

ÉDITORIAL



La Maison de l'emploi et de la formation des Pays Voironnais et Sud Grésivaudan édite le 2ème **tableau de bord de l'emploi et de la formation** dédié au **Cœur de Chartreuse**, un des trois territoires qui la compose. Ce document présente, en quelques données une photographie du **tissu économique** et **socio-démographique** local.

Dans ce document, vous découvrirez que :

- la population du Cœur de Chartreuse augmente de manière mesurée (+0,4 % par an), grâce au solde migratoire,
- les activités économiques et en corollaire l'emploi, malgré une légère baisse, couvrent des secteurs variés : industrie, transport de marchandises, bâtiment, commerce, médico-social... lié à la présence sur le territoire de plusieurs entreprises de taille importante et à celle d'un hôpital et ses annexes ; en outre, l'emploi non salarié est particulièrement représenté sur le territoire,
- avec environ 1 000 demandeurs d'emploi en Cœur de Chartreuse entre l'Isère et la Savoie et malgré une part importante de seniors, le taux de chômage est moins élevé que la moyenne départementale,
- de nombreux habitants du territoire travaillent dans les agglomérations de Chambéry, de Grenoble ou dans le Pays Voironnais.
- si l'offre de formation initiale permet aux jeunes de suivre un cursus en collège, ils doivent quitter le territoire pour continuer leurs études.

SOMMAIRE

DÉMOGRAPHIE : Population totale.....	page 2
ENTREPRISES ET EMPLOI : Les établissements.....	page 4
ENTREPRISES ET EMPLOI : Formes et qualité d'emploi.....	page 5
ENTREPRISES ET EMPLOI : L'emploi salarié.....	page 6
MÉTIER : Les difficultés de recrutement.....	page 11
DEMANDE D'EMPLOI : Les demandeurs d'emploi : données INSEE.....	page 12
DEMANDE D'EMPLOI : Les demandeurs d'emploi : données POLE EMPLOI.....	page 13
FORMATION: Niveau scolaire et offre de formation.....	page 15
DÉPLACEMENT DOMICILE TRAVAIL.....	page 16



DÉMOGRAPHIE : POPULATION TOTALE

Une hausse démographique de +0,4 % par an

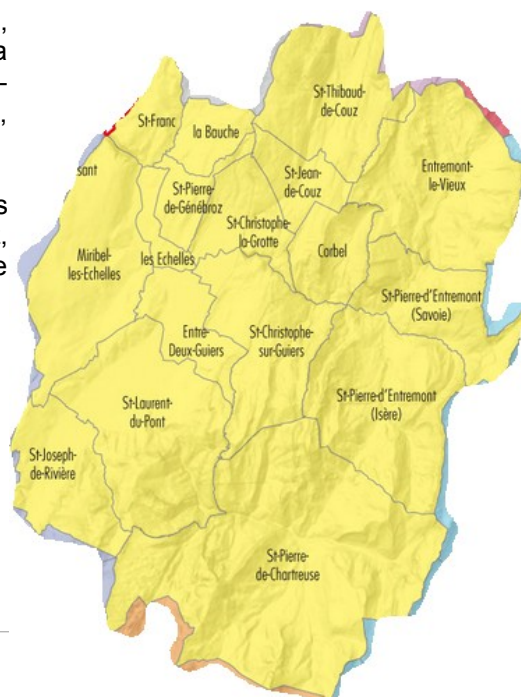
Entre 2011 et 2016, la **population totale** de Cœur de Chartreuse est passée d'environ 16 700 habitants à près de **17 000 habitants**, progressant à un rythme annuel de **+ 0,4 %**. C'est avant tout le **solde migratoire** qui porte cette croissance. Notons que cette progression est un peu inférieure à la progression démographique en Isère (+0,6%) et notamment à celle du Pays Voironnais (+0,6%).

UNE COMMUNAUTÉ DE COMMUNES À CHEVAL SUR L'ISÈRE ET LA SAVOIE

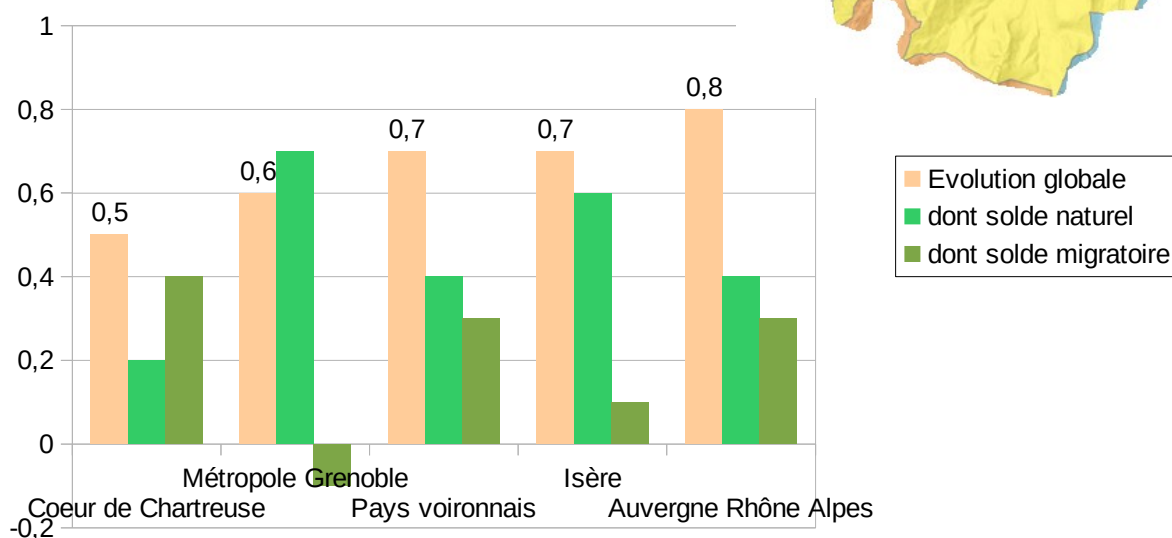
La communauté de communes Cœur de Chartreuse, née en 2014, regroupe 17 communes, 7 en Isère et 10 en Savoie. Située sur le parc de Chartreuse, elle jouxte le Voironnais à l'ouest, le bassin chambérien au Nord, enfin l'agglomération grenobloise au Sud.

La majeure partie de la population est située sur la plaine qui va de Saint-Joseph-de-Rivière aux Echelles, où sont localisées les communes les plus peuplées. Ainsi, **Saint-Laurent-du-Pont** abrite plus de 4 500 habitants (la population de la commune a stagné sur 5 ans), quand Entre-Deux-Guiers et Miribel-Les-Echelles, qui ont perdu, à deux, près de 100 habitants sur 5 ans, comptent chacune environ 1 700 habitants.

Les communes qui ont vu croître le plus d'habitants ne sont pas forcément les plus importantes. C'est le cas de Saint-Thibault-de-Couz, de Saint-Joseph-de-Rivière, de La Bauche, de Saint-Jean-de-Couz, de Saint Pierre-de-Chartreuse...



Evolution démographique 2010/2015
(moyenne annuelle)



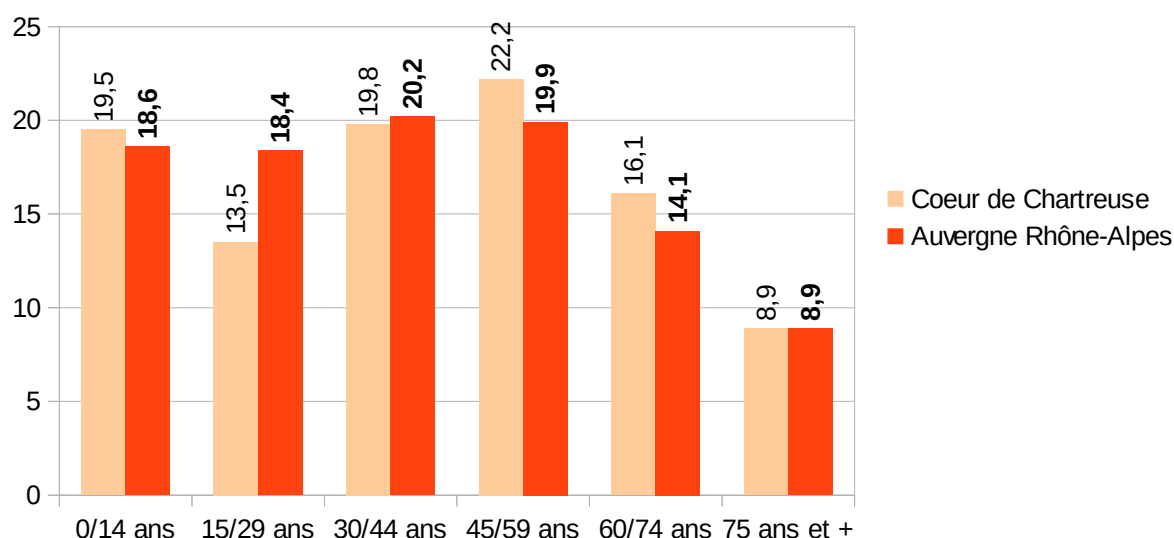
Source : Insee Recensement de la Population (RP 2015 et RP 2016) – Traitement Maison de l'Emploi (MDE)
Attention, les dernières données détaillées de l'évolution (solde naturel, solde migratoire) sont issues du RP 2015 tandis que les dernières données de l'évolution démographique générale, citées dans le texte, sont issues du RP 2016

Une part assez faible de 15-29 ans

Les 15-29 ans, qui pour une part importante sont des étudiants comptés sur leur lieu d'étude, composent 13,5 % de la population, alors qu'ils représentent 18,4 % de la population à l'échelle régionale.

