

ÉDITORIAL



Voici la dixième édition du tableau de bord de l'emploi et de la formation en Centre Isère. Ce document, élaboré par la **Maison de l'Emploi et de la Formation des Pays Voironnais et Sud Grésivaudan**, propose un éclairage sur les dernières tendances locales en matière démographique et économique.

La population du Centre Isère (Voironnais, Coeur de Chartreuse et Sud Grésivaudan) compte **149 000 habitants** depuis le dernier recensement, soit une augmentation de **+0,5 % par an**. L'évolution démographique en Pays Voironnais est un peu plus forte. S'ils ne sont pas majoritaires, nombreux sont les **habitants qui vont travailler dans un autre territoire**, notamment dans l'agglomération grenobloise.

L'emploi salarié privé en Centre Isère s'est stabilisé entre 2013 et 2018. Les trois secteurs les plus pourvoyeurs d'emploi sont les services aux entreprises (en augmentation), l'industrie (en baisse) et le commerce et services à la population.

Les besoins de recrutement concernent aussi bien des métiers de l'industrie que des services (aux entreprises ou à la population) : conducteur d'équipements d'usinage, serveurs en restauration, conducteurs poids lourds....

SOMMAIRE

Evolution démographique en Centre Isère.....	page 2
Les déplacements domicile / travail.....	page 3
L'emploi salarié du secteur privé en Centre Isère.....	page 4
Métiers en tension et projets de recrutement.....	page 10
L'offre de formation professionnelle du Centre Isère.....	page 13



Ce projet est cofinancé par le Fonds social européen dans le cadre du programme opérationnel national « Emploi et Inclusion » 2014-2020



EVOLUTION DÉMOGRAPHIQUE EN CENTRE ISÈRE

+0,5% d'habitants par an en Centre Isère

RECENSEMENT DE LA POPULATION

Le recensement de la population (RP) s'appuie sur une collecte d'informations annuelle, concernant successivement tous les territoires au cours d'une période de cinq ans. Les communes de moins de 10 000 habitants réalisent une enquête de recensement portant sur toute la population, à raison d'une commune sur cinq chaque année. Les communes de 10 000 habitants ou plus, réalisent tous les ans une enquête par sondage auprès d'un échantillon d'adresses représentant 8 % de leurs logements. En cumulant cinq enquêtes, les informations collectées sont ramenées à une même date pour toutes les communes. Cette date de référence est fixée au 1^{er} janvier de l'année médiane des cinq années d'enquête pour obtenir une meilleure robustesse des données. Ainsi, les données RP 2016 publiés en Janvier 2019 correspondent à la médiane des recensements réalisés entre 2014 et 2018.

La **population totale** du Centre Isère s'élève à **149 000 habitants au dernier recensement de 2016**, contre 145 600 habitants en 2011, soit une progression de **+0,5% par an** sur cette période.

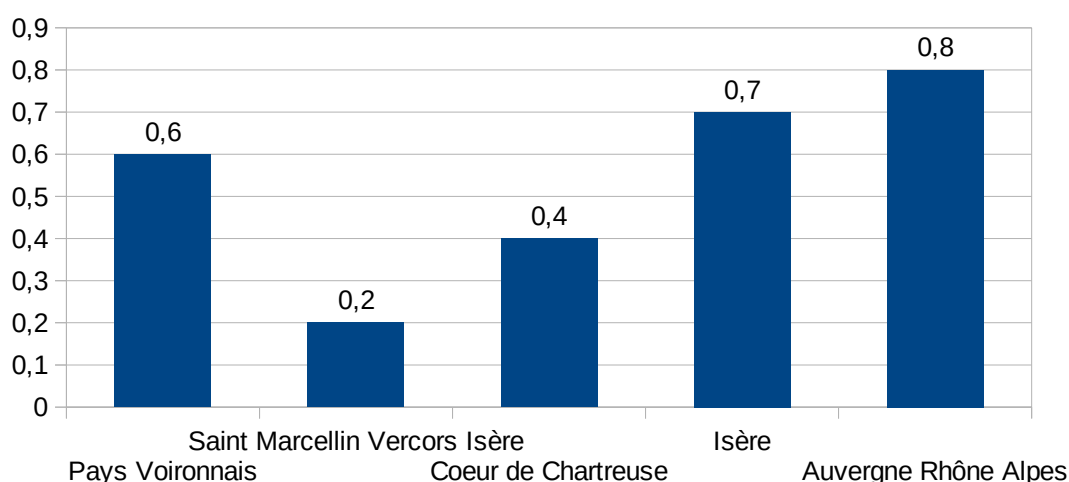
- Le Pays Voironnais connaît une progression presque similaire à celle du département, soit +0,6 % par an contre +0,7 %, et légèrement inférieure à la progression régionale (+0,8%).
- Sur le territoire couvert par Saint-Marcellin Vercors Isère Communauté, la progression est nettement moins forte : +0,2 %.
- En Coeur de Chartreuse, l'évolution démographique est de +0,4 % par an.

Certaines communes, notamment en Sud Grésivaudan, enregistrent une baisse démographique significative (Saint-Hilaire-du-Rosier, Izeron, La Sône, Saint Verand, Pont-en-Royans, Entre-Deux-Guiers).

Si la commune de **Voiron** dépasse les 20 000 habitants, toutes les autres communes du Centre Isère ont moins de 10 000 habitants. Les communes les plus importantes sont **Voreppe** (9 400 habitants, en baisse), **Moirans** (8 000 habitants, +0,8 % par an), **Saint-Marcellin** (8 000 habitants, en stagnation), **Tullins** (7 600 habitants, en stagnation) et **Rives** (6 300 habitants, +1 % par an).

Certaines petites communes connaissent une progression démographique plus forte. C'est notamment le cas de Saint-Jean-de-Moirans, Coublevie, La Buisse, Vourey, Saint Quentin sur Isère et les communes autour du lac de Paladru (Bilieu, Charavines, Montferrat, les Villages du lac de Paladru).

Evolution démographique 2011/2016 (moyenne annuelle)



Source : Insee Recensement de la Population (RP 2016) – Traitement Maison de l'Emploi (MDE)

LES DÉPLACEMENTS DOMICILE / TRAVAIL

Sur un territoire, il peut être intéressant d'observer le **taux de concentration d'emploi**, indicateur proposé par l'INSEE qui correspond au ratio du nombre d'emplois sur un territoire rapporté au nombre de résidents de ce territoire qui ont un emploi.

Un taux inférieur à 100 % indique qu'un territoire ne peut proposer un emploi à l'ensemble des actifs occupés qui y résident.

Voici les taux de concentration observés sur le Centre Isère :

- Voironnais : 85 % (soit 85 emplois pour 100 résidents actifs)
- Saint-Marcellin Vercors Isère : 74 %
- Cœur de Chartreuse : 60 %

