

ÉDITORIAL



L'action économique de Saint Marcellin Vercors Isère Communauté repose sur 6 piliers : industrie, commerce, artisanat, services, tourisme et agriculture. Cette volonté politique d'une diversité économique doit permettre un accès facilitant à l'emploi aux publics en difficulté.

Le territoire, qui compte un peu plus de **44 000 habitants** depuis le dernier recensement, connaît une progression de sa population deux fois moins importante qu'en Isère (+ 0,3 % par an contre + 0,7 %), en partie liée à un **solde migratoire faible**. La partie orientale semble néanmoins plus dynamique démographiquement.

Le territoire est caractérisé par une part importante d'**établissements agricoles et industriels** et d'emplois non-salariés, 73% des établissements n'ont pas de salariés. En 5 ans, l'emploi s'est stabilisé, dû à un léger développement de la sphère présentielle (notamment secteur sanitaire et social) mais aussi certains services aux entreprises (transports marchandises, logistique), l'intérim, le commerce alimentaire et la restauration. Même si une baisse tendancielle d'effectifs touche presque toute l'industrie, le Sud Grésivaudan reste un territoire plus industriel que les autres, caractérisé par une bonne représentation de la plasturgie, de l'industrie du matériel électrique, de la métallurgie et de l'agro-alimentaire.

Après deux années de stagnation du nombre de demandeurs d'emploi entre 2015 et 2017, ce dernier a augmenté à nouveau entre 2017 et 2018, portant à **3 600** le nombre **de demandeurs d'emploi** inscrits au 3^{ème} trimestre 2018. Néanmoins, la part de ceux qui ont travaillé dans le mois qui précède est plus forte qu'en moyenne régionale. Les populations les plus touchées par le chômage ont été les **femmes** et les **seniors**.

Enfin, si l'offre de formation initiale est satisfaisante sur le territoire, l'offre en formation continue reste assez limitée.

Plus d'informations dans les 16 pages qui constituent ce tableau de bord de l'emploi et de la formation, élaboré par la Maison de l'Emploi et de la Formation des Pays Voironnais et Sud Grésivaudan, avec le concours d'Auvergne Rhône Alpes Entreprises.

SOMMAIRE

DÉMOGRAPHIE : population totale.....	page 2
ENTREPRISES ET EMPLOI : les établissements.....	page 4
ENTREPRISES ET EMPLOI : l'emploi salarié.....	page 5
MÉTIERS : les difficultés de recrutement.....	page 10
DEMANDE D'EMPLOI : les demandeurs d'emploi.....	page 11
REVENUS : rSa et revenus de la population.....	page 13
FORMATION: niveau de diplôme de la population.....	page 14
FORMATION : une offre de formation continue limitée.....	page 15

DÉMOGRAPHIE : POPULATION TOTALE

Une progression démographique peu importante

La Communauté de communes Saint-Marcellin Vercors Isère Communauté, créée au 1^{er} janvier 2017, résulte de la fusion d'anciennes intercommunalités :

- Communauté de communes du Pays de Saint Marcellin,
- Communauté de communes de la Bourne à l'Isère,
- Communauté de communes Chambaran Vinay Vercors.

Le territoire couvert compte **44 230 habitants** en 2016, contre 43 781 en 2011, soit une **augmentation démographique annuelle de + 0,2 %**.

C'est nettement inférieur à l'augmentation de la démographie en Isère, qui s'élève à +0,6 % par an. Cette évolution cache un **solde migratoire faible** (entre 2010 et 2015, il était de +0,1 % par an contre un solde naturel de +0,2 %).

Les communes les plus importantes sont **Saint Marcellin** (+ de 8 000 habitants, avec une légère baisse démographique en 5 ans) et ses communes environnantes (**Chatte** et **Saint Sauveur**) ainsi que **Vinay** (+ de 4 000 habitants).

Sur la partie orientale du territoire, on remarque une progression démographique notable dans les communes suivantes : Vinay (167 habitants supplémentaires), l'Albenc (110 habitants supplémentaires), Saint-Quentin-sur-Isère (103 habitants supplémentaires), Poliéna (81 habitants supplémentaires) et La Rivière (67 habitants supplémentaires en 5 ans).

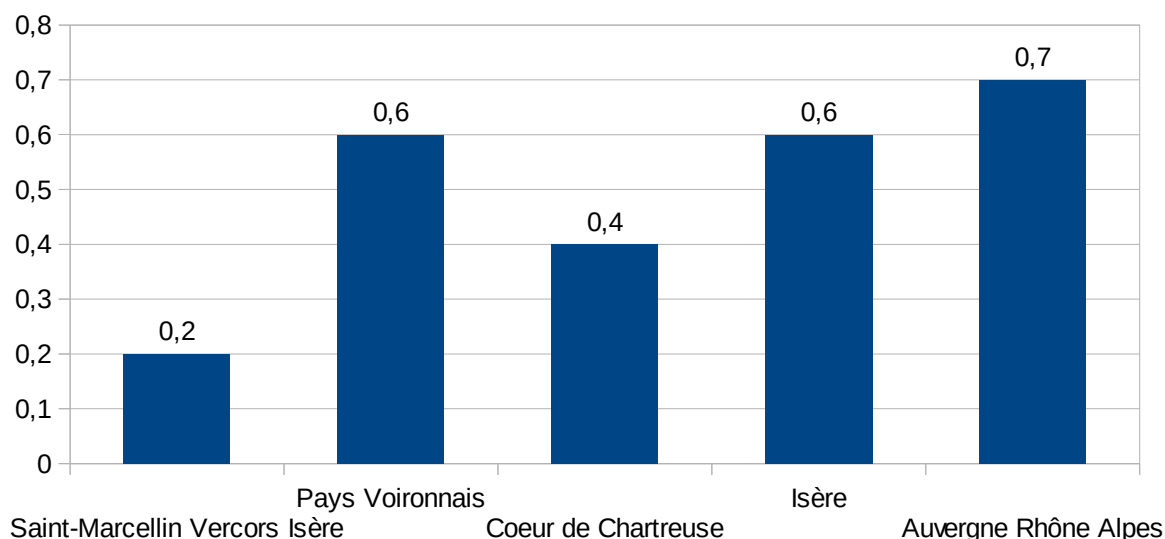
Les communes de Saint-Sauveur (98 habitants en +) et de Chatte (71 habitants supplémentaires) enregistrent également une belle progression entre 2011 et 2016.

En revanche, quelques communes ont connu, sur 5 ans, des baisses notables. C'est le cas de Saint-Verand (- 71 habitants), Saint-Hilaire-du-Rosier (- 64 habitants), Saint-Just-de-Claix (- 46 habitants), Izeron (- 40 habitants), La Sône (- 38 habitants) et Pont-en-Royans (- 35 habitants).

DONNÉES RECENSEMENT INSEE

Les données démographiques utilisées correspondent à la population dite "municipale" c'est-à-dire les personnes ayant leur résidence habituelle sur le territoire de la commune, dans un logement ou une communauté.

Evolution démographique 2011/2016
(moyenne annuelle)



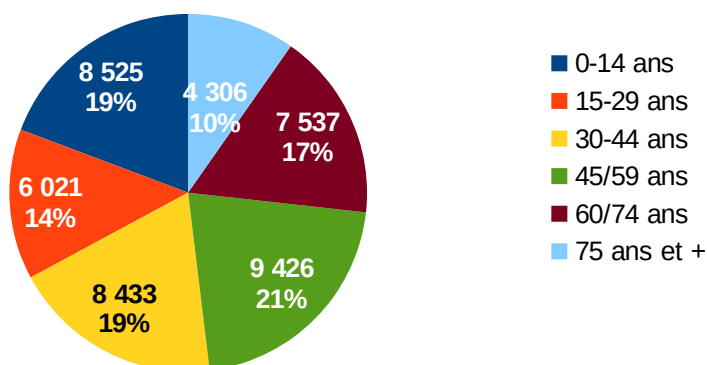
Source : Insee Recensement de la Population (RP 2016) – Traitement Maison de l'Emploi (MDE)

Une part faible des 15 / 29 ans

Sur le territoire de Saint-Marcellin Vercors Isère Communauté, la part des 15/29 ans est de 14 %, faible si on regarde la moyenne départementale (près de 20%). A l'inverse, celle des + de 60 ans est élevée (27 % ; Isère : 23%).

