

## ÉDITORIAL



Le **Tableau de Bord Emploi Formation du Pays Voironnais** donne les grandes tendances démographiques, économiques et sociales observées sur le territoire.

Élaboré par la **Maison de l'Emploi et de la Formation** des Pays Voironnais et Sud Grésivaudan, il s'appuie sur une comparaison géographique et une analyse des évolutions, pour mettre en avant les spécificités du territoire.

Il vise à **anticiper les besoins en compétences** des employeurs, les confronter avec la qualification de la main d'œuvre présente et future et prévoir les besoins en accompagnement des entreprises et de la population.

Le Pays Voironnais et ses **92 549 habitants** affiche une meilleure dynamique que les années précédentes malgré une croissance démographique légèrement en dessous de la croissance auralpine. Cette dynamique n'enraye cependant pas le **vieillissement de la population** car les seules classes d'âge en augmentation sont celles au delà de 45 ans.

Parallèlement, sur les cinq dernières années, la part des **professions intermédiaires et des cadres** habitant le territoire a augmenté au détriment de la part des ouvriers.

Le Pays Voironnais bénéficie d'un **niveau moyen de salaire assez élevé** bien que le salariat perde du terrain en faveur d'une **augmentation des indépendants** dans les emplois du territoire.

Sur les 5 dernières années, **l'emploi productif s'est stabilisé** et l'emploi **présentiel** est en légère augmentation.

Les difficultés de recrutement concernent aussi bien les métiers de la sphère productive que les métiers de la sphère présentielle.

Le nombre de **demandeurs d'emploi et d'allocataires du rSa** est en légère baisse.

## SOMMAIRE

DÉMOGRAPHIE : population totale.....	page 2
ENTREPRISES ET EMPLOI : les établissements.....	page 4
ENTREPRISES ET EMPLOI : LES ENTREPRISES ARTISANALES.....	page 5
ENTREPRISES ET EMPLOI : formes et qualité d'emploi.....	page 6
ENTREPRISES ET EMPLOI : l'emploi salarié.....	page 7
MÉTIERS : les difficultés de recrutement.....	page 13
DEMANDE D'EMPLOI : les demandeurs d'emploi.....	page 14
INSERTION : les allocataires du rsa en Voironnais-Chartreuse.....	page 16
FORMATION : niveau scolaire.....	page 16
FORMATION : UNE OFFRE DE FORMATION DIVERSIFIÉE.....	page 17



# DÉMOGRAPHIE : POPULATION TOTALE

## Les petites communes portent la dynamique démographique

La **population totale** du Pays Voironnais est passée de 89 836 habitants en 2009, à **92 549 habitants en 2014**, progressant de **+0,6 %** en moyenne annuelle sur la période. C'est légèrement inférieur à l'évolution en Isère ou en région, qui a été de +0,8 % par an.

Les communes connaissant une progression démographique plus forte sont souvent de **petites communes** parfois situées en proximité d'une commune plus importante.

Ainsi des communes proches de Voiron comme La Buisse, La Murette, Coublevie et Saint-Jean-de-Moirans, les communes en proximité du **lac de Paladru** comme Charavines, Paladru, Montferrat et Chirens enregistrent une croissance notable.

Les communes de + de 5 000 habitants (Rives, Tullins, Voiron) connaissent une stagnation de leur population (voire une légère baisse, comme à Voreppe), à l'exception de **Moirans** dont la courbe de l'évolution démographique est légèrement supérieure à celle de la moyenne en Centre Isère.

L'excédent naturel explique 2/3 de la croissance de la population mais le Pays Voironnais continue à être attractif et l'arrivée de nouvelles populations justifie 1/3 de la croissance.

### NOUVELLES COMMUNES, NOUVELLE INTERCOMMUNALITÉ

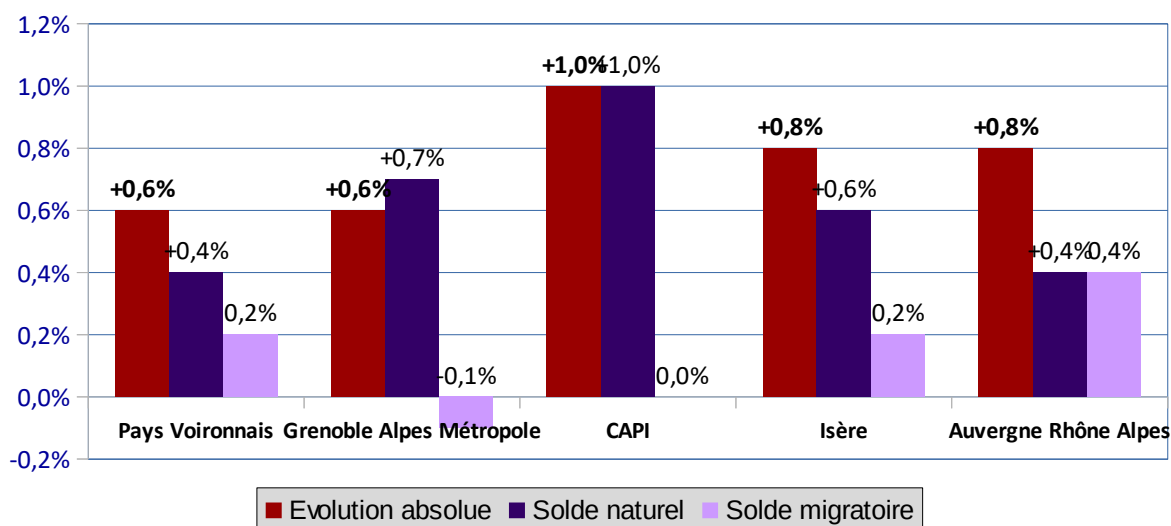
Avec la Loi NÔTRE, le découpage des territoires a évolué au 1 janvier 2017.

Dans le Pays Voironnais, La **Bâtie-Divisin** a fusionné dans la commune nouvelle des **Abrets-en-Dauphiné** qui a intégré la communauté de communes des Vals du Dauphiné.

Des communes ont fusionné : Le Pin et Paladru (**Villages du lac de Paladru**), Pommiers la Placette et Saint Julien de Ratz (**La Sure en Chartreuse**).

Le Pays Voironnais compte désormais 31 communes.

### Evolution démographique 2009/2014 (moyenne annuelle)



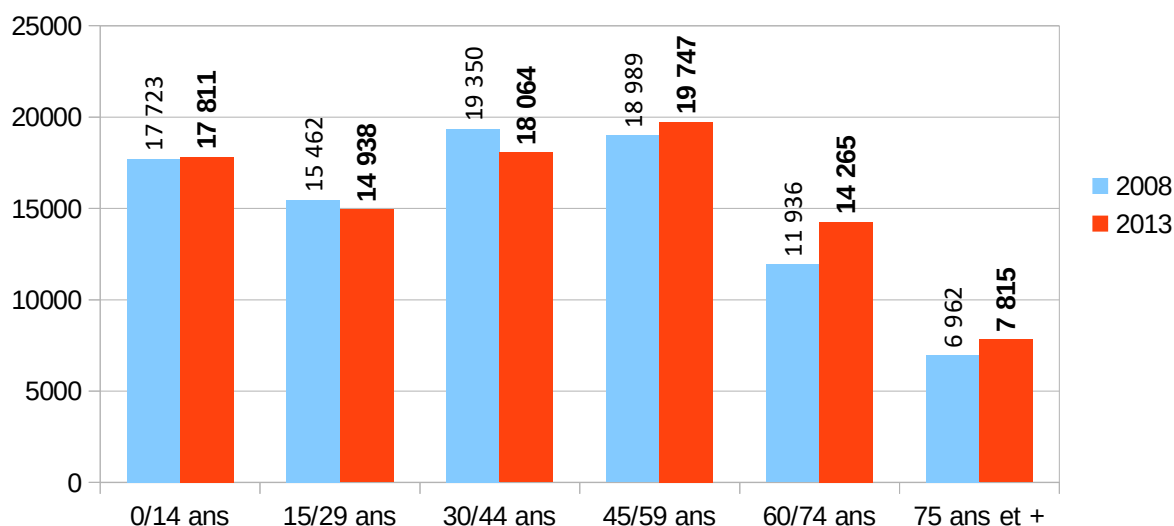
Source : Insee Recensement de la Population (RP) – Traitement Maison de l'Emploi (MDE)

## Le vieillissement de la population ne s'essouffle pas

Ce n'est qu'à partir de 45 ans que la population des classes d'âge du territoire s'accroît avec un maximum de **+20 % en 5 ans pour les 60-74 ans**. A l'inverse, les 15/29 ans baissent de 3 % et les 30-44 ans de 7 %.

La population active est de **43 894 habitants en 2013** avec un **taux d'activité de 74,8 %** (Région : 74,7%).

Evolution démographique 2008/2013  
par tranche d'âge



Source : Insee (RP 2013) - Traitement MDE

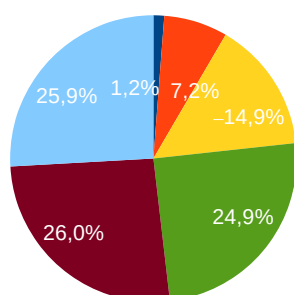
## Augmentation de la part des professions intermédiaires et des cadres au détriment des ouvriers

De 2008 à 2013, la part des **professions intermédiaires** dans la population active en Centre Isère est passée de 25 % à 27 %, quand celle des **ouvriers** a baissé de 26 % à 22 %, à corréliser notamment avec la baisse progressive de l'emploi industriel.

