
Plus de bénéficiaires du rSa sans activité

En Voironnais Chartreuse, le nombre total de foyers bénéficiaires du rSa s'est stabilisé (augmentation de 1%, contre une baisse de 2% à l'échelle départementale), passant de 1 663 à **1 684** entre mai 2011 et avril 2012.

En revanche, on constate que les foyers bénéficiaires sont moins nombreux à percevoir le rSa « activité » (- 5%), et du coup plus nombreux à ne percevoir que le rSa « socle » ou avec un complément d'activité réduite (+ 4%). Cette situation laisse penser que les revenus globaux de ces foyers ont baissé.

A l'échelle départementale, la situation est différente : certes on constate également une baisse du nombre de foyers bénéficiaires du rSa en activité, mais par contre un nombre identique de foyers bénéficiaires du rSa socle.

Evolution des foyers de bénéficiaires du rSa (2011/2012)



Source : Conseil général de l'Isère – Traitement Maison de l'Emploi

Une proportion de bénéficiaires du rSa en activité plus importante qu'en Isère

Si on compare la situation des foyers du Voironnais Chartreuse avec celle de l'Isère à fin avril 2012, on constate néanmoins que les premiers restent proportionnellement plus nombreux à bénéficier du Rsa « activité » : 30% des foyers bénéficiaires perçoivent le rSa « activité » sur le territoire, contre 27% en Isère. A l'inverse, 58% des foyers bénéficiaires perçoivent le rSa socle sans activité, contre 62% au niveau du département.

INSERTION : LES PUBLICS ACCUEILLIS A LA MISSION LOCALE

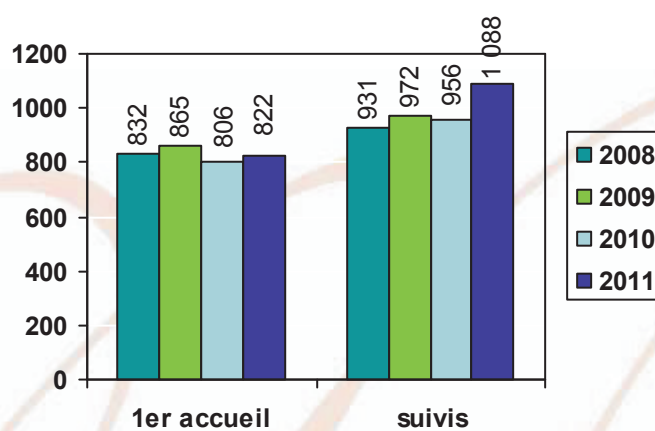
Les données traitées dans ce chapitre concernent exclusivement les jeunes 16/25 ans qui ont fréquenté la Mission locale du Pays Voironnais. Rattachée à la Maison de l'Emploi des Pays Voironnais et Sud Grésivaudan, le territoire d'action de la Mission Locale couvre le Voironnais et le canton de Saint-Laurent-Du-Pont.

Pour rappel, les jeunes qui fréquentent la mission locale ne sont pas tous inscrits en tant que demandeurs d'emploi au Pôle emploi.

1 910 jeunes ont bénéficié d'un suivi, soit une augmentation de 8%

Le nombre de jeunes ayant bénéficié des services de la Mission Locale est passé de 1 763 en 2008 à 1 837 en 2009, pour atteindre à nouveau 1 762 en 2010 (mêmes chiffres que 2008) et remonter à 1 910 jeunes en 2011, soit une progression de plus de 8% en une année. C'est le nombre de ceux qui avaient déjà fréquenté la Mission Locale les années précédentes qui a particulièrement augmenté (+ 14%) en un an.

Nombre de jeunes suivis et de 1^{ers} accueils dans l'année (2008-2011)

