

ÉDITORIAL

Comme chaque année, le tableau de bord territorial présente l'économie, l'emploi et le marché du travail au niveau du Pays Voironnais / Chartreuse.

A partir de l'analyse de données simples et synthétiques, son objectif est de constituer un outil de travail opérationnel pour l'ensemble des acteurs de l'emploi et de la formation.

Il ne s'agit pas, ici, d'actualiser un listing exhaustif de données thématiques mais plutôt d'apporter une plus-value dans l'analyse des principales évolutions récemment constatées et d'alimenter la construction des enjeux, objectifs et plans d'actions territoriaux

Ce tableau de bord, construit dans le cadre d'un partenariat avec l'Agence d'Etudes et de Promotion de l'Isère (AEPI), se déclinera également en 2011 sur le Sud Grésivaudan et le Centre Isère.

Moins marquée par le vieillissement de sa population qu'au niveau national, la démographie du Voironnais Chartreuse se situe dans la même dynamique que le département ou la région soutenue à la fois par la dynamique naturelle et le solde positif des entrées sorties.

L'attractivité du territoire est à pérenniser pour assurer au Voironnais-Chartreuse une poursuite de sa croissance et pour maintenir les actifs sur le territoire. En 2009, le dynamisme économique fléchit, une partie de l'industrie locale est en crise mais l'économie reste diversifiée. Les indicateurs sociaux (chômage, minima sociaux) indiquent une société fragile et une tendance à l'exclusion (augmentation des travailleurs pauvres, accroissement des seniors sans emplois et des chômeurs longue durée)

Les acteurs locaux font face aux difficultés et aux besoins du territoire, tant en terme d'accompagnement des actifs (demandeurs d'emploi, salariés) que d'anticipation des mutations économiques. Ils développent un éventail d'action en termes d'anticipation, de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences.

Les versions numériques des tableaux de bord sont disponibles sur le site Internet de la Maison de l'emploi :

www.emploi-paysvoironnais.org

SOMMAIRE

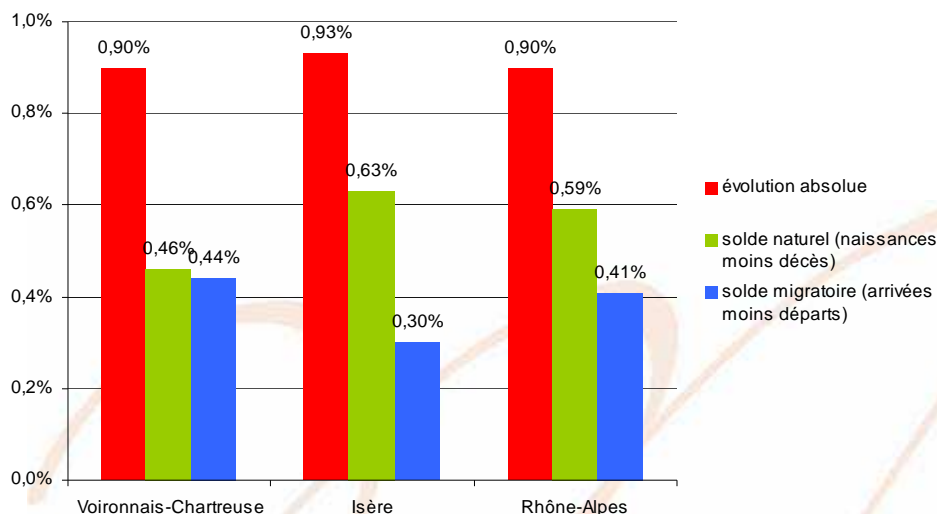
✓ La démographie :	- la population.....	page 2
	- la population active.....	page 3
✓ Les établissements :	- le stock et les créations.....	page 4
✓ L'emploi :	- l'emploi salarié.....	pages 5 à 8
✓ Le marché du travail :	- la demande d'emploi.....	pages 9 à 11
	- la demande d'emploi des travailleurs handicapés.....	pages 11 à 12
	- les projets de recrutement 2011.....	page 12
✓ La formation :	- les effectifs et l'offre.....	pages 13 à 15
✓ L'insertion :	- les minima sociaux.....	page 16
	- les publics accueillis en Missions Locales.....	pages 17 à 18
	Sources et définitions.....	pages 19-20

LA DÉMOGRAPHIE : LA POPULATION

Une croissance démographique tirée par les mouvements naturel et migratoire

Au 1^{er} janvier 2010, le Voironnais-Chartreuse compte environ 107 150 habitants, soit 9 % de la population de l'Isère. En 11 ans, le Voironnais-Chartreuse gagne 10 032 habitants supplémentaires, soit un rythme de croissance de la population comparable à l'Isère et Rhône-Alpes (+0,9 % par an entre 1999 et 2010), lié à des mouvements naturel et migratoire excédentaires.

Evolution annuelle de la population, soldes naturel et migratoire (1999-2010)

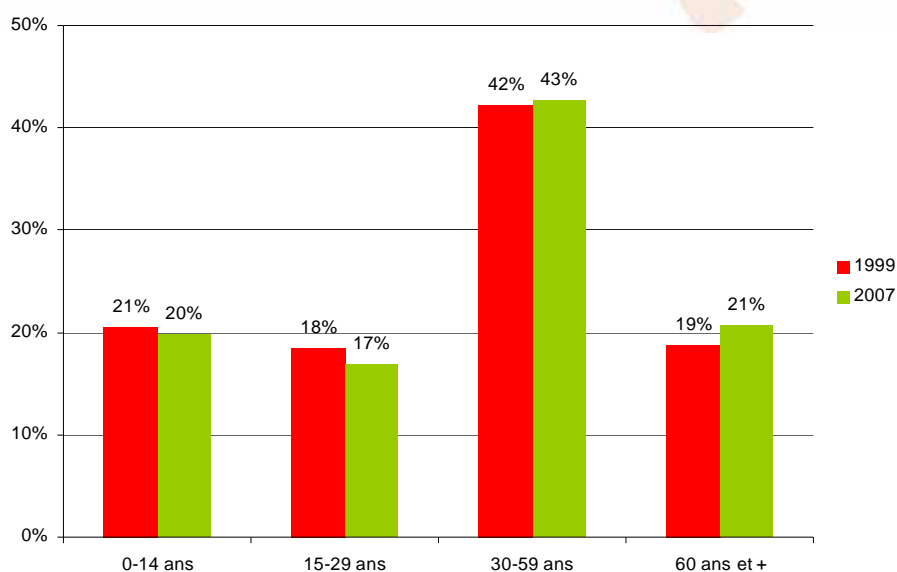


Source : INSEE (RP), AEPI (estimation de population 2010) – Traitement AEPI

Une répartition de la population par âge dans la moyenne départementale et régionale

Entre 1999 et 2007, la part de la population âgée de 30 ans et plus progresse, pour représenter 64 % de l'ensemble en 2007 (+3 points par rapport à 1999). Ce vieillissement de la population n'est cependant pas spécifique au Voironnais-Chartreuse mais touche tous les territoires.

Evolution de la structure de la population par âge (1999-2007)



Source : INSEE (RP) – Traitement AEPI

LA DÉMOGRAPHIE : LA POPULATION ACTIVE

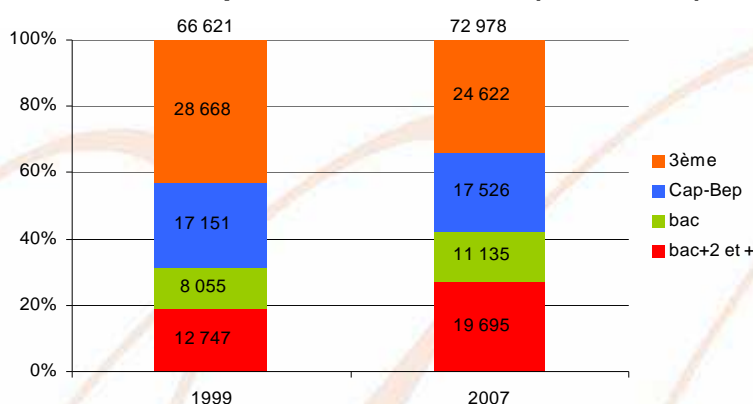
Une population majoritairement active...

Avec 73 % de la population du Voironnais-Chartreuse qui travaille ou est à la recherche d'un emploi en 2007, le taux d'activité de la population en âge de travailler est identique à la moyenne régionale. Il est légèrement plus élevé pour les jeunes, en lien avec une entrée dans la vie active plus précoce et une poursuite d'études moins fréquente, et, à l'inverse, légèrement plus bas pour les seniors, dont la vie active s'arrête plus tôt.

... formée et qualifiée

Entre 1999 et 2007, le niveau de formation de la population en Voironnais-Chartreuse s'élève plus fortement que la tendance régionale. Les plus bas niveaux de formation (inférieurs ou égaux au Cap-Bep), bien que majoritaires (58 %), reculent (-11 points), tandis que les plus hauts (bac et +, 42 %) progressent (+11 points).

