

ÉDITORIAL



Saint Marcellin Vercors Isère Communauté est membre de la Maison de l'Emploi depuis le 1^{er} janvier 2017. Cette fusion des trois communautés de communes et du Syndicat mixte pays Sud Grésivaudan constitue pour ce territoire une opportunité pour définir et mettre en œuvre une stratégie de développement économique et de l'emploi transversale et fédératrice de la collectivité et des acteurs socio-économiques.

L'action économique de Saint Marcellin Vercors Isère Communauté repose sur 6 piliers : industrie, commerce, artisanat, services, tourisme et agriculture. Cette volonté politique d'une diversité économique doit permettre un accès facilitant à l'emploi aux publics en difficultés.

Avec 44 052 habitants répartis sur 47 communes, le territoire continue à connaître une progression démographique moins importante qu'en Isère (deux fois moins). Il se caractérise par une part importante d'établissements agricoles et industriels, et d'emplois non-salariés, 73% des établissements n'ont pas de salariés. En 5 ans, l'emploi a progressé dans la sphère présentielle notamment dans les secteurs sanitaire et social (+8%). Même si une baisse touche presque toute l'industrie, le Sud Grésivaudan reste un territoire plus industriel que les autres. A noter qu'en 2017, la conjoncture redevient favorable à l'emploi industriel.

Avec **3 300 demandeurs d'emploi** inscrits au 1^{er} trimestre 2017, le Sud Grésivaudan connaît une légère baisse, surtout chez les hommes ainsi que le nombre des demandeurs d'emploi jeunes (- 7%). On observe une stabilisation du nombre des demandeurs d'emploi de longue durée (plus d'un an) et des allocataires du rsa. En revanche l'augmentation touche les seniors (plus de 50 ans) avec +9% (au niveau Régional +6%) et les demandeurs d'emploi de très longue durée (inscrits depuis plus de 2 ans) dont le nombre a augmenté de 10% et les femmes sont les plus touchées (57%).

NOUVEAUTÉ EN 2017 : « Des développeurs web dans le Vercors », avec l'ouverture d'une formation par l'école Develo'Pont, labellisée grande école du numérique. Destinée aux demandeurs d'emploi, elle est basée à Pont-en-Royans dans les locaux de l'entreprise LEGRAND.

Plus d'informations dans les 15 pages qui constituent ce tableau de bord de l'emploi et de la formation, élaboré par la Maison de l'Emploi et de la Formation des Pays Voironnais et Sud Grésivaudan, avec le concours de l'AEPI.

SOMMAIRE

DÉMOGRAPHIE : population totale.....	page 2
ENTREPRISES ET EMPLOI : les établissements.....	page 4
ENTREPRISES ET EMPLOI : l'emploi salarié.....	page 5
MÉTIER : les difficultés de recrutement.....	page 10
DEMANDE D'EMPLOI : les demandeurs d'emploi.....	page 11
INSERTION : les allocataires du rsa.....	page 13
FORMATION: niveau scolaire.....	page 14
FORMATION : UNE OFFRE DE FORMATION INSUFFISANTE.....	page 15



DÉMOGRAPHIE : POPULATION TOTALE

Une progression démographique deux fois moins importante qu'en Isère

Le territoire couvert par Saint Marcellin Vercors Isère compte **44 052 habitants** en 2014, contre 43 272 en 2009, soit une **augmentation démographique annuelle de + 0,4 %**.

C'est nettement inférieur à l'augmentation de la démographie en Isère, qui s'élève à +0,8 % par an, et équivalent à un territoire comme le Coeur de Chartreuse.

Les communes les plus importantes sont **Saint Marcellin** (8 070 habitants) et ses communes environnantes (**Chatte** et **Saint Sauveur**) ainsi que **Vinay** (4 131 habitants).

3 communes de la partie orientale du territoire connaissent une progression démographique notable : La Rivière (197 habitants supplémentaires en 5 ans), Vinay (122 habitants supplémentaires) et Saint Quentin sur Isère (67 habitants supplémentaires).

Les communes de Saint Sauveur (164 habitants en +) et d'Auberives en Royans (64 habitants supplémentaires) enregistrent également une belle progression entre 2009 et 2014.

En revanche, quelques communes ont connu sur 5 ans des baisses notables. C'est le cas de Saint-Verand (- 79 habitants), Pont-en-Royans (-65 habitants), Izeron (-43 habitants) et la Sone (-37 habitants).

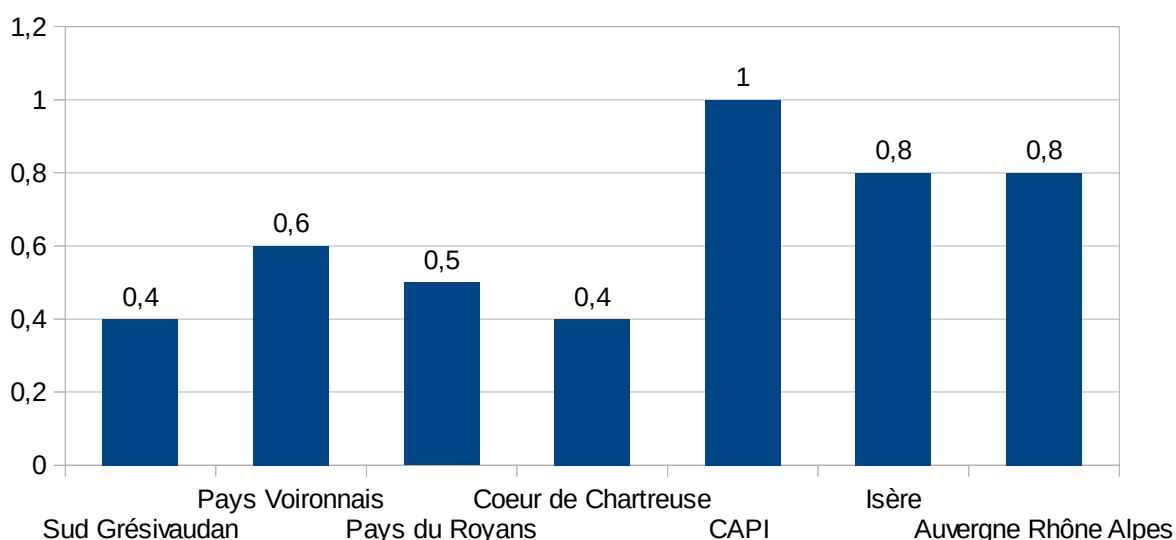
NOUVELLE COMMUNE, NOUVELLE INTERCOMMUNALITE

Avec la Loi NOTR, le découpage des territoires a évolué au 1 janvier 2017.

En Sud Grésivaudan une nouvelle intercommunalité a vu le jour : **Saint Marcellin Vercors Isère Communauté** comprend l'ensemble des communes rattachées à la Communauté de communes du Pays de Saint Marcellin, la communauté de communes de la Bourne à l'Isère et la communauté de communes Chambaran Vinay Vercors.

Les communes de **Saint-Antoine-l'Abbaye** et **Dionay** ont fusionné.

