

## ÉDITORIAL



Le nouveau **Tableau de Bord Emploi Formation du Pays Voironnais** présente les dernières grandes tendances démographiques, économiques et sociales observées sur le territoire.

Élaboré par la **Maison de l'Emploi et de la Formation** des Pays Voironnais et Sud Grésivaudan, il s'appuie sur une comparaison géographique et une analyse des évolutions, pour mettre en avant les spécificités du territoire.

Il est réalisé en partenariat avec **Auvergne Rhône-Alpes Entreprises – Antenne Isère** sur les volets démographie et emploi et avec le **Service Economie du Pays Voironnais**

Il vise à **anticiper les besoins en compétences** des employeurs, les confronter avec la qualification de la main-d'œuvre présente et future et prévoir les besoins en accompagnement des entreprises et de la population.

Le Pays Voironnais et ses **93 303 habitants** connaît une progression démographique annuelle de +0,7 %. Cette progression en hausse atteint désormais celle du département. Les augmentations de population concernent surtout de petites communes en périphérie de communes plus importantes.

Sur les 5 dernières années, **l'emploi salarié** a progressé de **3 %**, dans la sphère dite **présentielle** (secteur sanitaire et social notamment) et dans **l'intérim** (qui emploie dans l'industrie, le bâtiment, ...).

Les difficultés de recrutement concernent surtout certains métiers de l'industrie, de la restauration (service) et du transport (conducteurs longue distance). Les projets de recrutement des entreprises pour 2018 sont plus nombreux que l'année précédente.

La **demande d'emploi** est en légère baisse notamment chez les jeunes. A contrario, la demande d'emploi de longue durée et plus encore de très longue durée s'accroît significativement.

## SOMMAIRE

|   |         |
|---|---------|
| DÉMOGRAPHIE : population totale.....                            | page 2  |
| ENTREPRISES ET EMPLOI : les établissements.....                 | page 4  |
| ENTREPRISES ET EMPLOI : les entreprises artisanales.....        | page 5  |
| ENTREPRISES ET EMPLOI : formes et qualité d'emploi.....         | page 6  |
| ENTREPRISES ET EMPLOI : l'emploi salarié.....                   | page 7  |
| MÉTIER : les difficultés de recrutement.....                    | page 12 |
| DEMANDE D'EMPLOI : les demandeurs d'emploi.....                 | page 13 |
| SOCIAL : Pauvreté, handicap, logement social, monoparental..... | page 15 |
| FORMATION : niveau scolaire.....                                | page 15 |
| L'OFFRE DE FORMATION professionnelle en Voironnais.....         | page 16 |



Ce projet est cofinancé par le  
Fonds social européen dans le  
cadre du programme  
opérationnel national « Emploi  
et Inclusion » 2014-2020



# DÉMOGRAPHIE : POPULATION TOTALE

## Une progression démographique qui retrouve le niveau du département de l'Isère

Avec 3 000 habitants supplémentaires, la **population totale** du Pays Voironnais est passée de 90 199 habitants en 2010, à **93 303 habitants en 2015**, progressant de **+0,7 %** en moyenne annuelle sur la période. C'est équivalent à l'Isère, et légèrement inférieur à l'évolution régionale, qui a été de +0,8 % par an.

Les progressions démographiques les plus fortes sont le fait de **communes** parfois situées en proximité d'une commune plus importante. Certaines enregistrent une croissance annuelle moyenne de 2 à 3 %.

C'est le cas des communes proches de Voiron comme La Buisse et Saint-Jean-de-Moirans et des communes en proximité du **lac de Paladru**, notamment Billeu et Montferrat.

Les communes de + de 5 000 habitants (Voiron, Moirans, Rives) connaissent une progression légère de leur population (+0,6%) voire une stagnation (Tullins) ou une petite baisse (Voreppe).

L'**excédent naturel** explique 2/3 de la croissance de la population mais le Pays Voironnais continue à être attractif et l'arrivée de nouvelles populations justifie 1/3 de la croissance.

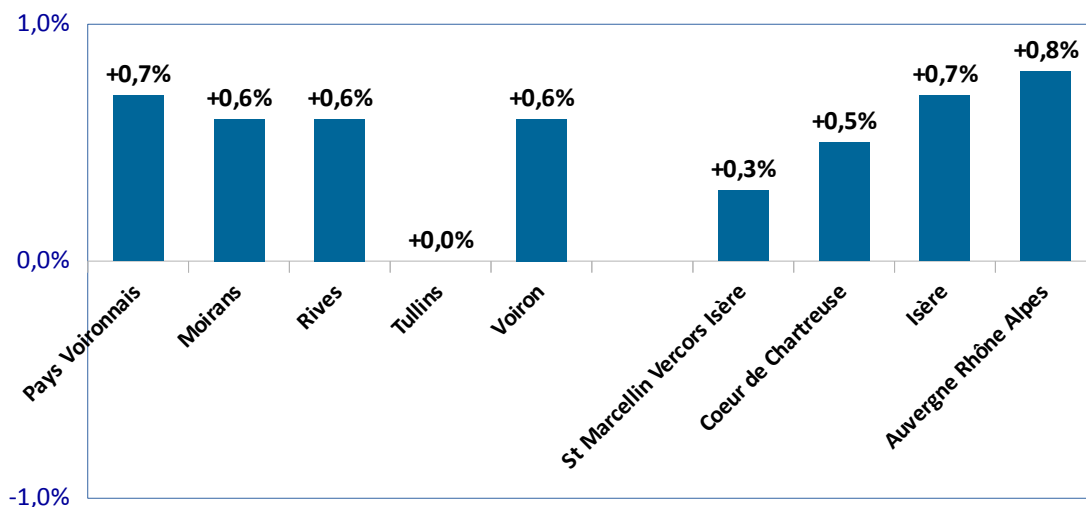
### COMMUNES DU PAYS VOIRONNAIS ET RECENSEMENT DE LA POPULATION

La communauté d'agglomération du Pays Voironnais comprend **31 communes** :

- La ville centre de Voiron (20 500 habitants),
- Quatre communes de taille intermédiaire (5 000 à 10 000 habitants), par ordre décroissant Voreppe, Moirans, Tullins et Rives
- Treize communes ayant entre 1 500 et 5 000 habitants,
- Treize communes de moins de 1 500 habitants.

Les données du Recensement de la Population 2015 publiées en janvier 2018 correspondent à la médiane des recensements réalisés entre 2013 et 2017.

### Evolution démographique 2010/2015 (moyenne annuelle)



Source : Insee Recensement de la Population 2015 (RP) – Traitement Maison de l'Emploi (MDE)

### ZOOM QUARTIERS PRIORITAIRES POLITIQUE DE LA VILLE

Seul le quartier de **Brunetière** à Voiron est prioritaire au titre du NPNRU (Nouveau Programme National de Renouvellement Urbain), les quartiers de Baltiss à Voiron et de Bourg-vieux à Voreppe étant en « veille active ».

À Brunetière, voici quelques spécificités par rapport à Voiron :

- 40 % des habitants ont moins de 30 ans (Voiron : 50%),
- 23 % des familles sont monoparentales (Voiron : 20%),
- le revenu moyen par foyer fiscal est de 19 968 euros (Voiron : 24 781 euros).

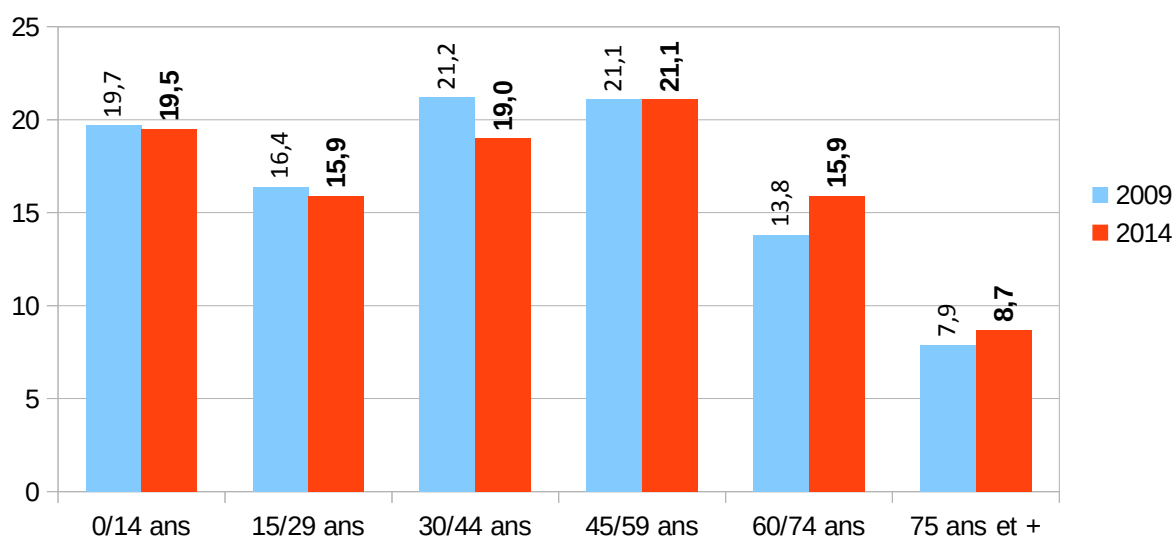
Données de contexte présentées dans le cadre de l'étude commerciale menée par l'EPARECA en 2018.

