

Maison
de l'Emploi

Pays Voironnais | Sud Grésivaudan

Bilan clauses sociales Centre Isère

2020



Maison de l'Emploi
des Pays Voironnais
Sud Grésivaudan

Contact :
Corinne LECLERC
04 76 93 17 85
corinne.leclerc@paysvoironnais.com

01

La Maison de l'Emploi



La Maison de l'Emploi et de la Formation des Pays Voironnais et Sud Grésivaudan est gérée sous la forme d'un Groupement d'Intérêt Public (GIP) associant les collectivités territoriales, le Service Public de l'Emploi et les représentants d'entreprises. Elle regroupe, dans un seul ensemble, plusieurs outils et dispositifs pour l'emploi, la formation et l'insertion, gage de dynamique, d'efficacité et d'économie d'échelle.

Ainsi, la Maison de l'Emploi est un lieu d'accueil ouvert à tous publics

CONTRIBUER À L'AMÉLIORATION ET LA COORDINATION DES SERVICES AUX DEMANDEURS D'EMPLOI, AUX SALARIÉS, AUX ACTIFS ET AUX ENTREPRISES DU TERRITOIRE, EN MATIÈRE D'EMPLOI, DE FORMATION ET D'INSERTION, DANS UN SOUCI DE PROXIMITÉ DES PUBLICS ET D'EFFICACITÉ

La Maison de l'Emploi est organisée selon 3 pôles d'activités :

- Insertion des Jeunes :

Mission Locale Pays Voironnais-Chartreuse : conseil et accompagnement social et professionnel des jeunes de 16 à 25 ans

- Conseil professionnel des Adultes :

Maison de l'Information, de la Formation et de l'Emploi, MIFE Centre Isère : conseil professionnel aux salariés.

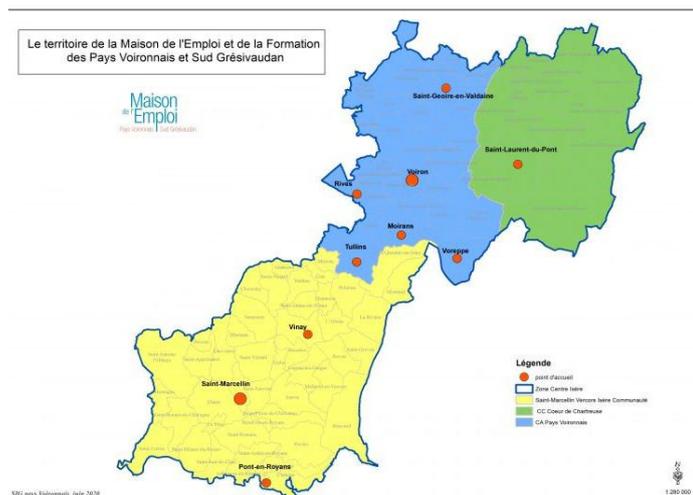
Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi (PLIE) : accompagnement social et professionnel des allocataires du rSa et demandeurs d'emploi de longue durée

- Développement de l'emploi :

Animation locale emploi-formation

Emploi et marchés publics ; développement des clauses sociales

Gestion Prévisionnelle des Emplois et des compétences (GPEC) et Appui-conseil Ressources Humaines aux entreprises



Bilan 2020

Clauses sociales



Les clauses sociales sont, pour les maîtres d'ouvrage, un moyen juridique ayant pour objectif de favoriser l'emploi des publics rencontrant des difficultés d'accès à l'emploi par le biais des entreprises attributaires des marchés publics.

La Maison de l'Emploi a pour mission d'impulser, d'accompagner et de suivre la mise en place de clauses sociales dans les marchés publics, en jouant le rôle d'interface entre les maîtres d'ouvrage, les entreprises attributaires et les acteurs de l'emploi et de l'insertion, prescripteurs des publics.

97 109 HEURES RÉALISÉES (57316 HEURES EN 2019)

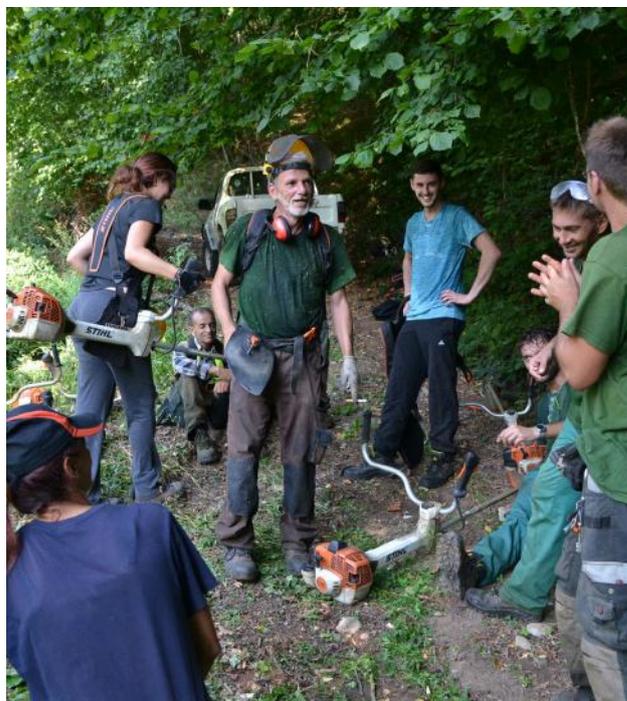
84 MARCHÉS COMPORTAIENT DES CLAUSES SOCIALES (68 EN 2019)

254 CONTRATS DE TRAVAIL SIGNÉS (182 EN 2019)

248 PARTICIPANTS ONT BÉNÉFICIÉ DES CLAUSES SOCIALES (170 EN 2019)

Typologie des clauses sociales :

