

Publié le 16/03/2026 à 09:22



CHARGE D'ACCOMPAGNEMENT SOCIAL TERO LOKO H/F

TERO LOKO

Référence de l'offre : MDE-260316-2770

DESCRIPTION DU POSTE :

La structure et le contexte

TERO LOKO est un lieu d'accueil et d'insertion créé en 2019 à Notre-Dame-de-l'Osier, petit village de 500 habitant-es situé à 50 km de Grenoble. L'association accueille des personnes réfugiées et des habitant-es du territoire, avec une ambition forte : **favoriser l'insertion de personnes en situation de précarité tout en participant au dynamisme social et économique du village.**

L'accompagnement proposé est global et structuré autour de trois axes complémentaires :

- **L'insertion socio-professionnelle**, via un atelier chantier d'insertion en maraîchage et en boulangerie bio ;
- **L'accès au logement**, grâce à divers dispositifs (hébergement chez l'habitant, sous-location, intermédiation locative, et un projet de construction de logements) ;
- **La création de lien social**, à travers des ateliers, des repas partagés, un marché et des événements culturels ouverts à tou-tes.

L'équipe accompagne actuellement **18 salarié-es en insertion et leurs familles**, grâce à une équipe pluridisciplinaire de 10 salarié-es.

Tero Loko est membre des réseaux Emmaüs et Cocagne, et affirme des valeurs fortes : **accueil inconditionnel, solidarité, écologie, résilience, pouvoir d'agir et co-construction.**

La gouvernance est **participative**, favorisant l'implication de chacun-e dans les décisions.

Un pôle accompagnement structuré et complémentaire

Le pôle accompagnement est composé de deux professionnel.les travaillant de manière étroitement coordonnée :

- **La Conseillère en Insertion Professionnelle (CIP)**, prend en charge l'accompagnement vers l'emploi, la gestion et le suivi des ressources humaines des salarié-es en contrat d'insertion.

1/4

- **La/le Chargé.e d'accompagnement social** assure l'accompagnement social global et l'accès au logement ;

Toutes deux interviennent en complémentarité pour garantir un parcours d'insertion cohérent, sécurisant et adapté aux besoins des salarié-es.

Les missions

Les missions sont réalisées en collaboration avec l'ensemble de l'équipe accompagnante : la conseillère en insertion professionnelle, les encadrant.es technique, les volontaires en service civique, les bénévoles, ...

Accompagnement social global

- A partir d'un diagnostic social, accompagner la résolution de problématiques liées aux droits, à la santé, à la mobilité, etc., via la mise en place d'actions individuelles et collectives
- Proposer un accompagnement adapté aux personnes primo-arrivantes (langue française, démarches administratives, droit au séjour, réunification familiale...).
- Organiser et animer les bilans quadripartites en lien avec la CIP, les encadrants techniques et les référents extérieurs.

Accompagnement vers le logement

- Mobiliser et coordonner les différents dispositifs : accès au logement privé/social, intermédiation locative (dont 2 logements fixes dans le village), hébergement chez l'habitant.
- Accompagner l'installation, la gestion et le maintien dans le logement.
- Appuyer les familles dans le cadre de réunification familiale vers un accompagnement social global en lien avec des référents extérieurs.

Missions transversales

- Maintenir et développer le travail en réseau autour des questions d'accompagnement social;
- Gérer les tâches administratives (traçabilité, indicateurs, ...) ;
- Participer au recrutement des salariés en contrat d'insertion ;
- En lien avec la commission bénévolat : coordination, animation et fidélisation des bénévoles mobilisés sur les apprentissages (français, mathématiques) et les actions liées à l'accompagnement social (santé, bien-être, ...) ;

Participation à la gouvernance et à la vie associative

- Participer au pilotage et à la gouvernance partagée (conseil stratégique, comités de pilotage)
- Participer aux événements ou activités liés au Réseau Cocagne, à Emmaüs France ou d'autres partenaires et réseaux ;

Missions ponctuelles

- Navettes occasionnelles
- Soutien à l'organisation d'évènements de structure (AG, inauguration, ...)

Qualités attendues

- Capacités d'écoute, de communication et d'adaptation à l'agilité de la structure
- Autonomie et polyvalence
- Savoir mobiliser ou remobiliser les personnes pour qu'elles deviennent actrices de leur parcours ;
- Être force de propositions et d'initiatives
- Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire
- Capacités d'analyse, de synthèse et rédactionnelles

Formation et expérience requises

- Diplôme de CISP ou de travailleur.se social.e (assistant.e social.e, CESF, éducateur.rice spécialisé.e) ;
- Expérience dans l'accompagnement socio-professionnel ;
- Connaissance du public accueilli, du territoire et du secteur de l'IAE ;
- Maîtriser les outils informatiques (tableurs, suite Microsoft, Drive, ...)
- Permis B indispensable

Conditions du poste proposé

- CDI avec une prise de poste dès que possible
- 30h par semaine (susceptible d'être revu à la hausse en fonction des projets de l'association)

Type de contrat

CDI

Contact pour postuler

Candidature (CV + lettre de motivation) à envoyer à ressourceshumaines@teroloko.com au plus

3/4

tard le 05/01/26

NATURE DU CONTRAT

- Nature du contrat : CDI
- Durée :
- Temps de travail : Temps partiel (30)Temps plein (35)
- Salaire brut : selon profil
- Lieu de poste : NOTRE DAME DE L'OSIER - 38470

Avantages :

-

MODALITÉ DE CANDIDATURE :

Postulez en ligne depuis la page OFFRES D'EMPLOI du site de la Maison de l'Emploi :

>> CLIQUEZ ICI POUR POSTULER EN LIGNE <<

Besoin d'aide pour postuler ? Contactez votre conseiller au 04 76 93 17 18.