

## ÉDITORIAL

Avec 31 580 emplois salariés en 2011, le Voiironnais Chartreuse confirme une spécificité industrielle mais affirme une dynamique portée principalement par les services à la population et les services « qualifiés » aux entreprises. En plus d'une présentation de l'emploi dans tous les secteurs d'activités, vous trouverez dans cette cinquième édition du Tableau de Bord Emploi Formation du Voiironnais / Chartreuse des informations sur les conditions de travail (salaires, temps de travail...) et les besoins en recrutement des entreprises.

En 2012, le chômage a progressé en un an dans les mêmes proportions qu'au niveau régional : + 11 %, avec une augmentation notable, sur le territoire, du chômage des jeunes de 16 à 25 ans. Vous prendrez également connaissance de l'évolution de la demande d'emploi par sexe, durée de chômage, domaine recherché ainsi que celle des allocataires du RSA.

Enfin, sur le volet de la formation, on constate une élévation forte des niveaux de diplômes. En prime dans ces pages, une présentation simplifiée de l'offre de formation du territoire.

Ces 20 pages de données et analyses actualisées sur l'évolution de l'emploi et de la formation couvrent les territoires de la communauté d'agglomération du Pays Voiironnais et de la communauté de communes Chartreuse-Guiers. Elles ont été élaborées par la Maison de l'Emploi et de la Formation des Pays Voiironnais et Sud Grésivaudan, dans le cadre du Contrat Territorial Emploi Formation Centre Isère avec le concours de l'AEPI (Agence d'Etudes et de Promotion de l'Isère).



■ Centre Isère

Tableaux de bord (Voiironnais-Chartreuse, Sud Grésivaudan, Centre Isère) et notes de conjoncture complémentaires disponibles sur [www.emploi-paysvoironnais.org](http://www.emploi-paysvoironnais.org) - rubrique Observatoire

## SOMMAIRE

### ENTREPRISES ET EMPLOI

L'emploi total  
L'emploi salarié privé  
Les salaires  
Le temps de travail  
Les déplacements domicile / travail  
Les projets et difficultés de recrutement

» PAGE 2

### INSERTION ET DEMANDE D'EMPLOI

Les demandeurs d'emploi  
Les allocataires du RSA

» PAGE 14

### FORMATION

Les niveaux de diplôme  
Les effectifs

» PAGE 18

# ENTREPRISES ET EMPLOI : L'EMPLOI TOTAL

## Une population plus active

Sur 113 000 habitants dans le Voironnais Chartreuse, 58% sont en âge de travailler (15-64 ans) soit 65 700.

Avec un **taux d'activité** de la population de **74%** (rapport personnes en emploi ou en recherche / population en âge de travailler), la population active occupée du Voironnais Chartreuse représente 48 500 habitants.

A l'échelle régionale ou départementale, ce taux est de 73%.

La population « inactive » est soit scolarisée, soit à la retraite, soit sans activité et n'en recherchant pas.

Sources : Insee Recensement 2010

## Plus de 30 000 emplois privés et publics

**31 580** : c'est le nombre d'emplois salariés publics et privés dans le Voironnais Chartreuse en 2012. Ce chiffre ne tient pas compte des statuts non salariés (activité libérale, artisans, ...).

Notre territoire est caractérisé par un poids important de **l'emploi industriel** (24% de l'emploi salarié, contre 19% en Isère).

Néanmoins, les activités de **services** (en direction des entreprises ou de la population) représentent 68% de l'emploi salarié total. Une part non négligeable de l'emploi dans le secteur éducatif, sanitaire et social relève de l'emploi public.

### 2013 – ZOOM SUR L'EMPLOI DANS LE SECTEUR SANTÉ / SOCIAL

On le retrouve principalement dans les :

- hôpitaux et cliniques,
- établissements d'hébergement pour personnes âgées,
- établissements d'hébergement pour personnes handicapées,
- structures relevant de l'aide à domicile.

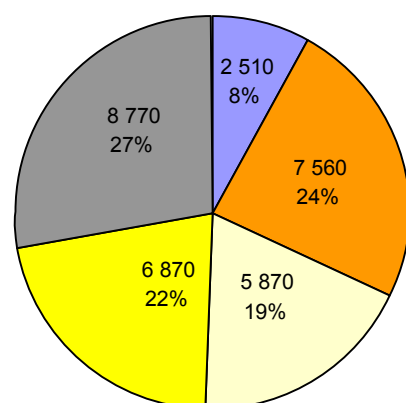
Mais aussi dans les :

établissements d'accueils de jeunes enfants (crèches...), cabinets dentaires, laboratoires d'analyse médicale, sociétés d'ambulance, entreprises d'aide par le travail (ESAT...), services d'action sociale sans hébergement...

*La Maison de l'Emploi et ses partenaires mènent une enquête sur les besoins Ressources Humaines dans les établissements médico-sociaux du territoire.*

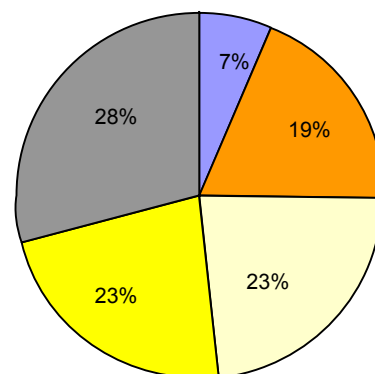
*Résultats et plan d'actions à l'automne*

### L'industrie, moteur de l'emploi productif



**Voironnais Chartreuse**

- Construction
- Industrie, énergie, eau
- Services aux entreprises
- Commerces et services à la population
- Education, santé, action sociale, administration



**Isère**

Emploi salarié privé et public, 1<sup>er</sup> janvier 2012 - Sources : estimation AEPI, INSEE, Pôle emploi

## ENTREPRISES ET EMPLOI : L'EMPLOI SALARIE PRIVE

### Très timide reprise de l'emploi salarié privé depuis 2010

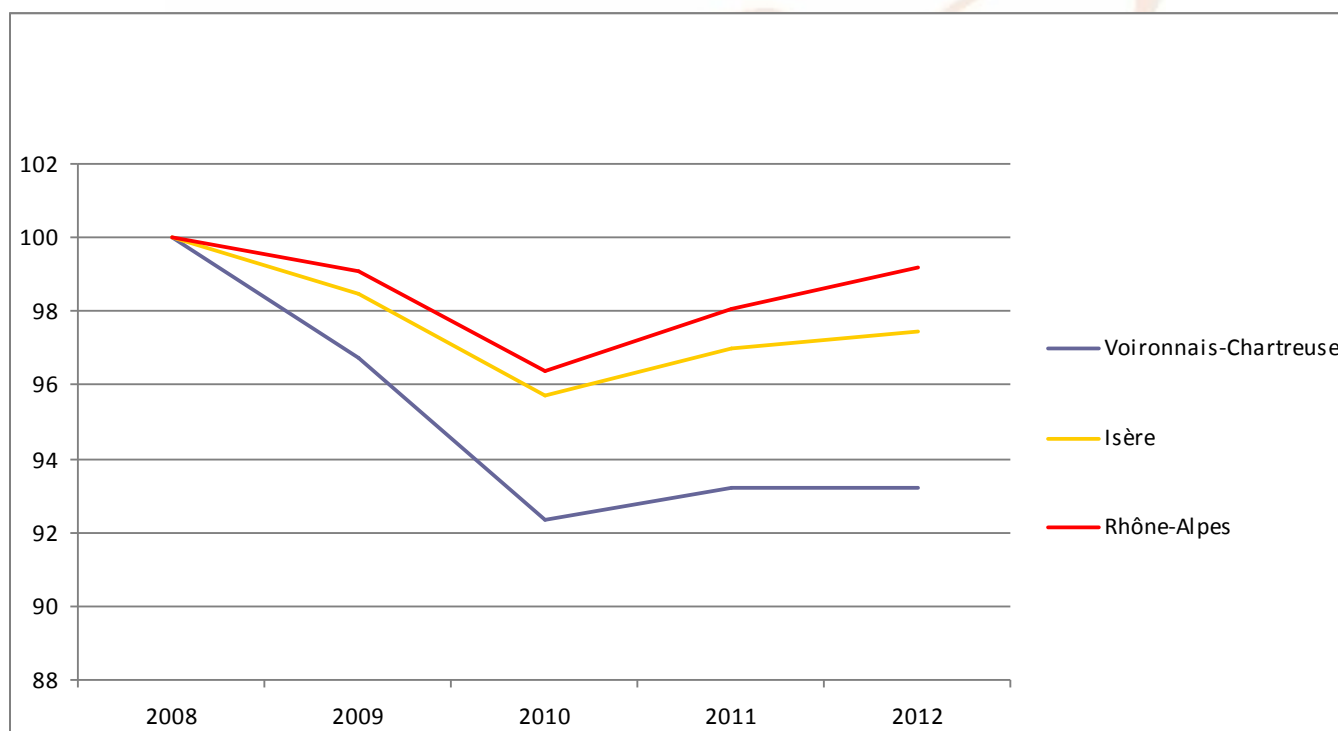
En Voironnais-Chartreuse, l'emploi salarié privé est passé de 27 051 postes en 2008 à 24 982 en 2010. Une légère reprise a été amorcée en 2011 (25 215), non confirmée en 2012 (**25 211**).

Si la baisse de l'emploi entre 2008 et 2010 a été plus marquée qu'à l'échelle départementale et régionale, la reprise, à partir de 2010, est beaucoup moins nette sur le territoire.

#### EMPLOI SALARIE PRIVE

Les statistiques Pôle emploi Unistatis précédemment utilisées ne sont plus mises à jour et ne peuvent être comparées avec les données fournies par l'URSSAF.

