

ÉDITORIAL



La Maison de l'emploi et de la formation des Pays Voironnais et Sud Grésivaudan associe tous les acteurs locaux qui s'investissent dans l'emploi, la formation et le développement économique. Aujourd'hui elle édite le **1er tableau de bord dédié au Cœur de Chartreuse**, un des trois territoires qui la compose. Ce document présente, en quelques données une **photographie du tissu économique local**.

Cet outil permettra d'identifier les facteurs clés de l'évolution du territoire et de conduire une action concertée et volontariste en faveur de la promotion de l'économie locale et du développement de l'emploi.

Le territoire Cœur de Chartreuse, situé à cheval entre l'Isère et la Savoie, compte **16 913 habitants en 2014** dont 4 537 dans sa ville la plus peuplée : Saint Laurent du Pont.

Contrairement aux autres territoires de montagne, Cœur de Chartreuse est dotée d'une réelle **vitalité démographique portée par les flux migratoires** en provenance de Chambéry ou Grenoble. La structure de la population est paradoxale. Elle indique à la fois une part de jeunes de moins de 15 ans relativement importante et un vieillissement relatif avec 46 % des habitants de plus de 45 ans.

Bien qu'en territoire de montagne, les entreprises chartroussines ne sont pas uniquement tournées vers le tourisme avec **27 % des emplois dans le secteur productif** (9 % dans le Vercors) principalement dans l'industrie.

Majoritaire, la sphère publique (éducation, santé, action sociale,...) représente 45 % des emplois contre 30 % en Isère.

A noter **une forte proportion d'emplois non salariés** : 22 % contre 13 % en Isère.

Depuis 6 ans, l'emploi est quasi stable avec quelques créations d'emploi dans l'industrie et le bâtiment.

La demande d'emploi en Cœur de Chartreuse, est marquée par des jeunes plus fragiles face aux chômage mais pas forcément inscrits à Pole emploi.

Fin 2017, la Maison de l'emploi accompagne l'entreprise Paturle dans une opération de recrutement / formation de 10 opérateurs de production.

SOMMAIRE

DÉMOGRAPHIE : Population totale.....	page 2
ENTREPRISES ET EMPLOI : Les établissements.....	page 4
ENTREPRISES ET EMPLOI : Formes et qualité d'emploi.....	page 5
ENTREPRISES ET EMPLOI : L'emploi salarié.....	page 6
MÉTIER : Les difficultés de recrutement.....	page 11
DEMANDE D'EMPLOI : Les demandeurs d'emploi : données INSEE.....	page 12
DEMANDE D'EMPLOI : Les demandeurs d'emploi : données POLE EMPLOI.....	page 13
FORMATION: Niveau scolaire.....	page 14
DEPLACEMENT DOMICILE TRAVAIL.....	page 15

DÉMOGRAPHIE : POPULATION TOTALE

Une vitalité démographique

La **population totale** de Cœur de Chartreuse est passée de 16 296 habitants en 2009, à **16 913 habitants en 2014**, progressant à un rythme annuel de **+ 0,7 %**. C'est supérieur au Pays Voironnais (+0,6%) mais inférieur à l'évolution en Auvergne Rhône-Alpes, qui a été de +0,8 % par an.

Le solde migratoire explique 70 % de la croissance démographique.

La commune qui a connu la plus forte croissance est **la Bauche** : +7,4 % par an en moyenne !

Viennent ensuite St Thibault de Couz, St Joseph de Rivière, St Christophe sur Guiers, Entremont le Vieux, St Jean de Couz et Corbel, entre 1,8% et 2,9 % par an.

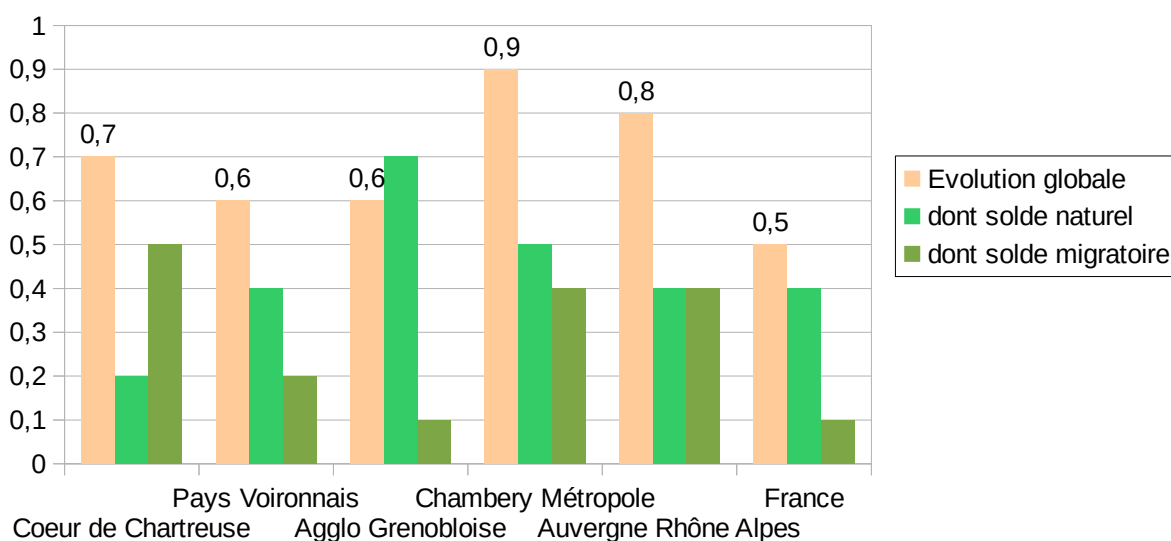
A l'inverse, les communes d'Entre Deux Guiers, des Echelles, de Miribel Les Echelles et de St Pierre d'Entremont (38+73) sont en perte de population.

Enfin Saint Laurent du Pont, avec 4 537 habitants, est la plus grosse commune du territoire. Elle est en légère croissance de 0,2 % par an.

NOUVELLE INTERCOMMUNALITÉ

La communauté de communes Cœur de Chartreuse est née le 1^{er} janvier 2014 de la fusion de 3 EPCI : Communauté de communes Chartreuse-Guiers, Communauté de communes du Mont Beauvoir et Communauté de communes de la vallée des Entremonts. Elle regroupe à sa création 17 communes, 7 située en Isère et 10 en Savoie.

Evolution démographique 2009/2014
(moyenne annuelle)



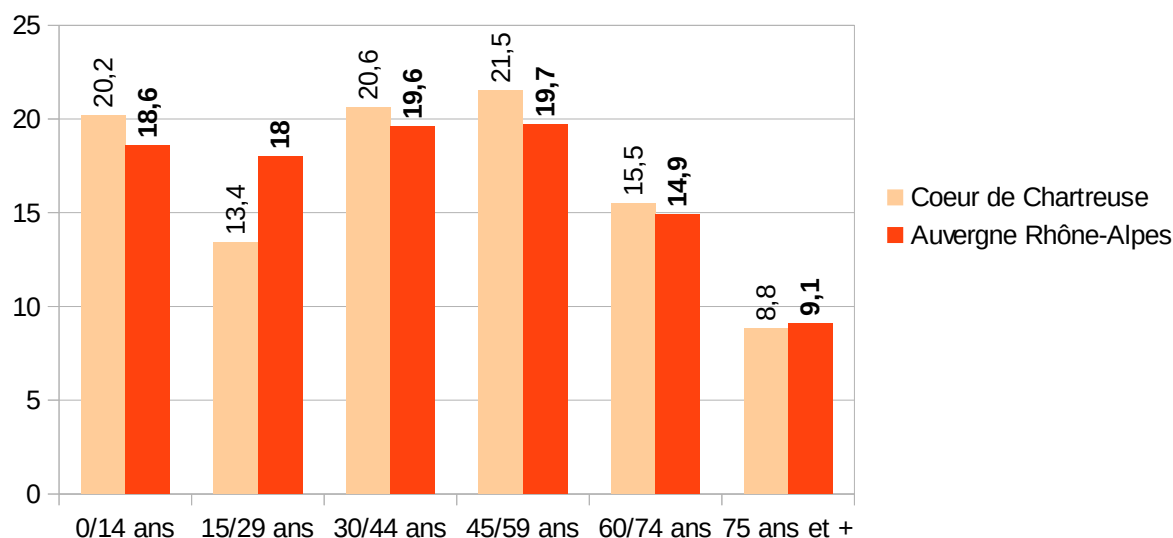
.Source : Insee Recensement de la Population (RP) – Traitement Maison de l'Emploi (MDE)

Une population plutôt jeune malgré un déficit de 15-29 ans

La croissance démographique de ce territoire est nourrie par des migrations de proximité avec les aires urbaines de Chambéry et de Grenoble.