Evolution démographique 2009/2014
(moyenne annuelle)



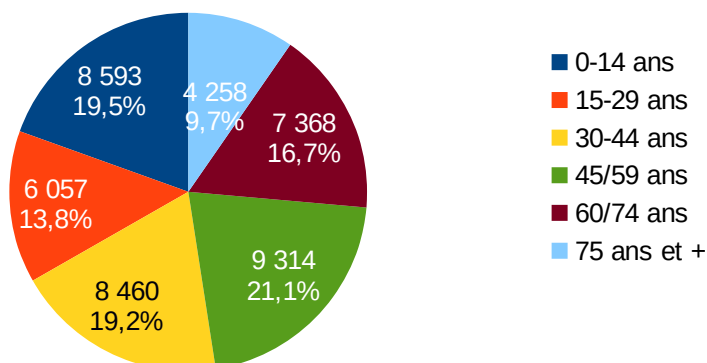
.Source : Insee Recensement de la Population (RP 2014) – Traitement Maison de l'Emploi (MDE)

Une part des + 60 ans importante

La part des 15/29 ans est de 14 % en Sud Grésivaudan, ce qui est assez faible si on regarde la moyenne départementale (près de 20%). A l'inverse, celle des + de 60 ans est élevée (26%; Isère : 20%).

Le potentiel d'actifs (tranche 15/60 ans) est donc moins important que sur d'autres territoires.

Une part de jeunes assez faible



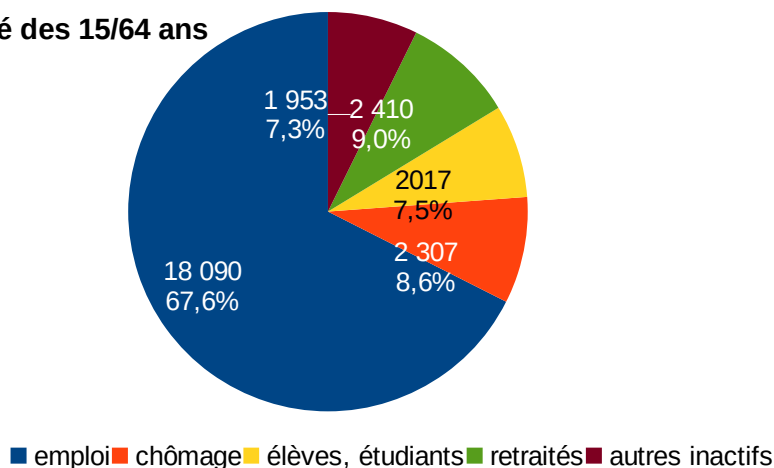
Source : Insee Recensement de la Population (RP 2014) – Traitement Maison de l'Emploi

4 actifs pour 3 emplois

En Sud Grésivaudan, le **taux d'activité** des 15/64 ans est de **76 %**, c'est-à-dire que 3 personnes de 15/64 ans sur 4 sont en emploi ou en recherche d'emploi. Le taux d'activité sur le département est de 75 %.

Le **taux de chômage** (personnes se déclarant en recherche d'emploi lors du recensement, inscrites ou non à Pôle emploi) est de 8,6%, quasi identique à la tendance iséroise (8,7%). Le taux de chômage est moins élevé sur le secteur de Vinay (6,7 %).

Activité des 15/64 ans

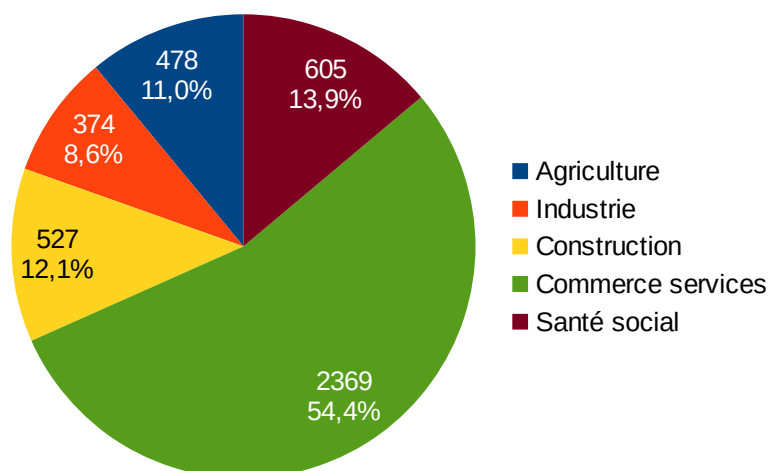


L'indicateur de concentration d'emploi (nombre d'emplois dans la zone pour 100 actifs en emploi résidant dans la zone) est de 74%. A titre de comparaison, il est de 85 % sur le Voironnais, de 78 % dans le pays du Royans et de 119 % sur l'agglomération Valence / Romans. Avec plus d'habitants au travail que d'emplois sur le territoire, cela implique qu'une partie des habitants du Sud Grésivaudan travaille en dehors du territoire. Si le Pays de Saint Marcellin bénéficie d'une concentration d'emploi plutôt élevée (87%), nombreux sont les habitants du secteur de Vinay à aller travailler sur l'agglomération grenobloise. L'indicateur de concentration d'emploi sur la zone de Vinay est en effet de 58 %.

ENTREPRISES ET EMPLOI : LES ÉTABLISSEMENTS

Une part importante d'établissements agricoles et industriels

La répartition des établissements (unité géographique dans laquelle une entreprise exerce tout ou partie de son activité) situés dans le Sud Grésivaudan par type d'activité est singulière : **large sur-représentation des établissements agricoles (11%) par rapport à l'Isère (3%)**, sur-représentation des établissements **industriels** (9 % en Sud Grésivaudan, 6 % en Isère), sous représentation des établissements proposant des services à la population : commerce (54 % Sud Grésivaudan, 62 % en Isère) et santé / social (14 % Sud Grésivaudan, 16 % en Isère).



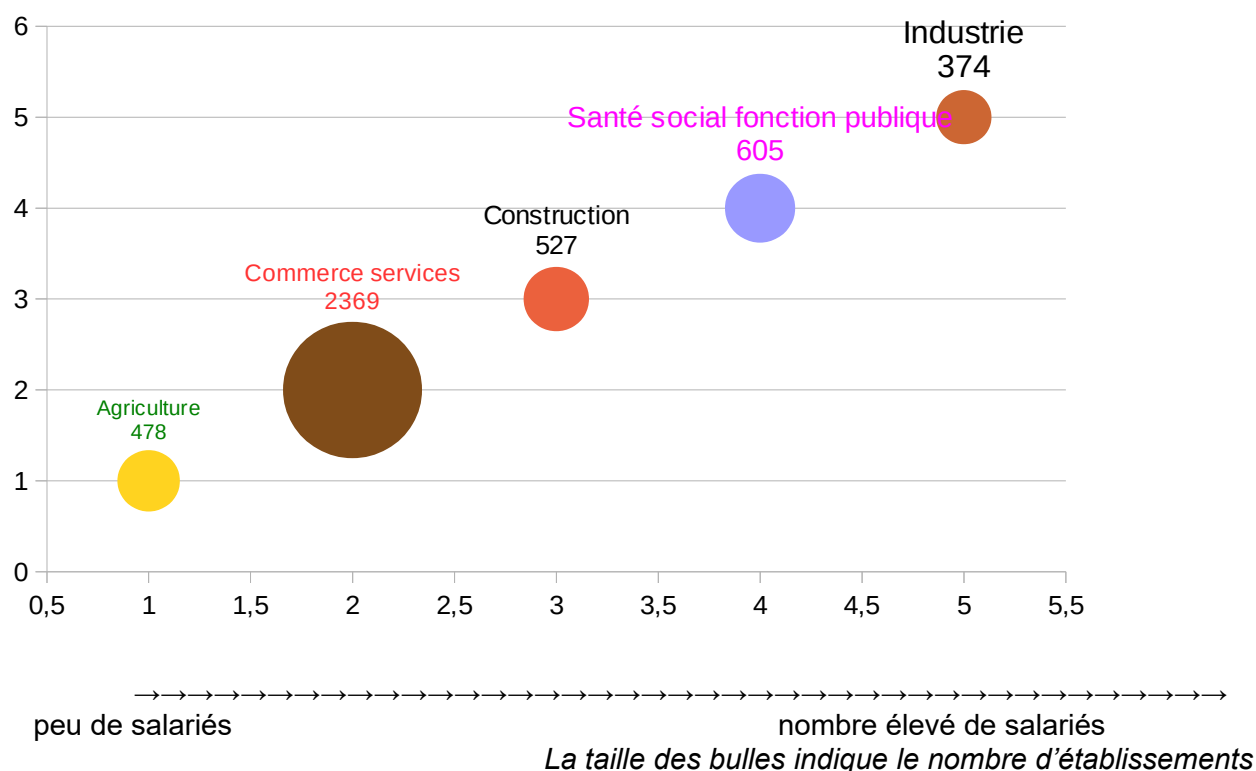
3 établissements sur 4 n'ont pas de salarié

Le nombre d'établissements représentant des entreprises sur un territoire ne suffit pas à indiquer le nombre d'emplois sur un territoire, quand on sait qu'une grande partie des entreprises, par exemple dans l'artisanat, n'a pas de salarié.

