

ÉDITORIAL



Avec près de **44 000 habitants** répartis sur 47 communes, l'évolution démographique du Sud Grésivaudan est un peu moins forte que sur l'ensemble du département. Depuis 2015, un contrat de ville est mis en œuvre sur Saint Marcellin, suite à un classement d'une partie de la commune comme quartier prioritaire de la politique de la ville. Ce quartier présente certaines caractéristiques sociologiques.

Le territoire compte **plus d'actifs que d'emplois**, nécessitant pour certains des déplacements vers ses territoires limitrophes.

... d'autant plus que l'emploi salarié (secteur public et privé) a enregistré, en 3 ans, une baisse de 3 %, baisse liée avant tout à une **dégradation de l'emploi industriel**.

Seul l'emploi dans certains secteurs présents (comme les services à la population ou le bâtiment) ont connu des augmentations d'effectifs.

Avec **3 200 demandeurs d'emploi** inscrits, l'augmentation annuelle du chômage a été moins forte en juin 2016, à l'image de la tendance nationale. La progression parmi les demandeurs d'emploi, des **seniors**, des **demandeurs de longue durée** et des **allocataires du rSa en activité** reste importante.

Plus d'informations dans les 16 pages qui constituent ce tableau de bord de l'emploi et de la formation. Il a été élaboré par la Maison de l'Emploi et de la Formation des Pays Voironnais et Sud Grésivaudan, avec notamment le concours de l'AEPI (Agence d'Etudes et de Promotion de l'Isère) sur son volet emploi.

SOMMAIRE

DEMOGRAPHIE : population totale.....	page 2
DEMOGRAPHIE : scolarisation, diplômes et effectifs scolaires.....	page 3
DEMOGRAPHIE : population active.....	page 4
DÉMOGRAPHIE : Zoom sur la plaine – St Marcellin.....	page 5
ENTREPRISES ET EMPLOI : les établissements.....	page 6
ENTREPRISES ET EMPLOI : l'emploi salarié.....	page 7
DEMANDE D'EMPLOI : les demandeurs d'emploi.....	page 12
INSERTION : les allocataires du rsa.....	page 15

DÉMOGRAPHIE : POPULATION TOTALE

Près de 44 000 habitants dans le Sud Grésivaudan

43 853 : c'est le nombre d'habitants enregistrés au dernier recensement (2013) dans les 47 communes qui composent le Sud Grésivaudan.

Si la population du Sud Grésivaudan progresse de **+ 0,5 % par an**, cette **évolution** est **moins forte** que l'augmentation en Isère qui est de + 0,8 % par an. Des disparités sont à noter :

- la population située dans les communes **de la Bourne à l'Isère n'a pas progressé sur 5 ans** ; Pont-en-Royans (790 habitants en 2013), a même perdu plus de 80 habitants ; dans la plaine, Saint Romans tire son épingle du jeu en étant la commune la plus peuplée de la zone (plus de 1 700 habitants) ;
- sur les communes du **Pays de Saint Marcellin**, la population croît à un rythme de **0,5 % par an** et abrite des communes de + de 1 500 habitants comme Saint Hilaire du Rosier (plus de 1 900 habitants, gain de 70 habitants entre 2008 et 2013), Chatte (près de 2 500 habitants mais aucune augmentation démographique ces 5 dernières années) et, bien sûr, Saint Marcellin (+ de 8 000 habitants). Certaines communes de taille modeste ont connu une évolution démographique assez forte, comme Saint-Antoine-l'Abbaye, Varacieux et Têche. A l'inverse, des communes comme Saint-Verand et La Sône ont vu leur population décroître ;
- c'est sur le secteur « **Chambaran Vinay Vercors** » que la **dynamique démographique** est la plus **forte**. Vinay reste la commune la plus importante (4 000 habitants) et une petite commune comme La Rivière a vu, en 5 ans, sa population passer de 560 à 770 habitants.

Quelle tendance en Sud Grésivaudan et chez ses voisins ?

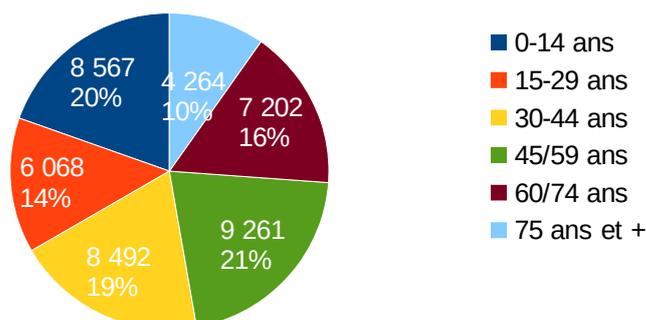
	Pays de St Marcellin	Chambaran Vinay Vercors	De la Bourne à l'Isère	Pays Voironnais	Territoire Beaurepaire	ISERE
POPULATION 2013	22 409	15 089	6 355	92 639	15 150	1 235 387
Evolution démographique annuelle 2008/2013	0,5%	0,8%	0	0,5%	0,9%	0,8%

Moins de jeunes en Sud Grésivaudan

La part des 15/29 ans est de 13,8 % en Sud Grésivaudan, ce qui est assez faible si on regarde la moyenne départementale (18,7%). A l'inverse, celle des + de 60 ans est assez élevée (26,1 %; Isère : 22%).

Le potentiel d'actifs est donc moins élevé sur le territoire.

Un potentiel d'actifs limité



Source : Insee Recensement de la Population (RP 2013) – Traitement Maison de l'Emploi

Une population moins scolarisée

Les habitants du Sud Grésivaudan **quittent assez tôt l'école**. Ainsi, 35 % des 18/24 ans sont encore scolarisés, un taux faible quand on constate que le taux de scolarisation sur cette tranche en Isère est de 56 %.

En conséquence, la population sortie du système scolaire est **moins diplômée** que sur le département.

Le tiers n'a pas été au-delà du BEPC (Isère : 29%) et 26 % ont un niveau CAP ou BEP (Isère : 23%).

A l'inverse, près de 41 % des habitants ont été jusqu'au bac ou au-delà, contre 47 % sur le département.

En regardant de plus près, la situation des **femmes** est singulière : elles sont **plus diplômées que les hommes**. Ainsi, 44 % des femmes ont un niveau bac ou plus, contre moins de 38 % des hommes, soit un écart de 6,4 points. Cet écart se retrouve en Isère mais il est moins prononcé : 2,7 points (49 % des femmes ont un bac ou plus, contre 46 % des hommes).