A l'inverse, le quart de la population a plus de 60 ans (25 %, contre 23 % à l'échelle régionale).

Structure de la population par tranche d'âge en 2015



Source : Insee (RP 2015) - Traitement MDE

Davantage d'employés et d'ouvriers dans la population active

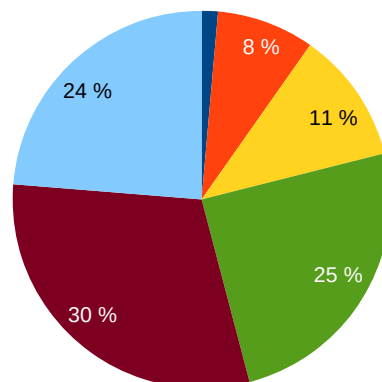
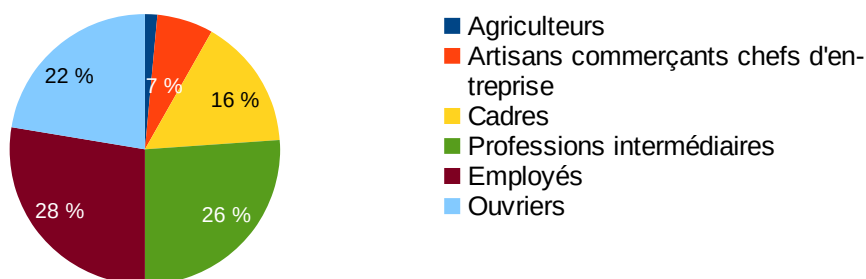
La population active de Coeur de Chartreuse est de près de 8 250 habitants. Les catégories socioprofessionnelles les plus représentées sont les employés (30%), les professions intermédiaires (25%) et les ouvriers (24%).

En comparaison avec la région Auvergne Rhône-Alpes, les **cadres** sont **moins représentés** (11 % contre 16 % au niveau régional). A l'inverse, **employés et ouvriers** sont **plus représentés** qu'au niveau régional.

Notons que le taux d'activité des 15-64 ans en 2015 est de 77,8 % contre 75 % sur le territoire régional.

... et en Coeur de Chartreuse

En Auvergne Rhône-Alpes..



Source : INSEE (RP 2015) – Traitement MDE

ENTREPRISES ET EMPLOI : LES ÉTABLISSEMENTS

Des TPE / PME, notamment dans l'industrie et le bâtiment

En Cœur de Chartreuse, la part des secteurs d'activité suivants est particulièrement forte dans l'appareil productif :

- l'**industrie** réunit 10% des établissements, part plus importante qu'au niveau régional (8 %). Le rythme des créations d'entreprise dans ce secteur reste soutenu (8 % des établissements créés dans l'année sur le territoire relève de l'industrie contre 5% en région),

- 17 % des établissements relève du secteur de la **construction** (Auvergne Rhône-Alpes : 13%). La part du secteur dans les créations d'entreprise est de 14 % contre 11 % en région.

Les **services aux entreprises** sont nettement sous-représentés par rapport à la région (20 % contre 27%).

Quant aux **services aux particuliers**, 34 % des entreprises créées dans l'année en Cœur de Chartreuse relève de ce secteur.

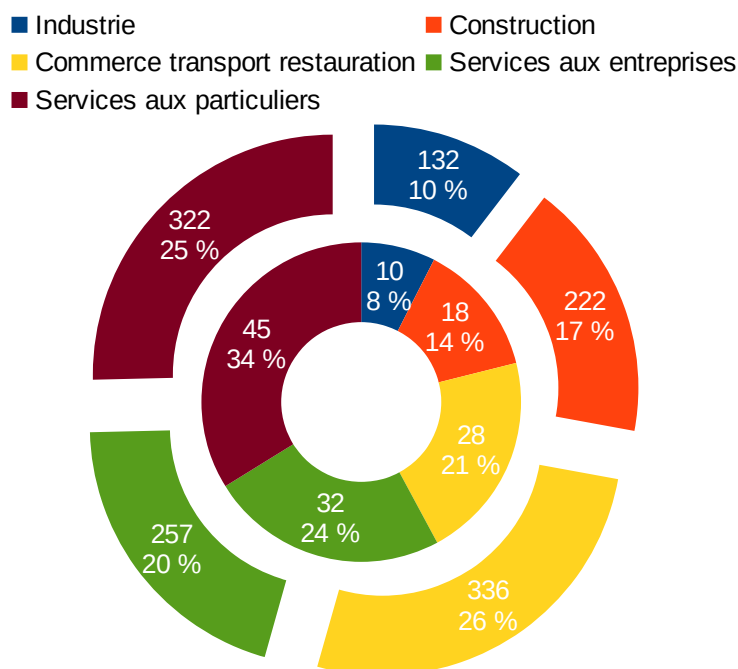
77 % des établissements ne comporte **pas de salarié**, 20 % sont des établissements ayant entre 1 et 10 salariés, enfin seuls 3 % des établissements accueillent + de 10 salariés.

La composition de l'appareil productif local donne néanmoins un premier aperçu des caractéristiques de l'emploi productif local.

ETABLISSEMENT : unité géographique de production de biens ou services

ENTREPRISE : unité économique (personne physique ou morale) implantée sur un ou plusieurs établissements

Répartition des établissements par secteur



Le cercle extérieur concerne la totalité des établissements du Centre Isère. Le cercle intérieur correspond aux établissements créés dans l'année.

Source : INSEE (Sirène 2017) – Traitement MDE

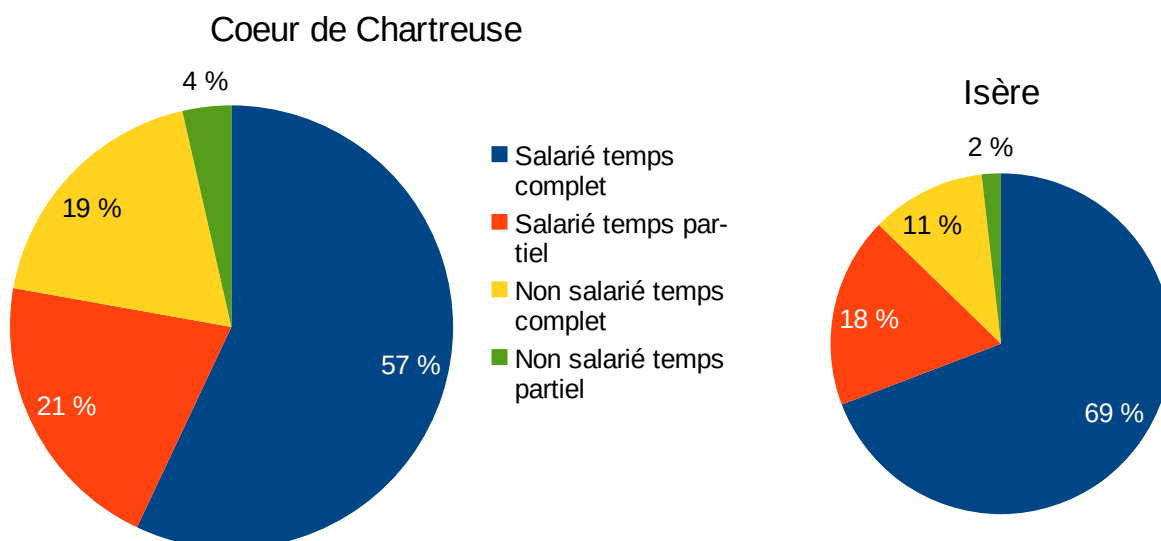
ENTREPRISES ET EMPLOI : FORMES ET QUALITÉ D'EMPLOI

Près d'1/4 des emplois sont non salariés

En Cœur de Chartreuse, 57 % des emplois sont salariés et à temps complet. C'est la forme majoritaire même si sa part est nettement inférieure à la moyenne Iséroise (69%).