## La part des plus de 60 ans augmente

En cinq ans, la part des 60/74 ans est passée de 13,8 % à 15,9 %. Celle des plus de 75 ans a également légèrement progressé. L'augmentation démographique Voironnais n'augmente donc pas le nombre d'actifs potentiels. Si on compare les données RP 2014 en Voironnais et au niveau régional, la part des jeunes est un peu moins forte sur le territoire (35,4 % contre 36,5%).

Le **taux d'activité** en Voironnais est de 74,9 % en 2014 (Région : 74,7%).

### Evolution démographique 2009/2014 par tranche d'âge (en pourcentage)



Source : Insee (RP 2014) – Traitement MDE

## Augmentation de la part des professions intermédiaires, baisse de celle des ouvriers

De 2009 à 2014, la part des **professions intermédiaires** dans la population active en Centre Isère a augmenté de 2 points, quand celle des **ouvriers** a baissé de 2 points, à corréler notamment avec la baisse progressive de l'emploi industriel.

Si on compare avec les données régionales, la population active du Voironnais comporte une part moins forte d'agriculteurs, d'employés et d'ouvriers, et une part plus forte de cadres et de professions intermédiaires.

... et en 2014



Répartition des 15/64 ans selon la catégorie socio-professionnelle Source : INSEE (RP 2014) – Traitement MDE

# ENTREPRISES ET EMPLOI : LES ÉTABLISSEMENTS

## Une part importante d'établissements dans l'industrie et dans le bâtiment

Deux secteurs d'activité sont bien représentés dans le tissu économique du Pays Voironnais :

- 16 % des établissements en Voironnais sont dans le secteur de la **construction** (agglomération Grenobleise : 11 %),
- l'**industrie** réunit 8% des établissements, part plus importante que dans l'agglomération Grenobleise (où 6 % des établissements sont des établissements industriels). En revanche le rythme des créations d'entreprise dans ce secteur est moins soutenu (4 % des établissements créés dans l'année sur le territoire relèvent de l'industrie).

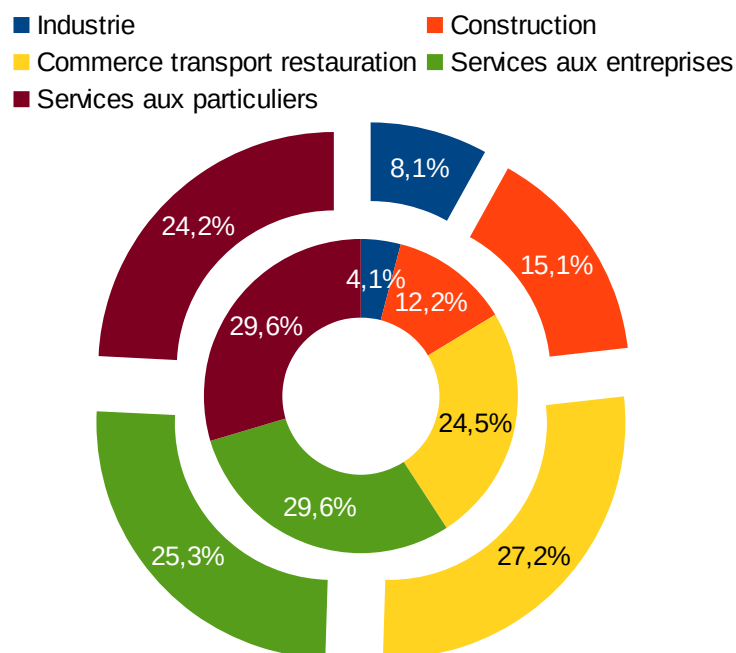
**ETABLISSEMENT** : unité géographique de production de biens ou services

**ENTREPRISE** : unité économique (personne physique ou morale) implantée sur un ou plusieurs établissements

Les **services aux entreprises** représentent une part moindre que dans l'agglomération Grenobleise : 25 % contre 32%.

Précisons qu'une majorité d'établissements ne comporte pas de salarié, ou en nombre restreint (moins de 10 salariés).

Répartition des établissements par secteur



*Le cercle extérieur concerne la totalité des établissements du Centre Isère. Le cercle intérieur correspond aux établissements créés dans l'année.*

Source : INSEE (Sirène 2016) – Traitement MDE

# ENTREPRISES ET EMPLOI : LES ENTREPRISES ARTISANALES

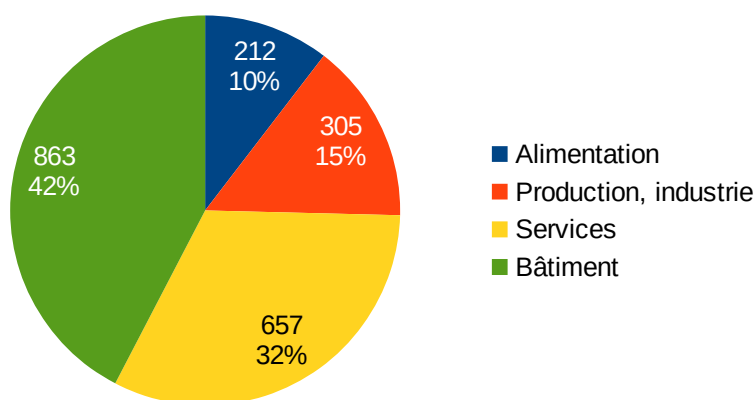
Fin 2017, **1 entreprise du Pays Voironnais sur 3** est une entreprise artisanale. On compte un peu plus de **2 000 entreprises** inscrites à la Chambre de Métiers.

En trois ans, leur nombre a augmenté de 11 %, et selon le secteur :

+ 15 % dans les **services** (ex : coiffure, esthétique, réparation...),

+ 12 % dans l'alimentation,

+ 9 % dans le **bâtiment** et l'**industrie**.



## ENTREPRISE ARTISANALE : DEFINITION

**Nature de l'activité** : production, transformation, réparation ou prestation de services, intégrant un **savoir-faire manuel**,

**Taille de l'entreprise** : **0 à 9 salariés** au moment de la création,

**Qualification** : **diplôme ou 3 ans d'expérience**

Certaines entreprises artisanales ont une double inscription CMA / CCI lorsqu'une activité de commerce s'ajoute aux activités pré-citées (ex : certains commerces alimentaires).

Les secteurs du **bâtiment** et des **services** sont les plus représentés dans les entreprises artisanales.

Le taux de survie des entreprises artisanales à trois ans est de 63 %.

En termes d'emplois, on considère qu'il y a 3 emplois en moyenne (salariés ou non) pour 1 entreprise artisanale. En Voironnais, on estime à près de **5 000 emplois dans le secteur artisanal**.

**231 apprentis** travaillent dans une entreprise du territoire, principalement dans le bâtiment (38%) et les services (33 %) mais aussi dans l'alimentation (18%).

## PORTRAIT DE TERRITOIRE PAYS VOIRONNAIS – CHAMBRE DE METIERS ET DE L'ARTISANAT DE L'ISERE (CMAI)

Les données de ce chapitre s'appuient sur le dernier portrait de territoire (données au 31/12/2017) commandé par la Communauté du Pays Voironnais et élaborée par la CMAI.

Les résultats complets sont disponibles sur demande auprès de Katia Valette, service économie du Pays Voironnais 04 76 27 94 36

# ENTREPRISES ET EMPLOI : FORMES ET QUALITÉ D'EMPLOI

## Deux emplois sur trois sont salariés à temps plein

### Définitions : emploi résidentiel, présentiel et productif

🔗 les activités relevant de la sphère **PRODUCTIVE** : il s'agit des secteurs de l'industrie, l'énergie, les services en direction des entreprises (comptabilité...), le transport de marchandises, le commerce de gros... Leur point commun ? Ces secteurs sont tournés vers des marchés extérieurs, ils créent de la richesse et l'emploi peut potentiellement connaître de fortes variations.

Le terme de « productif » a ses limites sémantiques. Il va de soit que les secteurs ne relevant pas de la sphère dite productive sont pour autant producteurs d'une valeur ajoutée, qui est d'une autre nature.

🔗 les activités relevant de la sphère dite **PRESENTIELLE** : il s'agit des services tournés vers les personnes (santé, action sociale, éducation, transports en commun, commerce de détail, services bancaires, hôtellerie, restauration, activités de loisirs...) mais également le bâtiment, qui est lié à la demande locale de construction ou de rénovation. Leur point commun ? Des services destinés à satisfaire des populations résidant à l'année ou temporairement sur un territoire donné. Les emplois qui les composent sont donc moins sujets aux fortes variations.

