

ÉDITORIAL



Le tableau de bord de l'Emploi et de la Formation présente une série de données actualisées à l'échelle du Centre Isère : structure et évolution **démographique**, caractéristiques **économiques** des entreprises et des emplois, **situation sociale** des actifs (demande d'emploi, bénéficiaires du RSA, travailleurs handicapés) ainsi qu'une analyse de la **formation professionnelle**.

Le diagnostic territorial annuel qui en découle fournit des éléments de compréhension et d'aide à la décision aux acteurs du territoire.

L'année 2012 a été marquée par une baisse de l'activité économique (moins importante qu'en 2008) relayée par une hausse du chômage.

Peu de secteurs échappent à la crise, les restructurations industrielles ont d'abord eu des conséquences négatives sur les sous-traitants et fournisseurs : commerce de gros, transports de marchandise, services aux entreprises (intérim, nettoyage, sécurité).

Depuis 2010 le commerce de détail, le bâtiment et les services non marchands subissent également les répercussions de la crise.

Ce tableau de bord participe à la construction du plan d'actions territorial porté par la Maison de l'Emploi des Pays Voironnais et Sud Grésivaudan et du CTEF (Contrat Territorial Emploi Formation) au bénéfice des salariés, demandeurs d'emploi, scolaires et entreprises du Centre Isère.

La version numérique de ce tableau de bord, les déclinaisons Voironnais / Chartreuse et Sud Grésivaudan ainsi que des notes de conjoncture thématiques sont disponibles sur le site internet de la Maison de l'Emploi :

www.emploi-pvsg.org (rubrique observatoire)

SOMMAIRE

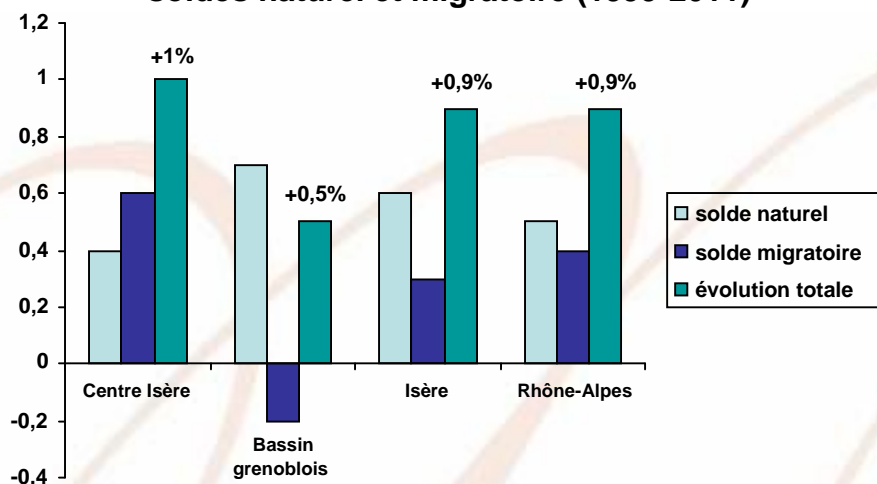
✓ Démographie :	- la population totale.....	page 2
	- la population active	page 3
✓ Entreprises et emploi:	- les établissements	page 5
	- l'emploi salarié total.....	page 8
	- l'emploi salarié privé	page 9
✓ Marché du travail	- les difficultés de recrutement.....	page 11
	- l'offre d'emploi	page 12
	- la demande d'emploi.....	page 13
✓ Insertion :	- l'obligation d'emploi des personnes handicapées.....	page 17
	- les allocataires du rSa	page 18
✓ Formation	- les effectifs	page 19
professionnelle :	- la validation des acquis de l'expérience - VAE.....	page 21
	- l'offre de formation	page 22

Une augmentation de la population légèrement supérieure à la moyenne régionale

En 2011, la population totale du Centre Isère s'élevait à près de **150 000 habitants** (148 298), sachant que 70% d'entre eux sont répartis sur le Voironnais Chartreuse et 30% dans le Sud Grésivaudan.

La **croissance démographique** sur le territoire (**+ 1% par an** sur les 12 dernières années, contre + 0,9% par an durant la décennie précédente) reste **soutenue** et elle est même légèrement supérieure aux moyennes départementale et régionale. Cette progression est due avant tout à un **solde migratoire positif** (différence entre le nombre de personnes entrées sur un territoire et le nombre de personnes qui en sont sorties).

Evolution annuelle de la population, soldes naturel et migratoire (1999-2011)



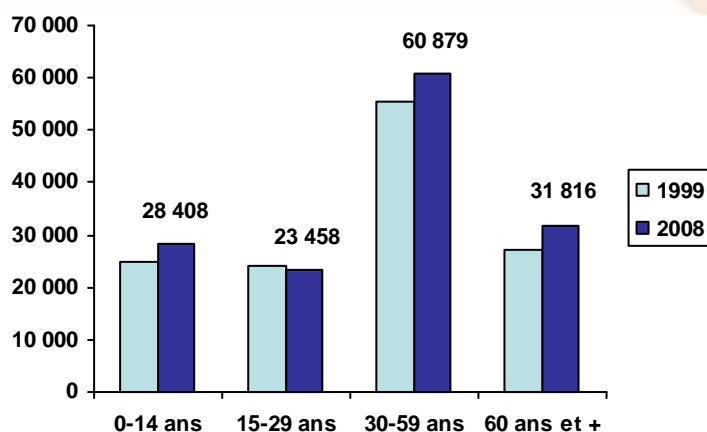
Source : INSEE (Recensement de la Population), AEPI (estimation de population 2011) – Traitement AEPI / Maison de l'Emploi

Un territoire attractif pour les familles avec enfants

La tranche d'âge des **30-59 ans**, qui comprend une part importante de personnes en âge de travailler, connaît une progression importante (**+10%**) sur 10 ans, à l'image de la tendance régionale. Néanmoins, ce sont les tranches d'âge « extrêmes » qui ont le plus augmenté :

- les **enfants** (0 à 14 ans) ont progressé de **13%** (contre 5% à l'échelle régionale),
- les **seniors** (60 ans et plus) de **17 %** (ce qui, à peu de choses près, est conforme à la moyenne régionale), et plus particulièrement encore les 75 ans et +.

Evolution de la population par âge (1999-2008)



Source : INSEE (RP) – Traitement AEPI / Maison de l'Emploi

DEMOGRAPHIE : LA POPULATION ACTIVE

La population active désigne les personnes de + de 15 ans en emploi et en recherche d'emploi.

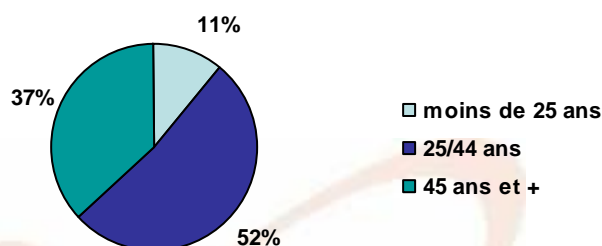
Les femmes et les seniors plus présents sur le marché du travail

Le taux d'activité de la population (population active sur la population en âge de travailler) en 2008 est de **74%** dans le Centre Isère contre 71% en 1999.

Cette progression s'explique par un taux d'activité des femmes qui est passé de 65% à 70% alors que celui des hommes se stabilise à 77% entre 1999 et 2008.

Enfin, en corollaire au vieillissement de la population et aux réformes des systèmes de retraite on constate une **progression** forte de la part des **+ de 45 ans** dans la population active, qui est passée de 33% à 37% en 10 ans.

Répartition de la population active par tranche d'âge (2008)



Source : INSEE RP 1999 et 2008 – Traitement PRAO / Maison de l'Emploi

Niveau d'études en hausse

Sur 10 ans, la part des personnes ayant obtenu un diplôme a sensiblement augmenté sur les **niveaux IV (bac) et au delà**. A l'inverse, la proportion des personnes sorties du système scolaire avec un niveau VI (années intermédiaires du premier cycle de l'enseignement secondaire) donc sans diplôme, est passée de 45% en 1999 à 35% en 2008.

Niveau VI : équivalent au niveau CEP (certificat d'études primaires) ou aucun diplôme obtenu

Niveau V : équivalent au niveau CAP (certificat d'aptitude professionnelle) ou BEP (brevet d'études professionnelles)

Niveau IV : équivalent au bac ou brevet professionnel

Niveau III et + : à partir du niveau bac +2 ans.

Evolution du niveau de formation de la population de 15 ans et plus non scolarisée



Source : INSEE RP 2008 – Traitement Maison de l'Emploi

L'illettrisme des jeunes en Isère

Les résultats des tests effectués lors de la Journée d'Appel de Préparation à la Défense en direction des **jeunes de 17 ans** indiquent qu'en Isère en 2011, **3% des jeunes** ayant passé ces tests **éprouvaient de très graves difficultés face à l'écrit** au point de ne pas lire ou écrire un message simple.

La moyenne nationale est située à 4,9%.

Sources : ANLCI Agence Nationale de Lutte contre l'illettrisme

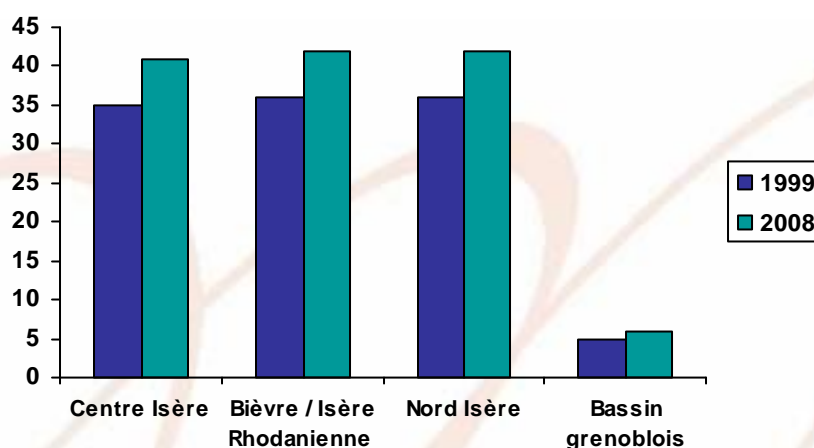
DEMOGRAPHIE : LA POPULATION ACTIVE

59% des actifs en emploi habitent et travaillent dans le Centre Isère

62 497 habitants du Centre Isère étaient en emploi en 2009, tous secteurs géographiques et tous statuts (privé, public, indépendants, ...) confondus.