Le potentiel d'actifs (tranche 15/60 ans) est donc moins important que sur d'autres territoires.

Une part de jeunes assez faible



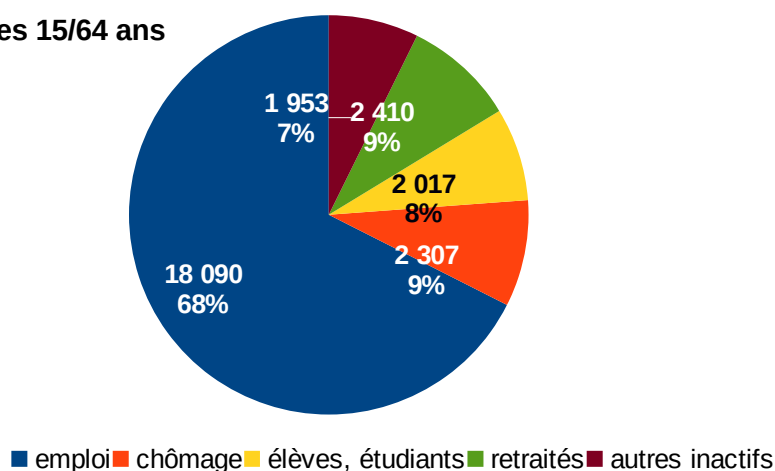
Source : Insee Recensement de la Population (RP 2015) – Traitement Maison de l'Emploi

Trois quarts des 15/64 ans travaillent ou recherchent un emploi...

Le **taux d'activité** des 15/64 ans est de **76 %**, c'est-à-dire que 3 personnes de 15/64 ans sur 4 sont en emploi ou en recherche d'emploi. Le taux d'activité sur le département est de 75 %.

Le **taux de chômage** (personnes se déclarant en recherche d'emploi lors du recensement, inscrites ou non à Pôle emploi) est de 11,3%, quasi identique à la tendance iséroise (11,8%).

Activité des 15/64 ans



... ici, ou ailleurs

Environ **60 % des actifs** habitant le Sud Grésivaudan **travaillent sur le territoire**.

Ceux qui travaillent ailleurs vont principalement :

- sur l'agglomération **grenobloise** (19%),
- dans la **Drôme** (9%),
- en **Voironnais** (7%).

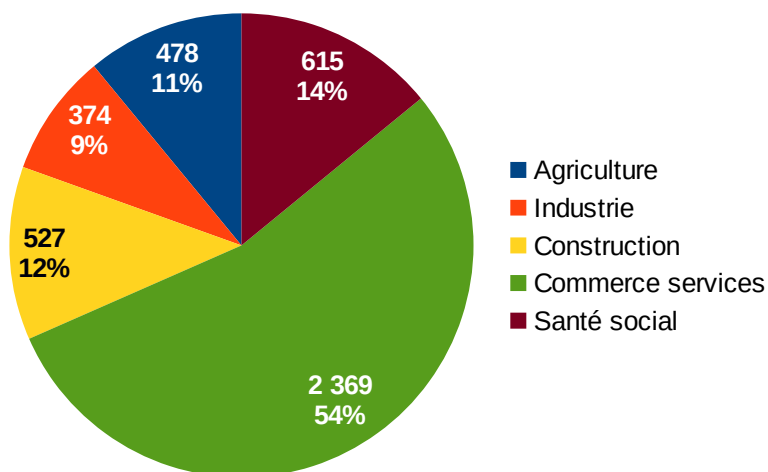
ENTREPRISES ET EMPLOI : LES ÉTABLISSEMENTS

Une part importante d'établissements agricoles et industriels

La répartition des établissements (unité géographique dans laquelle une entreprise exerce tout ou partie de son activité) situés dans le Sud Grésivaudan par type d'activité est singulière : **large sur-représentation des établissements agricoles (11%) par rapport à l'Isère (3%)**, sur-représentation des établissements **industriels** (9 % en Sud Grésivaudan, 6 % en Isère), sous représentation des établissements proposant des services à la population : commerce (54 % Sud Grésivaudan, 62 % en Isère) et santé/social (14 % Sud Grésivaudan, 16 % en Isère).

Le nombre d'établissements représentant des entreprises sur un territoire ne suffit pas à indiquer le nombre d'emplois sur un territoire, quand on sait qu'une grande partie des entreprises, par exemple dans l'artisanat, n'a pas de salarié.

Ainsi, **73 % des établissements en Sud Grésivaudan n'ont pas de salariés**. C'est souvent le cas, par exemple, dans le secteur agricole.

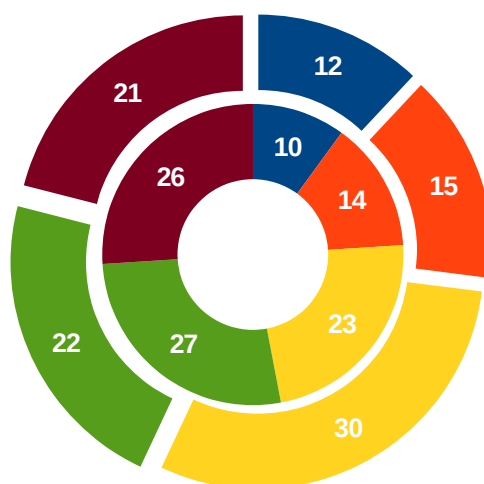


345 entreprises créées en 2016

En 2016, 12 % des entreprises ont vu le jour dans l'année, soit 345 créations. La part de création d'entreprises sur l'ensemble du département est légèrement supérieure (14%).

C'est avant tout vers les **services** (aux entreprises ou aux particuliers) que se dirigent les créateurs.

■ Industrie ■ Construction
 ■ Commerce transport restauration ■ Services aux entreprises
 ■ Services aux particuliers



*Le cercle extérieur concerne la totalité des établissements du Centre Isère.
 Le cercle intérieur correspond aux établissements créés dans l'année (pourcentage)*

Source : INSEE (Sirène 2016) – Traitement MDE

ENTREPRISES ET EMPLOI : L'EMPLOI SALARIÉ

Stabilisation de l'emploi salarié sur 5 ans

En Sud Grésivaudan, **81 % de l'emploi est salarié** et **19 % est non salarié**.

Entre 2012 et 2017, l'emploi salarié s'est à peu près stabilisé (**-1 %**) en Sud Grésivaudan.

La part de l'emploi salarié, dans la sphère dite **présentielle** (voir encadré), a progressé en 5 ans passant de 58 % à 60 %, au détriment des emplois dans la sphère productive.

