

EDITORIAL

La Maison de l'Emploi et de la Formation des Pays Voironnais et Sud Grésivaudan associe tous les acteurs locaux pour conduire des diagnostics territoriaux de la situation économique et de l'emploi, croisant l'analyse des emplois du territoire avec les données du marché du travail local ainsi que les grandes évolutions démographiques, sociales et économiques.

En collaboration avec l'AEPI, l'agence de développement économique du département de l'Isère, elle édite chaque année un tableau de bord qui présente, en quelques données, une **photographie** du tissu économique local. Ce travail permet de mieux comprendre les problématiques emploi formation du territoire pour mener, avec l'ensemble de ces membres, des **actions coordonnées en faveur des publics** (demandeurs d'emploi, salariés) et des **entreprises** (adéquation des formations, promotion de l'économie locale, développement de l'emploi).

L'actualité reste marquée par la **hausse du chômage**. Le tableau de bord précise les publics et les secteurs d'activité touchés par la baisse des **emplois salariés**, mais également les **projets de recrutement 2010** (BMO). La structure de la population active et de ses déplacements ont également évolué : les chiffres du **recensement 2006 sur l'évolution de la population active et de sa qualification et sur les déplacements domicile/travail** participent à cette analyse.

Il existe trois versions territoriales de ce tableau de bord :

- **Voironnais-Chartreuse** : les intercommunalités du Pays Voironnais et de Chartreuse Guiers.
- **Sud Grésivaudan** : les autres communes du Centre Isère.
- **Centre Isère** : l'ensemble du territoire de la Maison de l'Emploi. Diffusion octobre 2010.

Une version numérique du tableau de bord est disponible sur le site internet de la Maison de l'emploi :

www.emploi-paysvoironnais.org

SOMMAIRE

✓ La population active	pages 2 et 3
✓ Les emplois du territoire	page 4
✓ La qualification des emplois	pages 5 et 6
✓ Les emplois salariés du secteur privé	pages 7 à 9
✓ La demande d'emploi	page 10 à 12
✓ Les projets de recrutement 2010	page 13
✓ L'insertion	page 14
<i>Sources et définitions</i>	page 15-16

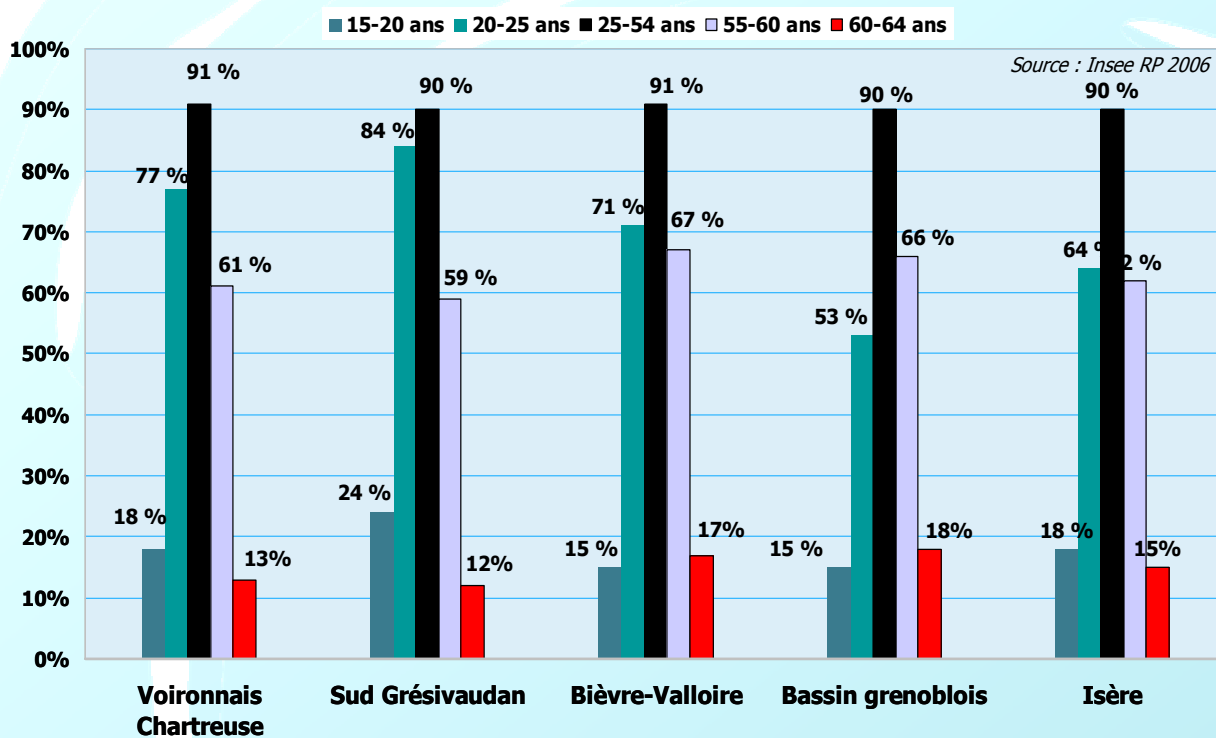
Une population active plus jeune que dans le bassin grenoblois

En 2009, on estime à **103 440 habitants**¹ le nombre d'habitants en Voironnais-Chartreuse soit 9% de la population totale de l'Isère.

Dans le Voironnais Chartreuse, 73% de la population âgée de 15 à 64 ans travaille ou est à la recherche d'un emploi (c'est que l'on appelle la population active). Cette proportion est conforme à la moyenne française et correspond à **48 000 actifs** en 2006.

L'entrée dans la **vie active** s'effectue plus tôt dans le Voironnais Chartreuse que dans le bassin grenoblois (77% des 20-25 sont actifs contre 53% dans le bassin grenoblois). Les **jeunes** font également moins d'études que dans le bassin grenoblois (un jeune sur cinq de 20 à 25 ans est étudiant contre un sur deux dans le bassin grenoblois). Les départs en retraite sont aussi plus précoces : le taux d'activité des **55-60 ans** est de 61% dans le Voironnais Chartreuse alors qu'il se maintient à 66% dans le bassin grenoblois.

Le taux d'activité par tranches d'âge de 15 à 64 ans



Clé de lecture : dans le Voironnais Chartreuse, 91% des personnes âgées de 25 à 54 ans travaillent ou sont à la recherche d'un emploi