Ainsi, **73 % des établissements en Sud Grésivaudan n'ont pas de salariés**. C'est souvent le cas, par exemple dans le secteur agricole.

A l'inverse, l'**industrie** est le secteur d'activité qui **réunit les établissements ayant le plus de main d'oeuvre**. Il est suivi par les établissements du médico-social et de l'administration publique.

Le commerce et les services comptent le plus d'établissements. Néanmoins, le nombre de salariés dans les établissements couverts par ces secteurs est souvent peu élevé.



Source : INSEE (Sirène 2015) – Traitement MDE

ENTREPRISES ET EMPLOI : L'EMPLOI SALARIÉ

Baisse de 2 % de l'emploi salarié sur 5 ans

Le Sud Grésivaudan compte une part importante d'emplois non salariés : 19 % (en Voironnais, cette part est de 14%). En effet, le tissu artisanal et commerçant est particulièrement développé sur le territoire.

On constate que les territoires ruraux ont souvent cette caractéristique, c'est ainsi le cas en coeur de Chartreuse, à l'instar par exemple du Voironnais.

Entre 2011 et 2016, l'emploi salarié a perdu **-2 %** de ses effectifs en sud Grésivaudan.

La part de l'emploi dans la sphère dite **présentielle** (voir encadré) a progressé en 5 ans passant de 58 % à 61 %, au détriment des emplois dans la sphère productive. Si on observe chaque secteur d'activité, les évolutions sont plus nuancées...

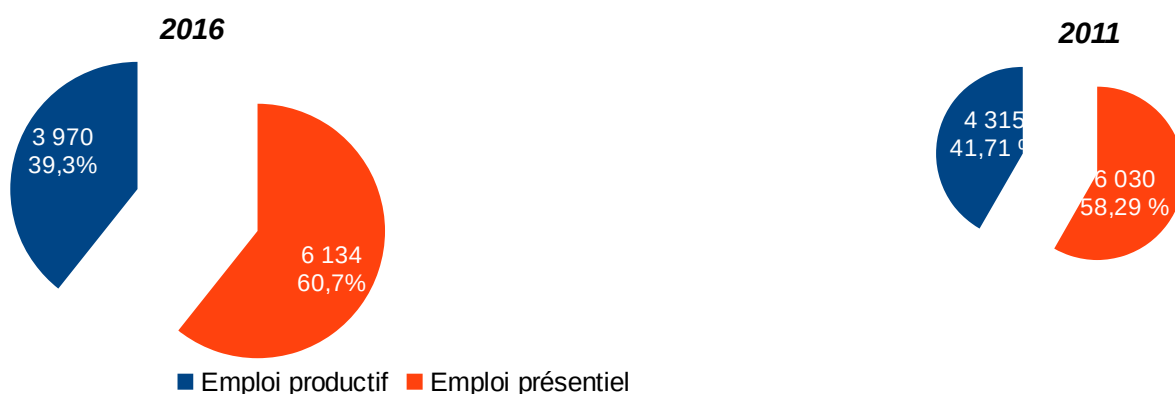
Définitions : emploi productif / emploi présentiel

④ les activités relevant de la sphère **PRODUCTIVE** : il s'agit des secteurs de l'industrie, l'énergie, les services en direction des entreprises (comptabilité...), le transport de marchandises, le commerce de gros... Leur point commun ? Ces secteurs sont tournés vers des marchés extérieurs, l'emploi peut potentiellement être délocalisé sur un autre territoire.

Le terme de « productif » a ses limites sémantiques. Il va de soit que les secteurs ne relevant pas de la sphère dite productive sont pour autant producteurs d'une valeur ajoutée, qui est d'une autre nature.

④ les activités relevant de la sphère dite **PRESENTIELLE** : il s'agit des services tournés vers les personnes (santé, action sociale, éducation, transports en commun, commerce de détail, services bancaires...), le bâtiment (qui est lié à la demande locale de construction ou de rénovation), enfin toutes les activités liées à la présence temporaire de personnes sur le territoire : hôtellerie, tourisme, restauration, activités liées aux loisirs... Leur point commun ? Des services destinés à satisfaire des populations résidant ou passant sur un territoire donné. Les emplois qui les composent sont donc moins sujets à des délocalisations.

61 % d'emplois présentsiels en sud Grésivaudan



Les principaux employeurs en Sud Grésivaudan (liste non exhaustive) dans...

l'industrie : Legrand, Bourbon Automotive Plastics, Etoile du Vercors

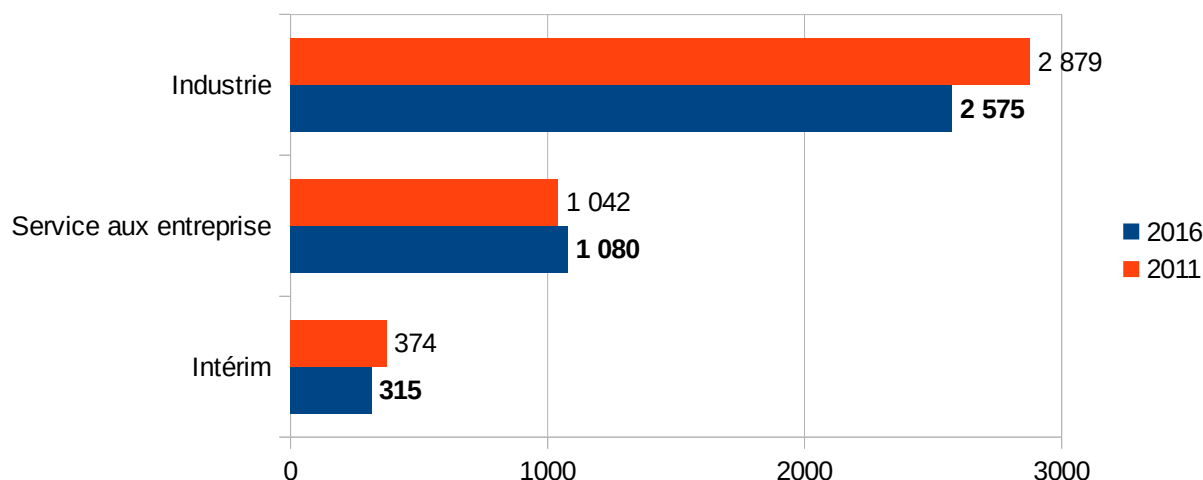
le commerce : Leclerc Chatte

le sanitaire et social : Hôpital : Saint Marcellin, Vinay, Saint Sauveur (le Perron) ; ADMR ; maison de retraite Notre Dame de l'Osier,

les collectivités locales : Saint Marcellin Vercors Isère Communauté ; Commune de Saint Marcellin

- 8% d'emplois « productifs »

350 emplois ont été perdus en 5 ans dans la sphère dite productive, dû essentiellement au secteur de l'industrie et à l'intérim, les effectifs des services aux entreprises s'étant quant à eux maintenus.

