

ÉDITORIAL



Le Pays Voironnais, pôle d'équilibre au sein de la région urbaine grenobloise, comprend 34 communes réparties entre le lac de Paladru et la combe de Voreppe.

Après des taux de croissance démographique annuelle proches de 1 % durant la dernière décennie, le territoire connaît un net **ralentissement de la croissance de sa population** : +0,4 % par an, croissance exclusivement portée par le solde naturel.

Le Pays Voironnais reste néanmoins un **bassin d'emploi attractif** : plus de la moitié de ses habitants qui travaillent, exercent sur le territoire, et de nombreux résidents des bassins voisins viennent y travailler.

Avec près de 6 000 établissements, la situation de l'emploi est contrastée : **stagnation de l'emploi salarié privé** entre 2010 et 2014, baisse continue de l'emploi industriel, compensée par une augmentation de l'emploi dans les services à la population (médico-social, transport voyageurs, activités culturelles et sportives...), le commerce et les services qualifiés aux entreprises (informatique, bureaux d'études...).

Avec près de 7 000 **demandeurs d'emploi** inscrits et 2 200 foyers **allocataires du rSa**, le chômage et la précarité augmentent dans des proportions équivalentes aux moyennes régionales. Le chômage de très longue durée voit sa progression stopper depuis un an.

Enfin, l'**offre de formation** en Voironnais est **variée**, avec une bonne représentation des différentes spécialités, aussi bien dans les services, le bâtiment, l'industrie que dans l'agriculture.

Plus d'informations au fil des 20 pages de ce nouveau tableau de bord élaboré par la Maison de l'Emploi des Pays Voironnais et Sud grésivaudan, en collaboration avec le Service économie du Pays Voironnais et l'AEPI, dans le cadre du Contrat Territorial Emploi Formation (CTEF) du Conseil Régional.

SOMMAIRE

DEMOGRAPHIE : population totale.....	page 2
DEMOGRAPHIE : déplacements.....	page 4
DEMOGRAPHIE : population active.....	page 6
ENTREPRISES ET EMPLOI : les établissements.....	page 7
ENTREPRISES ET EMPLOI : l'emploi salarié public et privé.....	page 8
ENTREPRISES ET EMPLOI : l'emploi salarié privé.....	page 9
DEMANDE D'EMPLOI : les demandeurs d'emploi.....	page 13
INSERTION : les allocataires du rSa.....	page 16
FORMATION PROFESSIONNELLE : les effectifs.....	page 17
CARTE DES FORMATIONS.....	page 19

DEMOGRAPHIE : POPULATION TOTALE

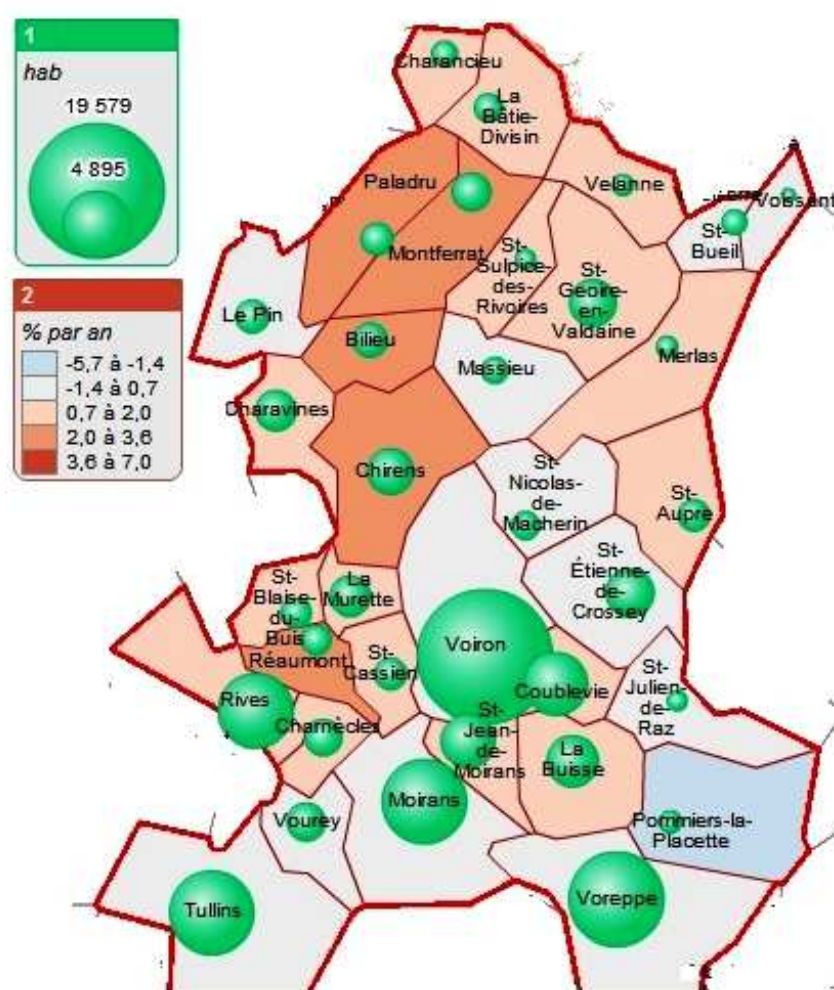
Ralentissement de la croissance démographique en Voironnais

Avec **92 016 habitants** (derniers chiffres du recensement – RP 2012), la population des 34 communes qui font partie du Pays Voironnais, a progressé de +2,3 % entre 2007 et 2012, soit **+0,4 % par an**. L'augmentation démographique est due exclusivement au **solde naturel**.

C'est en deçà des données à l'échelle de l'Isère qui, sur la même période, a vu croître le nombre de ses habitants de 3,9 %, soit + 0,8 % par an (France : +0,5%).

Cette tendance est nouvelle sur le Voironnais. Ainsi, entre 1999 et 2007, la croissance démographique annuelle était de +0,9 %.

Les communes connaissant une **progression démographique notable** sont situées au nord du territoire, **aux abords du lac** (Montferrat, Billieu, Charavines, Paladru, Chirens, ...). En revanche, la « ville centre » de Voiron perd des habitants (-0,7 % par an entre 2007 et 2012) quand certaines communes voisines, plus petites, en gagnent : La Buisse, St Cassien, Coublevie, Saint Jean de Moirans...



***NB** : les dernières données traitées sur cette carte par l'AURG correspondent au recensement précédent (2011)*

Quelle tendance en Voironnais et chez ses voisins ?

	Pays Voironnais	Chambaran Vinay Vercors	Bourbre Tisserands	Bièvre est	Coeur de Chartreuse	Agglomération Grenobloise
POPULATION 2012	92 016	14 992	13 651	21 404	16 815	439 974
Evolution démographique annuelle 2007/2012	+ 0,4 %	+ 0,9 %	+2,4%	+1,2 %	+ 1 %	+0,4 %
Dont solde naturel	+0,4 %	+0,5 %	+0,4 %	+0,6 %	+0,2 %	+0,7 %
Dont solde migratoire	0	+0,4 %	+2%	+0,6 %	+0,8 %	- 0,3 %

Les territoires les plus éloignés de l'agglomération Grenobleise enregistrent les croissances démographiques les plus fortes.

37 % des habitants ont + de 50 ans

Entre 2006 et 2011, le nombre d'enfants et d'adolescents (0/15 ans) s'est stabilisé (-0,8%) en Voironnais.

Celui des **16/25 ans** a baissé sensiblement : **- 5 %**.

La tranche des **26/49 ans** a, elle aussi, connu une nette diminution : **-3 %**.

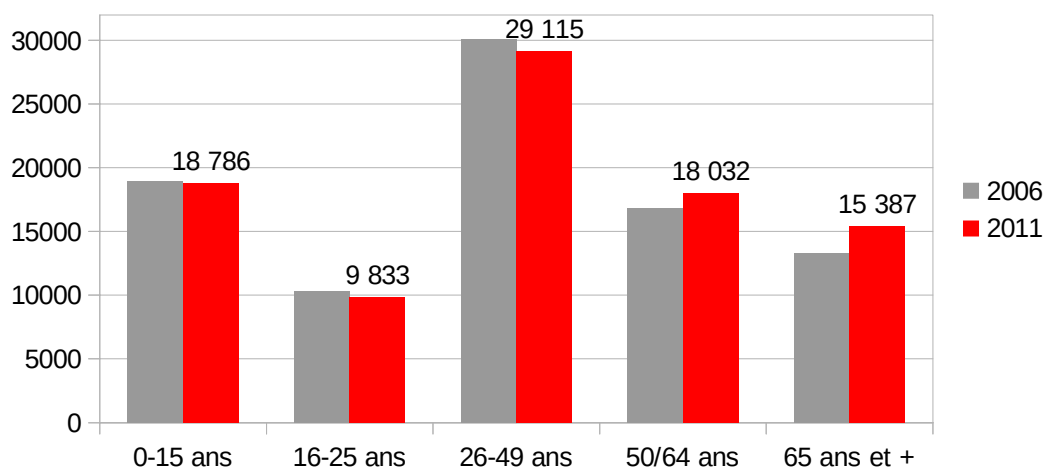
A l'inverse, la progression des **+ de 50 ans** est sensible :

- **+ 7 %** chez les **50/64 ans**,

- **+ 16 %** chez les **65 ans et plus**.

En seulement 5 ans, la part des + de 50 ans est passée de 34 % à 37 %.

Moins de jeunes en pays Voironnais



Source : Insee Recensement de la Population (RP 2011) – Traitement service économie du Pays Voironnais

DEMOGRAPHIE : DÉPLACEMENTS

Un territoire attractif en matière d'emploi

A l'observation des flux de déplacements domicile / travail, on constate que le Pays Voironnais reste un **bassin d'emploi attractif**,

- dont **55 %** de ses habitants (soit plus de 20 000) restent **travailler sur le territoire**,
- captant des habitants des territoires limitrophes qui viennent travailler, et notamment venant de la **Bièvre** (près de 3 000 personnes) et de l'**agglomération Grenoble** (+ de 4 000 personnes).