Hormis la catégorie des 15-29 ans, qui pour une part importante sont des étudiants comptés sur leur lieu d'étude, les autres catégories indiquent une certaine jeunesse du territoire. A noter toutefois la catégorie des 45-59 ans dont la part relative laisse prévoir un vieillissement de la population.

Structure de la population par tranche d'âge en 2013



Source : Insee (RP 2013) - Traitement MDE

Davantage d'employés dans la population active

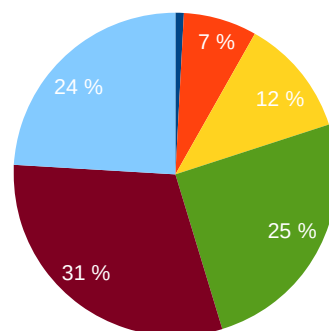
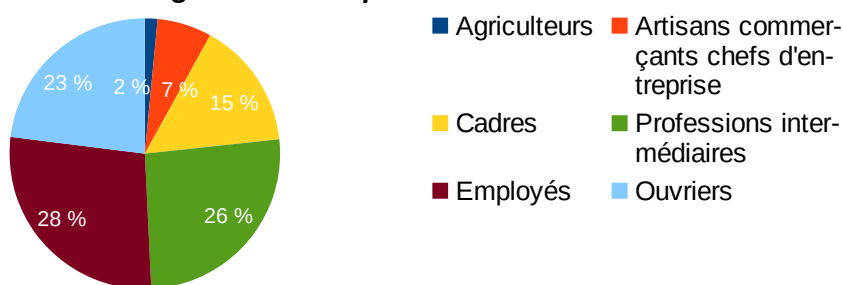
La population active de Coeur de Chartreuse est de 8 250 habitants. Les catégories socioprofessionnelles les plus représentées sont les employés (31%), les professions intermédiaires (25%) et les ouvriers (24%).

En comparaison avec la région Auvergne Rhône-Alpes, **les cadres sont moins représentés (-3 pts) et les employés davantage (+ 3 pts).**

A noter que le taux d'activité des 15 -64 ans en 2013 est de 77,6 % contre 74,3 % sur le territoire régional.

... et en Coeur de Chartreuse

En Auvergne Rhône-Alpes



Source : INSEE (RP 2013) – Traitement MDE

ENTREPRISES ET EMPLOI : LES ÉTABLISSEMENTS

Un appareil productif constitué de TPE / PME, qui fait la part belle à l'industrie et au bâtiment

Deux secteurs d'activité sont particulièrement représentés dans l'appareil productif de Coeur de Chartreuse :

- l'**industrie** réunit 9% des établissements, part plus importante qu'au niveau régional (7,5 %). Le rythme des créations d'entreprise dans ce secteur reste soutenu (10 % des établissements créés dans l'année sur le territoire relève de l'industrie contre 5 % en région),

- 17 % des établissements relève du secteur de la **construction** (Auvergne Rhône-Alpes : 14%). La part du secteur dans les créations d'entreprise est de 20 % contre 13 % en région.

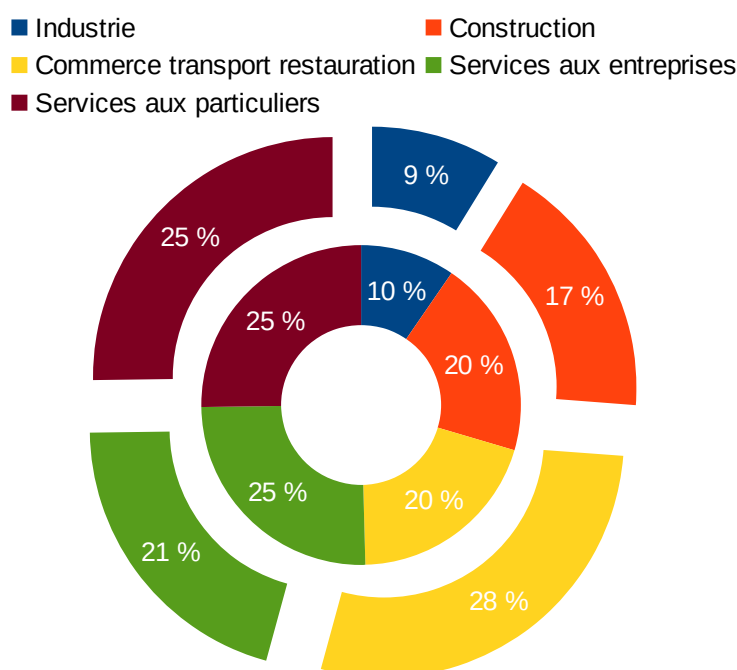
Si les **services aux entreprises** sont nettement sous-représentés par rapport à la région (20 % contre 26%), 1 entreprise sur 4 créées dans l'année en Coeur de Chartreuse relève de ce secteur.

Précisons qu'une majorité d'établissements ne comporte pas de salarié, ou en nombre restreint (moins de 10 salariés). La composition de l'appareil productif local donne néanmoins un premier aperçu des caractéristiques de l'emploi productif local, comme nous le verrons au chapitre suivant.

ETABLISSEMENT : unité géographique de production de biens ou services

ENTREPRISE : unité économique (personne physique ou morale) implantée sur un ou plusieurs établissements

Répartition des établissements par secteur



Le cercle extérieur concerne la totalité des établissements du Centre Isère. Le cercle intérieur correspond aux établissements créés dans l'année.

Source : INSEE (Sirène 2015) – Traitement MDE

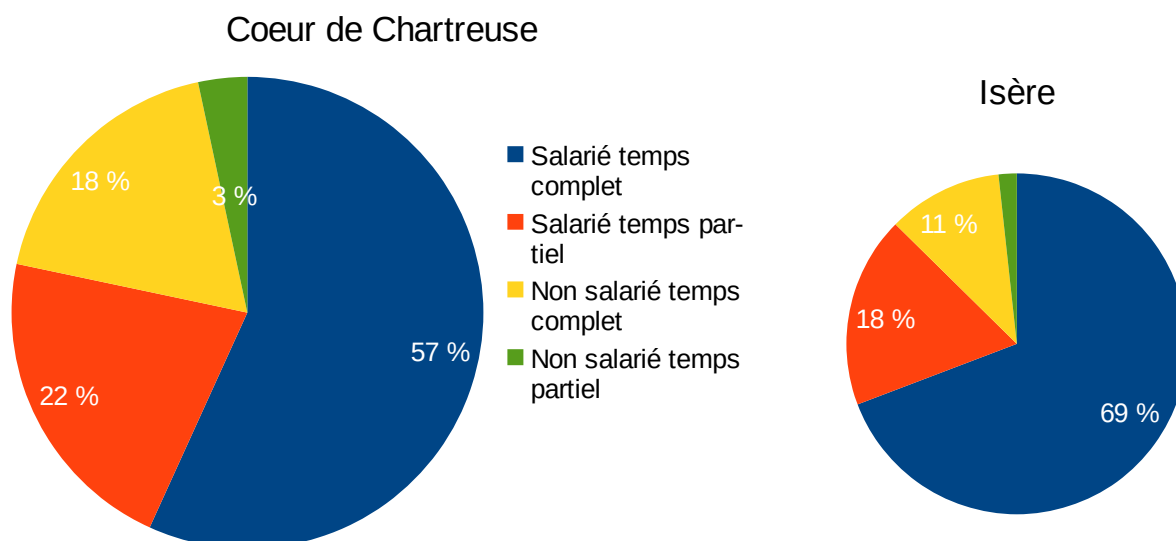
ENTREPRISES ET EMPLOI : FORMES ET QUALITÉ D'EMPLOI

Plus d'indépendants et plus de salariés à temps partiel

En Coeur de Chartreuse, 57 % des emplois sont salariés et à temps complet. C'est la forme majoritaire même si sa part est nettement inférieure à la moyenne Iséroise (69%).