Sources : INSEE (RP 2013) – Traitement MDE – 15 ans et + non scolarisés et dernier diplôme obtenu

Mais néanmoins des effectifs scolaires en progression

L'offre de formation initiale du second degré est concentrée sur :

- **4 collèges publics** (à Saint Marcellin, Chatte, Vinay et Pont-en-Royans),
- **2 lycées** à Saint Marcellin (lycée d'enseignement technologique privé Bellevue ; lycée polyvalent public la Saulaie),
- **1 Maison Familiale Rurale** à Chatte.

L'offre d'enseignement dans le secteur privé est assez limitée si on la compare à des territoires proches comme la Côte Saint André ou le Voironnais.

En l'absence d'une offre post bac, les élèves souhaitant poursuivre leurs études sont scolarisés sur des territoires voisins.

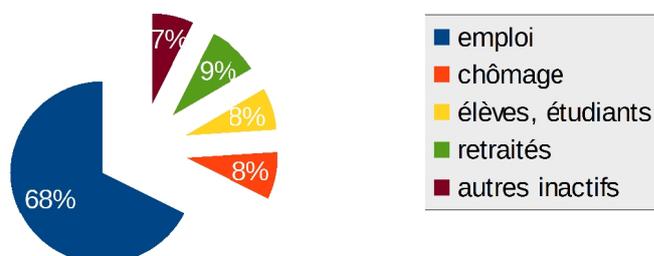
Les effectifs scolaires du second degré (collèges et lycées) entre 2005 et 2016 ont augmenté de **+ 6,2 %**, avec plus de **2 800 élèves**. Sur la même période, les effectifs scolaires de l'académie de Grenoble ont augmenté de + 3 % .

Seuls deux collèges ont stabilisé, voire perdu des élèves : Pont-en-Royans (stabilisation des effectifs en lien avec l'évolution démographique du territoire) et le Savouret à Saint Marcellin, en raison de l'évolution de la carte scolaire sur cette période (création du collège Olympe de Gougues à Chatte).

Une concentration d'emploi assez faible

Le **taux d'activité** des 15/64 ans en Sud Grésivaudan est de **76 %**, c'est-à-dire que 3 personnes de 15/64 ans sur 4 sont en emploi ou en recherche d'emploi. Le taux d'activité sur le département est de 74 %. Le taux d'activité des hommes reste plus élevé (79%) que celui des femmes (72%).

Type d'activité des 15/64 ans



Le **taux de chômage** (personnes se déclarant en recherche d'emploi lors du recensement, inscrites ou non à Pôle emploi) est de 11 %, identique à la tendance iséroise. Ce taux de chômage est moins élevé sur le secteur de Vinay (8,5%).

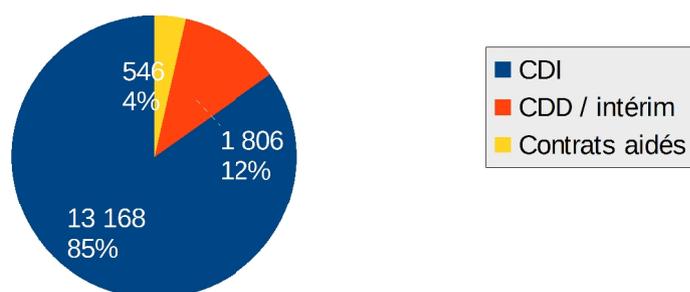
Des données plus récentes concernant les demandeurs inscrits à Pôle emploi sont fournies page 12.

L'**indicateur de concentration d'emploi** (nombre d'emplois dans la zone pour 100 actifs en emploi résidant dans la zone) est de **73 %**, ce qui est assez **faible** si on regarde par exemple un territoire voisin comme le Voironnais (85%). Avec plus d'habitants au travail que d'emplois sur le territoire, cela implique qu'une partie non négligeable des habitants du Sud Grésivaudan travaille en dehors du territoire. Si le Pays de Saint Marcellin bénéficie d'une concentration d'emploi plutôt élevée (87%), on sait que nombreux sont les habitants du secteur de Vinay à aller travailler sur l'agglomération grenobloise (voir carte page 4 du tableau de bord de l'emploi et de la formation en Sud Grésivaudan n°4 – avril 2015, accessible sur www.emploi-pvsg.org rubrique observatoire). L'indicateur de concentration d'emploi sur la zone de Vinay est en effet de 57 %.

Quid des formes de contrats chez les salariés ?

Les habitants du Sud Grésivaudan ayant une activité salariée occupent majoritairement (85%) des **postes pérennes**, soit en Contrat à Durée Indéterminée dans le secteur privé, soit comme titulaires de la fonction publique. Cette tendance est proche des statistiques départementales. Le reste des salariés est soit sur des contrats intérimaires ou à durée déterminée (12%), soit sur des contrats aidés (4%), dont les contrats d'apprentissage pour les jeunes.

13 000 salariés en contrat pérenne



Sources : INSEE (RP 2013) – Traitement MDE

DÉMOGRAPHIE : ZOOM SUR LA PLAINE – ST MARCELLIN

Le quartier de la **Plaine à Saint Marcellin** est identifié comme **nouveau quartier prioritaire politique de la ville** (NQPV) suite à la Loi du 21 février 2014 de programmation pour la ville et la cohésion urbaine. Cette nouvelle géographie de quartiers dits prioritaires tient compte de la concentration des populations à bas revenus sur un territoire et du nombre d'habitants.

La zone prioritaire identifiée est située en majorité dans le quartier dit de la plaine (84% de la surface) mais également sur une portion du centre de Saint Marcellin (16%). Elle réunit **1 220 habitants et environ 300 logements sociaux**.

Ce quartier est démographiquement peu important si on le compare à d'autres quartiers prioritaires situés sur certaines agglomérations urbaines.

Les habitants de ce quartier présentent des **spécificités très fortes** :

- des **revenus** par ménage largement **inférieurs** à la moyenne (c'est l'un des critères qui détermine la géographie d'un quartier prioritaire) et, de fait, une part d'allocataires du **rSa** supérieure,
- une part élevée de familles **monoparentales**,
- trois quarts des actifs occupés qui sont **ouvriers** ou **employés**,
- un **taux de chômage** supérieur à la moyenne,
- une part de **non diplômés** élevée et + de jeunes **non scolarisés**.

Taux de chômage selon l'Insee

Personnes se déclarant en recherche d'emploi lors du recensement, inscrites ou non à Pôle emploi. Les données à l'échelle du Sud Grésivaudan correspondent donc au dernier recensement (2013). Les données plus récentes sont communiquées à l'échelle du bassin d'emploi de Grenoble.