Néanmoins, nombreux sont les habitants du Voironnais qui partent travailler à l'extérieur, et avant tout vers l'agglomération Grenoble : 12 000 personnes, soit le tiers des habitants du Voironnais.

Attention, les déplacements en dehors du département (vers Lyon notamment) ne sont pas identifiés ici.

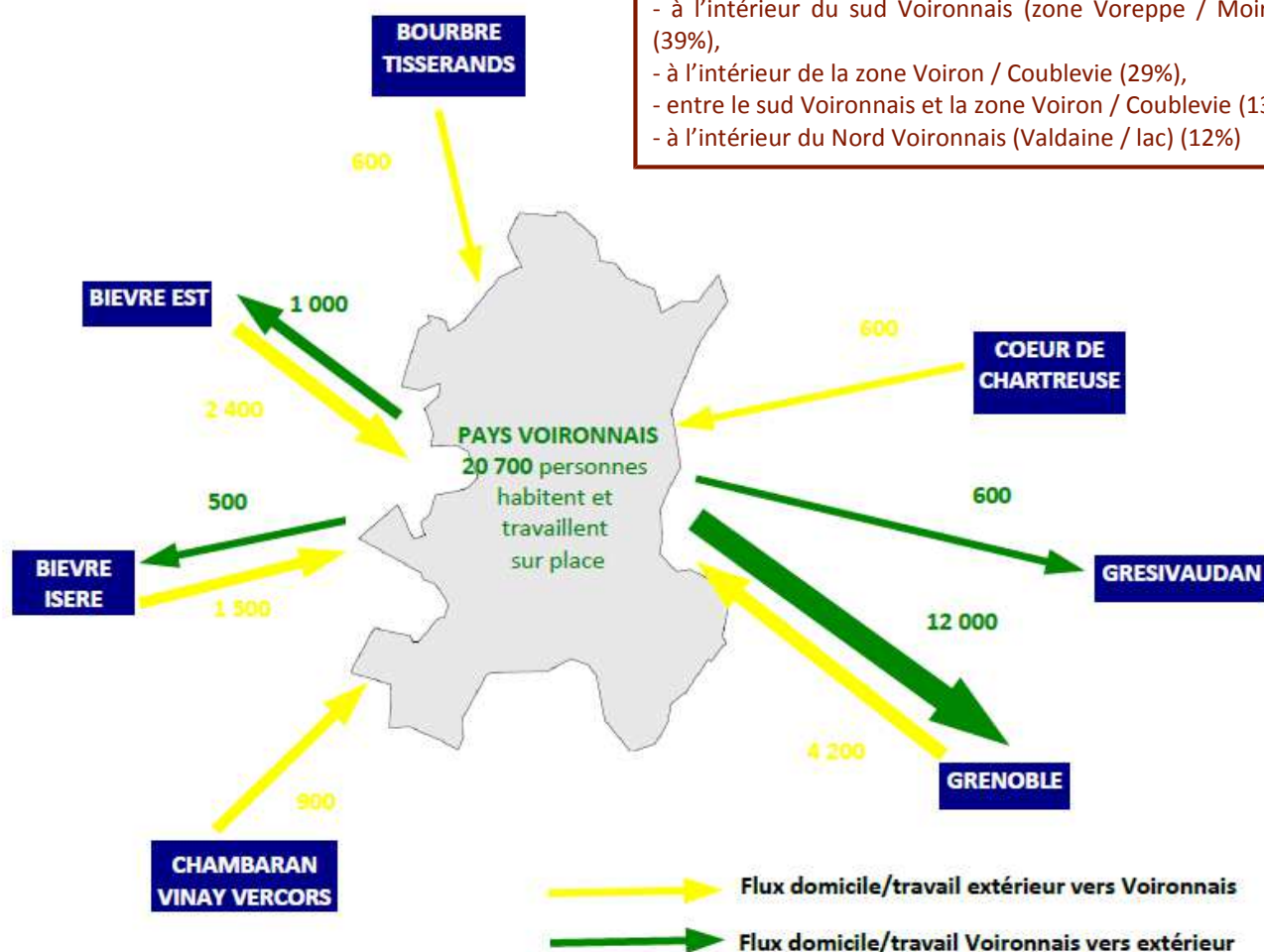
ENQUETE MENAGES ET DEPLACEMENTS

Enquête réalisée tous les 10 ans avec l'Agence d'Urbanisme de Grenoble (**AURG**) ; dernière enquête **2010**, effectuée auprès d'un échantillon de 1 500 ménages du Pays Voironnais sur tous types de déplacement (domicile / travail et tous les autres motifs) en semaine ; la taille de l'échantillon permet de décrire le comportement de l'ensemble des habitants du périmètre d'études.

Et à l'intérieur du Voironnais ?

Tous motifs de déplacements confondus, les flux internes principaux sont repérés :

- à l'intérieur du sud Voironnais (zone Voreppe / Moirans) (39%),
- à l'intérieur de la zone Voiron / Coublevie (29%),
- entre le sud Voironnais et la zone Voiron / Coublevie (13%)
- à l'intérieur du Nord Voironnais (Valdaine / lac) (12%)



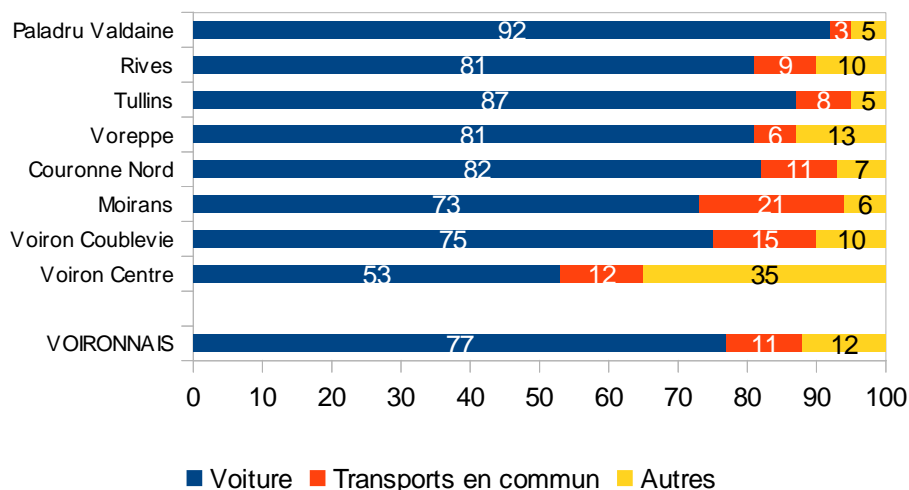
Sources : AURG Enquête 2010 Ménages et déplacements ; traitement : MDE ; seuls les flux supérieurs à 500 sont représentés sur la carte

Voiture ou transports en commun ?

77 % des déplacements en Voironnais se font en **voiture**.

De fortes **disparités** persistent à l'intérieur du Pays Voironnais. Ainsi, les habitants de Voiron Centre ont moins besoin d'utiliser la voiture (53 %) et ils sont nombreux à privilégier la marche. Cela est caractéristique d'un centre urbain offrant de l'activité (emploi, commerces...) sur place.

A l'inverse, 87% des habitants du secteur de Tullins utilisent la voiture du fait d'une offre plus limitée en transport en commun.



Sources : AURG Enquête EMD – Traitement : MDE

Type d'activités et déplacements

Les données exploitées ici concernent tous motifs de déplacement (travail, courses, loisirs...). Il s'agit du nombre de déplacements d'une personne sur une journée en semaine.

Le **mode de transport** et l'**intensité des déplacements varient selon l'activité**, elle-même corrélée avec l'âge. Par exemple, les scolaires utiliseront logiquement moins la voiture.

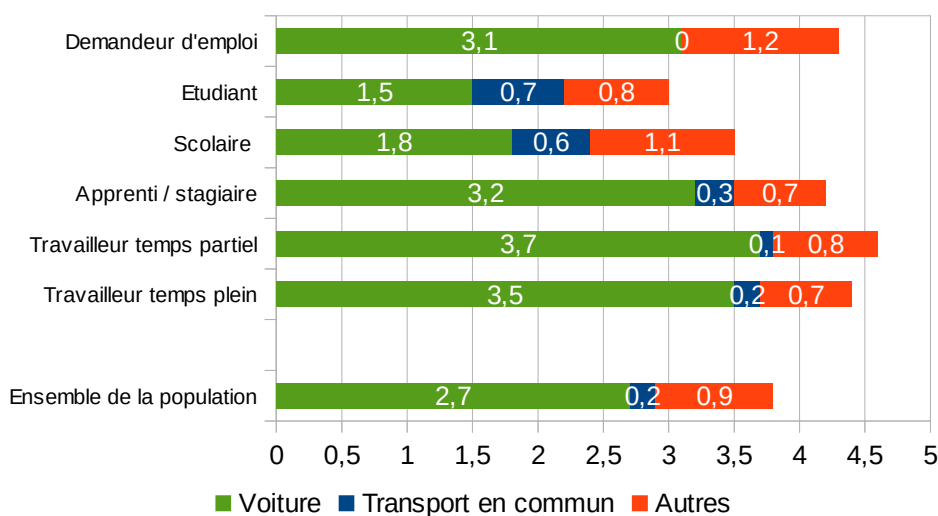
On observe que **les demandeurs d'emploi se déplacent autant que les travailleurs** et utilisent peu les transports en commun. On peut imaginer qu'en faisant moins de déplacements « contraints » aux heures de pointe, ils utiliseront plus facilement la voiture.

On constate également que les **travailleurs à temps partiel** se déplacent plus souvent. Plusieurs pistes d'explication : plus de femmes à temps partiel, lesquelles effectuent plus de déplacements complémentaires (amener leurs enfants à l'école...) ; le temps partiel peut impliquer plusieurs emplois, donc plusieurs lieux de travail...