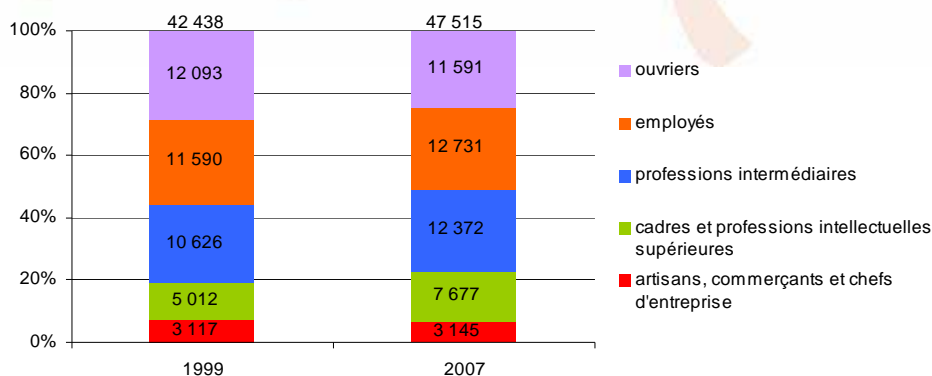
Structure et évolution du niveau de formation de la population de 15 ans et plus non scolarisée (1999-2007)



Source : INSEE – Traitement Maison de l'emploi

Sur la même période, les emplois les moins qualifiés (ouvriers, employés), qui représentent 50 % de la population active en 2007, diminuent au profit des emplois les plus qualifiés (professions intermédiaires et cadres), ces derniers comptant pour 42 % de l'ensemble.

Structure et évolution de la qualification de la population active de 15 à 64 ans (1999-2007)*



Source : INSEE – Traitement Maison de l'emploi

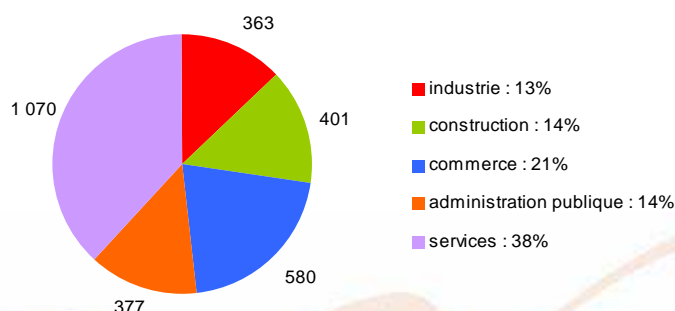
* hors agriculteurs

LES ÉTABLISSEMENTS : LE STOCK ET LES CRÉATIONS

2 828 établissements avec salariés...*

Selon les dernières données disponibles, les établissements dans les services sont les plus nombreux parmi les entreprises du Voironnais-Chartreuse (1 070) mais sont proportionnellement moins représentés qu'en région (38 % contre 43 %). La répartition des établissements dans les autres secteurs d'activités ne diffère pas de la moyenne régionale.

Nombre d'établissements (avec salariés) par secteurs d'activité (2009)*



Source : INSEE (CLAP) – Traitement Maison de l'emploi

* hors agriculture

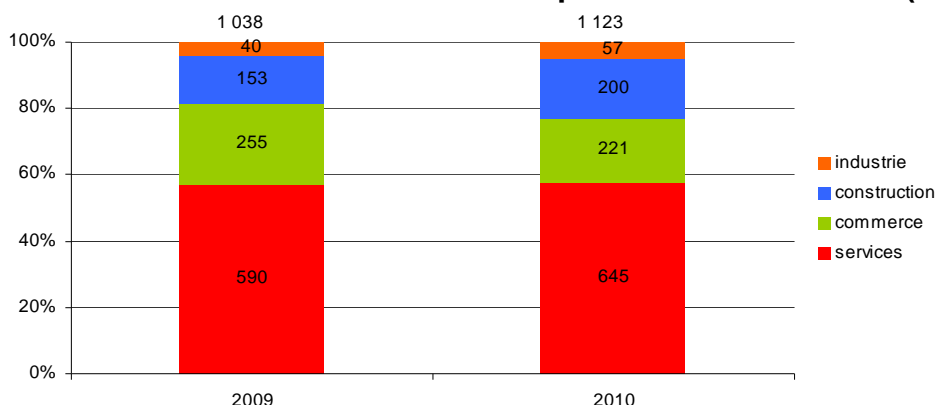
... mais les établissements sans salariés sont majoritaires

Comme au niveau régional, 64 % des établissements ne comptent aucun salarié (remarque : un chef d'entreprise n'est pas considéré comme un salarié). Pour le reste, 30 % comptent de 1 à 9 salariés, 5 % comptent de 10 à 49 salariés et 1 % comptent 50 salariés ou plus en 2010.

1 123 créations d'établissements en 2010, +8 % sur 1 an

En Voironnais-Chartreuse, les créations d'établissements concernent en majorité les services (57 %), puis le commerce (20 %), la construction (18 %) et enfin l'industrie (5 %), soit une répartition proche de la moyenne régionale. Par rapport à 2009, les créations dans le commerce sont en diminution (-5 points) tandis que celles dans la construction progressent (+3 points), comme au niveau régional. Les créations dans les autres secteurs sont, quant à elles, stables.

Evolution des créations d'établissements par secteurs d'activité (2010)



Source : INSEE (Sirène) – Traitement Maison de l'emploi

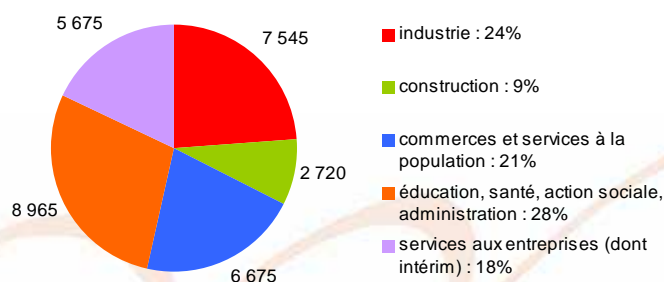
L'EMPLOI : L'EMPLOI SALARIÉ

Remarque : en règle générale, l'emploi salarié couvre 90 % de l'emploi total. Les 10 % restants, qui représentent l'emploi non salarié, ne sont pas observables à travers les sources statistiques utilisées ici (INSEE ou Pôle emploi).

Un poids élevé de l'emploi industriel

En 2010, l'emploi salarié en Voironnais-Chartreuse est estimé à environ 31 960 dans les secteurs public et privé, soit 7 % de l'emploi salarié du département. Le Voironnais-Chartreuse est un territoire fortement marqué par le poids de l'industrie, qui représente 24 % des emplois salariés (contre 18 % en Isère). Pour le reste, la répartition des emplois salariés dans les autres secteurs d'activité ne diffère pas de la moyenne départementale.

Structure de l'emploi salarié (public et privé) par secteurs d'activité (2010)*

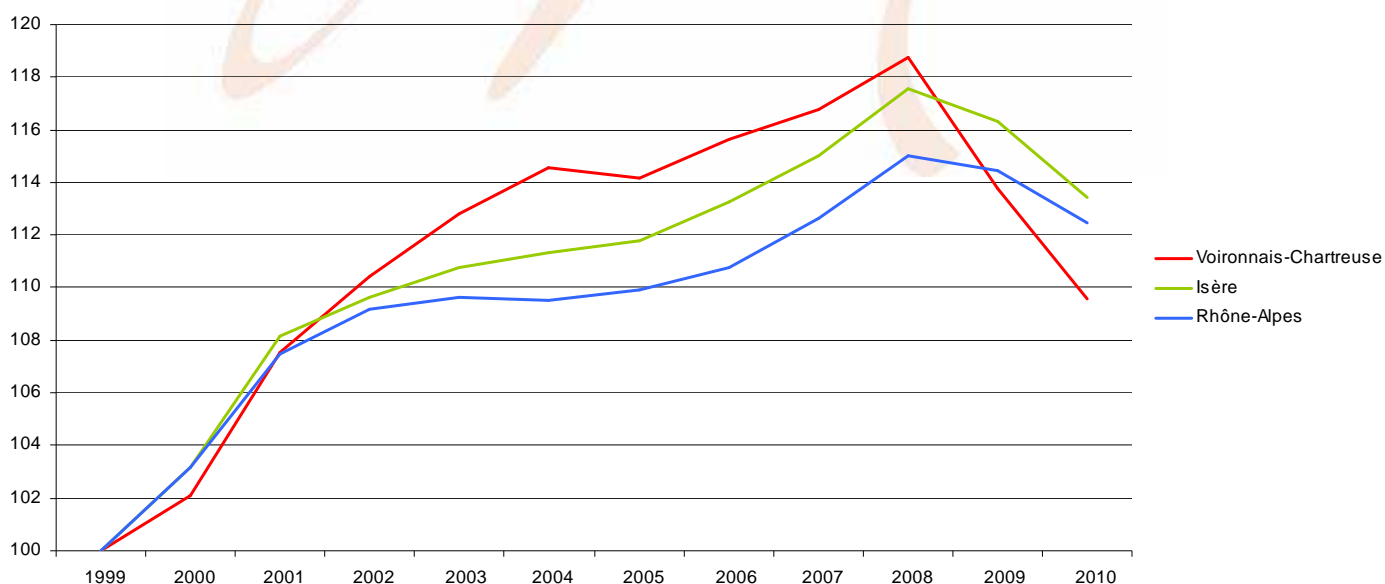


Source : INSEE (CLAP), Pôle emploi (Unistatis), AEPI (emploi salarié public) – Traitement AEPI

L'emploi salarié privé revient à son niveau de 2002

Début 2010, la courbe de l'emploi salarié privé retrouve son niveau de 2002 après avoir fortement augmenté entre 2002 et 2008 puis nettement diminué du fait d'un contexte économique difficile. Cette baisse entre 2008 et 2010 est néanmoins plus marquée en Voironnais-Chartreuse qu'en Isère ou Rhône-Alpes.