65 % des emplois sont salariés et à temps complet sur le Pays Voironnais, C'est la forme majoritaire même si sa part est inférieure à la moyenne en Isère (69 %).

Une spécificité du territoire est la part de plus en plus importante des emplois non salarié : 16 %.

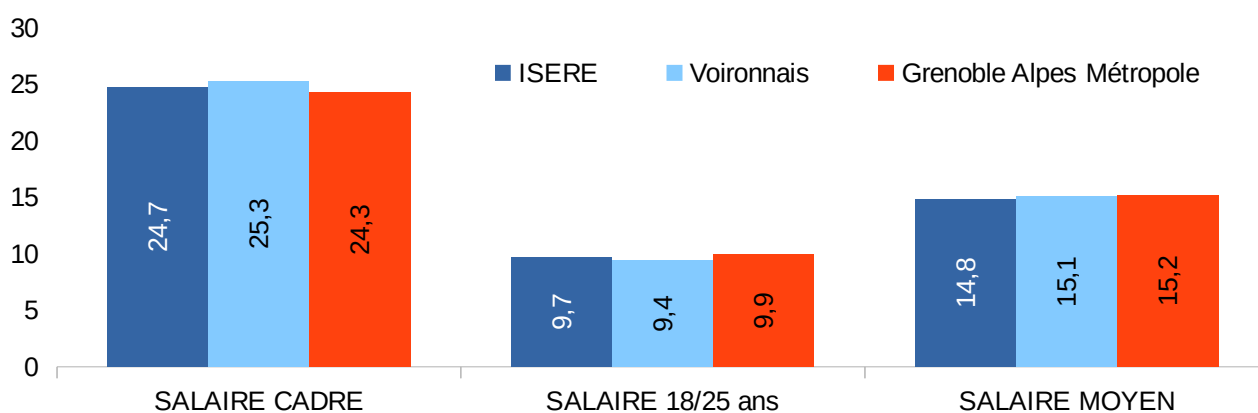
L'emploi à **temps partiel** représente 22 % de l'emploi en Pays Voironnais, contre 20 % à l'échelle du département.

## Un salaire horaire net moyen assez élevé, qui cache des disparités

En 2015, le Pays Voironnais a un salaire moyen proche de celui de l'agglomération grenobloise et légèrement plus élevé que la moyenne départementale. Cet écart se justifie en partie par un salaire moyen des cadres plus élevé.

Attention : des disparités fortes existent, si on compare le salaire de 25 euros net / heure que perçoit le cadre en Voironnais et le salaire de 9 euros net (soit un peu plus que le SMIC) perçu en moyenne par les jeunes.

Salaire horaire net moyen par territoire (tous salariés et cadres) en 2015

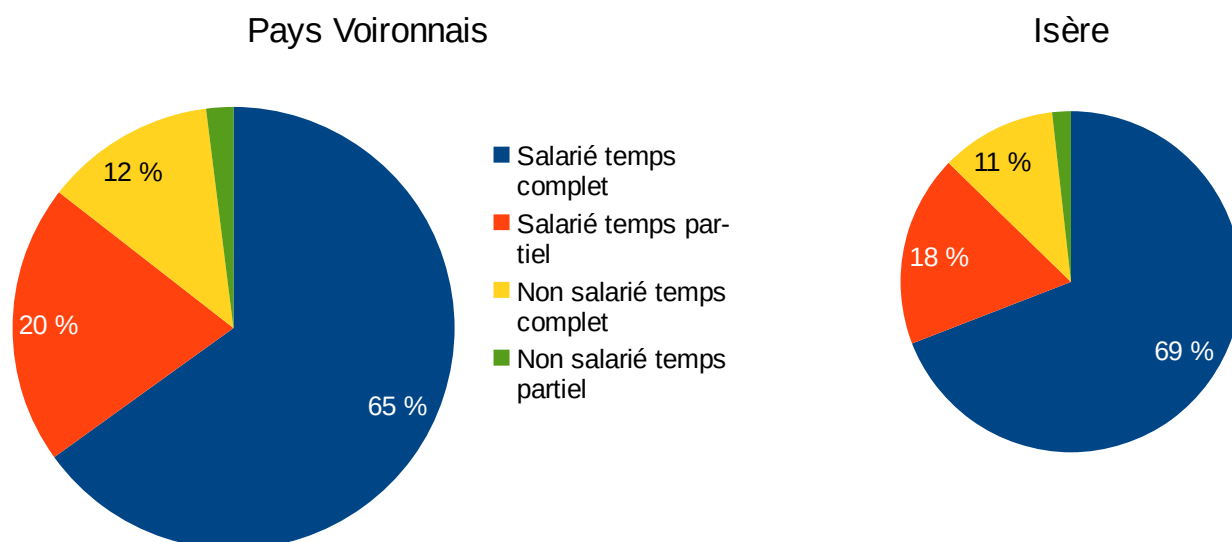


Source : INSEE (DADS 2015) – traitement MDE

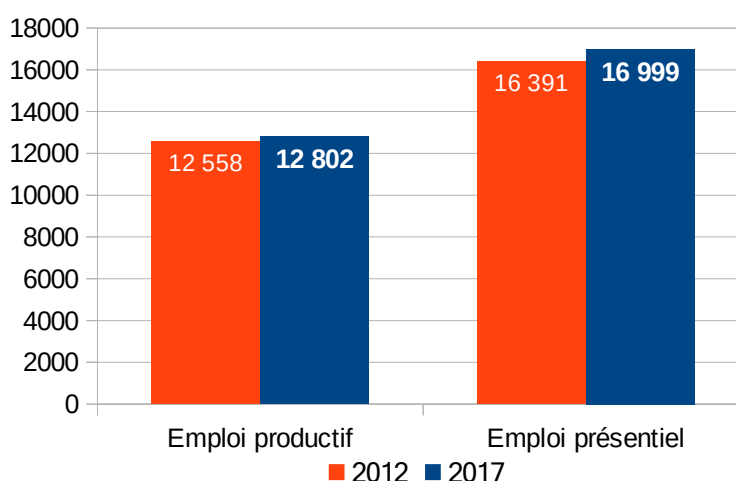
# ENTREPRISES ET EMPLOI : L'EMPLOI SALARIÉ

## + 3 % d'emploi salarié sur 5 ans

Entre 2012 et 2017, l'emploi salarié sur le Pays Voironnais a augmenté de + 3%. Si on compare l'évolution de l'emploi salarié dans le secteur privé sur les différents territoires, elle est de + 1,6% en Voironnais, contre -0,2 % sur l'agglomération Grenobloise, +3,2 % en Bièvre Isère : -1 % en Grésivaudan.-2,8 % sur la Communauté Saint-Marcellin Vercors Isère.



L'emploi dans la sphère dite présentielle (voir encadré) a progressé en 5 ans de +3,5 % tandis que la sphère productive a augmenté de +2 %

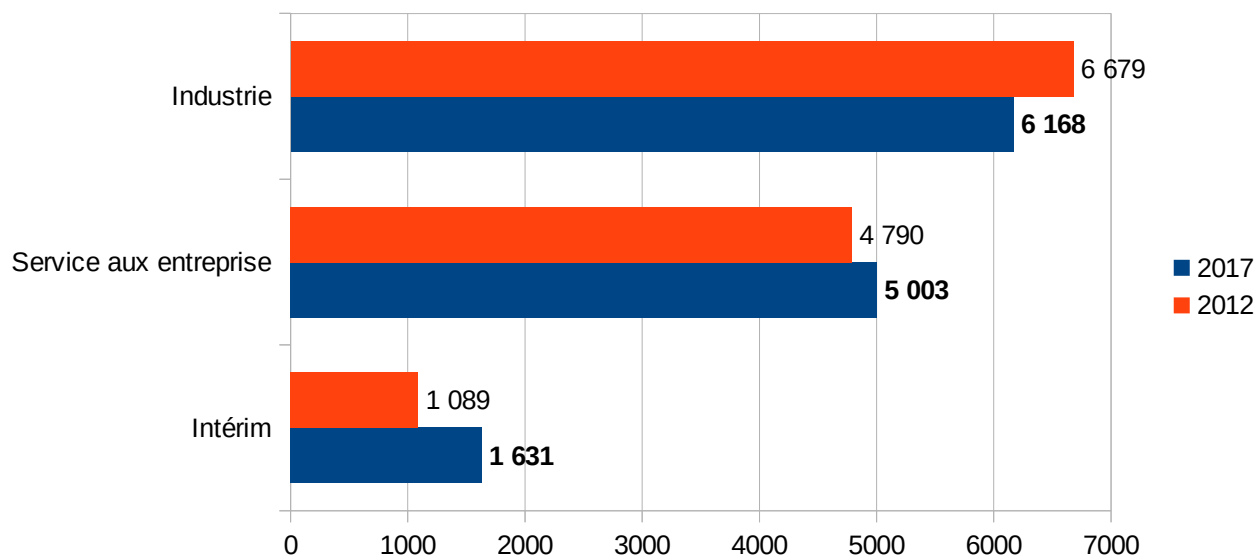


Sources : INSEE (Clap) Urssaf – Traitement Auvergne Rhône-Alpes Entreprise -  
antenne Isère (mêmes sources pages suivantes)

## Emploi dans la sphère productive : + 2 % entre 2012 et 2017

L'augmentation globale de l'emploi "productif" est due avant tout à la reprise de l'intérim et des services aux entreprises, avec près de 240 emplois supplémentaires entre 2012 et 2017.

