

## ÉDITORIAL



Avec **92 500 habitants**, le Pays Voironnais, pôle d'équilibre au sein de la région urbaine grenobloise, s'étale du lac de Paladru, au nord, jusqu'à la combe de Voreppe, au sud. On trouve quelques quartiers d'habitat social, notamment dans les villes de Voiron, Voreppe et Moirans.

La concentration de l'emploi (nombre d'emplois pour 100 actifs en emploi) y est de 85 %, ce qui en fait un véritable **bassin d'emploi**.

Sur 34 000 emplois exercés sur le territoire, 87 % sont constitués d'emplois salariés dans les secteurs privés et publics.

L'emploi salarié se développe tout particulièrement dans la **sphère présentielle**, aussi bien dans les services publics ou parapublics (social, enseignement...) que dans des activités de services concurrentiels (commerce alimentaire, transport voyageurs...).

Si l'intérim reprend, l'emploi industriel baisse progressivement.

On compte 7 400 **demandeurs d'emploi** inscrits. Leur nombre a augmenté de près de 7 % sur un an. Un demandeur d'emploi sur quatre a **plus de 50 ans**.

Enfin, l'**offre de formation** en Voironnais est **variée**, avec une bonne représentation des différentes spécialités, aussi bien dans les services, le bâtiment, l'industrie que dans l'agriculture.

Plus d'informations au fil des 20 pages de ce nouveau tableau de bord élaboré par la **Maison de l'Emploi** des Pays Voironnais et Sud Grésivaudan, en collaboration avec le **Service économie du Pays Voironnais** et l'Agence d'Études et de Promotion de l'Isère (**AEPI**).

## SOMMAIRE

DEMOGRAPHIE : population totale.....	page 2
DEMOGRAPHIE : population active.....	page 3
DEMOGRAPHIE : les quartiers d'habitat social.....	page 4
ENTREPRISES ET EMPLOI : les établissements.....	page 5
ENTREPRISES ET EMPLOI : l'emploi salarié.....	page 6
DEMANDE D'EMPLOI : les demandeurs d'emploi.....	page 14
INSERTION : les allocataires du rsa.....	page 17
FORMATION INITIALE : effectifs scolaires et carte du secondaire.....	page 18
FORMATION PROFESSIONNELLE : l'offre du territoire.....	page 19

# DEMOGRAPHIE : POPULATION TOTALE

## Plus de 92 500 habitants en Voironnais

**92 639** : c'est le nombre d'habitants enregistrés au dernier recensement (2013).

Sur les 34 communes qui composent le Pays Voironnais :

- la ville centre (Voiron) atteint près de 20 000 habitants, avec 60% de 16/64 ans, c'est-à-dire des actifs potentiels,
- 4 communes ont entre 6 000 et 10 000 habitants : Voreppe (62 % de 16/64 ans), Moirans (61%), Tullins (62%) et Rives (62%),
- 6 communes ont entre 2 000 et 4 500 habitants : Coublevie (59%), Saint Jean de Moirans (65%), La Buisse (66%), Saint Etienne de Crossey (64%), Chirens (65%) et Saint Geoire en Valdaine (58%).

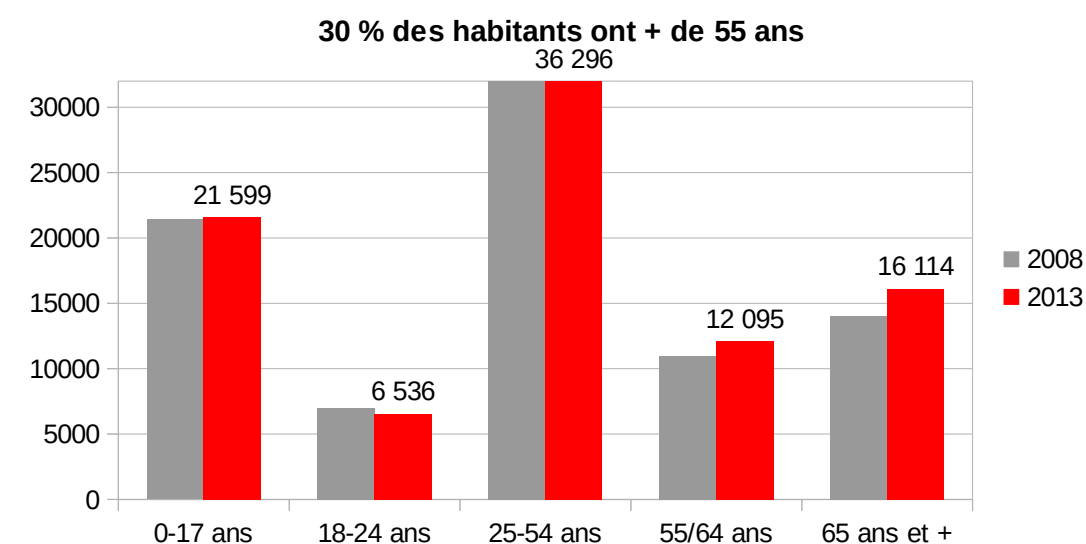
Si la population du Voironnais progresse de **+0,5 % par an** (progression due avant tout aux naissances plutôt que par l'arrivée de nouveaux habitants), cette **évolution** est **moins forte** que l'augmentation en Isère qui est de +0,8 % par an.

Quelle tendance en Voironnais et chez ses voisins ?				
	Pays Voironnais	Chambaran Vinay Vercors	Bièvre est	ISERE
POPULATION 2013	92 639	15 089	21 404	1 235 387
Evolution démographique annuelle 2008/2013	0,5%	0,8%	+1,2 %	0,8%

## Baisse du nombre de jeunes en Voironnais

Les progressions démographiques les plus importantes concernent les classes d'âge les plus élevées. Ainsi, sur 5 ans, la population des 55/64 ans a augmenté de + 10 %, quand celle des plus de 65 ans a progressé de + 15 %.

A l'inverse, les 18/24 ans sont en baisse sur le territoire (-7%), tout comme les 25/54 ans (-2%).



Source : Insee Recensement de la Population (RP 2013) – Traitement service économie du Pays Voironnais

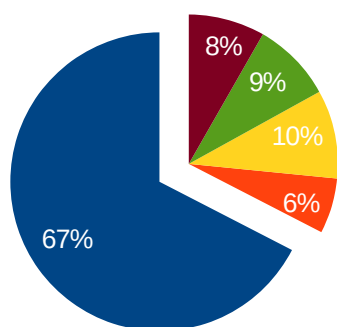
# DEMOGRAPHIE : POPULATION ACTIVE

## Trois quarts des 15/64 ans travaillent ou recherchent un emploi

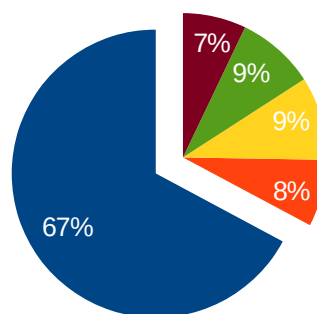
Le **taux d'activité** des 15/64 ans en Voironnais est de **75%**, c'est-à-dire que 3 personnes de 15/64 ans sur 4 sont en emploi ou en recherche d'emploi. Il est plus élevé chez les hommes (78%) que chez les femmes (71%), et plus faible chez les 15/24 ans (43%), souvent encore scolarisés, ainsi que chez les 55/64 ans (48%), dont une partie est en retraite.

Le **taux d'emploi des 15/64 ans** (rapport personnes en emploi sur totalité de la tranche d'âge) est de **67 %**. Ces éléments ont peu évolué en 5 ans.

Population de 15 à 64 ans par type d'activité  
2008



Population de 15 à 64 ans par type d'activité  
2013



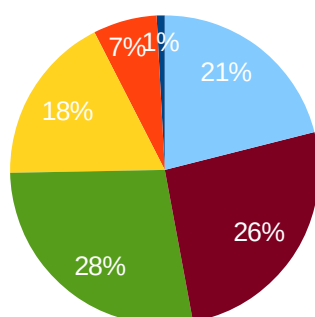
- actifs ayant un emploi
- chômeurs
- élèves, étudiants et stagiaires non rémunérés
- retraités ou préretraités
- autres inactifs

Enfin, l'**indicateur de concentration d'emploi** (nombre d'emplois dans la zone pour 100 actifs en emploi résidant dans la zone) est de **85 %**.

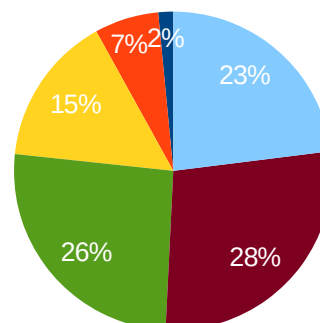
## Une part un peu plus élevée de cadres en Voironnais

75 % des habitants du Voironnais sont employés, ouvriers ou professions intermédiaires. La part de cadres est néanmoins assez forte (18%) par rapport à la moyenne régionale (15%).