### L'emploi salarié privé peine à retrouver ses effectifs de 2008

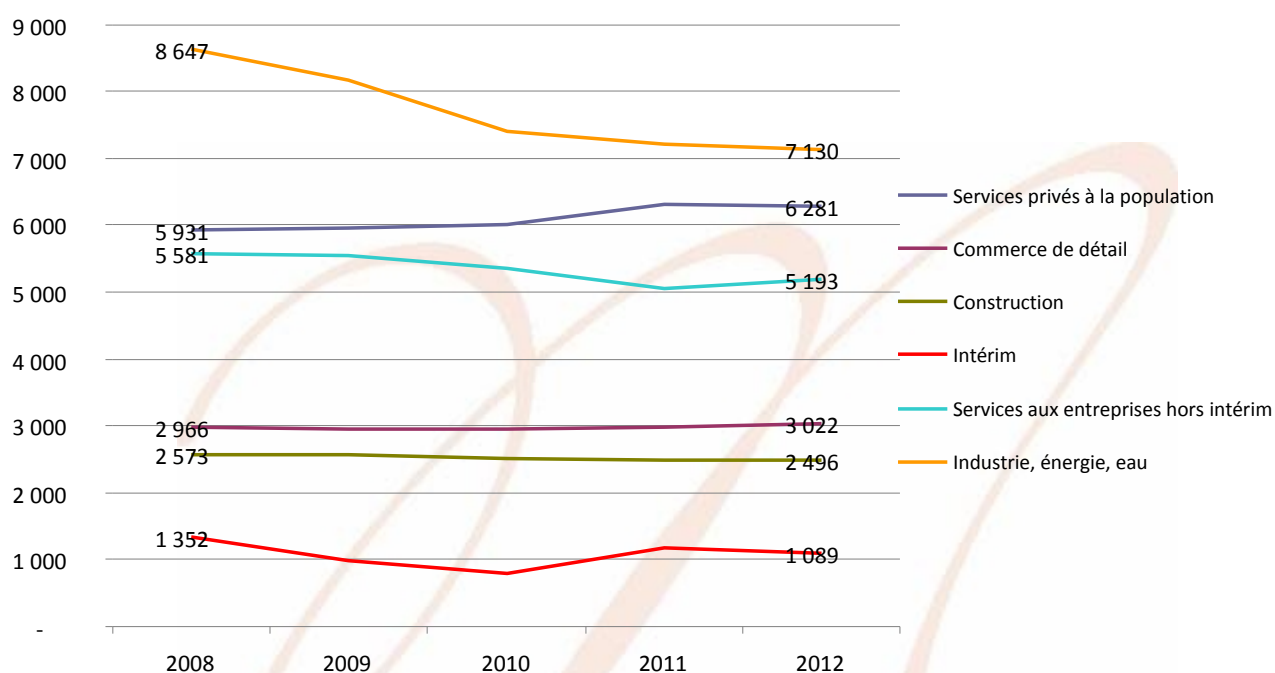


Evolution de l'emploi salarié privé 2008-2012 (base 100 en 2008) - source Urssaf au 1<sup>er</sup> janvier de l'année

## Baisse de 7 % de l'emploi salarié en 4 ans

En 4 ans, la baisse de l'emploi salarié privé est beaucoup plus prononcée qu'ailleurs. Ceci est principalement dû aux **fortes restructurations dans le secteur industriel** (- 18% en 4 ans soit 1 500 postes en moins, contre - 11% en Isère ou Rhône-Alpes, - 8% dans le bassin grenoblois). Excepté pour les services aux entreprises qui subissent le départ de deux établissements, les autres secteurs d'activité du Voironnais Chartreuse connaissent des évolutions comparables aux autres territoires.

### Seul un secteur d'activité en augmentation dans l'emploi salarié privé



Evolution de l'emploi salarié privé 2008-2012 - source Urssaf au 1<sup>er</sup> janvier de l'année

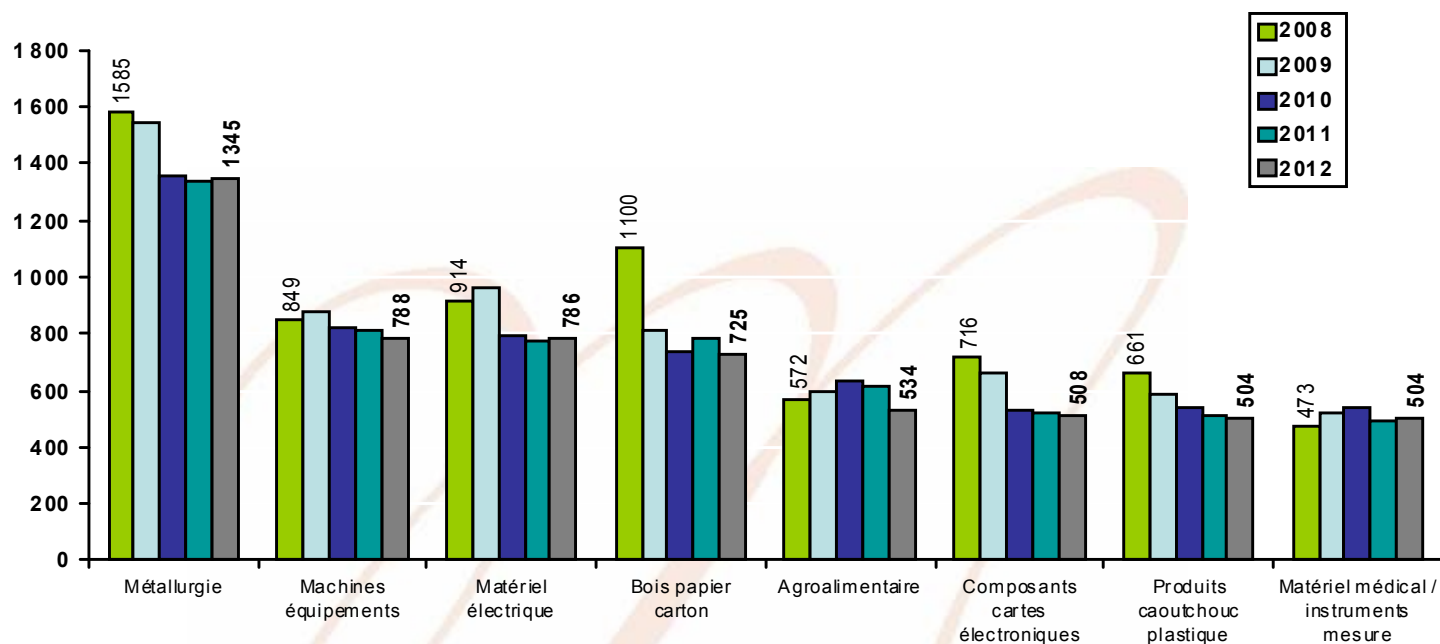
## Une industrie toujours fragile

En 4 ans les plus fortes baisses d'emploi concernent l'industrie papetière (- 375 emplois), la métallurgie (- 240 emplois), les composants et cartes électroniques (- 208 emplois).

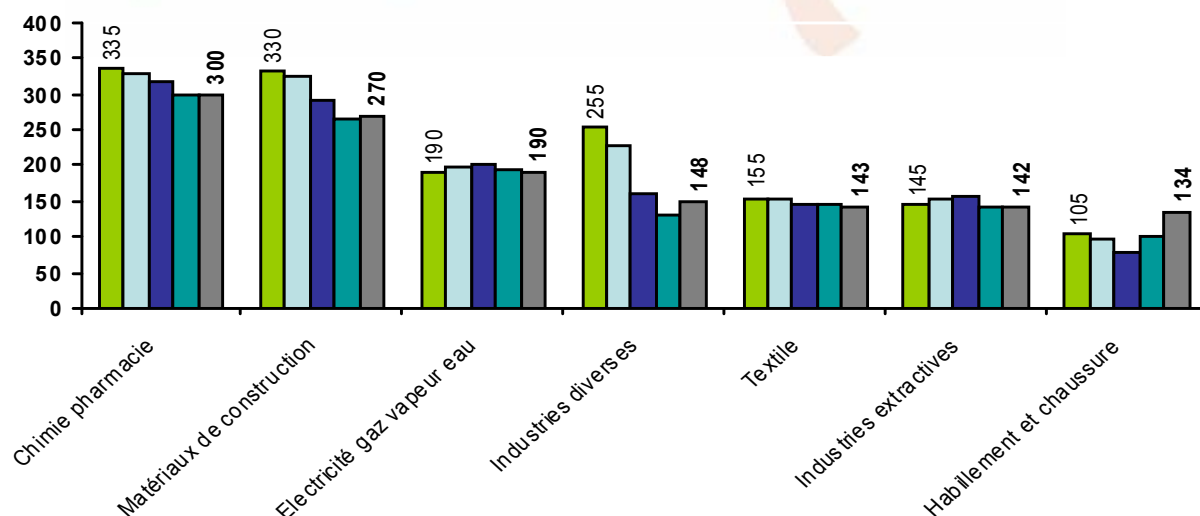
En 2011, certaines activités industrielles ont encore connu une baisse de leurs effectifs. L'industrie agroalimentaire avec la fermeture de Luxos (- 97 emplois) et l'industrie papetière avec la liquidation des Papèteries de Fures (- 28 emplois à Tullins). L'implantation de Raidlight à St Pierre de Chartreuse (28 emplois) a boosté l'emploi dans le secteur de l'habillement chaussure.

Dans les autres activités, l'évolution est très faible soit à la hausse, soit à la baisse ce qui est plutôt bon signe dans l'industrie. L'année 2011 est ainsi une assez bonne année pour l'emploi industriel dans le Voironnais Chartreuse.

### De nombreuses activités industrielles en baisse d'effectifs



### ... mais certaines tirent leur épingle du jeu



Evolution de l'emploi salarié privé 2008-2012 - source Urssaf au 1<sup>er</sup> janvier de l'année

## Des services privés à la population boostés par l'action sociale

Le secteur des services en direction de la population lié, dans le Voironnais Chartreuse, à la forte démographie du territoire reste préservé par la crise.