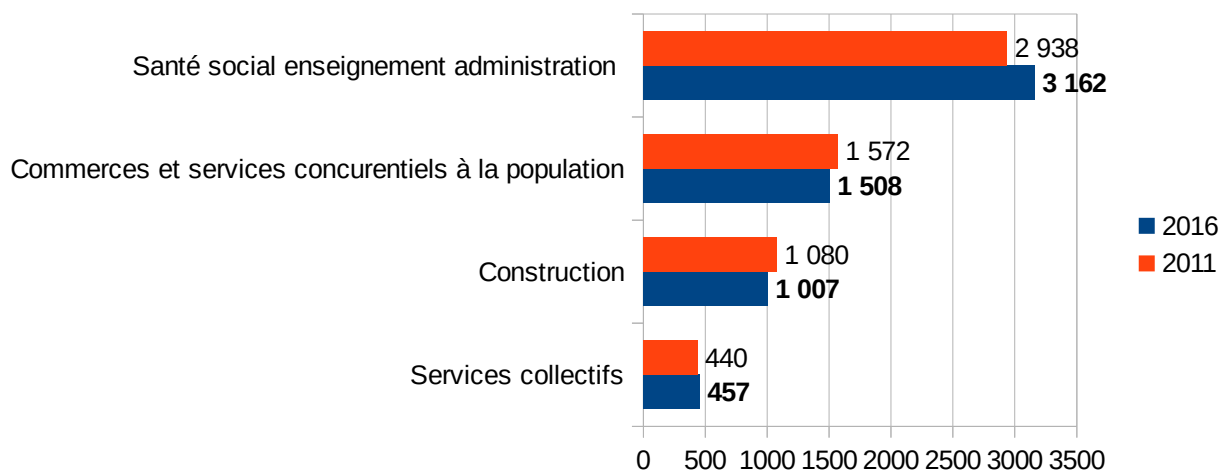


Une progression de l'emploi dans la sphère présentielle

Avec 100 emplois supplémentaires en 5 ans, les emplois dans la sphère présentielle ont globalement progressé (+2%), mais de manière inégale :

- ils ont augmenté dans les secteurs sanitaire et social (+8%) et dans les services collectifs à la population (+ 4%),
- ils ont reculé dans la construction (-7%) et les commerces et services concurrentiels (-4%).

Comparée à la moyenne régionale, on observe une part plus forte du **bâtiment** dans l'emploi salarié privé en Sud Grésivaudan.



Sources : INSEE (Clap) Urssaf – Traitement AEPI (mêmes sources pages suivantes)

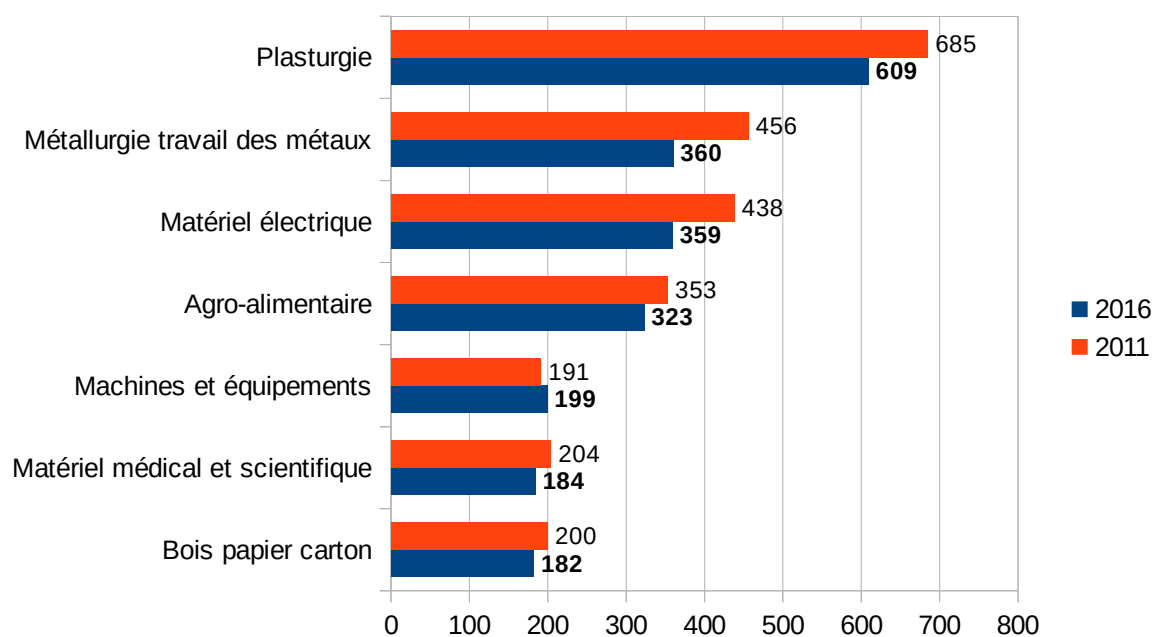
Des baisses d'emplois qui touchent presque toutes les industries

Les emplois du secteur industriel ont connu, dans presque tous les secteurs (à l'exception de la production de machines équipements), une baisse de leurs effectifs.

Certaines activités ont particulièrement été touchées en 5 ans, comme :

- la **métallurgie**, qui a perdu près de 100 emplois entre 2011 et 2016 : fermeture d'entreprises telles que Métalpes, diminution d'activité des sous-traitants..., (baisse d'effectifs principalement jusqu'à 2014, puis stabilisation),
- le matériel **électrique** avec 80 emplois en moins (baisse d'effectifs principalement jusqu'à 2014, puis stabilisation)
- la **plasturgie** (- 75 emplois en 5 ans) avec des entreprises qui ont fermé ou baissé leurs effectifs, et ce chaque année.
- l'**agro-alimentaire** : moins 30 salariés en 5 ans

Si la plasturgie a perdu 11 % de ses effectifs, elle est encore le secteur industriel le plus important en Sud Grésivaudan.

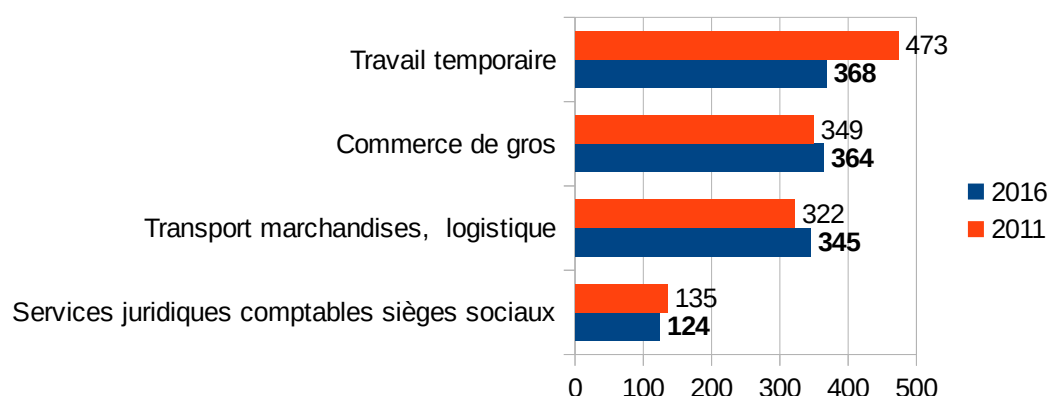


Baisse de l'intérim, transport et commerce de gros en progression

Le **travail temporaire** (et les activités de recrutement) variable d'ajustement du marché du travail, a baissé de 20 % entre 2011 et 2016 (80 emplois en moins). Les pertes de missions ont été enregistrées jusqu'à 2013, pour reprendre depuis. L'intérim peut concerner aussi bien des postes dans l'industrie (environ 50 % au niveau national), dans le bâtiment (20%) que dans le reste des secteurs.