Quelles spécificités du quartier de la Plaine

	Pays de Saint Marcellin	Saint Marcellin	QPV La Plaine	QPV Brunetière Voiron
Population total	22 400	8 300	1 200	1 400
Nombre de logements sociaux	ND	720	300	680
Part des allocataires rSa socle dans les ménages	3,4 % (Isère)	ND	5,6%	ND
Revenu fiscal médian annuel (en euros)	18 300	16 900	10 400	10 600
Part de familles mono-parentales	12%	17%	20%	23%
Part des employés / ouvriers	58%	64%	77%	70%
Taux de chômage 2010 des 15/64 ans	9%	12%	13%	ND
Part des non diplômés	21%	23%	28%	28%
Part des 18/24 ans scolarisés	56 % (Isère)	ND	29%	33%

Ces données sont tirées de **diagnostic territorial participatif** Quartier de la Plaine St Marcellin édité en 2015. Les sources utilisées sont diverses : Insee, données SIG politique de la ville, enquêtes d'occupation sociale des bailleurs...

Si la zone prioritaire réunit 2 zones de découpage IRIS infra-communal de l'Insee (la Plaine et Centre), les données retenues concernent la zone Iris de la Plaine car elle regroupe la majorité du territoire prioritaire.

Afin de comparer les caractéristiques de la population de la Plaine avec celle d'un autre quartier prioritaire, nous avons intégré les données disponibles sur le quartier de Brunetière (1 400 habitants) à Voiron

ND : non disponible

2 700 établissements en Sud Grésivaudan

2 674 : c'est le nombre d'établissements situés dans le Sud Grésivaudan en 2014.

59 % des établissements relèvent du **commerce** et des **services marchands**.

Une part non négligeable des établissements relève de l'**industrie** (13 %, contre 8 % en Isère) et de la **construction** (16 %, contre 14 % en Isère). Ces caractéristiques économiques, nous le verrons plus tard, ont un impact sur les spécificités de l'emploi du territoire.

Le **taux de création d'entreprises** est de **14 %**, c'est-à-dire que sur 100 entreprises en 2014, 14 ont vu le jour cette année là. Ce taux est légèrement inférieur à la moyenne départementale (15%). Notons une dynamique de création un peu plus forte sur le secteur de **Vinay** et alentours.

Etablissement et entreprise

Etablissement : unité géographique dans laquelle une entreprise exerce tout ou partie de son activité économique

Entreprise : unité économique (personne physique ou morale) organisée pour produire des biens ou des services dans un ou plusieurs lieux

Exemples : SARL, associatif, entrepreneur, personne exerçant en libéral...

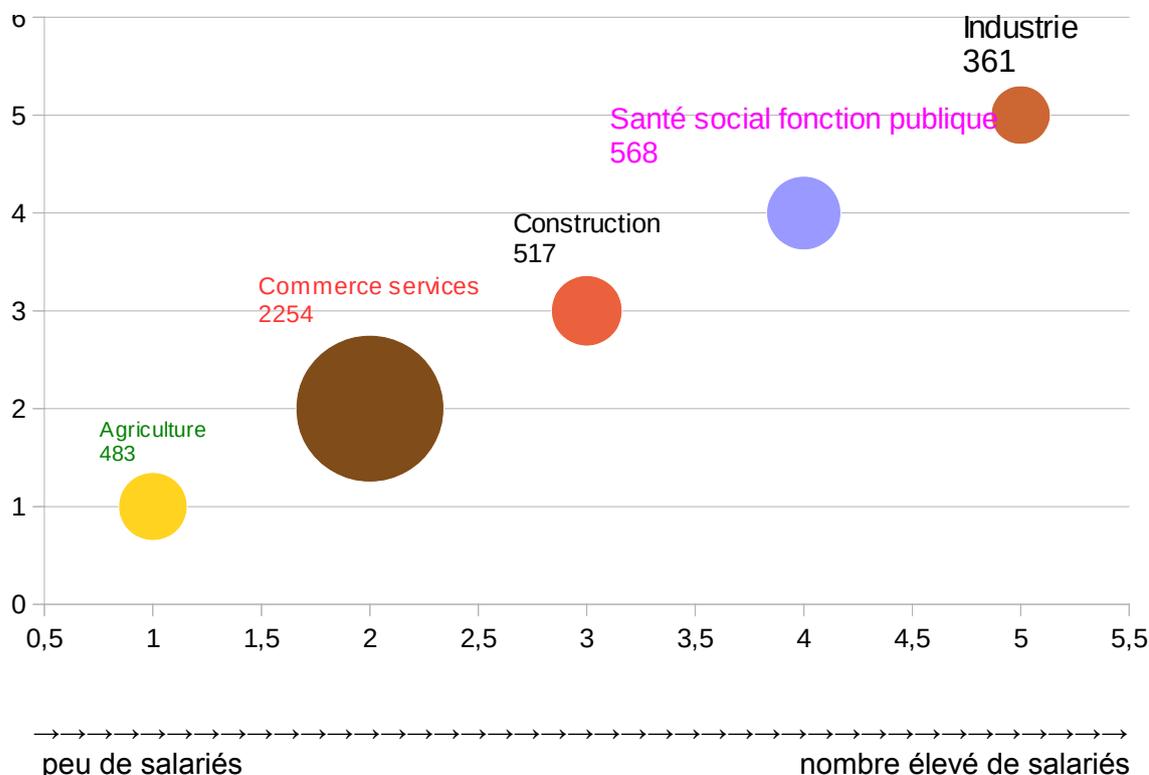
... souvent sans salarié

Le nombre d'établissements représentant des entreprises sur un territoire n'indique pas le nombre d'emplois sur un territoire, quand on sait qu'une grande partie des entreprises, par exemple dans l'artisanat, n'a pas de salarié.

Ainsi, **72 % des établissements en Sud Grésivaudan n'ont pas de salariés**. C'est souvent le cas, par exemple dans le secteur agricole.

A l'inverse, l'**industrie** est le secteur d'activité qui **réunit les établissements ayant le plus de main d'oeuvre**. Il est suivi par les établissements du médico-social et de l'administration publique.

Le commerce et les services comptent le plus d'établissements. Néanmoins, le nombre de salariés dans les établissements couverts par ces secteurs est souvent peu élevé.



La taille des bulles indique le nombre d'établissements

Source : INSEE (Sirène 2014) – Traitement MDE

Présentiel, productif... quézaco ?

