

LA MAISON DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION DES PAYS VOIRONNAIS ET SUD GRÉSIVAUDAN

La Maison de l'Emploi et de la Formation des Pays Voironnais et Sud Grésivaudan est **un service d'information, d'orientation et d'accompagnement à destination de tous publics et des entreprises du Centre Isère.** Elle regroupe dans un seul ensemble plusieurs outils et dispositifs pour l'emploi, la formation, l'orientation et l'insertion, gage de dynamique, d'efficacité et d'économie d'échelle.

TERRITOIRE

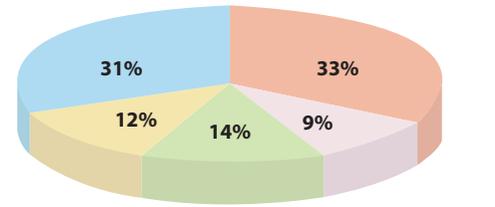
95 communes - 154 389 habitants
8 900 entreprises - 43 000 emplois salariés



GROUPEMENT D'INTÉRÊT PUBLIC (GIP)

Communauté d'Agglomération du Pays Voironnais
Communauté de communes Cœur de Chartreuse
Mission Locales Jeunes St Marcellin Vercors Isère
St Marcellin Vercors Isère Communauté
Région Auvergne Rhône-Alpes
Département de l'Isère
Pôle emploi
UNIRV
AISG
État

BUDGET 2020 : 2 249 378 €



État
Conseil Régional
Fonds Social Européen
Conseil Départemental
Interco : Pays Voironnais, Sud Grésivaudan, Chartreuse

3 PÔLES D'ACTIVITÉ AVEC 38 PROFESSIONNELS

MISSION LOCALE DU PAYS VOIRONNAIS-CHARTREUSE

Conseil et accompagnement social et professionnel des jeunes de 16 à 25 ans

CONSEIL PROFESSIONNEL DES ADULTES

- **MIFE Centre Isère** : conseil professionnel aux salariés
- **PLIE Centre Isère** : accompagnement social et professionnel des allocataires du RSA et demandeurs d'emploi de longue durée

DÉVELOPPEMENT DE L'EMPLOI

- **Animation locale emploi-formation**
- Emplois et marchés publics, développement des **clauses sociales**
- **Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences (GPEC)** et **appui-conseil Ressources Humaines** aux entreprises

AFFILIATION À 3 RÉSEAUX

Union Nationale et Régionale des Missions Locales Intermife
Alliance Villes Emploi



RÉSULTATS 2020



PÔLE MISSION LOCALE DU PAYS VOIRONNAIS CHARTREUSE

2 175
jeunes

en contact
dont **545**
premiers
accueils

51 %

sont âgés de
18 à 21 ans

52 %

ont un niveau
scolaire
≤ au **CAP, BEP,**
2nde

6 584
entretiens

réalisés dont
5 015
entretiens
individuels



771 jeunes
sont au 31/12 en Parcours
d'Accompagnement
Contractualisé vers
l'Emploi et l'Autonomie

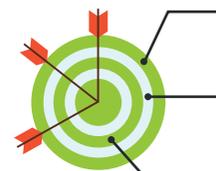


64 %
d'accès emploi,
alternance et formation

ACTION A'VENIR

Elle est portée par la **Maison de l'Emploi** en partenariat avec l'**E2C Isère, Adéquation, les nouveaux Jardins de la Solidarité, le CODASE, le Relais Ozanam, le CIAS du Pays Voironnais et le Département de l'Isère**, en lien avec le CIO et d'autres partenaires Jeunesse du Territoire.

L'objectif est de permettre aux jeunes de 16 à 29 ans résidant sur le Territoire du Voironnais-Chartreuse, ni en emploi, ni en formation, non accompagnés ou en rupture de scolarité, de bénéficier d'un accompagnement.



Objectif 1

Repérer : faire connaître l'offre de services locale au « grand public » avec la volonté d'« aller vers » grâce au Truck, la cartographie, ...

Objectif 2

Mobiliser les publics par le biais d'ateliers spécifiques : création d'objets en bois, ateliers de remise en confiance (gestion du stress, image de soi, ...)

Le plus

Possibilité de « **travail à la journée** » dans un chantier d'insertion - dispositif STEP'S



84 jeunes repérés dont **61 mobilisés**

Truck A'Venir (septembre à décembre 2020) : **32 déplacements - 20 jeunes rencontrés**
3 communes concernées (Charavines, St-Geoire-en-Valdaine, St-Laurent-du-Pont)



Projet/initiative co-financé(e) dans le Cadre du Plan d'Investissement dans les Compétences



BIEN-ÊTRE À LA CARTE

C'est une nouvelle action financée par la **Fondation Harmonie Mutuelle et le Département de l'Isère**, qui permet aux **jeunes de 16 à 25 ans de bénéficier de séances gratuites auprès des différents praticiens** : sophrologue, diététicien, hypnothérapeute, psycho-thérapeute, praticien médecine chinoise, micro kiné, ainsi qu'un coach sportif et une socio esthéticienne notamment, ...