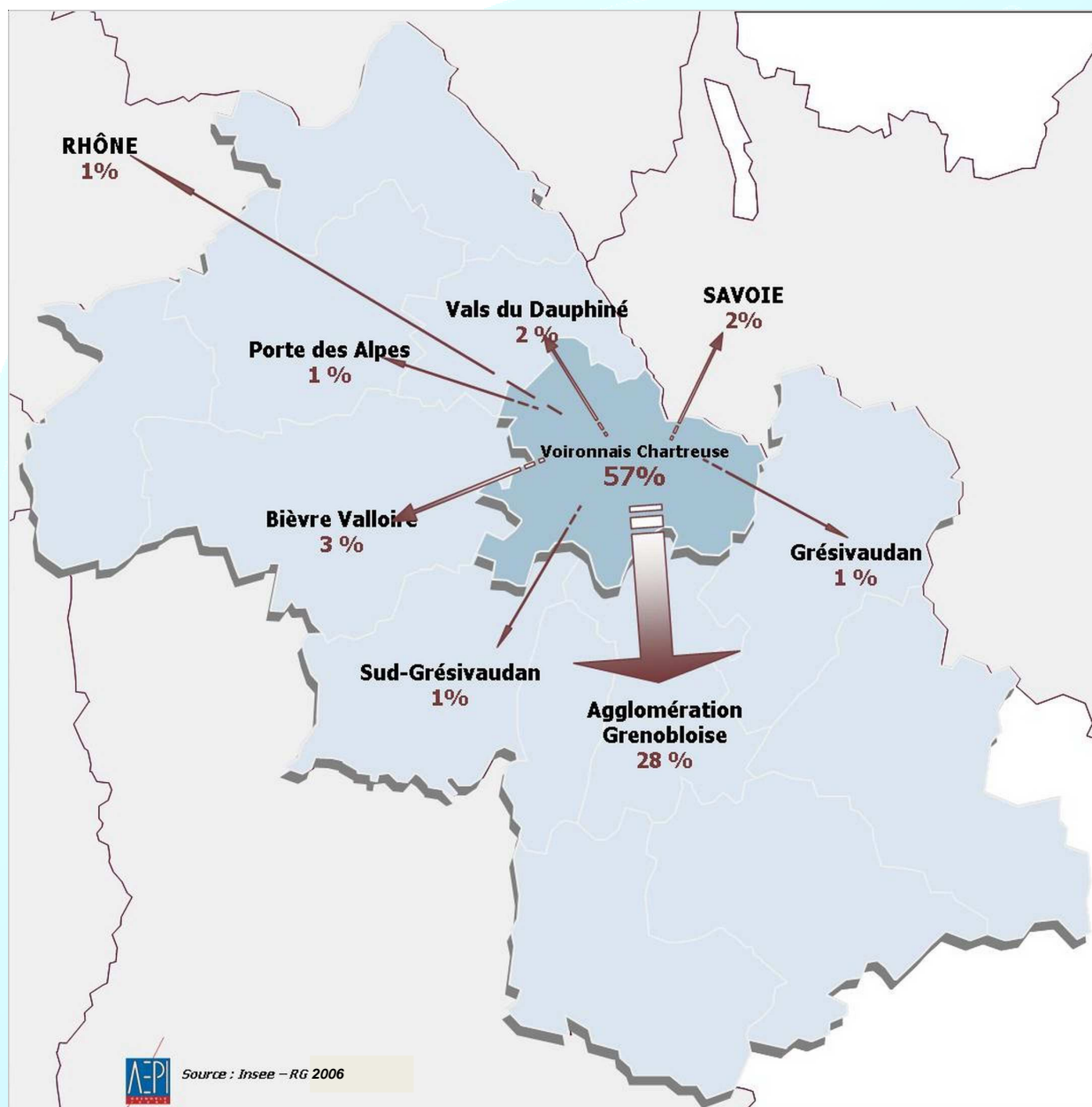
Source INSEE Recensement 2006

1 Il s'agit d'une estimation à partir des prolongations de tendances constatées pour les années 1999-2006

Des actifs travaillant en majorité sur le Voironnais-Chartreuse

En 2006, **57 %** des 48 000 actifs **travaillent sur le territoire** Voironnais Chartreuse principalement dans les communes de Voiron, Voreppe, Moirans, Tullins, St Laurent du Pont, Rives.

28% des actifs ont leur lieu de travail situé dans l'agglomération grenobloise, 3% dans le territoire de Bièvre Valloire (Renage, Apprieu, Colombe, St Etienne de St Geoires), 2% en Savoie (Chambéry et les Echelles), 2% également dans les Vals du Dauphiné (les Abrets, Pont de Beauvoisin et la Tour du Pin), 1% dans le Sud-Grésivaudan, 1% dans le territoire de Porte des Alpes, 1% dans le Grésivaudan (Crolles et Montbonnot), 1% dans le Rhône.



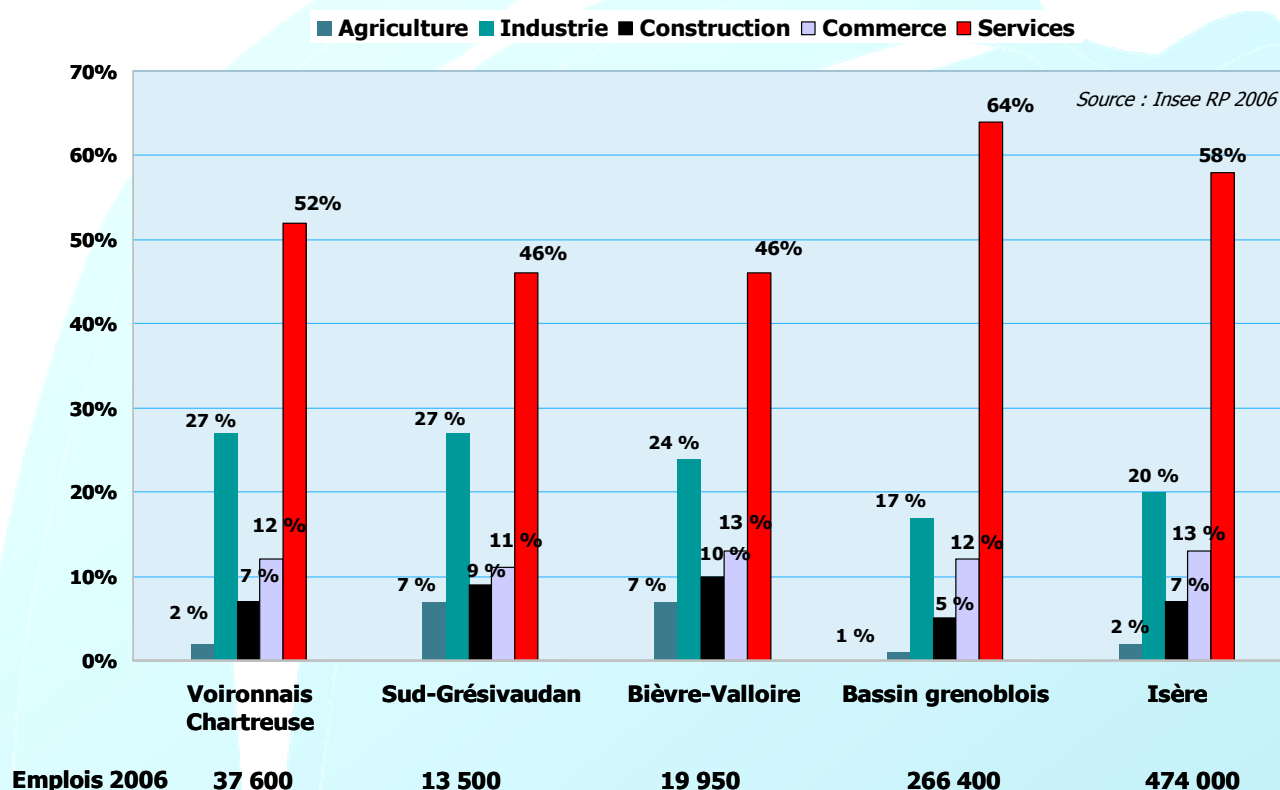
Avec un total de près de 37 600 emplois en 2006, le Voironnais Chartreuse représente 8% du total de l'emploi isérois. Le bassin grenoblois concentre à lui seul 56% des emplois du département.

Un territoire qui reste fortement industriel...

Le Voironnais Chartreuse reste fortement marqué par l'**industrie** avec près de **27%** d'emplois dans ce secteur (la moyenne française est de 15%). Par voie de conséquence, le Voironnais Chartreuse possède un secteur tertiaire (64% des emplois) moins développé que la moyenne française (3/4 des emplois).

Le bassin grenoblois s'aligne sur la moyenne nationale en concentrant les activités de services. Le Sud Grésivaudan se caractérise par un poids des emplois dans l'industrie et dans l'agriculture deux fois plus élevé qu'au niveau national.

