

## ÉDITORIAL



Comme chaque année, la Maison de l'Emploi et de la Formation des Pays Voironnais et Sud Grésivaudan fait ressortir les grandes tendances démographiques, économiques et sociales du Centre Isère. Ces travaux se font sous l'égide du Contrat Territorial Emploi Formation.

Le premier constat est le net **ralentissement de la croissance démographique** du Centre Isère.

- Les dernières données du recensement nous indiquent en effet qu'entre 2006 et 2011, la population du Centre Isère a progressé deux fois moins vite qu'entre 1999 et 2006.
- Sur les cinq dernières années, la croissance de la population a été uniquement portée par les + de 60 ans !

Entre 2010 et 2014, l'**emploi salarié privé** s'est globalement **stabilisé** (-1%) après avoir connu une forte baisse entre 2008 et 2010 (-7%).

- Les grands secteurs qui tirent leur épingle du jeu en termes d'emploi sont le commerce de détail (supermarchés) et les services privés à la population (action sociale, transport voyageurs).
- Dans l'économie productive (industrie et services aux entreprises), la croissance des emplois se situe principalement dans la fabrication des machines et équipements, dans l'ingénierie et dans l'informatique.

Enfin, le **chômage continue à augmenter en 2014, mais sur un rythme moins soutenu**. L'augmentation est par contre forte pour les demandeurs d'emploi de + de 2 ans pour lesquels les chances de retrouver un emploi diminuent avec le temps, accentuant le risque de voir ces personnes continuer à basculer progressivement vers les minima sociaux.

## SOMMAIRE

DEMOGRAPHIE : population totale.....	page 2
DEMOGRAPHIE : niveau scolaire de la population.....	page 4
ENTREPRISES ET EMPLOI : les établissements.....	page 5
ENTREPRISES ET EMPLOI : l'emploi total.....	page 7
ENTREPRISES ET EMPLOI : l'emploi salarié privé.....	page 8
METIERS : répartition des emplois.....	page 12
METIERS : les difficultés de recrutement.....	page 13
DEMANDE D'EMPLOI : les demandeurs d'emploi.....	page 14
INSERTION : les allocataires du rsa.....	page 17
FORMATION INITIALE : les effectifs scolaires.....	page 18
FORMATION PROFESSIONNELLE : les effectifs.....	page 19
CARTE DES FORMATIONS : collèges et lycées.....	page 22
CARTE DES FORMATIONS : formation professionnelle.....	page 23

# DEMOGRAPHIE : POPULATION TOTALE

## Un ralentissement de la croissance démographique

Entre 2006 et 2011, la **population totale** du Centre Isère est passée de 142 300 à 146 500 habitants, progressant de **+ 3 %** (Rhône Alpes : + 4%).

Prises ensemble, les communes urbaines de + de 5 000 habitants connaissent une stagnation de la population (+0%) portée par certaines baisses (Voiron, Moirans).

Les communes rurales ont, sur la même période, conservé leur dynamisme (+5%) et ceci notamment dans les communes autour du lac de Paladru ou du Sud Grésivaudan.

Si on regarde de plus près l'évolution démographique par tranche d'âge, le Centre Isère présente des spécificités.

Entre 2006 et 2011, le nombre de 15/29 ans a baissé de 3 % (Rhône Alpes : +1%) et celui des 30/44 ans a chuté de 5 % (RA : - 1%). Une analyse par tranche d'âge permet de pondérer ce constat. Par exemple, on repère une augmentation notable des **11/14 ans** sur le territoire.

Quant aux **populations** les plus **âgées**, elles sont **en forte hausse** : + 17 % chez les 60/74 ans (RA : +14%), + 16 % chez les 75 ans et plus (RA : +14%).

En comparant les taux annuels de croissance démographique sur les périodes 1999/2006 et 2006/2011 par tranche d'âge, on constate une baisse de l'attractivité du territoire pour les jeunes et les jeunes couples avec enfants.

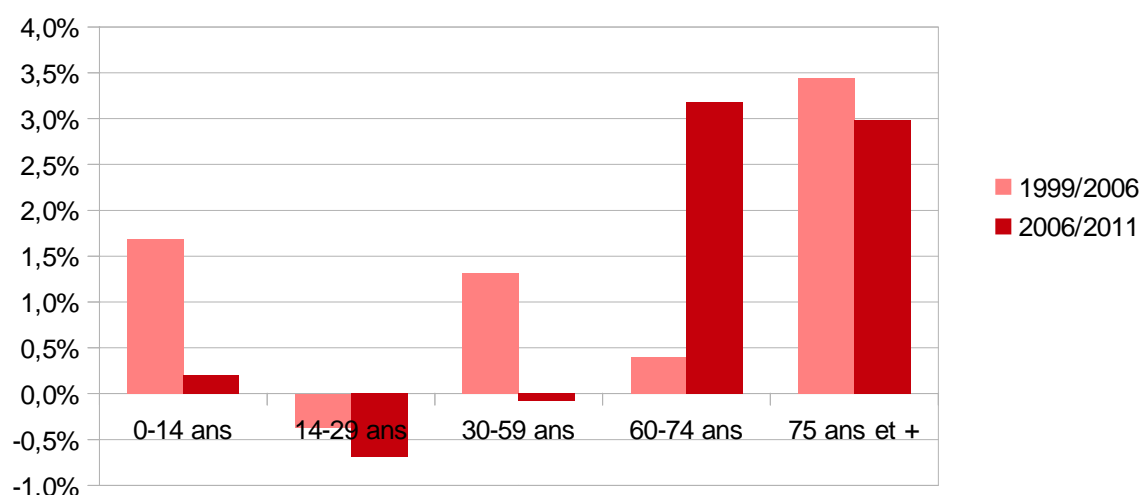
Nous aurons l'occasion de voir que le vieillissement de la population et le ralentissement de la croissance démographique ont des effets sur la nature des activités et la demande d'emploi.

### RECENSEMENT DE LA POPULATION INSEE

Le dernier recensement de la population effectué par l'INSEE date de 2011. Depuis la nouvelle méthodologie qui consiste à recenser la population par tranche chaque année, c'est la première fois qu'il est possible d'effectuer des comparaisons sur 5 ans.

Les données du recensement fournissent des informations sur les caractéristiques des habitants sur un territoire donné. Par exemple, le nombre d'actifs en emploi représente le nombre d'habitants du territoire qui travaillent, mais pas forcément sur le territoire d'habitation.

**Une croissance démographique uniquement portée par les + de 60 ans  
(taux de croissance annuel moyen par classe d'âge)**



Source : Insee Recensement de la Population (RP) – Traitement Maison de l'Emploi (MDE)

## Un taux d'activité en croissance

En Centre Isère, le **taux d'activité** des 15/64 ans (voir encadré méthodologique) a augmenté entre 2006 et 2011, passant de 73 % à **75 %**.

Celui des hommes (78 %) reste supérieur à celui des femmes (71%).

Parmi les personnes dites « inactives », on constate sur 5 ans une légère **baisse de la proportion des élèves** et étudiants, tandis que **retraités** et pré-retraités sont en **augmentation**. Ce constat est à corrélérer directement avec l'évolution démographique du territoire par tranche d'âge.

### TAUX D'ACTIVITE, POPULATION ACTIVE, POPULATION ACTIVE OCCUPEE SELON L'INSEE

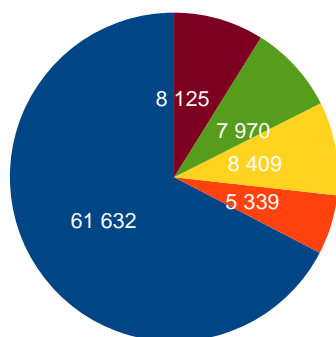
**Population active** (actifs) : personnes en emploi (ou population active occupée) + chômeurs (au sens de l'Insee : personnes se déclarant au chômage, donc pas obligatoirement inscrites à Pôle emploi)

**Inactifs** : élèves, étudiants, stagiaires non rémunérés, retraités, préretraité, autres inactifs (personnes au foyer...)

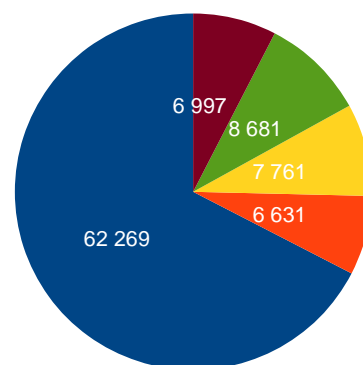
**Taux d'activité** : population active rapportée à la population en âge de travailler (ici : 15 à 64 ans)

Les autres inactifs sont en baisse, produisant un effet de vase communicant vers les effectifs de la population active.

En 2006...



... et en 2011



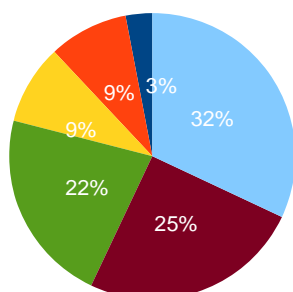
Source : Insee (RP 2011) - Traitement MDE

## La part des ouvriers est passée d'un tiers à un quart en 12 ans

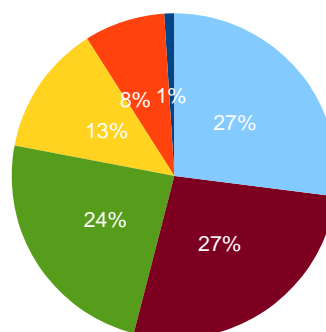
En 12 ans, la structure de la population active a profondément évolué aussi bien en Centre Isère que sur l'ensemble du territoire. Ainsi en 1999, 32 % de la population active du Centre Isère était constituée d'ouvriers, contre 27 % en 2011. A l'inverse, 9 % de la population active était composée de **cadres** en 1999, contre 13 % quelques 12 ans plus tard, confirmant l'élévation générale des niveaux de qualification. Enfin, les catégories les plus représentées dans le tertiaire (**employés, professions intermédiaires...**) prennent une part de plus en plus importante dans la population active.

... et en 2011

En 2006...



- Agriculteurs
- Arisans commerçants chefs d'entreprise
- Cadres
- Professions intermédiaires
- Employés
- Ouvriers



Source : INSEE (RP 2011) – Traitement MDE

# DEMOGRAPHIE : NIVEAU SCOLAIRE DE LA POPULATION

## Une population toujours plus diplômée

L'élévation du niveau de diplôme de la population continue. En Centre Isère, elle suit la tendance régionale. L'analyse porte ici sur l'ensemble de la population du territoire ayant + de 15 ans et n'étant plus scolarisée.

Ainsi, en 2011, pas moins de 43 % des plus de 15 ans ont un baccalauréat ou un niveau supérieur. C'était le cas de 39 % d'entre elles en 2006.

C'est notamment la part des **bac + 2** et des **diplômés de l'enseignement supérieur long** qui a **augmenté** en 5 ans : de 13 % à 15 % pour les premiers, de 11 % à 13 % pour les seconds.