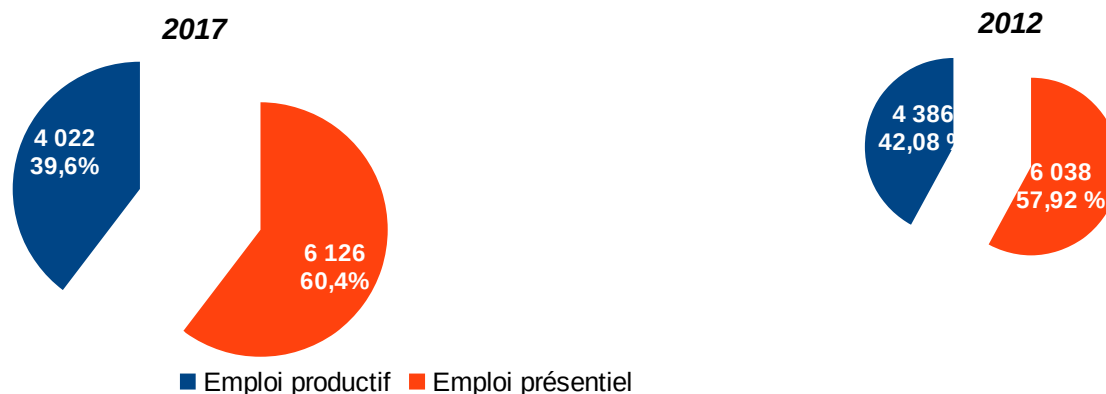
Définitions : emploi productif / emploi présentiel

➤ les activités relevant de la sphère **PRODUCTIVE** : il s'agit des secteurs de l'industrie, l'énergie, les services en direction des entreprises (comptabilité...), le transport de marchandises, le commerce de gros... Leur point commun ? Ces secteurs sont tournés vers des marchés extérieurs, l'emploi peut potentiellement être délocalisé sur un autre territoire.

Le terme de « productif » a ses limites sémantiques. Il va de soit que les secteurs ne relevant pas de la sphère dite productive sont pour autant producteurs d'une valeur ajoutée, qui est d'une autre nature.

➤ les activités relevant de la sphère dite **PRÉSENTIELLE** : il s'agit des services tournés vers les personnes (santé, action sociale, éducation, transports en commun, commerce de détail, services bancaires...), le bâtiment (qui est lié à la demande locale de construction ou de rénovation), enfin toutes les activités liées à la présence temporaire de personnes sur le territoire : hôtellerie, tourisme, restauration, activités liées aux loisirs... Leur point commun ? Des services destinés à satisfaire des populations résidant ou passant sur un territoire donné. Les emplois qui les composent sont donc moins sujets à des délocalisations.

6 emplois sur 10 dans la sphère présenteielle



Les principaux employeurs en Sud Grésivaudan (liste non exhaustive) dans...

l'industrie : Legrand, Bourbon Automotive Plastics , Etoile du Vercors

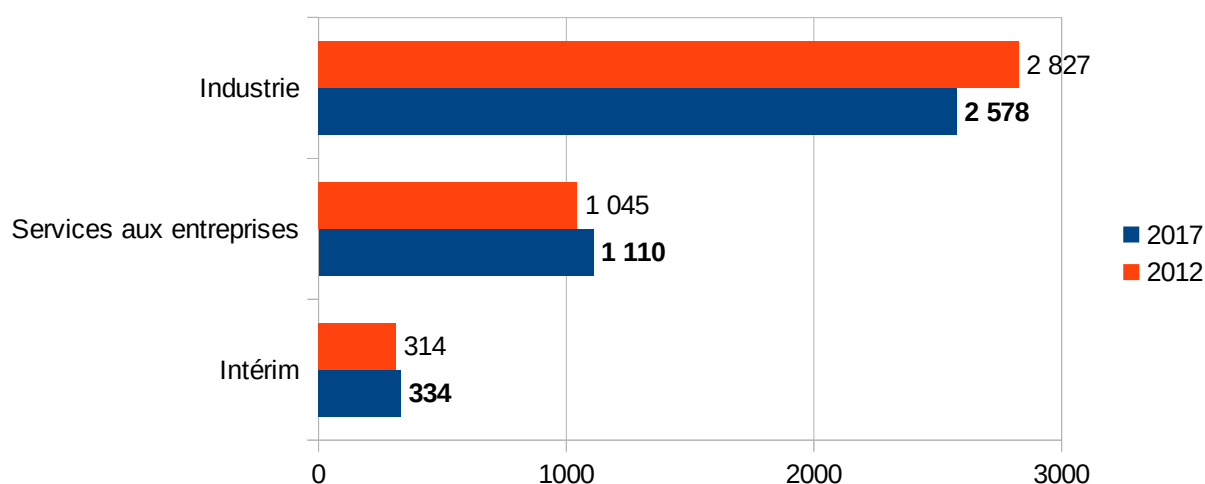
le commerce : Leclerc Chatte

le sanitaire et social : Hôpital : Saint Marcellin, Vinay, Saint Sauveur (le Perron) ; ADMR ;
Maison de retraite Notre Dame de l'Osier,

les collectivités locales : Saint Marcellin Vercors Isère Communauté ; Commune de Saint Marcellin

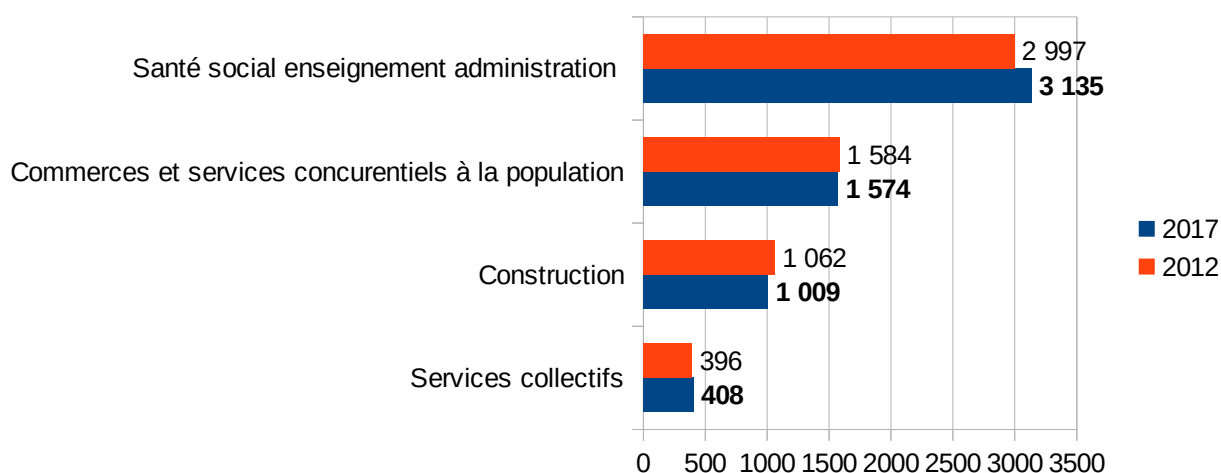
- 4% d'emplois « productifs »

160 emplois ont été perdus en 5 ans dans la sphère dite productive, dû au secteur de l'industrie. Les effectifs des services aux entreprises, intérim compris, ont légèrement augmenté.



+ 1,5, % de l'emploi dans la sphère présentielle

Avec 90 emplois supplémentaires en 5 ans, les emplois dans la sphère présentielle ont globalement progressé (+1,5%), grâce au secteur sanitaire et social. Commerces et services à la population se sont maintenus, tandis que la construction a perdu des emplois.