En 2015, les **emplois non salariés** représentent **23 % de l'emploi en Cœur de Chartreuse** soit 10 points de plus qu'en Isère (13%).

Quant au **salariat à temps partiel**, il représente 24 % de l'emploi en Cœur de Chartreuse, contre 20 % à l'échelle du département.

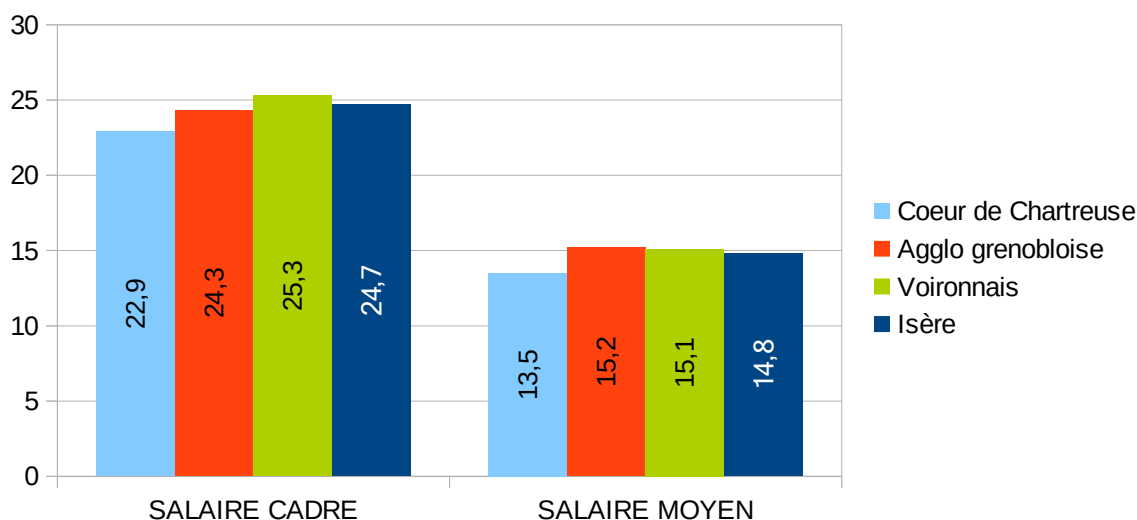


Source : INSEE (RP 2015) – Traitement MDE

Un salaire horaire net moyen en deçà de la moyenne en Isère

En 2015, le salaire moyen en Cœur de Chartreuse est inférieur aux moyennes départementale ou régionale. Cet écart se justifie en partie par une moindre proportion de cadres et d'emplois dans les services aux industries.

Attention, quelque soit le territoire, des disparités fortes existent entre les ouvriers/employés et les cadres, entre les jeunes et les seniors.



ENTREPRISES ET EMPLOI : L'EMPLOI SALARIÉ

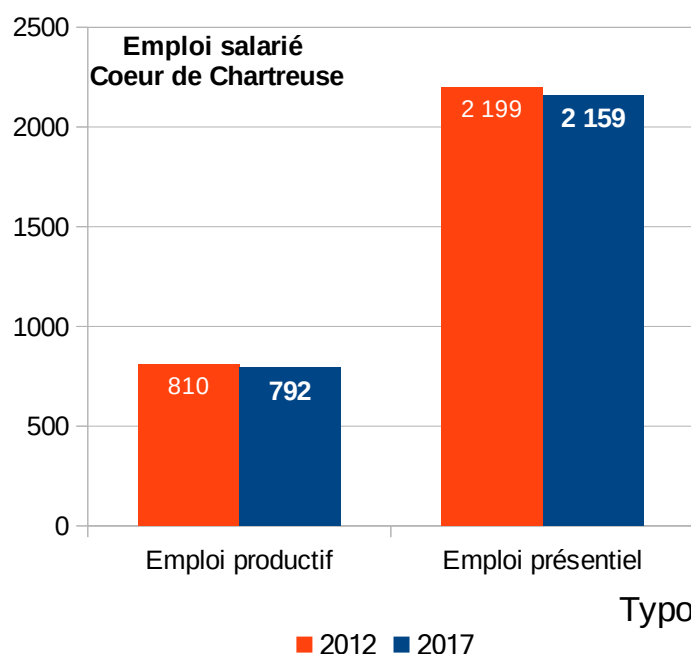
Une part importante de l'emploi salarié dans la sphère présenteielle

En Cœur de Chartreuse, **23 % des emplois** sont exercés par des **non salariés** (artisans, indépendants...), ce qui est nettement plus élevé que la moyenne en Isère, portée à 13 %.

Les emplois salariés, qu'ils soient dans le secteur privé ou public, sont principalement (70%) localisés à Saint Laurent du Pont ou Entre Deux Guiers / Les Echelles, qui sont les communes les plus peuplées du territoire.

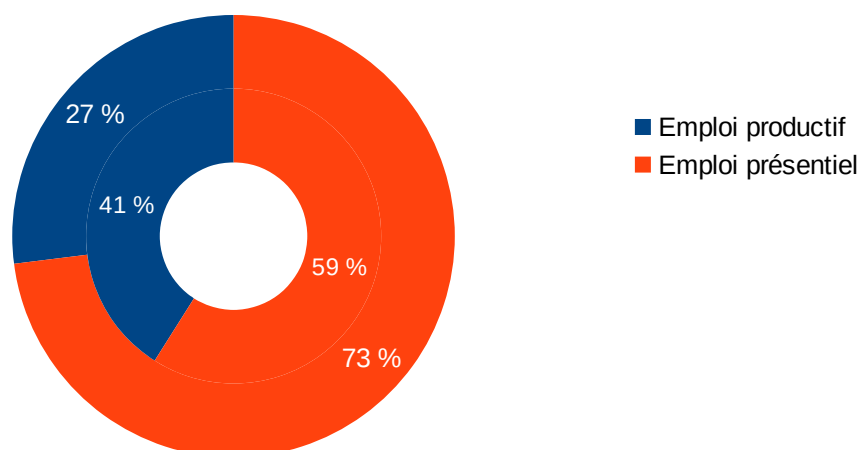
L'**emploi salarié** en Cœur de Chartreuse a **baissé de -2 %** entre 2012 et 2017. A titre de comparaison, l'évolution en 5 ans sur des territoires proches est la suivante : Pays Voironnais : +3 %, Agglomération Grenobloise : -0,2% ; Bièvre Isère : +3 % ; Grésivaudan : -1%.

Une spécificité du territoire réside dans le fait que la part de l'**emploi** dit **présentiel**, c'est à dire en lien avec la présence d'habitants (services à la population, bâtiment...), est forte : **73 %**, contre par exemple 59 % sur l'ensemble du Centre Isère.