Répartition des emplois par grands secteurs d'activité



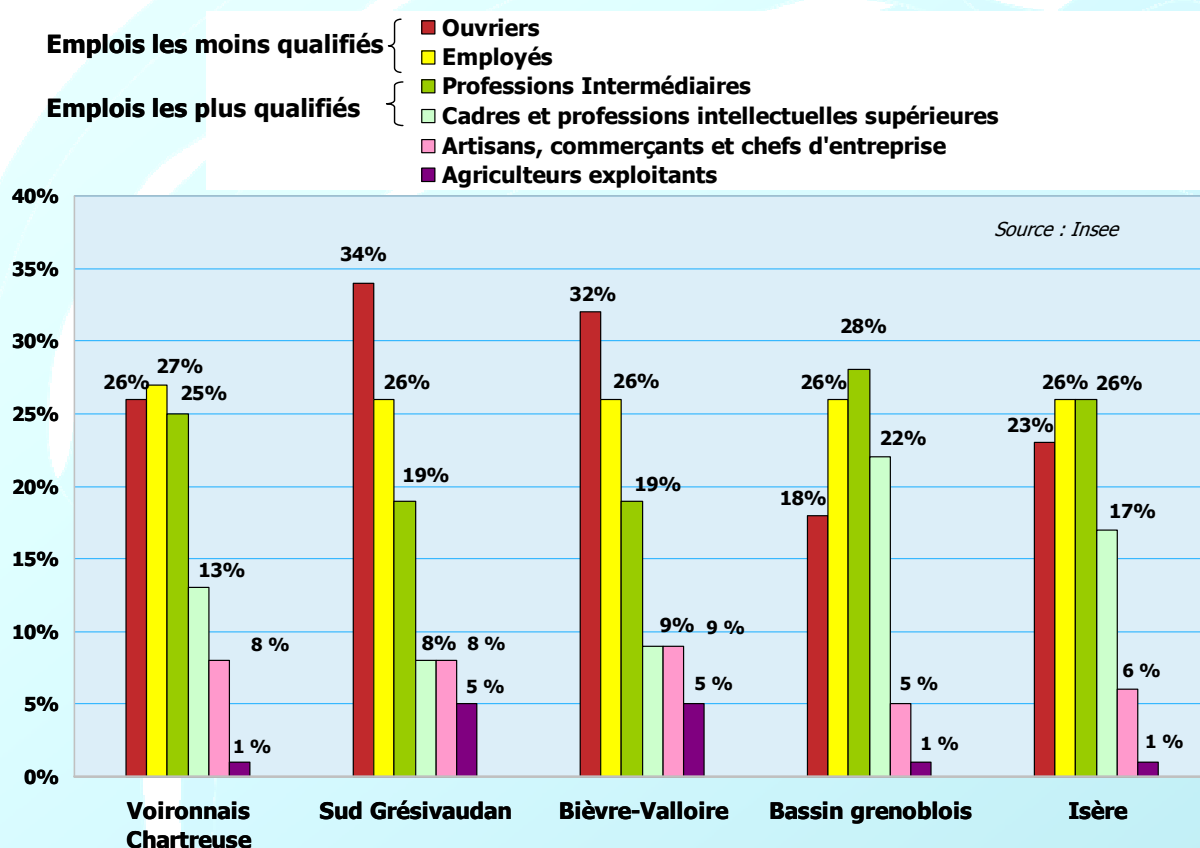
...mais une tendance au renforcement du poids du tertiaire

Entre 1999 et 2006, la part des services dans l'emploi total est passée de 46% à 52% (+6%). Dans le même temps, la part de l'emploi industriel a diminué de -4% : on passe de 31% à 27% du total des emplois.

Un pourcentage d'emplois non qualifiés supérieur à la moyenne nationale...

Le Voironnais Chartreuse présente un pourcentage d'emplois non qualifiés supérieurs à la moyenne nationale. Le pourcentage **d'ouvriers (26%)** est notamment supérieur à la moyenne nationale (23%). **Les emplois les plus qualifiés** (cadres, professions intermédiaires) représentent **38%** des emplois contre 43% au niveau national.

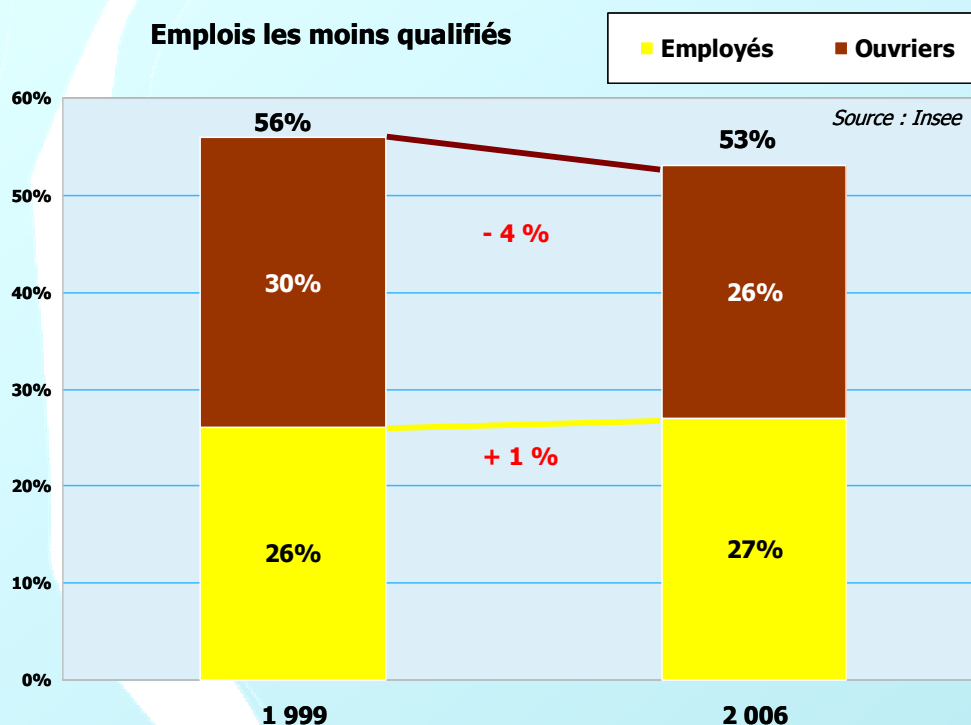
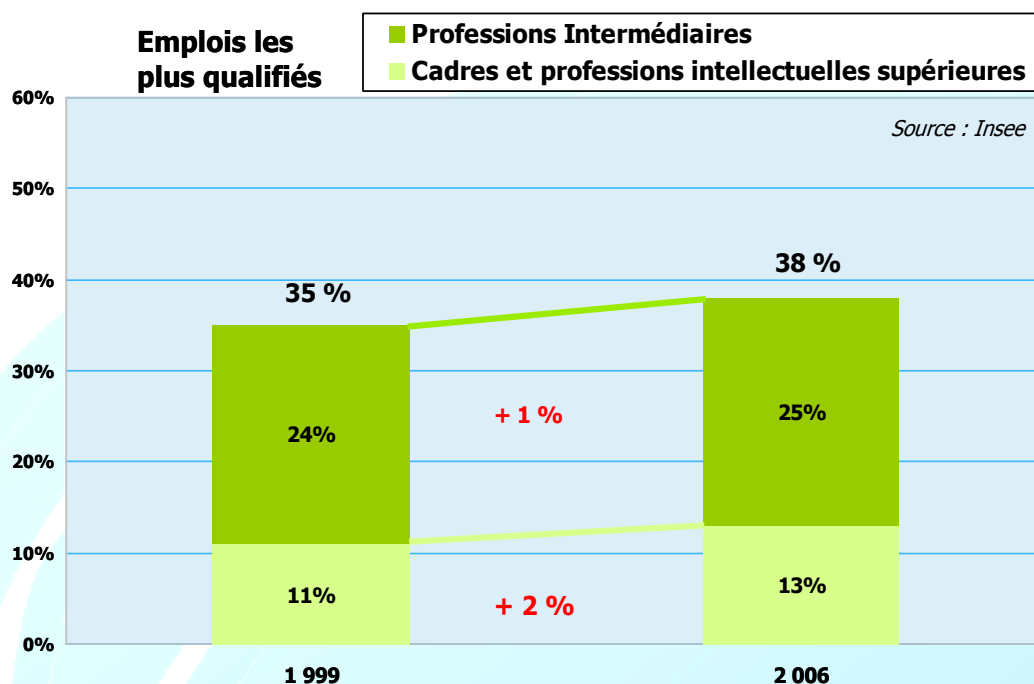
Répartition des catégories socioprofessionnelles en 2006



