

ÉDITORIAL



Voici la huitième édition du tableau de bord de l'emploi et de la formation en Centre Isère. Ce document, élaboré par **Maison de l'Emploi et de la Formation** des Pays Voironnais et Sud Grésivaudan, propose un éclairage sur les dernières tendances locales en matière démographique et socio-économique.

La population du Centre Isère (Voironnais, Coeur de Chartreuse et Sud Grésivaudan) compte **148 400 habitants** en 2014. Elle augmente entre 2009 et 2014 de **+0,5 % par an**, contre +0,8 % sur l'ensemble du département, avec des évolutions différentes selon les territoires qui le composent.

Ce sont les tranches d'âge au dessus de 45 ans qui portent la croissance démographique.

La population active (environ **70 000 actifs**) augmente au même rythme.

Enfin, la population du Centre Isère est de plus en plus diplômée.

51 400 emplois sont localisés dans le Centre Isère. 84 % soit 43 150 sont des emplois salariés privés ou publics. Entre 2008 et 2013, la baisse de 5 % des emplois salariés (notamment dans l'industrie et les services aux industries) a été en partie compensée par la **hausse de 22 % des indépendants**.

Sur les 5 dernières années, l'emploi productif (industrie, services aux entreprises) ralentit fortement sa baisse par rapport à la fin des années 2000. L'emploi **présentiel** (santé et social, commerce de détail, restauration, bâtiment...) est en légère augmentation.

Aujourd'hui, les besoins de recrutement concernent aussi bien les métiers de la sphère productive (industrie) que les métiers de la sphère présentielle.

En un an, le nombre de demandeurs d'emploi a baissé de près de 1 % en Centre Isère. Cette situation a notamment profité aux jeunes et aux demandeurs d'emploi de longue durée.

Le nombre d'allocataire du rSa a également connu une légère baisse.

SOMMAIRE

DÉMOGRAPHIE : population totale.....	page 2
ENTREPRISES ET EMPLOI : les établissements.....	page 4
ENTREPRISES ET EMPLOI : formes et qualité d'emploi.....	page 5
ENTREPRISES ET EMPLOI : l'emploi salarié.....	page 6
MÉTIERS : les difficultés de recrutement.....	page 14
DEMANDE D'EMPLOI : les demandeurs d'emploi.....	page 15
INSERTION : les allocataires du rsa.....	page 17
FORMATION: niveau scolaire.....	page 18
FORMATION Professionnelle : UNE OFFRE DIVERSIFIÉE.....	page 19
FORMATION Professionnelle : UNE OFFRE DIVERSIFIÉE (suite).....	page 20



Ce projet est cofinancé par le Fonds social européen dans le cadre du programme opérationnel national « Emploi et Inclusion » 2014-2020



Agence d'Etudes et de Promotion de l'Isère
www.grenoble-isere.com

DÉMOGRAPHIE : POPULATION TOTALE

Les petites communes portent la dynamique démographique

La **population totale** du Centre Isère est passée de 144 700 habitants en 2009, à **148 400 habitants en 2014**, progressant de **+0,5%** par an sur cette période – le rythme annuel d'augmentation démographique, entre 1999 et 2009, était plus élevé : +1%). C'est inférieur à l'évolution en Isère, qui a été de +0,8% par an.

Les communes connaissant une progression démographique plus forte sont souvent de **petites communes** parfois situées en proximité d'une commune plus importante.

C'est le cas des communes proches de Voiron comme La Buisse, La Murette, Coublevie et Saint-Jean-de-Moirans.

Les communes en proximité du **lac de Paladru** comme Charavines, Paladru, Montferrat et Chirens enregistrent également une croissance notable.

Les communes de La Rivière, Saint-Quentin-sur-Isère et Saint-Sauveur progressent dans le sud Grésivaudan, tout comme celles de La Bauche, Saint-Joseph-de-Rivière et Saint-Christophe-sur-Guiers en Chartreuse.

Les communes de + de 5 000 habitants (Saint-Marcellin, Rives, Tullins, Voiron) connaissent une stagnation de leur population (voire une légère baisse, comme à Voreppe), à l'exception de **Moirans** dont la croissance démographique est légèrement supérieure à celle de la moyenne en Centre Isère.

Enfin, quelques communes enregistrent des baisses notables : Pont-en-Royans, Entre-deux-Guiers, Izeron et Saint-Verand.

NOUVELLES COMMUNES, NOUVELLE INTERCOMMUNALITE

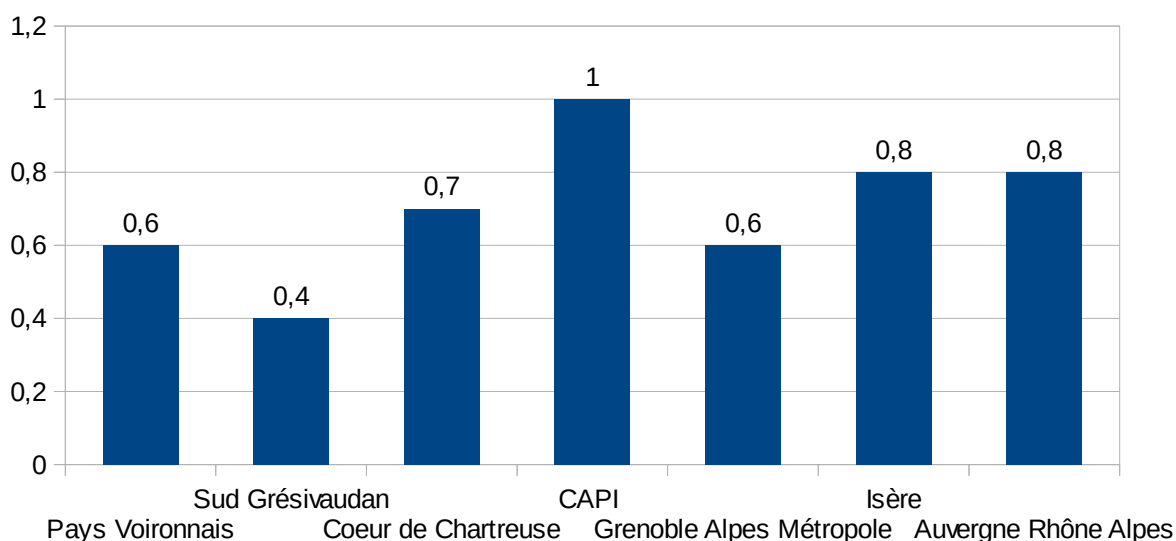
Avec la Loi NOTRE, le découpage des territoires a évolué au 1 janvier 2017.

En Centre Isère, une nouvelle intercommunalité a vu le jour : **Saint-Marcellin Vercors Isère Communauté**, qui accueille l'ensemble des communes rattachées aux anciennes communautés de communes du Pays de Saint Marcellin, de la Bourne à l'Isère et Chambaran Vinay Vercors.

Des communes ont fusionné : **Saint-Antoine-l'Abbaye** et **Dionay**, Le Pin et Paladru (**Villages du lac de Paladru**), Pommiers la Placette et Saint Julien de Ratz (**La Sure en Chartreuse**).

La **Bâtie-Divisin** a fusionné dans la commune nouvelle des **Abrets-en-Dauphiné** qui a intégré la communauté de communes des Vals du Dauphiné.

Evolution démographique 2009/2014
(moyenne annuelle)

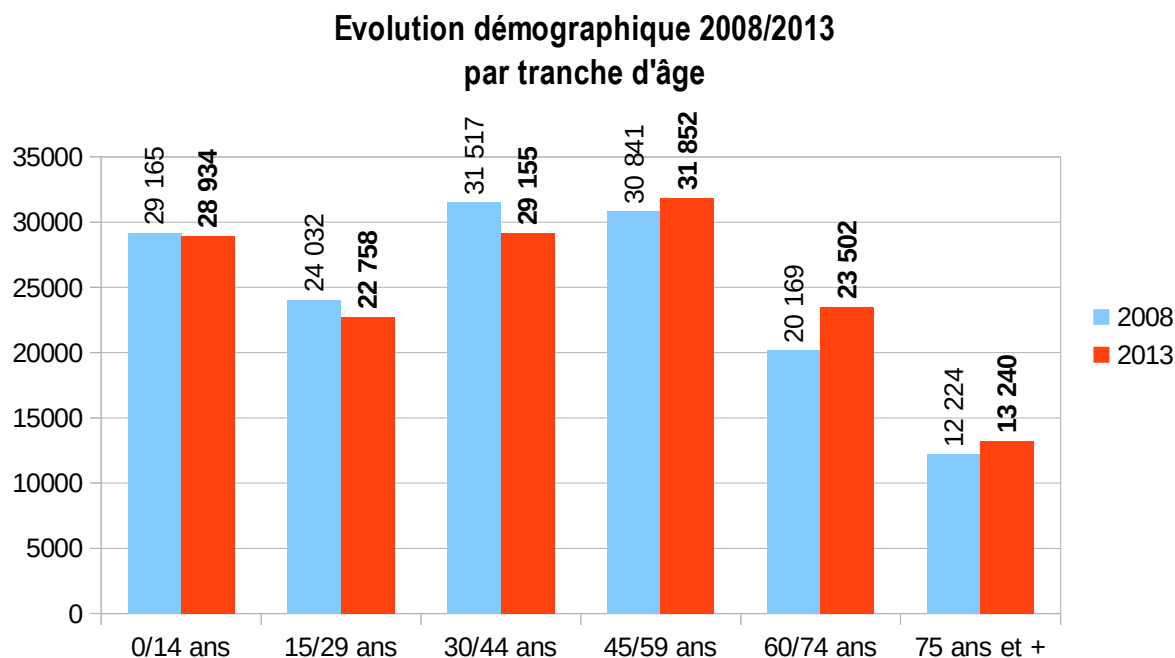


Source : Insee Recensement de la Population (RP) – Traitement Maison de l'Emploi (MDE)

Le vieillissement de la population se poursuit

Ce n'est qu'à partir de 45 ans que la population des classes d'âge du territoire s'accroît avec un maximum de **+17 % en 5 ans pour les 60-74 ans**. A l'inverse, les 15/29 ans baissent de 5 % et les 30-44 ans de 7 %.