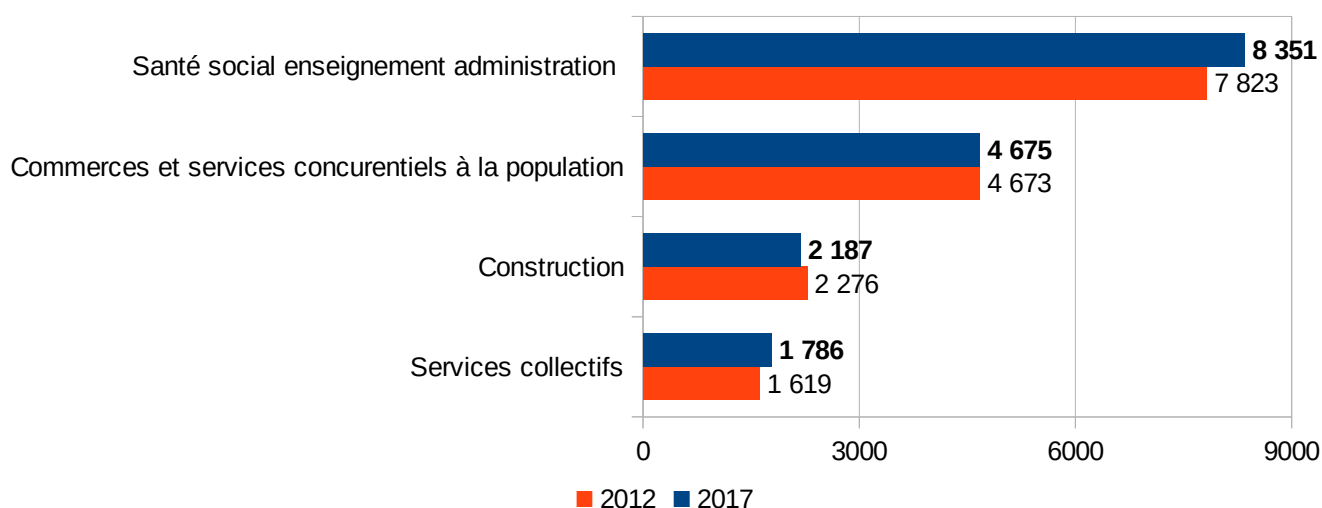
Le secteur industriel a néanmoins perdu 500 emplois en cinq ans.



## Emploi dans la sphère présentielle : +3,5 %

Dans la sphère présentielle, l'augmentation est portée par le secteur sanitaire et social et l'enseignement, qui regroupe de l'emploi privé (notamment associatif) et public.

Seule la construction est en recul entre 2012 et 2017, malgré quelques signes de reprise depuis l'année dernière.



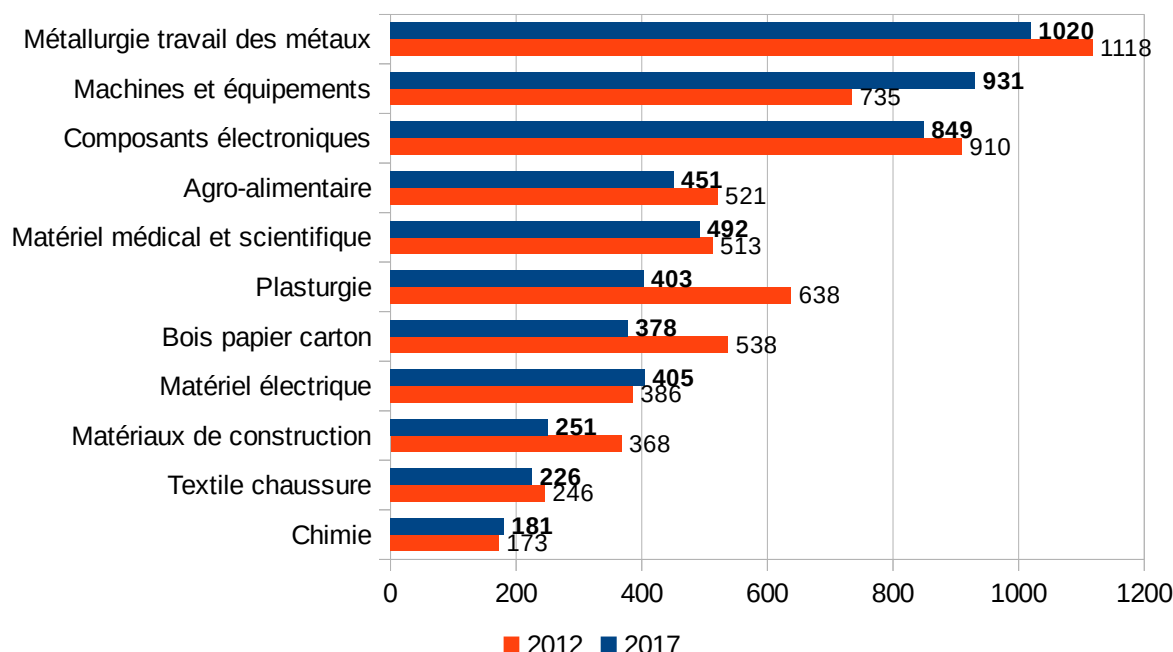


## Cinq cents emplois industriels en moins

Le secteur **industriel** a connu une baisse globale d'effectifs de -8 % entre 2012 et 2017, soit **510 emplois en moins**. Cette baisse s'est néanmoins fortement ralentie l'année dernière.

Les activités les plus affectées sont la **plasturgie** (235 emplois en moins), l'**industrie papetière** (160 emplois en moins) et, donnée inédite, l'industrie des **matériaux de construction** (120 emplois en moins, principalement perdus entre 2016 et 2017). La **métallurgie/mécanique**, l'**agro-alimentaire** et l'**industrie électronique** ont également perdu des emplois entre 2012 et 2017 mais dans des proportions un peu moins fortes.

Le secteur des **machines-équipements** a quant à lui gagné près de 120 emplois en cinq ans, grâce notamment à l'arrivée de Wittmann Battenfeld et d'un établissement de Pomagalski sur le territoire.

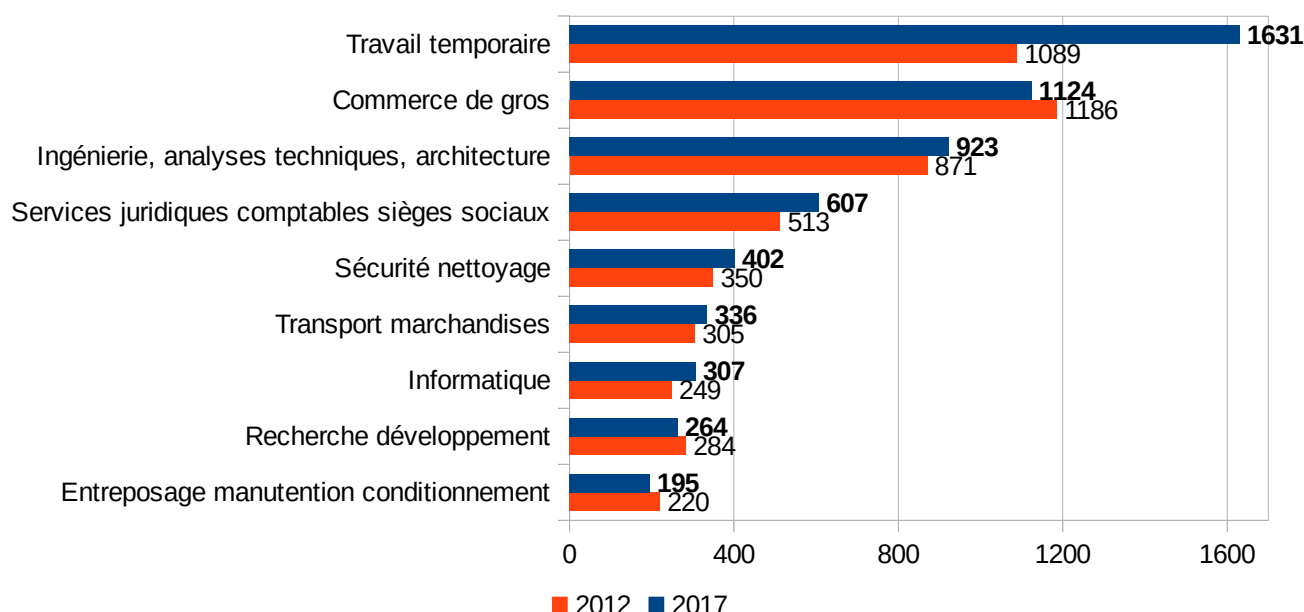


## +40 % de l'intérim en cinq ans, croissance des services juridiques et comptables

Avec **540 emplois supplémentaires** en 5 ans, le **travail temporaire**, variable d'ajustement du marché du travail, a augmenté ses effectifs de +50 %. Il concerne principalement l'industrie (environ 50 %), et le bâtiment (20%).