Evolution de l'emploi salarié privé 1999-2010 (base 100 en 1999)*



Source : Pôle emploi (Unistatis), AEPI – Traitement AEPI



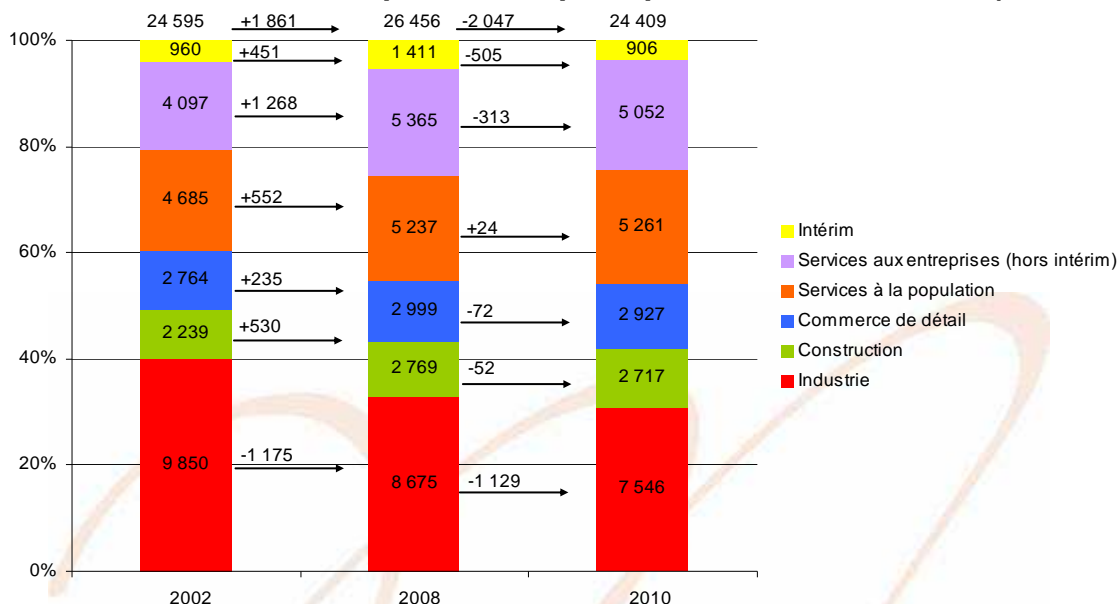
D'après les derniers chiffres disponibles, l'emploi salarié privé se stabilise courant 2010 aux niveaux départemental et régional. Source : Repères & Analyses Emploi salarié 4^{ème} trimestre 2010, Pôle emploi Rhône-Alpes, Mars 2011.

* hors agriculture, énergie et eau

Les créations d'emplois dans les services et le commerce compensent les pertes dans l'industrie

La crise opère une réorganisation des emplois dans les différents secteurs d'activité du Voironnais-Chartreuse. Entre 2008 et 2010, l'emploi salarié privé dans l'industrie diminue autant qu'entre 2002 et 2008 (-1 129 contre -1 175). L'intérim, variable d'ajustement de l'emploi, retrouve en 2010 son niveau de 2002. Pour le reste, les secteurs qui avaient créé des emplois sur la période 2002-2008 sont globalement stables sur 2008-2010.

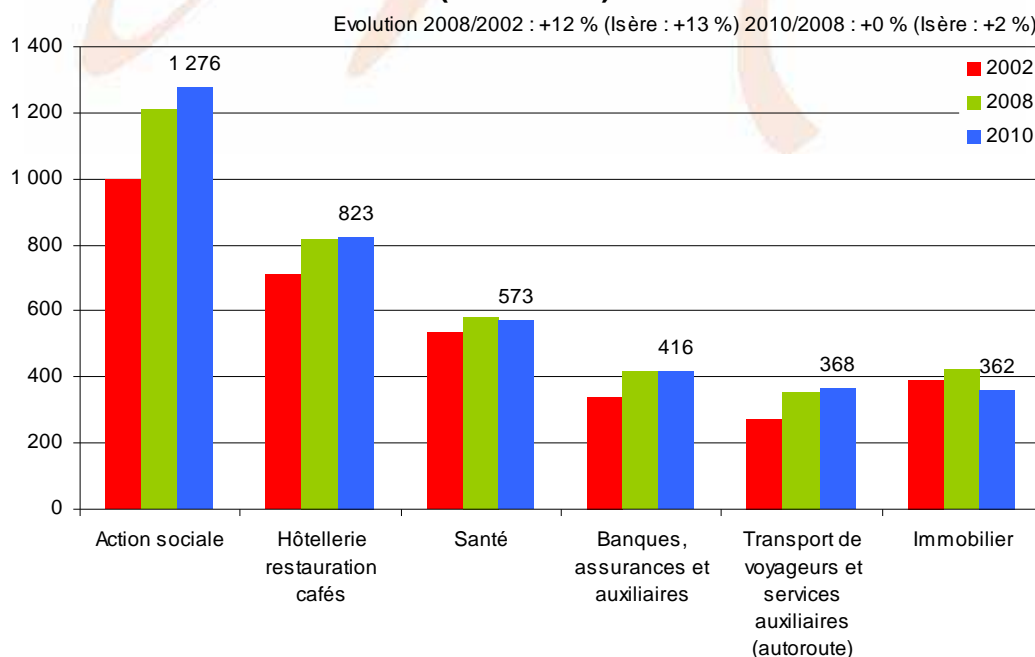
Structure et évolution de l'emploi salarié privé par secteurs d'activité (2002-2010)



Source : Pôle emploi (Unistatis), AEPI – Traitement AEPI

Dans le détail des secteurs d'activité, **les services à la population sont à la hausse** (5 261 emplois salariés privé en 2010), car faiblement impactés par la crise, notamment l'action sociale.

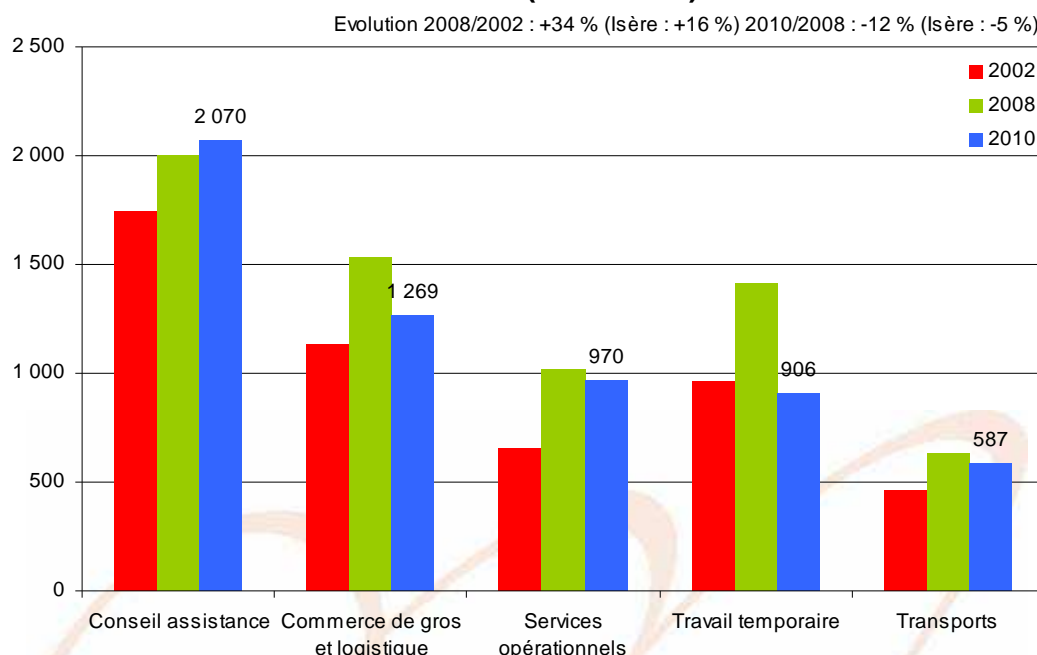
Structure et évolution de l'emploi salarié privé dans les services à la population (2002-2010)



Source : Pôle emploi (Unistatis), AEPI – Traitement AEPI

Certes plus impactés par la crise que le secteur précédent, **les services aux entreprises s'élargissent** (5 958 emplois salariés privé en 2010), particulièrement les activités de conseil, assistance.

