

EDITORIAL

La Maison de l'emploi et de la formation des Pays Voironnais et Sud Grésivaudan réalise annuellement un **diagnostic socio-économique** de son territoire d'intervention, dégagant de **grandes évolutions récentes** et leurs **impacts** en termes d'emploi et de besoins en formation. Ce travail, conduit en partenariat avec les acteurs des champs concernés (Pôle emploi, DIRECCTE, collectivités territoriales...) prend la forme d'un **tableau de bord emploi formation** disponible à différentes échelles de territoire :

- Le Voironnais-Chartreuse, regroupant la Communauté d'Agglomération du Pays Voironnais et la Communauté de Communes Chartreuse-Guiers
- Le Sud Grésivaudan, intégrant les intercommunalités de Pont-en-Royans, Saint-Marcellin et Vinay
- Le Centre Isère, soit l'ensemble du périmètre de la Maison de l'emploi (le présent document).

Les versions numériques des tableaux de bord sont disponibles sur le site internet de la Maison de l'emploi :

www.emploi-pvsg.org

Ce tableau de bord permet ensuite la construction de plans d'actions, notamment celui du Contrat Territorial Emploi Formation Centre Isère, au bénéfice des publics et des entreprises du territoire. Merci à l'ensemble des contributeurs !

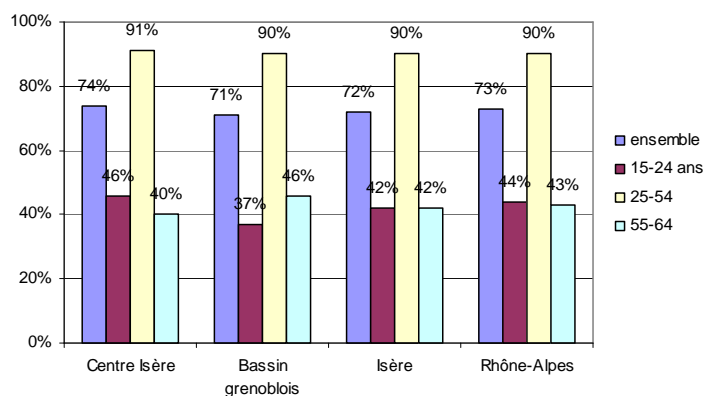
SOMMAIRE

✓ Population active	pages 2 à 4
✓ Entreprises	pages 5 et 6
✓ Les emplois du territoire	pages 7 à 8
✓ Qualification des emplois.....	page 9
✓ Emploi salarié privé	pages 10 à 13
✓ Demande d'emploi.....	pages 14 et 15
✓ Offres d'emploi	pages 16 et 17
✓ Métiers en tension	page 18
✓ Formation	pages 19 à 21
✓ Insertion.....	page 22
<i>Points saillants, sources et définitions.....</i>	<i>pages 22 à 24</i>

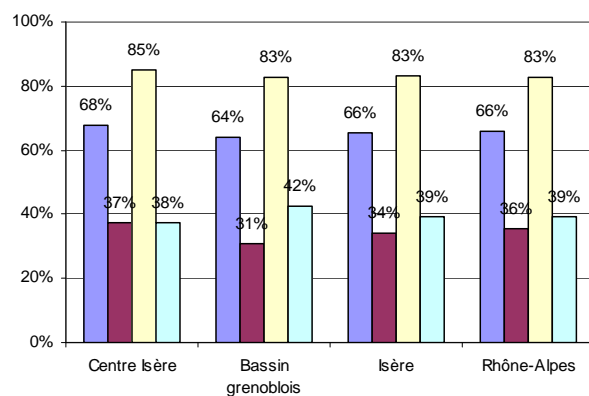
Des taux d'activité et d'emploi plus élevés qu'en moyenne

D'après les estimations de l'AEPI, le Centre Isère compte **147 185 habitants** en 2009, soit **12 %** de la population iséroise. **Le taux d'activité de la population en âge de travailler y est plus élevé** qu'ailleurs : en 2007, **74 %** de la population âgée de 15 à 64 ans travaille ou est à la recherche d'un emploi, contre 72 % dans le département. Cette tendance se vérifie également pour le **taux d'emploi** : **68 % de la population en âge de travailler occupe un emploi** dans le Centre Isère, contre 66 % dans le département. Dans le Centre Isère, la vie active commence plus précocement pour les jeunes mais s'arrête plus tôt pour les seniors. En revanche, les études se poursuivent plus longtemps chez les jeunes isérois, de même que la vie active chez les seniors.

Taux d'activité de la population de 15 à 64 ans (2007)



Taux d'emploi de la population de 15 à 64 ans (2007)



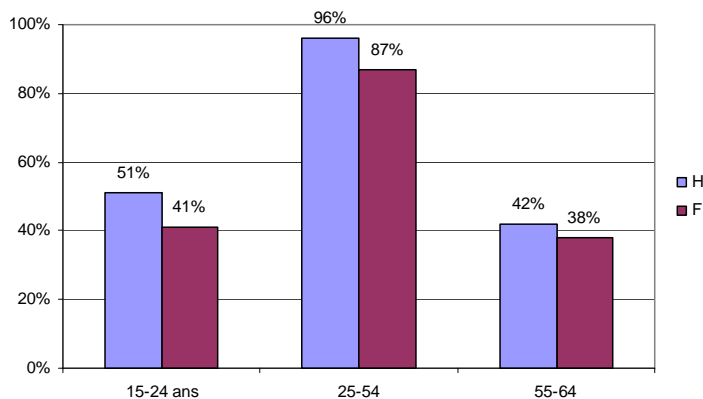
Source : INSEE RP 2007 - Traitement Maison de l'emploi

Des inégalités hommes-femmes qui persistent

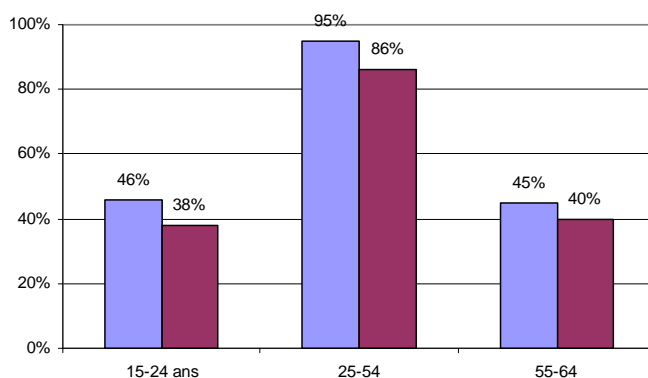
Dans le Centre Isère comme ailleurs, le **taux d'activité des femmes en âge de travailler est inférieur à celui des hommes** pour toutes les classes d'âges, notamment pour les 15-24 ans (-10 points). Cette différence s'estompe néanmoins pour les 55-64 ans (-4 points) : les femmes, dont la carrière professionnelle est souvent discontinuée du fait de la maternité ou de temps partiels, doivent travailler plus longtemps pour avoir une retraite à taux plein.

Taux d'activité par genre (2007)

Centre Isère



Isère

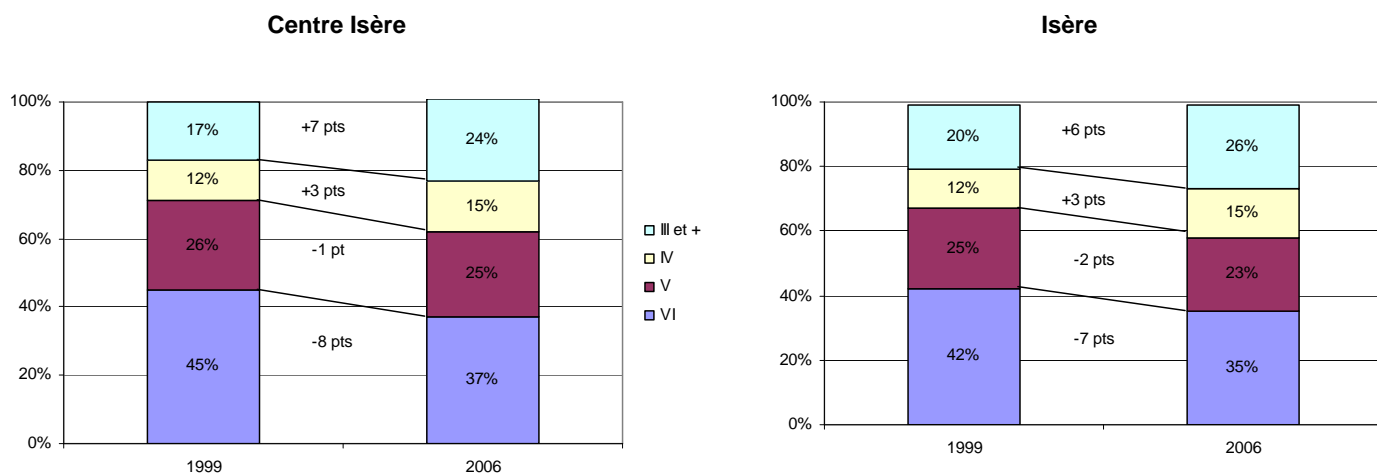


Source : INSEE RP 2007 - Traitement Maison de l'emploi

Une population formée/qualifiée

En 2006, le **niveau de formation de la population** dans le Centre Isère **s'élève** (par rapport à 1999) pour se rapprocher de la moyenne départementale. **Les moins qualifiés** (niveau inférieur ou égal au CAP-BEP), bien qu'en recul, restent **majoritaires** : 62 % de la population de 15 ans et plus non scolarisée en 2006, contre 58 % en Isère. Les plus qualifiés (niveau Bac et plus) sont 39 % (41 % en Isère).

Niveau de formation de la population de 15 ans et plus non scolarisée (2006)

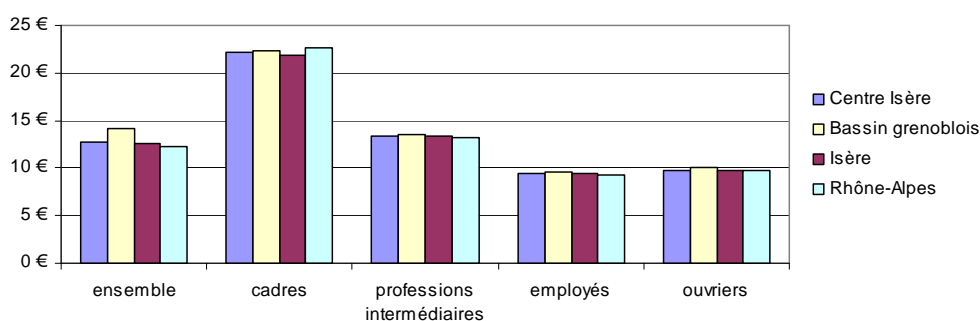


Source : PRAO - Traitement Maison de l'emploi

Un niveau de salaire dans la moyenne

Le **salaire net horaire moyen**, 12,7 € dans le Centre Isère en 2007, est **légèrement supérieur** aux niveaux départemental et régional (pour toutes les catégories socioprofessionnelles, hormis celles des cadres et des ouvriers) mais nettement inférieur à celui du Bassin grenoblois, 14,2 €.