Les services les plus qualifiés aux entreprises ont augmenté leurs effectifs : + 90 emplois supplémentaires dans les **services juridiques et comptables**, + 60 emplois dans l'**informatique**, + 50 emplois dans les **bureaux d'études** (analyses techniques, architectes...).

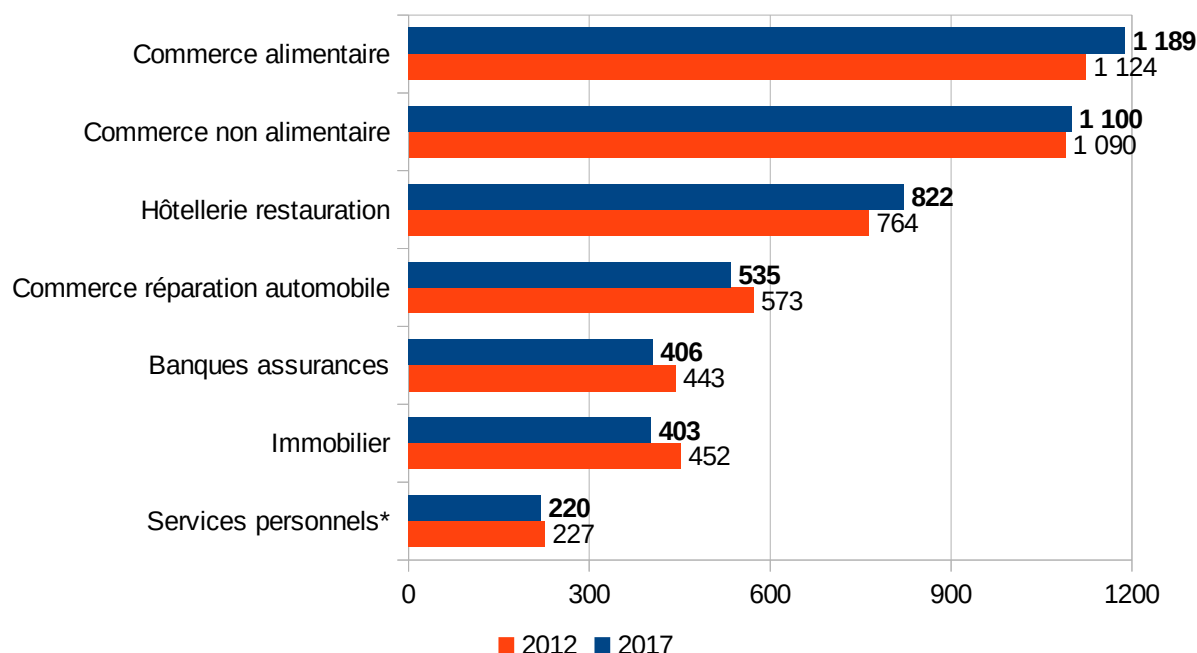
Les services de **sécurité et de nettoyage** ont également augmenté leurs effectifs.



## Le secteur de l'alimentation en forme

Vendre et servir de la nourriture est une affaire qui marche en Voironnais. Le **commerce alimentaire**, avec + 65 emplois et l'**hôtellerie/restauration** (+ 60 emplois sur cinq ans, dont 50 entre 2016 et 2017) sont en croissance.

En revanche, banques, assurances et secteur de l'immobilier sont en baisse d'effectifs.

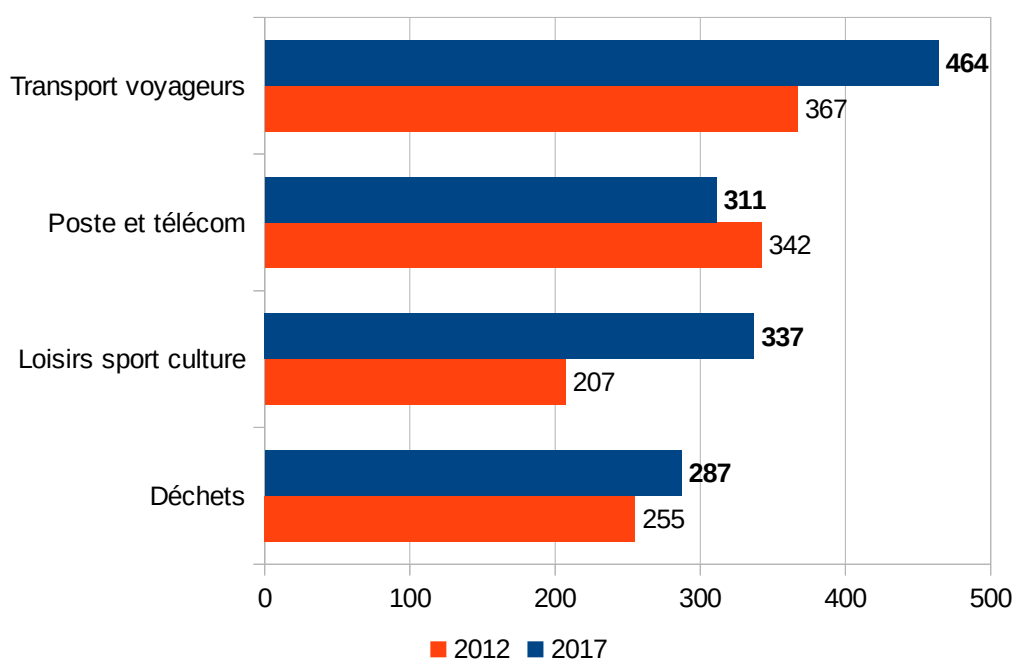


\* dont réparation blanchisserie coiffure

## Des services collectifs en expansion

Les services collectifs à la population et notamment le **transport de voyageurs** mais aussi le **sport**, les **loisirs** et la **culture**, sont en progression.

Seule exception : le secteur de la Poste et des Télécommunications, qui a perdu des effectifs.



## Un secteur médico-social pourvoyeur d'emploi

### Les emplois dans la Fonction Publique

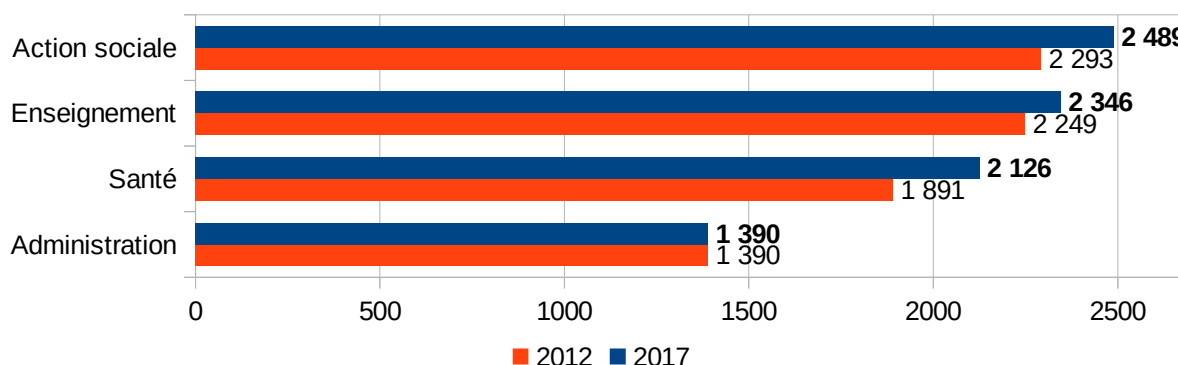
En Voironnais, on dénombre environ 1 400 **emplois** dans l'administration publique en 2017. Il s'agit des emplois occupés dans les **administrations publiques** comme par exemple les collectivités locales.

Il n'est pas possible de préciser l'évolution des emplois dans cette catégorie d'où la stabilité présentée.

Le secteur de la **santé** (hors professions libérales) a connu une progression de près de 240 emplois entre 2012 et 2017.

Les effectifs dans l'**action sociale** (maisons de retraite non médicalisées, foyers d'hébergement pour personnes handicapées, services d'aide à domicile, crèches....) sont également en progression constante, avec 200 emplois supplémentaires, ce qui en fait le secteur le plus **pourvoyeur d'emploi** du territoire.