...mais une évolution vers une plus forte qualification des emplois

On constate une évolution des emplois vers une plus forte qualification. Les **cadres et professions intermédiaires** renforcent leur poids (+3%). La présence des **cadres** s'accroît tout particulièrement : leur nombre a ainsi plus que **doublé depuis le début des années 80** (6% en 1982, ils représentent 13% des emplois en 2006). Dans le même temps, on constate que le **poids des ouvriers a tendance à se réduire** (-4%) tandis que le **poids des employés se renforce** légèrement (+1%).

Evolution de la qualification des emplois entre 1999 et 2006

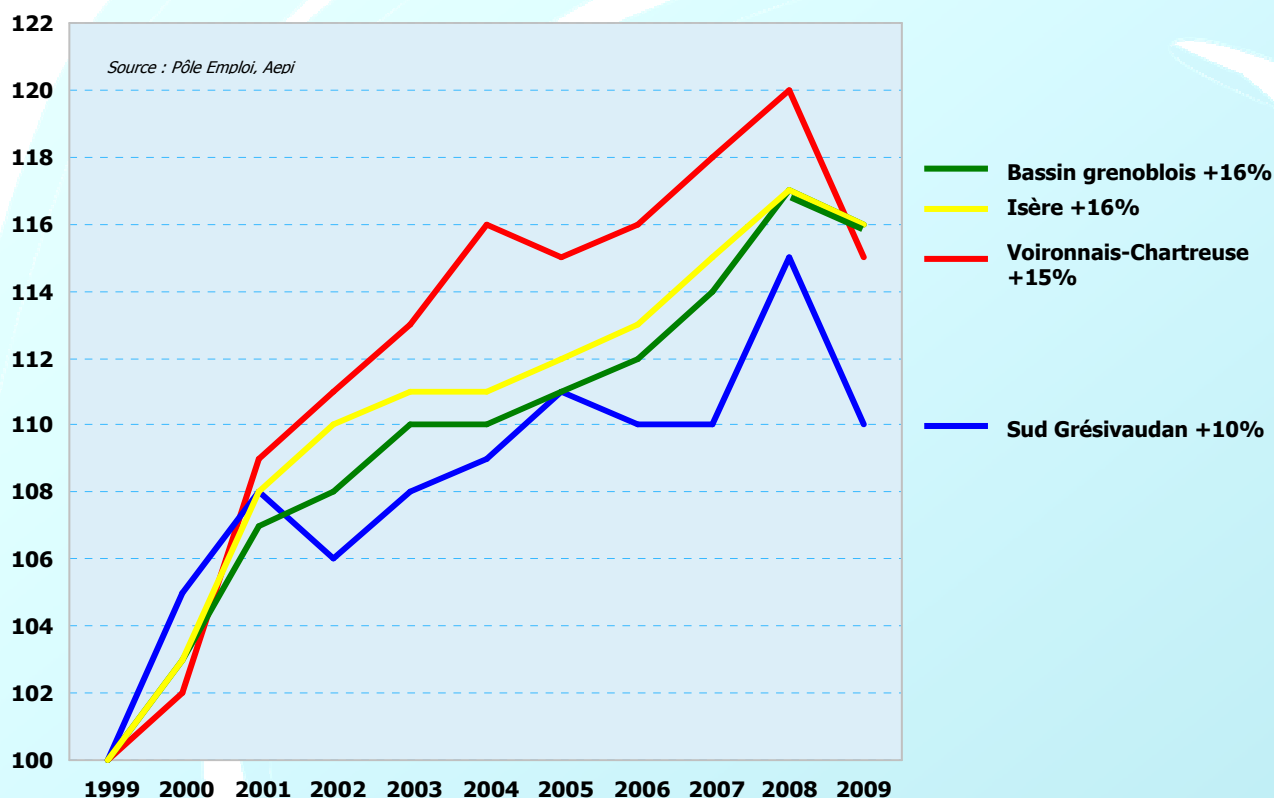


Les chiffres sur l'emploi salarié du secteur privé sont issus du Pôle Emploi et sont donnés au 1^{er} janvier de l'année. Ces statistiques ne prennent pas en compte : l'emploi agricole, les établissements affiliés à la Mutualité Sociale Agricole, l'énergie, l'emploi public, l'emploi non salarié et les employés de maison. Les derniers chiffres disponibles datent du 1^{er} janvier 2009.

Une croissance de l'emploi (+15% en 10 ans) freinée brutalement en 2008

Au 1^{er} janvier 2009, le Voironnais-Chartreuse totalise **24 750 emplois salariés dans le secteur privé**. Depuis 1999, le Voironnais Chartreuse avait bénéficié d'une progression importante de l'emploi (+15%). En 2008, la crise économique touche tout particulièrement ce territoire qui voit son emploi diminuer de **-4,3%** (soit une perte de près de 1 100 emplois). Il s'agit de la baisse la plus importante en Isère.

Evolution de l'emploi salarié privé 1999-2009 (base 100 en 1999)



De fortes pertes d'emploi dans l'industrie et l'intérim

L'emploi industriel : première victime de la crise économique

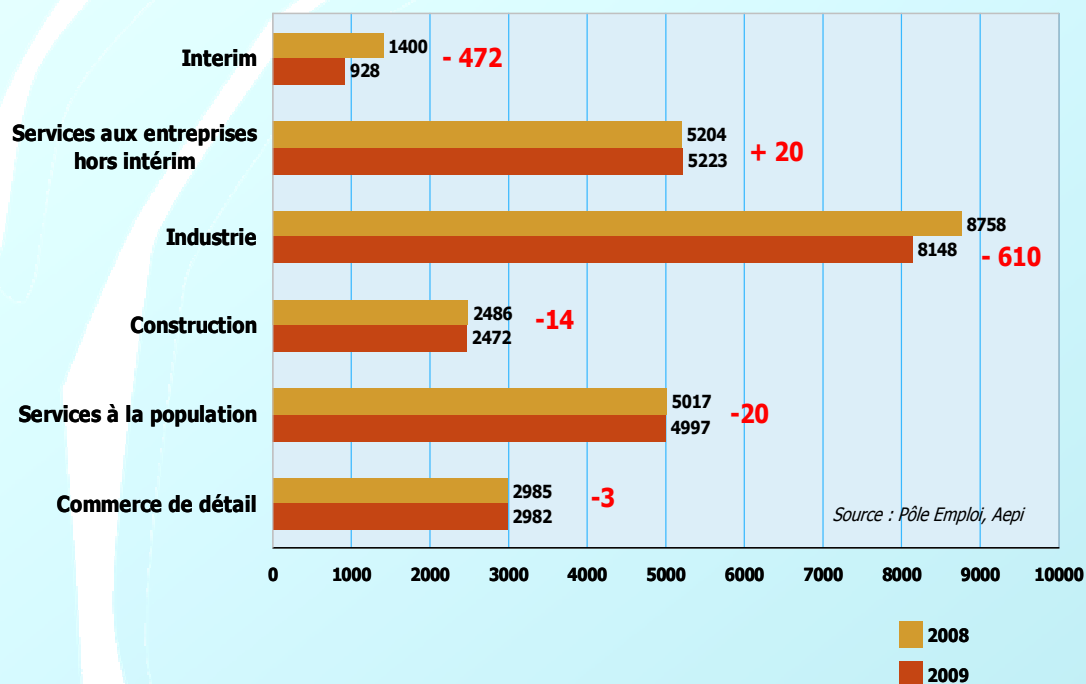
L'emploi industriel accentue sa baisse en 2008 (-7% soit près de 600 emplois en moins). L'industrie du Voironnais Chartreuse est une des plus touchées en Isère (-2,7% dans le bassin grenoblois, -3% dans le Sud Grésivaudan).