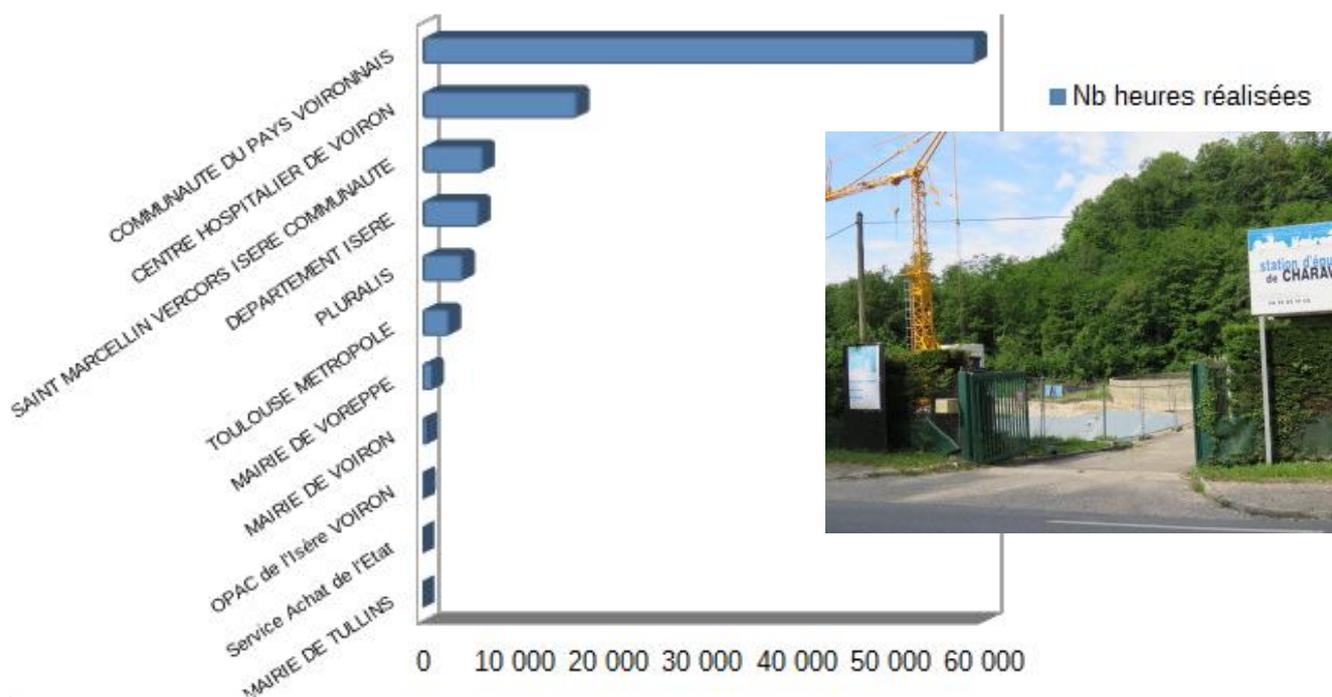
- clauses sociales avec heures d'insertion
- clauses sociales avec heures d'insertion et pondération insertion
- marchés réservés aux structures d'insertion (SIAE)
- marchés réservés aux ESAT (handicap)



03

Les Maîtres d'ouvrage

97 109 HEURES RÉALISÉES



LA COMMUNAUTÉ DU PAYS VOIRONNAIS RESTE LE PREMIER MAÎTRE D'OUVRAGE SUR LE TERRITOIRE À INTÉGRER DES CLAUSES SOCIALES...

...notamment au sein des marchés du service aménagement opérationnel, eau et de l'assainissement, tourisme, service patrimoine, juridique, communication et environnement avec notamment le marché de la ressourcerie.

Le centre hospitalier de Voiron a intégré cette année encore 16 576 heures d'insertion dans son opération de construction du nouveau centre hospitalier et atteint 47 226 heures sur 38 374 heures prévues depuis 2017 (date début de chantier).

Saint Marcellin Vercors Isère a réservé ses marchés de travaux de restauration ripisylve et d'entretien des cheminements du réseau de sentiers de randonnées aux structures d'insertion par l'activité économique.

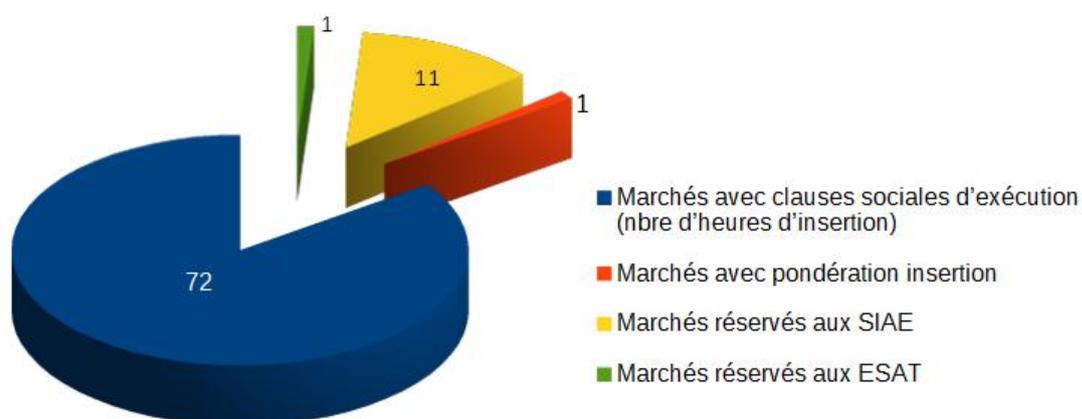
La programmation NPNRU et de restructuration urbaine se poursuit.

L'intégration des clauses sociales sur les marchés du Conseil départemental permet de couvrir tout le territoire du Centre Isère.

Typologie des clauses sociales

84 MARCHÉS COMPORTANT DES CLAUSES SOCIALES

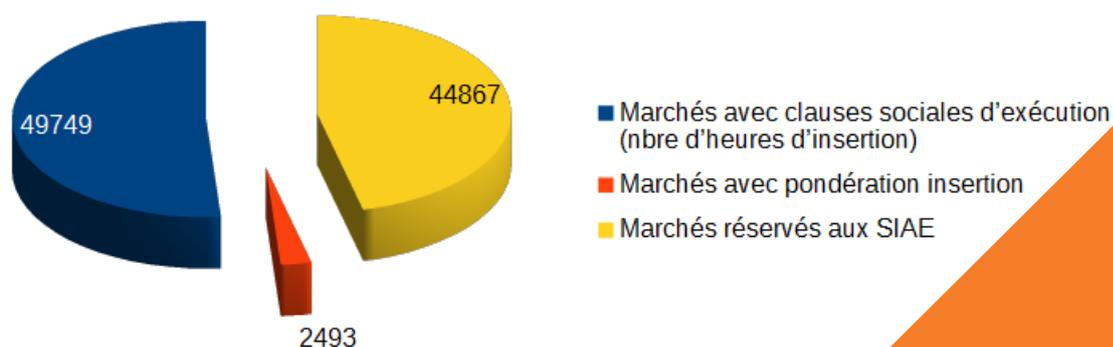
RÉPARTITION DES TYPES DE CLAUSES SOCIALES EN NOMBRE DE MARCHÉ



Le nombre de marchés avec condition d'exécution a fortement augmenté (72 contre 56 en 2019).