La part des **emplois non salariés** est de plus en plus importante, elle est en 2013 de **21 % en Coeur de Chartreuse** soit 8 points de plus qu'en Isère.

Quant au **salariat à temps partiel**, il représente 22 % de l'emploi en Coeur de Chartreuse, contre 18 % à l'échelle du département.

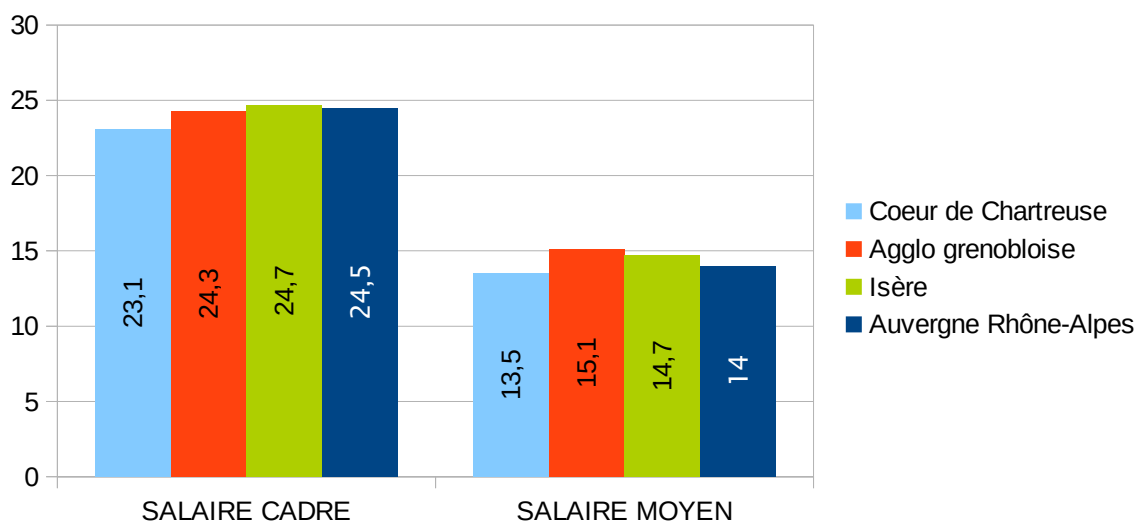


Source : INSEE (RP 2013) – Traitement MDE

Un salaire horaire net moyen dans la tranche basse

En 2014, le salarié en Coeur de Chartreuse a un salaire moyen inférieur aux moyennes départementale ou régionale. Cet écart se justifie en partie par une moindre proportion de cadres et d'emplois dans les services aux industries.

Attention : des disparités fortes existent entre les ouvriers/employés et les cadres, entre les jeunes et les seniors ou entre les femmes et les hommes. Les femmes ont un salaire horaire net moyen inférieur de 25 % à celui des hommes.



ENTREPRISES ET EMPLOI : L'EMPLOI SALARIÉ

Légère baisse de l'emploi salarié privé et public sur 5 ans

On dénombre **4 462 emplois** (salariés et non salariés) en **Coeur de Chartreuse**

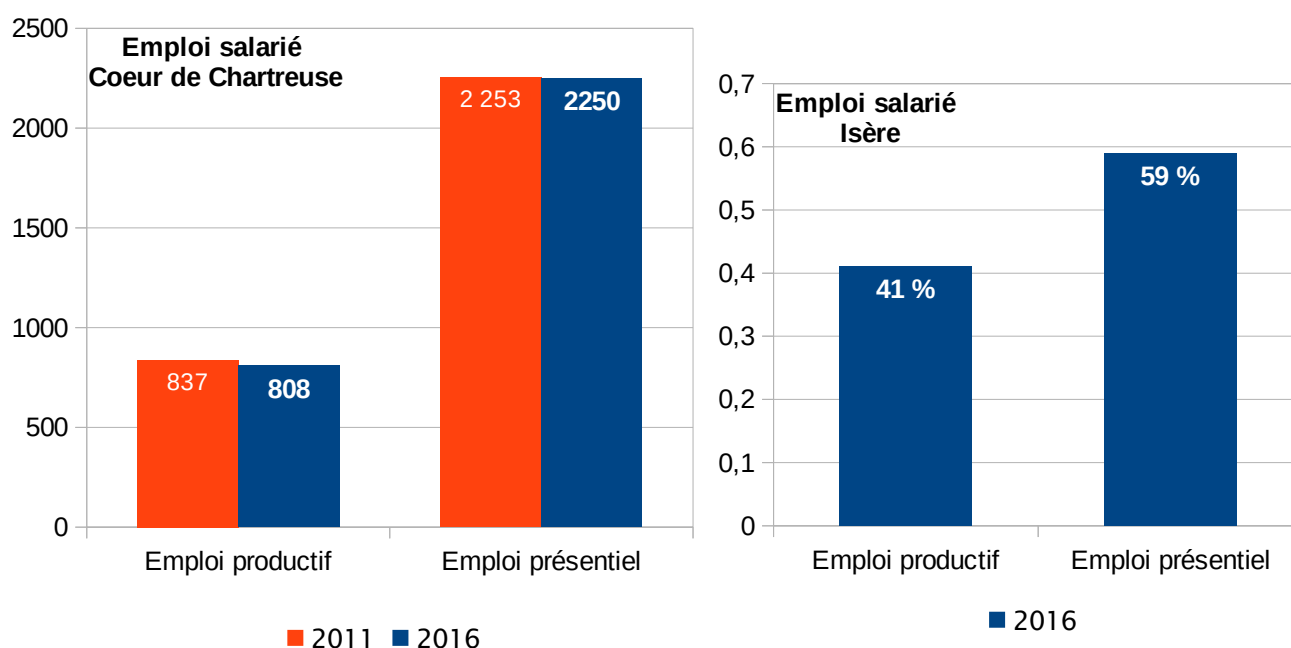
967 sont des indépendants et **3 495 sont des salariés privés et publics**

70 % des emplois salariés **sont localisés sur Saint Laurent du Pont (43 %) / Entre Deux Guiers (17%) / Les Echelles (10%)**

Entre 2011 et 2016, l'emploi salarié privé et public en Coeur de Chartreuse a légèrement baissé : -1 % (territoires voisins Pays Voironnais : +2 %, Agglomération Grenobloise : -1 % ; Bièvre Isère : +3 % ; Grésivaudan : -1%).

Une très forte proportion des salariés, **72 %**, **sont dans la sphère présentielle** (contre 62 % en Auvergne Rhône-Alpes).

L'emploi dans la sphère dite **présentielle** (voir encadré) s'est stabilisée en 5 ans tandis que les emplois de la sphère productive ont baissé de 3 %. Si on observe chaque secteur d'activité, les évolutions sont un peu plus nuancées...

