

LA MAISON DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION DES PAYS VOIRONNAIS ET SUD GRÉSIVAUDAN

est un outil au service des **publics et des entreprises**, géré en **commun** par les collectivités territoriales, le Service Public de l'Emploi et les représentants économiques.

Elle contribue à un **territoire attractif** pour l'activité économique, au développement des emplois et les dynamiques de formation.

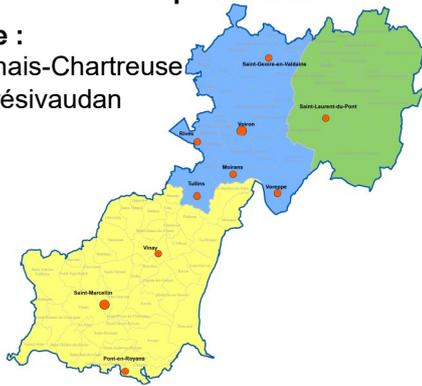
Elle participe à la **cohésion sociale**, permet à chacun de trouver ou retrouver sa place dans la vie active, par l'écoute, l'appui social, la mise en confiance, la dynamique de projet, la formation, ...

Le territoire

95 communes – 154 000 habitants
8 900 entreprises - 43 000 emplois salariés

2 bassins de vie :

- Pays Voironnais-Chartreuse
- Pays Sud Grésivaudan



La Gouvernance

Groupement d'Intérêt Public (GIP) composé de 10 membres :

Communauté d'Agglomération du Pays Voironnais, St Marcellin Vercors Isère Communauté, Communauté de communes Coeur de Chartreuse, Etat, Région Auvergne Rhône-Alpes, Département de l'Isère, Pôle emploi, UNIRV, AISG, Mission Locale Jeunes St Marcellin Vercors Isère

- un **Bureau** et un **Conseil d'Administration**
- un **Conseil d'Orientation consultatif**
- des **comités techniques** mensuels

Trois pôles d'activité

INSERTION DES JEUNES	CONSEIL PROFESSIONNEL DES ADULTES	DÉVELOPPEMENT DE L'EMPLOI
<p>Mission Locale Pays Voironnais-Chartreuse : conseil et accompagnement social et professionnel des jeunes de 16 à 25 ans</p>	<p>Accueil et information tous publics</p> <p>MIFE Centre Isère (Maison de l'Information, de la Formation et de l'Emploi) : conseil professionnel aux salariés</p> <p>PLIE Centre Isère (Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi) : accompagnement social et professionnel des allocataires du RSA et demandeurs d'emploi de longue durée</p>	<p>Animation locale emploi-formation</p> <p>Emplois et marchés publics ; développement des clauses sociales</p> <p>Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences (GPEC) et appui-conseil Ressources Humaines aux entreprises</p>

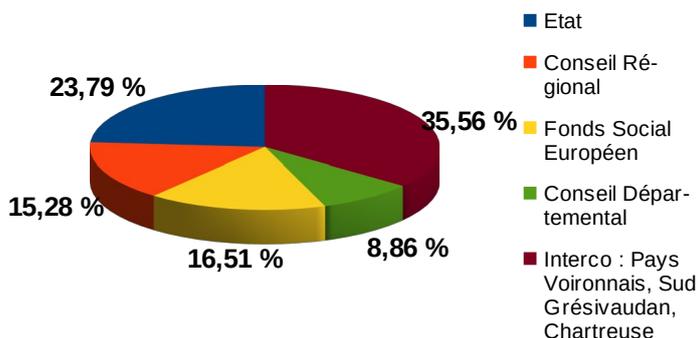
Une équipe technique de 37 professionnels

dirigée par Martine FALBO, Directrice et Nicole OTT, Directrice-adjointe

Participation à 3 réseaux

- ◆ celui des **Missions Locales** 
- ◆ celui des **MIFE** 
- ◆ celui des **Maisons de l'Emploi et des PLIE** 

Un budget 2019 de 2 101 981 €



Les résultats 2019

PUBLIC :

- **3 493 personnes accueillies** dont :
 - 1 547 jeunes de 16 à 25 ans (Mission Locale Pays Voironnais-Chartreuse)
 - 1 946 personnes de 26 à 65 ans (MIFE et PLIE Centre Isère)
- **15 587 entretiens**
- **Taux d'accès emploi, alternance et formation des jeunes : 64,8%**

ENTREPRISES

- **530 entreprises conseillées**
- **1 820 contacts entreprises**

Mission Locale du Pays Voironnais-Chartreuse

LES CHIFFRES CLÉS 2019

1 547 jeunes reçus dont 530 premiers accueils

47% des jeunes ont entre 18/21 ans

54% ont un niveau scolaire ≤ CAP/BEP/2^{de}



7 824 entretiens (5 005 en individuel)

8 150 contacts individuels à distance

13 425 propositions (emploi, formation, orientation, santé, logement, ...)

un taux d'accès emploi, alternance et formation de **64,8 %**
(indicateurs CPO Régionale 2018/2021)

2 ACTIONS PHARES



Le projet A'VENIR, porté par la Maison de l'Emploi et associant les partenaires jeunesse, insertion sociale ou professionnelle du territoire (E2C Isère, le groupement Adéquation, les nouveaux Jardins de la Solidarité, le CODASE, le Relais Ozanam et le CIAS du Pays Voironnais) démarrera à la rentrée prochaine. L'objectif est de permettre aux jeunes de 16 à 29 ans résidant sur le Territoire du Voironnais-Chartreuse, ni en emploi, ni en formation, non accompagnés ou en rupture de scolarité de bénéficier d'un accompagnement personnalisé, innovant et évolutif.