41% d'entre eux travaillent en dehors du territoire (contre 35% en 1999). Cette tendance est la même sur les territoires limitrophes, à l'exception du bassin grenoblois.

Part des habitants travaillant en dehors de leur territoire, 2008



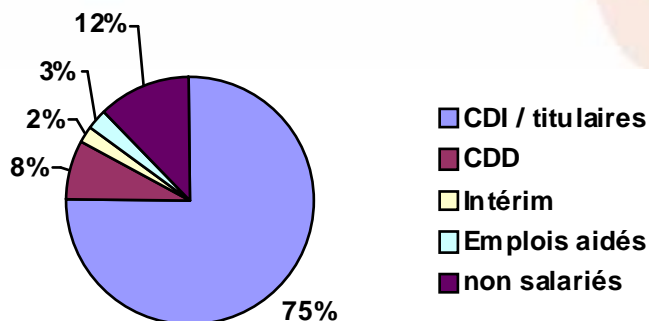
...trois quarts sont sur un poste pérenne

Les **trois quarts des habitants du Centre Isère en emploi** le sont **sous une forme pérenne** : contrat à durée indéterminée ou titulaires de la fonction publique.

12% ont un statut non salarié, 3% sont en contrat aidé, en apprentissage ou en stage.

La pérennité de l'emploi ne constitue pas cependant une barrière suffisante face à la précarité : les conditions de travail (exemple des CDI à temps partiel subi) ou de rémunération sont tout aussi déterminantes.

Répartition de l'emploi par type de contrat, 2008



Source : Insee RP 2008 / traitement PRAO - Maison de l'Emploi

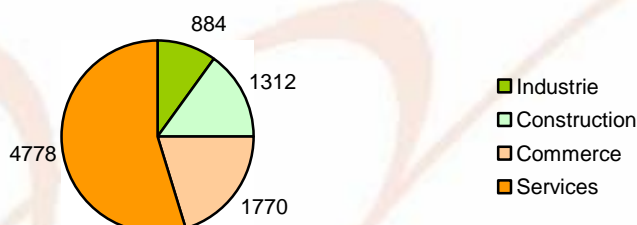
ENTREPRISES ET EMPLOI : LES ETABLISSEMENTS

Un **établissement** correspond à une unité géographique dans laquelle une entreprise exerce tout ou partie de son activité économique, tandis qu'une **entreprise** est une unité économique (personne physique ou morale) organisée pour produire des biens ou des services dans un ou plusieurs lieux.

Surreprésentation de la construction et de l'industrie

Sur un total de **8 744 établissements** (sans compter les exploitations agricoles), 75% sont consacrés au secteur **tertiaire** (services, commerce). Néanmoins, la part des établissements **industriels** sur le territoire (10%) est plus élevée qu'à l'échelle de la région (8%). Il en est de même pour les établissements relevant du **bâtiment** (15 % dans le Centre Isère contre 12% en Rhône Alpes).

Structure des établissements par secteurs d'activité (2011) hors agriculture

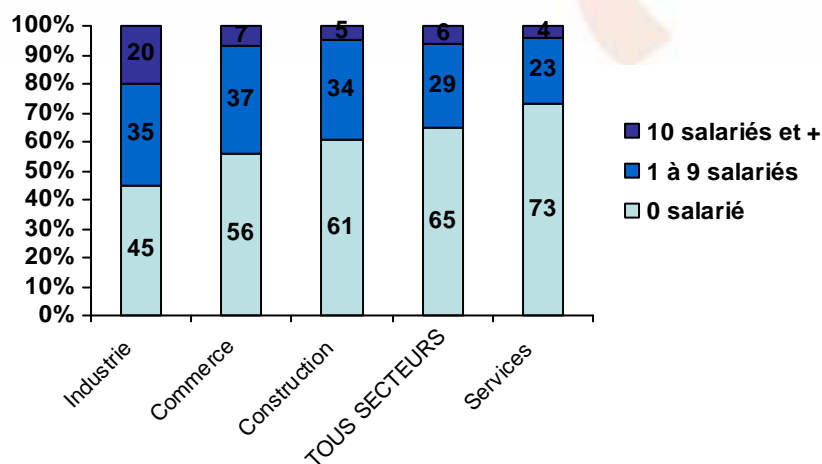


Source : INSEE (Sirène) – Traitement PRAO / Maison de l'Emploi

2 établissements sur 3 n'ont pas de salariés

Sur 8 744 établissements, **65% n'ont pas de salariés**. Il peut s'agir d'artisans, de personnes inscrites en tant qu'auto-entrepreneurs, de SCI, ... Quant aux « **très petites entreprises** » de moins de 10 salariés, elles représentent près du **tiers des établissements**. Ce qui laisse une part limitée pour des PME de 10 à 49 salariés (5% des établissements) et surtout pour des entreprises de + de 50 salariés (1%)
Notons que le secteur de l'industrie est caractérisé par des établissements de taille plus importante : ainsi, 20% des établissements industriels du territoire ont plus de 10 salariés.
Ces caractéristiques de taille d'établissements ne sont pas spécifiques au territoire.

Structure des établissements par taille (2011) hors agriculture



Clé de lecture ex 1^{er}
histogramme : 45% des établissements de l'industrie ont 0 salarié

Source : INSEE (Sirène) – Traitement PRAO / Maison de l'Emploi

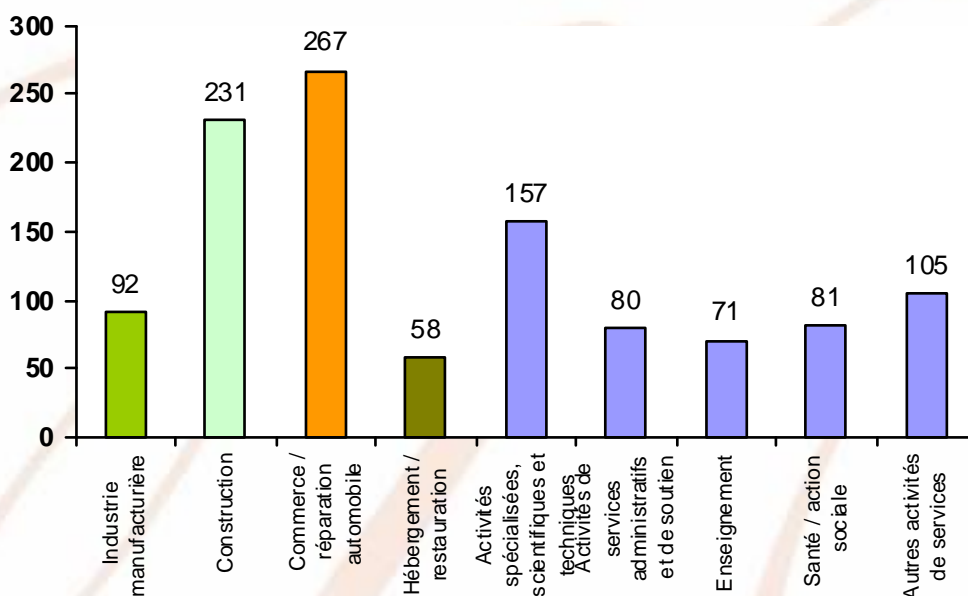
Baisse de 13% des créations d'entreprises en 2011

On dénombre **1 352 créations** et reprises d'établissements dans le Centre Isère en 2011, contre 1 549 l'année précédente, soit une **baisse de 13%**. Seuls **652 auto-entrepreneurs se sont installés** en 2011. Cette tendance se confirme à un niveau national (baisse de 19% des immatriculations en un an).

Le **commerce** est le secteur qui connaît le plus de création d'établissements. Les principales activités créées concernent des **intermédiaires du commerce de gros** (36 établissements) et la **vente sur les marchés** (21).

Le second secteur est celui de la **construction**. Il inclue notamment les auto-entrepreneurs (rappelons qu'en 2011 en Isère, 17% des immatriculations en tant qu'auto-entrepreneur ont concerné la construction, soit près de 1 000 immatriculations à l'échelle départementale). Les activités les plus créatrices sont **l'électricité** (33 établissements), la **maçonnerie** (36), la **peinture** (27), la **plâtrerie** (22) et la **menuiserie** (21).

Secteurs d'activité (NAF) ayant connu plus de cinquante créations d'établissements en Centre Isère (2011)



Source : INSEE (Sirène) – Traitement PRAO / Maison de l'Emploi

Tous secteurs d'activité confondus, le **taux de création** (rapport création d'établissements / établissements existants) est de **15%** (proche des moyennes départementales et régionales). Ce taux est toujours plus élevé dans les secteurs où les PME dominent. Il est supérieur à 25 % dans les secteurs suivants :

- **enseignement** (notamment dans le sport, qui enregistre 25 créations à lui seul, sachant qu'un éducateur sportif indépendant est compté comme un établissement),
- **arts, spectacles et activités récréatives** (et notamment 20 créations dans les activités récréatives).

Les autres activités ayant généré la création d'au moins 20 établissements sont, par secteur :

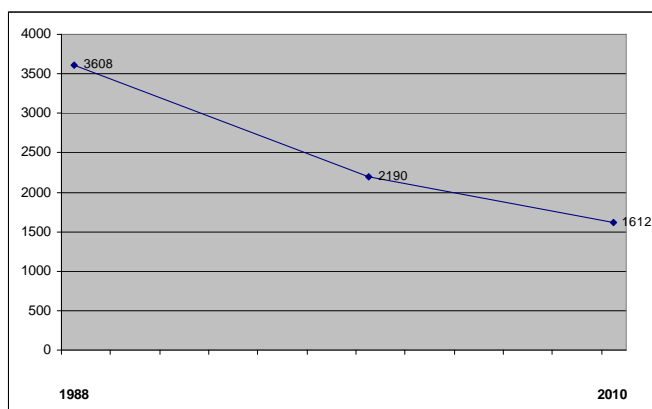
- Hébergement restauration : **restauration rapide** (29),
- **Activités immobilières** (30),
- Activités spécialisées, scientifiques et techniques : **conseil affaires / gestion** (36), **ingénierie et études techniques** (30),
- Santé, action sociale : activités de **rééducation** (23),
- Autres activités de services : **soins de beauté** (35).

Un nombre d'exploitants agricoles divisé par 2 en 22 ans

En 20 ans, le **nombre d'exploitations agricoles** sur les 8 cantons du Centre Isère a été **divisé par 2**.

