

ÉDITORIAL



Pays Voironnais | Sud Grésivaudan

La Maison de l'Emploi et de la Formation des Pays Voironnais et Sud Grésivaudan vous invite à découvrir le 5^{ème} **tableau de bord « emploi et formation »** du **Centre Isère**.

Territoire à la frontière de l'urbain et du rural, le Centre Isère connaît une **évolution démographique contrastée** selon les cantons.

Au niveau économique, **9 000 entreprises** sont implantées dont une forte proportion relèvent de la construction ou de l'industrie... et 1 400 établissements, tous secteurs confondus, ont vu le jour en 2012 !

Si la répartition des ouvriers / cadres connaît une évolution significative, c'est aussi le cas de l'emploi à l'échelle des différents secteurs d'activité : les **services à la population** (santé, social, commerce, restauration...) et certains **services qualifiés aux entreprises** connaissent une progression de l'emploi sur la période récente, à la différence d'une partie des activités industrielles et du bâtiment.

Pour autant, on constate des **difficultés de recrutement** sur des postes qualifiés dans l'industrie, mais aussi dans plusieurs activités des services.

En un an, **le nombre de demandeurs d'emploi a progressé de 3,3%**, progression moins importante qu'au niveau régional et que sur des territoires limitrophes. Les seniors et les demandeurs d'emploi de longue durée sont particulièrement touchés. Les entreprises ont bien recours à l'emploi de travailleurs handicapés mais cette catégorie d'actifs reste fortement touchée par le chômage. Enfin, la part d'allocataires du rSa, notamment ceux que l'on nomme « **les travailleurs pauvres** » reste importante sur le territoire.

Le Centre Isère dispose d'une **offre de formation** importante dans le domaine tertiaire par la voie scolaire, dans le bâtiment et l'industrie en apprentissage ; enfin, Voiron est spécialisé en formation continue dans le « sport/animation ».

La Maison de l'Emploi reste à la disposition de ses partenaires pour présenter les données de ce tableau de bord et exploiter toutes informations statistiques qui leur semblent pertinentes.

La version numérique du tableau de bord, les déclinaisons Voironnais-Chartreuse et Sud-Grésivaudan ainsi que des notes de conjoncture thématiques sont disponibles sur notre site internet : www.emploi-pvsg.org (rubrique observatoire)

SOMMAIRE

► DÉMOGRAPHIE	• la population totale	page 2
► ENTREPRISES ET EMPLOI	• les établissements	page 3
	• l'emploi total	page 5
	• l'emploi salarié privé	page 6
	• les difficultés de recrutement	page 11
	• l'offre d'emploi	page 13
► DEMANDE D'EMPLOI	• les demandeurs d'emploi	page 14
► INSERTION	• l'obligation d'emploi des personnes handicapées	page 17
	• les allocataires du rSa	page 18
► FORMATION PROFESSIONNELLE ...	• les effectifs	page 19
	• l'analyse territoriale des besoins	page 22
	• l'offre de formation	page 23

Un territoire à la frontière de l'urbain et du rural

La zone dite du « Centre Isère » s'étale sur **8 cantons** : 4 sont situés dans le Voironnais (cantons de Voiron, Saint Geoire en Valdaine, Rives, Tullins), 1 en Chartreuse (canton de Saint Laurent du Pont), 3 dans le Sud Grésivaudan (cantons de Vinay, Saint Marcellin et Pont-en-Royans).

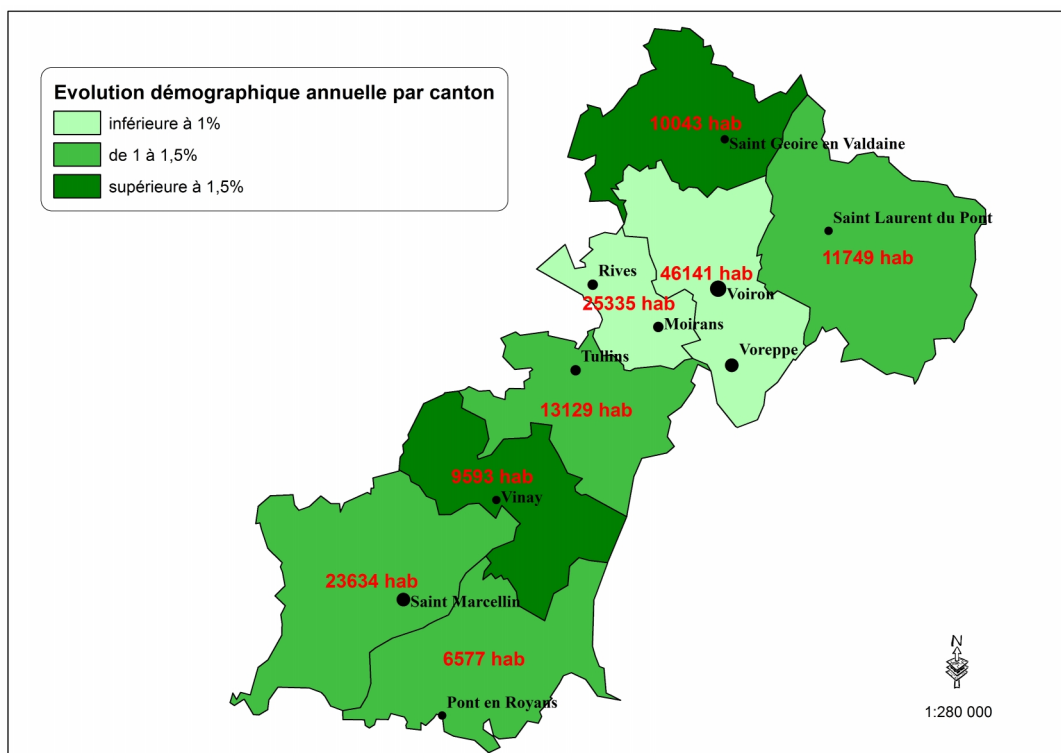
Certaines communes du canton de Rives (Renage, Beaucroissant, Izeaux) ne sont pas rattachées au Centre Isère, tandis que 3 communes du canton de Virieu (Bilieu, Charavines, le Pin) en font partie.

Près de **147 000 habitants** résident sur ce territoire.

Les cantons les plus importants démographiquement (Voiron et Rives), sont ceux dont l'évolution de la population est la plus faible (en vert clair sur la carte), en dessous ou égale à l'augmentation annuelle de la population constatée sur l'Isère en 10 ans : + 0,9%.

A l'inverse, **les cantons** les moins peuplés, situés en **zone rurale** (et notamment Saint Geoire en Valdaine et Vinay, en vert foncé sur la carte), connaissent une **évolution démographique plus forte**.

6 communes ont plus de 5 000 habitants (Voiron, Voreppe, Saint Marcellin, Moirans, Tullins, Rives), celle de **Voiron** étant largement en tête, avec près de 20 000 personnes.



Source : INSEE (Recensement de la population 2010) – Traitement Communauté Agglomération du Pays Voironnais

SYNTHESE DE TERRITOIRE INSEE SUD GRÉSIVAUDAN

La lettre - Analyses de l'Insee Rhône Alpes n° 199 - Juin 2013

Elle s'appuie sur des données démographiques et socio-économiques et propose une analyse du Sud Grésivaudan à travers ses différentes caractéristiques : population, logement, emploi, entreprises...

Une synthèse INSEE est prévue courant 2014 sur le Voironnais.



ENTREPRISES ET EMPLOI : LES ETABLISSEMENTS

Bâtiment et industrie toujours bien représentés

On dénombre **8 900 établissements** dans le Centre Isère en 2012. Ils étaient 8 750 l'année précédente.

Le territoire reste caractérisé par :

- un nombre particulièrement élevé d'établissements dans le secteur du **bâtiment / travaux publics** : + de 1 350, soit 15% de la totalité des établissements sur le territoire (contre 13% à l'échelle régionale),
- une part importante **d'établissements industriels** (10 % des établissements, contre 8% à l'échelle régionale).

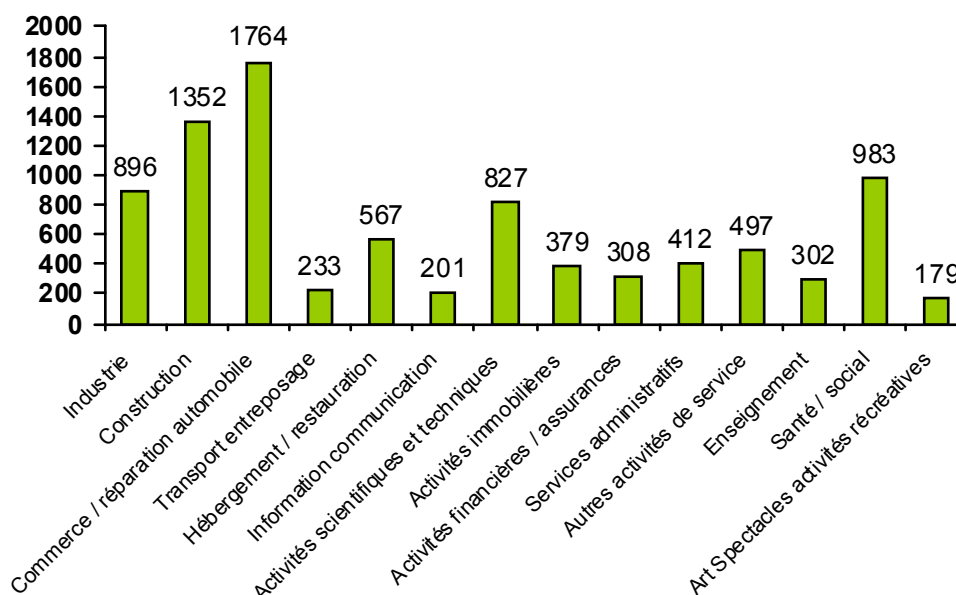
A l'inverse, les établissements relevant du tertiaire sont moins représentés, comme le secteur de l'**hébergement** et de la **restauration** (+ important dans les agglomérations et dans les zones particulièrement touristiques) ainsi que les établissements d'**enseignement**.

DEFINITIONS

Etablissement : unité géographique de production de biens ou services.

Entreprise : unité économique (personne physique ou morale) implantée sur un ou plusieurs établissements.