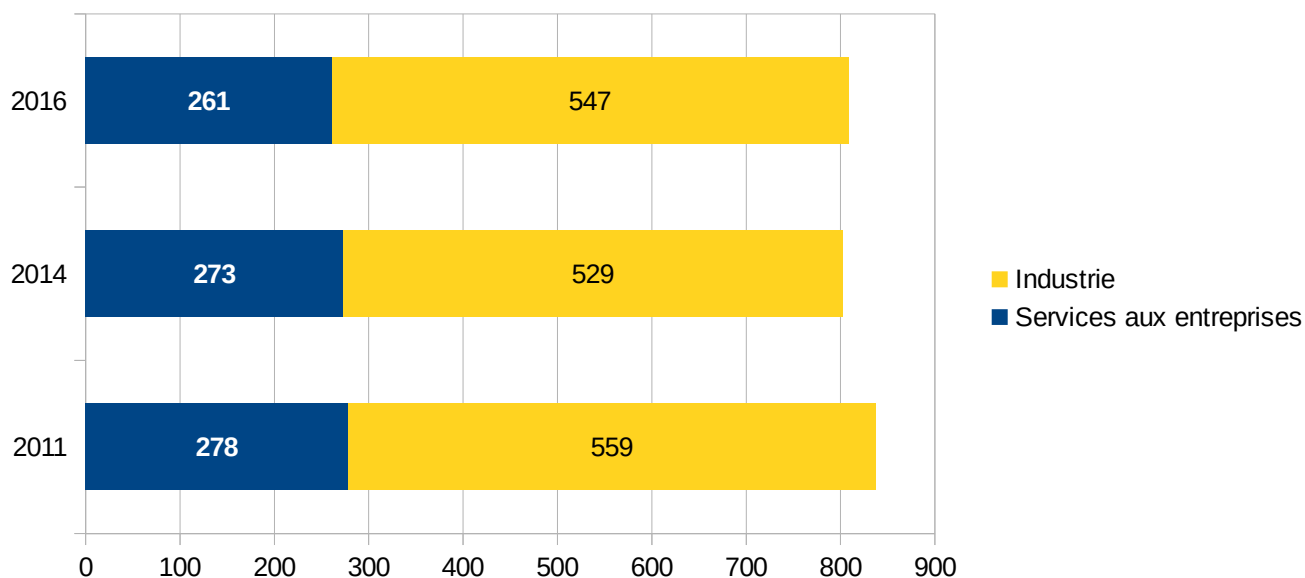


Sources : INSEE (Clap) Urssaf – Traitement AEPI (mêmes sources pages suivantes)

La sphère productive est en baisse de 3 %

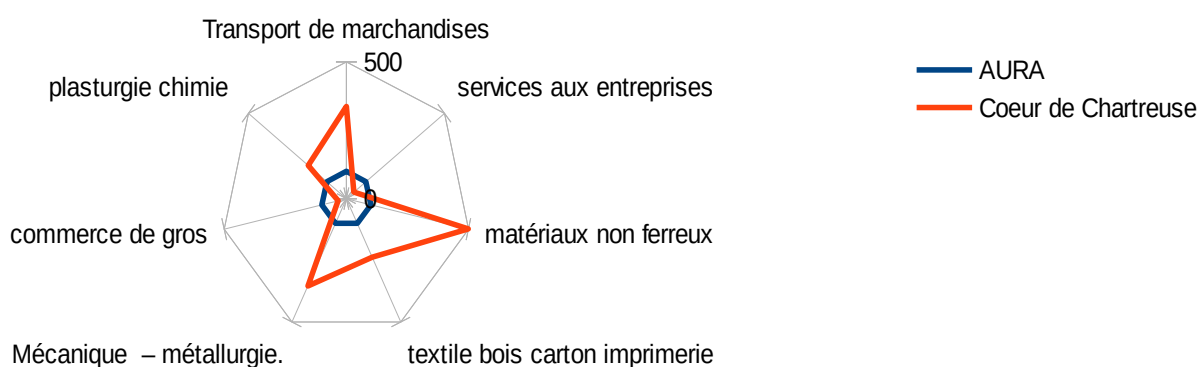
Les pertes d'emploi concernent surtout les services aux entreprises (**17 emplois en moins** soit – 6%) mais également l'industrie (-2%).

Mais la tendance récente est à l'augmentation des emplois et notamment dans l'industrie qui a repris 3 % entre 2014 et 2016.



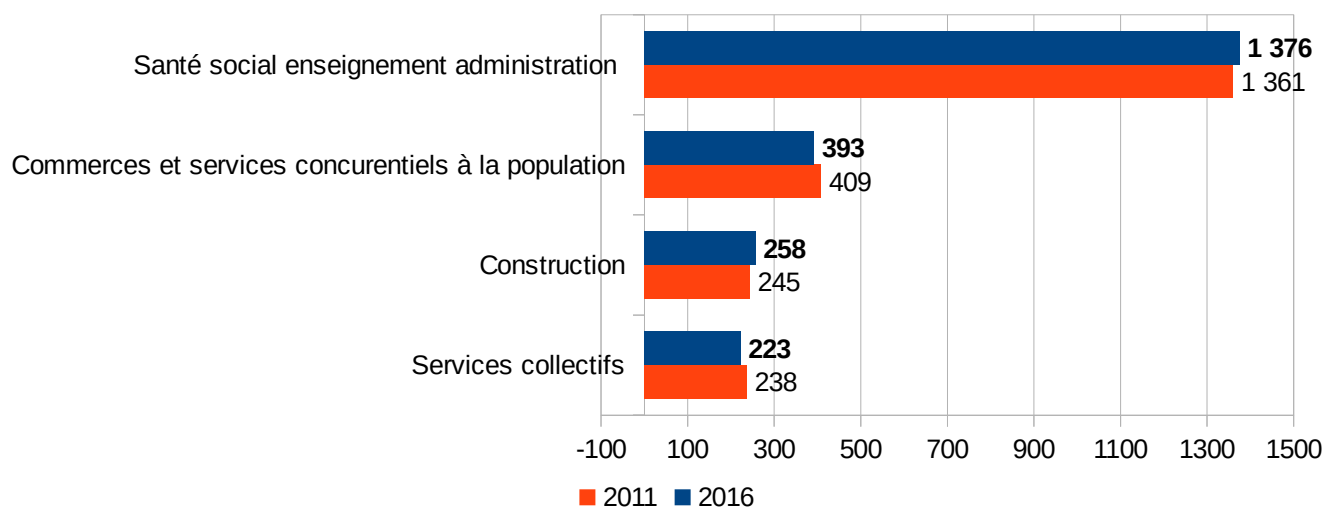
Comparée à la moyenne régionale, des spécificités sectorielles productives se dégagent en Coeur de Chartreuse : **mécanique/métallurgie, transport de marchandises et matériaux non ferreux**. A l'inverse des sous-représentations sectorielles sont notables dans les services aux entreprises et le commerce de gros.

Spécificités productives en Coeur de Chartreuse



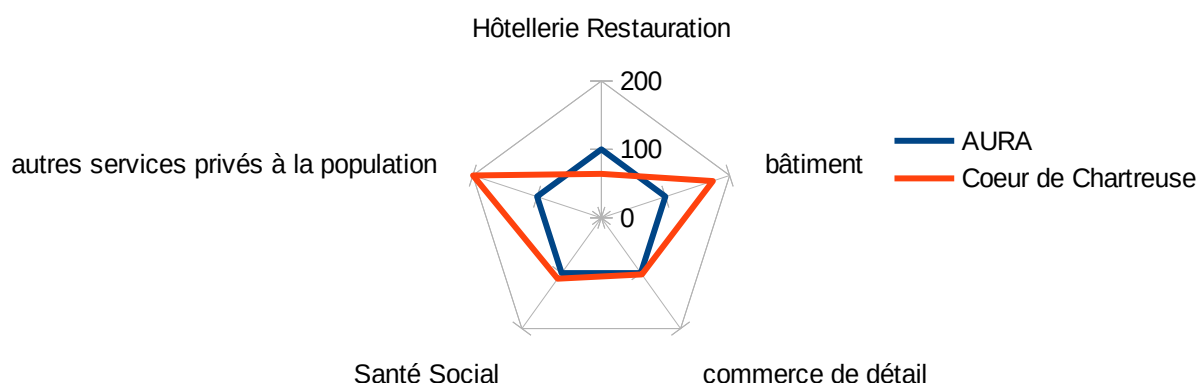
Stabilité de l'emploi dans la sphère présentielle

Dans la sphère présentielle, une légère augmentation (+ 15 emplois) est portée par le secteur sanitaire et social. A l'inverse, de la tendance générale sur les autres territoires le secteur de la construction a vu son effectif légèrement augmenter entre 2011 et 2016.