L'unité de travail annuel (1 unité : équivalent temps complet du travail fourni par les chefs d'exploitation, leur famille, les salariés permanents et saisonniers, les entreprises de travaux agricoles intervenant sur l'exploitation) est passé de 3 608 en 1988 à 1 612 en 2010, soit une **baisse de 55%**. Cette tendance est plus forte encore qu'à l'échelle régionale, où la baisse enregistrée est de 48%.

Evolution de l'unité de travail dans les exploitations agricoles entre 1988 et 2010, Centre Isère



Source : Ministère de l'agriculture (recensement agricole 2010), traitement Maison de l'Emploi

Les entreprises privées les plus importantes relèvent du secteur industriel

Les établissements privés de Centre Isère avec plus de 150 salariés (2012)

- Recherche & Développement : **Constellium CRV** ex Alcan (Voreppe)
- Composants électroniques : **Trixell** (Moirans), **Thales** (Moirans), **Radiall** (Voreppe et Voiron), **Cothem** (Vinay)
- Matériel de distribution & de commande électrique : **Schneider Electric** (Moirans), **Legrand** (St-Marcellin)
- Matériel de levage & de manutention : **Pomagalski** (Voreppe)
- Pièces techniques à base de matières plastiques : **Bourbon Automotive Plastics** (St-Marcellin et Chatte)
- Articles de sport : **Rossignol** (Saint-Jean de Moirans)
- Agroalimentaire (pain & pâtisserie fraîche) : **Brioche Pasquier** (Charancieu)
- Agroalimentaire (fromages) : **Etoile du Vercors** (Saint Just de Claix)

Source : service économique Pays Voironnais, société.com

Des employeurs de taille importante dans les fonctions publiques hospitalière et territoriale

Les établissements publics et associatifs avec plus de 150 salariés du Centre Isère (2012)

- **Hôpitaux** : Centres hospitalier de Voiron, de St-Laurent du Pont, de St-Marcellin, de Tullins (Michel Perret), de Rives
- **Collectivités locales** : Communauté du Pays Voironnais (Voiron), Ville de Voiron
- **Associations** :
 - o AFIPAEIM - Association familiale de l'Isère pour enfants et adultes handicapés intellectuels (Voiron)
 - o Résidence d'accueil et de soins le Perron (St-Sauveur)

ENTREPRISES ET EMPLOI : L'EMPLOI SALARIÉ TOTAL

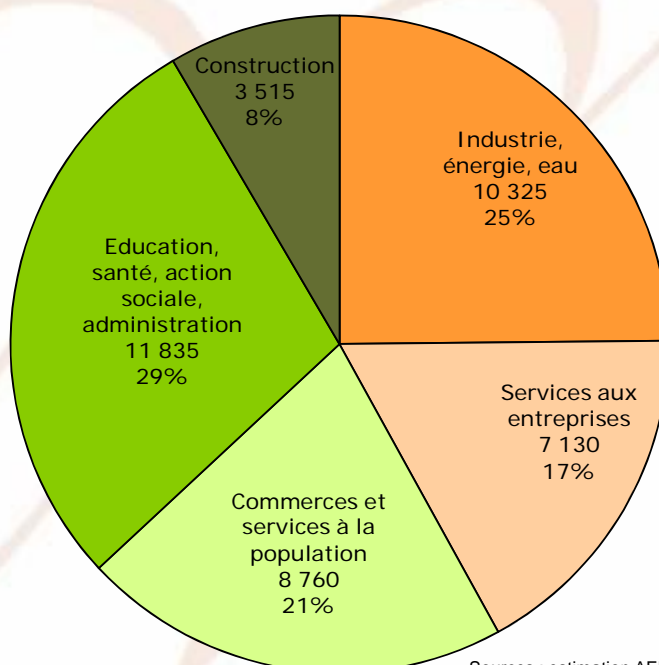
41 565 emplois salariés publics et privés sur le territoire, un emploi sur quatre dans l'industrie

En 2011, le Centre Isère comptait **41 565 emplois salariés publics et privés** (hors agriculture où la plupart des emplois ne sont pas salariés) sur son territoire, ce qui représente près de 10% de l'emploi salarié du département.

On note deux spécificités du territoire :

- une part importante de l'emploi industriel (25% contre 19% en Isère),
- à l'inverse, une part moindre des services aux entreprises (17%, contre 22% au niveau du département).

Centre-Isère: emploi salarié public et privé par secteurs d'activité en 2011



Sources : estimation AEPI, INSEE, Pôle Emploi

Sur la zone d'emploi de Voiron, l'emploi dans la **fonction publique** est réparti sur le territoire de la manière suivante : 34 % dans la fonction publique d'Etat (contre 40% à l'échelle régionale), 37 % dans la fonction publique territoriale (région : 36%) et 24% dans la fonction publique hospitalière (région : 20 %).

Le **poids du secteur public dans l'emploi salarié** est de **23%** (proche de la région : 22%, inférieur à la zone d'emploi de Grenoble : 27%).

Source : INSEE, La Lettre n°123, janvier 2010

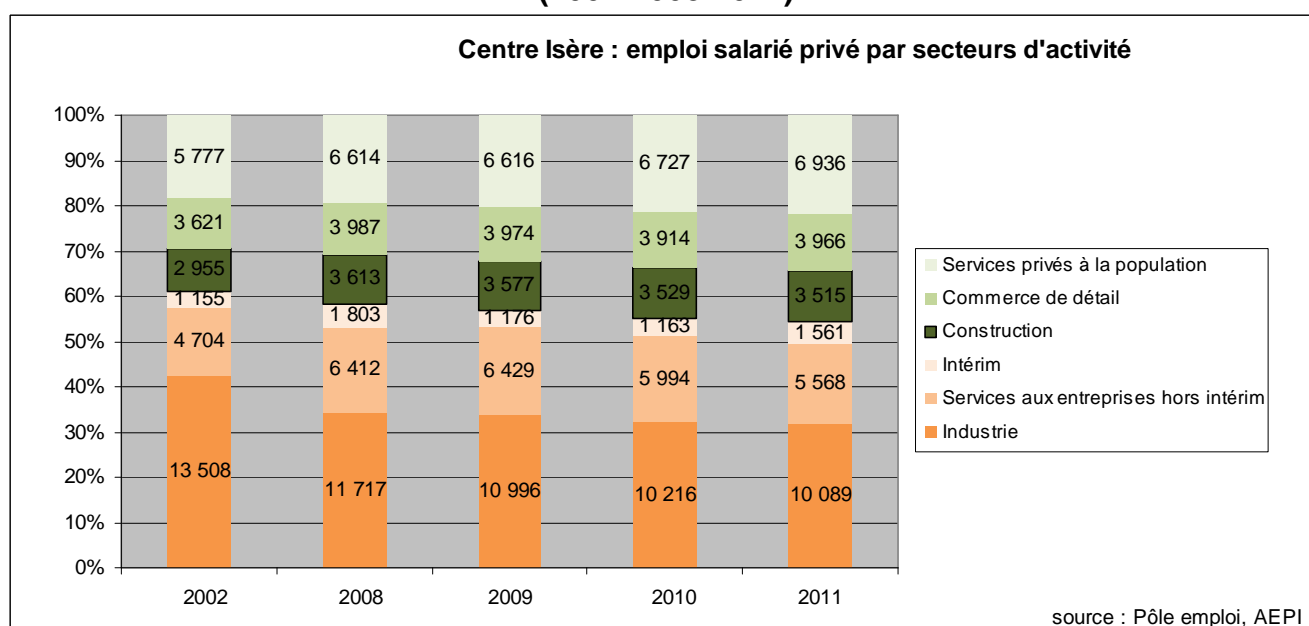
ENTREPRISES ET EMPLOI : L'EMPLOI SALARIÉ PRIVE

Les données étudiées ici concernent l'emploi salarié privé (soit moins de 80 % de l'ensemble des salariés, le reste étant composé des salariés du secteur public). Ces données fournies par Pole emploi ne seront plus disponibles à partir de 2012. Seule l'URSSAF fournit aujourd'hui des données territorialisées (zone d'emploi) sur les tendances de l'emploi salarié privé.

L'industrie perd structurellement des emplois depuis 10 ans

Le Centre Isère compte tous secteurs confondus **31 635 emplois salariés privés** début 2011. L'industrie, qui représente 10 089 emplois salariés, a perdu 25 % de ses effectifs depuis 2002 tandis que les services aux entreprises, le commerce de détail et la construction ont augmenté leurs effectifs de 20%.

Structure et évolution de l'emploi salarié privé par secteur d'activité (2002-2008-2011)

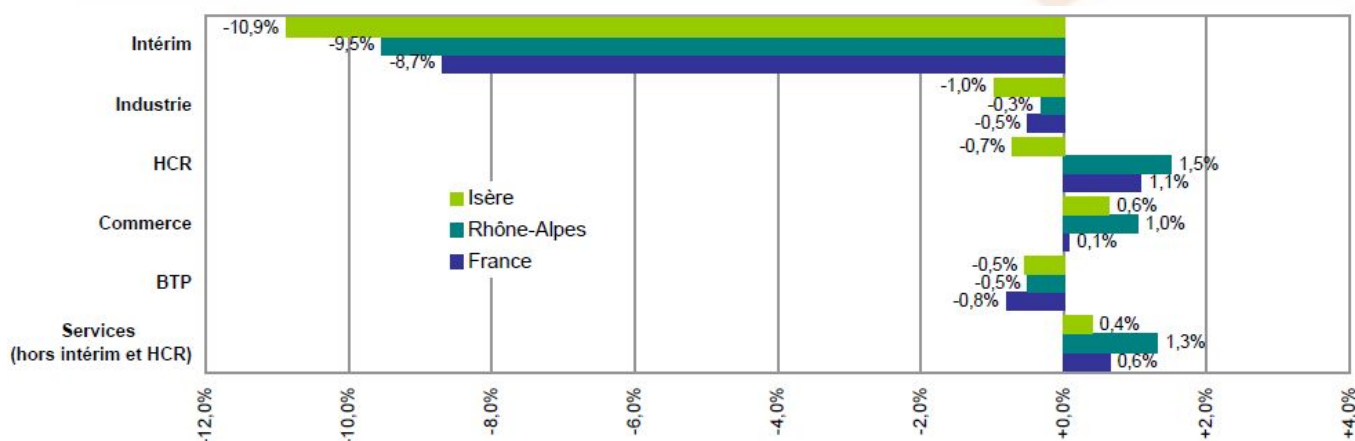


Source : Pôle emploi Unistatis – Traitement Maison de l'Emploi

Après l'embellie de 2011, tendance à la baisse de l'emploi en 2012

Au 30 juin 2012, l'emploi sur la zone d'emploi de Grenoble (incluant le Centre Isère) a baissé de 0,7% (Rhône-Alpes en 1 an : + 0,3%). L'intérim, variable d'ajustement de l'emploi, est la plus touchée : -11% en Isère.