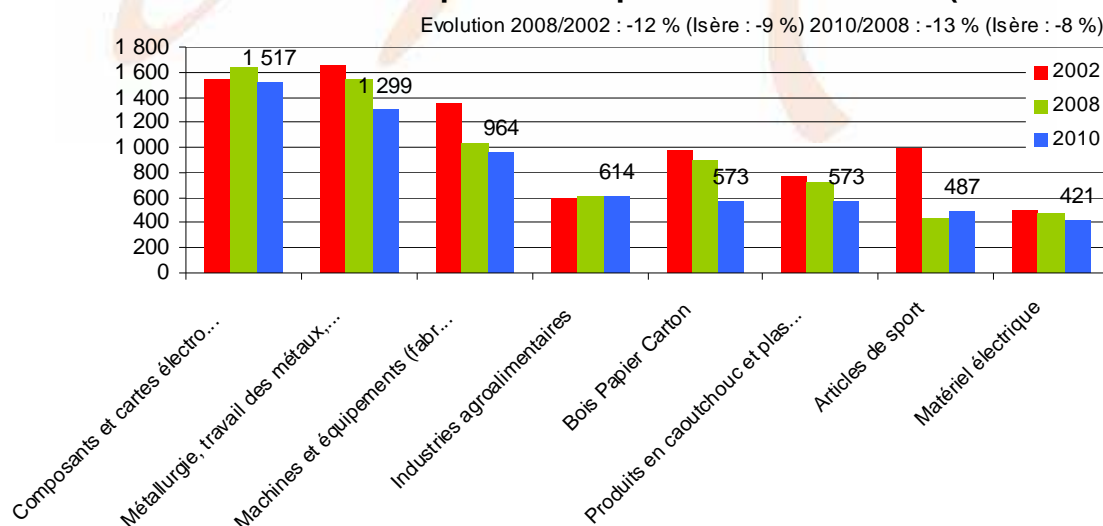
Structure et évolution de l'emploi salarié privé dans les services aux entreprises et l'intérim (2002-2010)



Source : Pôle emploi (Unistatis), AEPI – Traitement AEPI

Malgré une perte globale d'emplois, des activités tendent à se développer dans le secteur de l'industrie (7 546 emplois salariés privé en 2010). C'est le cas dans l'industrie agroalimentaire, les composants et cartes électroniques (présence de fleurons tels que Radiall, Thalès, ...), matériels médicaux, instruments scientifiques et appareils de mesure (Deltalab, Maatel, Trixell, ...).

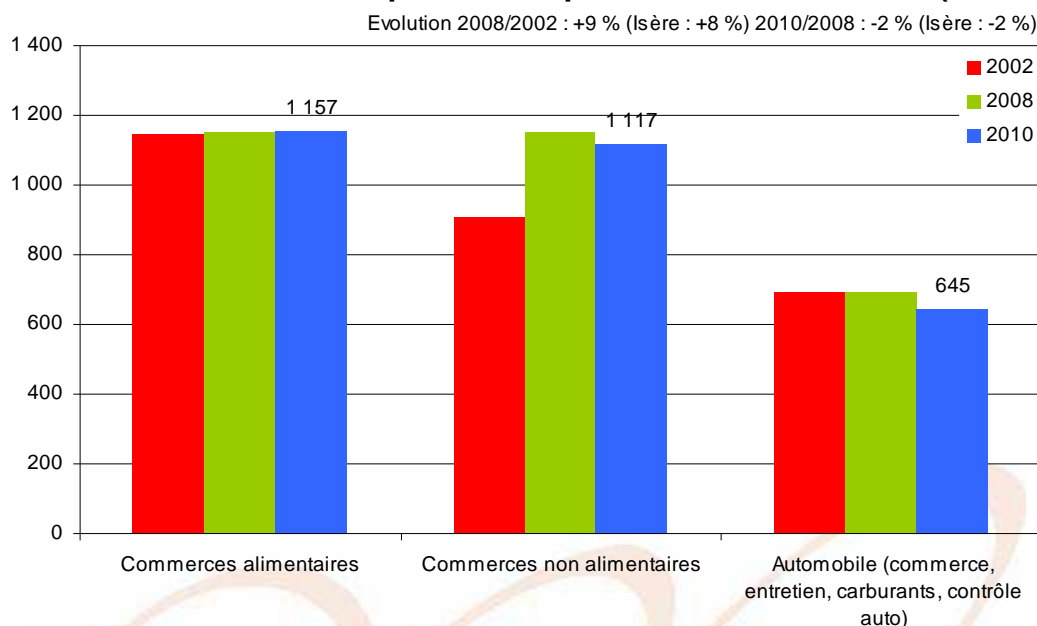
Structure et évolution de l'emploi salarié privé dans l'industrie (2002-2010)



Source : Pôle emploi (Unistatis), AEPI – Traitement AEPI

Le commerce de détail est relativement stable sur la période considérée (2 927 emplois salariés privé en 2010), notamment le commerce alimentaire.

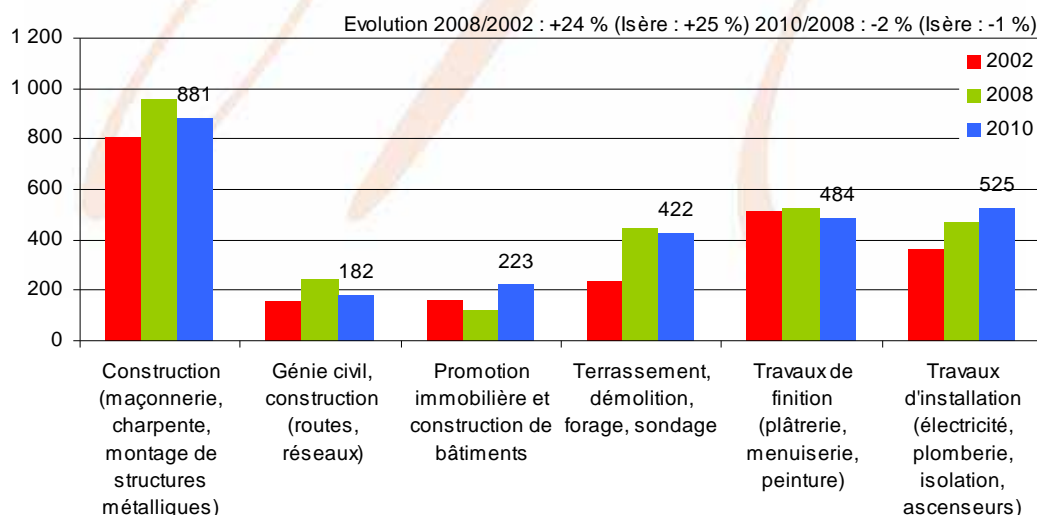
Structure et évolution de l'emploi salarié privé dans le commerce (2002-2010)



Source : Pôle emploi (Unistatis), AEPI – Traitement AEPI

Enfin, **la construction progresse en termes d'emplois** (2 717 emplois salariés privé en 2010), particulièrement dans les travaux d'installation, en lien avec un contexte favorable à la prise en compte des valeurs du développement durable (économies d'énergie et énergies renouvelables).

Structure et évolution de l'emploi salarié privé dans la construction (2002-2010)



Source : Pôle emploi (Unistatis), AEPI – Traitement AEPI

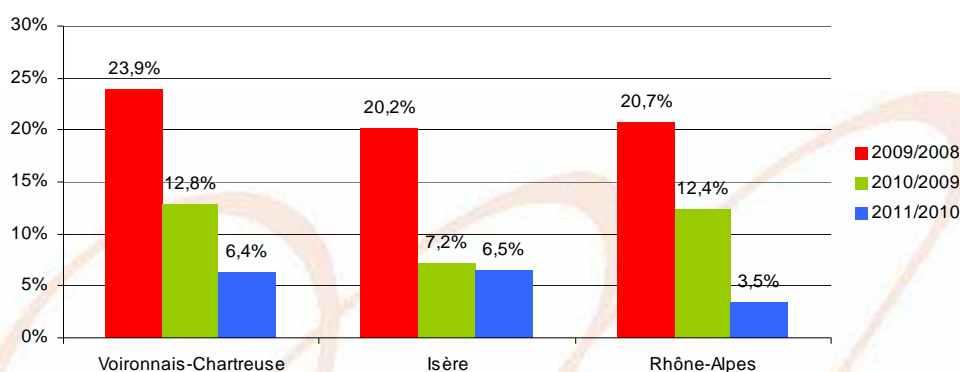
LE MARCHÉ DU TRAVAIL : LA DEMANDE D'EMPLOI

Depuis mars 2009, les statistiques nationales sur les demandeurs d'emploi ont élargi leur champ et portent dorénavant sur tous les demandeurs d'emplois tenus de faire des actes positifs de recherche d'emplois, qu'ils aient travaillé ou non le mois précédent. (Nouvelles catégories A, B, et C).

Malgré un ralentissement récent, la demande d'emploi continue de progresser : +6.4% sur 1 an

En Voironnais-Chartreuse, la demande d'emploi progresse de 6,4 % sur 1 an, soit un niveau proche de l'Isère. Elle correspond à 332 demandeurs d'emploi supplémentaires et porte leur nombre à **5 547 au 31 mars 2011**. En comparaison avec les années précédentes, cette évolution est plus contenue mais reste plus défavorable qu'en Rhône-Alpes.