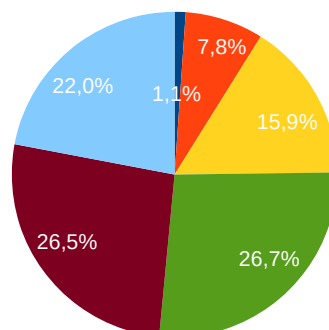
**Employés** et **professions intermédiaires**, présents surtout dans le tertiaire, sont majoritaires, composant 53 % de l'ensemble de la population active.

... et en 2013

En 2008...



- Agriculteurs
- Artisans commerçants chefs d'entreprise
- Cadres
- Professions intermédiaires
- Employés
- Ouvriers



Source : INSEE (RP 2013) – Traitement MDE

# ENTREPRISES ET EMPLOI : LES ÉTABLISSEMENTS

## Un appareil productif, constitué de TPE / PME, qui fait la part belle à l'industrie et au bâtiment

Deux secteurs d'activité sont plus représentés qu'ailleurs dans le tissu économique du Pays Voironnais :

- l'**industrie**, qui réunit 8,4% des établissements, part plus importante que dans l'agglomération Grenobloise (où 6 % des établissements sont des établissements industriels). Pour autant, le rythme des créations d'entreprise dans ce secteur est moins soutenu (5,4 % des établissements créés dans l'année sur le territoire relèvent de l'industrie),
- 16 % des établissements relèvent du secteur de la **construction** (agglomération Grenobloise : 11 % ; Nord Isère : 13%).

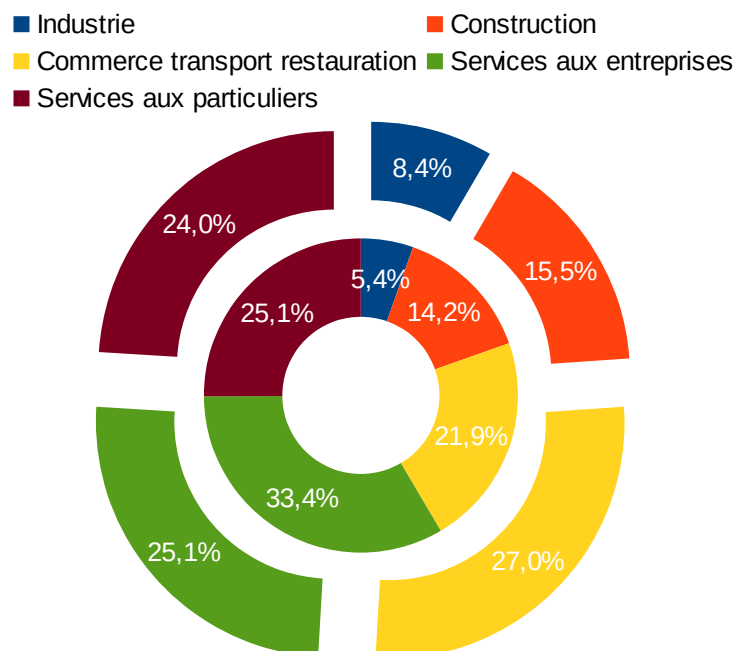
**ETABLISSEMENT** : unité géographique de production de biens ou services

**ENTREPRISE** : unité économique (personne physique ou morale) implantée sur un ou plusieurs établissements

Si les **services aux entreprises** représentent une part moindre que dans l'agglomération Grenobloise (25 % contre 32%), 1 entreprise sur 3 créée dans l'année en Pays Voironnais relève de ce secteur.

Précisons qu'une majorité d'établissements ne comportent pas de salarié, ou en nombre restreint (moins de 10 salariés). La composition de l'appareil productif local donne néanmoins un premier aperçu des caractéristiques de l'emploi local, comme nous le verrons au chapitre suivant.

Répartition des établissements par secteur



Le cercle extérieur concerne la totalité des établissements du Centre Isère. Le cercle intérieur correspond aux établissements créés dans l'année.

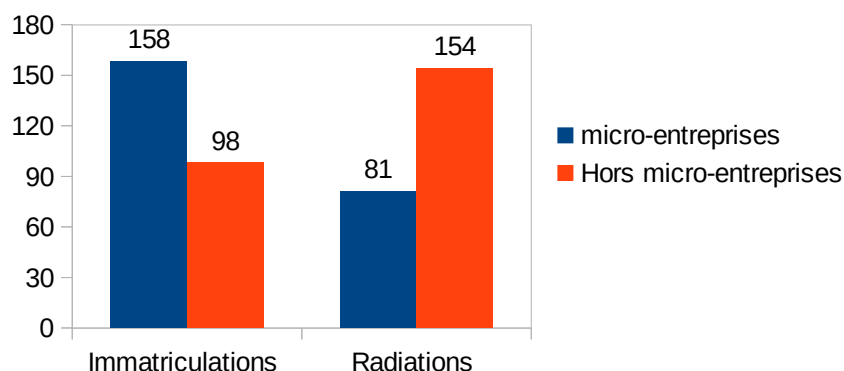
Source : INSEE (Sirène 2015) – Traitement MDE

# ENTREPRISES ET EMPLOI : LES ENTREPRISES ARTISANALES

En 2016, **1 entreprise voironnaise sur 3** est une entreprise artisanale. On compte ainsi près de **2 000 entreprises** inscrites à la Chambre de Métiers, réparties équitablement sur les différentes communes du territoire.

En un an, leur nombre a augmenté de + de 5 % avec un solde positif, immatriculation / radiation, de 21 entreprises (solde de l'année précédente : 93 entreprises).

Immatriculations et radiations en 2016



## ENTREPRISE ARTISANALE : DEFINITION

**Nature de l'activité :** production, transformation, réparation ou prestation de services, intégrant un **savoir-faire manuel**,

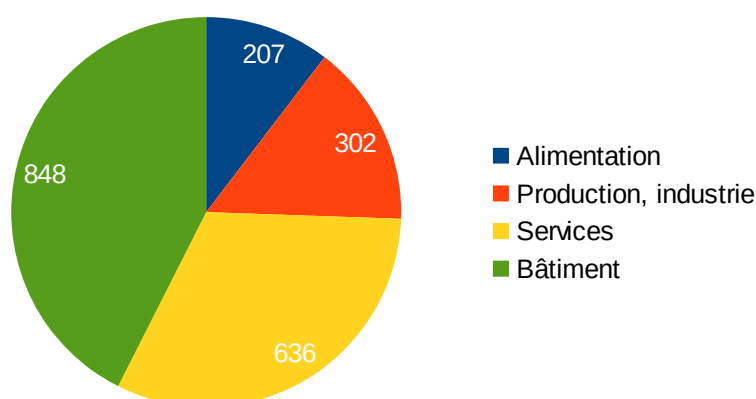
**Taille de l'entreprise :** 0 à 9 salariés au moment de la création,

**Qualification :** diplôme ou 3 ans d'expérience

Certaines entreprises artisanales ont une double inscription CMA / CCI lorsqu'une activité de commerce s'ajoute aux activités pré-citées (ex : certains commerces alimentaires).

30 % des chefs d'entreprises artisanales ont entre 46 et 55 ans, et 18 % + de 55 ans. Dans les entreprises artisanales du secteur de la production industrielle, la part des chefs d'entreprises de + de 55 ans est plus forte (28%), mettant à jour des **problématiques de transmission d'entreprise**.

Les secteurs du **bâtiment** et des **services** (ex : coiffure, esthétique, réparation...) sont les plus représentés dans les entreprises artisanales.



## PORTRAIT DE TERRITOIRE PAYS VOIRONNAIS – CHAMBRE DE METIERS ET DE L'ARTISANAT DE L'ISERE (CMAI)

Les données de ce chapitre s'appuient sur une étude commandée en 2017 par la Communauté du Pays Voironnais et élaborée par la CMAI. Des comparatifs avec le territoire de la CAPI (Nord Isère) ont été réalisés.

Les résultats complets sont disponibles sur demande auprès de Katia Valette, service économie du Pays Voironnais 04 76 27 94 36

En termes d'emplois, on considère qu'il y a 3 emplois en moyenne (salariés ou non) pour 1 entreprise artisanale.

En Voironnais, on estime à près de **5 000 emplois dans le secteur artisanal, soit 21 %** de l'emploi total du territoire (Isère : 19%). La part de l'emploi artisanal en Nord Isère, très orienté sur des entreprises de logistique donc non artisanales, est moindre : 13 %.

**243 apprentis** travaillent dans une entreprise du territoire, principalement dans le bâtiment (44%) et la production industrielle (30 %) mais aussi dans l'alimentation (19%). Le nombre d'apprentis, il y a 2 ans, était supérieur : 280.