Typologie des emplois salariés en 2017

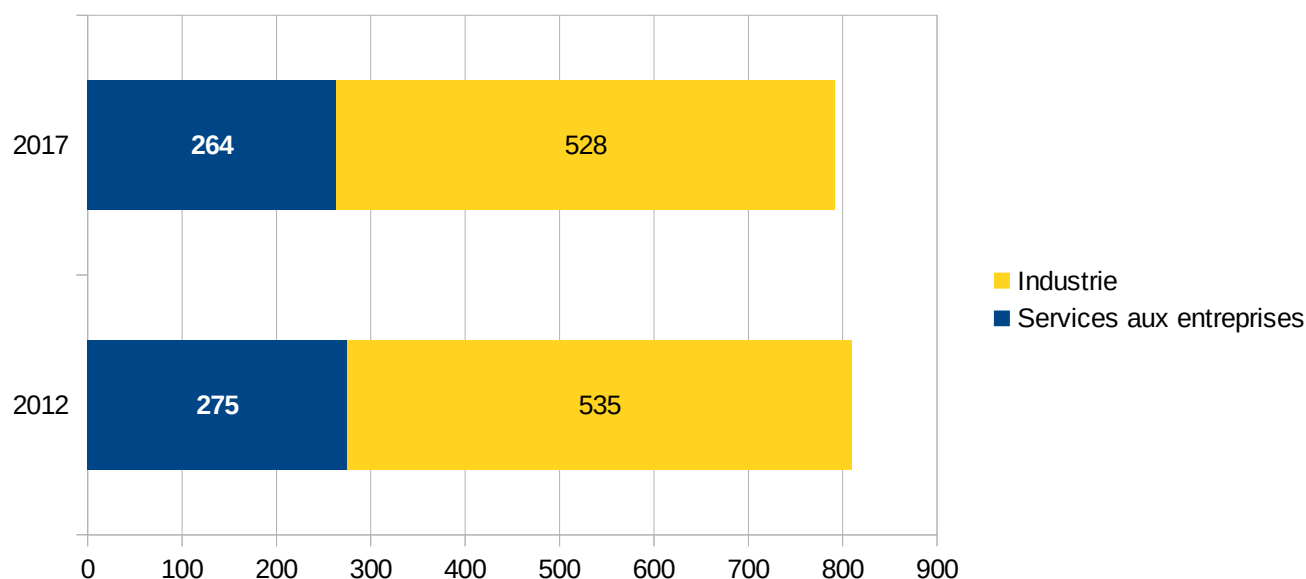
Coeur de Chartreuse : cercle extérieur
Centre Isère : cercle intérieur



Sources : INSEE (Clap) Urssaf – Traitement Auvergne Rhône Alpes Entreprises (mêmes sources pages suivantes)

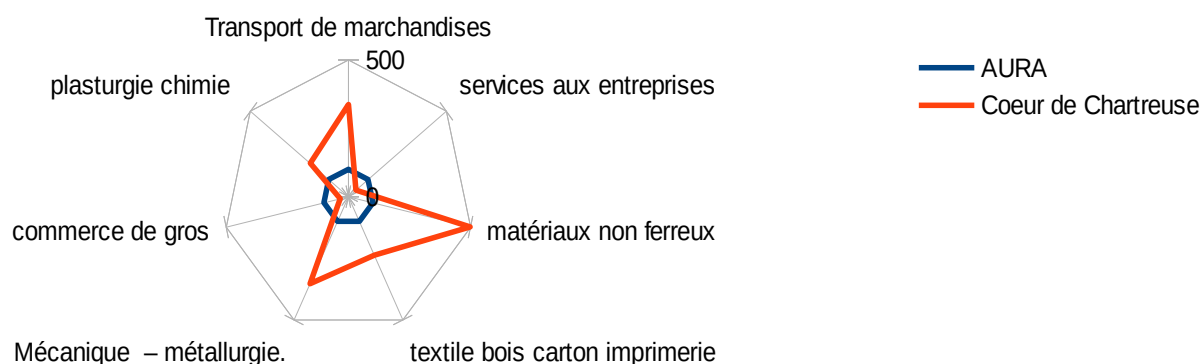
- 2 % dans l'emploi productif...

Dans la sphère dite productive, l'emploi enregistre de légères baisses, aussi bien dans les services aux entreprises (11 emplois en moins) que dans l'industrie (7 emplois en moins) entre 2012 et 2017.



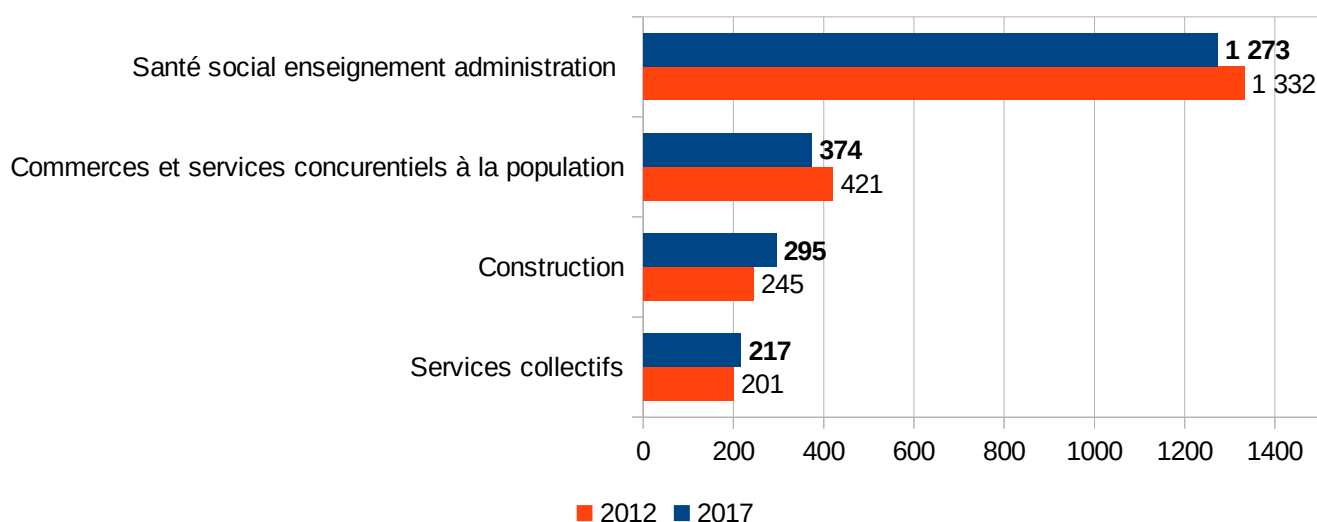
Des spécificités sectorielles productives se dégagent en Cœur de Chartreuse par rapport à la moyenne régionale **mécanique/métallurgie, transport de marchandises et matériaux non ferreux**. Les services aux entreprises et le commerce de gros sont en revanche moins représentés.

Spécificités productives en Cœur de Chartreuse



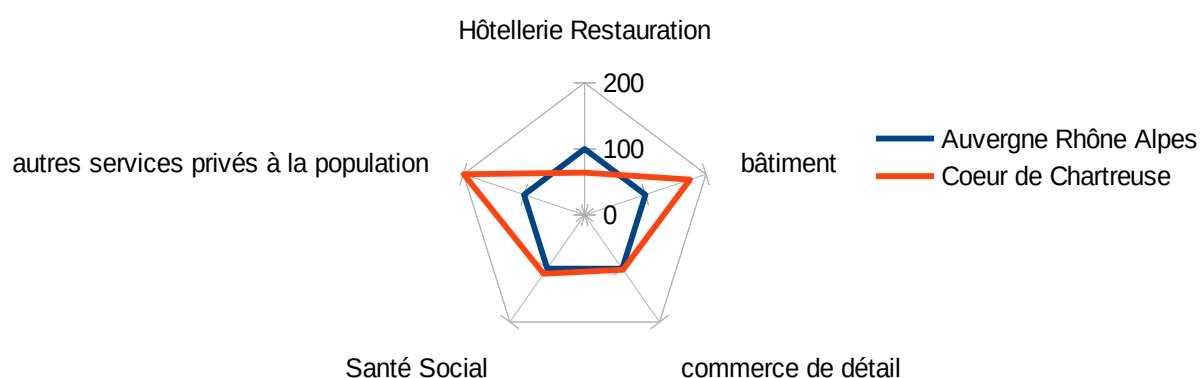
... également -2 % dans l'emploi présentiel malgré un rebond de la construction

Le territoire a enregistré sur 5 ans une baisse de l'emploi dans la sphère publique (- 4%) ainsi que dans le commerce et les services à la population (-11%). En revanche, le secteur de la construction a connu une belle augmentation avec un bond de ses effectifs de + 20 %.



Dans l'économie présenteielle privée, Cœur de Chartreuse se caractérise par une surreprésentation des emplois dans le **bâtiment** et les **autres services à la population** par rapport à la moyenne régionale. En revanche, le territoire compte proportionnellement moins d'emplois salariés dans l'hôtellerie restauration.