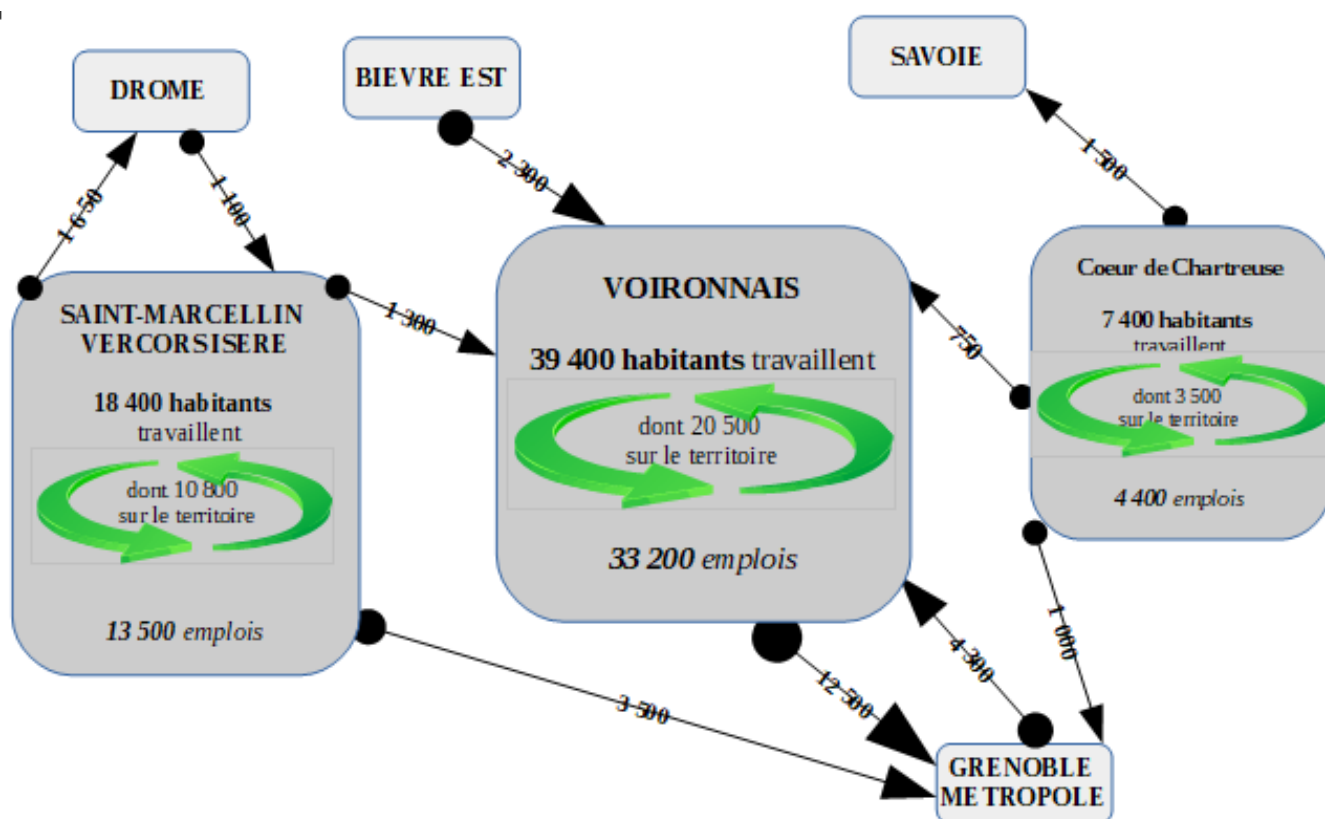
Sur le territoire de l'agglomération Grenobloise, le taux s'élève à 119 % (soit 119 emplois pour 100 résidents actifs, le recours à des travailleurs qui habitent les territoires voisins est ici obligatoire).

Attention, un taux de concentration d'emploi de 100 % ne signifie pas que tous les habitants d'un territoire travaillent sur place, car il convient d'intégrer les **flux de déplacements**.

Ainsi en **Voironnais**, **62 % des emplois** sont occupés par les habitants du territoire, le reste venant principalement de l'agglomération grenobloise, mais également de Bièvre-Est et du Sud Grésivaudan. Les habitants du Voironnais qui travaillent à l'extérieur partent majoritairement sur l'**agglomération grenobloise**.

Sur le territoire de **Saint-Marcellin Vercors Isère**, **80 % des emplois** sont occupés par les habitants, le reste venant principalement de la Drôme. Les habitants du Sud Grésivaudan qui travaillent à l'extérieur partent également en majorité sur l'**agglomération grenobloise**, mais aussi dans la Drôme et en Voironnais.

En **Cœur de Chartreuse**, **80 % des emplois** sont aussi occupés par les habitants. Les habitants du Cœur de Chartreuse qui travaillent à l'extérieur partent à la fois sur la proche **Savoie**, mais aussi sur l'agglomération grenobloise et le Voironnais.



Seuls les flux importants sont mentionnés ; le sens des flèches indique les flux des habitants travaillant sur un autre territoire ; source : Insee RP 2014, Traitement MDE

L'EMPLOI SALARIÉ DU SECTEUR PRIVÉ EN CENTRE ISÈRE

Près de 33 000 emplois salariés dans le secteur privé en Centre Isère

En Centre Isère, l'**emploi salarié** du secteur **privé** (employeurs du secteur concurrentiel hors régime agricole, particuliers employeurs et apprentis, données Acooss Urssaf) s'est **stabilisé** sur 5 ans : 32 800 salariés en 2013, **32 900** en 2018 (Isère : +4%).

Le poids des emplois de la **sphère dite productive** reste important : 54 % de l'emploi salarié privé dépend de l'industrie ou des services qui leur sont associés (mise à disposition de personnel, transport de marchandises, commerce de gros, études ...).

Pour rappel, les activités de la **sphère dite présenteielle**, *a contrario*, sont les services tournés vers les personnes et liés à la présence d'habitants ou de touristes sur le territoire (santé, action sociale, éducation, transports en commun, commerce de détail, hôtellerie, restauration, tourisme/ loisirs, mais également le bâtiment).

L'emploi du secteur présentiel représente donc 46 % de l'emploi salarié privé en Centre Isère, sachant qu'une part importante de la sphère présenteielle est aussi largement couverte par l'emploi public (voir encadré).

SOIT PRÈS DE 43 000 EMPLOIS SALARIÉS SI ON INTÈGRE L'EMPLOI PUBLIC

Les données statistiques fournies ici concernent l'emploi salarié du secteur privé (SA, associations...).

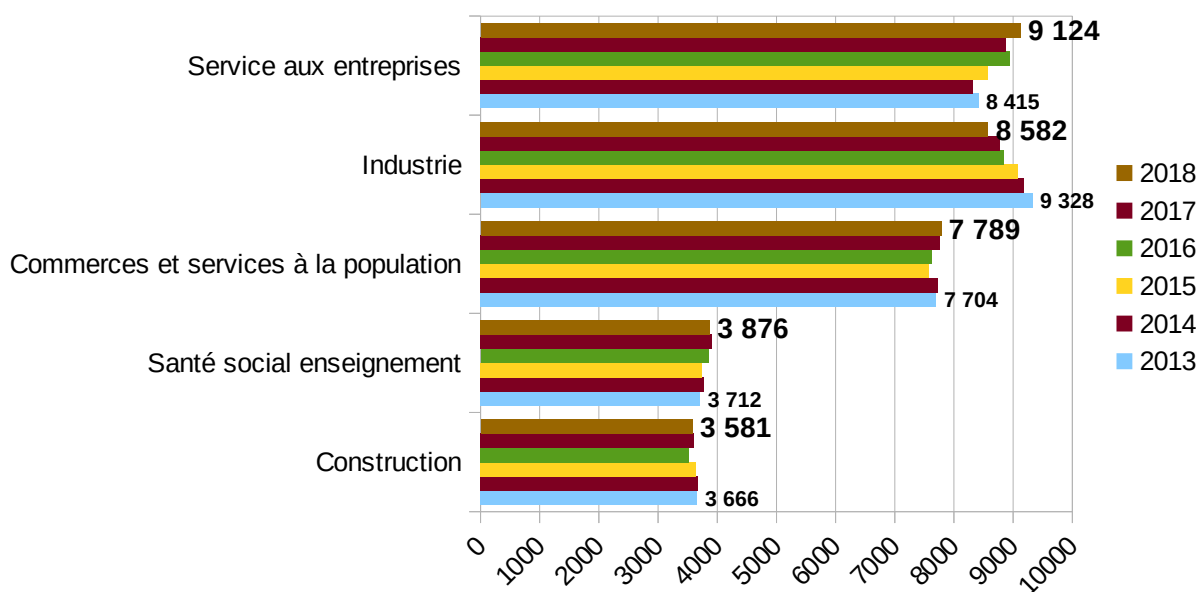
Or, une partie importante de l'**emploi** salarié est de type **public** : fonction publique d'État, territoriale et hospitalière. C'est notamment le cas dans certains secteurs de la sphère présenteielle.

On estime que les effectifs de l'emploi public en Centre Isère sont de 9 500 à **10 000 emplois**. Ils concernent avant tout l'enseignement (près de 3 000 emplois), l'action sociale et la santé (2 000 emploi pour chacun), les services d'administrations et de collectivités locales (2 500 emploi). Les collectivités locales les plus importantes sur le territoire sont la Communauté d'Agglomération du Pays Voironnais, Saint Marcellin Vercors Isère Communauté, les communes de Voiron, Voreppe, Saint Marcellin et Moirans.

Services aux entreprises, commerce et industrie, trio de tête du secteur privé

Les trois secteurs les plus pourvoyeurs d'emploi dans le secteur privé sont les services aux entreprises (en augmentation significative), l'industrie (en baisse) et le commerce et services à la population (stable).