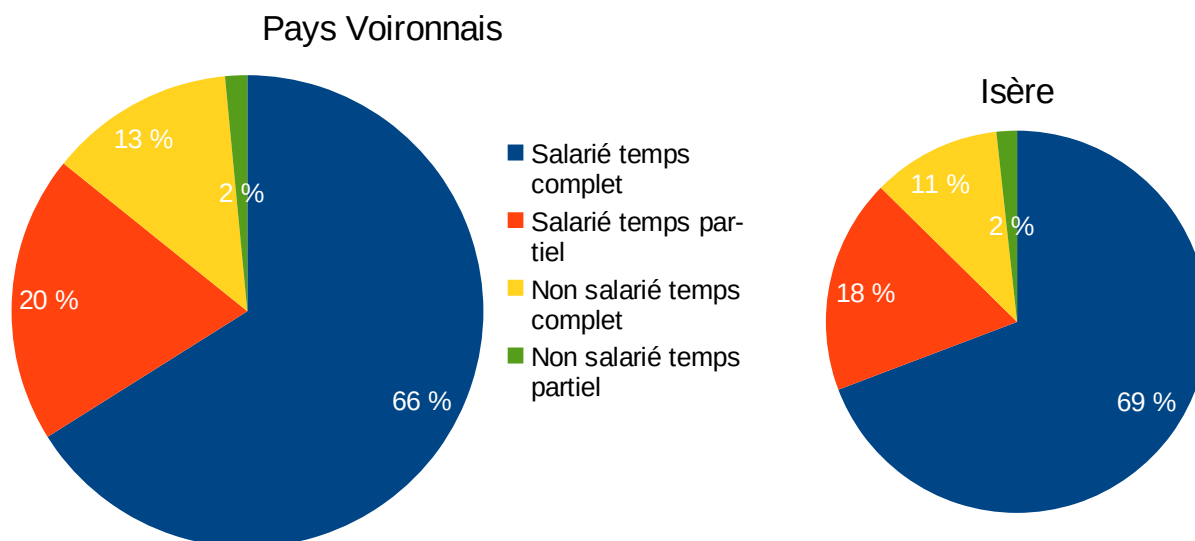
# ENTREPRISES ET EMPLOI : FORMES ET QUALITE D'EMPLOI

## Plus d'indépendants et de salariés à temps partiel qu'en Isère

Sur le Pays Voironnais, 66 % des emplois sont salariés et à temps complet. C'est la forme majoritaire même si sa part est inférieure à la moyenne en Isère.

La part des **emplois non salariés** est de plus en plus importante, elle passe de 12 % à 15% en 5 ans. Elle est supérieure à l'Isère (13%) qui a connu une évolution identique.

Quant au **temps partiel**, il représente 22 % de l'emploi en Pays Voironnais, contre 20 % à l'échelle du département.



Source : INSEE (RP 2013) – Traitement MDE

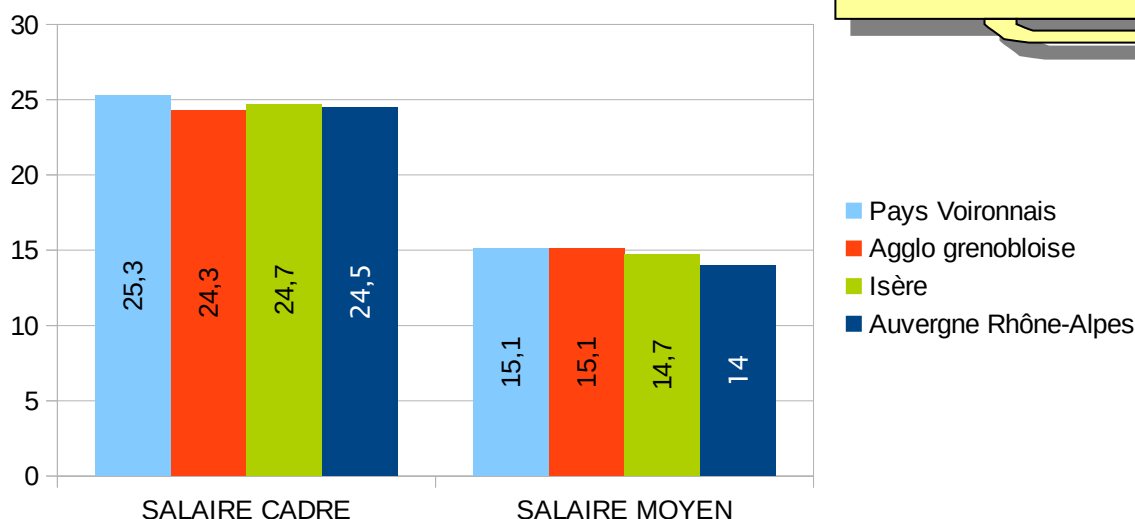
## Un salaire horaire net moyen en haut du panier

En 2014, le Pays Voironnais a un salaire moyen proche de celui de l'agglomération grenobloise. Il se situe au dessus des moyennes départementales ou régionales. Cet écart se justifie en partie par un salaire moyen des cadres plus élevé.

Attention : des disparités fortes existent entre les ouvriers/employés et les cadres (+120%), entre les jeunes et les seniors (+75%) ou entre les femmes et les hommes (+23%).

### « LA PLACE DES EMPLOIS ATYPIQUES DANS LES TRAJECTOIRES D'ENTREE DANS LA VIE ACTIVE : EVOLUTIONS DEPUIS UNE DECENNIE (Etude Cereq – 12/2016)

Cette étude nationale démontre que les formes jugées jusqu'à présent « atypiques » de l'emploi (hors du CDI à temps complet) se développent, et notamment lors de l'entrée dans la vie active.



# ENTREPRISES ET EMPLOI : L'EMPLOI SALARIÉ

## Légère augmentation de l'emploi salarié sur 5 ans

On dénombre environ **34 000 emplois** (salariés et non salariés) sur le Pays Voironnais dont **4 700 sont des indépendants**.

### Définitions : emploi résidentiel, présentiel et productif

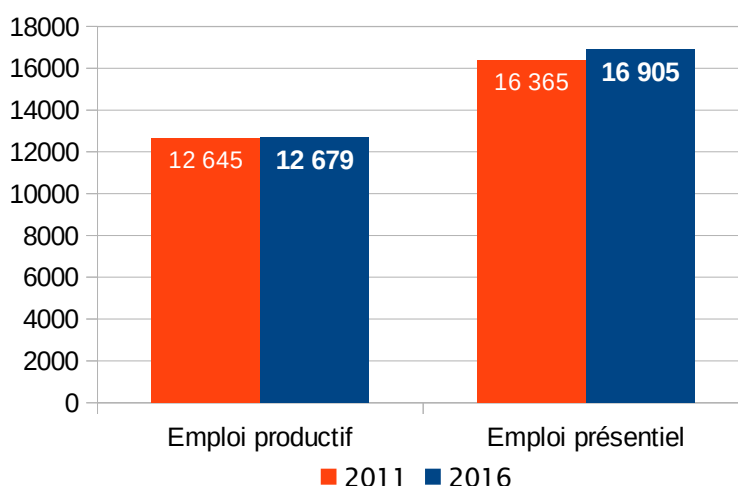
④ les activités relevant de la sphère **PRODUCTIVE** : il s'agit des secteurs de l'industrie, l'énergie, les services en direction des entreprises (comptabilité...), le transport de marchandises, le commerce de gros... Leur point commun ? Ces secteurs sont tournés vers des marchés extérieurs, l'emploi peut potentiellement être délocalisé sur un autre territoire.

Le terme de « productif » a ses limites sémantiques. Il va de soit que les secteurs ne relevant pas de la sphère dite productive sont pour autant producteurs d'une valeur ajoutée, qui est d'une autre nature.

④ les activités relevant de la sphère dite **PRESENTIELLE** : il s'agit des services tournés vers les personnes (santé, action sociale, éducation, transports en commun, commerce de détail, services bancaires, hôtellerie, restauration, activités de loisirs...) mais également le bâtiment, qui est lié à la demande locale de construction ou de rénovation. Leur point commun ? Des services destinés à satisfaire des populations résidant à l'année ou temporairement sur un territoire donné. Les emplois qui les composent sont donc moins sujets à des délocalisations.

**Entre 2011 et 2016, l'emploi salarié sur le Pays Voironnais a légèrement augmenté : + 2%** (territoires voisins Agglomération Grenobloise : -1 % ; Bièvre Isère : +3 % ; Grésivaudan : -1%).

L'emploi dans la sphère dite **présentielle** (voir encadré) a légèrement progressé en 5 ans tandis que la sphère productive est restée stable. Si on observe chaque secteur d'activité, les évolutions sont plus nuancées...

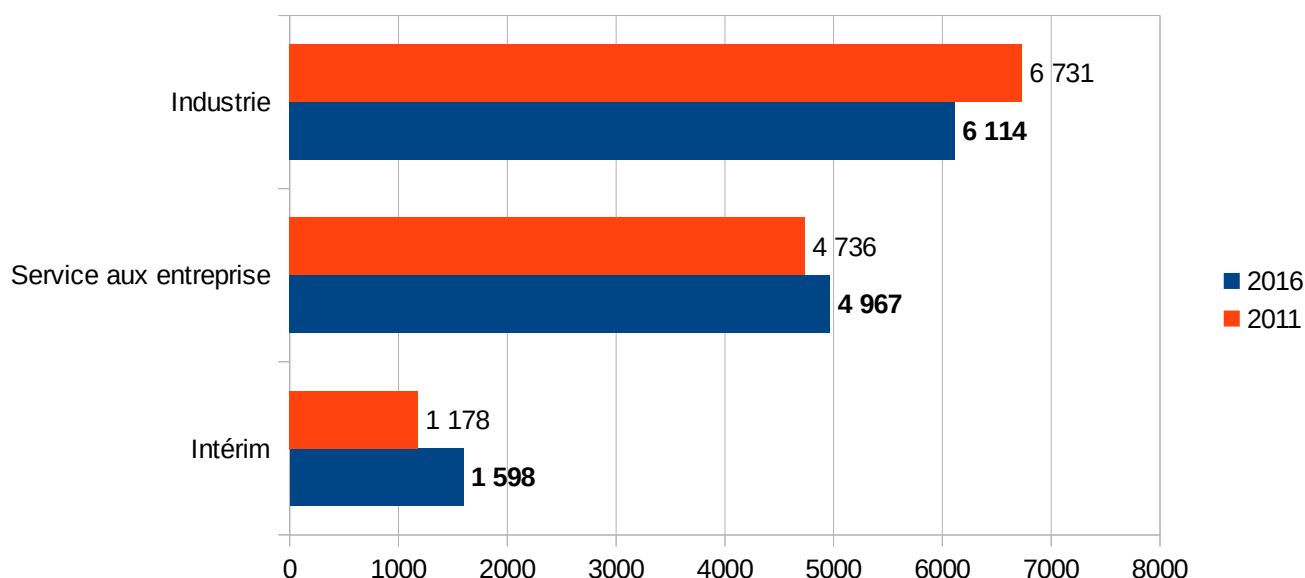


Sources : INSEE (Clap) Urssaf – Traitement AEPI (mêmes sources pages suivantes)