En progressant au même rythme que la population totale (+2,5 % en 5 ans), la **population active est de 69 725 habitants en 2013**. Sa croissance est portée par l'allongement de la vie active.



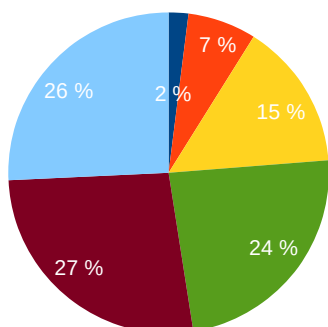
Source : Insee (RP 2013) - Traitement MDE

Augmentation de la part des professions intermédiaires

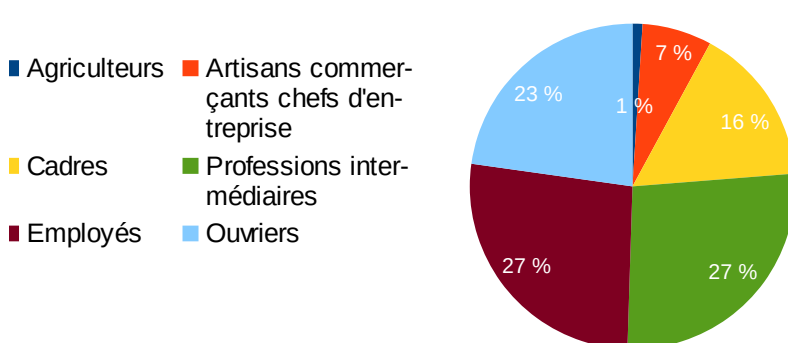
De 2008 à 2013, la part des **professions intermédiaires** dans la population active en Centre Isère est passée de 24 % à 27 %, quand celle des **ouvriers** a baissé de 26 % à 23 %, à corréliser notamment avec la baisse progressive de l'emploi industriel.

Employés et **professions intermédiaires**, présents surtout dans le tertiaire, sont majoritaires, composant 54 % de l'ensemble de la population active.

**Répartition par CSP de la population active
En 2008...**



... et en 2013



Source : INSEE (RP 2013) – Traitement MDE

ENTREPRISES ET EMPLOI : LES ÉTABLISSEMENTS

Un appareil productif constitué de TPE / PME, qui fait la part belle à l'industrie et au bâtiment

Deux secteurs d'activité sont particulièrement représentés dans l'appareil productif du Centre Isère :

- l'**industrie** réunit 10 % des établissements, part nettement plus importante que dans l'agglomération Grenobloise (où 6 % des établissements sont des établissements industriels) ou dans le Nord Isère (8%). Pour autant, le rythme des créations d'entreprises dans ce secteur est moins soutenu (7 % des établissements créés dans l'année sur le territoire relève de l'industrie) ;
- 16 % des établissements relèvent du secteur de la **construction** (Métropole Grenobloise : 11 % ; Nord Isère : 13%).

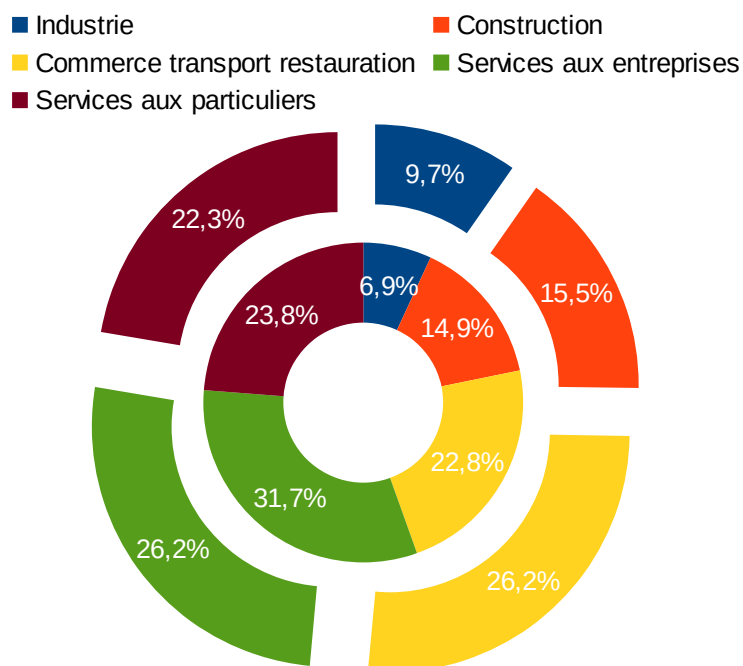
ETABLISSEMENT : unité géographique de production de biens ou services

ENTREPRISE : unité économique (personne physique ou morale) implantée sur un ou plusieurs établissements

Si les **services aux entreprises** représentent une part moindre que dans l'agglomération Grenobloise (24 % contre 32%), 1 entreprise sur 3 créée dans l'année en Centre Isère relève de ce secteur.

Précisons qu'une majorité d'établissements ne comportent pas de salarié, ou en nombre restreint (moins de 10 salariés). La composition de l'appareil productif local donne un premier aperçu des caractéristiques de l'emploi local, comme nous le verrons au chapitre suivant.

Répartition des établissements par secteur



Le cercle extérieur concerne la totalité des établissements du Centre Isère. Le cercle intérieur correspond aux établissements créés dans l'année.

Source : INSEE (Sirène 2015) – Traitement MDE

ENTREPRISES ET EMPLOI : FORMES ET QUALITE D'EMPLOI

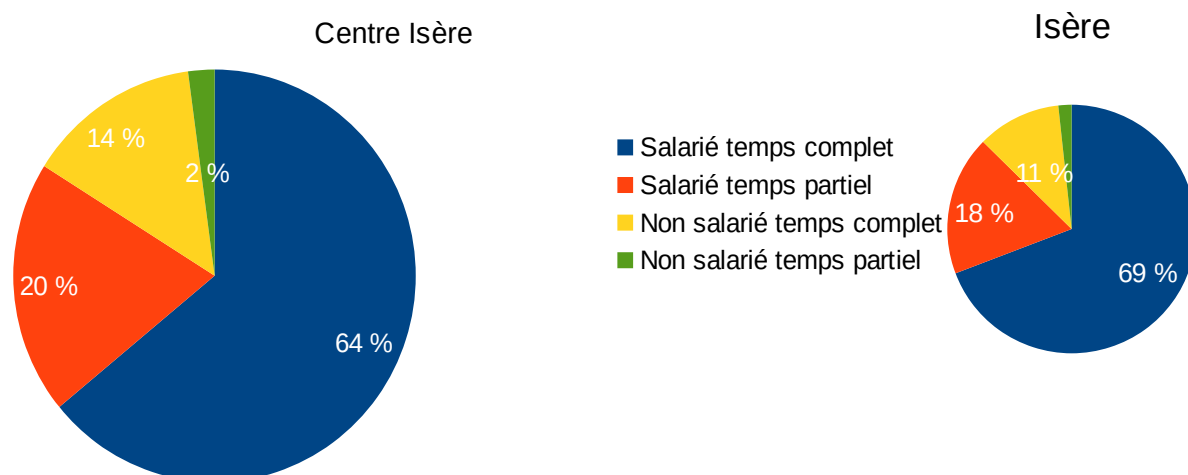
Centre Isère : plus d'indépendants et de salariés à temps partiel

En Centre Isère, 64 % des emplois sont salariés et à temps complet. C'est la forme majoritaire même si sa part est inférieure à la moyenne en Isère.

Une des spécificités du territoire est la part importante des formes d'**emploi non salarié** (16%).

Quant au **temps partiel**, il représente 22 % de l'emploi en Centre Isère, contre 20 % à l'échelle du département.

Répartition des emplois au lieu de travail selon le statut professionnel en 2013



Source : INSEE (RP 2013) – Traitement MDE

Des disparités dans le salaire horaire net moyen situé entre 12,8 et 15,1 euros en Centre Isère

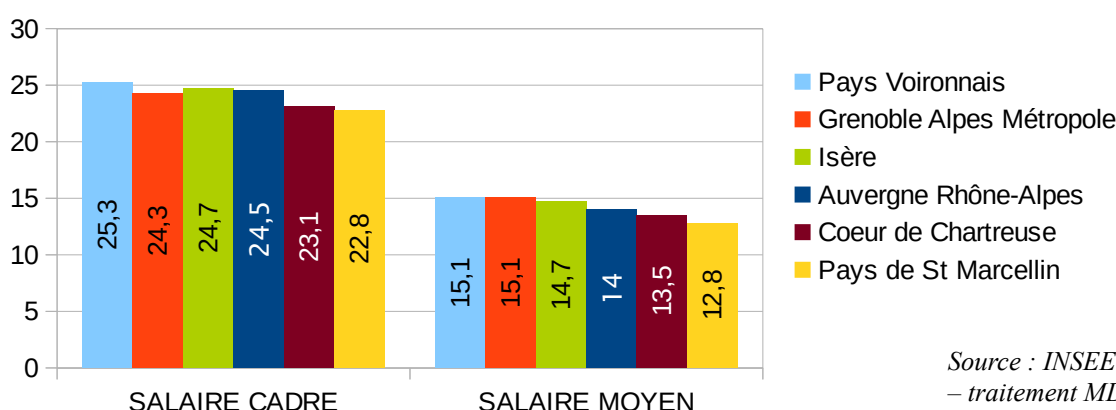
En 2014, seul le Voironnais a un niveau de salaire proche de celui de l'agglomération grenobloise ou de l'Isère. Les autres territoires du Centre Isère se situent en dessous de la moyenne régionale. Cet écart se justifie par le niveau de salaire élevé des cadres.