Evolution de l'emploi salarié par secteur de 2013 à 2018 en Centre Isère



Sources : Urssaf – Traitement Maison de l'emploi

8 600 emplois industriels, une baisse d'effectifs contenue

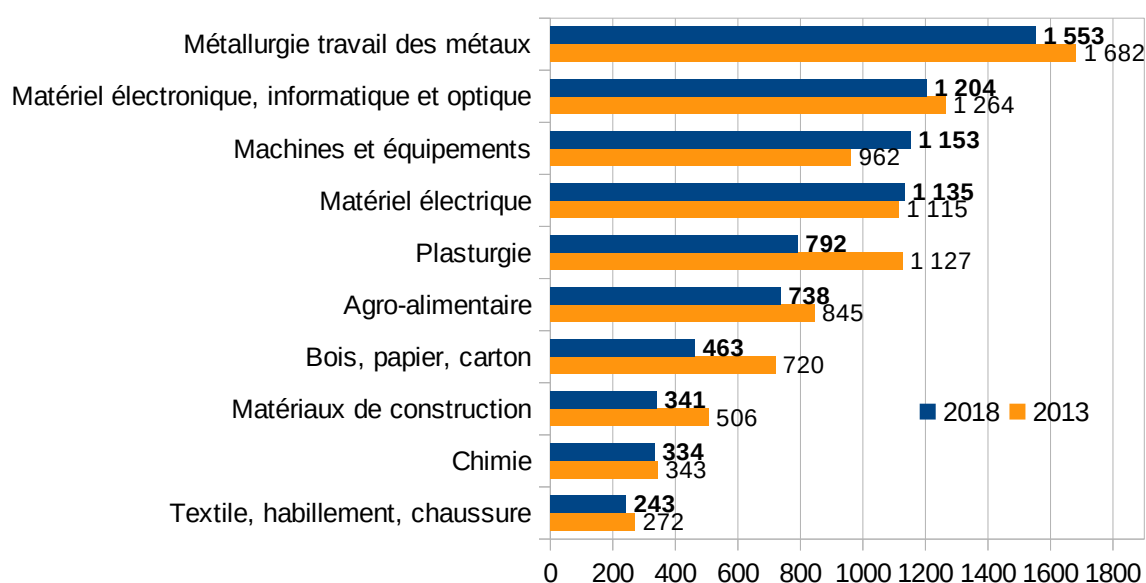
En Centre Isère, l'emploi industriel a baissé de 8 % sur cinq ans. Pour autant, il reste particulièrement important avec près de 8 600 salariés et des activités phares comme la **métallurgie**, les **machines-équipements**, le matériel **électrique/électronique**, la **plasturgie** et l'**agro-alimentaire**.

Si la **métallurgie** a perdu 130 emplois entre 2013 et 2018, certaines entreprises en mécanique de précision augmentent leurs effectifs de manière continue (ex : SMOC à Tullins). Acieries et Laminaires de Rives et Paturle (Saint Laurent du Pont) sont les principales entreprises de laminage. Des ateliers sont spécialisés dans le découpage, l'emboutissage, le décolletage, d'autres en chaudronnerie, enfin nombreux sont spécialisés en usinage.

Parmi les 1 200 salariés du secteur du matériel **électronique et informatique**, un grand nombre travaille à Thales et Trixell (600 salariés) à Moirans et à Cothem à Vinay. En 5 ans, ce secteur a perdu une soixantaine d'emplois.

Le secteur des **machines-équipements** est celui qui a le plus gagné en emplois avec un bond de 190 salariés entre 2013 et 2018. Il réunit près de 1 200 salariés : arrivée de Wittmann Battenfeld (fabricant de robots et broyeurs pour l'industrie plastique), transfert de Pomagalski de Fontaine vers Voreppe, présence d'Allimand (Saint Jean de Moirans) et Charvet Cuisines (Charavines)...

Evolution des emplois dans l'industrie entre 2013 et 2018



Sources : Urssaf – Traitement Maison de l'emploi

L'industrie du **matériel électrique** réunit en 2018 plus de 1 100 salariés, avec notamment des entreprises d'au moins 200 salariés comme Radiall et Schneider sur Centr'Alp ou Legrand à Saint-Marcellin. Les effectifs du secteur sont stabilisés. Avec aujourd'hui 800 salariés, la **plasturgie** a perdu 330 emplois en 5 ans (entreprises qui ont fermé comme Allibert ou réduit leurs effectifs). Quelques entreprises ont plus de 50 salariés : Hutchinson à Moirans, Rexor à Paladru, Ericks et STI Plastics à Saint-Marcellin. Notons que des entreprises, dont les métiers sont particulièrement orientés vers la plasturgie, mais qui statistiquement sont classés dans l'**équipement automobile** ou l'industrie électrique, ont vu leurs effectifs croître notamment sur le Sud Grésivaudan.

L'**agro-alimentaire** a perdu 110 salariés en 5 ans. Le secteur réunit à présent un peu plus de 700 salariés, notamment dans des entreprises emblématiques et des produits aussi variés que la biscuiterie (Brioche Pasquier à Charancieu qui totalise environ 300 salariés, Louvat, Carpentier), le fromage (Etoile du Vercors à St-Just-de-Claix, ravioles Saint Jean, Chartrousine...), les plats cuisinés (Alpes Frais Production), la chocolaterie (Bonnat) et les boissons (Antésite, distillerie de Chartreuse, Meunier...).

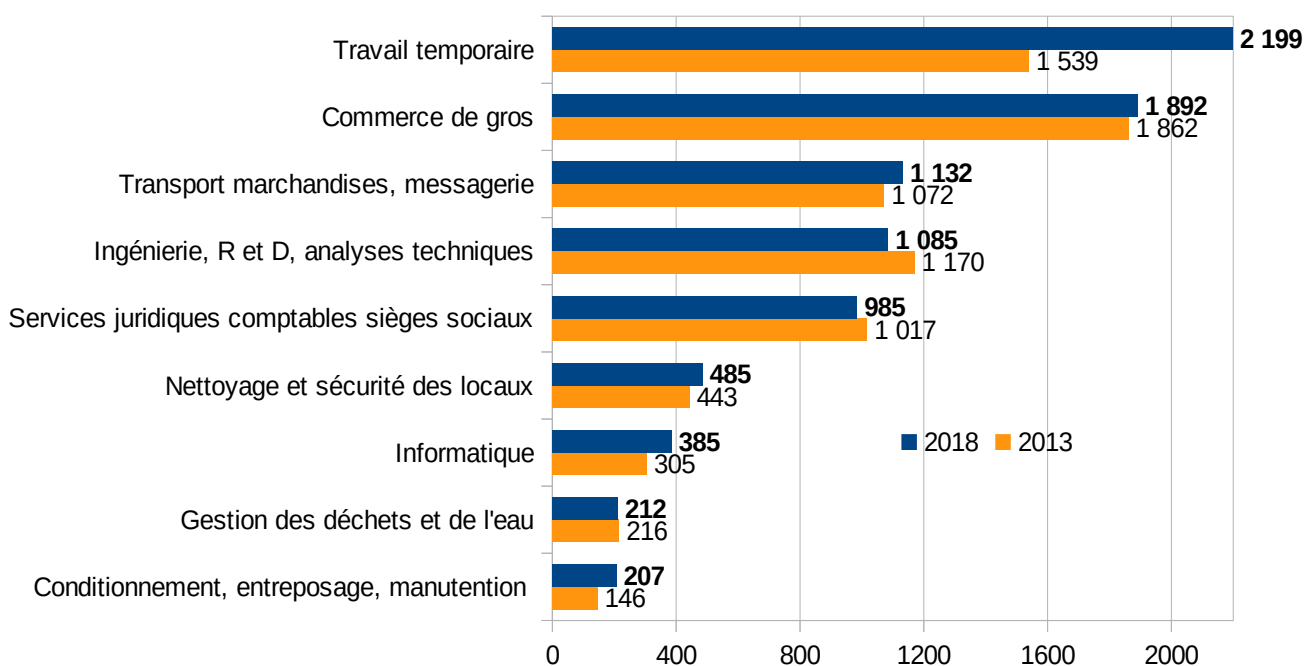
Le secteur « **bois papier carton** » a perdu 250 emplois (fermeture d'Arjo Wiggins à Charavines, baisse d'effectifs chez certains fabricants d'articles en papier...) et réunit un peu moins de 500 salariés début 2018. L'industrie des **matériaux de construction** (carrières, béton...) - environ 350 salariés - a 160 emplois en moins qu'en 2013 après, entre autres, la fermeture d'une gravière et d'une centrale à béton. La **chimie**, avec aussi 300 salariés, est essentiellement représentée par Stepan Europe (Voreppe) et Multibase (Entre-Deux-Guiers). Enfin, le **textile**, avec la présence de quelques tisseurs (SITPM, Denantes), a connu quelques pertes d'effectifs. Notons enfin que les données Urssaf n'avaient pas intégré, fin 2017, l'arrivée de l'usine de chaussures Paraboote sur Saint Jean de Moirans, soit environ 120 emplois.