Salaire net horaire moyen en 2007



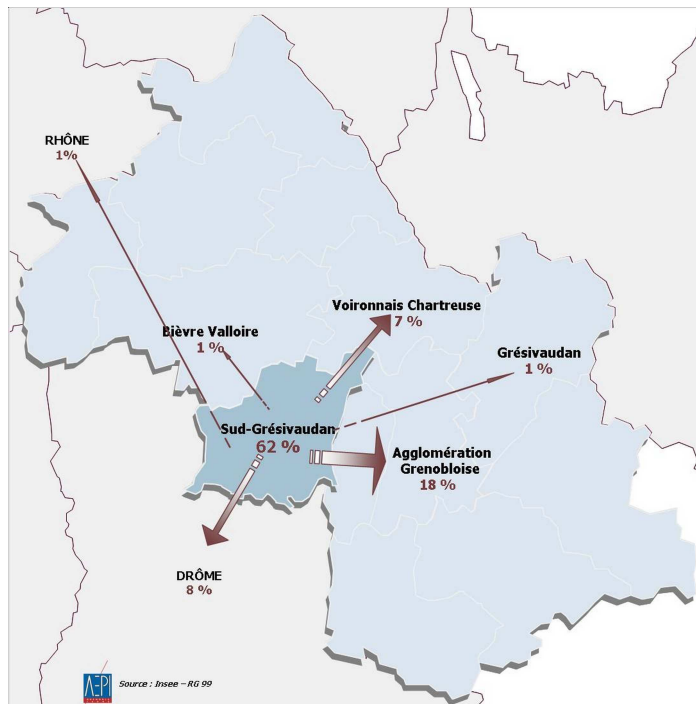
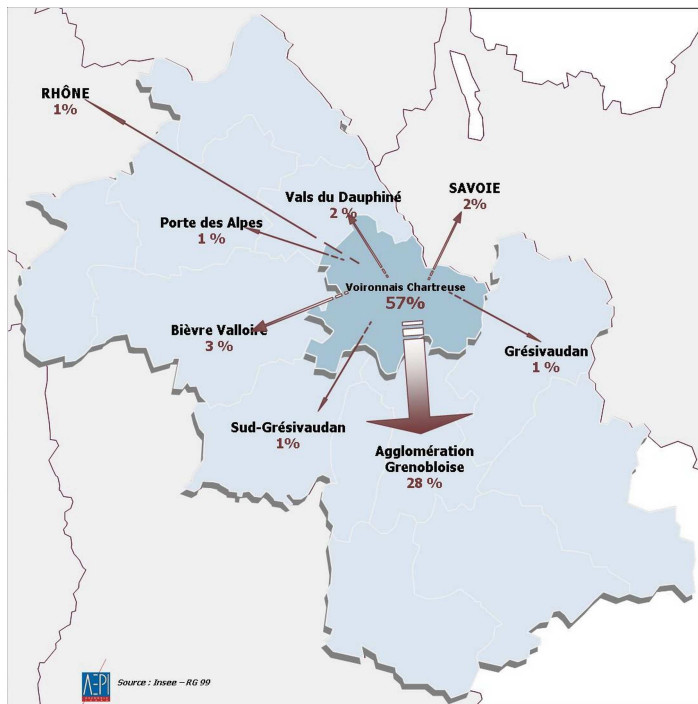
Source : INSEE (Dads), fichier Salariés au lieu de résidence - Traitement Maison de l'emploi

Note : donnée uniquement disponible pour les communes de plus de 2 000 habitants.

Des actifs travaillant en majorité dans le Centre Isère

En 2006, **57 % des 48 000 actifs résidant en Voironnais-Chartreuse y travaillent**, principalement dans les communes de Voiron, Voreppe, Moirans, Tullins, Saint-Laurent du Pont, Rives.

28% des actifs ont leur lieu de travail situé dans l'agglomération grenobloise, 3% dans le territoire de Bièvre Valloire (Renage, Apprieu, Colombe, Saint-Etienne de Saint-Geoirs) , 2% en Savoie (Chambéry et Les Echelles), 2% également dans les Vals du Dauphiné (Les Abrets, Pont de Beauvoisin et La Tour du Pin), 1% dans le Sud Grésivaudan, 1% dans le territoire de Porte des Alpes, 1% dans le Grésivaudan (Crolles et Montbonnot), 1% dans le Rhône.



Source : INSEE RGP 2006 – Traitement AEPI

La même année, 62 % des 17 600 actifs résidant en Sud Grésivaudan y travaillent, principalement à Saint-Marcellin, Vinay, Chatte, Saint-Sauveur. 18 % dans l'agglomération grenobloise (Grenoble, Saint-Egrève, Echirolles, Saint-Martin d'Hères). 7 % dans le territoire Voironnais-Chartreuse (Tullins, Moirans, Voiron, Voreppe). 8 % dans la Drôme (Romans, Valence...).

En 2009, le Centre Isère regroupe 12 % des établissements et des créations d'établissements du département, soit **7 687 établissements** dont 1 444 créés dans l'année.

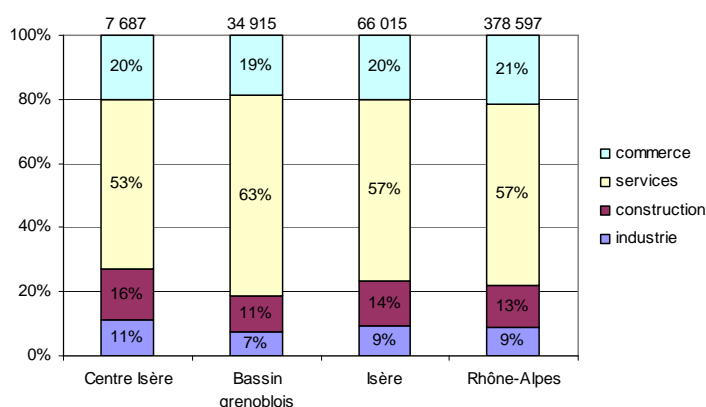
Une majorité d'entreprises tertiaires

Avec **4 067 établissements** en 2009, **les services sont le premier secteur d'activité** (en nombre d'établissements) dans le Centre Isère, représentant **53 %** de l'ensemble. Cette part, en **progression** régulière, reste toutefois inférieure à la moyenne départementale et régionale. Ainsi, dans le Bassin grenoblois, celle-ci est de 10 points supérieure, en lien avec l'importance de Grenoble et de son agglomération.

Le commerce regroupe **1 541 établissements** (20 % de l'ensemble) mais est plutôt en diminution, du fait de phénomènes de concentration. **La construction se développe (1 202 établissements)** et représente une part plus importante qu'ailleurs (16 %). **L'industrie**, avec **877 établissements**, est en baisse mais reste **surreprésentée** par rapport aux autres territoires (11 %).

Les établissements de l'industrie sont par nature moins nombreux mais ont un fort rôle d'entraînement sur les autres secteurs (emplois induits). Par ailleurs, le phénomène d'externalisation conduit à ce que des activités autrefois directement intégrées dans les établissements industriels soient dorénavant sous-traitées et comptabilisées dans les services, d'où un nombre d'établissements plus important dans ce dernier secteur (cas typique du nettoyage entretien de surfaces).

Etablissements par secteurs d'activité en 2009

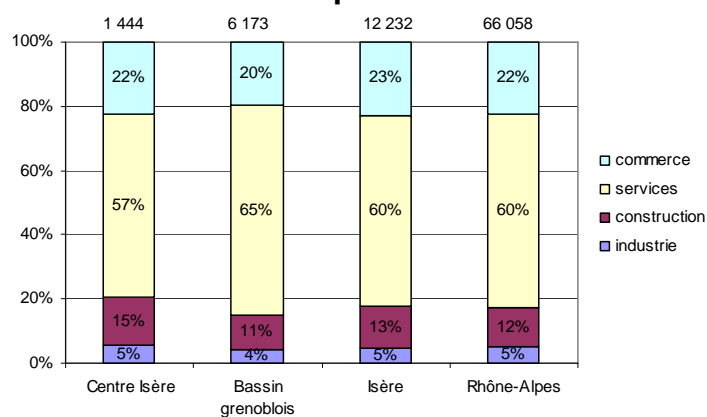


Source : INSEE (Sirene), champ : activités marchandes hors agriculture - Traitement : Maison de l'emploi

Des créations d'entreprises en nombre

Avec **57 % des créations d'établissements** dans le Centre Isère en 2009, les services sont le **premier secteur d'activités** (en termes de créations d'établissements), en lien avec le poids qu'ils représentent (cf. ci-avant). La même année, 322 établissements créés relèvent du commerce, 218 de la construction et 78 de l'industrie.

Créations d'établissements par secteurs d'activité en 2009



Source : INSEE (Sirene) - Traitement Maison de l'emploi

Note : en 2009, les données sur les créations d'établissements intègrent le régime des auto-entrepreneurs.

En Centre Isère, la **répartition des établissements par taille d'effectifs** est **proche** de la moyenne départementale. En 2009, 93 % des établissements ont moins de 10 salariés (dont 60 % n'en ont aucun), 6 % ont de 10 à 49 salariés et 1 % ont 50 salariés ou plus. Source : PRAO.

Les 10 plus grands établissements en Centre Isère (2010)

Etablissement	Tranche d'effectifs	Activité	Commune
Thales Electron Devices + Avionics	450 à 550 salariés	Fabrication de composants électroniques	Moirans
Trixiell	350 à 450 salariés	Fab. d'équipements d'irradiation médicale & électromédicale	Moirans
Radiall	350 à 450 salariés	Fabrication de composants électroniques	Voreppe et Voiron
Schneider Electric	350 à 450 salariés	Fab. de matériel de distribution & de commande électrique	Moirans
Brioche Pasquier	250 à 350 salariés	Fab. industrielle de pain & pâtisserie fraîche	Charancieu
Pomagalski	250 à 350 salariés	Fab. de matériel de levage & de manutention	Voreppe
Rosignol	250 à 350 salariés	Fabrication d'articles de sport	Saint-Jean de Moirans
Alcan	250 à 350 salariés	Recherche & Développement	Voreppe
Legrand	250 à 350 salariés	Fab. de matériel de distribution & de commande électrique	Saint-Marcellin
Unidecor	150 à 250 salariés	Fab. de pièces techniques à base de matières plastiques	Saint-Marcellin et Chatte

Source : Unédic (Unistatis) – Traitement Maison de l'emploi

Spécificité du Centre Isère, 9 des 10 plus grands établissements font partie du secteur **industriel**, dont 5 dans les composants électriques et électroniques.

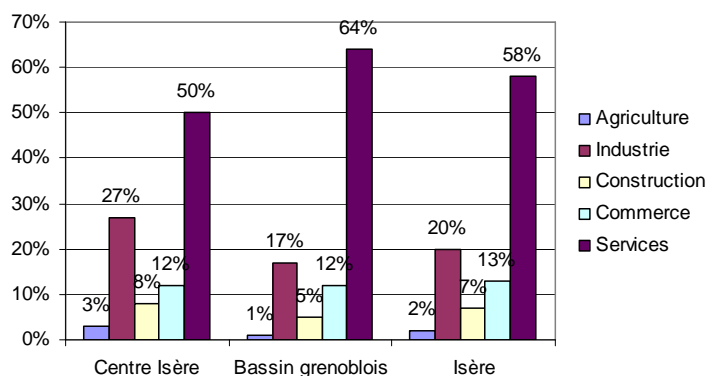
LES EMPLOIS DU TERRITOIRE

En 2008, le Centre Isère représente 10 % de l'emploi salarié des secteurs privé et public en Isère, soit **44 500 emplois** d'après les estimations de l'AEPI. L'emploi salarié compte généralement pour 90 % de l'emploi total.

Un territoire qui reste fortement industriel...