Attention : des disparités fortes existent entre les ouvriers/employés et les cadres (+120%), entre les jeunes et les seniors (+75%) ou entre les femmes et les hommes (+23%).

« LA PLACE DES EMPLOIS ATYPIQUES DANS LES TRAJECTOIRES D'ENTREE DANS LA VIE ACTIVE : EVOLUTIONS DEPUIS UNE DECENNIE (Etude Cereq – 12/2016)

Cette étude nationale démontre que les formes jugées jusqu'à présent « atypiques » de l'emploi (hors du CDI à temps complet) se développent, et notamment lors de l'entrée dans la vie active.

Salaire horaire net moyen par territoire (tous salariés et cadres) en 2014



Source : INSEE (DADS 2014) – traitement MDE

ENTREPRISES ET EMPLOI : L'EMPLOI SALARIÉ

Stabilisation générale de l'emploi salarié sur 5 ans

On dénombre **51 400 emplois** (salariés et non salariés) sur le Centre Isère.

Définitions : emploi présentiel et productif

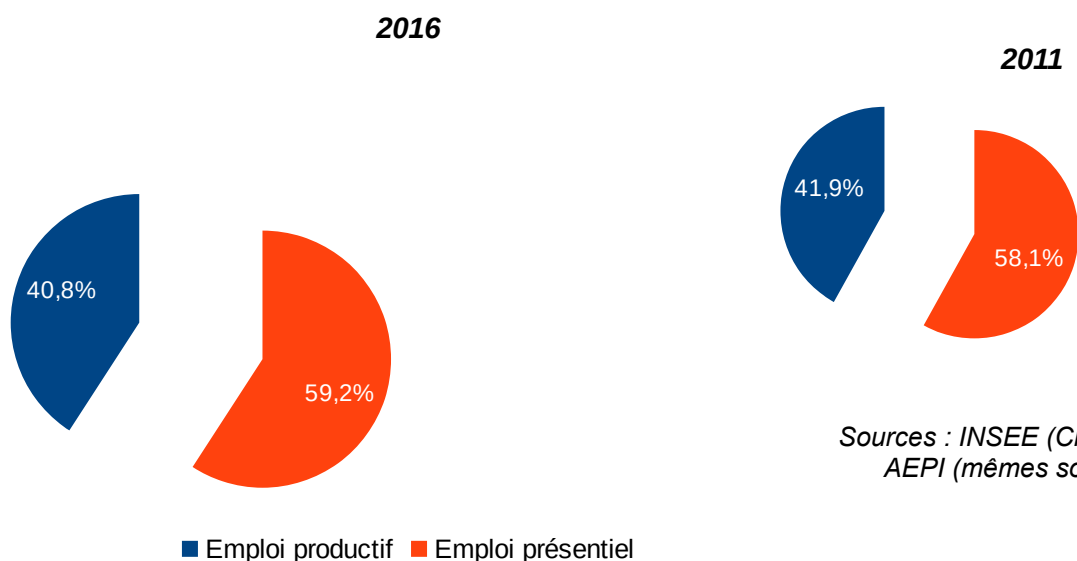
④ les activités relevant de la sphère **PRODUCTIVE** : il s'agit des secteurs de l'industrie, l'énergie, les services en direction des entreprises (comptabilité...), le transport de marchandises, le commerce de gros... Leur point commun ? Ces secteurs sont tournés vers des marchés extérieurs, l'emploi peut potentiellement être délocalisé sur un autre territoire.

Le terme de « productif » a ses limites sémantiques. Il va de soi que les secteurs ne relevant pas de la sphère dite productive sont pour autant producteurs d'une valeur ajoutée, qui est d'une autre nature.

④ les activités relevant de la sphère dite **PRESENTIELLE** : il s'agit des services tournés vers les personnes (santé, action sociale, éducation, transports en commun, commerce de détail, services bancaires...), mais également le bâtiment, qui est lié à la demande locale de construction ou de rénovation ainsi que toutes les activités liées à la présence temporaire de personnes sur le territoire (et pas seulement les résidents) : hôtellerie, tourisme, restauration, activités liées aux loisirs... Leur point commun ? Des services destinés à satisfaire des populations résidant sur un territoire donné. Les emplois qui les composent sont donc moins sujets à des délocalisations.

Entre 2011 et 2016, l'emploi salarié en Centre Isère s'est **stabilisé** (territoires voisins Métropole Grenobloise : -1 %; Bièvre Isère : +3 %; Grésivaudan : -1%).

La part de l'emploi dans la sphère dite **présentielle** (voir encadré) a légèrement progressé en 5 ans, au détriment des emplois dans la sphère productive. Si on observe chaque secteur d'activité, les évolutions sont plus nuancées...



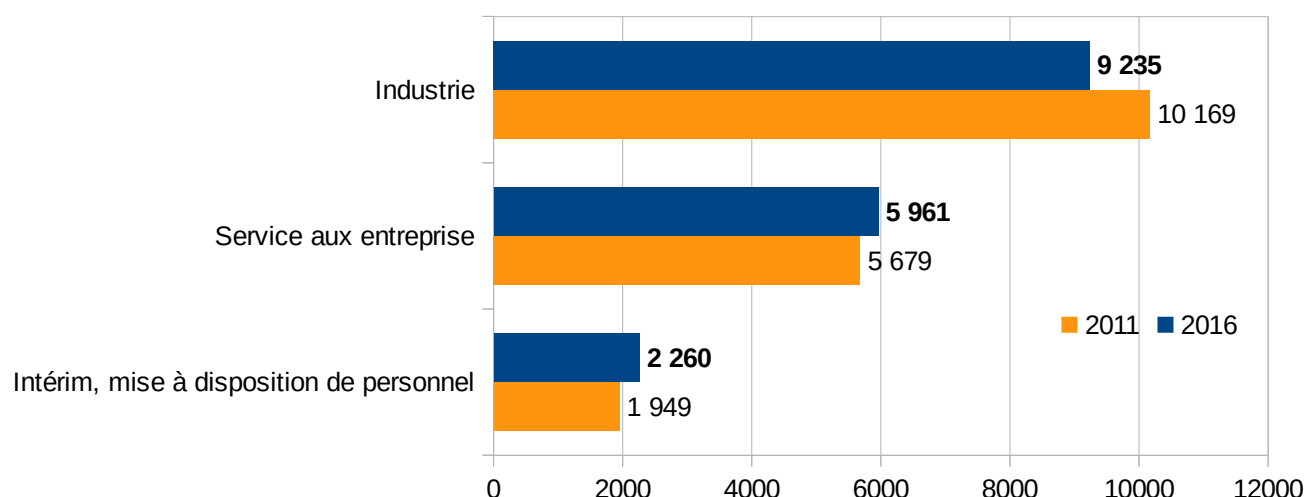
Sources : INSEE (Clap) Urssaf – Traitement AEPI (mêmes sources pages suivantes)

La sphère productive perd 2 % de ses emplois

... mais la baisse est moins radicale que les années précédentes. Les pertes d'emploi concernent surtout l'industrie (près de **900 emplois en moins**, soit -9%). Nous verrons plus loin que tous les secteurs de l'industrie ne sont pas concernés dans les mêmes proportions.

Les services aux entreprises (et notamment les services qualifiés) enregistrent une progression de 5 %, et les activités de mise à disposition de personnel (intérim notamment) sont reparties à la hausse (+ 16 % sur 5 années).

Evolution des emplois productifs entre 2011 et 2016

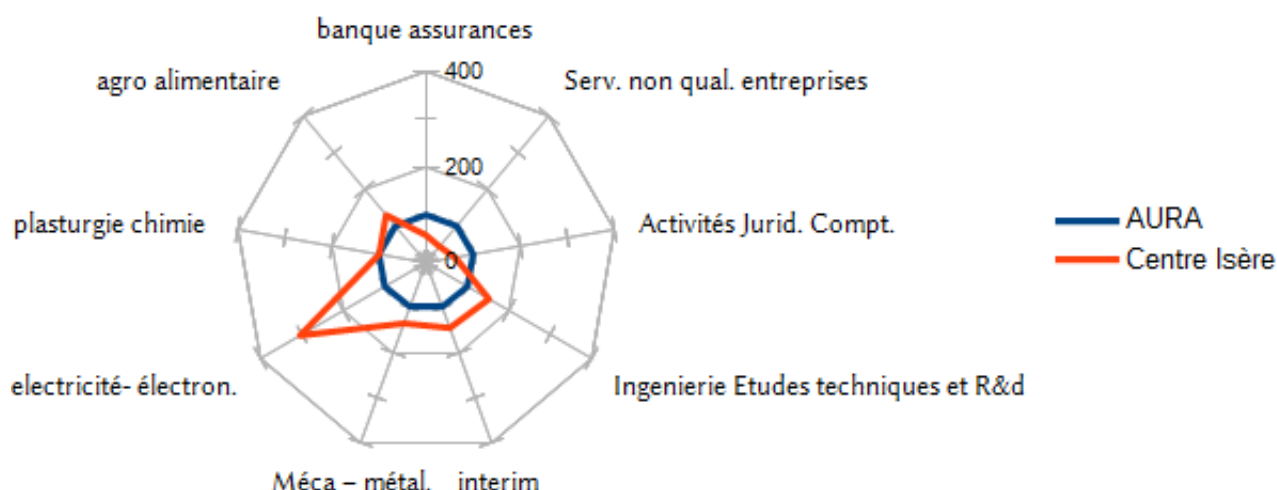


Sources : INSEE (Clap) Urssaf – Traitement AEPI

Des spécificités sectorielles fortes dans les activités productives

Comparée à la moyenne régionale (base 100), on observe une part plus forte de l'**électricité / électronique**, de la **mécanique**, des **services d'études / ingénierie**, de l'**interim** et de l'**agro-alimentaire** dans l'emploi salarié privé.