Evolution annuelle de l'emploi par secteur d'activité (2^{ème} trimestre 2012)

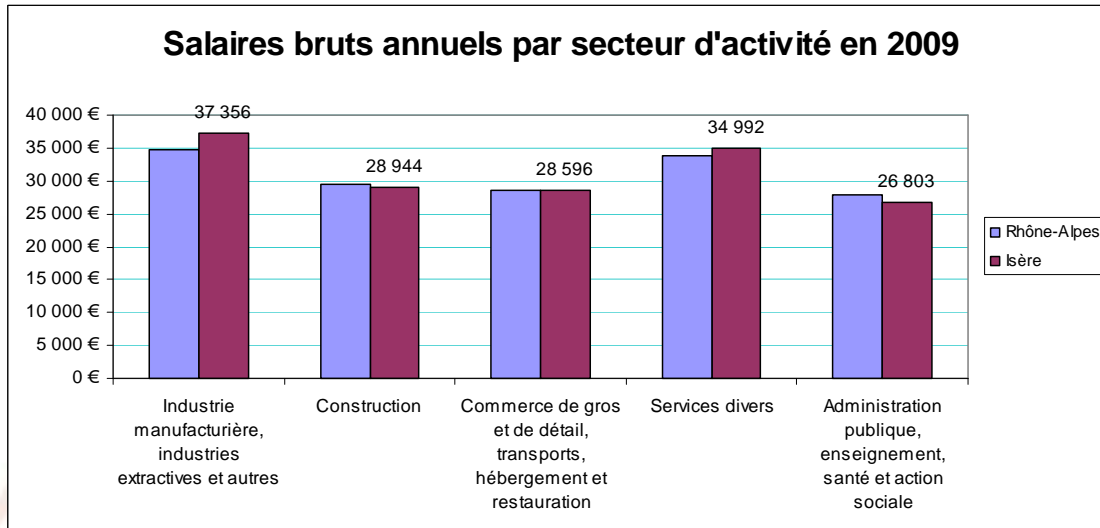


Sources : ACOSS- URSSAF (HCR = hôtels cafés restaurants)

Des niveaux de salaires moyens plus importants dans l'industrie

Le **secteur industriel** propose en moyenne les niveaux de salaires les plus élevés, et de manière encore plus affirmée sur l'Isère par rapport aux données régionales.

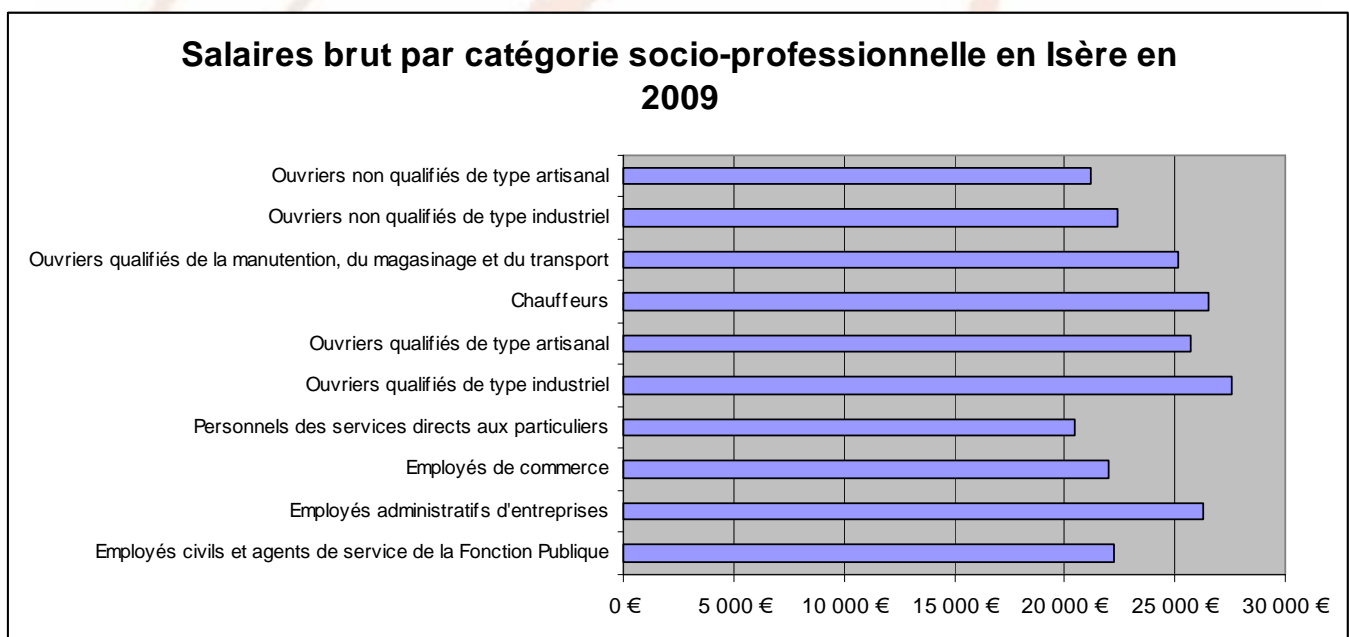
Plusieurs paramètres peuvent expliquer les différences entre secteurs : nature des emplois et niveaux de qualification, politique salariale des branches en fonction de la tension entre l'offre et la demande d'emploi...



Source Insee – DADS 2009

Ouvriers et employés : des disparités salariales

Parmi ces deux catégories socioprofessionnelles, qui forment **55% des emplois du territoire**, ce sont les **ouvriers qualifiés de type industriel** qui bénéficient en moyenne des niveaux de salaires les plus élevés devant les chauffeurs et les employés administratifs d'entreprise.



Source Insee – DADS 2009

MARCHÉ DU TRAVAIL : LES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT


Enquête BMO 2012 : 2 827 projets de recrutement en 2012

L'enquête Besoins de Main d'œuvre s'appuie sur une enquête effectuée par le Pôle emploi sur les projets de recrutement des entreprises dans le secteur privé et public.

En 2012, sur les 2 827 projets de recrutement identifiés sur le Centre Isère, **44% sont jugés difficiles**, en principe pour cause de **profils inadéquats** voire de **pénurie** de candidats.

Les familles de métiers pour lesquels le nombre de projets présentant des difficultés de recrutement est le plus important, relèvent du **secteur sanitaire ou social**, des **services** (notamment cuisine / restauration mais également aide à domicile) et de **l'industrie**.

Les projets de recrutement non saisonniers présentant des difficultés en 2012



	Projets de recrutement présentant des difficultés	Total projets de recrutement
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	118	118
Aides-soignants (AMP, auxiliaire puériculture, assistants médicaux)	100	100
Serveurs de café, de restaurant	99	117
Aides à domicile et aides ménagères	63	81
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	48	155
Coiffeurs, esthéticiens, hydrothérapeutes	48	48
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	46	140
Autres ouvriers non qualifiés de type industriel (prépa. matières et prod. industriels...)	36	50
Ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal	26	208

Source : Pôle emploi (enquête BMO 2012), traitement Maison de l'Emploi

Les difficultés de recrutement en 2012

L'étude sur « les difficultés de recrutement » menée par la DIRECCTE est une analyse du ratio entre le nombre d'offres d'emploi enregistrées par Pôle Emploi en 2012 sur le nombre de demandes, par métier. Un indice de tension élevé signifie pour une entreprise plus de difficultés à trouver un candidat.

Sur le Centre Isère, les métiers présentant la tension de main d'œuvre la plus importante, à l'exception des infirmiers, sont issus du **secteur industriel (mécanique, travail des métaux, industrie de process...)**, qualifiés ou non. Cette tendance est plus affirmée encore qu'à l'échelle régionale. Elle s'est confirmée lors de l'actualisation des données réalisées par la DIRECCTE en juin 2012.

Les offres d'emploi enregistrées par Pôle emploi ayant le moins de candidats, par famille de métiers, zone Centre Isère, déc 2011

	Indice de tension relative	Nombre d'offres enregistrées
Technicien en méthodes et industrialisation	9,1	72
Installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation	6,8	109
Chaudronnerie tôlerie	6,7	60
Conduite d'équipement d'usinage	5,5	46
Technicien et agent de maîtrise des industries mécaniques	5	73
Technicien et agent de maîtrise des industries de process	5	99
Infirmier de soins généraux	4,2	53
Ouvrier qualifié travaillant par enlèvement de métal	3,6	111
Ajusteur de fabrication	3,6	20
Conception et dessin produits mécaniques	3,5	46

Source : DIRECCTE Rhône Alpes (les difficultés de recrutement en Rhône Alpes, mars 2012 + actualisation Juin 2012), traitement Maison de l'Emploi

MARCHÉ DU TRAVAIL : L'OFFRE D'EMPLOI

Les données exploitées ici sont les offres d'emploi collectées par Pôle emploi. Elles représentent donc une partie de l'offre.

Une part importante d'offres durables

En 2011, Pôle emploi a collecté **5 209 offres d'emploi**.

3% d'entre elles ont concerné des missions courtes inférieures à un mois. Cette proportion est inférieure à la moyenne départementale (7% des offres collectées en Isère) et régionale (12%).

Près de la moitié des offres (48%) sont considérées comme des **offres durables**, c'est-à-dire sur des contrats à durée indéterminée ou de plus de 6 mois. Cette tendance est conforme à la moyenne de l'Isère et supérieure à la tendance régionale (44%).