Evolution annuelle de la demande d'emploi (2008-2011, cat. ABC au 31 mars)

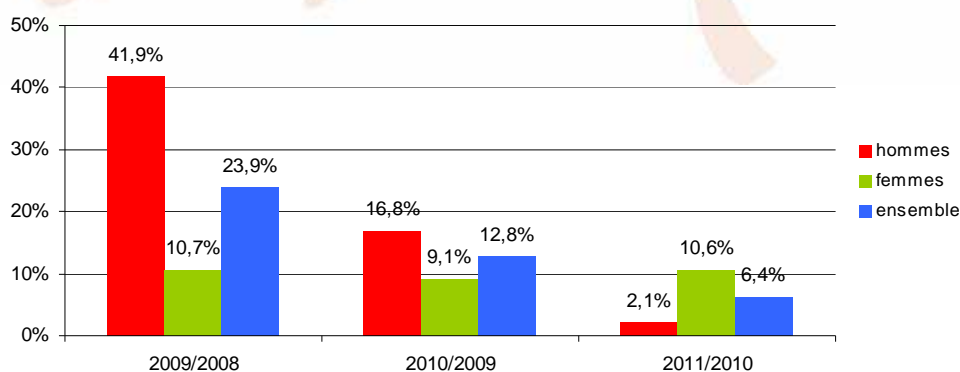


Source : Direccte, Pôle emploi – Traitement Maison de l'emploi

Une forte augmentation de la demande d'emploi des femmes

Le public féminin est particulièrement touché par l'augmentation de la demande d'emploi au 31 mars 2011, alors que jusqu'à présent la dégradation de la situation économique touchait davantage le public masculin. En Voironnais-Chartreuse, la hausse est 5 fois plus importante pour les femmes que pour les hommes (proportion identique en Isère). Ainsi, 2 679 hommes et 2 868 femmes sont à la recherche d'un emploi au 31 mars 2011.

Evolution annuelle de la demande d'emploi par sexe (2008-2011, cat. ABC au 31 mars)

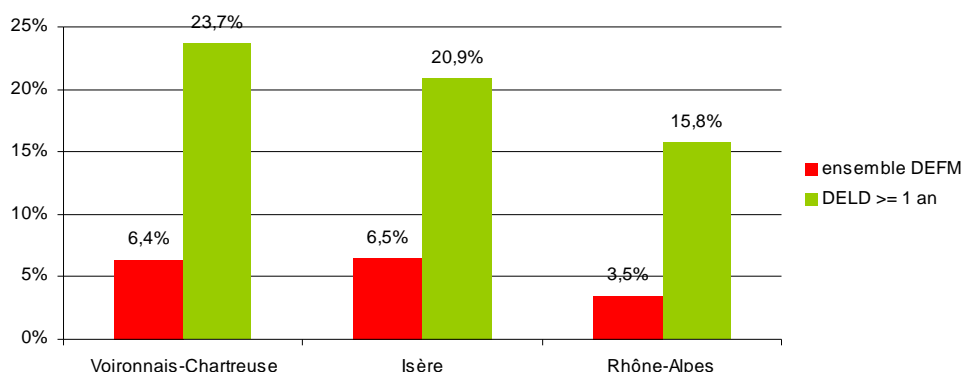


Source : Direccte, Pôle emploi – Traitement Maison de l'emploi

Le chômage de longue durée continue de progresser

La demande d'emploi (cat. ABC) de longue durée (durée d'inscription supérieure ou égale à 1 an) progresse de 23,7 % en 1 an, soit une tendance moins favorable qu'en Isère ou Rhône-Alpes. La demande d'emploi de longue durée concerne 1 902 demandeurs d'emploi, soit 34 % de la demande d'emploi totale (35 % en région), en progression de 4 points en 1 an (même proportion qu'en Isère ou Rhône-Alpes).

Evolution annuelle de la demande d'emploi de longue durée (2008-2011, cat. ABC au 31 mars)



Source : Direccte, Pôle emploi – Traitement Maison de l'emploi

Une baisse du chômage des jeunes...

La part de jeunes demandeurs d'emploi (cat. ABC) reste élevée (17,7 %) parmi la demande d'emploi totale en Voironnais-Chartreuse mais est en diminution (-5,5 % sur 1 an) plus soutenue qu'en Isère ou Rhône-Alpes.

Part des jeunes (< 26 ans) dans la demande d'emploi et évolution annuelle (cat. ABC au 31 mars 2011)

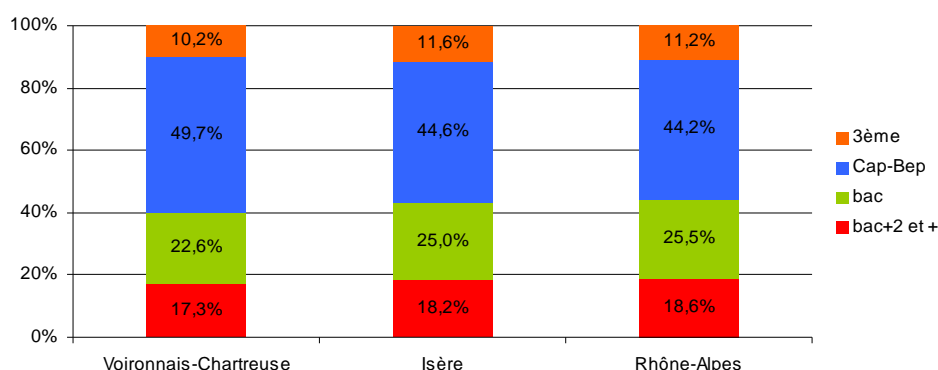


Source : Direccte, Pôle emploi – Traitement Maison de l'emploi

... et notamment des plus diplômés

Avec 60 % de jeunes demandeurs d'emploi (cat. ABC) de niveau Cap-Bep ou inférieur, le Voironnais-Chartreuse compte un peu plus de bas niveaux de formation que le département ou la région. Le diplôme continue ainsi de préserver du chômage, comme en témoigne le recul des niveaux supérieurs ou égaux au bac+2 (-12 % sur 1 an).

Niveau de formation des jeunes demandeurs d'emploi (cat. ABC au 31 mars 2011)

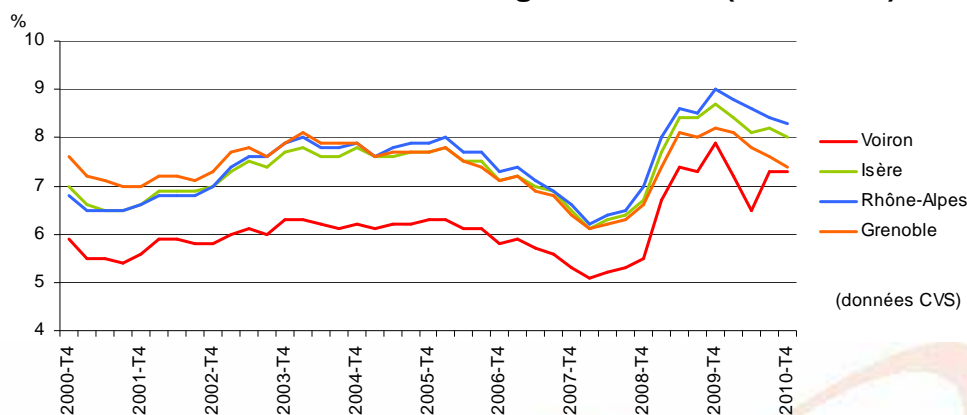


Source : Direccte, Pôle emploi – Traitement Maison de l'emploi

Un taux de chômage qui reste inférieur à la moyenne

Le taux de chômage dans la zone d'emploi de Voiron reste, malgré le contexte économique difficile, parmi les plus bas de la région : 7,3 % au 31 décembre 2010 (Rhône-Alpes : 8,2%). A noter que le taux de chômage dans la zone d'emploi de Grenoble, qui pendant longtemps était supérieur à celui de Voiron, a tendance à s'en rapprocher fin 2010 (7,4 %).

Evolution du taux de chômage trimestriel (1999-2010)



Source : Pôle emploi, INSEE – Traitement Maison de l'emploi

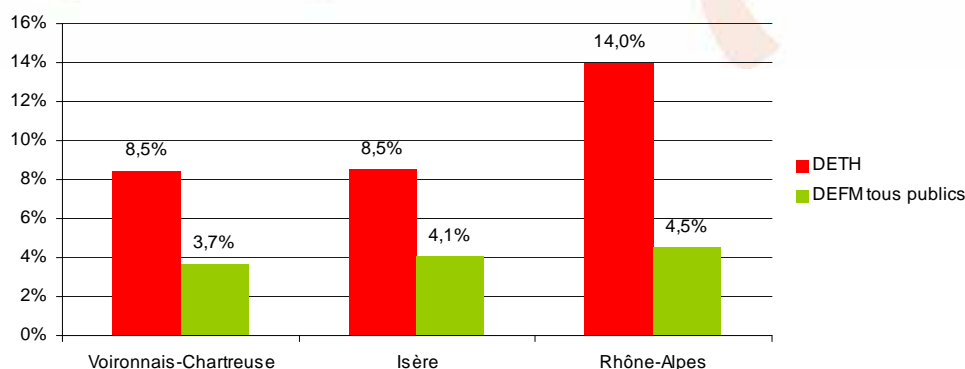
LE MARCHÉ DU TRAVAIL : LA DEMANDE D'EMPLOI DES TRAVAILLEURS HANDICAPÉS

Depuis mars 2009, les statistiques sur la Demande d'Emploi des Travailleurs Handicapés (DETH) portent sur tous les demandeurs d'emplois reconnus travailleurs handicapés (hors bénéficiaires de l'AAH seule) tenus de faire des actes positifs de recherche d'emplois, qu'ils aient travaillé ou non le mois précédent. (nouvelles catégories A, B et C).