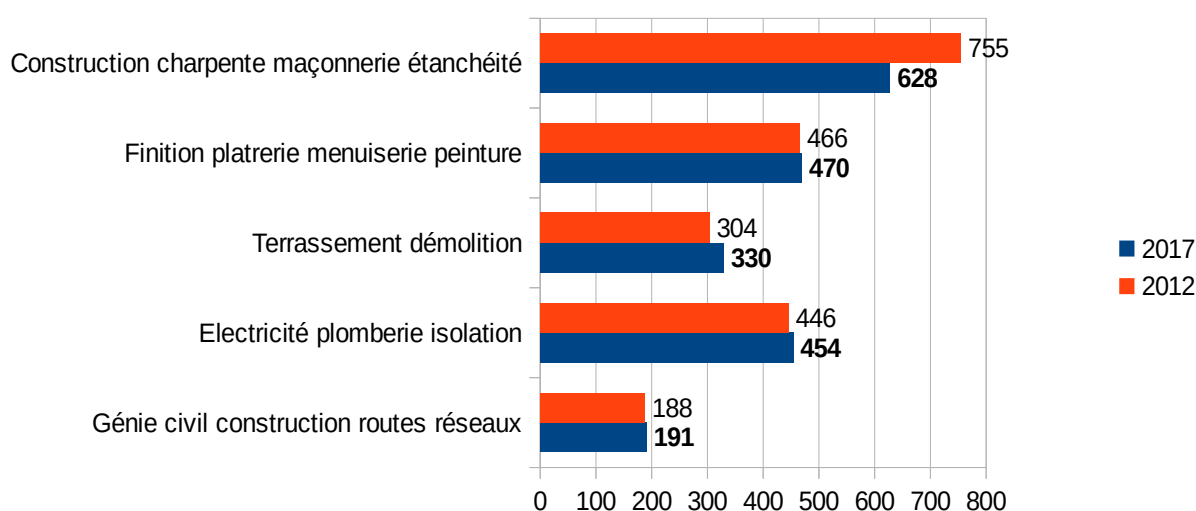
Dans l'**enseignement**, qu'il soit public et privé, primaire ou secondaire, le gain d'emplois enregistré s'élève à 100.



## Le bout du tunnel dans le bâtiment ?

Le gros œuvre, qui regroupe les activités de charpente, de maçonnerie et d'étanchéité, a perdu près de 130 emplois entre 2012 et 2017. Ses effectifs se sont néanmoins stabilisés depuis l'année dernière.

Génie civil et travaux de finition (menuiserie, peinture, plâtrerie), globalement stables si on observe les données sur cinq ans, ont enregistré une petite reprise entre 2016 et 2017. On peut rappeler la progression de l'intérim, solution mobilisée dans le secteur du bâtiment.



# MÉTIER : LES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT

## Tensions de recrutement dans l'industrie, chez les serveurs et les conducteurs longue distance

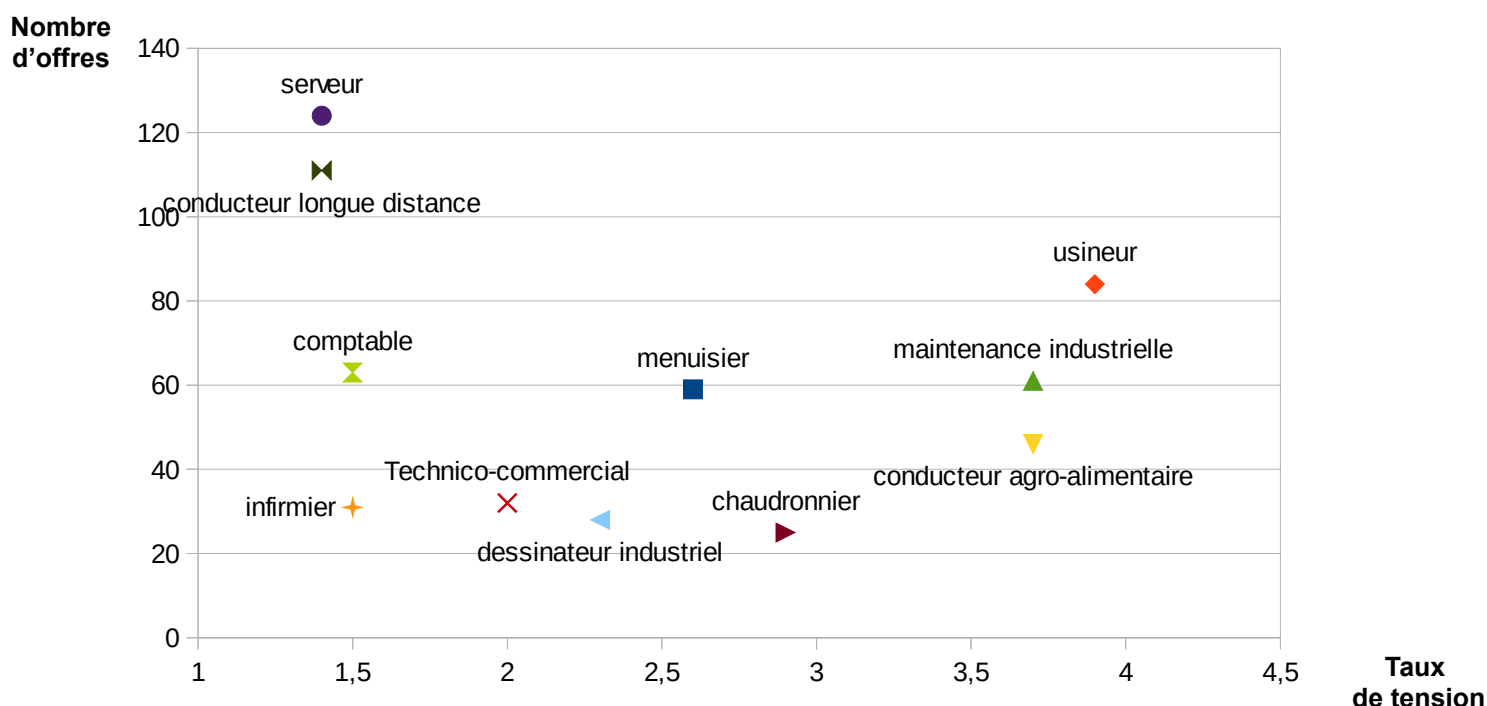
L'enquête sur les difficultés de recrutement (voir encadré) indique qu'en Centre Isère :

- Les métiers de l'**industrie** restent particulièrement concernés par les tensions de main-d'œuvre, sur des postes d'**opérateurs qualifiés** (conducteurs d'équipement d'usinage, chaudronniers-tôliers, maintenance d'équipements, conducteurs d'équipement de production alimentaire) et de **techniciens** (dessinateurs industriels).

### Enquête Direccte Rhône Alpes sur les difficultés de recrutement

L'analyse du rapport offres déposées au Pôle emploi en 2017 / demandeurs d'emploi inscrits, par métier, indique les métiers dits « en tension », pour lesquels les employeurs ont éprouvé des difficultés de recrutement.

D'autres métiers dans différents secteurs peinent à trouver des candidats comme les **serveurs** en restauration, les **chauffeurs** poids lourd, les **comptables**, les **menuisiers**, les **infirmiers** et les **technico-commerciaux**.



Les **projets de recrutements** envisagés en 2018 par les entreprises du bassin d'emploi de Voiron ont augmenté de **+17 %** en un an, passant de 3 500 à 4 100 projets. Une entreprise sur quatre prévoit de recruter dans l'année (enquête Besoins de main-d'œuvre 2018, Pôle emploi).

### Enquête sur les métiers en tension du territoire – année 2

Une étude quantitative et qualitative, financée par le FSE et la Direccte, a été menée par la Maison de l'Emploi sur 3 métiers : fiches détaillées sur le site de la Maison de l'Emploi rubrique « métiers en tension ».

En 2018, une nouvelle étude portera sur les **serveurs**, les **conducteurs poids lourd** et les **chaudronniers**.

## DEMANDE D'EMPLOI : LES DEMANDEURS D'EMPLOI

**Depuis 2 ans, la baisse globale des demandeurs d'emploi du voironnais profite uniquement aux hommes.**

De mars 2016 à mars 2018, le nombre de demandeurs d'emploi en catégorie A, B et C en Voironnais Chartreuse a **baissé de 4,1 %**.

Ce sont **les hommes** qui **ont bénéficié de cette conjoncture**, avec une baisse de -10 %, tandis que **le nombre de femmes demandeuses d'emploi a augmenté de 1,4 %**.

De manière surprenante cette tendance est l'inverse de celle constatée **en Isère de +3,1 %**. Les zones voisines enregistrent aussi une augmentation (Nord Isère : +2,5 %, Bassin Grenoblois : +3,6% et Isère Rhodanienne : + 5,6%).

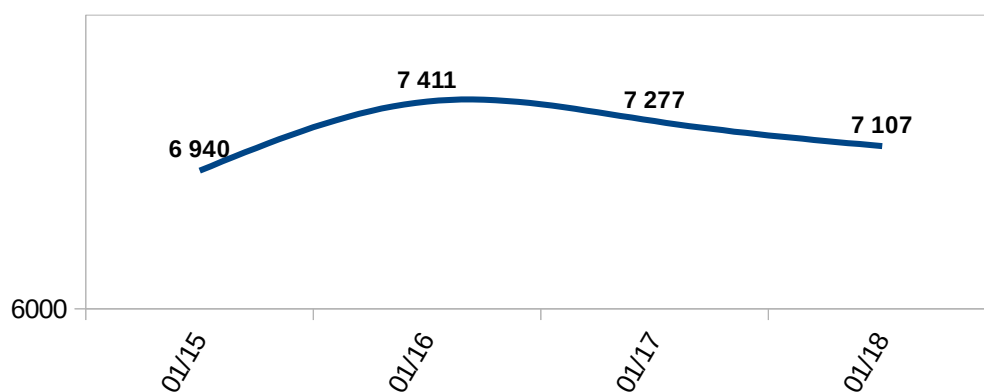
C'est la deuxième année qu'une baisse du nombre des demandeurs d'emploi est constatée sur le territoire.