Catégories socio professionnelles  
Voironnais 2013



Catégories socio professionnelles  
Région 2013



- Agriculteurs exploitants
- Artisans, commerçants, chefs entreprise
- Cadres et professions intellectuelles supérieures
- Employés
- Professions intermédiaires
- Ouvriers

# DÉMOGRAPHIE : LES QUARTIERS D'HABITAT SOCIAL

Sur le Voironnais, on retrouve 4 quartiers d'habitat social qui réunissent environ **3 200 habitants** et près de **1 500 logements sociaux**.

Ces quartiers, désignés dans le cadre de la politique de la ville, sont démographiquement peu importants si on les compare à de vastes territoires situés sur certaines agglomérations urbaines.

## Politique de la ville : quels quartiers sur le Voironnais et de quoi parle-t-on ?

Depuis 2014, la politique de la ville a défini une nouvelle géographie de quartiers dits prioritaires, tenant compte de la concentration des populations à bas revenus et du nombre d'habitants.

Certains quartiers, anciennement « CUCS », ne sont ainsi plus prioritaires. Ces quartiers font l'objet d'une attention particulière des pouvoirs publics, qui leur accordent des moyens spécifiques.

En Voironnais, seul le cœur du quartier « **Brunetière** », à Voiron, est classé comme **quartier prioritaire**.

D'autres quartiers bénéficient d'un classement intermédiaire, en tant que territoires de **veille active**. Il s'agit des quartiers de **Baltiss** à Voiron, **Bourg-vieux** à Voreppe et la **Croix-Maurin** sur le **Grand Brunetière** (à Voiron).

Quant au quartier de **Champlong-les-fleurs** à Moirans, il n'est pas identifié politique de la ville mais néanmoins fait partie des quartiers traités dans le cadre de la restructuration urbaine gérée par le Pays Voironnais.

Les habitants de ces quartiers présentent des **spécificités très fortes** au regard des caractéristiques générales des habitants du Pays Voironnais :

- des **revenus** par ménage largement **inférieurs** à la moyenne,
- une part élevée de familles **monoparentales**,
- des actifs occupés qui sont principalement **ouvriers** ou **employés**,
- une part élevée de **femmes exerçant à temps partiel**,
- beaucoup plus de **demandeurs d'emploi** ramenés à la population totale,
- un **faible niveau de diplôme** de la population, et sur le quartier de Brunetière, plus de jeunes qui ne sont plus scolarisés.

## Quelles spécificités pour les quartiers ?

	Pays Voironnais	GD BRUNETIERE (Voiron)	BALTISS (Voiron)	BOURG VIEUX (Voreppe)
<b>Population totale</b>	<b>Environ 92 000</b>	1 425	730	720
<b>Nombre de logements sociaux</b>	<b>Environ 4 500</b>	684	304	338
<b>Part des allocataires CAF percevant le rSa</b>	<b>14 %</b>	28 %	ND	ND
<b>Revenu fiscal médian annuel (en euros)</b>	<b>20 167</b>	10 600	10 800	12 300
<b>Part de familles mono-parentales</b>	<b>8 %</b>	23 %	19 %	15 %
<b>Part des employés / ouvriers</b>	<b>50 %</b>	70 %	83 %	87 %
<b>Part des femmes à temps partiel</b>	<b>37 %</b>	49 %	ND	ND
<b>Part des demandeurs d'emploi sur la population</b>	<b>6,5 %</b>	14 %	15,5 %	12,00%
<b>Part des non diplômés</b>	<b>15 %</b>	28 %	ND	ND
<b>Part des 18/24 ans scolarisés</b>	<b>53 %</b>	33 %	ND	ND

Ces données sont tirées du diagnostic territorial « contrat de ville du Pays Voironnais » édité en 2015.

Les sources utilisées sont diverses : Insee, données SIG politique de la ville, enquêtes d'occupation sociale des bailleurs...

Il existe plus de données disponibles sur le quartier Brunetière (ND : non disponible). Les données à l'échelle du quartier de Champlong les fleurs (Moirans) n'ont pas pu être analysées

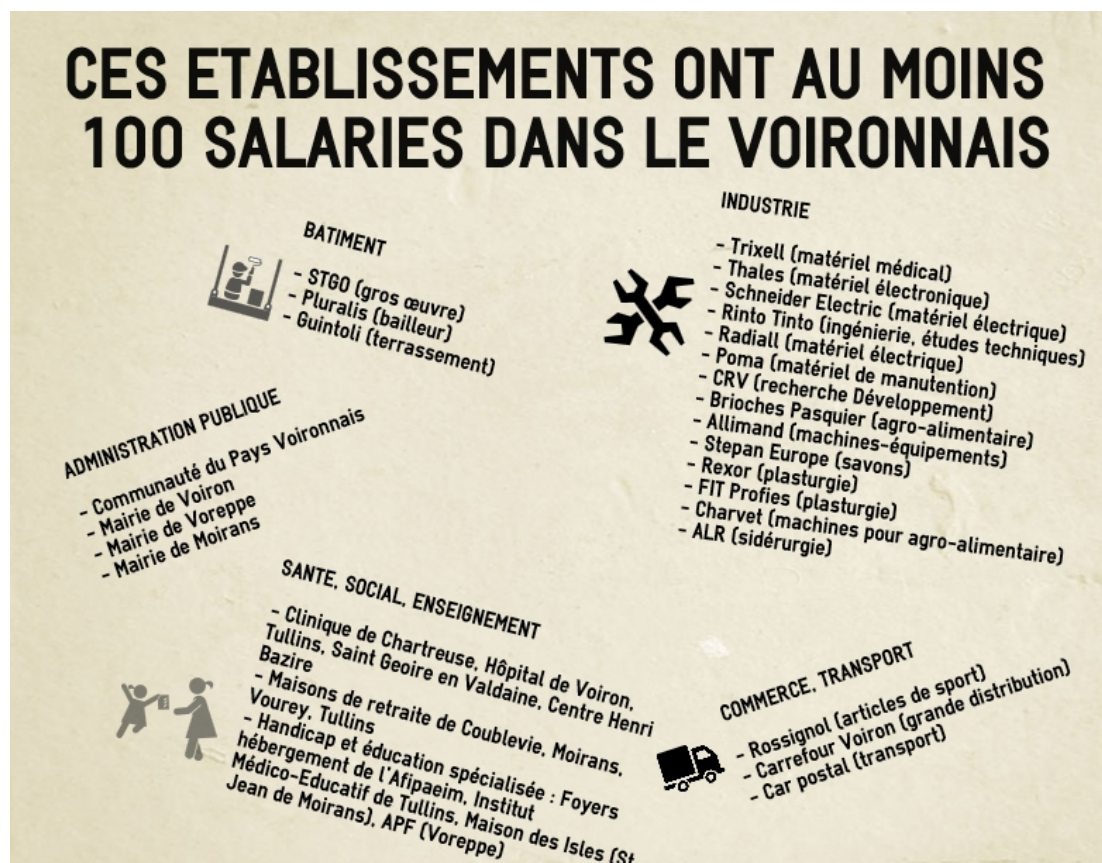
en **jaune** : moyenne supérieure au Pays Voironnais ; en **bleu** : moyenne inférieure au Pays Voironnais

# ENTREPRISES ET EMPLOI : LES ÉTABLISSEMENTS

## Établissements et salariés

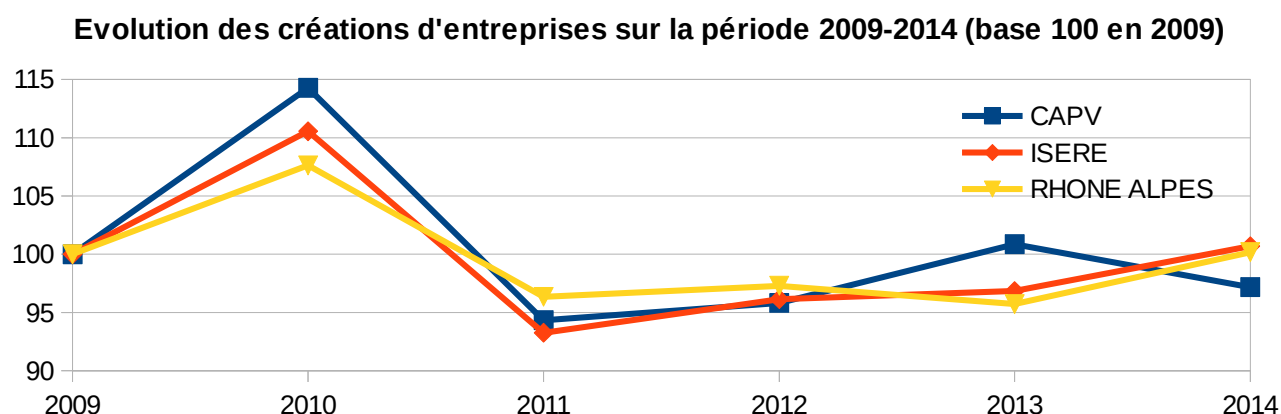
Le nombre d'établissements représentant des entreprises sur un territoire n'indique pas le nombre d'emplois sur un territoire, quand on sait qu'une grande partie des entreprises, par exemple dans l'artisanat, n'a pas de salarié.

