

Publié le 13/06/2025 à 07:59



## COORDINATEUR RESPONSABLE JEUNESSE H/F

COMMUNE DE MOIRANS

Référence de l'offre : MDE-250613-2625

### DESCRIPTION DU POSTE :

-

Encadrement d'une équipe de 4 agents, ainsi que des animateurs en Contrat d'Engagement Educatif (CEE) possible dans le cadre de l'espace jeunes, déclaré accueil collectif de mineurs

Elaborer, mettre en œuvre et évaluer le projet du service jeunesse, dans ses dimensions loisirs, information jeunesse, prévention et accompagnement à la scolarité :

- Suivi de l'élaboration, la mise en œuvre et l'évaluation de projets pédagogiques, en lien et concertation avec l'équipe d'animation
- Responsabilité partagée de l'organisation et de l'animation de l'espace jeune et du Point Information Jeunesse, en lien avec l'équipe d'animation jeunesse, en référence au projet éducatif : accueil du public et présence sur les créneaux d'ouverture de l'espace jeunes, mais également hors les murs (au collège, au lycée, dans les quartiers) ; présence auprès des jeunes sur les réseaux sociaux ; aller à la rencontre des jeunes, notamment ceux qui ne fréquentent pas les structures jeunesse
- Piloter le développement des actions de prévention et de médiation en lien avec les partenaires et l'équipe d'animation : recueillir des informations relatives à la situation des jeunes et coopérer avec les autres institutions présentes sur le territoire (CODASE, département, ...) pour répondre aux besoins des jeunes ; communiquer auprès des jeunes et des partenaires sur le projet et les activités de la structure en élaborant des outils adaptés ; se faire identifier par les partenaires œuvrant pour la jeunesse sur le territoire ; élaborer des pistes de travail pour répondre aux besoins des jeunes sur le territoire ; participer aux actions du réseau d'acteurs jeunesse
- Accompagner des jeunes au montage et à la réalisation de leurs projets, et dans leur engagement citoyen : mettre en place des situations propices à l'échange et à l'expression des jeunes afin de faire émerger des envies, des idées, et ouvrir le champ du possible ; décrypter les envies, les idées et contribuer à leur reformulation pour une transformation en projet ; accompagner les jeunes dans leur engagement citoyen ; dialoguer avec les parents pour les sensibiliser et les impliquer afin de valoriser l'initiative des jeunes

1/4



Assurer une veille réglementaire et qualitative permettant d'identifier l'émergence de problématiques jeunesse au sein du territoire

Contribuer aux activités municipales en lien avec les autres services de la collectivité (notamment le pôle vie locale)

Travailler en réseau et en partenariat, avec les acteurs du territoire

Diriger l'équipe du service jeunesse

### **Profil recherché :**

#### - Formations et diplômes

Diplôme de niveau 5 ou 6 dans l'animation, permettant la direction d'un accueil collectif de mineurs (DEJEPS, BUT ou DUT carrières sociales, ...)

Permis B indispensable

#### - Connaissances théoriques et savoir-faire

Connaissances de l'environnement socioculturel et des politiques jeunesse

Connaissance du public 11/25 ans et de ses problématiques au sens large

Être à l'écoute et savoir dialoguer avec les jeunes

Aptitude à la conduite de projets

#### - Savoir être : attitudes, qualités humaines et comportement

Aptitudes relationnelles et pédagogiques

Sens du contact et bonne capacité d'écoute

Autonomie, sens de l'organisation



Esprit d'initiative et ouverture

Esprit d'équipe, disponibilité et mobilité

Facilité en communication orale et écrite

Discrétion et sérieux

- Emploi permanent de catégorie B (animateur territorial)
- 
- Poste à temps complet annualisé, hors vacances : 28.75 heures du mardi au vendredi, vacances scolaires : 45 heures par semaine

Les horaires de travail sont susceptibles d'évoluer en fonction des règles générales au niveau de l'ensemble des services municipaux ou d'évolution dans l'organisation du service

## NATURE DU CONTRAT

- Nature du contrat : CDI ou CDD
- Durée : 12 mois
- Temps de travail : Temps plein
- Salaire brut : selon profil
- Lieu de poste : MOIRANS - 38430

### Avantages :

- 13ème mois
- Epargne salariale (intéressement/participation)
- Participation au transport
- Primes
- Autre
- Amicale du personnel, chèques vacances

## MODALITÉ DE CANDIDATURE :

Postulez en ligne depuis la page OFFRES D'EMPLOI du site de la Maison de l'Emploi :

>> CLIQUEZ ICI POUR POSTULER EN LIGNE <<

3/4



Besoin d'aide pour postuler ? Contactez votre conseiller au 04 76 93 17 18.