PERMIS DE CONDUIRE ET TAUX DE MOTORISATION

- 95 % des hommes interrogés ont le **permis** contre 85 % des femmes ; sur les générations récentes, l'écart se restreint ; néanmoins, les garçons passent le permis plus tôt (73 % des hommes de 18/24 ans ont le permis contre 69 % des femmes de 18/24 ans)

- Si la part des ménages **possédant un véhicule** augmente, son utilisation quotidienne a tendance à baisser.



Sources : AURG Enquête EMD – Traitement : MDE

DEMOGRAPHIE : POPULATION ACTIVE

Un taux d'activité qui augmente légèrement

On dénombre environ **43 000 actifs** (en emploi ou en recherche d'emploi) en Voironnais.

Le **taux d'activité** des **15/64 ans** (rapport des personnes en emploi ou en recherche d'emploi sur le total de la tranche d'âge) a légèrement augmenté entre 2006 et 2011, passant de 73 % à **74 %**. Il est équivalent au taux régional (74%).

Le taux d'activité des hommes (78 %) reste supérieur à celui des femmes (71%).

Parmi les personnes dites « inactives », on constate sur 5 ans que la part des 15/64 ans n'étant ni en retraite ni en étude et ne cherchant pas à aller sur le marché du travail est passée de 9 % à 7 %.

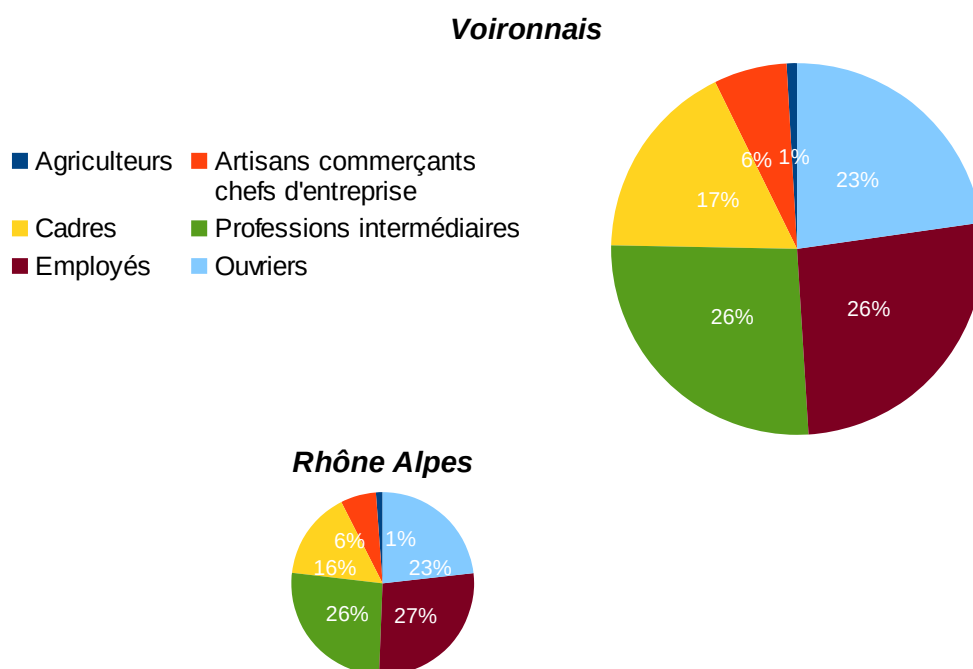


Source : Insee (RP 2011) - Traitement MDE

Des catégories socio-professionnelles proches des moyennes régionales

En 5 ans, la structure de la population active a peu évolué sur le Voironnais, et reste proche des caractéristiques régionales, à savoir :

- 49 % de la population active est soit ouvrier, soit employé,
- 43 % de la population active est soit profession intermédiaire, soit cadre.



Source : Insee (RP 2011) - Traitement MDE

ENTREPRISES ET EMPLOI : LES ÉTABLISSEMENTS

Près de 6 000 établissements implantés

En 2013, pas moins de 5 926 **établissements** (hors agriculture) sont implantés dans le Voironnais.

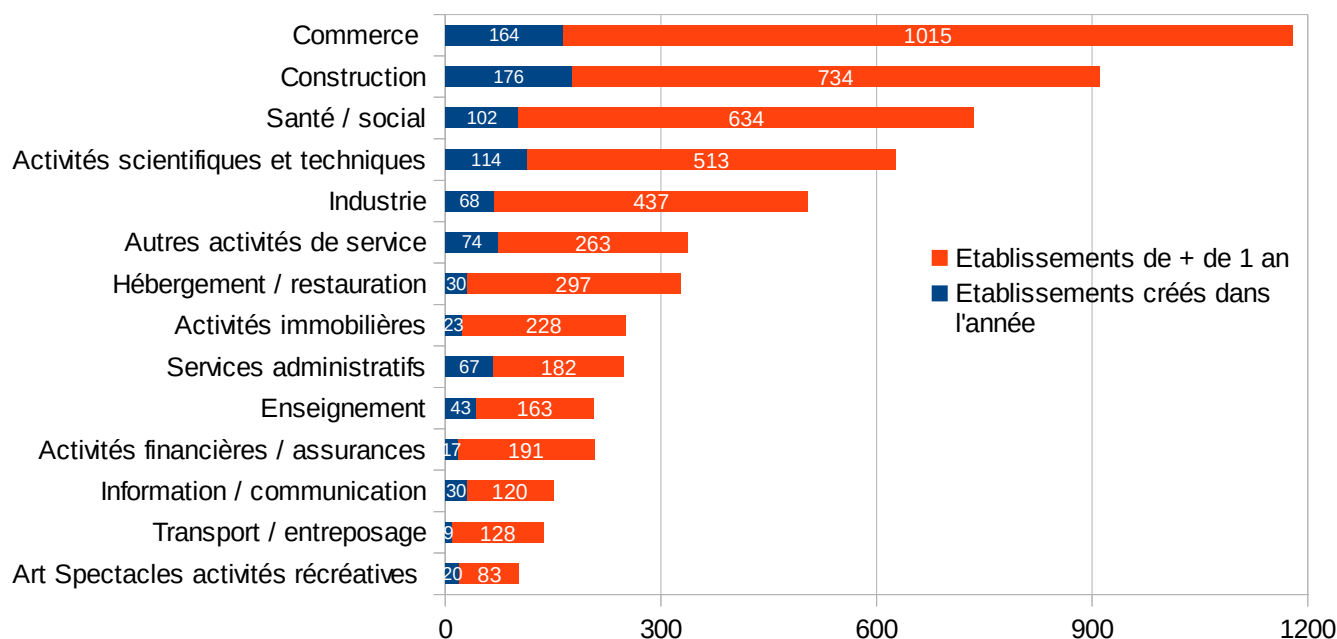
Le territoire est caractérisé par une part importante d'établissements dans le **secteur bâtiment**. Ainsi, 15 % des établissements voironnais relèvent de ce secteur, contre 13 % à l'échelle régionale.

En revanche, la **spécificité industrielle** du territoire est moins nette que par le passé (9 % des établissements sont néanmoins dans l'industrie, contre 8 % en Rhône-Alpes).

Le secteur où le nombre d'établissements est le plus élevé est le **commerce**, à l'image de la tendance régionale, avec près de 1 200 établissements (toute taille confondue).

En terme d'ancienneté, la moitié des établissements a au moins **6 ans d'existence**.

Etablissements par secteur d'activité en 2013



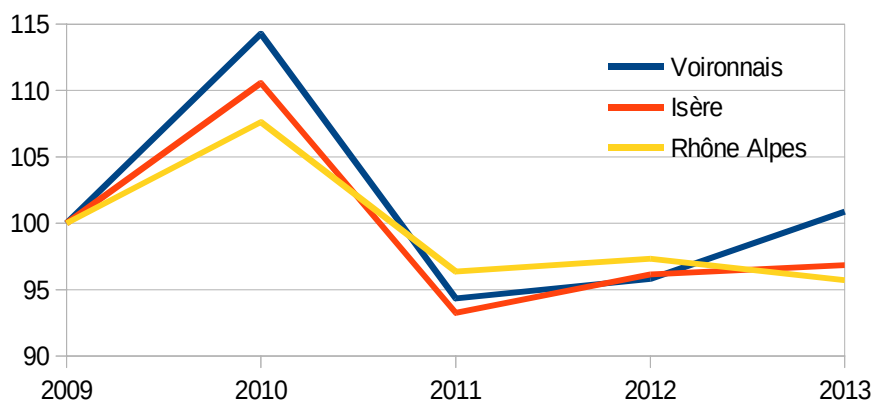
Source : INSEE (Sirène 2013) – Traitement PRAO - MDE

16 % des établissements ont été créés dans l'année

Le taux de création d'entreprise tous secteurs confondus est de 16 % en Voironnais (2013, source PRAO), légèrement supérieur à la moyenne régionale (15%).

Une nette augmentation de la création est constatée en 2010 avec la montée en charge du statut d'auto-entrepreneur.

Evolution de la création d'entreprises depuis 2009 (base 100 en 2009)



Source : INSEE (Sirène 2013) – Traitement service économie du Pays Voironnais

ENTREPRISES ET EMPLOI : L'EMPLOI SALARIE PUBLIC ET PRIVÉ

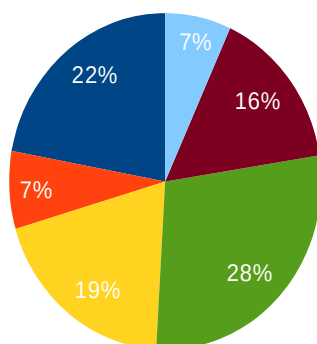
29 000 emplois salariés publics et privés en Voironnais

Environ **29 000 salariés** travaillaient en Voironnais à fin 2013, que ce soit dans le secteur privé ou le secteur public (l'emploi non salarié : indépendants, commerçants, artisans... n'est pas intégré ici).

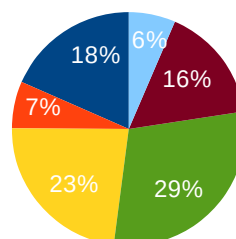
Si on compare avec l'ensemble du département, le territoire présente plusieurs spécificités :

- une part toujours importante du **secteur industriel** qui regroupe plus d'un emploi sur cinq, cette part étant encore plus forte si on la ramène à l'emploi privé exclusivement (voir page 9),
- des **services aux entreprises** (commerce de gros, transport logistique, services de conseil...) **moins développés** que sur des zones métropolitaines.