On retrouve trois grands groupes d'activités :

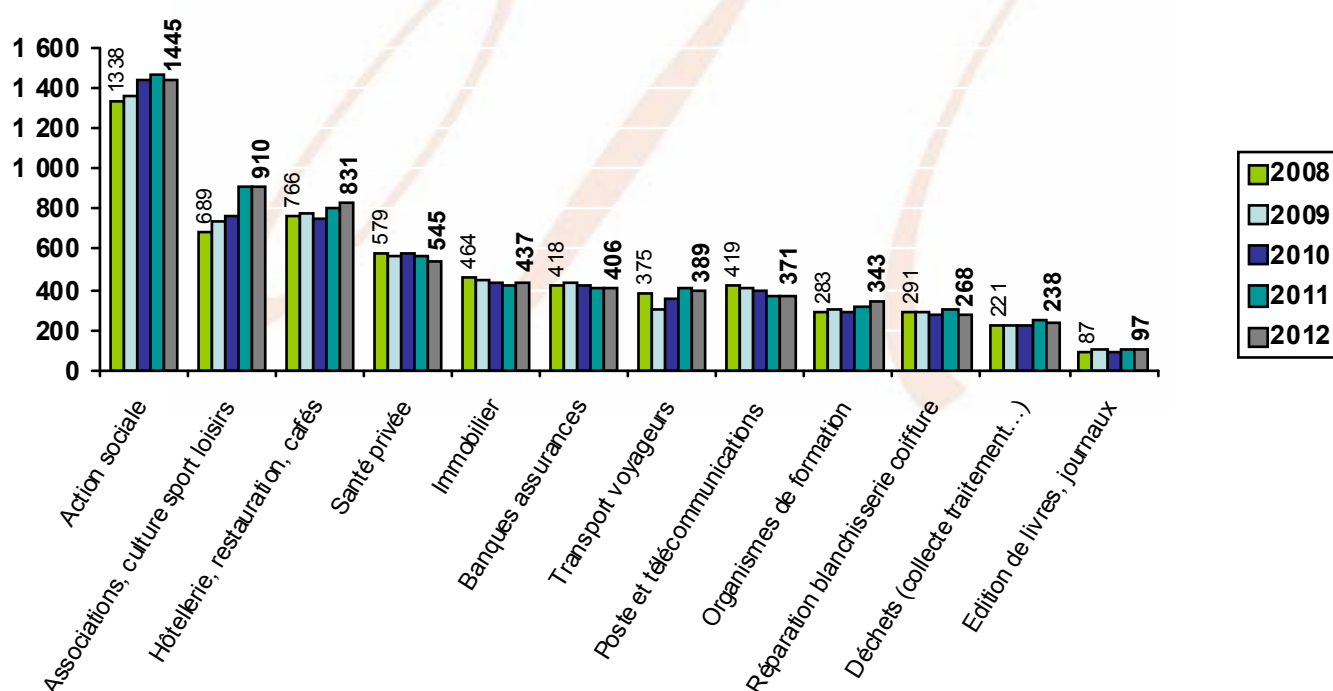
- L'**action sociale** (107 emplois supplémentaires en 4 ans), rassemble les établissements privés ou associatifs accueillant des personnes dépendantes ou en difficulté sociale, les services d'aide à domicile (en croissance), les structures accueillant les jeunes enfants...
- Le domaine « **activités associatives, culture, sport, loisirs** » compte 221 emplois supplémentaires principalement dans des activités associatives très disparates (action sociale, insertion, etc.)
- L'**hôtellerie – restauration** (65 emplois supplémentaires) connaît une progression de l'emploi surtout dans la restauration traditionnelle et rapide

### ATTENTION

De nombreux services à la population (santé, éducation, social...) relèvent en partie du secteur public et ne sont pas entièrement couverts par le champ d'études de l'URSSAF

Voir encadré dans partie « emploi total »

### Des emplois au service des habitants



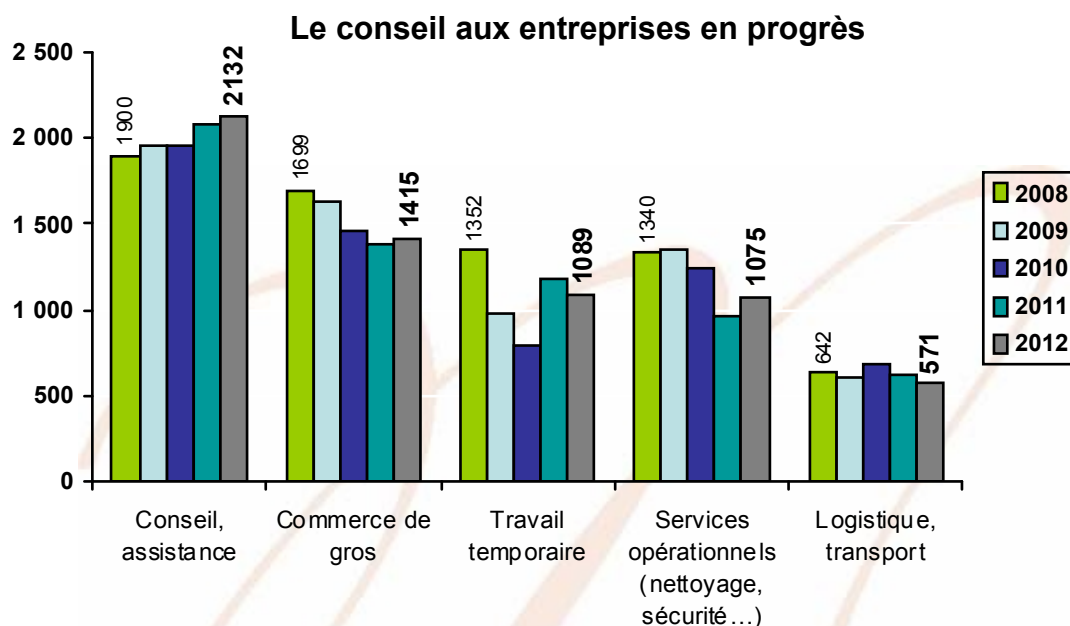
Evolution de l'emploi salarié privé 2008-2012 - source Urssaf au 1<sup>er</sup> janvier de l'année

## Percée des entreprises de conseil qualifié

Proche de l'agglomération grenobloise, le Voironnais-Chartreuse connaît ces dernières années une augmentation des activités de **conseil qualifié en direction des entreprises**, parmi lesquelles on retrouve par ordre décroissant : ingénierie/études techniques, conseil en systèmes et logiciels informatiques (ex : Automatique et Industrie), activités des sociétés holding et des sièges sociaux, activités de Recherche et Développement.

Les activités de **mise à disposition de personnel**, et surtout l'intérim, ont souffert de la crise, malgré un sursaut entre 2010 et 2011. En lien avec l'évolution de l'activité industrielle, d'autres services aux entreprises tels que le commerce de gros et le transport éprouvent du mal à redémarrer.

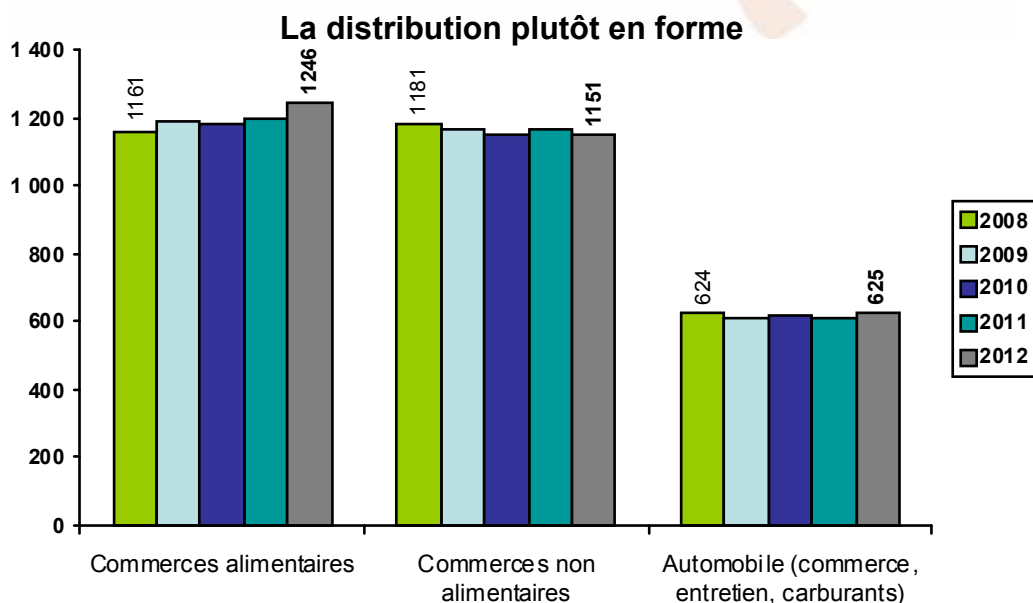
Enfin, les services opérationnels (comme les entreprises de nettoyage et de sécurité) sont à nouveaux en progression. Ils avaient connu une baisse entre 2010 et 2011, due au transfert de deux entreprises.



Evolution de l'emploi salarié privé 2008-2012 - source Urssaf au 1<sup>er</sup> janvier de l'année

## Développement du commerce alimentaire

Les effectifs du commerce de détail se maintiennent, voire augmentent dans le **commerce alimentaire**. On peut l'expliquer entre autres par l'ouverture ces dernières années de nouvelles enseignes : commerces de produits « bios » ou frais, boulangeries de grande taille...