Spécificités sectorielles présentesielles Cœur de Chartreuse



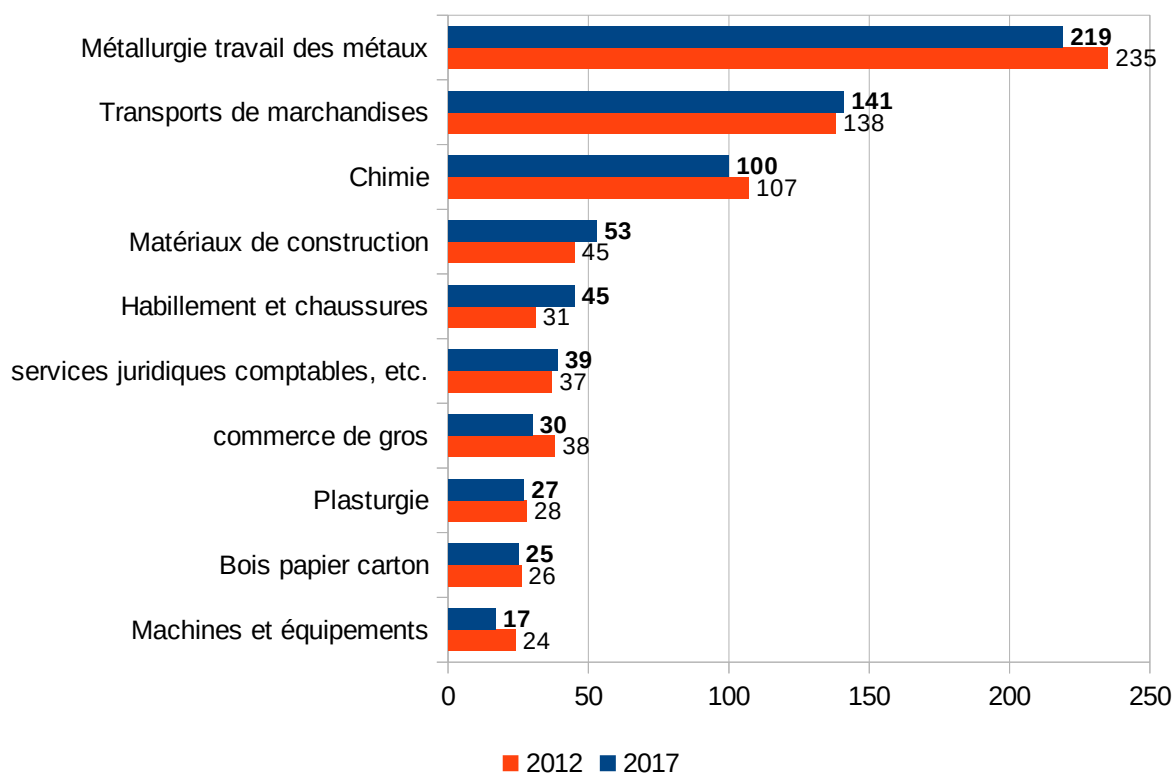
Trois secteurs industriels particulièrement représentés

Dans l'industrie et les services aux entreprises, un trio se détache clairement en Coeur de Chartreuse :

- la **métallurgie**, même si elle a connu des baisses d'effectifs en 5 ans (une quinzaine d'emplois en moins), avec la présence de Paturle,
- la **chimie**, représentée par Multibase,
- le **transport de marchandises**, via les Transports Guy Casset.

Parmi les autres secteurs industriels, celui de l'habillement a vu ses effectifs croître avec la présence de Raidlight .

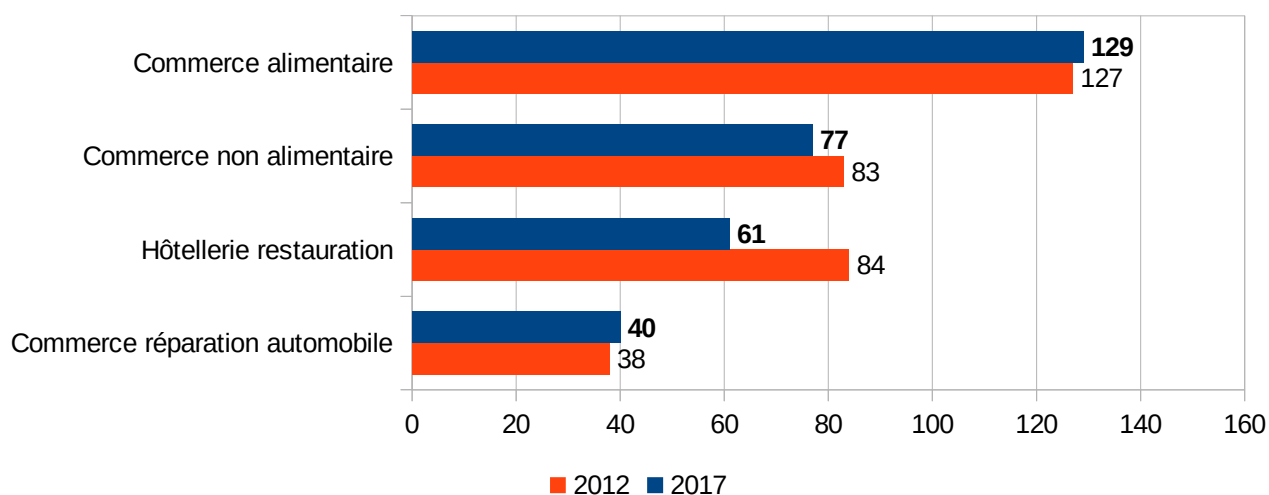
L'emploi dans les autres services aux entreprises (comptabilité, commerce de gros...) est peu développé sur le territoire.



Commerce stable, hôtellerie-restauration en baisse

Les différentes branches du **commerce** (alimentaire, non alimentaire, automobile) ont *grosso modo* stabilisé leurs effectifs sur la période 2012 / 2017.

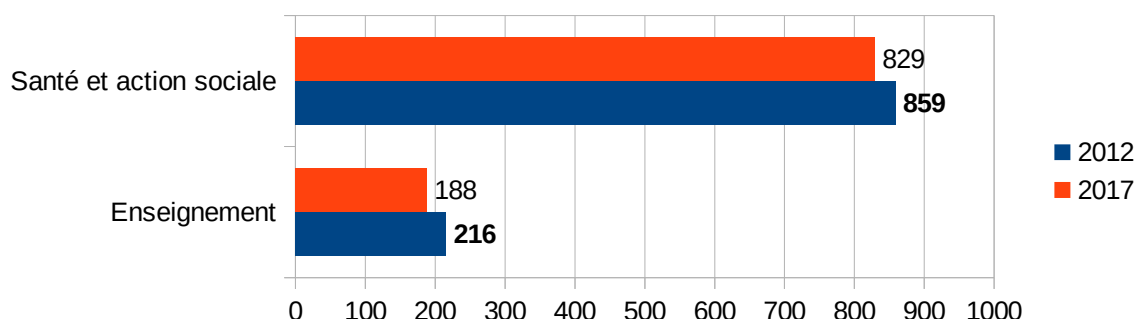
En revanche, l'hôtellerie/restauration a perdu plus de 20 emplois salariés sur 5 ans.



+ de 800 emplois dans le médico-social

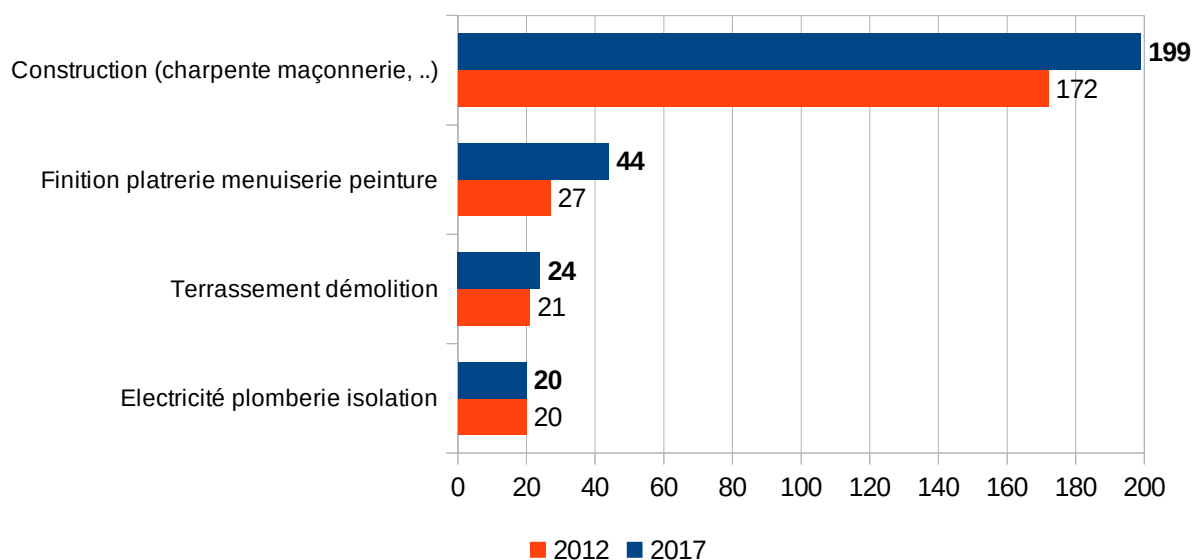
Le territoire bénéficie notamment de la présence d'un **hôpital** qui gère plusieurs structures d'hébergement pour personnes âgées (EHPAD) et pour personnes handicapées (foyer de vie, maison d'accueil spécialisée...). Plus de 800 emplois sont ainsi liés au secteur santé et action sociale.

