

ÉDITORIAL



Voici la neuvième édition du tableau de bord de l'emploi et de la formation en Centre Isère. Ce document, élaboré par la **Maison de l'Emploi et de la Formation** des Pays Voironnais et Sud Grésivaudan, propose un éclairage sur les dernières tendances locales en matière démographique et socio-économique.

Depuis le dernier recensement, la population du Centre Isère (Voironnais, Coeur de Chartreuse et Sud Grésivaudan) compte **148 500 habitants**, soit une augmentation de **+0,5 % par an**. A l'intérieur du Centre Isère, l'évolution démographique en Voironnais est un peu plus forte.

Les tranches d'âge au-dessus de 45 ans portent la croissance démographique.

S'ils ne sont pas majoritaires, nombreux sont les **habitants qui vont travailler dans un autre territoire**, notamment dans l'agglomération Grenobloise.

L'**emploi** en Centre Isère a très **légèrement progressé** entre 2012 et 2017. L'emploi productif (industrie, services aux entreprises) ralentit fortement sa baisse par rapport à la fin des années 2000. L'emploi **présentiel** (santé et social, commerce de détail, restauration, bâtiment, ...) est en augmentation de 3 %.

Les besoins de recrutement concernent aussi bien les métiers de la sphère productive (industrie) que les métiers de la sphère présenteielle. A lire : un zoom sur les métiers en tension de régleur industriel, d'aide à domicile et d'ouvrier en travaux publics.

Les **projets d'embauche** des entreprises ont augmenté.

Enfin, en un an, le nombre de **demandeurs d'emploi** a légèrement **baissé**, sauf pour les seniors.

SOMMAIRE

Evolution démographique en Centre Isère.....	page 2
Les déplacements domicile / travail.....	page 4
Les entreprises en Centre Isère.....	page 5
Formes et qualité d'emploi.....	page 6
L'emploi salarié en Centre Isère.....	page 7
Métiers en tension et projets de recrutement.....	page 14
Les demandeurs d'emploi du Centre Isère.....	page 18
Le niveau scolaire en Centre Isère.....	page 20
L'offre de formation professionnelle du Centre Isère.....	page 21
L'offre de formation professionnelle du Centre Isère.....	page 22

EVOLUTION DÉMOGRAPHIQUE EN CENTRE ISÈRE

Près de 150 000 habitants en Centre Isère

En 2015, la **population totale** du Centre Isère s'élève à **148 500 habitants**, contre 144 700 habitants en 2010, soit une progression de **+0,5% par an** sur cette période.

- En Pays Voironnais, la progression est similaire à celle du département, soit +0,7 % par an, et légèrement inférieure à la progression régionale (+0,8%),
- Sur les autres territoires du Centre Isère, la progression est nettement moins forte :
 - +0,3 % sur le territoire couvert par Saint-Marcellin Vercors Isère Communauté,
 - +0,5 % en Cœur de Chartreuse.

Certaines communes enregistrent une baisse démographique significative (Entre-Deux-Guiers, Izeron, Pont-en-Royans, Saint-Hilaire-du-Rosier, Saint-Vérand, La Sône).

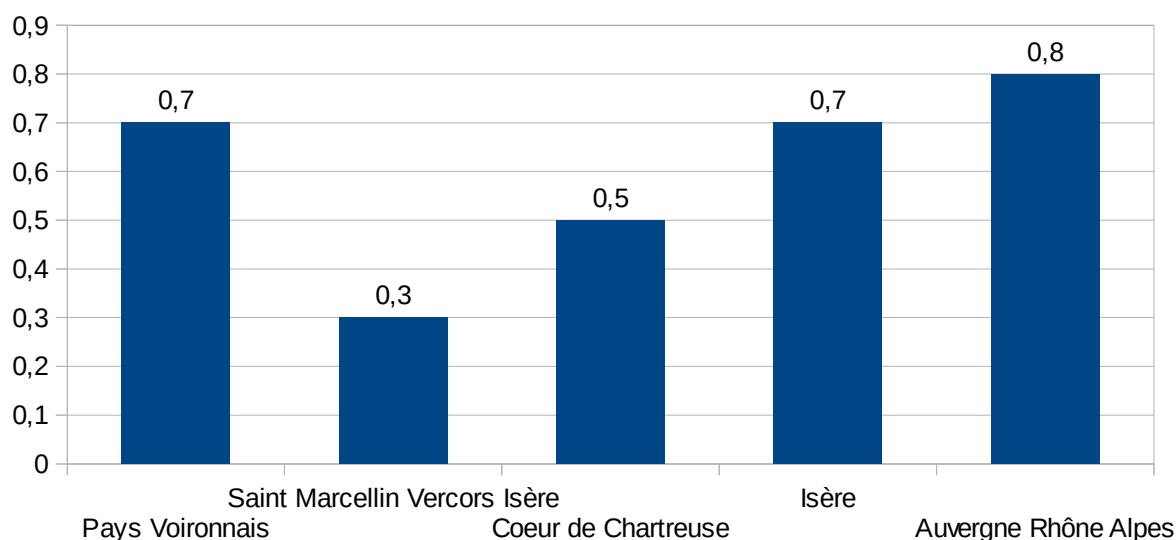
7 communes comptent plus de 5 000 habitants. Par ordre décroissant, il s'agit de **Voiron**, qui dépasse les 20 500 habitants, **Voreppe** (9 400 habitants, en baisse), **Saint-Marcellin** (8 100 habitants), **Moirans** (8 000 habitants), **Tullins** (7 600 habitants, stagnation de la population) et **Rives** (6 200 habitants).

Les communes connaissant une progression démographique plus forte sont souvent de **petites communes** parfois situées en proximité d'une commune plus importante. Citons Billeu, La Buisse, Coublevie et Saint-Jean-de-Moirans.

RECENSEMENT DE LA POPULATION

Le recensement de la population (RP) s'appuie sur une collecte d'informations annuelle, concernant successivement tous les territoires au cours d'une période de cinq ans. Les communes de moins de 10 000 habitants réalisent une enquête de recensement portant sur toute la population, à raison d'une commune sur cinq chaque année. Les communes de 10 000 habitants ou plus, réalisent tous les ans une enquête par sondage auprès d'un échantillon d'adresses représentant 8 % de leurs logements. En cumulant cinq enquêtes, les informations collectées sont ramenées à une même date pour toutes les communes. Cette date de référence est fixée au 1^{er} janvier de l'année médiane des cinq années d'enquête pour obtenir une meilleure robustesse des données. Ainsi, les données RP 2015 publiés en Janvier 2018 correspondent à la médiane des recensements réalisés entre 2013 et 2017.

Evolution démographique 2010/2015
(moyenne annuelle)

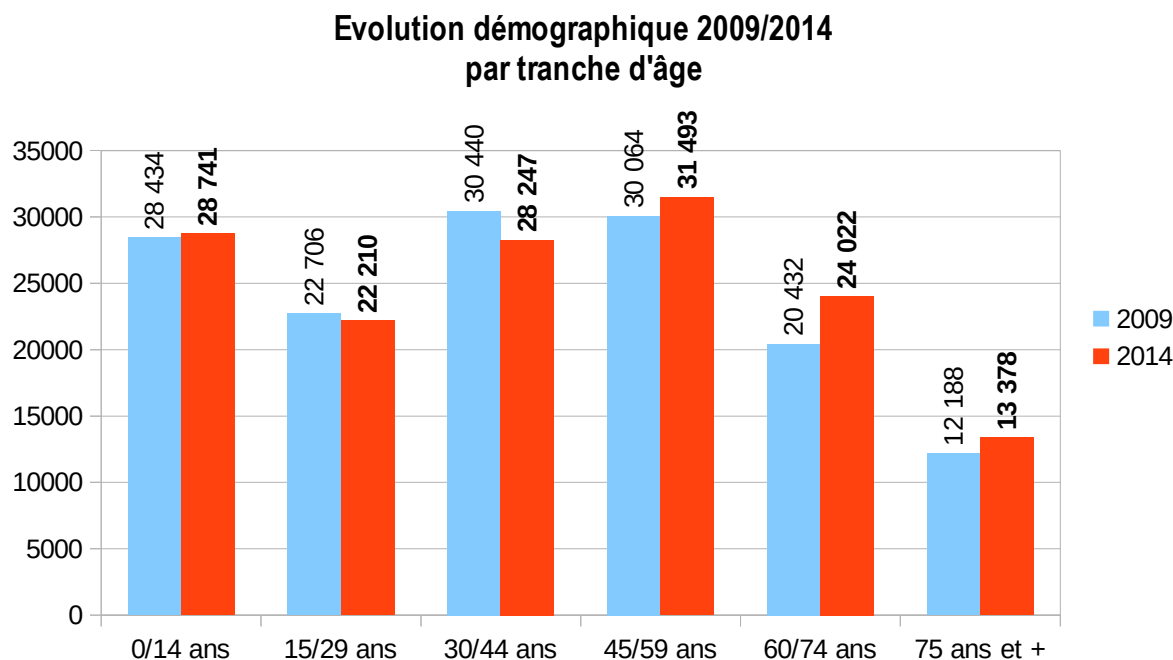


Source : Insee Recensement de la Population (RP 2015) – Traitement Maison de l'Emploi (MDE)

Moins de trentenaires, plus de seniors

Le nombre de 30-44 ans en Centre Isère a **baissé de 7 %**, celui des 15/29 ans de 2 %.

En revanche, le nombre d'habitants plus âgés a augmenté en 5 ans : + 5 % de 45/59 ans, + **18 % de 60/74 ans**, enfin + 9 % de 75 ans et plus.



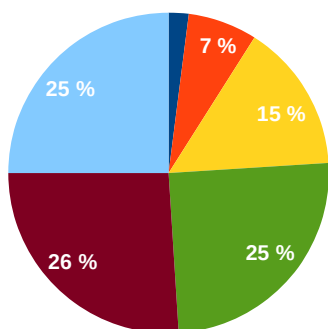
Source : Insee (RP 2014) - Traitement MDE

Progression des professions intermédiaires, baisse des ouvriers

De 2009 à 2014, la part des **professions intermédiaires**, dans la population active en Centre Isère, est passée de 25 % à 27 %, quand celle des **ouvriers** a baissé de 25 % à 22 %, à corréliser notamment avec la baisse progressive de l'emploi industriel.