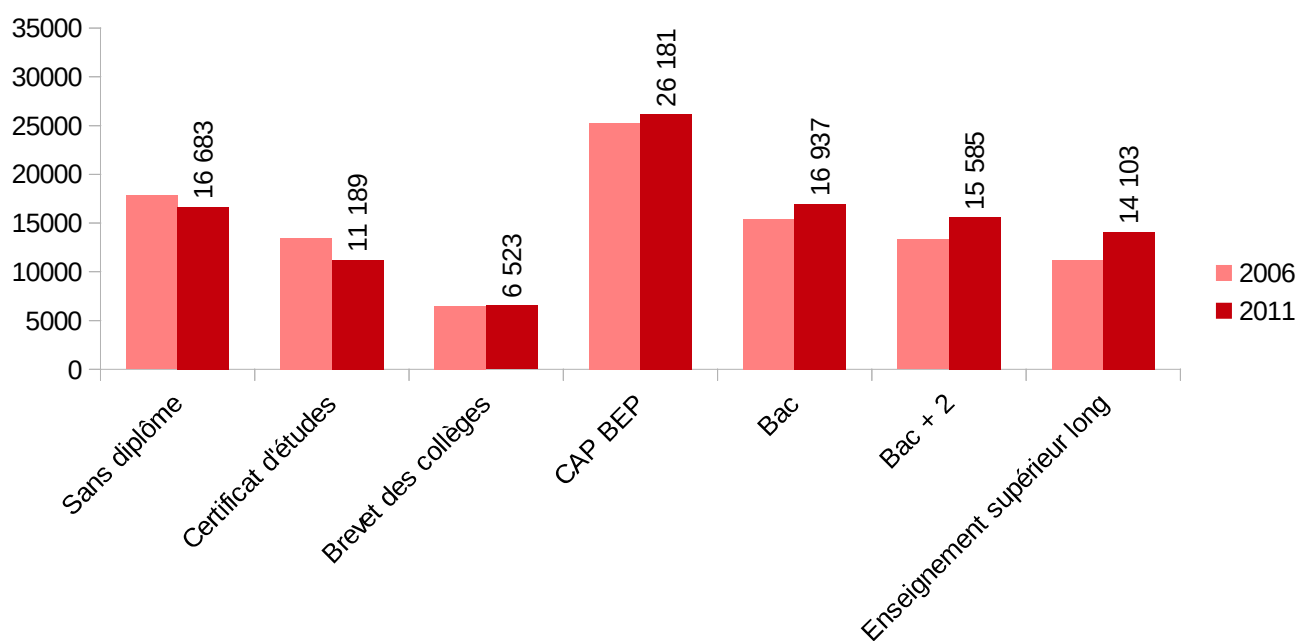
Les femmes sont particulièrement concernées par cette augmentation du niveau de diplôme. En 2011, elles sont 45 % à avoir au moins le bac, contre 41 % des hommes. Si on entre dans le détail, elles sont plus nombreuses à être titulaires d'un bac + 2 que les hommes, mais un peu moins nombreuses à avoir obtenu un diplôme de l'enseignement supérieur long.

En tout logique, la part des personnes sans diplôme professionnel est en diminution. En 2006, si elles représentaient 37 % des 15 ans et +, elle est passée à 32 % en 2011.

Par contre, les femmes non diplômées restent plus nombreuses que les hommes : en 2011, elles sont 35 %, contre 29 % des hommes.

Les hommes ont plus souvent un CAP ou un BEP (29 % d'entre eux, contre 20 % des femmes).

### 43% des + de 15 ans ont au moins le bac



Source : Insee (RP 2011) – Traitement MDE

## Baisse du taux de scolarisation des 15/24 ans

Les données du recensement alertent cependant sur une baisse entre 2006 et 2011 du taux de scolarisation de 1 point pour les 15/17 ans et de 2 points pour les 18/24 ans, qui tend à démontrer **une augmentation de l'échec scolaire et du nombre de « décrocheurs »**.

# ENTREPRISES ET EMPLOI : LES ÉTABLISSEMENTS

## + de 9 000 établissements implantés en Centre Isère

En 2013, on dénombre **9 250 établissements** en Centre Isère, contre 8 900 l'année précédente.

Le territoire est caractérisé par une part relativement plus importante d'établissements dans :

- le **bâtiment** (15 % des établissements du territoire, contre 13 % à l'échelle régionale),
- le **secteur industriel** (10 % des établissements du territoire, contre 8 % à l'échelle régionale).

**Etablissements et entreprises, s'y retrouver...**

**Établissement** : unité géographique de production de biens ou services

**Entreprise** : unité économique (personne physique ou morale) implantée sur un ou plusieurs établissements

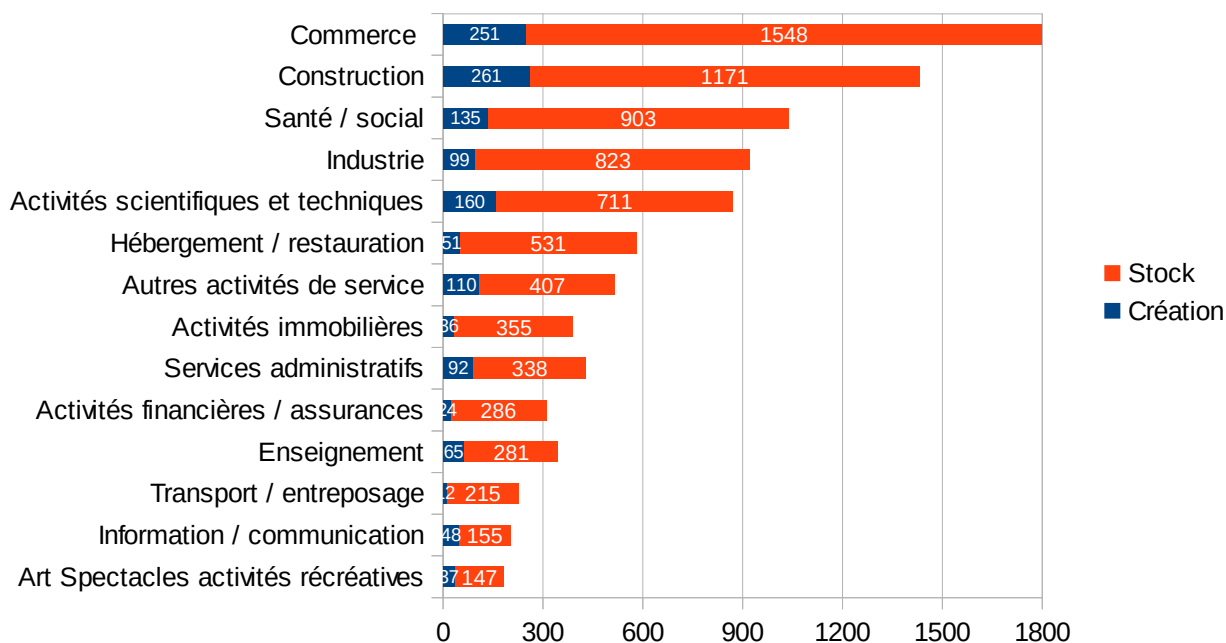
## Des créations dans le commerce et les services

**Taux de création :**  
Nombre d'entreprises créées dans l'année rapporté au nombre total d'entreprises

En 2013, le nombre de création stagne par rapport à 2012. **Commerce, Santé/Social, services administratifs** ont connu les croissances les plus significatives. A l'inverse 2013 a connu moins de créations dans la construction, l'immobilier ou l'hébergement / restauration.

Pour rappel, le taux de création tous secteurs confondus s'élève à 15 % en Centre Isère.

**Etablissements (stocks et création) par secteur d'activité en 2013**



Source : INSEE (Sirène 2013) – Traitement PRAO - MDE

### Et les territoires limitrophes ?

Comparons les caractéristiques des établissements du Centre Isère, avec celles de territoires dits péri urbains (Isère Rhodanienne, Nord Isère) et avec l'agglomération grenobloise.

La répartition des établissements par secteur d'activité diffère de manière significative dans les secteurs suivants :

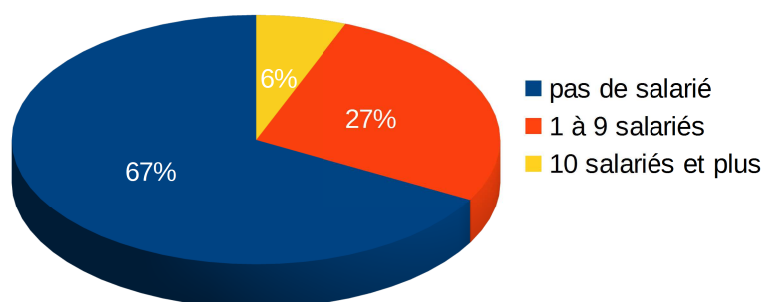
	Centre Isère	Agglomération grenobloise	Isère Rhodanienne	Nord Isère
Commerce	19 %	17 %	21 %	22 %
Construction	15 %	11%	19 %	16 %
Industrie	10 %	7 %	10 %	10 %
Activités scientifiques et techniques	9 %	12 %	8 %	9 %
Hébergement restauration	6 %	8 %	6 %	5 %
Enseignement	4 %	6 %	3 %	3 %

## La majorité des entreprises n'a pas de salarié

Artisans, professions libérales, auto-entrepreneurs...composent la majorité des établissements puisque 2 établissements sur 3 n'ont pas de salarié. Quant aux « **très petites entreprises** » (1 à 9 salariés), elles correspondent à 27% des établissements.

Cette répartition est conforme à la tendance régionale.

### Seuls 10% des établissements ont 10 salariés ou plus



Source : INSEE (Sirène) – Traitement PRAO - MDE

# ENTREPRISES ET EMPLOI : L'EMPLOI TOTAL

## Les emplois restent majoritairement salariés et à temps plein

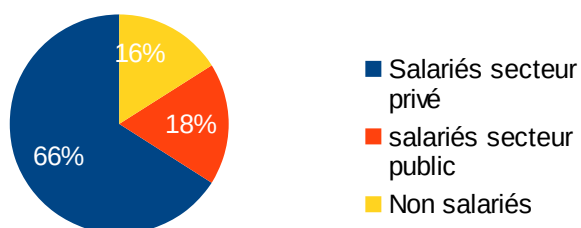
Sur les 50 000 emplois au lieu de travail sur le Centre Isère, on retrouve environ :

- **33 000** emplois **salariés** dans le **privé**,
- **9 000** emplois **salariés** dans le **public**,
- **8 000** emplois **non salariés**.

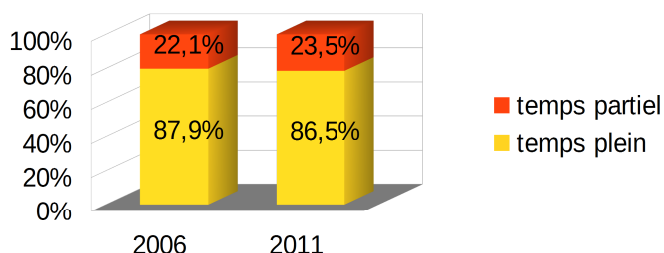
L'évolution va dans le sens de davantage de travailleurs indépendants, dont la part est nettement plus élevée qu'en Isère.

+ de 86 % de l'emploi est **à temps plein**. En Isère, cette part est plus forte : 89 %. La tendance est du coup à davantage de travailleurs à temps partiel : +1,5 points en 5 ans.

*Emploi par statut*



*Evolution de l'emploi total par temps de travail*

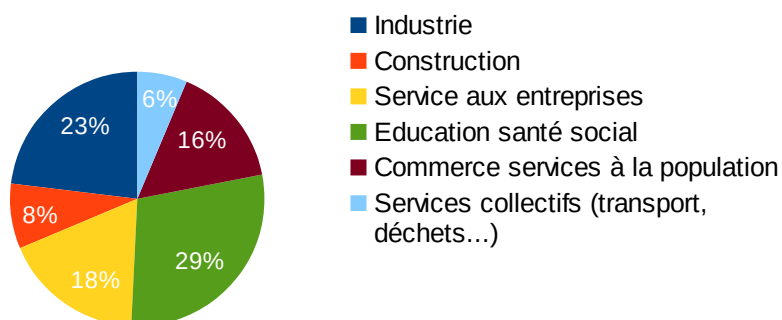


Sources : INSEE (RP 2011 / Clap) Urssaf – Traitement MDE et AEPI

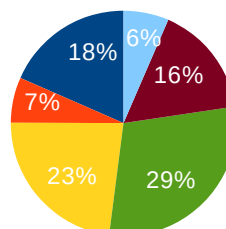
## Près d' 1 emploi sur 4 dans l'industrie

En 2013, près de **42 000 salariés** travaillent sur le Centre Isère, que ce soit dans le secteur privé ou le secteur public. Par rapport à l'ensemble du département, le poids du **secteur industriel** reste une forte spécificité du Centre Isère. A l'inverse, les services aux entreprises sont moins développés.