Près de 9 000 établissements en Centre Isère



Source : INSEE (Sirene 2012) – Traitement PRAO - Maison de l'Emploi

ETABLISSEMENTS DE + DE 150 SALARIÉS

- **Recherche Développement** : Constellium CRV (Voreppe)
- **Composants électroniques** : Trixell (Moirans), Thalès (Moirans), Radiall (Voreppe et Voiron), Cotherm (Vinay)
- **Matériel électrique** : Schneider Electric (Moirans), Legrand (Saint Marcellin)
- **Matériel de levage** : Pomagalski (Voreppe)
- **Machines / équipements** : Arjo Wiggins (Charavines)
- **Plasturgie** : Bourbon Automotive Plastics (Saint Marcellin, Chatte)
- **Articles de sport** : Rossignol (Saint Jean de Moirans)
- **Agro-alimentaire / distribution** : Carrefour (Voiron), Brioches Pasquier (Charancieu), Etoile du Vercors (Saint Just de Claix)
- **Industrie des métaux** : Aciéries laminaires de Rives, Paturle (Saint Laurent du Pont)
- **Papier** : Allimand (Rives)
- **Etablissements hospitaliers / médico-sociaux** : Centres Hospitaliers de Voiron, de Saint Laurent du Pont, de Saint Marcellin, de Tullins, de Rives, AFIPAEIM - Association Familiale de l'Isère pour enfants et adultes handicapés intellectuels (Voiron), résidence d'accueil et de soins le Perron (Saint Sauveur)
- **Etablissements publics** : Communauté du Pays Voironnais, communes de Voiron et de Voreppe, lycée Edouard Herriot (Voiron)

Une entreprise ne génère pas toujours de l'emploi salarié

65% des établissements n'ont **pas de salarié** (artisans, professions libérales, auto-entrepreneurs...). Le tissu des « **très petites entreprises** » (1 à 9 salariés) correspond à 29% des établissements.

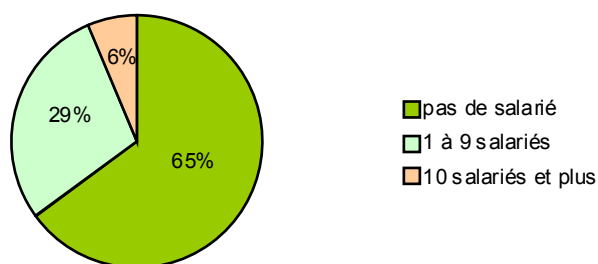
Ce qui laisse une part limitée aux entreprises de taille plus importante : 5% des établissements sont des PME de 10 à 49 salariés, et seulement 1% sont des établissements de plus de 50 salariés.

Ainsi, sur 8 900 établissements, 56 ont entre 50 et 99 salariés, 23 ont entre 100 et 199 salariés, 10 ont plus de 200 salariés...et le territoire n'abrite pas d'établissement de + de 500 salariés.

Les entreprises ayant **le plus de salariés sont de nature industrielle** (20% d'entre elles ont au moins 10 salariés).

La répartition des établissements selon leur taille ne contredit pas les moyennes régionales.

94 % des établissements ont moins de 10 salariés



Source : INSEE (Sirène 2012) – Traitement PRAO - Maison de l'Emploi

1 400 nouvelles entreprises en Centre Isère

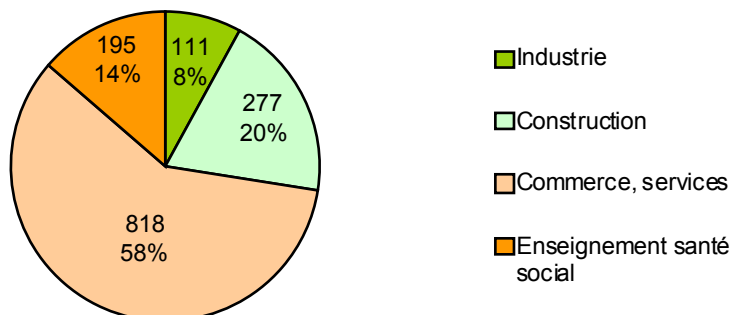
En 2012, **1 400 établissements** ont été créés sur le territoire.

Le Centre Isère est particulièrement dynamique dans le secteur de la **construction** : 20% des créations d'entreprises se font dans le bâtiment, contre 15% au niveau régional.

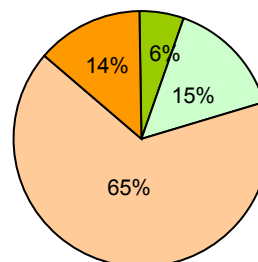
A l'inverse, services et commerce sont moins représentés dans la création : 58% de l'ensemble des créations, contre 66% en Rhône-Alpes.

Attention, si le nombre de créations sur un territoire peut sembler important, le nombre total d'entreprises n'augmente pas dans les mêmes proportions. Il n'existe pas de statistiques officielles sur les fermetures / déménagements d'entreprises

Répartition des créations en Centre Isère ...



... et en Rhône-Alpes



Source : INSEE (Sirène 2012) – Traitement PRAO - Maison de l'Emploi

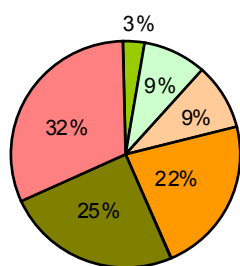
Baisse de la part des ouvriers, augmentation de celle des cadres

De quelles catégories socio-professionnelles relèvent les travailleurs du Centre Isère, qu'ils soient salariés ou pas ?

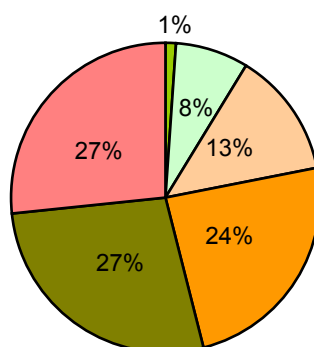
Même si la part des **cadres** est moins importante en Centre Isère (13%) que dans le département (18%), elle a néanmoins fortement augmenté sur 10 ans.

On observe un mouvement inverse chez les **ouvriers**. La part de ces derniers représente 27% de la population active, contre 22% en Isère. Cette part a cependant baissé de manière nette, car ils représentaient encore 32% dix ans plus tôt.

Répartition en Centre Isère en 1999 ...



... et en 2009



- Agriculteurs
- Artisans commerçants chefs d'entreprise
- Cadres
- Professions intermédiaires
- Employés
- Ouvriers

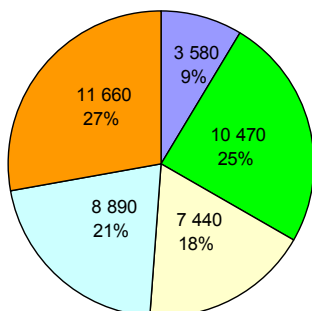
Source : INSEE (RP 2009 – exploitation complémentaire au lieu de travail) – Traitement PRAO

1 emploi sur 3 dans l'industrie ou la construction

On compte **42 000 salariés** qui travaillent sur le Centre Isère, dans le secteur public (collectivités, administrations...) ou privé, hors agriculture. Ce chiffre n'inclut pas les travailleurs non salariés (artisans, certains commerçants, professions libérales...).

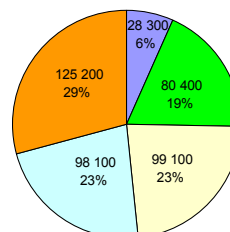
Les secteurs du bâtiment (9% des emplois, contre 6% en moyenne départementale) et de l'industrie (25% des emplois contre 19% en Isère) restent une spécificité forte du Centre Isère, employant ainsi plus d'1 salarié sur 3.

Répartition en Centre Isère ...



- Construction
- Industrie+énergie et eau
- Services aux entreprises
- Commerces et services à la population
- Education, santé, action sociale

... et en Isère



Source : INSEE (CLAP, 01/01/2011) et Pôle emploi – Traitement AEPI

ENTREPRISES ET EMPLOI : L'EMPLOI SALARIE PRIVE

Services à la population et commerce résistent mieux que le secteur industriel

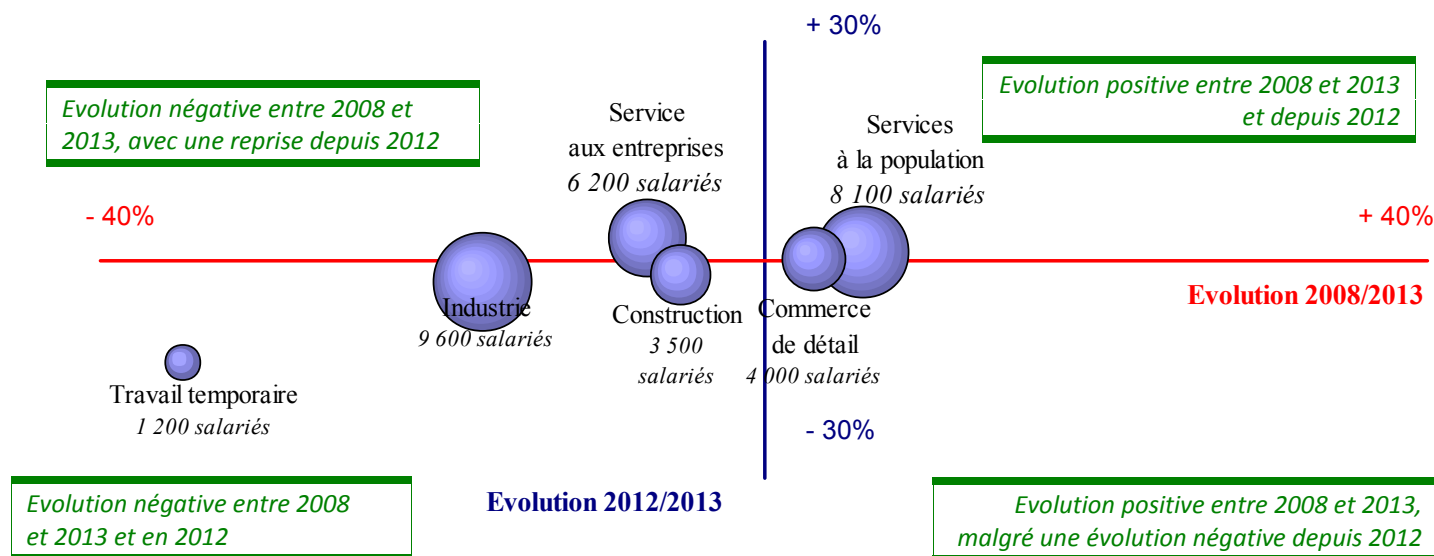
En 2012 l'emploi salarié privé a légèrement baissé sur le territoire, passant de 33 000 à 32 700 emplois. Il a enregistré une baisse de 8% depuis 2008, avec une perte de près de 2 800 emplois.

Cette évolution globale entre 2008 et 2013 est liée à :

- une baisse nette des effectifs industriels et de l'emploi en intérim (fortement liée à l'évolution de l'industrie),
- une baisse plus légère des effectifs dans les services aux entreprises ainsi que dans la construction.