Les emplois liés à cette sphère dite publique (médico-sociale, enseignement) ont connu un léger recul de leurs effectifs sur 5 ans: - 4 %.



Emploi en progression forte dans le bâtiment

+ 20 % : c'est la progression observée de l'emploi dans le bâtiment sur 5 ans. Elle est avant tout portée par le gros œuvre (30 emplois supplémentaires), le territoire comptant notamment plusieurs entreprises de charpente-couverture. Les entreprises de finition (plâtrerie, menuiserie, peinture) ont également gagné une quinzaine d'emplois.



LES ENTREPRISES RGE EN COEUR DE CHARTREUSE

En 2018, **44 entreprises du bâtiment** ont la mention RGE « Reconnu Garant de l'Environnement » dont :

- Installation d'équipements thermiques et sanitaires : 16 entreprises
- Charpente / couverture : 12 entreprises
- Menuiseries / fenêtres : 10 entreprises-
- Isolation : 6 entreprises

Trouver les entreprises RGE du Coeur de Chartreuse sur le moteur de recherche sur www.emploi-pvsg.org

MÉTIERS : LES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT

Tensions de recrutement dans l'industrie, le transport / logistique et le bâtiment

L'enquête sur les difficultés de recrutement (voir encadré) indique qu'en Centre Isère :

Les métiers de l'**industrie** restent particulièrement concernés par les tensions de main-d'œuvre, sur des postes d'**opérateurs qualifiés** (conducteurs d'équipement d'usinage, ajusteurs, régleurs, soudeurs, chaudronniers-tôliers, maintenance d'équipements) et de **techniciens** (technicien méthodes).

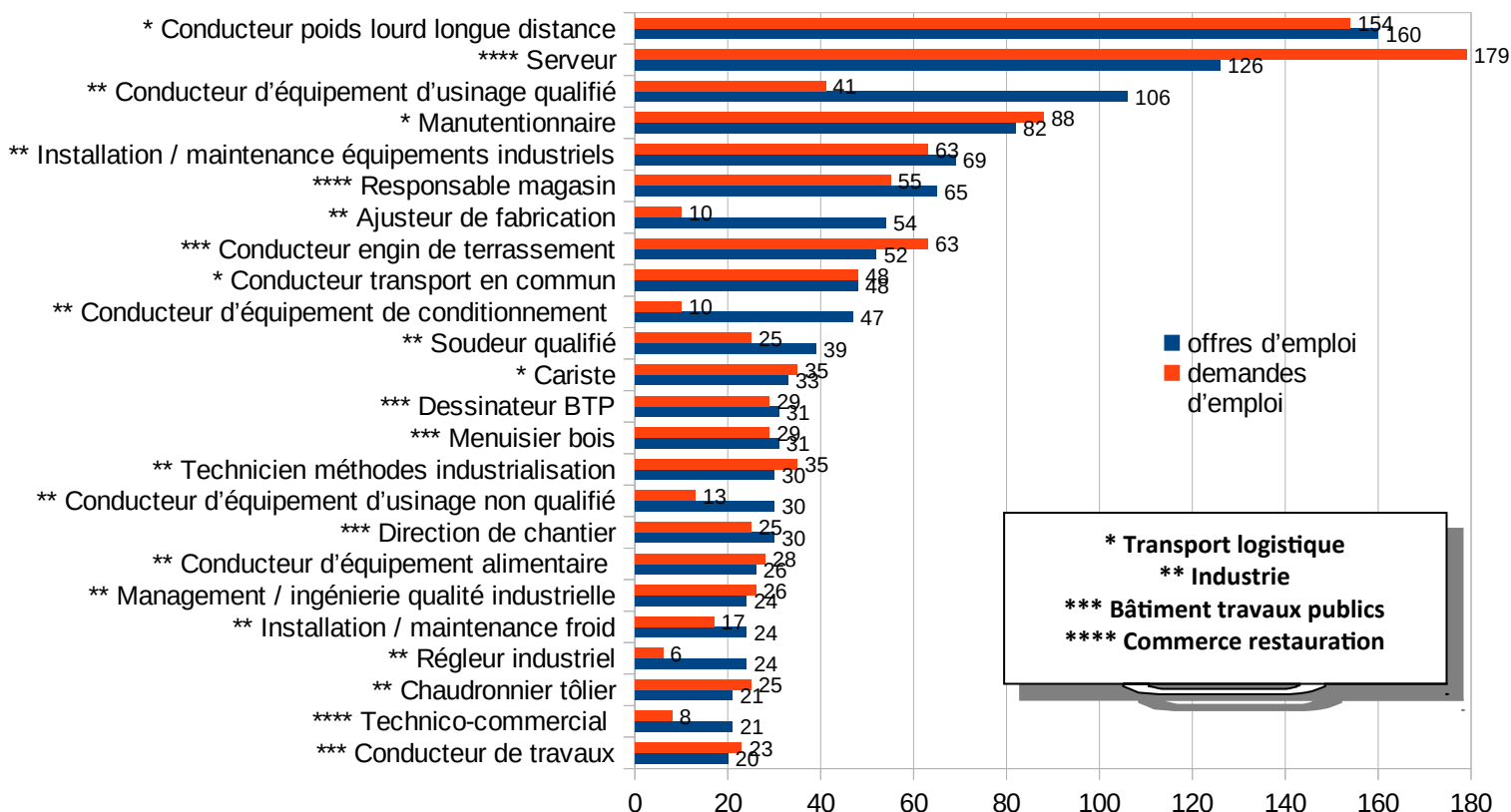
Le secteur **transport / logistique** est également en tension, avant tout sur des postes de **chauffeurs** poids lourd mais également de bus, des **manutentionnaires** et des caristes. Le **bâtiment** recherche des conducteurs d'engins de terrassement, des menuisiers bois, des conducteurs de travaux et des directeurs de chantier.

Enfin, les **serveurs** en restauration sont en forte demande sur le territoire.

Enquête Direccte Rhône Alpes sur les difficultés de recrutement (actualisation Juillet 2018)

L'analyse du rapport offres déposées au Pôle emploi en 2017 / demandeurs d'emploi inscrits, par métier, indique les métiers dits « en tension », pour lesquels les employeurs ont éprouvé des difficultés de recrutement.

Top 24 des métiers en difficulté de recrutement du Centre Isère



Les **projets de recrutements** envisagés en 2018 par les entreprises du bassin d'emploi de Voiron (incluant le Cœur de Chartreuse) ont augmenté de **+17 %** en un an, passant de 3 500 à 4 100 projets. Une entreprise sur quatre prévoyait de recruter dans l'année (enquête Besoins de main-d'œuvre 2018, Pôle emploi).

Enquête sur les métiers en tension du territoire – année 3

Une étude quantitative et qualitative, financée par le FSE et la Direccte, a été menée par la Maison de l'Emploi sur 6 métiers : fiches détaillées sur le site de la Maison de l'Emploi rubrique « métiers en tension ».

En 2019, une nouvelle étude portera sur les métiers de l'informatique, les **conducteurs de transport en commun** et les **menuisiers**.

Un taux de chômage moins élevé qu'en Isère

Le **taux de chômage** au sens du recensement est de **9,2%**, soit un taux nettement **inférieur** à celui enregistré en **Isère**, qui s'élevait à 11,8 %.

L'écart entre le taux de chômage des **femmes** et celui des **hommes** est de 0,8 point au bénéfice des hommes (taux de chômage des femmes : 9,6 %, taux de chômage des hommes : 8,8 %).

Cet écart du chômage reste globalement plus réduit que dans le reste de l'Isère où il approche les 2 points, toujours au bénéfice des hommes.