Le Centre Isère reste fortement marqué par l'**industrie** avec près de **27 %** d'emplois dans ce secteur (la moyenne départementale est de 15%). Par voie de conséquence, le Centre Isère possède un secteur **tertiaire** (50 % des emplois) moins développé que la moyenne départementale (58 % des emplois).

Répartition des emplois par grands secteurs d'activité (2006)

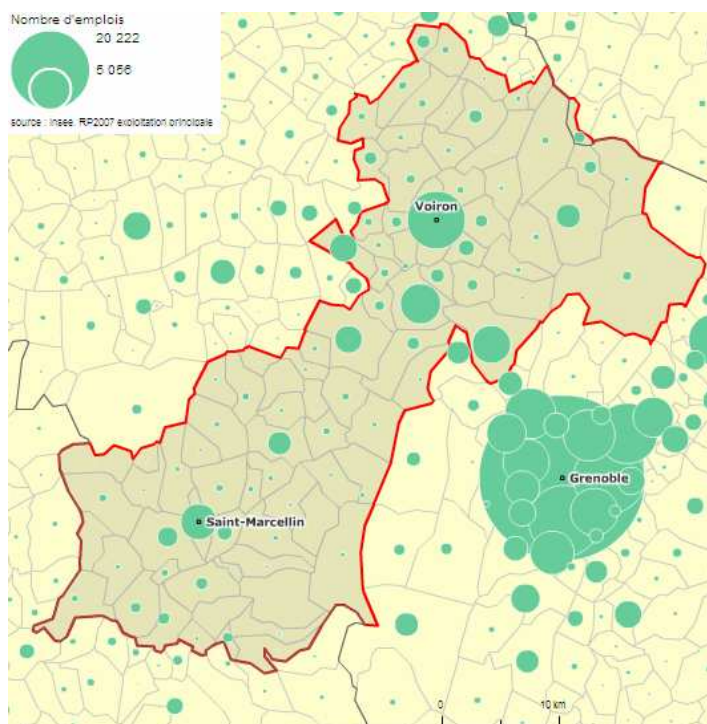


Source : INSEE RP 2006 – Traitement AEPI

...mais une tendance au renforcement du poids du tertiaire

Entre 1999 et 2006, la part des services dans l'emploi total **progress**e sur tous les territoires. Dans le même temps, la part de l'emploi industriel **dimin**ue structurellement et conjoncturellement.

Répartition géographique des emplois dans le Centre Isère (2007)



Quatre communes concentrent la majorité des emplois dans le Centre Isère : Voiron (11 247), Moirans (5 418), Voreppe (4 827) et Saint-Marcellin (4 315).

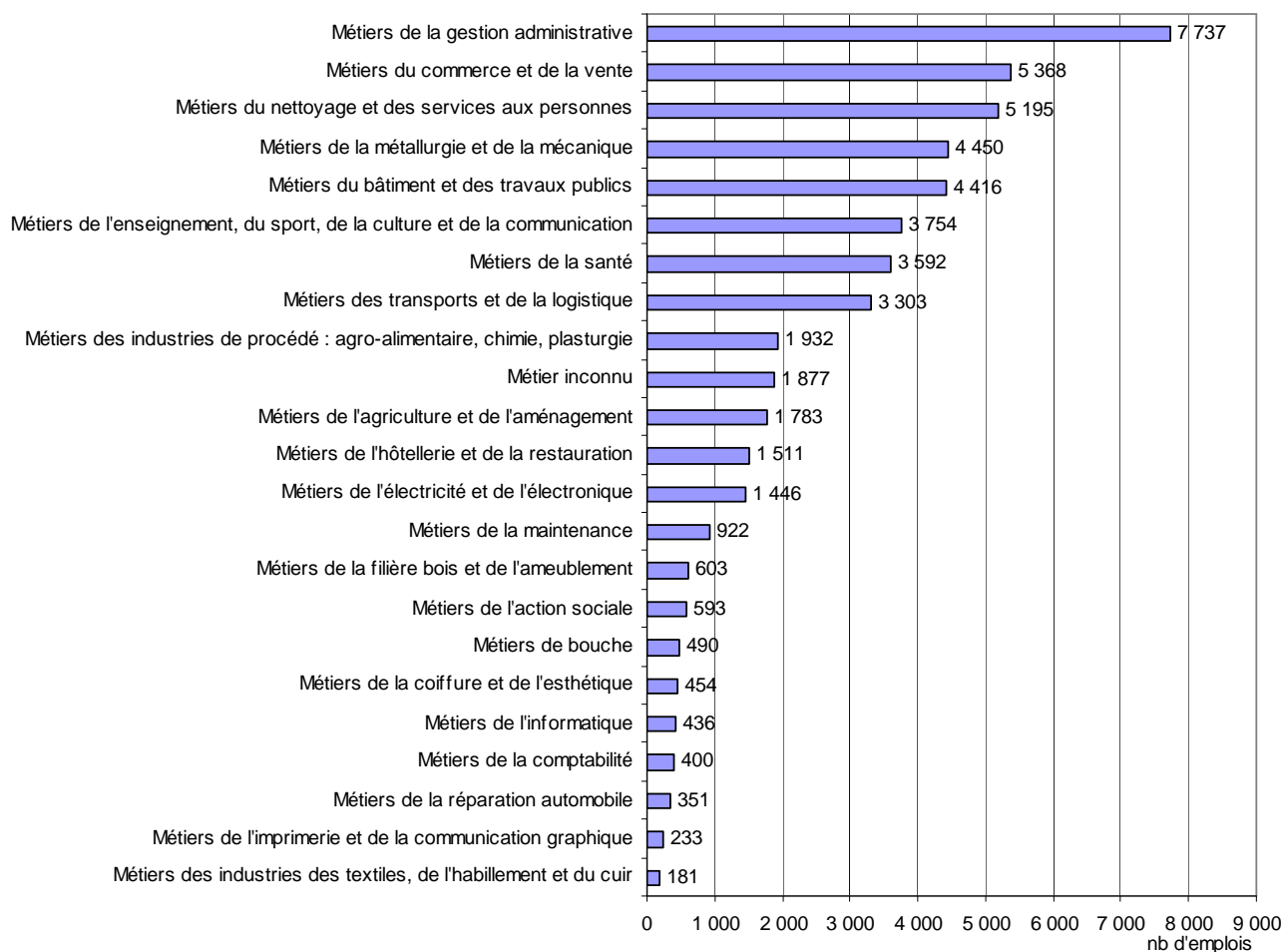
Face à cette concentration géographique des emplois, la population du Centre Isère a tendance à quitter les pôles urbains et à se diffuser sur l'ensemble du territoire. Ce même mouvement s'observe à l'échelle de la Région Urbaine Grenobloise.

Source : INSEE, IGN (GéoFLA) –
Traitement Maison de l'emploi

Des métiers nombreux et diversifiés

Dans le Centre Isère, les métiers se répartissent dans les secteurs des **services (67 %)**, de **l'industrie (21 %)**, du **BTP (9 %)** et de **l'agriculture aménagement (4 %)**. En comparaison avec la moyenne départementale, les métiers suivants sont légèrement surreprésentés (+1 pt) : filière bois et ameublement, électricité et électronique, agriculture et aménagement, industries de procédés : agro-alimentaire, chimie, plasturgie, santé, BTP et nettoyage et services aux personnes. En revanche, les métiers de la gestion administrative (-3 pts), de l'informatique (-1 pt) et de l'enseignement, du sport, de la culture et de la communication (-1 pt) sont proportionnellement moins présents qu'en Isère.

Emplois par domaine de métiers en Centre Isère (2006)

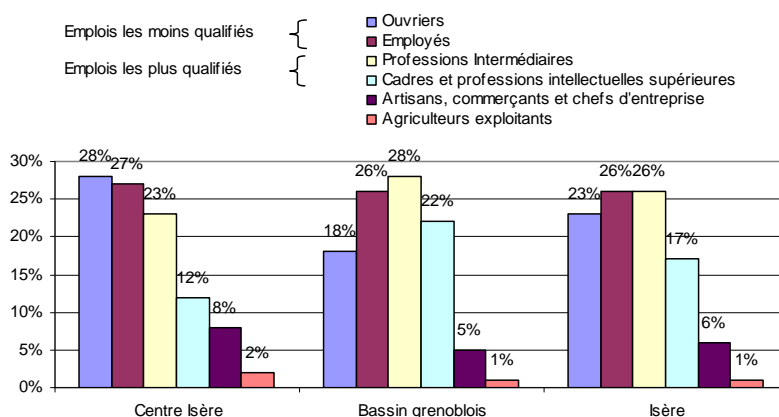


Sources : PRAO – Traitement Maison de l'emploi

Un pourcentage d'emplois non qualifiés supérieur à la moyenne départementale...

Le Centre Isère présente un pourcentage d'emplois non qualifiés supérieurs à la moyenne départementale. Le pourcentage **d'ouvriers (28 %)** est notamment supérieur à la moyenne départementale (23 %). **Les emplois les plus qualifiés** (cadres, professions intermédiaires) représentent **35 %** des emplois contre 43 % au niveau départemental.

Répartition des catégories socioprofessionnelles en 2006

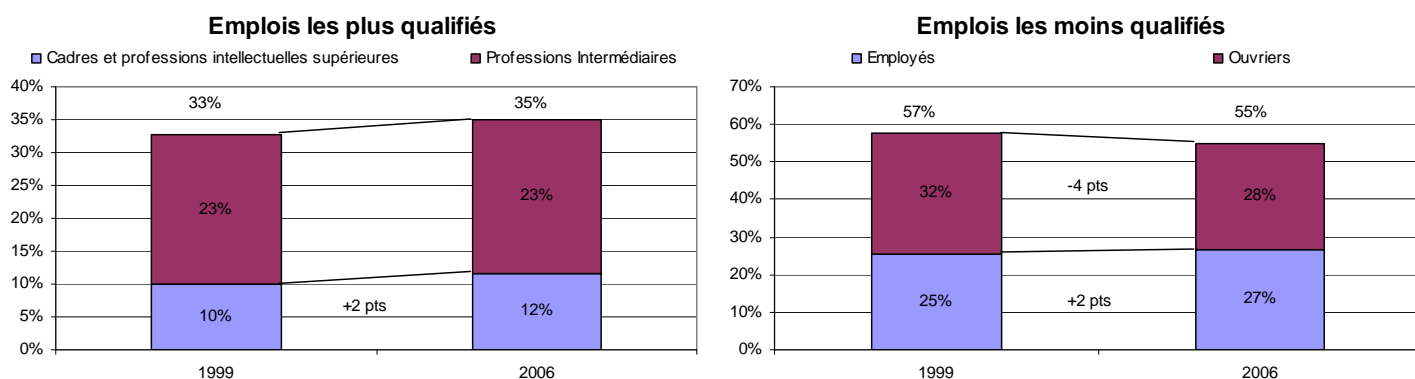


Source : INSEE – Traitement AEPI

...mais une évolution vers une plus forte qualification des emplois

On constate une évolution des emplois vers une plus forte qualification. Les **cadres et professions intermédiaires** renforcent leur poids (+2 pts). Dans le même temps, on constate que le **poids des ouvriers a tendance à se réduire (-4 pts)** tandis que le **poids des employés se renforce légèrement (+2 pts)**.