Les emplois dans le **commerce de gros** se maintiennent, quand ceux du **transport / logistique** se développent (+7%)

Quant aux services les plus qualifiés aux entreprises (services juridiques et comptables, informatique, bureaux d'études...), ils restent peu présents sur le territoire, contrairement aux zones urbaines voire péri-urbaines.

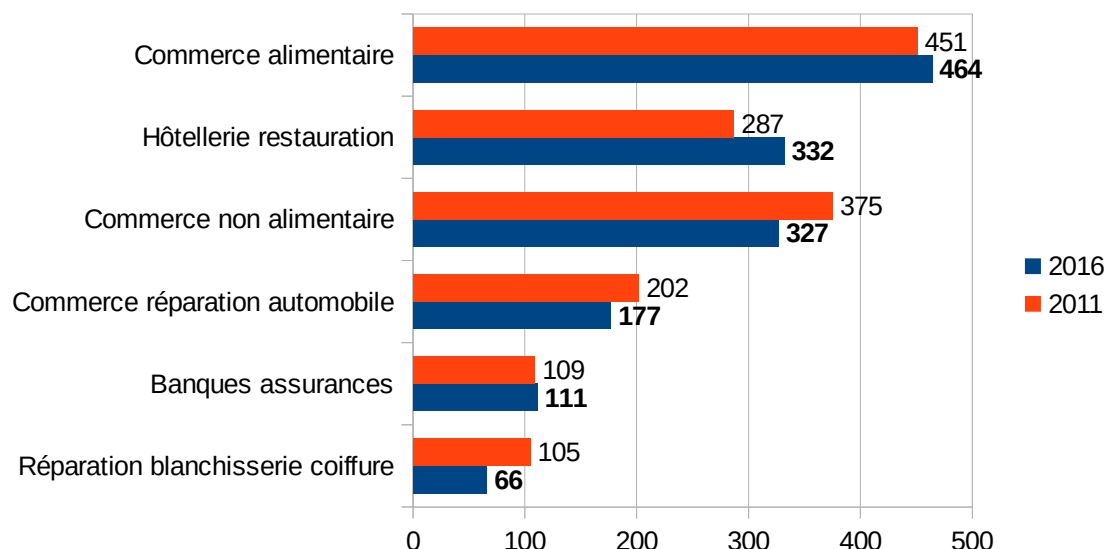


Services concurrentiels à la population : hôtellerie / restauration et commerce alimentaire en forme

Les effectifs du commerce et des services concurrentiels à la population ont baissé de 4%.

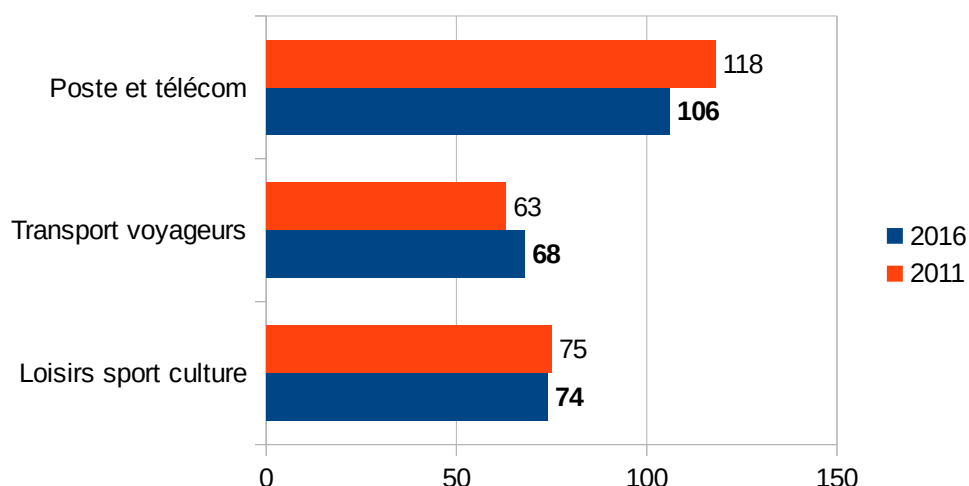
C'est notamment le cas dans le commerce non alimentaire (départ de Mathon à Voreppe), la réparation automobile et les services personnels (coiffure, réparation...).

En revanche, **le commerce alimentaire** (+ 13 emplois) et **l'hôtellerie / restauration** (+ 45 emplois) sont en croissance. La restauration traditionnelle et la restauration rapide permettent cette augmentation.



Et les services collectifs ?

Les effectifs dans les services collectifs à la population tels que transports collectifs, sport et loisirs, collecte des déchets... se stabilisent, à l'exception du secteur de la poste et des télécommunications, en baisse.



Les emplois dans la Fonction Publique

En Sud Grésivaudan on dénombre **800 emplois** dans l'administration publique en 2016. Il s'agit des emplois occupés dans les **administrations publiques** comme par exemple les collectivités locales.

Ces emplois ne couvrent pas les activités médico-sociales et d'enseignement, classés dans d'autres catégories (action sociale, enseignement, santé), même si ces dernières relèvent aussi bien du secteur public (hôpital, ministère de l'Education Nationale...) que du privé (associations, cliniques, établissements scolaires privés...).

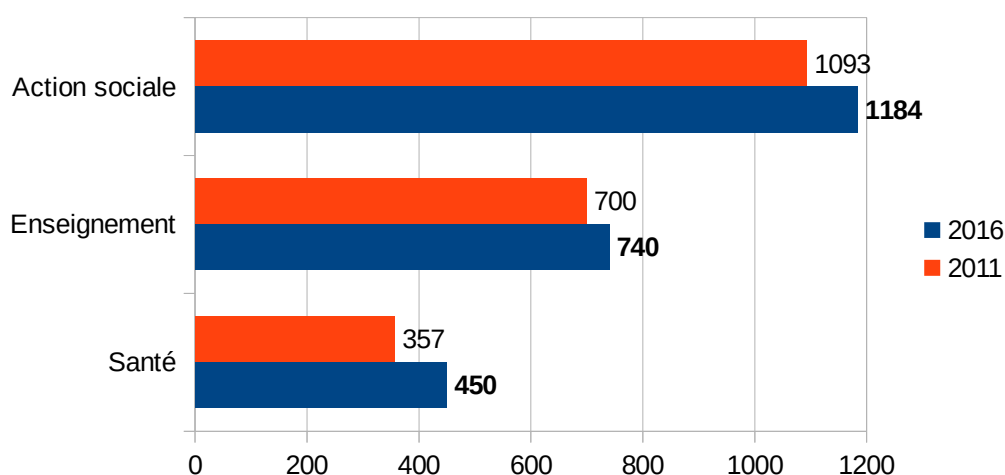
Le secteur santé social dans une dynamique positive

+ 8 % d'emplois dans la sphère santé social en Sud Grésivaudan :

La **santé** (hors professions libérales) enregistre une augmentation de + 26% de ses effectifs entre 2011 et 2016.

Les effectifs dans l'**action sociale** (maisons de retraite non médicalisées, foyers d'hébergement pour personnes handicapées, services d'aide à domicile, crèches...) sont en augmentation forte : sur 5 ans avec 130 emplois supplémentaires, soit une progression de + 8%..