Le système de découpage des secteurs d'activité proposé ici consiste à classer les activités, et les emplois, en deux grandes catégories :

- **les activités relevant de la sphère PRODUCTIVE** : il s'agit des secteurs de l'industrie, l'énergie, les services en direction des entreprises (comptabilité...), le transport de marchandises, le commerce de gros... Leur point commun ? Ces secteurs sont tournés vers des marchés extérieurs, l'emploi peut potentiellement être délocalisé sur un autre territoire.

Le terme de « productif » a ses limites sémantiques. Il va de soi que les secteurs ne relevant pas de la sphère dite productive sont, pour autant, producteurs d'une valeur ajoutée, qui est d'une autre nature.

- **les activités relevant de la sphère PRÉSENTIELLE** : il s'agit des services tournés vers les personnes (santé, action sociale, éducation, transports en commun, commerce de détail, services bancaires, bâtiment, qui est lié à la demande locale de construction ou de rénovation, mais également toutes les activités liées à la présence temporaire de personnes sur le territoire (et pas seulement les résidents : hôtellerie, tourisme, restauration, activités liées aux loisirs... Leur point commun ? Des services destinés à satisfaire des populations résidant ou passant sur un territoire donné. Les emplois qui les composent sont donc moins sujets à des délocalisations.

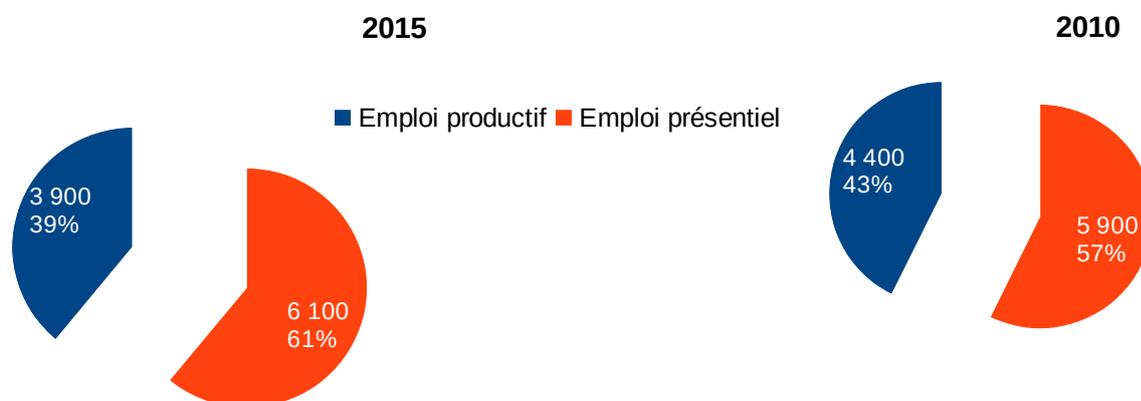
Baisse générale de l'emploi sur le Sud Grésivaudan, progression des emplois salariés dans la sphère présentielle

En Sud Grésivaudan, la part des **emplois non salariés** est importante : **18,8 %** de l'emploi, contre 12,6 % en Isère, en raison d'un **tissu artisanal et commerçant** particulièrement développé sur le territoire.

Celle du travail à **temps partiel** est également assez élevée : **22,3 %** (Isère : 19,9%), en lien avec une part croissante de travailleurs précaires (demandeurs d'emploi en activité réduite, allocataire du rSa en activité...).

Entre 2010 et 2015, on constate une **baisse globale des effectifs salariés** (secteur privé et public) de **- 3 %**, passant de 10 300 emplois à **moins de 10 000 emplois** sur le territoire.

La part de l'emploi salarié dans la sphère dite **présentielle** (voir encadré ci dessus) a progressé entre 2010 et 2015, passant de 57 % à 61 % de l'emploi, au détriment de la sphère dite productive.

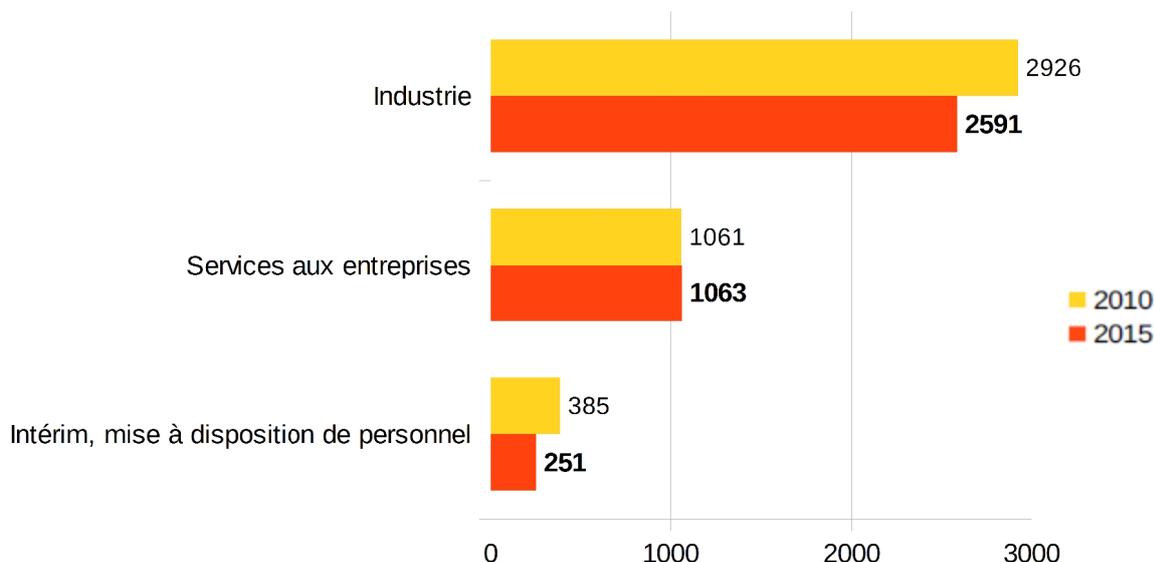


Sources : INSEE (Clap) Urssaf – Traitement AEPI - (mêmes sources pages suivantes)

Baisse de 11 % de l'emploi de la sphère productive

Sur 5 ans, l'emploi rattaché à la sphère productive a baissé de 11 % : - 11 % dans l'industrie, - 35 % dans l'intérim ; seuls les services associés aux entreprises ont stabilisé leurs effectifs.