65 rendez-vous réalisés

38 jeunes ont bénéficié de 1 à 3 rendez-vous



PÔLE CONSEIL PROFESSIONNEL DES ADULTES

1 370 personnes accueillies : 7 797 entretiens dont 7 187 entretiens individuels

MIFE

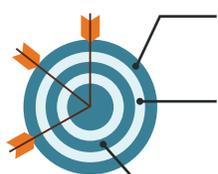
(Maison de l'Information sur la Formation et l'Emploi)

63 % de femmes **66 %** de salariés **46 %** ont plus de 45 ans **67 %** en demande d'évolution professionnelle **48 %** ont un niveau ≤ à V

97 % de personnes satisfaites

SAME SÉCU'R

C'est un **Service d'Accompagnement aux Mutations des Entreprises et de Sécurisation des Parcours**.
La Sécurisation des Parcours Professionnels : c'est d'abord **s'assurer qu'un salarié reste adapté au monde de l'entreprise** malgré les mutations, mais aussi qu'il a la **possibilité d'évoluer, de rester employable** avec l'acquisition de nouvelles compétences et d'inscrire son parcours dans la durée, hors de la précarité.



Étape 1
Rencontre entreprises : sensibilisation, diagnostic des besoins en termes de compétences et d'emploi

Étape 2
Information des salariés : les dispositifs de formation professionnelle

Étape 3
Accompagner individuellement les salariés dans un projet d'évolution professionnelle ou de développement des compétences



109 entreprises sensibilisées dont **53 diagnostiquées**
21 réunions d'information collective
131 salariés ont démarré un accompagnement



Cette action est co-financée par l'Union Européenne dans le cadre du Fonds Social Européen (FSE)

SIPE

(Soutien Intensif Préalable à l'Emploi)

46 allocataires du RSA ont pu bénéficier d'un accompagnement intensif



PLIE

(Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi)

437 pers. accompagnées **55 %** ont plus de 45 ans **75 %** bénéficiaires du RSA **69 %** ont un niveau ≤ à V **50 %** de sorties positives dont

Action Relations Entreprises : **67 entreprises en contact** - **36 personnes accompagnées**

80,5 % en emploi

DES ATELIERS COLLECTIFS

Ateliers numériques et linguistiques à visée professionnelle : acquérir des savoir-faire et rendre les participants plus autonomes.

Ateliers de remobilisation vers l'emploi : permettre aux participants de retrouver de l'énergie, de l'estime de soi et de l'enthousiasme afin de pouvoir s'inscrire dans une démarche de retour à l'emploi volontaire.

Ateliers de recherche d'emploi : valoriser ses compétences, réaliser un CV, préparation à l'entretien, ...

En 2020 **37 participants**



Ce dispositif est co-financé par le Fonds Social Européen dans le cadre du programme opérationnel national 'Emploi et Inclusion' 2014-2020

PÔLE DÉVELOPPEMENT DE L'EMPLOI



APPUI RH AUX TPE-PME

407 entreprises bénéficiaires
33 ont bénéficié d'un accompagnement avec consultant RH
7 Clubs RH organisés : **90 entreprises** – **160 participations**



CLAUSES SOCIALES

94 230 heures de travail réalisées : **247 bénéficiaires** – **74 entreprises**
84 marchés clausés
81% des personnes en emploi 6 mois après



« 1 FORMATION - 1 EMPLOI »

Démarrage de 2 opérations de recrutement / formation nouvellement engagées avec 5 entreprises pour 20 CDI prévisionnels
Fin de 3 opérations, **28 CDI signés** et **6 CDD > 6 mois**



MÉTIERS EN TENSION / ORIENTATION

164 participants aux Zooms sur les métiers incluant le webinar « métiers de demain »
4 tableaux de bord (Centre Isère, Coeur de Chartreuse, Pays Voironnais, Saint Marcellin Vercors Isère)
135 jeunes (dont 112 scolaires) **ont participé aux ateliers** s'appuyant sur la présentation des métiers du territoire et un exercice numérique d'orientation

RECRUTEMENT DE 8 CONDUCTEURS D'ÉQUIPEMENTS INDUSTRIELS EN CDI POUR LA PRODUCTION DE CLÔTURES ET DE PIQUETS DE VIGNES SUR RIVES ET RENAGE

Rôle de la Maison de l'Emploi



Ingénierie de recrutement (postes, conditions d'emploi, intégration)

Ingénierie de formation (plan de formation, certification, financement prévisionnel)

Plan de communication (marketing de l'offre, recrutement multi-canal) pour un sourcing optimal

Mobilisation des acteurs de l'emploi et de la formation fin 2020 : Direccte, Pôle emploi, Région Auvergne-Rhône-Alpes, Mission locale, Pôle Formation UIMM

MISE EN ŒUVRE DE CLAUSES SOCIALES POUR UN MARCHÉ DE RÉFECTION DE LA VOIRIE DE LA VILLE DE TULLINS

Rôle de la Maison de l'Emploi



Intégration et dimensionnement de la clause sociale dans la rédaction du marché public

Accompagnement de l'entreprise retenue

Aide au recrutement de personnes éligibles pour l'entreprise retenue