

## ÉDITORIAL



Dans un contexte de mutation économique et sociale, la connaissance des territoires et de leurs caractéristiques en termes d'emplois et de besoins en compétences est un enjeu fort des acteurs locaux de l'emploi, de l'économie et de la formation.

Sur le Centre Isère, la maison de l'emploi et de la formation des Pays Voironnais et Sud Grésivaudan est la structure d'animation des politiques territoriales emploi formation pilotées par l'Etat, la Région et les collectivités locales.

Le tableau de bord de l'Emploi et de la Formation présente les données du territoire Centre Isère. Le diagnostic territorial annuel qui en découle fournit des éléments de compréhension et d'aide à la décision aux acteurs du territoire.

Il participe notamment à la construction du plan d'actions de la Maison de l'emploi et de la formation des Pays Voironnais et Sud Grésivaudan et du CTEF (Contrat Territorial Emploi Formation) au bénéfice des salariés, demandeurs d'emploi, scolaires et entreprises du territoire.

La version numérique de ce tableau de bord est disponible sur le site internet de la Maison de l'Emploi :

[www.emploi-pvsg.org](http://www.emploi-pvsg.org)

Sont également disponibles sur le site les déclinaisons Voironnais / Chartreuse et Sud Grésivaudan.

## SOMMAIRE

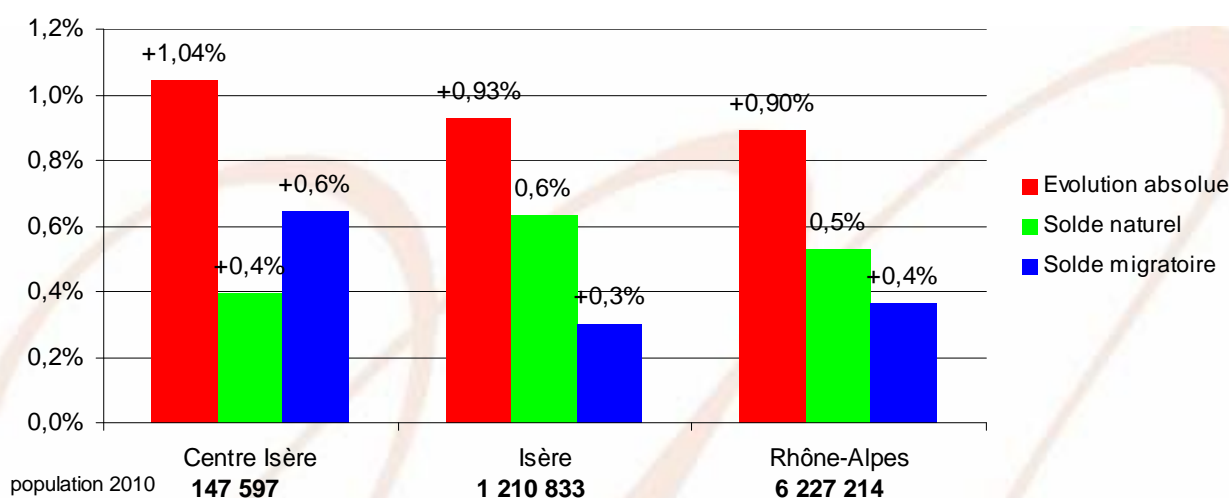
✓ La démographie :	- la population et les actifs .....	page 2
	- l'emploi par métiers .....	page 3
✓ Les entreprises :	- les établissements et les créations .....	pages 4 à 6
✓ L'emploi :	- l'emploi total .....	page 7
	- l'emploi salarié privé .....	pages 8 à 10
✓ Le marché du travail :	- la demande d'emploi .....	pages 11 à 13
	- l'offre d'emploi .....	page 14
	- les difficultés de recrutement .....	page 15
	- la demande d'emploi des personnes handicapées .....	page 16
✓ L'insertion :	- les minima sociaux .....	page 18
✓ La formation	- les effectifs .....	pages 19 à 20
professionnelle :	- l'offre de formation .....	pages 21 à 22
	Sources et définitions .....	pages 23 à 24

## LA DÉMOGRAPHIE : LA POPULATION ET LES ACTIFS

### Un territoire qui attire de nouveaux habitants

Au 1<sup>er</sup> janvier 2010, le Centre Isère compte **147 597 habitants**. Entre 1999 et 2010, **la population du Centre Isère a progressé de 12 %, soit 15 893 habitants supplémentaires en 10 ans**. Parmi ces nouveaux arrivants, **62 %, soit 9 849 habitants, arrivent d'un autre territoire** (solde migratoire), notamment de l'agglomération de Grenoble. En Centre Isère, l'évolution de la population sur la décennie est plus dynamique qu'en Isère ou Rhône-Alpes, du fait de mouvements migratoires plus importants.

#### Evolution annuelle de la population 1999-2010, due au solde naturel\* et solde migratoire (en %)

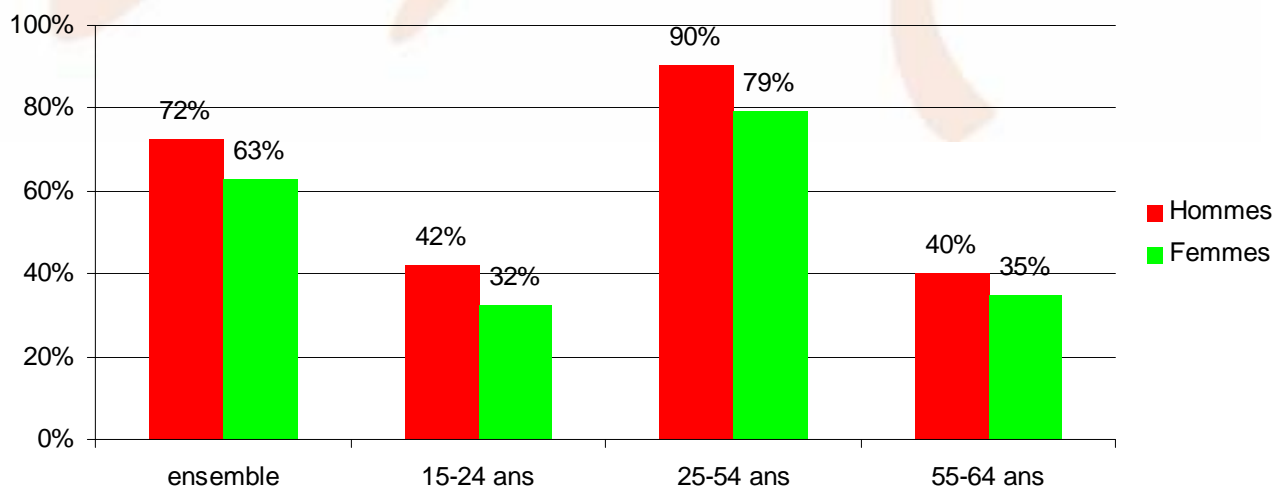


Source : INSEE RP 1999 – Traitement AEPI

### Une population largement au travail

**Le taux d'emploi de la population active se monte à 68 %, tous genres confondus** (contre 66 % en Isère et Rhône-Alpes). Ce sont ainsi **62 257 personnes en âge de travailler qui occupent un emploi** d'après les données du dernier recensement de la population (2007).

#### Taux d'emploi de la population active occupée de 15 à 64 ans (2007)



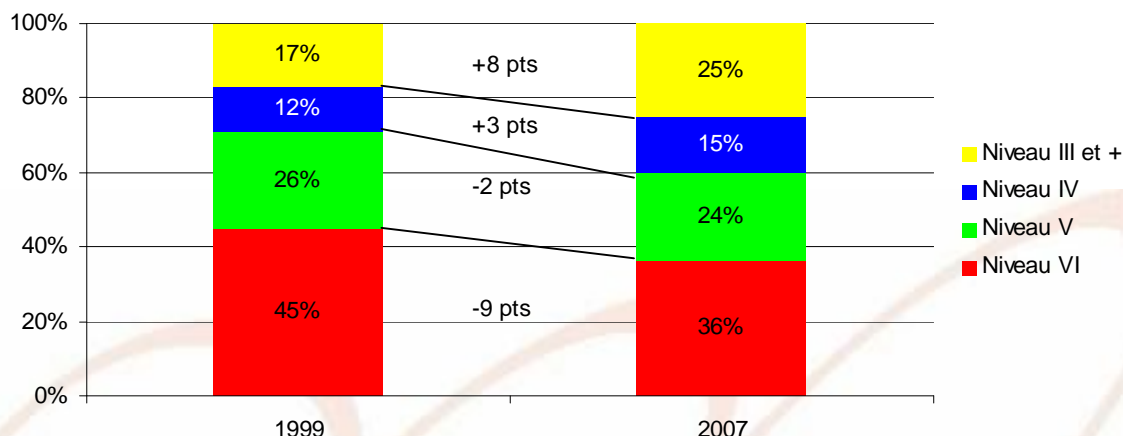
Source : INSEE RP 2007 – Traitement Maison de l'emploi

\* voir définition en page 23

## Un niveau de formation qui s'élève d'année en année

Bien que majoritaires parmi la population en âge de travailler (60 % en 2007, -11 points par rapport à 1999), **les bas niveaux de formation (inférieur ou égal au Bep-Cap) laissent progressivement la place aux niveaux Bac et plus** (40 % de la population, +11 points). Ce phénomène s'observe également à l'échelle de l'Isère et de Rhône-Alpes.

### Structure et évolution du niveau de formation de la population de plus de 15 ans non scolarisée (2007)

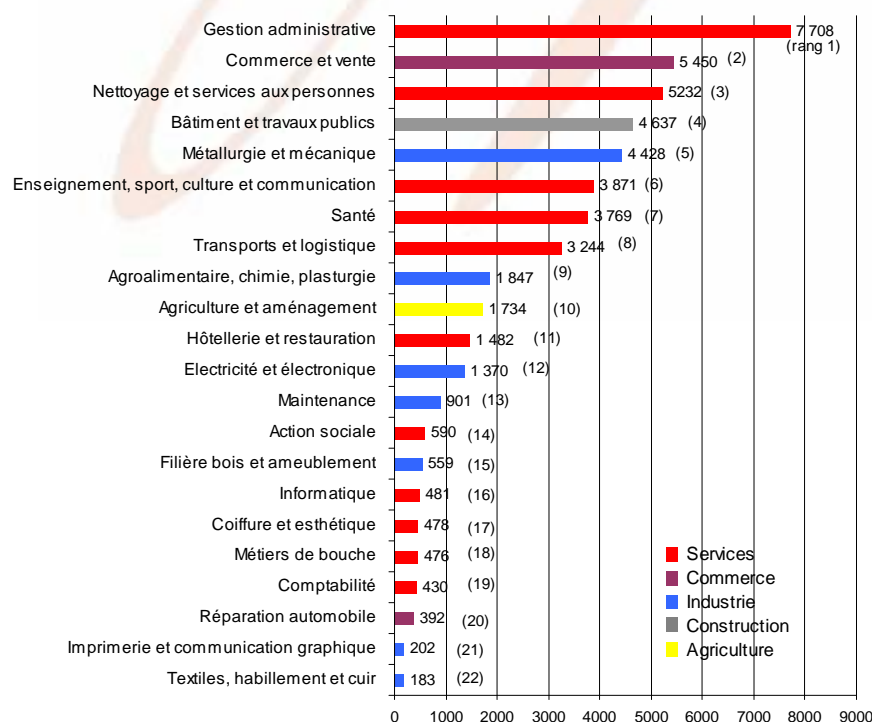


Source : PRAO d'après INSEE RP 1999 et 2007 – Traitement Maison de l'emploi

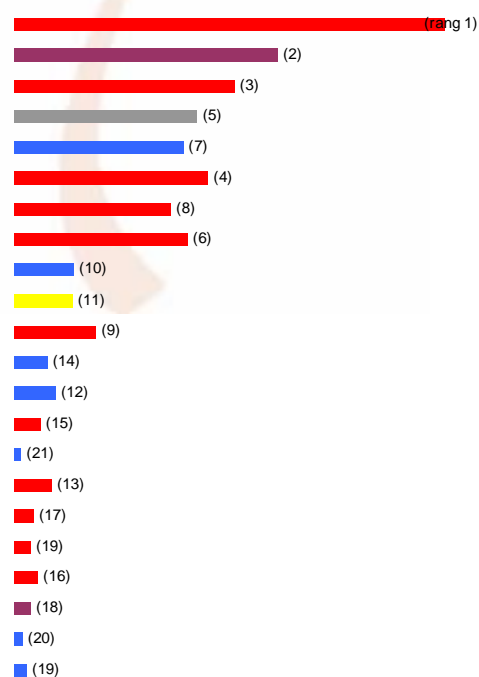
## Une diversité de métiers exercés sur le territoire

Avec 56 % des effectifs dans les métiers des services, **la répartition de l'emploi en Centre Isère est dans la moyenne** départementale et régionale. Les métiers de l'industrie représentent 19 % des emplois, le commerce 12 %, la construction 9 % et l'agriculture 4 %.