RÉPARTITION DES TYPES DE CLAUSES SOCIALES EN NOMBRE D'HEURES D'INSERTION RÉALISÉES

97 109 HEURES RÉALISÉES

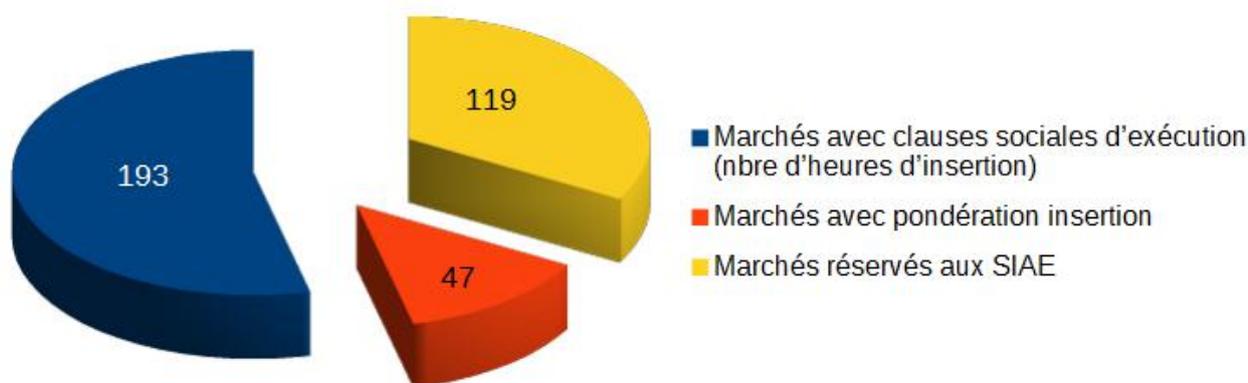


Le nombre d'heures réalisées par les entreprises privées a augmenté de 4 884 heures. La forte augmentation des heures réalisées dans le cadre des marchés réservés aux SIAE est essentiellement due à l'attribution du marché de la ressourcerie fin 2019 (+35 042 heures).

Typologie des clauses sociales

RÉPARTITION DES TYPES DE CLAUSES SOCIALES EN NOMBRE DE PARTICIPANTS

248 PERSONNES BÉNÉFICIAIRES DES CLAUSES SOCIALES



Le nombre de participants recrutés par des entreprises privées a augmenté : + 95 salariés (marchés avec clauses d'exécution et marchés avec pondération)

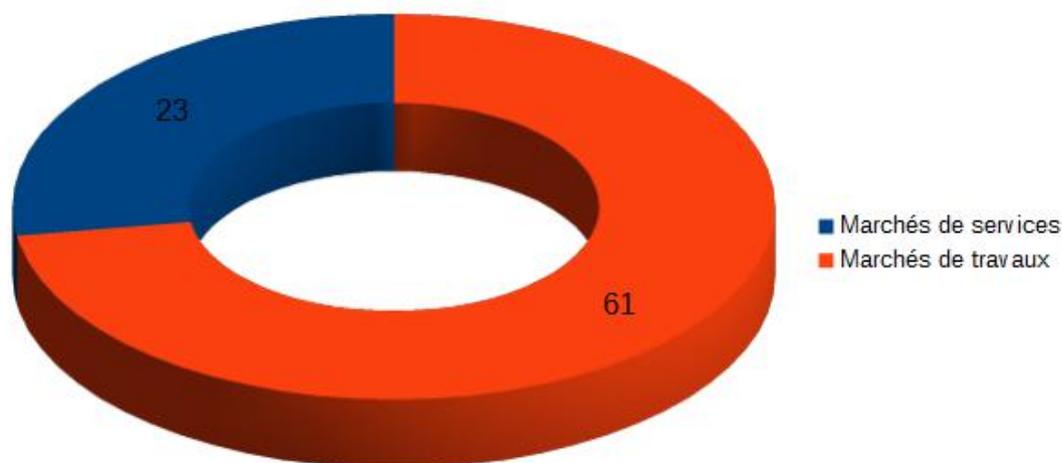
Le nombre de participants recrutés par les entreprises privées (hors sous-traitance à une SIAE) était de 145 en 2019 contre 193 en 2020.

Le nombre de participants cumulé sur ce graphique est supérieur au nombre total de participants car un salarié peut intervenir au sein de plusieurs marchés

Typologie des marchés

RÉPARTITION EN NOMBRE DE MARCHÉS

84 MARCHÉS COMPORTANT DES CLAUSES SOCIALES



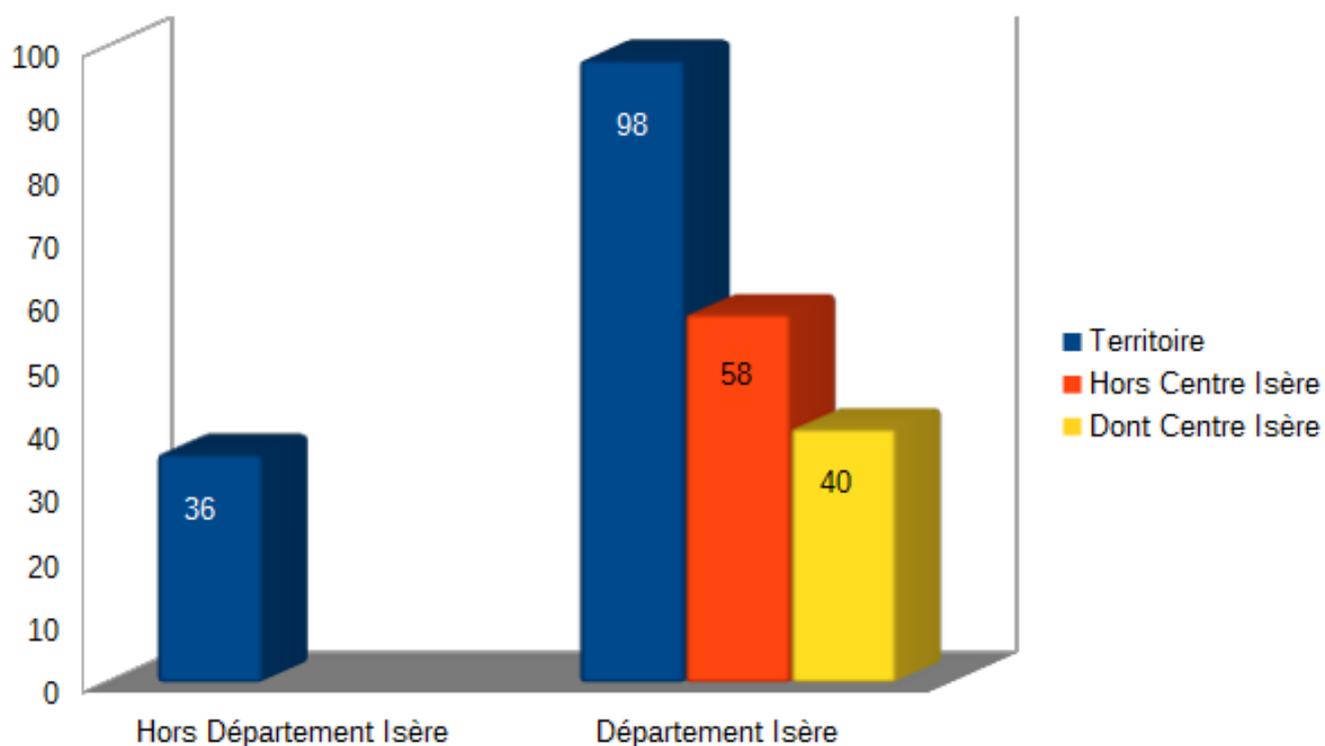
Le nombre de marchés de service reste constant néanmoins ils se diversifient. En effet, outre les marchés habituels d'espaces verts et de nettoyage, de nouveaux secteurs d'activité sont concernés par les clauses sociales.