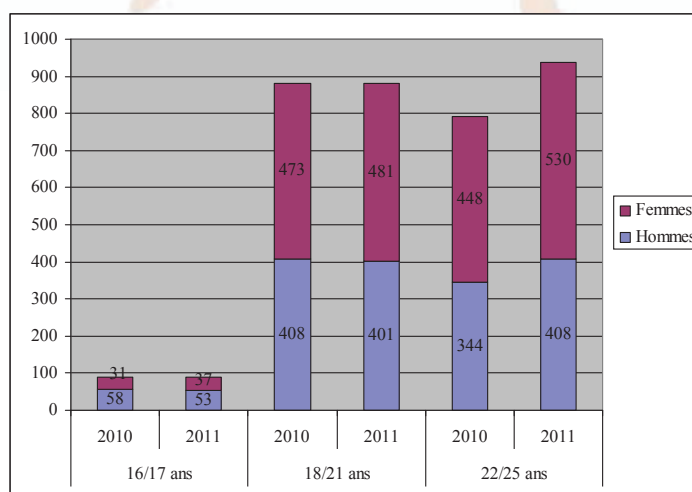


Une progression des 22/25 ans, un public féminin plus important

La tranche d'âge supérieure (22/25 ans), a augmenté de 18% en 2011, passant de 792 à 938. Ces données sont à rapprocher de l'augmentation du public suivi depuis au moins l'année précédente par la Mission Locale.

Quant aux jeunes femmes fréquentant la mission locale, leur part représente désormais près de 55% de l'ensemble du public accueilli (contre 54% l'année précédente).

Répartition et évolution des jeunes suivis par âge et genre (2010-2011)



Source : Mission Locale du Pays Voironnais (Parcours 3) – Traitement Maison de l'Emploi

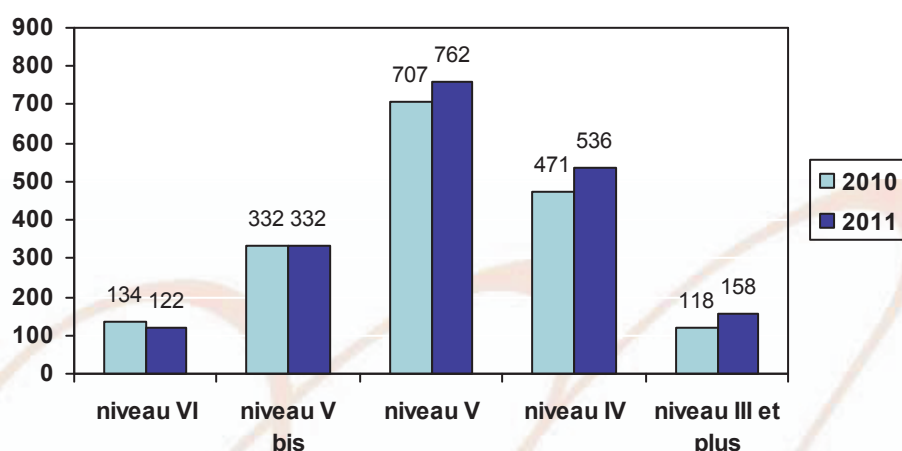
Des jeunes majoritairement peu diplômés mais une progression des jeunes diplômés

La part des jeunes pas ou peu diplômés (niveau VI et V) représente 64 % du public accueilli. Sur 1 216 jeunes dont le niveau est inférieure ou égale à un niveau V c'est-à-dire CAP/BEP, **735 n'ont pas de diplôme**.

On constate néanmoins une augmentation du nombre de jeunes diplômés : les niveaux IV (bac) ont progressé de près de 14% et les niveaux III et plus (bac + 2 et au-delà) de près de 34%.

La part des jeunes ayant au moins le baccalauréat est aujourd'hui de 36%, ce qui se remarque notamment sur le public nouvellement accueilli à la mission locale.

Evolution et structure des jeunes suivis par niveau de formation (2010-2011)

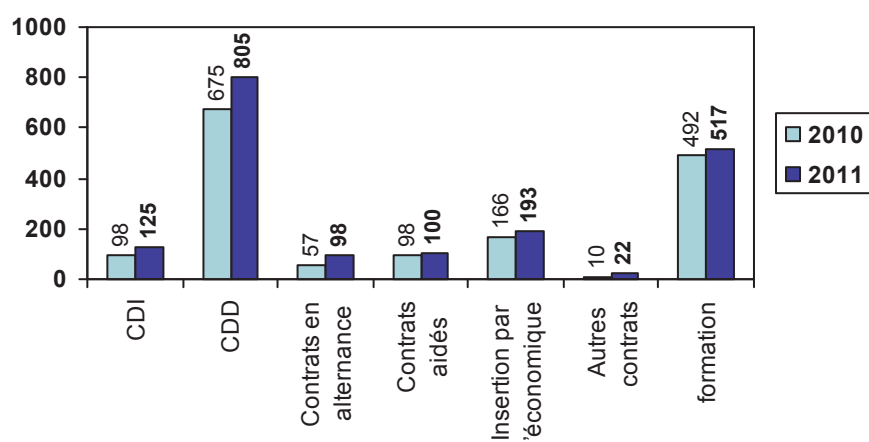


Source : Mission Locale du Pays Voironnais (Parcours 3) – Traitement Maison de l'Emploi