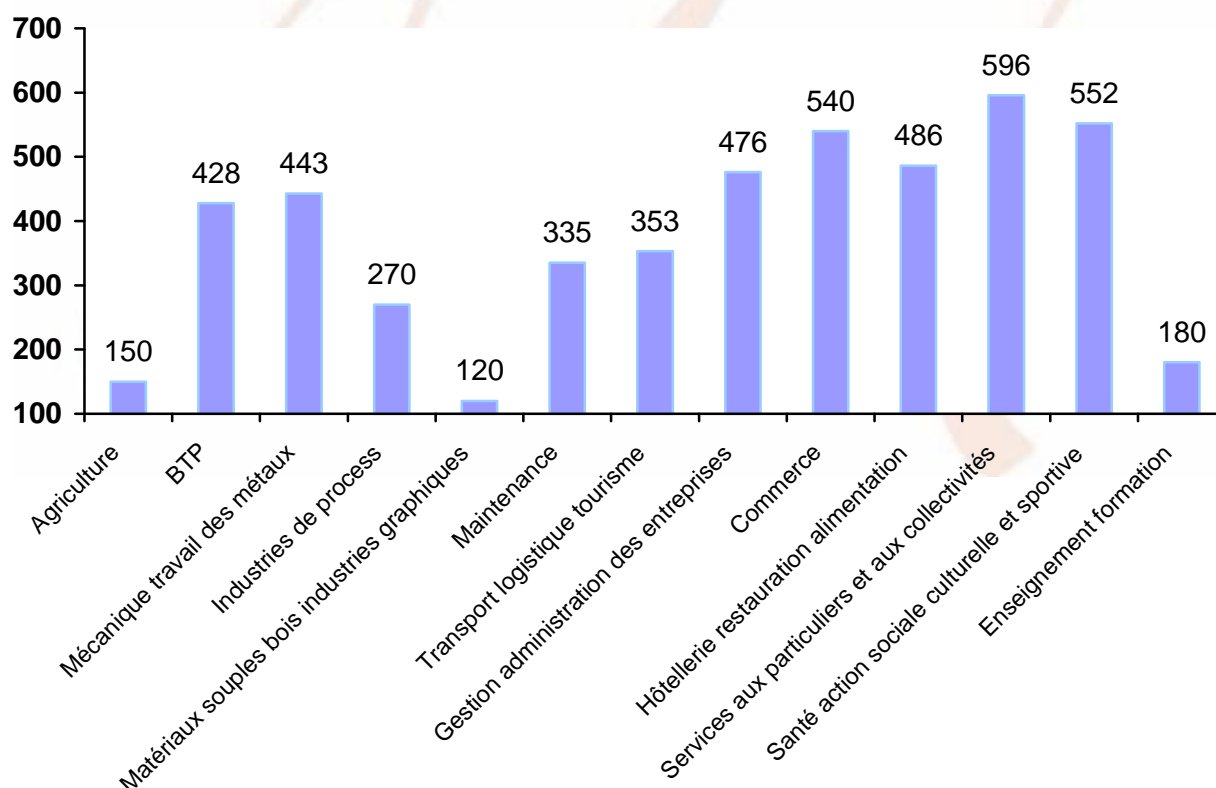
1 offre sur 4 dans l'industrie

1 280 offres d'emploi ont été collectées dans des **métiers industriels** (mécanique, travail des métaux, maintenance, industrie de process...), soit près de 25% de la totalité des offres Pôle emploi (18% en Isère, 15% sur Rhône Alpes). Cette tendance est propre au territoire et en relation directe avec le tissu économique.

Les métiers relevant du **sanitaire et social** et de l'enseignement / formation sont également très présents puisqu'ils concernent 14% de l'offre d'emploi, contre 9% à l'échelon régional.

En revanche, certains domaines sont légèrement moins représentés qu'à un niveau régional : l'agriculture, le commerce, l'hôtellerie restauration et les services aux particuliers et collectivités.

Offres Pôle emploi par domaine professionnel, 2011



Source : Pôle emploi – Traitement PRAO / Maison de l'Emploi (seuls les domaines professionnels réunissant au moins 100 offres ont été conservés)

MARCHÉ DU TRAVAIL : LA DEMANDE D'EMPLOI

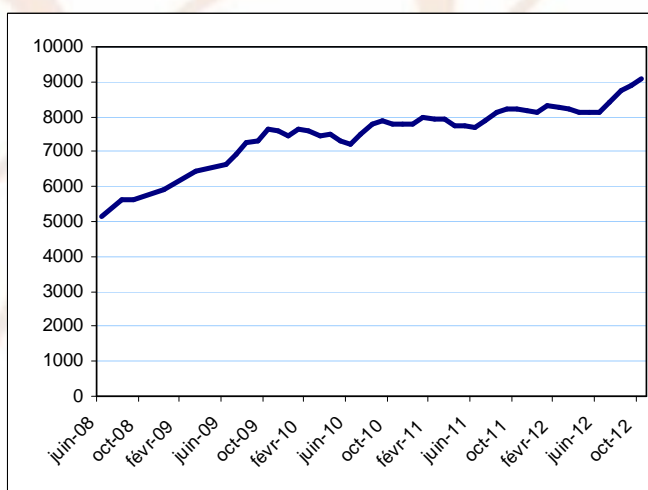
Ces statistiques sont issues des données communiquées par la DIRECCTE / Ministère du Travail. Elles concernent les Demandeurs d'Emploi en Fin de Mois (DEFM) classés en catégorie A, B et C, c'est-à-dire tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, qu'ils aient travaillé ou non le mois précédent.

Les dernières données utilisées sont arrêtées au **31 octobre 2012**, les évolutions annuelles sont calculées d'octobre à octobre.

Plus de 3 000 chômeurs supplémentaires en 4 ans

Si on observe le chômage dans le Centre Isère depuis les 4 dernières années (démarrage de la crise), on s'aperçoit qu'il a connu une **progression très forte entre 2008 et 2009** (+ 36%), n'a cessé d'augmenter les deux années suivantes (+2% entre 2009 et 2010, + 5% entre 2010 et 2011), pour connaître **une hausse** à nouveau marquée **cette année : + 10,6%**.

Evolution générale 2008 / 2012 de la demande d'emploi,
Centre Isère

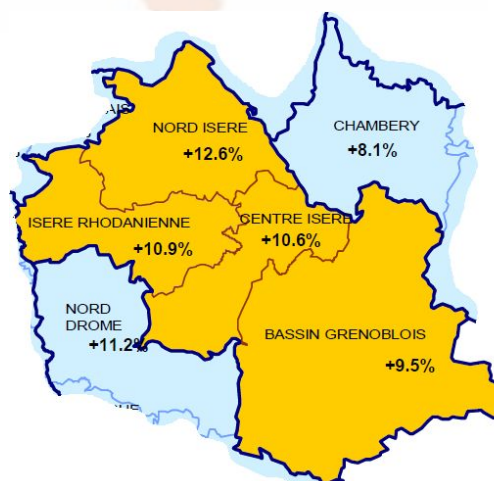


Source : DIRECCTE RA, Pôle emploi – Traitement Maison de l'Emploi

Cette année, la croissance du chômage sur le Centre Isère suit le même rythme que l'évolution départementale et régionale.

Si on compare les zones d'emploi et de formation (ZTEF) limitrophes au Centre Isère, le territoire connaît une **augmentation du chômage plus forte que sur les zones métropolitaines** telles que les bassins de Grenoble et de Chambéry, mais moins soutenue que sur le Nord Isère.

Evolution annuelle de la demande d'emploi
par Zone Territoriale Emploi Formation,
oct 2012



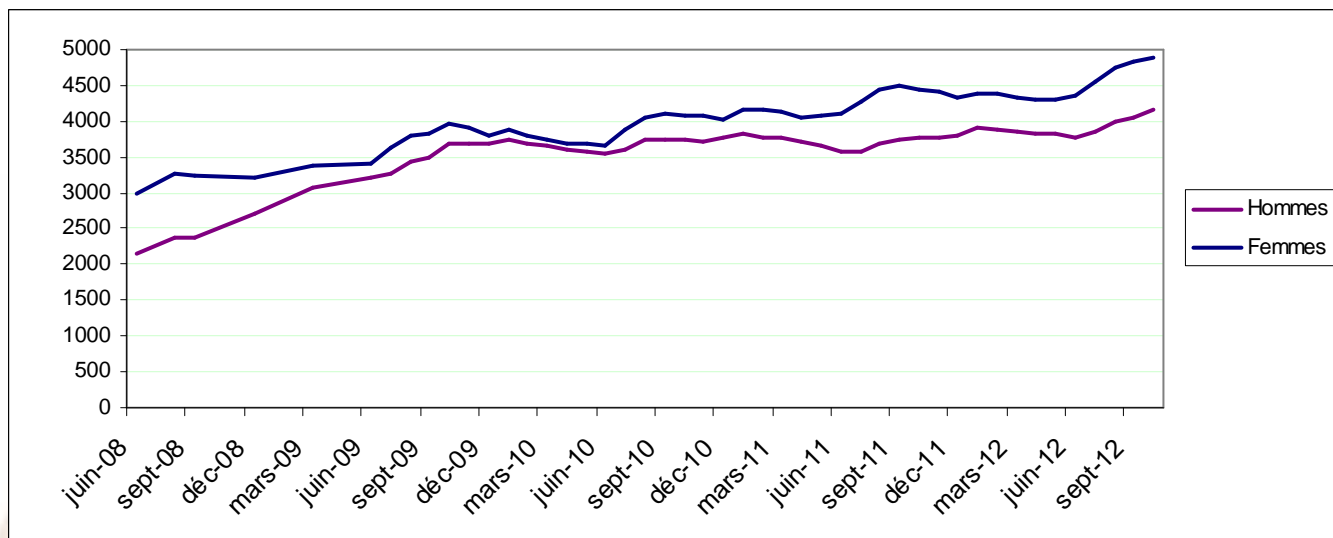
Source : DIRECCTE RA, Pôle emploi

54 % des demandeurs d'emploi sont des femmes

En 4 ans, la **structure de la demande d'emploi par genre a été bouleversée** : en 2008, le chômage féminin était largement supérieur au chômage masculin. Les femmes représentaient 58% des demandeurs d'emploi.

Au démarrage de la crise, la proportion des hommes inscrits à Pôle emploi a augmenté pour atteindre les mêmes chiffres que celui des femmes (50/50). A partir de 2010, le chômage féminin est remonté de manière plus nette, créant à nouveau un écart homme / femme.