Deux « poids lourds » dans les services aux entreprises : la mise à disposition de personnel et le commerce de gros

L'emploi dans les services aux entreprises a progressé de **8 %** entre 2013 et 2018, boosté par la reprise de l'**intérim**. Ce secteur, qui concerne principalement des mises à disposition de personnel pour le secteur **industriel** et la **construction**, a vu croître ses effectifs de + de 40 % en 5 ans, tendance amorcée dès 2014.

Avec 1 900 salariés, le **commerce de gros** augmente légèrement ses effectifs. 600 salariés travaillent dans le commerce de gros de biens domestiques, c'est-à-dire des intermédiaires en relation avec la grande distribution (ex : Rossignol, avec plus de 300 salariés). Le reste est réparti dans le commerce de gros de biens industriels, du secteur de la construction et de l'alimentaire (ex : Chartreuse Diffusion).

Avec 1 100 salariés et une augmentation de 6 %, le secteur du **transport de marchandises** (dont services postaux) compte deux entreprises de 100 salariés : Guy Casset (Entre-deux-Guiers) et Christophe Laffont (Saint-Quentin-sur-Isère).



Sources : Urssaf – Traitement Maison de l'Emploi

Le secteur de l'**ingénierie / études** totalise presque 1 100 salariés également. Il a connu une baisse d'effectifs de 7 %. Particulièrement représenté sur la zone de Centr'Alp, ses effectifs sont répartis dans les études industrielles, les essais et la Recherche/Développement (Rio Tinto, Alp' Etudes...).

Plus délicat à analyser, les **services juridiques et comptables**, stables, comportent la présence de sièges sociaux et de holdings.

Les autres services aux entreprises sont moins importants. Derrière le **nettoyage** et la sécurité des locaux on observe surtout des effectifs dans les sociétés de nettoyage (ex : Fragal avec 240 salariés). Les services **informatiques** sont essentiellement axés sur le conseil (ex : Automatique et Industrie) ou sur le développement de programmes. La **gestion privée des déchets et de l'eau** a stabilisé 210 emplois, sachant qu'il faudrait rajouter environ 150 emplois publics en collectivités. Enfin, environ 200 salariés travaillent dans le **conditionnement/entreposage**. Une société comme King Jouet Logistics allie cette activité avec du commerce de gros.

Commerce et services à la population réunissent près de 8 000 salariés en Centre Isère

L'emploi dans le commerce et les services à la population s'est stabilisé entre 2013 et 2018.

C'est dans le **commerce alimentaire** que les effectifs sont les plus importants et les évolutions d'effectifs les plus fortes, 1 800 emplois et une augmentation de +3 % en cinq ans. 1 100 salariés travaillent en super ou en hypermarché (deux grandes surfaces de + 150 salariés : Carrefour Voiron et Leclerc Chatte + plusieurs supermarchés d'une cinquantaine de salariés). Les boulangeries/pâtisseries, plus disséminées, totalisent néanmoins 350 emplois. En revanche, le nombre de salariés dans d'autres magasins alimentaires (boucheries, poissonneries...) est peu élevé.

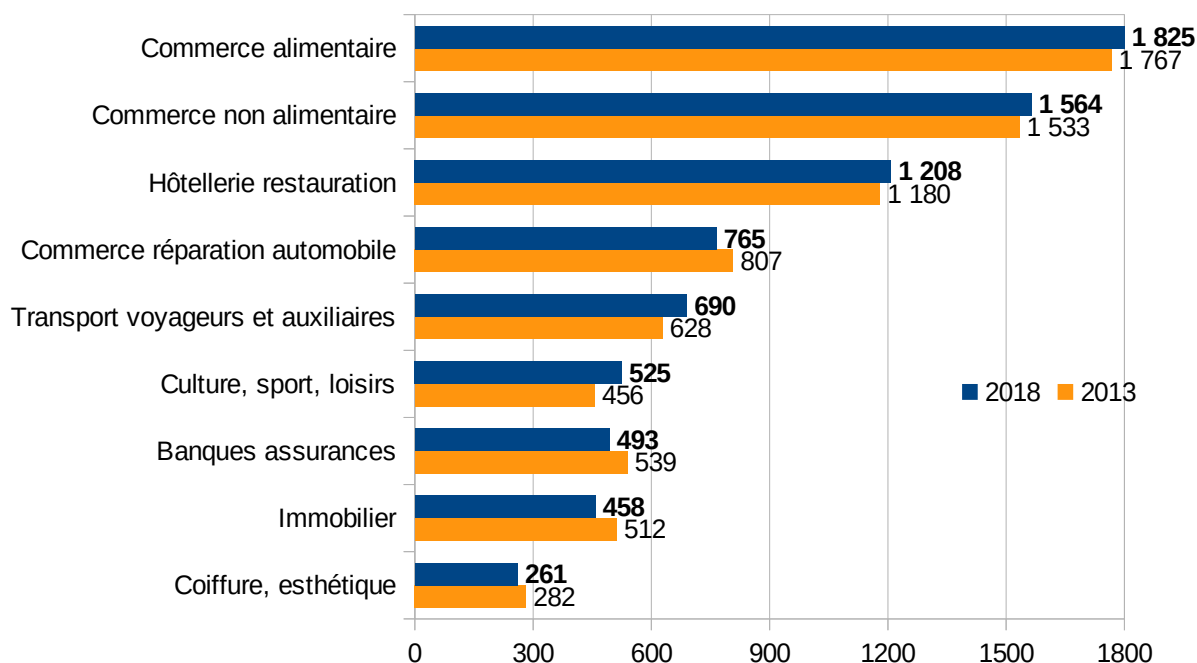
Avec 1 550 salariés et des effectifs stables depuis 2013, le **commerce non alimentaire** est hétéroclite. Voici les principaux types de magasins, par ordre décroissant d'effectifs : pharmacies, articles médicaux et optique (plus de 350 emplois salariés), habillement/chaussures (210 emplois), bricolage/quincailleries (170 emplois), vente à distance (130 emplois), articles de sport (120 emplois), fleurs/plantes (100 emplois), meubles (90 emplois). Les services **automobiles** (près de 800 emplois) regroupent avant tout les activités de réparation (340 emplois) et le commerce automobile (240 emplois), enfin à la marge les stations service et les centres de contrôle technique.

L'**hôtellerie-restauration** a progressé de +2 % pour atteindre 1 200 emplois, avant tout dans la restauration traditionnelle (430 emplois) et rapide (340 emplois), un peu moins dans l'hébergement (230 emplois) qui concerne avant tout l'hôtellerie d'affaires située à Voiron, Moirans et Voreppe.

Le **transport de voyageurs** progresse légèrement et regroupe des compagnies de bus (Carpostal à Voreppe, Perraud à Tullins, Faure Vercors à St Marcellin...), quelques sociétés de taxis et des services auxiliaires comme les compagnies d'autoroute.

Les **services liés à la culture** et aux **loisirs** totalisent **plus de 500 emplois**. Ils intègrent notamment le secteur sportif (270 emplois) et culturel (120 emplois).

L'activité **banques/assurances**, tout comme le secteur de l'**immobilier**, ont chacun perdu près de 50 emplois en 5 ans. L'**immobilier** réunit des agences immobilières et un opérateur de gestion locative (SDH à Voiron, 190 emplois). Enfin, le secteur **coiffure/esthétique** a globalement stabilisé ses effectifs.



Sources : Urssaf – Traitement Maison de l'Emploi

+ 4 % d'emploi privé ou associatif dans le secteur santé / social / enseignement

Les effectifs du secteur santé / social / enseignement ont progressé de + 4 % entre 2013 et 2018, avec + de 150 emplois supplémentaires dans le secteur privé et associatif. Pour rappel, une partie importante de l'emploi salarié dans ces secteurs se trouve dans le secteur public (voir encadré).

Les effectifs dans l'**action sociale** se sont stabilisés. Ils se répartissent principalement dans des structures prenant en charge des personnes **handicapées** (mineures ou majeures) :

- structures d'hébergement / lieux de vie (700 emplois), avec plusieurs Instituts Médico-Educatifs (IME gérés par l'AFIPH : Voiron, Voreppe, Vinay + IME de Tullins) et des foyers de vies ou maisons d'accueil spécialisées (Maison des Isles à Saint Jean de Moirans, Cotagon à Saint Geoire en Valdaine, Centre APF de Voreppe),
- structures d'aides par le travail : 400 emplois, principalement sur des unités de l'AFIPH/Actisère à Voiron, La Buisse et Vinay.