Sources : INSEE (Clap) Urssaf – Traitement Auvergne-Rhône-Alpes Entreprises (mêmes sources pages suivantes)

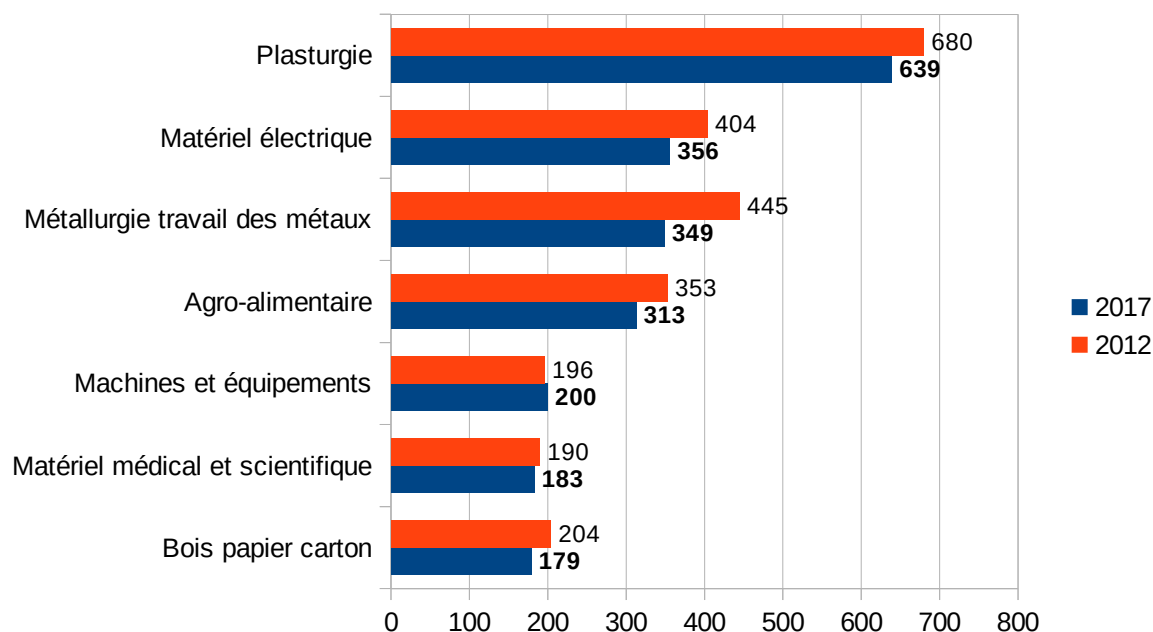
Baisse d'emplois dans les différentes branches de l'industrie

Le secteur industriel a connu, dans presque tous les secteurs (à l'exception de l'imprimerie), une baisse de ses effectifs. Certaines activités ont particulièrement été touchées en 5 ans, comme :

- la **métallurgie**, qui a perdu près de 100 emplois entre 2012 et 2017 : fermeture d'entreprises telles que Métalpes, diminution d'activité des sous-traitants...
- le matériel **électrique** avec 50 emplois en moins,
- la **plasturgie** (- 40 emplois en 5 ans) avec des entreprises qui ont fermé ou baissé leurs effectifs,
- l'**agro-alimentaire** : moins 40 salariés en 5 ans.

Notons que, **depuis l'année dernière**, les effectifs industriels se sont **stabilisés**.

Si la plasturgie a perdu 6 % de ses emplois, elle est encore le secteur industriel le plus important en Sud Grésivaudan.

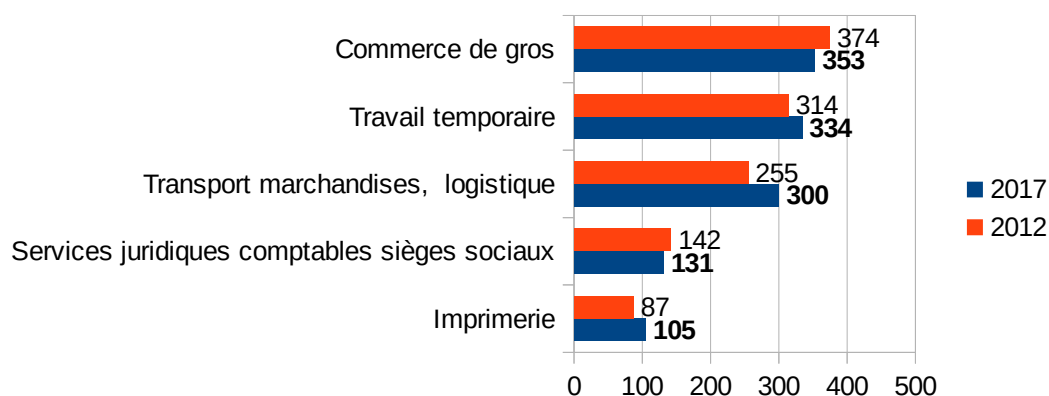


Reprise continue du transport, légère remontée de l'intérim

Le **travail temporaire** (et les activités de recrutement), variable d'ajustement du marché du travail, a progressé de 6 % entre 2012 et 2017. Après des baisses annuelles importantes, il a repris de la vigueur à partir de 2013.

Les emplois du **transport marchandises** ont progressé de + 17 %, quand ceux du **commerce de gros** ont enregistré une petite baisse (-6 %).

Quant aux services les plus qualifiés aux entreprises (services juridiques et comptables, informatique, bureaux d'études...), ils restent peu présents sur le territoire, contrairement aux zones urbaines voire péri-urbaines.

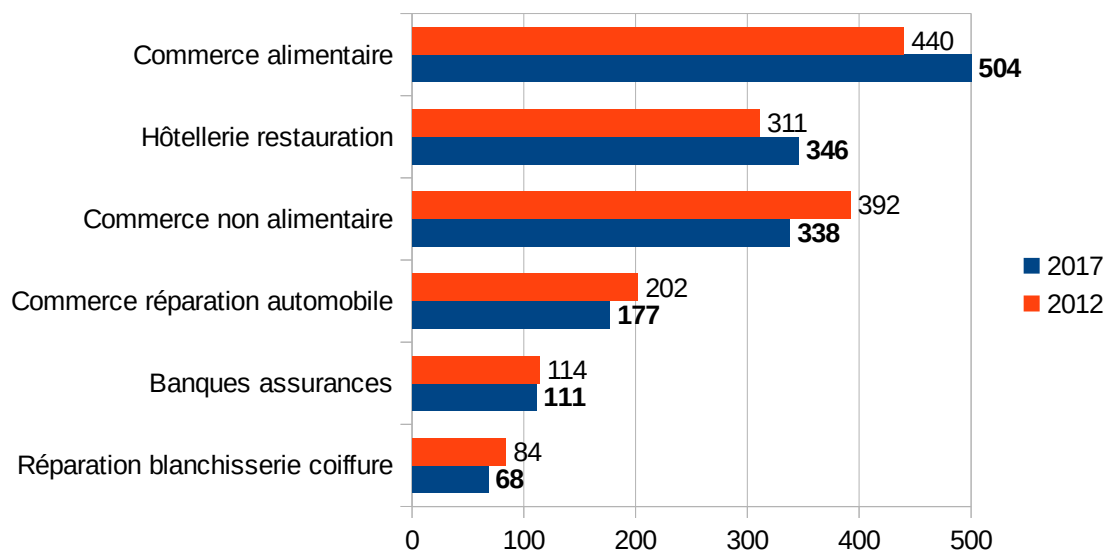


L'hôtellerie / restauration et le commerce alimentaire augmentent leurs effectifs

Les effectifs du commerce et des services concurrentiels à la population se sont stabilisés.

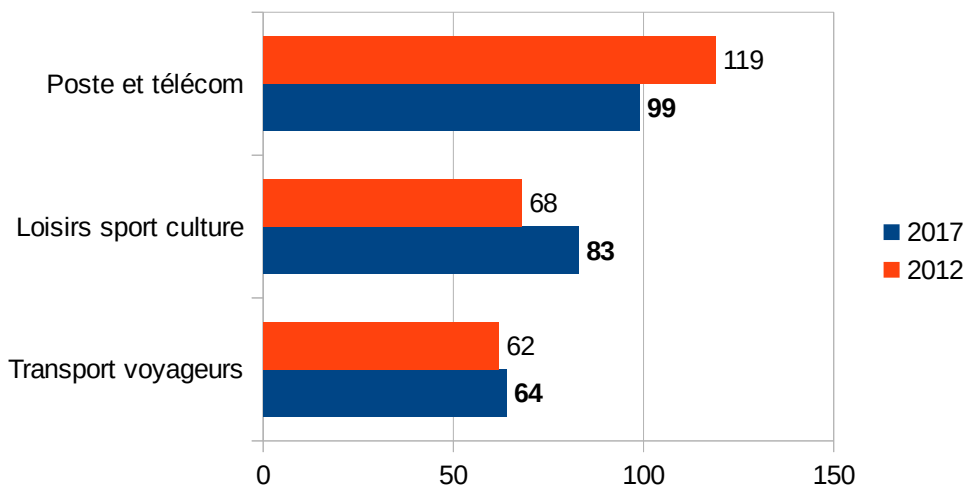
Le commerce alimentaire a gagné plus de 60 emplois et l'**hôtellerie/restauration**, 35 emplois. La restauration traditionnelle et la restauration rapide contribuent à cette augmentation.