Evolution 2008 / 2012 de la demande d'emploi par genre,
Centre Isère



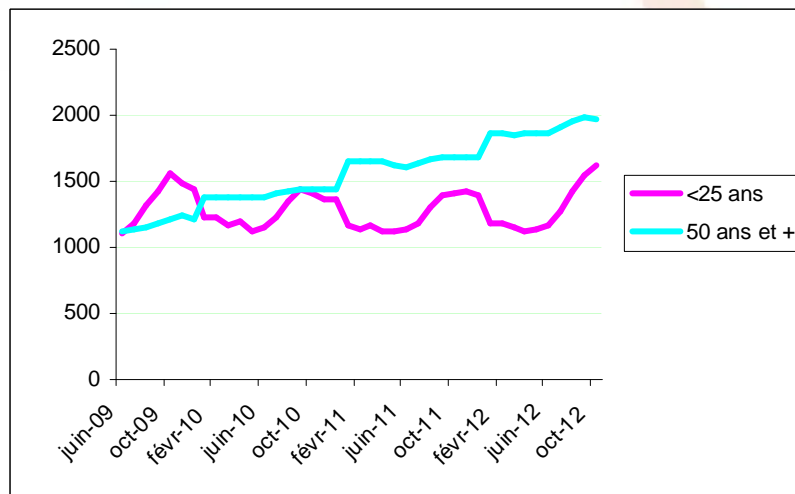
Source : DIRECCTE RA, Pôle emploi – Traitement Maison de l'Emploi

Remontée récente du chômage des jeunes

En un an, le nombre de demandeurs d'emploi **de moins de 25 ans** a connu une croissance plus importante que la moyenne (+14,6% contre +10,6% pour la totalité des demandeurs d'emploi du Centre Isère) et dans une proportion plus significative qu'à l'échelle départementale (+ 13,2%) et régionale (+12,9%).

De nombreuses analyses (voir enquête [DIRECCTE Rhône-Alpes « Emploi des jeunes, quelles réalités », juin 2012](#)) rappellent que **la population jeune est particulièrement sensible à la conjoncture** : elle est la première à subir les effets de la crise, mais aussi la première à profiter de ses accalmies.

Evolution 2009 / 2012 de la demande d'emploi par âge,
Centre Isère



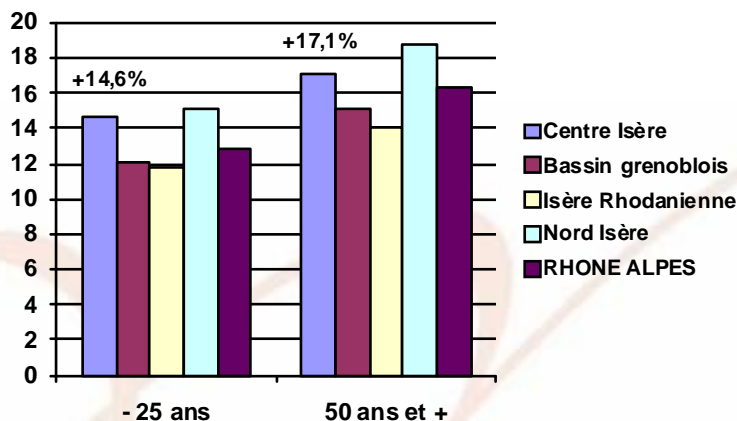
Source : DIRECCTE RA, Pôle emploi – Traitement Maison de l'Emploi

Progression continue du chômage des seniors

Aujourd'hui **près de 2 000**, les **plus de 50 ans** sont quant à eux **en progression forte et constante : + 17,1%** entre 2011 et 2012 et + 61% depuis 2009.

Cette tranche d'âge connaît une augmentation plus forte que sur la majorité des zones emploi formation de l'Isère, à l'exception du Nord Isère.

**Augmentation annuelle de la demande d'emploi
par âge, Centre Isère et zones limitrophes
Oct 2012**



Source : DIRECCTE RA, Pôle emploi – Traitement Maison de l'Emploi

Une durée du chômage qui ne cesse de s'accroître

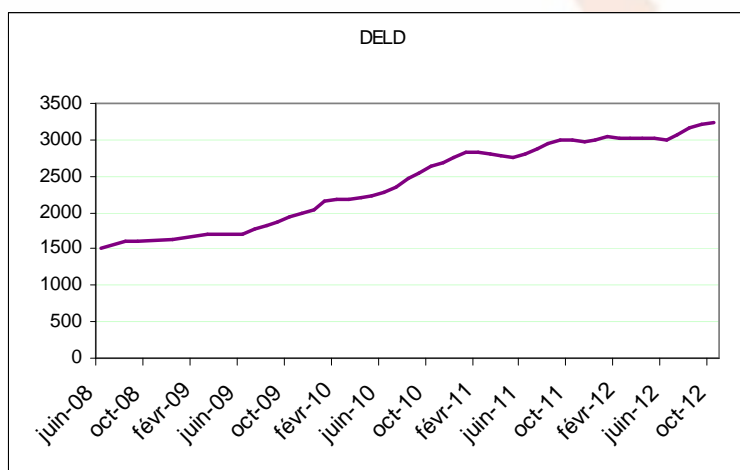
Depuis 4 ans, le **chômage de longue durée** (1 an et plus) augmente de manière continue : il **a doublé** entre 2008 et 2012, portant le nombre de demandeurs d'emploi de 1 613 à 3 239.

Entre 2011 et 2012, la progression reste forte (+8,1%), bien qu'en deçà des moyennes départementale (+10,5%) et régionale (+13,5%).

Le chômage de très longue durée (2 ans et plus) connaît une augmentation annuelle particulièrement importante de 28%, hausse plus significative qu'à l'échelle départementale et régionale (autour de 18%).

Enfin, à la fin du 3^{ème} trimestre 2012, **l'ancienneté moyenne au chômage était de 408 jours** sur le territoire, conforme à la moyenne régionale.

**Evolution 2008 / 2012 de la demande d'emploi longue durée,
Centre Isère**



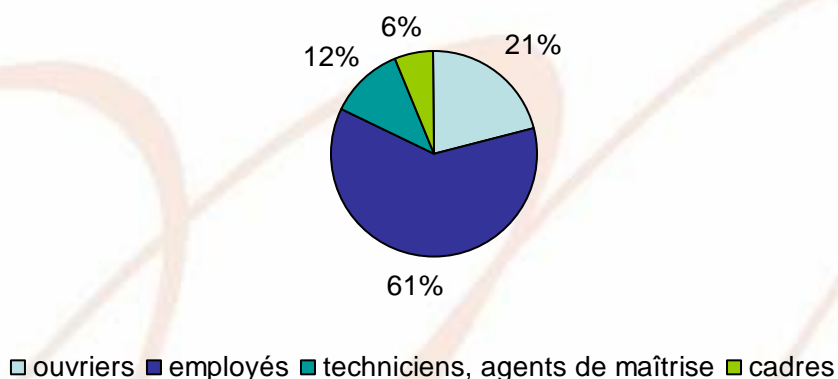
Source : DIRECCTE RA, Pôle emploi – Traitement Maison de l'Emploi

Des demandeurs d'emploi faiblement qualifiés...

Les données relatives au niveau de qualification et au secteur d'activité d'origine, fournies annuellement par Pôle Emploi, ont été arrêtées ici au 31 décembre 2011

La part des personnes ayant un niveau de qualification équivalent à une fonction d'exécution (ouvrier ou employé) est élevée chez les demandeurs d'emploi : 82%, alors que ces dernières représentent 53% de l'ensemble de la population active ayant un emploi (sources : INSEE, recensement de la population 2008). Mécaniquement, on constate que cadres et techniciens sont sous-représentés parmi les demandeurs d'emploi (18%), quand on sait qu'ils constituent 47% de l'ensemble de la population active ayant un emploi.

Répartition des demandeurs d'emploi par niveau de qualification, Centre-Isère



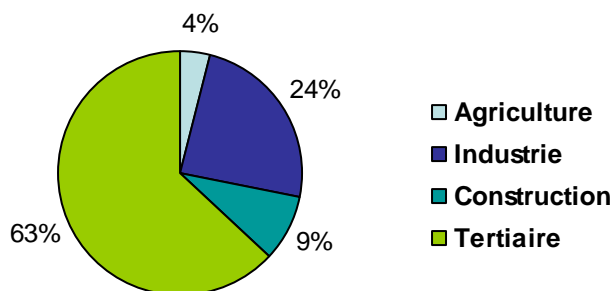
Source : Pôle emploi – Traitement Maison de l'Emploi

...principalement issus du secteur tertiaire

63% des demandeurs d'emploi travaillaient précédemment dans le secteur tertiaire. Les domaines les plus représentés sont les services à la personne et à la collectivité (ménage...), le commerce et les fonctions supports à l'entreprise (postes en assistantat).

24% des demandeurs d'emploi sont quant à eux issus du secteur industriel.

Répartition des demandeurs d'emploi par secteur d'activité (NAF 4) lors du précédent emploi, Centre-Isère



Source : Pôle emploi – Traitement Maison de l'Emploi

INSERTION : L'OBLIGATION D'EMPLOI DES PERSONNES HANDICAPEES

Des entreprises qui jouent le jeu de l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés

La loi rend obligatoire l'emploi d'un certain nombre de travailleurs handicapés bénéficiant d'une reconnaissance officielle dans les **entreprises d'au moins 20 salariés**. Ces dernières peuvent s'en acquitter de plusieurs manières qui peuvent se mixer :

- emploi direct de travailleurs handicapés,
- appel à de la sous-traitance avec des établissements spécialisés type ESAT / ateliers protégés,
- versement d'une contribution financière.

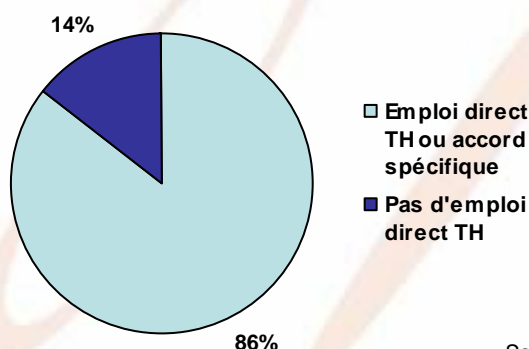
En Centre Isère, 229 établissements privés (2/3 ont moins de 50 salariés) sont assujettis à cette obligation en 2010. Conformément aux spécificités du territoire, les secteurs de la construction et de l'industrie sont surreprésentés par rapport à la moyenne régionale.

L'**engagement** des entreprises du Centre Isère quant à l'emploi des travailleurs handicapés est **supérieur à la moyenne régionale**.

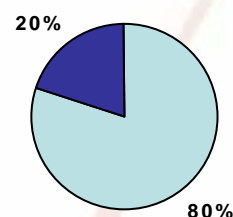
Ainsi, 86% d'entre elles emploient directement des travailleurs handicapés contre 80% des établissements rhônalpins.