Ses principaux objectifs :

- Renforcer l'interconnaissance des acteurs Jeunesse, associatifs et institutionnels du territoire afin de rendre chacun plus « visible »,
- Porter la connaissance de l'ensemble de l'offre de services locale au « grand public »
- « Aller vers » en sortant des cadres d'intervention classiques : Truck, carte interactive, ...
- Mobiliser les publics repérés avec des formes d'accroches différentes : **ateliers de remobilisation** (actions de bénévolat en lien avec des associations caritatives, balisage de sentiers, création d'objets en bois, ...) permettant de révéler leurs capacités à travailler en groupe, leurs compétences techniques et d'organisation ; **ateliers de remise en confiance** (image de soi, prévention santé, gestion du stress, ...) ; **travail à la journée dans un chantier d'insertion**



La Garantie Jeunes est un accompagnement contractualisé, personnalisé et intensif pendant 1 an ; démarrage par la participation à un SAS collectif de 6 semaines dont 2 en situation professionnelle ; parrainage de chaque promotion par un représentant d'une entreprise. Suite au SAS, chaque jeune doit être en entreprise (stage ou emploi) ou bien doit participer à des ateliers ou actions collectives organisés à la Maison de l'Emploi ; des entretiens individuels sont assurés par les conseillères référentes sur rendez-vous ou lors des permanences hebdomadaires sans rendez-vous.

- ↳ **Nombre d'entrées en 2019** : 8 Comités Locaux d'Attribution : 88 dossiers présentés / 74 entrées effectuées / objectif de 75
- ↳ **246 entrées au total** depuis le démarrage du dispositif en septembre 2016
- ↳ **Part des jeunes ayant effectué au moins 1 jour d'immersion au 2^{ème} mois du parcours** : 86,9% (87,6 % en 2018) 79,1 % en Isère
- ↳ **JEUNES SORTIS DU PARCOURS À 12 MOIS : 136 (DEPUIS LE DÉMARRAGE DU DISPOSITIF)**

« La GJ m'a beaucoup aidée tout au long de cette année. Grâce à ce dispositif j'ai trouvé un emploi, j'ai repris mes heures de conduite avec l'auto-école, j'ai pu faire tous mes papiers concernant la santé. Ils m'ont aidée à être plus indépendante, motivée et à ne rien lâcher. »



MIFE CENTRE ISÈRE - PLIE CENTRE ISÈRE

LES CHIFFRES CLÉS 2019

● CONSEIL ADULTES - MIFE (Maison de l'Information, la Formation et l'Emploi)

1 434 personnes reçues - 4 038 entretiens

60 % ont + 40 ans

49% ont un niveau ≤ V



97 % des personnes sont satisfaites des services rendus par la MIFE

Situation au 1^{er} accueil : 40% actifs en évolution professionnelle - 59,3% actifs sans emploi

Propositions : 46% évolution professionnelle - 30% emploi

Taux de sortie positive après 6 mois 76,5 %

● PLIE CENTRE ISÈRE (Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi)

Accompagnement professionnel et social d'allocataires du rSa et demandeurs d'emploi de longue durée

524 personnes accompagnées dont 215 entrées en 2019 - 3 725 entretiens

60,7% ont - de 45 ans

68 % ont un niveau ≤ V

Taux de sortie positive 43 %

Ateliers collectifs numériques et linguistiques à visée professionnelle 18 participants

Chargée de relation entreprises (étape de parcours) 64 entreprises en contact - 35 personnes accompagnées

● SIPE (Soutien Intensif Préalable à l'Emploi) 39 allocataires du RSA accompagnés

2 ACTIONS PHARES

SAME SÉCU'R



La Région Auvergne-Rhône-Alpes



Cette action est co-financée par l'Union Européenne dans le cadre du Fonds social Européen (FSE)

Le contenu

- en direction des entreprises : des démarches incitatives pour l'évolution professionnelle et la sécurisation de leurs salariés et leur permettre de faire face aux mutations, de se développer et de réduire la précarité des emplois
- en direction des salariés : un accompagnement renforcé afin de sécuriser des trajectoires professionnelles et non plus des emplois devenus précaires dans le contexte économique actuel

3 étapes :

- rencontre entreprises (sensibilisation et diagnostic des besoins)
- information des salariés (en individuel ou collectif)
- Accompagnement individualisé des salariés