### Structure de l'emploi par métiers (2007) Centre Isère



### Rhône-Alpes



Source : PRAO d'après INSEE RP 2007 – Traitement Maison de l'emploi

Clé de lecture : 4 637 personnes exercent un métier du bâtiment travaux publics sur le Centre Isère. Il s'agit du 4<sup>ème</sup> domaine de métier le plus représenté sur le Centre Isère (au 5<sup>ème</sup> rang en région Rhône-Alpes).

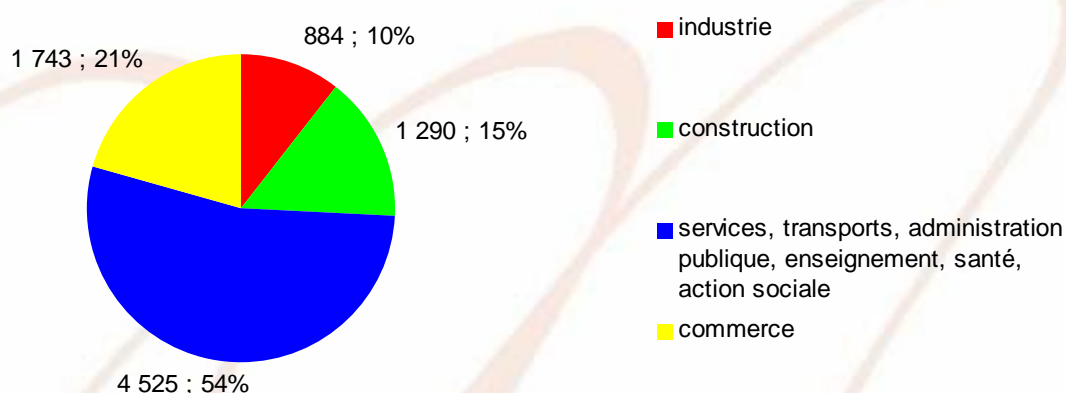
## LES ENTREPRISES : LES ETABLISSEMENTS ET LES CRÉATIONS

*Note : un établissement est la plus petite unité économique d'une entreprise. Les établissements d'un même groupe forment une seule et même entreprise.*

### 3 entreprises sur 4 dans les services et le commerce

En 2010, le Centre Isère compte **8 442 établissements** inscrits au répertoire Sirène de l'INSEE (champ : activités marchandes, hors agriculture), soit 755 de plus qu'en 2009 (+10 % sur 1 an). **Les services et le commerce**, qui représentent respectivement **54 % et 21 % des établissements**, sont en légère hausse sur 1 an (+1 point chacun). A l'inverse, les secteurs de **l'industrie (10 % des établissements)** et de **la construction (15 %)** sont en léger recul (-1 point chacun). Cette répartition est globalement proche de l'Isère et Rhône-Alpes.

**Etablissements par secteur d'activité (2010)**

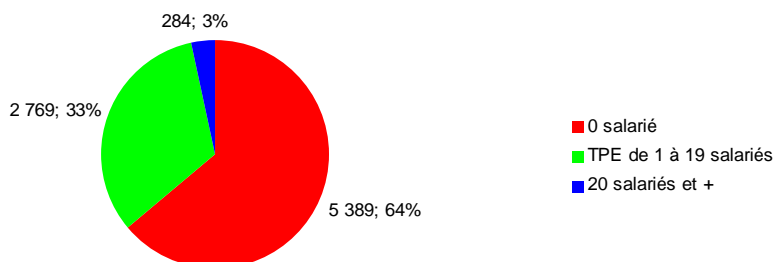


Source : INSEE Sirène – Traitement Maison de l'emploi

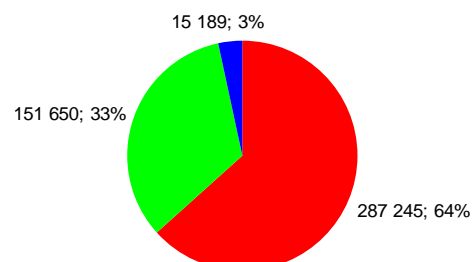
### Une répartition des entreprises par taille dans la moyenne régionale

En 2010, la **majorité des établissements en Centre Isère ne compte aucun salarié** (64 %, soit 5 389 établissements), en progression de 4 points sur 1 an. Dans le même temps, la part de Très Petites Entreprises (TPE : 1 à 19 salariés) diminue de 3 points (33 %, soit 2 769 établissements) et celle de 20 salariés et plus, de 1 point (3 %, soit 284 établissements). Cette répartition est identique aux moyennes départementale et régionale.

**Structure des établissements par taille (2010)**  
Centre Isère



Rhône-Alpes



Source : INSEE CLAP – Traitement Maison de l'emploi

## Des créations d'entreprise en hausse

En 2010, on compte **1 549 créations d'établissement** en Centre Isère, **en progression de 7 % sur 1 an** (+105 créations) du fait des nombreuses créations sous le nouveau statut d'auto entrepreneur. **Les créations d'établissement avec au moins 1 salarié sont, pour leur part, en diminution depuis 2 ans.**

### Structure des créations d'établissement par secteur d'activité (2010)

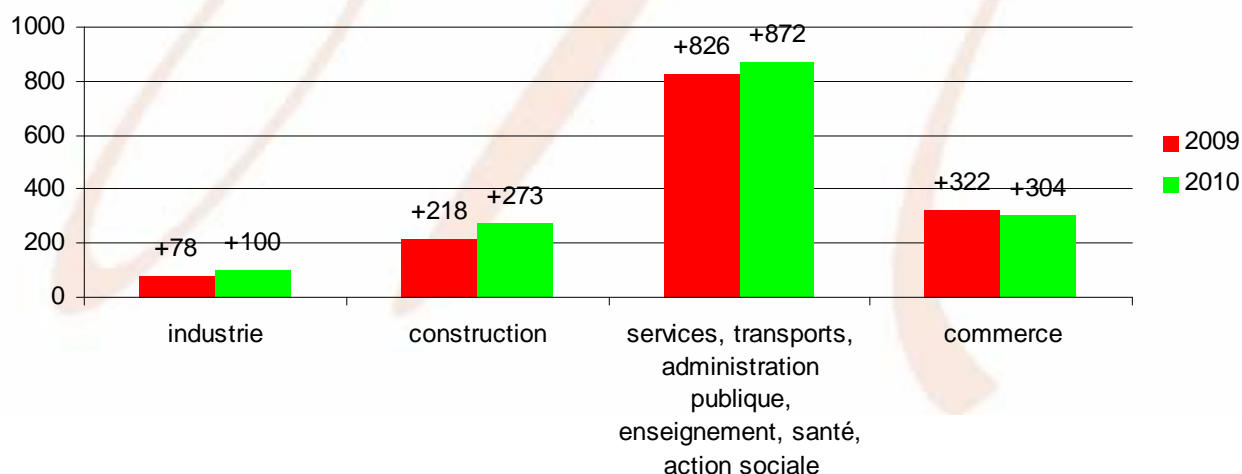


Source : INSEE Sirène – Traitement Maison de l'emploi

## ...notamment dans l'industrie et la construction

**Les créations dans les secteurs de l'industrie et de la construction sont plus dynamiques en 2010** (respectivement +28 % et +25 %, soit +22 et +55 établissements nouveaux), comme en Isère et Rhône-Alpes. 6 % d'établissements supplémentaires (+46) se sont créés dans les services. Les créations dans le commerce sont moins soutenues par rapport à 2009 (-6 %, soit -18 établissements nouveaux).

### Evolution des créations d'établissement par secteur d'activité (2009-2010)



Source : INSEE Sirène – Traitement Maison de l'emploi

## Les entreprises industrielles figurent parmi les plus gros employeurs privés du Centre Isère

En 2011, l'industrie est le secteur le plus représenté parmi les plus grands établissements du Centre Isère.

### Les 10 plus grands établissements privés de Centre Isère (2011)

Etablissement	Tranche d'effectifs	Activité	Commune
Thales Electron Devices + Thales Avionics	450 à 550 salariés	Fabrication de composants électroniques	Moirans
Trixell	350 à 450 salariés	Fab. d'équipements d'irradiation médicale & électromédicale	Moirans
Radiall	350 à 450 salariés	Fabrication de composants électroniques	Voreppe et Voiron
Schneider Electric	350 à 450 salariés	Fab. de matériel de distribution & de commande électrique	Moirans
Brioche Pasquier	250 à 350 salariés	Fab. industrielle de pain & pâtisserie fraîche	Charancieu
Pomagalski	250 à 350 salariés	Fab. de matériel de levage & de manutention	Voreppe
Rossignol	250 à 350 salariés	Fabrication d'articles de sport	Saint-Jean de Moirans
Alcan	250 à 350 salariés	Recherche & Développement	Voreppe
Legrand	250 à 350 salariés	Fab. de matériel de distribution & de commande électrique	Saint-Marcellin
Bourbon Automotive Plastics (ex Unidex)	150 à 250 salariés	Fab. de pièces techniques à base de matières plastiques	Saint-Marcellin et Chatte

Source : INSEE CLAP – Traitement Maison de l'emploi

## La fonction publique hospitalière et quelques collectivités locales sont des grands employeurs du territoire

### Quelques grands établissements publics et associatifs du Centre Isère (2011)

Etablissement	Tranche d'effectifs	Commune
Centre hospitalier de Voiron	850 à 950 salariés	Voiron
Communauté du Pays Voironnais	650 à 750 salariés	Voiron
Centre hospitalier de St-Laurent du Pont	450 à 550 salariés	St-Laurent du Pont
Ville de Voiron	350 à 450 salariés	Voiron
Centre hospitalier de St-Marcellin	150 à 250 salariés	St-Marcellin
Centre hospitalier Michel Perret	150 à 250 salariés	Tullins
Centre hospitalier de Rives	150 à 250 salariés	Rives-sur-Fure
AFIPAEIM	150 à 250 salariés	Voiron

Source : INSEE CLAP – Traitement Maison de l'emploi



## L'EMPLOI : L'EMPLOI TOTAL

Note : l'emploi total correspond à la somme de l'emploi salarié (public et privé) et de l'emploi non salarié.

### Plus de 51 000 emplois, soit 11 % de l'Isère

En 2008, le Centre Isère comptait **51 206 emplois au lieu de travail**.

L'emploi salarié représente 87 %, soit 44 500 emplois (90 % en Isère et 89 % en Rhône-Alpes).

On note une proportion importante d'emplois non salarié sur le Centre Isère (13% contre 10% en Isère).