En 4 ans, on constate que le Centre Isère a augmenté sa performance, passant d'un pourcentage de 75% à 86%.

Obligation emploi 2010, Centre Isère



Obligation emploi 2010, Rhône Alpes



Source : CRDI Rhône Alpes – Traitement Maison de l'Emploi

Typologie des salariés concernés

623 bénéficiaires de l'obligation d'emploi sont employés dans les établissements privés assujettis.

Si on devait en dresser un portrait type, ce dernier :

- est **masculin** : plus de 65% d'hommes, contre 62% au niveau régional (rappelons la surreprésentation des secteurs industrie et construction sur le territoire, ainsi qu'une surreprésentation masculine générale chez les travailleurs handicapés, indépendamment des secteurs d'activité) et a **plus de 25 ans**,
- en **emploi stable** (plus de 91% en CDI contre plus de 88% au niveau régional) avec une part non négligeable de temps partiel (23,5%),
- **travaille dans l'industrie** (62% contre 29% dans le tertiaire). Ceci correspond à la typologie des établissements privés assujettis.

INSERTION : LES ALLOCATAIRES DU RSA

Revenu de Solidarité Active (rSa) :

Le rSa est une allocation assurant une fonction de minimum social (rSa socle, 474.93€ pour une personne seule sans enfant et sans aides au logement) et de complément de revenu pour des travailleurs vivant dans des foyers aux revenus dit modestes (rSa activité). Certains allocataires ont une activité, mais qui n'est pas suffisante pour percevoir le rSa « activité ». Ils cumulent alors le rSa « socle » avec ce complément d'activité et sont soumis à des obligations contractuelles, contrairement aux allocataires percevant le rSa « activité ».

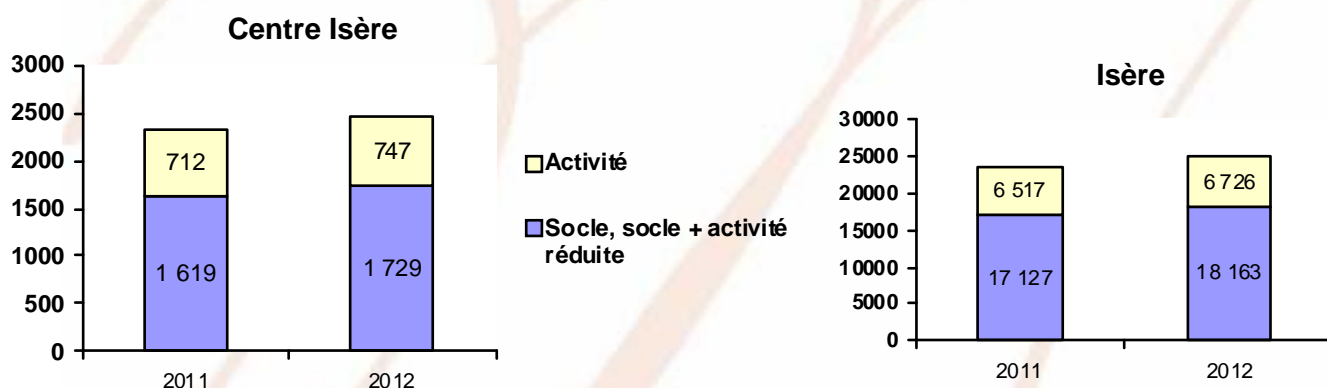
L'ensemble des données fournies concerne des foyers. Notons qu'un foyer regroupe en moyenne deux personnes.

Une progression des allocataires du rSa de 6% en un an

Si on constate une augmentation générale du nombre de foyers allocataires du rSa dans le département de l'Isère entre septembre 2011 et août 2012 (+5%), la progression sur le Centre Isère est légèrement plus importante (+6%), faisant passer le **nombre total d'allocataires** de 2 331 à **2 476**.

De manière plus détaillée, la progression du nombre d'allocataires ayant une activité est plus forte qu'au niveau départemental (+5% contre + 3%). C'est également le cas des allocataires exerçant une activité réduite (+12% contre + 5% en Isère).

Evolution des foyers d'allocataires du rSa (sept 2011/ août 2012)



Source : Conseil général de l'Isère – Traitement Maison de l'Emploi

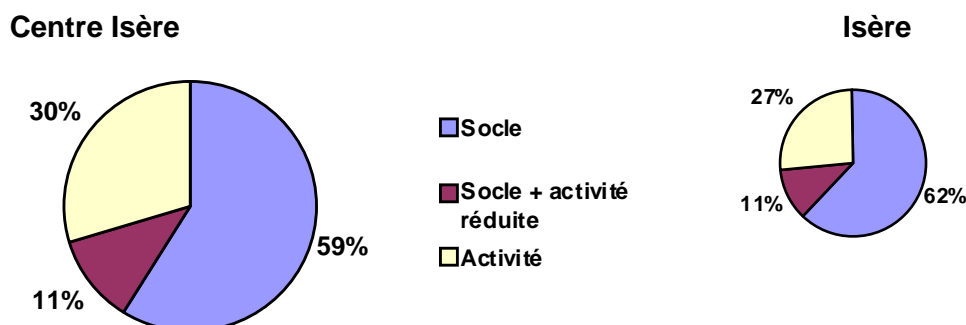
Plus d'allocataires en activité qu'en Isère

Fin Août 2012, les foyers du Centre Isère sont proportionnellement plus nombreux à bénéficier du rSa « activité » qu'au niveau départemental : 30% des foyers allocataires perçoivent le rSa « activité » sur le territoire, contre 27% en Isère.

A l'inverse, 59% des foyers allocataires perçoivent le rSa socle sans activité, contre 62% au niveau du département.

Enfin, la proportion des jeunes (- de 25 ans) allocataires du rSa est la même qu'en Isère, à savoir 6%.

Répartition des foyers d'allocataires du rSa (août 2012)



Source : Conseil général de l'Isère – Traitement Maison de l'Emploi

FORMATION PROFESSIONNELLE : LES EFFECTIFS

Les données traitées concernent la dernière année de formation (initiale ou continue) effectuée dans un cursus de type professionnel (en dehors des cursus de l'enseignement général).

1 113 scolaires, stagiaires de la formation continue et apprentis ont terminé un cursus professionnel durant l'année 2010/2011.

Ce chiffre est en forte baisse (-614) du fait de la **réforme de la voie professionnelle en formation initiale**. En effet, le BEP est supprimé. Les bacs professionnels de 3 ans ont remplacé le double cursus BEP 2 ans / Bac pro 2 ans.

Une offre de formation diversifiée

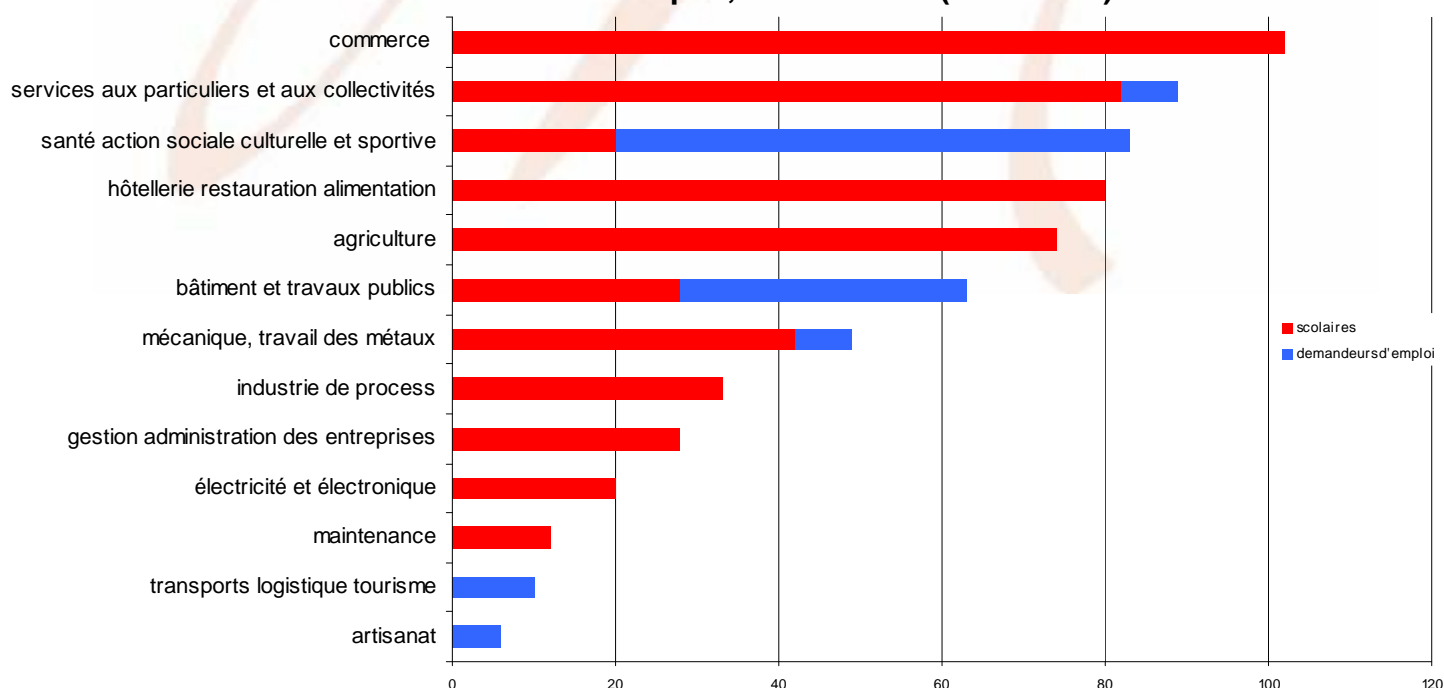
Certains domaines de formation sont proportionnellement plus représentés sur notre territoire qu'à un niveau régional. Il s'agit prioritairement :

- du **commerce** (16% des scolaires et demandeurs d'emploi ayant terminé un cursus de formation professionnel en 2011, contre 10% au niveau régional),
- des **services aux particuliers et aux collectivités** (aide à domicile, coiffure, nettoyage, sécurité...) : 14% contre 10%,
- de l'**hôtellerie, restauration, alimentation** (12% contre 5%),
- de l'**agriculture** (11% contre 5%),
- du **bâtiment / travaux publics** (10% contre 7%),
- de la **mécanique / travail des métaux** (8% contre 4%).

A l'inverse, la gestion administrative des entreprises (4% contre 13% au niveau régional) et le transport logistique tourisme (1% contre 5%) sont moins représentés.