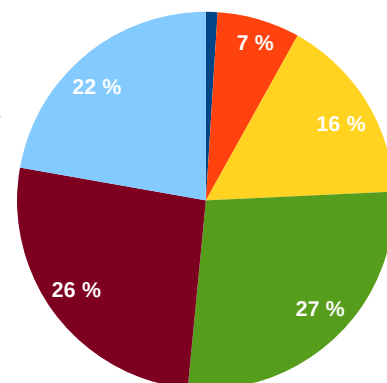
Employés, professions intermédiaires et ouvriers composent 75% de l'ensemble de la population active.

**Répartition par CSP de la population active
En 2009...**



... et en 2014

■ Agriculteurs
■ Artisans commerçants chefs d'entreprise
■ Cadres
■ Professions intermédiaires
■ Employés
■ Ouvriers



Source : INSEE (RP 2014) – Traitement MDE

LES DÉPLACEMENTS DOMICILE / TRAVAIL

Sur un territoire, il peut être intéressant d'observer le **taux de concentration d'emploi**, indicateur proposé par l'Insee qui correspond au ratio du nombre d'emplois sur un territoire rapporté au nombre de résidents de ce territoire qui ont un emploi.

Un taux inférieur à 100 % indique qu'un territoire ne peut proposer un emploi à l'ensemble des actifs occupés qui y résident.

Voici les taux de concentration observés sur le Centre Isère :

- Voironnais : 85 % (soit 85 emplois pour 100 résidents actifs)
- Saint-Marcellin Vercors Isère : 74 %
- Cœur de Chartreuse : 60 %

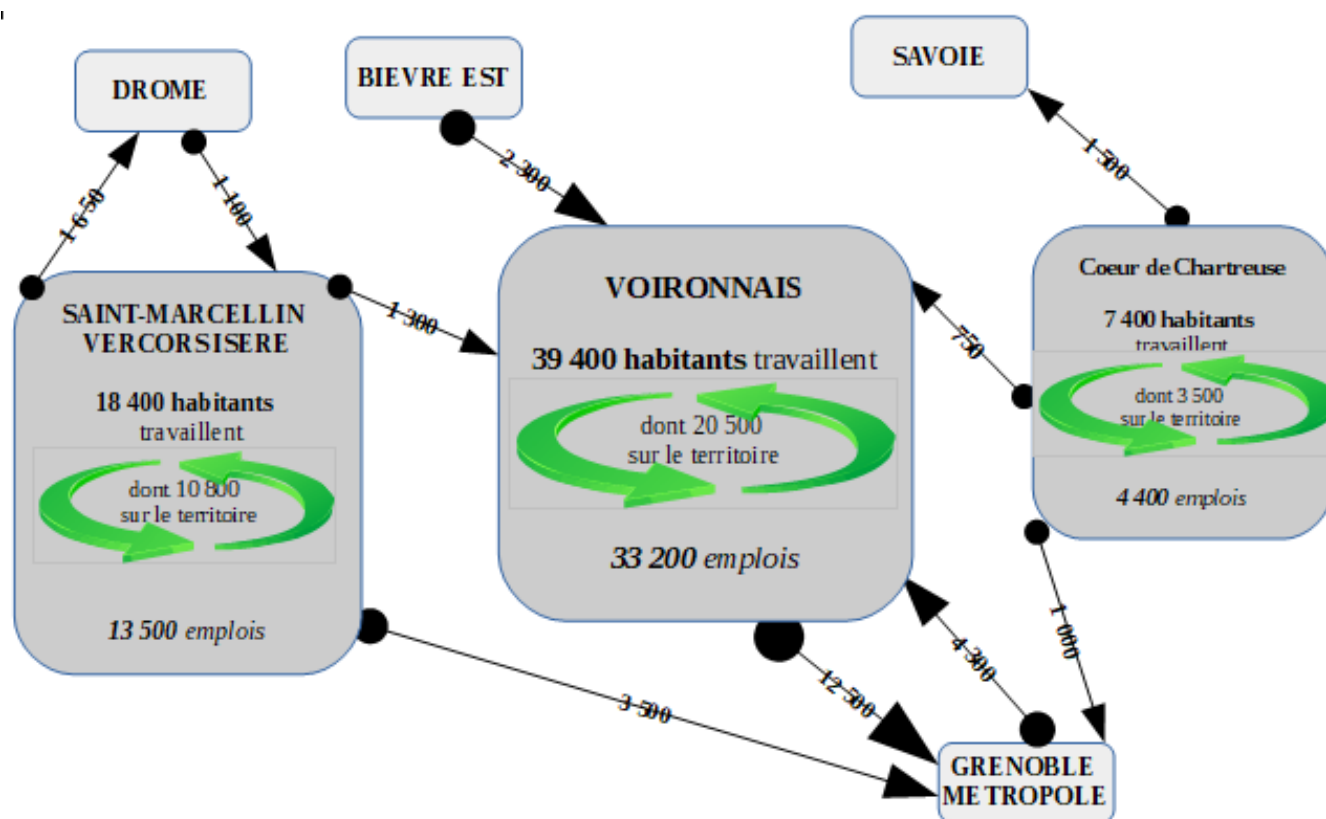
Sur le territoire de l'agglomération Grenobloise, le taux s'élève à 119 % (soit 119 emplois pour 100 résidents actifs, le recours à des travailleurs qui habitent les territoires voisins est ici obligatoire).

Attention, un taux de concentration d'emploi de 100 % ne signifie pas que tous les habitants d'un territoire travaillent sur place, car il convient d'intégrer les **flux de déplacements**.

Ainsi en **Voironnais**, **62 % des emplois** sont **occupés par les habitants** du territoire, le reste venant principalement de l'agglomération Grenobloise, mais également de Bièvre Est et du Sud Grésivaudan. Les habitants du Voironnais qui travaillent à l'extérieur partent majoritairement sur l'**agglomération Grenobloise**.

Sur le territoire de **Saint-Marcellin Vercors Isère**, **80 % des emplois** sont **occupés par les habitants**, le reste venant principalement de la Drôme. Les habitants du Sud Grésivaudan qui travaillent à l'extérieur partent également en majorité sur l'**agglomération Grenobloise**, mais aussi dans la Drôme et en Voironnais.

En **Cœur de Chartreuse**, **80 % des emplois** sont aussi **occupés par les habitants**. Les habitants du Cœur de Chartreuse qui travaillent à l'extérieur partent à la fois sur la proche **Savoie**, mais aussi sur l'agglomération Grenobloise et le Voironnais.



Seuls les flux importants sont mentionnés ; le sens des flèches indiquent les flux des habitants travaillant sur un autre territoire ; source : Insee RP 2014, Traitement MDE

LES ENTREPRISES EN CENTRE ISÈRE

Plus du quart de l'appareil productif dédié à l'industrie et au BTP

En Centre Isère, sont particulièrement représentées les entreprises industrielles et du secteur de la construction :

- 10 % des établissements sont rattachés au secteur **industriel**, ce qui est supérieur à la moyenne départementale, située à 8 %. Le rythme des créations d'entreprises dans ce secteur est moins soutenu : 7 % des établissements créés dans l'année sur le territoire relève de l'industrie ;
- 16 % des établissements relèvent du secteur **Bâtiment et Travaux Publics** (Isère : 14%), mais 13 % des établissements créés dans l'année sur le territoire sont dans le bâtiment.

ETABLISSEMENT : unité géographique de production de biens ou services

ENTREPRISE : unité économique (personne physique ou morale) implantée sur un ou plusieurs établissements

Le secteur **tertiaire** (services aux entreprises, aux particuliers, commerce, ...) représente trois quarts des établissements. :

- 1/4 services aux particuliers
- 1/4 services aux entreprises
- 1/4 commerce / transport / restauration

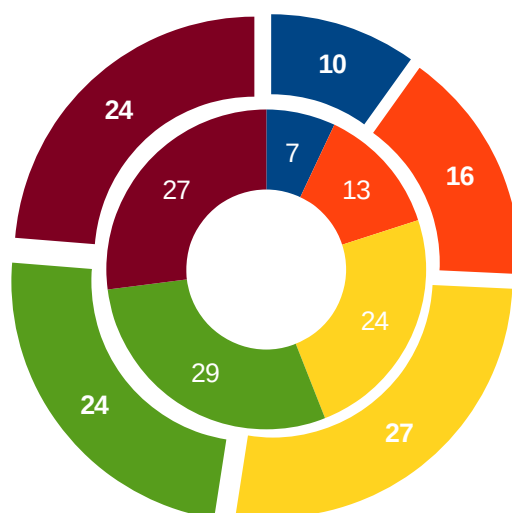
Les créations d'entreprise respectent ces proportions avec un peu plus de services aux entreprises.

Une majorité d'établissements ne comporte pas de salarié, ou en nombre restreint (moins de 10 salariés).

La composition de l'appareil productif local donne un premier aperçu des caractéristiques de l'emploi local, comme nous le verrons au chapitre suivant.

Répartition des établissements par secteur

- Industrie
- Construction
- Commerce transport restauration
- Services aux entreprises
- Services aux particuliers



*Le cercle extérieur concerne la totalité des établissements du Centre Isère.
Le cercle intérieur correspond aux établissements créés dans l'année.*

Source : INSEE (Sirène 2016) – Traitement MDE

FORMES ET QUALITÉ D'EMPLOI

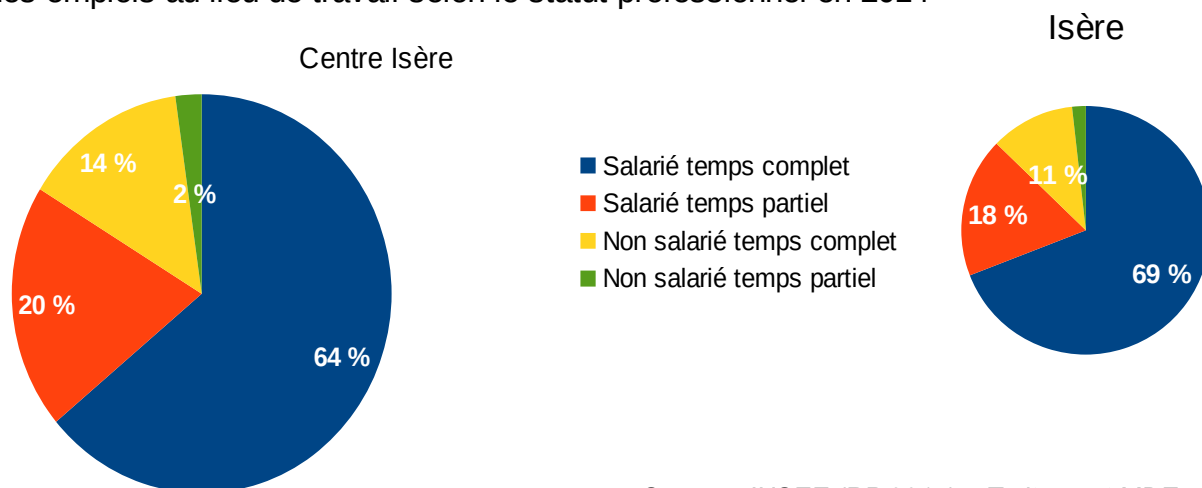
Centre Isère : plus de salariés à temps partiel et d'indépendants

64 % des emplois en Centre Isère sont salariés à temps complet. C'est la forme majoritaire même si sa part est inférieure à la moyenne en Isère.