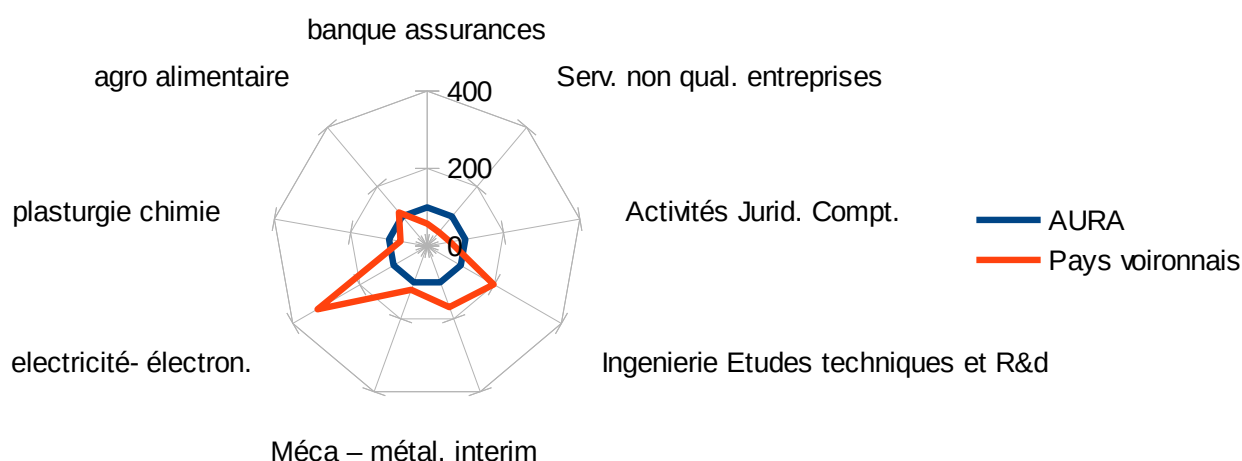
## La sphère productive est stable

... et la tendance récente est à l'augmentation (+2 % en 2014 et 2015). Les pertes d'emploi concernent surtout l'industrie (**617 emplois en moins** soit - 9%). Nous verrons plus loin que tous les secteurs de l'industrie ne sont pas concernés dans les mêmes proportions.

Les services aux entreprises (et notamment les services qualifiés) enregistrent une progression de 5 %, et les activités de mise à disposition de personnel sont reparties à la hausse (+ 36 % sur 5 années).



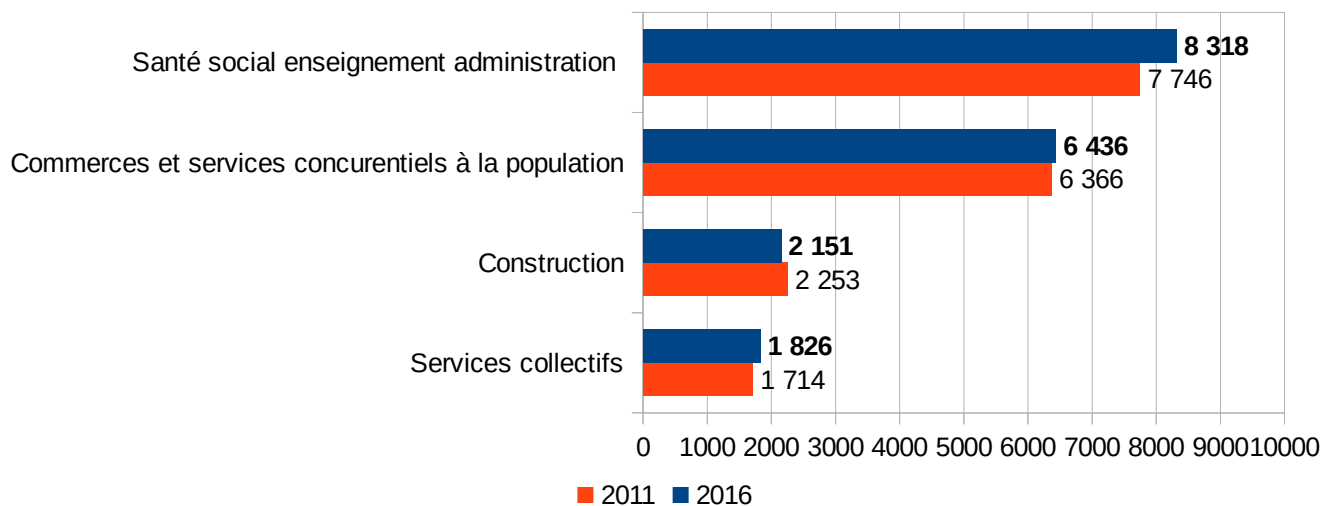
Comparée à la moyenne régionale, on observe une part plus forte de l'**électricité/électronique**, de la **mécanique/métallurgie**, des **services d'études/ingénierie** et de l'**intérim** dans l'emploi salarié privé (source Acooss Urssaff) en Pays Voironnais.



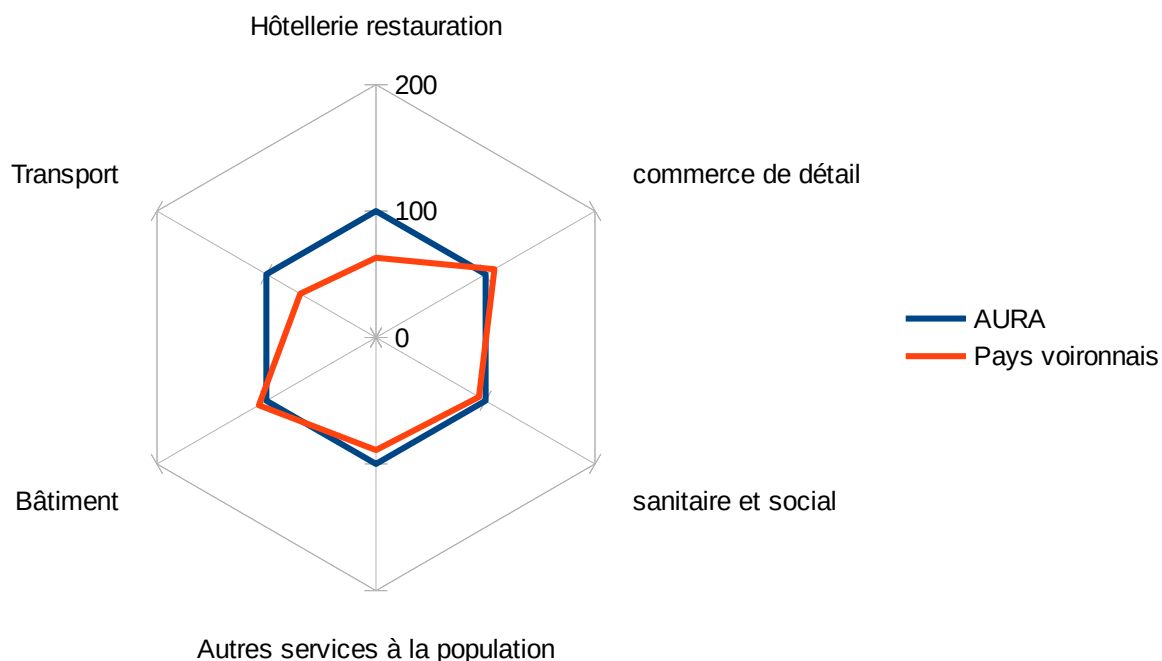


## +3 % de l'emploi dans la sphère présentielle

Dans la sphère présentielle, l'augmentation (+ 540 emplois) est portée avant tout par le secteur sanitaire et social, l'enseignement et certains services collectifs à la population (transport de voyageurs...). Une part importante de l'emploi dans ces secteurs relève de la sphère publique. Certains services concurrentiels et la construction ont enregistré un petit recul de l'emploi entre 2011 et 2016.



Comparée à la moyenne régionale, il n'y a pas de spécificité territoriale dans la répartition de l'emploi présentiel.