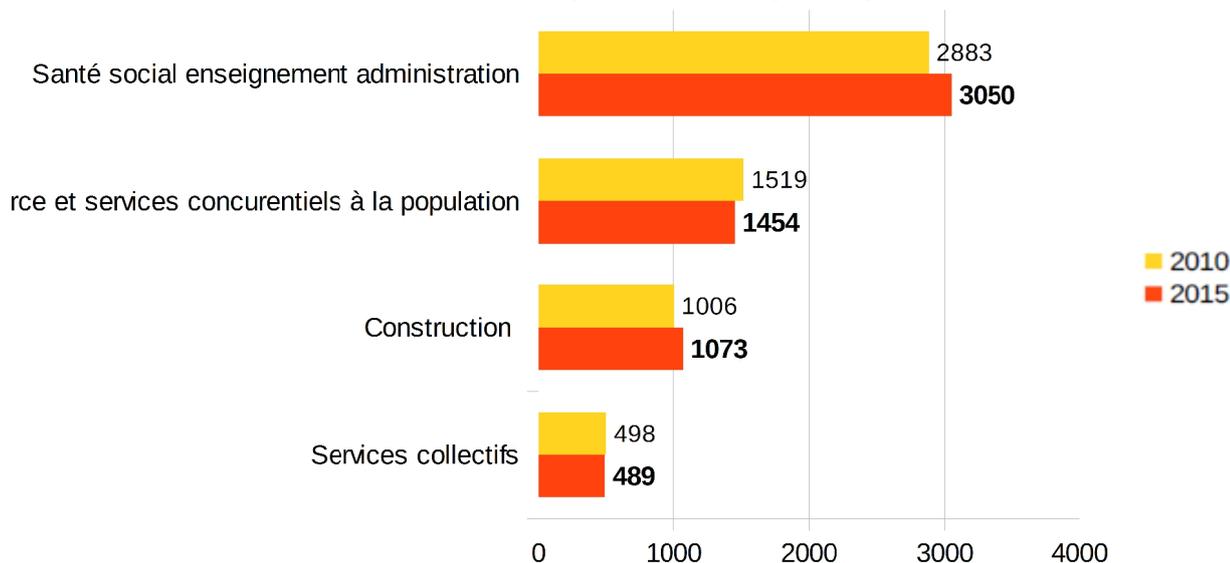
3 900 emplois dans la sphère productive



Et hausse de 3 % dans l'emploi présentiel

Les effectifs dans l'emploi présentiel ont progressé de près de 3% sur 5 ans, boosté notamment par le secteur de l'enseignement et de la santé (+ 170 emplois). Cette augmentation ne compense pas les pertes d'effectifs salariés dans l'industrie.

Près de 6 000 emplois dans la sphère présentielle



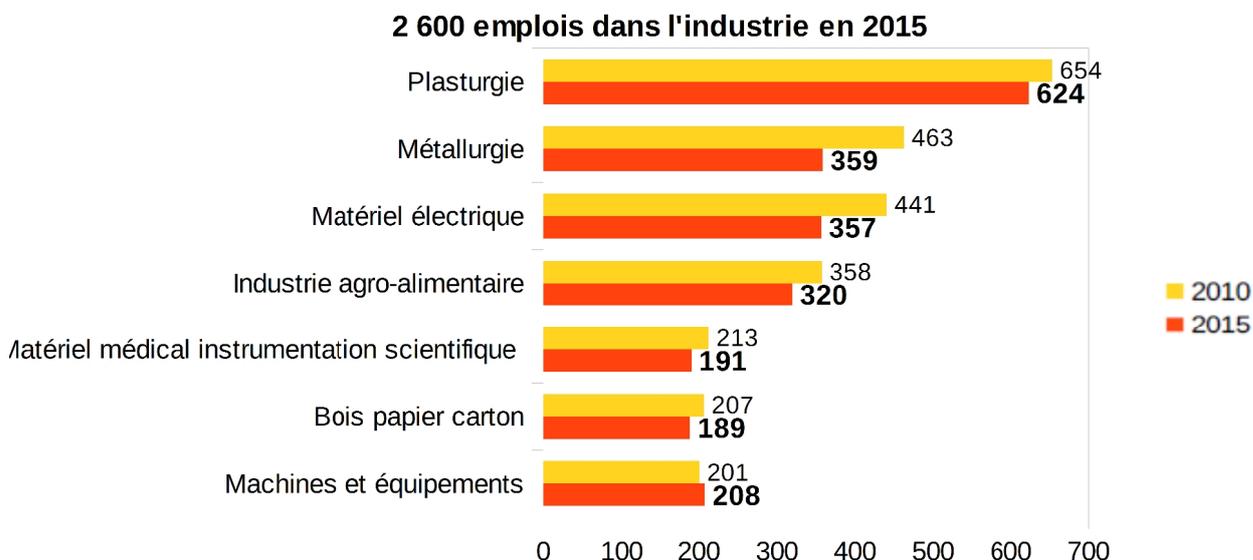
Toutes les branches de l'industrie enregistrent des baisses d'effectifs

Le secteur industriel voit ses effectifs diminuer de **- 11%**, soit 330 emplois en moins.

Certaines activités ont particulièrement été touchées en 5 ans, comme :

- la **métallurgie**, qui a perdu 100 emplois entre 2010 et 2015 (exemple : fermeture de Métalpes, baisse d'activité des sous-traitants..),
- le **matériel électrique** : - 85 emplois,
- l'**agro-alimentaire** : moins 40 emplois en 5 ans.

La plasturgie, même si elle a subi des pertes d'effectifs (- 5%), reste la branche industrielle qui compte le plus d'emplois dans le Sud Grésivaudan.