Le domaine « santé action sociale culturelle et sportive » est à mettre à part : bien qu'étant le 3^{ème} domaine en effectifs au niveau du Centre Isère, la part qu'il représente (13% des effectifs totaux) est inférieure à celle de la Région (20%). Si on va dans le détail, le sport est surreprésenté sur le territoire (existence d'un organisme spécialisé) et notamment chez les demandeurs d'emploi, tandis que la santé, certes existante (à travers entre autres une école d'aide soignante), reste moins représentée qu'à l'échelle régionale.

Effectifs en formation par domaine de métier et voie d'accès, scolaires et demandeurs d'emploi, Centre Isère (2010-2011)



Source : PRAO – Traitement Maison de l'Emploi (les effectifs en formation sont comptés au lieu de formation)

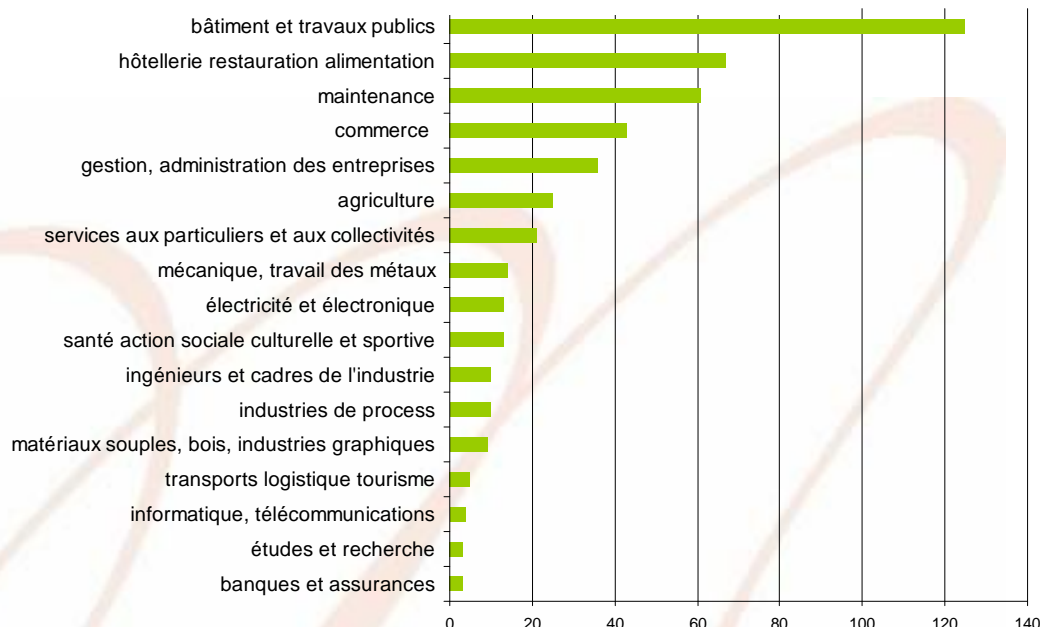
Plus du quart des apprentis exercent dans le bâtiment

463 apprentis ont été accueillis sous ce statut dans un établissement du Centre Isère sur l'année 2010/11 contre 453 l'année précédente.

Le secteur du **bâtiment-travaux publics** est particulièrement représenté, plus encore que l'année passée (125 apprentis contre 92 en 2009-2010). Il représente 27% de l'effectif total des apprentis, contre 23% au niveau régional.

Les autres secteurs particulièrement représentés sont ceux qui utilisent traditionnellement l'apprentissage : **hôtellerie, restauration, alimentation** (métiers de bouche), **maintenance** (dont la réparation automobile).

**Apprentis par domaine de métier,
Centre Isère (2010-2011)**



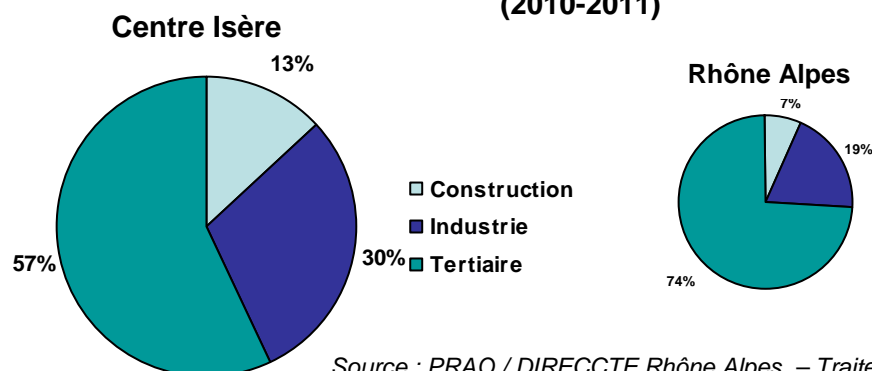
Source : PRAO – Traitement Maison de l'Emploi (effectifs en formation comptés au lieu d'établissement de l'employeur)

De nombreux contrats de professionnalisation dans l'industrie et le bâtiment

En 2011, **265 personnes** sont en **contrat de professionnalisation** dans une entreprise du Centre Isère dont, conformément aux spécificités du territoire, 30% dans l'industrie (Rhône-Alpes : 19%) et 13% dans le bâtiment (Rhône-Alpes : 7%).

Ce chiffre est faible et ne représente que 8% des contrats de professionnalisation isérois (contre 10% des emplois).

**Effectifs en contrat de professionnalisation par secteur
(2010-2011)**



Source : PRAO / DIRECCTE Rhône Alpes – Traitement Maison de l'Emploi (effectifs en formation comptés au lieu d'établissement de l'employeur)

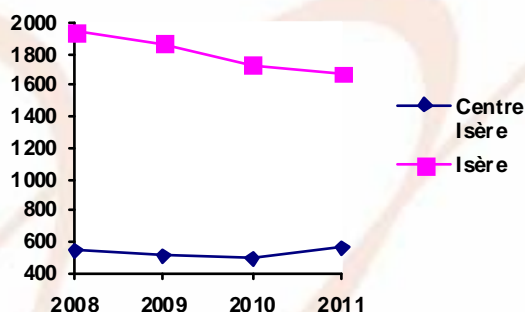
FORMATION PROFESSIONNELLE : LA VALIDATION DES ACQUIS DE L'EXPERIENCE

559 personnes informées sur la VAE en 2011

En Centre Isère, six organismes (CIO, Fongecif, Maison de l'Emploi des Pays Voironnais et Sud Grésivaudan, Mission Locale du Sud Grésivaudan, Ohé Prométhée Isère, Pôle emploi Voiron) ont informé **559 personnes** en 2011 soit 33% des personnes informées en Isère. En 4 ans, le nombre de personnes informées est stable sur le territoire, contrairement au reste de l'Isère en baisse de 14%.

275 personnes ont bénéficié d'un accompagnement (**entretien-conseil VAE**) en 2011, chiffres sensiblement identiques sur les 4 dernières années.

Nombre de personnes informées par une structure d'information conseil, Centre Isère, 2008/2011



Sources : Réso VAE, traitement PRAO / Maison de l'Emploi

Les diplômes Education Nationale acquis par la VAE sont principalement dans les filières sociales et administratives

Il existe plusieurs organismes certificateurs en matière de VAE, en fonction de la nature des diplômes visés. L'Education Nationale, principal organisme certificateur, représente 41% des dossiers rhônalpins présentés en jury.

Données VAE Education Nationale, 2011

	Dossiers				Niveau du diplôme demandé			Filières les plus demandées
	Nb dossiers présentés en jury	Validation totale	Validation partielle	Pas de validation	V	IV	III	
ISERE	1 074	66%	25%	9%	23%	33%	42%	Filière sociale / administrative
CENTRE ISERE	84	71%	23%	6%	32%	33%	35%	CAP Petite enfance

En Isère, les 5 diplômes les plus demandés relèvent du **secteur social** (DE Educateur Spécialisé et Moniteur Educateur, CAP petite enfance) ou **administratif** (BTS Assistant de gestion PME/PMI, bac professionnel Secrétariat).

Le **CAP Petite enfance** est le plus présenté sur le Centre Isère avec 23 demandes en 2011.

Sources : DAVA, Académie de Grenoble

Tous organismes certificateurs confondus, on peut estimer qu'environ 200 personnes du Centre Isère présentent une demande de validation en jury par an, et qu'environ 120 valident totalement un diplôme / titre.

[illegible]

	ORGANISMES																								
	Agroalimentaire																								
	Textile																								
	Plasturgie																								
	Santé social	Petite enfance																							
	Préparation concours																								
	Aide à la personne																								
	Santé / Social																								
	Diététique																								
	Direction																								
Sport	Activités sportives																								
	Animation																								
Tertiaire	Commerce et vente																								
	Comptabilité gestion																								
	Secrétariat bureautique informatique																								
	Immobilier																								
Formation générale	Langues																								
	Mathématiques																								
	Français																								
	Préparation concours administratifs																								

* Association des Industriels du Sud Grésivaudan

** formation sécurité assurée par la MFR de Saint Chamond, (42) sur le site de la MFR de Moirans

*** certaines formations relèvent de la plateforme Aristote et sont proposées en enseignement à distance

Source : Organismes de formation, traitement Maison de l'Emploi, Septembre 2012



Agence d'Etudes et de Promotion de
l'Isère (AEPI)
Service Etudes et informations économiques



Pôle emploi



DIRECCTE Rhône-Alpes



PRAO : Observatoire Régional Emploi
Formation



INSEE



Conseil général de l'Isère
Service Observation Prospective, Service
Insertion



CRDI Rhône-Alpes
handiplace.org



URSSAF Isère



DAVA – Académie de Grenoble

Rédaction du tableau de bord

✎ Maison de l'Emploi et de la Formation des Pays Voironnais et Sud Grésivaudan :

- ✓ Thomas FAURE - thomas.faure@paysvoironnais.com – 04 76 93 17 18
- ✓ Jean-François MINÉ - jean-francois.mine@paysvoironnais.com – 04 76 93 17 18

✎ Agence d'Etudes et de Promotion de l'Isère (AEPI) :

- ✓ Agnès COLLOMB-CLERC
 - ✓ Emmanuelle SEMET
- www.grenoble-isere.com

Directeur de publication :

Michel BADY – Président de la Maison de l'Emploi et de la Formation des Pays Voironnais et Sud Grésivaudan

www.emploi-pvsg.org