+8,5 % de demandeurs d'emploi en situation de handicap sur 1 an

En 1 an, la demande d'emploi des travailleurs handicapés progresse de 8,5 % en Voironnais-Chartreuse, soit une hausse identique à l'Isère mais moins marquée qu'en Rhône-Alpes. Ainsi, le nombre de demandeurs d'emploi en situation de handicap se porte à 372 en Voironnais-Chartreuse au 31 décembre 2010, soit 7 % de la demande d'emploi tous publics confondus (même proportion dans le département et la région).

Evolution de la demande d'emploi entre 2009 et 2010 (cat. ABC au 31 déc.)

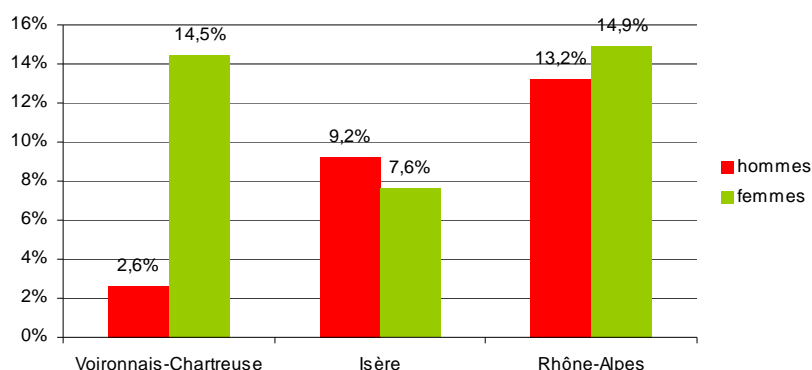


Source : Handiplace.org CRDI d'après Pôle emploi – Traitement Maison de l'emploi

La demande d'emploi des travailleurs handicapés femmes

progresses plus défavorablement que celle des hommes en Voironnais-Chartreuse. Les femmes représentent 47 % de la demande d'emploi des travailleurs handicapés au 31 décembre 2010, soit 2 points de plus qu'en Isère (+3 points par rapport à Rhône-Alpes).

Evolution de la demande d'emploi entre 2009 et 2010 (cat. ABC au 31 déc) par genre



Source : Handiplace.org CRDI d'après Pôle emploi – Traitement Maison de l'emploi

41% des demandeurs d'emploi travailleurs handicapés ont plus de 50 ans (4 points de plus qu'en Isère ou Rhône-Alpes). Ainsi, 154 travailleurs handicapés âgés de 50 ans et plus sont en recherche d'emploi au 31 décembre 2010.

49% des demandeurs d'emploi travailleurs handicapés sont au chômage depuis plus d'un an (182 personnes au 31 décembre 2010).

LE MARCHÉ DU TRAVAIL : LES PROJETS DE RECRUTEMENT 2011

Les 10 métiers les plus recherchés

18,2 % des établissements du bassin de Voiron envisagent de recruter en 2011, soit une dynamique proche de la moyenne régionale (19,4 %). Cela correspond à 1 500 projets de recrutement (6 % de l'Isère). Parmi ces projets de recrutement, 30,4 % sont des emplois saisonniers, soit une proportion plus faible qu'en Isère (37,1 %) ou Rhône-Alpes (44,6 %). Les **difficultés de recrutement ressenties** par les employeurs sont **plus fortes** dans le bassin de Voiron (45,7 %) qu'en Isère (36,8 %) ou Rhône-Alpes (38,7 %).

Les projets de recrutement par métiers en 2011



	Projets de recrutement (non saisonniers)	Difficultés de recrutement (%)
Surveillants d'établissements scolaires (surveillants et aides éducateurs)	40	29 %
Ingénieurs et cadres d'études, recherche et développement (industrie)	36	61 %
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	33	64 %
Educateurs spécialisés	26	33 %
Menuisiers et ouvriers de l'agencement et de l'isolation	25	47 %
Commerciaux (techniciens commerciaux en entreprise)	25	58 %
Coiffeurs, esthéticiens, hydrothérapeutes	24	14 %
Ingénieurs et cadres d'études, R et D en informatique, chefs de projets informatiques	22	26 %
Techniciens d'études et de développement en informatique (y compris webmasters, programmeurs)	20	23 %
Professionnels de l'action sociale (assistants sociaux, conseillers en économie sociale familiale)	19	0 %

Source : Pôle emploi (enquête BMO 2011), traitement Maison de l'emploi

LA FORMATION : LES EFFECTIFS ET L'OFFRE

Remarque : les effectifs en formation sont comptés au lieu de formation pour les publics scolaires et demandeurs d'emploi et au lieu d'établissement de l'employeur pour les apprentis.

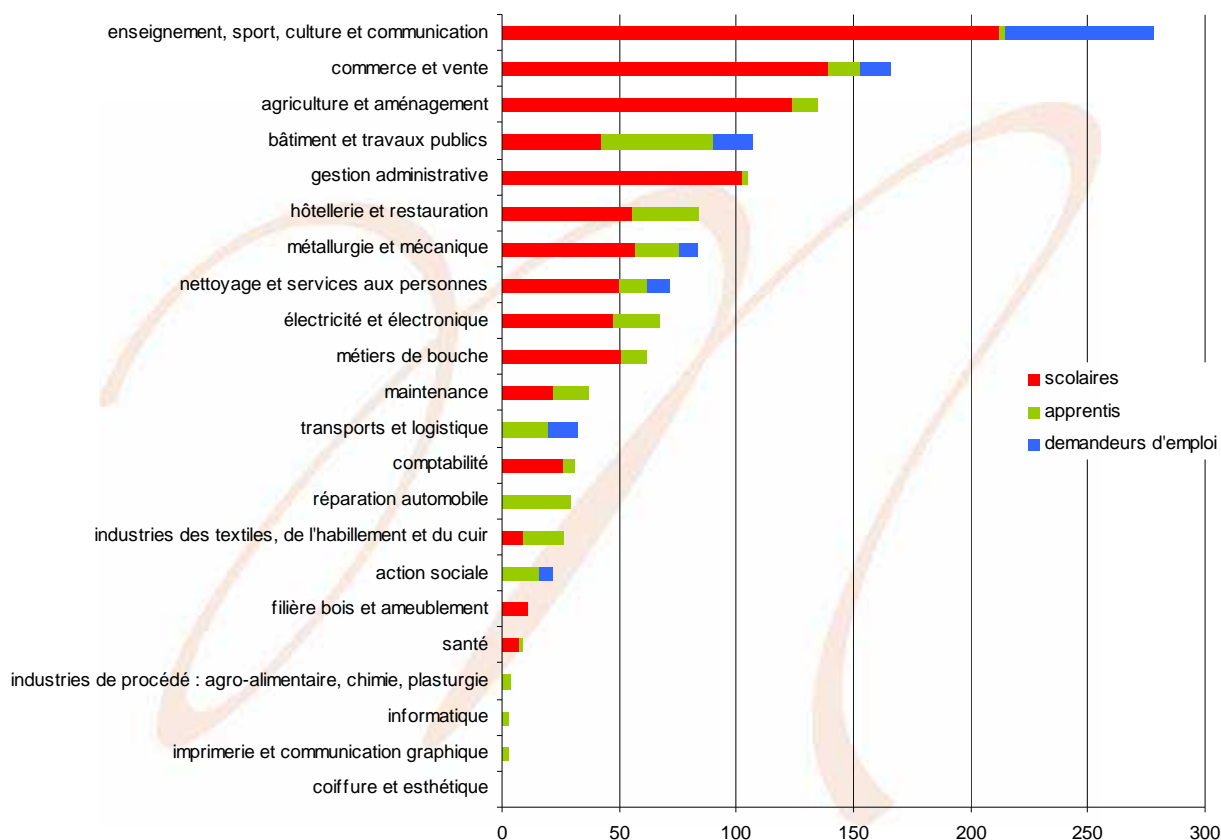
1 367 personnes en formation initiale ou continue

Les scolaires représentent 70 % des effectifs en formation en Voironnais-Chartreuse (contre 68 % en Rhône-Alpes), soit 955 individus en 2008-2009.

284 jeunes ont été en apprentissage dans un établissement du territoire, soit 21 % des effectifs en formation (20 % en région).

Enfin, les demandeurs d'emploi en formation sur le Voironnais/chartreuse représentent 9 % des effectifs (Rhône-Alpes : 12 %), soit 128 individus.

Effectifs en formation par domaine de métier et voies d'accès (2008-2009)



Source : PRAO – Traitement Maison de l'emploi

En comparaison avec Rhône-Alpes, les effectifs en formation initiale sont plus nombreux dans les métiers du sport et de l'animation, du commerce et de la vente, et de l'agriculture et aménagement.

L'apprentissage est particulièrement développé en Voironnais-Chartreuse dans les métiers du bâtiment et des travaux publics (48 apprentis), de l'hôtellerie restauration (29), de la réparation automobile (29), de la métallurgie/mécanique (20) et de l'électricité électronique (20).