Une des spécificités du territoire est la part importante des formes d'**emploi non salarié** (16%).

L'emploi à **temps partiel** représente 22 % de l'emploi en Centre Isère, contre 20 % à l'échelle du département.

Répartition des emplois au lieu de travail selon le statut professionnel en 2014



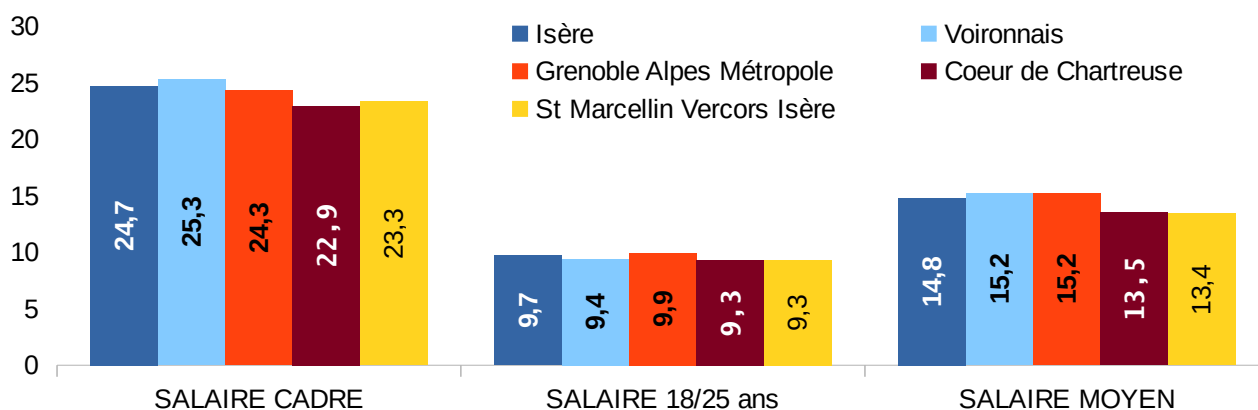
Source : INSEE (RP 2014) – Traitement MDE

Des salaires moyens plus faibles sur les territoires ruraux du Centre Isère

Le niveau de salaire en Voironnais (salaire horaire moyen net : 15,2 euros) est équivalent à celui de l'agglomération grenobloise ou de l'Isère. En revanche, les autres territoires du Centre Isère se situent en dessous de cette moyenne. L'écart peut se justifier en partie par le niveau de salaire élevé des cadres, lesquels sont plus représentés en Voironnais.

On connaît les fortes disparités de salaires liées à la qualification et à l'âge. Les données suivantes viennent le confirmer, et montrent également que les territoires ne produisent pas des revenus salariaux exactement équivalents.

Salaire horaire net moyen par territoire (tous salariés et cadres) en 2015



Source : INSEE (DADS 2015) – traitement MDE

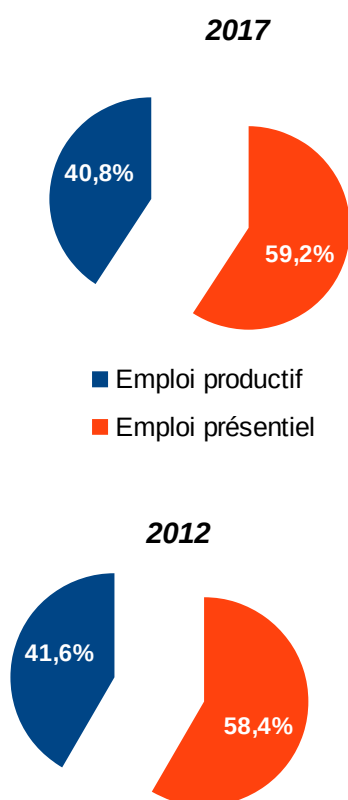
L'EMPLOI SALARIÉ EN CENTRE ISÈRE

Hausse de 2 % de l'emploi salarié entre 2012 et 2017

Entre 2012 et 2017, l'emploi salarié (public et privé) en Centre Isère a progressé de +2 %.

La comparaison géographique (emploi salarié privé uniquement) indique une hausse de +0,4 % sur cette période : inférieure aux croissances départementales (+1,0 %) et régionales (+2,1%), mais supérieure aux évolutions enregistrées sur les territoires de Grenoble Alpes Métropole (-0,2%) et Pays du Grésivaudan (-1,0%).

La part de l'emploi dans la sphère dite **présentielle** (voir encadré) a un peu progressé en 5 ans, par rapport aux emplois dans la sphère productive.



Définitions : emploi présentiel et productif

▪ les activités relevant de la sphère **PRODUCTIVE** : il s'agit des secteurs de l'industrie, l'énergie, les services en direction des entreprises (comptabilité...), le transport de marchandises, le commerce de gros, ... Leur point commun ? Ces secteurs sont tournés vers des marchés extérieurs, l'emploi peut potentiellement être délocalisé sur un autre territoire. Ils représentent 3/4 de la valeur ajoutée (la richesse) créée en France.

Le terme de « productif » a ses limites sémantiques. Il va de soi que les secteurs ne relevant pas de la sphère dite productive sont, pour autant, producteurs d'une valeur ajoutée, qui est d'une autre nature.

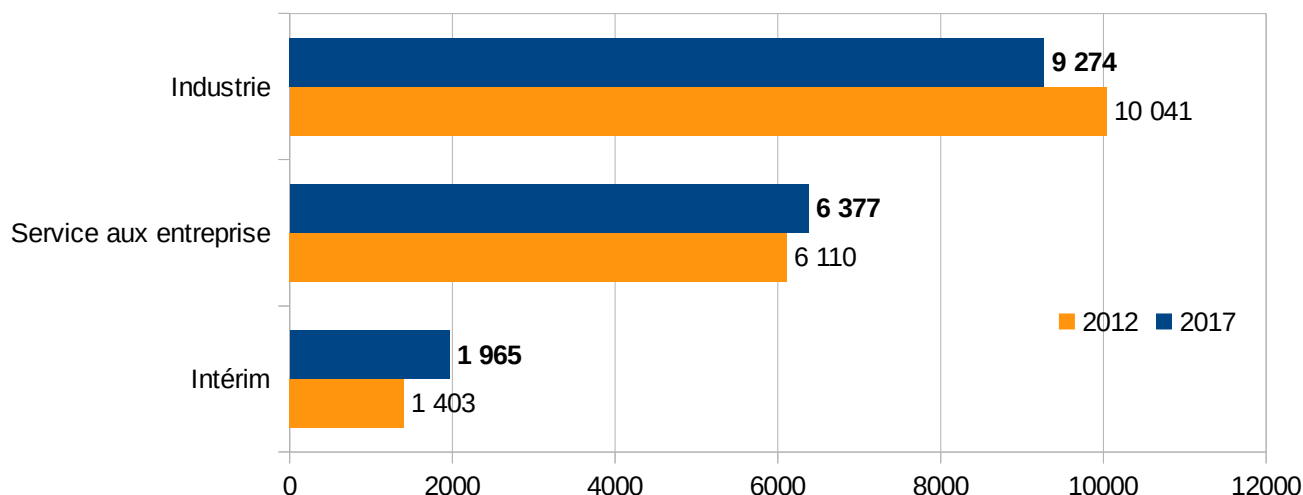
▪ les activités relevant de la sphère dite **PRÉSENTIELLE** : il s'agit des services tournés vers les personnes (santé, action sociale, éducation, transports en commun, commerce de détail, services bancaires...), mais également le bâtiment, qui est lié à la demande locale de construction ou de rénovation ainsi que toutes les activités liées à la présence temporaire de personnes sur le territoire (et pas seulement les résidents) : hôtellerie, tourisme, restauration, activités liées aux loisirs... Leur point commun ? Des services destinés à satisfaire des populations résidant sur un territoire donné. Les emplois qui les composent sont donc moins sujets à des délocalisations. Ils représentent 1/4 de la richesse créée en France.

Sources : INSEE (Clap) Urssaf – Traitement
Auvergne-Rhône-Alpes Entreprises

Légère hausse de l'emploi dans la sphère productive

Entre 2012 et 2017, le niveau d'emploi dans la sphère productive a légèrement augmenté de 0,4 %. En un jeu de vases communicants, la baisse de 8 % de l'emploi industriel a été contrebalancée par une reprise forte de l'intérim (+ 40%) mais aussi de certains services aux entreprises.

Evolution des emplois productifs entre 2012 et 2017

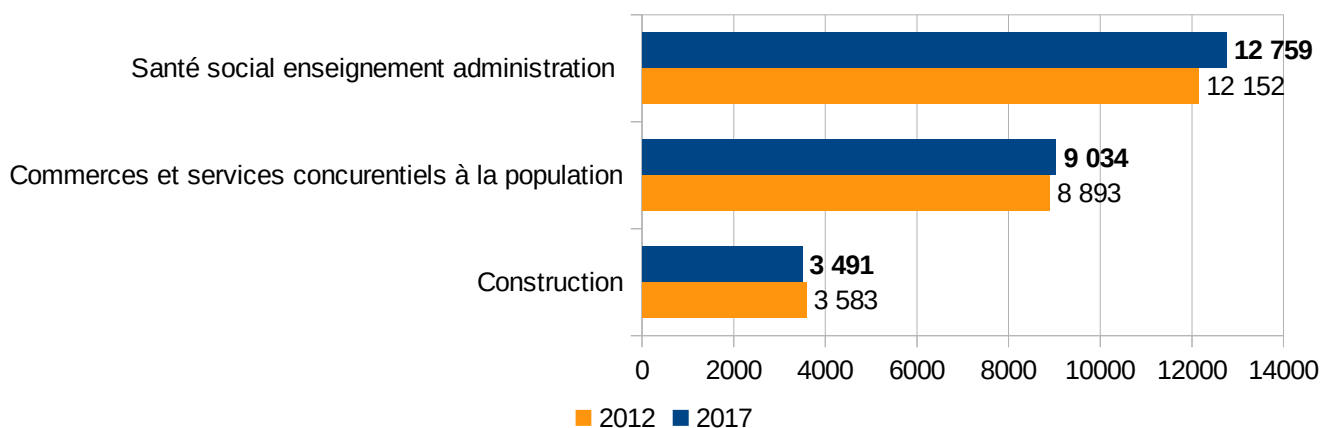


Sources : INSEE (Clap) Urssaf – Traitement Auvergne-Rhône-Alpes Entreprises

et augmentation de l'emploi dans la sphère présentielle

650 emplois supplémentaires, soit une progression de **+3 %** en cinq ans, prouve que la sphère présentielle se développe, avant tout portée par le secteur sanitaire et social. Une part importante de l'emploi dans ces secteurs relève de la sphère publique (services non concurrentiels). Le bâtiment connaît une légère baisse d'effectif entre 2012 et 2017.