LES EMPLOIS PUBLICS A AJOUTER

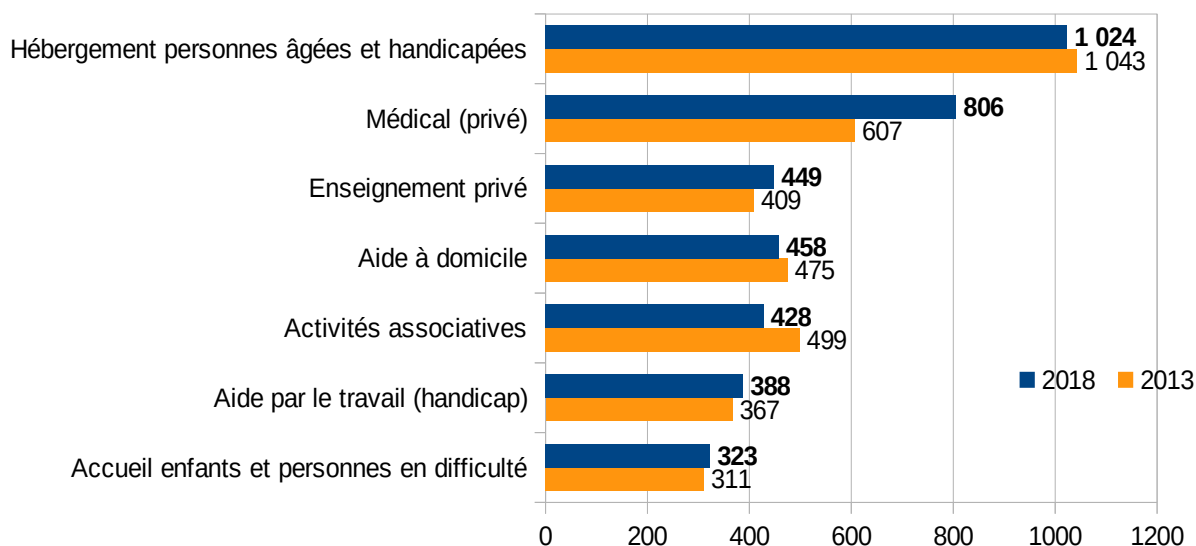
Dans le secteur médico-social, une part importante de l'emploi du Centre Isère est publique :

- près de 3 000 emplois publics dans l'**enseignement** (ministère de l'Education Nationale, hors enseignement privé), les employeurs les plus importants étant le lycée Ferdinand Buisson et le lycée Edouard Herriot à Voiron ainsi que le lycée Pierre Beghin à Moirans.
- 2 000 emplois dans l'**action sociale** (et notamment services en direction des personnes âgées : EHPAD gérés par des collectivités, service ADPAH du Pays Voironnais...),
- 2 000 emplois dans la **santé**, notamment dans la Fonction Publique Hospitalière : Hôpitaux de Voiron, Saint Marcellin / Perron Saint Sauveur, Saint Laurent du Pont, Tullins, Rives, Vinay, Saint Geoire en Valdaine...

Les services de prise en charge des **personnes âgées** sont également pourvoyeurs d'emploi, avec 450 emplois dans les services d'aide à domicile gérés par les ADMR en zone rurale (Saint Laurent du Pont, Entre-deux-Guiers, Saint Geoire en Valdaine, Charavines, Saint-Marcellin / Chatte...) et 200 emplois dans des maisons de retraites privées (mutualistes ou associatives) : Bon Rencontre à Notre Dame de l'Osier, Arc en Ciel à Tullins...

Certaines structures sont spécialisées dans l'enfance : accueil petite enfance (crèches parentales ou associatives), association de sauvegarde de l'enfance / prévention... Enfin, certains effectifs sont classés dans la rubrique « activités associatives » et regroupent des structures variées comme des congrégations religieuses, le centre social des Pays du Guiers, l'entreprise d'insertion Passiflore à Tullins, l'école privée Saint Bruno à Entre-deux-Guiers...

Evolution des emplois dans le secteur santé social enseignement entre 2013 et 2018



La **santé** (hors professions libérales) est passée de 600 à 800 emplois dans le secteur privé. 330 emplois sont en milieu hospitalier (Clinique de Chartreuse à Voiron, Centre de pneumologie Henri Bazire à Pommiers-la-Placette, Edelweiss à Voiron), 270 emplois dans des cabinets médicaux, infirmiers ou dentaires où les praticiens sont salariés, 85 emplois dans des sociétés d'ambulances, 80 emplois dans des laboratoires d'analyse médicale.

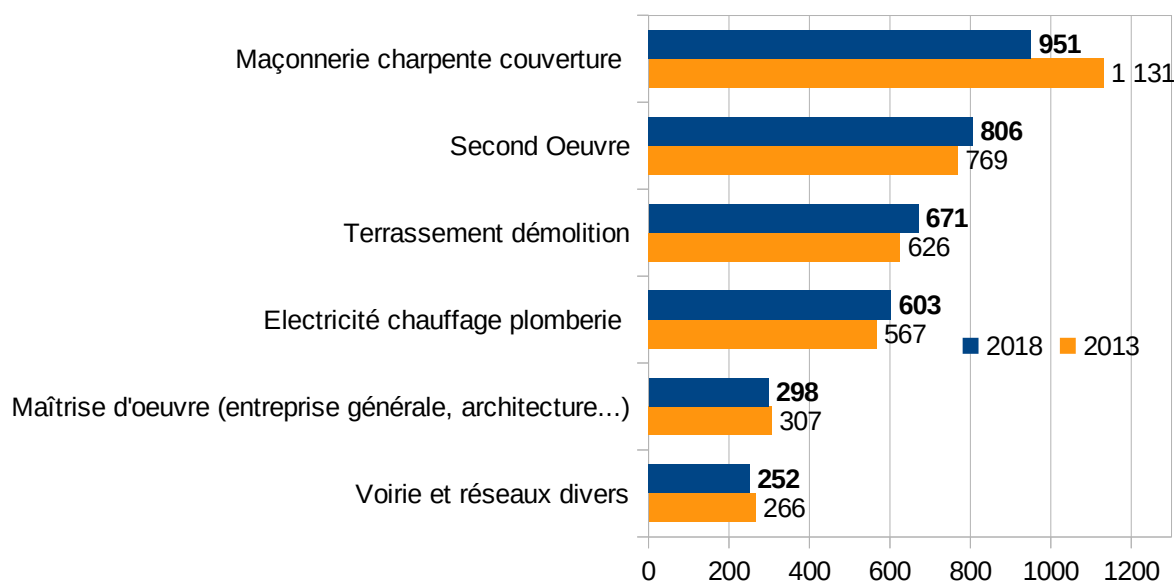
Dans l'**enseignement privé**, les 450 emplois (progression de 40 emplois en cinq ans) sont répartis ainsi : enseignement secondaire type collèges / lycées privés et MFR (150 emplois), enseignement primaire (110 emplois), établissements de formation continue (100 emplois), enfin auto-écoles (50 emplois).

3 600 emplois salariés dans le bâtiment

Avec aujourd'hui près de 3 600 emplois, le secteur de la **construction** a connu sur 5 ans une **baisse d'effectifs de -2 %**, essentiellement en raison d'une réduction d'effectifs dans le gros œuvre. On constate néanmoins une remontée de l'emploi depuis 2017. On peut également préciser que la reprise de l'intérim (voir partie services aux entreprises), service traditionnellement mobilisé par les entreprises du secteur, est le signal d'un regain dans la construction.

En effet, si le **gros œuvre** (ici toutes les activités qui permettent à un bâtiment d'être stable et « hors d'eau, hors d'air ») reste l'activité la plus pourvoyeuse d'emplois dans le bâtiment avec 950 salariés en 2018, cette dernière a connu une baisse importante (-16%) et continue depuis 2013. Une part importante de l'emploi relève de l'activité maçonnerie (650 emplois, avec notamment une entreprise de plus de 200 salariés – STGO à La Murette), une part non négligeable relève de l'activité charpente / couverture (200 emplois).

Evolution de l'emploi dans le secteur du bâtiment entre 2013 et 2018



Le **second œuvre**, avec 800 emplois, a connu une progression de 5 % de ses effectifs. Il réunit avant tout les activités de menuiseries/agencement (300 emplois, l'entreprise la plus importante est Carbonero à La Buisse), de peinture/vitrierie et de plâtrerie (190 emplois pour chacune de ces activités, l'entreprise de plâtrerie Cogne-Marion à Vinay totalisant plus de 100 salariés), enfin de revêtement de sols (90 emplois).