En revanche, les services privés en direction de la population (restauration, médico-social, ...) sont en progression entre 2008 et 2013 (+ 6%), tout comme le commerce de détail (+ 3%).

Evolution de l'emploi salarié par grand secteur d'activité



Source : AEPI / URSSAF – Traitement Maison de l'Emploi

Action sociale et hôtellerie restauration en développement

Les **services privés** ou **associatifs en direction de la population** (hors secteur public) sont caractérisés par un volume d'emploi salarié en progression. Cette évolution est équivalente à celle constatée à l'échelle rhônalpine.

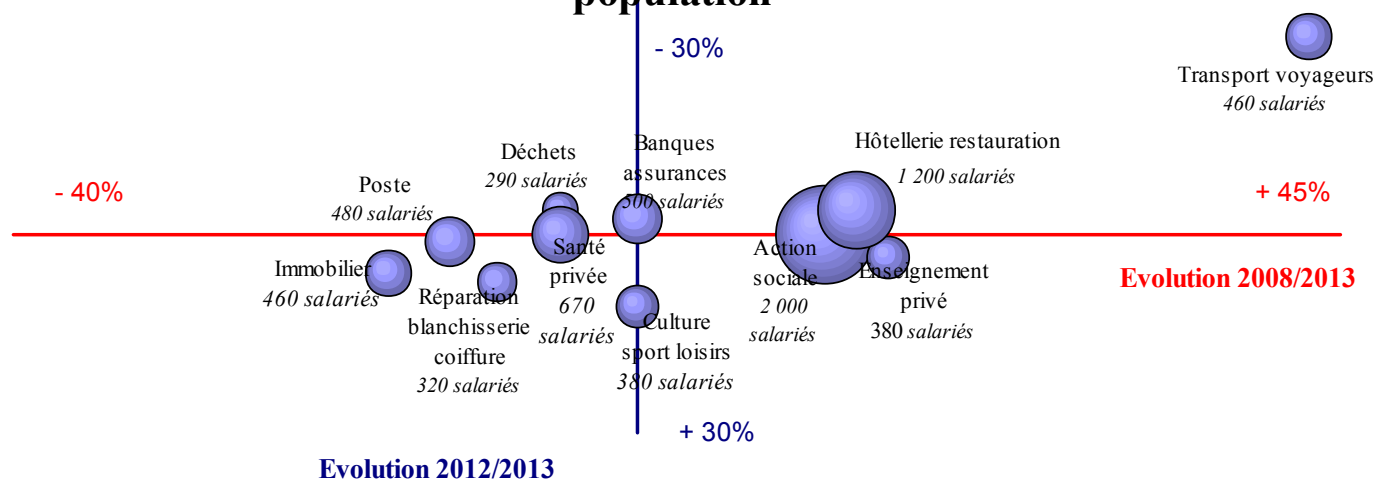
2 secteurs d'activité qui rassemblent les effectifs les plus importants ont tendance à se développer :

- l'action **sociale**, avec 2 000 salariés en 2013, a progressé de 12% depuis 2008 (voir encadré),
- la branche « hôtellerie-restauration » qui réunit 1 180 salariés et a vu ses effectifs croître de 14% en 5 ans. C'est avant tout dans la **restauration**, et surtout la restauration rapide, que cette progression est observable.

A noter également que le **transport de voyageurs** est passé de 320 salariés à 460 salariés entre 2008 et 2013, avec une progression de 25% en 2012. Elle peut s'expliquer par : une utilisation croissante des transports en commun et la suppression temporaire d'une ligne de chemin de fer entre Valence et Grenoble, qui a généré des services de remplacement à travers des lignes de cars.

Enfin, la poste et les agences immobilières ont perdu plus de 10% de leurs effectifs en 5 ans.

Evolution de l'emploi salarié dans les services à la population



ENQUETE SECTEUR SANITAIRE ET SOCIAL - CENTRE ISERE

La Maison de l'Emploi a conduit, en 2013, une enquête sur les pratiques « ressources humaines » auprès d'une vingtaine d'établissements du secteur médico-social.

Principales conclusions :

- des postes souvent occupés en seconde partie de carrière,
- déficit d'attrait de la branche « gérontologie »,
- recours fréquent aux CDD pour faire face à des remplacements,
- utilisation des réseaux pour les recrutements techniques,
- recours à des « faisant fonction » sur certains postes,
- recours fréquent à la formation continue, mais des dispositifs pas toujours optimisés,
- difficultés à mettre en place du tutorat pour encadrer nouveaux arrivants, emplois aidés et alternants.

*Résultats complets disponibles auprès de Thomas FAURE, Maison de l'Emploi
thomas.faure@paysvoironnais.com*

Certains services liés à l'activité industrielle à la traîne

Dans les services aux entreprises, on assiste à un double mouvement.

Certains **services à faible valeur ajoutée liés à l'activité industrielle (transport, commerce de gros, intérim)** sont en **baisse** d'effectifs.

Ainsi, le **transport de marchandises** (contrairement au transport de voyageurs) a enregistré une perte de 170 salariés en 5 ans, pour atteindre 720 salariés en 2013, malgré un léger rebond en 2012. Le secteur de la **logistique** (entreposage, manutention, conditionnement...) s'est, quant à lui, bien comporté ces dernières années, passant de 120 salariés en 2008 à 220 salariés en 2013.

Baisse également des effectifs dans le **commerce de gros** qui, à la différence du commerce de détail, ont enregistré une chute de 22% en 5 ans.

Enfin, effet miroir de la crise, la **mise à disposition de personnel** (travail temporaire, groupements d'employeurs...) a connu une baisse brutale de 31% en 2009 et 2010, qu'elle peine à remonter depuis.

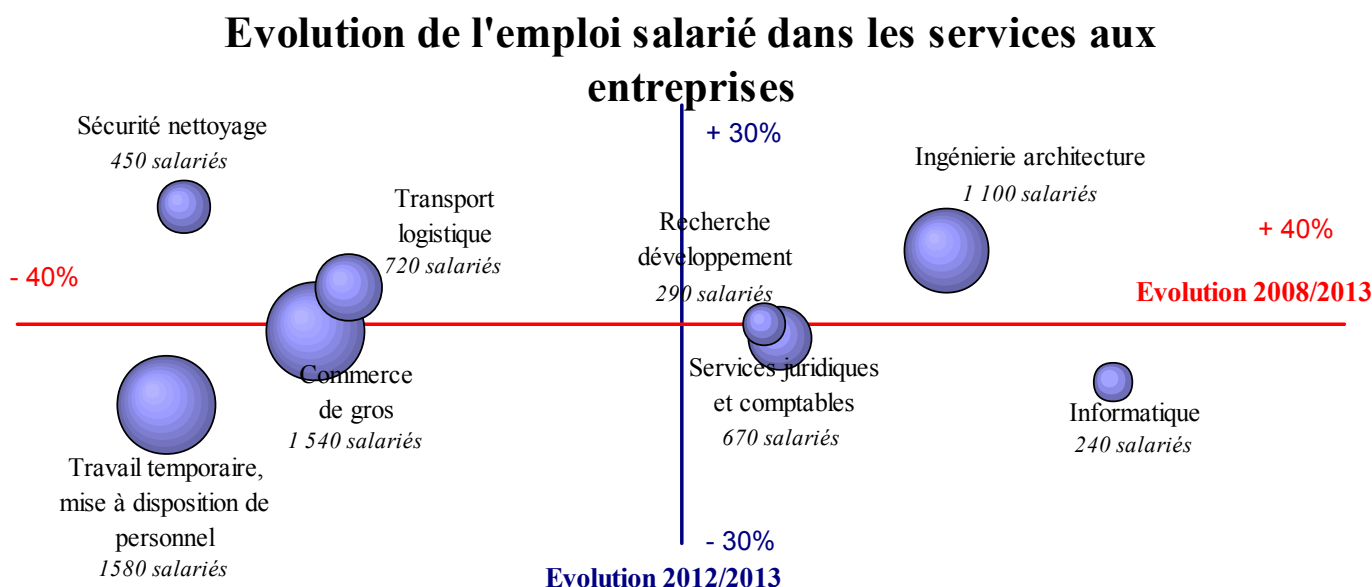
Des services de conseil en progression

De nombreuses **activités de conseil** sont, quant à elles, **en développement** sur le territoire, et notamment le conseil **qualifié**. Cette évolution est proche des caractéristiques des territoires dits métropolitains.

C'est surtout le cas des services **d'ingénierie et d'études techniques**, dont la progression est de 16% en 6 ans, et de 10% sur seulement une année. Ainsi, le secteur est passé de 1 000 salariés en 2012 à **1 100 salariés** en 2013. Les activités de **Recherche et Développement**, même si elles représentent un effectif total moins important (290 salariés), ont connu une progression de 5% depuis 2008.

Les services **juridiques et comptables** ont observé une augmentation de 6% de leurs effectifs en 5 ans.

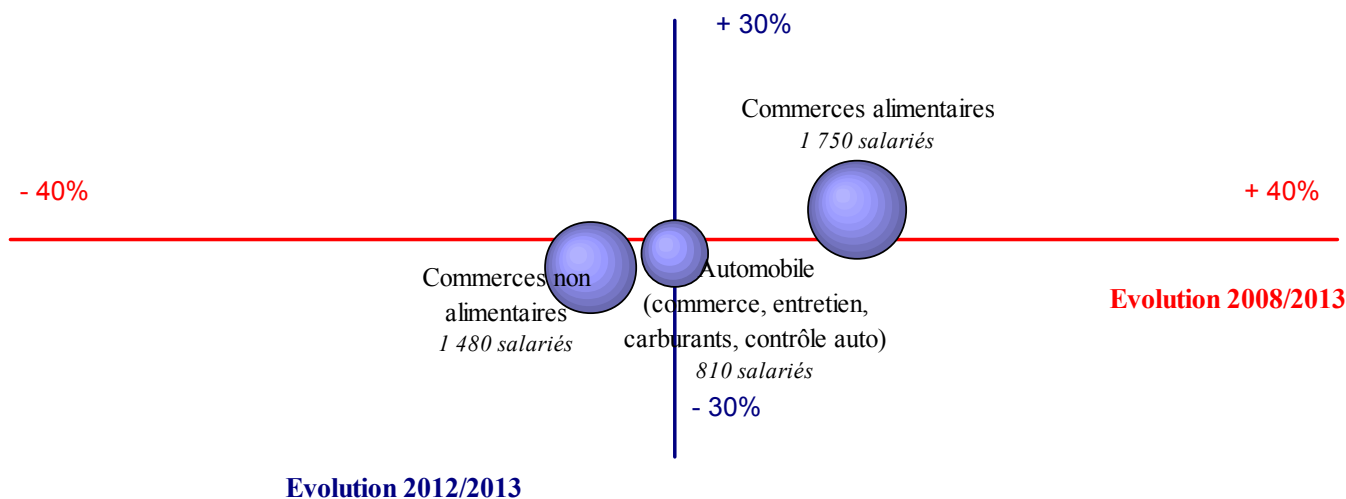
Quant aux activités liées à **l'informatique** (SSI...), elles ont connu une augmentation forte de leurs effectifs depuis 2008 : + 26%.