L'industrie est le secteur d'activité qui réunit les établissements ayant le plus de salariés. Elle est suivie par les établissements du médico-social et de l'administration publique.



## Petit fléchissement de la création d'entreprises

Entre 2013 et 2014, le nombre de création d'entreprises en Voironnais a légèrement baissé. Rappelons qu'avec le lancement du statut d'auto-entrepreneur, le nombre de créations avait beaucoup augmenté précédemment, pour atteindre un pic en 2010.



Source : INSEE (Sirène 2014) – Traitement service économie du Pays Voironnais

# ENTREPRISES ET EMPLOI : L'EMPLOI SALARIE

## Près de 34 000 emplois en Voironnais

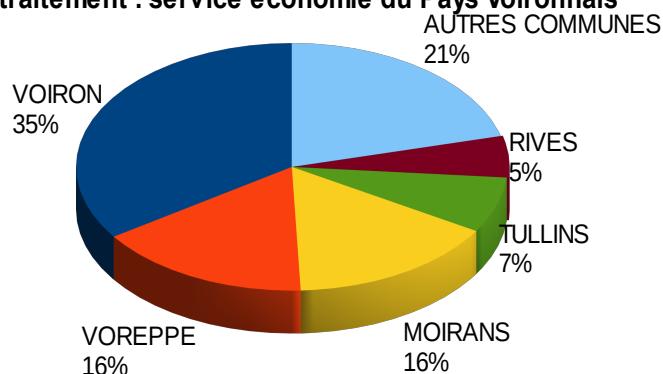
On dénombre environ **33 500 emplois** au lieu de travail sur le Voironnais, dont environ **29 200** sont composés des **emplois salariés** (privés et publics). Le reste est composé d'environ **4 300 emplois indépendants** (agriculteurs, artisans, commerçants, professions libérales...).

Les deux tiers des effectifs salariés du secteur privé sont localisés à Voiron (ville centre) ou au sud du Voironnais, à savoir Moirans ou Voreppe (la zone d'activité de Centr'Alp couvre ces deux communes).

### Localisation des effectifs salariés privés du Pays Voironnais au 31/12/2014

source : Urssaf 2015

traitement : service économie du Pays Voironnais



### Présentiel, productif... quézaco ?

Le système de découpage des secteurs d'activité proposé ici consiste à classer les activités, et donc les emplois, en deux grandes catégories :

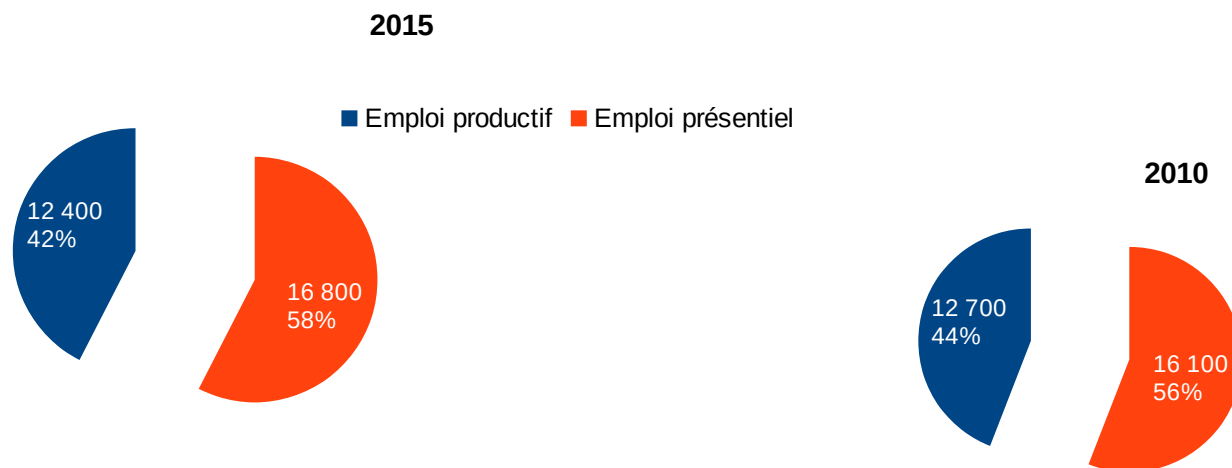
- **les activités relevant de la sphère PRODUCTIVE** : il s'agit des secteurs de l'industrie, l'énergie, les services en direction des entreprises (comptabilité...), le transport de marchandises, le commerce de gros... Leur point commun ? Ces secteurs sont tournés vers des marchés extérieurs, l'emploi peut potentiellement être délocalisé sur un autre territoire.

Le terme de « productif » a ses limites sémantiques. Il va de soit que les secteurs ne relevant pas de la sphère dite productive sont pour autant producteurs d'une valeur ajoutée, qui est d'une autre nature.

- **les activités relevant de la sphère dite PRESENTIELLE** : il s'agit des services tournés vers les personnes (santé, action sociale, éducation, transports en commun, commerce de détail, services bancaires...), le bâtiment, qui est lié à la demande locale de construction ou de rénovation, mais également toutes les activités liées à la présence temporaire de personnes sur le territoire (et pas seulement les résidents) : hôtellerie, tourisme, restauration, activités liées aux loisirs... Leur point commun ? Des services destinés à satisfaire des populations résidant ou passant sur un territoire donné. Les emplois qui les composent sont donc moins sujets à des délocalisations.

## Des emplois salariés qui se développent dans la sphère présentielle

La part de l'emploi salarié dans la sphère dite présentielle (voir encadré précédent) a progressé entre 2010 et 2015, représentant 57 % de l'emploi, au détriment de la sphère dite productive. Néanmoins, la part du productif en Voironnais (43%) reste importante, au regard des autres territoires.



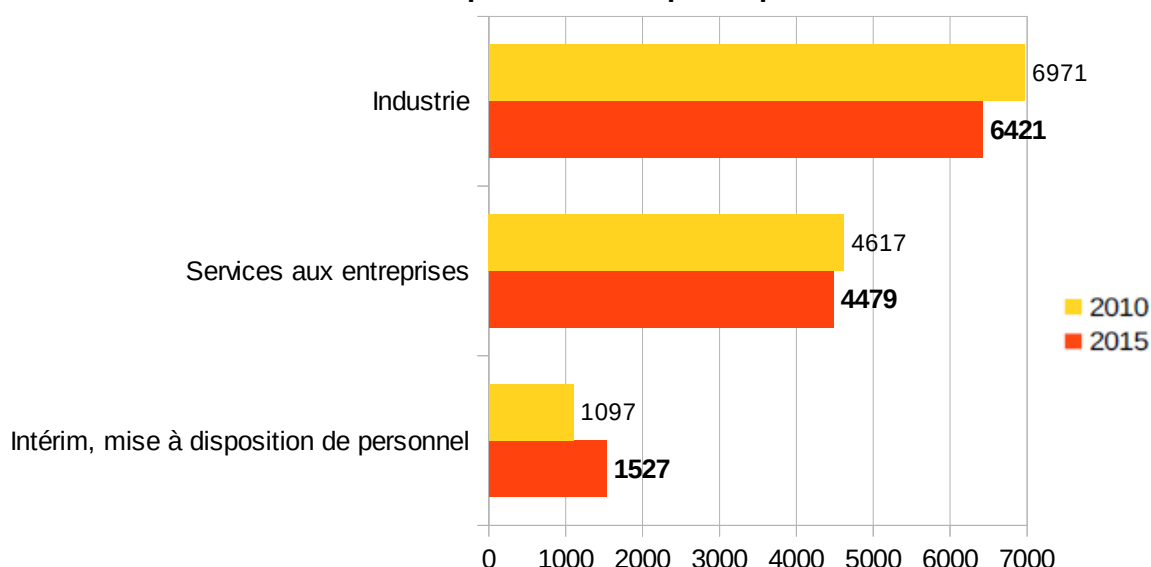
Sources : INSEE (Clap) Urssaf – Traitement AEPI - (mêmes sources pages suivantes)



## Baisse de 2 % de l'emploi de la sphère productive

Entre 2010 et 2015, l'emploi rattaché à la sphère productive a baissé de 2 %, principalement du fait d'une baisse de l'emploi dans l'industrie, et de manière plus modérée de l'emploi des services associés aux entreprises. Précisons néanmoins que, sur la même période, les effectifs intérimaires (qui travaillent pour partie dans l'industrie) ont augmenté.