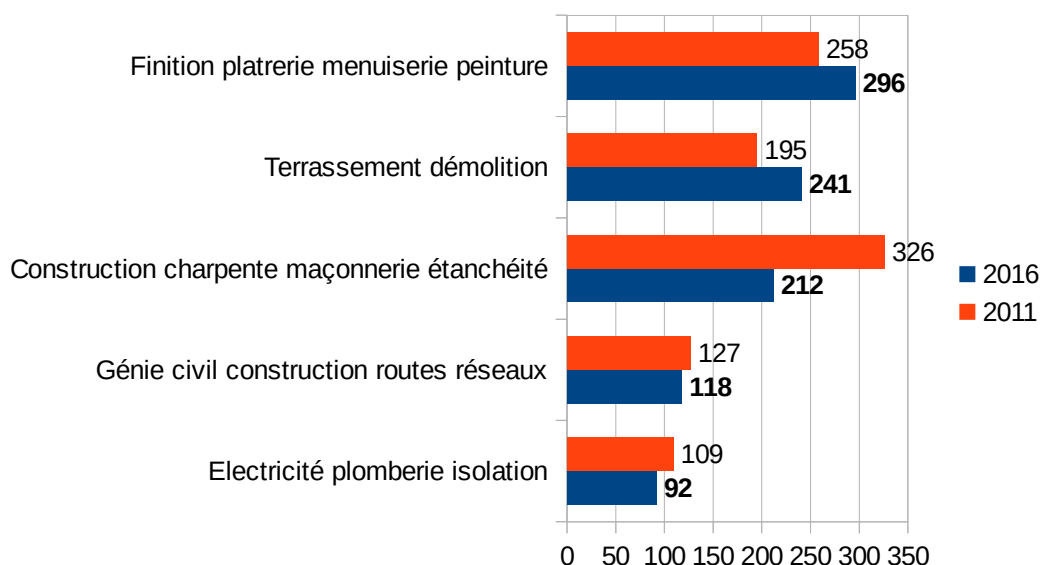
Dans l'**enseignement**, l'augmentation est de + 6 % (40 emplois en plus). Cette tendance est à rapprocher de l'augmentation des effectifs scolaires, notamment dans le secondaire, sur les 10 dernières années.



Une baisse de 7 % de l'emploi dans le bâtiment qui ne concerne pas tous les corps d'état

En 2011, la charpente, la maçonnerie et l'étanchéité constituaient le premier secteur en termes d'emplois salariés du bâtiment.. Les effectifs de ces secteurs ont fortement baissé en 5 ans (- 35 %) soit 110 emplois en moins. En 2016, le secteur passe à la 3ème place.

Les travaux de finition (peinture, plâtrerie, menuiserie...) et ceux de terrassement et de démolition connaissent une hausse de leurs effectifs (+15 % pour les premiers, + 24 % pour les seconds).



LES ENTREPRISES RGE EN SUD GRESIVAUDAN

On dénombre **66 entreprises du bâtiment** ayant la mention RGE « Reconnu Garant de l'Environnement », dont :

- Equipements thermiques, sanitaires et électriques : 28 entreprises
- Isolation murs, sols, façades : 16 entreprises
- Menuiseries / fenêtres : 15 entreprises
- Charpente / couverture / combles : 7 entreprises

Trouver **toutes les entreprises RGE du Sud Grésivaudan** + les **23 entreprises signataires de la charte locale de rénovation énergétique** élaboré avec Saint Marcellin Vercors Isère Communauté sur www.emploi-pvsg.org rubrique **Bâtiment durable et croissance verte**

MÉTIER : LES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT

Des besoins repérés dans l'industrie, le transport de marchandises et la restauration

Enquête Directe Rhône Alpes sur les difficultés de recrutement

L'analyse du rapport offres déposées au Pôle emploi en 2017 / demandeurs d'emploi inscrits, par métier, indique les métiers dits « en tension », pour lesquels les employeurs ont éprouvé des difficultés de recrutement.

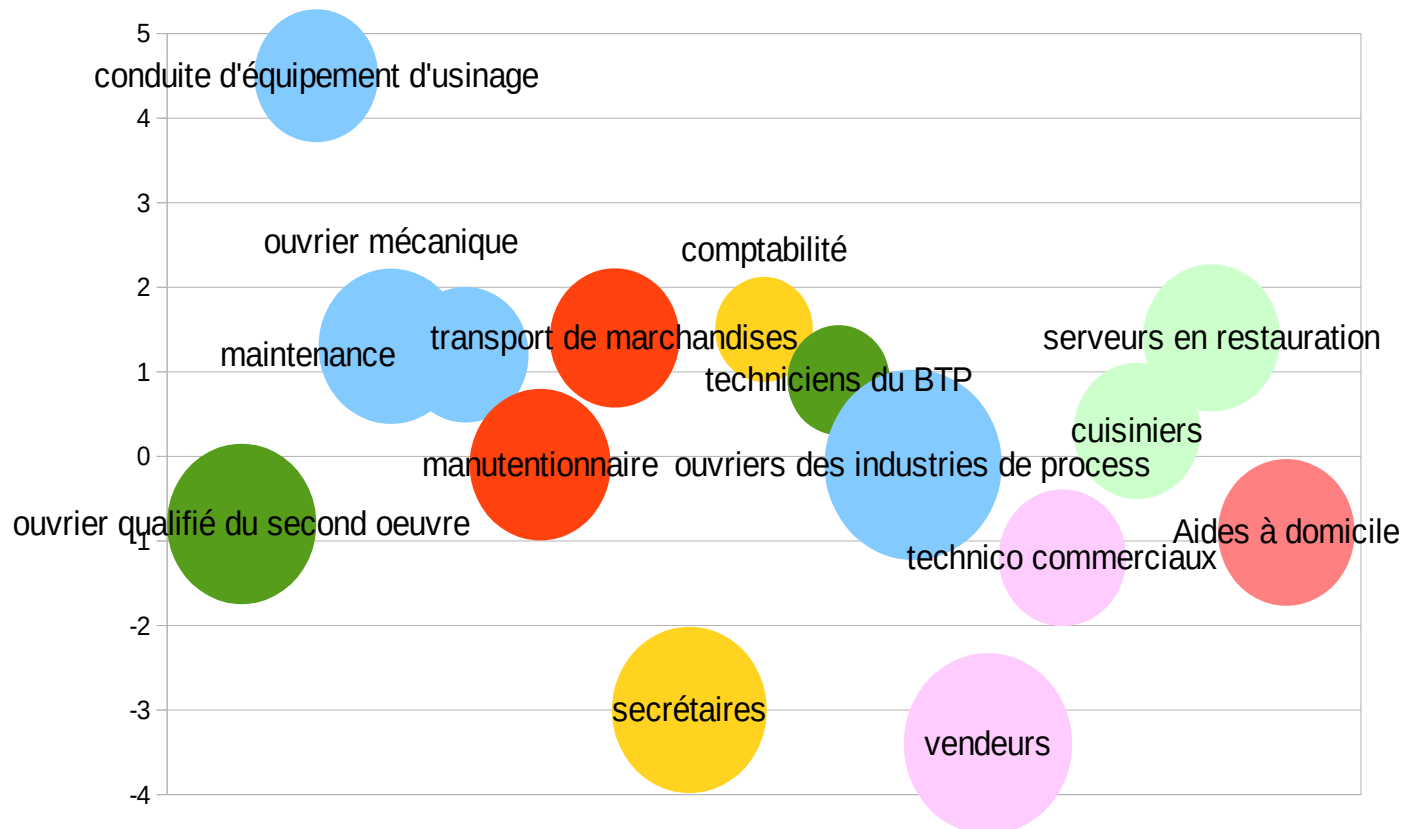
L'enquête sur les difficultés de recrutement (voir encadré) indique qu'en Centre Isère :

- Le secteur de **l'industrie** est particulièrement concerné par les tensions de main d'œuvre, sur des postes de techniciens de maintenance et d'opérateurs qualifiés (conducteurs d'équipement d'usinage, chaudronniers, soudeurs). Cette tension est liée à la **forte progression du taux de qualification ouvrière** et à l'**image négative véhiculée sur les métiers**.