Ainsi, le Pays Voironnais a intégré des clauses sociales sur des marchés de service tels que l'optimisation de la collecte des déchets ménagers et assimilés : missions d'accompagnement des usagers au changement le traitement des encombrants et l'assistance à maitre d'ouvrage.

Dans le cadre du NPNRU, des clauses sociales ont également été intégrées dans les marchés d'assistance à maîtrise d'ouvrage.

Les entreprises accompagnées

RÉPARTITION PAR TERRITOIRE



134 entreprises ont été accompagnées dans le cadre du dispositif ; ce chiffre est en forte augmentation (74 en 2019). Ceci s'explique en partie par le nombre important de sous-traitants sur certains marchés. Sur l'année 2020, 782 contacts avec les entreprises ont été réalisés (413 en 2019). Durant toute la crise sanitaire, la Maison de l'Emploi a maintenu le lien avec les entreprises.

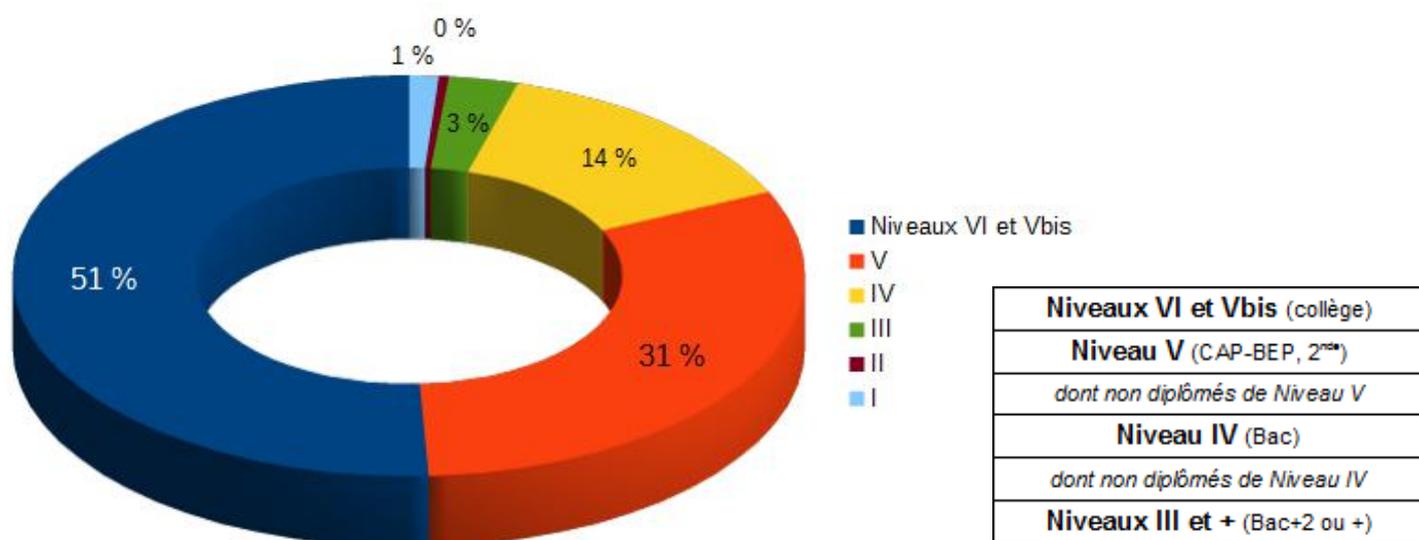
Profil des bénéficiaires

08

Le nombre de candidatures reçues par les prescripteurs a diminué sur l'année 2020 ; en effet, 163 candidatures ont été reçues par la Maison de l'Emploi (contre 176 en 2019) et 62 ont obtenu un contrat de travail dans le cadre des clauses sociales (hors CDD insertion contrat au sein d'une SIAE) (77 en 2019)

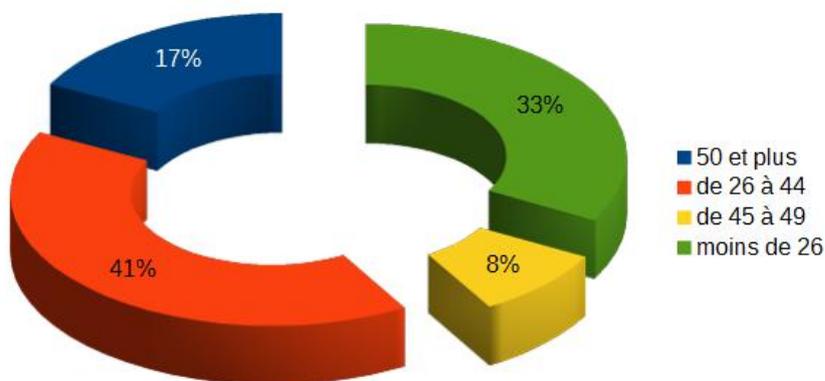
248 PERSONNES BÉNÉFICIAIRES DES CLAUSES SOCIALES

NIVEAU DE QUALIFICATION DES BÉNÉFICIAIRES

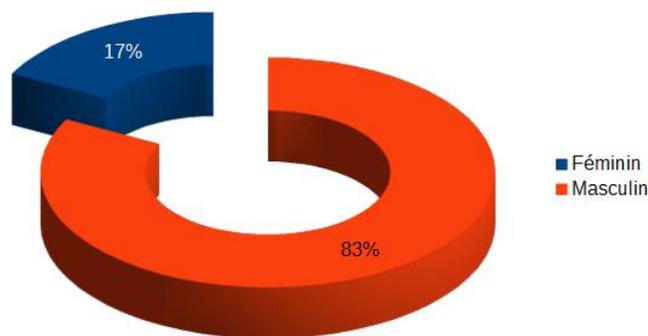


La répartition est équivalente à l'année dernière, qu'il s'agisse des clauses sociales avec condition d'exécution ou des marchés réservés aux SIAE.