Comparée à la moyenne régionale, dans l'économie présentielle privée, Coeur de Chartreuse a une surreprésentation des emplois dans le bâtiment et les autres services à la population. En revanche Coeur de Chartreuse compte proportionnellement moins d'emplois salariés dans l'hôtellerie restauration.

Spécificités sectorielles présentielles Coeur de Chartreuse

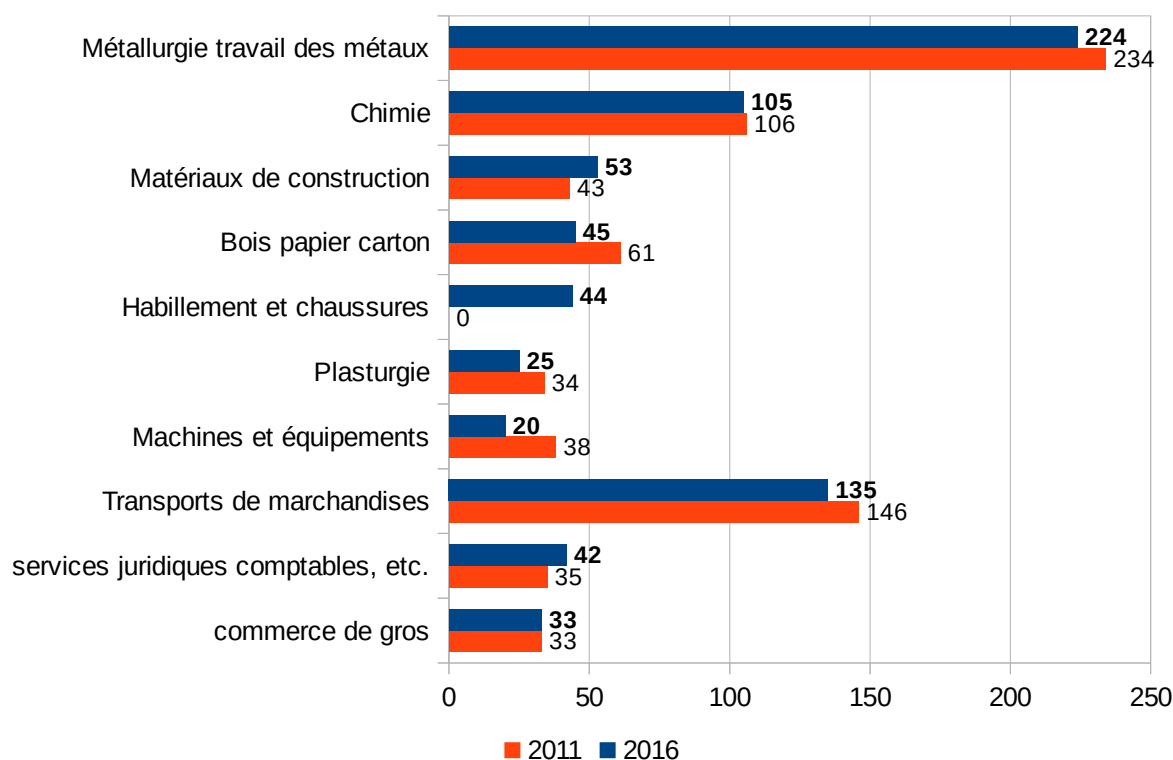


L'industrie se renouvelle mais les services aux entreprises sont peu actifs

Trois établissements, Paturle, Multibase et Transports Guy-Casset, représentent près de 50 % des emplois productifs de Coeur de Chartreuse. En dehors de ces établissements les principaux secteurs industriels du territoire sont : le travail des métaux, le travail du bois et le secteur habillement.

En termes d'évolution malgré des baisses d'emploi dans le bois/papier/carton, les machines et équipements et la plasturgie, l'arrivée de Raidlight a permis de limiter la baisse des emplois industriels de 2011 à 2015 à 12.

Peu développé en Coeur de Chartreuse, l'emploi dans les services aux entreprises est en légère baisse depuis 5 ans.

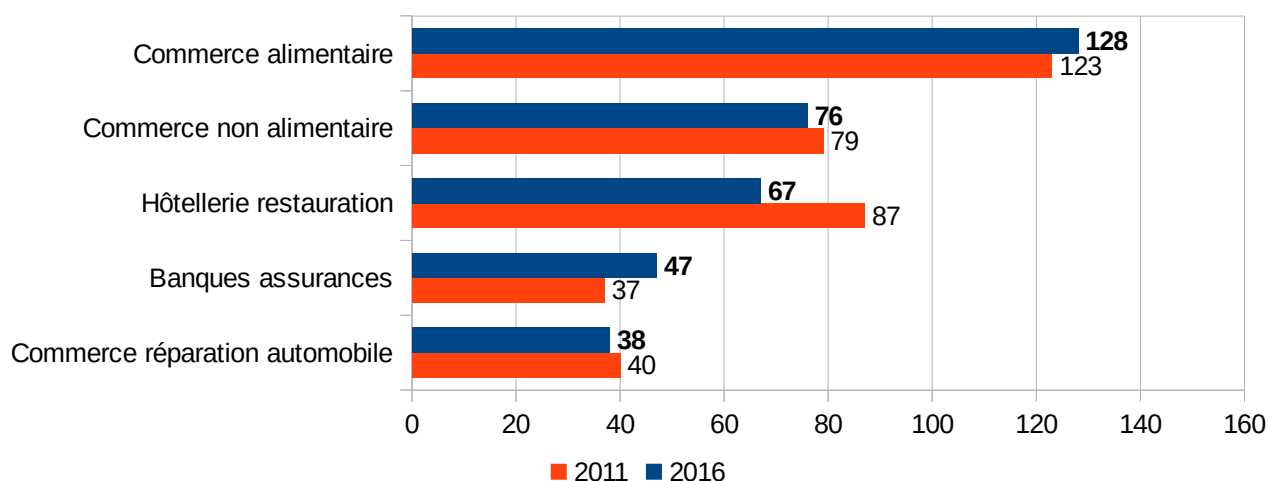


Services concurrentiels à la population et commerce : évolution nuancée

Les effectifs du commerce et des services concurrentiels à la population ont baissé de 4%.

La baisse a particulièrement touché l'hôtellerie/restauration (- 40 emplois).

Le commerce s'est globalement stabilisé et le secteur banques assurances a connu un petit regain.

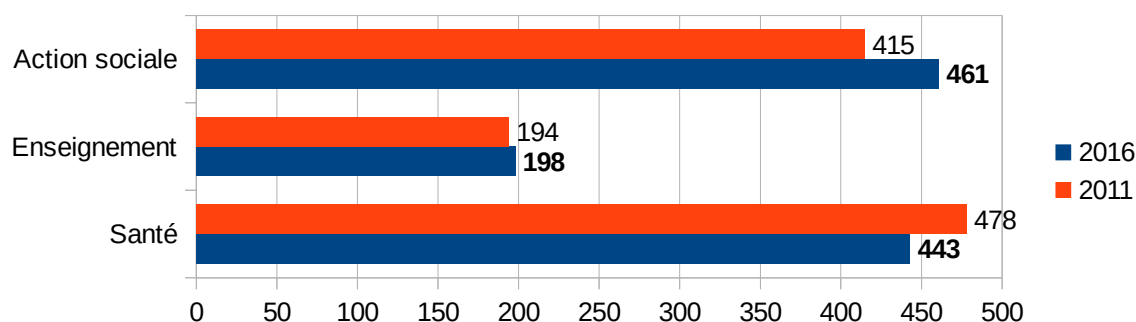


Les emplois dans l'action sociale sont en plein développement

Les effectifs dans l'**action sociale** (maisons de retraite non médicalisées, foyers d'hébergement pour personnes handicapées, services d'aide à domicile, crèches...) sont en augmentation : sur 5 ans, ils sont passés de 415 à 461, soit une progression de + **11%**.