Ces pertes d'emploi sont dues pour moitié à des **réductions d'effectifs** et pour moitié à la **fermeture de grosses entreprises** (-60 emplois pour la SEFI dans l'industrie automobile et -200 emplois pour les Papeteries de Voiron). Ce constat est toutefois à nuancer : fin 2009, le projet Vertaris, porté par d'anciens dirigeants de Matussière et Forest, et soutenu par différentes aides publiques, prévoit la reprise, d'ici 3 ans, de 200 emplois sur l'ancien site des Papeteries de Voiron. Le projet Vertaris va se développer autour de trois métiers : production et vente de papiers 100 % recyclés, vente de pâte à papier recyclée pour usage papetier ou industriel et production de produits verts destinés à l'isolation des bâtiments. D'autres entreprises industrielles résistent également à la crise en maintenant leurs emplois voire en en créant (c'est notamment le cas de la société d'électronique Trixell). L'année 2009 a été toutefois difficile avec la fermeture de plusieurs établissements sur le territoire (Papeterie des Deux Guiers, CPBA, Hercules).

L'autre principale victime des pertes d'emploi est l'intérim.

Les autres secteurs économiques (services aux entreprises, services à la population, commerce de détail et construction) résistent mieux à la crise et leurs emplois restent globalement stables.

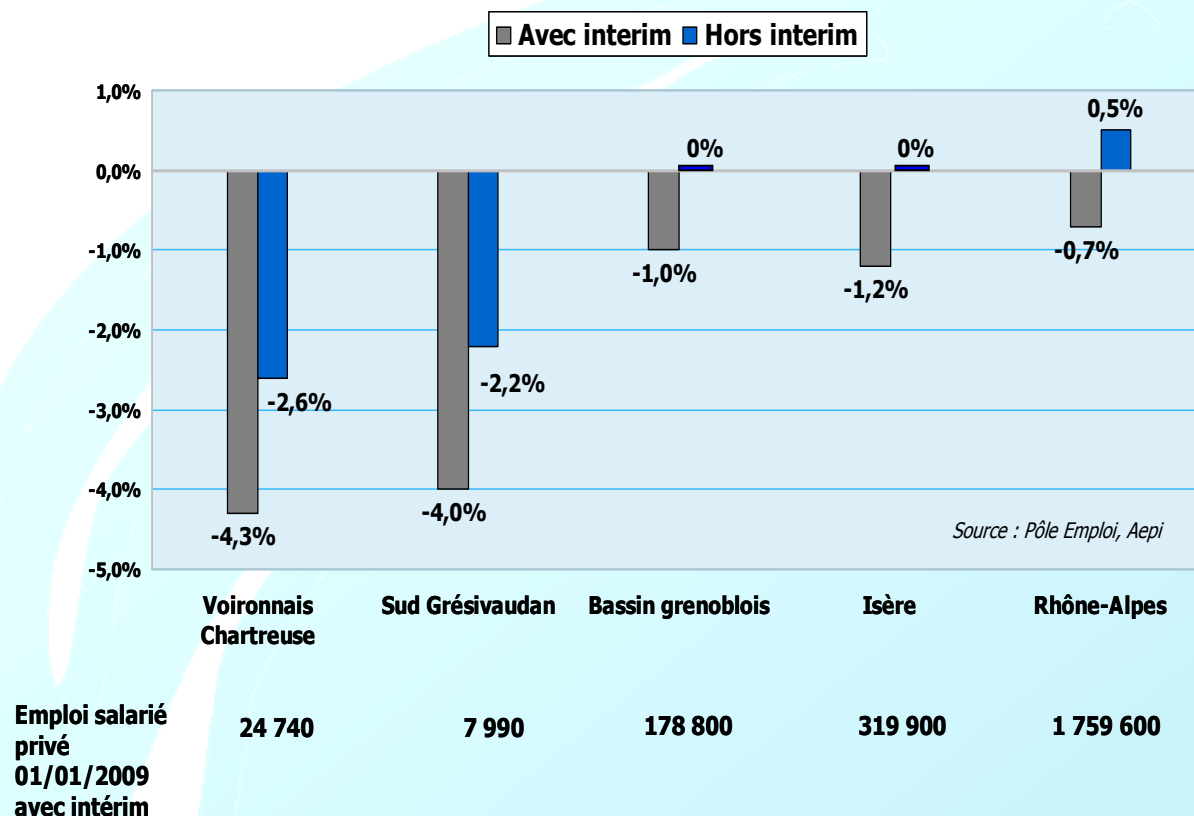
Evolution annuelle de l'emploi salarié privé (du 01/01/2008 au 01/01/2009)



L'intérim : variable d'ajustement de l'emploi

Alors que l'intérim était un des principaux contributeurs aux créations d'emploi jusqu'en 2007, la crise de l'année 2008 touche tout particulièrement ce secteur (-34% des emplois). Variable d'ajustement de l'emploi, l'intérim est en effet la première victime des aléas de la conjoncture économique. Hors intérim, l'emploi baisse de manière plus modérée (-2,6%). En moyenne, en Rhône-Alpes, seul l'intérim perd des emplois.

Evolution de l'emploi dans l'intérim et hors intérim entre 2008 et 2009

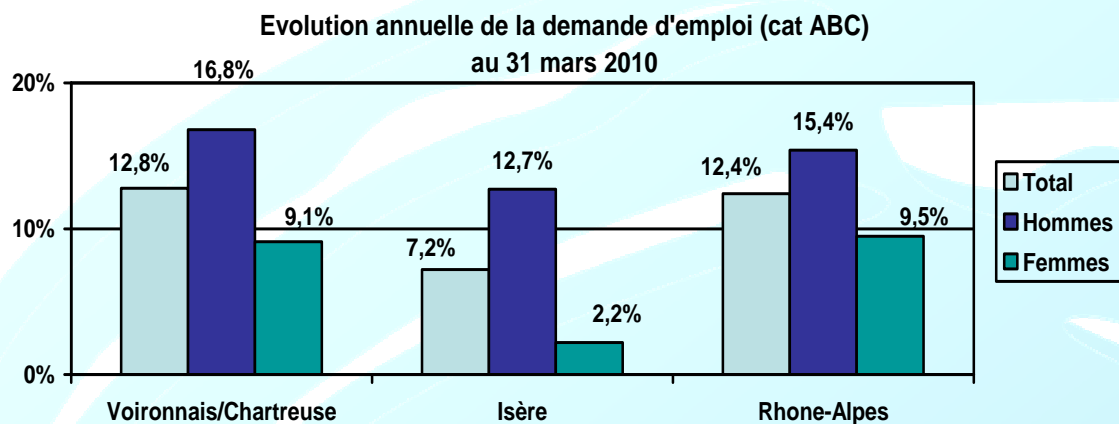


Depuis mars 2009, les statistiques nationales sur les demandeurs d'emploi portent sur tous les demandeurs d'emplois tenus de faire des actes positifs de recherche d'emplois, qu'ils aient travaillé ou non le mois précédent.