Les spécialisations du tissu productif dans le Centre Isère en 2016

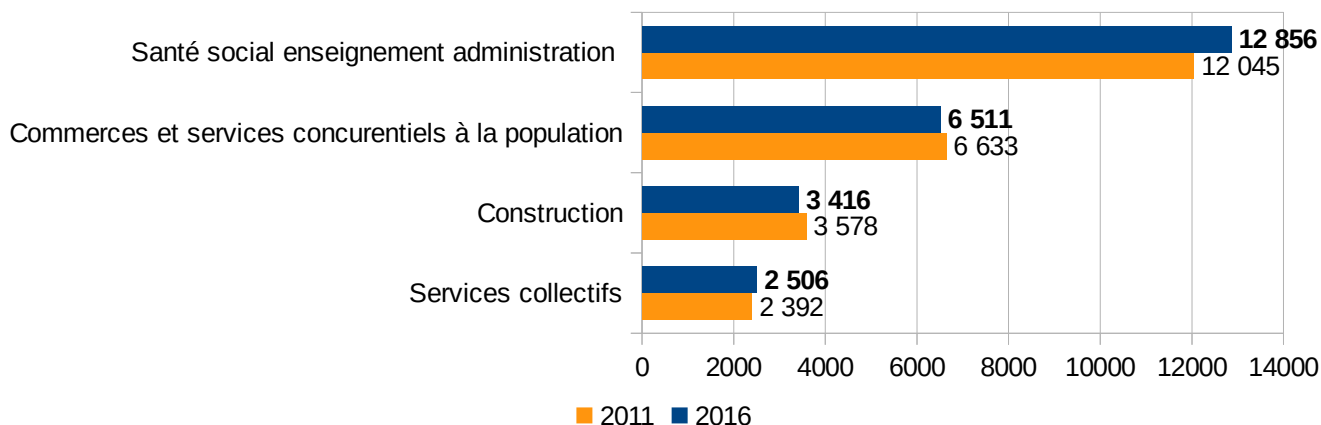


Sources : INSEE (Clap) Urssaf – Traitement AEPI

+3 % de l'emploi dans la sphère présentielle

Dans la sphère présentielle, l'augmentation (+ 650 emplois) est portée avant tout par le secteur sanitaire et social, l'enseignement et certains services collectifs à la population (transport de voyageurs...). Une part importante de l'emploi dans ces secteurs relève de la sphère publique. Certains services concurrentiels (dont la construction) ont enregistré un recul de l'emploi entre 2011 et 2016.

Evolution des emplois dans la sphère présentielle entre 2011 et 2016

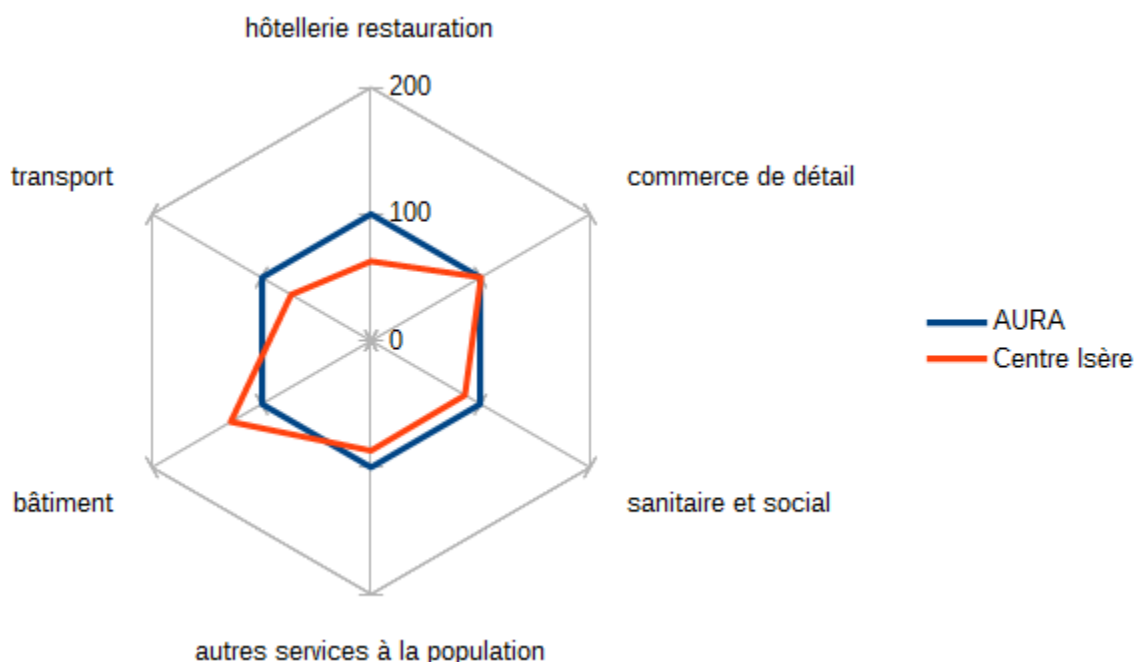


Sources : INSEE (Clap) Urssaf – Traitement AEPI

Le bâtiment : seule spécificité sectorielle dans le présentiel

Comparée à la moyenne régionale, on observe une part plus forte du **bâtiment** dans l'emploi salarié privé (source Acoess Urssaf) en Centre Isère. Le territoire est en revanche sous-doté dans le secteur de l'hôtellerie restauration.

Les spécialisations en activité présentielle dans le Centre Isère en 2016



Sources : INSEE (Clap) Urssaf – Traitement AEPI

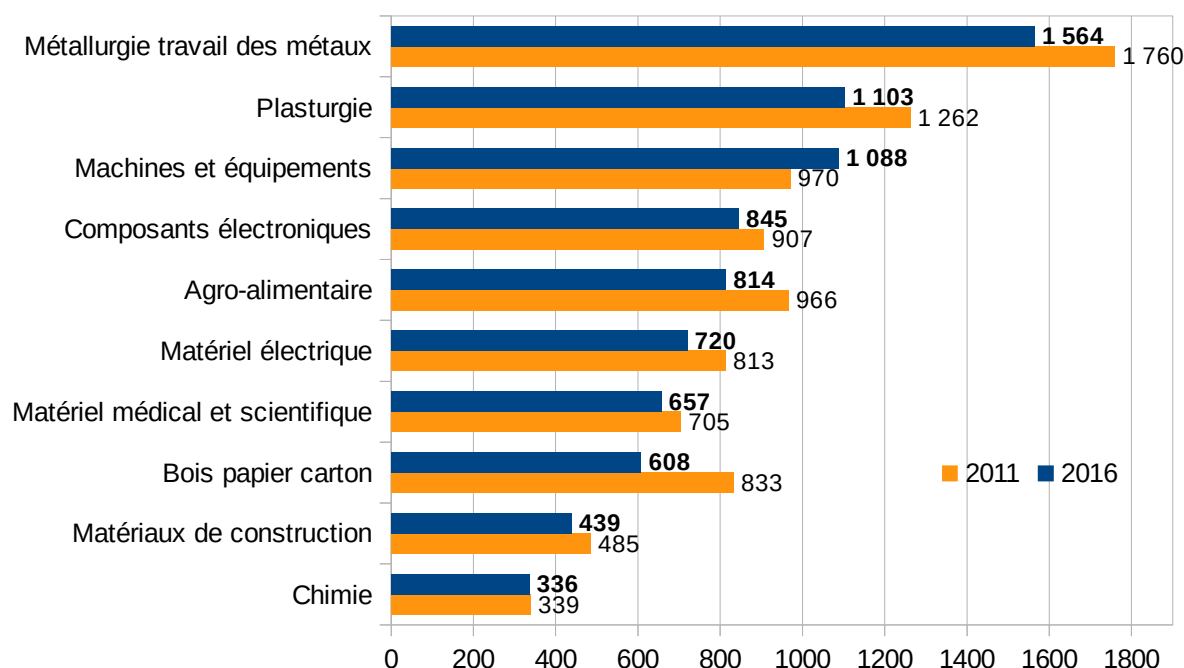
Seule l'industrie des machines équipements est épargnée par les baisses d'emplois

Bien représenté jusqu'à présent sur le territoire, le secteur industriel souffre d'une baisse d'effectifs de -9 %. Certaines activités ont particulièrement été touchées en 5 ans, comme :

- la **plasturgie** (- 275 emplois en 5 ans) avec des entreprises qui ont fermé ou baissé leurs effectifs,
- l'industrie **papetière** avec une perte de + de 200 emplois (**fermeture d'Arjo Wiggins**),
- la **métallurgie**, qui a perdu 200 emplois entre 2011 et 2016 (fermeture d'entreprises telles que Métalpes, Drevet...),
- l'**agro-alimentaire** : moins 150 salariés en 5 ans, fermeture de Luxos, des Grands Moulins de Paris...,
- le **matériel électrique** (-100 emplois) et **électronique** (- 60 emplois) a également perdu des emplois.