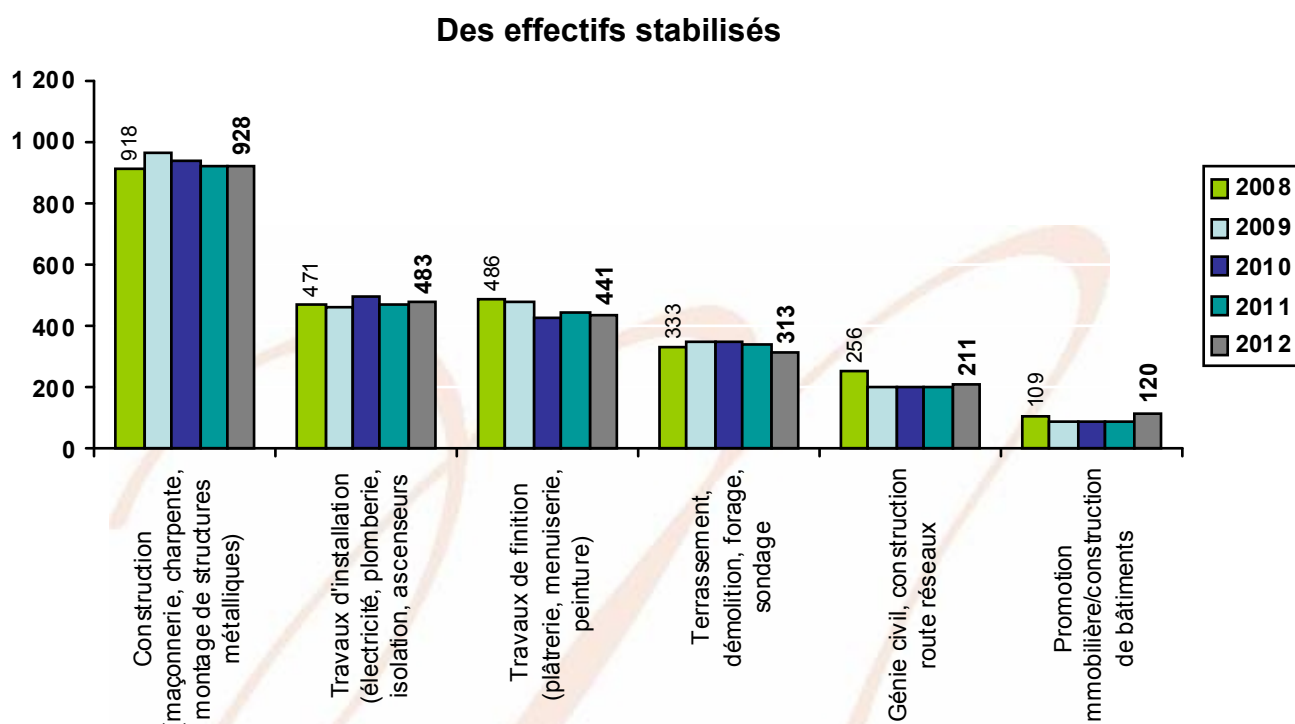
Evolution de l'emploi salarié privé 2008-2012- source Urssaf au 1<sup>er</sup> janvier de l'année



## Le BTP limite les dégâts

Le secteur du bâtiment a stabilisé ses effectifs entre 2011 et 2012. Travaux de finition mais aussi activités de terrassement ont même eu tendance à décroître légèrement.

On aurait pu imaginer que les nouvelles réglementations en matière d'économie d'énergie boostent le secteur de la construction et de la rénovation. Effet crise oblige, les programmes de rénovation thermique de bâtiment sont plus le fait d'actions engagées par des bailleurs sur des co-propriétés, et moins de particuliers sur le parc résidentiel.



Evolution de l'emploi salarié privé 2008-2012 - source Urssaf au 1<sup>er</sup> janvier de l'année

### + D'INFOS SUR LE SECTEUR

La CERA (Cellule Economique Rhône Alpes – observatoire du bâtiment) édite un **baromètre semestriel** sur le **marché de la construction durable** à l'échelle du Centre Isère, téléchargeable sur le site de la Maison de l'Emploi ([www.emploi-pvsg.org/diagnostics.html](http://www.emploi-pvsg.org/diagnostics.html)).



## ENTREPRISES ET EMPLOI : LES SALAIRES

### Des salaires horaires moindres pour les temps partiels

Sur le Voironnais, le salaire horaire est légèrement plus élevé que la moyenne régionale : **13,5 euros** contre 12,9 euros.

La fourchette va de 9,3 euros pour les ouvriers non qualifiés à 23 euros pour les cadres.

Des disparités relativement fortes apparaissent en fonction de la durée du temps de travail, à catégorie professionnelle égale. Cette tendance n'est pas propre au territoire.

Exemple :

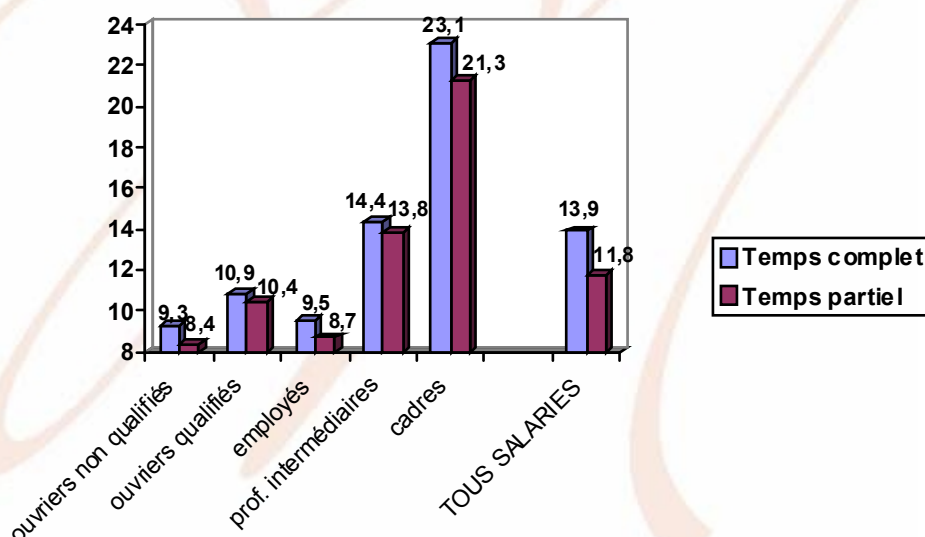
- un employé à temps partiel perçoit un salaire horaire inférieur de 9% à un salarié à temps complet,
- un cadre à temps partiel touche un salaire horaire de 8% inférieur à un salarié à temps complet.

#### MÉTHODOLOGIE

Ces données salariales correspondent à un **salaire horaire net moyen**. Elles sont établies au lieu de résidence du salarié et non à son lieu de travail. Le temps complet correspond à au moins 80% du temps de travail réglementaire, le temps partiel est situé entre 40 et 80% du temps de travail réglementaire.

Source : INSEE – DADS  
Traitement Maison de l'Emploi

#### Des écarts de salaires notables



Salaire horaire moyen net en euros, pays Voironnais, Insee – Dads - 2010

### En moyenne, une femme gagne 20% de moins qu'un homme

A catégorie professionnelle égale, **le salaire des femmes est moins élevé** que celui des hommes. Cette tendance est un peu plus marquée sur notre territoire qu'à l'échelle régionale.

Pour preuve : sur la base d'un temps complet, une femme cadre percevra un salaire inférieur de 22% à un homme cadre. Entre des ouvriers non qualifiés de sexe différent, la différence est de 13% en faveur des hommes.

Précisons néanmoins qu'une catégorie professionnelle (professions intermédiaires, employés...) réunit des groupes de métiers disparates. La différence de salaire peut s'expliquer par une présence plus masculine sur les métiers les mieux rémunérés de la catégorie professionnelle concernée.

## ENTREPRISES ET EMPLOI : LE TEMPS DE TRAVAIL

### 8 actifs sur 10 travaillent à temps complet

80% des salariés et non salariés travaillent à temps dit complet (c'est-à-dire de 80 à 100% du temps de travail réglementaire), dans des proportions équivalentes à la moyenne régionale.

Le temps complet est le fait de plus de 90% des travailleurs non salariés.

#### Moins de temps partiel chez les non salariés



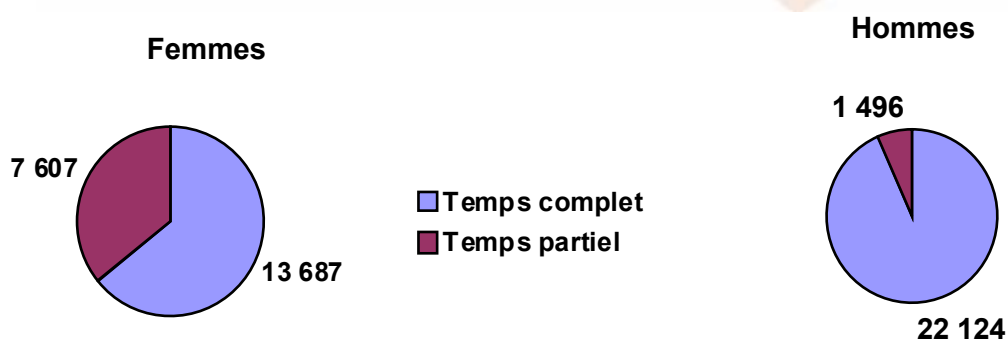
### Du temps partiel plus souvent féminin

Sur le Voironnais Chartreuse plus encore qu'au niveau régional, la part du travail à temps partiel chez les femmes est importante.

Si 94% des hommes qui travaillent exercent à **temps complet**, c'est le cas de seulement **64% des femmes**.

Nous n'avons pas à disposition de données distinguant le temps partiel subi du temps partiel choisi.

#### Un temps de travail à géométrie variable



Population active de 15 ans et + en emploi,

Source : Insee Recensement 2010 – Traitement Maison de l'Emploi

## ENTREPRISES ET EMPLOI : LES DÉPLACEMENTS DOMICILE / TRAVAIL

### Des « navetteurs » qui se croisent...

Sur le Voironnais Chartreuse, **74% des travailleurs exercent en dehors de leur commune d'habitation** (contre 66% à l'échelle régionale). Ce chiffre a progressé de 3 points depuis le recensement de 1999.

Ce territoire se caractérise par un nombre important de « navetteurs », où **les actifs se croisent** dans les deux sens.

Si 22 500 habitants du Pays Voironnais travaillent sur place, d'autres partent travailler sur la Métropole Grenoble (12 500), Bièvre Valloire (1 700), les Vals du Dauphiné (800) ou le Grésivaudan (600).

