

Publié le 13/03/2023 à 08:29



## UN DIRECTEUR ENFANCE JEUNESSE FAMILLE ET SPORTS H/F

CC SAINT-MARCELLIN VERCORS ISERE  
COMMUNAUTE

Référence de l'offre : MDE-230313-1630

### DESCRIPTION DU POSTE :

#### CONTEXTE ET POSTE

A mi-chemin entre les agglomérations de Lyon, de Grenoble et de Valence, bordé par les contreforts du Massif du Vercors et des Chambaran, Saint-Marcellin Vercors Isère Communauté constitue un bassin de vie dynamique et offre un cadre de vie privilégié avec une belle diversité de paysages et de patrimoines, situé sur des axes routiers (autoroute A49) et ferroviaires (sillon alpin Valence-Genève) le connectant rapidement à la région Auvergne-Rhône -Alpes. Forte de ses 45 000 habitants et de ses 300 agents, la Communauté de Communes développe son attractivité par une approche de coopération pertinente avec les 47 communes qui la composent pour garantir des services de qualité. Saint-Marcellin Vercors Isère communauté c'est aussi : un réseau d'entreprises industrielles, commerciales et de services dynamiques, des produits agricoles et gastronomiques emblématiques, un patrimoine naturel riche à découvrir (Gorges de la Bourne, forêt des Écouges, vallée de l'Isère) ou encore des sites patrimoniaux exceptionnels : Pont-en-Royans et ses maisons suspendues, Saint- Antoine-l'Abbaye unique village de l'Isère classé parmi les plus beaux villages de France, patrimoine nucicole, ...

Le territoire dispose de nombreux équipements garantissant une qualité de vie agréable et diversifiée : crèches, écoles, collèges, lycées, centres de loisirs, médiathèques, écoles de musique, ludothèques, salle de spectacle, musées, cinéma, centre aquatique, domaine skiable, gymnases, hôpital, maisons de santé pluridisciplinaire...

Au coeur de cette communauté de communes, la Ville de Saint-Marcellin contribue au dynamisme et au rayonnement de son territoire. Elle assume par ses équipements, ses commerces et ses entreprises de nombreuses fonctions de centralité pour l'ensemble du territoire.

Dans le cadre du projet de territoire, les élus ont souhaité engager une politique forte dite des parcours éducatifs visant à permettre à tous les enfants du territoire de disposer d'activités multiples les aidant à s'épanouir, à grandir en société et dans un collectif, à aiguïser leur sens critique, à comprendre le monde et ses règles, à développer leur curiosité.

La création d'un pôle « parcours éducatifs et des services de proximité » répond à cette ambition et associe à cette fin les directions « enfance jeunesse famille et sports », « développement culturel et touristique » et « santé et cohésion sociale ».

#### MISSIONS

1/4



En charge de la direction Enfance Jeunesse Famille et Sports, et membre du Comité de direction, le directeur F/H participe avec les autres directeurs opérationnels et les élus du bureau exécutif à l'élaboration en cours des projets stratégiques et d'administration devant permettre à la communauté de communes de préciser ses orientations et ses priorités pour l'avenir et son organisation interne. Il accompagne les orientations des élus et les démarches/actions en faveur de la prise en charge de l'enfant sur le territoire (PEDTI) et assure la supervision des équipements intercommunaux au titre des compétences Enfance, Jeunesse Famille et Sport. Il fait partie du Comité de Direction.

1°) Vous participez à la définition des orientations stratégiques de la collectivité et à la mise en œuvre du projet politique en matière d'enfance jeunesse famille et sports :

- Sur un mode partenarial, conduire les diagnostics territoriaux ou thématiques pour identifier les besoins du territoire en matière de politiques publiques enfance jeunesse famille et sports : à partir d'une analyse critique et prospective de l'existant, établir un état des lieux des dispositifs et acteurs du développement territorial ; identifier les tendances et les facteurs d'évolution ; repérer les leviers d'intervention possibles de la collectivité...

- Vous proposez aux élus un schéma pluriannuel d'orientations stratégiques ; traduire les orientations politiques en plans d'action ; proposer les modalités de mise en œuvre des projets et des programmes d'action opérationnels

- Vous contribuez au rayonnement des équipements sportifs intercommunaux auprès des publics du territoire : centre aquatique l'Olympide, station de ski nordique des Coulmes, base intercommunale d'aviron à La Sône, gymnase intercommunal de Saint-Romans, en renforçant leur attractivité et en adaptant l'offre de services aux besoins des différents publics et aux pratiques sportives nouvelles.