Evolution de la qualification des emplois entre 1999 et 2006



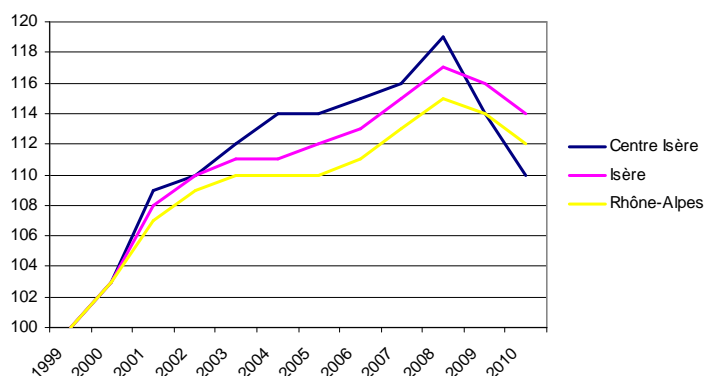
Source : INSEE – Traitement AEPI

Les chiffres sur l'emploi salarié du secteur privé sont issus de l'Unédic (Unistatis) et sont donnés au 1^{er} janvier de l'année. Ces statistiques ne prennent pas en compte : l'emploi agricole, les établissements affiliés à la Mutualité Sociale Agricole, l'énergie, l'emploi public, l'emploi non salarié et les employés de maison.

Un développement des emplois freiné par la conjoncture

Au 1^{er} janvier 2010, le Centre Isère totalise **31 551 emplois salariés dans le secteur privé** (agriculture et extraction non comprises). Le contexte économique difficile depuis 2007 a eu pour effet d'inverser la hausse de l'emploi observée entre 1999 et 2008. Ainsi, le niveau de l'emploi en 2010 est de **10 points supérieur** à celui de 1999 mais de **9 points inférieur** à celui de 2008, soit un recul de l'emploi **plus marqué** que la moyenne.

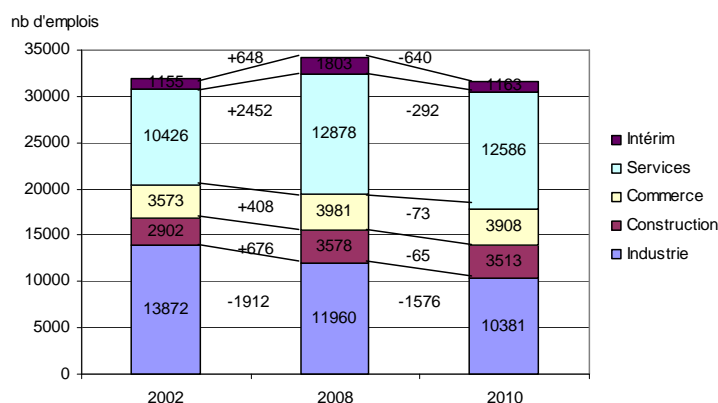
Evolution de l'emploi salarié privé 1999-2009 (base 100 en 1999)



Source : Unédic (Unistatis), AEPI – Traitement AEPI

Entre 2002 et 2010, la part de l'**industrie** est passée de 44 % des emplois salariés privé à **33 %**. Dans le même temps, l'**intérim** s'est maintenu (**4 %**), la **construction** est passée de 9 % à **11 %**, le **commerce** de 11 % à **12 %** et les **services** de 33 % à **40 %** des emplois salariés privé. Par rapport à la moyenne, le Centre Isère présente proportionnellement plus d'emplois dans l'industrie et la construction (respectivement 25 % et 9 % en Isère) et à l'inverse moins d'emplois dans les services (49 % en Isère). Le commerce et l'intérim représentent une part équivalente à l'Isère en 2010.

Emploi salarié privé par secteurs d'activité en Centre Isère



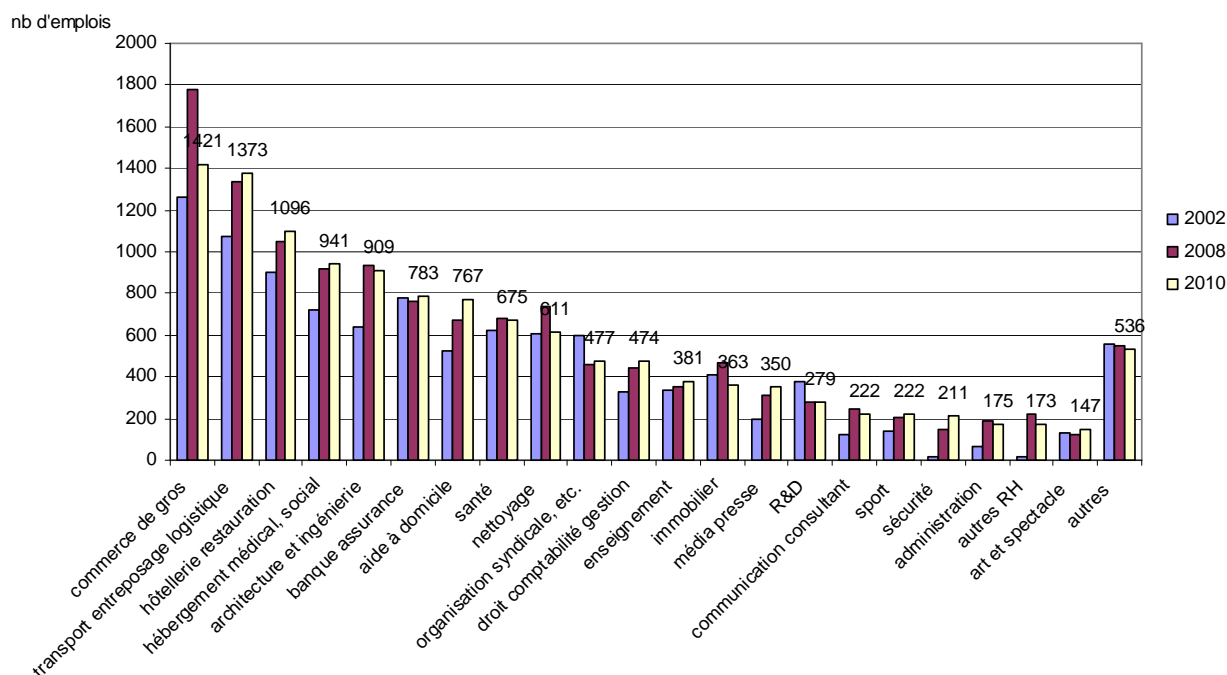
Source : Unédic (Unistatis) – Traitement Maison de l'emploi

Des services forts

Premier secteur d'activité dans le Centre Isère avec **12 586 emplois salariés privé** en 2010, les services (hors intérim) se **développent** malgré un contexte économique difficile depuis 2008 (+2 160 emplois par rapport à 2002).

Entre 2002 et 2010, **l'emploi progresse** dans la majorité des activités, notamment celles qui fournissent le plus gros des emplois : **+12 %** pour le **commerce de gros**, **+27 %** pour l'activité de **transport entreposage logistique**, **+22 %** pour **l'hôtellerie restauration**, **+31 %** pour **l'hébergement médical et social**, **+42 %** pour **l'architecture et ingénierie** et **+46 %** pour **l'aide à domicile**. L'activité de transport entreposage logistique a notamment bénéficié de la création d'une zone d'activité dédiée (Rives). Sur la période 2002-2010, **l'immobilier est en net recul** (-11 %).

Emploi salarié privé dans le secteur des services (hors intérim)



Source : Unédic (Unistatis) – Traitement Maison de l'emploi

En comparaison avec l'Isère, sont surreprésentés les secteurs de l'hébergement médical, social (+3 pts, soit 7 %), de l'architecture ingénierie (+2 pts, soit 7 %), du commerce de gros (+1 pt, soit 11 %), de l'immobilier (+1 pt, soit 3 %) et des autres RH (+1 pt, soit 1 %), à l'inverse des secteurs des média presse (-4 pts, soit 3 %), du nettoyage (-2 pts, soit 5 %), de l'hôtellerie restauration (-1 pt, soit 9 %) et du droit comptabilité gestion (-1 pt, soit 4 %).

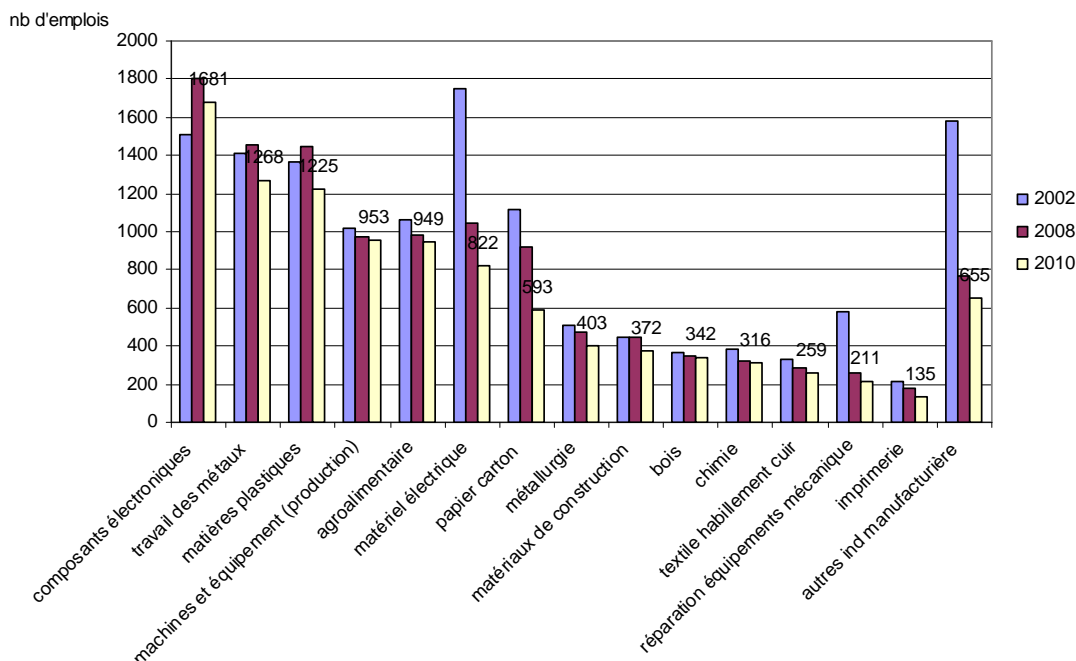
L'intérim reprend des couleurs

L'intérim est, de tous les secteurs, celui qui a connu les **plus fortes évolutions à la hausse puis à la baisse** sur la période 2002-2010. En 2010, il retrouve peu ou prou son niveau d'emploi de 2002, soit **1 163 emplois salariés privé** dans le Centre Isère.

Une industrie plus présente qu'ailleurs

Avec **10 381 emplois salariés privé** en 2010, l'industrie est le **second secteur d'activité** dans le Centre Isère. Ses effectifs sont cependant en diminution **structurelle** (-1 912 emplois entre 2002 et 2008), encore aggravée par la **conjoncture** économique défavorable (-1 576 emplois entre 2008 et 2010). L'ensemble des activités industrielles perd des emplois sur la période 2008-2010, y compris celles en croissance sur la période précédente (composants électroniques, travail des métaux, matières plastiques). La forte diminution des effectifs dans le matériel électrique s'explique notamment par la restructuration de l'établissement Arnould FAE à Saint-Marcellin. L'arrêt de la production de ski dans les usines Rossignol de Voiron et Saint-Etienne de Crossey explique une partie de la baisse d'emploi dans les autres industries manufacturières.