*En Centre Isère*



*En Isère*



Sources : INSEE (Clap) Urssaf – Traitement AEPI

# ENTREPRISES ET EMPLOI : L'EMPLOI SALARIE PRIVÉ

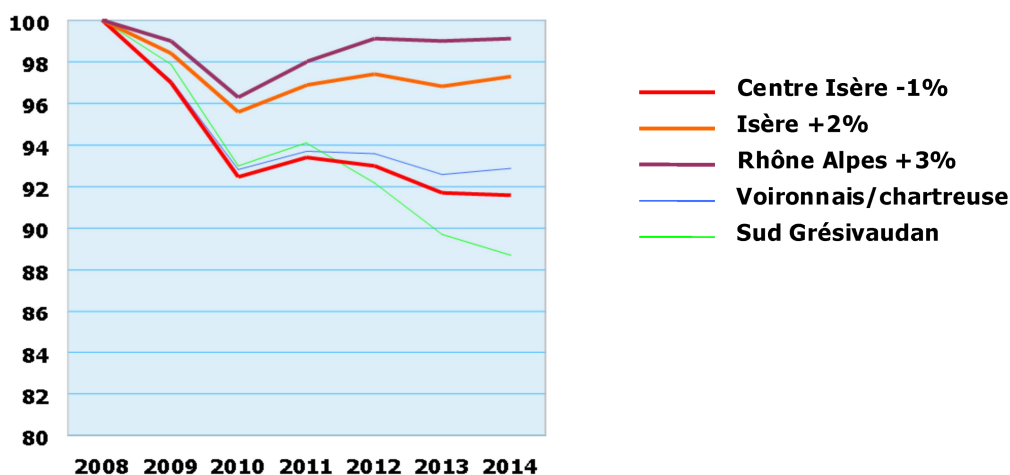
## Stagnation des emplois salariés privés depuis 2010

Avant la crise, les effectifs salariés du Centre Isère ont connu une progression notable (+ 19 % entre 1999 et 2008), légèrement plus forte que la tendance départementale et régionale.

A l'inverse, la **rupture** d'après 2008 est beaucoup plus **nette** sur le territoire : **baisse de 8 %** des effectifs salariés entre 2008 et 2014 (contre -1 % à l'échelle de Rhône Alpes). Cette tendance est à rapprocher des **caractéristiques industrielles du Centre Isère**. Ce sont en effet les effectifs dans l'industrie et dans les services aux entreprises (directement liés) qui orientent cette tendance à la baisse ; alors même que les services à la population et le commerce sont en progression.

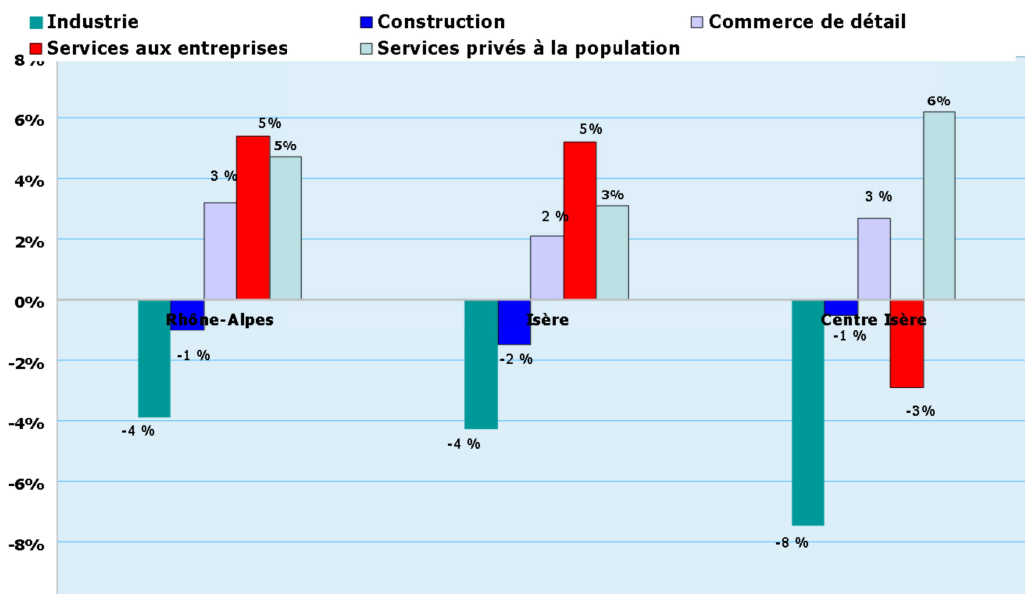
Contrairement à la remontée des effectifs depuis 2010 à l'échelle départementale et régionale, le Centre Isère reste sur une stagnation voire une légère baisse.

Evolution de l'emploi salarié privé depuis 2008 par territoire



Source : URSSAF / ACOSS – Traitement AEPI/MDE

## Commerce de détail et services privés à la population : les secteurs en croissance depuis 2010



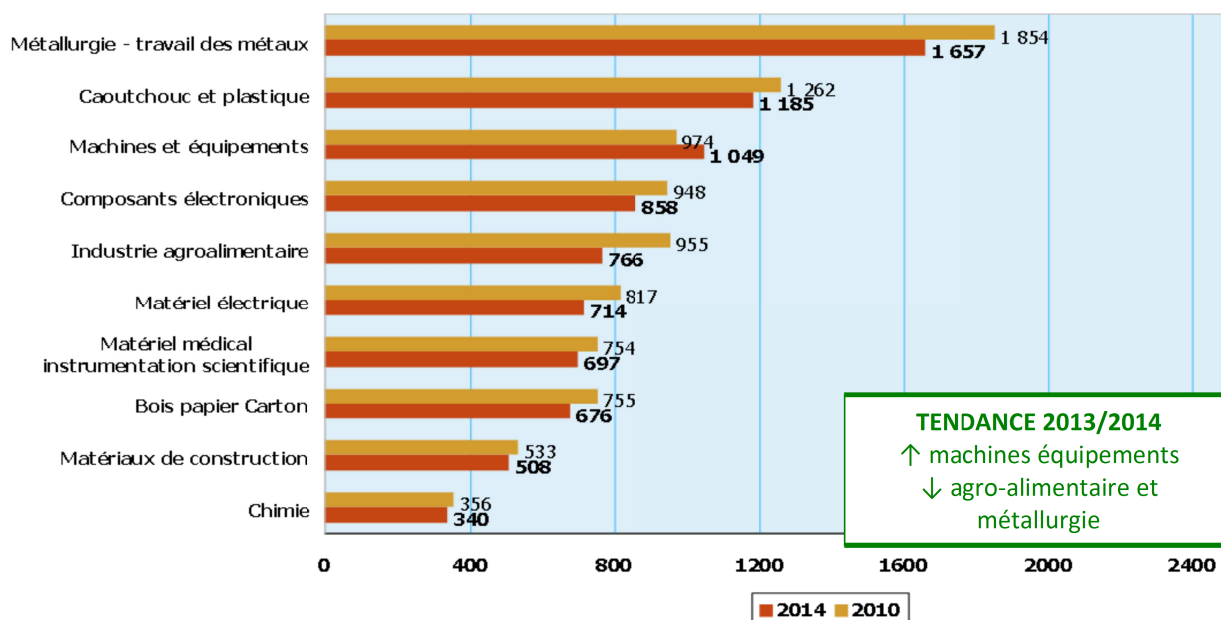
Source : Urssaf / Acooss – Traitement AEPI / MDE

## Les secteurs industriels majoritairement en baisse

Les branches de l'industrie qui ont enregistré des baisses d'effectifs supérieures à 100 salariés sur 4 ans sont, par ordre décroissant :

- l'**agro-alimentaire** (fermeture de Luxos)
- la **métallurgie** (fermeture de Métalpes),
- le matériel **électrique**.

En revanche, le secteur des **machines-équipements** a connu une **augmentation** notable, entre autres avec l'arrivée de Wittmann Battenfeld (fabricant de robots et broyeurs pour l'industrie plastique) sur Moirans.



Source : Urssaf / Acoiss – Traitement AEPI / MDE

### Zoom sur les groupes étrangers en Centre Isère

Dans le Centre-Isère, **58 entreprises sous pavillon étranger** (au moins 33% du capital détenus par une ou des entreprises basées à l'étranger) totalisent **3 700 emplois**, essentiellement dans l'industrie (2/3 des emplois).

Ces investisseurs étrangers ont des origines diverses. Parmi les 18 pays recensés, quatre prédominent en nombre d'emplois, correspondant aux principaux acteurs :

- Italie : Pomagalski et King Jouet (le groupe Giochi Preziosi détient 51% du capital depuis 2012)
- Etats-Unis : Stepan, Multibase et Constellium (dont l'actionnariat est en évolution depuis le début de l'année : l'Américain Apollo a annoncé son désengagement et mis en bourse sa part de capital)
- Pays-Bas : Trixell (joint-venture entre Thalès, Siemens et Philips), Paturle et Maagtechnic.
- Norvège : Rossignol (cédée en 2014 par l'Australien Macquarie au Norvégien Altor).

Dans le tissu économique local, les entreprises à capitaux étrangers représentent 26% de l'emploi industriel, comme en France (contre 34% en Rhône-Alpes et 47% dans le Bassin grenoblois). L'industrie du Centre-Isère est donc beaucoup moins internationalisée que celle de son voisin, qui abrite de grands acteurs tels que STMicroelectronics, Caterpillar ou Hewlett Packard.

Malgré leur présence modeste, les grands groupes internationaux jouent un rôle moteur grâce à leurs fortes capacités d'exportation, leurs investissements en matériel ou en recherche-développement.

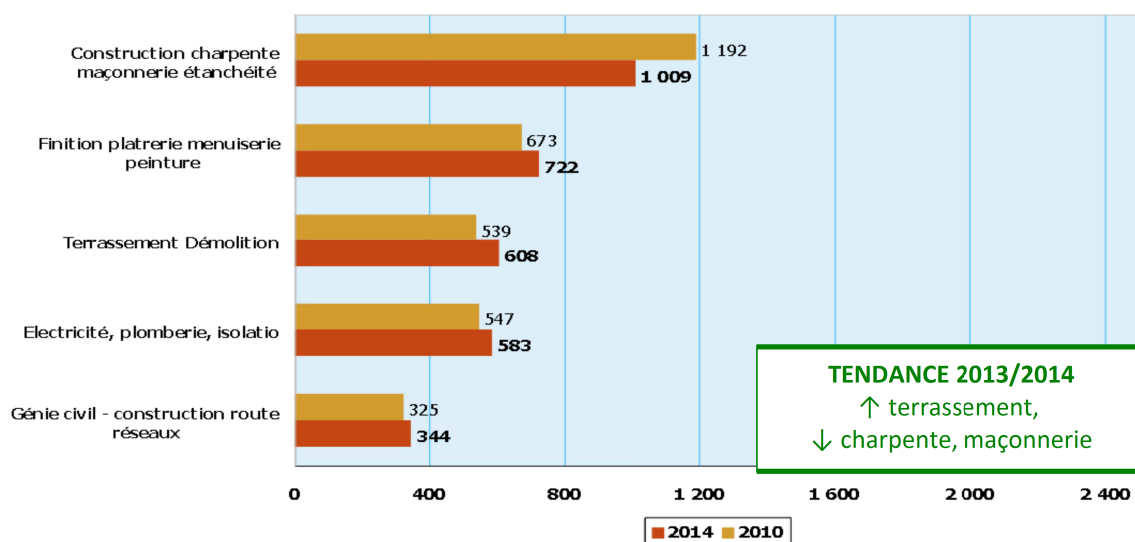
Source : Carnet de l'Isère n°5, « Les entreprises à capitaux étrangers », AEPI 2012

## BTP : Croissance dans la rénovation, ralentissement dans la construction

Dans le secteur du bâtiment, ce sont les activités liées à l'**enveloppe** (charpente, maçonnerie...) qui ont enregistré des pertes d'effectifs, alors même que le secteur du terrassement a connu une augmentation du nombre de ses salariés.

La rénovation, à travers les travaux de finition, de plomberie, d'électricité..., voit également croître ses effectifs.

Rappelons qu'une partie importante de ces activités est portée par des artisans non salariés, dont les effectifs ne sont pas inclus dans les données analysées ici.