Evolution des emplois dans la sphère présentielle entre 2012 et 2017



Sources : INSEE (Clap) Urssaf – Traitement Auvergne-Rhône-Alpes Entreprises

Baisse de 8 % de l'emploi dans l'industrie entre 2012 et 2017

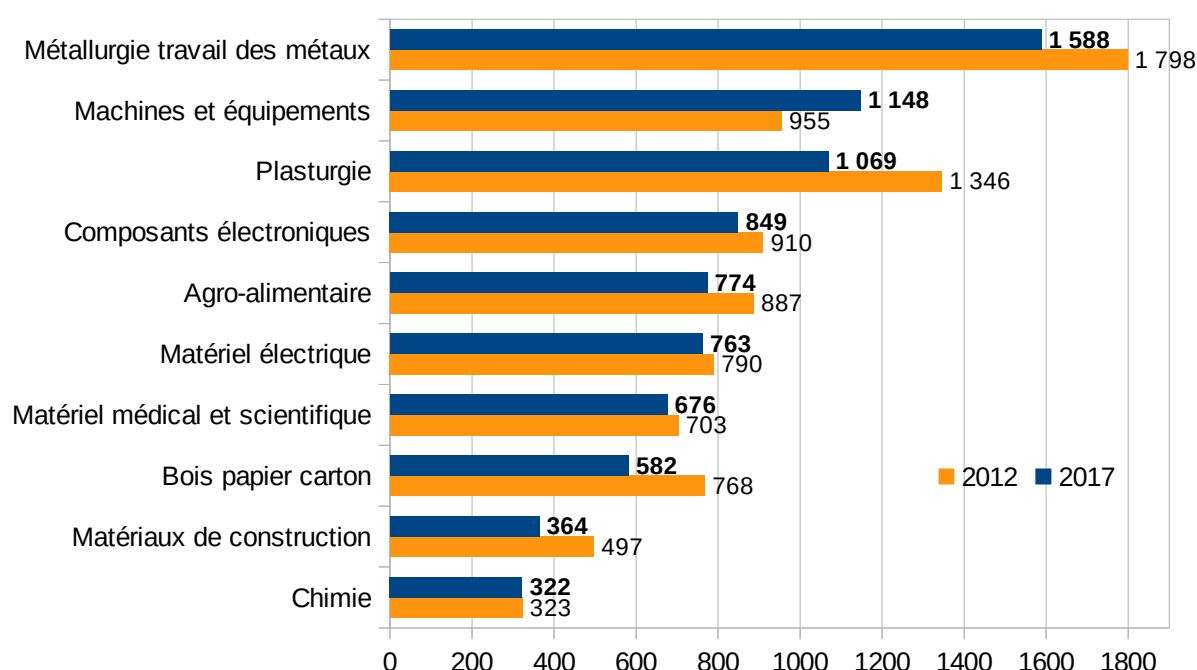
Le secteur industriel, s'il est encore bien présent sur le territoire, a enregistré une baisse d'effectifs de **-8 %** sur cinq ans.

Un secteur se porte bien néanmoins, celui des **machines-équipements**, avec : + 190 emplois entre 2012 et 2017 : arrivée de Wittmann Battenfeld (fabricant de robots et broyeurs pour l'industrie plastique), transfert de Pomagalski (l'établissement de Fontaine a rejoint celui de Voreppe).

Les activités les plus touchées par une baisse d'effectifs sont :

- la **plasturgie** (- 280 emplois en 5 ans) avec des entreprises qui ont fermé ou réduit leurs effectifs,
- la **métallurgie**, qui a perdu 210 emplois entre 2012 et 2017,
- l'industrie **papetière**, avec une perte de 185 emplois,
- l'**agro-alimentaire** : 115 salariés en 5 ans.

Evolution des emplois dans l'industrie entre 2012 et 2017



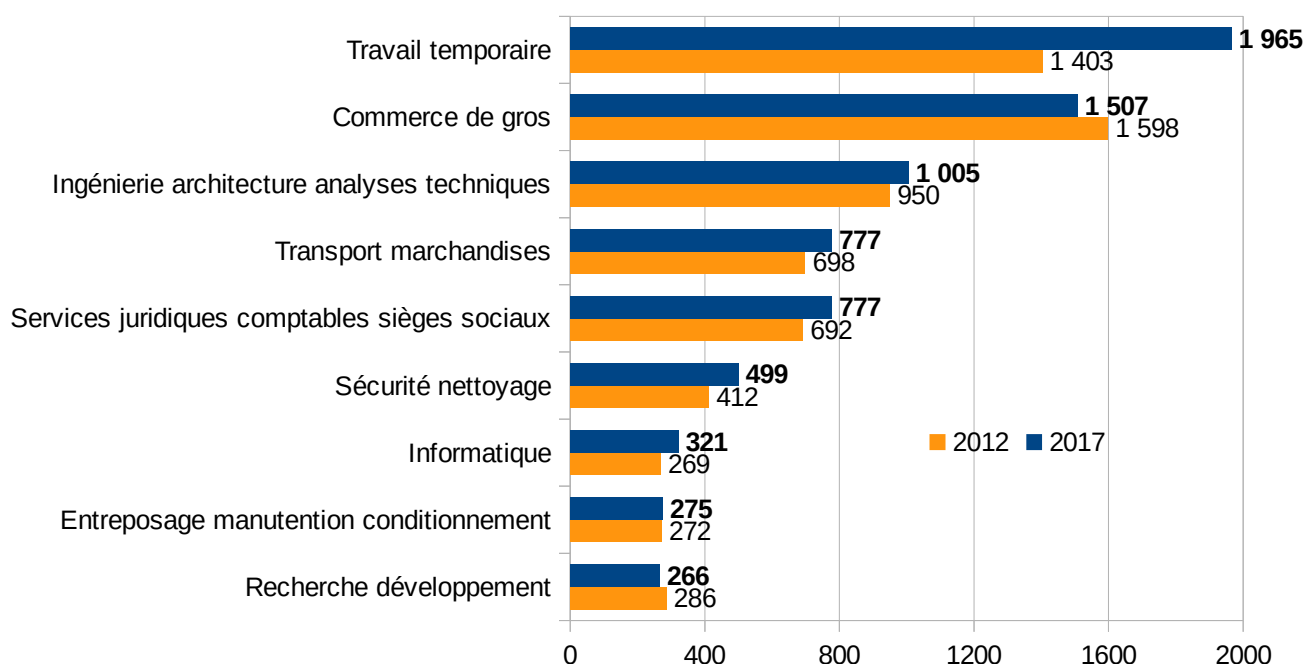
Sources : INSEE (Clap) Urssaf – Traitement Auvergne-Rhône-Alpes Entreprises

+ 40 % d'emploi intérimaire, croissance des services juridiques et comptables, du transport marchandises, baisse du commerce de gros

Avec 560 emplois supplémentaires **entre 2012 et 2017**, soit **+ 40 %**, le **travail temporaire** a bien repris, après une période difficile au début de la crise économique (à partir de 2008). L'intérim peut concerner aussi bien des postes dans l'industrie (environ 50 % au niveau national), dans le bâtiment (20%) que dans le reste des secteurs.

La majorité des services aux entreprises a augmenté. Les **services juridiques et comptables** sont ainsi en progression avec 85 emplois supplémentaires, dont 45 entre 2016 et 2017. Les services de **sécurité et de nettoyage** ont vu également leurs effectifs augmenter (+ 85 emplois) mais les transferts de siège social sur ce type d'établissements n'ont pas toujours d'effets en termes d'emploi réellement local. Enfin, l'emploi dans le **transport marchandises** est en expansion avec une augmentation de 80 postes entre 2012 et 2017.

En revanche, le **commerce de gros** a perdu 90 emplois en 5 ans.



Sources : INSEE (Clap) Urssaf – Traitement Auvergne-Rhône-Alpes Entreprises

Les principaux employeurs du secteur productif en Centre Isère (liste non exhaustive) dans...

l'industrie

Constellium C-TEC, Trixell, Thales, Radiall, Cotherm, Schneider Electric, Pomagalski, Legrand, Bourbon Automotive Plastics, Rossignol, Brioches Pasquier, Charvet, Allimand, Etoile du Vercors, Paturle, Aciéries et Laminiers de Rives, Stepan Europe, Hutchinson

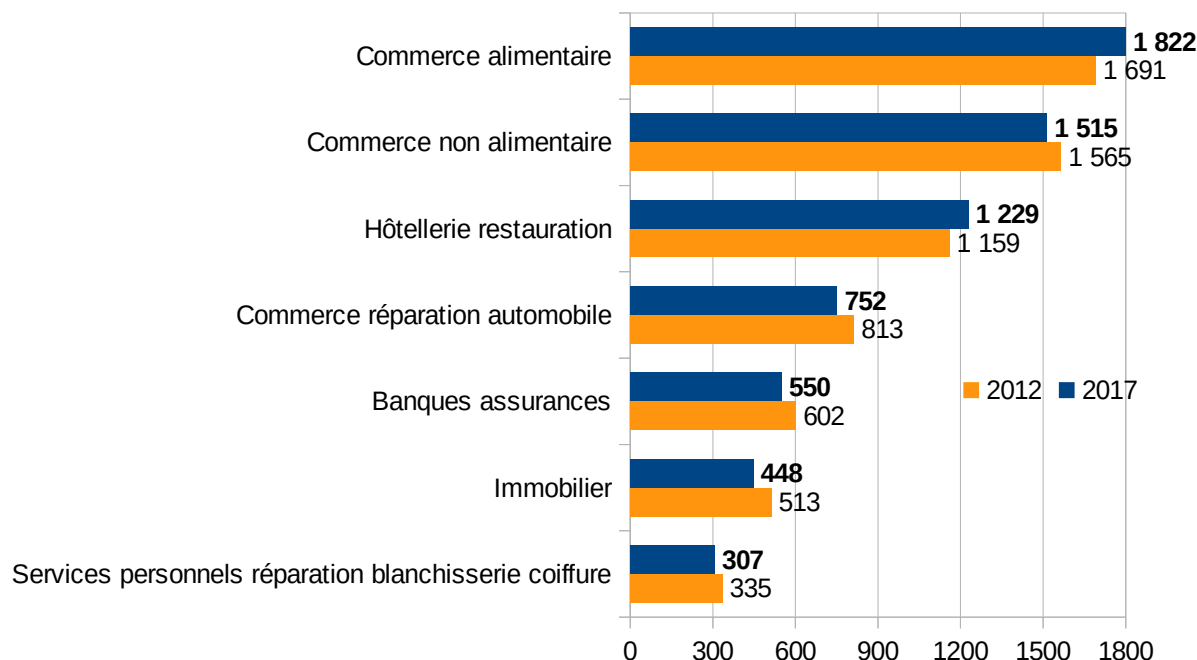
Agences d'intérim

Adecco, Adequat / Atlas, Challenge Intérim, Crit Intérim, Manpower, Randstad / Vedioibis, RAS Intérim, Start People, Synergie, Work 2000

Commerce alimentaire et hôtellerie/restauration en développement

L'emploi dans le commerce et les services concurrentiels à la population a augmenté de 2%, en raison de la croissance combinée du **commerce alimentaire** (+ 130 emplois) et de l'**hôtellerie / restauration** (+ 70 emplois, surtout gagnés entre 2016 et 2017).