Emploi salarié privé dans le secteur de l'industrie



Source : Unédic (Unistatis) – Traitement Maison de l'emploi

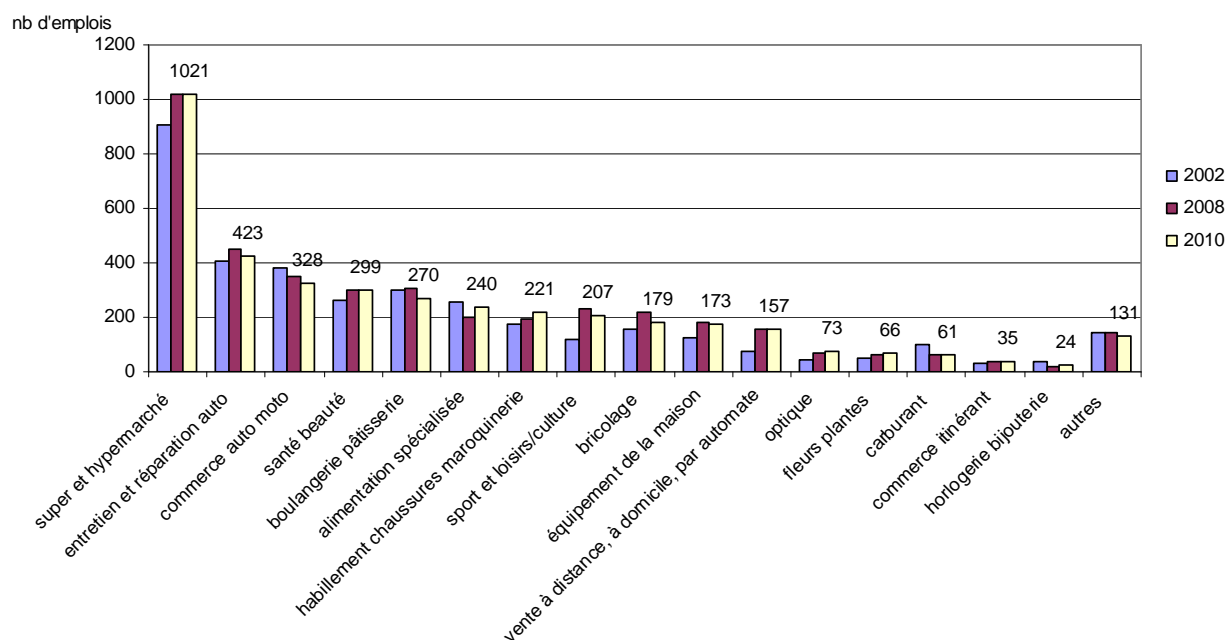
Note : les autres industries (production et distribution d'air et d'eau, collecte traitement et récupération de déchets...) ne sont pas représentées sur le graphique. Elles représentent 197 emplois salariés privé dans le Centre Isère en 2010.

En comparaison avec l'Isère, sont surreprésentés les secteurs des matières plastiques (+6 pts, soit 12 %), du papier carton (+3 pts, soit 6 %), du travail des métaux (+3 pts, soit 12 %), de l'agro-alimentaire (+1 pt, soit 9 %), de la métallurgie (+1 pt, soit 4 %) et des matériaux de construction (+1 pt, soit 4 %), à l'inverse des secteurs de la réparation d'équipements mécaniques (-5 pts, soit 2 %), du matériel électrique (-4 pts, soit 8 %), du textile habillement cuir (-2 pts, soit 3 %), de la chimie (-2 pts, soit 3 %), de l'informatique (-1 pt, soit 17 %) et des machines équipements (-1 pt, soit 9 %).

Un commerce attractif

Troisième secteur d'activité en Centre Isère avec **3 908 emplois salariés privé** en 2010, le commerce se **maintient** en termes d'effectifs sur la période 2002-2010 (+335 emplois). **L'emploi progresse** dans la majorité des activités, sauf dans le commerce auto/moto (-20 %) et la boulangerie pâtisserie (-11 %). Les activités de vente à distance, à domicile, par automate, de sport et loisirs/culture et d'optique bénéficient sur la même période des plus fortes progressions en termes d'emploi mais sur de petits effectifs. L'ouverture de nouvelles zones d'activité et l'installation de nouvelles enseignes ont permis de passablement soutenir l'activité commerciale dans le Centre Isère.

Emploi salarié privé dans le secteur du commerce



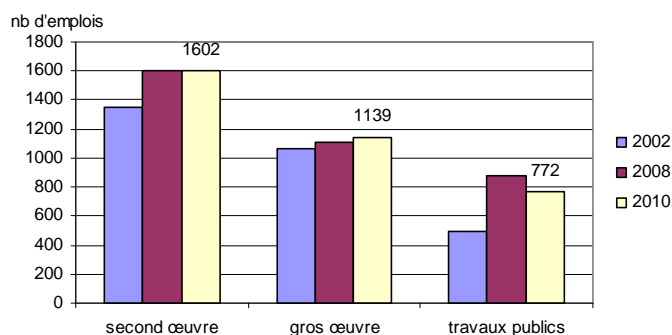
Source : Unédic (Unistatis) - Traitement Maison de l'emploi

En comparaison avec l'Isère, sont surreprésentés les secteurs de l'entretien réparation auto (+3 pts, soit 11 %), des super et hypermarchés (+2 pts, soit 26 %), de la VAD, vente à domicile, par automate (+2 pts, soit 4 %), du carburant (+1 pt, soit 2 %) et de la santé beauté (+1 pt, soit 8 %), à l'inverse des secteurs de l'équipement de la maison (-3 pts, soit 4 %), de l'habillement chaussures maroquinerie (-2 pts, soit 6 %), du commerce auto moto (-1 pt, soit 8 %) et des sports et loisirs/culture (-1 pt, soit 5 %).

Le BTP se pérennise

Avec **3 513 emplois salariés privés** dans le Centre Isère en 2010, la construction est un secteur en **croissance** par rapport à 2002 (+611 emplois), ayant relativement bien résisté à la crise. Entre 2002 et 2010, l'emploi dans le **second œuvre** et le **gros œuvre** progresse de respectivement **19 %** et **8 %**, malgré un net ralentissement depuis 2008 (surtout pour le second œuvre) du fait de la crise. L'emploi s'y est maintenu du fait de rénovations dans le bâti existant/ancien et de programmes neufs mis en chantier avant la crise. Sur la même période, l'emploi dans les **travaux publics** progresse de **56 %** (+277 emplois), en raison d'un niveau de commandes publiques important.

Emploi salarié privé dans le secteur de la construction



Source : Unédic (Unistatis) - Traitement Maison de l'emploi

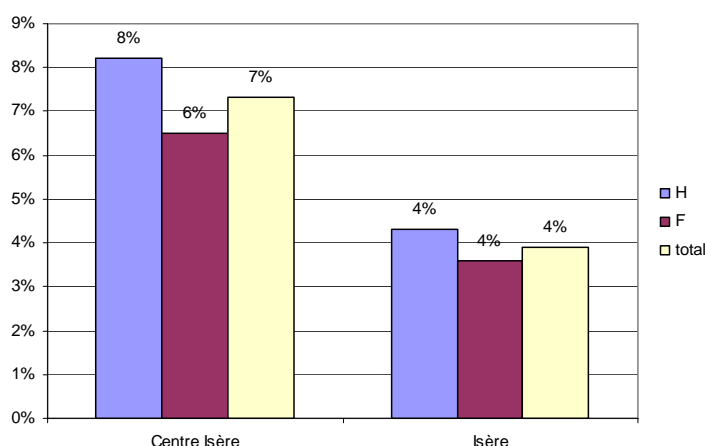
Le gros œuvre et les TP représentent une part plus importante qu'en Isère (respectivement +10 et +3 pts, soit 32 % et 22 %), à la différence du second œuvre (-13 pts, soit 46 %).

Depuis mars 2009, les statistiques nationales sur les demandeurs d'emploi ont élargi leur champ et portent dorénavant sur tous les demandeurs d'emplois tenus de faire des actes positifs de recherche d'emplois, qu'ils aient travaillé ou non le mois précédent. (Nouvelles catégories A, B, et C).

Une demande d'emploi en hausse modérée

Après trois années de baisse et pour la deuxième année consécutive, la demande d'emploi est à la hausse entre août 2009 et août 2010. Correspondant à 529 demandes d'emploi supplémentaires, cette **augmentation**, bien que plus contenue que la précédente, est **plus nette** en Centre Isère qu'au niveau départemental. Elle porte ainsi à **7 768 le nombre de demandeurs d'emploi** (cat. ABC) en Centre Isère au 31 août 2010, soit 11 % de la demande d'emploi en Isère.

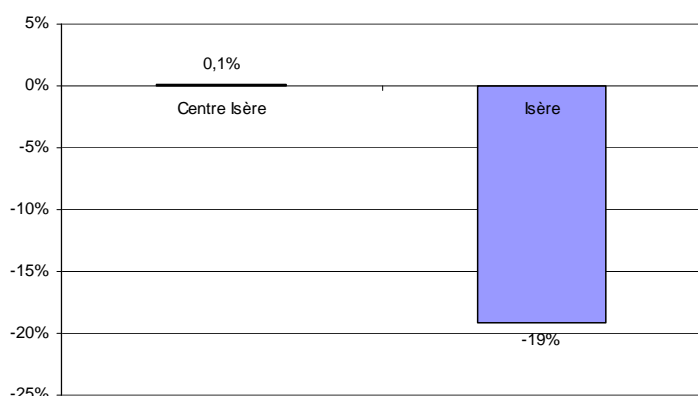
Evolution annuelle de la demande d'emploi (cat. ABC) au 31 août 2010



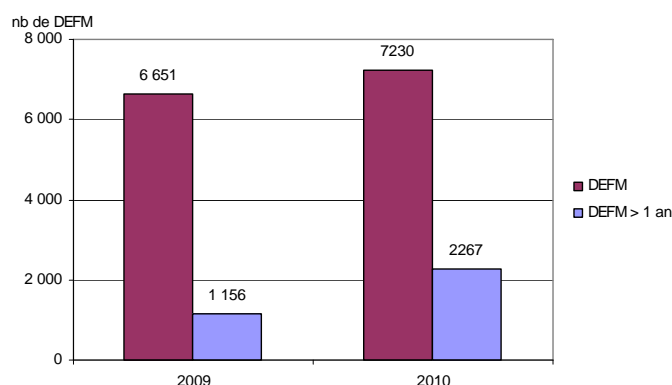
Source : Pôle emploi – Traitement Maison de l'emploi

Sur un an, **la demande d'emploi enregistrée par Pôle emploi reste stable** (en volume) dans le Centre Isère, alors qu'elle **diminue** au niveau départemental (+0,1 % contre -19,1 %).

Evolution de la demande d'emploi enregistrée sur 1 an



Demande d'emploi Centre Isère (cat. ABC) au 31 août 2010

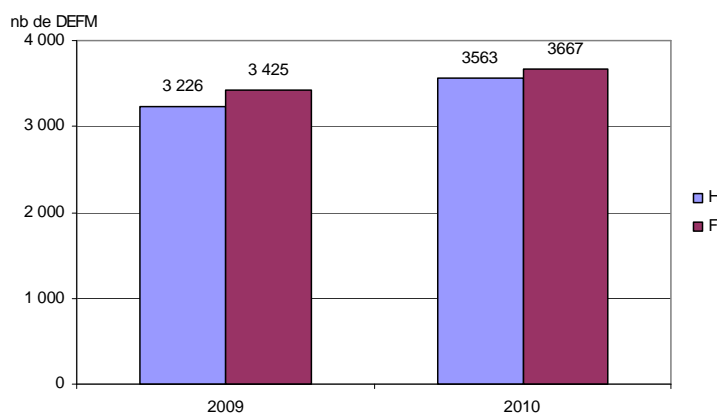


Source : Pôle emploi, DIRECCTE - Traitement Maison de l'emploi

Fin août 2010, la **demande d'emploi de longue durée** (cat. ABC) représente **2 267 individus** en Centre Isère, soit 31 % de la demande d'emploi totale (contre 32 % en Isère). Cette augmentation se situe à un niveau légèrement moins élevé qu'en Isère (+32 % contre +35 %) mais reste forte.