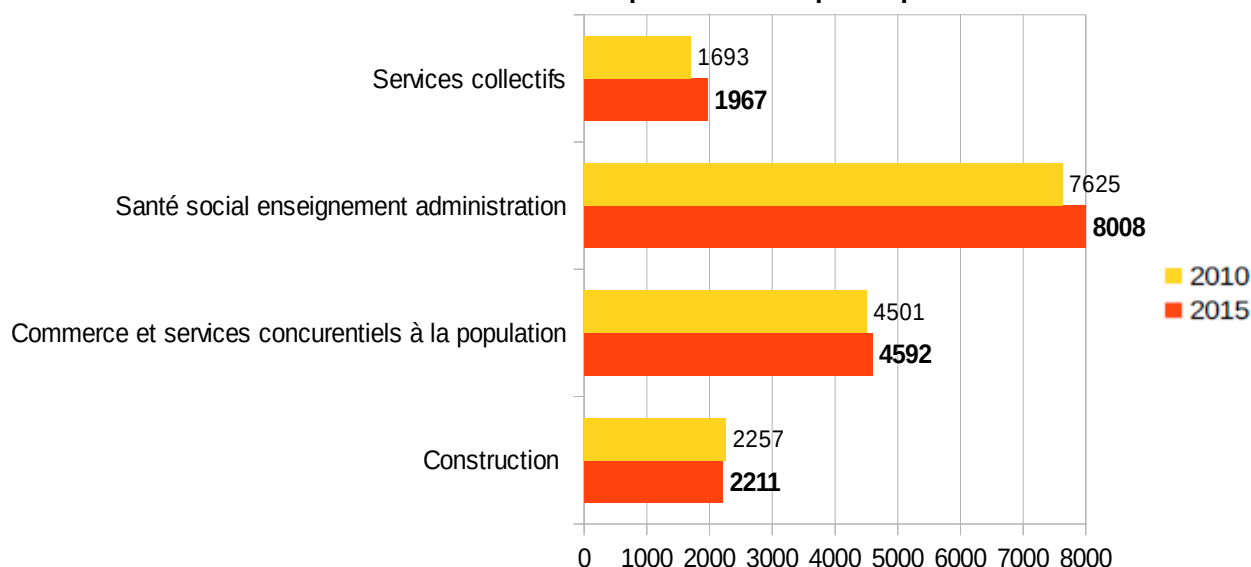
### 12 500 emplois dans la sphère productive



## Et hausse de 4 % dans l'emploi présentiel

Les effectifs dans l'emploi présentiel ont progressé de + de 4% sur 5 ans, et notamment dans les services à la population (enseignement, social, grande distribution, restauration, transport voyageurs...).

### Près de 17 000 emplois dans la sphère présentielle





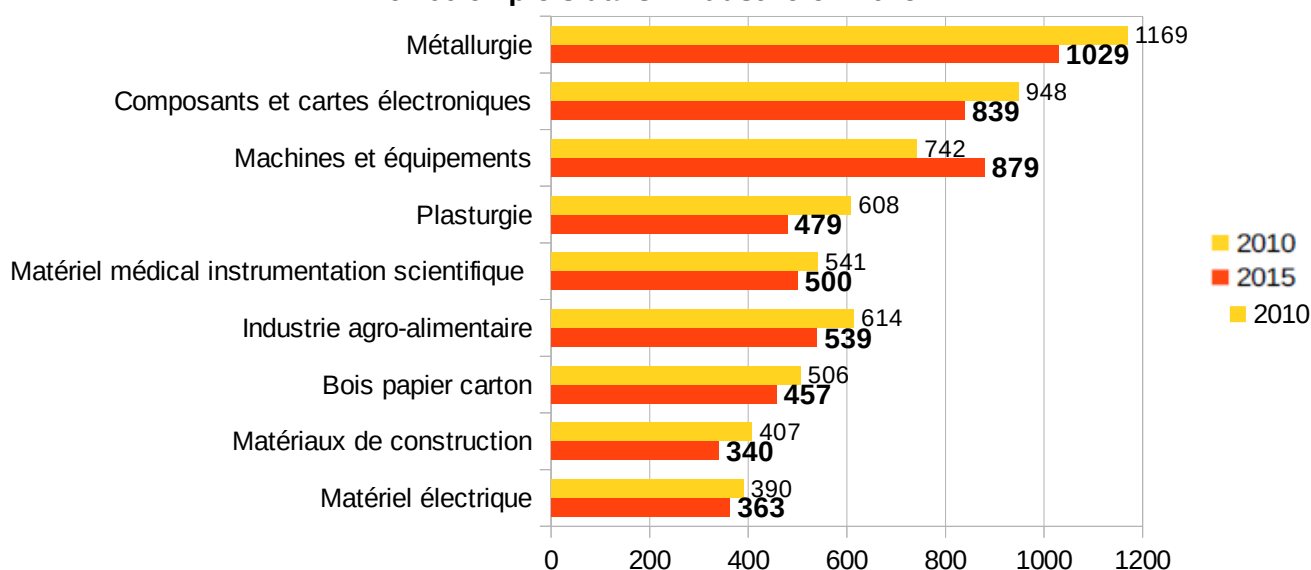
## Seul le secteur des machine-équipements se développe dans l'industrie

Le secteur industriel, encore bien représenté sur le territoire, souffre de baisse d'effectifs (-8 %, contre une baisse régionale de -4%). Certaines activités ont particulièrement été touchées en 5 ans, comme :

- la **métallurgie**, qui a perdu 140 emplois entre 2010 et 2015 (fermeture d'entreprises telles que Drevet...),
- la **plasturgie** (- 130 emplois en 5 ans), avec des entreprises qui ont fermé (Allibert) ou baissé leurs effectifs
- l'**agro-alimentaire** : moins 75 salariés en 5 ans, fermeture de Luxos, des Grands Moulins de Paris... même si certaines entreprises conservent une dynamique de recrutements (ex : Brioche Pasquier),
- l'industrie **électronique** (- 110 emplois) connaît également des baisses régulières d'emplois.

Le secteur des **machines-équipements** tire son épingle du jeu : + 140 emplois entre 2010 et 2015 : arrivée de Wittmann Battenfeld (fabricant de robots et broyeurs pour l'industrie plastique), transfert d'emplois chez Pomagalski (l'établissement de Fontaine a rejoint celui de Voreppe).

6 400 emplois dans l'industrie en 2015

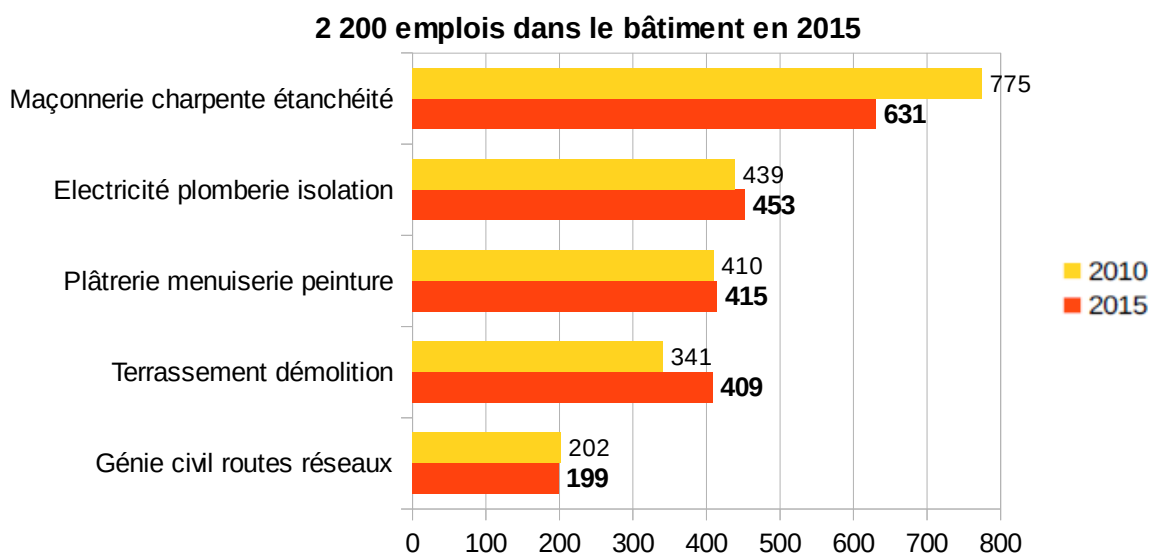


## Légère baisse d'emploi salarié dans le bâtiment

Globalement, en 5 ans, le secteur du bâtiment a perdu 2 % de ses effectifs salariés, soit un peu moins qu'en Rhône-Alpes (- 3%).