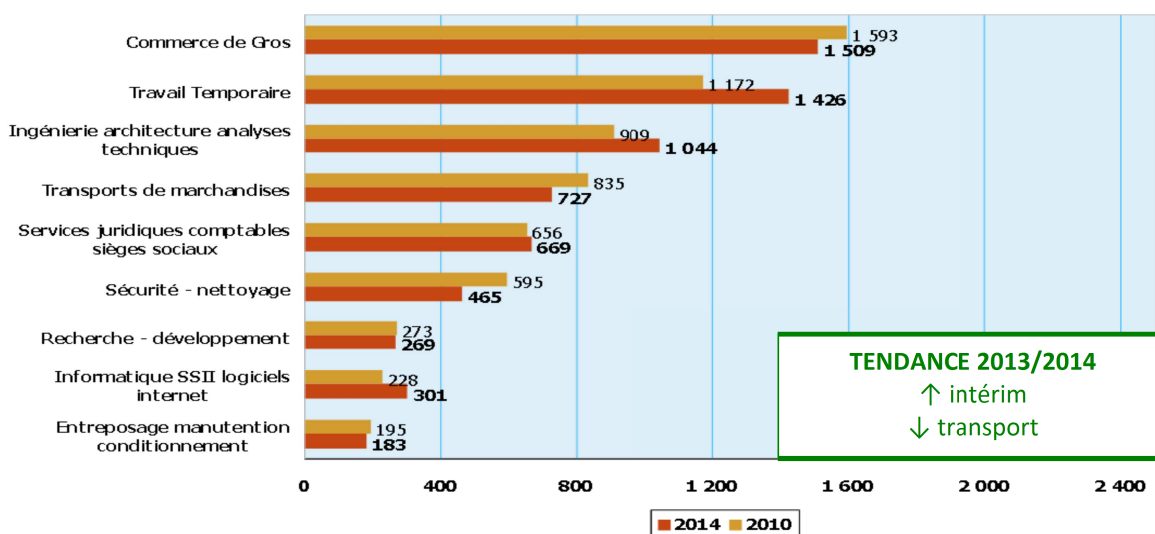
Source : Urssaf / Acoiss – Traitement AEPI / MDE

## Ingénierie et informatique portent la croissance des services aux entreprises

Après de nouvelles baisses en 2012 et 2013, l'**intérim** enregistre une progression en 2014 (+ 18 % sur 1 an, + 22 % par rapport à 2010).

Les effectifs dans les services qualifiés aux entreprises continuent de croître, et notamment ceux qui relèvent de l'**informatique** et des **bureaux d'études**.

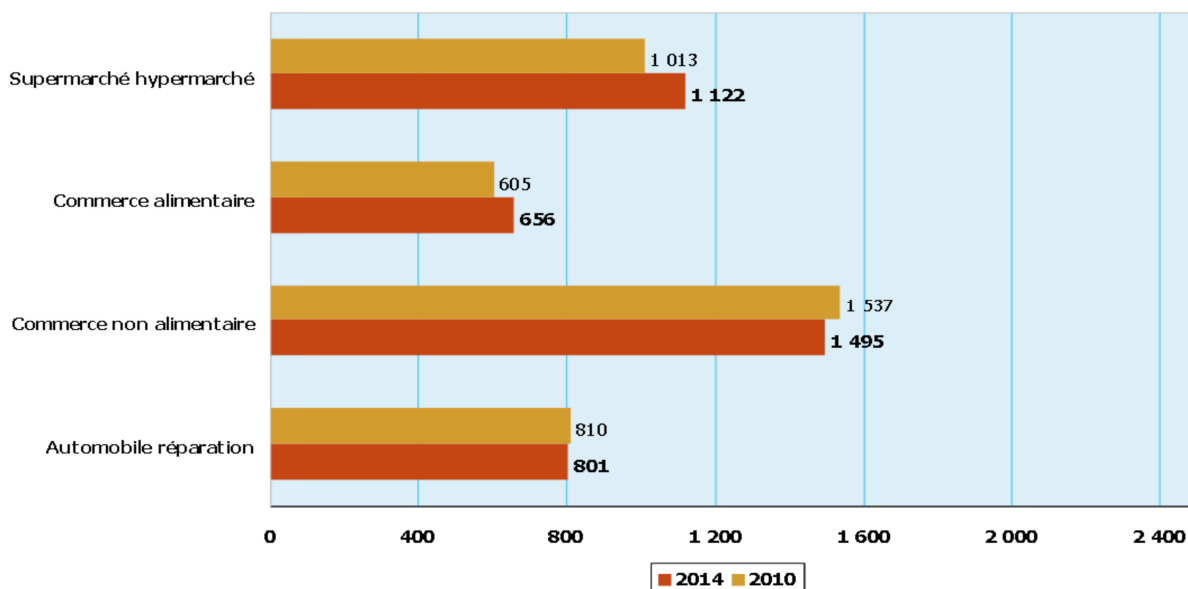
En revanche, certaines activités en lien avec l'industrie connaissent une légère baisse de leurs effectifs, comme le **transport** et le **commerce de gros**.



Source : Urssaf / Acoiss – Traitement AEPI / MDE

## Supermarchés et vente alimentaire en progression

**Grande distribution** et **commerce alimentaire** enregistrent une progression de leurs effectifs sur 4 ans. Quant au commerce de détail sur d'autres produits (habillement, biens domestiques...), le nombre de salariés est en légère diminution.



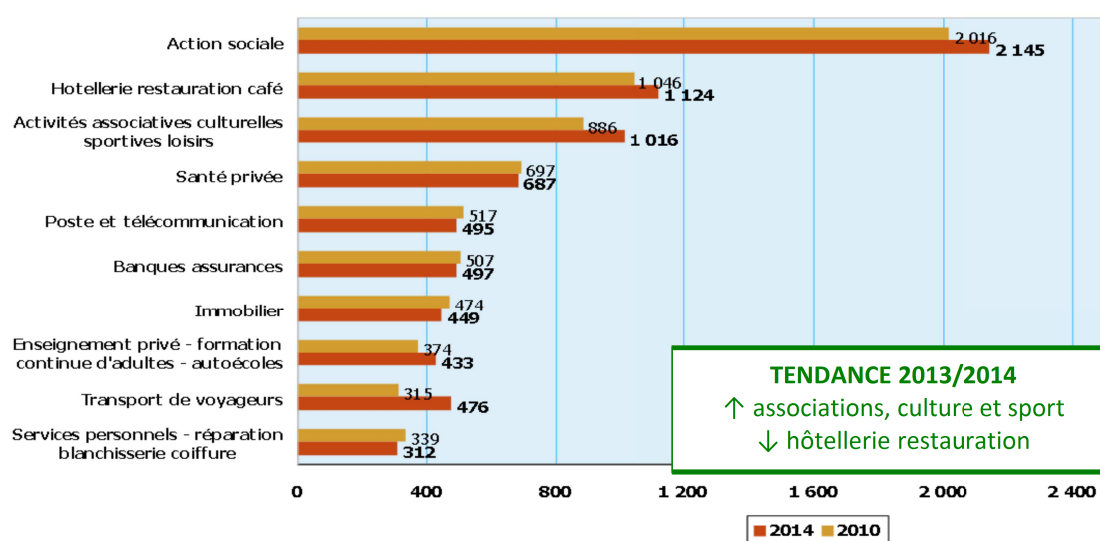
Source : Urssaf / Acoiss – Traitement AEPI / MDE

## Des services à la population en progression

Plus de la moitié des salariés des services privés dits « à la population » est répartie dans :

- le secteur **social** (exemple : maison de retraite, service d'aide à domicile...), qui connaît une hausse de 6% de ses effectifs depuis 4 ans,
- les activités **associatives, culturelles, sportives**, en progression,
- l'**hôtellerie restauration**, dont les effectifs sont également en augmentation globale depuis 2010, même si la tendance s'est légèrement inversée entre 2013 et 2014 (+ 7 % entre 2010 et 2014, malgré une baisse de 5 % depuis l'année dernière).

Rappelons que de nombreux services à la population sont assurés par le secteur public et comptabilisés dans la partie « emploi total ».



Source : Urssaf / Acoiss – Traitement AEPI / MDE

# METIERS : RÉPARTITION DES EMPLOIS

## Des postes dans les services et le bâtiment

Les postes occupés par les habitants du Centre Isère dans le secteur privé et public sont en majorité dans les métiers de l'aide à la personne, du nettoyage, du commerce, du sanitaire et social, de la gestion et du secrétariat, enfin dans le bâtiment.

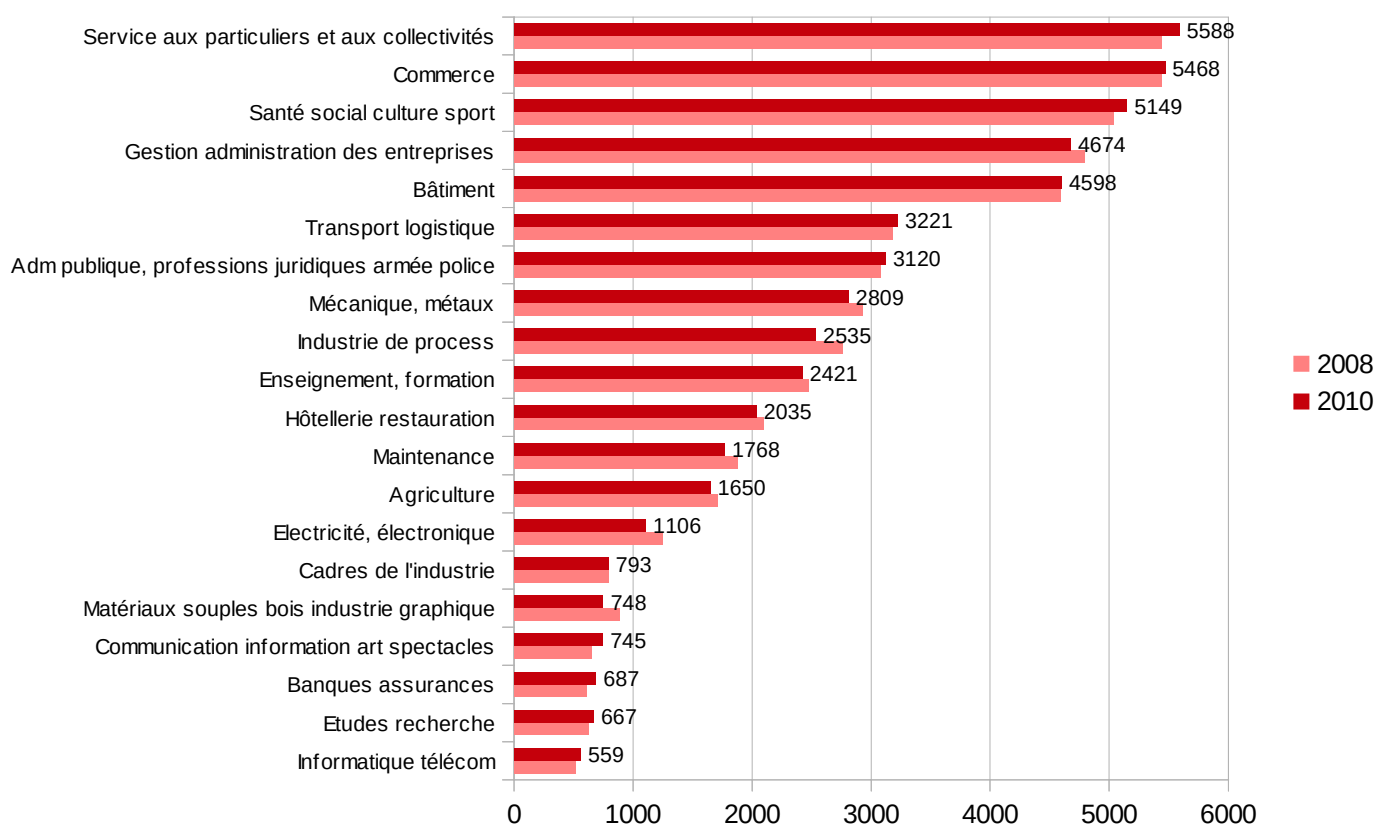
Entre 2008 et 2010, les évolutions les plus nettes (variation d'au moins 100 emplois en 2 ans) en terme d'effectifs à la hausse sont dans :

- les **services aux particuliers et aux collectivités**,
- le **sanitaire et social**.