AGE DES BÉNÉFICIAIRES



RÉPARTITION PAS SEXE



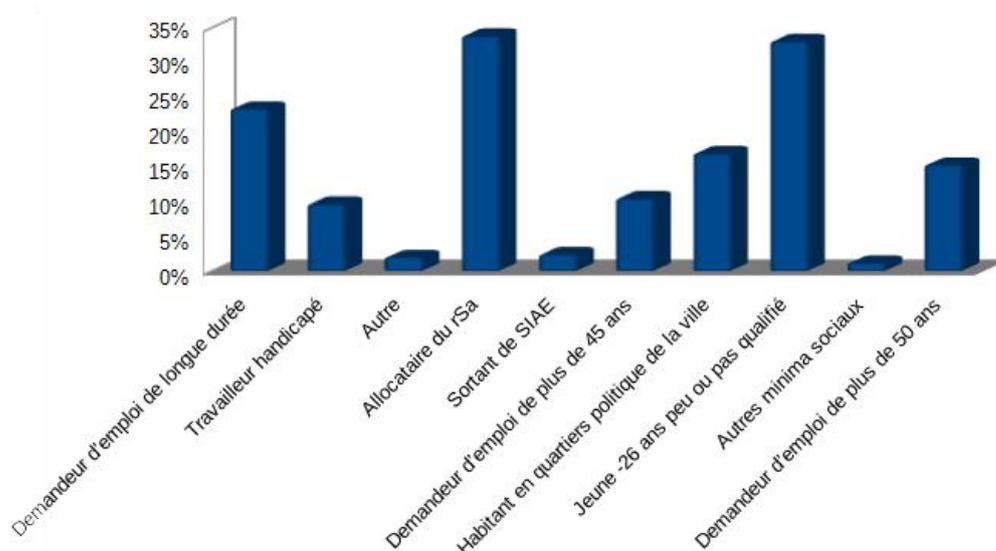
La répartition est sensiblement la même selon le type de clauses sociales avec une part moindre pour le public jeunes pour les marchés réservés SIAE.

Sur 2020, le nombre de femmes bénéficiaires des clauses sociales a légèrement augmenté (10% en 2019) du fait de la diversification des marchés intégrant des clauses sociales (autres que les marchés de travaux)

Profil des bénéficiaires

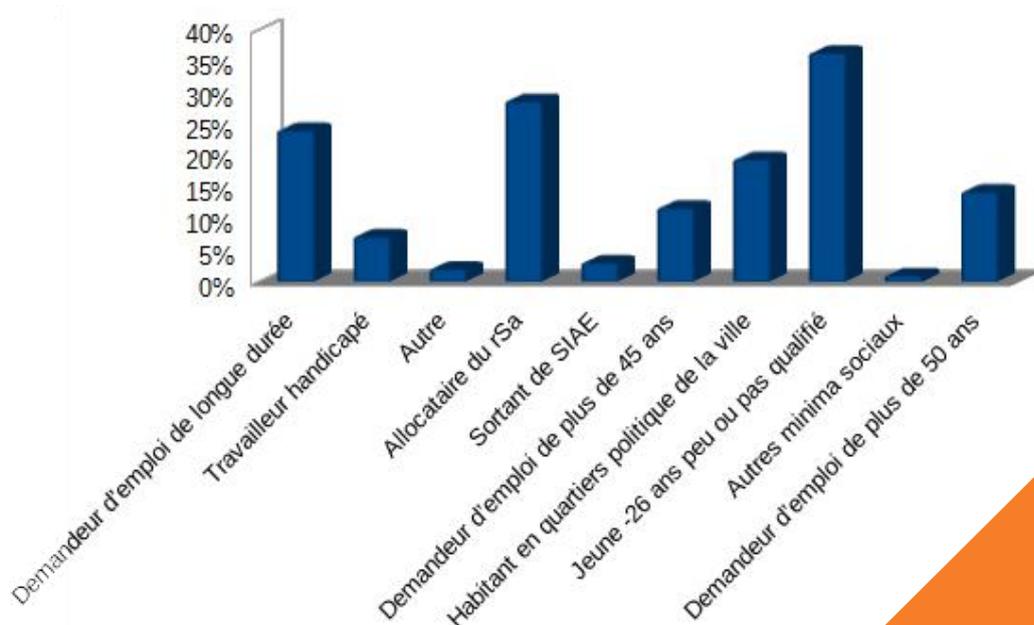
SITUATION DES CANDIDATS AVANT LA SIGNATURE DE LEUR CONTRAT TOUS LES MARCHÉS

248 PERSONNES BÉNÉFICIAIRES DES CLAUSES SOCIALES



SITUATION DES CANDIDATS AVANT LA SIGNATURE DE LEUR CONTRAT HORS MARCHÉS RÉSERVÉS

195 PERSONNES BÉNÉFICIAIRES DES CLAUSES SOCIALES



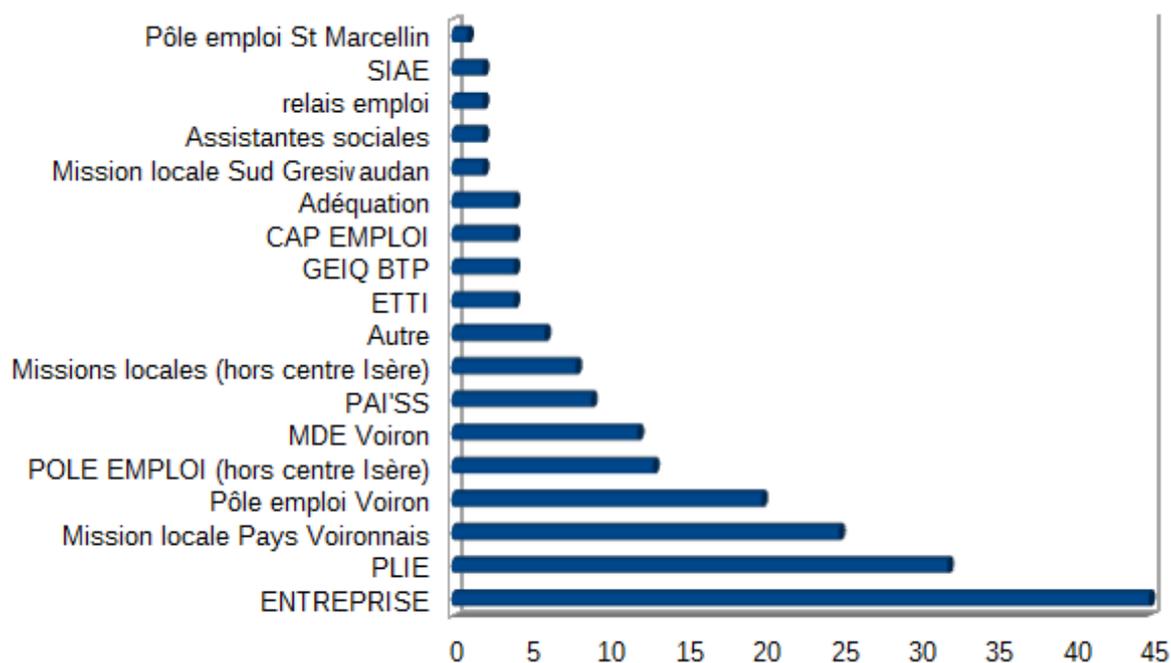
Globalement, la part des + de 50 ans a augmenté (15% en 2020 contre 10% en 2019) ; la part des demandeurs d'emploi de longue durée a quant à elle, diminué (23% en 2020 contre 33% en 2019) tout comme les habitants des quartiers politique de la ville (17% en 2020 contre 28% en 2019) ; la part des allocataires du rSa reste à peu près stable.