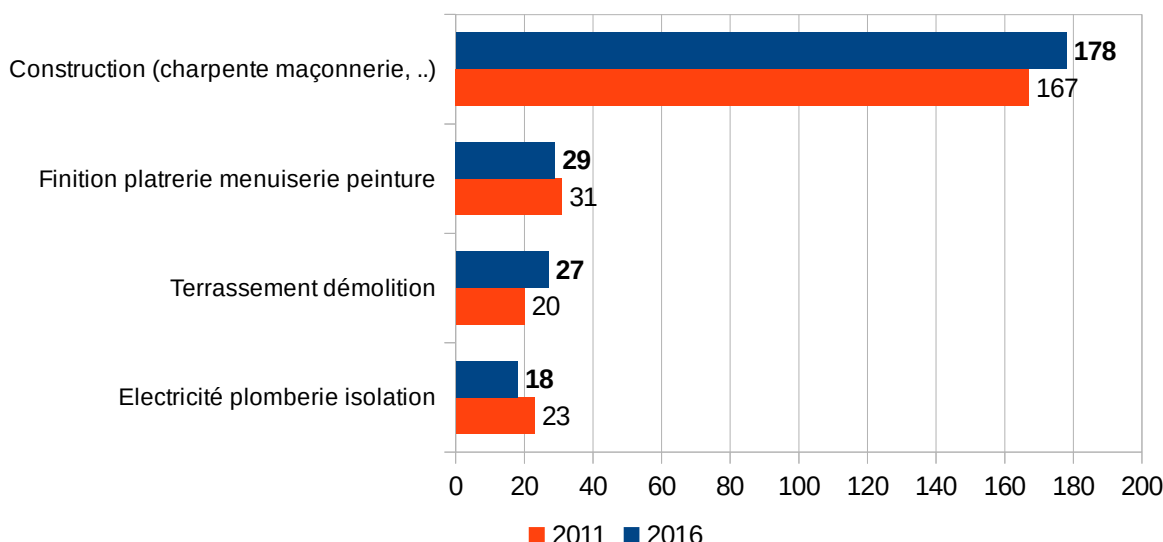
La **santé** (hors professions libérales) enregistre une baisse de -7 % de ses effectifs entre 2011 et 2016.

Retenons l'évolution globale de ce secteur, qui est de + **1 % des effectifs** sur 5 ans.



Hausse de 5 % de l'emploi dans le bâtiment : le gros œuvre principal bénéficiaire

Charpente et maçonnerie sont aussi les principaux employeurs de salariés en Coeur de Chartreuse avec plus des 2/3 des emplois salariés du secteur. De son côté le second œuvre est en légère baisse d'effectifs.



LES ENTREPRISES RGE EN COEUR DE CHARTREUSE

Mi 2017, **41 entreprises du bâtiment** ont la mention RGE « Reconnu Garant de l'Environnement » dont :

- Installation d'équipements thermiques et sanitaires : 15 entreprises
- Charpente / couverture : 12 entreprises
- Isolation : 4 entreprises
- Menuiseries / fenêtres : 10 entreprises

Trouver les entreprises RGE Coeur de Chartreuse se trouvent sur le moteur de recherche sur www.emploi-pvsg.org

MÉTIERS : LES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT

Des besoins repérés dans l'industrie, le transport de marchandises et la restauration

Enquête Direccte Rhône Alpes sur les difficultés de recrutement

L'analyse du rapport offres déposées au Pôle emploi en 2017 / demandeurs d'emploi inscrits, par métier, indique les métiers dits « en tension », pour lesquels les employeurs ont éprouvé des difficultés de recrutement.

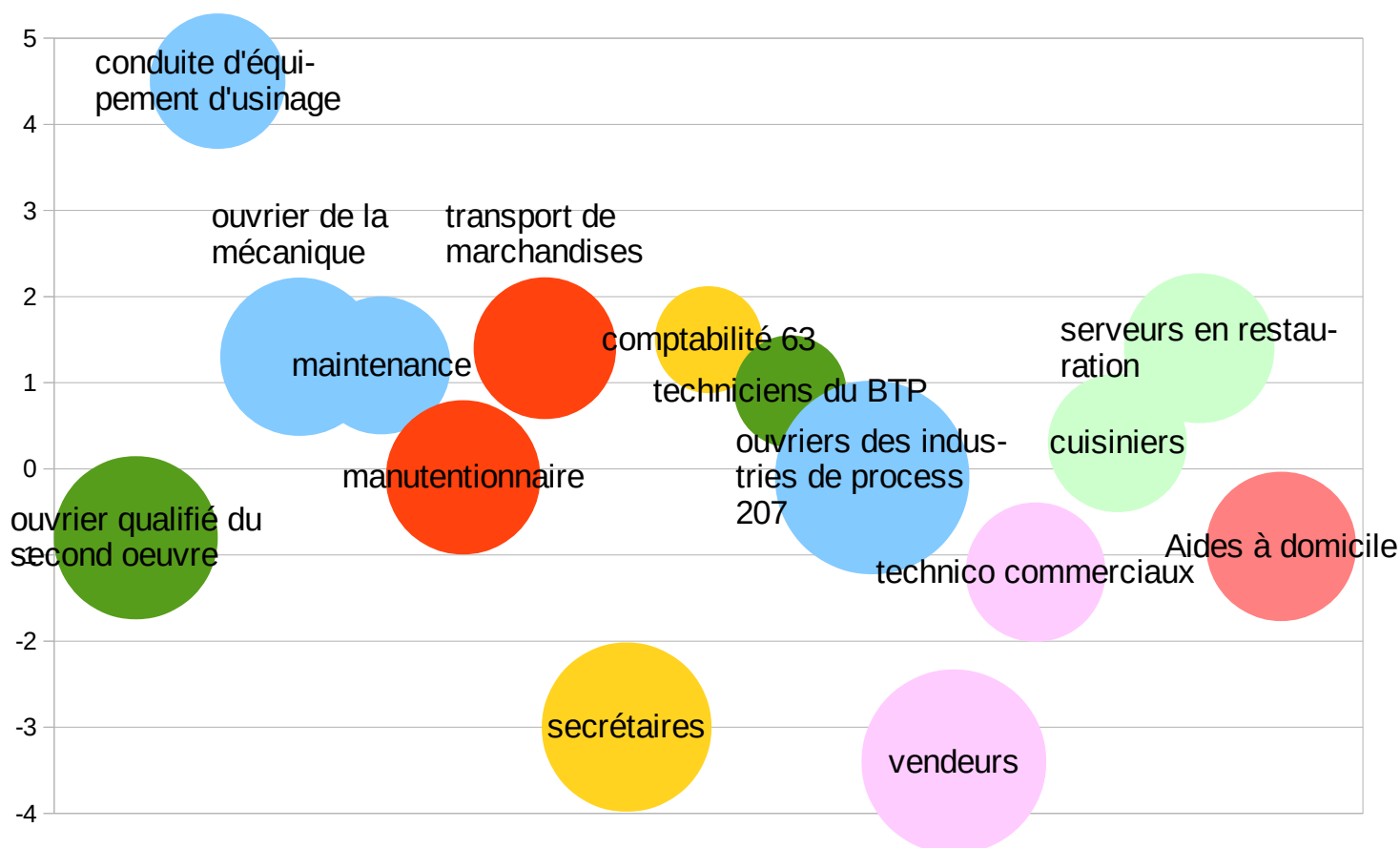
L'enquête sur les difficultés de recrutement (voir encadré) indique qu'en Centre Isère :

- Le secteur de l'**industrie** est particulièrement concerné par les tensions de main d'œuvre, sur des postes de techniciens de maintenance et d'opérateurs qualifiés (conducteurs d'équipement d'usinage, chaudronniers, soudeurs). Cette tension est liée à la **forte progression du taux de qualification ouvrière** et à l'**image négative véhiculée sur les métiers**.