A l'inverse, les **baisses** d'effectifs les plus importantes concernent :

- l'**industrie de process** (agro-alimentaire, chimie, plasturgie...),
- l'**électricité / électronique**,
- la **gestion / secrétariat**,
- la **mécanique**, le **travail des métaux**, la **maintenance**.

### 5 domaines de métiers particulièrement représentés



Source : Insee – Traitement PRAO / MDE

Les 5 principaux métiers sont les mêmes sur la Région Rhône Alpes. Leur ordre d'importance est néanmoins différent : en Centre Isère, les **services aux particuliers et aux collectivités** constituent le groupe de métiers principal, contrairement à Rhône Alpes, où les métiers de la gestion / administration des entreprises dominent.

# METIERS : LES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT

## Difficultés de recrutement en restauration et dans l'industrie

En Centre Isère, plusieurs constats se dégagent de la dernière enquête menée par la Direccte sur les difficultés de recrutement.

- les postes en **restauration** (cuisiniers, serveurs...), pour lesquels le nombre d'offres est élevé, sont parfois délicats à pourvoir. Ce secteur d'activité est caractérisé par des taux de turn-over relativement élevés,

- dans **l'industrie**, certains postes d'opérateurs, de techniciens et de cadres (dessinateurs, techniciens de maintenance, usineurs...) ne trouvent pas preneurs,

- conducteur d'engins et charpentiers font partie des profils du **bâtiment** qui rencontrent quelques difficultés de recrutement, même si le nombre d'offres proposées sur le territoire n'est pas très important ; les postes d'ouvriers travaux publics sont particulièrement peu aisés à pourvoir,

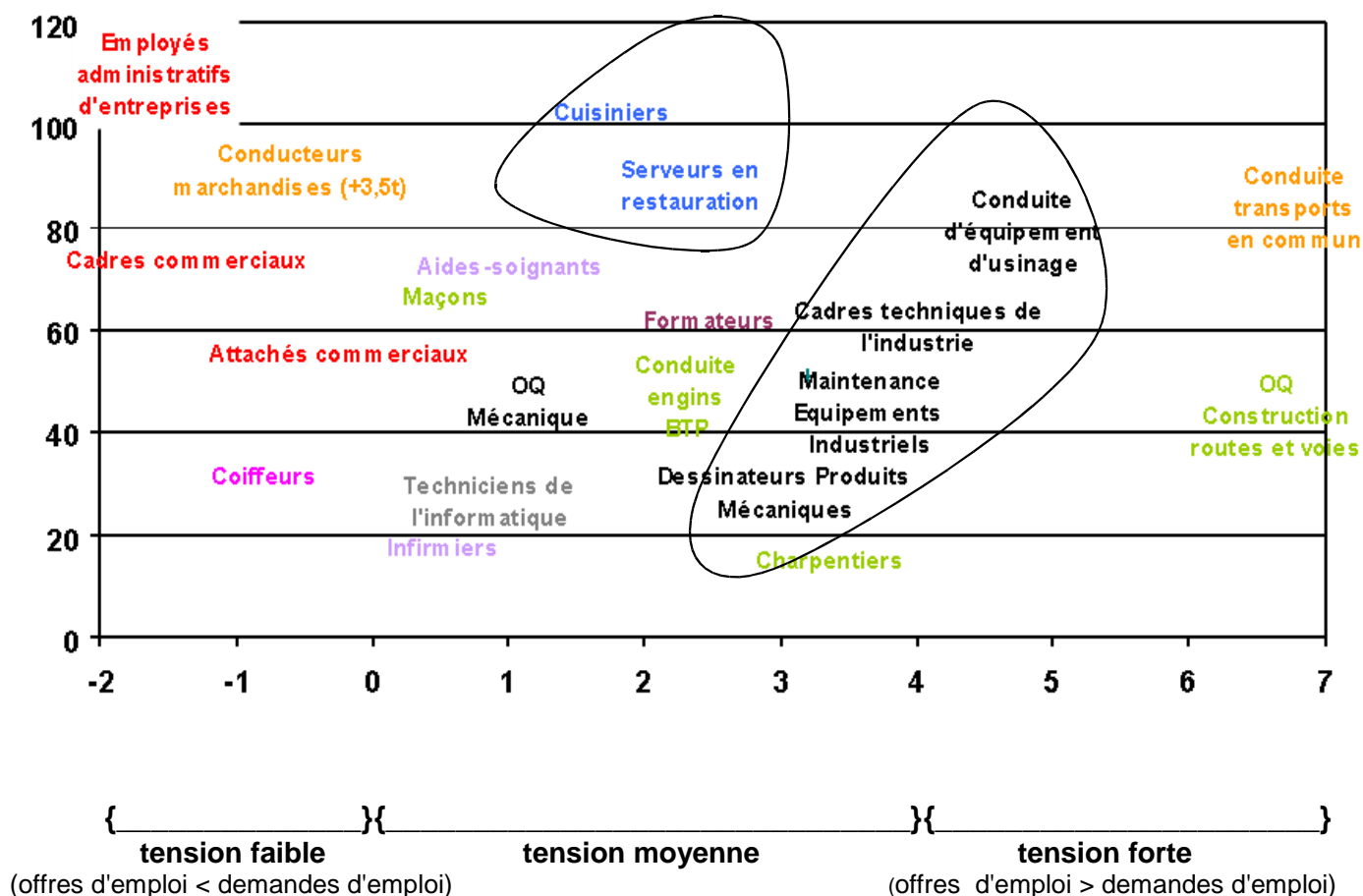
- les **conducteurs de transport en commun** semblent rares en regard des besoins du territoire,

- enfin, certains métiers de la **santé** (aide-soignant, infirmier), qui ont pu être considérés en tension antérieurement, ne le sont pas en 2014.

### Enquête Direccte Rhône Alpes sur les difficultés de recrutement

Avril 2014

L'analyse du rapport offres déposées au Pôle emploi en 2014 / demandeurs d'emploi inscrits, par métier, indique les métiers dits « en tension », pour lesquels les employeurs ont éprouvé des difficultés de recrutement.



Source : Direccte Rhône Alpes – Traitement MDE

# DEMANDE D'EMPLOI : LES DEMANDEURS D'EMPLOI

	TOTAL DEMANDEURS D'EMPLOI (30/09/14)	EVOLUTION SUR 1 AN
RHÔNE-ALPES	486 360	↗ 6,2 %
ISERE	88 439	↗ 5,6 %
CENTRE ISERE	9 795	↗ 3,6 %
NOS VOISINS		
<i>Isère Rhodanienne</i>	13 611	↗ 4,4%
<i>Nord Isère</i>	22 519	↗ 4,8%
<i>Bassin Grenoblois</i>	42 441	↗ 7%

## En 2014, le chômage continue à augmenter sur un rythme moins soutenu

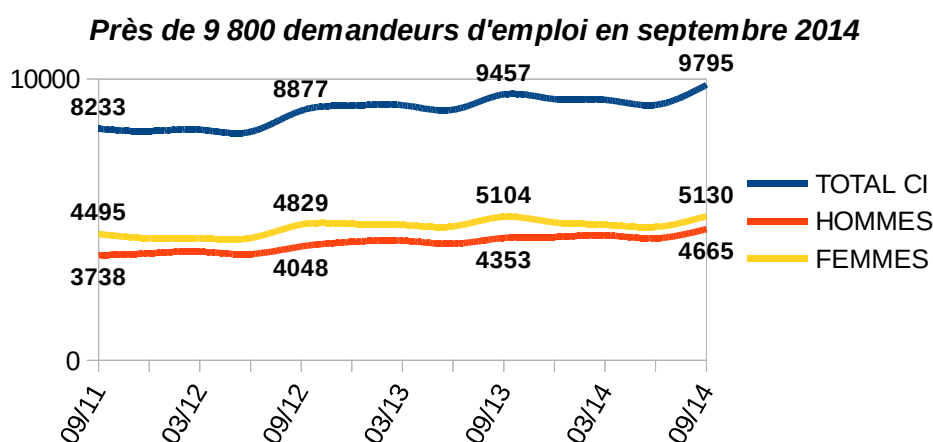
Sur un an, la progression du nombre de demandeurs d'emploi (cat A, B et C) en Centre Isère (+ 3,6 % entre fin septembre 2013 et fin septembre 2014) est en deçà de l'évolution régionale (+ 6,2 %) et départementale (+ 5,6%). L'agglomération grenobloise est particulièrement touchée.

**SOURCES :** Ces statistiques sont issues des données DIRECCTE / Ministère du Travail. Elles concernent les Demandeurs d'Emploi en Fin de Mois classés en catégorie A, B et C, c'est-à-dire tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, qu'ils aient travaillé ou non le mois précédent.

On dénombre **9 795 demandeurs inscrits sur le Centre Isère.**

Si sur 3 ans la hausse de la population des demandeurs d'emploi est de + 19 %, elle reste inférieure à l'évolution sur l'ensemble de la région (+ 25 %).

Enfin, le chômage des hommes augmente plus fortement que celui des femmes en Centre Isère (+ 7,2%). Les femmes restent néanmoins majoritaires dans la population des demandeurs d'emploi (52,4%).



Source : Direccte RA – Traitement MDE

## Et la situation des jeunes et des seniors ?

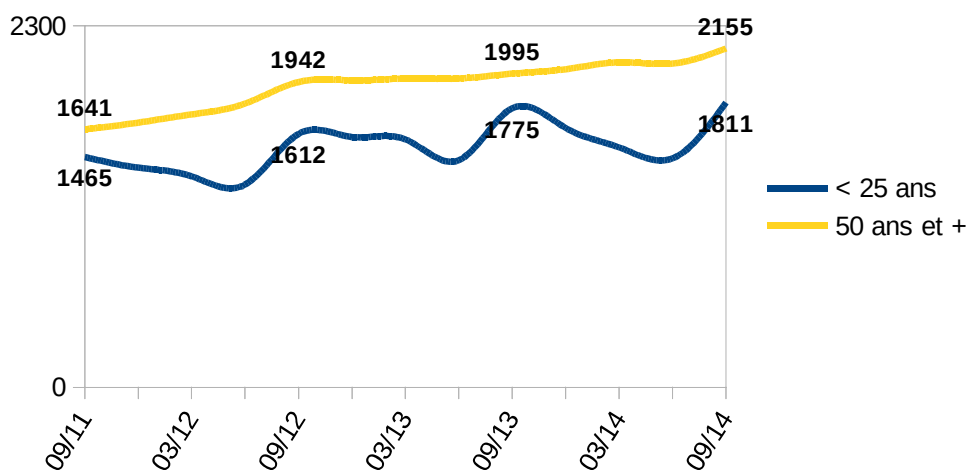
En fonction de la période observée, la courbe de progression des demandeurs d'emploi de **moins de 25 ans** est plus ou moins forte.

Ainsi sur 1 an, ils ne progressent que de + 2 % en Centre Isère.

Par contre sur 3 ans, cette augmentation est de + 24 % (contre 19 % d'augmentation générale).

Concernant les demandeurs d'emploi de **+ de 50 ans**, leur progression annuelle est de + 8 % en Centre Isère (+ 10 % en Rhône Alpes), et de + 31 % sur 3 ans (+ 43 % en RA).