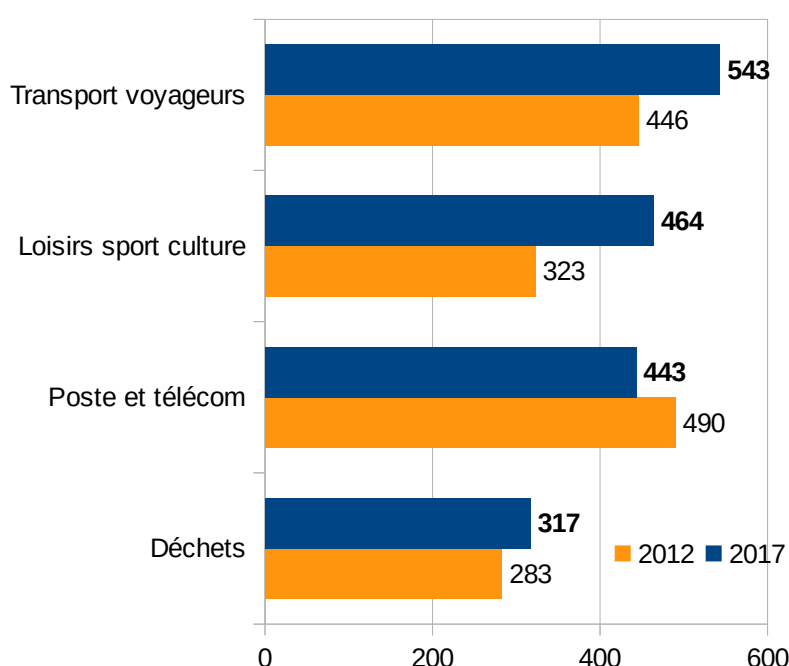
En revanche, certaines activités ont perdu des effectifs entre 2012 et 2017 : l'immobilier (-65 emplois), la réparation automobile (- 60 emplois), le commerce non alimentaire (- 50 emplois) et les banques / assurances (- 50 emplois).



Sources : INSEE (Clap) Urssaf – Traitement Auvergne-Rhône-Alpes Entreprises

Secteur des loisirs et transports voyageurs en expansion

On observe + 140 emplois en cinq ans dans les **services liés aux loisirs, au sport et à la culture**, près de 100 emplois supplémentaires dans le **transport de voyageurs** (arrivée de Faure Vercors, Carpostal Interurbain...). En revanche, le secteur de la Poste et des Télécommunications a enregistré des baisses d'effectifs.



Développement fort du secteur sanitaire et social et de l'enseignement

Les emplois dans la Fonction Publique

En Centre Isère, on dénombre **2 400 emplois** dans l'administration publique en 2017. Il s'agit des emplois occupés dans les **administrations publiques** comme par exemple les collectivités locales, l'Education Nationale ou la Fonction Publique Hospitalière.

Il n'est pas possible de préciser l'évolution des emplois dans la fonction publique entre 2012 et 2017 d'où la stabilité présentée.

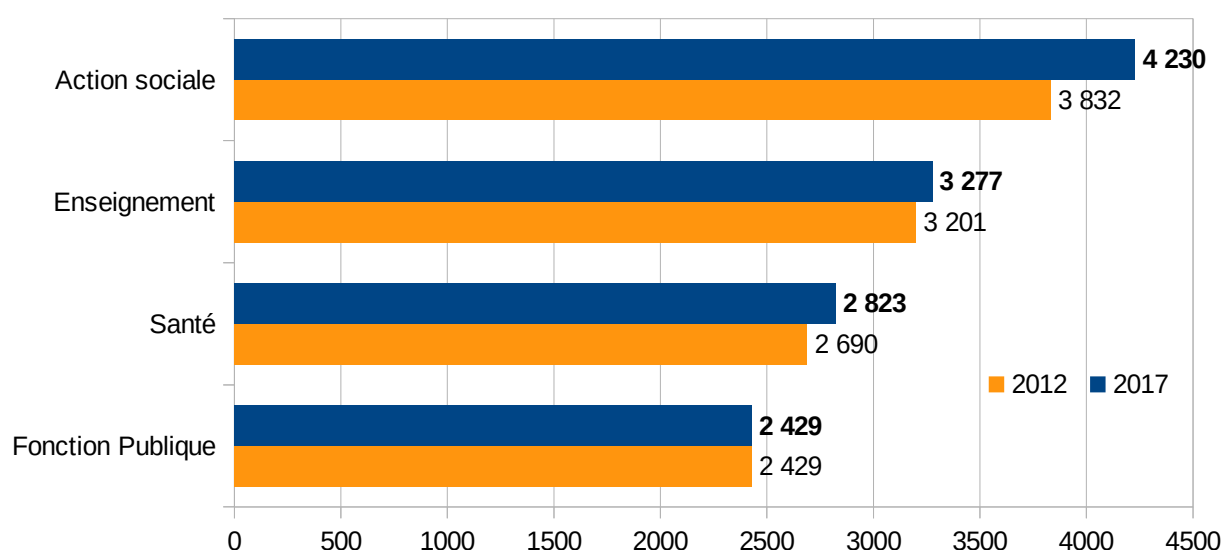
Les effectifs dans l'**action sociale** (maisons de retraite non médicalisées, foyers d'hébergement pour personnes handicapées, services d'aide à domicile, crèches, ...) sont en augmentation forte sur 5 ans, avec un gain de 400 emplois, soit une progression de **+ 10 %**.

La **santé** (hors professions libérales) enregistre une augmentation de + 5% de ses effectifs entre 2012 et 2017.

Dans l'**enseignement**, l'augmentation est de + 2%, liée notamment à l'augmentation des effectifs scolaires dans le second degré.

L'évolution globale de ce secteur est de **+ 5 % des effectifs**, soit + 750 emplois sur 5 ans.

Evolution des emplois dans le secteur santé social enseignement entre 2012 et 2017



Sources : INSEE (Clap) Urssaf – Traitement Auvergne-Rhône-Alpes Entreprises

Les principaux employeurs présents en Centre Isère (liste non exhaustive) dans...

le commerce

Carrefour Voiron, Leclerc Chatte...

le sanitaire et social

Hôpitaux : Voiron, Saint Marcellin, Saint Laurent du Pont, Tullins, Rives, Vinay, Saint Geoire en Valdaine, Saint Julien de Ratz (Centre Henri Bazire), Saint Sauveur (le Perron)

Maisons de retraite / services d'**aide à domicile** : Coublevie, Moirans, Tullins, Notre Dame de l'Osier, Vourey, service ADPAH (Pays Voironnais), ADMR

Handicap : établissements Afipaeim (Voiron, Voreppe), Institut Médico-éducatif de Tullins, APF, Maison des Isles

l'enseignement

Lycée Ferdinand Buisson (Voiron), lycée Edouard Herriot (Voiron), lycée Pierre Beghin, ...

les collectivités locales

Communauté d'Agglomération du Pays Voironnais

Saint Marcellin Vercors Isère Communauté

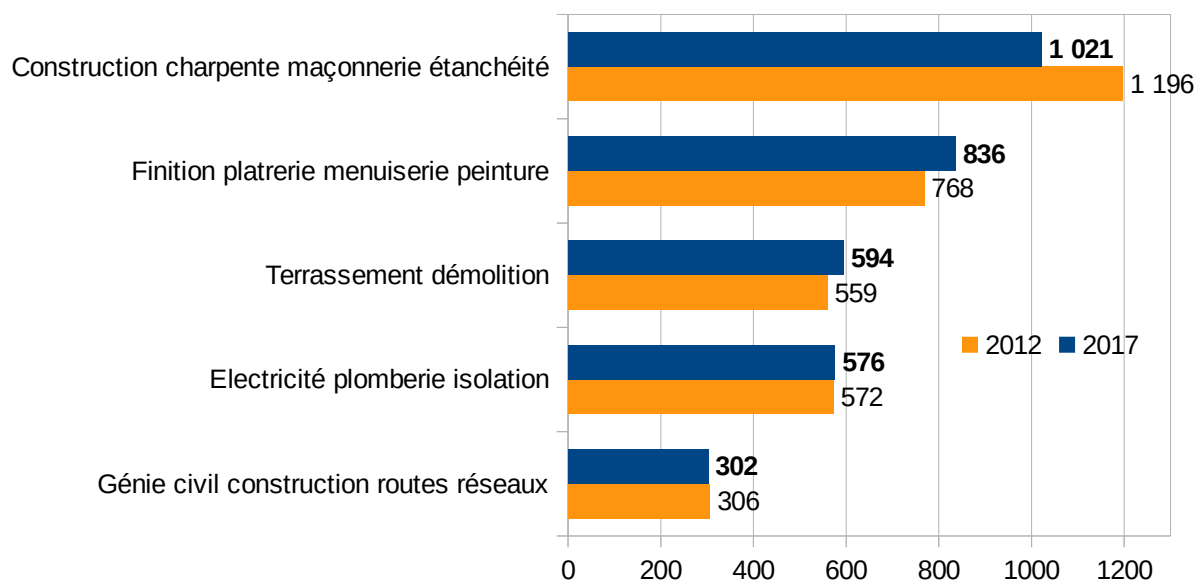
Communes de Voiron, Voreppe, Saint Marcellin, Moirans

Baisse de l'emploi dans le bâtiment sur 5 ans, reprise depuis l'année dernière

Différents corps d'état du bâtiment ont connu des baisses d'effectifs ces 5 dernières années avec une **baisse** globale de **3 %** entre 2012 et 2017.