Les actifs de Bièvre Valloire (4 000), de la Métro de Grenoble (3 900), des Vals du Dauphiné (1 100), du Sud grésivaudan (1 000) viennent travailler dans le Pays Voironnais. Les premiers sont légèrement plus nombreux que les seconds.

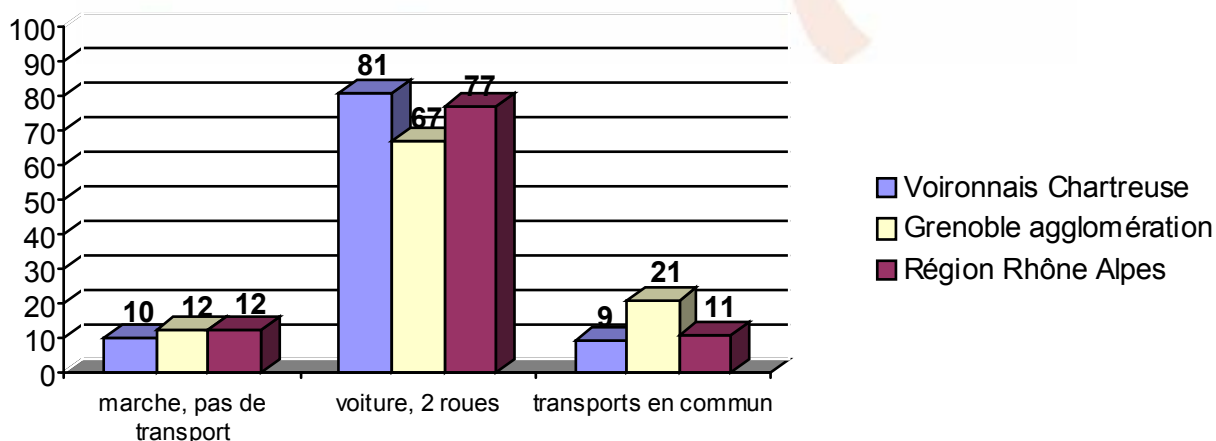
Sur d'autres territoires, on observe une « spécialisation » plus nette : l'agglomération Grenobloise est un lieu d'emploi (faisant travailler ses habitants, mais aussi les habitants voisins), le Sud Grésivaudan un lieu de résidence.

Source : Insee Recensement 2010 ; voir La lettre de l'INSEE Rhône Alpes numéro 200  
« Emploi, logement, navettes domicile-travail : une équation difficile à résoudre » - Juin 2013

### ... en voiture !

81% des actifs utilisent un mode de transport individuel pour aller travailler (principalement voiture mais aussi 2 roues) en Voironnais Chartreuse. C'est supérieur à la moyenne régionale (77%) et à une zone très urbaine comme Grenoble (67%), où les réseaux de transports en commun sont plus développés. Rappelons que le Voironnais Chartreuse présente les configurations d'une zone péri-urbaine, avec des zones rurales (canton de Saint Laurent du Pont ou de Saint Geoire en Valdaine).

#### L'automobile a toujours le vent en poupe



% des habitants utilisant tel moyen de transport pour aller au travail  
Source : Insee Recensement 2010 – Traitement Maison de l'Emploi

# ENTREPRISES ET EMPLOI : LES PROJETS ET DIFFICULTES DE RECRUTEMENT

## Par ici, on embauche !

En 2013, 3 491 projets de recrutement sont identifiés sur le Centre Isère. 53% des projets sont **jugés difficiles**. C'est le 4<sup>ème</sup> territoire rhonalpin présentant le plus de difficultés de recrutement dans cette enquête.

Aide-soignants, infirmiers, cuisiniers et serveurs sont les plus cités parmi les métiers non saisonniers jugés difficiles.

Près de 40 % des besoins sont saisonniers (Isère : 33%, Rhône-Alpes : 41.2%) essentiellement dans l'animation socioculturelle, l'hôtellerie restauration et l'agriculture

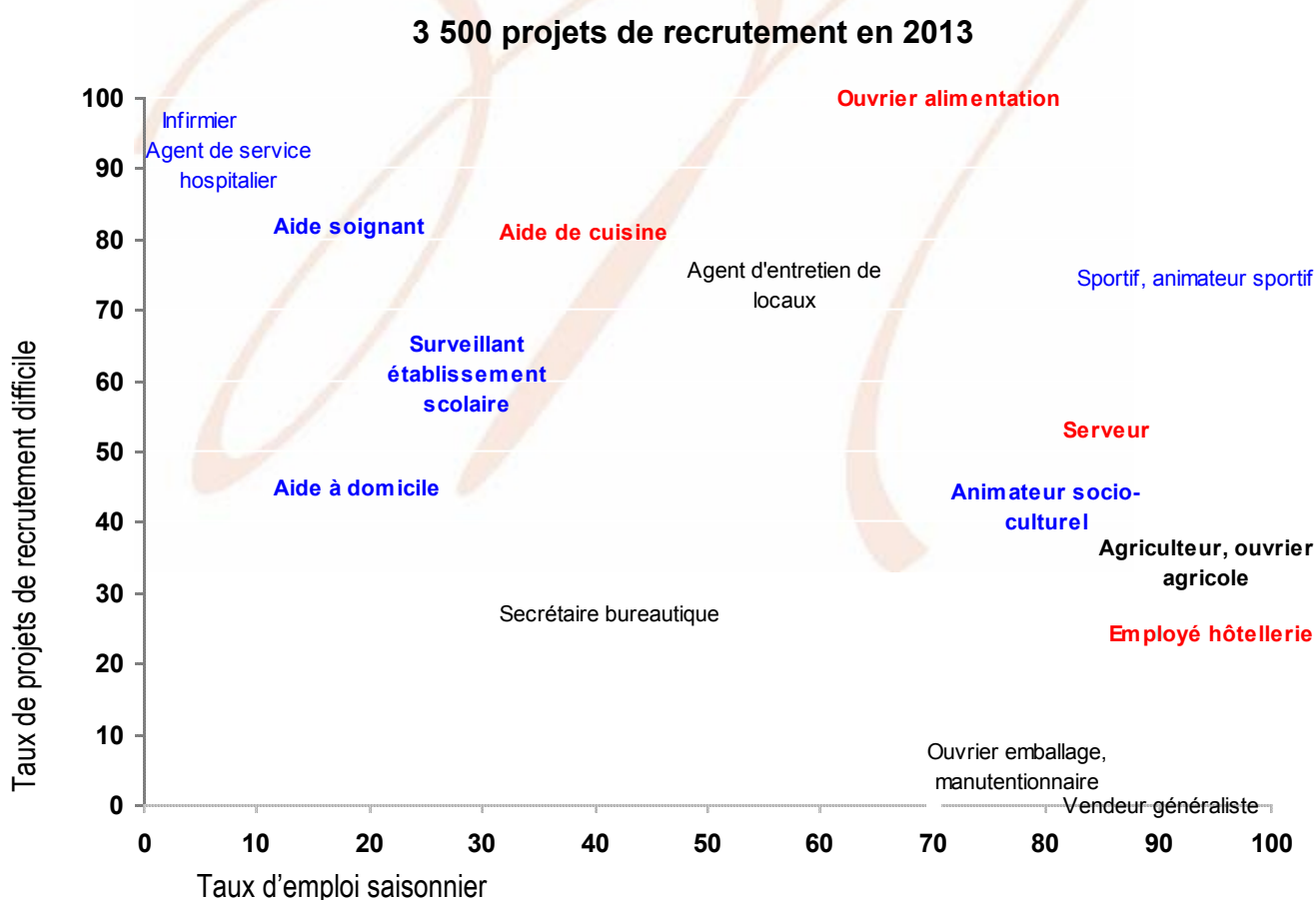
Les métiers qui réunissent le plus de projet de recrutement sont dans :

- **Santé et action sociale**, sur des postes souvent durables.
- **Hôtellerie / cuisine / alimentation** (postes souvent saisonniers).

D'autres métiers apparaissent (vendeurs, secrétaires...), certains nécessitant peu de qualifications (agent entretien de locaux, manutentionnaires). Ces différents métiers sont aussi le plus demandés à l'échelle régionale.

**L'ENQUÊTE BMO**  
(Besoins de Main d'œuvre)  
s'appuie sur une enquête effectuée par Pôle emploi sur les projets de recrutement des entreprises dans le secteur privé et public.

*Attention, tous les employeurs du territoire ne répondent pas à l'enquête.*



**Gras** : + de 120 projets de recrutements  
Non gras : 50 à 120 projets de recrutements

**Bleu** : secteur santé / social / éducation  
**Rouge** : secteur hôtellerie / restauration / alimentation  
**Noir** : autres secteurs

*Projets de recrutement (supérieurs à 50), bassin de Voiron,  
Enquête BMO 2013, Pôle emploi*

## Des métiers sans candidat ?

En Centre Isère, les domaines de la **mécanique**, du **travail des métaux** et de la **maintenance**, sur certains métiers d'ouvriers qualifiés et de techniciens, sont considérés comme en tension de main d'œuvre. Un indice  $> 1$  est considéré comme élevé.