Une part moindre du service aux entreprises en Voironnais...



...qu'en Isère



Sources : INSEE (Clap) Urssaf – Traitement AEPI

ENTREPRISES ET EMPLOI : L'EMPLOI SALARIE PRIVÉ

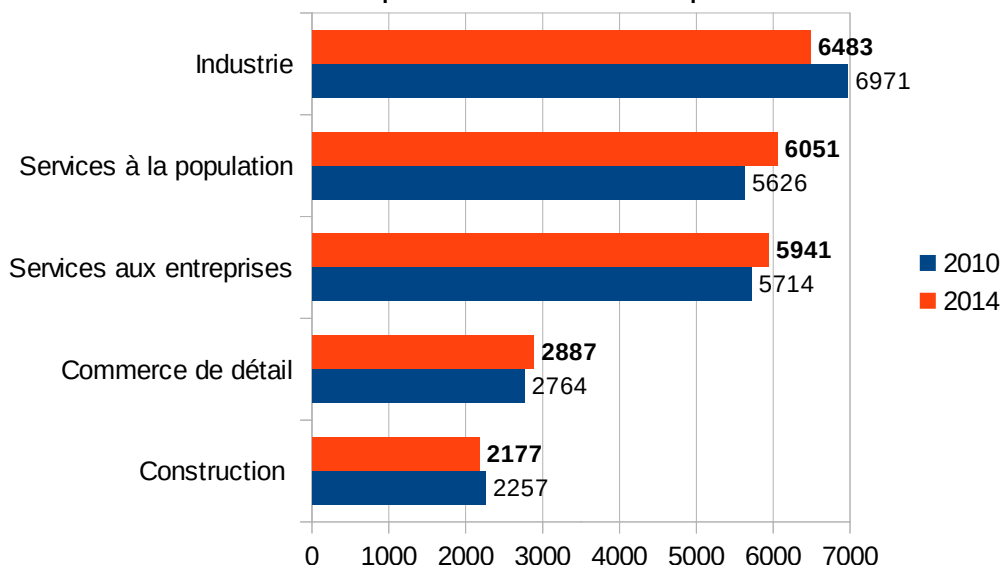
Stabilisation des effectifs salariés dans le privé entre 2010 et 2014

En 4 ans, l'emploi salarié privé a conservé le **même niveau d'effectifs** dans le Voironnais (2010 : 23 332 emplois salariés, 2014 : 23 539 emplois ; stabilisation également entre 2013 et 2014). Les résultats à l'échelle de l'Isère restent néanmoins meilleurs, avec une augmentation globale des effectifs salariés de +1,7% dans le secteur privé.

Cette stabilisation des effectifs ne doit pas faire oublier que :

- plus de 500 emplois ont été créés entre 2010 et 2014 dans les services à la population principalement, ainsi que dans le commerce,
- près de 500 emplois ont été perdus dans l'industrie.

+ de 23 000 emplois dans le secteur privé en Voironnais



Sources : URSSAF/ACOSS – Traitement AEPI/MDE

+ d' 1 salarié sur 4 travaille dans l'industrie

La part de l'emploi industriel sur l'ensemble de l'emploi salarié en Voironnais reste particulièrement forte : 28 % (20 % à l'échelle de la région). A l'inverse, celle des services, malgré leur croissance, reste en dessous du niveau régional.

Quelle répartition chez nos voisins ?

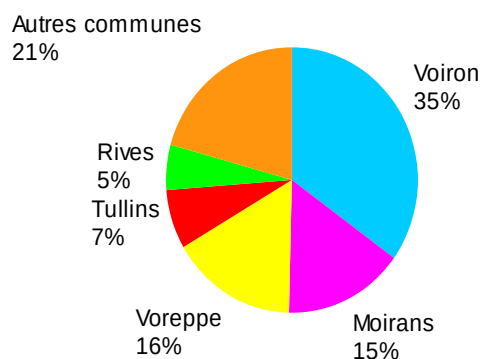
Comparons les caractéristiques de l'emploi salarié privé du Voironnais, avec celles de ses deux voisins : un territoire semi rural (sud Grésivaudan) et un territoire urbain (agglomération Grenobloise)

	Voironnais	Sud Grésivaudan	Agglomération Grenobloise	Moyenne régionale
TOTAL	23 539	7 640	191 592	
Industrie	28 %	34 %	21 %	20 %
Services à la population	26 %	22%	31 %	32 %
Services aux entreprises	25 %	17%	31 %	28 %
Construction	9 %	14 %	7 %	8 %
Commerce de détail	12 %	13 %	10 %	12 %

Deux tiers de l'emploi salarié privé localisés à Voiron, Voreppe et Moirans

L'emploi salarié dans le secteur privé est concentré dans la ville-centre, **Voiron** (35 % de l'emploi salarié privé du Voironnais, 22 % de la population) et sur le sud du territoire dans les communes de Voreppe et de Moirans (31 % de l'emploi salarié privé du Voironnais, 18 % de la population), qui abritent la zone d'activité de **Centr'Alp**.

Localisation des effectifs salariés privés du Pays Voironnais au 31/12/2013



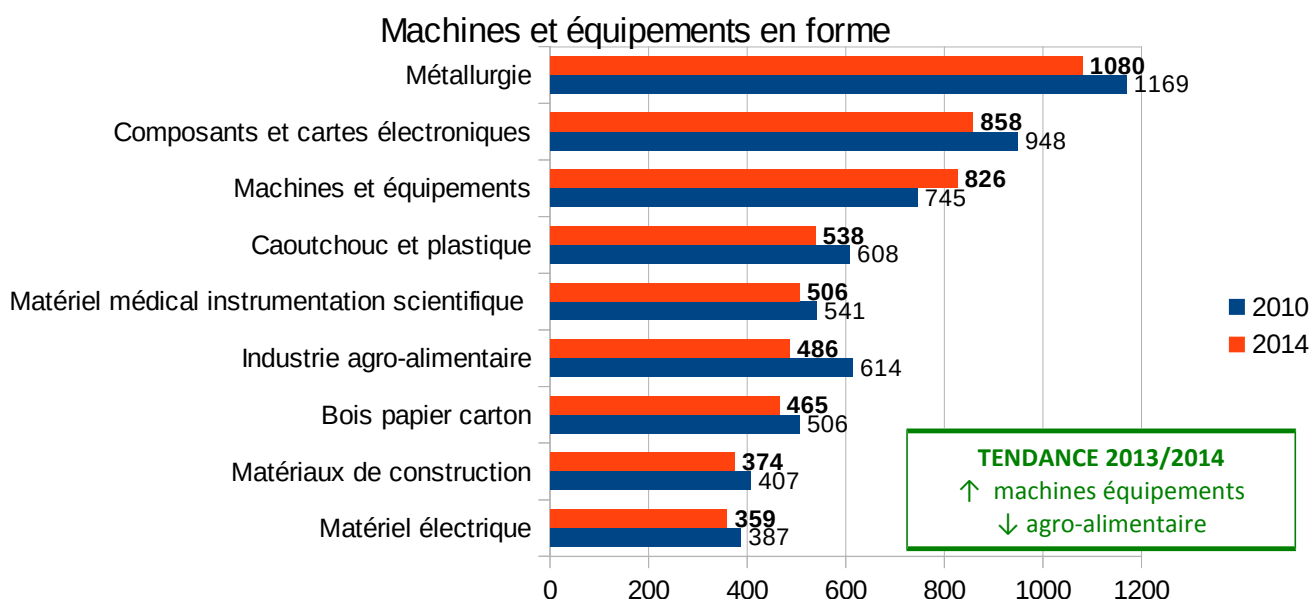
Sources : URSSAF/ACOSS – Traitement service économie du Pays Voironnais

Seule une branche de l'industrie a gagné de l'emploi

Sur 4 ans, la majorité des effectifs industriels a baissé, et notamment dans :

- l'**agro-alimentaire** : perte de 128 emplois entre 2010 et 2014 (rappelons la fermeture de Luxos en 2011, qui comptait 90 salariés),
- les composants et cartes **électroniques** : 90 emplois en moins,
- la **métallurgie** avec 89 emplois en moins (ex : fermeture de DREVET Ferrures en 2011),
- la **plasturgie** : 70 emplois perdus.

Bonne nouvelle en revanche dans l'activité « **machines et équipements** », qui a gagné 81 emplois, lié à du transfert d'emplois : arrivée de Wittmann Battenfeld à Moirans en 2013, regroupement de salariés chez Pomagalski...



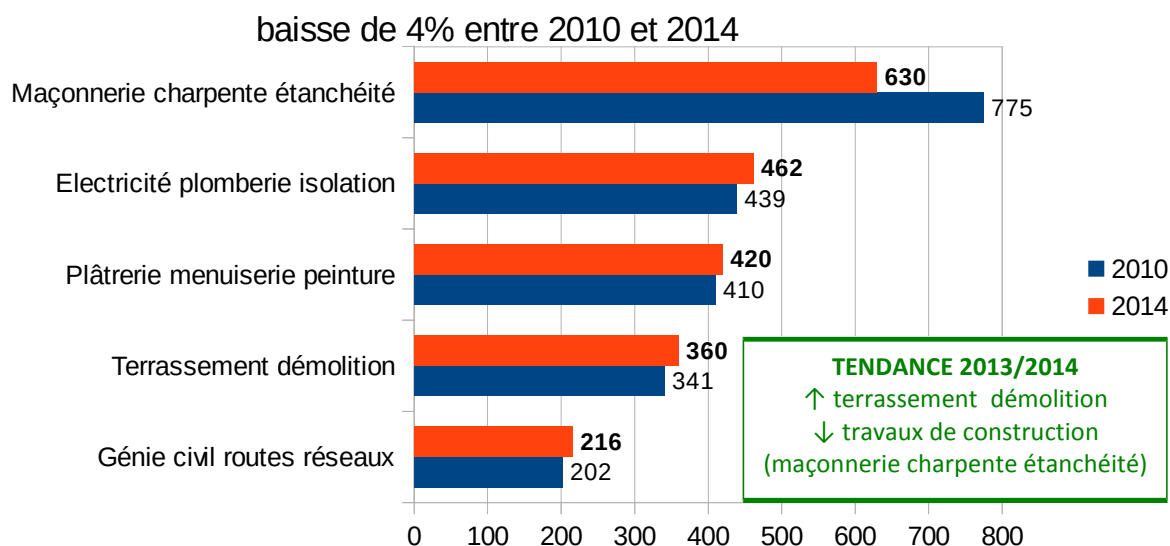
Sources : URSSAF/ACOSS – Traitement AEPI/MDE

Situation contrastée dans le bâtiment

Sur 4 ans, le secteur du bâtiment a perdu 4 % de ses effectifs salariés soit 80 emplois, dont 50 emplois entre 2013 et 2014.