Enfin les formations à destination des demandeurs d'emploi se situent dans le sport/animation, bâtiment/TP, commerce/vente, transport/logistique et nettoyage/services aux personnes.

Synthèse de l'offre de formation initiale et continue disponible (rentrée 2010)

Organisme		AFPI - CFAI du Dauphiné	APF Le Chevalon	Lycée Ferdinand Buisson	MFR Moirans	MFR La Dalmassière	Lycée Les Gorges	GRETA	Lycée Edouard Herriot	L'escale	Lycée La Martellière	Lycée Notre Dame des Victoires	Lycée Porte de Chartreuse	Lycée Les Prairies	Lycée Saint-Joseph	Sup'formation	Wall Street Institute	Tremplin Sport Formation
Formation	Initiale (dont apprentissage)	✓ A	✓	✓	✓ A	✓	✓		✓		✓ A	✓	✓	✓ A	✓	✓ A		
	Continue	✓			✓			✓		✓			✓	✓		✓	✓	✓
Lieu		Moirans	Voreppe	Voiron	Moirans	Coublevie	Voiron	Voiron	Voiron	Voiron	Voiron	Voiron	Voreppe	Voiron	Voiron	Voiron	Moirans	Voiron
Agriculture	Elevage				•	•												
	Apiculture															•		
	Agroéquipement				•													
Bâtiment	Génie électrique			•				•										
	Gros oeuvre			•				•										
	Second oeuvre			•				•										
	BTP conception organisation			•				•										
	Maintenance de bâtiment de collectivités									•								
Fonction entreprise	Management RH	•			•			•								•		
	Qualité sécurité environnement	•			•			•										
	Informatique	•			•													
	Propreté							•		•								
Formation générale	Langue	•			•			•		•						•	•	
	Mathématiques							•		•						•		
	Français	•						•		•						•		
	Préparation aux concours administratifs							•		•								
	Développement personnel	•						•		•								
Hôtellerie restauration	Cuisine						•	•		•			•					
	Service						•	•		•			•					
	Boulangerie pâtisserie							•					•					
	Alimentation				•													
	Restauration collective				•													

Organisme		AFPI - CFAI du Dauphiné	APF Le Chevalon	Lycée Ferdinand Buisson	MFR Moirans	MFR La Dalmassière	Lycée Les Gorges	GRETA	Lycée Edouard Herriot	L'escalpe	Lycée La Martellière	Lycée Notre Dame des Victoires	Lycée Porte de Chartreuse	Lycée Les Prairies	Lycée Saint-Joseph	Sup'formation	Wall Street Institute	Tremplin Sport Formation
Formation	Initiale (dont apprentissage)	✓ A	✓	✓	✓ A	✓	✓		✓		✓ A	✓	✓	✓ A	✓	✓ A		
	Continue	✓						✓		✓				✓		✓	✓	✓
Lieu		Moirans	Voreppe	Voiron	Moirans	Coublevie	Voiron	Voiron	Voiron	Voiron	Voiron	Voiron	Voreppe	Voiron	Voiron	Voiron	Moirans	Voiron
Industrie	Electrotechnique	•		•				•					•					
	Informatique industrielle et bureau d'études	•		•				•										
	Transport et logistique	•								•								
	Travail des métaux	•		•				•										
	Automatisme industriel	•		•				•						•				
	Mécanique	•		•	•			•						•				
	Agroalimentaire				•									•				
	Fabrication de textiles													•				
Santé social	Petite enfance							•			•							
	Préparation aux concours							•		•		•						
	Aide à la personne							•			•							
	Santé sanitaire et social				•		•	•										
	Diététique							•										
	Action sociale							•										
	Direction				•													
Sport	Activités sportives				•	•					•							•
	Animation																	•
Tertiaire	Commerce et vente	•			•		•	•	•		•			•	•	•		
	Comptabilité et gestion		•					•	•							•		•
	Secrétariat bureautique informatique		•					•	•							•		•
	Services		•				•				•							
	Assistanat															•		
	Immobilier															•		

Source : Organismes de formation, traitement Maison de l'emploi

L'INSERTION : LES MINIMA SOCIAUX

Remarque : le rSa a remplacé le RMI en 2009. Le rSa « socle » assure une fonction de minimum social (466.99€ pour une personne seule sans enfant et sans aides au logement) et le rSa « activité » est un complément de revenu pour les travailleurs vivant dans un foyer aux revenus modestes.

Augmentation de 25% des « travailleurs pauvres déclarés » dans le Voironnais-Chartreuse

Parmi les foyers de bénéficiaires du rSa, une majorité touche le rSa socle (ex-RMI) et socle+activité, soit **1 141 foyers de bénéficiaires** en Voironnais-Chartreuse, stables sur 1 an (+2,4 %). En revanche, ceux qui touchent le rSa activité (en complément d'un revenu), bien que proportionnellement moins nombreux (574), sont surreprésentés (33 % contre 28 % en Isère) et en progression **de 25% sur 1 an**. En septembre 2010, la population couverte par le rSa représente 3 401 personnes en Voironnais-Chartreuse, soit 3,3 % de la population totale.

Structure des foyers de bénéficiaires du rSa (sept. 2010)



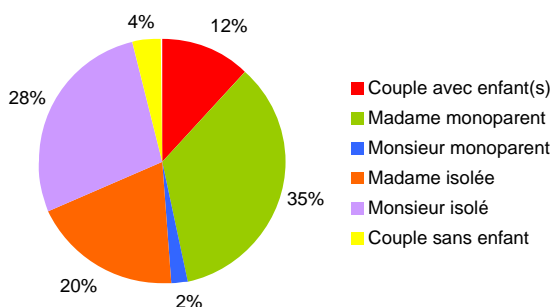
Source : Conseil général de l'Isère – Traitement Maison de l'emploi

55% des allocataires rSa du Voironnais-Chartreuse sont des femmes isolées avec ou sans enfants

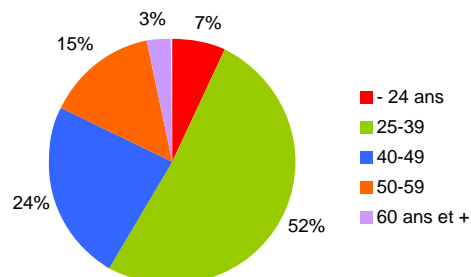
La structure familiale des ménages rSa est marquée par la forte proportion de personnes isolées avec ou sans enfants (84%). Sur le Voironnais Chartreuse, parmi celles-ci, la part des femmes est notable (55% contre 49% en Isère).

Avec plus de la moitié des allocataires du rSa âgés de 25 à 39 ans, la structure par âge des allocataires du rSa en Voironnais-Chartreuse ne diffère pas de la moyenne départementale.

Structure familiale des ménages rSa (sept. 2010)



Structure par âge des allocataires rSa (sept. 2010)



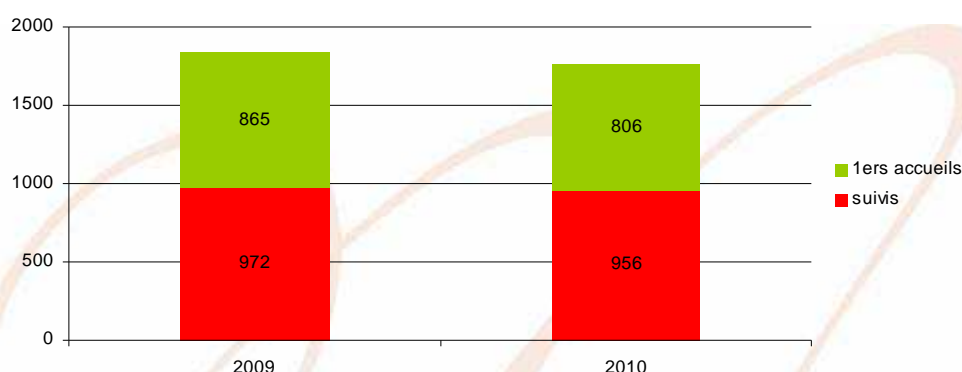
Source : Conseil général de l'Isère – Traitement Maison de l'emploi

L'INSERTION : LES PUBLICS ACCUEILLIS EN MISSIONS LOCALES

La Mission Locale remplit une triple fonction : **information et service à tous les jeunes** dans les domaines de l'orientation professionnelle, de la formation continue, de l'accès à l'emploi et de la vie sociale ; **construction et suivi de parcours d'insertion et d'accompagnement personnalisé** pour les jeunes rencontrant le plus de difficultés ; **contribution au développement social et économique du territoire**. Ses priorités sont définies dans le cadre d'un Contrat d'Objectifs conclu avec l'Etat et le Conseil Régional pour la période 2011-2013. Sur le Voironnais-Chartreuse, la Mission Locale est une des activités de la Maison de l'emploi des Pays Voironnais et Sud Grésivaudan. Son territoire d'action couvre le Voironnais et le canton de Saint Laurent du Pont.

En 2010, **1 762 jeunes ont été suivis par la Mission Locale du Pays Voironnais**, dont 806 accueillis pour la première fois (les « premiers accueils »). Le nombre de jeunes en suivi est cependant en diminution de 4 % par rapport à 2009, année marquée par les effets de la crise sur le marché de l'emploi. En 2010, l'activité de la Mission Locale revient au même niveau qu'en 2008. 7 770 entretiens ont été menés auprès de ces jeunes par les conseillers en 2010 (-9 % sur 1 an), soit un volume comparable à 2008.