### 39% des demandeurs d'emploi sont soit jeunes soit seniors

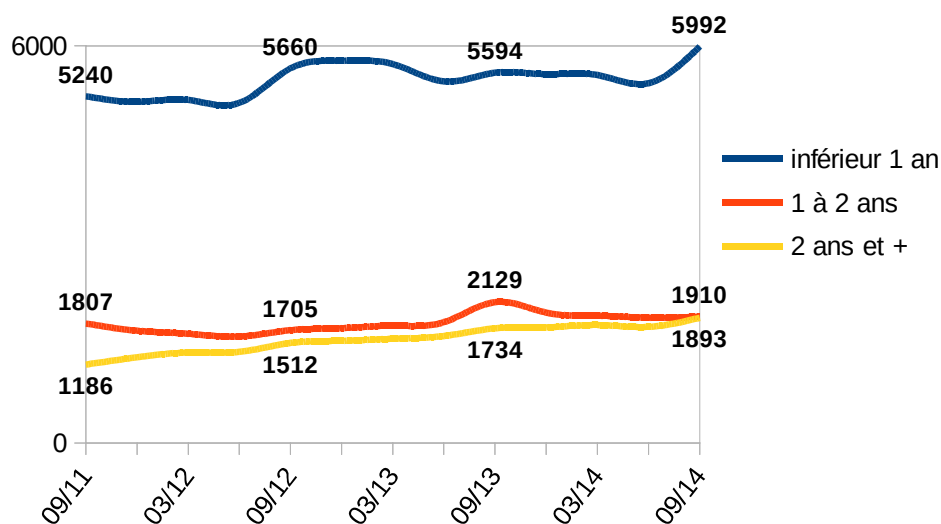


Source : Direccte RA – Traitement MDE

## + de demandeurs d'emploi de très longue durée

Entre septembre 2013 et septembre 2014, les demandeurs inscrits depuis au moins 1 an à Pôle emploi ont progressé de 3 %. Progression essentiellement liée à la hausse des **demandeurs d'emploi de très longue durée** (au moins 2 ans) : + 9 %... et + **60%** entre septembre 2011 et septembre 2014.

### 3 800 demandeurs d'emploi de longue durée



Source : Direccte RA – Traitement MDE

## La part des demandeurs d'emploi les plus diplômés est en augmentation

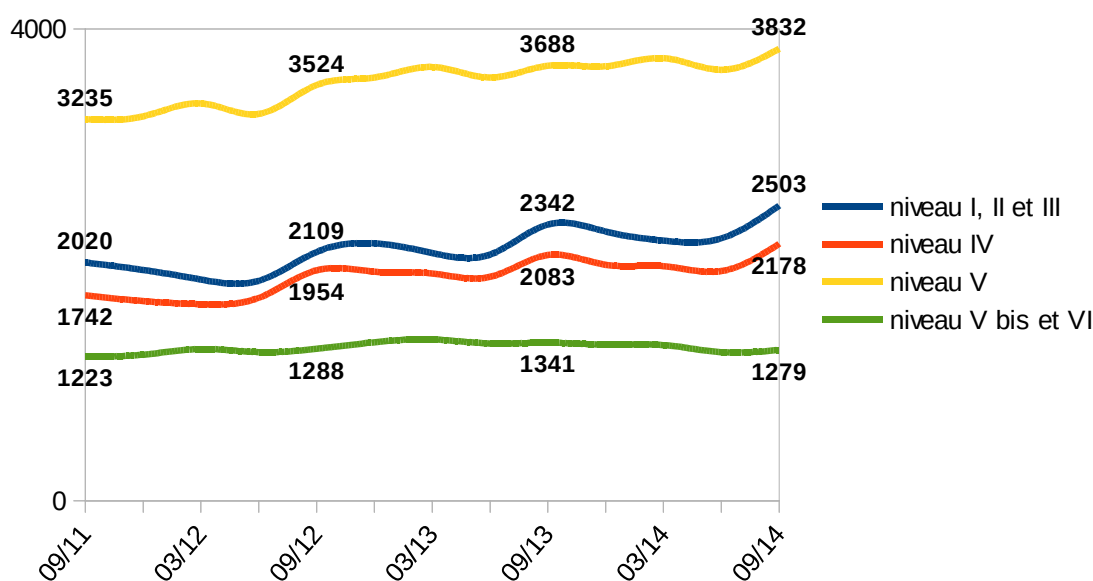
Les demandeurs d'emploi ayant un **bac + 2** ou au delà sont en nette **augmentation** sur le territoire, notamment si on observe leur évolution sur 3 ans : + 24 % (contre une hausse régionale de 13 %).

A l'inverse, les demandeurs d'emploi peu ou pas diplômés (niveau V bis et VI) ont vu leurs effectifs augmenter de seulement 5 % sur 3 ans, contre une hausse régionale de 20 %.

Ce phénomène est à corrélérer notamment avec l'augmentation générale du niveau scolaire de la population.

Pour autant, les demandeurs d'emploi ayant un **niveau égal ou inférieur au CAP / BEP** restent **majoritaires**, constituant 52 % des inscrits à Pôle emploi.

**5 000 demandeurs d'emploi ayant un niveau V ou inférieur**



Source : Direccte RA – Traitement MDE

### les niveaux de formation

**Niveau I et II** : sorties avec un diplôme de niveau supérieur à Bac + 2 (Licence, Maîtrise, Master, DEA, DESS, Doctorat, diplôme de grande école)

**Niveau III** : sorties avec un diplôme de niveau Bac + 2 ans (DUT, BTS, DEUG, écoles des formations sanitaires ou sociales...)

**Niveau IV** : sorties des classes de terminale de l'enseignement secondaire (avec ou sans le baccalauréat), abandons des études supérieures sans diplôme

**Niveau V** : sorties après l'année terminale de CAP ou BEP ou sorties de 2<sup>n</sup>d cycle général et technologique avant l'année terminale (seconde ou première)

**Niveau V bis** : abandons en cours de CAP ou BEP avant l'année terminale

**Niveau VI** : sorties en cours de 1<sup>er</sup> cycle de l'enseignement secondaire soit 6<sup>me</sup> à 3<sup>me</sup>

# INSERTION : LES ALLOCATAIRES DU RSA

## + 11 % de foyers allocataires en un an sur le Centre Isère

En une année (période de référence mai 2013 / mai 2014), le nombre de foyers allocataires du rSa a augmenté de 11 %, passant de 2 600 à **2 900**.

Cette augmentation correspond à l'échelle départementale.

En Voironnais-Chartreuse, on dénombre 200 foyers supplémentaires tandis que le Sud Grésivaudan enregistre une progression de 100 foyers.

Rappelons que sur une année, les sortants du dispositif croisent les entrants.

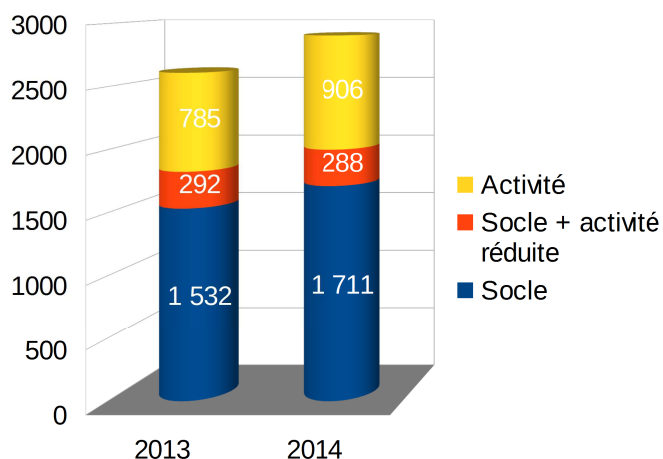
## Des allocataires en activité

La part des **allocataires ayant une activité** est importante en Centre Isère. Ils représentent **41 %** de l'ensemble des allocataires du territoire. Or en Isère, ces derniers composent 38 % des effectifs totaux.

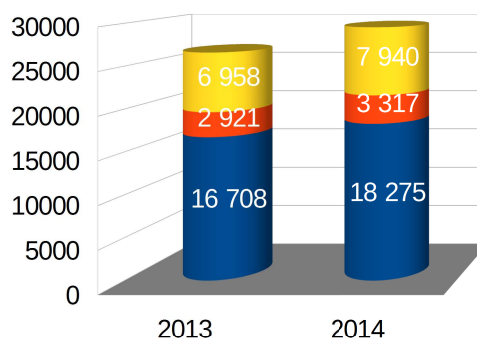
Ce sont notamment les allocataires « activité » hors socle qui sont le plus en progression sur le territoire : + 15 % en une année.

Enfin, la part des **femmes isolées** sur l'ensemble des allocataires est légèrement supérieure à la tendance départementale : elles forment 13 % des foyers allocataires du Centre Isère, contre 11 % en Isère.

*Type de RSA en Centre Isère*



*Type de RSA en Isère*



Source : Conseil général de l'Isère – Traitement MDE

# FORMATION INITIALE : LES EFFECTIFS SCOLAIRES

## Une progression notable des effectifs scolaires sur 10 ans

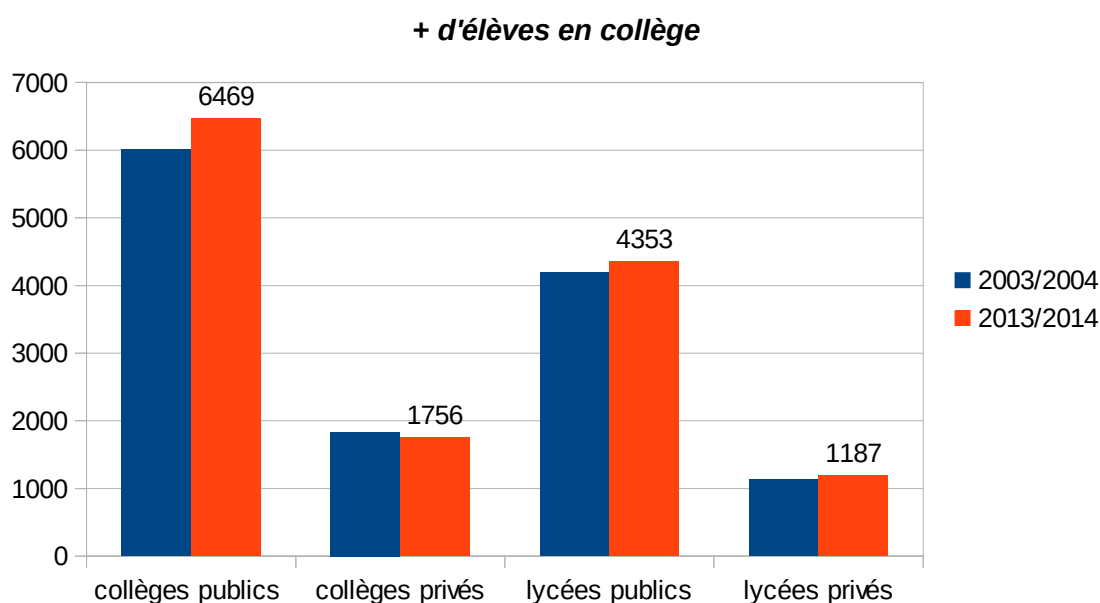
Entre 2004 et 2014, les effectifs scolaires du second degré (collèges et lycées) de l'académie de Grenoble ont enregistré une augmentation de + 1,5 %

En Centre Isère, la progression est plus forte : **+ 4,5 % d'élèves du secondaire en 10 ans.**

Le nombre de **11/14 ans** est en effet passé de 7 500 à 8 000 en 10 ans, soit une augmentation de 6 %.

2 collèges publics ont ouvert : à Chatte et à Chirens. En l'absence de ce dernier, les élèves allaient sur Les Abrets ou au Pont de Beauvoisin,

En 10 ans, les territoires voisins ont connu des évolutions différentes, en lien direct avec leur évolution démographique. Ainsi, l'agglomération Grenobloise a vu ses effectifs scolaires légèrement décroître, quand le Nord Isère enregistrait une augmentation de plus de 10 % de ses élèves dans le secondaire.



*Source : Education Nationale – Traitement MDE*

# FORMATION PROFESSIONNELLE : LES EFFECTIFS

## Des formations professionnelles initiales dans le commerce et l'hôtellerie restauration

Le Centre Isère enregistre une part importante de scolaires (hors apprentis) dans les filières suivantes :

- le **commerce** (20% des effectifs en formation professionnelle du Centre Isère ; contre 13% en Rhône-Alpes) à travers une offre du CAP au BTS en passant par le Bac Pro (commerce, vente, management des unités commerciales, ...),
- l'**hôtellerie / restauration** (Centre Isère : 15 % ; Rhône-Alpes : 4%) : sur des niveaux V et IV (cuisine, boulangerie pâtisserie...), compensant l'absence de CFA dans ce secteur,
- L'**agriculture** (Centre Isère : 11 % ; Rhône-Alpes : 5%) avec notamment une offre dans les métiers du cheval.