Si le premier gisement d'emploi salarié du bâtiment concerne la charpente, la maçonnerie et l'étanchéité, leurs effectifs ont néanmoins baissé en 5 ans de 140 emplois en Voironnais.

L'emploi du gros œuvre, en amont (terrassement, forage, sondage...) ou en aval (démolition), progresse avec une augmentation de 70 emplois sur cette période.



Sources : URSSAF/ACOSS Insee CLAP– Traitement AEPI/MDE

### ZOOM SUR LES ENTREPRISES RGE

Fin 2015, on dénombrait 94 **entreprises du bâtiment** ayant la mention RGE « Reconnu Garant de l'Environnement », dont :

- Menuiseries / fenêtres : 33 entreprises
- Installation d'équipements thermiques et sanitaires : 31 entreprises
- Charpente / couverture : 10 entreprises
- Isolation : 7 entreprises
- Revêtement des sols et des murs : 5 entreprises
- Plâtrerie : 5 entreprises
- Installation électrique : 3 entreprises

Trouver les entreprises RGE du Centre Isère : moteur de recherche sur [www.emploi-pvsg.org](http://www.emploi-pvsg.org)

## Reprise de l'intérim et des services très qualifiés aux entreprises

Sur la période 2010/2015, l'emploi intérimaire, variable d'ajustement du marché du travail, s'est redressé.

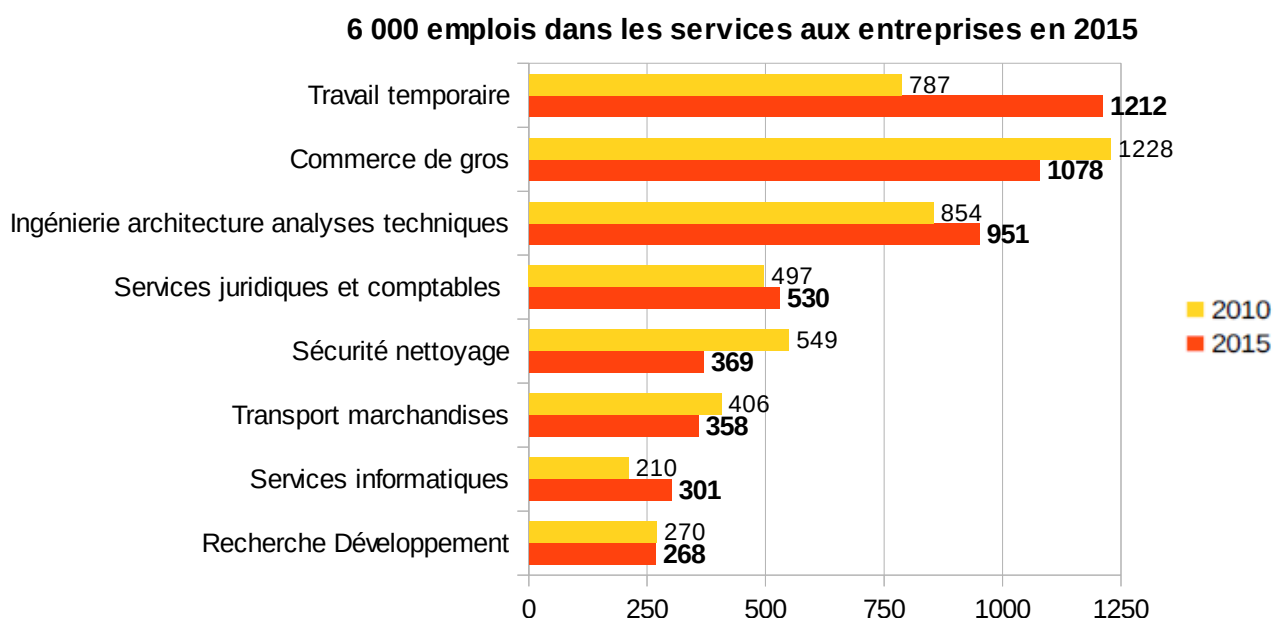
L'intérim peut concerner aussi bien des postes dans l'industrie que dans les services.

Après les pertes subies au début de la crise (à partir de 2008), les chiffres sont plus encourageants : 430 emplois supplémentaires en 5 ans.

Hors intérim, **les services aux entreprises ont baissé de 3 %** sur 5 ans, alors qu'ils ont augmenté de 7 % au niveau régional.

Dans les services les plus qualifiés aux entreprises, les effectifs ont également augmenté : + 100 emplois sur 5 ans dans les **bureaux d'études** (analyses techniques, architectes...), + 90 emplois supplémentaires dans l'**informatique**. Les effectifs dans la recherche et le développement se sont, quant à eux, stabilisés.

Par contre, certains services liés à l'activité industrielle connaissent une baisse d'effectifs. C'est le cas notamment du **commerce de gros** : - 150 emplois en 5 ans, perte de près de 60 emplois entre 2014 et 2015 (on peut rappeler le déménagement de Rescaset Concept de Rives vers Colombes). De plus, on constate une baisse des effectifs dans la sécurité et le nettoyage, dont les emplois sont volatiles.



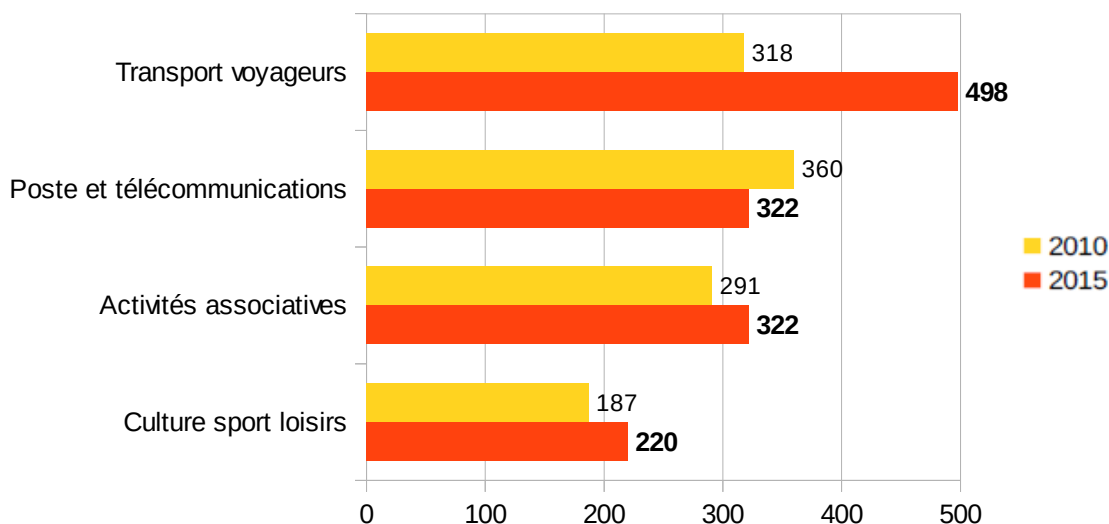
Sources : URSSAF/ACOSS Insee CLAP– Traitement AEPI/MDE

## + 16% d'emploi dans les services collectifs

A l'exception du secteur de la poste et des télécommunications, les services dits collectifs à la population (transports collectifs, sport, loisirs et activités associatives, collecte des déchets... ) sont au vert. Ils enregistrent une progression de +16 % entre 2010 et 2015.

Ce sont notamment les effectifs du transport de voyageurs qui bénéficient d'une dynamique particulièrement positive, avec une progression de 250 emplois en 5 ans : arrivée de Faure Vercors, Carpostal Interurbain.

### Développement de l'emploi dans le transport voyageurs

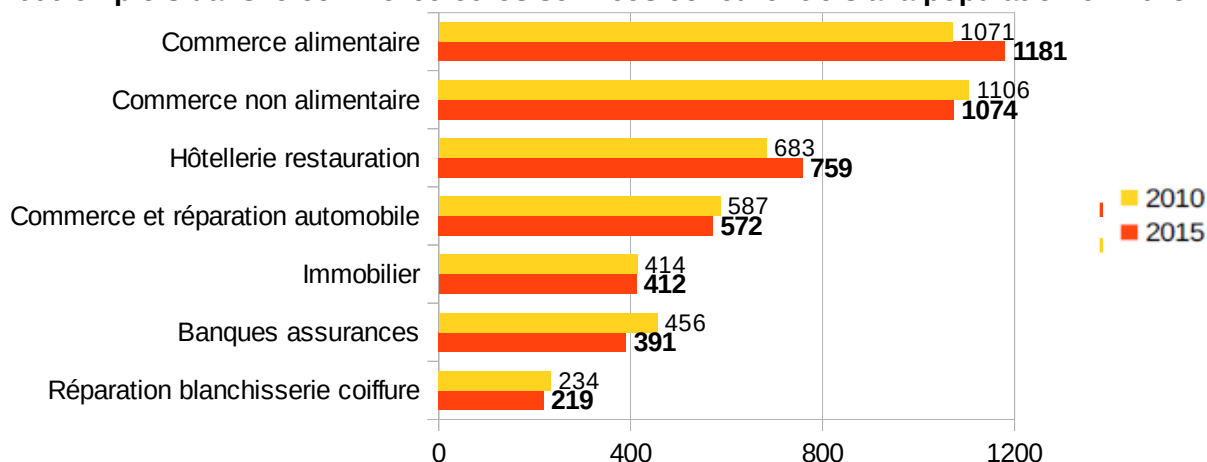


## Commerce alimentaire et restauration en développement

Les effectifs du commerce et des services concurrentiels à la population se sont bien maintenus, grâce notamment à une forte progression de l'emploi dans le **commerce alimentaire** et la **grande distribution (+ 110)** mais également dans l'**hôtellerie / restauration (+ 80)**.