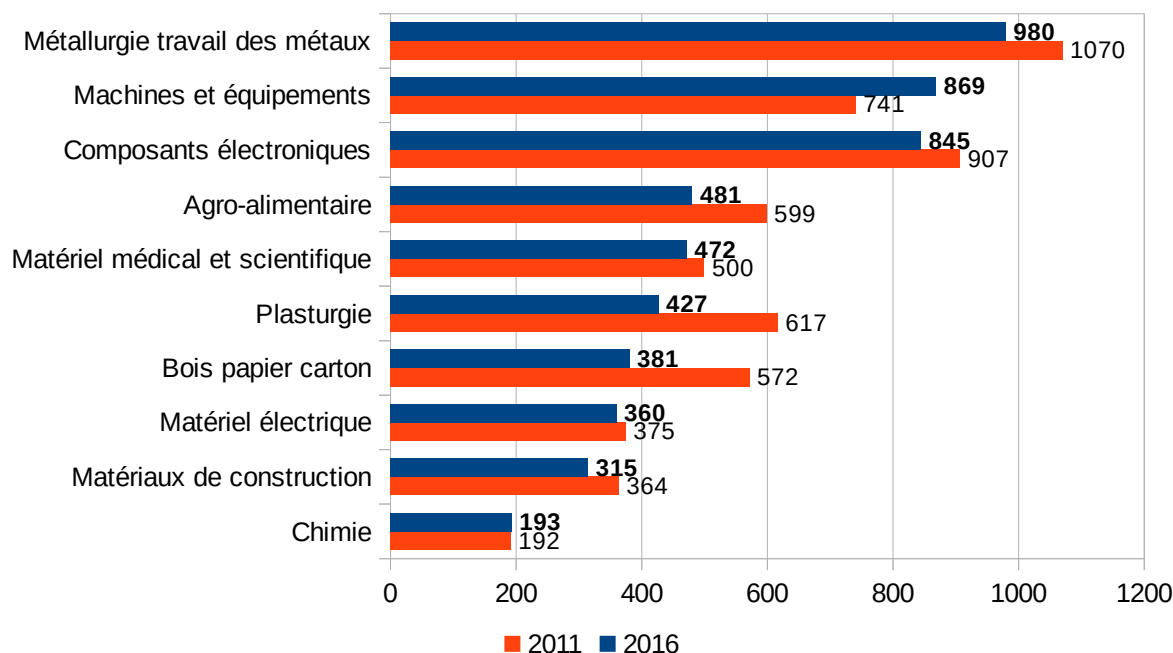
## Seule l'industrie des machines équipements est épargnée par les baisses d'emplois

Bien représenté jusqu'à présent sur le territoire, le secteur industriel souffre d'une baisse d'effectifs de -9 %.

Certaines activités ont particulièrement été touchées en 5 ans, comme la **plasturgie**, l'**industrie papetière** ou l'**agro-alimentaire**.

La **métallurgie/mécanique** et l'**industrie électronique** ont également perdu, mais dans une moindre mesure, des emplois entre 2011 et 2016.

Le secteur des **machines-équipements** tire son épingle du jeu : + 120 emplois entre 2011 et 2016 : arrivée de Wittmann Battenfeld (fabricant de robots et broyeurs pour l'industrie plastique), transfert de Pomagalski (l'établissement de Fontaine a rejoint celui de Voreppe)...



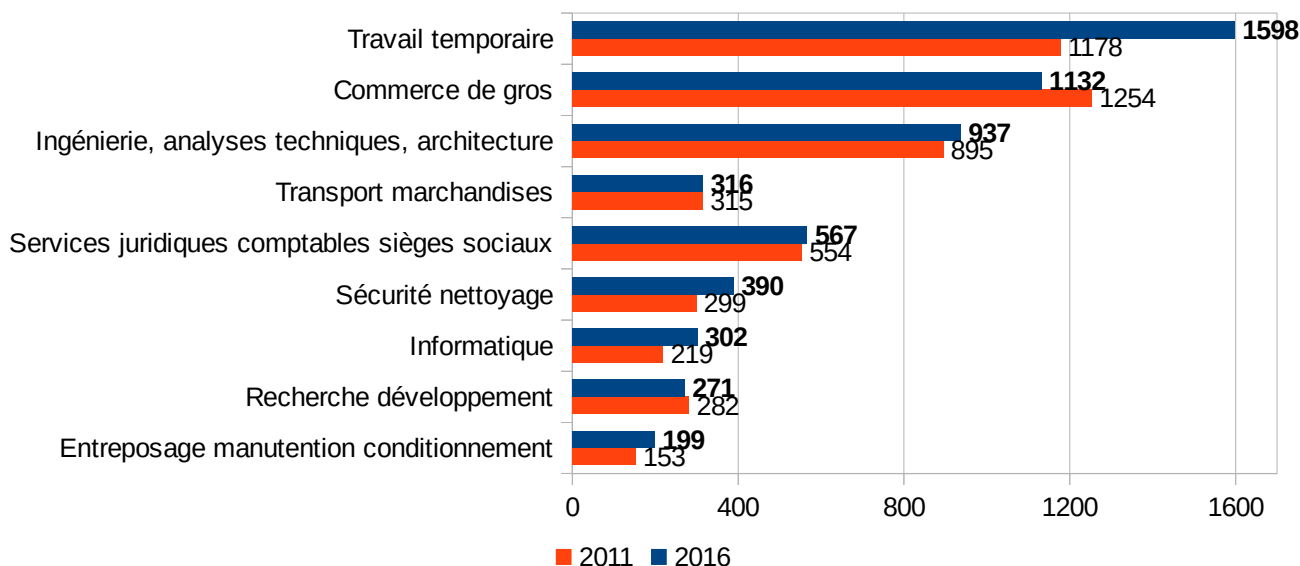
## Reprise de l'intérim, croissance des services informatiques et d'ingénierie

Le **travail temporaire**, variable d'ajustement du marché du travail, a repris avec 420 emplois supplémentaires en 5 ans, soit une croissance de **+16 %**. Il concerne principalement l'industrie (environ 50 %), et le bâtiment (20%).

Les effectifs des services les plus qualifiés aux entreprises ont augmenté : + 90 emplois supplémentaires dans l'**informatique**, + 60 emplois sur 5 ans dans les **bureaux d'études** (analyses techniques, architectes...).

Les services de **sécurité et de nettoyage** ont également augmenté leurs effectifs : + 100 emplois.

Par contre, certains services liés à l'activité industrielle connaissent une baisse d'effectifs. C'est le cas notamment du **commerce de gros** : - 100 emplois en 5 ans.

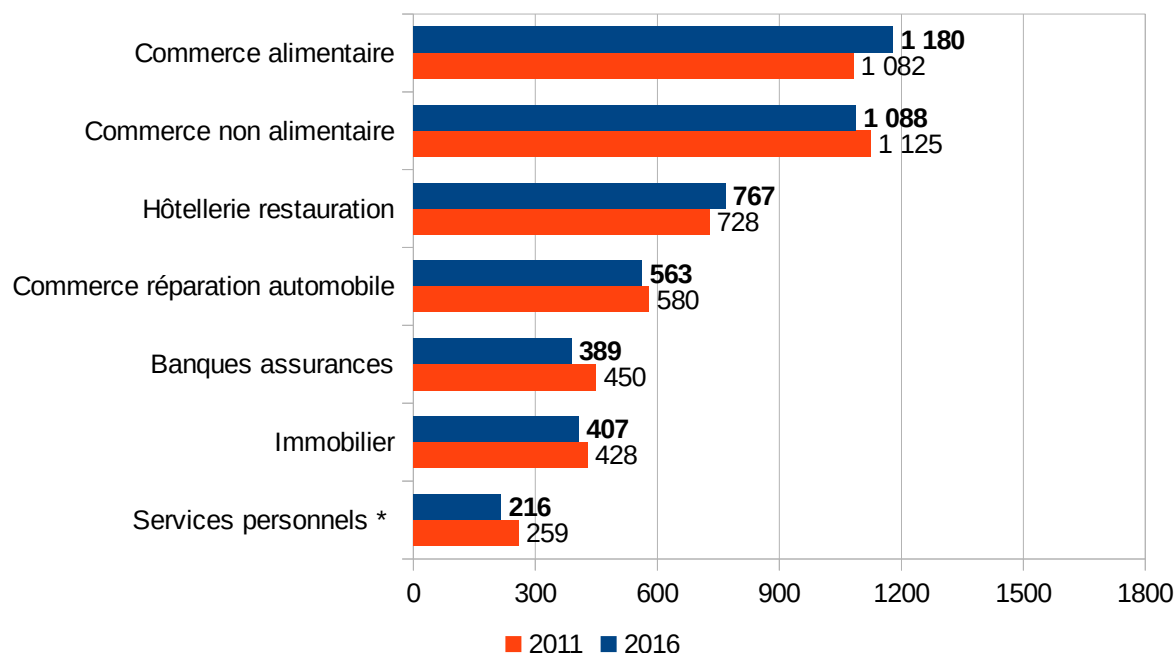


## Services concurrentiels à la population et commerce : évolution nuancée

Les effectifs du commerce et des services concurrentiels à la population ont légèrement baissé (-1%).

Le **commerce alimentaire** (+ 100 emplois) et l'**hôtellerie/restauration** (+ 40 emplois) sont en croissance.

En revanche, banques et assurances, le commerce non alimentaire (biens domestiques, vêtements...), les services personnels (coiffure, réparation...) sont en baisse d'effectifs.