Profil des bénéficiaires

10

PRESCRIPTEURS HORS MARCHÉS RÉSERVÉS

195 PERSONNES BÉNÉFICIAIRES DES CLAUSES SOCIALES

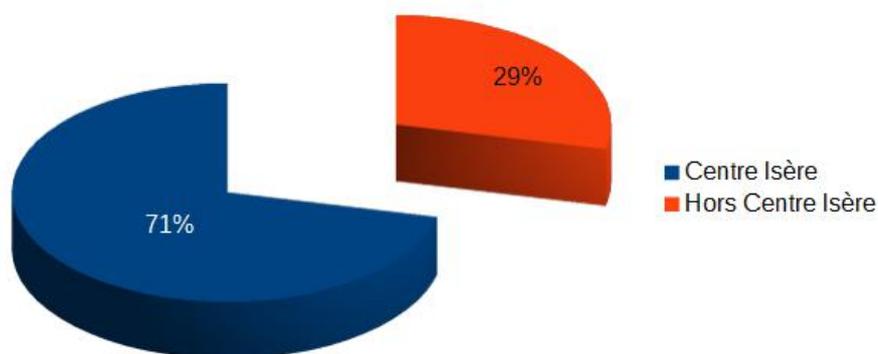


Le nombre de participants proposés par les entreprises a fortement augmenté (45 en 2020 contre 11 en 2019).

Profil des bénéficiaires

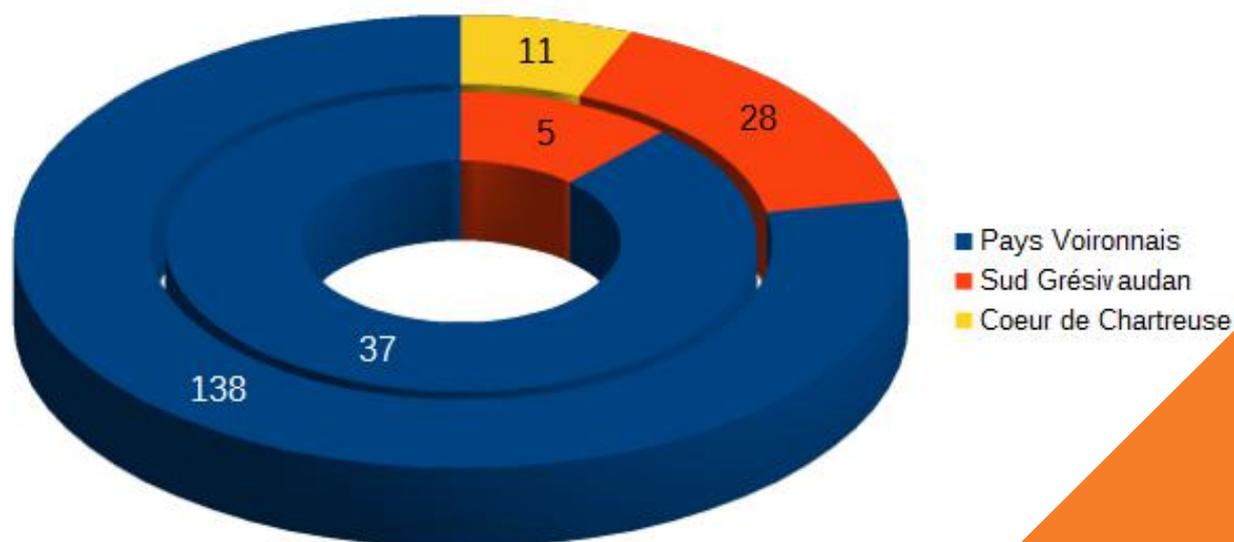
248 PERSONNES BÉNÉFICIAIRES DES CLAUSES SOCIALES

ORIGINE GEOGRAPHIQUE DES PARTICIPANTS



La part des habitants hors centre Isère a légèrement augmenté (29% en 2020 contre 24% en 2019)

Participants domiciliés sur le territoire du Centre Isère : Cercle intérieur quartiers politique de la ville

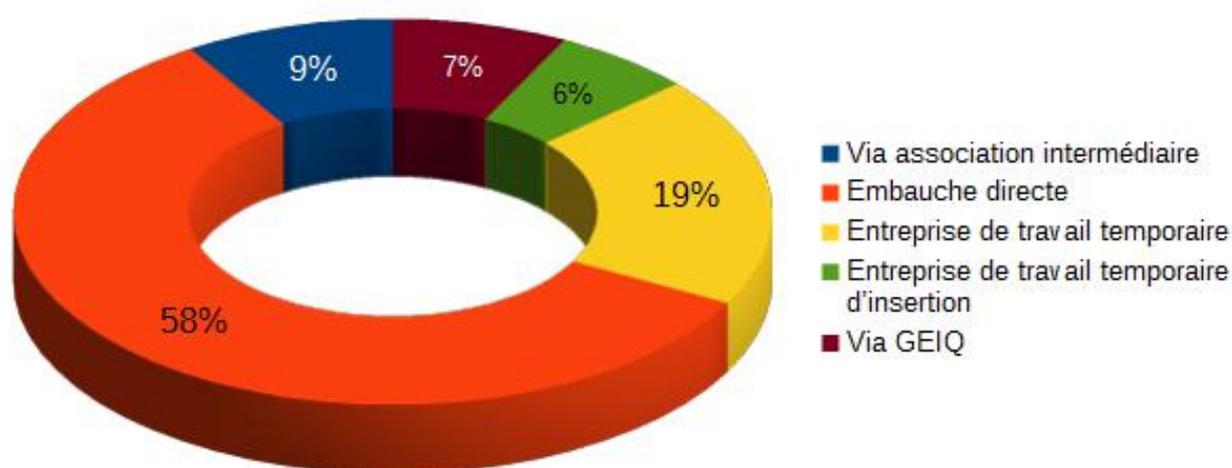


Même si la part des habitants des quartiers politique de la ville a baissé, le dispositif des clauses sociales a bénéficié à 10 habitants QPV supplémentaires,