Le secteur des **machines-équipements** tire son épingle du jeu : + 120 emplois entre 2011 et 2016 : arrivée de Wittmann Battenfeld (fabricant de robots et broyeurs pour l'industrie plastique), transfert de Pomagalski (l'établissement de Fontaine a rejoint celui de Voreppe)....

Evolution des emplois dans l'industrie entre 2011 et 2016



Sources : INSEE (Clap) Urssaf – Traitement AEPI

Reprise de l'intérim, croissance des services informatiques et d'ingénierie

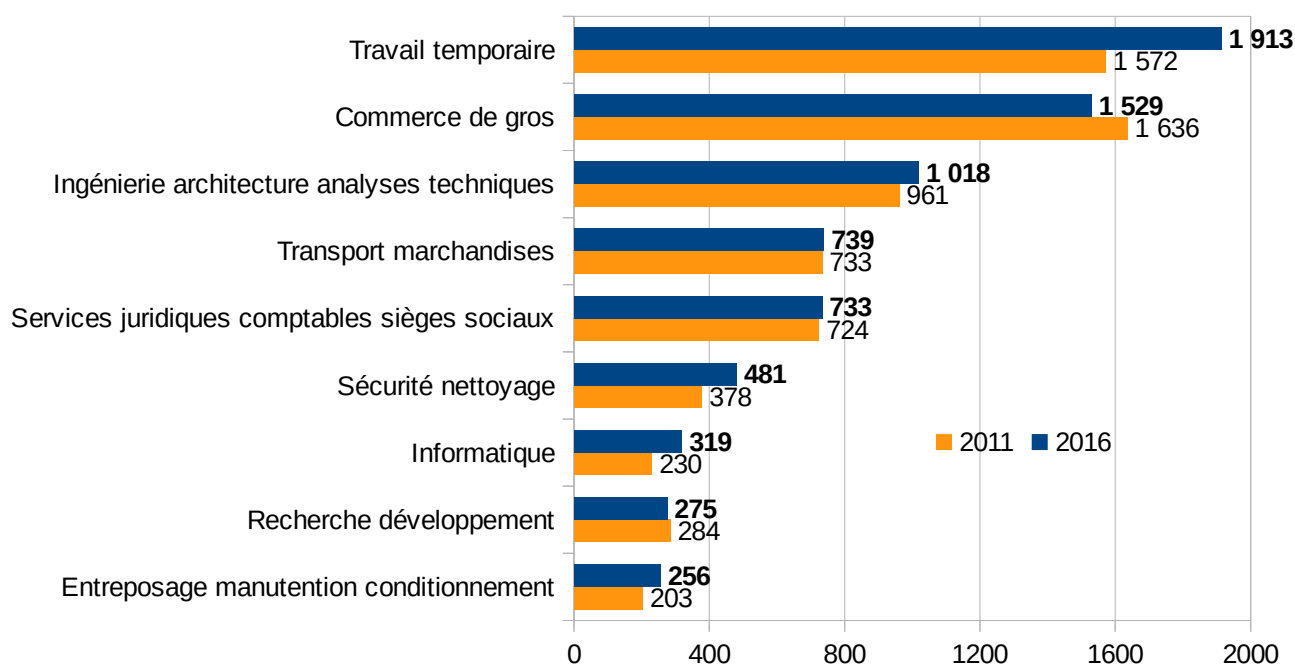
Le **travail temporaire**, variable d'ajustement du marché du travail, a repris. Après les pertes subies au début de la crise (à partir de 2008), les chiffres sont plus encourageants : 340 emplois supplémentaires en 5 ans, soit une croissance de +22 %. L'intérim peut concerner aussi bien des postes dans l'industrie (environ 50 % au niveau national), dans le bâtiment (20%) que dans le reste des secteurs.

Dans les services les plus qualifiés aux entreprises, les effectifs ont également augmenté : + 90 emplois supplémentaires dans l'**informatique**, + 60 emplois sur 5 ans dans les **bureaux d'études** (analyses techniques, architectes...).

Les services de **sécurité et de nettoyage** ont pour leur part augmenté leurs effectifs : + 100 emplois, mais les transferts d'un siège social sur ce type d'établissements n'ont pas toujours d'effets en termes d'emploi local.

Par contre, certains services liés à l'activité industrielle connaissent une baisse d'effectifs. C'est le cas notamment du **commerce de gros** : - 100 emplois en 5 ans.

Sources : INSEE (Clap) Urssaf – Traitement AEPI



Les principaux employeurs du secteur productif en Centre Isère (liste non exhaustive) dans...

l'industrie

Constellium C-TEC, Trixell, Thales, Radiall, Cotherm, Schneider Electric, Pomagalski, Legrand, Bourbon Automotive Plastics, Rossignol, Brioches Pasquier, Etoile du Vercors

le commerce

Carrefour Voiron, Leclerc Chatte...

Agences d'intérim

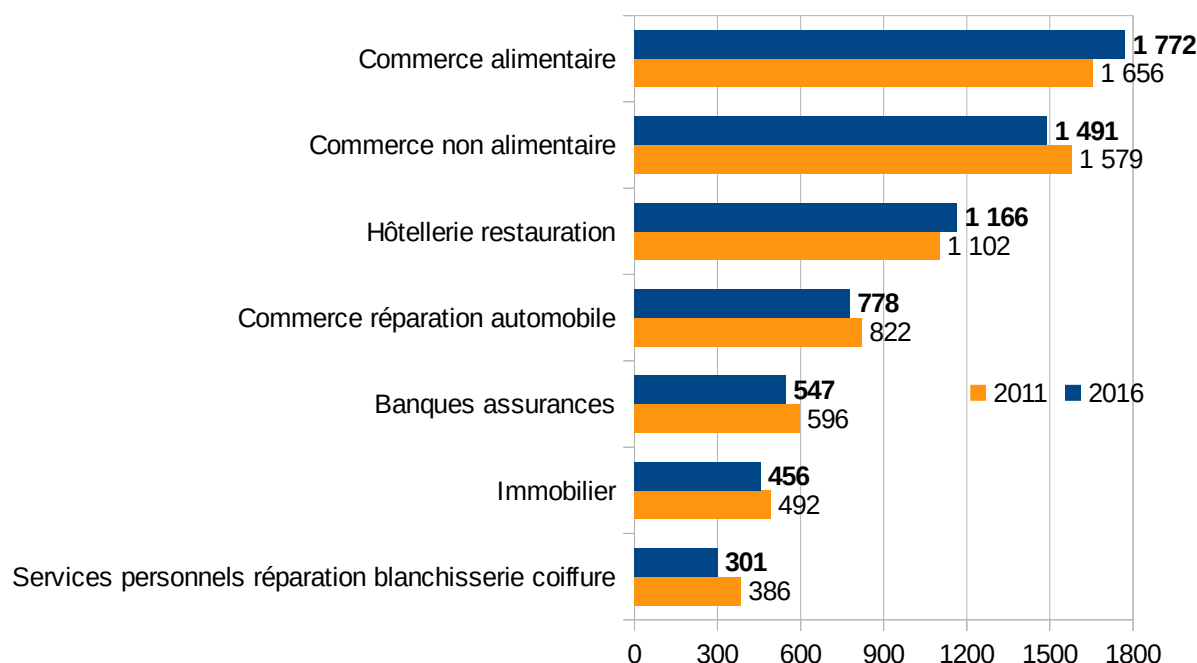
Adecco, Adequat / Atlas, Challenge Intérim, Crit Intérim, Manpower, Randstad / Vediorbis, RAS Intérim, Start People, Synergie, Work 2000

Services concurrentiels à la population et commerce : évolution contrastée

Les effectifs du commerce et des services concurrentiels à la population ont légèrement baissé (-2%).

Le **commerce alimentaire** (+ 120 emplois) et l'**hôtellerie / restauration** (+ 60 emplois) sont en croissance.

En revanche, le commerce non alimentaire (biens domestiques, vêtements...), la réparation automobile et les services personnels (coiffure, réparation...) sont en baisse d'effectifs.

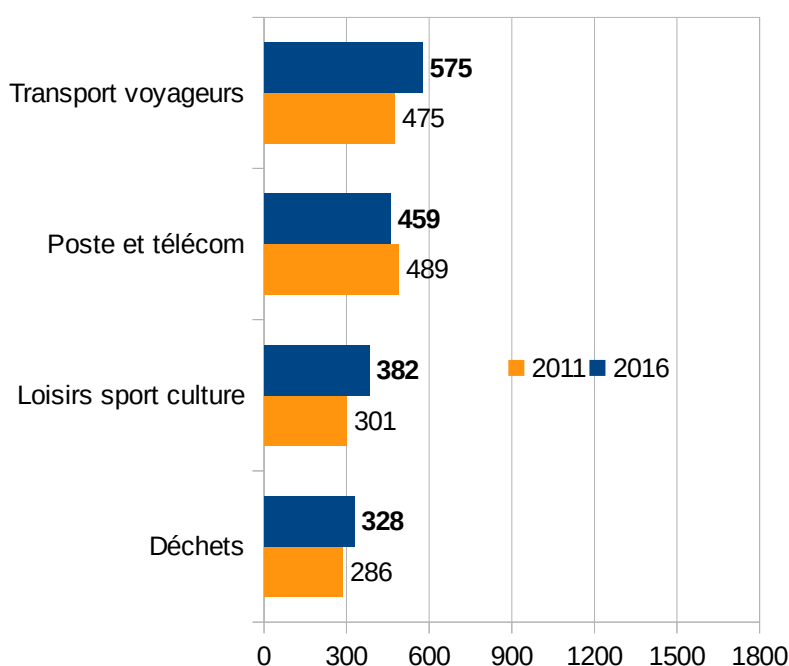


Sources : INSEE (Clap) Urssaf – Traitement AEPI

Dynamique positive dans les services collectifs

A l'exception du secteur de la Poste et des Télécommunications, les services collectifs à la population (transports collectifs, sport et loisirs, collecte des déchets...) sont au vert.