- Dans le secteur médico-social, les besoins du territoire portent notamment sur les postes d'**aides à domicile**,
- Les métiers de la **restauration** (cuisinier, serveur) restent des métiers difficile à pourvoir
- Certains postes à dimension **commerciale** (technico-commercial, commercial auprès de particuliers, responsable de magasin) sont également concernés mais dans une moindre mesure.

Nouvelle enquête sur les métiers en tension du territoire

Une étude quantitative et qualitative financée par le FSE et la Direccte, est en cours de réalisation par la Maison de l'emploi. Elle porte en 2017 sur les **régleurs (MOCN)**, les **aides à domicile** et les opérateurs qualifiés des **travaux publics**.



DEMANDE D'EMPLOI : LES DEMANDEURS D'EMPLOI

Légère baisse des demandeurs d'emploi en Sud Grésivaudan sur un an, surtout chez les hommes

De mars 2016 à mars 2017, le nombre de demandeurs d'emploi en catégorie A, B et C en Sud Grésivaudan a **baissé** de **-0,7 %**

Ce sont **les hommes** qui **ont bénéficié de cette conjoncture**, avec une baisse de près de 5 %, tandis que le nombre de femmes demandeuses d'emploi a augmenté de + de 3 %.

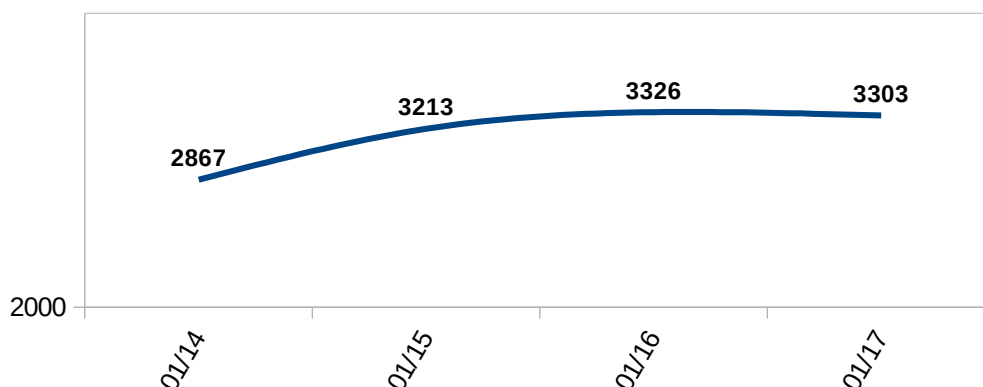
Sur la même période, l'évolution régionale montre une progression générale des demandeurs d'emploi de +1 % . Les zones voisines enregistrent aussi une augmentation (Nord Isère : +1 %, Bassin Grenoblois et Isère Rhodanienne : + 2%).

En 3 ans, le nombre de demandeurs sur le Sud Grésivaudan a néanmoins progressé de + 15 %.

SOURCES : Ces statistiques sont issues des données Direccte Auvergne-Rhône-Alpes Elles concernent les Demandeurs d'Emploi en Fin de Mois classés en **catégorie A, B et C**, c'est-à-dire tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, qu'ils aient travaillé ou non le mois précédent.

Les données concernent le **1^{er} trimestre 2017**.

3 300 demandeurs d'emploi cat A, B et C en mars 2017

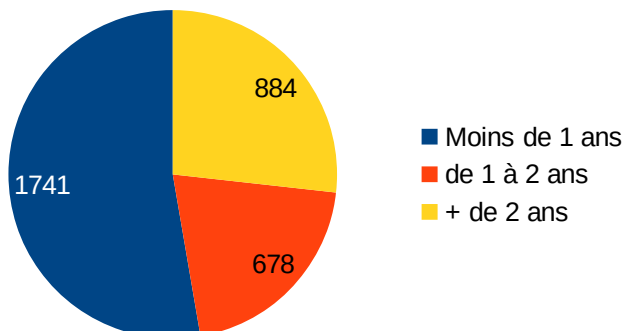


Source : Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes – Traitement MDE

Stabilisation du nombre de demandeurs d'emploi de longue durée

On observe une **stabilisation** du nombre des **demandeurs d'emploi de longue durée** (+ d' 1 an), entre mars 2016 et mars 2017 (-0,4%). A l'échelle régionale, on observe une baisse de- 5%. Ils composent 47 % de la totalité des demandeurs d'emploi en Sud Grésivaudan.

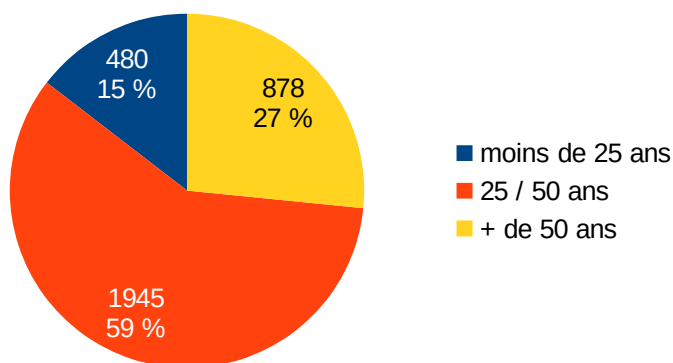
En revanche, le nombre de **demandeurs inscrits depuis + de 2 ans** a augmenté de + 10 % (Auvergne Rhône Alpes : + 2%). Les femmes ont été particulièrement touchées : 57 % des demandeurs d'emploi de + de 2 ans sont des femmes.



Moins de demandeurs d'emploi jeunes, + de seniors

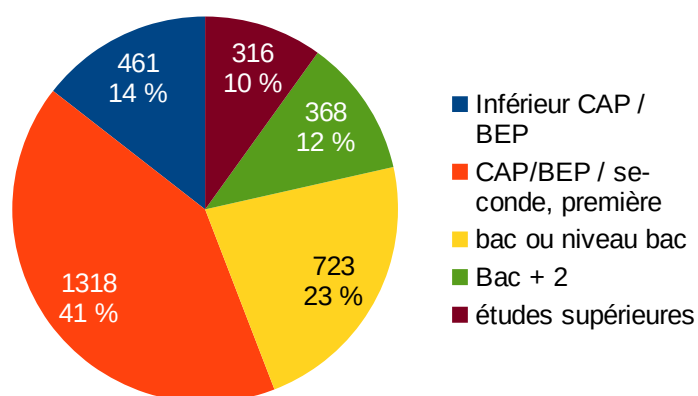
La part des **moins de 25 ans**, chez les demandeurs d'emploi, est de **14,5 %** (13 % au niveau régional). Entre mars 2016 et mars 2017, leur nombre a **baissé** de -7 %, et de manière plus nette qu'à l'échelle régionale (-4%) .

Les **+ de 50 ans** représentent plus du quart des demandeurs d'emploi (27%, et 23 % au niveau régional). Sur un an, leur nombre a **augmenté de + de 9 %**, dans des proportions plus fortes qu'en Auvergne Rhône Alpes (+6%).