CHOMAGE : DEFINITION INSEE

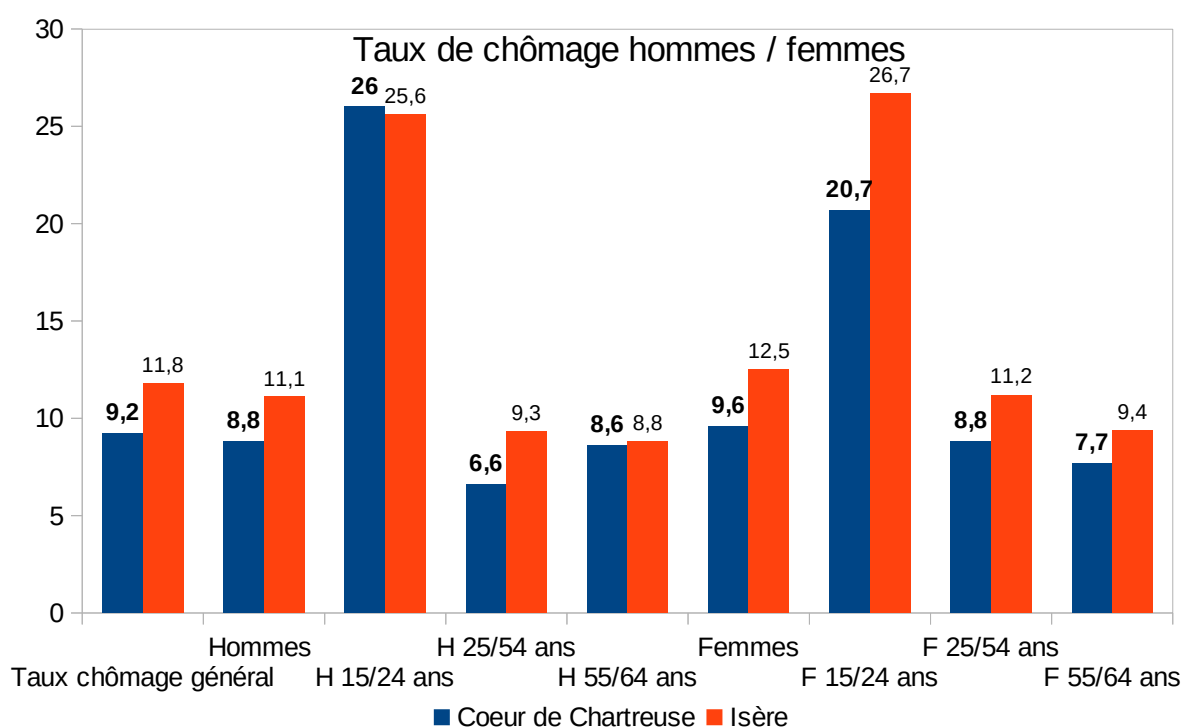
Ces statistiques sont issues du dernier Recensement de la Population effectué par l'Insee (2015).

Le chômage au sens du recensement s'appuie sur la déclaration des actifs, qu'ils soient inscrits ou non à Pôle emploi.

Nous analysons ici les caractéristiques des demandeurs d'emploi en Coeur de Chartreuse, comparées aux données de l'Isère sur la même période.

Des jeunes hommes plus touchés par le chômage

Le taux de chômage des jeunes est supérieur à celui de leurs aînés, et ce sur tous les territoires. Ainsi, il s'élève chez les **hommes** ayant **entre 15 et 24 ans** à **26 %**, et celui des femmes à 21,4 %. Le taux de chômage des jeunes femmes (20,7%) est ainsi nettement inférieur à celui des jeunes hommes, phénomène inédit au regard des moyennes départementales.



Un peu plus de 1 000 inscrits à Pole emploi

Fin juin 2018, on dénombrait **1 059 demandeurs d'emploi** inscrits à Pôle emploi (catégorie A, B, C) en Cœur de Chartreuse. (+1,3 % en 1 an)

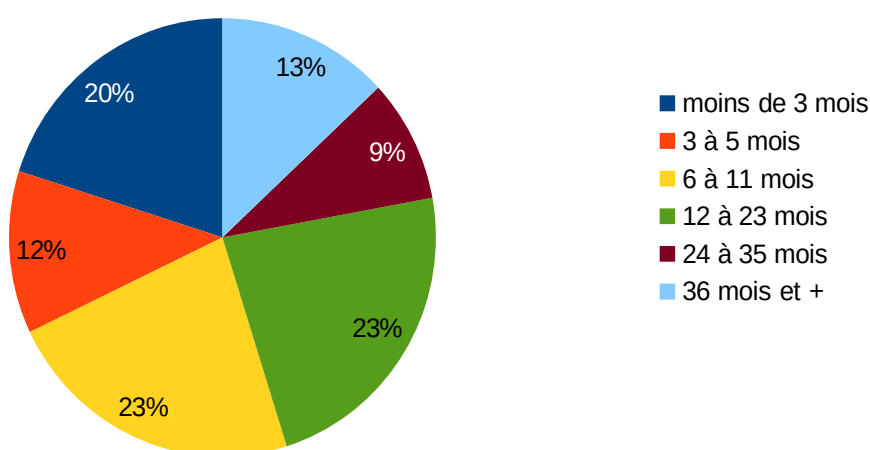
La durée d'inscription à Pôle emploi est variable.

55 % des demandeurs d'emploi sont inscrits depuis moins d'un an (*Isère* : 57%), 23 % sont inscrits depuis 1 à 2 ans (*Isère* : 21%), enfin 22 % des demandeurs sont inscrits depuis plus de 2 ans. Globalement la part des demandeurs d'emploi de longue durée et de très longue durée est en augmentation.

Sources :

Ces statistiques sont issues des données Direccte Auvergne Rhône-Alpes. Elles concernent les demandeurs d'emploi en fin de mois classés en catégorie A, B, C c'est à dire tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, qu'ils aient travaillé ou non le mois précédent. Les données concernent la situation au 30 juin 2018.

Durée d'inscription à Pôle emploi des demandeurs du Cœur de Chartreuse



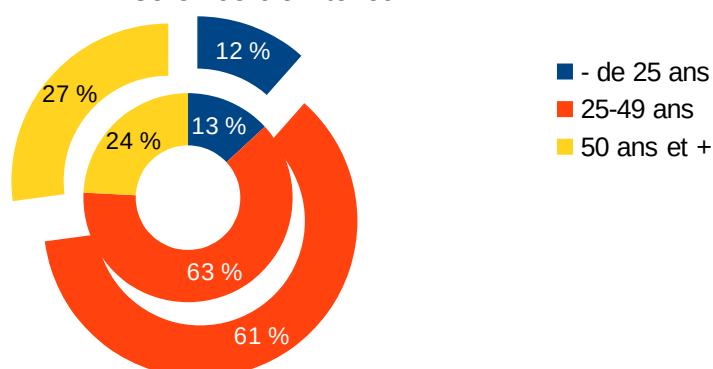
Les seniors plus touchés par le chômage

En Cœur de Chartreuse, **53 %** des demandeurs d'emploi sont des **femmes**, proportion équivalente à celle du département.

Si 12 % des demandeurs d'emploi inscrits à Pole Emploi en Cœur de Chartreuse ont moins de 25 ans (13 % en Isère), 27 % ont **plus de 50 ans** (24 % en Isère).

Répartition par âge de la demande d'emploi

Cœur de Chartreuse : cercle extérieur
Isère : cercle intérieur

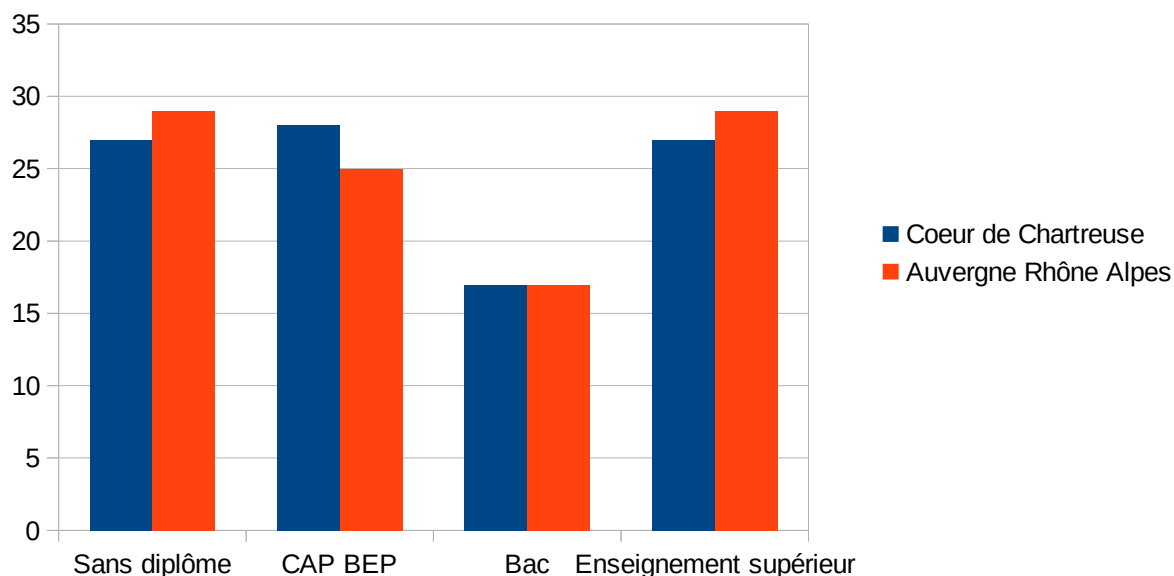


45 % des habitants avec un bac ou +

Sur tous les territoires, le niveau de diplôme de la population s'accroît.