Ce sont les travaux de construction liés à l'enveloppe (**maçonnerie, charpente, étanchéité**) qui ont particulièrement été touchés : **-19 %** des effectifs salariés en 4 ans, soit une perte de près de 150 emplois (ex : liquidation de SEI Voiron, départ d'Alstom Hydro suite au regroupement de leurs équipes à Grenoble...).

Par contre, certaines activités ont **gagné** des emplois entre 2010 et 2014, notamment les travaux d'installation (électricité, plomberie, isolation) avec 23 emplois supplémentaires, ainsi que les activités de **terrassément** (+ 19 emplois).

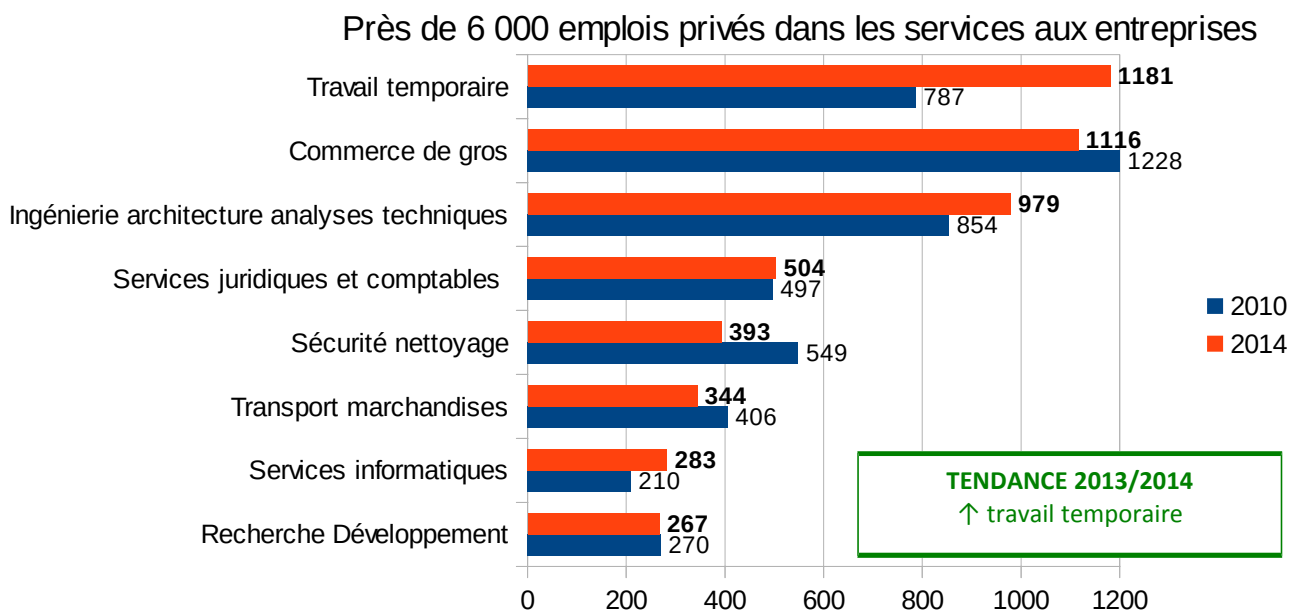


Sources : URSSAF/ACOSS – Traitement AEPI/MDE

Intérim et services qualifiés aux entreprises à la hausse

Plusieurs services aux entreprises ont vu bondir leurs effectifs entre 2010 et 2014. Ainsi de :

- certain **services qualifiés**, comme les services **informatiques** (+35 % soit un gain de 73 emplois, notamment sur Voiron et Moirans avec des créations d'entreprises, des embauches chez Automatique et Industrie, Docea Power...) et les activités d'**ingénierie, architecture et bureaux d'études** (+ 15 %, soit 125 emplois supplémentaires; malgré le plan de restructuration de Rio Tinto Alcan : développement SEREC, arrivée d'ERAS, redéploiement d'un établissement MAATEL de l'industrie vers l'ingénierie...),



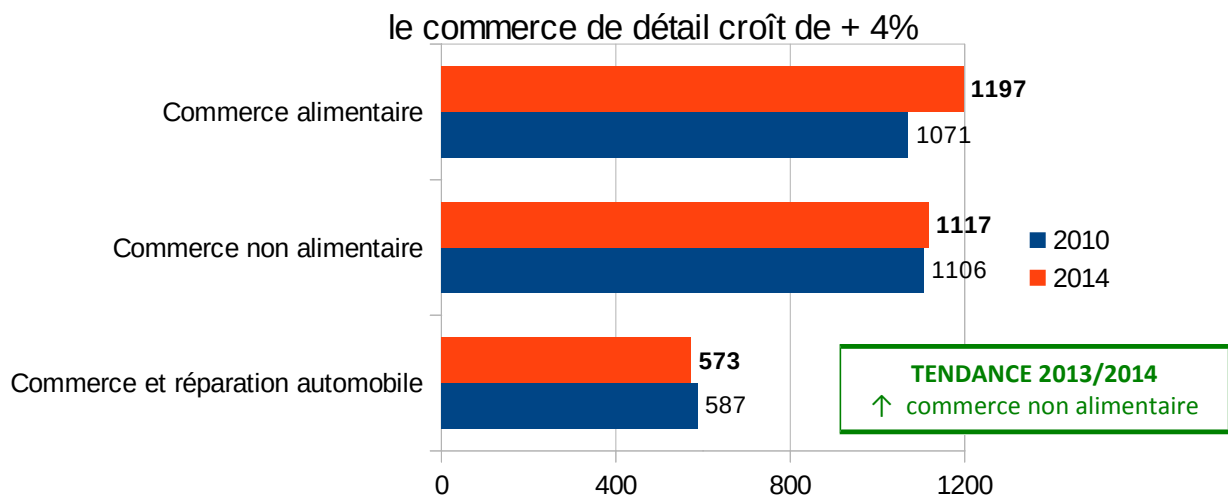
Sources : URSSAF/ACOSS – Traitement AEPI/MDE

- l'**intérim** (au niveau national, on estime qu'un intérimaire sur 2 exerce dans l'industrie) : + 50 %, dont + 18% entre 2013 et 2014 (rappelons néanmoins que 2010 avait été une année noire pour le travail temporaire).

D'autres ont connu des difficultés, notamment ceux qui sont liés à l'activité industrielle, comme le commerce de gros (- 112 emplois, fermeture de Diffusion commerciale et Medical Air...) et le transport de marchandises (- 62 emplois). Le secteur sécurité / nettoyage a connu une forte baisse de ses effectifs en 2011 suite au départ d'une grosse société, pour ensuite repartir à la hausse.

Progression dans la vente alimentaire

Le commerce de détail est en forme, avec une augmentation de ses effectifs salariés de 4 % en 4 ans, principalement portée par le **commerce alimentaire** (+ 126 emplois) mais aussi l'installation de Mathon (vente à distance). Le commerce et la réparation automobile se stabilisent, malgré la fermeture de Caravanes 38 en 2013.



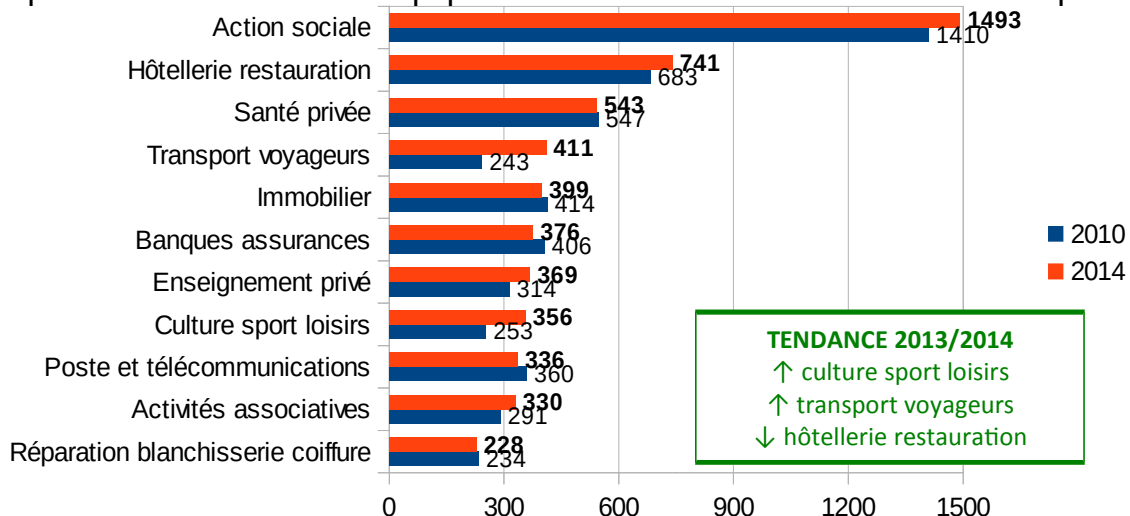
Sources : URSSAF/ACOSS – Traitement AEPI/MDE

De l'emploi dans les services à la population !