**SOURCES :** Ces statistiques sont issues des données Direccte Auvergne-Rhône-Alpes. Elles concernent les Demandeurs d'Emploi en fin de mois classés en **catégorie A, B et C**, c'est-à-dire tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, qu'ils aient travaillé ou non le mois précédent.

Les données concernent le **1<sup>er</sup> trimestre 2018**.

Les données sur les secteurs d'activité recherchés ne correspondent pas à l'ensemble des demandeurs du Voironnais-Chartreuse mais aux deux tiers (données Voiron, Voreppe, Moirans, Tullins, et Rives).

**7 100 demandeurs d'emploi cat A, B et C en mars 2018**



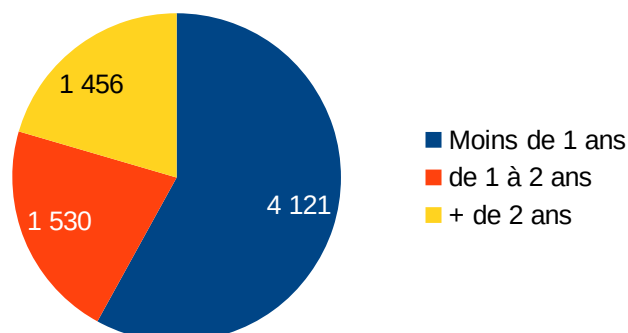
Source : Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes – Traitement MDE

**....et assez peu aux demandeurs d'emploi de longue durée et de très longue durée**

Après une baisse des **demandeurs d'emploi de longue durée** (+ d' 1 an) entre 2016 et 2017, on observe une **augmentation quasi symétrique** entre mars 2017 et mars 2018 qui se conclue par une petite baisse de -1,9 % sur 2 ans. Ils représentent **42% des demandeurs d'emploi** en Voironnais Chartreuse.(taux identique à l'Isère)

En revanche la hausse des demandeurs d'emploi de très longue durée ne semble pas s'essouffler. Avec +6,6 % sur 2 ans, ils représentent 20 % des demandeurs d'emploi (taux identique à l'Isère)

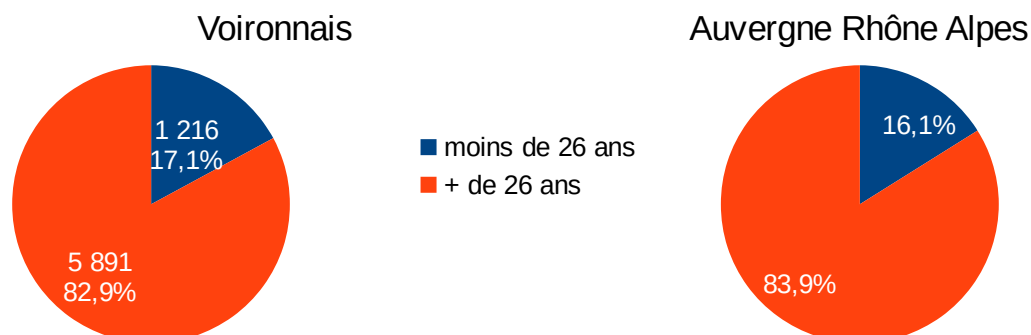
Ce sont là aussi ici les femmes qui connaissent les plus fortes hausses.



## Baisse de 18% des demandeurs d'emploi de moins de 26 ans sur 2 ans

Entre mars 2016 et mars 2018, le **nombre de demandeurs d'emploi de moins de 26 ans a baissé** de -17,6%. cette baisse est nettement plus forte qu'au niveau départemental : -4,8%.

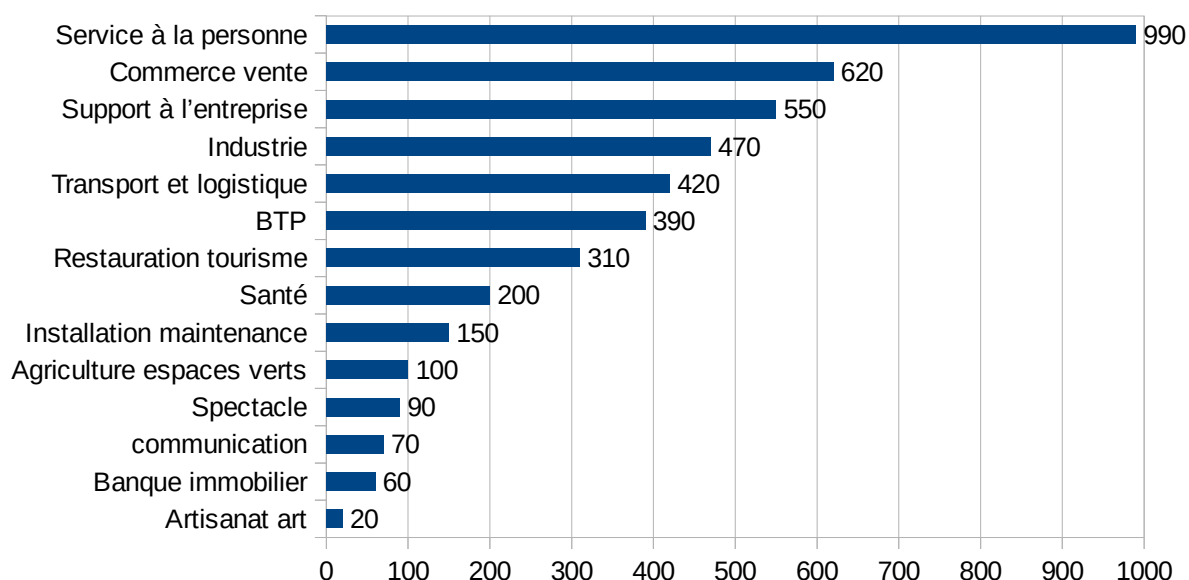
La proportion des jeunes dans la demande d'emploi reste plus importante dans le Voironnais qu'au niveau régional.



## Services à la personne, premier secteur recherché par les demandeurs en Voironnais

Le secteur des **services à la personne** est celui qui est le plus recherché par les demandeurs d'emploi (code ROME principal d'inscription), secteur qui inclut notamment les gardes d'enfants. Si on compare les chiffres du Voironnais, avec les données régionales, on remarque que l'**industrie** fait l'objet de plus de demandes, quand la restauration est moins représentée.

Les métiers dans lesquels sont inscrits les demandeurs d'emploi (avril 2018)



## SOCIAL : PAUVRETÉ, HANDICAP, LOGEMENT SOCIAL, MONOPARENTAL

Quelques données traitées par le CIAS du Pays Voironnais (voir encadré) donnent à voir les caractéristiques sociales de la population sur le territoire :

– sur 15 074 familles avec enfants, 3 258 sont des familles **mono-parentales** soit **22 %** (sources Insee).

– Le Pays Voironnais dispose de **5 288 logements sociaux** au titre de la loi relative à la solidarité et au renouvellement urbains (sources DREAL).

– **1 100 personnes** perçoivent l'**Allocation Adulte Handicapé** et ont donc un taux d'incapacité qui souvent les empêchent d'occuper un emploi (sources CAF Isère) ; la présence d'établissements accueillant des personnes handicapées sur le territoire (foyers de l'Afipaeim, des Mutuelles de France...) va impacter ces données.

– On dénombre **15 297 allocataires CAF**, dont 4 126 sont situés dans les bas revenus, et 1 797 considérées comme « fragiles » (sources CAF / Département). Le taux de pauvreté est de 9 % en Voironnais, contre 11 % à l'échelle du département.

### DONNÉES ABS (Analyse des Besoins Sociaux)

Le Centre Intercommunal d'Action Sociale (CIAS) du Pays Voironnais met à disposition les chiffres clés issus des institutions du champ social. Il s'agit de fiches synthétiques par commune intégrant des données sur la famille, les personnes âgées, le handicap, le logement social, la précarité et l'insertion. Les données utilisées dans ce chapitre en sont extraites.