Néanmoins, les dernières évolutions (entre 2016 et 2017) sont encourageantes et semblent montrer les signes d'une **reprise**. Ainsi les emplois dans la finition (peinture, plâtrerie, menuiserie, ...) ont enregistré une augmentation annuelle de 70 emplois.

Evolution de l'emploi dans le secteur du bâtiment entre 2012 et 2017



Sources : INSEE (Clap) Urssaf – Traitement Auvergne-Rhône-Alpes Entreprises

Les principaux employeurs dans le bâtiment sont en Centre Isère (liste non exhaustive)

Gros oeuvre

STGO, BOTTA, Tomai, MBTM

2nd oeuvre

Gillet, Cogne Marion, Carbonero, Battaglino

Travaux Publics

Routière Chambard, Eiffage génie civil, SOBECA, Giroud Garampon, Périno Bordone, EGBI Perrin, Guintoli

LES ENTREPRISES RGE EN CENTRE ISÈRE

Fin 2017, on dénombrait **257 entreprises du bâtiment** ayant la mention RGE « Reconnu Garant de l'Environnement » (170 à fin 2016, soit + 50 %), dont :

- Installation d'équipements thermiques, sanitaires et électriques : 92 entreprises
- Menuiseries / fenêtres : 75 entreprises
- Isolation murs / sols / façades : 55 entreprises
- Charpente / couverture / combles : 35 entreprises

Trouver les entreprises RGE du Centre Isère + entreprises signataires des chartes locales de rénovation énergétique :
moteur de recherche sur www.emploi-pvsg.org

MÉTIERS EN TENSION ET PROJETS DE RECRUTEMENT

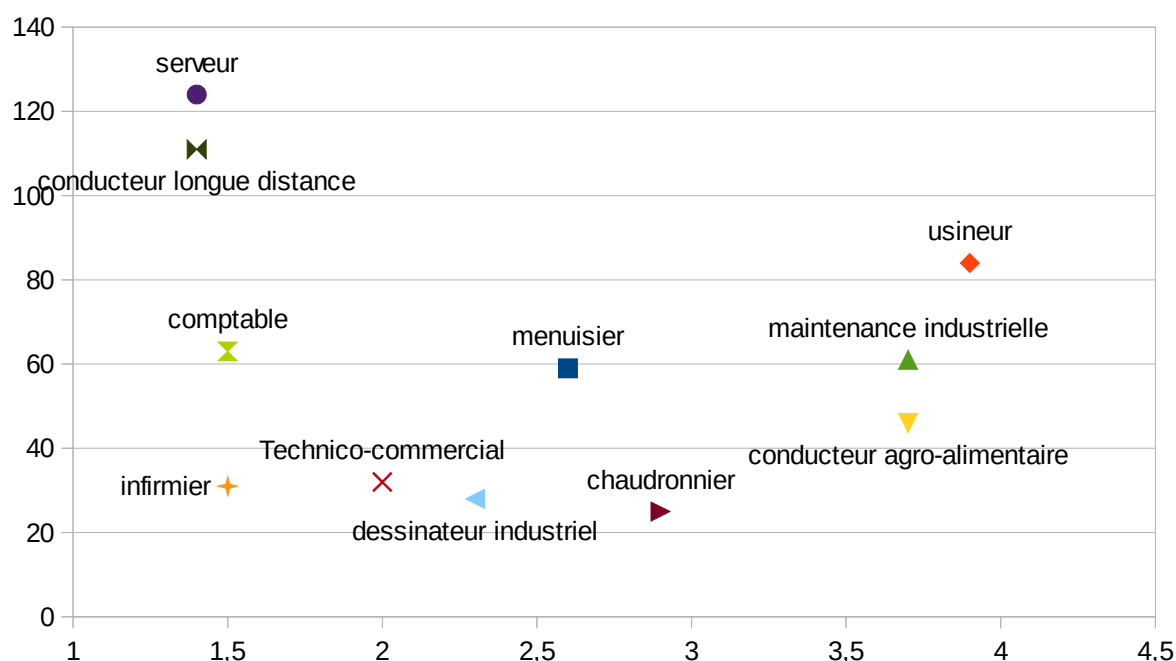
Tensions de recrutement dans l'industrie, dans la restauration et dans le transport routier de marchandises

Enquête Direccte Rhône Alpes sur les difficultés de recrutement

L'analyse du rapport offres déposées au Pôle emploi en 2016 / demandeurs d'emploi inscrits, par métier, indique les métiers dits « en tension », pour lesquels les employeurs ont éprouvé des difficultés de recrutement.

L'enquête sur les difficultés de recrutement (voir encadré) indique qu'en Centre Isère :

- les métiers de **l'industrie** restent particulièrement concernés par les tensions de main d'œuvre, sur des postes d'**opérateurs qualifiés** (conducteurs d'équipement d'usinage, chaudronniers-tôliers, maintenance d'équipements, conducteurs d'équipement de production alimentaire) et de **techniciens** (dessinateurs industriels) ;
- d'autres métiers, dans différents secteurs, peinent à trouver des candidats comme les **serveurs** en restauration, les **chauffeurs** poids-lourds, les **comptables**, les **menuisiers**, les **infirmiers** et les **technico-commerciaux**.



Enquête sur les métiers en tension du territoire – année 2

Une étude quantitative et qualitative, financée par le FSE et la Direccte, a été menée par la Maison de l'Emploi sur 3 métiers : synthèse page suivante, fiches plus détaillées sur le site de la maison de l'emploi rubrique métiers en tension.

En 2018, une nouvelle étude portera sur les **serveurs**, les **conducteurs poids lourd** et les **chaudronniers**.

Augmentation significative des projets de recrutement

Les **projets de recrutements** envisagés en 2018 par les entreprises du Centre Isère ont augmenté de **+17 %** en un an, passant de 3 500 à 4 100 projets. Une entreprise sur quatre prévoit de recruter dans l'année.

Les entreprises considèrent que pour **plus d'un recrutement sur deux**, elles éprouveront des **difficultés pour trouver** leurs **candidats**. Enfin, plus d'un recrutement sur trois concerne une embauche saisonnière.

Enquête BMO Besoins de Main d'Oeuvre

Enquête produite par Pôle emploi, elle consiste à interroger les entreprises privées et publiques d'un territoire sur leur projet de recrutement dans les 12 mois à venir : postes envisagés, caractère saisonnier ou non, estimation de la difficulté à trouver des candidats...

Les éléments utilisés ici sont issus de l'enquête 2018 sortie en avril 2018 et effectuée fin 2017.

	Centre Isère	Auvergne-Rhône-Alpes
progression 2017/18 projets de recrutement	+17 %	+16 %
Part des recrutements jugés difficiles	52 %	49 %
Part des recrutements saisonniers	38 %	37 %
Part des établissements qui recrutent	25 %	27 %

Parmi les recrutements non saisonniers et jugés « difficiles » sur le Centre Isère, on retrouve, par ordre décroissant, d'importance les métiers suivants :

- **aides à domicile** : 216 recrutements considérés difficiles (sur 233 recrutements prévus),
- **cuisiniers** (81 recrutements « difficiles »),
- **techniciens de maintenance** (74),
- agents d'entretiens des locaux (54),
- ouvriers non qualifiés de l'industrie (54),
- éducateurs spécialisés (50),
- agents administratifs (48),
- conducteurs/ livreurs courte distance (48),
- surveillants d'établissements scolaires (47),
- boulangers et pâtisseries (40).

On peut rajouter quelques postes **saisonniers** dont le recrutement risque d'être délicat : ouvriers de l'emballage et **manutentionnaires**, **serveurs**, **animateurs**, employés de l'**hôtellerie**.

Enfin, notons que d'autres métiers vont susciter des recrutements jugés difficiles sur le bassin **Grenoblois**. Il s'agit des **ingénieurs** en **informatique**, des **aides-soignants** et des ouvriers non qualifiés du second-œuvre bâtiment.



sur les régleurs industriels

En Centre Isère, le poids du secteur industriel reste plus important que la moyenne, notamment dans les secteurs de l'électricité/électronique, de la plasturgie, du travail des métaux et de l'agro-alimentaire. Des besoins de recrutement sur des postes de plus en plus qualifiés, persistent.

Le métier de régleur est présent dans l'usinage et la plasturgie. La part des régleurs sur l'effectif d'une entreprise industrielle est variable selon la nature de l'activité et le type de production (ex : sur de la grande série, les effectifs sont composés d'opérateurs de ligne majoritairement et moins de régleurs).

CONDITIONS DE TRAVAIL

CDI temps complet ; parfois posté (2X8, voire 3X8)

Salaires variables en fonction du niveau de technicité, démarrage 1 500 à 1 900 euros brut mensuel pour un opérateur régleur, de 2 500 à 3000 € brut pour un régleur fraiseur expérimenté.

QUELQUES ENTREPRISES

- Sud Grésivaudan : Plastivaloir, STI Plastic, Reffay, Ericks, Kplast, Cotherm, Legrand, Baxter Injection, Depagne
- Voironnais Chartreuse : Brizard Usinage, Smoc Industries, MDF Grimaldi, DKER pop, Allimand, GEM

CE QU'ELLES EN PENSENT

"pas assez de personnes formées sur le marché", "le niveau des formations est insuffisant", "pas toujours facile de gérer les apprentis", "il faudrait plus communiquer sur l'industrie"

L'AVIS DU PUBLIC

L'image du métier n'est pas toujours nette et associée à une image plus générale de l'industrie, souvent négative : « travailler à l'usine », « tâche répétitive et ennuyeuse », « on travaille le week-end ou en 3X8 », « trop technique, pas assez humain »



sur les aides à domicile

Des difficultés récurrentes pour trouver des candidats, notamment durant la période estivale, mais pas uniquement. Exigences d'avoir des candidats mobiles (permis B + véhicule), plus encore que sur l'agglomération Grenobloise du fait d'un territoire semi rural.

Un appareil de formation qui permet de se qualifier sur le territoire, des dispositifs de formation avec promesse d'embauche exploités localement.

Un nombre limité d'employeurs en Centre Isère, mais une absence de coordination dans les actions, faute de fédération professionnelle unique.