Les formations de type **industriel** (maintenance, mécanique, travail des métaux, électricité / électronique, industries de process...) constituent 21% des effectifs, à l'image de la répartition régionale.

Si la filière **santé / social / sport** est plus faiblement représentée sur le territoire en formation initiale, elle bénéficie d'une offre plus conséquente dans le cadre de la formation professionnelle continue.

### UNE CARTOGRAPHIE DE L'OFFRE DE FORMATION PROFESSIONNELLE INITIALE ET CONTINUE DU TERRITOIRE

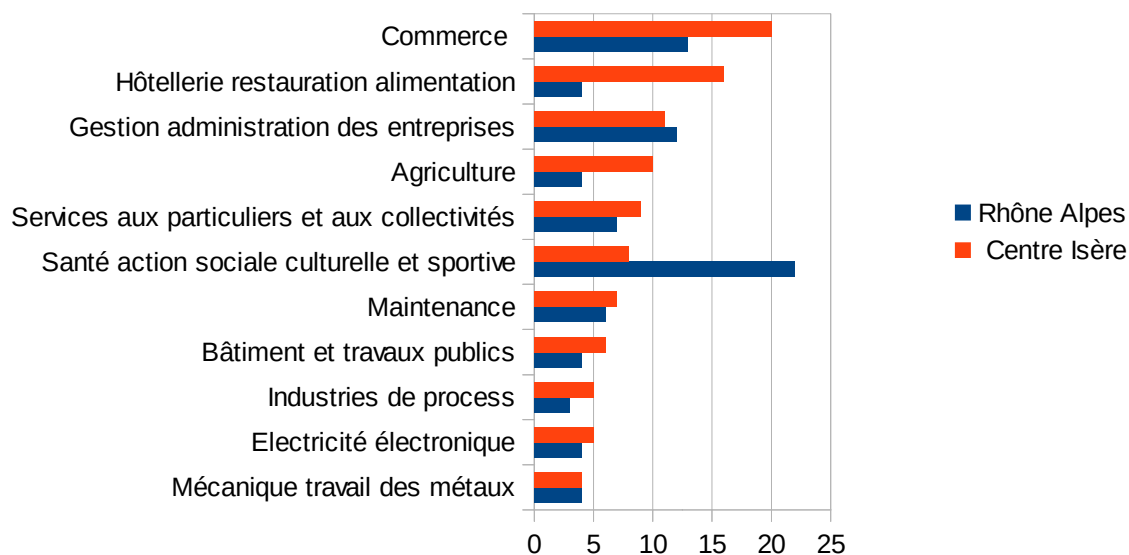
Les données suivantes (effectifs scolaires, apprentis, demandeurs d'emplois en formation) comptabilisent les effectifs de jeunes ou adultes en formation professionnelle :

- **scolaires** et **apprentis** en dernière année de formation professionnelle (type CAP, bac pro...),
- **demandeurs d'emploi** en formation (données Région : conventions individuelles, PFE, parcours qualifiants et pré-qualifiants + données AFPA).

Elles n'intègrent pas les scolaires en filière générale, en démarrage de filière professionnelle, ni les demandeurs d'emploi suivant des formations non professionnelles type remise à niveau.

Ces données s'appuient sur le lieu de formation et non sur le domicile de l'élève ou du stagiaire. Elles sont l'illustration de la carte des formations sur le territoire.

### Une répartition différente entre Centre Isère et région RA (part de chaque filière en %)



Source : PRAO, Traitement MDE – données 2012/2013

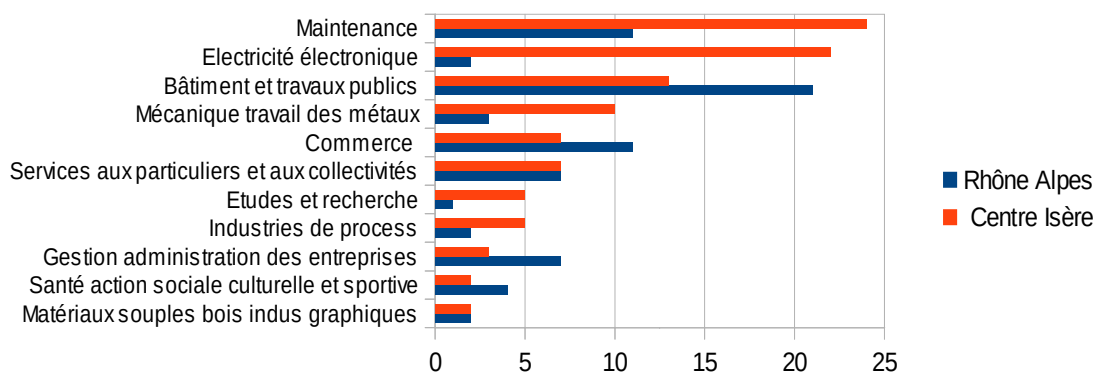
## L'offre d'apprentissage est principalement industrielle

Les **filières industrielles** dominent les effectifs des apprentis en formation sur le Centre Isère.

63 % des effectifs sont répartis dans les filières suivantes : maintenance, électricité / électronique, mécanique et travail des métaux, industries de process, textile. Ces filières représentent 23 % des effectifs de l'apprentissage en Rhône Alpes.

Rappelons la présence du CFAI sur le territoire et une offre conséquente en Bac Pro et en BTS : électrotechnique, CPI (conception de produits industriels), EREO (Etudes et Réalisation d'Outillage), FEE (Fluides Energie Environnement), Maintenance industrielle...

**Près de 25% des effectifs en maintenance industrielle  
(part de chaque filière en %)**



Source : PRAO, Traitement MDE – données au 31/12/2012

## Plus de diplômes de niveaux III et au delà en apprentissage

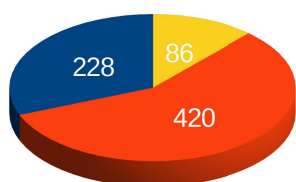
Les scolaires sortants de filières professionnelles du Centre Isère sont principalement des titulaires de diplômes de niveau IV (type bac professionnel) voire V (type CAP).

Quant aux jeunes diplômés de l'apprentissage, une grande partie termine son cursus par un bac + 2.

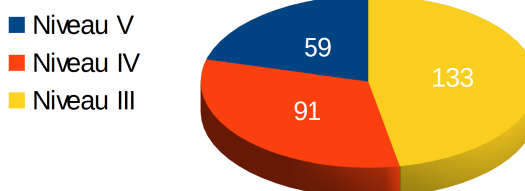
Si l'**offre en niveau III** (bac + 2 et au delà) est loin d'être négligeable, elle est **moins fournie qu'au niveau régional en ce qui concerne la voie scolaire**. Ainsi en Centre Isère, 12 % des sortants du système scolaire ont un niveau III ou + (47 % à l'échelle régionale). Sachant l'élévation du niveau de diplôme, on peut déduire qu'un certain nombre d'élèves du territoire vont se former sur des niveaux infra bac dans des territoires voisins type agglomération Grenobloise, voire en apprentissage.

En effet, 47 % des apprentis sortants et formés en Centre Isère ont un niveau III ou + (32 % à l'échelle régionale).

**Effectifs scolaires**



**Effectifs en apprentissage**



Sources : PRAO, Traitement MDE

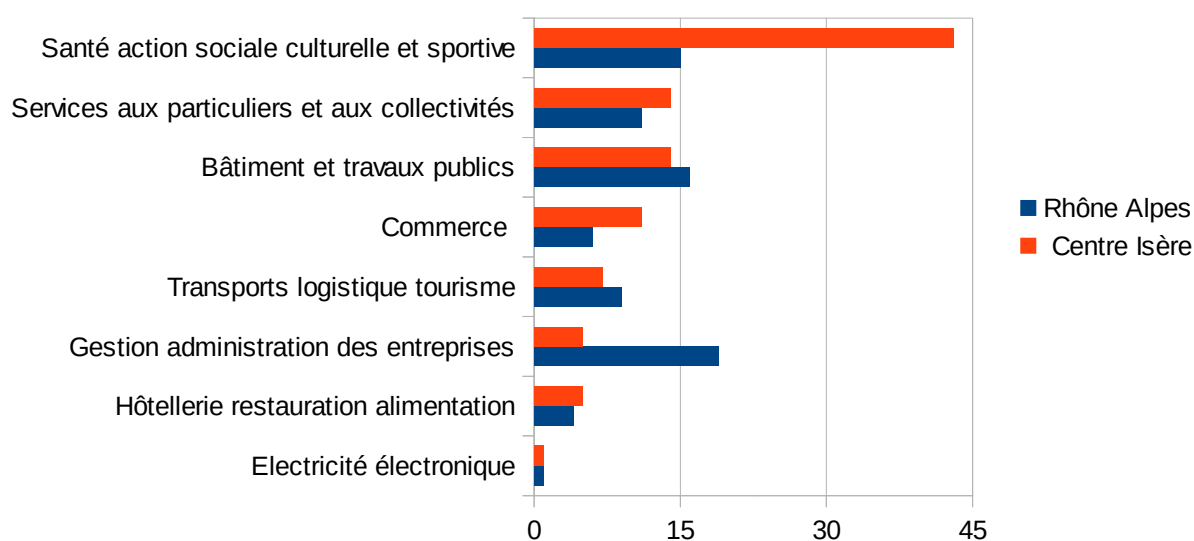
## Des formations professionnelles pour les demandeurs d'emploi principalement dans le sport, le bâtiment, le commerce et le sanitaire et social

Les filières de formation consacrées au service à la population sont particulièrement présentes dans l'offre de formation à destination des demandeurs d'emploi. Il s'agit notamment de la filière **sport** avec la présence d'un organisme spécialisé sur le territoire, mais également de la filière **sanitaire** (préparation de concours, Diplôme d'Etat d'Aide-Soignant), de l'aide à domicile (DEAVS) et de la filière du nettoyage.

Le secteur du **bâtiment** offre également un certain nombre de formations aux demandeurs d'emploi du Centre Isère : maintenance des bâtiments de collectivités, maçonnerie éco-construction, peinture, plâtrerie plaquiste, taille de pierre....

Enfin, le secteur du **commerce** n'est pas en reste, qui propose des formations d'attaché commercial ou de préparation au BTS NRC (Négociation Relation Client).

**240 demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue  
(part de chaque filière en %)**



Source : PRAO, Traitement MDE- données 2012/2013

### ENQUETE 2013 CEREQ « GENERATION 2010 »

Le CEREQ (Centre d' Etudes et de Recherche sur les Qualifications) a interrogé en 2013 un échantillon représentatif de 33 000 jeunes sortis du système scolaire 3 ans auparavant (la « génération 2010 »), sur l'ensemble de la France. Les résultats de cette enquête peuvent être comparés avec ceux concernant les générations 2004 et 2007.

Quelques enseignements phares de ces résultats :

- l'**insertion en emploi s'est détériorée** (1 jeune actif sur 5 de la génération 2010 est en recherche d'emploi 3 ans plus tard, contre 14 % pour la génération 2004),
- l'**apprentissage** a progressé (1 jeune sur 5 de la génération 2010 est issu d'une formation par apprentissage),
- le **niveau général de diplôme augmente** (16 % des jeunes de la génération 2010 sont sans diplôme contre 18 % de la génération 2004 ; 17 % des jeunes de la génération 2010 ont un diplôme supérieur long contre 14 % de la génération 2004 ),
- **plus le niveau de diplôme est élevé, meilleure est l'insertion professionnelle** (16 % des non diplômés sont au chômage 3 ans plus tard, c'est le cas de 3 % des diplômés de l'enseignement supérieur long).

Document complet disponible sur [www.cereq.fr](http://www.cereq.fr)

# CARTE DES FORMATIONS : COLLÈGES ET LYCÉES

En Centre Isère, on dénombre...