Le commerce de détail en forme

Bonne nouvelle pour l'emploi : les activités liées au commerce de détail sont globalement stables, voire en hausse. C'est notamment le cas du **commerce alimentaire**. Ce dernier a vu ses effectifs croître de 11% en 5 ans et de 4% en 1 an, totalisant **1 750 salariés** en 2013.

Evolution de l'emploi salarié dans le commerce



L'emploi salarié dans le bâtiment a légèrement baissé

En 2012, l'emploi dans le secteur de la construction est passé de 3 570 salariés à **3 490 salariés**. Sur 5 ans, les effectifs ont connu une **baisse de 5%**. Rappelons néanmoins qu'une partie non négligeable de l'emploi dans le secteur est composée d'artisans non salariés, non pris en compte ici.

Les activités liées au **second œuvre** (peinture, plâtrerie, menuiserie, électricité, plomberie...) ont tendance à se stabiliser.

En revanche, les travaux liés au **gros œuvre** et à l'enveloppe du bâtiment (maçonnerie, charpente...), travaux les plus pourvoyeurs en emploi, ont généré moins d'activité salariée en 2013 (- 5% par rapport à 2012, - 10% par rapport à 2008).

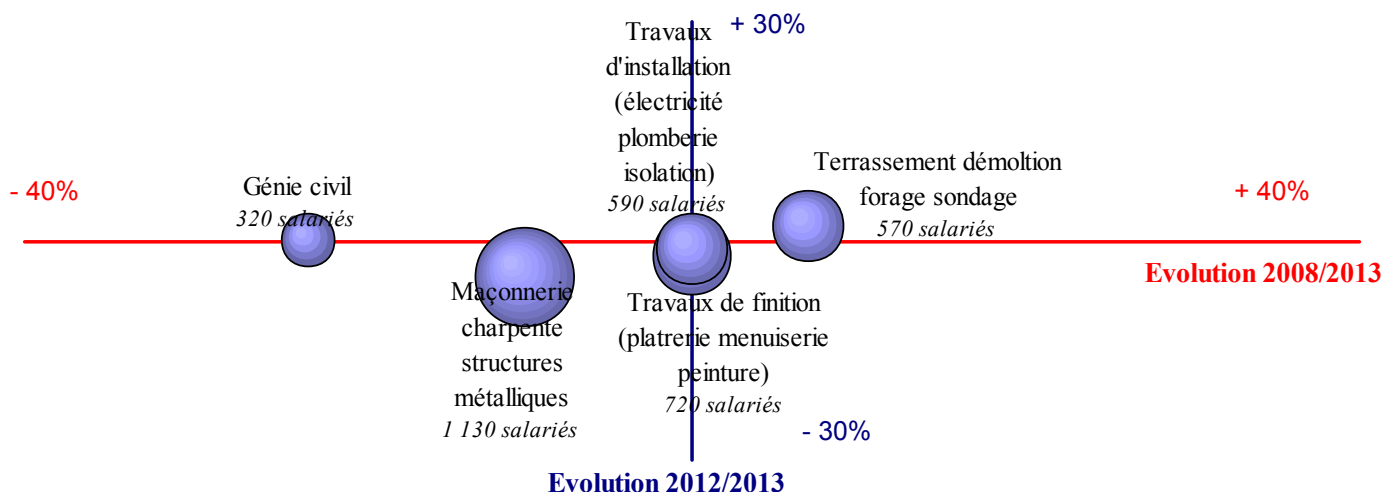
Enfin, les **travaux publics** ont également connu une baisse de régime depuis 2008, mais les effectifs se sont stabilisés depuis l'année dernière.

Une enquête sectorielle sur le bâtiment et les travaux publics va être conduite par la Maison de l'emploi courant 2014.

Objectif : mieux connaître les problématiques RH et formation des entreprises, tous corps d'état et toutes tailles confondues.

Contact Thomas FAURE,
Maison de l'Emploi
thomas.faure@paysvoironnais.com

Evolution de l'emploi salarié dans la construction



L'emploi industriel continue de décroître

Rappelons que l'industrie reste, sur le territoire, un secteur d'activité dont les effectifs sont particulièrement importants, avec **9 630 salariés** en 2013.

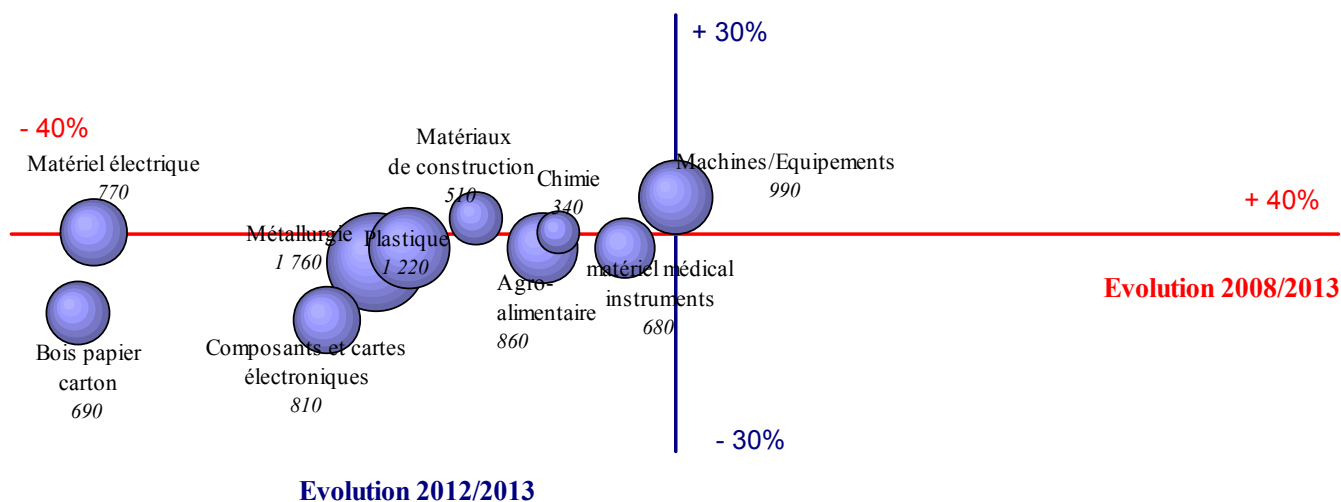
Preuves à l'appui : **1 760** salariés dans la **métallurgie** en 2013, 1 215 salariés dans la **plasturgie**, 990 salariés dans les **machines et équipements**, 855 salariés dans **l'agro-alimentaire**, 810 salariés dans les **composants et cartes électroniques**, 770 salariés dans le **matériel électrique**, ...

A l'exception du secteur « machines équipements », la majorité des activités industrielles enregistre des **baisses d'effectifs** à court et surtout à **moyen terme**.

Les baisses d'effectifs les plus préoccupantes sont enregistrées dans les secteurs suivants :

- **papier-carton-bois** (-36% en 5 ans, -11% en 1 an)
- **matériel électrique** (-35% en 5 ans),
- **métallurgie**, travail des métaux (-18% en 5 ans, -4% en 1 an),
- produits **plastiques** / caoutchouc (-16% en 5 ans, -2% en 1 an).

Evolution de l'emploi salarié dans l'industrie



ET EN RHÔNE-ALPES ?

- les baisses d'effectifs dans l'industrie, les services aux entreprises, et de manière plus atténuée dans la construction, sont moins marquées que sur le territoire,
- le développement du commerce du détail est un peu moins important en Rhône-Alpes qu'en Centre Isère,
- l'évolution des services à la population est identique.

ENTREPRISES ET EMPLOI : LES DIFFICULTES DE RECRUTEMENT

Des difficultés de recrutement importantes dans l'industrie et le bâtiment

Les besoins du territoire sont particulièrement importants sur les **ouvriers** (qualifiés ou non) **d'équipements d'usinage**.

A l'instar du département, on constate aussi des besoins sur des postes en **maintenance et étude industrielle**, enfin, sur certains métiers du bâtiment comme les **menuisiers** ou les **charpentiers**, certes sur des volumes moindres.

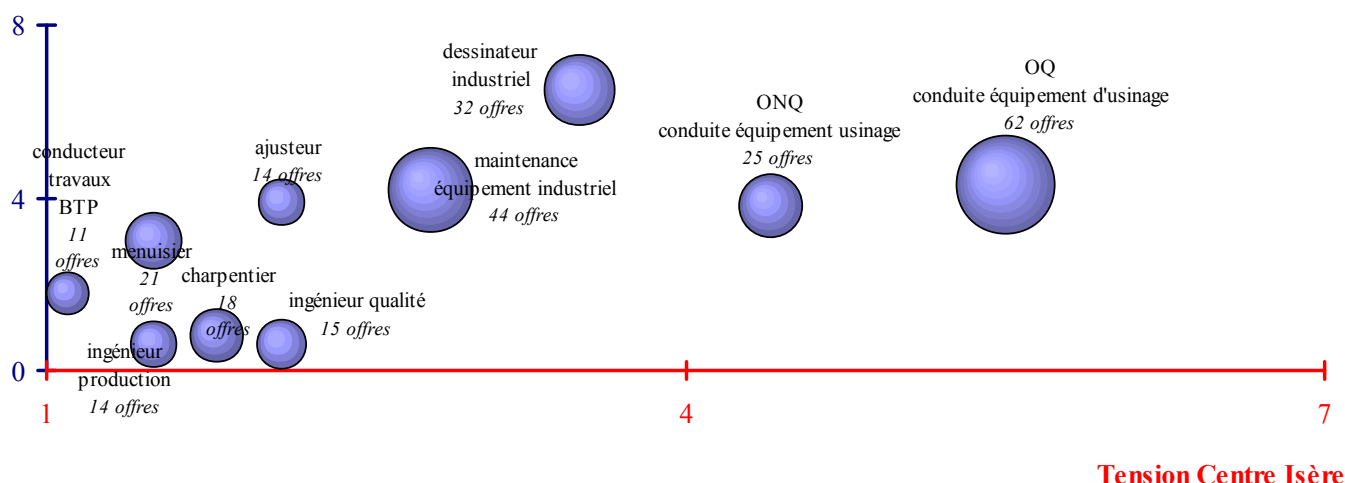
ENQUÊTE DIRECTE RHÔNE ALPES SUR LES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT

JUIN 2013

L'analyse du rapport offres déposées au Pôle emploi entre juin 2012 et juin 2013 / demandeur d'emploi, par métier, indique les métiers dits « en tension », pour lesquels les employeurs ont éprouvé des difficultés de recrutement.