+12,8% de demandeurs d'emploi sur un an

Au 31 mars 2010, la **demande d'emploi continue sa hausse démarrée** fin 2008 sur l'ensemble des territoires. La hausse est plus marquée sur le Voironnais-Chartreuse avec +12,8% qu'en Isère (+7,2%).

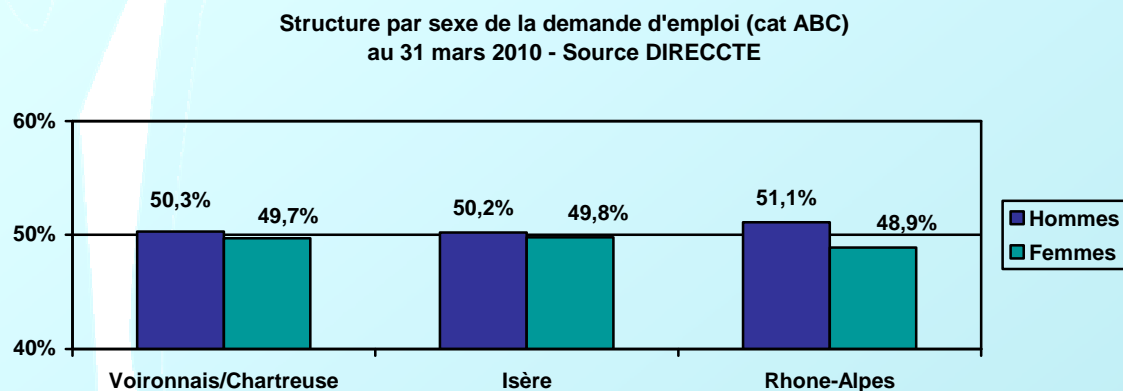
Elle correspond à 592 demandes d'emploi supplémentaires en un an et porte le **nombre de demandeurs d'emploi fin mars 2010 à 5 215**.



Source : DIRECCTE 2010

Le public masculin continue à être particulièrement touché par l'augmentation de la demande d'emploi en 2009 (+16,8% contre + 9,1% pour les femmes).

Ainsi, la structure Hommes/Femmes de la demande d'emploi s'est pour la première fois inversée : **50,3%** des demandeurs d'emploi voironnais sont des **hommes**. Cela s'explique en partie par l'impact de la **crise sur des secteurs traditionnellement masculins** et fortement représentés sur le territoire : industrie, bâtiment, transport-logistique.



Source : DIRECCTE 2010

+ 34% : Forte hausse de la demande d'emploi longue durée entre mars 2009 et mars 2010 (ancienneté au chômage >1an) dans le Voironnais-Chartreuse.

Cette évolution est relativement récente, elle montre la difficulté de retour à l'emploi des demandeurs d'emploi inscrits en 2008/2009, et notamment des hommes sur le Voironnais/Chartreuse (+64,2%). Les évolutions en Isère (34%) ou Rhône-Alpes (41,5%) indiquent un phénomène régional.

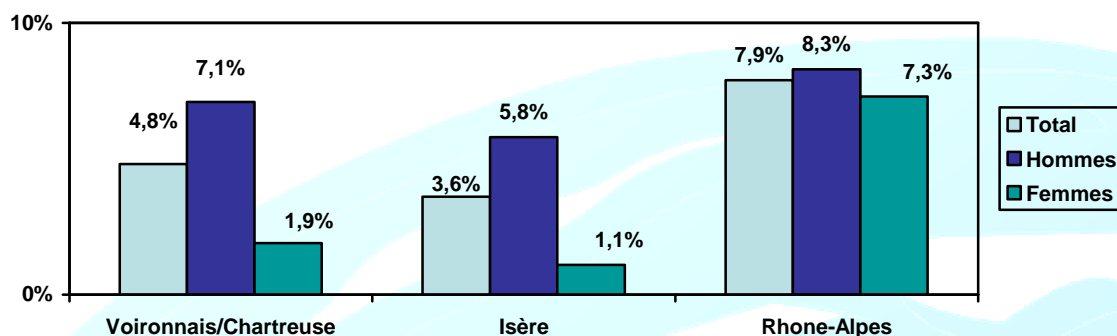
Les demandeurs d'emploi de longue durée représentent **1 538 personnes** dans le voironnais/chartreuse fin décembre 2009, soit **29,5 %** de la demande d'emploi totale (poids légèrement inférieur au niveau rhônalpin).

La demande d'emploi des jeunes croît moins fortement (+ 4,8%)

Dans le Voironnais/Chartreuse, la part des jeunes dans la demande d'emploi (20%) reste de **2 points plus élevée qu'en Rhône-Alpes** (18%).

Parmi ces jeunes, on recense 602 hommes (58%) et 439 femmes (42%).

Evolution annuelle de la demande d'emploi inférieure à 26 ans (cat ABC)
au 31 mars 2010



Source : DIRECCTE 2010

Un taux de chômage parmi les plus faibles de Rhône-Alpes

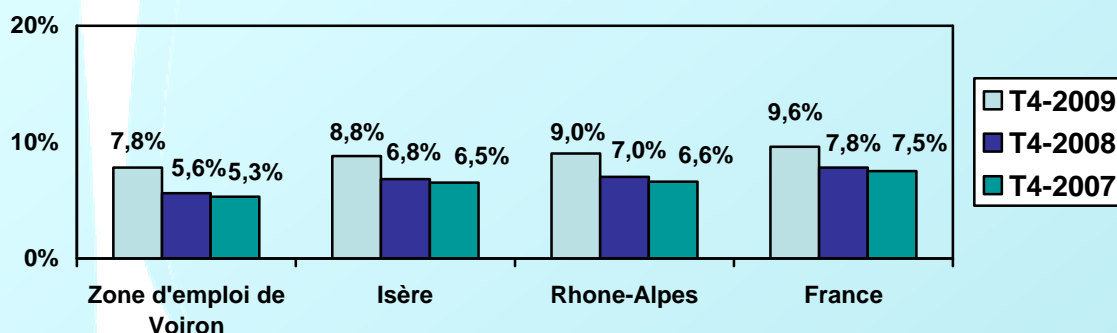
La forte évolution de la demande d'emploi en 2008 et 2009 sur le territoire s'explique également par le faible niveau de chômage avant la crise.

En effet **le taux de chômage de la zone d'emploi de Voiron** au 4^{ème} trimestre 2009 est un des plus bas de la Région à **7,8%** (Isère : 8,8%, France : 9,6%).

La zone d'emploi de Voiron a ainsi le 4^{ème} plus faible taux de chômage rhônalpin après La Maurienne, Bourg en Bresse, et Annecy.

Ceci explique, malgré la hausse du chômage, l'existence de difficultés de recrutement parmi certaines entreprises (Cf. enquête sur les Besoins de Main d'œuvre p13).