En revanche, le commerce non alimentaire (biens domestiques, vêtements...) a enregistré sur 5 ans une baisse de ses effectifs (- 70 emplois), tout comme banques et assurances (-90 emplois).

### Près de 2 000 emplois dans le commerce et les services concurrentiels à la population en 2015



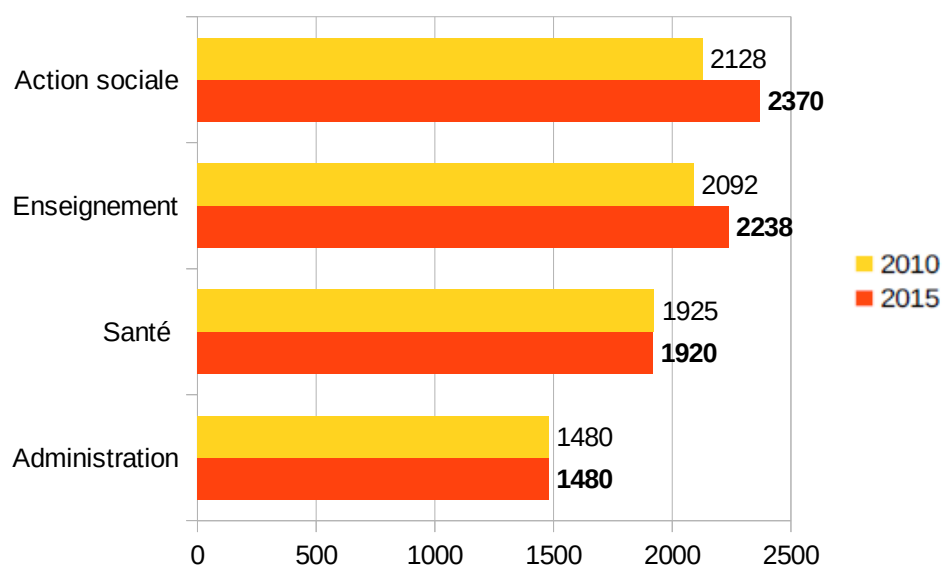
## Action sociale et enseignement en hausse

Les effectifs dans l'**action sociale** (maisons de retraites non médicalisées, foyers d'hébergement pour personnes handicapées, services d'aide à domicile, crèches...) sont en augmentation forte : sur 5 ans, ils sont passés de 2 100 à près de 2 400, soit une progression de + **11 %**.

Dans l'**enseignement**, l'augmentation est de + **7%**. Cette tendance est à rapprocher de l'augmentation des effectifs scolaires, notamment dans le secondaire (ouverture d'un établissement public dans le second degré à Chirens), sur les 10 dernières années.

La **santé** (hors professions libérales) se stabilise.

**6 500 emplois dans le médico-social, l'administration et l'enseignement en 2015**  
(hors évolution de l'emploi dans l'administration, sources 2010 Administration non fiables)



# DEMANDE D'EMPLOI : LES DEMANDEURS D'EMPLOI

	TOTAL DEMANDEURS D'EMPLOI (31/03/16)	EVOLUTION SUR 1 AN
Auvergne Rhône-Alpes	616 514	↗ 3,7 %
Isère	94 540	↗ 4,6 %
Voironnais Chartreuse	7 411	↗ 6,8 %
Nos voisins		
Isère Rhodanienne	14 696	↗ 3,1 %
Nord Isère	24 553	↗ 4,7 %
Bassin Grenoblois	44 553	↗ 4,8 %

## Une augmentation des demandeurs d'emploi plus forte en Voironnais Chartreuse

De mars 2015 à mars 2016, le nombre de demandeurs d'emploi classés en catégorie A, B et C en Voironnais Chartreuse a progressé de **+ 6,8%**. Cette augmentation est plus forte que la tendance régionale (+3,7%) et départementale (+4,5%).

En 3 ans, le nombre de demandeurs sur le territoire a progressé de **+17 %**.

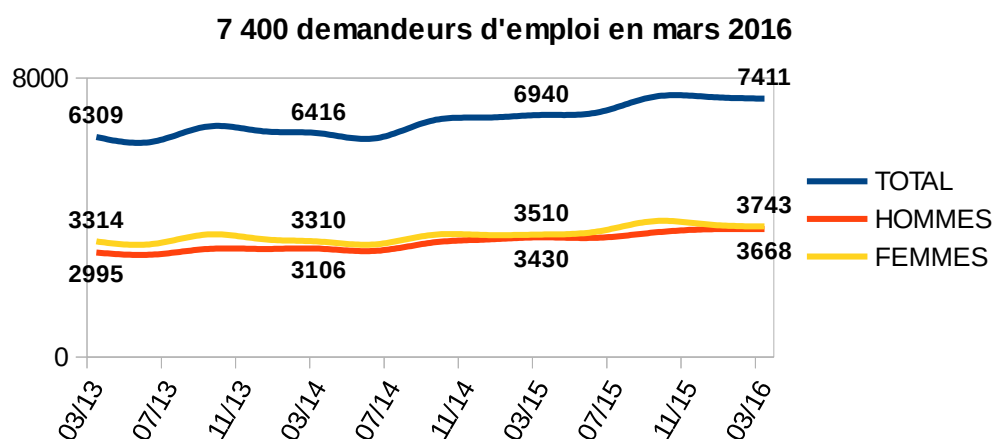
Le territoire compte **7 400 demandeurs inscrits** au 31/03/2016, soit près de **500 demandeurs d'emploi supplémentaires** par rapport à l'année précédente.

L'augmentation a touché **indistinctement les hommes et les femmes**.

Les femmes sont néanmoins légèrement majoritaires dans la population des demandeurs d'emploi (50,5%).

**SOURCES :** Ces statistiques sont issues des données DIRECCTE / Ministère du Travail. Elles concernent les Demandeurs d'Emploi en Fin de Mois classés en catégorie A, B et C, c'est-à-dire tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, qu'ils aient travaillé ou non le mois précédent.

*Les données « Voironnais Chartreuse » correspondent aux communes du Pays Voironnais + les 7 communes Iséroises du Coeur de Chartreuse.*

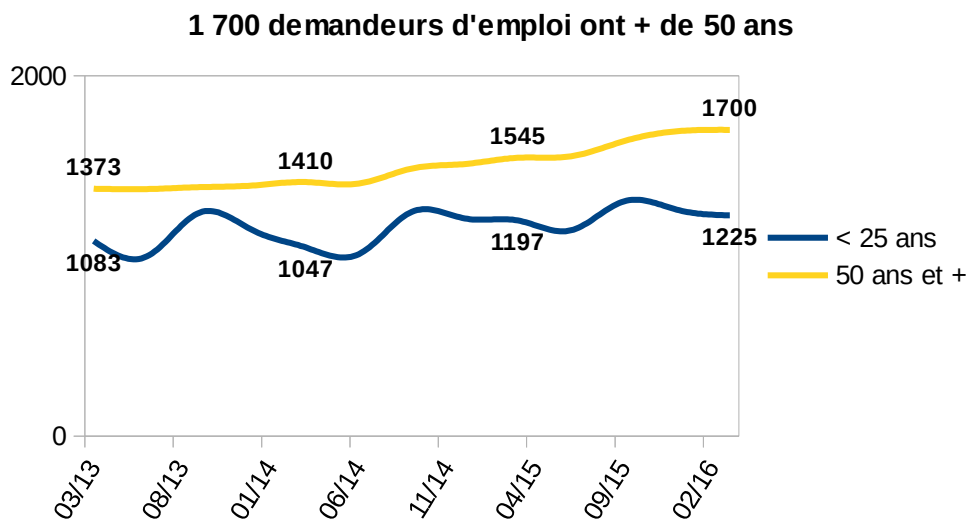


Source : Direccte AUVRA – Traitement MDE

## Près d'1 demandeur d'emploi sur 4 a plus de 50 ans

Sur 1 an, l'augmentation du nombre des demandeurs d'emploi de moins de **25 ans** en Voironnais est de 2,3 %.  
Sur 3 ans, leur augmentation est de + 13 %.