Typologie des contrats

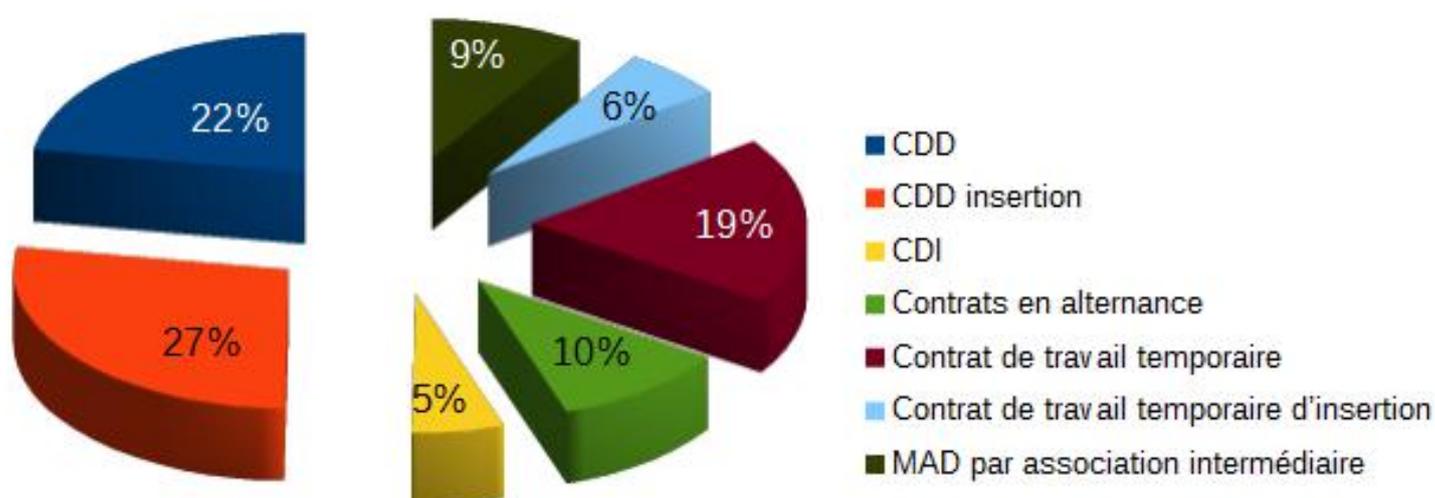
201 CONTRATS

TYPOLOGIE DES MODALITÉS (NOMBRE DE CONTRATS) HORS MARCHÉS RÉSERVÉS



La part des contrats de mise à disposition par les entreprises de travail temporaires a diminué, alors que la part des embauches directes a augmenté.

TYPOLOGIE DES CONTRATS HORS MARCHÉS RÉSERVÉS



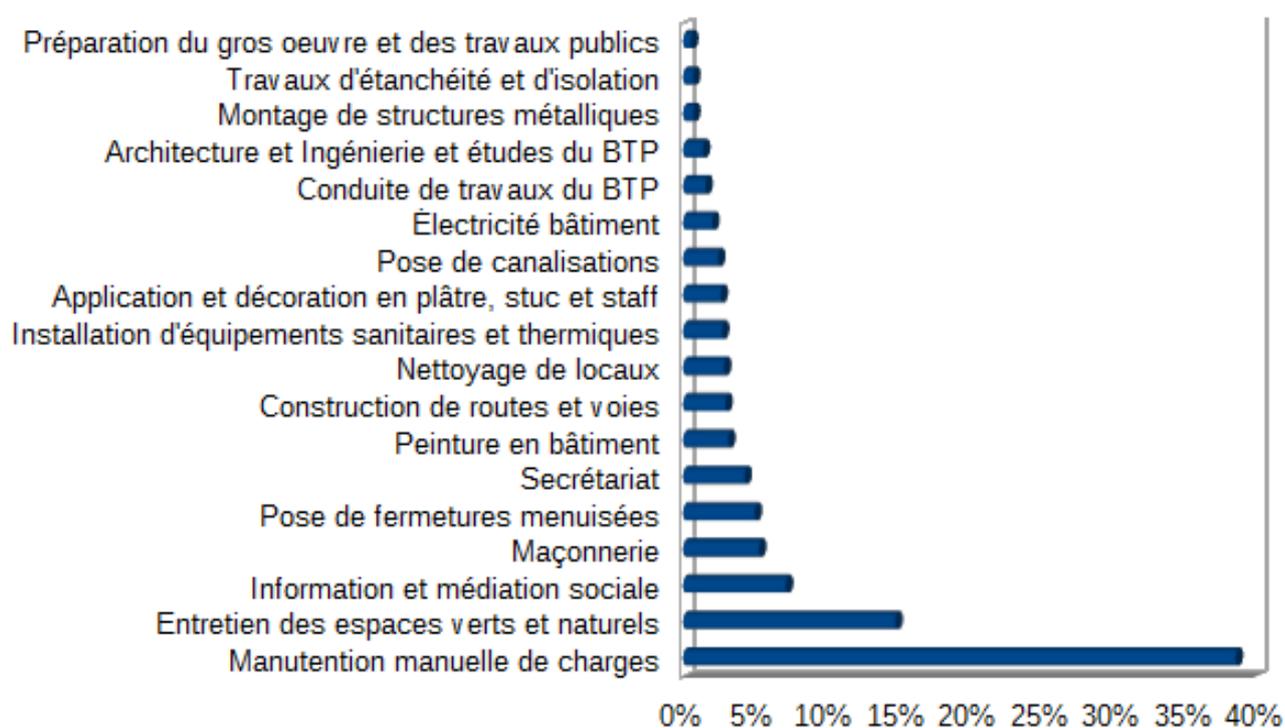
L'augmentation des embauches directes se traduit par une augmentation des CDD (très légère baisse des CDI).

La présence de CCD insertion est la conséquence de la sous-traitance des heures d'insertion à une SIAE.