Besoins de recrutement dans le bâtiment et l'industrie

Tension Isère



Offres d'emploi enregistrées par Pôle emploi par métier présentant une tension de main d'œuvre sur le Centre Isère

Enfin, certains métiers, s'ils ne sont pas en tension de main d'œuvre à l'échelle du Centre Isère, expriment des besoins au niveau départemental.

Dans le **bâtiment**, on retrouve ainsi des difficultés pour recruter des ouvriers voirie / travaux publics, des charpentiers métalliques, des constructeurs ossatures bois, des étanchéistes, des dessinateurs, géomètres et ingénieurs BTP, ...

Quant à l'**industrie**, on observe des besoins en conducteurs de machines (agro-alimentaire, industrie chimique, industrie des métaux), chaudronniers tôliers, techniciens de maintenance (automatismes, froid et conditionnement d'air, ...), techniciens méthodes industrialisation, mécaniciens automobiles, ouvriers et techniciens en électricité / électronique, ingénieurs, ...

Animateurs, surveillants, cuisiniers, serveurs et conducteurs de bus en demande sur le territoire

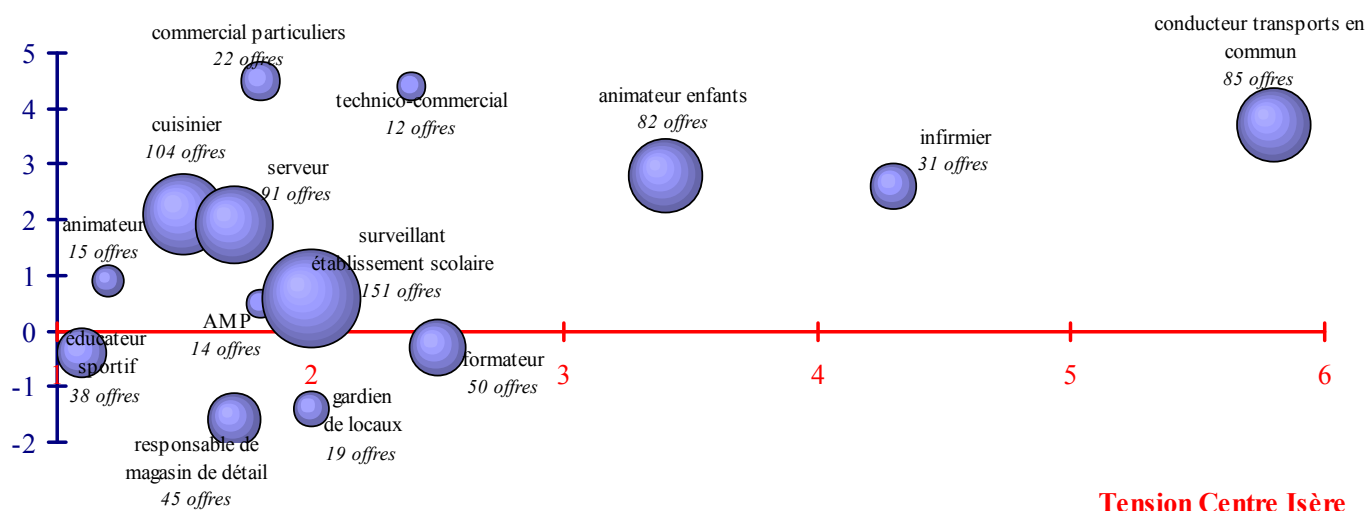
Si de nombreux besoins sont concentrés sur des postes de surveillants en établissements scolaires, mais aussi d'animateurs, certains ont un caractère saisonnier.

A l'image de la tendance départementale, les besoins portent sur des postes de **cuisiniers** et de **serveurs**, d'**aides médico-psychologiques** (AMP) et, tout particulièrement en Centre Isère, d'**infirmiers**.

En 2013, des besoins de **conducteurs de transports en commun** (voir page 7) ont été constatés. Enfin, si la tendance est moins nette sur le Centre Isère, il existe néanmoins des besoins de commerciaux et technico-commerciaux.

Besoins de recrutement dans les services

Tension Isère



Tension Centre Isère

D'AUTRES BESOINS DANS LES MÉTIERS DU TERTIAIRE À L'ÉCHELLE DE L'ISÈRE

SANTÉ SOCIAL ANIMATION	COMMERCE HOTELLERIE RESTAURATION	AUTRES SERVICES
<ul style="list-style-type: none"> Aides-soignants, infirmiers coordinateurs, éducateurs de jeunes enfants, animateurs en activités culturelles ou ludiques, professeurs d'enseignement artistique 	<ul style="list-style-type: none"> animateurs de vente en grande surface télé-vendeurs, chefs de rayon, ingénieurs d'affaires, boulangers bouchers, employés de l'hôtellerie 	<ul style="list-style-type: none"> coursiers employés, techniciens et contrôleurs en comptabilité techniciens et ingénieurs en informatique employés en assurances opérateurs de tri de déchets et produits industriels employés d'attractions

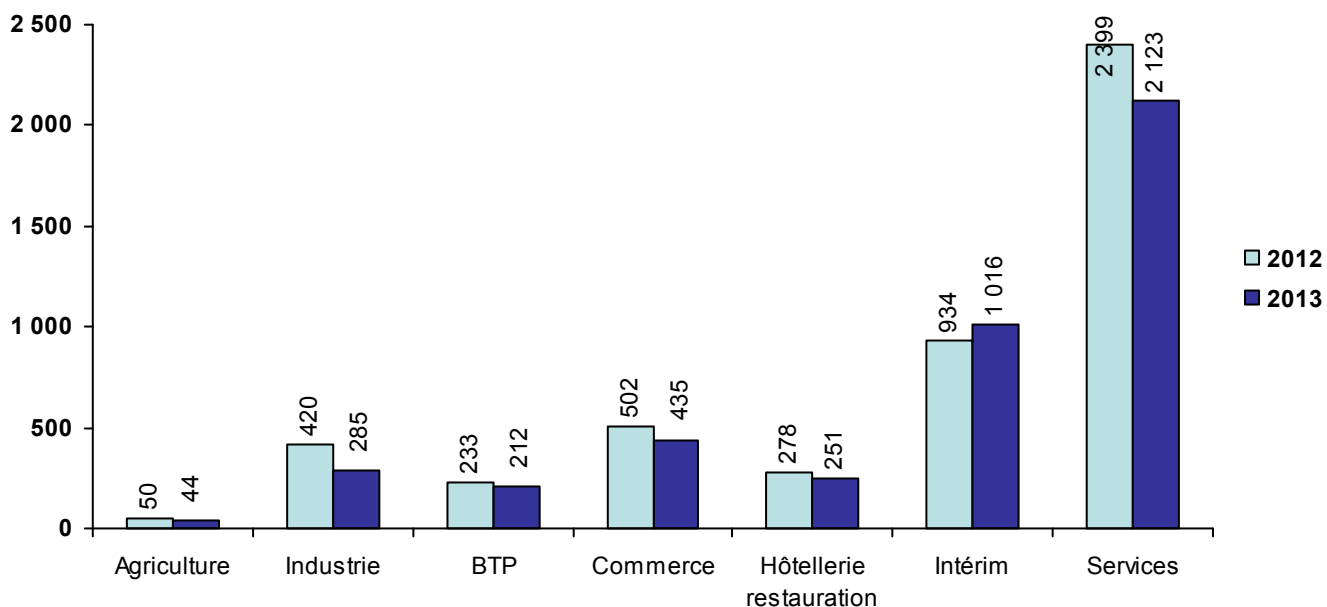
Baisse du nombre des offres d'emploi

En 2012, on enregistre une **baisse de 9%** des offres Pôle emploi en Centre Isère, soit 450 offres en moins. La diminution des offres durables (CDI et CDD de plus de 6 mois) est plus nette encore : - 18%.

Seul l'intérim est en progression.

Les secteurs les plus touchés par cette diminution sont l'industrie (- 32%), le commerce (- 12%) et les services (-11%).

En 2013, 72% des offres correspondaient à un temps plein.



Source : Pôle emploi

DEMANDE D'EMPLOI : LES DEMANDEURS D'EMPLOI

	TOTAL DEMANDEURS D'EMPLOI (30/11/2013)	EVOLUTION SUR 1 AN
RHÔNE-ALPES	449 538	↗ 5,3 %
ISERE	81 474	↗ 4,8 %
CENTRE ISERE	9 279	↗ 3,3 %
NOS VOISINS		
Isère Rhodanienne	13 163	↗ 4,0%
Nord Isère	21 518	↗ 5,3%
Bassin Grenoblois	39 500	↗ 4,9%
Chambéry	16 786	↗ 5,5 %

Faible progression annuelle du chômage en Centre Isère

+ 3,3% : c'est l'augmentation annuelle du nombre de demandeurs d'emploi entre novembre 2012 et novembre 2013 sur le Centre Isère, soit 300 **inscriptions supplémentaires**. Cette progression est inférieure à la tendance régionale (+ 5,3%) et à celle de tous les territoires limitrophes.

Cette augmentation est moins forte que celle enregistrée l'année dernière à la même époque (+9.8%)

Ceci ne doit pas masquer la progression nette du nombre de demandeurs d'emploi à plus long terme.

En effet, sur 3 ans, le territoire compte 1 500 demandeurs d'emploi en plus (+ 19%).

Sur 5 ans, ce sont 3 500 demandeurs qui se sont rajoutés, soit une **progression générale de la demande d'emploi de 61% en 5 ans sur le Centre Isère**.

SOURCES

Ces statistiques sont issues des données communiquées par la DIRECCTE / Ministère du Travail. Elles concernent les Demandeurs d'Emploi en Fin de Mois classés en catégorie A, B et C, c'est-à-dire tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, qu'ils aient travaillé ou non le mois précédent.

Données à fin novembre 2013.