En revanche, le commerce non alimentaire (départ de Mathon à Voreppe) et la réparation automobile ont perdu des salariés.



Les services collectifs se stabilisent

Les effectifs dans les services collectifs à la population tels que transports collectifs, sport et loisirs, collecte des déchets... se stabilisent voire augmentent légèrement, à l'exception du secteur de la poste et des télécommunications, en baisse.



Les emplois dans la Fonction Publique

En Sud Grésivaudan, on dénombre près de **800 emplois** dans l'administration publique en 2017. Il s'agit des emplois occupés dans les **administrations publiques** comme, par exemple, les collectivités locales.

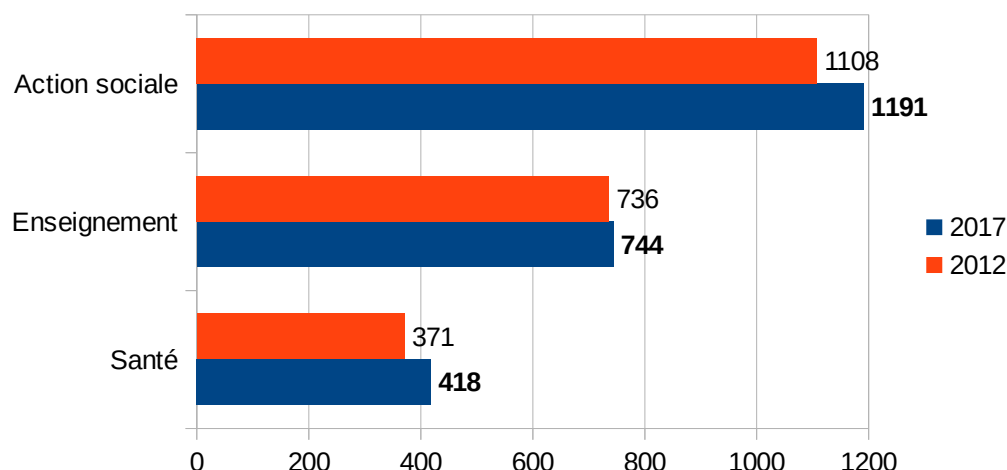
Ces emplois ne couvrent pas les activités médico-sociales et d'enseignement, classées dans d'autres catégories (action sociale, enseignement, santé), même si ces dernières relèvent aussi bien du secteur public (hôpital, ministère de l'Education Nationale...) que du privé (associations, cliniques, établissements scolaires privés...).

Un secteur médico-social en progression

+ 9% d'emplois dans la sphère santé social en Sud Grésivaudan :

Sur 5 ans, les effectifs dans l'**action sociale** (maisons de retraite non médicalisées, foyers d'hébergement pour personnes handicapées, services d'aide à domicile, crèches...) sont en augmentation assez nette, avec 80 emplois supplémentaires.

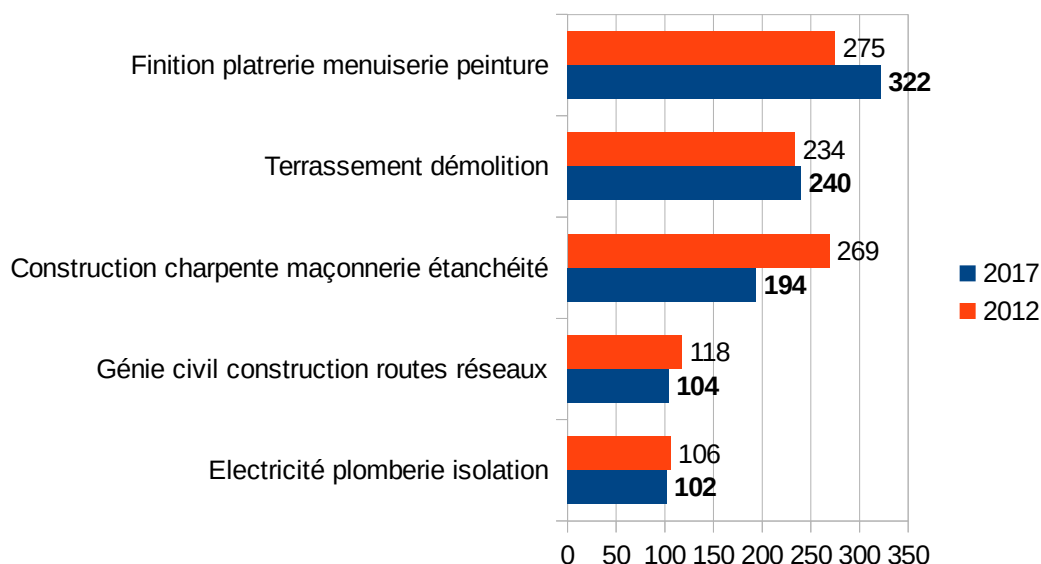
La **santé** (hors professions libérales) enregistre une augmentation de **+50 emplois** entre 2012 et 2017.



Baisse importante de l'emploi dans le gros œuvre mais reprise dans le second-œuvre

Le secteur du gros œuvre (charpente, maçonnerie et étanchéité) a connu une baisse forte d'effectifs en 5 ans (75 emplois en moins).

Les travaux de finition (peinture, plâtrerie, menuiserie...) ont, quant à eux, enregistré une hausse avec 50 emplois supplémentaires entre 2012 et 2017.



LES ENTREPRISES RGE EN SUD GRÉSIVAUDAN

- On dénombre **73 entreprises du bâtiment** ayant la mention RGE
 « Reconnu Garant de l'Environnement », dont :
- Équipements thermiques, sanitaires et électriques : 31 entreprises
 - Isolation murs, sols, façades : 17 entreprises
 - Menuiseries / fenêtres : 17 entreprises
 - Charpente / couverture / combles : 8 entreprises

MÉTIER : LES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT

Tensions de recrutement dans l'industrie, le transport / logistique et le bâtiment

L'enquête sur les difficultés de recrutement (voir encadré) indique qu'en Centre Isère :

Les métiers de l'**industrie** restent particulièrement concernés par les tensions de main-d'œuvre, sur des postes d'**opérateurs qualifiés** (conducteurs d'équipement d'usinage, ajusteurs, régleurs, soudeurs, chaudronniers-tôliers, maintenance d'équipements) et de **techniciens** (technicien méthodes).