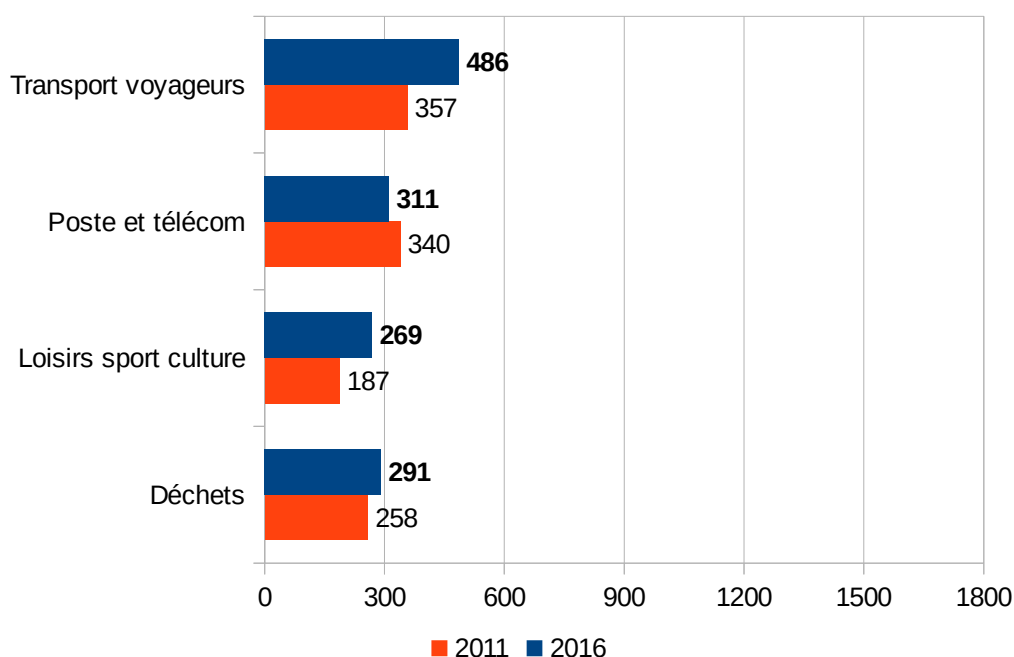


\* dont réparation blanchisserie coiffure

## Dynamique positive dans les services collectifs

A l'exception du secteur de la Poste et des Télécommunications, les services collectifs à la population (transports collectifs, sport et loisirs, collecte des déchets...) sont au vert.

Ce sont notamment les effectifs du **transport de voyageurs** qui bénéficient d'une dynamique particulièrement positive avec une progression de 130 emplois en 5 ans : arrivée de Faure Vercors, Carpostal Interurbain...



## Les activités de la sphère publique en plein développement

### Les emplois dans la Fonction Publique

En Centre Isère, on dénombre 1 468 **emplois** dans l'administration publique en 2016. Il s'agit des emplois occupés dans les **administrations publiques** comme par exemple les collectivités locales.

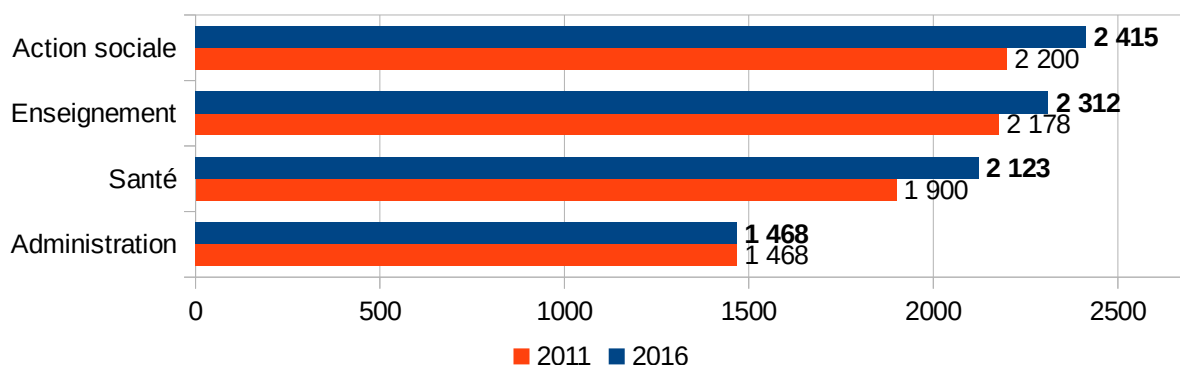
Il n'est pas possible de préciser l'évolution des emplois dans cette catégorie d'où la stabilité présenté.

Les effectifs dans l'**action sociale** (maisons de retraite non médicalisées, foyers d'hébergement pour personnes handicapées, services d'aide à domicile, crèches...) sont en augmentation forte : sur 5 ans, ils sont passés de 2 200 à plus de 2 415, soit une progression de + **10%**.

La **santé** (hors professions libérales) enregistre une augmentation de + 12 % de ses effectifs entre 2011 et 2016.

Dans l'**enseignement**, l'augmentation est de + 6 %. Cette tendance est à rapprocher de l'augmentation des effectifs scolaires (ouverture de 2 établissements publics dans le second degré), notamment dans le secondaire, sur les 10 dernières années.

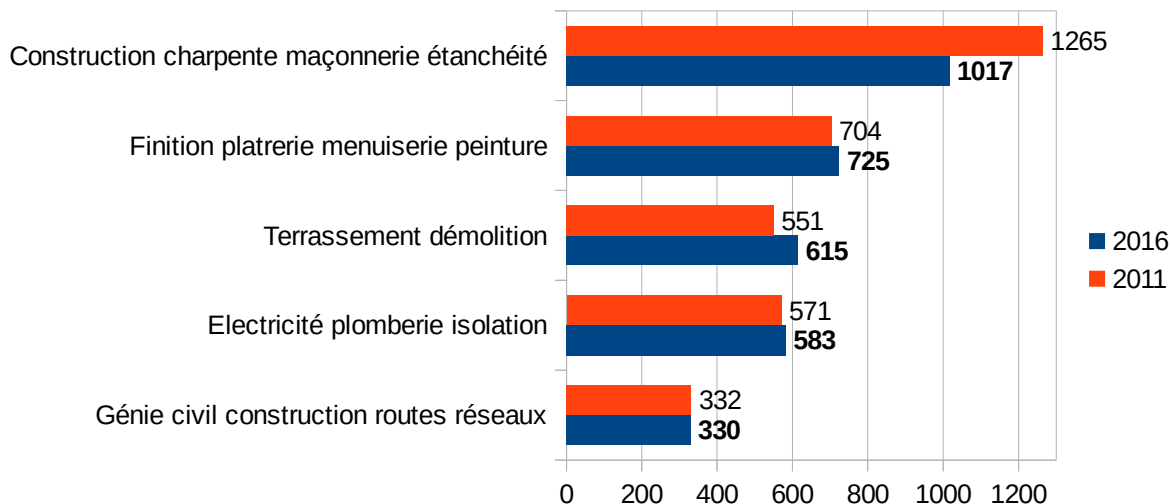
Une classification plus adaptée à l'intérieur des activités de la sphère publique a un effet sur les chiffres (ex : ADPAH précédemment classée dans la Fonction Publique et maintenant dans l'action sociale ; EHPAD de Vinay transférée de l'hospitalier à l'hébergement...). Retenons l'évolution globale de ce secteur, qui est de + **7 % des effectifs** sur 5 ans.



## La baisse de 5 % de l'emploi dans le bâtiment ne concerne pas tous les corps d'état

Si le premier secteur, en termes d'emplois salariés du bâtiment, concerne la charpente, la maçonnerie et l'étanchéité, les effectifs de ces secteurs ont néanmoins baissé en 5 ans de près de 150 emplois.

Les autres corps de métiers du BTP connaissent une stabilisation, voire une petite hausse de leurs effectifs.



# MÉTIER : LES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT

## Des besoins repérés dans l'industrie, les fonctions commerciales et le secteur médico-social

### Enquête Direccte Rhône Alpes sur les difficultés de recrutement

L'analyse du rapport offres déposées au Pôle emploi en 2015 / demandeurs d'emploi inscrits, par métier, indique les métiers dits « en tension », pour lesquels les employeurs ont éprouvé des difficultés de recrutement.

- Dans le secteur médico-social, les besoins du territoire portent notamment sur les **infirmiers** et sur les postes d'**assistance auprès d'adultes**,
- Certains postes à dimension **commerciale** (technico-commercial, commercial auprès de particuliers, responsable de magasin) sont également concernés.

L'enquête sur les difficultés de recrutement (voir encadré) indique qu'en Centre Isère :