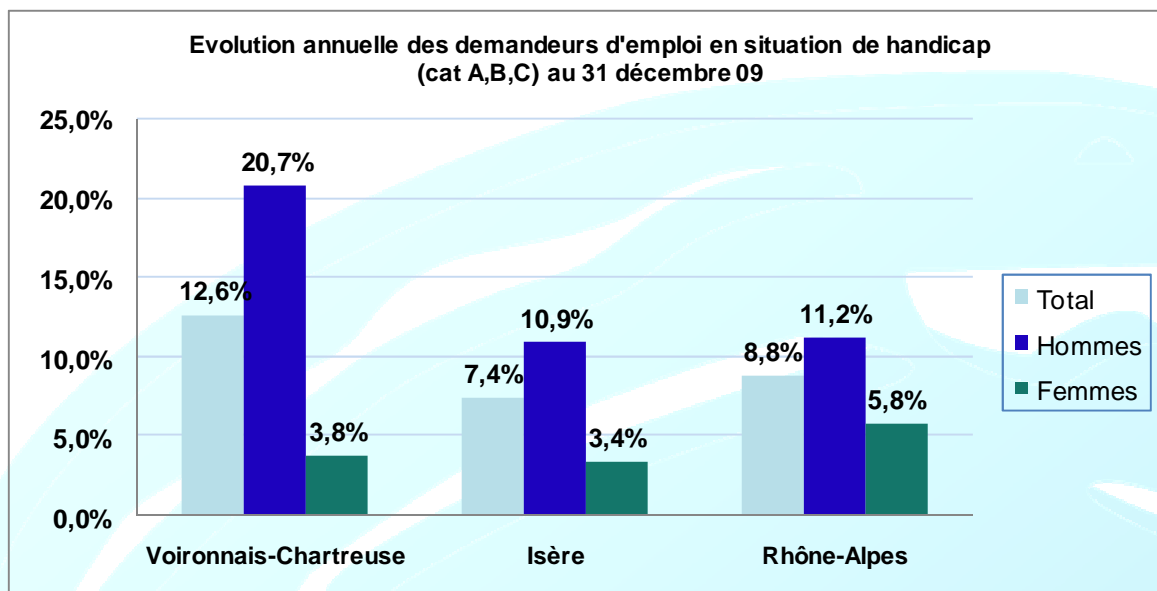
Evolution du taux de chômage 4^{ème} trim 2007 - 4^{ème} trim 2009
(source Insee)



Source : INSEE, avril 2010

+12,6% de demandeurs d'emploi en situation de handicap sur un an

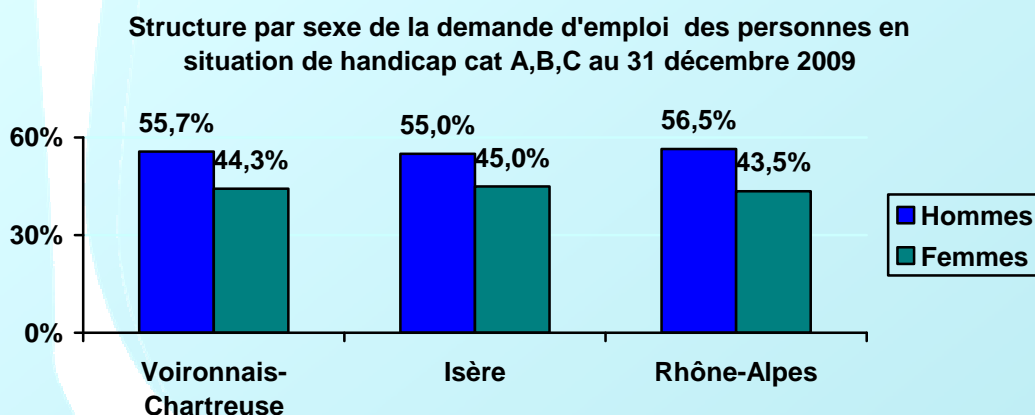
Le Voironnais Chartreuse présente une hausse des demandeurs d'emploi en situation de handicap supérieure à la moyenne départementale (+7,4%). Elle correspond à 41 demandeurs d'emploi supplémentaires et porte le nombre de demandeurs d'emploi en situation de handicap (catégories A, B, C) à **366**.



Source : CRDI Rhône-Alpes – Handiplace.org

Le public masculin en situation de handicap est particulièrement touché par l'augmentation de la demande d'emploi en 2009.

La structure de la demande l'emploi des personnes en situation de handicap reste défavorable aux hommes (55,7%).



Source : CRDI Rhône-Alpes – Handiplace.org

LES PROJETS DE RECRUTEMENT EN 2010

En 2010, l'enquête *Besoin en Main d'œuvre de Pôle Emploi* est élargie, au-delà du secteur privé, au secteur agricole et à une partie de la fonction publique (collectivités territoriales, communes, établissements publics administratifs, la Poste, SNCF, etc.). De ce fait, les résultats ne peuvent être comparés avec les années précédentes.

Avec 22,1% des établissements du bassin de Voiron prévoyant de recruter en 2010, le bassin de Voiron montre une **dynamique plus forte qu'en Isère (19,3%)** ou Rhône-Alpes (19,6%).

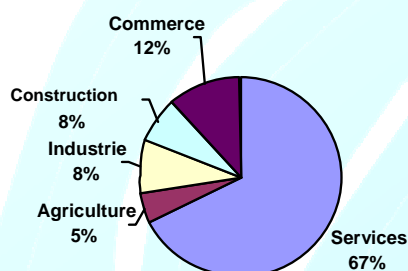
Parmi les 2 673 projets de recrutement en 2010, 35% sont des **emplois saisonniers** (943 projets). Cette part situe le bassin au dessus du niveau isérois (33%) mais en dessous du niveau rhônalpin (41%).

Les **difficultés de recrutement** ressenties sont plus fortes dans le bassin de Voiron (52%) qu'en Isère (44%) ou en Rhône-Alpes (41%).

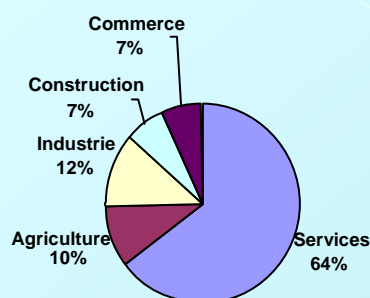
L'analyse sectorielle des emplois non saisonniers fait ressortir sur le bassin de Voiron, l'**importance des besoins et des difficultés de recrutement dans le secteur social et médico-social** ainsi que la particularité industrielle du territoire.

Répartition par ensemble de métiers des projets de recrutement

Département de l'Isère : 28 295



Bassin de Voiron : 2 673



Source : Pôle Emploi Rhône-Alpes avril 2010

Les 12 métiers les plus recherchés en 2010 (hors projets saisonniers)

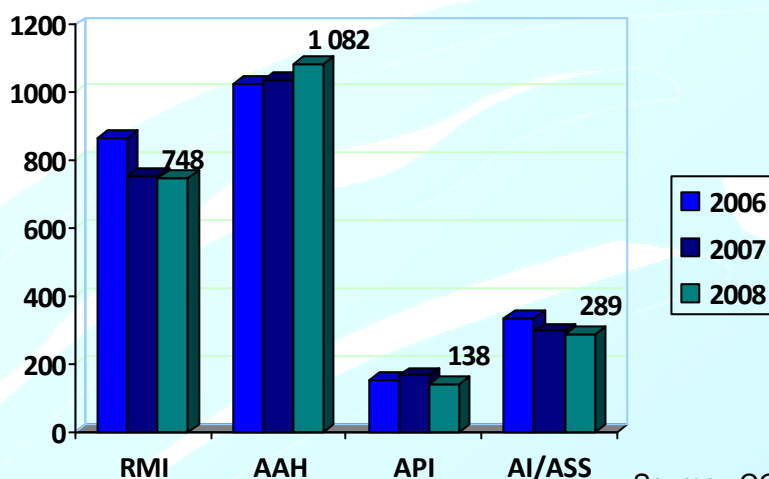
	Projets de recrutement non saisonniers	Difficultés de recrutement (%)
Aides-soignants (aides médico-psychologiques, auxiliaires de puériculture, assistants médicaux...)	157	76,1%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	132	93,0%
Agents de services hospitaliers	103	100,0%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine (y c crêpes, pizzas, plonge ...)	62	77,3%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	58	12,6%
Ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal	50	100,0%
Charpentiers (bois)	48	67,3%
Maçons	48	7,3%
Agents administratifs divers (saisie, assistanat RH, enquêtes...)	46	0%
Ouvriers qualifiés de l'électricité et de l'électronique (câbleurs, bobiniers...)	44	6,8%
Coiffeurs, esthéticiens, hydrothérapeutes	40	38,9%
Ouvriers non qualifiés des industries agro-alimentaires	39	18,9%

Source : Pôle Emploi Rhône-Alpes avril 2010

La moitié des bénéficiaires de minima sociaux perçoivent l'allocation adulte handicapé

Entre 2006 et 2008, l'allocation adulte handicapé est le seul minima social qui ait connu une augmentation. A noter les baisses entre 2006 et 2007 des allocataires du RMI et de l'allocation de solidarité spécifique et la stagnation entre 2007 et 2008.