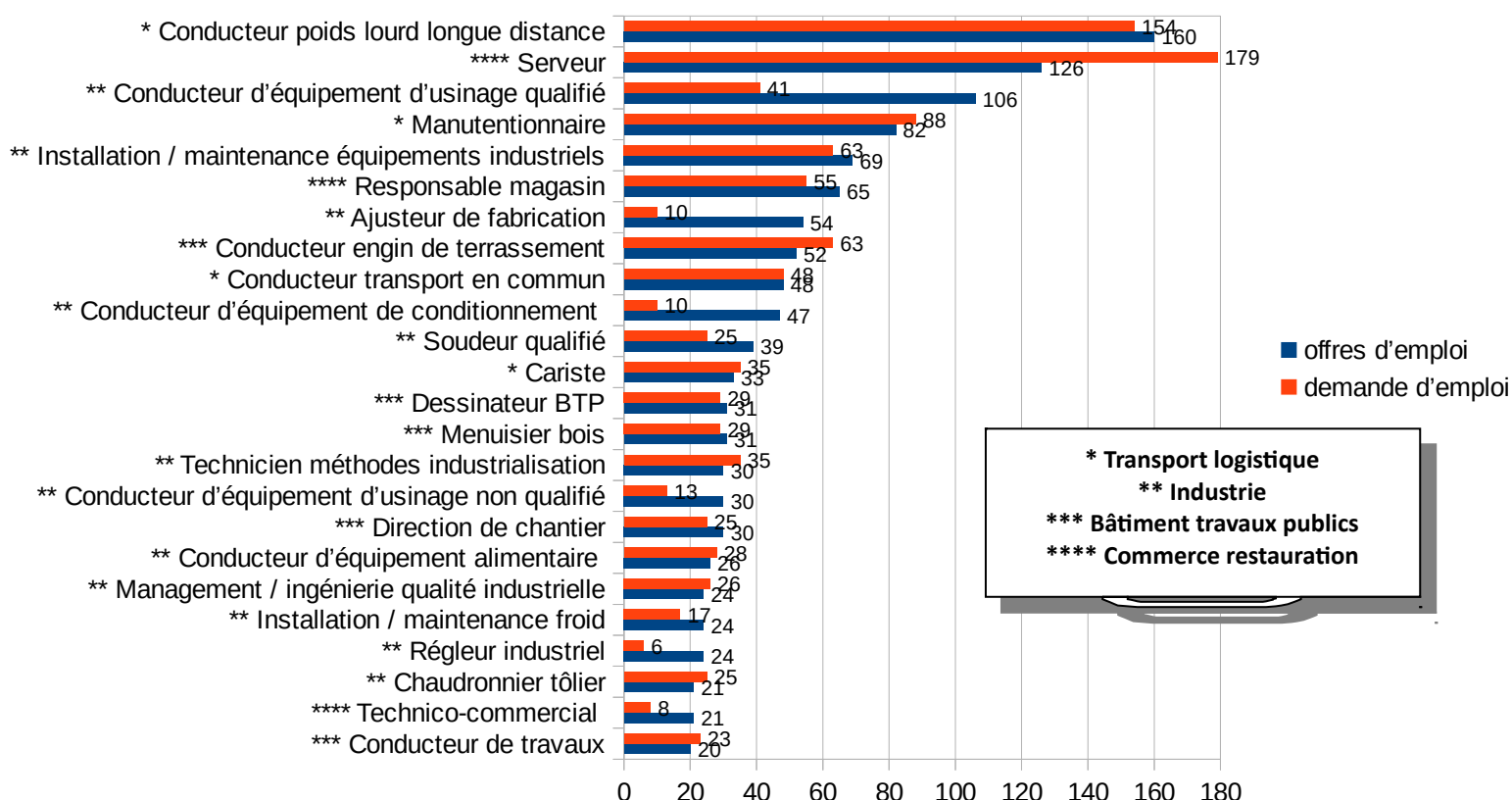
Le secteur **transport / logistique** est également en tension, avant tout sur des postes de **chauffeurs** poids-lourd mais également de bus, des **manutentionnaires** et des caristes. Le **bâtiment** recherche des conducteurs d'engins de terrassement, des menuisiers bois, des conducteurs de travaux et des directeurs de chantier.

Enfin, les **serveurs** en restauration sont en forte demande sur le territoire.

Enquête Direccte Rhône Alpes sur les difficultés de recrutement (actualisation Juillet 2018)

L'analyse du rapport offres déposées au Pôle emploi en 2017 / demandeurs d'emploi inscrits, par métier, indique les métiers dits « en tension », pour lesquels les employeurs ont éprouvé des difficultés de recrutement.

Top 24 des métiers en difficulté de recrutement du Centre Isère



* Transport logistique
** Industrie
*** Bâtiment travaux publics
**** Commerce restauration

Les **projets de recrutements** envisagés en 2018 par les entreprises du bassin d'emploi de Voiron (incluant St Marcellin) ont augmenté de **+17 %** en un an, passant de 3 500 à 4 100 projets. Une entreprise sur quatre prévoit de recruter dans l'année (enquête Besoins de Main-d'Oeuvre 2018, Pôle emploi).

Enquête sur les métiers en tension du territoire – année 2

Une étude quantitative et qualitative, financée par le FSE et la Direccte, a été menée par la Maison de l'Emploi en 2018 sur 3 métiers : **serveurs**, **conducteurs poids lourd** et **chaudronniers**.

Fiches détaillées sur le site de la Maison de l'Emploi rubrique « métiers en tension ».

DEMANDE D'EMPLOI : LES DEMANDEURS D'EMPLOI

Hausse soutenue des demandeurs d'emploi en Sud Grésivaudan depuis un an...

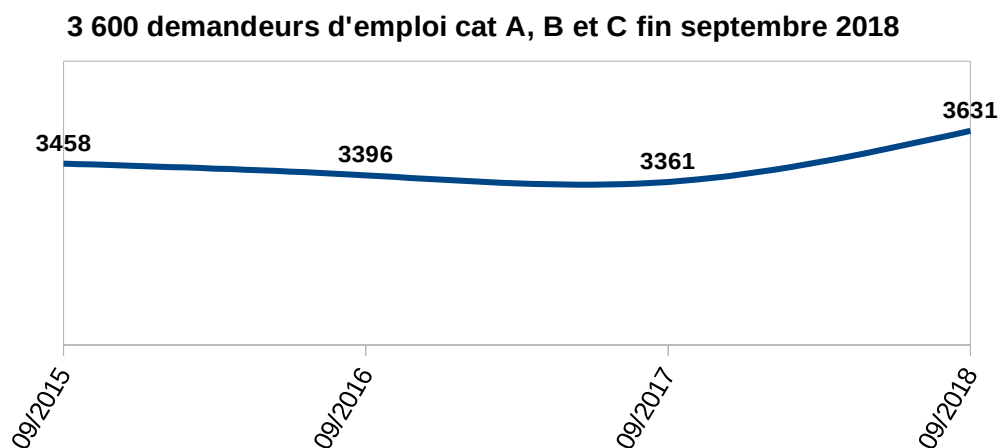
Entre septembre 2017 et septembre 2018, le nombre de demandeurs d'emploi en catégorie A, B et C en Sud Grésivaudan a **augmenté de + 8 %, soit près de 300 demandeurs supplémentaires** sur le territoire.

Sur la même période, l'évolution régionale montre une progression générale des demandeurs d'emploi de +1 %. Certaines zones voisines enregistrent même une légère baisse, comme le Nord Isère (-1,6 %) et le bassin grenoblois (-0,5 %).

En revanche, sur 3 ans, le nombre de demandeurs du Sud Grésivaudan a progressé dans des proportions équivalentes à la régionale, à savoir une augmentation générale de + 5 % entre septembre 2015 et septembre 2018. Cela signifie qu'après deux années de stagnation, voire de baisse, du nombre des demandeurs d'emploi sur le territoire, ce dernier est reparti à la hausse.

SOURCES : ces statistiques sont issues des données Direccte Auvergne-Rhône-Alpes. Elles concernent les Demandeurs d'Emploi en Fin de Mois classés en **catégorie A, B et C**, c'est-à-dire tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, qu'ils aient travaillé ou non le mois précédent.

Les données concernent le **3^{ème} trimestre 2018**.



Source : Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes – Traitement MDE

... et notamment des femmes et des demandeurs d'emploi de longue durée

Les **femmes** sont particulièrement concernées avec une augmentation de + 10 % (hommes : + 5 %). Elles représentent désormais 56 % des demandeurs d'emploi du Sud Grésivaudan (au niveau régional, 53 % des demandeurs d'emploi sont des femmes).