2°) Vous pilotez les projets enfance, jeunesse, famille et sports :

- Vous définissez le projet éducatif et social des services enfance, jeunesse, famille, et sports

- Vous concevez, pilotez et évaluez des projets et des programmes socio-éducatifs dans une logique de transversalité-

- Vous supervisez les travaux de mise en œuvre de la Convention Globale Territoriale (C.T.G.).

---

- Vous managez les responsables de services et superviser le pilotage des équipes des différents services sous votre responsabilité,

- Vous définissez et pilotez les projets d'organisation des services

- Vous encadrez et animez les services, les structures et les équipes dans les domaines de l'enfance, la jeunesse, la famille et le sport en leur fixant des orientations à mettre en œuvre

- Vous assurez une gestion dynamique et réactive des budgets dans une cadre financier incertain et contraint,

- Vous planifiez, pilotez et évaluez les missions des différents agents sous votre responsabilité

4°) Vous pilotez l'organisation, la gestion et la sécurité des équipements en lien avec les responsables d'équipements :

- Vous identifiez les besoins, évaluez et pilotez les projets de création, de rénovation ou de mainte\_\_\_\_\_



- Vous optimisez l'organisation et la capacité d'accueil des structures et des équipements pour répondre aux objectifs fixés par la collectivité et les financeurs

- Vous garantissez le respect des normes et réglementations applicables à l'accueil des différents publics, y compris en matière d'hygiène, santé et sécurité au travail.

5°) Vous créez et animez des partenariats :

- Vous identifiez et mobiliser les partenariats locaux

- Vous synthétisez les attentes et besoins des partenaires

- Vous développez un travail partenarial avec les acteurs institutionnels, en interne avec les services et en externe avec les acteurs socio-éducatifs

- Vous organisez et animez des comités de pilotage, des groupes de travail ou des commissions thématiques et territoriales

6°) Vous organisez et animez la relation avec la population en relation étroite avec la direction communication & cabinet :

- Vous favorisez l'expression et la mobilisation des habitants

- Vous développez et animez des dispositifs de concertation et de participation avec le public

- Vous régulez les relations entre institutions, acteurs et population

## CONDITIONS \_

-----

Entretiens de recrutement prévus les 10 ou 17 mai 2023

Rémunération statutaire + régime indemnitaire (IFSE + CIA) + avantages sociaux (carte ticket restaurant, participations mutuelles santé et prévoyance, adhésion au COS38),

Possibilité de télétravail— Participation aux frais de transport en commun, pool de véhicules de service.

Résidence Administrative : Maison de l'Intercommunalité - Saint Marcellin

## PROFIL / \_

-----

Vous savez organiser le travail en mode projet et en équipe et disposez d'une grande aptitude à la conduite de projets complexes en partenariat. Vous faites preuve d'une grande culture générale. Vous justifiez d'une expérience réussie dans le développement de politiques publiques de l'enfance, de la jeunesse et/ou du sport. Vous êtes reconnu pour vos qualités managériales, votre capacité à mener une réflexion stratégique et à animer des partenariats. Force de proposition, vous avez le sens de l'initiative et de l'anticipation.



Vous disposez de connaissances solides du fonctionnement des collectivités (communes et EPCI) et maîtrisez parfaitement le statut de la fonction publique

Esprit d'initiative, dynamisme, faculté d'adaptation, disponibilité et sens du service public seront également des atouts essentiels pour la réussite sur ce poste.

Une maîtrise approfondie de l'outil informatique attendue (logiciels bureautiques) est impérative.

Rigoureux et organisé, vous souhaitez vous investir pour le développement d'une jeune communauté de communes.

*Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation, CV) avant le 29/04/2023*

## NATURE DU CONTRAT

- Nature du contrat : CDI
- Durée :
- Temps de travail : Temps plein (35h)
- Salaire brut : selon profil
- Lieu de poste : SAINT MARCELLIN - 38160

### Avantages :

- 

## MODALITÉ DE CANDIDATURE :

Postulez en ligne depuis la page OFFRES D'EMPLOI du site de la Maison de l'Emploi :

>> [CLIQUEZ ICI POUR POSTULER EN LIGNE](#) <<

Besoin d'aide pour postuler ? Contactez votre conseiller au 04 76 93 17 18.