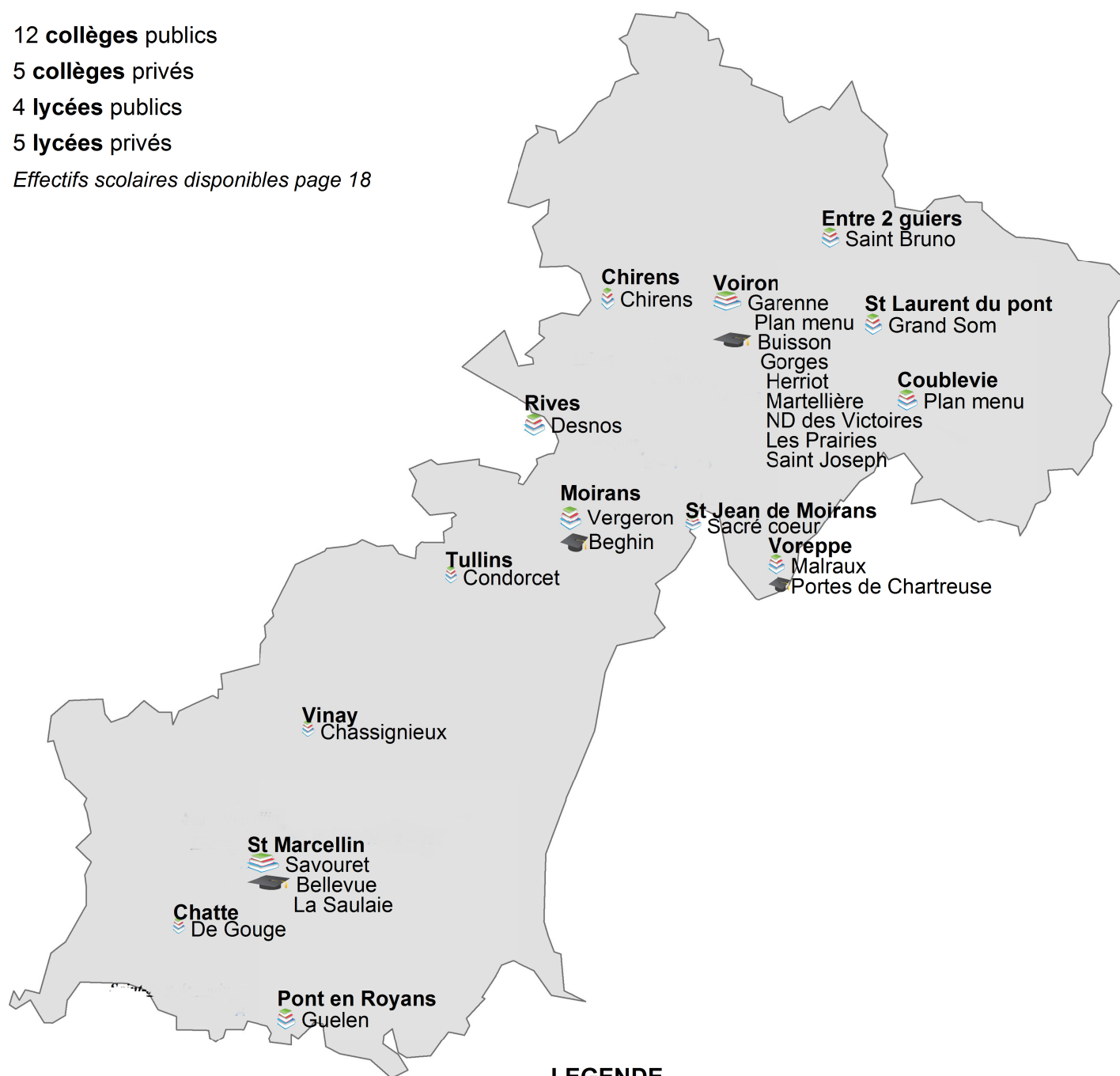
12 **collèges** publics

5 **collèges** privés

4 **lycées** publics

5 **lycées** privés

Effectifs scolaires disponibles page 18



## LEGENDE

 **COLLEGES**

 **LYCEES**

*Certains établissements disposent d'un collège et d'un lycée*

# CARTE DES FORMATIONS : FORMATION PROFESSIONNELLE

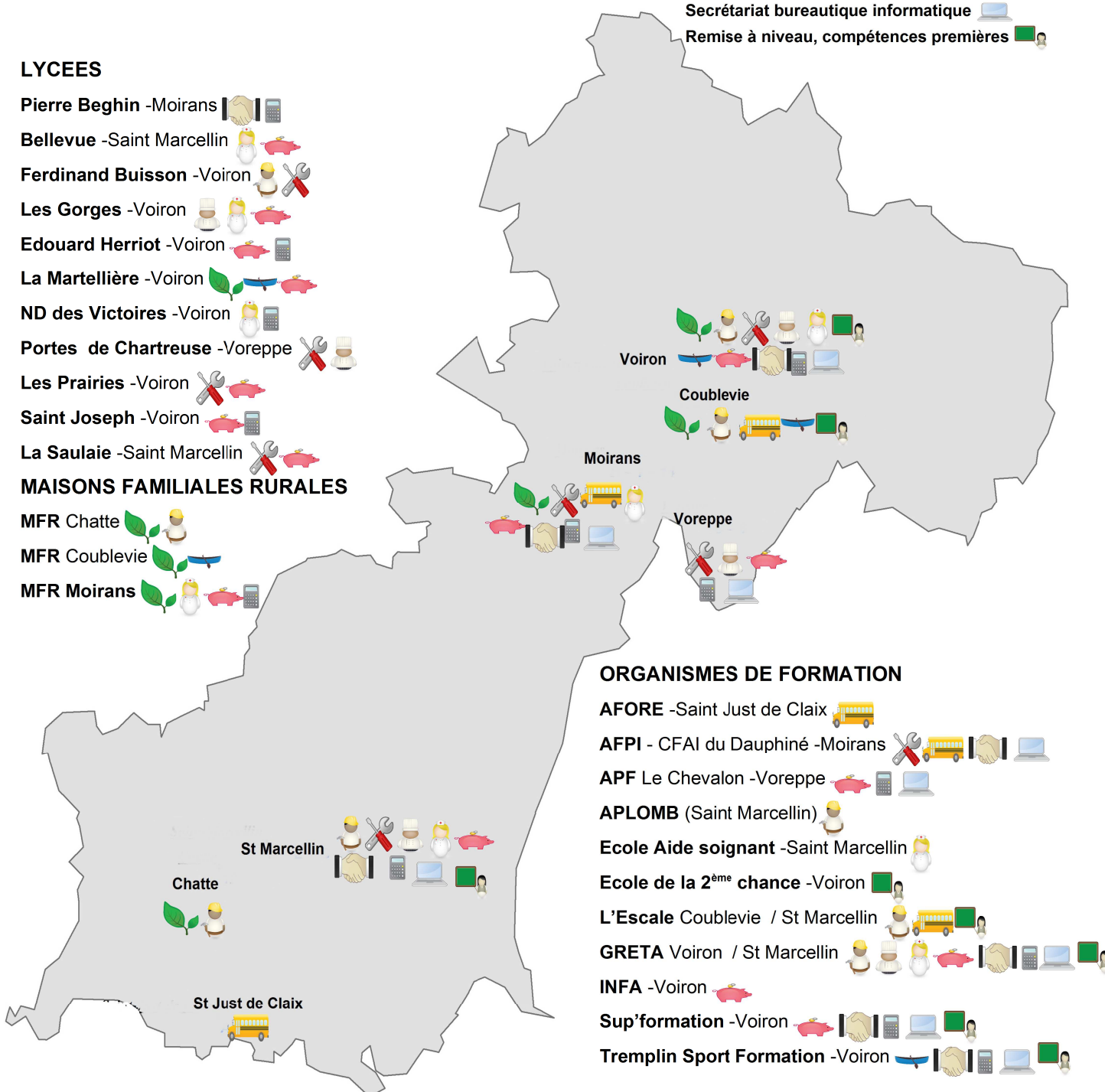
Agriculture, agro-alimentaire 🌿  
 Bâtiment 🏠  
 Métallurgie textile plasturgie électrotec 🔧  
 Transport logistique 🚌  
 Restauration, métiers de bouche 🍷  
 Santé / Social / Aide à la personne 🧑  
 Sport animation 🏊  
 Commerce et vente 🛒  
 Management, RH, communication 🤝  
 Comptabilité gestion 📊  
 Secrétariat bureautique informatique 💻  
 Remise à niveau, compétences premières 🎓

## LYCEES

Pierre Beghin -Moirans 🤝📊  
 Bellevue -Saint Marcellin 🧑🛒  
 Ferdinand Buisson -Voiron 🧑🔧  
 Les Gorges -Voiron 🍷🧑🛒  
 Edouard Herriot -Voiron 🛒📊  
 La Martellière -Voiron 🌿🏊🛒  
 ND des Victoires -Voiron 🧑📊  
 Portes de Chartreuse -Voreppe 🔧🍷  
 Les Prairies -Voiron 🔧🛒  
 Saint Joseph -Voiron 🛒📊  
 La Saulaie -Saint Marcellin 🔧🛒

## MAISONS FAMILIALES RURALES

MFR Chatte 🌿🧑  
 MFR Coublevie 🌿🏊  
 MFR Moirans 🌿🧑🛒



## ORGANISMES DE FORMATION

AFORE -Saint Just de Claix 🚌  
 AFPI - CFAI du Dauphiné -Moirans 🔧🚌🤝💻  
 APF Le Chevalon -Voreppe 🛒📊💻  
 APLOMB (Saint Marcellin) 🧑  
 Ecole Aide soignant -Saint Marcellin 🧑  
 Ecole de la 2<sup>ème</sup> chance -Voiron 🎓  
 L'Escale Coublevie / St Marcellin 🧑🚌📊  
 GRETA Voiron / St Marcellin 🧑🍷🛒🤝📊💻  
 INFA -Voiron 🛒  
 Sup'formation -Voiron 🛒🤝📊💻  
 Tremplin Sport Formation -Voiron 🏊🤝📊💻

### Notes de conjoncture trimestrielles

Ces notes très synthétiques (2 à 4 pages) constituent un rendez-vous trimestriel. Composées de données sur l'évolution de la demande d'emploi à l'échelle des différents territoires de la Maison de l'Emploi, elles intègrent désormais les données les plus récentes sur l'emploi salarié.

### Synthèse portraits statistiques des métiers

La Maison de l'Emploi a élaboré une synthèse des portraits statistiques des métiers (8 pages) élaborés par la DARES, couvrant une partie des métiers représentés en Centre Isère sur des qualifications d'opérateurs / employés, avec les données suivantes : part des jeunes, des seniors, des CDI, du temps partiel, du travail de nuit et le dimanche, turn-over, salaire.

### Synthèse Etude Direccte Rhône-Alpes « emploi des jeunes : quelles réalités »

Un document de réflexion sur l'emploi et le chômage des jeunes à l'échelle régionale et nationale, étayé par de nombreuses données quantitatives et qualitatives

Disponibles sur notre site internet : [www.emploi-pvsg.org](http://www.emploi-pvsg.org) (rubrique observatoire), ainsi que de nombreuses études menées par nos partenaires : enquête Besoin de Main d'Oeuvre Pôle emploi, lettres spéciales de l'Insee sur le Voironnais et sur le sud Grésivaudan, tableau de bord du Pôle Rhône Alpes de l'Oriental (PRAO)...

## SOURCES



## RÉDACTION DU TABLEAU DE BORD

### Maison de l'Emploi et de la Formation des Pays Voironnais et Sud Grésivaudan :

- ✓ Thomas FAURE - [thomas.faure@paysvoironnais.com](mailto:thomas.faure@paysvoironnais.com)
- ✓ Jean-François MINÉ - [jean-francois.mine@paysvoironnais.com](mailto:jean-francois.mine@paysvoironnais.com) - 04 76 93 17 18

### Agence d'Etudes et de Promotion de l'Isère (AEPI) :

- ✓ Agnès COLLOMB-CLERC
- ✓ Emmanuelle SEMET
- ✓ [www.grenoble-isere.com](http://www.grenoble-isere.com)

### DIRECTRICE DE PUBLICATION :

Marie-Elisabeth JEAN

Présidente de la Maison de l'Emploi et de la Formation des Pays Voironnais et Sud Grésivaudan

[www.emploi-paysvoironnais.org](http://www.emploi-paysvoironnais.org)