CONDITIONS DE TRAVAIL

Temps partiel, pas toujours choisi (en moyenne : 80%)

Salaire : SMIC au démarrage, légèrement plus lorsque la personne est diplômée

EMPLOYEURS

En Voironnais, part forte de l'ADPAH / Communauté d'Agglomération du Pays Voironnais (secteur public)

Le secteur privé est peu important dans les services à la personne par rapport à l'agglomération Grenobloise

Collectivités : ADPAH du Pays Voironnais, CCAS de St Marcellin, hôpital

Associations : ADMR (antenne sur différentes communes), association mandataire du Pays Voironnais, ASSAD (association services de soins à domicile) du Pays Voironnais, Adéquation

Agences privées : O2, APEF Services, ADOM pour vous...

+ de nombreuses missions effectuées via le chèque emploi services

CE QU'ILS EN PENSENT

"pour recruter, on s'adresse aux écoles mais les dates de fin de promotion ne coïncident pas toujours avec nos besoins"

"les interventions bénéficiant d'une prise en charge sont plus courtes qu'avant sur des situations de dépendance de plus en plus complexes ; le métier est plus axé sur des missions d'aide à la personne (aide au lever, prise des repas...) et pas seulement sur des tâches ménagères". "on demande le permis, la voiture est nécessaire pas seulement pour se rendre sur le lieu de travail mais parfois pendant le temps de travail, par exemple pour accompagner une personne aux courses"

"les journées sont fractionnées mais on va tester des fonctionnements en tournées (matin, après-midi), un peu comme le font les établissements". "nos professionnelles ont un secteur géographique, elles travaillent en moyenne 120 heures par mois". "le recrutement n'est pas forcément axé sur le diplôme, on prévoit un système de tutorat à la prise de poste avec une auxiliaire de vie expérimentée". "On propose des contrats pour des gardes d'enfants en CDI, en moyenne de 15 heures / semaine qui peuvent être parfois complétés par des heures de ménage"

L'AVIS DU PUBLIC

"J'apprécie d'accompagner les personnes [...], de pouvoir échanger, voir leur évolution". "ce n'est pas assez physique" "je n'aimerais pas nettoyer la personne concernée". "ça demande beaucoup de résistance physique et psychologie et moi je suis très émotif et j'ai quelques soucis de genoux"



sur les ouvriers en travaux publics

Les travaux publics représentent un secteur particulièrement sensible au contexte économique et à la commande publique des donneurs d'ordre (départements, communes et intercommunalités).

On compte 330 emplois dans le génie civil en 2016 en Centre Isère.

De nombreux employeurs font appel à l'intérim.

Des entreprises domiciliées en dehors du Centre Isère peuvent faire appel à de la main d'œuvre du territoire, en fonction de l'implantation des chantiers.

Le secteur des travaux publics est pourvoyeur de postes ne nécessitant pas une qualification.

L'intégration de clauses sociales dans les marchés publics par les principaux donneurs d'ordre est une pratique désormais courante. Elle rend, dans ce cas, obligatoire le recrutement par les entreprises attributaires de personnes éloignées de l'emploi. En 2016, sur le territoire du Centre Isère, sur 31 500 heures d'insertion intégrées à des marchés, 78 % était dédiées à des missions dans les travaux publics (construction de voiries, de divers ouvrages de génie civil, de réseaux pour fluides, ...), profitant à 54 personnes éloignées de l'emploi.

CONDITIONS DE TRAVAIL

Recours fréquent au CDI temps complet (77% des formes d'emploi) mais néanmoins en légère baisse au profit de l'intérim pour les chantiers saisonniers

Salaire : démarrage SMIC ; moyenne nette mensuelle entre 1 400 et 1 600 euros selon niveau de qualification

ENTREPRISES

- Voironnais : Guintoli (Tullins) ; Tomai (Vourey) ; Sogea (Voreppe) ; Giroud Garampon (Massieu) ; EH TP (Tullins) ; Siorat (Tullins)
- Sud Grésivaudan : Caré TP (l'Albenc) ; Routière Chambard (St Marcellin) ; Giraud Marchand (St Marcellin) ; Bonin TP (Izeron) ; Eiffage Génie civil (Pont-en-Royans)

CE QU'ELLES EN PENSENT

"on ne recrute pas forcément des diplômés, ils peuvent se former sur le tas et évoluer progressivement pour prendre des responsabilités". "pour garantir un emploi durable, mieux vaut être polyvalent : canalisateur + maçonnerie TP + conduite d'engins". "les chantiers sont de plus en plus mécanisés, on recherche des compétences pour utiliser les engins de chantiers (CACES 1, 2, 4, 8)". "on fait appel à des travailleurs détachés quand on n'a pas de candidats"

CHANTIERS INCLUANT DES TP

- Voironnais : nouveau pôle hospitalier de Voiron; aménagement ZAC Rossignol et quartier Divercité, pôles d'échange (Moirans, Voreppe, Rives), aménagement de la Brunerie (salle de badminton, bâtiment tertiaire) à Voiron ; aménagement des délaissés Ferdinand Buisson en vue d'un pôle médico-social (Voiron)
- Sud Grésivaudan : pont de Saint Quentin / Isère, voiries Saint Marcellin

+ différents chantiers en lien avec l'assainissement et les réseaux d'eau potable

+ différents chantiers à venir sur le département dans le cadre du développement des réseaux de fibre optique

L'AVIS DU PUBLIC

Les freins principaux au choix de ces métiers sont avant tout leur caractère physique et le fait d'être exercés en extérieur "Je connais quelqu'un qui a fait ça et il m'a dit que c'est insupportable la chaleur en été, plus la chaleur du goudron qui sort de la machine et la chaleur quand il verse de l'eau". "J'aime le travail d'équipe, ça m'intéresserait de faire l'entretien des routes mais pas faire du travail en hauteur car j'ai un peu le vertige"

LES DEMANDEURS D'EMPLOI DU CENTRE ISÈRE

Petite baisse des demandeurs d'emploi sur 1 an

Quel point commun entre le Centre Isère, Aurillac, Saint-Flour, Loire Nord, et Oyonnax ? Ces cinq territoires, (sur 40) en Auvergne-Rhône-Alpes), ont connu une baisse du nombre de demandeurs d'emploi entre mars 2017 et mars 2018. Ainsi, en Centre Isère, le nombre de demandeurs d'emploi en catégorie A, B et C s'élève à 10 520, soit une baisse de -0,4 %.

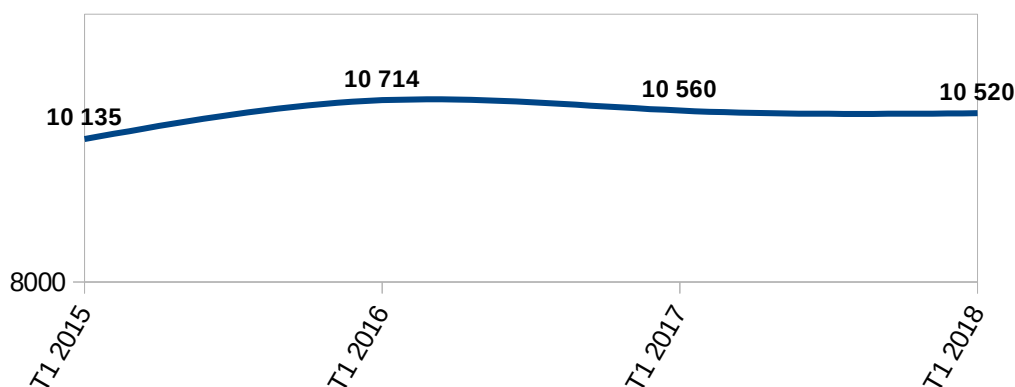
Sur la même période, l'évolution régionale montre une progression générale des demandeurs d'emploi de +2,3 %, et l'évolution départementale de +1 %.

En 3 ans, le nombre de demandeurs sur le territoire a progressé de + de 4 %.

SOURCES : Ces statistiques sont issues des données Direccte Auvergne-Rhône-Alpes. Elles concernent les Demandeurs d'Emploi en Fin de Mois classés en **catégorie A, B et C**, c'est-à-dire tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, qu'ils aient travaillé ou non le mois précédent.

Les données concernent le **1^{er} trimestre 2018**. Certaines données ne correspondent pas à l'ensemble des demandeurs du Centre Isère mais aux deux tiers (données Voiron, Voreppe, Moirans, Tullins, Rives et Saint Marcellin).

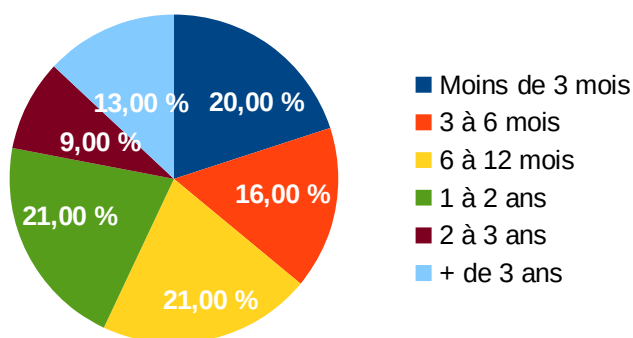
10 500 demandeurs d'emploi cat A, B et C en mars 2018



Source : Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes – Traitement MDE

Des durées de chômage très variables

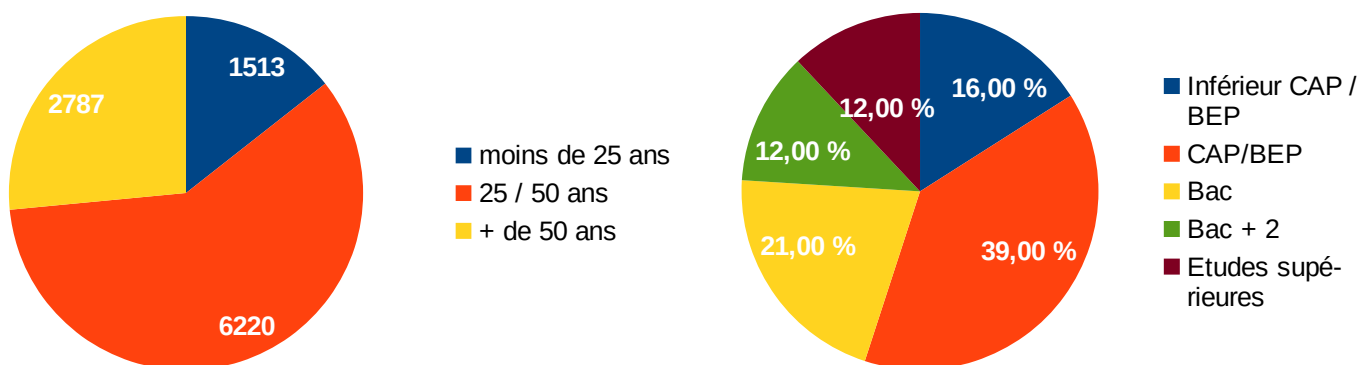
En Centre Isère, la répartition des demandeurs d'emploi selon leur date d'inscription est grosso modo la même qu'au niveau régional. Ces données montrent que les situations de chômage peuvent être très différentes : un demandeur sur trois est inscrit depuis moins de 6 mois à Pôle emploi, quand un peu plus d'un demandeur sur cinq est inscrit depuis plus de 2 ans.