Cette année encore, **le public masculin est particulièrement touché** par l'augmentation de la demande d'emploi. Entre juin 2009 et juin 2010, la demande d'emploi masculine **progresses de 10 %** en Centre Isère tandis que la demande d'emploi féminine augmente de **7 %**.

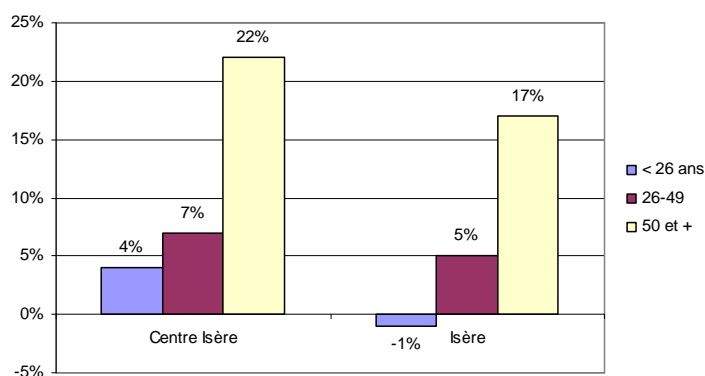
Demande d'emploi Centre Isère par sexe (cat. ABC) au 30 juin 2010



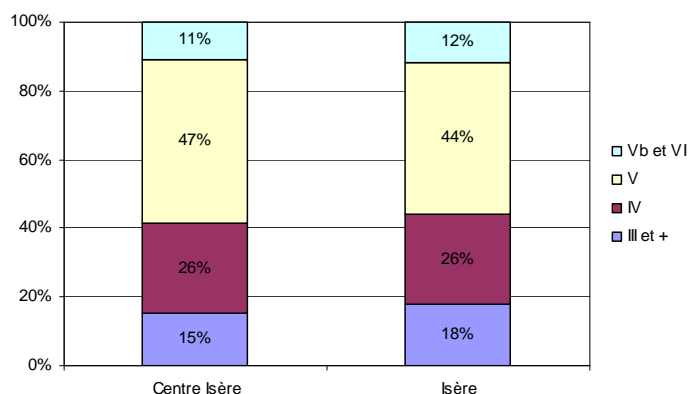
Source : Pôle emploi, DIRECCTE – Traitement Maison de l'emploi

Fin août 2010, **la part de seniors demandeurs d'emploi progresse** plus rapidement dans le Centre Isère qu'à l'échelon départemental, pour représenter **18 %** de la demande d'emploi totale, dépassant ainsi la part de jeunes demandeurs d'emploi (**17 %**). Après avoir particulièrement touché les jeunes l'année dernière, le chômage touche davantage les seniors cette année.

Evolution annuelle demande d'emploi (cat. ABC) au 30 juin 2010



Niveau de formation des demandeurs d'emploi (cat. ABC) au 30 juin 2010

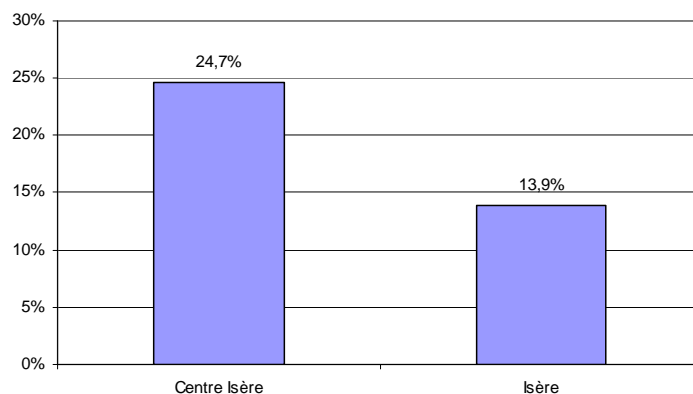


Source : Pôle emploi, DIRECCTE – Traitement Maison de l'emploi

Avec 58 % des demandeurs d'emploi ayant un niveau inférieur ou égal au BEP-CAP, le Centre Isère est **proche** de la moyenne départementale (56 %), de même que pour les autres niveaux. Le niveau de formation des demandeurs d'emploi a tendance à **s'élever** plus rapidement qu'en Isère.

En 2010, **le nombre d'offres d'emploi déposées à Pôle emploi repart à la hausse** après deux années de baisse. Cette progression est **plus marquée** dans le Centre Isère qu'au niveau départemental (+24,7 % contre +13,9 %).

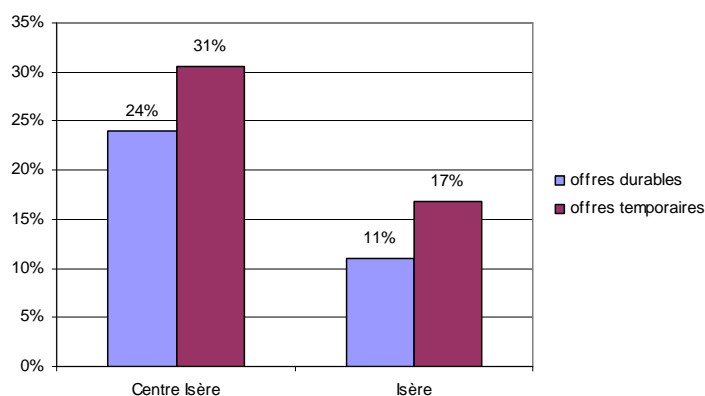
Evolution annuelle des offres d'emploi (sept. 2010)



Sources : Pôle emploi – Traitement Maison de l'emploi

49 % d'offres d'emploi durable dans le Centre Isère, c'est 2 points de plus qu'à l'échelon départemental. Celles-ci sont en **progression** sur 1 an (+24 %), de même que les offres d'emploi temporaires (+31 %) en Centre Isère. Ces dernières représentent 47 % de l'ensemble des offres d'emplois (contre 45 % en Isère).

Evolution annuelle des offres d'emploi durables et temporaires (sept. 2010)

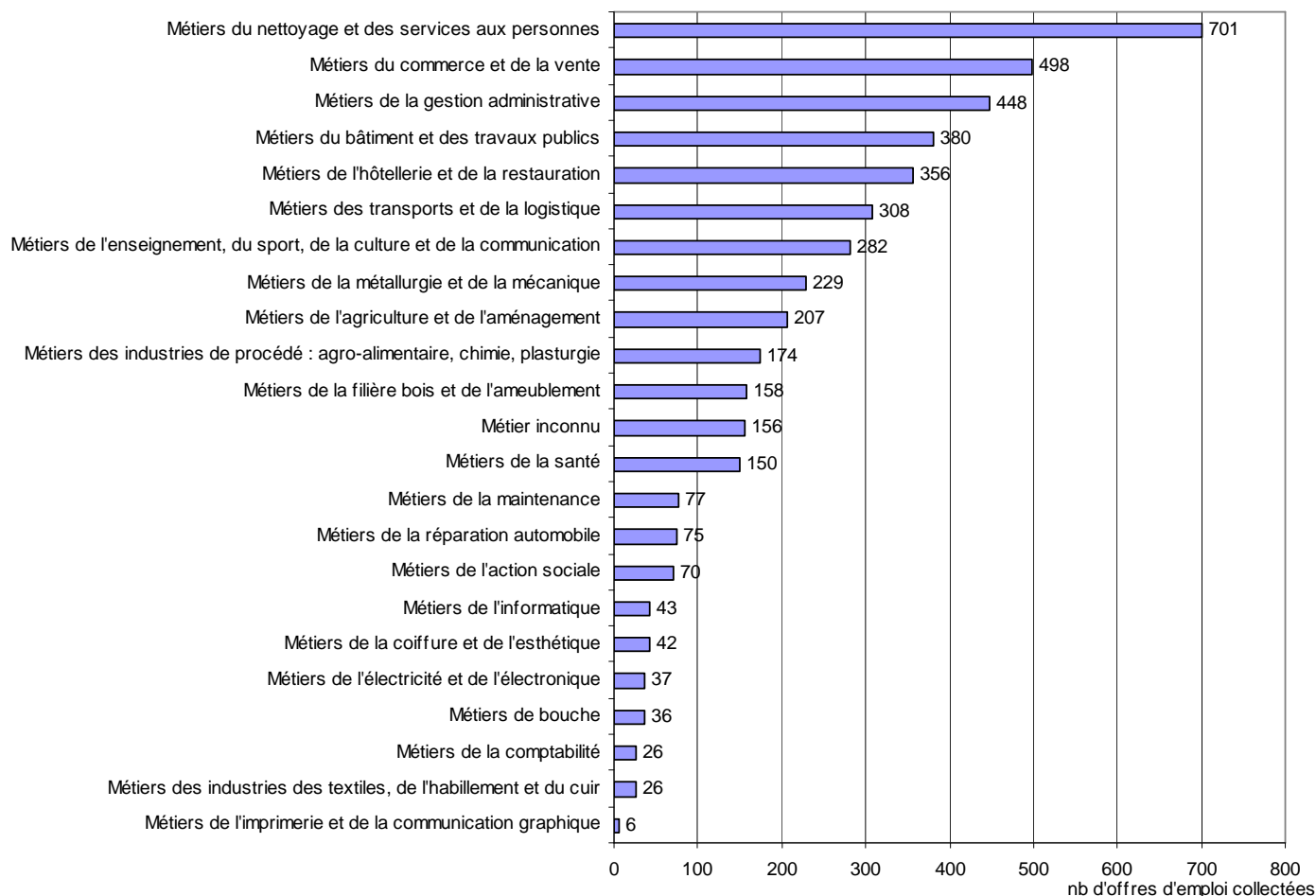


Sources : Pôle emploi – Traitement Maison de l'emploi

Note : offre d'emploi durable signifie de 6 mois et plus (CDD ou CDI), temporaire, de moins de 6 mois.

Les offres d'emploi collectées par Pôle emploi concernent en majorité le **tertiaire (66 %** de l'ensemble), avec 2 960 offres collectées en 2009. L'**industrie** représente **17 %** des offres collectées (782), le **BTP 8 %** (380) et l'**agriculture aménagement 5 %** (207). En comparaison avec la moyenne départementale, le Centre Isère compte proportionnellement plus d'offres collectées dans les métiers de la filière bois et de l'ameublement (+3 pts) et les métiers du nettoyage et des services aux personnes (+2 pts), les métiers de la métallurgie et de la mécanique (+1 pt), les métiers des industries de procédés (+1 pt) et les métiers de la santé (+1 pt). En revanche, les métiers de l'enseignement, du sport, de la culture et de la communication sont sous-représentés en Centre Isère (-3 pts), ainsi que les métiers du commerce et de la vente (-2 pts), des transports et de la logistique (-1 pt), de l'hôtellerie restauration (-1 pt), de la gestion administrative (-1 pt) et de la vente (-1 pt).