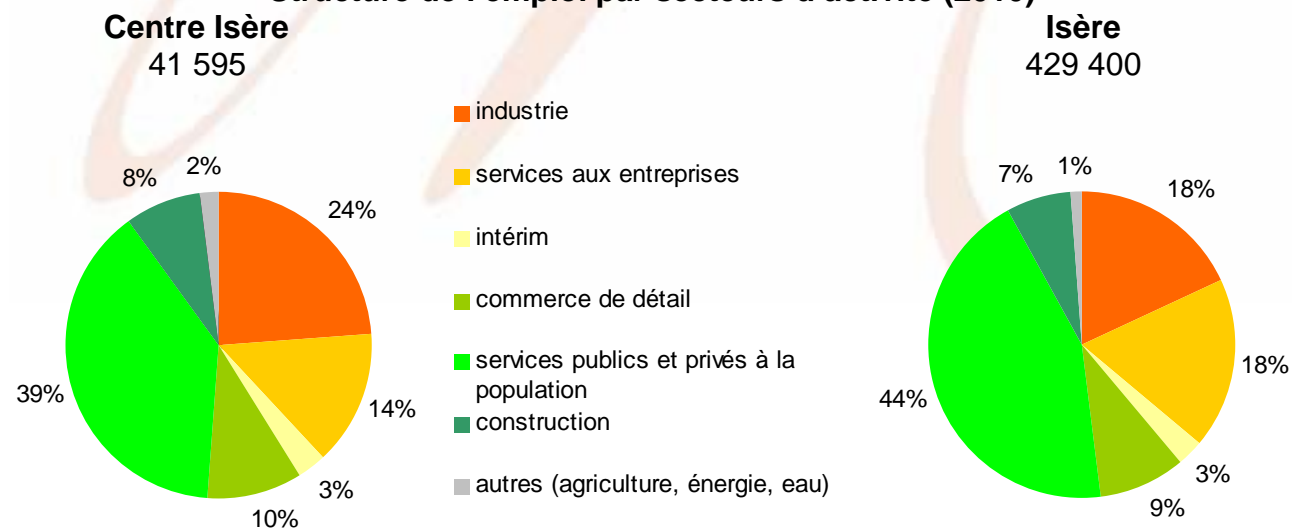
Entre 2008 et 2010, la part de l'emploi industriel a fortement baissé sur le Centre Isère.

#### Structure de l'emploi par secteurs d'activité (2008)



Source : INSEE RP 2007 et Pôle emploi Unistatis – Traitement Maison de l'emploi

#### Structure de l'emploi par secteurs d'activité (2010)



Source : INSEE RP 2007 et Pôle emploi Unistatis – Traitement Maison de l'emploi

#### ZOOM SUR L'EMPLOI PUBLIC

Dans la zone d'emploi de Voiron, l'emploi (salarié) public comprend les personnels de :

- la fonction publique d'Etat : 33,8 %
- la fonction publique territoriale : 37,2 %
- la fonction publique hospitalière : 24,2 %

Le poids du secteur public dans l'emploi salarié s'élève à 22,8 %, contre 27,4 % pour la zone d'emploi de Grenoble.

Source : INSEE, La Lettre n°123, janvier 2010

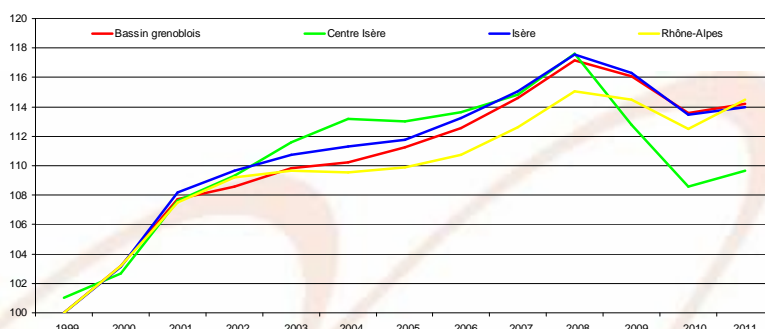
## L'EMPLOI : L'EMPLOI SALARIÉ PRIVÉ

*Note : l'emploi est étudié ici à travers l'emploi salarié privé, dont les données ne comprennent que les salariés du secteur privé (ils représentent en règle générale 80 % de l'ensemble des salariés). Les 20 % restant, c'est-à-dire les salariés du secteur public, n'entrent pas dans l'analyse produite ici.*

### Une légère reprise de l'emploi sur un territoire particulièrement touché par la crise

Entre 1999 et 2010, l'emploi salarié a progressé de 10 % en Centre Isère, légèrement moins qu'en Isère et Rhône-Alpes (+14 % chacun). Le recul de l'emploi salarié, amorcé au cours de l'année 2008, a en effet été plus marqué en Centre Isère : il atteignait en 2010 le niveau de 2002. Début 2011, il semble repartir à la hausse.

Evolution de l'emploi salarié privé 1999-2011  
(base 100 en 1999)

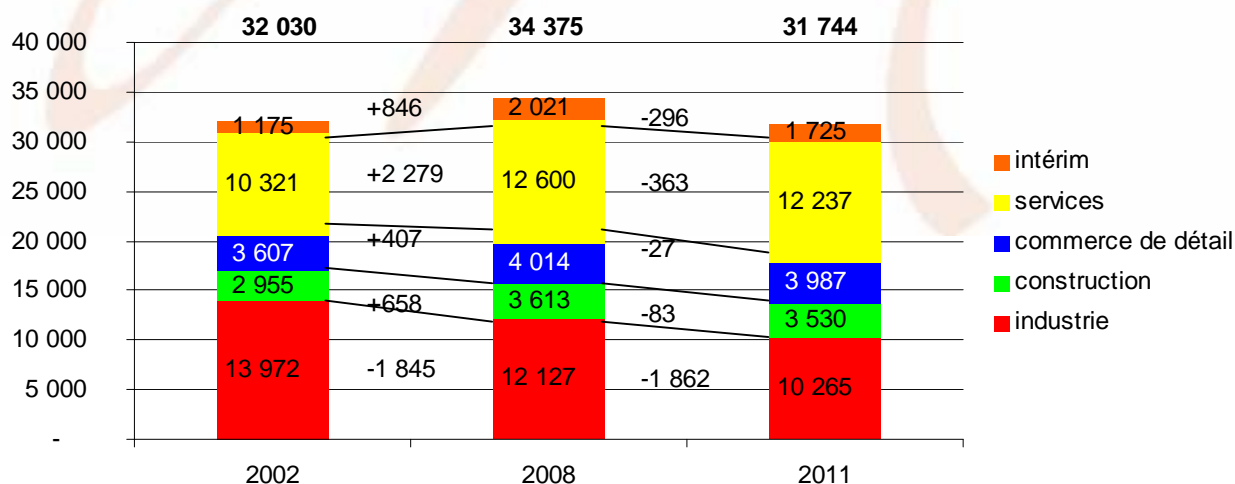


Source : Pôle emploi – Traitement AEPI

### La crise a touché tous les secteurs d'activités

A l'intérieur des secteurs, l'industrie, qui représente 10 265 emplois salariés en 2011, a perdu 15 % de ses effectifs depuis 2008 (-1 862 emplois salariés). Les services (12 237 emplois salariés), le commerce de détail (3 987 emplois salariés) et la construction (3 530 emplois salariés) ont, sur la même période, maintenu leurs effectifs. L'intérim (1 725 emplois salariés), variable d'ajustement de l'emploi notamment industriel, a diminué de 15 % entre 2008 et 2011. Le Centre Isère compte tous secteurs confondus 31 744 emplois salariés en 2011.

Structure et évolution de l'emploi salarié privé par secteur d'activité  
(2002-2008-2011)\*



Source : Pôle emploi Unistatis – Traitement Maison de l'emploi

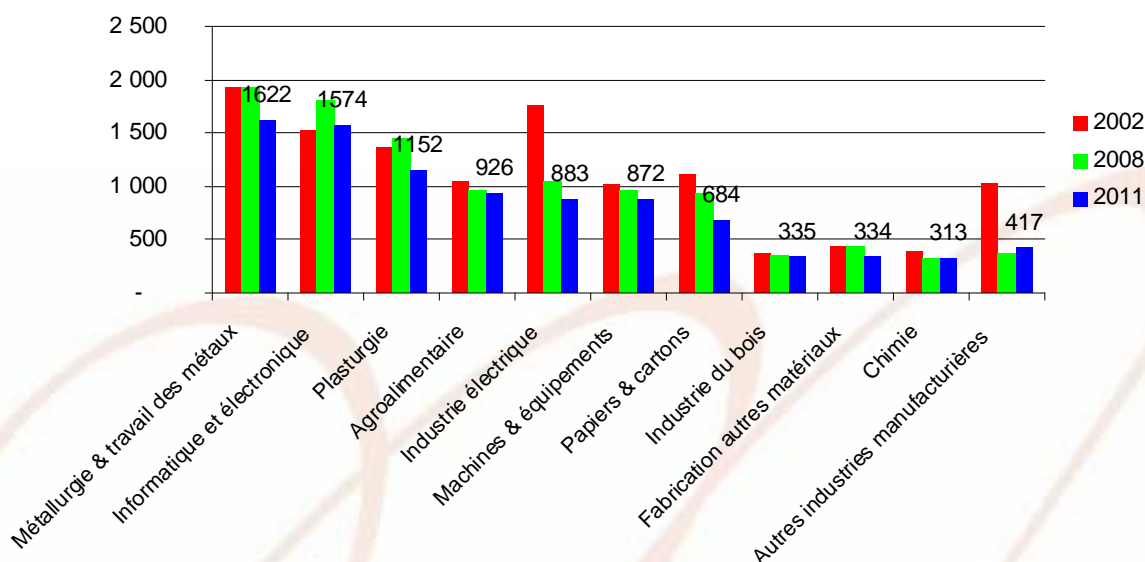
\* nomenclature INSEE Naf 2008 révision 2 retravaillée par la Maison de l'Emploi. Les boulangeries pâtisseries ont été reclassées dans le commerce, le commerce de gros dans les services. Hors : agriculture, sylviculture, pêche et activités inconnues (26 emplois salariés privés en 2011).



## L'industrie, en mutation

Dans l'industrie, trois secteurs d'activité se dégagent, qui représentent en 2011 plus de 1 000 emplois salariés chacun : **la métallurgie et fabrication de produits métalliques, l'informatique et l'électronique et la plasturgie**. Sur la période 2002-2011, les activités qui ont perdu le plus d'emplois sont : la fabrication d'équipements électriques (-868 emplois salariés, soit -50 %), l'industrie du papier et du carton (-435 emplois salariés, soit -39 %) et la réparation et l'installation de machines et équipements (-421 emplois salariés, soit -73 %).

### Structure et évolution de l'emploi salarié privé dans l'industrie (2002-2008-2011)

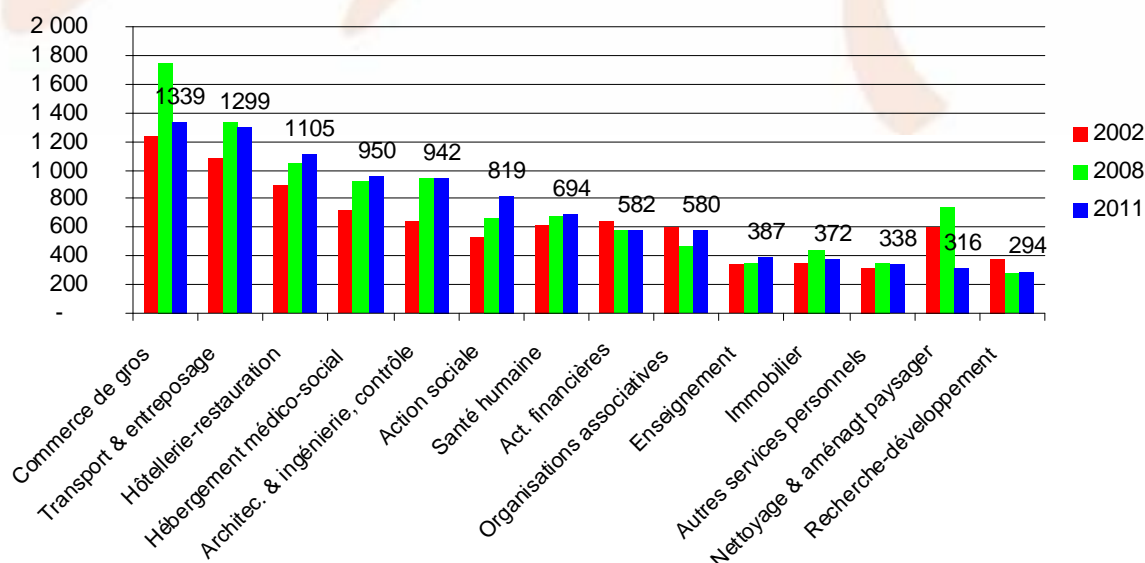


Source : Pôle emploi Unistatis – Traitement Maison de l'emploi

## Les services, en développement

Les services regroupent trois activités dont les effectifs sont supérieurs à 1 000 salariés en 2011 : **le commerce de gros, le transport/logistique et l'hôtellerie restauration**. Sur la période 2002-2011, les créations d'emploi les plus fortes sont comptabilisées dans l'architecture ingénierie (+303 emplois salariés, soit +47 %), l'action sociale sans hébergement (+292 emplois salariés, soit +55 %) et l'hébergement médico-social et social (+229 emplois salariés, soit +32 %).