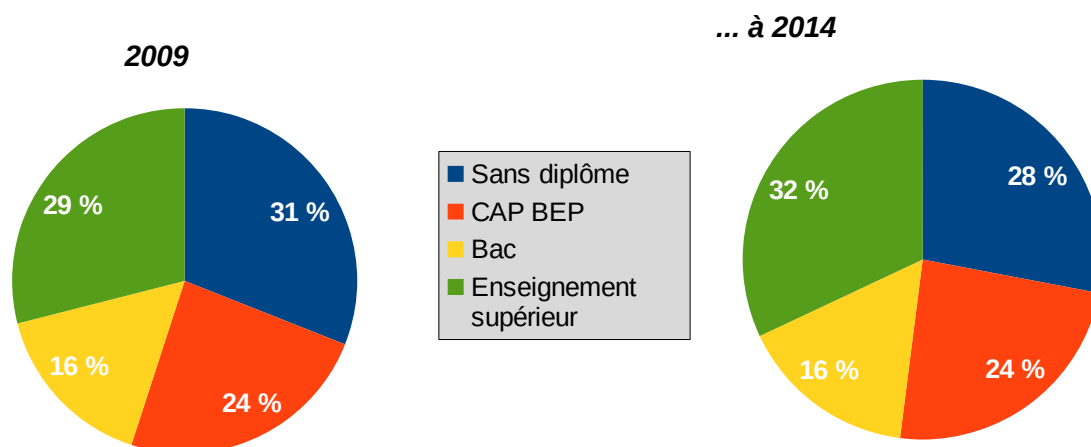
## FORMATION : NIVEAU SCOLAIRE

### Les habitants du Voironnais sont plus diplômés que la moyenne régionale

Le niveau de diplôme de la population s'accroît entre 2009 et 2014 à tous les niveaux : national, régional et local. Chez les habitants du Pays Voironnais il est plus important que la moyenne régionale.

Ainsi, en Pays Voironnais, la part de la population adulte (15 ans et +) non scolarisée et n'ayant **pas été au-delà du brevet des collèges** est passée de 31 % en 2009 à **28 %** en 2014.

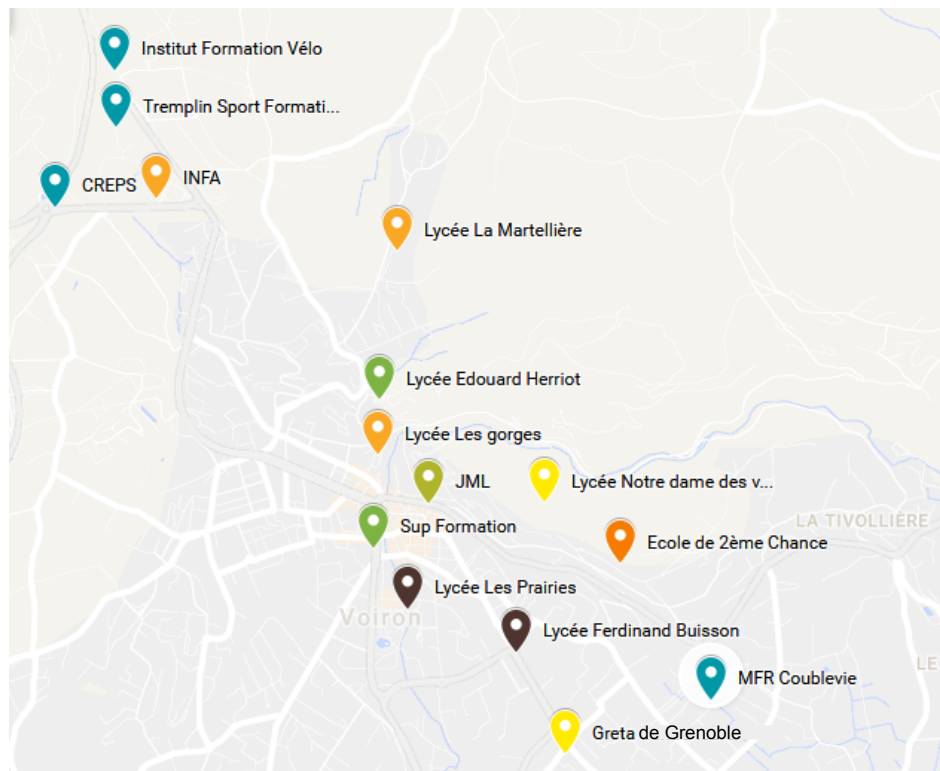
À l'inverse, la part des adultes ayant suivi une formation **au-delà du baccalauréat** a nettement progressé. Ils étaient 29 % en 2009, ils sont **32 %** cinq ans plus tard (27 % à l'échelle régionale).



# L'OFFRE DE FORMATION PROFESSIONNELLE EN VOIRONNAIS

L'offre de formation sur le Centre Isère est importante et dynamique. Le territoire est particulièrement outillé en lycées qui, dans la plupart des cas, proposent des formations professionnelles en plus des cursus généraux. Les établissements du Voironnais peuvent accueillir, en fonction de leur organisation, des scolaires en formation initiale ou en apprentissage, des demandeurs d'emploi en formation continue ou en alternance, ou des salariés en formation continue.

Deux zones territoriales concentrent les principaux établissements : Voiron et Moirans-Voreppe.



## 15 Établissements de formation professionnelle autour de Voiron

Spécialisation :

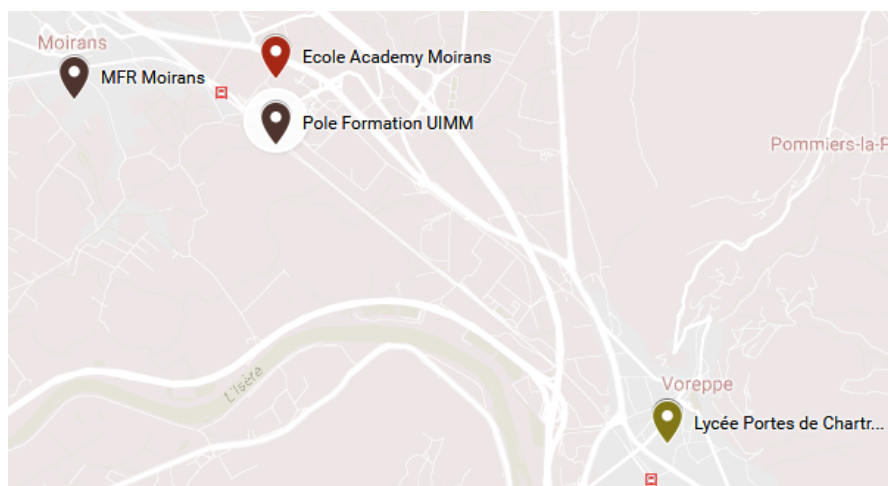
- Activités équestres
- Bâtiment
- Commerce - Vente
- Compétences-clés
- Gestion - comptabilité
- Anglais
- Mécanique- Maintenance
- Métiers du textile
- Restauration
- Sanitaire et social
- Services à la personne
- Sport - animation

- Technologies Industrielles
- Commerce Vente
- Formations générales
- Gestion des entreprises
- Restauration
- Santé action sociale
- Sport Animation
- services aux particuliers

## 4 Établissements de formation professionnelle autour de Moirans – Voreppe

Spécialisation :

- Electrotechnique – Usinage - Maintenance
- Restauration – Métiers de bouche
- Esthétique - Coiffure
- Agroalimentaire – Matériel Agricole





### Tableaux de bord emploi formation 2018 par territoire :

- Cœur de Chartreuse
- Saint Marcellin Vercors Isère
- Centre Isère

### Les métiers du Centre Isère en chiffres

Document de 8 pages à destination du grand public, qui reprend certaines données du tableau de bord.

### Synthèse portraits statistiques des métiers

Synthèse des portraits statistiques des métiers (8 pages) élaborée par la DARES, couvrant une partie des métiers représentés en Centre Isère sur des qualifications d'opérateurs / employés, avec les données suivantes : part des jeunes, des seniors, des CDI, du temps partiel, du travail de nuit et le dimanche, turn-over, salaire.

Disponibles sur notre site internet : [www.emploi-pvsg.org](http://www.emploi-pvsg.org) (rubrique observatoire), ainsi que de nombreuses études menées par nos partenaires : enquête Besoin de Main-d'œuvre Pôle emploi, lettres spéciales de l'Insee sur le Voironnais et sur le sud Grésivaudan, tableau de bord du Pôle Rhône Alpes de l'Oriental (PRAO), lettres de l'Auvergne Rhône-Alpes Entreprises...

### SOURCES



### RÉDACTION DU TABLEAU DE BORD

#### Maison de l'Emploi et de la Formation des Pays Voironnais et Sud Grésivaudan :

- ✓ Thomas FAURE – [thomas.faure@paysvoironnais.com](mailto:thomas.faure@paysvoironnais.com)
- ✓ Jean-François MINÉ – [jean-francois.mine@paysvoironnais.com](mailto:jean-francois.mine@paysvoironnais.com) – 04 76 93 17 18

Auvergne Rhône-Alpes Entreprises – Isère : Agnès COLLOMB-CLERC

**DIRECTRICE DE PUBLICATION :** Marie-Elisabeth JEAN, Présidente de la Maison de l'Emploi et de la Formation des Pays Voironnais et Sud Grésivaudan

[www.emploi-paysvoironnais.org](http://www.emploi-paysvoironnais.org)