Ce sont notamment les effectifs du **transport de voyageurs** qui bénéficient d'une dynamique particulièrement positive avec une progression de 100 emplois en 5 ans : arrivée de Faure Vercors, Carpostal Interurbain...



Le secteur sanitaire et social et l'enseignement en plein développement : +7 %

Les emplois dans la Fonction Publique

En Centre Isère, on dénombre **2 500 emplois** dans l'administration publique en 2016. Il s'agit des emplois occupés dans les **administrations publiques** comme par exemple les collectivités locales, l'éducation nationale ou la fonction publique hospitalière.

Il n'est pas possible de préciser l'évolution des emplois dans la fonction publique entre 2011 et 2016 d'où la stabilité présentée.

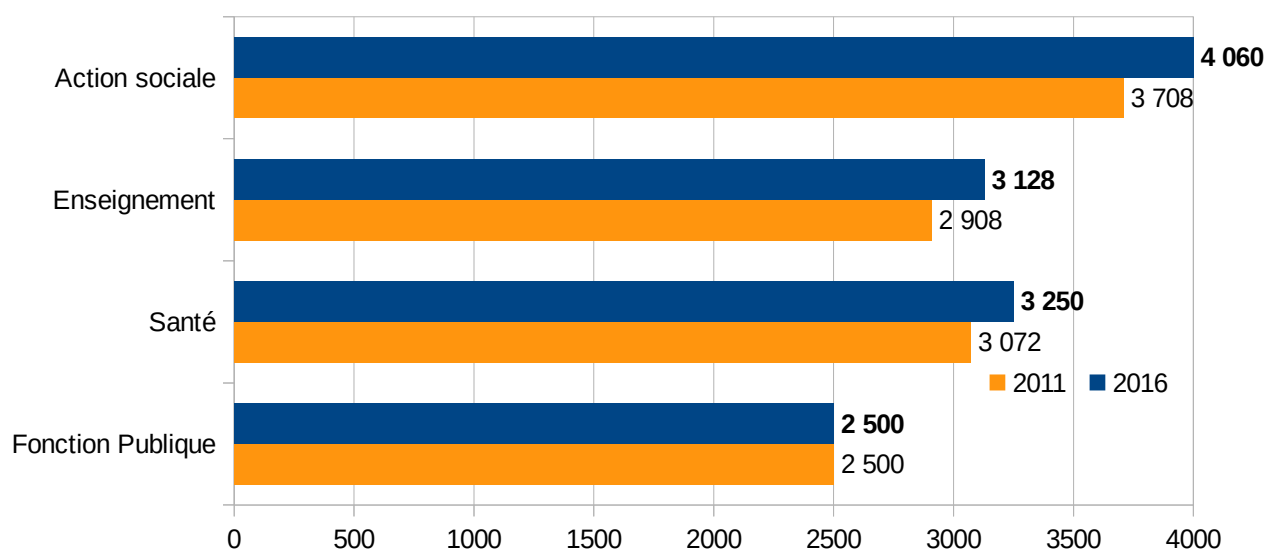
Les effectifs dans l'**action sociale** (maisons de retraite non médicalisées, foyers d'hébergement pour personnes handicapées, services d'aide à domicile, crèches...) sont en augmentation forte : sur 5 ans, ils sont passés de 3 700 à plus de 4 000, soit une progression de **+ 9 %**.

La **santé** (hors professions libérales) enregistre une augmentation de **+ 10 %** de ses effectifs entre 2011 et 2016.

Dans l'**enseignement**, l'augmentation est de **+ 6 %**. Cette tendance est à rapprocher de l'augmentation des effectifs scolaires (ouverture de 2 établissements publics dans le second degré), notamment dans le secondaire, sur les 10 dernières années.

Retenons l'évolution globale de ce secteur, qui est de **+ 7 % des effectifs** soit : **+ 750 emplois** sur 5 ans.

Evolution des emplois dans le secteur santé social enseignement entre 2011 et 2016



Sources : INSEE (Clap) Urssaf – Traitement AEPI

Les principaux employeurs présents en Centre Isère (liste non exhaustive) dans...

le sanitaire et social

Hopitaux : Voiron, Saint Marcellin, Saint Laurent du Pont, Tullins, Rives, Vinay, Saint Geoire en Valdaine, Saint Julien de Ratz (Centre Henri Bazire), Saint Sauveur (le Perron)

Maisons de retraite / services d'aide à domicile : Coublevie, Moirans, Tullins, Notre Dame de l'Osier, Vourey, service ADPAH (Pays Voironnais), ADMR

Handicap : établissements Afipaeim (Voiron, Voreppe), Institut Médico-éducatif de Tullins, APF (Voreppe), Maison des Isles (Saint Jean de Moirans)

l'enseignement

Lycée Ferdinand Buisson (Voiron), lycée Edouard Herriot (Voiron), lycée Pierre Beghin, etc...

les collectivités locales

Communauté d'Agglomération du Pays Voironnais

Saint Marcellin Vercors Isère Communauté

Communes de Voiron, Voreppe, Saint Marcellin, Moirans

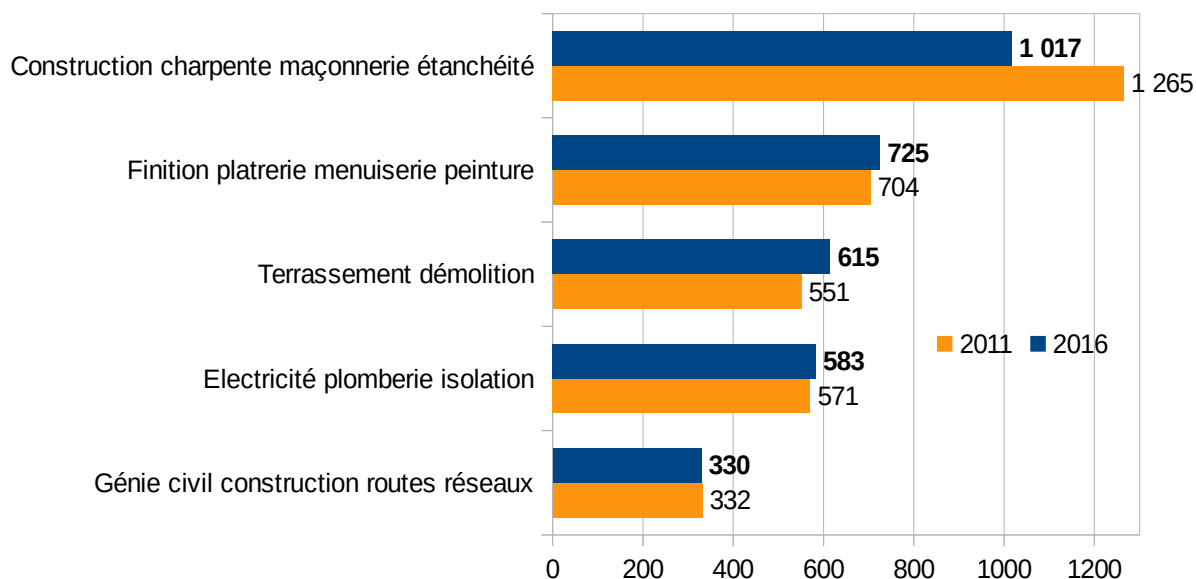
La baisse de 5 % de l'emploi dans le bâtiment ne concerne pas tous les corps d'état

Si le premier secteur, en termes d'emplois salariés du bâtiment, concerne la charpente, la maçonnerie et l'étanchéité, les effectifs de ces secteurs ont néanmoins baissé en 5 ans de près de 250 emplois.

L'emploi dans le gros œuvre en amont (terrassement, forage, sondage...) ou en aval (démolition) progresse, avec une augmentation de 60 emplois sur cette période.

Enfin, les travaux de finition (peinture, plâtrerie, menuiserie...) et d'installation (électricité, plomberie...) connaissent une stabilisation, voire une petite hausse, de leurs effectifs.

Evolution de l'emploi dans le secteur du bâtiment entre 2011 et 2016



Sources : INSEE (Clap) Urssaf – Traitement AEPI

LES ENTREPRISES RGE EN CENTRE ISERE

Fin 2016, on dénombrait **170 entreprises du bâtiment** ayant la mention RGE « Reconnu Garant de l'Environnement », dont :

- Installation d'équipements thermiques et sanitaires : 59 entreprises
- Menuiseries / fenêtres : 53 entreprises
- Charpente / couverture : 21 entreprises
- Isolation : 17 entreprises
- Revêtement des sols et des murs : 7 entreprises
- Installation électrique : 7 entreprises
- Plâtrerie : 6 entreprises

Trouver les entreprises RGE du Centre Isère + entreprises signataires des chartes locales de rénovation énergétique :
moteur de recherche sur www.emploi-pvsg.org

MÉTIER : LES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT

Des besoins repérés dans l'industrie, les fonctions commerciales et le secteur médico-social

Enquête Direccte Rhône Alpes sur les difficultés de recrutement

L'analyse du rapport offres déposées au Pôle emploi en 2015 / demandeurs d'emploi inscrits, par métier, indique les métiers dits « en tension », pour lesquels les employeurs ont éprouvé des difficultés de recrutement.