### Structure et évolution de l'emploi salarié privé dans les services (2002-2008-2011)

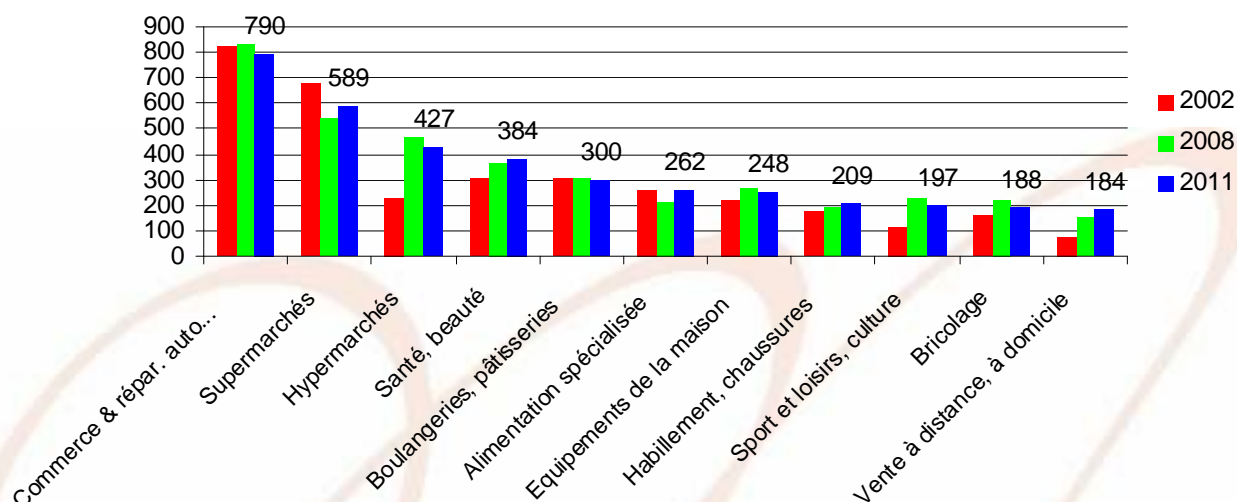


Source : Pôle emploi Unistatis – Traitement Maison de l'emploi

## Le commerce de détail se pérennise

1<sup>ère</sup> activité du secteur du commerce de détail, **le commerce et la réparation automobile et motocycle** regroupe près de 800 emplois salariés en 2011, devant les entités de la grande distribution, **super et hyper marchés** (respectivement 589 et 427 emplois salariés). Les hyper ont doublé leurs effectifs sur la période 2002-2008 (+236 emplois salariés), à la différence des super (-21 %, -140 emplois salariés). Dans le même temps, l'emploi dans le commerce d'articles de sport et de produits culturels a doublé d'effectif (+112 emplois salariés), de même que la vente à distance (+78 emplois salariés).

### Structure et évolution de l'emploi salarié privé dans le commerce de détail (2002-2008-2011)

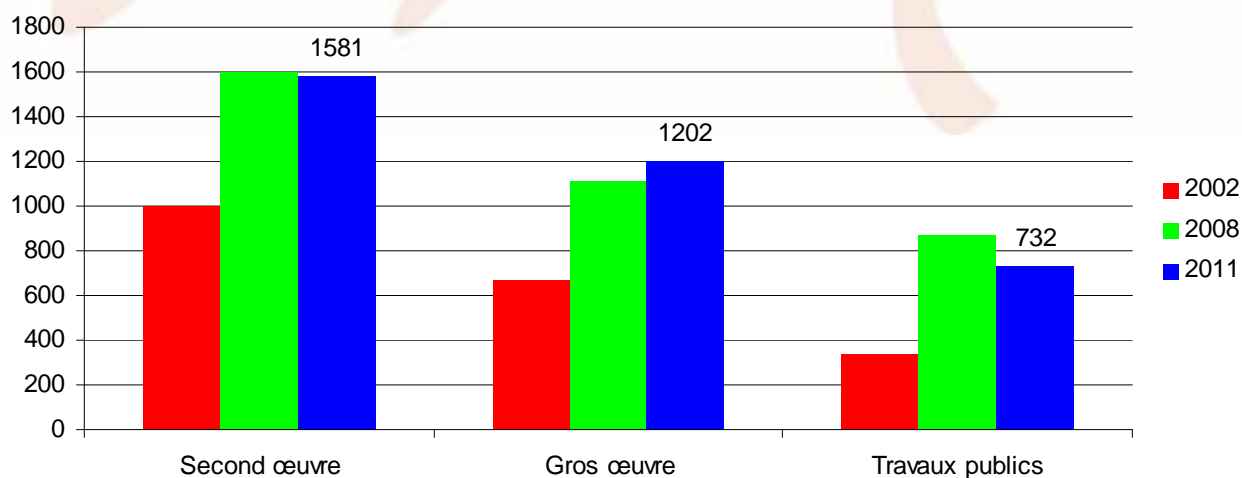


Source : Pôle emploi Unistatis – Traitement Maison de l'emploi

## La construction maintient ses emplois

En lien avec le Grenelle de l'Environnement et les plans anti crise, le secteur de la construction a réussi à maintenir ses emplois. L'emploi dans les **travaux publics** connaît toutefois un ralentissement plus marqué que le **second œuvre** et le **gros œuvre** mais conserve en 2011 un niveau deux fois supérieur à celui de 2002.

### Structure et évolution de l'emploi salarié privé dans la construction (2002-2008-2011)



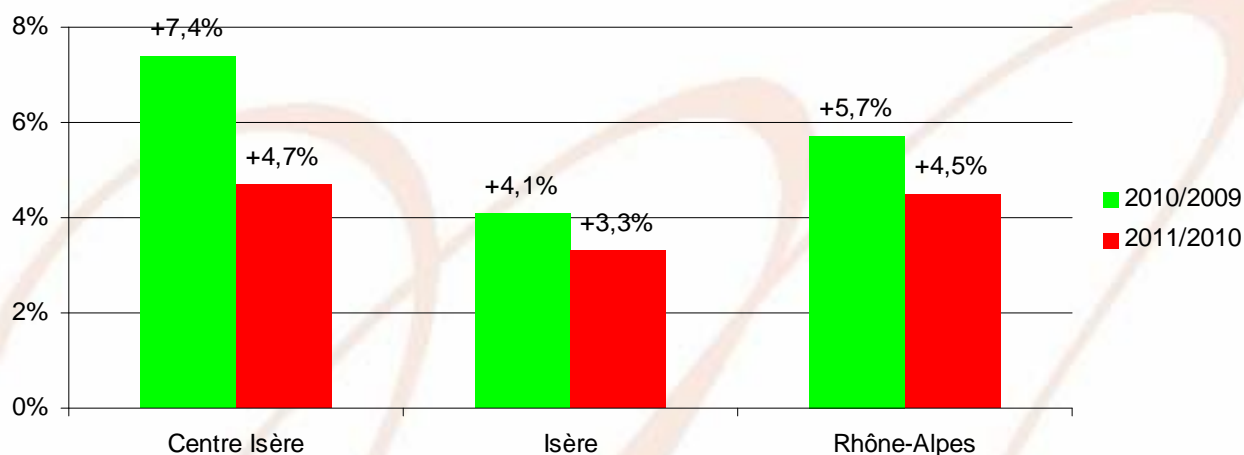
Source : Pôle emploi Unistatis – Traitement Maison de l'emploi

## LE MARCHÉ DU TRAVAIL : LA DEMANDE D'EMPLOI

### Une hausse du chômage nettement plus forte que sur les autres territoires...

En septembre 2011, le Centre Isère compte **8 233 demandeurs d'emploi** inscrits à Pôle emploi (catégories ABC : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, qu'ils aient ou non travaillé dans le mois précédent), **en progression de 4,7 % sur 1 an** (+ 356 demandeurs d'emploi). Cette hausse, moins forte que celle enregistrée l'année précédente, est toutefois plus marquée qu'en Isère et Rhône-Alpes (respectivement +3,3 % et +4,5 %).

**Evolution annuelle de la demande d'emploi  
(cat. ABC, au 30 sept. 2011)**

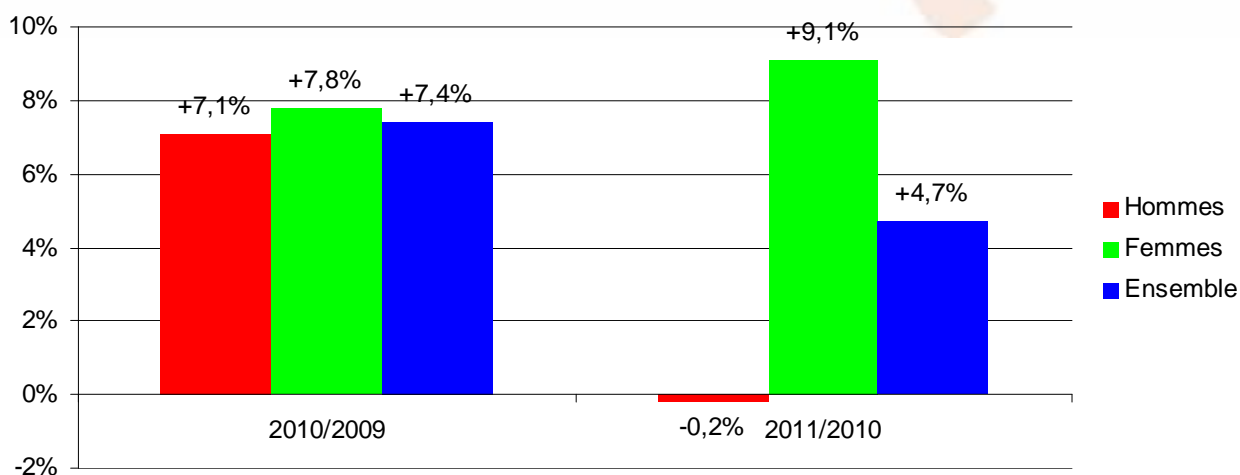


Source : Direccte d'après Pôle emploi – Traitement Maison de l'emploi

### ... et qui touche presque exclusivement les femmes

En septembre 2011, les femmes demandeurs d'emploi représentent **55 % des inscrits** (4 495 demandes d'emploi), **soit 9,1 % de plus qu'il y a 1 an** (+372 demandeurs d'emploi). Cette progression se remarque également en Isère (+6,2 %) et Rhône-Alpes (+6,7 %). La période précédente marquait une forte progression pour les hommes comme pour les femmes.