Des jeunes plus souvent en situation d'emploi, mais sur des contrats précaires

On constate une progression de 22% des situations d'emploi obtenues par les jeunes entre 2010 et 2011, tous types de contrats confondus (CDI, CDD, contrats en alternance et autres contrats aidés), passant de 1 104 situations à 1 343 situations. Notons qu'un jeune peut avoir connu plusieurs situations d'emploi la même année. La majorité des contrats reste des contrats à durée limitée.

Nombre et nature des solutions emploi / formation (2010-2011)



Source : Mission Locale du Pays Voironnais (Parcours 3) – Traitement Maison de l'Emploi

Synthèse de l'offre de formation initiale et continue disponible (rentrée 2012)

Organisme		Acte International (Voiron)	AFPI - CFAI du Dauphiné (Moirans)	Lycée Ferdinand Buisson (Voiron)	MFR Moirans	MFR La Dalmassière (Coublevie)	Lycée Les Gorges (Voiron)	GRETA Voiron	L'escale (Voiron)	Lycée Porte de Chartreuse (Voreppe)	Lycée Les Prairies (Voiron)	Novalec Sodex (Moirans)	Sup'formation (Voiron)	Wall Street Institute (Moirans)	Tremplin Sport Formation (Voiron)
Formation	Initiale (dont apprentissage)		✓ A	✓	✓ A	✓	✓			✓	✓ A		✓ A		
	Continue	✓	✓		✓			✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓
Agriculture	Elevage					•									
	Agroéquipement				•										
Bâtiment	Génie électrique		•	•				•							
	Gros oeuvre			•				•							
	Second oeuvre			•				•							
	BTP conception organisation			•				•							
	Maintenance de bâtiment de collectivités								•						
Fonction entreprise	Management RH		•					•					•		•
	Qualité sécurité environnement		•		•*			•							
	Propreté							•	•			•			
Formation générale	Langue		•		•			•	•				•	•	•
	Mathématiques							•	•						•
	Français							•	•				•		•
	Préparation aux concours administratifs							•	•						
	Développement personnel		•					•	•						
Hôtellerie restauration	Cuisine Restauration						•	•	•	•					
	Service						•	•	•	•					
	Boulangerie pâtisserie							•		•					
Industrie	Electrotechnique		•	•				•		•					
	Informatique industrielle et bureau d'études		•	•				•							
	Transport et logistique	•	•						•						
	Travail des métaux		•	•				•							
	Automatisme industriel		•	•				•			•				
	Mécanique		•	•				•			•				
	Agroalimentaire				•										
	Fabrication de textiles										•				

*formation sécurité assurée par la MFR de Saint Chamond, (42) sur le site de la MFR de Moirans

Organisme			Acte International (Voiron)	AFPI - CFAI du Dauphiné (Moirans)	APF Le Chevalon (Voreppe)	MFR Moirans	MFR La Dalmassière (Coublevie)	Lycée Les Gorges (Voiron)	GRETA Voiron	Lycée Edouard Herriot (Voiron)	INFA (Voiron)	L'escalpe (Voiron)	Lycée La Martellière (Voiron)	Lycée ND des Victoires (Voiron)	Lycée Les Prairies (Voiron)	Lycée Saint-Joseph (Voiron)	Sup'formation (Voiron)	Tremplin Sport Formation (Voiron)
Formation	Initiale (dont apprentissage)		✓ A	✓	✓ A	✓	✓	✓		✓			✓ A	✓	✓ A	✓	✓ A	
	Continue	✓	✓						✓		✓	✓			✓		✓	✓
Santé social	Petite enfance								•				•					
	Préparation aux concours								•			•		•				
	Aide à la personne							•	•				•					
	Santé / Social				•			•	•									
	Diététique				•				•									
	Direction				•													
Sport	Activités sportives					•							•					•
	Animation																	•
Tertiaire	Commerce et vente	•	•	•	•		•	•	•	•	•		•		•	•	•	
	Comptabilité et gestion			•	•			•	•	•							•	•
	Secrétariat bureautique informatique		•	•	•		•	•	•								•	•
	Immobilier																•	