De nombreux services en direction de la population ont enregistré des augmentations d'effectifs notables sur 4 ans, parmi lesquels :

- le **transport de voyageurs** (+ 168 emplois : installation de Faure Vercors à Saint Aupre, Carpostal Interurbain à Centr'Alp...),
- les activités **culturelles, sportives et de loisirs** (+ 103 emplois),
- le secteur **social** (maison de retraite, service d'aide à domicile...) : + 83 emplois,
- l'**hôtellerie restauration** (+ 58 emplois, avec néanmoins une baisse non négligeable enregistrée en 2014).

les emplois dans les services à la population concernent + de 6 000 salariés du privé



Sources : URSSAF/ACOSS – Traitement AEPI/MDE

DEMANDE D'EMPLOI : LES DEMANDEURS D'EMPLOI

	TOTAL DEMANDEURS D'EMPLOI (31/03/15)	EVOLUTION SUR 1 AN
RHÔNE-ALPES	492 472	↗ 8,2 %
ISERE	90 401	↗ 9,3 %
VOIRONNAIS CHARTREUSE	6 940	↗ 8,2 %
NOS VOISINS		
Isère Rhodanienne	14 251	↗ 7,2 %
Nord Isère	23 461	↗ 8,5 %
Bassin Grenoblois	42 501	↗ 10,6 %

+ 8 % de demandeurs d'emploi en Voironnais Chartreuse

Entre mars 2014 et mars 2015, la progression du nombre de demandeurs d'emploi (cat A, B et C) en Voironnais Chartreuse est de **+ 8,2%**. Elle est un peu moins forte que ce qui est observé à l'échelle du département, et strictement identique à la progression régionale.

Le territoire comptait **6 940 demandeurs inscrits** au 31/03/2015.

Si, **sur 3 ans**, la hausse de la population des demandeurs d'emploi est de **+ 22 %**, elle reste inférieure à la tendance enregistrée à l'échelle de la région (+ 25 %).

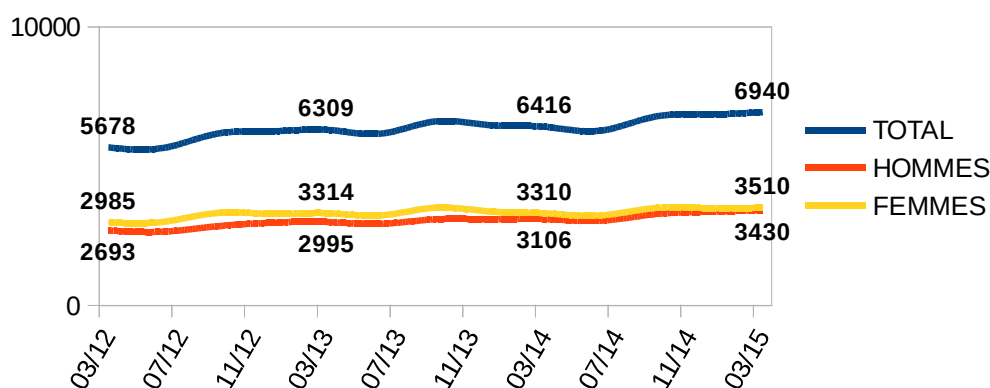
Enfin, le **chômage des hommes** augmente plus fortement que celui des femmes (+ 10,4% en 1 an, + 27 % en 3 ans), en partie lié à la baisse de l'emploi industriel.

Les femmes restent néanmoins légèrement majoritaires dans la population des demandeurs d'emploi (50,6%).

SOURCES : Ces statistiques sont issues des données DIRECCTE / Ministère du Travail. Elles concernent les Demandeurs d'Emploi en Fin de Mois classés en catégorie A, B et C, c'est-à-dire tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, qu'ils aient travaillé ou non le mois précédent.

Les données « Voironnais Chartreuse » correspondent aux commune du Pays Voironnais + les 7 communes Iséroises du Coeur de Chartreuse.

Plus de 6 900 demandeurs d'emploi en mars 2015



Source : Direccte RA – Traitement MDE

+30 % de jeunes demandeurs d'emploi en 3 ans

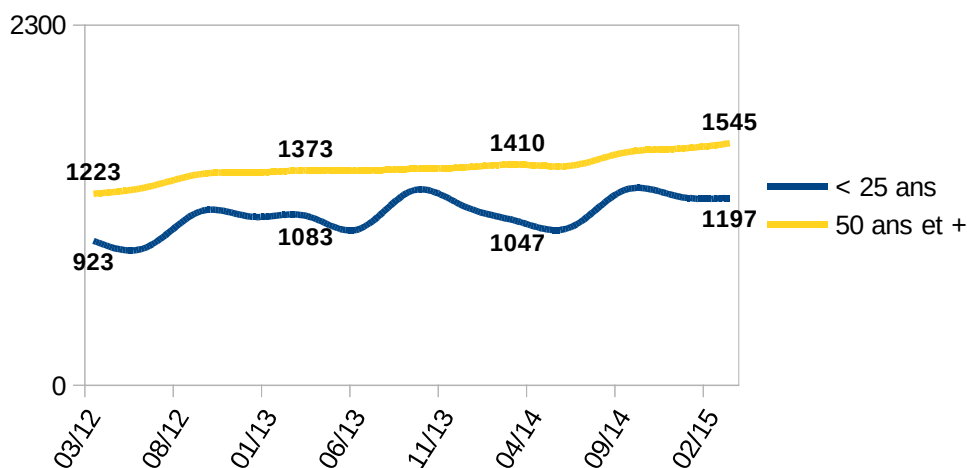
Sur 1 an, l'augmentation du nombre des demandeurs d'emploi de moins de **25 ans** en Voironnais est forte : + 14,3 % (+ 6,5% en Rhône-Alpes).

Sur 3 ans, cette augmentation est de **+ 30 %** (RA : + 18%).

Et ce, alors même que le Voironnais connaît une baisse générale du nombre de jeunes sur son territoire.

Concernant les demandeurs d'emploi de **+ de 50 ans**, leur progression annuelle est moins forte que les années précédentes (+ 9,6 % , +10,2 % en Rhône-Alpes), mais elle reste importante si on regarde sur 3 ans : **+ 26 %** (+ 41 % en RA).

40 % des demandeurs d'emploi sont soit jeunes soit seniors

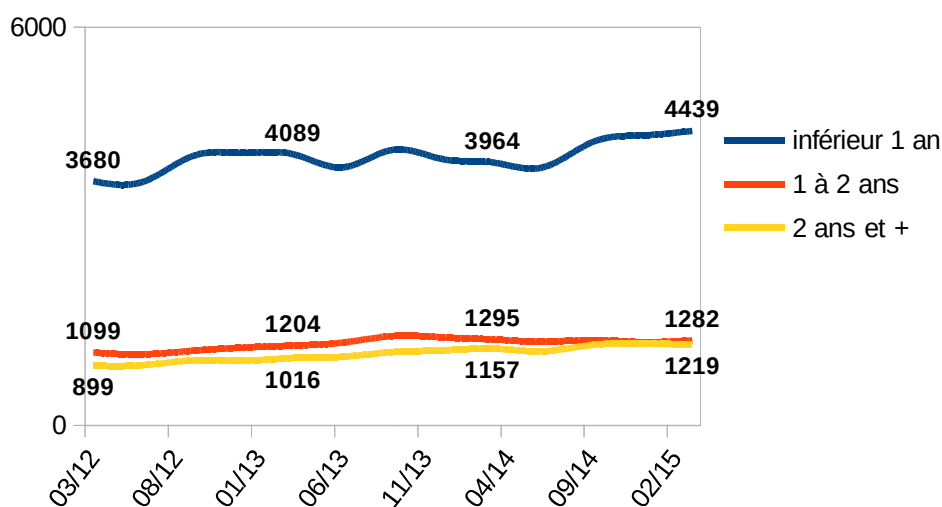


Source : Direccte RA – Traitement MDE

Accalmie sur le front des demandeurs d'emploi de très longue durée

Entre mars 2014 et mars 2015, le nombre de demandeurs inscrits depuis au moins 1 an à Pôle emploi a progressé de seulement 2 %... et de + 28 % sur 3 ans. On constate, enfin, un ralentissement encourageant de la croissance des **demandeurs d'emploi de très longue durée** (au moins 2 ans) : + 5,4% en un an. Sur 3 ans, l'augmentation de cette catégorie de demandeurs est de **+ 36%** entre mars 2012 et mars 2015 : c'est important, mais moins fort que l'augmentation régionale, qui est de + 59 %.

2 500 demandeurs d'emploi de longue durée



Source : Direccte RA – Traitement MDE

Plus de demandeurs d'emploi diplômés

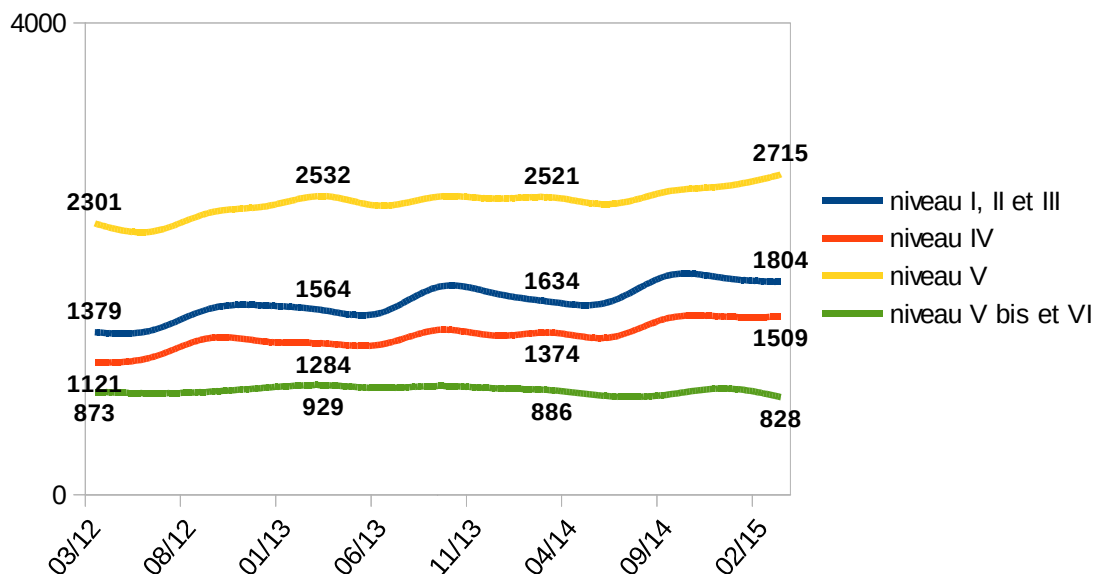
Les demandeurs d'emploi ayant un **bac** ou au delà sont en **augmentation** : + 10,1 % en un an, + **33 %** en 3 ans.