**Evolution annuelle de la demande d'emploi par sexe  
(cat. ABC, au 30 sept. 2011)**

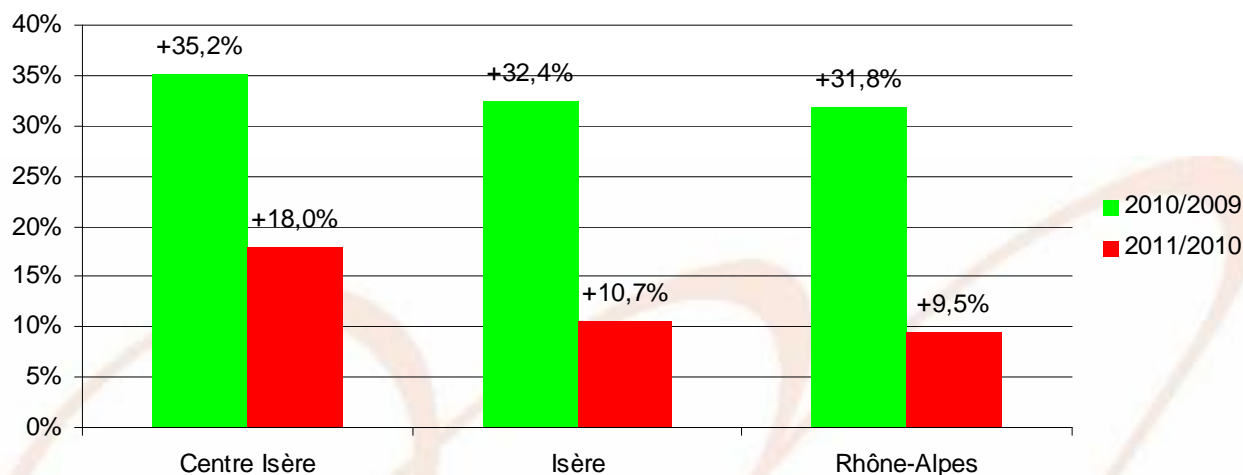


Source : Direccte d'après Pôle emploi – Traitement Maison de l'emploi

## Le chômage de longue durée poursuit sa progression

En septembre 2011, les demandeurs d'emploi inscrits depuis 1 an ou plus, qualifiés de chômeurs de longue durée, sont **2 993, en progression de 18 % sur 1 an** (+456 demandeurs d'emploi). Cette hausse apparaît plus marquée qu'en Isère (+10,7 %) et Rhône-Alpes (+9,5 %). En 2 ans, la part des demandeurs d'emploi de longue durée a augmenté de 10 points, passant de 26 % à 36,4 % de la demande d'emploi en Centre Isère (Rhône-Alpes : 34,9 %).

**Evolution annuelle des demandeurs d'emploi de longue durée  
(cat. ABC, au 30 sept. 2011)**

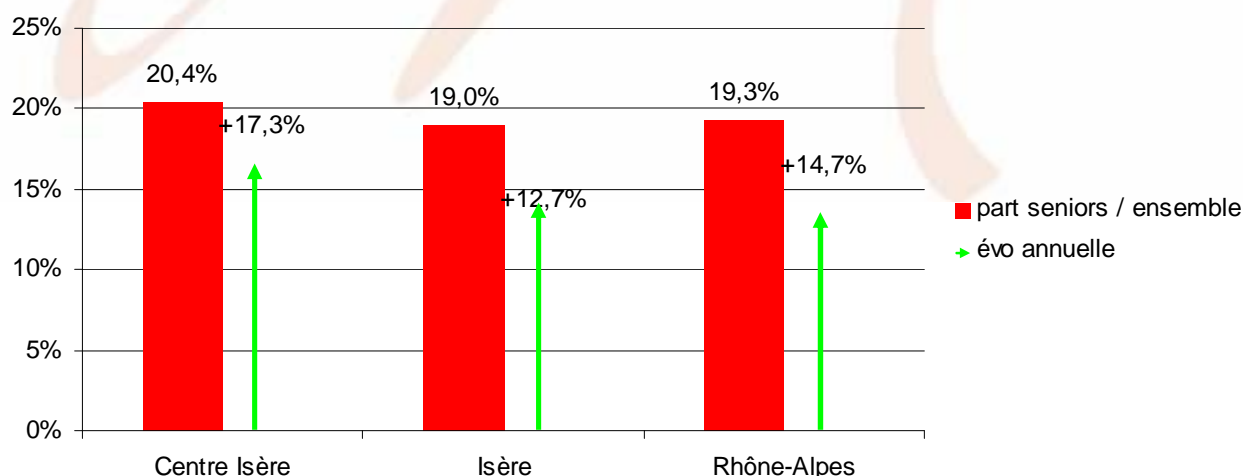


Source : Direccte d'après Pôle emploi – Traitement Maison de l'emploi

## Les seniors au chômage sont de plus en plus nombreux

En septembre 2011, les personnes de 50 ans ou plus représentent **20,4 % des inscrits** (1 681 demandeurs d'emploi), **en progression de 17,3 % sur 1 an** (+291 demandeurs d'emploi). Cette progression apparaît plus marquée qu'en Isère (+12,7 %) et Rhône-Alpes (+14,7 %). En Centre Isère, les seniors sont légèrement surreprésentés dans la demande d'emploi par rapport au département et à la région (+1 point).

**Part de seniors dans la demande d'emploi et évolution annuelle  
(cat. ABC, au 30 sept. 2011)**

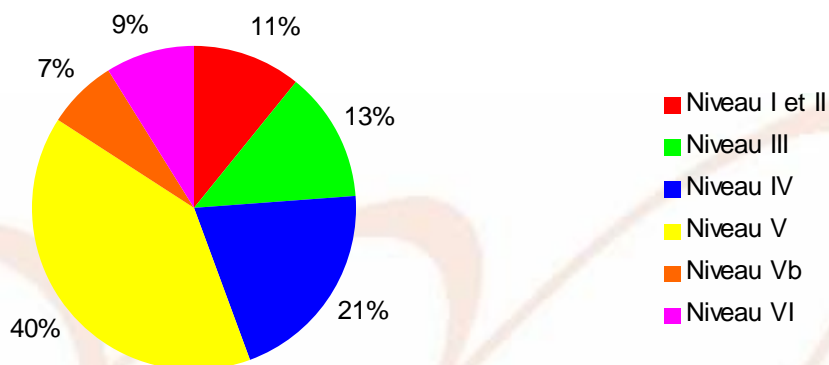


Source : Direccte d'après Pôle emploi – Traitement Maison de l'emploi

## 56 % des demandeurs d'emploi ont un niveau de formation inférieur au bac

Le niveau de formation le plus représenté parmi les demandeurs d'emploi est le **niveau V** (CAP-BEP) : 40 %. **Le niveau Vbis** (brevet des collèges) **représente 7 % des demandeurs d'emploi et le niveau VI** (certificat d'études ou aucun diplôme obtenu) **9 %**. Les plus hauts niveaux de formation sont plus épargnés par le chômage (niveaux III et plus : 24 % des inscrits).

**Structure de la demande d'emploi par niveau de formation  
(cat. ABC, au 30 juin 2011)**

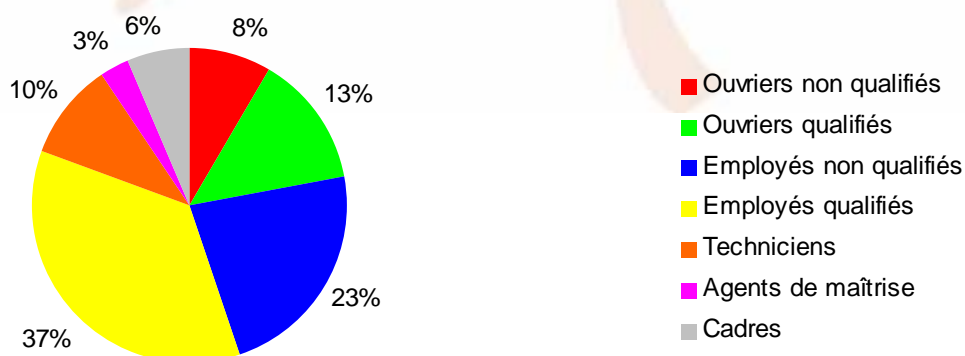


Source : PRAO d'après Pôle emploi – Traitement Maison de l'emploi

## 60 % des demandeurs d'emploi sont des employés qualifiés ou non qualifiés

La catégorie socioprofessionnelle (PCS) la plus représentée dans la demande d'emploi est celle des **employés qualifiés** : 37 %. Elle est suivie par les **employés non qualifiés** (23 %), les ouvriers qualifiés (13 %), les techniciens (10 %), les ouvriers qualifiés (8 %) et les cadres (6 %). Les agents de maîtrise sont seulement 3 % de l'ensemble.

**Structure de la demande d'emploi par PCS (cat. ABC, au 31 déc. 2010)**



Source : Pôle emploi – Traitement Maison de l'emploi

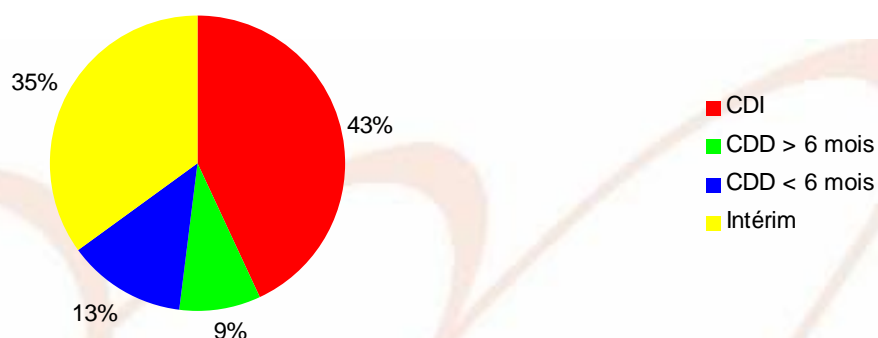
## LE MARCHÉ DU TRAVAIL : L'OFFRE D'EMPLOI

Note : l'offre d'emploi correspond uniquement aux offres recueillies par Pôle emploi.

### L'offre d'emploi de longue durée est majoritaire

Les CDI représentent **43 % de l'offre d'emploi** enregistrée par Pôle emploi, soit 674 offres. L'intérim représente plus d'un tiers des offres (542).

#### Structure de l'offre d'emploi par type (au 31 déc. 2010)

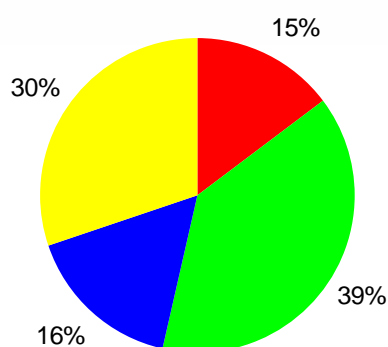


Source : Pôle emploi – Traitement Maison de l'emploi

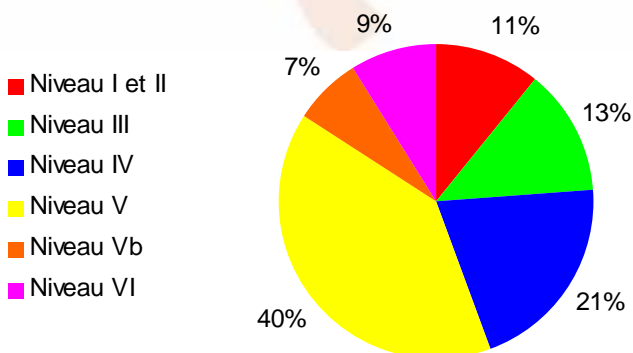
### Besoins en compétences des employeurs et niveaux de formation des demandeurs d'emploi

Par niveau de formation requis, **le niveau III (bac +2 ans) est le plus recherché par les employeurs**, avec 39 % des offres, contre respectivement **16 % et 30 % pour les niveaux IV (bac et brevet professionnel) et V (CAP-BEP)**. 16 % de la demande d'emploi (niveau Vbis et IV) n'a pas le niveau de formation requis pour postuler aux offres.