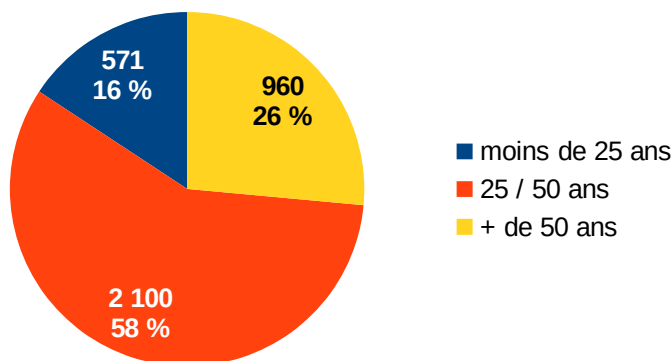
De la même manière, le nombre des **demandeurs d'emploi de longue durée** (+ d' 1 an) a enregistré une hausse entre le 3^{ème} trimestre 2017 et le 3^{ème} trimestre 2018 de + 12 %. A l'échelle régionale, ces derniers sont en augmentation de + 8%.

Les « DELD » composent 48 % de la totalité des demandeurs d'emploi en Sud Grésivaudan.

+ 5 % de jeunes demandeurs d'emploi, + 8 % de seniors

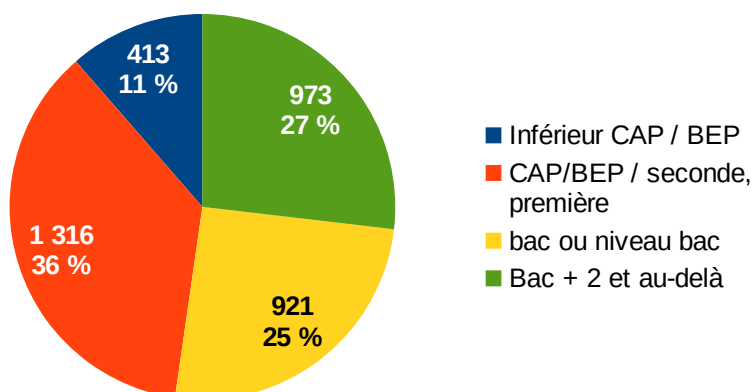
La part des **moins de 25 ans**, chez les demandeurs d'emploi, est de **16 %** (14 % au niveau régional). Entre septembre 2017 et septembre 2018, **leur nombre a augmenté** de + 5 % en Sud Grésivaudan, tandis qu'il a stagné au niveau régional.

Les **+ de 50 ans** représentent plus du quart des demandeurs d'emploi (26 %, et 24 % au niveau régional). Sur un an, leur nombre a **augmenté de + 8 %**, dans des proportions plus fortes qu'en Auvergne Rhône-Alpes (un peu + de 3% d'augmentation).



Répartition des demandeurs d'emploi par niveau de formation

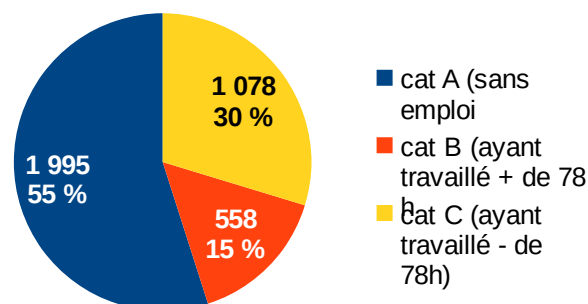
Avec l'élévation globale du niveau de formation de la population, plus rares sont les demandeurs d'emploi du Sud Grésivaudan qui sont sans diplôme. Plus d'un sur quatre (27%) a un niveau de formation supérieur ou égal à un bac + 2 (moyenne Région : 31%).



Près d'un demandeur d'emploi sur deux a travaillé en septembre

Si 55 % des demandeurs d'emploi du Sud Grésivaudan n'a pas travaillé dans le mois qui précède, 45 % a travaillé au moins 78 heures, voire plus. Cette **part de demandeurs d'emploi ayant travaillé** dans le mois qui précède est plus **forte** qu'au niveau régional (catégorie B : 15 %, catégorie C : 27 %, contre respectivement 15 % et 30 % en Sud Grésivaudan).

Si on observe la répartition des demandeurs d'emploi du territoire, il y a 3 ans en arrière, la part des catégorie A (c'est-à-dire des demandeurs n'ayant pas travaillé durant le mois précédent) était de 60 %.



REVENUS : RSA ET REVENUS DE LA POPULATION

Fin 2017, **637 allocataires du rSa** habitaient le Sud Grésivaudan (sources CAF) , dont 135 (soit 21%) avaient moins de 30 ans (part des moins de 30 ans ayant le rSa en Isère : 23%).

2 096 allocataires CAF sont des foyers à bas revenus (c'est-à-dire revenu inférieur à 60 % du revenu médian des allocataires), dont 198, soit 9 %, ont moins de 25 ans (moyenne en Isère : 14,5 %).

Le **revenu mensuel médian** des habitants est de **1 632 euros** (Isère : 1 735 euros), celui des moins de 30 ans est de 1 447 euros.

Enfin, le nombre d'**allocataires du rSa** en Sud Grésivaudan s'élève à 637, dont 135 ont moins de 30 ans.

FICHE JEUNESSE SUD GRÉSIVAUDAN

Le Département de l'Isère élabore, depuis cette année, un diagnostic partagé de l'état de la jeunesse sur ses différents territoires. Ce travail, effectué dans le cadre des Contrats Territoriaux pour la Jeunesse, s'appuie sur des données collectées par différents partenaires et centrées sur les enfants et les adolescents (démographie, logement, insertion, santé, formation, sport, culture, ...).

Une carte a été élaborée, donnant une photographie des différentes structures d'accueil de la jeunesse. Elle montre que ces dernières sont concentrées sur Saint Marcellin / Chatte et autour de Vinay.

Cette « fiche jeunesse » exploite également des données plus générales sur l'ensemble de la population.

Sources utilisées : Département de l'Isère, letudiant.fr, centraere.fr, Ministère de l'Education Nationale,

Réalisation : Département (Direction de la Performance et Modernisation et service au public - 2018)

FORMATION: NIVEAU DE DIPLOME DE LA POPULATION

+ de diplômés

Que ce soit au niveau national, régional et local, le niveau de diplôme de la population s'accroît. Ce phénomène se vérifie sur des périodes courtes.

Ainsi, en Sud Grésivaudan, la part des adultes n'ayant **pas été au-delà du brevet des collèges** est passée de 38 % en 2010 à **32 %** en 2015.

A l'inverse, la part des adultes ayant suivi une formation **au-delà du baccalauréat** a nettement progressé. Ils étaient 21% en 2010, ils sont **24 %** cinq ans plus tard.

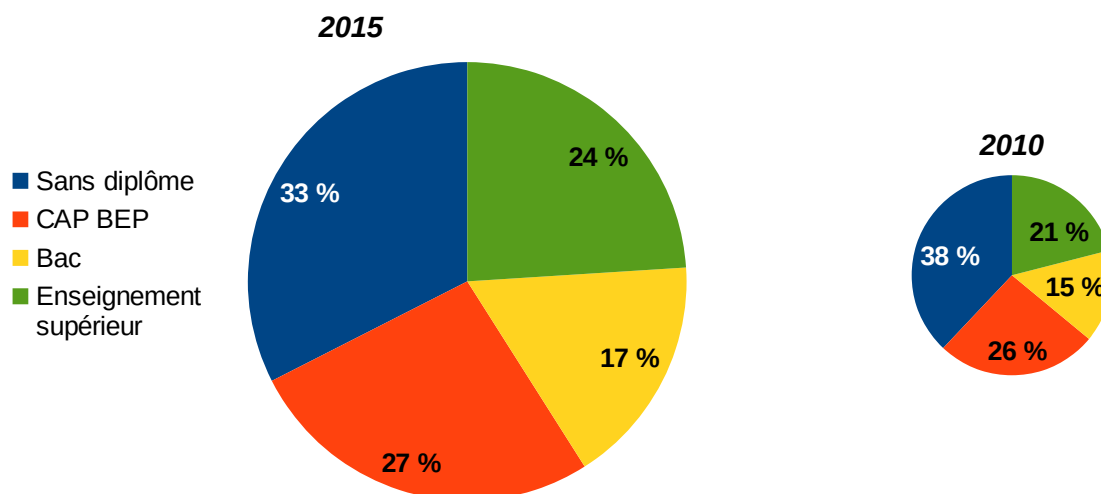
Quand on observe le niveau scolaire selon le genre, il existe des disparités notables. Ainsi, plus nombreux sont les hommes à avoir un CAP (32 %, contre 21 % de femmes). Les femmes sont, quant à elles, plus nombreuses soit à être sans diplôme (35 %, contre 30 % des hommes) ... soit à avoir un niveau infra bac (26 %, contre 22 % chez les hommes).