Concernant les demandeurs d'emploi de **+ de 50 ans**, leur progression annuelle est de + 10 % (+8 % en Rhône-Alpes),  
et de +24 % sur 3 ans.

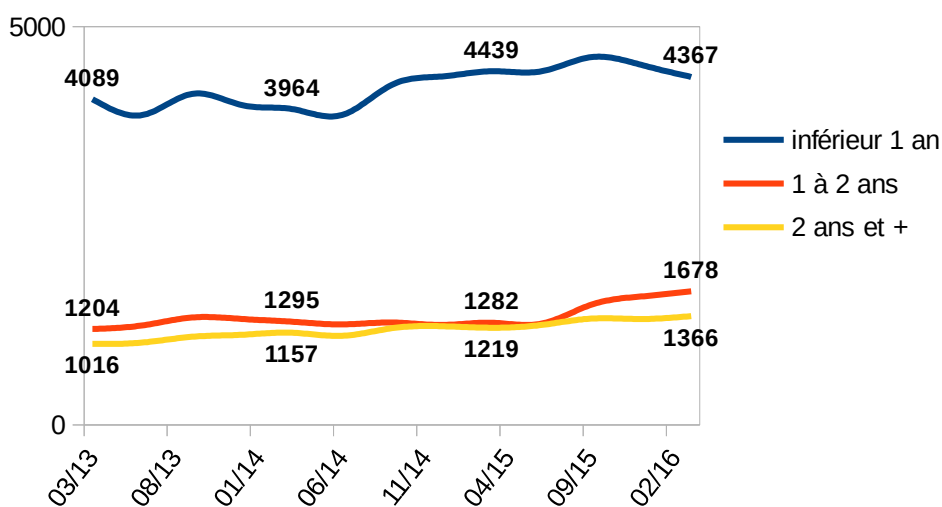


Source : Direccte AUVRA – Traitement MDE

## 500 demandeurs d'emploi de longue durée en plus

Entre mars 2015 et mars 2016, le nombre de demandeurs inscrits depuis au moins un an à Pôle emploi a augmenté de 22 % (+ 9 % à l'échelle régionale), et de + 37% sur 3 ans.

### 41 % des demandeurs d'emploi le sont depuis au moins 1 an



Source : Direccte AUVRA – Traitement MDE

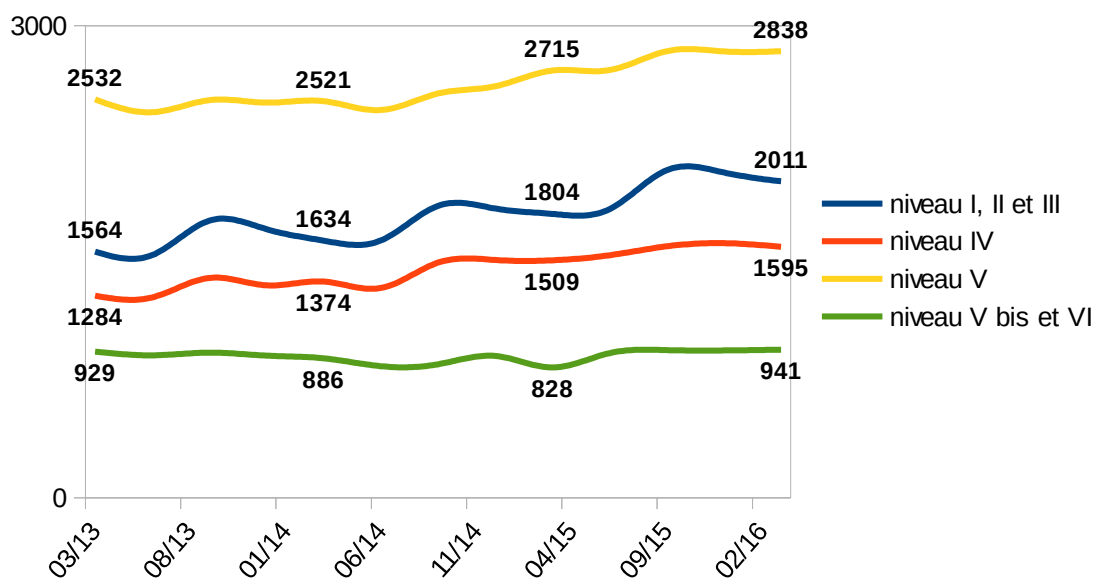


## Tous les niveaux d'études représentés chez les demandeurs d'emploi

On constate 2 phénomènes :

- croissance plus forte que la moyenne du nombre de demandeurs d'emploi ayant un **bac** ou au-delà (+ 10 % sur 1 an, + 24 % sur 3 ans), logiquement liée à l'augmentation générale du niveau scolaire de la population,
- mais également une croissance de près de 14 % sur 1 an des demandeurs d'emploi non diplômés.

### 51 % des demandeurs d'emploi ont un niveau CAP ou inférieur



Source : Direccte AUVRA – Traitement MDE

### Les niveaux de formation

**Niveau I et II** : sorties avec un diplôme de niveau supérieur à Bac + 2 (Licence, Maîtrise, Master, DEA, DESS, Doctorat, diplôme de grande école)

**Niveau III** : sorties avec un diplôme de niveau Bac + 2 ans (DUT, BTS, DEUG, écoles des formations sanitaires ou sociales...)

**Niveau IV** : sorties des classes de terminale de l'enseignement secondaire (avec ou sans le baccalauréat), abandons des études supérieures sans diplôme

**Niveau V** : sorties après l'année terminale de CAP ou BEP ou sorties de 2<sup>nd</sup> cycle général et technologique avant l'année terminale (seconde ou première)

**Niveau V bis** : abandons en cours de CAP ou BEP avant l'année terminale

**Niveau VI** : sorties en cours de 1<sup>er</sup> cycle de l'enseignement secondaire soit 6<sup>ème</sup> à 3<sup>ème</sup>

## INSERTION : LES ALLOCATAIRES DU RSA

### + 12 % de foyers allocataires en Voironnais Chartreuse

Le territoire « Voironnais Chartreuse » du Département couvre les communes du Pays Voironnais et les 7 communes Iséroises du Coeur de Chartreuse.

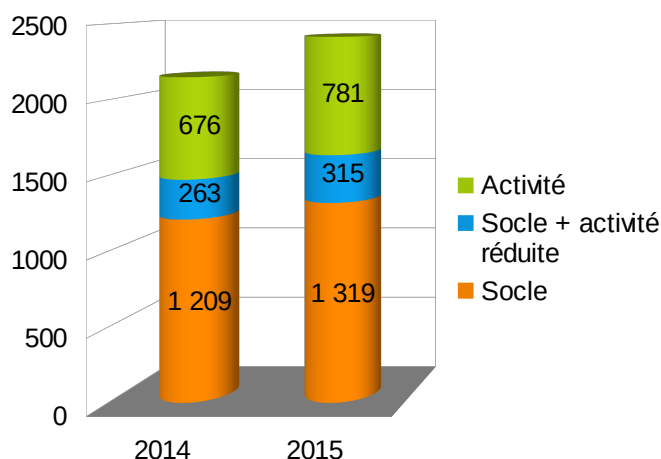
Entre décembre 2014 et décembre 2015, le nombre de foyers allocataires du rSa a augmenté de manière plus forte qu'à l'échelle de l'Isère : + **12,4%** (+8,2 % en Isère), passant de 2 148 à **2 415 foyers**, soit + de **250 foyers supplémentaires**.

### 45% des allocataires exercent une activité

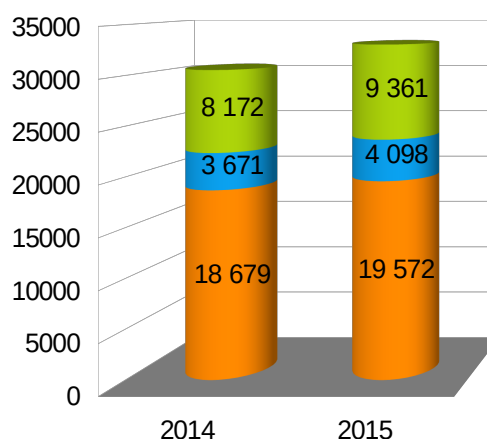
La part des **allocataires ayant une activité** est plus importante en Voironnais-Chartreuse. Ils représentent **45 %** de l'ensemble des allocataires du territoire. Or, en Isère, ces derniers composent 41 % du total des effectifs.