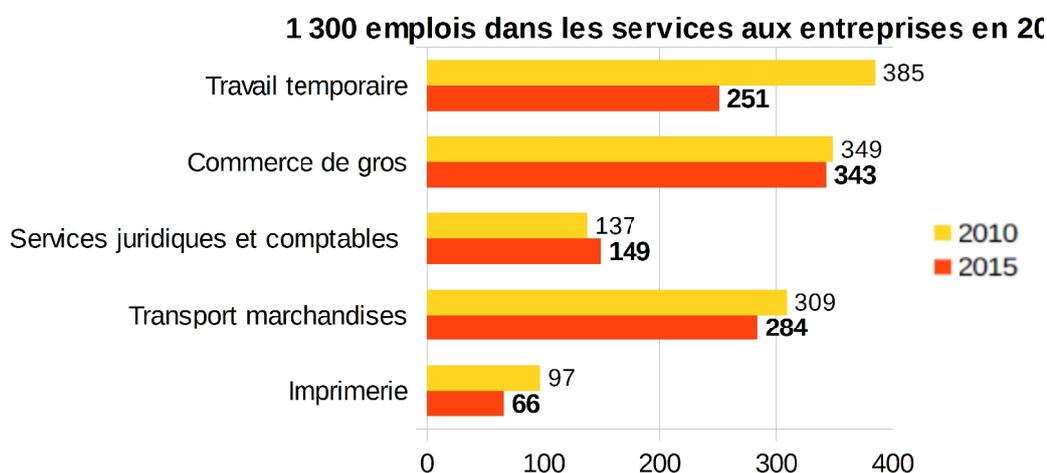
Stabilisation globale des effectifs des services aux entreprises, baisse de l'intérim

Sur la période 2010/2015, l'**emploi intérimaire**, variable d'ajustement du marché du travail, a baissé de **- 35 %**, soit 130 emplois en moins. C'est sur la période entre 2011 et 2013 que les effectifs du travail temporaire ont fortement baissé. L'intérim peut concerner aussi bien des postes dans l'industrie que dans les services.

Hors intérim, l'emploi dans les services aux entreprises s'est stabilisé.

Si les services de nettoyage / sécurité mais également de logistique (entreposage, manutention, conditionnement...) se sont développés, le transport de marchandises a, quant à lui, connu une baisse d'effectifs.

Enfin, caractéristique d'une zone encore rurale, les **services de conseils qualifiés aux entreprises** (ingénierie, comptabilité, informatique, services juridiques, Recherche Développement...) sont assez **peu présents** sur le territoire (17 % des services aux entreprises sont des services qualifiés), notamment si on observe un territoire voisin comme le Voironnais (34%). On observe néanmoins une progression des activités juridiques et comptables.



Légère hausse d'emploi salarié dans le bâtiment

En 5 ans, on enregistre près de 70 emplois salariés supplémentaires dans le bâtiment.

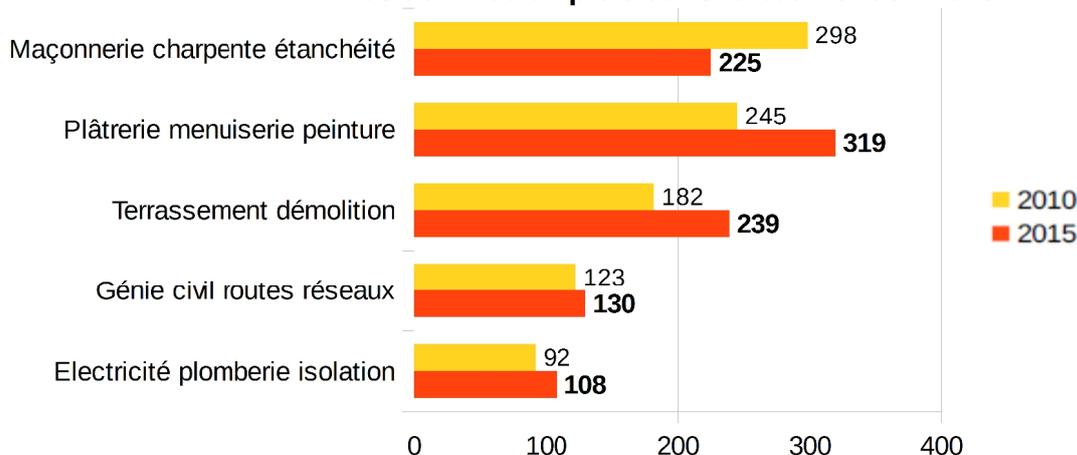
Pour autant, les situations sont plus ou moins favorables selon la nature des activités. Les entreprises de taille importante ont connu globalement plus de difficultés que les établissements de petite taille.

Ainsi, les activités touchant à l'enveloppe du bâtiment (charpente, maçonnerie, étanchéité), jadis les plus pourvoyeuses d'emploi salarié, ont perdu du terrain avec une baisse de 24 % de leurs effectifs (- 70 emplois).

Ce sont les travaux de finition (plâtrerie, peinture, menuiserie...) qui sont désormais les plus pourvoyeurs d'emplois, avec une augmentation de leurs effectifs de + 30 % (près de 75 emplois en plus).

L'emploi du gros œuvre, en amont (terrassement, forage, sondage...) ou en aval (démolition), a également progressé de manière significative : + 31 % (soit près de 60 emplois supplémentaires).

Près de 1 100 emplois dans le bâtiment en 2015



ZOOM SUR LES ENTREPRISES RGE DU SUD GRESIVAUDAN

Fin 2015, on dénombrait **53 entreprises du bâtiment** ayant la mention RGE « Reconnu Garant de l'Environnement », dont :

- Installation d'équipements thermiques et sanitaire : 20 entreprises
- Menuiseries / fenêtres : 16 entreprises
- Isolation : 7 entreprises
- Charpente / couverture : 5 entreprises
- Installation électrique : 4 entreprises
- Revêtement des sols et des murs : 1 entreprise
- Plâtrerie : 2 entreprises

UNE CHARTE LOCALE DES ENTREPRISES RGE DU SUD GRESIVAUDAN VA ETRE MISE EN PLACE D'ICI FIN 2016

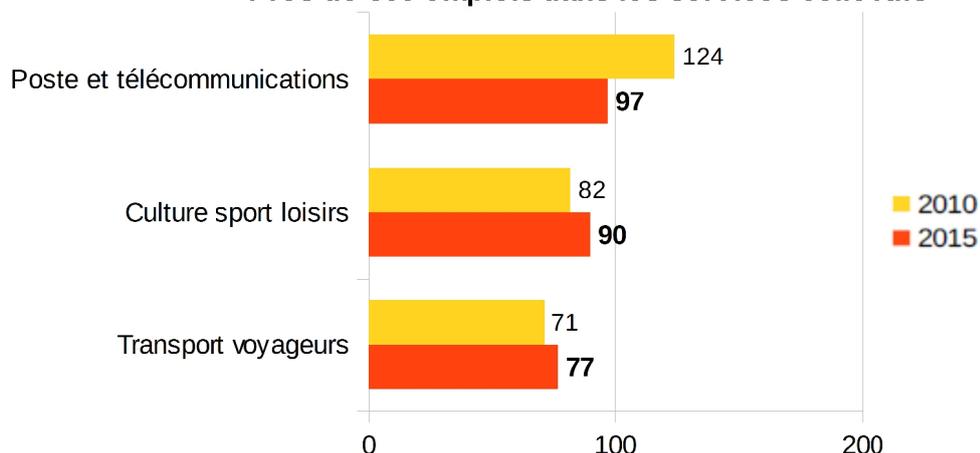
Trouver les entreprises RGE du Centre Isère : moteur de recherche sur www.emploi-pvsg.org

Un volume d'emplois stable dans les services dits collectifs

Les services dits collectifs correspondent ici à des services non concurrentiels en direction de la population (transports collectifs, sport, loisirs et activités associatives, collecte des déchets...), à l'exception des services des secteurs éducatif, médical et social.