Source : Organismes de formation, traitement Maison de l'Emploi

FORMATION : LES EFFECTIFS

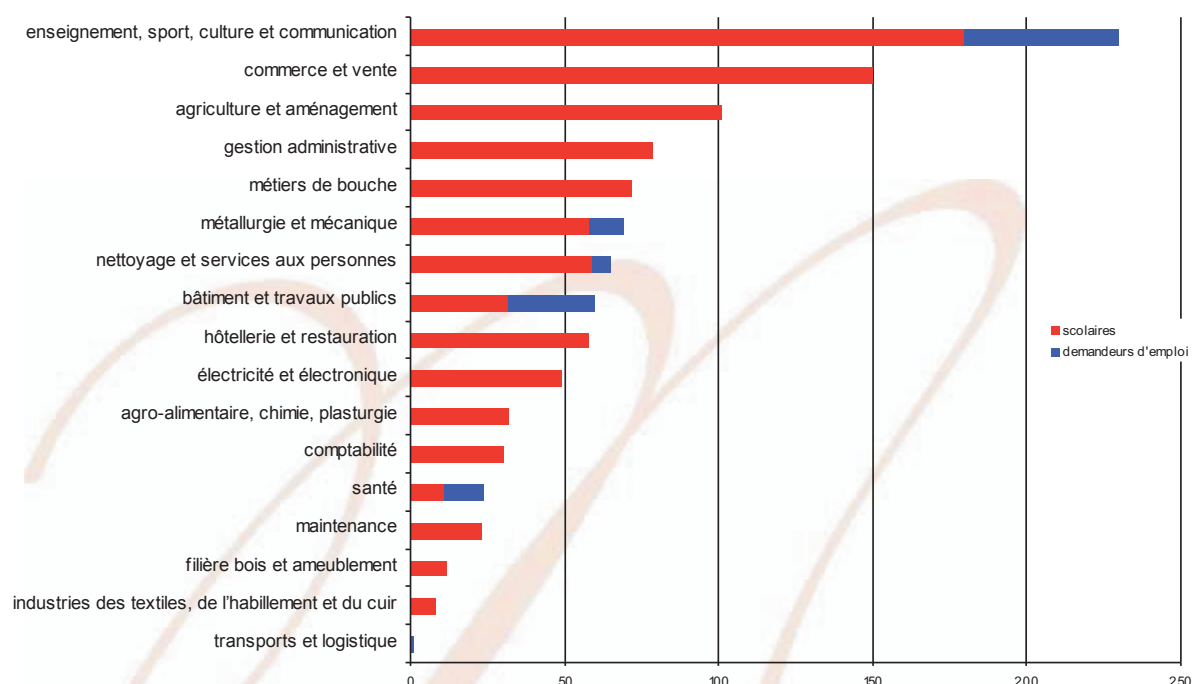
La formation professionnelle initiale fait suite à la formation générale et prépare les jeunes à s'insérer dans un emploi qualifié, d'ouvrier à ingénieur.

La formation professionnelle continue des demandeurs d'emploi permet de renforcer ou d'acquérir un niveau de qualification reconnue.

Les formations professionnelles proposées sur le territoire sont assez diversifiées.

Comme au niveau régional, les domaines de métiers Commerce/vente et gestion administrative représentent ¼ des effectifs (1 065 scolaires et stagiaires). Les domaines de métier Sport et enseignement, agriculture et métiers de bouche correspondent aux spécificités des établissements voironnais.

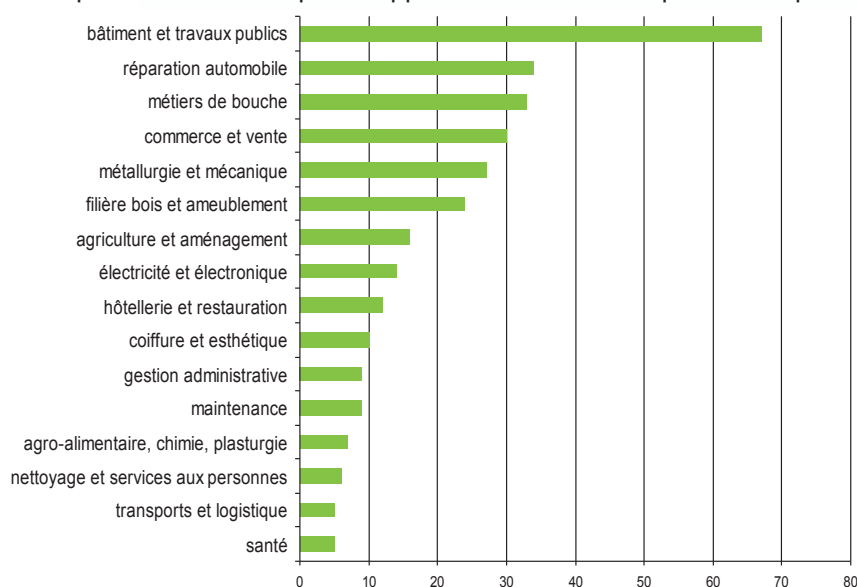
Effectifs en formation par domaine de métier et voies d'accès, scolaires et demandeurs d'emploi, Voironnais-Chartreuse (2009-2010)