#### Structure de l'offre d'emploi par niveau de formation (au 31 déc. 2010)



#### Rappel de la structure de la demande d'emploi par niveau de formation (cat. ABC, au 30 juin 2011)



Source : Pôle emploi – Traitement Maison de l'emploi



## LE MARCHÉ DU TRAVAIL : LES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT

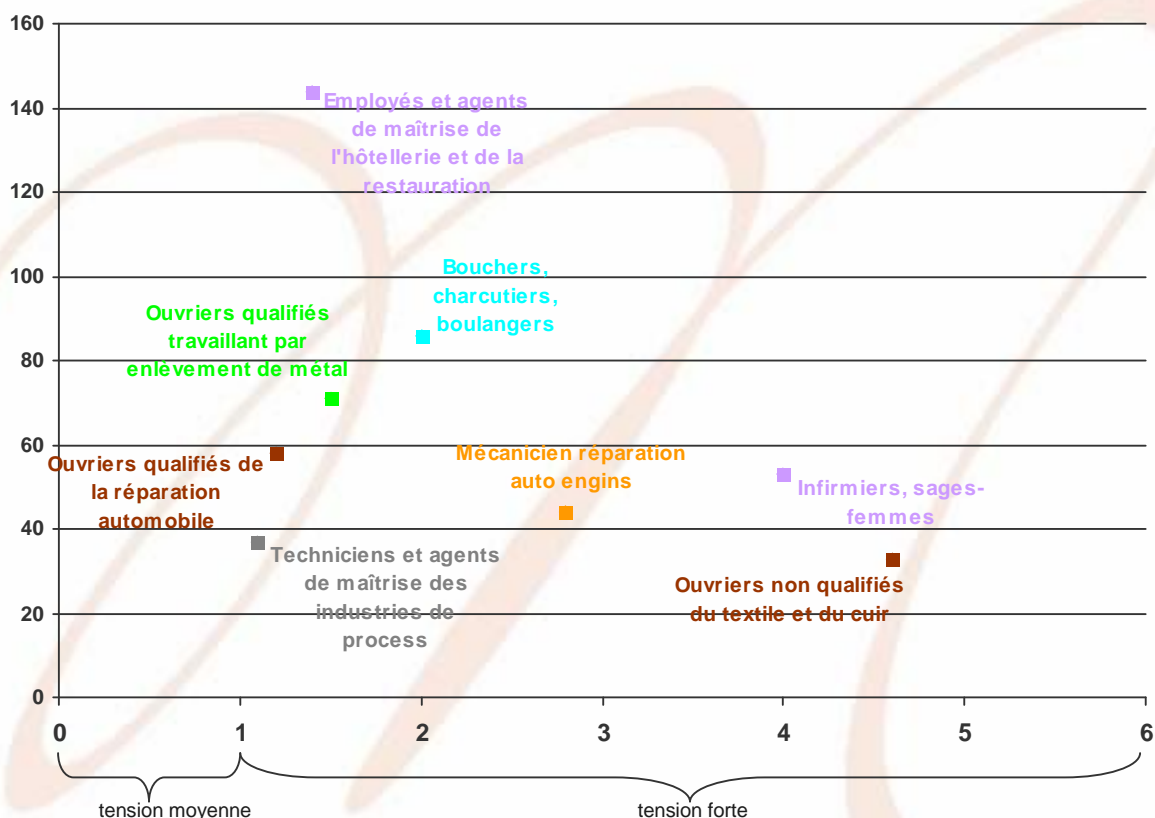
Notes :

- les difficultés de recrutement marquent la tension sur la demande d'emploi à travers un indicateur statistique complexe qui croise un ratio flux/stock et un ratio offre/demande d'emploi de catégorie A et B (demandeurs d'emploi immédiatement disponibles) pour chaque famille professionnelle. Il en ressort les métiers dont le rapport offre/demande est favorable à l'apparition de tension potentielle.
- l'analyse porte uniquement sur les offres déposées à Pôle emploi (1 sur 3 en moyenne).

### 12 métiers pour lesquels les employeurs éprouvent plus de difficultés de recrutement

#### Les métiers en tension (2011)

nb d'offres d'emploi



Source : Direccte, Les difficultés de recrutement en Rhône-Alpes, actualisation décembre 2010 – Traitement Maison de l'emploi

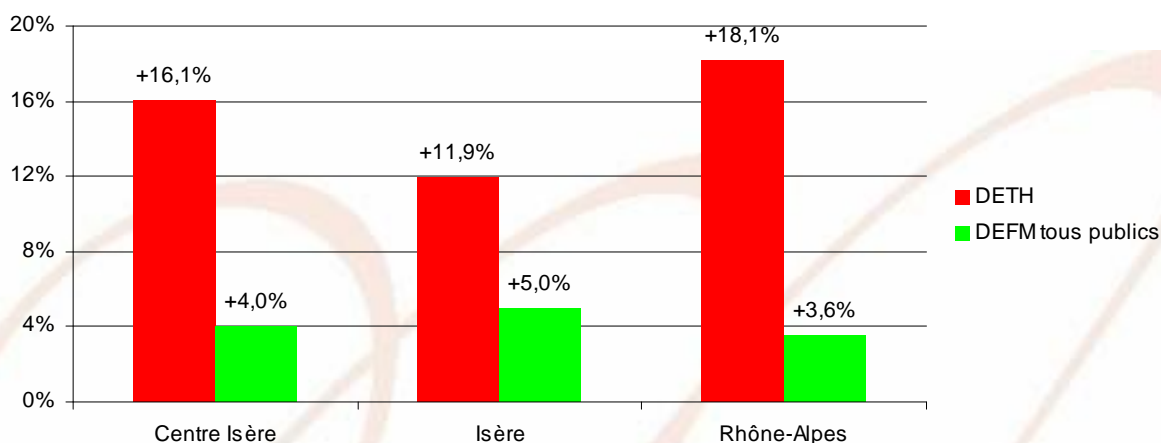
**Le tertiaire regroupe la majorité des difficultés de recrutement** : principalement dans les services aux particuliers et aux collectivités (métiers d'agents de gardiennage et de sécurité, dont la tension est supérieure à la moyenne régionale), la santé action sociale culturelle et sportive (professionnels de l'action culturelle, sportive et surveillants) et l'hôtellerie restauration alimentaire (employés et agents de maîtrise de l'hôtellerie et de la restauration, cuisiniers). **Dans l'industrie**, les ouvriers qualifiés des industries de process représentent un métier en tension supérieure à la moyenne régionale (en augmentation).

## LE MARCHÉ DU TRAVAIL : LA DEMANDE D'EMPLOI DES PERSONNES HANDICAPÉES

### Forte augmentation des demandeurs d'emploi en situation de handicap

En 1 an, la **demande d'emploi des travailleurs handicapés progresse de 16,1 %** en Centre Isère, contre +4 % pour l'ensemble des demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi. **Le nombre de demandeurs d'emploi en situation de handicap se porte ainsi à 581** au 30 juin 2011, soit 8 % de la demande d'emploi tous publics confondus (6 % dans le département et 7 % dans la région).

#### Evolution de la demande d'emploi entre 2010 et 2011 (cat. ABC au 30 juin)

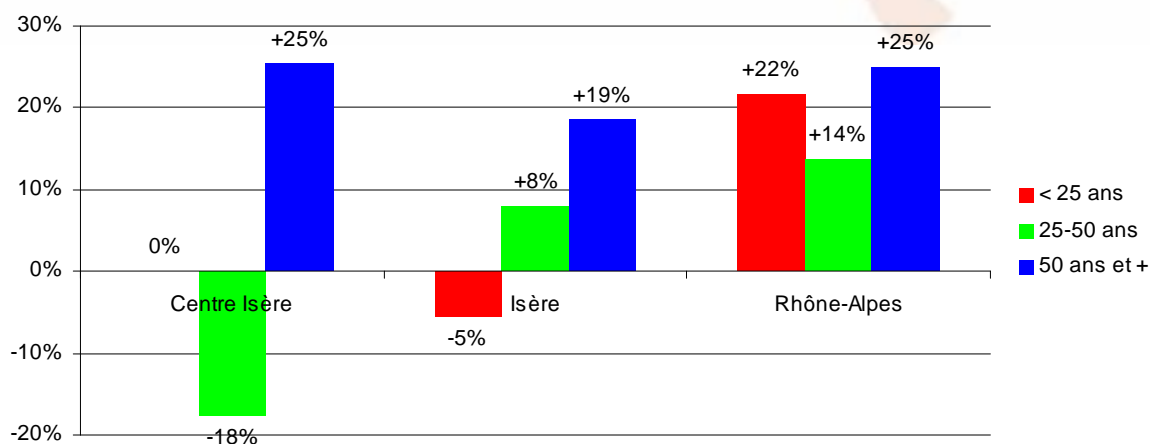


Source : Handiplace.org CRDI d'après Pôle emploi – Traitement Maison de l'emploi

### Le chômage des personnes handicapées de plus de 50 ans progresse

Sur 1 an, la **demande d'emploi des travailleurs handicapés progresse de 25 % pour les seniors (50 ans et +)**. Ils représentent en Centre Isère **42 % des demandeurs d'emploi en situation de handicap** (comme en Isère et Rhône-Alpes). Les 25-50 ans, majoritaires (55 %), sont quant à eux en recul sur 1 an (-18 %), à la différence des tendances départementale et régionale. Les jeunes (< 25 ans) ne représentent que 3 % des effectifs (16 DETH).

#### Evolution de la demande d'emploi entre 2010 et 2011 (cat. ABC au 30 juin) par âge

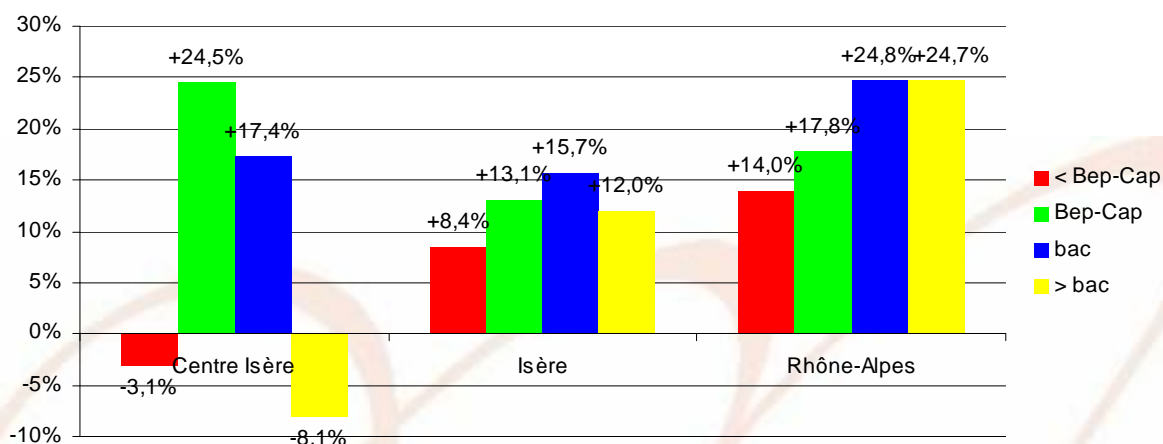


Source : Handiplace.org CRDI d'après Pôle emploi – Traitement Maison de l'emploi

## Les bas niveaux de formation sont plus touchés par le chômage

En 1 an, la demande d'emploi des travailleurs handicapés progresse pour tous les niveaux d'étude mais davantage encore pour les titulaires d'un Bep-Cap (+25 %), notamment en comparaison avec le département ou la région. Fait nouveau, les niveaux bac ne sont pas épargnés par le chômage, en lien avec un contexte difficile sur le marché du travail.