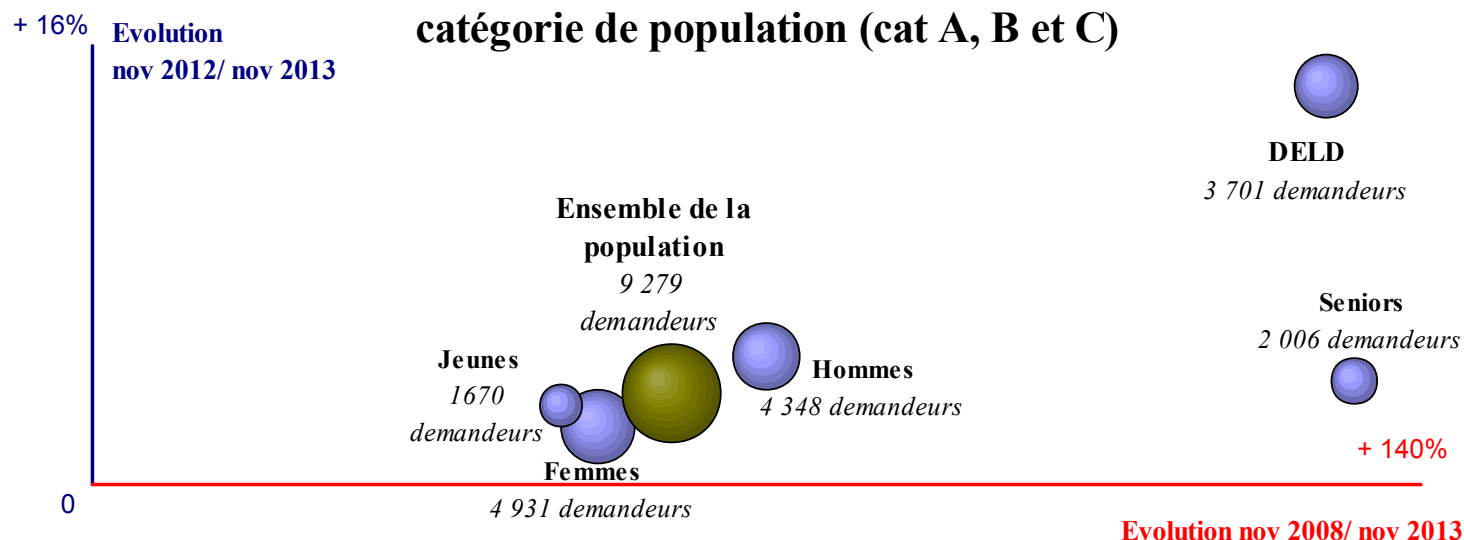
NB : Le taux de chômage au sens du Bureau International du Travail n'est pas communiqué car il n'est plus calculé sur le Centre Isère. Le Voironnais fait désormais partie du bassin d'emploi de Grenoble.

Si le chômage masculin a particulièrement progressé, le nombre de femmes demandeurs d'emploi reste plus important

Ces dernières années, le chômage masculin a augmenté de manière significative, en lien notamment avec l'évolution de l'emploi dans le secteur industriel : sur 5 ans, + 71%, contre + 53% chez les femmes.

Pour autant, les femmes inscrites au Pôle emploi restent majoritaires sur le territoire. Elles représentent 53% des demandeurs d'emploi du Centre Isère. A l'échelle de la région Rhône-Alpes, ces dernières constituent 51% des personnes inscrites à Pôle emploi.

Evolution de la demande d'emploi en Centre Isère par catégorie de population (cat A, B et C)



Point de vigilance pour les seniors et les demandeurs d'emploi de longue durée

Souvent fragilisée ces dernières années, car sensible aux variations économiques, la population des demandeurs d'emploi **jeunes** a légèrement moins augmenté en 1 an : + 2,9% contre une augmentation générale de 3,3% en Centre Isère. Néanmoins, elle ne s'est pas stabilisée, contrairement à la tendance régionale.

Sur 5 ans, les jeunes demandeurs d'emploi ont progressé de 50% contre une hausse générale des demandeurs d'emploi du Centre Isère de 61%.

La situation est plus préoccupante pour les **+ de 50 ans**.

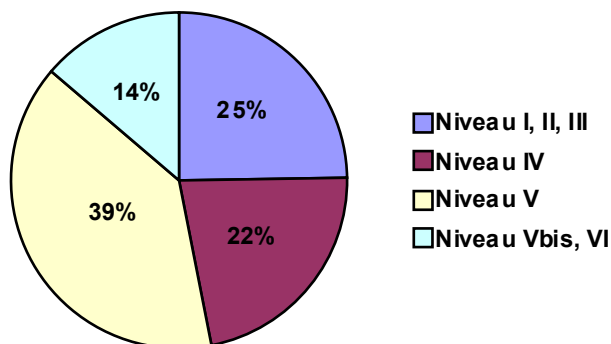
Si ces derniers ont progressé de 3,8% en 1 an, ils ont augmenté de **+ de 130% en 5 ans**, passant de 861 en novembre 2008 à **2 006** en novembre 2013.

Même constat pour les **demandeurs d'emploi de longue durée** (au moins 1 an d'inscription), dont le rythme de progression ne freine pas : **+ 14,5% en 1 an, + 130% en 5 ans**.

Des demandeurs d'emploi souvent peu diplômés

Plus de la moitié (53%) des demandeurs d'emploi inscrits du Centre Isère a un **niveau CAP/BEP ou inférieur**.

La part des demandeurs d'emploi ayant un niveau bac ou plus, est passée de 45% en septembre 2010, à 47% en septembre 2013.



LES NIVEAUX DE FORMATION

Niveau I et II : sorties avec un diplôme de niveau supérieur à Bac + 2 (Licence, Maîtrise, Master, DEA, DESS, Doctorat, diplôme de grande école)

Niveau III : sorties avec un diplôme de niveau Bac + 2 ans (DUT, BTS, DEUG, écoles des formations sanitaires ou sociales...)

Niveau IV : sorties des classes de terminale de l'enseignement secondaire (avec ou sans le baccalauréat), abandons des études supérieures sans diplôme

Niveau V : sorties après l'année terminale de CAP ou BEP ou sorties de 2nd cycle général et technologique avant l'année terminale (seconde ou première)

Niveau V bis : abandons en cours de CAP ou BEP avant l'année terminale

Niveau VI : sorties en cours de 1^{er} cycle de l'enseignement secondaire (6^{ème} à 3^{ème})

Des entreprises qui recrutent des travailleurs handicapés

En 2011, 164 établissements privés sont assujettis à l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés en Centre Isère.

En raison d'une proportion de grandes entreprises moins élevée qu'en Rhône-Alpes, seuls **8% des établissements** sont **signataires d'un accord spécifique** pour l'emploi des travailleurs handicapés (contre 11% au niveau régional).

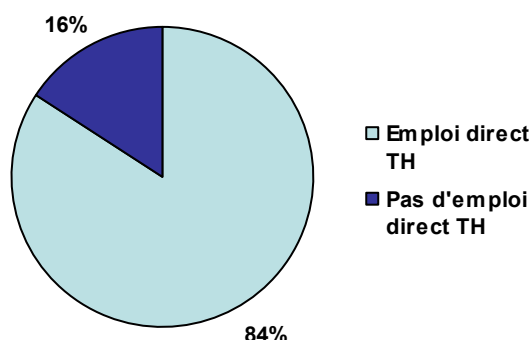
Un nombre élevé d'établissements du territoire (84%, contre 79% en Rhône-Alpes) s'acquittent de l'obligation en **embauchant directement des travailleurs handicapés** (soit complètement, soit en mixant de l'emploi direct avec des formules de sous-traitance et/ou une contribution financière complémentaire).

LA LÉGISLATION

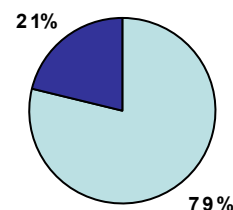
La loi rend obligatoire l'emploi d'un certain nombre de travailleurs handicapés bénéficiant d'une reconnaissance officielle dans les entreprises d'au moins 20 salariés. Ces dernières peuvent s'en acquitter de plusieurs manières qui peuvent se mixer :

- emploi direct de travailleurs handicapés,
- appel à de la sous-traitance avec des établissements spécialisés (ESAT),
- versement d'une contribution financière.

Obligation emploi établissements privés (hors accord), Centre Isère



Rhône-Alpes



Source : CRDI Rhône Alpes données 2011 – Traitement Maison de l'Emploi

ESAT et entreprises adaptées

DES ÉTABLISSEMENTS SPÉCIFIQUES ?

Dans certains cas, les travailleurs handicapés sont embauchés dans des établissements spécialisés :

- des **entreprises adaptées**, pour lesquelles des aides aux postes sont prévues mais qui relèvent néanmoins du milieu dit « ordinaire »,
- des **ESAT** (Etablissements et services d'aide par le travail) qui relèvent du milieu dit « protégé ».

En **Centre Isère**, on dénombre 2 entreprises adaptées (Reactiv 2M et EAGP - Voiron) et 4 ESAT (dont Act'Isère à Voiron, la Buisse et Vinay et Les Ateliers du Plantau à Chatte).

Activités proposées : sous-traitance industrielle, espaces verts, horticulture, gestion de stock, blanchisserie, reprographie, etc.

Les données « postes » disponibles sur les établissements spécialisés sont à l'échelle du département.

En 2011, on dénombrait en Isère :

- **9 entreprises adaptées** et 339 postes aidés (+ 55% en 5 ans, contre une progression régionale du nombre de postes aidés de 14%),
- **17 ESAT** pour 2017 places, soit 18% des places de la région.

Pour 1 000 adultes de 20 à 59 ans, l'Isère bénéficie de 3,2 places en ESAT, se situant dans la moyenne régionale (3,3).

Près de 300 foyers allocataires en plus sur un an

Entre septembre 2012 et septembre 2013, **le nombre de foyers allocataires du rSa a progressé de près de 12%** en Centre Isère, soit légèrement plus que sur le département (+10% en Isère). Il s'élève à **2 772 foyers allocataires**, soit 5 726 bénéficiaires.

C'est sur le Voironnais-Chartreuse que l'augmentation est la plus marquée : + 14%, contre une progression de 5% dans le Sud Grésivaudan.

Rappelons que, chaque mois, des sortants du dispositif croisent des entrants. C'est leur différence qui rend compte de l'évolution générale.