- Dans le secteur médico-social, les besoins du territoire portent notamment sur les postes d'**aides à domicile**,
- Les métiers de la **restauration** (cuisinier, serveur) restent des métiers difficile à pourvoir
- Certains postes à dimension **commerciale** (technico-commercial, commercial auprès de particuliers, responsable de magasin) sont également concernés mais dans une moindre mesure.

Nouvelle enquête sur les métiers en tension du territoire

Une étude quantitative et qualitative financée par le FSE et la Direccte, est en cours de réalisation par la Maison de l'emploi. Elle porte en 2017 sur les **régleurs (MOCN)**, les **aides à domicile** et les opérateurs qualifiés des **travaux publics**.



Un taux de chômage moins élevé en Cœur de Chartreuse

En Cœur de Chartreuse, on dénombrait en 2014 (dernier recensement) **743 personnes au chômage** (voir définition dans l'encadré).

Le **taux de chômage** au sens du recensement est de **9,1%**, ce qui est nettement **moins important** que sur l'Isère, dont le taux est de 11,6 %.

Les **femmes** sont **un peu plus touchées** que les hommes : 9,8 % contre 8,5 %. Néanmoins, la différence est moins marquée que sur le département.

CHOMAGE : DEFINITION INSEE

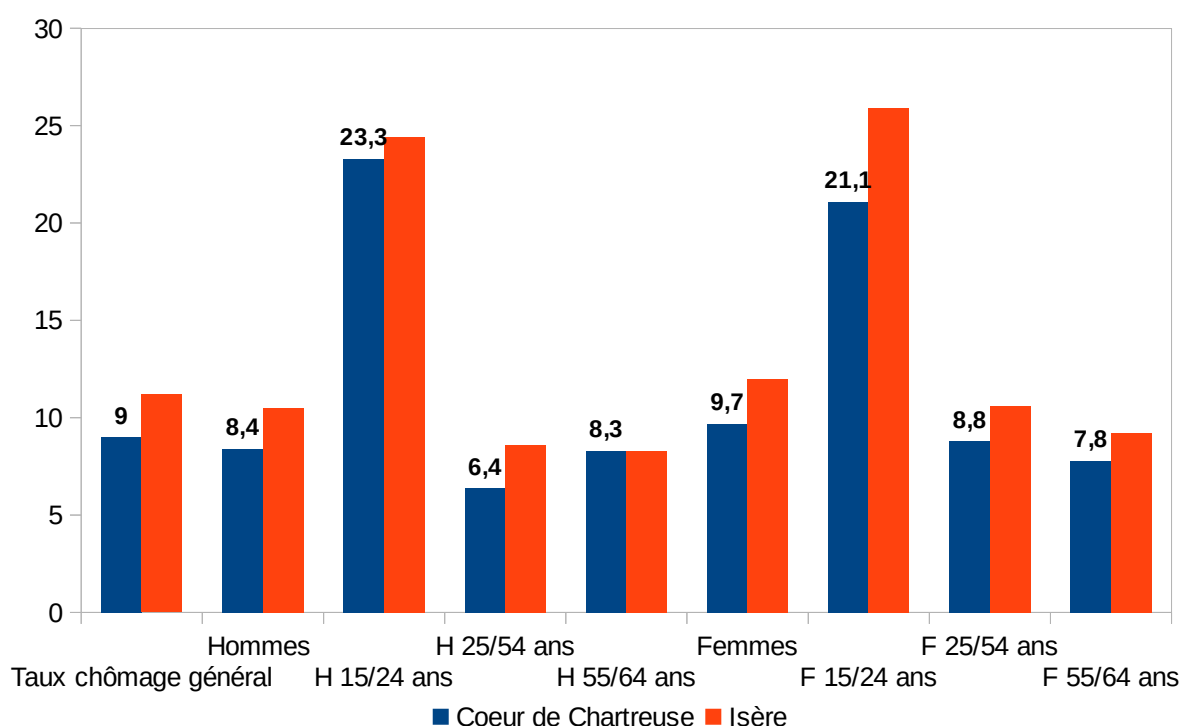
Ces statistiques sont issues du dernier Recensement de la Population effectué par l'Insee (2014).

Le chômage au sens du recensement (et son taux) s'appuie sur la déclaration des actifs, qu'ils soient inscrits ou non à Pôle emploi.

Nous analysons ici les caractéristiques des demandeurs d'emploi en cœur de chartreuse, comparées aux données de l'Isère sur la même période.

Les jeunes plus fragiles face au chômage

Traditionnellement, on sait que les jeunes connaissent un chômage supérieur à leurs aînés. Le territoire ne fait pas exception : le taux de chômage des hommes de 15/24 ans est de 24,5 %, et celui des femmes de 21,4 %. On notera néanmoins que dans cette tranche d'âge, les femmes connaissent un taux moins élevé que leurs homologues masculins que l'on ne retrouve pas en Isère.



DEMANDE D'EMPLOI : LES DEMANDEURS D'EMPLOI : DONNÉES POLE EMPLOI

Davantage de seniors inscrits à Pole emploi

En décembre 2016, on dénombrait **1 073 demandeurs d'emploi en cat A, B, C dont 50 % de femmes.**

La répartition par âge ci dessous, montre une part plus importante **des seniors en Coeur de Chartreuse.**

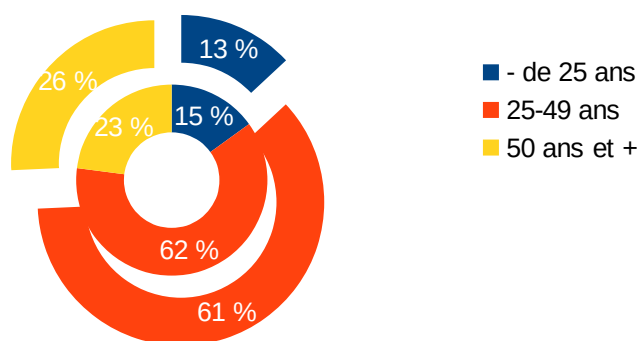
Le chômage longue durée (>1 an) est élevé mais identique au niveau isérois (39%)

Sources :

Ces statistiques sont issues des données Direccte Auvergne Rhône-Alpes. Elles concernent les demandeurs d'emploi en fin de mois classé en catégorie A, B, C c'est à dire tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, qu'ils aient travaillés ou non le mois précédent. Les données concernent le 31 décembre 2016.

Répartition par age de la demande d'emploi

Coeur de Chartreuse : cercle extérieur

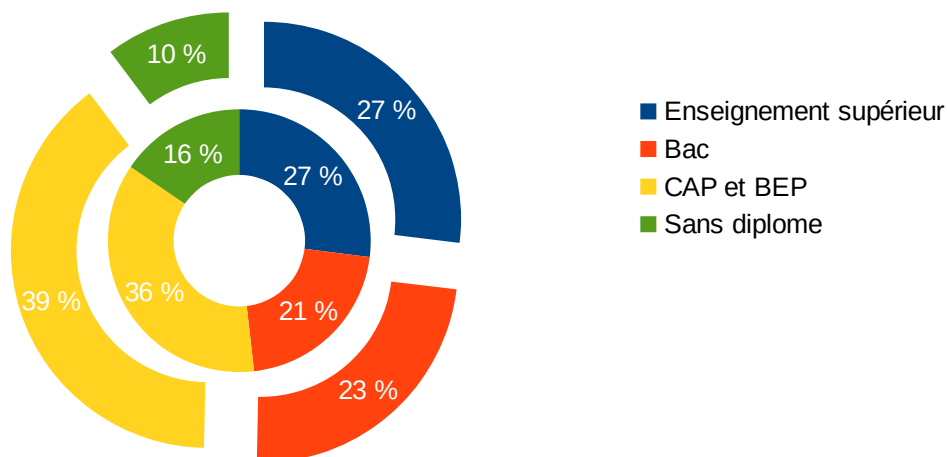


Une demande d'emploi qualifiée

En Coeur de Chartreuse, le niveau de diplôme des demandeurs d'emploi est relativement élevé par rapport à l'Isère.