**Evolution de la demande d'emploi entre 2010 et 2011  
(cat. ABC au 30 juin) par niveau de formation**

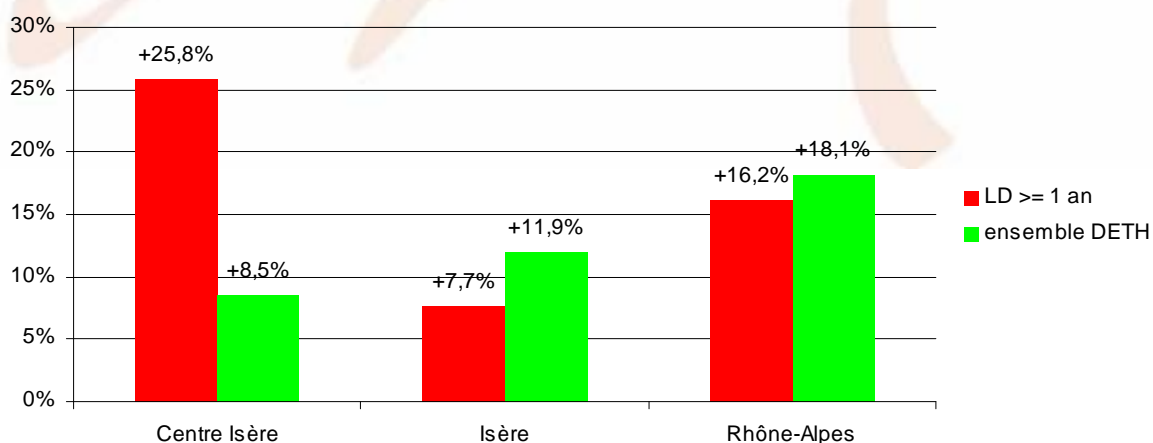


Source : Handiplace.org CRDI d'après Pôle emploi – Traitement Maison de l'emploi

## La moitié des demandeurs d'emploi TH est au chômage de longue durée

52 % des demandeurs d'emploi en situation de handicap sont au chômage depuis plus d'un an. Cela correspond à 300 personnes au 30 juin 2011. Cette proportion est identique en Isère et en Rhône-Alpes. En Centre Isère, le nombre de demandeurs d'emploi de longue durée progresse de 25,8 % sur 1 an, une tendance plus marquée qu'aux niveaux départemental et régional.

**Evolution de la demande d'emploi de longue durée  
entre 2010 et 2011 (cat. ABC au 30 juin)**



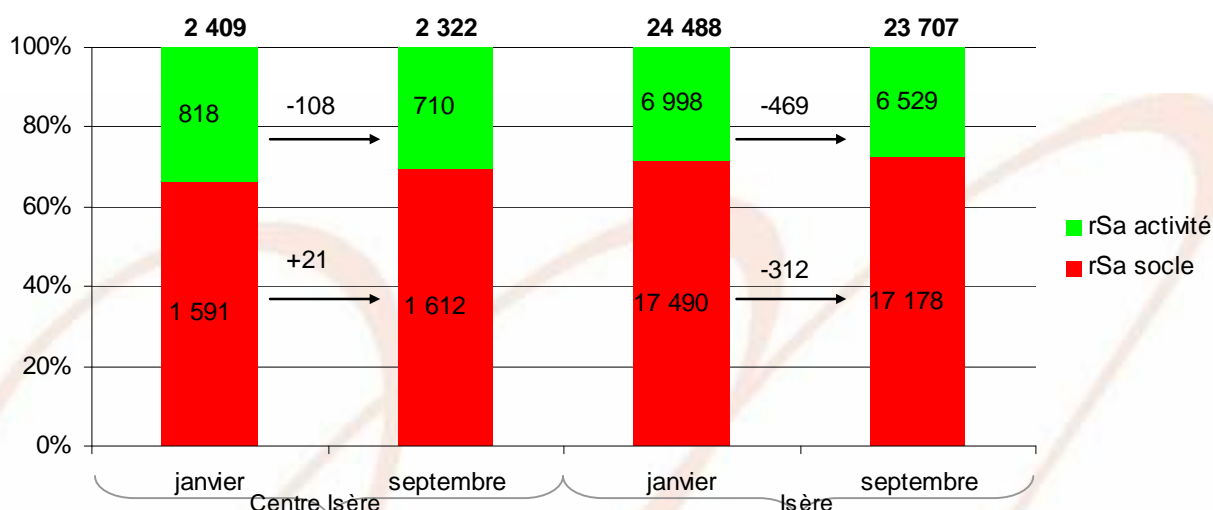
Source : Handiplace.org CRDI d'après Pôle emploi – Traitement Maison de l'emploi

## L'INSERTION : LES MINIMA SOCIAUX

### 3,3 % de la population couverte par le rSa (identique à la moyenne régionale)

En septembre 2011, le Centre Isère compte **2 322 foyers de bénéficiaires du rSa**, en baisse de 4 % par rapport à janvier 2011 (-3 % en Isère). **69 % perçoivent le rSa socle**, c'est 3 points de moins qu'en Isère. **31 % bénéficient du rSa activité**, soit 3 points de plus qu'en Isère.

Foyers de bénéficiaires du rSa par type (2011)

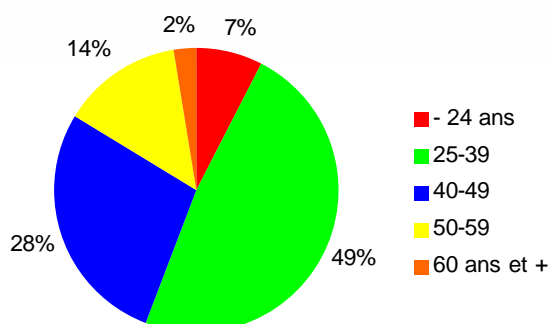


Source : Conseil Général de l'Isère – Traitement Maison de l'emploi

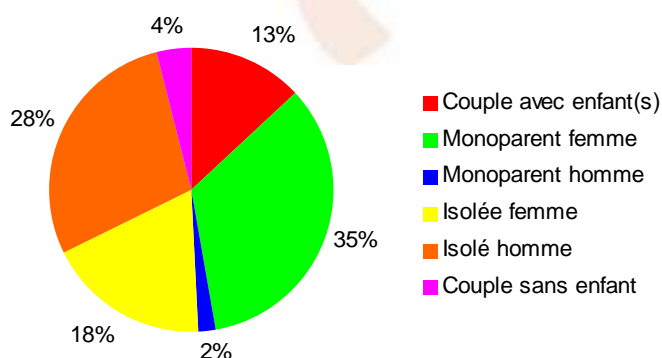
### Des allocataires jeunes et des ménages d'une seule personne fortement représentés

Comme au niveau départemental, **plus de la moitié des allocataires du rSa en Centre Isère est âgée de moins de 40 ans** et **les ménages composés d'une seule personne sont fortement représentés** parmi les bénéficiaires en 2010.

Structure par âge des allocataires rSa (sept. 2010)



Structure familiale des ménages rSa (sept. 2010)



Source : Conseil Général de l'Isère – Traitement Maison de l'emploi

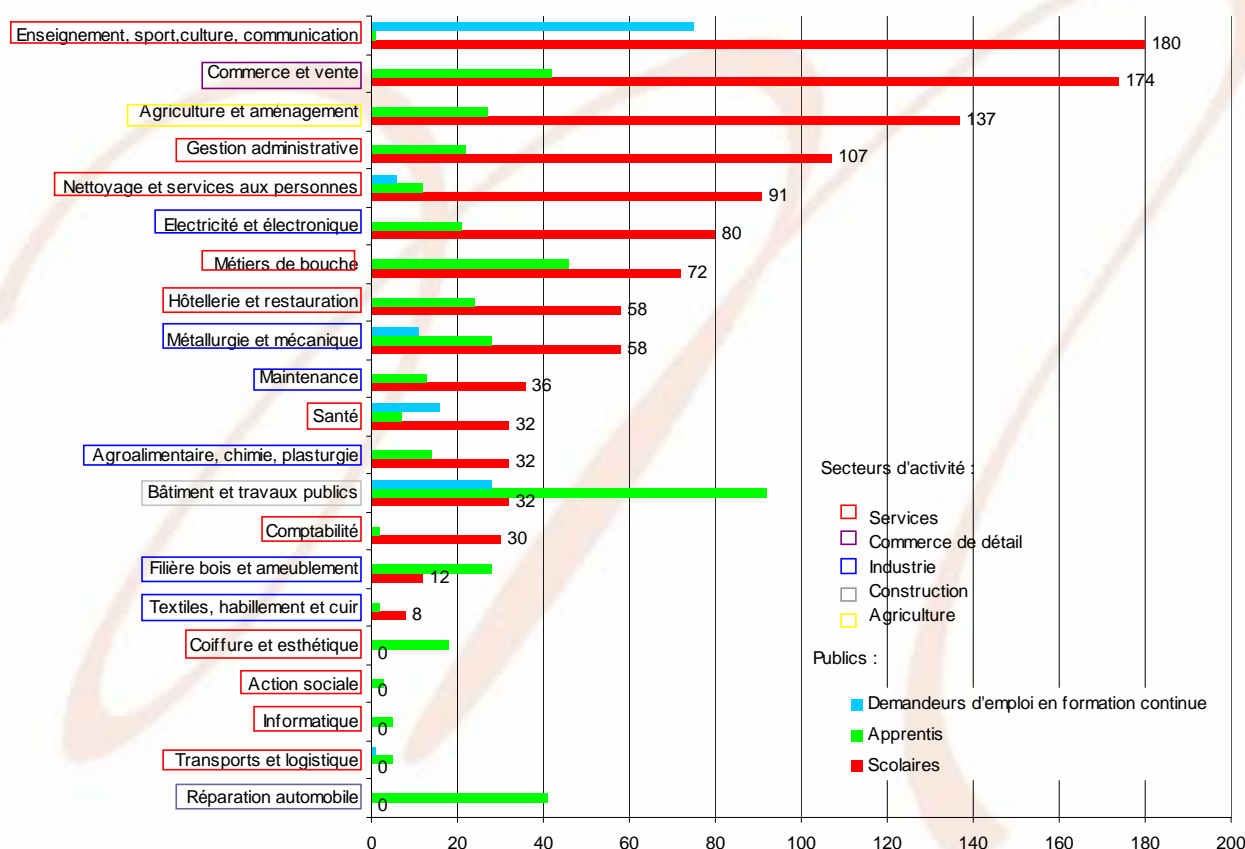
## LA FORMATION PROFESSIONNELLE : LES EFFECTIFS

### 1 729 personnes prêtes à rentrer sur le marché du travail en 2010

A la rentrée 2009, le Centre Isère compte **1 729 personnes en dernière année de formation professionnelle**, tous statuts confondus (scolaires et apprentis, demandeurs d'emploi en formation continue). **Les services en regroupe 47 % (813)**, **l'industrie 20 % (343)**, le commerce 15 % (257) et le BTP 9 % (152), à part égale avec l'agriculture (164).

**Les scolaires représentent 66 % des effectifs en formation**, tous métiers confondus (1 139), **les apprentis 26 % (453)** et les demandeurs d'emploi 8 % (137). En comparaison avec l'Isère et Rhône-Alpes, l'apprentissage est plus développé en Centre Isère (+6 points). A l'inverse, les demandeurs d'emploi apparaissent moins représentés parmi les effectifs en formation (respectivement -5 et -8 points).