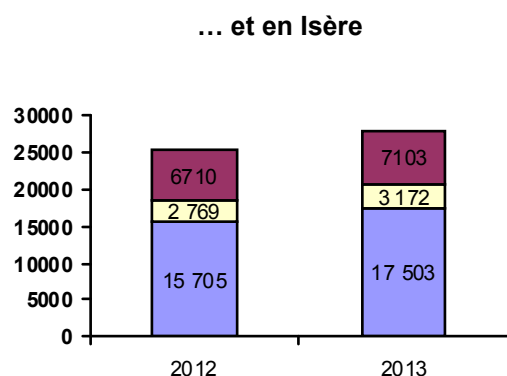
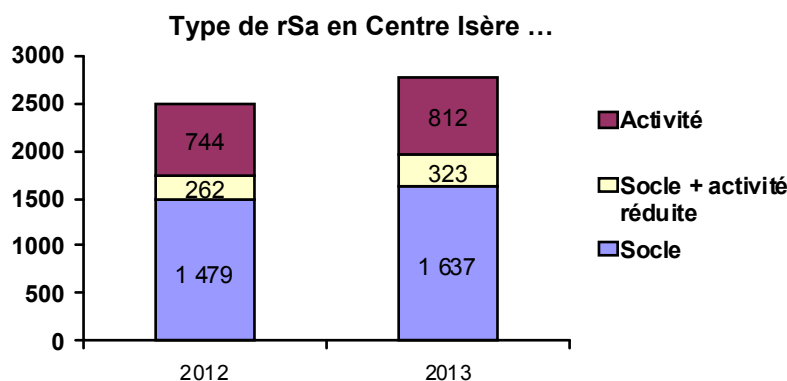
Si on compare aux évolutions départementales, l'augmentation est plus nette chez les allocataires **en activité** ou en activité réduite. De fait, ils correspondent désormais à 41% de l'ensemble des allocataires du Centre Isère, contre 37% à l'échelle du département.

Cela peut signifier plusieurs phénomènes sur le territoire : plus d'allocataires en activité, plus d'allocataires ayant des revenus modestes, plus d'allocataires faisant valoir leur droit au rSa Activité, ...

REVENU DE SOLIDARITÉ ACTIVE (rSa)

Prestation, assurant à la fois une fonction de minimum social (rSa socle, 499 € en 2014 pour une personne seule sans enfant et sans aide au logement) et de complément de revenu pour des travailleurs vivant dans des foyers aux revenus modestes (rSa activité).

Certains bénéficiaires ont une activité, mais qui n'est pas suffisante pour percevoir uniquement le rSa «activité». Ils cumulent alors le rSa «socle» avec ce complément d'activité et sont soumis à des obligations contractuelles, contrairement aux bénéficiaires percevant uniquement le rSa «activité».



Foyers bénéficiaires du rSa septembre 2012/ septembre 2013 ; Source : Conseil général de l'Isère – Traitement Maison de l'Emploi

12% de femmes isolées, peu de rSa « jeunes »

Le territoire du Centre Isère est conforme aux tendances départementales sur les 2 points suivants :

- 12% d'allocataires du rSa « majoré » destiné à des **personnes isolées** avec jeunes enfants à charge,
- très peu d'allocataires du rSa « **jeunes** » (moins de 1%). Au vu des critères d'attribution (moins de 25 ans sans enfant et ayant travaillé 2 ans dans les 3 dernières années), le public éligible est peu nombreux car il a souvent des droits à l'assurance chômage.

Des formations tertiaires par la voie scolaire

En Centre Isère, les effectifs en formation de type scolaire sont particulièrement concentrés sur le tertiaire, avec une représentation plus nette des filières suivantes :

- le **commerce** (20% des effectifs en formation du Centre Isère ; en Rhône-Alpes, il représente 13% des effectifs) à travers une offre du CAP au BTS en passant par le Bac Pro (commerce, vente, vente alimentaire, management des unités commerciales, ...),
- les **services aux particuliers et aux collectivités** (Centre Isère : 15 % ; Rhône-Alpes : 11%), notamment à travers les BEP « services aux personnes » et « carrières sanitaires et sociales » et les Bacs Pros « services en milieu rural »,
- **l'hôtellerie / restauration** (Centre Isère : 15 % ; Rhône-Alpes : 4%) : offre en niveau V et IV (cuisine, boulangerie-pâtisserie...).

L'**agriculture** bénéficie d'une offre conséquente (Centre Isère : 11 % ; Rhône-Alpes : 5%), à travers notamment des formations sur la conduite d'exploitation et sur la thématique du cheval.

Quant à **l'industrie** (maintenance, mécanique, travail des métaux, électricité / électronique, industries de process), elle représente 20% de l'offre. Cela correspond à la répartition régionale.

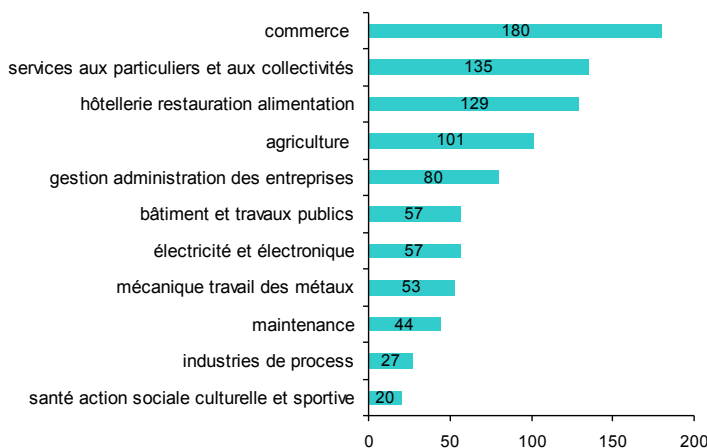
Enfin, la filière **santé / social / sport** est moins représentée sur le territoire en formation initiale, même s'il existe une école d'aide-soignant... Cette filière bénéficie néanmoins d'une offre plus conséquente dans le cadre de la formation professionnelle continue.

LA FORMATION PROFESSIONNELLE INITIALE

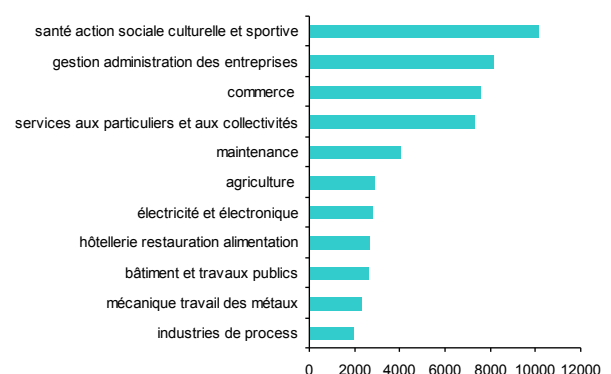
Elle fait suite à la formation générale et prépare les jeunes à s'insérer dans un emploi qualifié, d'ouvrier à ingénieur.

Elle se déroule soit par la voie scolaire, soit par la voie de l'apprentissage avec un employeur.

Le commerce : 1^{ère} filière de formation scolaire en Centre Isère



Santé, social, sport : 1^{ère} filière de formation scolaire en Rhône-Alpes



Centre Isère (2011-2012) Source : PRAO – Traitement Maison de l'Emploi (effectifs comptés au lieu de formation)

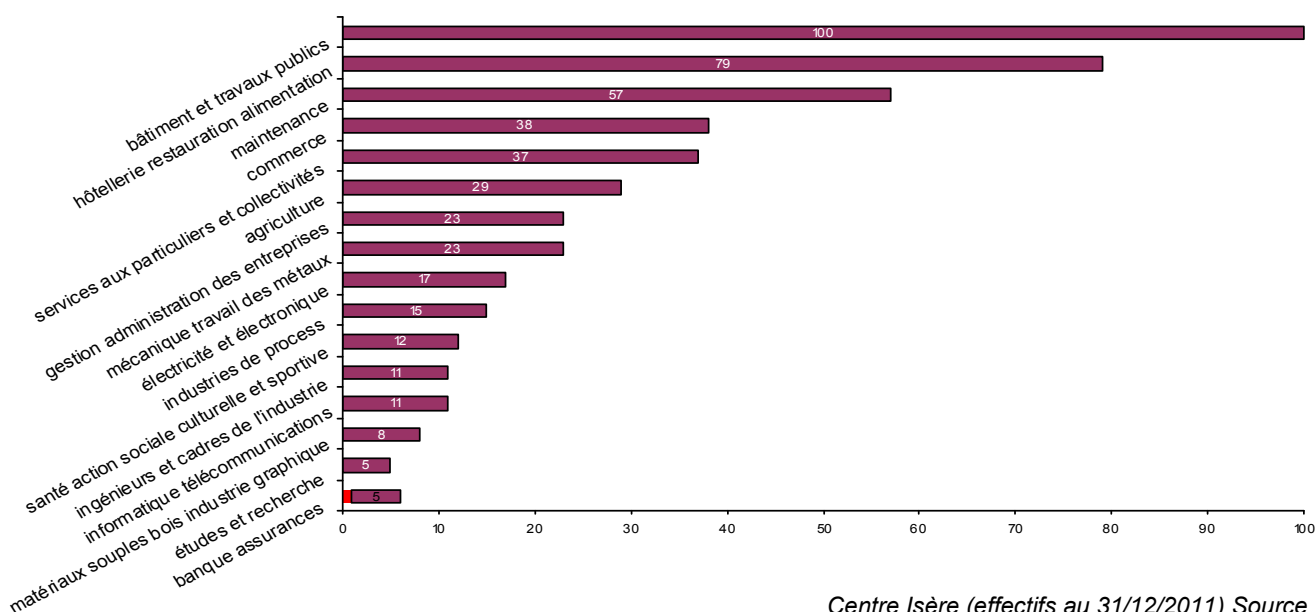
Des apprentis dans le bâtiment et l'industrie

A l'image des tendances régionales, le domaine de métier numéro 1 de l'apprentissage est le **bâtiment**, qui a accueilli 100 jeunes dans les entreprises du territoire.

Traditionnellement, le domaine de l'**hôtellerie-restauration** est utilisateur de contrats d'apprentissage. Le Centre Isère ne fait pas exception.

En revanche, le territoire se caractérise par un poids plus élevé que la moyenne régionale en matière d'**apprentissage industriel**. 22% des apprentis se répartissent entre maintenance, industrie de process, mécanique et travail des métaux.

473 apprentis dans des entreprises du Centre Isère



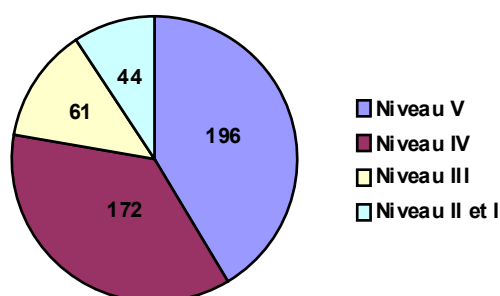
Centre Isère (effectifs au 31/12/2011) Source : PRAO
Traitement Maison de l'Emploi (effectifs comptés au lieu d'établissement de l'employeur)

4 apprentis sur 10 préparent un CAP

En termes de diplôme, le **CAP** reste le plus utilisé en apprentissage (40% des diplômes offerts en apprentissage sur le territoire). Les niveaux supérieurs ne sont pas en reste, comme les **BTS** (12%) voire les diplômes de niveau I et II (diplômes d'ingénieur, licences et master professionnels), qui représentent désormais 9% des diplômes.