Offres d'emploi collectées par Pôle emploi en Centre Isère, par domaine de métier (2009)



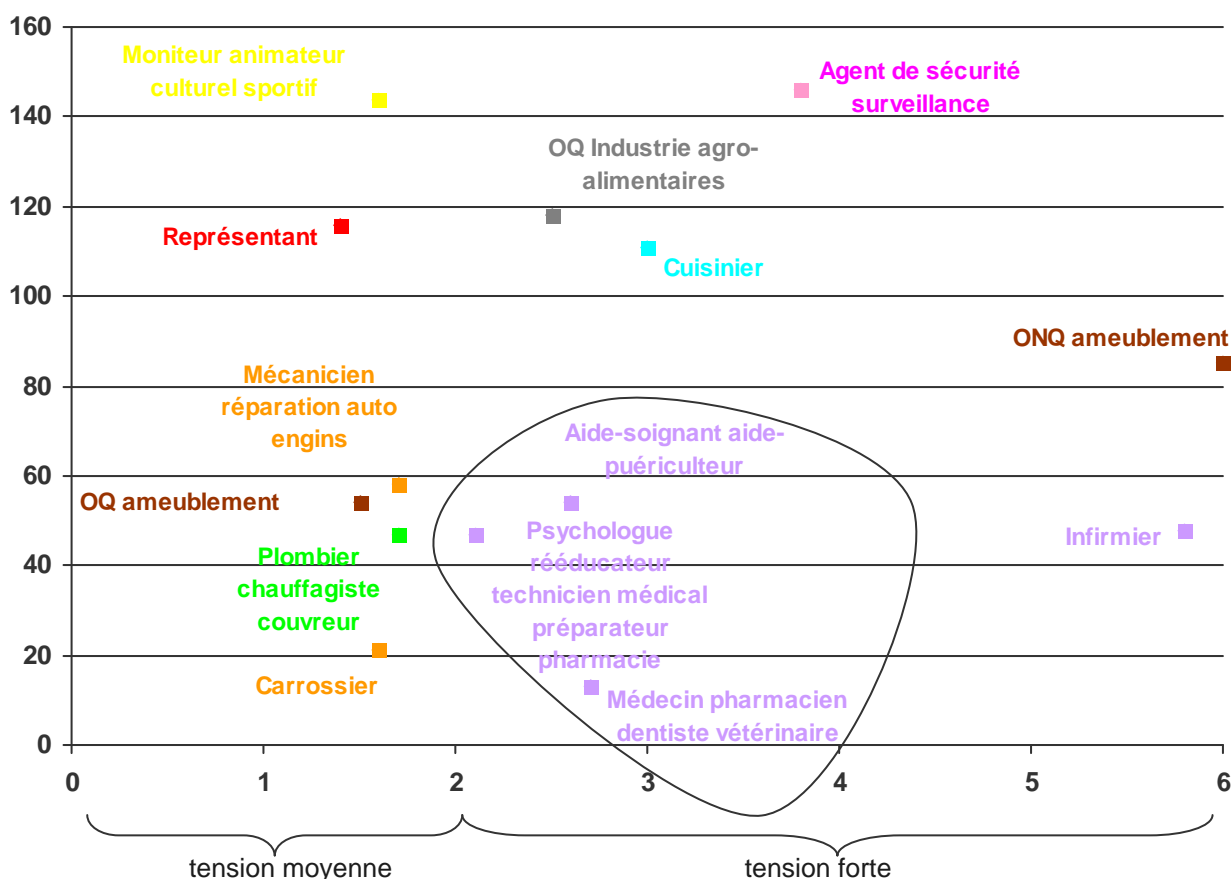
Source : PRAO – Traitement Maison de l'emploi

Sur la période récente (2007-2009), les offres d'emploi collectées par Pôle emploi sont en recul (-24 %) dans tous les métiers sauf l'agriculture aménagement (+17 %), la filière bois et ameublement (+1 %), la santé (+67 %), la réparation automobile (+42 %) et la coiffure esthétique (+27 %).

La DIRECCTE Rhône-Alpes diffuse chaque année, une publication portant sur la tension sur le marché du travail à partir des offres déposées à Pôle Emploi et des demandeurs d'emploi inscrits. Il s'agit notamment de repérer les métiers présentant des difficultés de recrutement avec la limite de la connaissance partielle des offres d'emploi par Pôle Emploi et de taux de couverture variable selon les métiers. Attention : certaines valeurs extrêmes peuvent être des anomalies statistiques.

Tension sur les métiers en Centre Isère (2009)

nb d'offres d'emploi



Source : DIRECCTE Rhône-Alpes : les difficultés de recrutement en Rhône-Alpes, actualisation 2009

Traitement : Maison de l'emploi

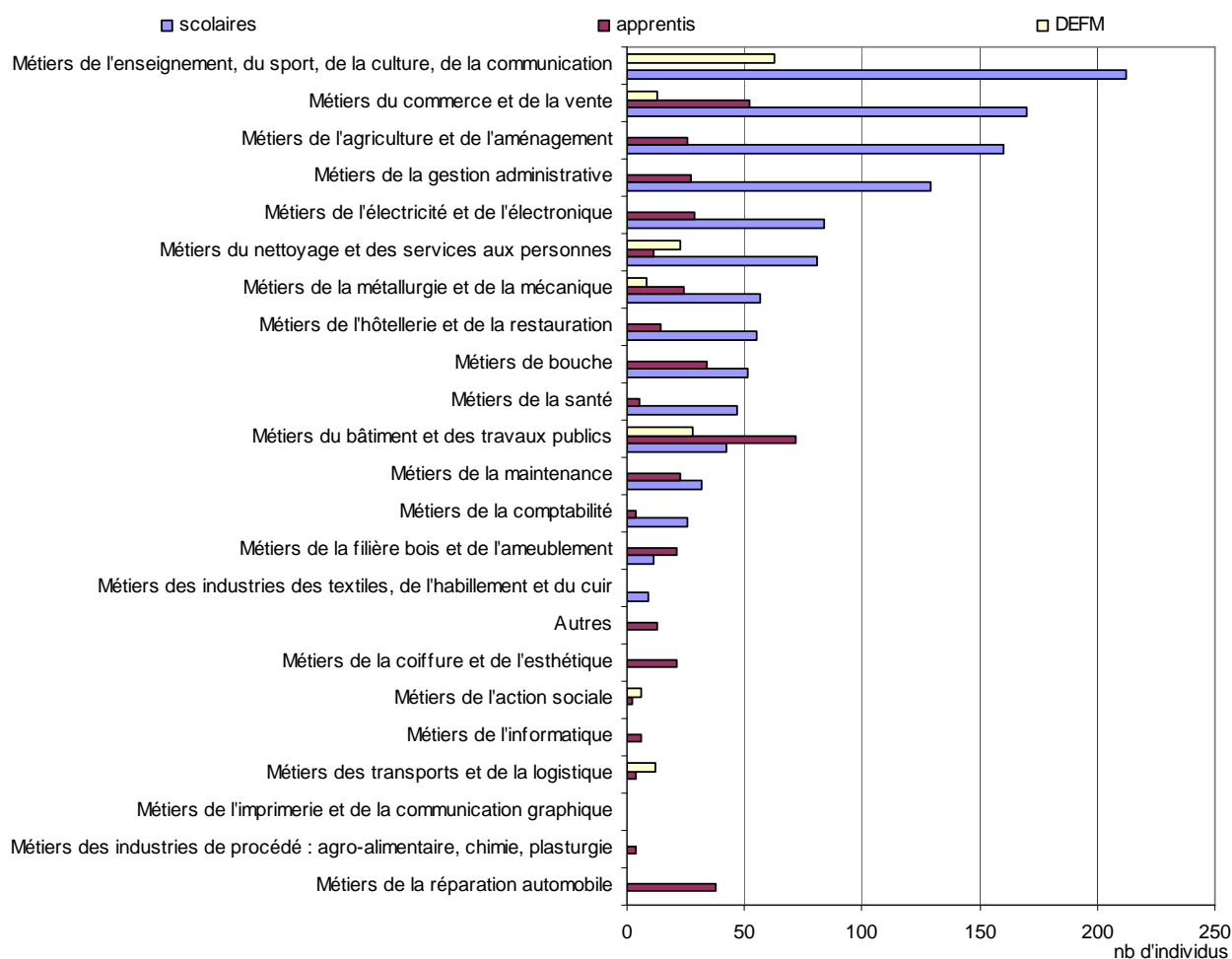
En 2009, le Centre Isère présente **peu de difficultés de recrutement** en comparaison avec le niveau régional, comme en témoigne son **faible indice de tension** (-0,9 contre 0,2). Cet indice diffère toutefois selon les métiers.

- La demande d'agents de sécurité surveillance correspond à un net développement du secteur de la sécurité dans le Centre Isère.
- Les ouvriers qualifiés de l'agro-alimentaire sont structurellement très recherchés, de même que les cuisiniers.
- Les métiers de la santé, bien que représentant moins d'offres d'emploi, présentent une tension relativement élevée, en lien avec le vieillissement général de la population et un fort turn-over dans certaines fonctions.
- Dans le bâtiment, le métier de plombier chauffagiste couvreur est de plus en plus recherché, sa tension passant de faible à moyenne en 1 an, en lien avec le développement du marché des énergies renouvelables.
- En tension moyenne, on trouve certains métiers de l'automobile, les moniteurs animateurs culturel et sportif et les représentants.

Une offre de formation attractive et diversifiée

61 % des effectifs des filières professionnelles (scolaires, apprentis, demandeurs d'emploi en formation continue) présentes sur le territoire sont en formation dans le **tertiaire** (1 069 individus), **19 %** dans l'**industrie** (341), **11 %** dans l'**agriculture aménagement** (186) et **8 %** dans le **BTP** (142). Par rapport à la moyenne départementale, les filières de formation sont en proportion plus présentes en Centre Isère dans les métiers de l'enseignement, du sport, de la culture et de la communication (+9 pts), les métiers de l'agriculture aménagement (+6 pts), les métiers de bouche (+3 pts), les métiers du commerce et de la vente (+3 pts), les métiers de la métallurgie et de la mécanique (+1 pt) et les métiers de la filière bois et de l'ameublement (+1 pt). En revanche, le Centre Isère compte proportionnellement moins d'effectifs formés dans les métiers de l'informatique (-4 pts), la santé (-4 pts), l'action sociale (-4 pts), les industries de procédé (-3 pts), le commerce et la vente (-3 pts), le BTP (-1 pt), la réparation automobile (-1 pt), les industries des textiles, de l'habillement et du cuir (-1 pt) et la coiffure et l'esthétique (-1 pt).

Effectifs en formation par domaine de métier et voies d'accès dans le Centre Isère (2010)



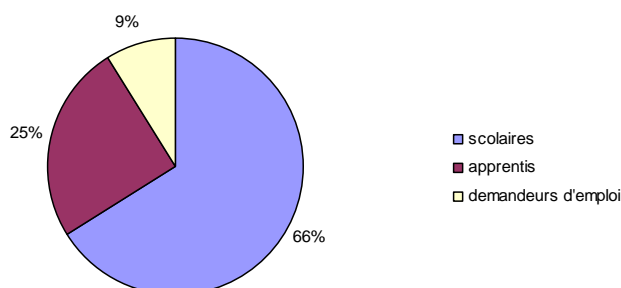
Source : PRAO – Traitement Maison de l'emploi

Note : effectifs comptabilisés au lieu de formation (établissement de l'employeur pour les apprentis).