Plusieurs entreprises de taille significative se partagent une partie des 670 emplois de l'activité **terrassement/démolition** (en croissance de +7 % depuis 2013) : Guintoli à Tullins (200 emplois), EGBI-Perrin à Saint-Quentin-sur-Isère (140 emplois), Routière Chambard à Saint Marcellin (55 emplois), Perrino-Bordonne à Voreppe (55 emplois), Giroud-Garampon à Massieu (40 emplois).

L'**installation d'équipements techniques**, soit 600 emplois et une croissance de +6 %, concernent avant tout l'électricité (250 emplois, Gillet à Charnècles est l'entreprise la plus importante avec 45 emplois), le chauffage (150 emplois) et l'installation de gaz (100 emplois).

Les entreprises générales de construction et de **maîtrise d'oeuvre** comptent 300 emplois et des effectifs stables, avec une entreprise générale de 40 salariés (Blandino-Mazzili à Voreppe), 50 emplois d'architectes salariés et 50 emplois de géomètres.

Enfin, le **génie civil** (voiries, réseaux divers) compte 250 emplois et deux entreprises de taille importante : Sobeca à Tullins (70 emplois, réseaux électriques) et Eiffage Génie civil à Pont en Royans (50 emplois).

LES ENTREPRISES RGE EN CENTRE ISÈRE

En février 2019, on dénombrait **211 entreprises du bâtiment** ayant la mention RGE « Reconnu Garant de l'Environnement », dont :

- Equipements thermiques, sanitaires et électriques : 76 entreprises
- Menuiseries/Fenêtres : 59 entreprises
- Isolation murs/Sols/Façades : 45 entreprises
- Charpente/Couverture/Combles : 31 entreprises

MÉTIERS EN TENSION ET PROJETS DE RECRUTEMENT

Tensions de recrutement dans l'industrie, le transport / logistique et le bâtiment

L'enquête sur les difficultés de recrutement (juillet 2018, rapport offres déposées au Pôle emploi /demandeurs d'emploi inscrits, par métier) indique qu'en Centre Isère :

Les métiers de l'**industrie** restent particulièrement concernés par les tensions de main-d'œuvre, sur des postes d'**opérateurs qualifiés** (conducteurs d'équipement d'usinage, ajusteurs, réglers, soudeurs, chaudronniers-tôliers, maintenance d'équipements) et de **techniciens** (technicien méthodes).

Le secteur **transport/logistique** est également en tension, avant tout sur des postes de **chauffeurs** poids-lourd mais également de bus, des **manutentionnaires** et des caristes. Le **bâtiment** recherche des conducteurs d'engins de terrassement, des menuisiers bois, des conducteurs de travaux et des directeurs de chantier.

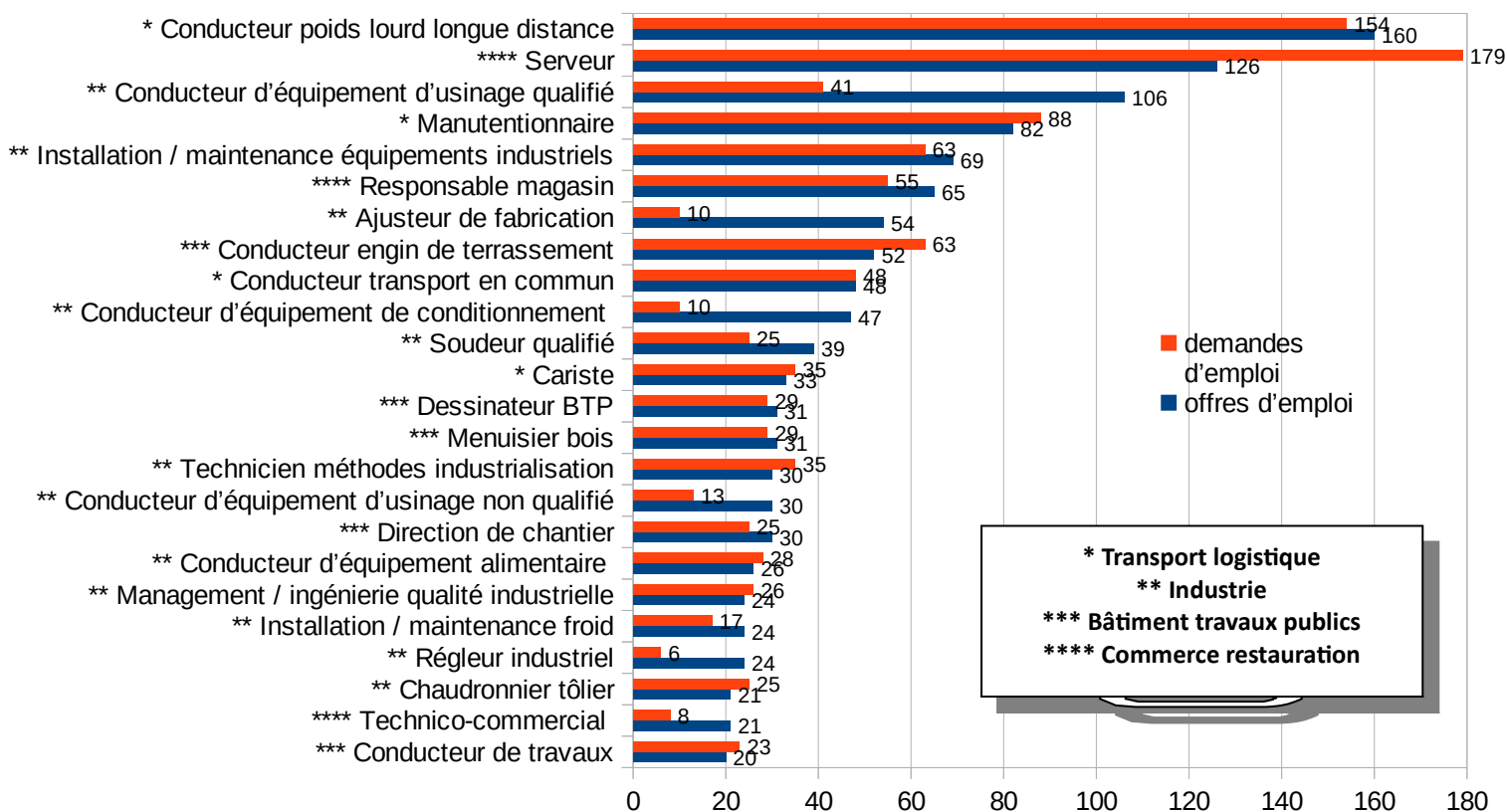
Enfin, les serveurs en restauration sont en forte demande sur le territoire.

ENQUÊTE SUR LES MÉTIERS EN TENSION DU TERRITOIRE

Une étude quantitative et qualitative, financée par le FSE et la Direccte, a été menée par la Maison de l'Emploi sur 3 métiers : synthèse page suivante, fiches plus détaillées sur le site de la maison de l'emploi rubrique métiers en tension.

En 2019, une nouvelle étude portera sur les **conducteurs transports en commun** et les **programmeurs informatiques**.

Top 24 des métiers en difficulté de recrutement du Centre Isère



Des projets de recrutement dans l'aide aux personnes et la cuisine

En Centre Isère, **3 600 projets de recrutements** pour 2019 ont été recensés par les entreprises, dont 57 % sont jugés difficiles.

	Centre Isère	Auvergne-Rhône-Alpes
Nombre de projets de recrutement en 2019	3 600	336 000
Part des recrutements jugés difficiles	58 %	54%
Part des recrutements saisonniers	30 %	36 %

Parmi les recrutements qui ne sont pas exclusivement saisonniers sur le Centre Isère, on retrouve, par ordre décroissant d'importance, les métiers suivants : **aides à domicile** (238 projets), **cuisiniers et aides de cuisine** (205 projets), **serveurs** (150 projets), **aide-soignants** (137 projets), **employés de libre-service** (135 projets) et **manutentionnaires** (101 projets).



sur les chaudronniers

Le métier de chaudronnier regroupe aussi les activités des tuyauteurs et des soudeurs. Souvent rattachés à la métallurgie, les chaudronniers peuvent être présents dans l'agro-alimentaire, le secteur des machines équipements, la chimie... Si le métier est légèrement moins en tension de main d'oeuvre que ceux de l'usinage et de l'outillage, l'indice de tension reste élevé. Les volumes de recrutement ne sont pas très importants pour autant.