En 2019 :

- 54 entreprises sensibilisées dont 25 diagnostiquées (secteurs d'activités divers : transports, bâtiment, prestataire de services, ressourcerie, assistance technique industrielle, ...)
- 10 réunions d'information collective organisées – 73 participants
- 26 salariés ont démarré un accompagnement

COACH EMPLOI



Projets cofinancés par le Fonds social européen dans le cadre du programme opérationnel national « Emploi et Inclusion » 2014-2020

Action innovante de coaching d'insertion à destination de publics éloignés de l'emploi. Initiée en 2012 dans le cadre d'un partenariat étroit avec l'Association Les Industriels du Sud Grésivaudan. Les publics bénéficient d'une session de coaching sur quatre jours puis d'un appui par un réseau d'employeurs.

En 2019, 18 entreprises ont été mobilisées sur les deux territoires pour 28 candidats (dont 15 allocataires du RSA) prescrits par les Missions Locales, Pôle emploi, le PLIE, le service insertion du Département, les CCAS, Cap Emploi, les animateurs de proximité et les SIAE (Structures d'Insertion par l'Activité Économique). 81 entretiens avec 18 employeurs, tous les candidats ont bénéficié d'une ou plusieurs propositions.



PÔLE DÉVELOPPEMENT DE L'EMPLOI

LES CHIFFRES CLÉS 2019

● APPUI RH AUX TPE-PME

261 entreprises bénéficiaires - 791 contacts

35 ont bénéficié d'un accompagnement avec consultant RH

5 Clubs RH (71 entreprises – 86 participations)

2 petit-déjeuners entreprises (55 entreprises – 65 participations)

● CLAUSES SOCIALES

59 808 heures de travail réalisées (144 recrutements – 74 entreprises)

35% ont moins de 26 ans

73% des personnes en emploi 6 mois après et 74% après 12 mois

● « 1 FORMATION - 1 EMPLOI »

4 opérations de recrutement / formation engagées avec 14 entreprises

50 personnes entrées en formation en vue de CDI

● MÉTIERS EN TENSION / ORIENTATION

635 participants aux Zooms sur les métiers

Co-organisation du Forum Déclic Passion métiers avec le Rotary

4 tableaux de bord (Centre Isère / Coeur de Chartreuse / Pays Voironnais / Saint Marcellin Vercors Isère)

Accompagnement à l'orientation en collèges, lycées et MFR

2 ACTIONS PHARES

OUVERTURE EN JANVIER 2020 D'UNE UNITÉ DE PRODUCTION DE BOBINES MÈRES DE OUATE DE CELLULOSE SUR CHARAVINES – Accompagnement de 42 recrutements et 2 formations de 12 stagiaires

Rôle de la Maison de l'Emploi :

- Mobilisation des acteurs de l'emploi et de la formation fin 2018 : Direccte, Pôle emploi, Région Auvergne-Rhône-Alpes, Opco2i, Unidis, Pôle Formation UIMM, IBC Paper Training
- Support et accompagnement du processus de recrutement (profils de poste, grille de rémunération, organisation du travail, marketing de l'offre, recrutement multi-canal, entretiens) - 450 candidatures
- Ingénierie de formation – élaboration d'un plan de formation intégrant : un organisme de formation papetier national, un organisme de formation industrielle local et le choix d'une certification RNCP

“ Le support et l'accompagnement de la Maison de l'Emploi ont été excellents, aussi bien dans le processus de recrutement que dans la conception de la formation ” Daniel TRIOULEYRE, Directeur de FREGATA Hygiène



PERFORMANCE RH – ATELIERS COLLECTIFS DE TPE/PME SUR LA BOÎTE À OUTILS DU MANAGER DE PROXIMITÉ – ACCOMPAGNEMENT DE 2 GROUPES DE 8 ENTREPRISES

Rôle de la Maison de l'Emploi :

- Au fil des diagnostics RH réalisés par la MDE, constitution d'un collectif de TPE/PME souhaitant une professionnalisation du management.
- Montage d'un parcours à destination de managers, futurs managers, ou dirigeant, avec la rédaction d'un cahier des charges prestataires RH et la recherche de co-financement auprès de l'État, de la Région ou de l'Opérateur de compétences.
- Organisation de l'accompagnement intégrant à la fois une phase collective (12 managers sur 8 demi-journées collectives) et 1 phase individuelle traitant d'une problématique spécifique à l'entreprise.
- Le parcours propose de traiter la thématique du management sous tous ses aspects : rôle et responsabilité, styles, posture, communication, conduite d'entretiens, recrutement, mais les managers peuvent choisir des thématiques annexes (exemple actuellement la gestion du stress ou encore de l'anticipation des conflits).
- Ce parcours est financé par la Direccte Auvergne Rhône-Alpes à hauteur de 50%, les 50 % restants étant à la charge de l'entreprise. Le but du parcours est d'améliorer la compétitivité et la performance économique des entreprises du territoire.