Source : PRAO – Traitement Maison de l'Emploi (les effectifs en formation sont comptés au lieu de formation)

Les entreprises du territoire ont accueilli 317 apprentis en 2010.

Construction, réparation automobile, métiers de bouche, mécanique métallurgie et commerce/vente sont les secteurs qui ont accueillis le plus d'apprentis en 2010. Ils représentent plus de 60% des apprentis.



Apprentis par domaine de métier, Voironnais-Chartreuse (2009-2010)

Source : PRAO – Traitement Maison de l'Emploi (les effectifs en formation sont comptés au lieu d'établissement de l'employeur)

DEFINITIONS

LES CATEGORIES DE DEMANDEURS D'EMPLOI

Les données sur les demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi sont présentées selon les catégories suivantes :

- Catégorie A : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi
- Catégorie B : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite courte (i.e. de 78 heures au moins au cours du mois)
- Catégorie C : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite longue (i.e. de plus de 78 heures au cours du mois)
- Catégorie D : demandeurs d'emploi non tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi (en raison d'un stage, d'une formation, d'une maladie,...), sans emploi
- Catégorie E : demandeurs d'emploi non tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, en emploi (par exemple les bénéficiaires de contrats aidés).

LES PUBLICS ACCUEILLIS EN MISSIONS LOCALES

Premiers accueils : les jeunes sont "reçus en premier accueil" ou sont dits "primos" lorsqu'ils ont bénéficié pour la première fois au cours de l'année d'un entretien individuel avec un conseiller du réseau des Missions locales.

Suivis : les jeunes sont dits "en contact" une année donnée lorsqu'ils ont été en relation, au moins une fois dans l'année, avec une Mission locale ou une PAIO et ce, quel qu'en soit le moyen : entretien individuel, atelier, information collective, téléphone, lettre, intermédiation...

Entrées en situation : elles concernent les jeunes qui, sur la période considérée, sont entrés en :

- emploi : CDI, CDD, CUI CAE/CIE, contrat en alternance, insertion par l'économie, autre contrat de travail
- formation : formations financées par le Conseil Régional, MGI, formations initiales, immersion en entreprises (PMP/EMT, ...), autres formations (CAF, ...)

LES NIVEAUX DE FORMATION

- Niveau V bis et VI : inférieur ou égal au niveau 3^{ème}, brevet des collèges
- Niveau V : équivalent au niveau CAP ou BEP
- Niveau IV : équivalent au bac ou brevet professionnel
- Niveau III et + : à partir du niveau bac+2.



Agence d'Etudes et de Promotion de
l'Isère (AEPI)
Service Etudes et informations économiques



Pôle emploi



DIRECCTE Rhône-Alpes



PRAO : Observatoire Régional Emploi
Formation



INSEE



Conseil général de l'Isère
Service Observation Prospective, Service Insertion



Missions Locales Rhône-Alpes



Handiplace.org (CRDI Rhône-Alpes)



CTEF Centre Isère

Rédaction du tableau de bord

✂ Maison de l'Emploi et de la Formation des Pays Voironnais et Sud Grésivaudan :

- ✓ Thomas FAURE – thomas.faure@paysvoironnais.com
- ✓ Jean-François MINÉ - jean-francois.mine@paysvoironnais.com - 04 76 93 17 18

✂ Agence d'Etudes et de Promotion de l'Isère (AEPI) :

- ✓ Agnès COLLOMB-CLERC
- ✓ Emmanuelle SEMET
- www.grenoble-isere.com

Directeur de publication :

Michel BADY – Président de la Maison de l'Emploi et de la Formation des Pays Voironnais et Sud Grésivaudan

www.emploi-paysvoironnais.org