Petite augmentation des seniors, niveau de diplôme inférieur à la moyenne régionale

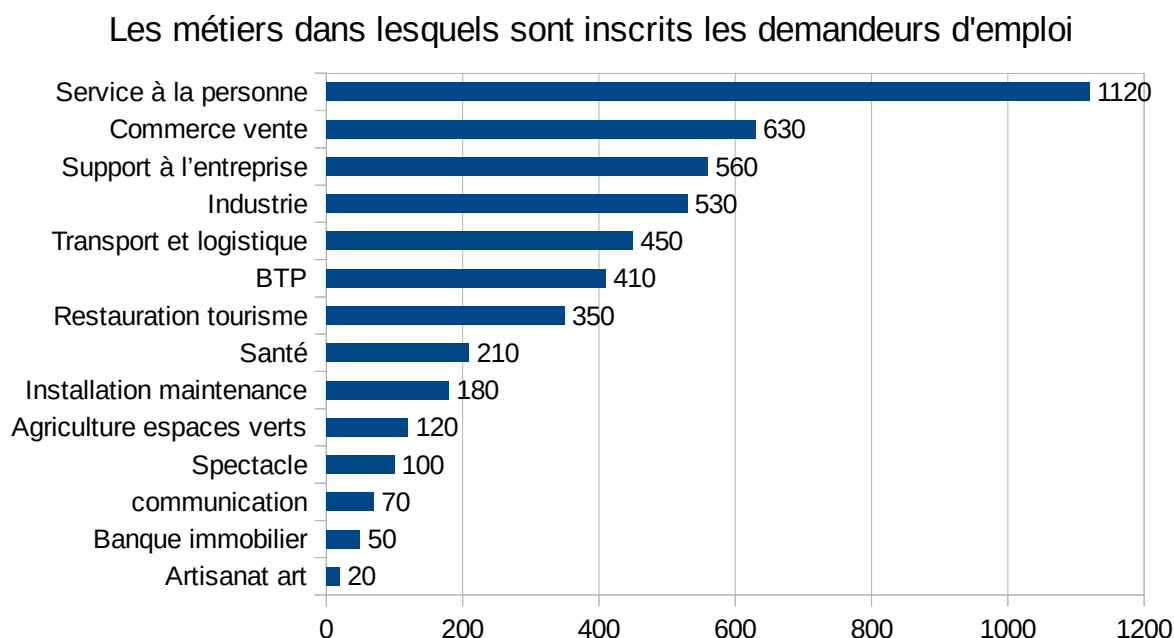
Seul le nombre de demandeurs d'emploi "**seniors**" (50 ans et plus) a **augmenté légèrement** en un an, quand celui des jeunes **de moins de 25 ans a stagné** (légère baisse à l'échelle régionale) et celui des 25/49 ans – soit la catégorie la plus importante : 59 % des demandeurs d'emploi du Centre Isère, a diminué de presque 2 %.

En Centre Isère, les demandeurs d'emploi sont un peu **moins diplômés** qu'en moyenne régionale : 17 % ont un niveau BEPC ou en dessous (Auvergne Rhône Alpes : 15%), 23 % un bac + 2 ou au-delà (Auvergne Rhône Alpes : 26%)



13 % des demandeurs recherchent dans les services à la personne

Le secteur des **services à la personne** est celui qui est le plus recherché par les demandeurs d'emploi (code ROME principal d'inscription), secteur qui inclue notamment les gardes d'enfants. Si on compare les chiffres du Centre Isère, avec les données régionales, on remarque que l'**industrie** fait l'objet de plus de demandes, quand la restauration est moins représentée.



LE NIVEAU SCOLAIRE EN CENTRE ISÈRE

46 actifs sur 100 ont le bac ou un diplôme supérieur

Quelle que soit l'échelle (nationale, régionale, locale), le niveau de diplôme de la population augmente. Il se vérifie sur des périodes courtes.

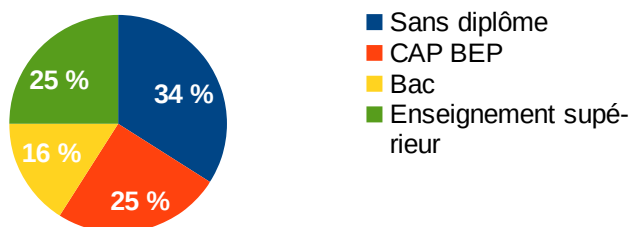
En Centre Isère, la part de la population adulte (15 ans et +) non scolarisée et n'ayant **pas** été **au-delà du Brevet des collèges** est passée de 34 % en 2009 à 29 % en 2014.

A l'inverse, la part des adultes ayant suivi une formation **au-delà du baccalauréat** a nettement progressé. Ils étaient 25 % en 2009, ils sont **29 %** cinq ans plus tard.

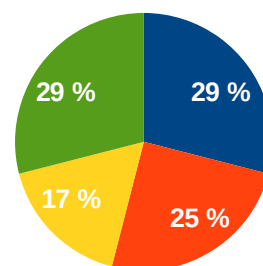
Si on analyse le niveau de diplôme en fonction des générations, il va de soi que les plus jeunes ont, en moyenne, un niveau de diplôme supérieur à leurs aînés. Ainsi, les actifs ayant entre 25 et 39 ans sont seulement 12 % sans diplôme... et 67 % ont été jusqu'au bac ou au-delà.

Source : Insee (RP 2014)– Traitement MDE

En 2008...



... et en 2014



Et les « décrocheurs » ?

Les décrocheurs sont les jeunes non scolarisés de + de 16 ans, scolarisés l'année précédente pour préparer un diplôme de niveau V (CAP) ou IV (baccalauréat), n'ayant pas obtenu le diplôme.

Un dispositif de suivi associant les CIO, les Missions Locales et les CFA consiste à contacter les jeunes considérés en décrochage pour leur proposer une solution de rattrapage.

A la rentrée 2017, **396 jeunes** du Centre Isère ont été identifiés.

L'OFFRE DE FORMATION PROFESSIONNELLE DU CENTRE ISÈRE

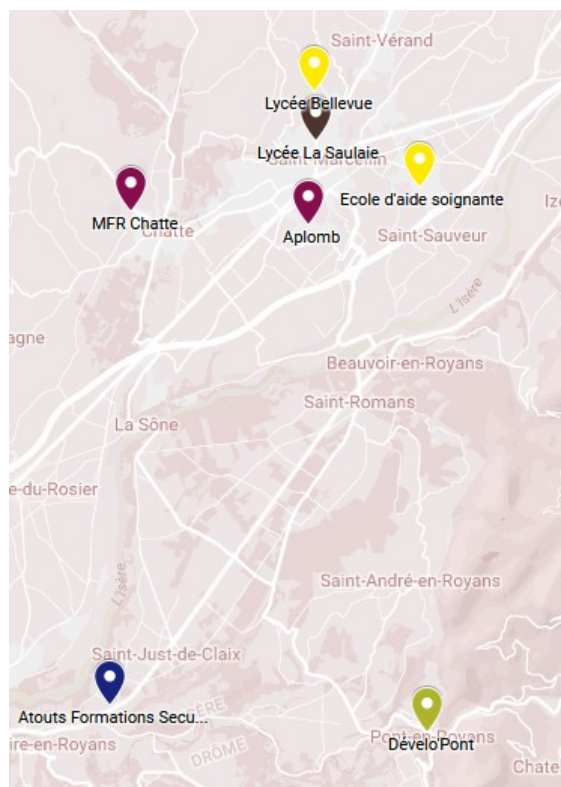
L'offre de formation sur le Centre Isère est importante et dynamique. Le territoire est particulièrement outillé en lycées qui, dans la plupart des cas, proposent des formations professionnelles en plus des cursus généraux. Les établissements du Centre Isère peuvent accueillir, en fonction de leur organisation, des scolaires en formation initiale ou en apprentissage, des demandeurs d'emploi en formation continue ou en alternance, ou des salariés en formation continue.

Trois zones territoriales concentrent les principaux établissements : Voiron, Moirans-Voreppe et St Marcellin-Pont-en-Royans.



L'OFFRE DE FORMATION PROFESSIONNELLE DU CENTRE ISÈRE

- 📍 Bâtiment
- 📍 Santé action sociale
- 📍 Informatique
- 📍 Sécurité - Logistique
- 📍 Technologies Industrielles



AUTRES DOCUMENTS DE L'OBSERVATOIRE

Tableaux de bord emploi formation par territoire : Pays Voironnais, Saint-Marcellin Vercors Isère et Cœur de Chartreuse.

Les métiers du Centre Isère en chiffres : un document de 8 pages à destination du grand public, qui reprend certaines données du tableau de bord.

Disponibles sur notre site internet : www.emploi-pvsg.org (rubrique observatoire), ainsi que de nombreuses études.

SOURCES :



Auvergne
Rhône-Alpes
Entreprises | Isère



pôle emploi



INSEE



isère
LE DÉPARTEMENT
www.isere.fr

RÉDACTION DU TABLEAU DE BORD

Maison de l'Emploi et de la Formation des Pays Voironnais et Sud Grésivaudan : 04 76 93 17 18

- ✓ Thomas FAURE - thomas.faure@paysvoironnais.com
- ✓ Jean-François MINÉ - jean-francois.mine@paysvoironnais.com

Auvergne Rhône Alpes Entreprises - Isère : Agnès COLLOMB-CLERC

DIRECTRICE DE PUBLICATION : Marie-Elisabeth JEAN

Présidente de la Maison de l'Emploi et de la Formation des Pays Voironnais et Sud Grésivaudan

Maison
de l'Emploi
Pays Voironnais | Sud Grésivaudan



Ce projet est cofinancé par le
Fonds social européen dans le
cadre du programme
opérationnel national « Emploi
et Inclusion » 2014-2020