- Dans le secteur médico-social, les besoins du territoire portent notamment sur les **infirmiers** et sur les postes d'**assistance auprès d'adultes**,
- Certains postes à dimension **commerciale** (technico-commercial, commercial auprès de particuliers, responsable de magasin) sont également concernés.

L'enquête sur les difficultés de recrutement (voir encadré) indique qu'en Centre Isère :

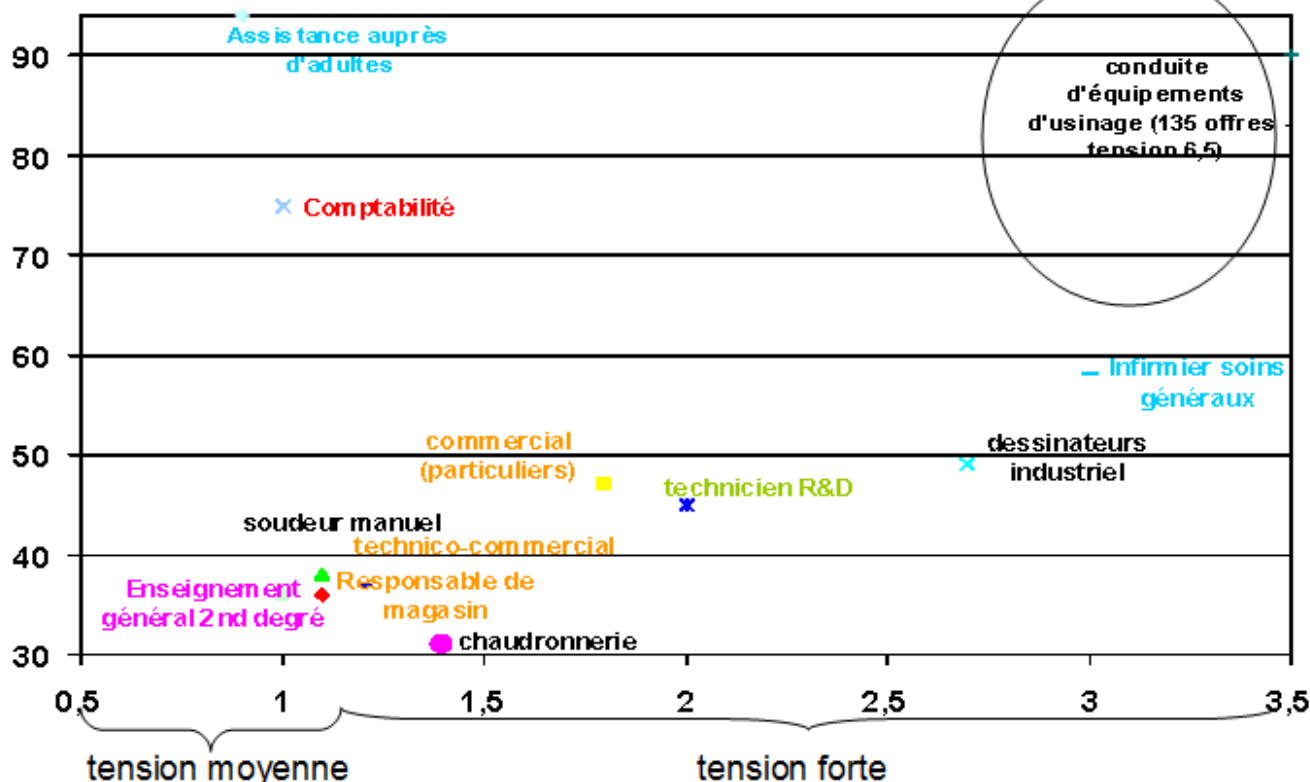
- Le secteur de l'**industrie** est particulièrement concerné par les tensions de main d'œuvre, sur des postes de techniciens (dessinateurs, techniciens Recherche et Développement) et d'opérateurs qualifiés (conducteurs d'équipement d'usinage, chaudronniers, soudeurs). Cette tension est liée à la **forte progression du taux de qualification ouvrière**.

Nouvelle enquête sur les métiers en tension du territoire

Une étude quantitative et qualitative, financée par le FSE et la Direccte, va être menée par la Maison de l'Emploi. Elle portera en 2017 sur les **régleurs** (MOCN), les **aides à domicile** et les opérateurs qualifiés des **travaux publics**.

Les difficultés de recrutement sur le Centre Isère en 2015 (source Direccte)

Nbre d'Offres
d'emploi 2015



DEMANDE D'EMPLOI : LES DEMANDEURS D'EMPLOI

Le nombre de demandeurs d'emploi a légèrement baissé sur 1 an en Centre Isère

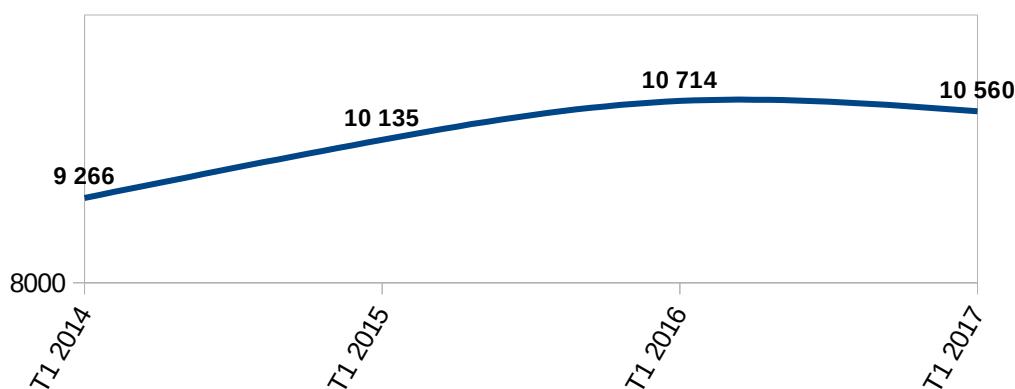
De mars 2016 à mars 2017, le nombre de demandeurs d'emploi en catégorie A, B et C en Centre Isère a **baissé** de près de **1%** (**-0,8%**), soit 150 demandeurs d'emploi en moins. **Le Centre Isère fait partie des 10 zones** (sur 40) **qui**, sur la région, **ont enregistré une baisse**, à l'instar de certaines zones de l'ex-Auvergne, de la vallée de l'Arve, de la Tarentaise et Nord Drôme.

Sur la même période, l'évolution régionale montre une progression générale des demandeurs d'emploi de +1 %. Les zones voisines enregistrent aussi une augmentation (Nord Isère : +1 %, Bassin Grenoblois et Isère Rhodanienne : + 2%).

En 3 ans, le nombre de demandeurs sur le territoire a cependant progressé de + de 14 %.

SOURCES : Ces statistiques sont issues des données Direccte Auvergne-Rhône-Alpes. Elles concernent les Demandeurs d'Emploi en Fin de Mois classés en **catégorie A, B et C**, c'est-à-dire tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, qu'ils aient travaillé ou non le mois précédent. Les données concernent le **1^{er} trimestre 2017**.

10 500 demandeurs d'emploi cat A, B et C en mars 2017

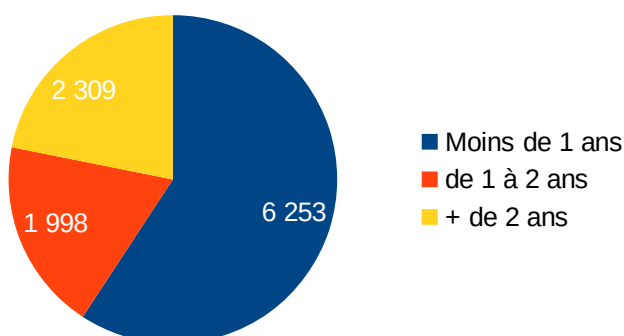


Source : Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes – Traitement MDE

Baisse importante des demandeurs d'emploi inscrits depuis au moins un an

On observe une **baisse** du nombre des **demandeurs d'emploi de longue durée** (+ d' 1 an), entre mars 2016 et mars 2017, de - 9 %. Cette tendance est plus nette qu'à l'échelle régionale (- 5%)
Ils composent 41 % de la totalité des demandeurs d'emploi.

En revanche, le nombre de **demandeurs inscrits depuis + de 2 ans** a augmenté de + 7 % (Auvergne Rhône-Alpes : + 2%).

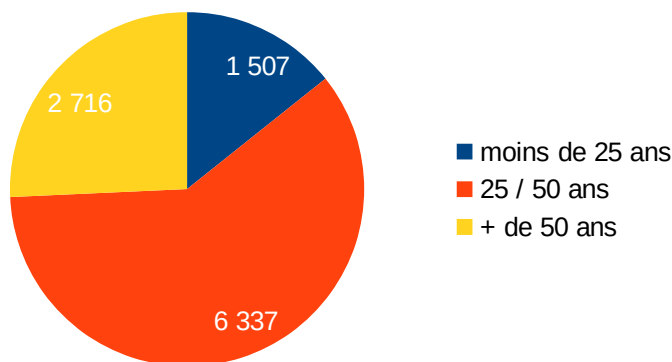


Eclaircie pour les jeunes, difficultés pour les femmes et les seniors

52,5 % des demandeurs d'emploi sont des **femmes** (51 % en Auvergne-Rhône-Alpes). Leur nombre a progressé en 1 an de + 3 %, alors que celui des hommes inscrits à Pôle emploi a baissé de près de 5 %.