TOP 10 DES DIPLOMES LES PLUS REPRESENTES

CAP Maçon
CAP Cuisine
CAP Pâtissier
Bac Pro Electrotechnique
CAP Maintenance des véhicules automobiles
BTS Management des Unités Commerciales
BP Coiffure option stylistique visagiste
CAP Boucher
Bac Pro Maintenance des véhicules automobiles



Une spécialisation « sport » dans la formation professionnelle continue

Le domaine de formation « santé, action sociale, culturelle et sportive » est largement en tête des effectifs dans le cadre de la formation continue. C'est, au-delà d'une offre dans la filière sanitaire, lié à une offre spécifique en direction des futurs **éducateurs sportifs**.

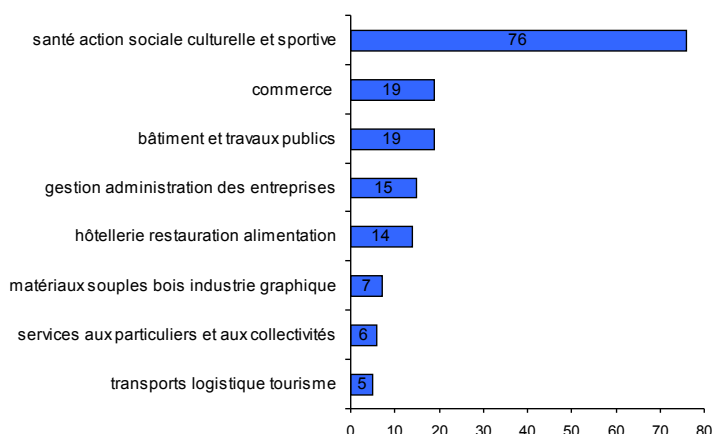
On peut aussi noter une proportion importante de formations pour les demandeurs d'emploi dans les domaines :

- du **commerce** (installation d'un nouvel organisme sur le territoire dispensant des formations d'attaché commercial),
- du **bâtiment** (maçonnerie éco-construction, plaquiste, taille de pierre, maintenance des bâtiments...).

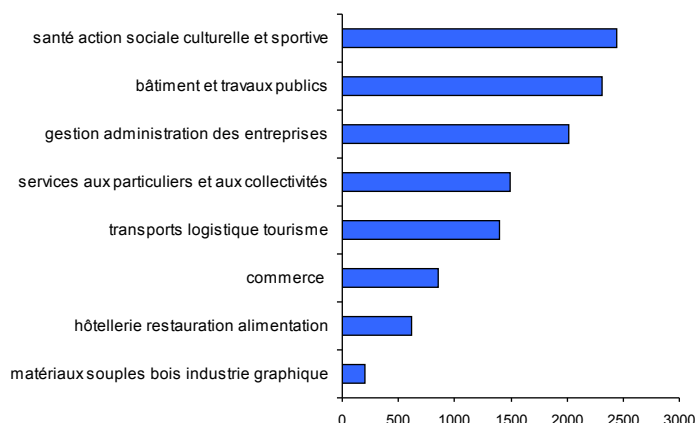
LA FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE

Les données exploitées ici concernent des formations professionnelles (donc ciblées sur des domaines de métiers) financées pour des demandeurs d'emploi. Elles n'intègrent pas les formations de remise à niveau.

Répartition des formations demandeurs d'emploi en Centre Isère



Une répartition différente à l'échelle régionale



Centre Isère (2012) Source : PRAO – Traitement Maison de l'Emploi (effectifs comptés au lieu de formation)

Les territoires sont associés à l'identification des besoins en emplois et compétences

Dans le cadre du Contrat de Développement des Formations Professionnelles (CPRDFP), la Région Rhône-Alpes procède à un travail d'analyse des besoins pour une évolution de la carte des formations professionnelles.

L'objectif est de structurer une offre cohérente pour l'apprentissage, la voie scolaire et la formation continue à l'horizon 2015.

Un travail d'identification a été amorcé pour répondre aux besoins des publics, des entreprises et des territoires.

Les principales préconisations sur les 6 grands secteurs du territoire débattues en instances territoriales emploi formation sont :

Bâtiment Travaux Publics Le secteur a connu une forte croissance dans les années 2000, puis une stabilisation depuis 2009. Sans accroître l'offre de formation, celle-ci doit pouvoir davantage répondre :

- aux difficultés de recrutement rencontrées, notamment dans les métiers des travaux publics et du gros œuvre,
- aux étapes de réorientation des demandeurs d'emploi (image des métiers / pré certification),
- aux **formations réglementaires** obligatoires pour exercer ou mobiliser les aides publiques incitatives (ex : les formations Feebat dans le bâtiment).

Métallurgie Mécanique Les métiers sont très spécialisés dans ce secteur en forte mutation fortement représenté sur le Centre Isère. Les ouvriers non qualifiés disparaissent au profit des ouvriers qualifiés, des techniciens et des ingénieurs. Ces métiers ont une mauvaise image et mobilisent très peu en voie scolaire. Il existe des tensions importantes en opérateurs d'usinage, outilleurs, régleurs, chaudronniers, dessinateurs industriels, soudeurs. Des sessions en formation continue sont nécessaires pour capter une partie des demandeurs d'emploi en réorientation. Elles doivent intégrer, en amont, un volet important de découverte des métiers. Il est préconisé de **relocaliser la formation usinage** sur le Centre Isère.

Hôtellerie Restauration Les emplois de la restauration sont en croissance, l'offre de formation pour les demandeurs d'emploi en réorientation doit être plus conséquente pour répondre aux besoins. Il existe des difficultés de recrutement structurelles mises en avant dans le cadre de l'enquête sectorielle Hotellerie-restauration. Il est préconisé **l'ouverture d'une certification en service** (intégrant des compétences commerciales) inexistante à ce jour. Une précertification permettant aux publics de faible niveau d'accéder à ces formations est également souhaitée.

Commerce Vente Forte proportion d'emplois, mais en stabilité depuis 5 ans. La voie scolaire est très présente sur ce secteur. L'offre de formation pour les demandeurs d'emploi en réorientation doit être axée sur les métiers de **force de vente** et de **technico-commerciaux** (qui connaissent des difficultés de recrutement) et la **vente sédentaire dans l'alimentaire, le bricolage et le sport**. Un précertifiant « employé des métiers du commerce » est également demandé pour répondre au besoin de qualification d'un public de faible niveau.

Gestion Administration Forte proportion d'emplois principalement pourvue en voie scolaire sur des niveaux bac + 2. Il existe des besoins de formation dans le cadre de la création/reprise d'entreprises. L'offre de formation pour les demandeurs d'emploi en réorientation doit être axée sur les compétences de **comptabilité**, de **gestion de paie**, voire l'acquisition des **langues étrangères**.

Services à la personne / Santé / Social Fort développement pour ce secteur également très présents sur le Centre Isère. Croissance continue des besoins sur **l'accompagnement du grand âge et de la dépendance**, que ce soit en établissement ou à domicile. Mauvaise image des métiers de la gérontologie, notamment auprès des jeunes. Des tensions au recrutement d'aides-soignantes, de kinésithérapeutes et d'infirmières. Il est préconisé d'augmenter l'offre de formation pour les demandeurs d'emploi en réorientation.

Synthèse de l'offre de formation initiale et continue disponible (rentrée 2013)

ORGANISMES		Wall Street Institute (Moirans)	Tremplin Sport Formation (Voiron) **	Sup'formation (Voiron)	MFR La Dalnassière (Coublevie)	MFR Moirans	MFR Chatte	Lycée La Saulaie (Saint Marcellin)	Lycée Saint Joseph (Voiron)	Lycée Les Prairies (Voiron)	Lycée Portes de Chartreuse (Voreppe)	Lycée ND des Victoires (Voiron)	Lycée La Martellière (Voiron)	Lycée Edouard Herriot (Voiron)	Lycée Les Gorges (Voiron)	Lycée Ferdinand Buisson (Voiron)	Lycée Bellevue (Saint Marcellin)	Lycée Pierre Beghin (Moirans)	INFA (Voiron)	GRETA Voiron / St Marcellin *	L'Escale Coublevie / St Marcellin	Ecole de la 2 ^{ème} chance (Voiron)	Ecole Aide soignant (Saint Marcellin)	APLOMB (Saint Marcellin)	APF Le Chevalon (Voreppe)	AFPI - CFAI du Dauphiné (Moirans)	AFORE (Saint Just de Claix)
Formation	Initiale																										
	Apprentissage																										
	Continue																										
Agriculture	Elevage, agroéquipement, gestion d'exploitation																										
Bâtiment	Gros œuvre																										
	Second œuvre, maintenance de bâtiment																										
	BTP conception organisation																										
Hôtellerie restauration	Cuisine Restauration Service																										
	Boulangerie pâtisserie																										
Industrie	Electrotechnique																										
	Informatique industrielle et bureau d'études																										
	Transport logistique Caces																										
	Agroalimentaire																										
	Textile																										
	Automatismes mécanique métallurgie plasturgie																										
Santé social sport	Santé / Social / Aide à la personne																										
	Activités sportives, animation																										
Tertiaire	Commerce et vente																										
	Management, RH, communication																										
	Comptabilité gestion																										
	Secrétariat bureautique informatique																										
Formation générale	Langues																										
	Français, mathématiques, remise à niveau																										
	Préparation concours																										

SOURCES



**Agence d'Etudes et de
Promotion de l'Isère (AEPI)**
Service Etudes et informations
économiques



Pôle emploi



DIRECCTE Rhône-Alpes



**PRAO : Observatoire Régional
Emploi Formation**



INSEE



Conseil général de l'Isère
Service Observation Prospective
Service Insertion

RÉDACTION DU TABLEAU DE BORD

➤ **Maison de l'Emploi et de la Formation des Pays Voironnais et Sud Grésivaudan :**

- ✓ Thomas FAURE - thomas.faure@paysvoironnais.com
- ✓ Jean-François MINÉ - jean-francois.mine@paysvoironnais.com - 04 76 93 17 18

➤ **Agence d'Etudes et de Promotion de l'Isère (AEPI) :**

- ✓ Agnès COLLOMB-CLERC
- ✓ Emmanuelle SEMET
www.grenoble-isere.com

DIRECTEUR DE PUBLICATION :

Michel BADY

Président de la Maison de l'Emploi et de la Formation des Pays Voironnais et Sud Grésivaudan

www.emploi-paysvoironnais.org