Plusieurs explications peuvent se conjuguer, entre une augmentation du phénomène de paupérisation et une meilleure connaissance et utilisation par le public des dispositifs permettant d'accéder aux minima sociaux.

Type de rSa en Voironnais Chartreuse



Type de rSa en Isère



Source : Département de l'Isère – Traitement MDE

#### REVENU DE SOLIDARITÉ ACTIVE (rSa)

Prestation assurant à la fois une fonction de minimum social et de complément de revenu pour des travailleurs vivant dans des foyers aux revenus modestes (rSa activité).

Certains bénéficiaires ont une activité, mais qui n'est pas suffisante pour percevoir le rSa « activité ». Ils cumulent alors le rSa « socle » avec ce complément d'activité et sont soumis à des obligations contractuelles, contrairement aux bénéficiaires percevant le rSa « activité ».

En 2015, le montant du rSa « socle » pour une personne seule sans enfant est de **513 euros**.

Avec l'introduction de la prime d'activité, gérée par la CAF, les données à compter de janvier 2016 ne sont plus comparables. Aussi, nous avons choisi d'analyser les dernières données de l'ancien dispositif, à savoir ceux remontant à décembre 2015.

### Augmentation des effectifs du secondaire depuis 2005

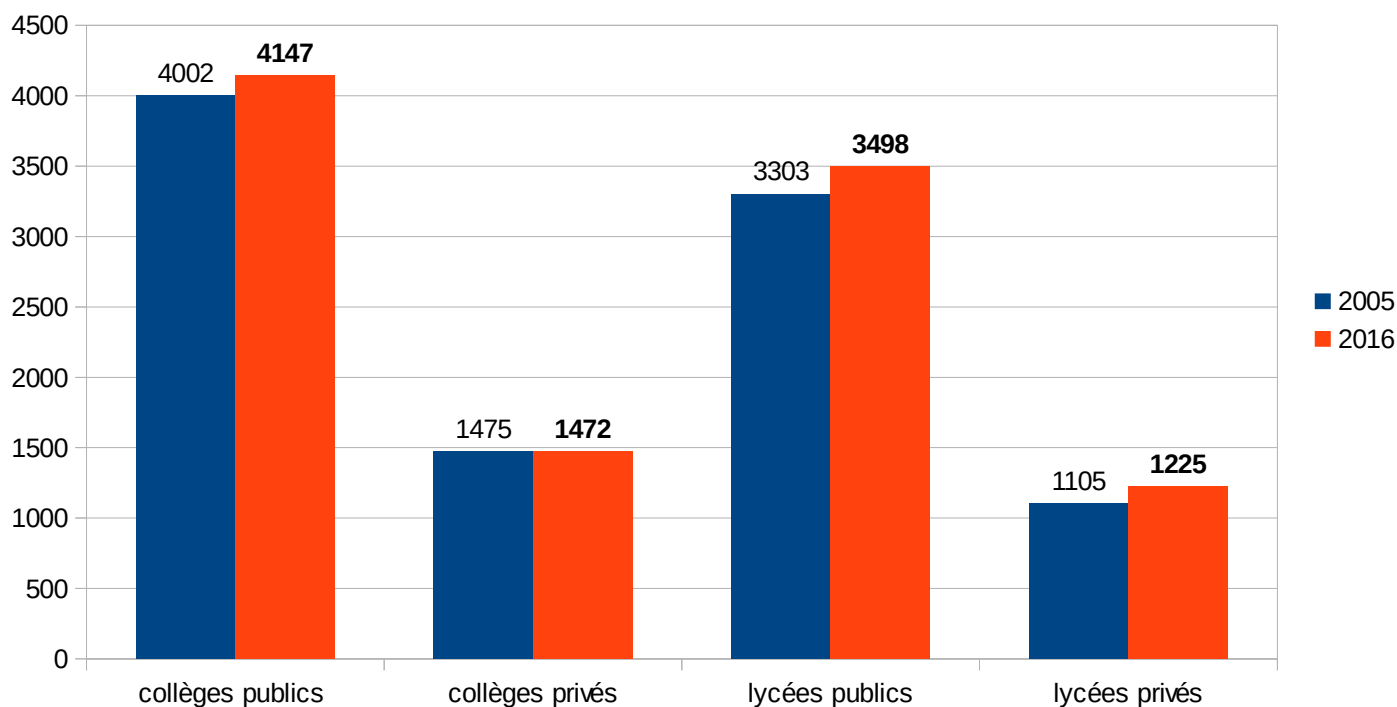
Les effectifs scolaires du second degré (collèges et lycées) de l'académie de Grenoble ont augmenté de + 3 % entre 2005 et 2016.

En Voironnais, la progression est un peu plus forte : **+ 4,5 % d'élèves du secondaire** sur la même période. C'est surtout dans les lycées que l'augmentation est nette : + 7 %.

Ainsi, le lycée Ferdinand Buisson (Voiron) a connu une progression particulièrement forte de ses effectifs, qui peut s'expliquer notamment par le développement de filières attractives telles que la filière STI2D (Sciences et Techniques de l'Ingénieur - Développement Durable) mais également par des taux d'accès au baccalauréat de 78 % en 2015 (probabilité pour qu'un élève de seconde obtienne le bac dans le même établissement), supérieurs à ce qui est attendu dans ce type d'établissement (67%).

Enfin, la part des effectifs scolaires du secondaire dans le secteur privé est importante sur le Voironnais : 26 %, contre 22 % à l'échelle académique.


l'enseignement secondaire en Voironnais




## LEGENDE

Agriculture, agro-alimentaire 

Bâtiment 


Industrie, électrotec 

Transport, logistique 

Restauration, métiers de bouche 


Santé, social, aide à la personne 

Sport animation 

Commerce, vente 



Management, RH, communication 



Comptabilité gestion 




Secrétariat, bureautique, informatique 



Remise à niveau, compétences premières 




## LYCEES



P.Beghin, Moirans  




F.Buisson, Voiron  



Les Gorges, Voiron   



E.Herriot, Voiron  

La Martellière, Voiron   

ND des victoires, Voiron  

Portes de Chartreuse, Voreppe   



Les Prairies, Voiron  

Saint Joseph, Voiron  

VOIRON, COUBLEVIE



## MFR

Coublevie  

Moirans    


MOIRANS







VOREPPE





## ORGANISMES DE FORMATION


AFPA, Voiron 


APF, Voreppe   



ATP, Moirans 


CFCE, Moirans 


CREPS, Voiron 

Ecole de la deuxième chance, Voiron 

L'Escale, Coublevie    


GRETA, Voiron   

IFIP conseil, Voiron 

INFA, Voiron  

Pôle formation industries technologiques, Moirans   

Sup Formation, Voiron    

Tremplin Sport Animation, Voiron 

### Notes de conjoncture trimestrielles

Ces notes, très synthétiques (2 à 4 pages), constituent un rendez-vous trimestriel. Composées de données sur l'évolution de la demande d'emploi à l'échelle des différents territoires de la Maison de l'Emploi, elles intègrent également les données les plus récentes sur l'emploi salarié.

### Les métiers du Centre Isère en chiffres – Edition 2016

Un nouveau document de 8 pages à destination du grand public, qui reprend certaines données du tableau de bord.

### Tableaux de bord « emploi formation » en Centre Isère et en Sud Grésivaudan

Deux tableaux de bord viennent compléter ce tableau de bord. L'un couvre le territoire du Centre Isère (Viroirnois Chartreuse + Sud Grésivaudan), l'autre spécifiquement le Sud Grésivaudan.

Disponibles sur notre site internet : [www.emploi-pvsg.org](http://www.emploi-pvsg.org) (rubrique observatoire), ainsi que de nombreuses études menées par nos partenaires : enquête Besoin de Main d'Oeuvre Pôle emploi, lettres spéciales de l'Insee sur le Viroirnois et sur le Sud Grésivaudan, tableau de bord du Pôle Rhône-Alpes de l'Orient (PRAO)...

## SOURCES



## RÉDACTION DU TABLEAU DE BORD

### Maison de l'Emploi et de la Formation des Pays Viroirnois et Sud Grésivaudan :

- ✓ Thomas FAURE - thomas.faure@paysviroirnois.com - 04 76 93 17 18
- ✓ Jean-François MINE

### Service économique du Pays Viroirnois

- ✓ Katia VALETTE

### Agence d'Etudes et de Promotion de l'Isère (AEPI) :

- ✓ Agnès COLLOMB-CLERC
- ✓ [www.grenoble-isere.com](http://www.grenoble-isere.com)

**DIRECTRICE DE PUBLICATION : Marie-Elisabeth JEAN**

Présidente de la Maison de l'Emploi et de la Formation des Pays Viroirnois et Sud Grésivaudan

[www.emploi-paysviroirnois.org](http://www.emploi-paysviroirnois.org)