Niveau d'études des demandeurs d'emploi

Coeur de Chartreuse : cercle extérieur



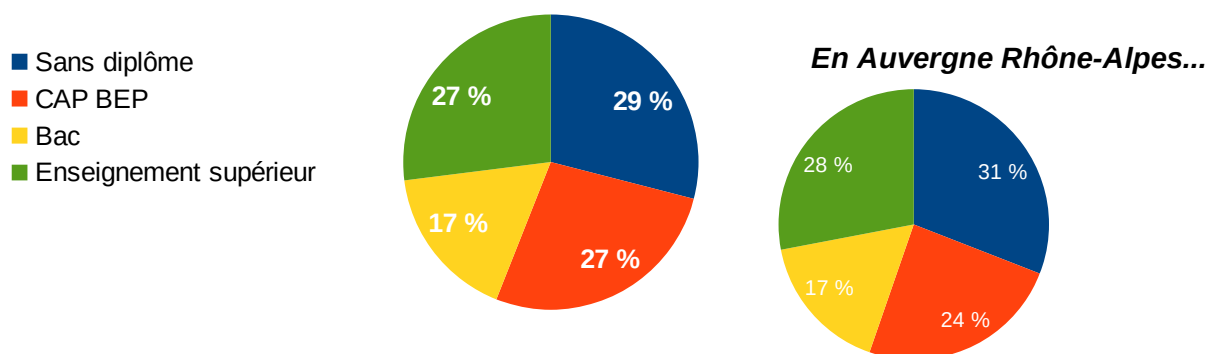
Moins d'habitants sans diplôme

Le niveau de diplôme de la population s'accroît. Ce constat est partagé à tous les niveaux : national, régional et local. Il se vérifie sur des périodes courtes.

Ainsi, en Centre Isère, la part de la population adulte (15 ans et +) non scolarisée et n'ayant **pas** été **au-delà du brevet des collèges** est passée de 35 % en 2008 à **30 %** en 2013. A l'inverse, la part des adultes ayant suivi une formation **au-delà du baccalauréat** a nettement progressé. Ils étaient 26 % en 2008, ils sont **29 %** cinq ans plus tard. Si on analyse le niveau de diplôme en fonction des générations, il va de soit que les plus jeunes ont, en moyenne, un niveau de diplôme supérieur à leurs aînés.

Plus précisément en Coeur de Chartreuse, la part des non diplômés (29%) est un peu inférieure à la moyenne régionale (31%). En revanche, celle des habitants qui ont terminé leur scolarité par un CAP ou un BEP est + forte : 27 %, contre 24 % pour l'ensemble des auralpins.

Répartition par niveau de diplôme des + de 15 ans en Coeur de Chartreuse...



Source : Insee (RP 2013)– Traitement MDE

Et les « décrocheurs » ?

Les décrocheurs sont les jeunes non scolarisés de + de 16 ans, scolarisé l'année précédente pour préparer un diplôme de niveau V (CAP) ou IV (baccalauréat), n'ayant pas obtenu le diplôme

Un dispositif de suivi associant les CIO, les missions locales et les CFA consiste à contacter les jeunes considérés en décrochage, pour leur proposer une solution de raccrochage. A la rentrée 2016, **326 jeunes** du Centre Isère (coeur de Chartreuse, Voironnais et Sud Grésivaudan) ont été identifiés.

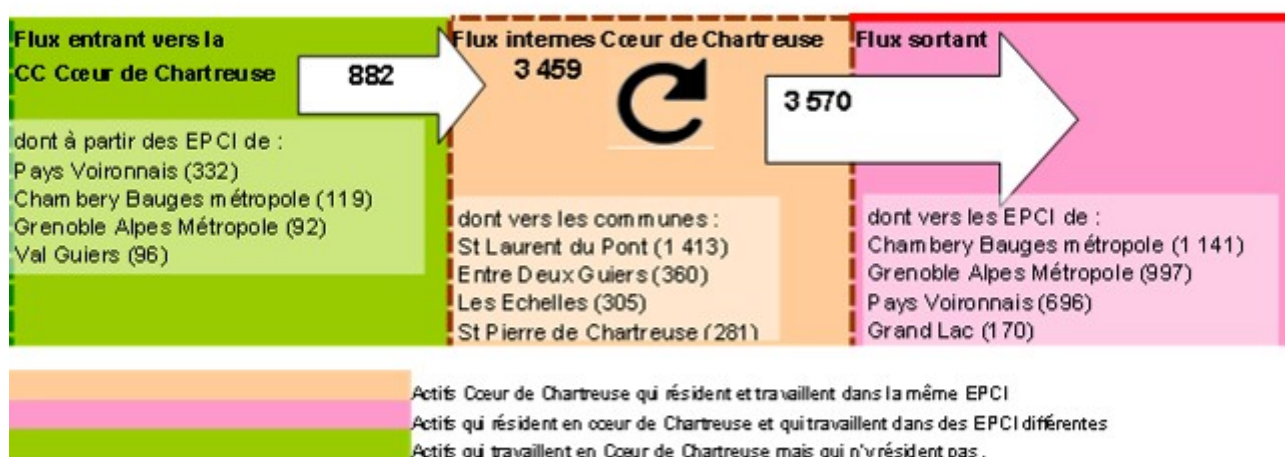
Près de 50 % des actifs habitant en Cœur de Chartreuse travaillent sur le même territoire

Sur l'ensemble des actifs habitant en Cœur de Chartreuse, 3 570 quittent le territoire pour travailler. Ils se dirigent principalement vers les métropoles de Chambéry, de Grenoble et vers le Pays Voironnais.

Les actifs qui entrent sur Cœur de Chartreuse pour travailler sont nettement moins importants et correspondent à 1/4 des sortants. Ils arrivent pour près de 40 % du Pays Voironnais.

Enfin, 3 459 actifs restent travailler en Cœur de Chartreuse.

Synthèse des flux des actifs en Cœur de Chartreuse en 2011



Source: Insee, RP 2012, exploitation complémentaire

Tableaux de bord emploi formation par territoire :

- Pays Voironnais
- Sud Grésivaudan
- Coeur de Chartreuse
- Centre Isère

Les métiers du Centre Isère en chiffres

Un document de 8 pages à destination du grand public, qui reprend certaines données du tableau de bord.

Synthèse portraits statistiques des métiers

La Maison de l'Emploi a élaboré une synthèse des portraits statistiques des métiers (8 pages) élaborés par la DARES, couvrant une partie des métiers représentés en Centre Isère sur des qualifications d'opérateurs / employés, avec les données suivantes : part des jeunes, des seniors, des CDI, du temps partiel, du travail de nuit et le dimanche, turn-over, salaire.

Disponibles sur notre site internet : www.emploi-pvsg.org (rubrique observatoire), ainsi que de nombreuses études menées par nos partenaires : enquête Besoin de Main d'Oeuvre Pôle emploi, lettres spéciales de l'Insee sur le Voironnais et sur le sud Grésivaudan, tableau de bord du Pôle Rhône Alpes de l'Orientation (PRAO), lettres de l'AEPI ...

SOURCES



RÉDACTION DU TABLEAU DE BORD

Maison de l'Emploi et de la Formation des Pays Voironnais et Sud Grésivaudan :

- ✓ Thomas FAURE - thomas.faure@paysvoironnais.com
- ✓ Jean-François MINÉ - jean-francois.mine@paysvoironnais.com - 04 76 93 17 18

Agence d'Etudes et de Promotion de l'Isère (AEPI) :

- ✓ Agnès COLLOMB-CLERC
- ✓ www.grenoble-isere.com

DIRECTRICE DE PUBLICATION :

Marie-Elisabeth JEAN

Présidente de la Maison de l'Emploi et de la Formation des Pays Voironnais et Sud Grésivaudan

www.emploi-paysvoironnais.org