On observe globalement une relative **stabilité des effectifs**. A la marge, notons néanmoins une légère augmentation dans les activités associatives et de loisirs, ainsi qu'une baisse notable des effectifs dans le secteur de la poste et des télécommunications, liée notamment à des départs non remplacés.

Près de 500 emplois dans les services collectifs

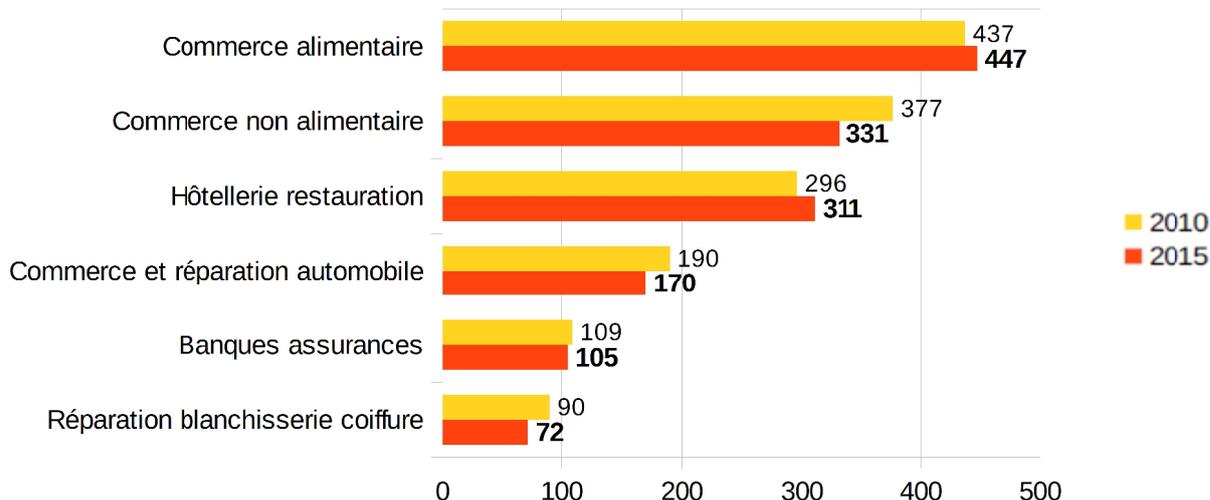


Baisse d'effectifs dans certains services concurrentiels à la population

Les effectifs du commerce et des services concurrentiels à la population ont globalement **diminué**, avant tout dans le **commerce non alimentaire (- 45 emplois)** avec notamment le départ de Mathon à Voreppe, mais également dans les services personnels (réparation, coiffure...) et l'immobilier.

Seule l'**hôtellerie / restauration** a connu une petite **croissance** avec 15 emplois supplémentaires.

1 500 emplois dans le commerce et les services concurrentiels à la population en 2015

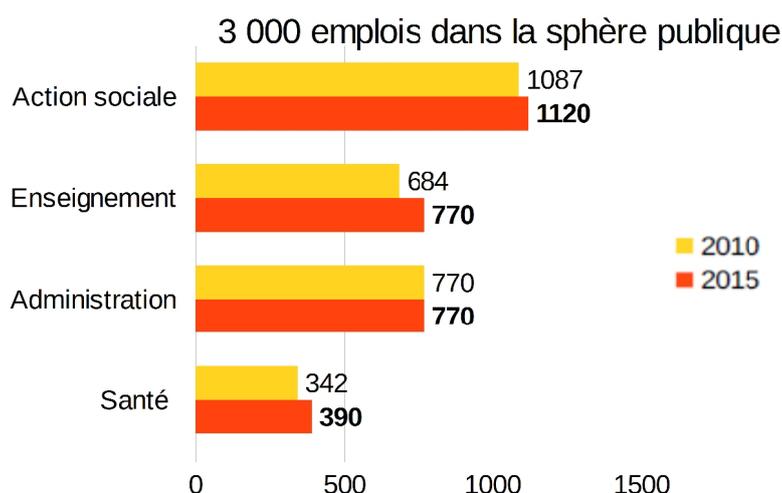


Des effectifs dans l'enseignement et la santé en progression

+ 6 %, c'est la progression globale des effectifs dans les **services** liés à la **sphère publique**.

Ainsi, on constate un gain d'emploi dans :

- l'**enseignement** : + 85 emplois en 5 ans, à rapprocher de l'augmentation des effectifs scolaires,
- la **santé** : + 50 emplois (hors exercice en libéral),
- mais aussi dans l'**action sociale** (crèches, services en direction des personnes âgées...) : + 30 emplois.



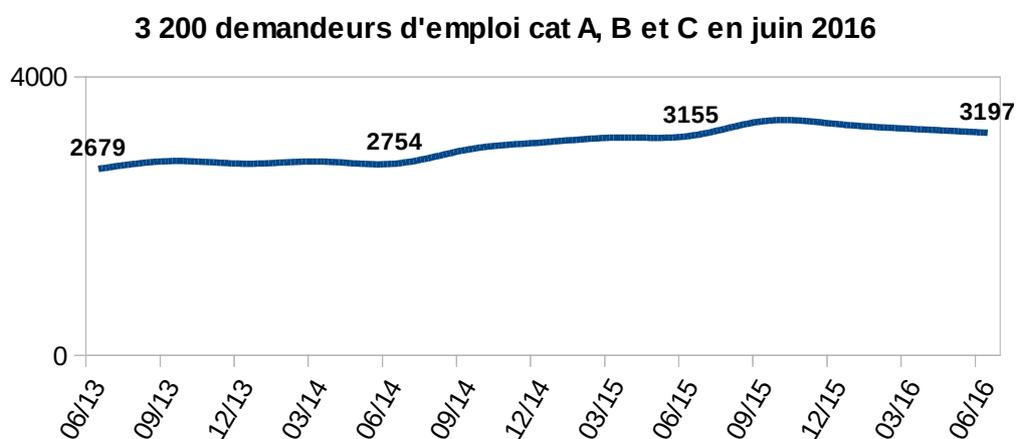
Augmentation mesurée du nombre de demandeurs d'emploi

De juin 2015 à juin 2016, le nombre de demandeurs d'emploi en catégorie A, B et C en Sud Grésivaudan a progressé de **+ 1,3%**.