#### Effectifs\* en formation par public (2009-2010)



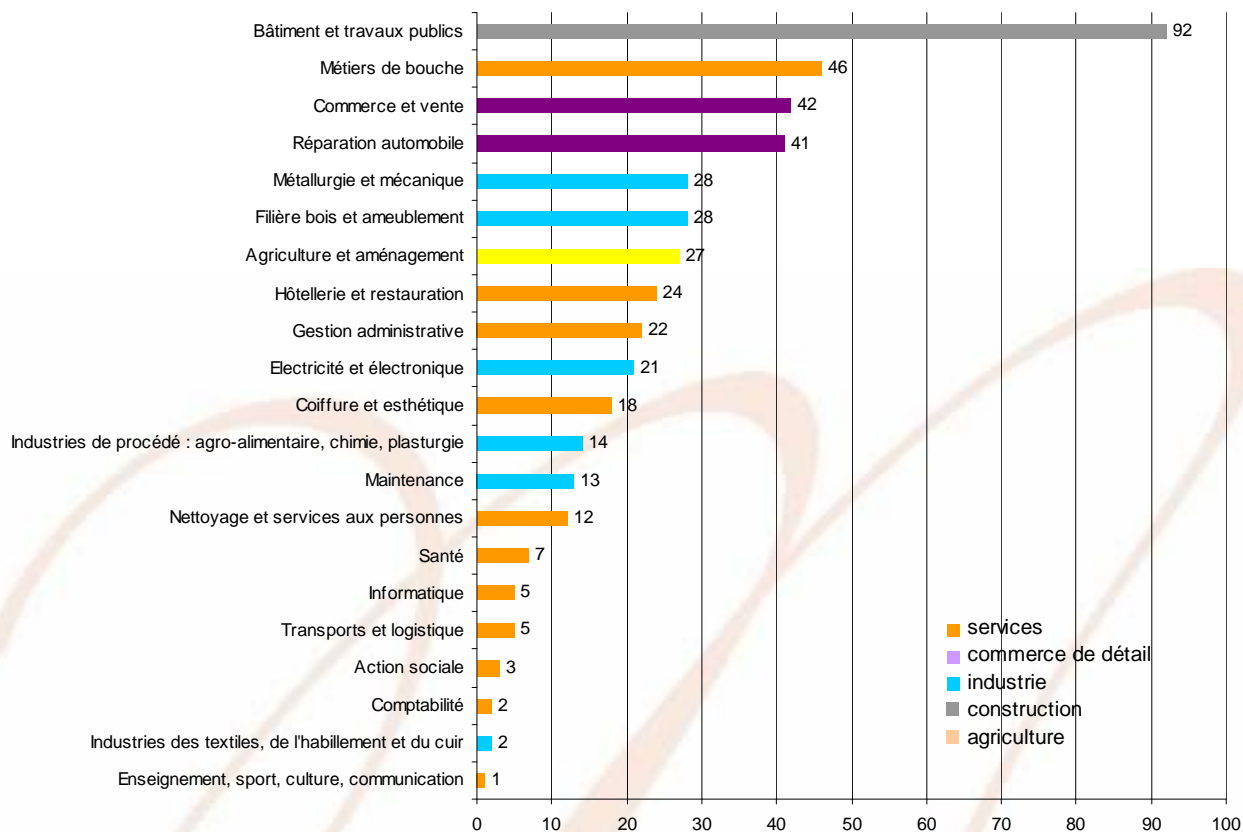
Source : PRAO, Tableau de bord emploi formation Centre Isère édition 2011 – Traitement Maison de l'emploi

\* en face de chaque formation est indiqué l'effectif scolaire correspondant.

## Les entreprises jouent le jeu de l'apprentissage

Les apprentis en formation se retrouvent le plus souvent dans les métiers du bâtiment et des travaux publics, les métiers de bouche, du commerce et de la vente, de la réparation automobile, ... Cette répartition des effectifs en apprentissage est globalement dans la moyenne départementale et régionale.

### Apprentis en dernière année de formation (2009-2010)



Source : PRAO, Tableau de bord emploi formation Centre Isère édition 2011 – Traitement Maison de l'emploi



## L'offre de formation initiale et continue (rentrée 2010)

Organisme		AFPI - CFAI du Dauphiné	APF Le Chevalon	Lycée Ferdinand Buisson	MFR Moirans	MFR La Dalmassière	Lycée Les Gorges	GRETA	Lycée Edouard Herriot	L'escale	Lycée La Martellière	Lycée Notre Dame des Victoires	Lycée Porte de Chartreuse	Lycée Les Prairies	Lycée Saint-Joseph	Sup'formation	Wall Street Institute	Tremplin Sport Formation	Lycée La Saulaie	MFR Chatte	LETP Bellevue	Ecole aide soignant	AISG*
Formation	Initiale (dont apprentissage)	✓ A	✓	✓	✓ A	✓	✓	✓	✓	✓	✓ A	✓	✓	✓ A	✓	✓ A	✓	✓	✓	✓ A	✓	✓	✓
	Continue	✓			✓			✓		✓			✓	✓		✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓
Lieu		Moirans	Voreppe	Voiron	Moirans	Coublevie	Voiron	Voiron (M : St-Marcellin)	Voiron	Voiron (M : St-Marcellin)	Voiron	Voiron	Voreppe	Voiron	Voiron	Voiron	Moirans	Voiron	St-Marcellin	Chatte	St-Marcellin	St-Marcellin	St-Marcellin
<b>Agriculture</b>	Elevage				•	•														•			
	Apiculture															•							
	Agroéquipement				•																		
	Conduite gestion ent. agri.																			•			
<b>Bâtiment</b>	Génie électrique			•				•															
	Gros oeuvre			•				•												•			
	Second oeuvre			•				•												•			
	BTP conception organisation			•				•															
	Maintenance de bâtiment de collectivités									•										•			
	Taille de pierre							M															
<b>Fonction entreprise</b>	Management RH	•			•			•								•			•				•
	Qualité sécurité environnement	•			•			•															•
	Informatique	•			•																		•
	Propreté							•		•													
<b>Formation générale</b>	Langue	•			•			• M		•						•	•						•
	Mathématiques							• M		•						•							
	Français	•						• M		• M						•			•				
	Préparation aux concours administratifs							•		•													
	Développement personnel	•						•		• M													
<b>Hôtellerie restauration</b>	Cuisine							•		•			•										
	Service						•	•		•			•										
	Boulangerie pâtisserie							•					•										
	Alimentation				•																		
	Restauration collective				•																		

\* Association des Industriels du Sud Grésivaudan.

Organisme		AFPI - CFAI du Dauphiné	APF Le Chevalon	Lycée Ferdinand Buisson	MFR Moirans	MFR La Dalmassière	Lycée Les Gorges	GRETA	Lycée Edouard Herriot	L'escale	Lycée La Martellière	Lycée Notre Dame des Victoires	Lycée Porte de Chartreuse	Lycée Les Prairies	Lycée Saint-Joseph	Sup'formation	Wall Street Institute	Tremplin Sport Formation	Lycée La Saulaie	MFR Chatte	LETP Bellevue	Ecole Aide Soignant	AISG
Formation	Initiale (dont apprentissage)	✓ A	✓	✓	✓ A	✓	✓		✓		✓ A	✓	✓	✓ A	✓	✓ A			✓	✓ A	✓		
	Continue	✓						✓		✓			✓			✓	✓	✓		✓		✓	✓
Lieu		Moirans	Voreppe	Voiron	Moirans	Coutlevie	Voiron	Voiron (M : St-Marcellin)	Voiron	Voiron	Voiron	Voiron	Voreppe	Voiron	Voiron	Voiron	Moirans	Voiron	St-Marcellin	Chatte	St-Marcellin	St-Marcellin	St-Marcellin
Industrie	Electrotechnique	•		•				•					•						•				
	Informatique industrielle et bureau d'études	•		•				•					•						•				
	Transport et logistique	•							•														
	Travail des métaux	•		•				•															
	Automatisme industriel	•		•				•					•										
	Mécanique	•		•	•			•					•										
	Agroalimentaire				•																		
	Fabrication de textiles												•										
	Plasturgie																		•				
	Maintenance																		•				
Santé social	Petite enfance							•			•												
	Préparation aux concours							• M	•		•												
	Aide à la personne							•			•									•			
	Santé sanitaire et social				•		•	• M													•		
	Diététique							•															
	Action sociale							•															
	Direction				•																		
Sport	Activités sportives					•					•							•					
	Animation																	•					
Tertiaire	Commerce et vente	•			•		•	•	•		•		•	•	•	•			•				
	Comptabilité et gestion		•					• M	•							•		•	•				
	Secrétariat bureautique informatique		•					• M	•							•		•	•				•
	Services		•				•				•								•		•		
	Assistanat															•		•					
	Immobilier															•							

Source : Organismes de formation, traitement Maison de l'emploi

## Définitions

**Etablissement** : unité géographique dans laquelle une entreprise exerce tout ou partie de son activité économique.

**Entreprise** : personne physique ou morale qui exerce pour son propre compte une activité salariée dans un ou plusieurs lieux.

**Emploi salarié privé** : les données ne couvrent que le champ du secteur salarié privé (source : Pôle emploi au 1<sup>er</sup> janvier de l'année). On ne compte pas les emplois de l'agriculture (MSA), de l'énergie, l'emploi public, l'emploi non salarié, les employés de maison des services domestiques.

**Revenu de Solidarité Active (rSa)** : en vigueur depuis le 1<sup>er</sup> juin 2009 en France métropolitaine, il remplace le revenu minimum d'insertion (RMI), l'allocation de parent isolé (API) et les dispositifs associés d'intéressement à la reprise d'activité. Le rSa est une prestation « hybride », assurant à la fois une fonction de minimum social (rSa socle) et de complément de revenu pour des travailleurs vivant dans des foyers aux revenus modestes (rSa activité).

**Famille monoparentale** : famille composée d'un parent isolé et de un ou plusieurs enfants célibataires, n'ayant pas d'enfant.

**Ménage isolé** : ménage composé d'une seule personne.

**Solde naturel** : différence entre les naissances et les décès sur une période donnée.

**Solde migratoire** : différence entre le nombre de personnes entrées sur un territoire et le nombre de personnes qui en sont sorties au cours d'une période donnée.

**Taux d'emploi** : rapport entre le nombre d'actifs (en emploi) de plus de 15 ans et la population totale correspondante (plus de 15 ans).

## LES CATEGORIES DE DEMANDEURS D'EMPLOI

Les données sur les demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi sont présentées selon les catégories suivantes :

- Catégorie A : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi
- Catégorie B : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite courte (i.e. de 78 heures au moins au cours du mois)
- Catégorie C : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite longue (i.e. de plus de 78 heures au cours du mois)
- Catégorie D : demandeurs d'emploi non tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi (en raison d'un stage, d'une formation, d'une maladie,...), sans emploi
- Catégorie E : demandeurs d'emploi non tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, en emploi (par exemple les bénéficiaires de contrats aidés).

## LES NIVEAUX DE FORMATION

- Niveau VI : équivalent au niveau CEP (certificat d'études primaires) ou aucun diplôme obtenu
- Niveau V bis : équivalent au niveau brevet des collèges
- Niveau V : équivalent au niveau CAP (certificat d'aptitude professionnelle) ou BEP (brevet d'études professionnelles)
- Niveau IV : équivalent au bac ou brevet professionnel
- Niveau III et + : à partir du niveau bac +2 ans.

## Sources



Agence d'Etudes et de Promotion de  
l'Isère (AEPI)  
Service Etudes et informations économiques



Pôle emploi



DIRECCTE Rhône-Alpes



PRAO : Observatoire Régional Emploi  
Formation



INSEE



Conseil général de l'Isère  
Service Observation Prospective, Service  
Insertion



CRDI Rhône-Alpes  
handiplace.org

---

## Rédaction du tableau de bord

### ✂ Maison de l'Emploi et de la Formation des Pays Voironnais et Sud Grésivaudan :

- ✓ Nicolas PASICIEL
- ✓ Jean-François MINÉ - jean-francois.mine@paysvoironnais.com – 04 76 93 17 18
- ✓ Thomas FAURE - thomas.faure@paysvoironnais.com – 04 76 93 17 18

### ✂ Agence d'Etudes et de Promotion de l'Isère (AEPI) :

- ✓ Agnès COLLOMB-CLERC
  - ✓ Emmanuelle SEMET
- www.grenoble-isere.com

### Directeur de publication :

Michel BADY – Président de la Maison de l'Emploi et de la Formation des Pays Voironnais et Sud Grésivaudan

[www.emploi-pvsg.org](http://www.emploi-pvsg.org)