D'autres domaines ont des besoins non toujours pourvus et sont en tension dite « moyenne » de main d'œuvre :

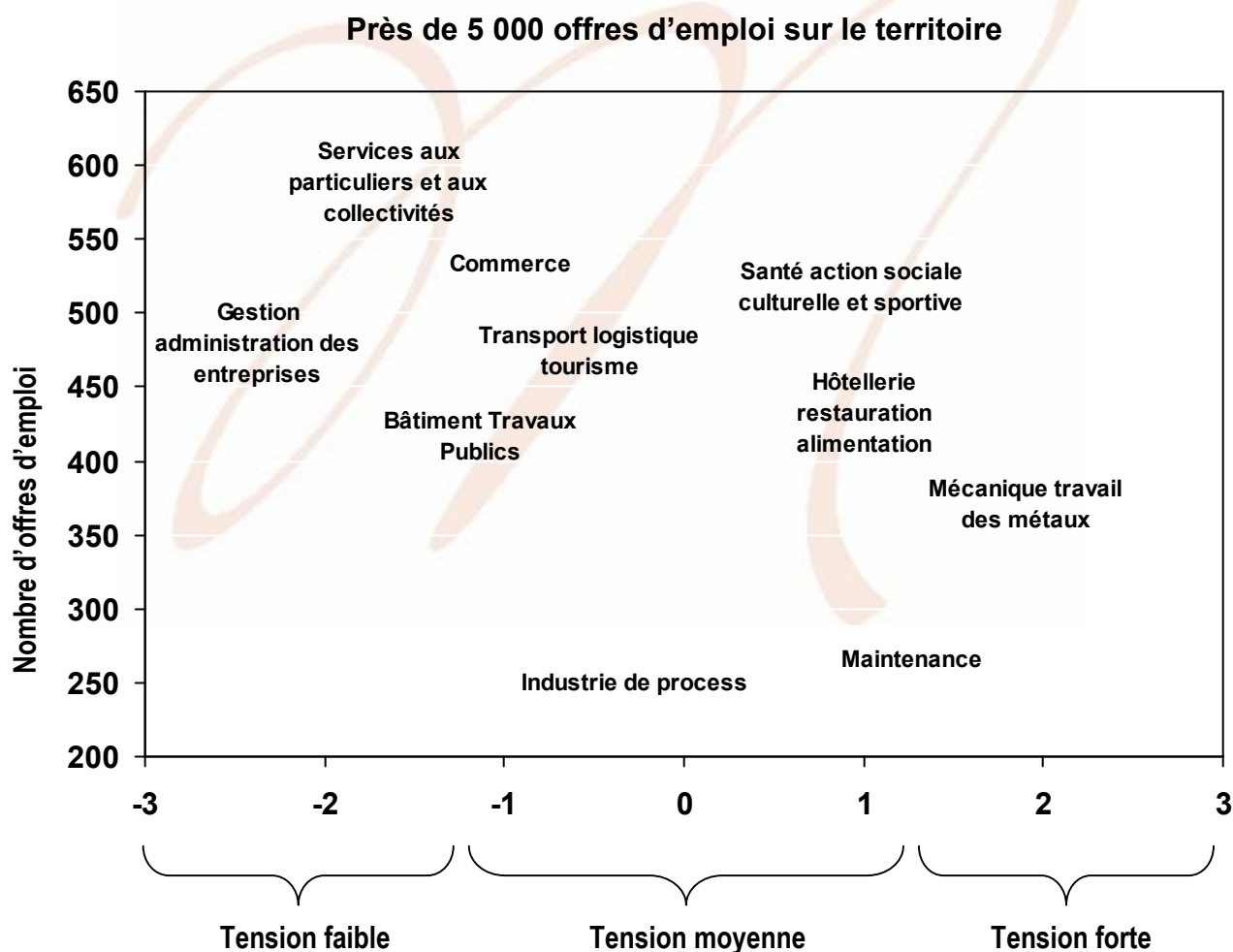
- **Santé/social**, notamment les postes d'infirmiers,
- **Hôtellerie/restauration/alimentation**, avec entre autres les cuisiniers, les boulangers et les réceptionnistes.

Le domaine des **services aux particuliers et aux collectivités** est quant à lui celui qui réunit le plus d'offres d'emploi.

**ENQUÊTE DIRECTE RHÔNE ALPES SUR  
LES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT**  
AVRIL 2013

L'analyse du rapport offres déposées au Pôle emploi / demandeur d'emploi, par métier, permet de mesurer quels sont les métiers pour lesquels les employeurs ont pu éprouver des difficultés de recrutement.

Enfin, on peut citer les postes de **conducteurs de transport en commun** et de **technico-commerciaux** comme en demande assez importante sur le territoire.



Offres d'emploi enregistrées par Pôle emploi par domaine de métier (les domaines avec moins de 200 offres ne sont pas représentés), Centre Isère, enquête « difficultés recrutement » Direccte Rhône Alpes, 2012

## INSERTION ET DEMANDE D'EMPLOI : LES DEMANDEURS D'EMPLOI

### + 11% de demandeurs d'emploi en un an

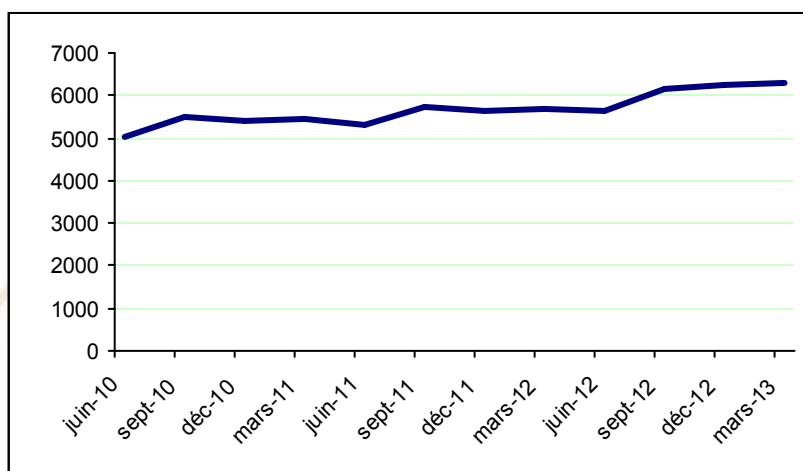
Le territoire du Voironnais Chartreuse enregistre une augmentation importante du nombre total de demandeurs d'emploi : + 11 %, soit plus de **600 chômeurs supplémentaires** entre mars 2012 et mars 2013.

Cette progression est proche du niveau régional.

Ces statistiques concernent les Demandeurs d'Emploi en Fin de Mois (DEFM) classés en catégorie A, B et C, c'est-à-dire tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, qu'ils aient travaillé ou non le mois précédent.

Sources Direccte / Pôle emploi

### 6 309 demandeurs d'emploi fin mars 2013



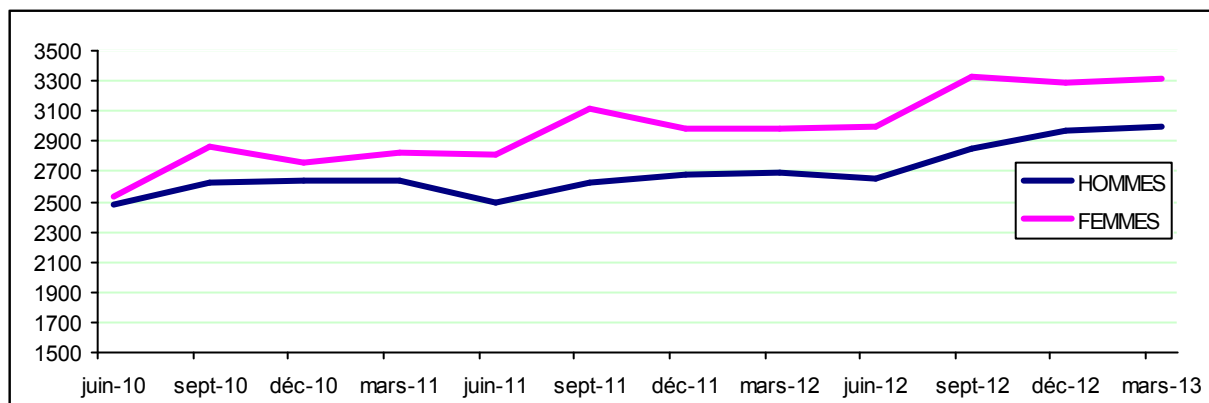
Evolution demande d'emploi, Voironnais Chartreuse, source : Direccte / Pôle emploi, mars 2013

### Hommes et femmes touchés de manière identique

Sur un an, la progression du chômage masculin et féminin est la même : + 11%.

Si on observe l'évolution sur les 3 dernières années, le nombre de demandeuses d'emploi a néanmoins plus augmenté que celui de leurs homologues masculins.

### Un écart qui s'est creusé en 3 ans



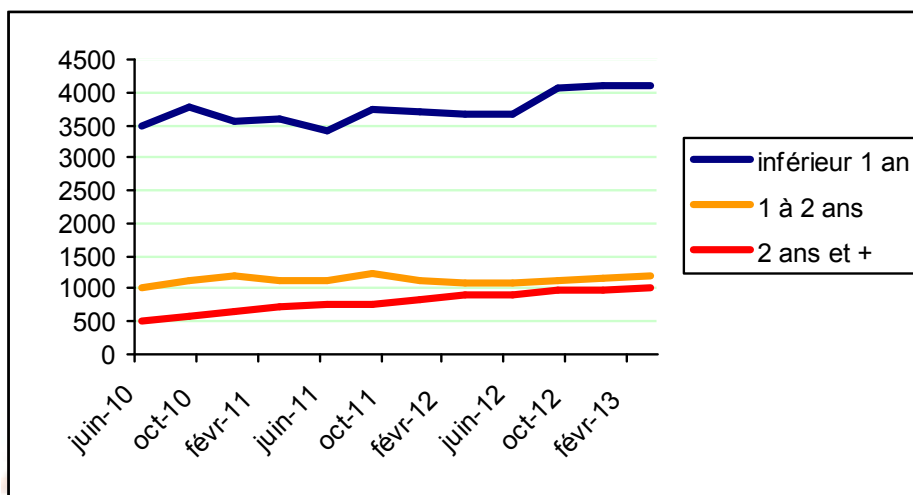
Evolution demande d'emploi par genre, Voironnais Chartreuse, source : Direccte / Pôle emploi, mars 2013

## Les demandeurs d'emplois de très longue durée passent la barre des 1 000

Entre mars 2012 et mars 2013, la progression du nombre de demandeurs d'emploi de moins de 1 an est la même que la progression générale des demandeurs d'emploi : + 11%.

En revanche, le nombre de chômeurs inscrits depuis au moins 2 ans au Pôle emploi augmente plus rapidement : **+ 13%** sur un an (+ 18% à l'échelle régionale), **+ 38% sur 2 ans** (idem à l'échelle régionale). Ces éléments peuvent être rapprochés de l'augmentation du nombre de demandeurs d'emploi allocataires du rSa (+ 15% entre juin 2012 et juin 2013 sur le Centre Isère).

