

Publié le 28/07/2026 à 09:08



AGENTS POLYVALENTS PERISCOLAIRES H/F

COMMUNE DE COUBLEVIE

Référence de l'offre : MDE-260728-2985

DESCRIPTION DU POSTE :

Grade : adjoint technique catégorie C.

3 postes à pourvoir :

- Temps partiel : 14h45/semaine.
- Temps partiel : 15h35/semaine.
- Temps partiel : 23h40/semaine.

Date d'arrivée au poste : 01/09/2026.

Composition service scolaire : 29 agents.

La commune de Coublevie (Isère) recrute un agent polyvalent périscolaire pour l'entretien des locaux scolaire et de restauration, la surveillance et l'animation de temps périscolaires.

La commune de Coublevie est une commune du Pays Voironnais de 7km² et avec une population de 5800 habitants.

Elle est située sur un amphithéâtre adossé au Grand Ratz.

Deux tiers de la commune sont inclus dans le Parc Naturel Régional de Chartreuse.

Elle est située à 25km de Grenoble.

La commune de Coublevie compte 55 agents.

Mission du poste :

- Effectuer l'entretien des locaux scolaires et accueil de loisirs.
- Assurer la plonge et entretien de la cuisine.
- Ponctuellement effectuer, sous la responsabilité du responsable de service, la gestion de groupe d'enfants âgés de 3 à 10 ans au sein des services périscolaires (restaurant et accueil de loisirs périscolaire le midi).
- Assurer la surveillance et l'animation de ces temps périscolaires.

Tâches principales et activités :

Entretien de l'école :

- Nettoyage des classes : tables, chaises, sols.
- Nettoyage des toilettes.
- Nettoyage des couloirs.
- Nettoyage des locaux annexes, (bureau, infirmerie...).
- Rangement et entretien des locaux techniques.

Temps de pause méridienne :

- Plonge.
- Nettoyage cuisine/salle : tables et sols.

Temps d'accueil périscolaire :

- Récupérer un groupe d'enfants à sa sortie de classe à l'aide d'une liste.
- Contrôler des effectifs journaliers et s'assurer de leur validité.
- Eduquer et sensibiliser les enfants à la diversité des goûts, au tri des déchets, au respect des autres et à la vie en collectivité.
- Réagir en cas de problèmes, accidents et appliquer les procédures d'urgence, soigner des petites blessures.
- Savoir réagir et s'adapter aux situations imprévues.
- Accompagner les enfants pendant le temps du repas (self, retour du plateau, service aux tables).

Compétences théoriques et « savoir-faire » :

- Capacité et plaisir à prendre en charge un groupe d'enfants.
- Connaitre les techniques d'écoute active, de communication et d'animation.
- Maîtriser les règles d'hygiène et de sécurité– HACCP serait un plus.
- Savoir adopter et maintenir des attitudes éducatives conformément au projet du service scolaire.
- Savoir gérer les conflits entre enfants.
- Savoir assurer la sécurité et prévenir l'accident, maîtriser les postures professionnelles à tenir en cas d'accident, de blessures, de manifestation allergique, de troubles du comportement.

Compétences « savoir être » :

- Sens de l'écoute avec les enfants.
- Dynamisme et réactivité.
- Esprit d'initiative.
- Relationnel avec les équipes professionnelles, solidarité dans l'équipe.
- Etre autonome au quotidien dans l'organisation tout en respectant les consignes de fonctionnement.
- Capacité de travail en équipe.
- Savoir se référer à l'autorité, savoir rendre compte.

- Disponibilité, ponctualité, vigilance, sens de l'organisation, capacité d'adaptation.
- Discrétion.

Positionnement hiérarchique :

Responsable service scolaire– Directeur Général des Services– Maire.

Qualifications et cadre statutaire :

Catégorie C.

Filière technique.

Cadre d'emploi : Agent technique territorial.

Contractuel- Emploi à temps partiel.

Moyens mis à disposition :

EPI : blouses, chaussures, gants, gilet de sécurité fluo.

Conditions et contraintes d'exercice.

- Polyvalence des tâches (entretien, accompagnement, animation, accueil, surveillance).
- Temps de travail établi sur le temps scolaire, planning annuel établi en début d'année.
- Travail en intérieur et extérieur.
- Station debout prolongée, piétinement.
- Contact avec les denrées alimentaires.
- Discrétion professionnelle et devoir de réserve.
- Sens du service public.
- Remplacements possibles à prévoir.

Rémunération :

Grille statutaire et IFSE + CIA + COS + Participation à la prévoyance garantie maintien de salaire et mutuelle

Adresser **CV et lettre de motivation** au plus tard le **24/08/2026** à Monsieur Le Maire : 11 chemin d'Orgeoise 38500 COUBLEVIE ou en postulant directement ici.

NATURE DU CONTRAT

- Nature du contrat : CDI
- Durée :
- Temps de travail : Temps partiel
- Salaire brut : selon profil
- Lieu de poste : COUBLEVIE - 38500

Avantages :

- Autre

MODALITÉ DE CANDIDATURE :

Postulez en ligne depuis la page OFFRES D'EMPLOI du site de la Maison de l'Emploi :

>> CLIQUEZ ICI POUR POSTULER EN LIGNE <<

Besoin d'aide pour postuler ? Contactez votre conseiller au 04 76 93 17 18.