L'emploi est réparti dans les entreprises de chaudronnerie ou chez des sous-traitants. Certaines entreprises non spécialisées en chaudronnerie peuvent avoir 1 ou 2 chaudronniers (ex : A Raymond).

Pour recruter, les entreprises font beaucoup appel à l'apprentissage, à des sites internet spécialisés dans l'emploi industriel, à des cabinets de recrutement...

Il existe une offre de formation sur le territoire, avec le Pôle Formation des Industries Technologiques (Moirans).

CONDITIONS DE TRAVAIL

Travail en journée (plus rarement poste 2x8, chez les sous-traitants)

Temps plein

Salaires supérieurs au SMIC au démarrage (un chaudronnier avec 10 ans d'expérience et une formation peut avoir un revenu mensuel net de 3 000 € ; convention de la métallurgie)

Environnement bruyant

QUELQUES ENTREPRISES

- Sud Grésivaudan : Monnet (Vinay), Chaudronnerie du Cordeau (Chasselay) ; SDMS (Saint-Romans, chaudronnerie « blanche », protocole type salle blanche, défini par un taux de particule maximum)...
- Voironnais : Grisa (Moirans) ; Eliatis (Moirans) ; Ravanat (en construction, Centr'Alp) ; Allaman (Voiron)...



sur les serveurs

Traditionnellement, le secteur de la restauration fait état de tension sur le marché de l'emploi, liée à son caractère souvent saisonnier, aux contraintes inhérentes au métier...

Si le diplôme dans le domaine du service n'est pas une nécessité dans la restauration rapide ou les bars, il est souvent requis pour postuler dans la restauration traditionnelle ; en outre, souvent préparé en apprentissage, il permet d'avoir une première expérience.

En Voironnais, deux établissements scolaires proposent un diplôme.

CONDITIONS DE TRAVAIL

Pour partie, les contrats de travail sont saisonniers et à temps partiel, notamment dans les zones fréquentées par des touristes, avec des horaires en soirée et le week-end ; les conditions de travail dans les établissements fréquentés par les habitants, a fortiori sur les Zones d'Activité Economique, génèrent un peu moins de contraintes

ENQUÊTE BMO

BESOINS DE MAIN D'OEUVRE

Enquête produite par Pôle emploi, elle consiste à interroger les entreprises privées et publiques d'un territoire sur leur projet de recrutement dans les 12 mois à venir : postes envisagés, caractère saisonnier ou non, estimation de la difficulté à trouver des candidats...

Les éléments utilisés ici sont issus de l'enquête 2018 sortie en avril 2019 et effectuée fin 2018.

EMPLOYEURS

Voiron : Buffalo Grill, cafétéria Crescendo, Best Western, 2 établissements MacDonald, Hyde Parc, les Copains d'abord, l'Escapade, les Archers, le Schuss, Asia palace, le Palanquin, Zen garden, le Valgo (La Buisse), ouverture en 2019 d'un restaurant gastronomique dans la Château de Mille-Pas...

Voreppe : Courtepaille, MacDonald, Novotel

Moirans : Grill de Moirans, Campanile, Carmelina, le Clos romain, Class'crouste, le Grillon (Saint-Jean-de-Moirans)

Tullins : le Malatras

Autour du lac de Paladru : Hôtel des bains, Rossli, l'Olivier

Sud Grésivaudan : Golf de Charmeil (Saint-Quentin-sur-Isère), MacDonald Chatte, Brasserie les Agapes (Chatte), le Grillon et la Tivollière (Saint-Marcellin), restaurant du Musée de l'Eau (Pont en Royans)...

Coeur de Chartreuse : les Quatre Sapins (Saint-Laurent-du-Pont)

CE QU'ILS EN PENSENT

« on aimerait améliorer la procédure d'accueil et mettre en place une prime par rapport au temps de présence et à l'assiduité », « pour les apprentis, écart trop important entre l'école et l'entreprise, adaptation souvent difficile et formation non adaptée » ; « trop dur pour eux, c'est intense pendant les moments de service ; sur 10 recrutements, 5 départs en période d'essai, difficulté de recrutement et de motivation malgré des batteries de tests et mises en situation gérées par la franchise » ; « le travail est jugé trop difficile, trop fatiguant pour les salariés, il faudrait peut-être trouver une solution pour payer plus ses salariés et réduire les charges. »



sur les conducteurs de poids lourds

Les entreprises de transport du Centre Isère travaillent souvent pour le secteur du commerce et pour le secteur industriel nécessitant de l'affrètement. Elles préfèrent en général recruter en local.

En plus des entreprises de transport, les entreprises de travaux publics (Budillon Rabatel, Arquillière...), notamment qui travaillent sur les carrières (La Buisse, Saint-Quentin/Isère), ont aussi des besoins de conducteurs polyvalents (ils transportent mais peuvent aussi être manoeuvres sur les chantiers ; soit des compétences pas toujours faciles à trouver), le CACES "grue auxiliaire" étant parfois requis en plus du permis et de la FIMO.

Autres activités : transport matériel agricole/lait ; espaces verts (activité complémentaire pour des ouvriers paysagistes) ; transport de déchets (camions -bennes) ; déménagements (mais pas d'entreprises spécialisées en Centre Isère).

Messageries/plateformes logistiques : entreprises concentrées en Nord Isère.

Les entreprises de transport du Centre Isère travaillent principalement sur du régional voire du national, moins à l'international. Elles développent de plus en plus des services de location de véhicules avec chauffeurs, afin de maximiser l'utilisation de leur flotte.

Des formations sont accessibles à l'AFTRAL (Fontaine, Chambéry) : permis C, titre professionnel... avec possibilité de prise en charge financière en cas d'embauche

CONDITIONS DE TRAVAIL

Temps plein et CDI sont usuels dans le secteur, ainsi que des conditions de salaires attractives pour les titulaires des permis lourd et surtout super lourd ; Ainsi, lors d'une campagne de recrutement de conducteurs, une entreprise du territoire a annoncé une fourchette de salaire net mensuel de 2 350 à 2 800 euros + intéressement.

Si le transport longue distance, moins développé dans les entreprises du territoire, ouvre droit à des primes, il impose des contraintes d'éloignement du domicile familial

ENTREPRISES

Guy Casset à Entre-deux-Guiers (transport marchandises solides, matières premières et produits alimentaires ; flotte d'environ 150 véhicules).

Transport Laffond, Saint Quentin/Isère (tous types de marchandises ; flotte d'environ 200 véhicules).