### 35% des chômeurs inscrits depuis au moins 1 an



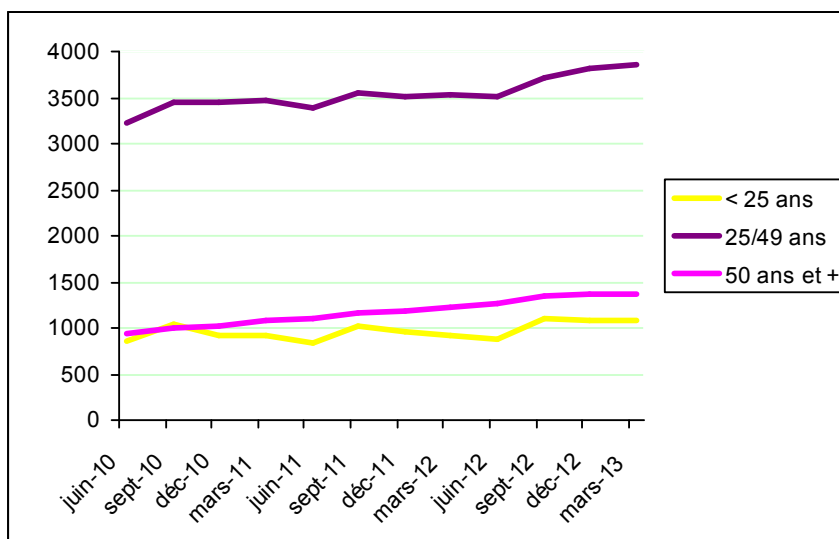
Evolution demande d'emploi par durée de chômage, Voironnais Chartreuse, source : Direccte / Pôle emploi, mars 2013

## Le chômage des jeunes en hausse

Signe particulier sur notre territoire : le nombre de demandeurs d'emploi de **moins de 25 ans** a progressé en un an de **17%**, contre 12% au niveau de la région Rhône Alpes.

A l'inverse, le chômage des seniors - préoccupant ces dernières années - n'a pas augmenté dans les mêmes proportions au niveau de notre territoire (+ 12%) qu'à l'échelon régional (+ 16%) entre mars 2012 et mars 2013. Ces derniers restent néanmoins aujourd'hui plus nombreux que les jeunes.

### Une évolution contrastée selon l'âge



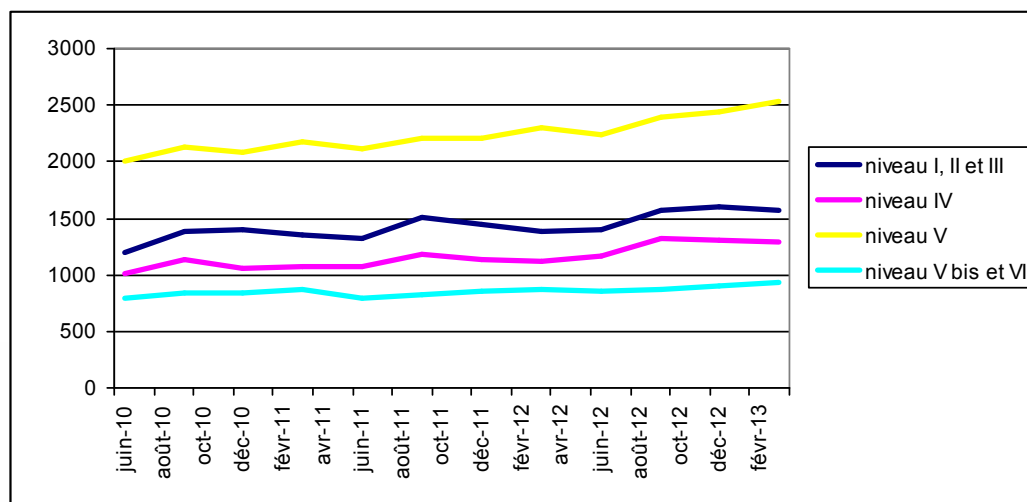
Evolution demande d'emploi par âge, Voironnais Chartreuse, source : Direccte / Pôle emploi, mars 2013



## Le chômage touche également les diplômés

Si le nombre de demandeurs d'emploi de niveau V (CAP / BEP) reste à un niveau élevé et forme le gros du bataillon, ceux qui ont un diplôme supérieur augmentent de manière notable : en un an, + 15 % de chômeurs titulaires du baccalauréat, + 13 % pour les demandeurs d'emploi diplômés des filières universitaires courtes et longues.

### Tous les niveaux progressent

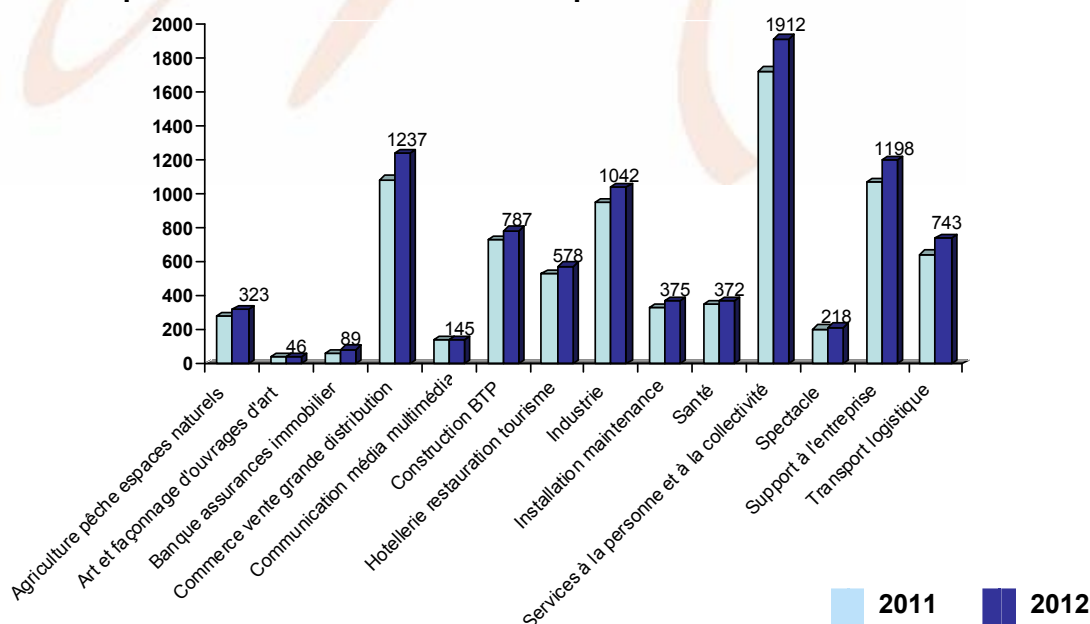


Evolution demande d'emploi par niveau de diplôme, Voironnais Chartreuse, source : Direccte / Pôle emploi, mars 2013

## Des demandeurs d'emploi issus du secteur tertiaire

Les trois premiers secteurs d'activité dans lesquels les demandeurs d'emploi recherchent du travail sont dans le secteur tertiaire : **services aux personnes et à la collectivité** (principalement dans l'assistance auprès d'enfants, le nettoyage et les services domestiques), **commerce et vente** (personnel de caisse, vente équipements du foyer), **support à l'entreprise** (secrétariat, accueil, comptabilité, assistantat commercial). Notons que le secteur industriel est également fortement sollicité.

### Une croissance plus forte dans les services à la personne et à la collectivité



Evolution demande d'emploi par secteur de recherche, Centre Isère, source Pôle emploi, décembre 2012

# INSERTION ET DEMANDE D'EMPLOI : LES ALLOCATAIRES DU RSA

## + 9% d'allocataires en un an

On observe sur le territoire une **augmentation importante** du nombre de **foyers allocataires** du rSa en une année. Il passe de 1 694 en mai 2012 à **1 857** en mai 2013, soit une progression de 9%.

Cette tendance touche de la même manière les allocataires percevant le rSa « socle » et ceux qui exercent une activité.

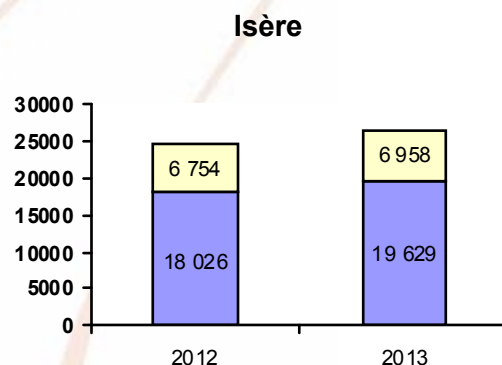
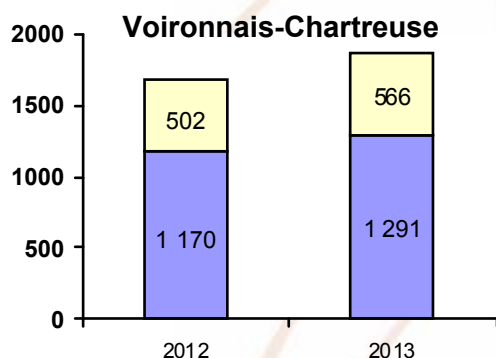
Les données à l'échelle de l'ensemble de l'Isère sont identiques : + 9% de foyers allocataires.

### REVENU DE SOLIDARITÉ ACTIVE (rSa)

Prestation assurant à la fois une fonction de minimum social (rSa socle, 483 € en 2013 pour une personne seule sans enfant et sans aides au logement) et de complément de revenu pour des travailleurs vivant dans des foyers aux revenus modestes (rSa activité).

Certains bénéficiaires ont une activité, mais qui n'est pas suffisante pour percevoir le rSa « activité ». Ils cumulent alors le rSa « socle » avec ce complément d'activité et sont soumis à des obligations contractuelles, contrairement aux bénéficiaires percevant le rSa « activité ».