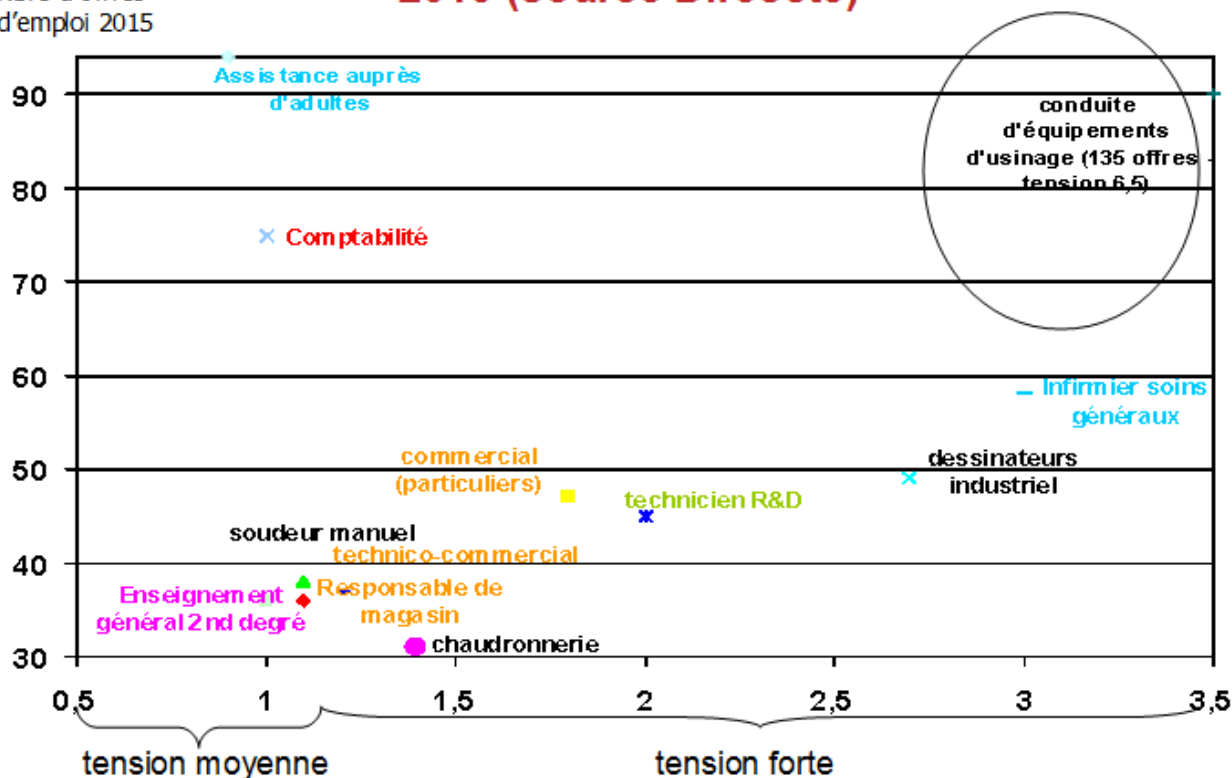
- Le secteur de **l'industrie** est particulièrement concerné par les tensions de main d'œuvre, sur des postes de techniciens (dessinateurs, techniciens Recherche et Développement) et d'opérateurs qualifiés (conducteurs d'équipement d'usinage, chaudronniers, soudeurs). Cette tension est liée à la **forte progression du taux de qualification ouvrière**.

### Nouvelle enquête sur les métiers en tension du territoire

Une étude quantitative et qualitative financée par le FSE et la Direccte, va être menée par la Maison de l'Emploi. Elle portera en 2017 sur les **régleurs** (MOCN), les **aides à domicile** et les opérateurs qualifiés des **travaux publics**.

## Les difficultés de recrutement sur le Centre Isère en 2015 (source Direccte)

Nbre d'Offres d'emploi 2015



# DEMANDE D'EMPLOI : LES DEMANDEURS D'EMPLOI

## Baisse des demandeurs d'emploi en Voironnais Chartreuse sur 1 an

De mars 2016 à mars 2017, le nombre de demandeurs d'emploi en catégorie A, B et C en Voironnais Chartreuse a **baissé** de **1 %**

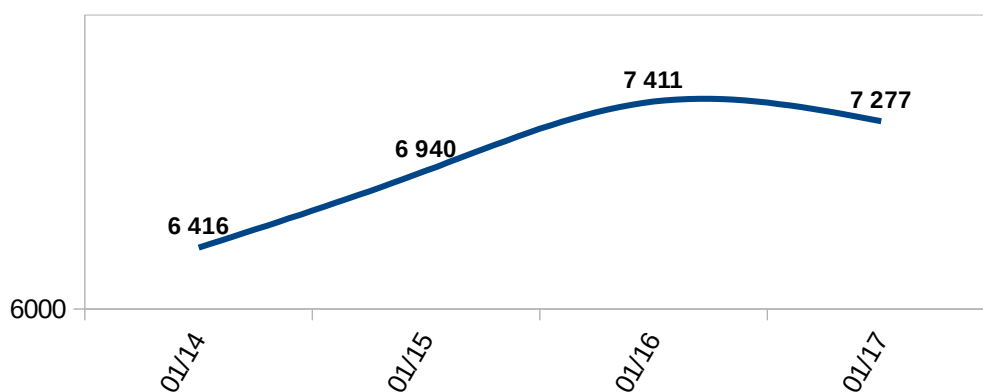
Ce sont **les hommes** qui **ont bénéficié de cette conjoncture**, avec une baisse de 5 %, tandis que le nombre de femmes demandeuses d'emploi a augmenté de près de 3 %.

Sur la même période, l'évolution régionale montre une progression générale des demandeurs d'emploi de +1 %. Les zones voisines enregistrent aussi une augmentation (Nord Isère : +1 %, Bassin Grenoblois et Isère Rhodanienne : +2 %).

En 3 ans, le nombre de demandeurs sur le Voironnais-Chartreuse a néanmoins progressé de + 13 %.

**SOURCES :** Ces statistiques sont issues des données Direccte Auvergne-Rhône-Alpes. Elles concernent les Demandeurs d'Emploi en Fin de Mois classés en **catégorie A, B et C**, c'est-à-dire tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, qu'ils aient travaillé ou non le mois précédent. Les données concernent le **1<sup>er</sup> trimestre 2017**.

7 300 demandeurs d'emploi cat A, B et C en mars 2017



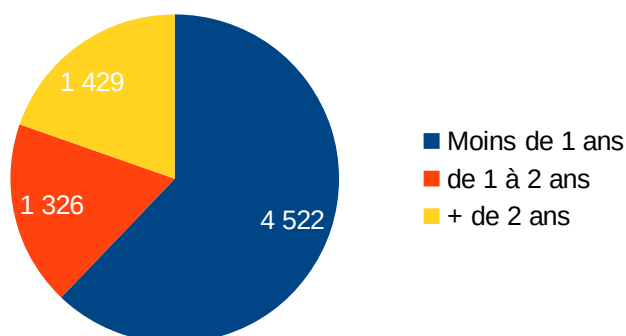
Source : Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes – Traitement MDE

## Baisse du nombre de demandeurs d'emploi de longue durée

On observe une **nette baisse** du nombre des **demandeurs d'emploi de longue durée** (+ d' 1 an), entre mars 2016 et mars 2017 (-8%). A l'échelle régionale, la baisse est de - 5%.

Ils composent 38 % de la totalité des demandeurs d'emploi en Voironnais Chartreuse.

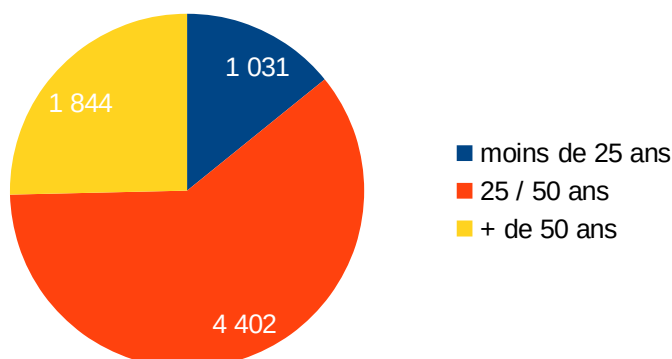
En revanche, le nombre de **demandeurs inscrits depuis + de 2 ans** a augmenté de **+ 6 %** (Auvergne Rhône-Alpes : + 2%).



## Baisse de 13 % des demandeurs d'emploi de moins de 26 ans

La part des **moins de 26 ans**, chez les demandeurs d'emploi, est de **18 %** (16 % au niveau régional). Entre mars 2016 et mars 2017, **leur nombre a fortement baissé** (-13%), et de manière plus nette qu'à l'échelle régionale (-4%).

Les **+ de 50 ans** représentent le quart des demandeurs d'emploi (23 % au niveau régional). Sur un an, leur nombre a **augmenté de + 8 %**, dans des proportions un peu plus forte qu'en Auvergne Rhône-Alpes (+6%).

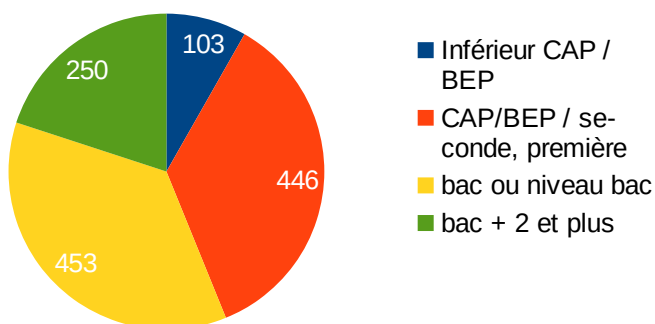


## Demande d'emploi et niveau de diplôme

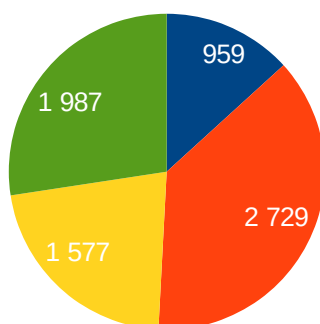
51 % des demandeurs d'emploi ont un **niveau CAP/BEP ou inférieur** (44 % pour les jeunes).

Pour autant, près de 2 000 demandeurs d'emploi, soit 27 % de l'ensemble des demandeurs, ont un niveau bac + 2 voire au-delà. Chez les jeunes de moins de 26 ans, cette proportion est de moins de 20 %.