En Cœur de Chartreuse, la part des non diplômés (27,5%) est un peu inférieure à la moyenne régionale (29%). En revanche, celle des habitants qui ont terminé leur scolarité par un CAP ou un BEP est + forte : 27,7 %, contre 24,8 % pour l'ensemble des auralpins. Enfin, 27 % des + de 15 ans ont un diplôme de l'enseignement supérieur (bac + 2 et plus).

Répartition par niveau de diplôme des + de 15 ans (en pourcentage)



Source : Insee (RP 2015) - Traitement MDE

Deux collèges

Le territoire abrite deux établissements scolaires du second degré : le collège du Grand Som à Saint Laurent du Pont (333 élèves à la rentrée 2018/2019) et le collège Saint Bruno à Entre Deux Guiers (295 élèves à la rentrée 2018/2019, données rectorat – Académie de Grenoble).

Il n'y a ni lycée ni organisme de formation sur le secteur. Les jeunes lycéens, selon leur commune, sont scolarisés soit à Voiron soit à Chambéry.

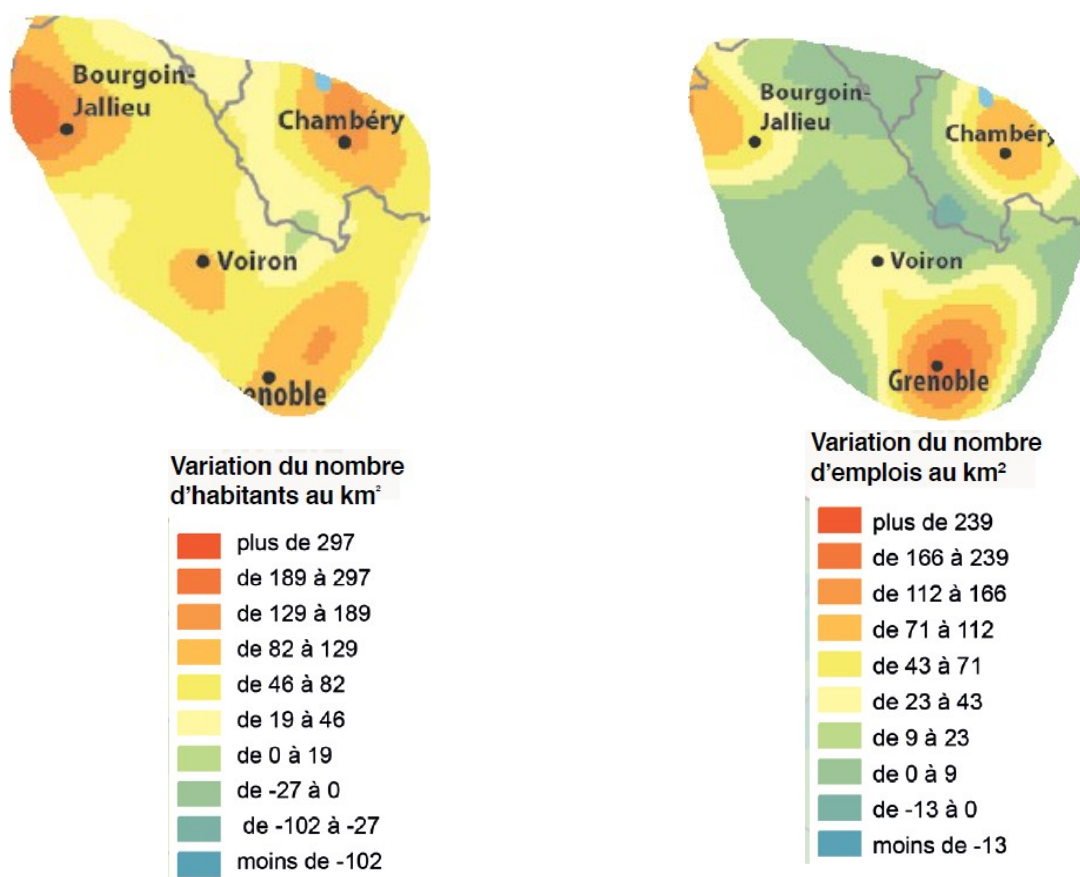
Des habitants qui travaillent sur le territoire... ou chez les voisins

Le **taux de concentration d'emploi** en Cœur de Chartreuse (nombre d'emplois sur un territoire pour 100 actifs ayant un emploi et résidant sur ce même territoire, données Insee RP 2015) est de **59,5**, ce qui signifie qu'il y a plus d'actifs que d'emplois, et donc des déplacements vers des territoires voisins pour aller travailler.

Les actifs habitant en Cœur de Chartreuse et quittant le territoire pour travailler vont principalement vers les métropoles de Chambéry, de Grenoble et le Pays Voironnais. A l'inverse, les actifs qui entrent en Cœur de Chartreuse pour travailler, nettement moins importants, arrivent pour près de 40 % du Pays Voironnais.

Enfin, la moitié des actifs du territoire reste travailler en Cœur de Chartreuse.

Les cartes ci-dessous indiquent que sur les 40 dernières années, la densité d'habitants en Cœur de Chartreuse augmente moins rapidement que sur les agglomérations. Elles montrent aussi que les zones d'emploi se développent également sur ces agglomérations, au dépend de zones péri-urbaines et rurales. Les légères augmentations démographiques et la baisse du nombre d'emplois sur le territoire génèrent automatiquement des **flux sortants**.



Variation entre 1975 et 2013, in Dossier Insee Auvergne Rhone Alpes numéro 4 (octobre 2018), « Nouvel espace régional et dynamiques métropolitaines, Tome 3 : Géographie des déplacements, flux et mobilités »

Tableaux de bord emploi formation par territoire :

- Pays Voironnais
- Saint-Marcellin Vercors Isère
- Centre Isère

Les métiers du Centre Isère en chiffres

Un document de 8 pages à destination du grand public, qui reprend certaines données du tableau de bord.

Synthèse portraits statistiques des métiers

La Maison de l'Emploi a élaboré une synthèse des portraits statistiques des métiers (8 pages) élaborés par la DARES, couvrant une partie des métiers représentés en Centre Isère sur des qualifications d'opérateurs / employés, avec les données suivantes : part des jeunes, des seniors, des CDI, du temps partiel, du travail de nuit et le dimanche, turn-over, salaire.

Disponibles sur notre site internet : www.emploi-pvsg.org (rubrique observatoire), ainsi que de nombreuses études menées par nos partenaires : enquête Besoin de Main d'Oeuvre Pôle emploi, lettres spéciales de l'Insee sur le Voironnais et sur le sud Grésivaudan...

SOURCES



RÉDACTION DU TABLEAU DE BORD

Maison de l'Emploi et de la Formation des Pays Voironnais et Sud Grésivaudan :

- ✓ Thomas FAURE - thomas.faure@paysvoironnais.com
- ✓ Jean-François MINÉ - jean-francois.mine@paysvoironnais.com - 04 76 93 17 18

Auvergne Rhône Alpes Entreprise :

- ✓ Agnès COLLOMB-CLERC
- ✓ www.grenoble-isere.com

DIRECTRICE DE PUBLICATION :

Marie-Elisabeth JEAN

Présidente de la Maison de l'Emploi et de la Formation des Pays Voironnais et Sud Grésivaudan

www.emploi-paysvoironnais.org



Ce projet est cofinancé par le Fonds social européen dans le cadre du programme opérationnel national « Emploi et Inclusion » 2014-2020