Typologie des contrats

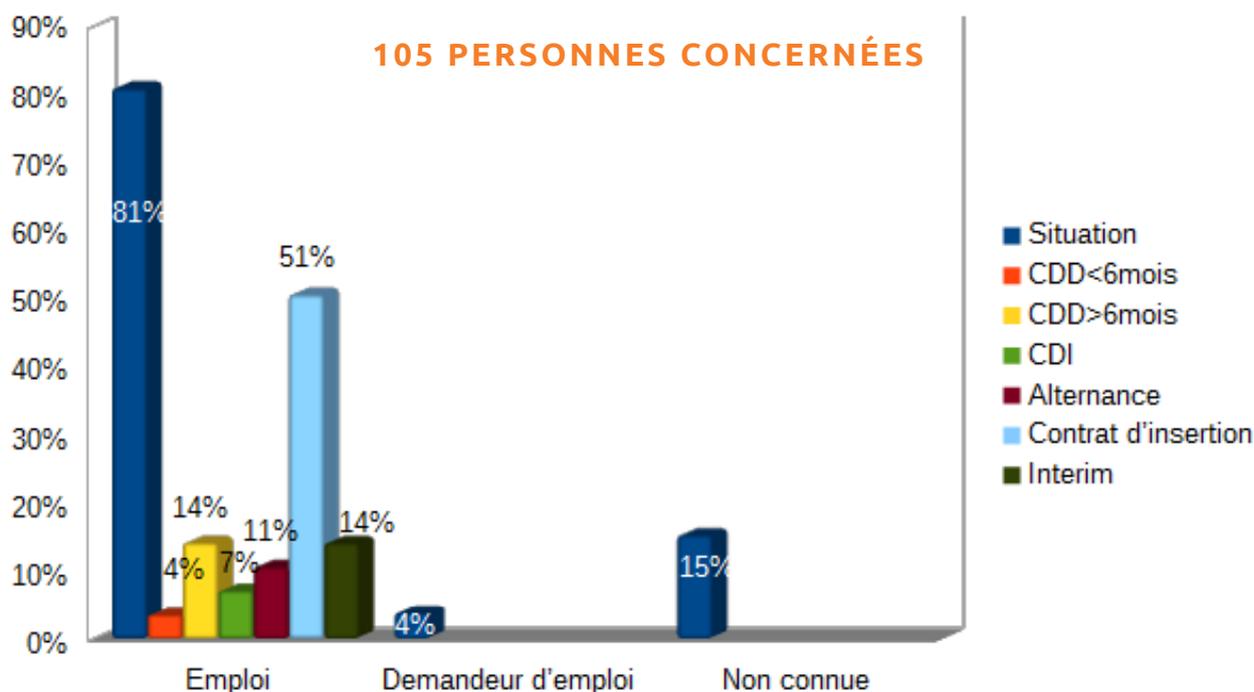
TYPOLOGIE DES MÉTIERS (EN NOMBRE D'HEURES RÉALISÉES)

97 109 HEURES RÉALISÉES



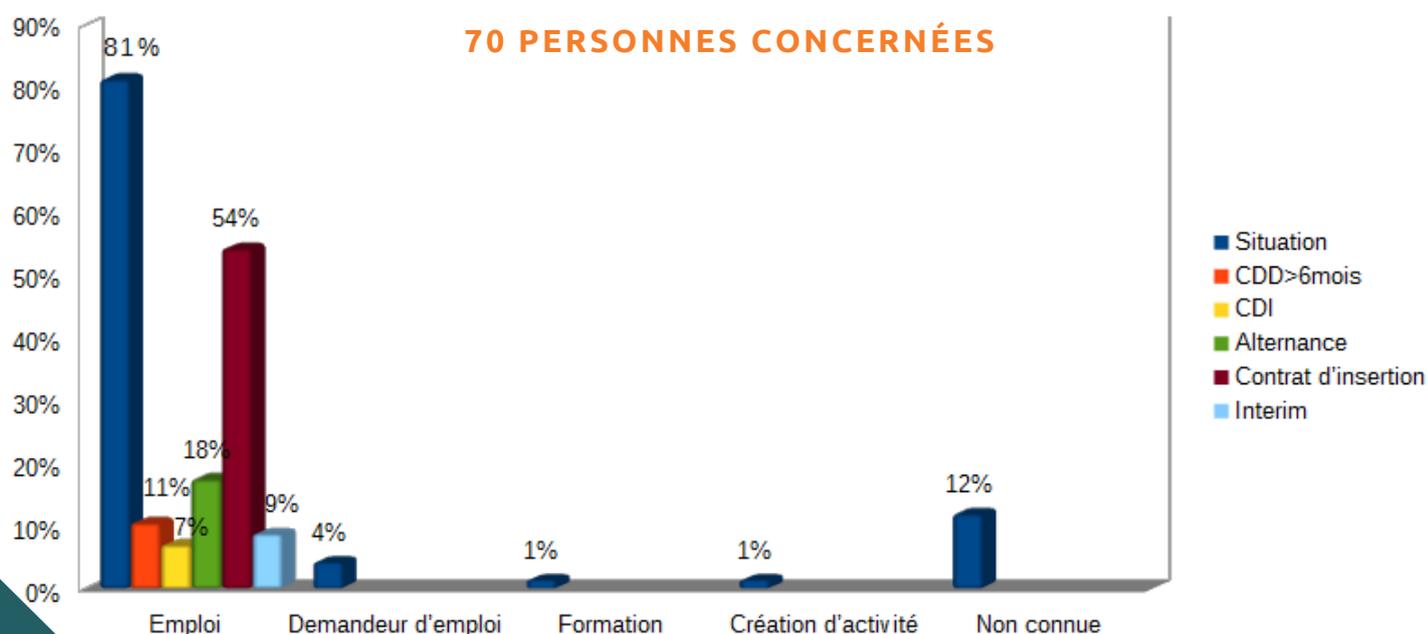
Ce graphique témoigne de la diversification des métiers représentés par le dispositif.

SITUATION DES PARTICIPANTS 6 MOIS APRÈS LEUR SIGNATURE DE CONTRAT



L'augmentation des embauches directes se traduit par une augmentation des CDD (très légère baisse des CDI)

SITUATION DES PARTICIPANTS 12 MOIS APRÈS LEUR SIGNATURE DE CONTRAT



**LE MAINTIEN EN EMPLOI EST PLUS IMPORTANT QU'EN 2019.
LA PART DU NOMBRE DE PARTICIPANTS EN CONTRAT D'INSERTION A AUGMENTÉ
MAIS ÉGALEMENT LA PART DES CDD (17% EN 2020 CONTRE 5% EN 2019)**

Bilan 2020

Clauses sociales



Le nombre d'heures de travail générées par le dispositif des clauses sociales a augmenté : + 39 793 heures ; ceci s'explique par de nouveaux marchés d'insertion mais également par une hausse des heures réalisées par les entreprises privées (+ 4 884 heures)

MALGRÉ LA CRISE SANITAIRE, ET L'INTERRUPTION DES CHANTIERS EN MARS ET AVRIL, LES ENTREPRISES ONT POURSUIVIT LEURS EFFORTS POUR RESPECTER LEURS OBLIGATIONS EN MATIÈRE D'INSERTION.

Témoignage :

"Les entreprises m'ont donné plus rapidement ma chance que si je faisais les démarches moi-même. J'ai commencé à travailler le 27 janvier 2020 et je n'ai pas cessé depuis. Aujourd'hui, je me suis vu proposé un CDI !" Yanis

Sans emploi depuis 2019, Yanis a été en contact avec Danièle WEIC, animatrice jeunesse chargée de l'insertion professionnelle, sur le quartier de Brunetière à Voiron. Celle-ci a transmis le CV de ce jeune à la chargée de mission clauses sociales. Yanis a été recruté par l'entreprise EIFFAGE énergie thermique via l'agence d'intérim ERGALIS sur le chantier de la construction du nouveau centre hospitalier de Voiron. Cette expérience lui a permis de poursuivre sur une autre mission intérim en vue d'un CDI.