Zoom sur les apprentis en formation

En 2010, les entreprises du Centre Isère forment **davantage** d'apprentis que la moyenne : 432 individus, soit 25 % des effectifs en formation (contre 21 % en Isère).

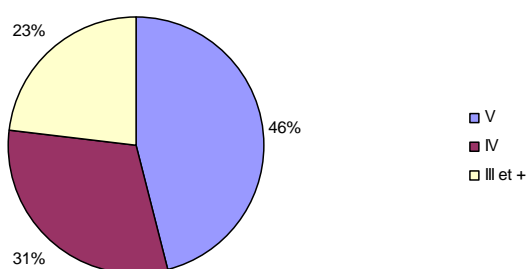
Effectifs en formation par voies d'accès en Centre Isère (2010)



Source : PRAO – Traitement Maison de l'emploi

Le niveau de formation des apprentis en Centre Isère est **proche** de la moyenne, avec 46 % ayant un niveau inférieur ou égal au BEP-CAP (48 % en Isère), 31 % un niveau Bac ou Brevet professionnel (25 % en Isère) et 23 % un niveau supérieur ou égal au Bac+2 (27 % en Isère).

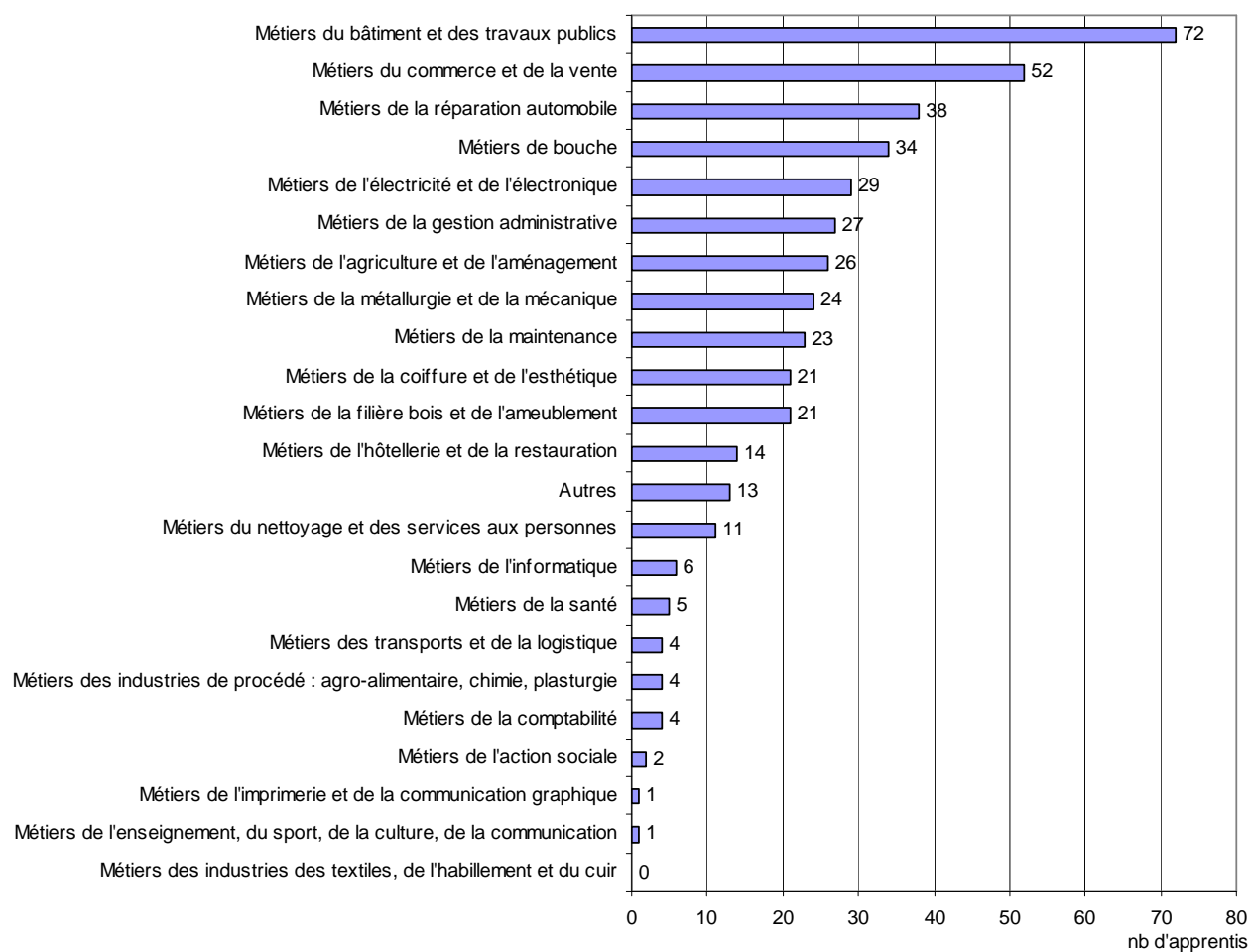
Niveau de formation des apprentis en Centre Isère (2010)



Source : PRAO – Traitement Maison de l'emploi

Le recours à l'apprentissage est différent selon les secteurs. Parmi les secteurs les plus pourvoyeurs, **17 %** des apprentis sont formés dans les métiers du **BTP**, **12 %** les métiers du **commerce et de la vente**, **9 %** les métiers de la **réparation automobile**, **8 %** les **métiers de bouche** et **7 %** les métiers de **l'électricité électronique**. En comparaison avec la moyenne départementale, les effectifs en apprentissage dans les métiers de la maintenance, de la réparation automobile, du nettoyage et des services aux personnes sont légèrement surreprésentés en Centre Isère, tandis que les métiers de l'hôtellerie restauration et de l'informatique comptent proportionnellement moins d'apprentis en formation.

Effectifs en formation par domaines en Centre Isère (2010)

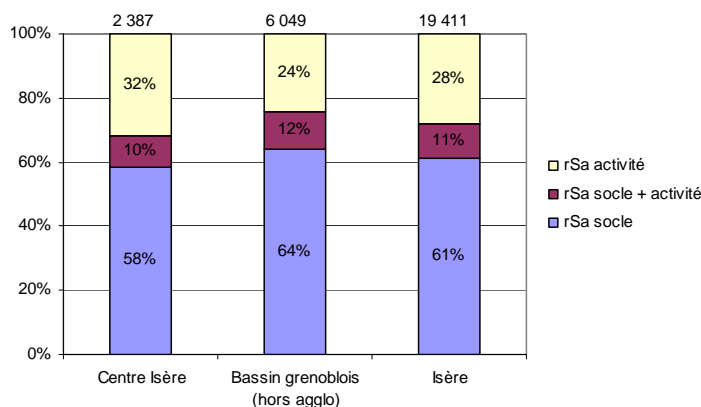


Source : PRAO – Traitement Maison de l'emploi

Note : effectifs comptabilisés au lieu de l'établissement de l'employeur.

En juin 2010, le Centre Isère représente **12 % des foyers de bénéficiaires du rSa en Isère**, soit **2 387 foyers**, dont 58 % touchent le rSa socle. Cette répartition est relativement **proche** de la moyenne départementale.

Foyers de bénéficiaires du rSa (juin 2010)



Sources : CAF, Conseil général de l'Isère – Traitement Maison de l'emploi

Parmi les demandeurs d'emploi, 12 % bénéficient fin août 2010 du rSa, soit **923 individus** en Centre Isère. Cette part, **stable** sur 1 an, est **moins élevée** qu'en Isère (15 %). Le nombre de bénéficiaires est toutefois partout en progression : +4 % par rapport à fin août 2009 (+5 % en Isère). *Source : Pôle emploi.*

Points saillants du diagnostic

- Une population active plus jeune que dans le Bassin grenoblois
- Des actifs travaillant en majorité (57 %) dans le Voironnais-Chartreuse
- Un pourcentage d'emplois non qualifiés supérieur à la moyenne départementale mais une évolution vers une plus forte qualification des emplois
- Un territoire qui reste fortement industriel avec quatre grands secteurs : industrie des composants électroniques, travail des métaux, agro-alimentaire, machines et équipement
- Les postes d'ouvrier laissent la place à des postes d'ouvrier/techniciens, de techniciens++ et d'ingénieurs
- Mais une tendance au renforcement du poids du tertiaire
- Une externalisation des activités de services de l'industrie (entrepôtage, nettoyage, etc.)
- L'intérim devient la variable d'ajustement de l'emploi : son poids s'est fortement accru dans la dernière décennie
- Une montée des emplois de services de faible qualification
- Une croissance de l'emploi freinée brutalement en 2008
- L'emploi industriel et l'intérim sont les 1^{ères} victimes de la crise économique.

Définitions

Population 2009 : source INSEE + estimation AEPI en 2009

Etablissement : unité géographique dans laquelle une entreprise exerce tout ou partie de son activité économique.

Entreprise : personne physique ou morale qui exerce pour son propre compte une activité salariée dans un ou plusieurs lieux.

Emploi salarié privé : les données ne couvrent que le champ du secteur salarié privé (source : Pôle emploi au 1^{er} janvier de l'année). On ne compte pas les emplois de l'agriculture (MSA), de l'énergie, l'emploi public, l'emploi non salarié, les employés de maison des services domestiques.

Revenu de Solidarité Active (rSa) : en vigueur depuis le 1^{er} juin 2009 en France métropolitaine, il remplace le revenu minimum d'insertion (RMI), l'allocation de parent isolé (API) et les dispositifs associés d'intéressement à la reprise d'activité. Le RSA est une prestation « hybride », assurant à la fois une fonction de minimum social (RSA socle) et de complément de revenu pour des travailleurs vivant dans des foyers aux revenus modestes (RSA activité).

Demande d'emploi enregistrée (DEE) : demande qui émane des demandeurs d'emploi ou salariés. A distinguer de la demande d'emploi en fin de mois (DEFM).

Offre d'emploi enregistrée (OEE) : offre qui émane des entreprises.

LES CATEGORIES DE DEMANDEURS D'EMPLOI

Les données sur les demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi sont présentées selon les catégories suivantes :

- Catégorie A : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi
- Catégorie B : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite courte (i.e. de 78 heures au moins au cours du mois)
- Catégorie C : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite longue (i.e. de plus de 78 heures au cours du mois)
- Catégorie D : demandeurs d'emploi non tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi (en raison d'un stage, d'une formation, d'une maladie,...), sans emploi
- Catégorie E : demandeurs d'emploi non tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, en emploi (par exemple les bénéficiaires de contrats aidés).

Sources



Agence d'Etudes et de Promotion de l'Isère
(AEPI)



Pôle emploi Rhône-Alpes



Unédic - Unistatis



DIRECCTE Rhône-Alpes



PRAO : Observatoire Régional Emploi
Formation



INSEE



CAF / Conseil Général de l'Isère

Rédaction du tableau de bord

✎ Maison de l'Emploi et de la Formation des Pays Voironnais et Sud Grésivaudan :

- ✓ Nicolas PASICIEL - nicolas.pasiciel@paysvoironnais.com - 04 76 93 17 18
- ✓ Jean-François MINÉ – jean-francois.mine@paysvoironnais.com

✎ Agence d'Etudes et de Promotion de l'Isère (AEPI) :

- ✓ Agnès COLLOMB-CLERC
- ✓ Emmanuelle SEMET

<http://www.grenoble-isere.com>

Directeur de publication :

Michel Bady – Président de la Maison de l'Emploi et de la Formation des Pays Voironnais et Sud Grésivaudan

www.emploi-pvsg.org