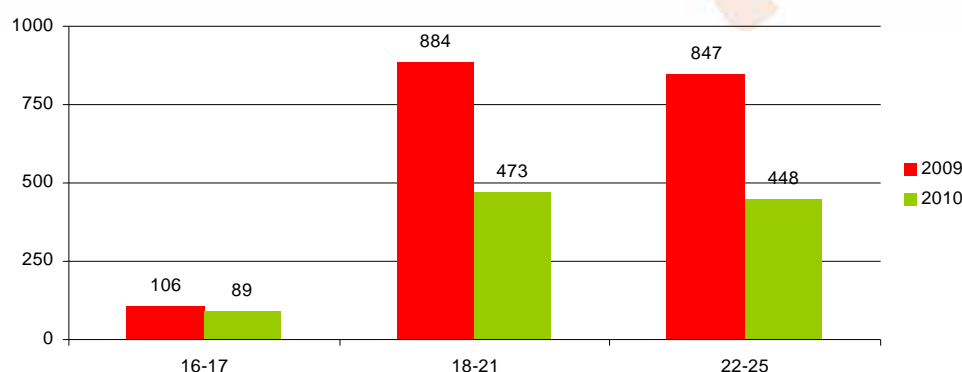
Evolution et structure des jeunes suivis et des 1^{ers} accueils (2009-2010)



Source : Mission Locale (Entrepôt régional Parcours 3) – Traitement Maison de l'emploi

Au niveau de la répartition par âge et par sexe des jeunes suivis, **près de la moitié du public reçu est âgé de 18 à 21 ans**. Moins de jeunes mineurs ont été accueillis en 2010, alors que leur nombre dépassait régulièrement la centaine par an. Les jeunes femmes représentent 54 % des suivis, en recul de 4 points par rapport à 2009.

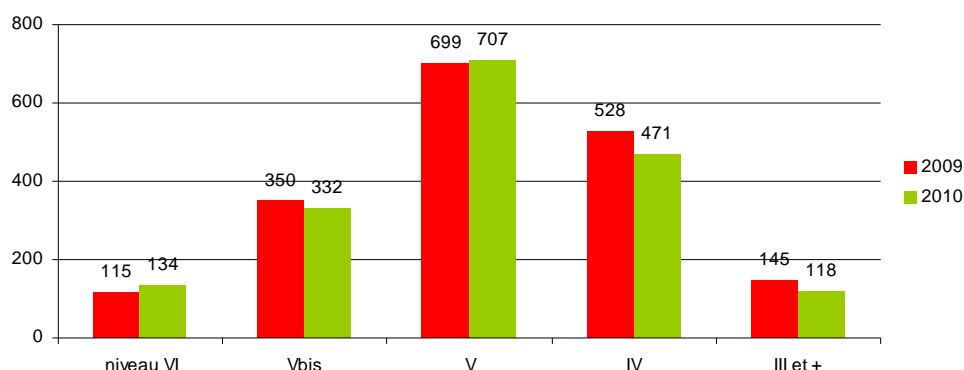
Evolution et structure des jeunes suivis par âge (2009-2010)



Source : Mission Locale (Entrepôt régional Parcours 3) – Traitement Maison de l'emploi

67 % des jeunes suivis possèdent un niveau scolaire inférieur ou égal au Bep-Cap (VI, Vbis et V), c'est 4 points de plus qu'en 2009. La diminution de l'accueil des jeunes de niveau bac et plus explique en grande partie ce phénomène.

Evolution et structure des jeunes suivis par niveau de formation (2009-2010)

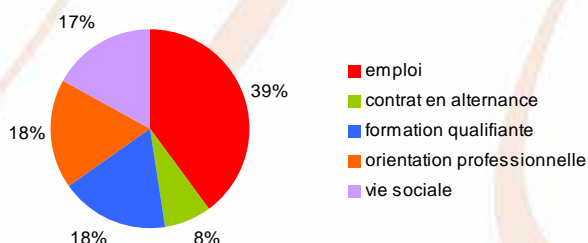


Source : Mission Locale (Entrepôt régional Parcours 3) – Traitement Maison de l'emploi

Les attentes en matière d'emploi sont les plus fortes (39 %). La part des attentes en matière de « vie sociale », c'est-à-dire les demandes d'accompagnement ou de services dans les domaines de la santé, du logement, des aides financières... a augmenté de façon importante en 2010, pour représenter 17 % de l'ensemble (+8 points sur 1 an). Cette tendance illustre les difficultés sociales auxquelles sont confrontés les jeunes.

Structure des jeunes suivis par attentes professionnelles (2010)

Répartition par souhait au dernier contact individuel



Source : Mission Locale (Entrepôt régional Parcours 3) – Traitement Maison de l'emploi

Les solutions d'emploi ou de formation ont augmenté de 8 % en 2010. Concernant l'accès à l'emploi, il a concerné 1 104 jeunes, en hausse de 10 % sur 1 an. L'entrée en formation, en hausse de 5 %, a bénéficié à 492 jeunes en 2010.

Définitions

Population : source INSEE (Recensement de la Population) et estimation AEPI en 2010.

Etablissement : unité géographique dans laquelle une entreprise exerce tout ou partie de son activité économique.

Entreprise : personne physique ou morale qui exerce pour son propre compte une activité salariée dans un ou plusieurs lieux.

Emploi salarié (public et privé) : source INSEE (Connaissance Locale de l'Appareil Productif), Pôle emploi (Unistatis) et estimation AEPI en 2010.

Emploi salarié privé : les données ne couvrent que le champ du secteur salarié privé (source : Pôle emploi au 1^{er} janvier de l'année). On ne compte pas les emplois de l'agriculture (MSA), de l'énergie, l'emploi public, l'emploi non salarié, les employés de maison des services domestiques.

Revenu de Solidarité Active (rSa) : en vigueur depuis le 1^{er} juin 2009 en France métropolitaine, il remplace le revenu minimum d'insertion (RMI), l'allocation de parent isolé (API) et les dispositifs associés d'intéressement à la reprise d'activité. Le rSa est une prestation « hybride », assurant à la fois une fonction de minimum social (rSa socle) et de complément de revenu pour des travailleurs vivant dans des foyers aux revenus modestes (rSa activité).

LES CATEGORIES DE DEMANDEURS D'EMPLOI

Les données sur les demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi sont présentées selon les catégories suivantes :

- Catégorie A : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi
- Catégorie B : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite courte (i.e. de 78 heures au moins au cours du mois)
- Catégorie C : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite longue (i.e. de plus de 78 heures au cours du mois)
- Catégorie D : demandeurs d'emploi non tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi (en raison d'un stage, d'une formation, d'une maladie,...), sans emploi
- Catégorie E : demandeurs d'emploi non tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, en emploi (par exemple les bénéficiaires de contrats aidés).

LES PUBLICS ACCUEILLIS EN MISSIONS LOCALES

Premiers accueils : les jeunes sont "reçus en premier accueil" ou sont dits "primos" lorsqu'ils ont bénéficié pour la première fois au cours de l'année d'un entretien individuel avec un conseiller du réseau des Missions locales.

Suivis : les jeunes sont dits "en contact" une année donnée lorsqu'ils ont été en relation, au moins une fois dans l'année, une Mission locale ou une PAIO et ce, quel qu'en soit le moyen : entretien individuel, atelier, information collective, téléphone, lettre, intermédiation...

Entrées en situation : elles concernent les jeunes qui, sur la période considérée, sont entrés en :

- emploi : CDI, CDD, CUI CAE/CIE, contrat en alternance, insertion par l'économique, autre contrat de travail
- formation : formations financées par le Conseil Régional, MGI, formations initiales, immersion en entreprises (PMP/EMT, ...), autres formations (CAF, ...)

LES NIVEAUX DE FORMATION

- Niveau V bis et VI : inférieur ou égal au niveau 3^{ème}, brevet des collèges
- Niveau V : équivalent au niveau CAP ou BEP
- Niveau IV : équivalent au bac ou brevet professionnel
- Niveau III et + : à partir du niveau bac+2.

Sources



Agence d'Etudes et de Promotion de
l'Isère (AEPI)
Service Etudes et informations économiques



Pôle emploi



DIRECCTE Rhône-Alpes



PRAO : Observatoire Régional Emploi
Formation



INSEE



Conseil général de l'Isère
Service Observation Prospective, Service Insertion



Missions Locales Rhône-Alpes



Handiplace.org (CRDI Rhône-Alpes)

Rédaction du tableau de bord

✂ Maison de l'Emploi et de la Formation des Pays Voironnais et Sud Grésivaudan :

- ✓ Nicolas PASICIEL - nicolas.pasiciel@paysvoironnais.com
- ✓ Jean-François MINÉ - jean-francois.mine@paysvoironnais.com - 04 76 93 17 18

✂ Agence d'Etudes et de Promotion de l'Isère (AEPI) :

- ✓ Agnès COLLOMB-CLERC
 - ✓ Emmanuelle SEMET
- www.grenoble-isere.com

Directeur de publication :

Michel BADY – Président de la Maison de l'Emploi et de la Formation des Pays Voironnais et Sud Grésivaudan

www.emploi-paysvoironnais.org