La part des **moins de 25 ans**, chez les demandeurs d'emploi, est de **14 %** (13 % au niveau régional). Entre mars 2016 et mars 2017, **leur nombre a fortement baissé** (-12%), et de manière plus nette qu'à l'échelle régionale (-4%) .

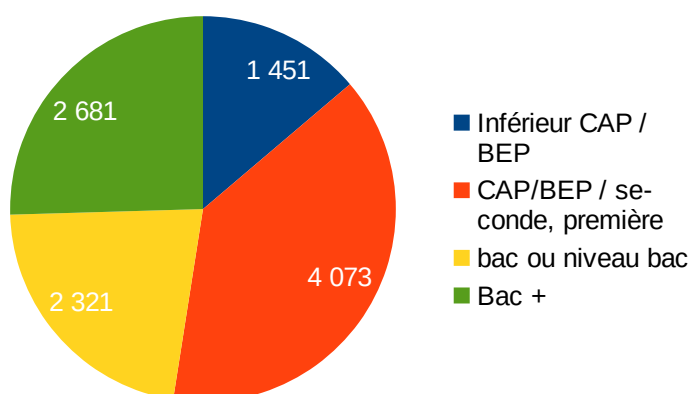
Les **+ de 50 ans** représentent plus du quart des demandeurs d'emploi (26%, et 23 % au niveau régional). Sur un an, leur nombre a **augmenté de + de 9 %**, dans des proportions plus forte qu'en Auvergne Rhône-Alpes (+6%).



Plus de la moitié des demandeurs d'emploi n'a pas été au-delà du CAP/BEP

52 % des demandeurs d'emploi ont un **niveau CAP/BEP ou inférieur**.

Néanmoins, les demandeurs d'emploi qui ont effectué des études post baccalauréat ne sont pas épargnés par le chômage. Le quart des demandeurs d'emploi a un niveau bac + 2 ou au-delà.



INSERTION : LES ALLOCATAIRES DU RSA

Petite baisse du nombre de foyers allocataires entre mars 2016 et février 2017

En février 2017, on dénombrait **2 181 foyers allocataires du rSa en Centre Isère**, soit une légère baisse par rapport à mars 2016 où ils étaient alors 2 213.

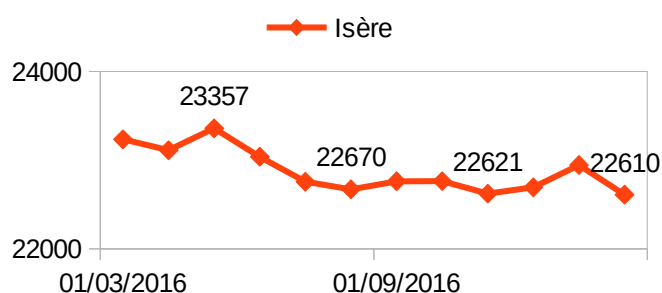
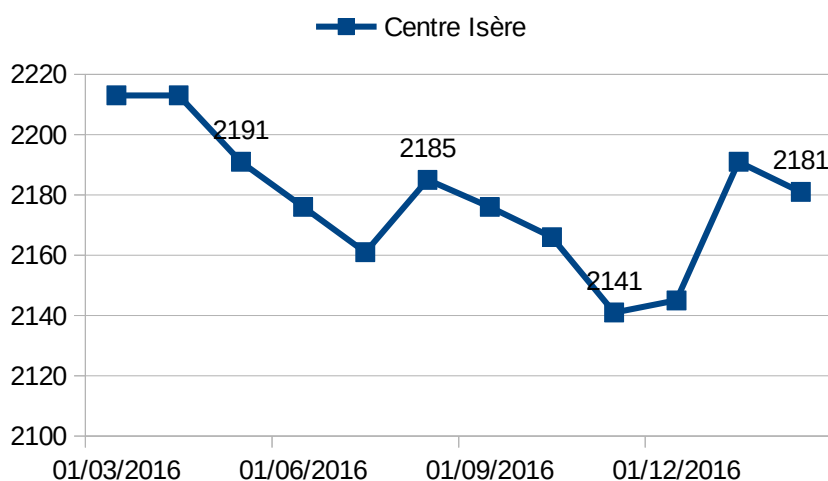
Moins de 10 % des foyers allocataires du Département résident sur une commune du Centre Isère (Sud Grésivaudan ou Voironnais Chartreuse).

A l'échelle départementale, le nombre de foyers allocataires en Isère a baissé de 3 %.

La part des foyers allocataires de moins de 25 ans, en Centre Isère mais également sur l'ensemble du département, représente moins de 5 % de la totalité des foyers allocataires.

rSa et prime d'activité : les évolutions

La mise en place de la **prime d'activité**, en janvier 2016, vient compléter les ressources de personnes ayant une activité selon certaines conditions. De fait, elle est venue remplacer le rSa « activité ». Les données étudiées concernent ici ce que l'on appelait précédemment le « rSa socle ».



Source : Département de l'Isère – Traitement MDE

Un niveau de diplôme qui s'élève

Le niveau de diplôme de la population s'accroît. Ce constat est partagé à tous les niveaux : national, régional et local. Il se vérifie sur des périodes courtes.

Ainsi, en Centre Isère, la part de la population adulte (15 ans et +) non scolarisée et n'ayant **pas** été **au-delà du brevet des collèges** est passée de 35 % en 2008 à **30 %** en 2013.

A l'inverse, la part des adultes ayant suivi une formation **au-delà du baccalauréat** a nettement progressé. Ils étaient 26 % en 2008, ils sont **29 %** cinq ans plus tard.

Si on analyse le niveau de diplôme en fonction des générations, il va de soi que les plus jeunes ont, en moyenne, un niveau de diplôme supérieur à leurs aînés.

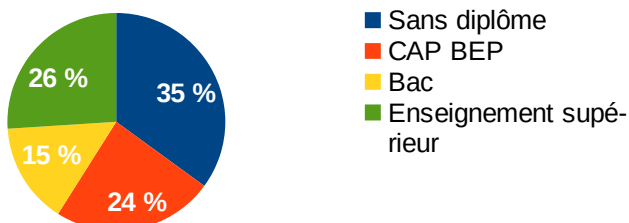
Et les « décrocheurs » ?

Les décrocheurs sont les jeunes non scolarisés de + de 16 ans, scolarisés l'année précédente pour préparer un diplôme de niveau V (CAP) ou IV (baccalauréat), n'ayant pas obtenu le diplôme.

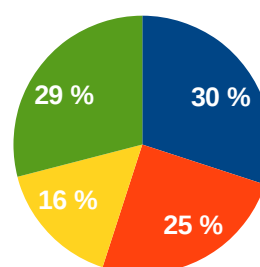
Un dispositif de suivi associant les CIO, les Missions Locales et les CFA consiste à contacter les jeunes considérés en décrochage pour leur proposer une solution de rattrapage. A la rentrée 2016, **326 jeunes** du Centre Isère ont été identifiés.

Source : Insee (RP 2013)– Traitement MDE

Une évolution de 2008...



... à 2013



FORMATION PROFESSIONNELLE : UNE OFFRE DIVERSIFIÉE

L'offre de formation sur le Centre Isère est importante et dynamique. Le territoire est particulièrement outillé en lycées qui, dans la plupart des cas, proposent des formations professionnelles en plus des cursus généraux. Les établissements du Centre Isère peuvent accueillir, en fonction de leur organisation, des scolaires en formation initiale ou en apprentissage, des demandeurs d'emploi en formation continue ou en alternance, ou des salariés en formation continue.

Trois zones territoriales concentrent les principaux établissements : Voiron, Moirans-Voreppe et St Marcellin-Pont-en-Royans.



FORMATION PROFESSIONNELLE : UNE OFFRE DIVERSIFIÉE (SUITE)



AUTRES DOCUMENTS DE L'OBSERVATOIRE

Tableaux de bord emploi formation par territoire : Pays Voironnais, Saint-Marcellin Vercors Isère et Cœur de Chartreuse.

Les métiers du Centre Isère en chiffres : un document de 8 pages à destination du grand public, qui reprend certaines données du tableau de bord.

Synthèse portraits statistiques des métiers : la Maison de l'Emploi a élaboré une synthèse des portraits statistiques des métiers élaborés par la DARES, couvrant une partie des métiers représentés en Centre Isère sur des qualifications d'opérateurs / employés, avec les données suivantes : part des jeunes, des seniors, des CDI, du temps partiel, du travail de nuit et le dimanche, turn-over, salaire.

Disponibles sur notre site internet : www.emploi-pvsg.org (rubrique observatoire), ainsi que de nombreuses études.

SOURCES :



RÉDACTION DU TABLEAU DE BORD

Maison de l'Emploi et de la Formation des Pays Voironnais et Sud Grésivaudan : 04 76 93 17 18

- ✓ Thomas FAURE - thomas.faure@paysvoironnais.com
- ✓ Jean-François MINÉ - jean-francois.mine@paysvoironnais.com

Agence d'Etudes et de Promotion de l'Isère (AEPI) : Agnès COLLOMB-CLERC - www.grenoble-isere.com

DIRECTRICE DE PUBLICATION : Marie-Elisabeth JEAN

Présidente de la Maison de l'Emploi et de la Formation des Pays Voironnais et Sud Grésivaudan