Evolution des bénéficiaires des minima sociaux



Source : CGI – service prospective

Le Revenu de Solidarité Active : 24 352 foyers sont allocataires fin mars 2010 dans le département de l'Isère (il n'existe pas à ce jour de données territorialisées du RSA)

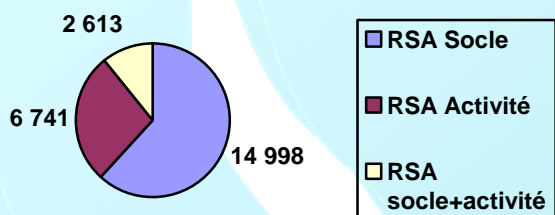
Fin mars 2010, 24 553 foyers sont allocataires du RSA, concernant en tout -allocataire, conjoint et personnes à charge - 51 170 personnes.

Le nombre de bénéficiaires du **RSA socle** - composé essentiellement d'anciens bénéficiaires du Revenu Minimum d'Insertion (Rmi) ou de l'allocation de parent isolé (Api) - n'a pas cessé d'augmenter depuis juin 2009 et particulièrement fin 2009, début 2010.

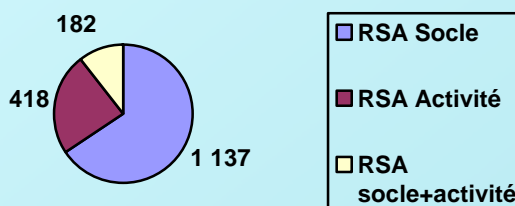
La montée en charge de cette prestation confirme les effets à retardement de la crise économique.

Le **RSA activité**, nouveau volet de la prestation, est destiné à aider les travailleurs pauvres. Il représente 28% des allocataires en mars 2010 en Isère (contre 24% en France)

Allocataires du RSA par composante en Isère (fin mars 2010)



Allocataires du RSA par composante en France fin mars 2010(en milliers)



Source : CAF – juin 2010

Sources

- Agence d'Etudes et de Promotion de l'Isère (AEPI)
- Pôle Emploi
- DIRECCTE
- INSEE
- CRDI – Handiplace.org
- CAF / Conseil Général de l'Isère – Service Prospective

Définitions

Population 2009 : source INSEE + estimation AEPI en 2009

Etablissement : unité géographique dans laquelle une entreprise exerce tout ou partie de son activité économique.

Entreprise : personne physique ou morale qui exerce pour son propre compte une activité salariée dans un ou plusieurs lieux.

Emploi salarié privé : les données ne couvrent que le champ du secteur salarié privé (source : Pôle emploi au 1er janvier de l'année). On ne compte pas les emplois de l'agriculture (MSA), de l'énergie, l'emploi public, l'emploi non salarié, les employés de maison des services domestiques.

LES CATEGORIES DE DEMANDEURS D'EMPLOI

Les catégories de demandeurs d'emploi prises en compte ont évolué en lien avec les nouvelles catégories publiées par la DARES et Pôle emploi. En effet, en conformité avec les recommandations du Conseil National de l'Information Statistique (CNIS), les données sur les demandeurs d'emploi sont présentées selon les nouveaux regroupements statistiques (catégories A, B, C, D et E découlant des anciennes catégories 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7 et 8).

Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi :

Catégorie A : personnes sans emploi.

Catégorie B : personnes ayant exercé une activité réduite courte (i.e. de 78 heures ou moins au cours du mois).

Catégorie C : personnes ayant exercé une activité réduite longue (i.e. de plus de 78 heures au cours du mois).

Demandeurs d'emploi non tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi :

Catégorie D : personnes sans emploi, en stage, en formation, en arrêt maladie...

Catégorie E : personnes en emploi (par ex. : bénéficiaires de contrats aidés).

LES MINIMA SOCIAUX VERSES AUX ACTIFS

Le Revenu Minimum d'Insertion (RMI), créé en 1988, garantit des ressources minimales à toute personne âgée d'au moins 25 ans ou assumant la charge d'au moins un enfant né ou à naître.

Il est remplacé à partir du 1^{er} juin 2009 par le Revenu de Solidarité Active (RSA).

L'Allocation de Parent Isolé (API), créée en 1976, s'adresse aux personnes assumant seules la charge d'au moins un enfant né ou à naître. Si le plus jeune enfant a plus de trois ans, l'allocation est versée pendant un an au maximum (API dite "courte"), sinon elle est versée jusqu'à ses trois ans (API dite "longue").

Elle est remplacée à partir du 1^{er} juin 2009 par le Revenu de Solidarité Active (RSA).

Le Revenu de Solidarité Active (rSa), en vigueur depuis le 1^{er} juin 2009 en France métropolitaine, remplace le revenu minimum d'insertion (RMI), l'allocation de parent isolé (API) et les dispositifs associés d'intéressement à la reprise d'activité. Le RSA est une prestation « hybride », assurant à la fois une fonction de minimum social (RSA socle) et de complément de revenu pour des travailleurs vivant dans des foyers aux revenus modestes (RSA activité).

L'Allocation de Solidarité Spécifique (ASS), instituée en 1984, est une allocation chômage s'adressant aux chômeurs ayant épuisé leurs droits à l'assurance chômage et qui justifient d'au moins 5 années d'activité salariée au cours des 10 dernières années précédant la rupture de leur contrat de travail.

L'Allocation d'Insertion (AI), créée en 1984, est une allocation chômage, d'une durée maximale d'un an, réservée depuis 1992 aux personnes ayant demandé l'asile en France, aux salariés expatriés non affiliés à l'assurance chômage ou aux réfugiés, ainsi qu'aux anciens détenus libérés depuis moins de 12 mois, aux victimes d'un accident du travail ou d'une maladie professionnelle.

L'Allocation aux Adultes Handicapés (AAH), instituée en 1975, s'adresse aux personnes handicapées ne pouvant prétendre ni à un avantage vieillesse ni à une rente d'accident du travail. Le titulaire doit justifier d'un taux d'incapacité d'au moins 80%, ou d'au moins 50% si la COTOREP (Commission Technique d'Orientation et de Reclassement Professionnel) reconnaît qu'il lui est impossible de travailler en raison de son handicap.

Rédaction du tableau de bord

✎ Maison de l'Emploi et de la Formation des Pays Voironnais et Sud Grésivaudan :

✓ Nathalie ALEMBIK –

✓ Jean François MINE – jean-francois.mine@paysvoironnais.com : 04 76 93 16 62

✎ Agence d'Etudes et de Promotion de l'Isère (AEPI) :



✓ Agnès COLLOMB-CLERC

✓ Emmanuelle SEMET

<http://www.grenoble-isere.com>

Directeur de publication :

Michel Bady – Président de la Maison de l'Emploi et de la Formation des Pays Voironnais et Sud Grésivaudan

www.emploi-paysvoironnais.org