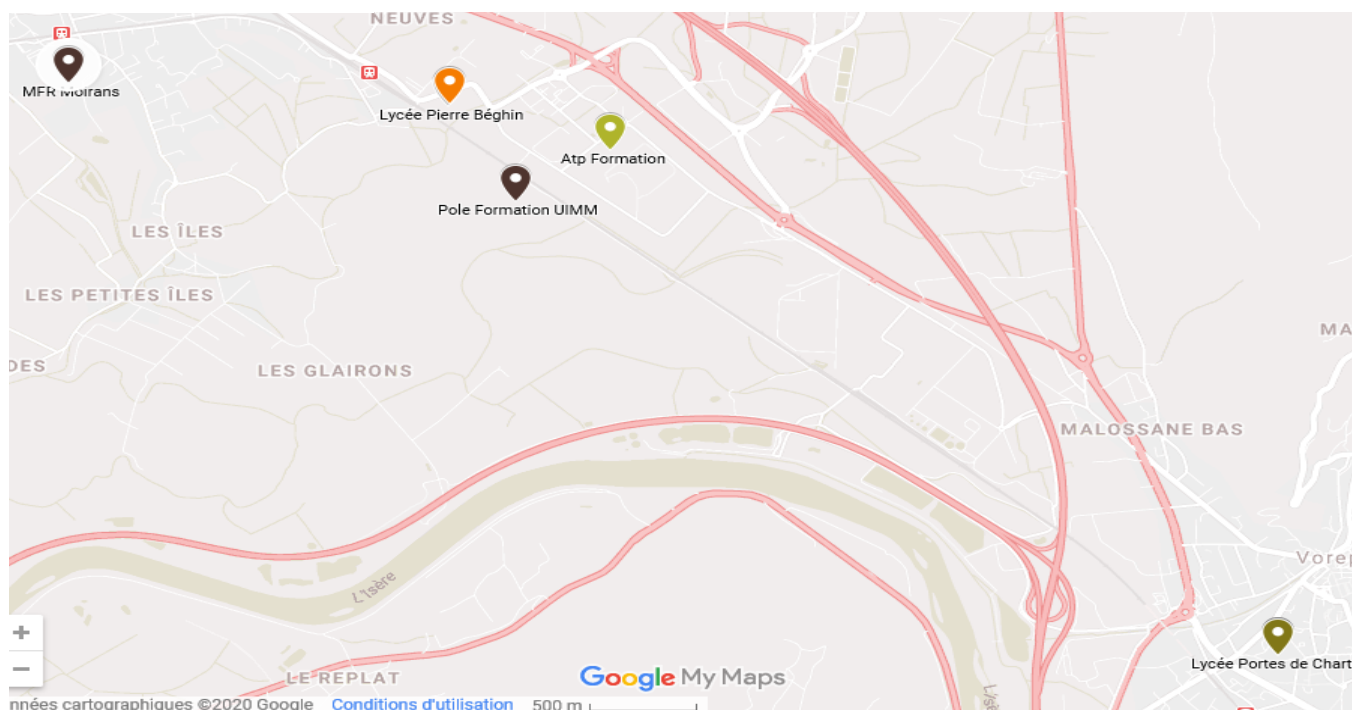
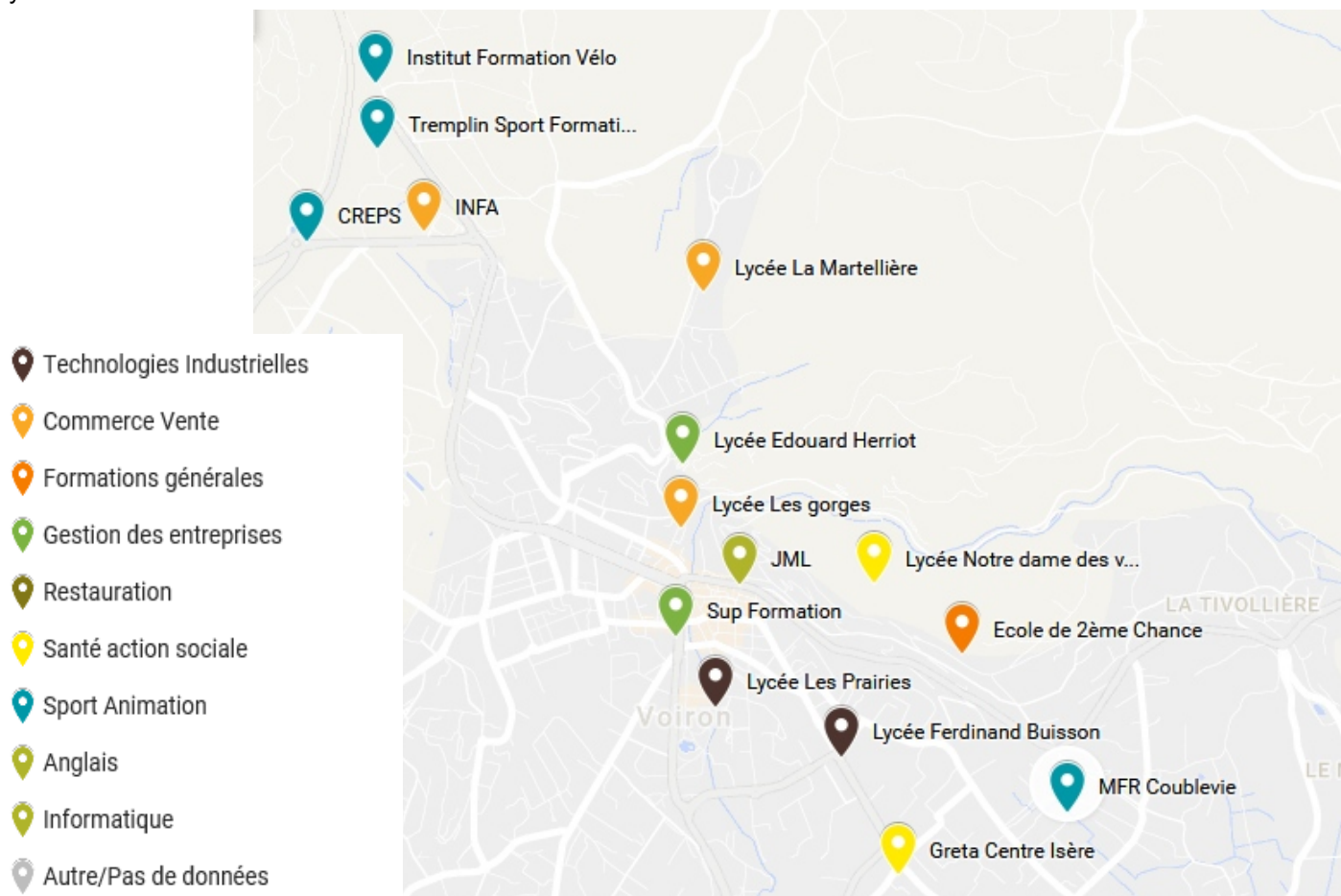
Transports Flandrin, Saint-Romans (spécialité transports exceptionnels, matières dangereuses; flotte d'environ 35 véhicules).

Les entreprises ressentent des difficultés pour trouver des candidats ou les fidéliser, malgré des actions de formation en amont : « il y a une pénurie de conducteurs routiers sur le marché ».

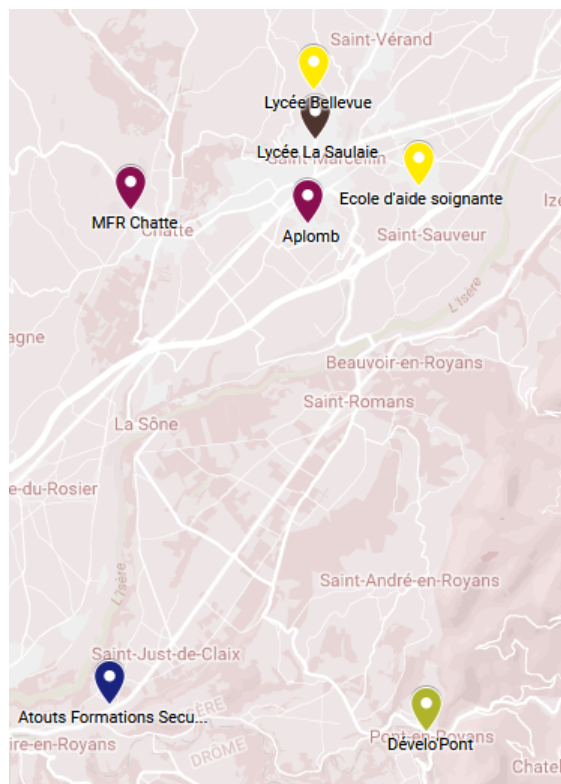
L'OFFRE DE FORMATION PROFESSIONNELLE DU CENTRE ISÈRE

L'offre de formation sur le Centre Isère est importante et dynamique. Le territoire est particulièrement outillé en lycées qui, dans la plupart des cas, proposent des formations professionnelles en plus des cursus généraux. Les établissements du Voironnais peuvent accueillir, en fonction de leur organisation, des scolaires en formation initiale ou en apprentissage, des demandeurs d'emploi en formation continue ou en alternance, ou des salariés en formation continue.

Trois zones territoriales concentrent les principaux établissements : Voiron, Moirans-Voreppe et St Marcellin-Pont-en-Royans.



-  Bâtiment
-  Santé action sociale
-  Informatique
-  Sécurité - Logistique
-  Technologies Industrielles



AUTRES DOCUMENTS DE L'OBSERVATOIRE

Flash emploi par territoire : Pays Voironnais, Saint-Marcellin Vercors Isère et Cœur de Chartreuse.

Les métiers du Centre Isère en chiffres : un document de 8 pages à destination du grand public, qui reprend certaines données du tableau de bord.

Disponibles sur notre site internet : www.emploi-pvsg.org (rubrique observatoire)

SOURCES :



RÉDACTION DU TABLEAU DE BORD

Maison de l'Emploi et de la Formation des Pays Voironnais et Sud Grésivaudan : 04 76 93 17 18

- ✓ Thomas FAURE - thomas.faure@paysvoironnais.com
- ✓ Jean-François MINÉ - jean-francois.mine@paysvoironnais.com

DIRECTRICE DE PUBLICATION : Marie-Elisabeth JEAN

Présidente de la Maison de l'Emploi et de la Formation des Pays Voironnais et Sud Grésivaudan



Ce projet est cofinancé par le Fonds social européen dans le cadre du programme opérationnel national « Emploi et Inclusion » 2014-2020