A l'inverse, les demandeurs d'emploi peu ou pas diplômés (niveau V bis et VI) ont vu leurs effectifs reculer de - 6,6 % sur 1 an et de -5 % en 3 ans.

Ce phénomène est à corrélérer avec l'augmentation générale du niveau scolaire de la population.

Pour autant, les demandeurs d'emploi ayant un **niveau égal ou inférieur au CAP / BEP** constituent 51 % des inscrits à Pôle emploi.

3 500 demandeurs d'emploi ayant un niveau V ou inférieur



Source : Direccte RA – Traitement MDE

Les niveaux de formation

Niveau I et II : sorties avec un diplôme de niveau supérieur à Bac + 2 (Licence, Maîtrise, Master, DEA, DESS, Doctorat, diplôme de grande école)

Niveau III : sorties avec un diplôme de niveau Bac + 2 ans (DUT, BTS, DEUG, écoles des formations sanitaires ou sociales...)

Niveau IV : sorties des classes de terminale de l'enseignement secondaire (avec ou sans le baccalauréat), abandons des études supérieures sans diplôme

Niveau V : sorties après l'année terminale de CAP ou BEP ou sorties de 2nd cycle général et technologique avant l'année terminale (seconde ou première)

Niveau V bis : abandons en cours de CAP ou BEP avant l'année terminale

Niveau VI : sorties en cours de 1^{er} cycle de l'enseignement secondaire soit 6^{me} à 3^{me}

INSERTION : LES ALLOCATAIRES DU RSA

+ 11 % de foyers allocataires en Voironnais Chartreuse

Le territoire « Voironnais Chartreuse » du Département couvre les communes du Pays Voironnais et les 7 communes Iséroises du Coeur de Chartreuse.

Entre février 2014 et février 2015, le nombre de foyers allocataires du rSa a augmenté de manière plus nette qu'à l'échelle de l'Isère : + 11 % (+8% en Isère), passant de 1 968 à **2 185 foyers** (correspondant à 4 600 personnes couvertes), soit **200 foyers supplémentaires**.

La progression des allocataires en Voironnais Chartreuse s'accroît d'année en année :

+ 6 % entre 2012 et 2013 (+ 5 % en Isère),

+ 9 % entre 2013 et 2014 (idem en Isère).

... et + 17 % d'allocataires en activité

Ce sont les **allocataires ayant une activité** qui progressent le plus :

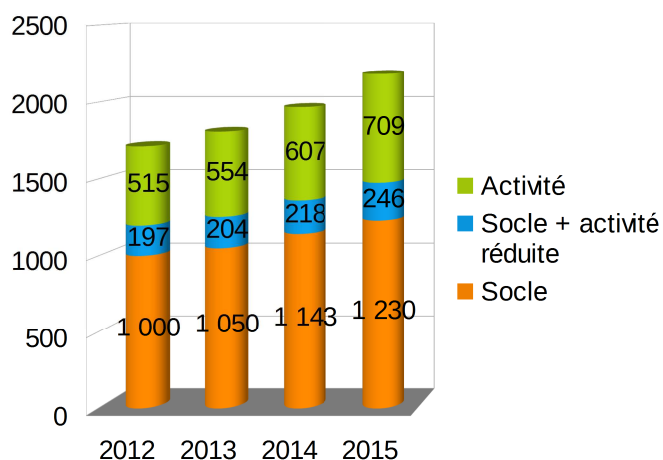
+ 17 % en 1 an (+13 % en Isère),

+ 38 % en 3 ans (+ 24 % en Isère).

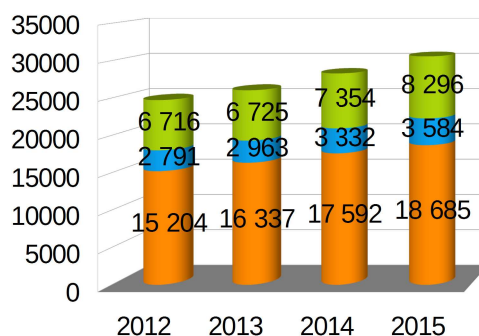
Plusieurs explications peuvent se conjuguer, entre une augmentation du phénomène de paupérisation et une meilleure connaissance et utilisation par le public des dispositifs permettant d'accéder aux minima sociaux.

Par ailleurs, on constate que le nombre de **demandeurs d'emploi allocataires du rSa** a augmenté de + 24 % entre mars 2014 et mars 2015 sur le Centre Isère (source : Direccte – Pôle emploi).

Type de RSA en Voironnais Chartreuse



Type de RSA en Isère



Source : Conseil général de l'Isère – Traitement MDE

REVENU DE SOLIDARITÉ ACTIVE (rSa)

Prestation assurant à la fois une fonction de minimum social et de complément de revenu pour des travailleurs vivant dans des foyers aux revenus modestes (rSa activité).

Certains bénéficiaires ont une activité, mais qui n'est pas suffisante pour percevoir le rSa « activité ». Ils cumulent alors le rSa « socle » avec ce complément d'activité et sont soumis à des obligations contractuelles, contrairement aux bénéficiaires percevant le rSa « activité ».

En 2015, le montant du rSa « socle » pour une personne seule sans enfant est de **513 euros**.

FORMATION PROFESSIONNELLE : LES EFFECTIFS

Une offre de formation variée

Dans le Voironnais, 999 personnes en formation professionnelle se répartissent de la manière suivante :

- 58 % par la voie scolaire,
- 23 % par la voie de l'apprentissage,
- 20 % par la voie de la formation continue pour les demandeurs d'emploi.

Cette répartition est proche de celle observée à l'échelle de la région.

Les spécificités de l'offre territoriale de formation (en comparaison avec les répartitions régionales) donnent la part belle au **commerce**, (CAP, bac pro et BTS commerce, vente, management des unités commerciales...), à l'**hôtellerie-restauration alimentation** (CAP et bac pro cuisine, boulangerie, pâtisserie...), à la **maintenance**, à l'**électricité / électronique**, à l'**agriculture** (et notamment dans les métiers du cheval) et au **bâtiment**. (plaquiste, menuiserie...).

L'offre est globalement bien répartie dans les différentes filières et n'est pas concentrée sur 1 ou 2 filières.

En revanche, certaines filières sont moins représentées qu'en moyenne régionale, comme le secteur santé social sport (même s'il s'agit de la 3ème filière de formation) et la gestion administrative.

UNE CARTOGRAPHIE DE L'OFFRE DE FORMATION PROFESSIONNELLE INITIALE ET CONTINUE DU TERRITOIRE

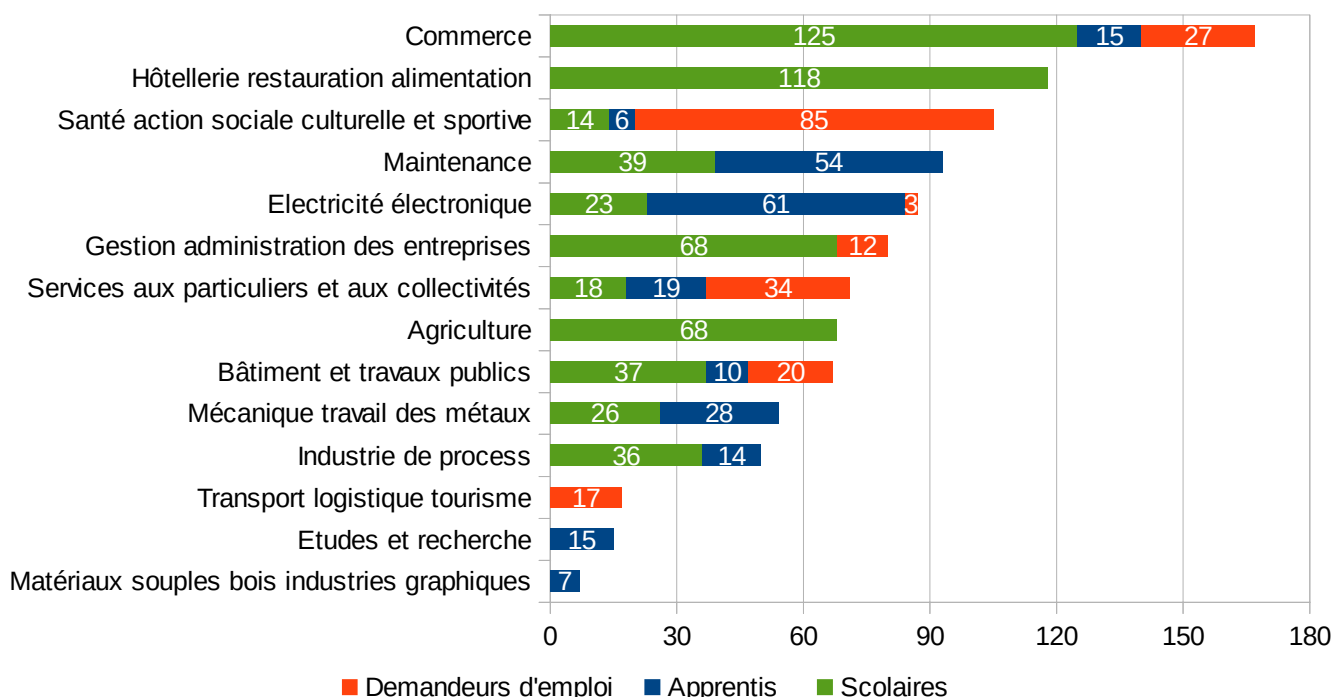
Les données suivantes (effectifs scolaires, apprentis, demandeurs d'emploi en formation) comptabilisent les effectifs de jeunes ou adultes en formation professionnelle :

- **scolaires** et **apprentis** en dernière année de formation professionnelle (type CAP, bac pro...),
- **demandeurs d'emploi** en formation (données Région : conventions individuelles, PFE, parcours qualifiants et pré-qualifiants + données AFPA).