### Des évolutions conformes aux tendances départementales



Foyers bénéficiaires du rSa mai 2012 / mai 2013  
Source : Conseil général de l'Isère – Traitement Maison de l'Emploi

## Un rSa conjugué avec une activité

Les foyers allocataires du Voironnais Chartreuse perçoivent plus de rSa activité que la moyenne départementale. C'est le cas de 30% d'entre eux, contre 26% des allocataires Isérois.

Si on ajoute ceux qui perçoivent le RSA « socle » et un complément d'activité, ils représentent **42%** des allocataires du Voironnais Chartreuse (37% en Isère).

Différentes raisons possibles peuvent se conjuguer :

- + d'allocataires en activité,
- + d'allocataires ayant des revenus modestes,
- + d'allocataires faisant valoir leurs droits au rSa activité.

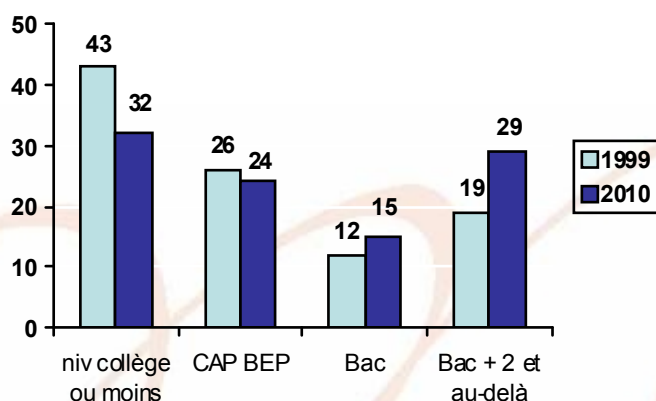
## Une population diplômée

On constate, entre 1999 et 2010, une **élévation forte du niveau de diplôme** de la population du territoire. Cette tendance est conforme aux évolutions à un niveau régional.

Ainsi, **44% de la population** non scolarisée de plus de 15 ans a au moins un **bac, voire plus**. La proportion de diplômés de l'enseignement supérieur a particulièrement augmenté en 10 ans, passant de 19% à 29%.

Cette élévation du niveau de diplôme est d'autant plus notable quand on analyse la population par tranche d'âge. Ainsi, **62% des 15/39 ans ont un bac ou +**, contre 36% des 40 ans et +.

### 44% de bacheliers et plus



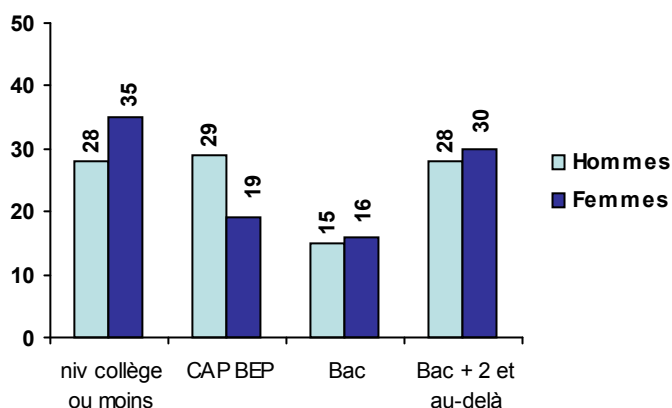
Niveau de formation de la population de 15 ans et plus non scolarisée en pourcentage  
Source : INSEE RP 2010 – Traitement Maison de l'Emploi

## ...notamment chez les hommes

La répartition des diplômés du bac et de l'enseignement supérieur est à peu près identique entre les hommes et les femmes.

En revanche, sur les niveaux V et inférieurs, une distinction s'opère : les femmes sont plus nombreuses à être non diplômées, **les hommes** plus susceptibles d'être **titulaires d'un CAP ou d'un BEP**. Rappelons que de nombreux diplômes de niveau V relèvent de l'enseignement technique.

### 29% des hommes ont un CAP/BEP contre 19% des femmes



Niveau de formation de la population de 15 ans et plus non scolarisée en pourcentage  
Source : INSEE RP 2010 – Traitement Maison de l'Emploi

## FORMATION : LES EFFECTIFS

### Bâtiment, commerce, hôtellerie-restauration : le trio de tête des filières locales de formation

En 2011, **823 personnes** ont terminé une formation professionnelle en Voironnais Chartreuse.

Trois domaines de formation sont particulièrement représentés en Voironnais Chartreuse, dans des proportions nettement plus importantes qu'à l'échelle régionale. Cela tient à l'offre de formation du territoire :

- **Bâtiment / Travaux publics** (1<sup>ère</sup> filière d'apprentissage),
- **Commerce** (1<sup>ère</sup> filière en formation initiale),
- **Hôtellerie / Restauration / Alimentation**.

L'apprentissage est particulièrement important dans ces filières de formation.

L'**industrie** est aussi assez présente dans le paysage de la formation, du fait de son poids dans l'économie locale.

#### LA FORMATION PROFESSIONNELLE

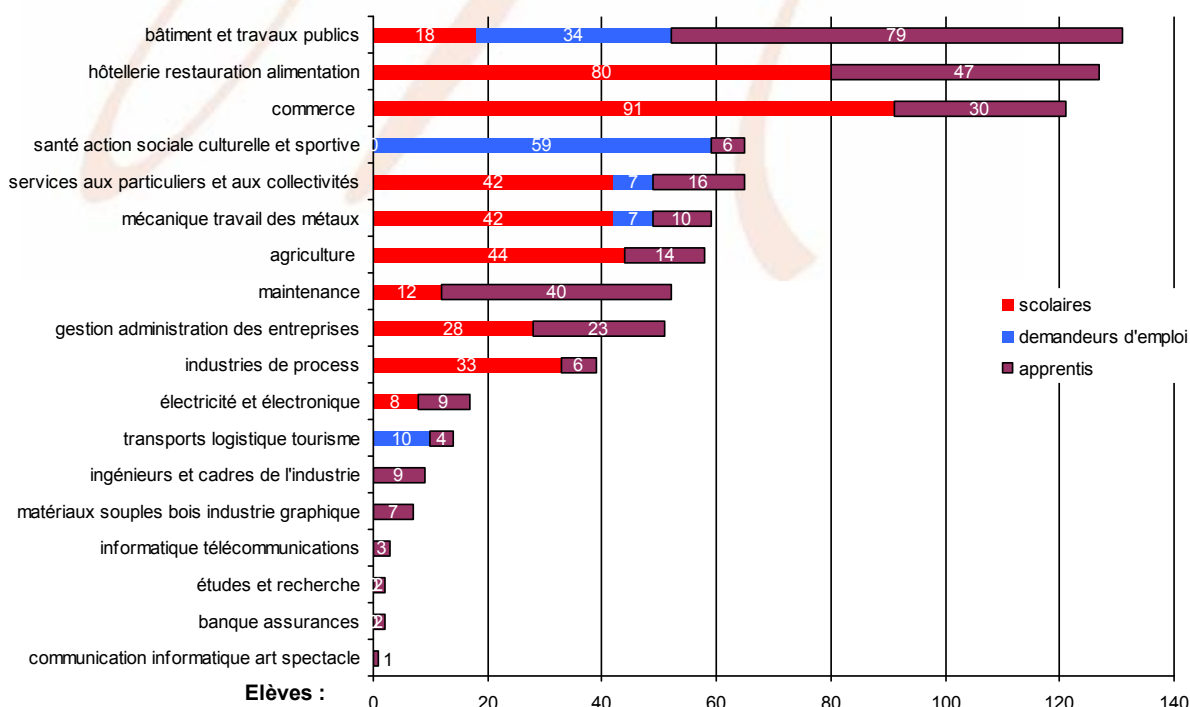
La formation professionnelle initiale – voie scolaire ou apprentissage – fait suite à la formation générale et prépare les jeunes à s'insérer dans un emploi qualifié, d'ouvrier à ingénieur. La formation professionnelle continue permet à des demandeurs d'emploi de renforcer ou d'acquérir un niveau de qualification reconnue.

### Des formations tertiaires moins développées

Deux domaines du tertiaire sont nettement moins représentés qu'en Rhône Alpes :

- la filière « **santé / social / sport** » : malgré des formations dans le sport et le social, l'offre de formation « santé » n'étant pas présente en Voironnais Chartreuse,
- la filière « **gestion / administration** des entreprises ».

#### 18 filières de formation sur le territoire



Voironnais-Chartreuse (2010-2011)

Source : PRAO – Traitement Maison de l'Emploi (les effectifs en formation sont comptés au lieu de formation pour les scolaires et les demandeurs d'emploi, au lieu d'établissement de l'employeur pour les apprentis)

## SOURCES

---



**Agence d'Etudes et de Promotion  
de l'Isère (AEPI)**  
*Service Etudes et informations  
économiques*



**Pôle emploi**



**DIRECCTE Rhône-Alpes**



**PRAO : Observatoire Régional  
Emploi Formation**



**INSEE**



**Conseil général de l'Isère**  
*Service Observation Prospective  
Service Insertion*

## RÉDACTION DU TABLEAU DE BORD

---

➤ **Maison de l'Emploi et de la Formation des Pays Voironnais et Sud Grésivaudan :**

- ✓ Thomas FAURE – [thomas.faure@paysvoironnais.com](mailto:thomas.faure@paysvoironnais.com)
- ✓ Jean-François MINÉ - [jean-francois.mine@paysvoironnais.com](mailto:jean-francois.mine@paysvoironnais.com) - 04 76 93 17 18

➤ **Agence d'Etudes et de Promotion de l'Isère (AEPI) :**

- ✓ Agnès COLLOMB-CLERC
- ✓ Emmanuelle SEMET  
[www.grenoble-isere.com](http://www.grenoble-isere.com)

**DIRECTEUR DE PUBLICATION :**

Michel BADY – Président de la Maison de l'Emploi et de la Formation des Pays Voironnais et Sud Grésivaudan

[www.emploi-paysvoironnais.org](http://www.emploi-paysvoironnais.org)