Des demandeurs d'emploi faiblement diplômés

56 % des demandeurs d'emploi du Sud Grésivaudan ont un **niveau CAP/BEP ou inférieur**. Rappelons que la part générale des faiblement diplômés est plus importante sur ce territoire par rapport aux moyennes régionales.



INSERTION : LES ALLOCATAIRES DU RSA

Stabilisation du nombre de foyers allocataires entre mars 2016 et février 2017

En février 2017, on dénombrait **636 foyers allocataires du rSa en Sud Grésivaudan** (631 foyers allocataires un an auparavant).

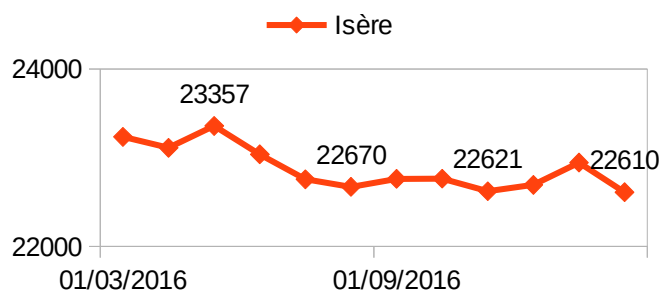
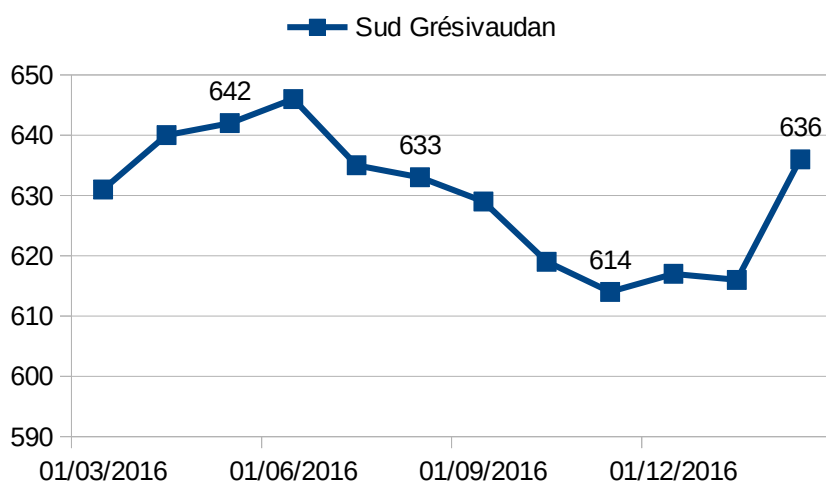
Moins de 3 % des foyers allocataires du département résident sur une commune du Sud Grésivaudan.

A l'échelle départementale, le nombre de foyers allocataires en Isère a baissé de 3 %

La part des foyers allocataires de moins de 25 ans, en Sud Grésivaudan, représente un peu plus de 4 % de la totalité des foyers allocataires. Les données sur l'ensemble du département sont très proches.

RSA et prime d'activité : les évolutions

La mise en place de la **prime d'activité**, en janvier 2016, vient compléter les ressources de personnes ayant une activité selon certaines conditions. De fait, elle est venue remplacer le RSA « activité ». Les données étudiées concernent ici ce que l'on appelait précédemment le « RSA socle ».



Source : Département de l'Isère – Traitement MDE

FORMATION: NIVEAU SCOLAIRE

Un niveau de diplôme qui s'élève mais une part de non diplômés qui reste importante

Le niveau de diplôme de la population s'accroît. Ce constat est partagé à tous les niveaux : national, régional et local. Il se vérifie sur des périodes courtes.

Ainsi, en Sud Grésivaudan (hors données secteur Vinay, chiffres non disponibles pour 2008), la part de la population adulte (15 ans et +) non scolarisée et n'ayant **pas** été **au-delà du brevet des collèges** est passée de 40 % en 2008 à **35 %** en 2013.

A l'inverse, la part des adultes ayant suivi une formation **au-delà du baccalauréat** a nettement progressé. Ils étaient 19 % en 2008, ils sont **22 %** cinq ans plus tard.

Si on analyse le niveau de diplôme en fonction des générations, il va de soit que les plus jeunes ont, en moyenne, un niveau de diplôme supérieur à leurs aînés.

Néanmoins, en 2013 la part des non diplômés en Sud Grésivaudan (ici, secteur de Vinay compris car données 2013 accessibles) - qui est de 33 % - est légèrement supérieure à la moyenne régionale, située à 31 %.

De même, **24 %** des habitants non scolarisés du Sud Grésivaudan de + de 15 ans ont un **diplôme supérieur**, contre 28 % des auralpins.

Et les « décrocheurs » ?

Les décrocheurs sont les jeunes non scolarisés de + de 16 ans, scolarisé l'année précédente pour préparer un diplôme de niveau V (CAP) ou IV (baccalauréat), n'ayant pas obtenu le diplôme

Un dispositif de suivi associant les CIO, les missions locales et les CFA consiste à contacter les jeunes considérés en décrochage, pour leur proposer une solution de rattrapage. A la rentrée 2016, **326 jeunes** du Centre Isère (Sud Grésivaudan, Voironnais Chartreuse) ont été identifiés.

1 adulte du Sud Grésivaudan sur 3 est sans diplôme en 2013



Source : Insee (RP 2013)– Traitement MDE

FORMATION : UNE OFFRE DE FORMATION INSUFFISANTE

Le Sud-Grésivaudan est doté d'une offre de formation relativement diversifiée pour les scolaires : bâtiment, santé action sociale et commerce vente sont bien représentés. En revanche l'offre est largement insuffisante pour les demandeurs d'emploi.

À noter l'ouverture en 2017 de l'école Dévelo'Pont : une école de codage permettant à des demandeurs d'emploi d'acquérir les bases de développeur Web ou développeur d'applications mobiles.



Tableaux de bord emploi formation par territoire :

- Pays Voironnais
- Coeur de Chartreuse
- Centre Isère

Fiches « métiers en tension » - 2017

La Maison de l'Emploi élabore des fiches « métiers en tension » en Centre Isère, avec des données qualitatives et quantitatives sur des métiers en besoin de main d'oeuvre. En 2017, 3 fiches ont été réalisées : aide à domicile, régleur industriel et ouvrier des travaux publics.

Les métiers du Centre Isère en chiffres - 2017

Un document de 8 pages à destination du grand public, qui reprend certaines données du tableau de bord.

Disponibles sur notre site internet : www.emploi-pvsg.org (rubrique observatoire emploi formation), ainsi que de nombreuses études menées par nos partenaires : enquête Besoin de Main d'Oeuvre Pôle emploi, lettres spéciales de l'Insee sur le Voironnais et sur le sud Grésivaudan, tableau de bord du Pôle Rhône Alpes de l'Orientation (PRAO), lettres de l'AEPI ...

SOURCES



Auvergne
Rhône-Alpes
Entreprises | Isère



RÉDACTION DU TABLEAU DE BORD

Maison de l'Emploi et de la Formation des Pays Voironnais et Sud Grésivaudan :

- ✓ Thomas FAURE - thomas.faure@paysvoironnais.com
- ✓ Jean-François MINÉ - jean-francois.mine@paysvoironnais.com - 04 76 93 17 18
- ✓ Martine FALBO – martine.falbo@saint-marcellin-vercors-isere.fr

Auvergne Rhône-Alpes Entreprises Isère :

- ✓ Agnès COLLOMB-CLERC
- ✓ www.grenoble-isere.com

DIRECTRICE DE PUBLICATION :

Marie-Elisabeth JEAN

Présidente de la Maison de l'Emploi et de la Formation des Pays Voironnais et Sud Grésivaudan

www.emploi-paysvoironnais.org