Elles n'intègrent pas les scolaires en filière générale, en démarrage de filière professionnelle, ni les demandeurs d'emploi suivant des formations non professionnelles, type remise à niveau.

Ces données s'appuient sur le lieu de formation et non sur le domicile de l'élève ou du stagiaire. Elles sont l'illustration de la carte des formations sur le territoire.

Le commerce, 1ère filière de formation professionnelle



Source : PRAO, Traitement MDE – données 2012/2013

Répartition de l'offre de formation en Pays Voironnais et chez ses voisins

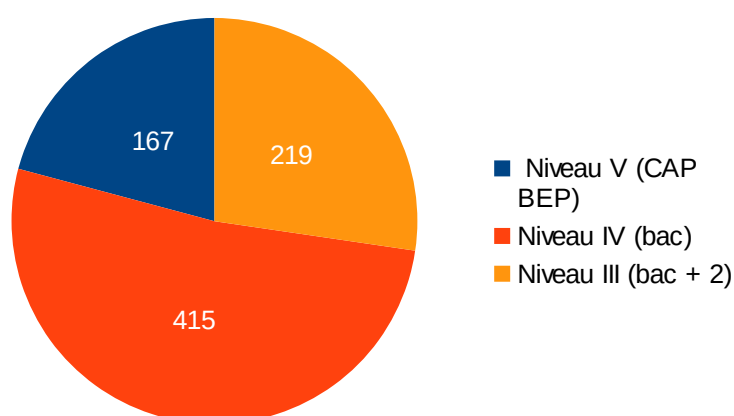
	3 PREMIERS DOMAINES DE FORMATION	Part des 3 premiers domaines sur l'offre totale
Pays Voironnais	Commerce (17%) Hôtellerie restauration (12%) Santé / social (10%)	39 %
Sud Grésivaudan	Santé / social (23%) Bâtiment (19%) Services aux particuliers et aux collectivités (18%)	60 %
Bassin Grenoblois	Santé / social (18%) Commerce (11%) Bâtiment (10%)	39 %
RHONE ALPES	Santé / social (17%) Gestion administration des entreprises (12%) Commerce (11%)	40 %

Importance des filières de niveau bac

Plus de la moitié des élèves en dernière année de formation professionnelle initiale (voie scolaire et apprentissage) présente un diplôme de niveau IV (52 %) type bac professionnel (29 % au niveau de la région Rhône-Alpes).

Un élève / apprenti sur 4 (27%) passe un diplôme de niveau III (BTS, DUT), ce qui est moins important qu'au niveau régional (44 %).

61 % de l'offre de formation en niveau III est proposée par la voie de l'apprentissage



CARTE DES FORMATIONS

Agriculture, agro-alimentaire



Bâtiment



Métallurgie textile plasturgie électrotec



Transport logistique



Restauration, métiers de bouche



Santé / Social / Aide à la personne / Esthétique



Sport animation



Commerce et vente



Management, RH, communication



Comptabilité gestion



Secrétariat bureautique informatique



Remise à niveau, compétences premières



COLLEGES



ORGANISMES DE FORMATION

AFPA – Voiron



AFPI - CFAI du Dauphiné -Moirans



APF Le Chevalon -Voreppe



ATP – Moirans



CFCE Moirans



CREPS – Voiron



Ecole de la 2^{ème} chance -Voiron



L'Escale Coublevie



GRETA Voiron



IFPA – Coublevie



INFA -Voiron



MFR Coublevie



MFR Moirans



Sup'formation -Voiron



Tremplin Sport Formation -Voiron



LYCEES

Pierre Beghin -Moirans



Ferdinand Buisson -Voiron



Les Gorges -Voiron



Edouard Herriot -Voiron



La Martellière -Voiron



ND des Victoires -Voiron



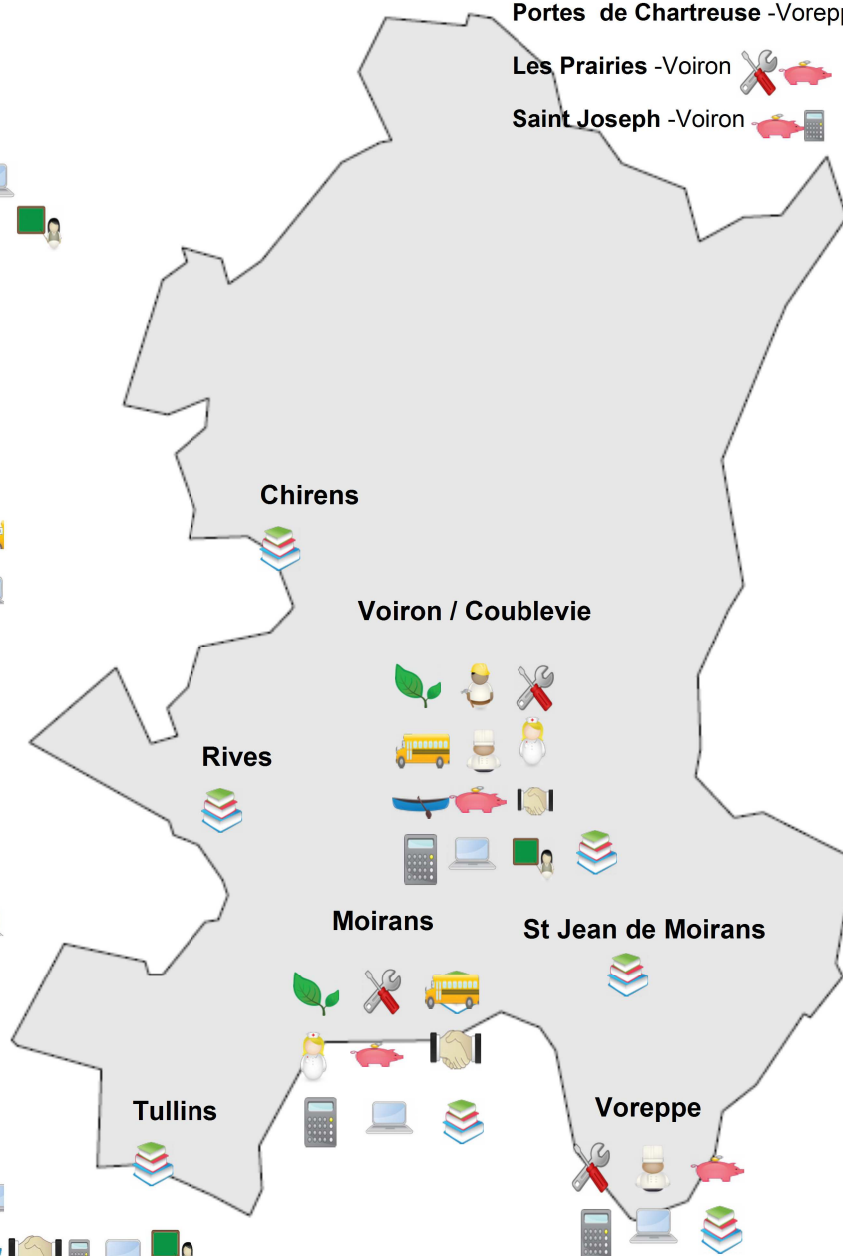
Portes de Chartreuse -Voreppe



Les Prairies -Voiron



Saint Joseph -Voiron



Notes de conjoncture trimestrielles

Ces notes très synthétiques (2 à 4 pages) constituent un rendez-vous trimestriel. Composées de données sur l'évolution de la demande d'emploi à l'échelle des différents territoires de la Maison de l'Emploi, elles intègrent également les données les plus récentes sur l'emploi salarié.

Synthèse portraits statistiques des métiers

La Maison de l'Emploi a élaboré une synthèse des portraits statistiques des métiers (8 pages) élaborés par la DARES, couvrant une partie des métiers représentés en Centre Isère sur des qualifications d'opérateurs / employés, avec les données suivantes : part des jeunes, des seniors, des CDI, du temps partiel, du travail de nuit et le dimanche, turn-over, salaire.

Tableaux de bord « emploi formation » en Centre Isère et en Sud Grésivaudan

Deux tableaux de bord viennent compléter ce tableau de bord. L'un couvre le territoire du Centre Isère (Voiironnais Chartreuse + Sud Grésivaudan), l'autre spécifiquement le Sud Grésivaudan.

Disponibles sur notre site internet : www.emploi-pvsg.org (rubrique observatoire), ainsi que de nombreuses études menées par nos partenaires : enquête Besoin de Main d'Oeuvre Pôle emploi, lettres spéciales de l'Insee sur le Voiironnais et sur le sud Grésivaudan, tableau de bord du Pôle Rhône Alpes de l'Orientation (PRAO)...

SOURCES



RÉDACTION DU TABLEAU DE BORD

Maison de l'Emploi et de la Formation des Pays Voironnais et Sud Grésivaudan :

- ✓ Thomas FAURE - thomas.faure@paysvoironnais.com 04 76 93 17 18
- ✓ Jean-François MINE

Service économique du Pays Voironnais

- ✓ Katia VALETTE

Agence d'Etudes et de Promotion de l'Isère (AEPI) :

- ✓ Agnès COLLOMB-CLERC
- ✓ www.grenoble-isere.com

DIRECTRICE DE PUBLICATION : Marie-Elisabeth JEAN

Présidente de la Maison de l'Emploi et de la Formation des Pays Voironnais et Sud Grésivaudan

www.emploi-paysvoironnais.org