Zoom sur les « décrocheurs »

Les décrocheurs sont les jeunes non scolarisés de + de 16 ans, scolarisés l'année précédente pour préparer un diplôme de niveau V (CAP) ou IV (baccalauréat), n'ayant pas obtenu le diplôme.

Un dispositif de suivi associant les CIO, les Missions Locales et les CFA consiste à contacter les jeunes considérés en décrochage pour leur proposer une solution de rattrapage.

A la rentrée 2017, **396 jeunes** du Centre Isère (Sud Grésivaudan mais aussi Voironnais / Coeur de Chartreuse) ont été identifiés.



Source : Insee (RP 2015) – Répartition par niveau scolaire des personnes de + de 15 ans habitant le Sud Grésivaudan et n'étant plus scolarisées - Traitement MDE

FORMATION : UNE OFFRE DE FORMATION CONTINUE LIMITÉE






L'offre de formation professionnelle initiale (à destination des scolaires) en Sud Grésivaudan est assez diversifiée à travers des secteurs comme le bâtiment, le médico-social, le commerce et la vente, l'agriculture, ...

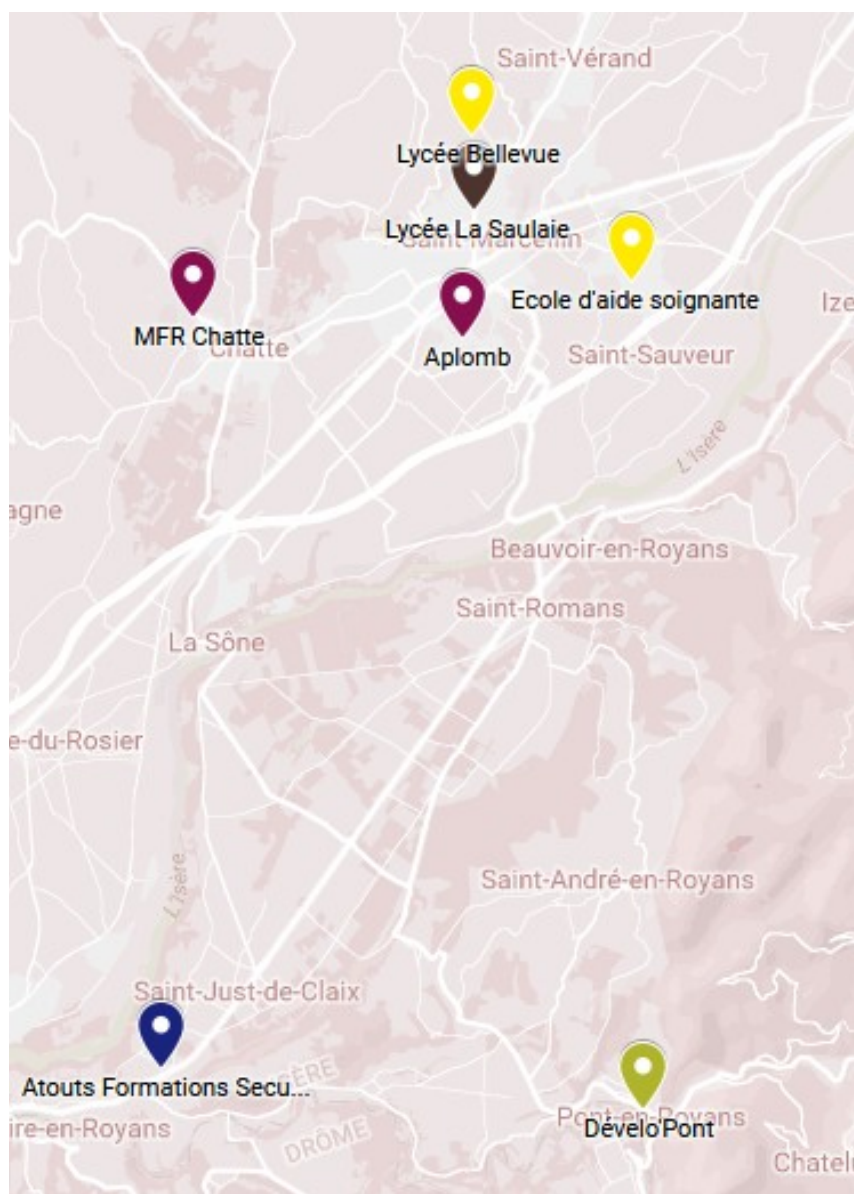
En revanche, l'offre en formation continue est largement insuffisante pour les demandeurs d'emploi, pour lesquels seuls quelques domaines d'activité sont représentés.

7 Établissements de formation professionnelle dans le Sud Grésivaudan

Spécialisations :

- Agriculture
- Bâtiment
- Commerce
- Gestion
- Industrie
- Numérique
- Sanitaire et social
- Services aux personnes

-  Bâtiment
-  Santé action sociale
-  Formations générales
-  Informatique
-  Technologies Industrielles



AUTRES DOCUMENTS DE L'OBSERVATOIRE

Tableaux de bord emploi formation par territoire :

- Pays Voironnais
- Coeur de Chartreuse
- Centre Isère

Fiches « métiers en tension »

La Maison de l'Emploi élabore des fiches « métiers en tension » en Centre Isère, avec des données qualitatives et quantitatives sur des métiers en besoin de main d'oeuvre. Les fiches disponibles sont les suivantes : aide à domicile, régleur industriel, ouvrier des travaux publics, serveur, chaudronnier et conducteur poids-lourd.

Les métiers du Centre Isère en chiffres

Un document de 8 pages, à destination du grand public, qui reprend certaines données du tableau de bord.

Disponibles sur notre site internet : www.emploi-pvsg.org (rubrique Observatoire emploi formation), ainsi que de nombreuses études menées par nos partenaires : enquête Besoin de Main d'Oeuvre Pôle emploi, lettres spéciales de l'Insee sur le Voironnais et sur le sud Grésivaudan, ...

SOURCES



RÉDACTION DU TABLEAU DE BORD

Maison de l'Emploi et de la Formation des Pays Voironnais et Sud Grésivaudan :

- ✓ Thomas FAURE - thomas.faure@paysvoironnais.com - 04 76 93 17 18
- ✓ Jean-François MINÉ - jean-francois.mine@paysvoironnais.com
- ✓ Martine FALBO - martine.falbo@paysvoironnais.com

Auvergne Rhône-Alpes Entreprises Isère :

- ✓ Agnès COLLOMB-CLERC - acollomb-clerc@auvergnerhonealpes-entreprises.fr
- ✓ www.grenoble-isere.com

DIRECTRICE DE PUBLICATION :

Marie-Elisabeth JEAN

Présidente de la Maison de l'Emploi et de la Formation des Pays Voironnais et Sud Grésivaudan

www.emploi-paysvoironnais.org