Demande d'emploi <26 ans par niveau de diplôme



Demande d'emploi par niveau de diplôme



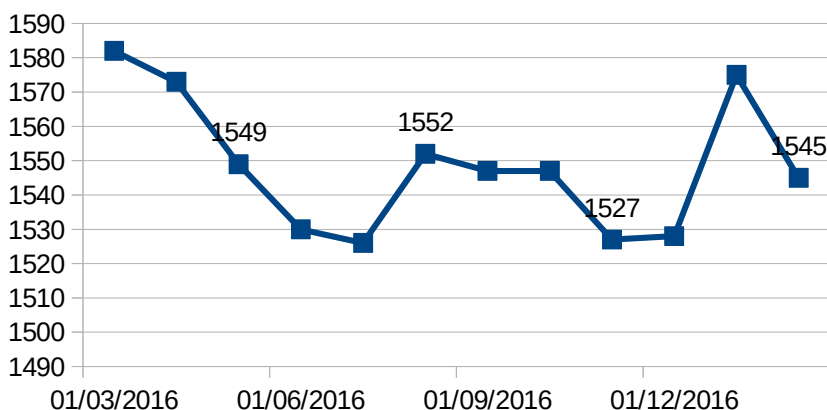
# INSERTION : LES ALLOCATAIRES DU RSA EN VOIRONNAIS-CHARTREUSE

## Petite baisse du nombre de foyers allocataires entre mars 2016 et février 2017

En février 2017, on dénombrait **1 545 foyers allocataires du rSa en Voironnais Chartreuse**, soit une légère baisse par rapport à mars 2016 où ils étaient alors 1 582.

Moins de 7 % des foyers allocataires du département résident sur une commune du Voironnais Chartreuse.

A l'échelle départementale, le nombre de foyers allocataires en Isère a baissé de 3 %. La part des foyers allocataires de moins de 25 ans, en Voironnais Chartreuse, mais également sur l'ensemble du département, représente moins de 5 % de la totalité des foyers allocataires.



Source : Département de l'Isère – Traitement MDE

### rSa et prime d'activité : les évolutions

La mise en place de la **prime d'activité**, en janvier 2016, vient compléter les ressources de personnes ayant une activité selon certaines conditions. De fait, elle est venue remplacer le rSa « activité ».

Les données étudiées concernent ici ce que l'on appelait précédemment le « rSa socle ».

Les données du département sont communiquées à l'échelle du territoire **Voironnais Chartreuse**.

## FORMATION : NIVEAU SCOLAIRE

### Des habitants plus diplômés que la moyenne régionale

Le niveau de diplôme de la population s'accroît entre 2008 et 2013 à tous les niveaux : national, régional et local. Chez les habitants du Pays Voironnais il est plus important que la moyenne régionale.

Ainsi, en Pays Voironnais, la part de la population adulte (15 ans et +) non scolarisée et n'ayant **pas été au-delà du brevet des collèges** est passée de 33 % en 2008 à **29 %** en 2013.

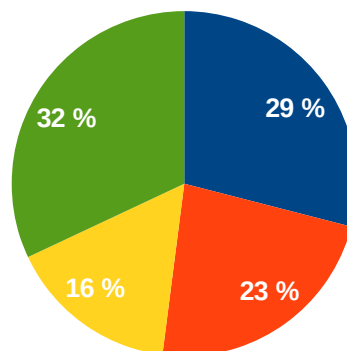
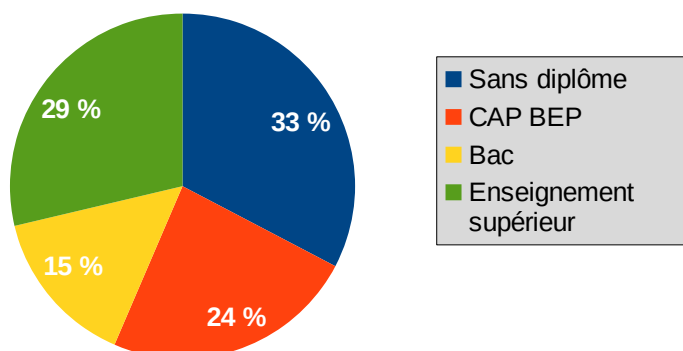
A l'inverse, la part des adultes ayant suivi une formation **au-delà du baccalauréat** a nettement progressé. Ils étaient 29 % en 2008, ils sont **32 %** cinq ans plus tard (28 % à l'échelle régionale).

### Et les « décrocheurs » ?

A la rentrée 2016, **326 jeunes** du Centre Isère (Voironnais Chartreuse et Sud Grésivaudan) ont été identifiés comme décrocheurs (jeunes non scolarisés de + de 16 ans, scolarisés l'année précédente en CAP ou Bac, n'ayant pas obtenu le diplôme).

2008

... à 2013





## FORMATION : UNE OFFRE DE FORMATION DIVERSIFIÉE

L'offre de formation sur le Pays Voironnais est importante du fait notamment d'un nombre importants de lycées. Les établissements du Pays Voironnais peuvent accueillir, en fonction de leur organisation, des scolaires, des demandeurs d'emploi ou des salariés en formation initiale, formation continue ou alternance. Technologies industrielles et Commerce Vente sont les domaines de formation les plus représentés. Les principaux établissements se concentrent sur Voiron-Coublevie et Moirans-Voreppe.



**Tableaux de bord emploi formation 2017 par territoire :**

- Coeur de Chartreuse
- Sud Grésivaudan
- Centre Isère

**Les métiers du Centre Isère en chiffres**

Document de 8 pages à destination du grand public, qui reprend certaines données du tableau de bord.

**Synthèse portraits statistiques des métiers**

Synthèse des portraits statistiques des métiers (8 pages) élaborés par la DARES, couvrant une partie des métiers représentés en Centre Isère sur des qualifications d'opérateurs / employés, avec les données suivantes : part des jeunes, des seniors, des CDI, du temps partiel, du travail de nuit et le dimanche, turn-over, salaire.

Disponibles sur notre site internet : [www.emploi-pvsg.org](http://www.emploi-pvsg.org) (rubrique observatoire), ainsi que de nombreuses études menées par nos partenaires : enquête Besoin de Main d'Oeuvre Pôle emploi, lettres spéciales de l'Insee sur le Voironnais et sur le sud Grésivaudan, tableau de bord du Pôle Rhône Alpes de l'Orient (PRAO), lettres de l'AEPI ...

**SOURCES**

**NOUVEAUTE : LES DONNÉES ABS !**  
(Analyse des Besoins Sociaux)

Le Centre Intercommunal d'Action Sociale (CIAS) du Pays Voironnais met à disposition les chiffres clés issus des institutions du champ social.

Il s'agit de fiches synthétiques par commune intégrant des données sur la famille, les personnes âgées, le handicap, le logement social, la précarité et l'insertion.

**Rives**

Population

Source : INSEE

Nombre d'habitants en 2013 : 6 012

Population par tranches d'âges

0 - 2	3 - 5	6 - 10	11 - 14	15 - 24	25 - 59	60 - 74	75 - 84	85 et +
281	223	358	309	686	2 806	834	376	202

Famille

Source : INSEE

Nombre de familles avec enfants en 2013 : 952

Naissances en 2014 : 71

dont familles monoparentales : 252

Nombre de mariages en 2013 : 2 590

Enfance - Jeunesse

Source : Département - CAF - Pays Voironnais

Nombre d'assistantes maternelles en activité en 2014 : 39

Nombre d'allocation PAJE en 2014 : 247

Nombre de jeunes suivis par le dispositif de réussite éducative en 2015 : 4

Autonomie - Personnes âgées

Source : Département - CARISAT

Nombre de personnes bénéficiaires de l'APA à domicile en 2014 : 78

dont GIR 1 et 2/3 et 4 : 15 / 60

Nombre de bénéficiaires du minimum vieillesse en 2014 : n.d.

Taux de personnes de plus de 75 ans bénéficiaires de l'APA : 12,98%

Handicap

Source : CAF - Département

Nombre de personnes couvertes par l'AAH en 2014 : 61

PCH - Nombre de bénéficiaires enfants en 2014 : n.d.

PCH - Nombre de bénéficiaires adultes en 2014 : 19

Santé

Source ARS - Pays Voironnais

Nombre d'infirmiers en 2014 : 6

Nombre de médecins généralistes en 2014 : 7

Logement

Source : Pays Voironnais - Département - DREAL

Production de logements

2013	2014
99	104

Nb de logements sociaux SRU en 2015 : 630

Nombre de demandes de logements sociaux en 2014 : 304

dont mutations : 104

Nombre d'attributions de logements sociaux en 2014 : 61

Pauvreté - Précarité

Source : CAF - Département

Nombre d'allocation CAF en 2014 : 1 962

En 2014, nombre de bénéficiaires du

dont bas revenus : 339

RSA : 182

dont fragiles : 141

secours d'urgence du département : 35

Insertion - Emploi

Source : Pôle Emploi

Nombre de demandeur d'emploi (cat. A, B, C) en décembre 2014 : 454

**RÉDACTION DU TABLEAU DE BORD**

**Maison de l'Emploi et de la Formation des Pays Voironnais et Sud Grésivaudan :**

- ✓ Thomas FAURE - thomas.faure@paysvoironnais.com
- ✓ Jean-François MINÉ - jean-francois.mine@paysvoironnais.com - 04 76 93 17 18

**Agence d'Etudes et de Promotion de l'Isère (AEPI) :**

- ✓ Agnès COLLOMB-CLERC
- ✓ www.grenoble-isere.com

**DIRECTRICE DE PUBLICATION :** Marie-Elisabeth JEAN Présidente de la  
Maison de l'Emploi et de la Formation des Pays Voironnais et Sud Grésivaudan  
[www.emploi-paysvoironnais.org](http://www.emploi-paysvoironnais.org)