Cette augmentation est plus mesurée que les années précédentes et équivalente à l'évolution régionale.

En 3 ans, le nombre de demandeurs sur le territoire a progressé de + de 19 %.

SOURCES : Ces statistiques sont issues des données brutes Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes. Elles concernent les Demandeurs d'Emploi en Fin de Mois classés en **catégorie A, B et C** (mise à part le chapitre « des demandeurs d'emploi parfois en activité » qui intègre les catégories D et E), c'est-à-dire tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, qu'ils aient travaillé ou non le mois précédent.

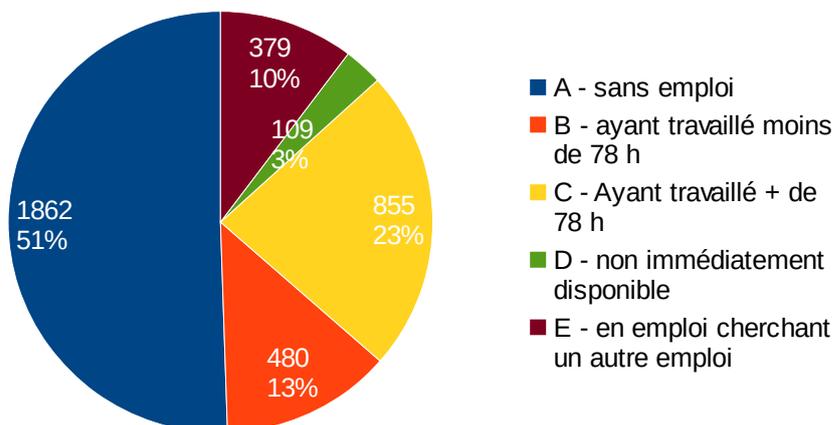


Source : Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes – Traitement MDE

Des demandeurs d'emploi parfois en activité

Les demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi peuvent exercer, ou avoir exercé, une activité dans le mois précédent. **36 % des demandeurs d'emploi ont travaillé** dans le mois qui précède.

Tous les demandeurs inscrits ne sont pas disponibles pour occuper un nouvel emploi (catégorie D et E). On constate d'ailleurs une augmentation des inscriptions dans ces dernières catégories.

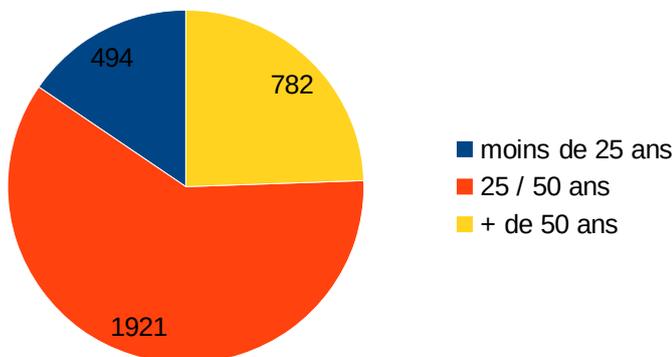


+ de demandeuses d'emploi, des demandeurs d'emploi jeunes ou seniors à 39 %

52 % des demandeurs d'emploi sont des femmes (51 % en Auvergne-Rhône-Alpes).

La part des **moins de 25 ans**, chez les demandeurs d'emploi, est de **15 %** (13 % au niveau régional) et s'est globalement stabilisée sur 1 an. Ces derniers sont un peu **+ diplômés que leurs aînés** (53 % ont un niveau bac ou +, contre 45 % de l'ensemble des demandeurs d'emploi).

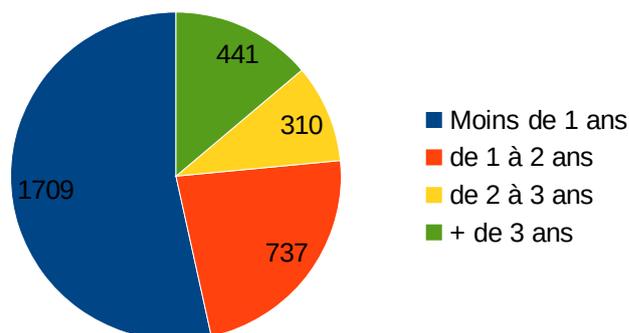
Les **+ de 50 ans** représentent presque le quart des demandeurs d'emploi (24%, et 23 % au niveau régional). Sur un an, leur nombre a augmenté de **+ de 10 %**. Notons également que 58 % des seniors sont **inscrits depuis + d'un an**, or c'est le cas de 47 % de l'ensemble des demandeurs d'emploi.



47 % des demandeurs d'emploi sont inscrits depuis au moins un an

La progression des **demandeurs d'emploi de longue durée** (+ d' 1 an), entre juin 2015 et juin 2016, est de + 7 %. Ils composent 47 % de la totalité des demandeurs d'emploi.

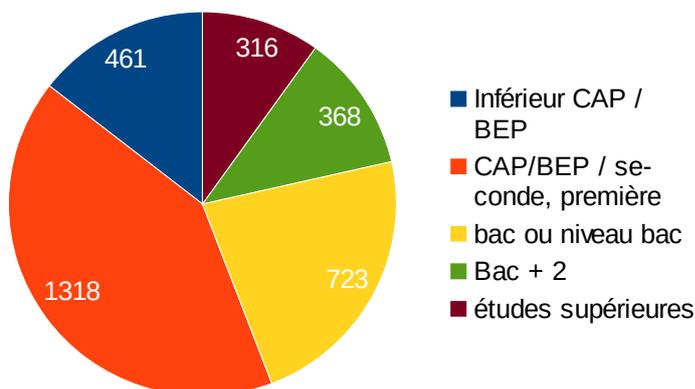
24 % des demandeurs sont inscrits depuis + de 2 ans, 14 % depuis + de 3 ans.



Des demandeurs d'emploi faiblement diplômés

55 % des demandeurs d'emploi ont un **niveau CAP/BEP ou inférieur**. Néanmoins, on constate une augmentation des demandeurs d'emploi ayant effectué des études supérieures (+ 7 % en 1 an).

87 % des demandeurs d'emploi sont soit **ouvriers** (21%), soit **employés** (66%).

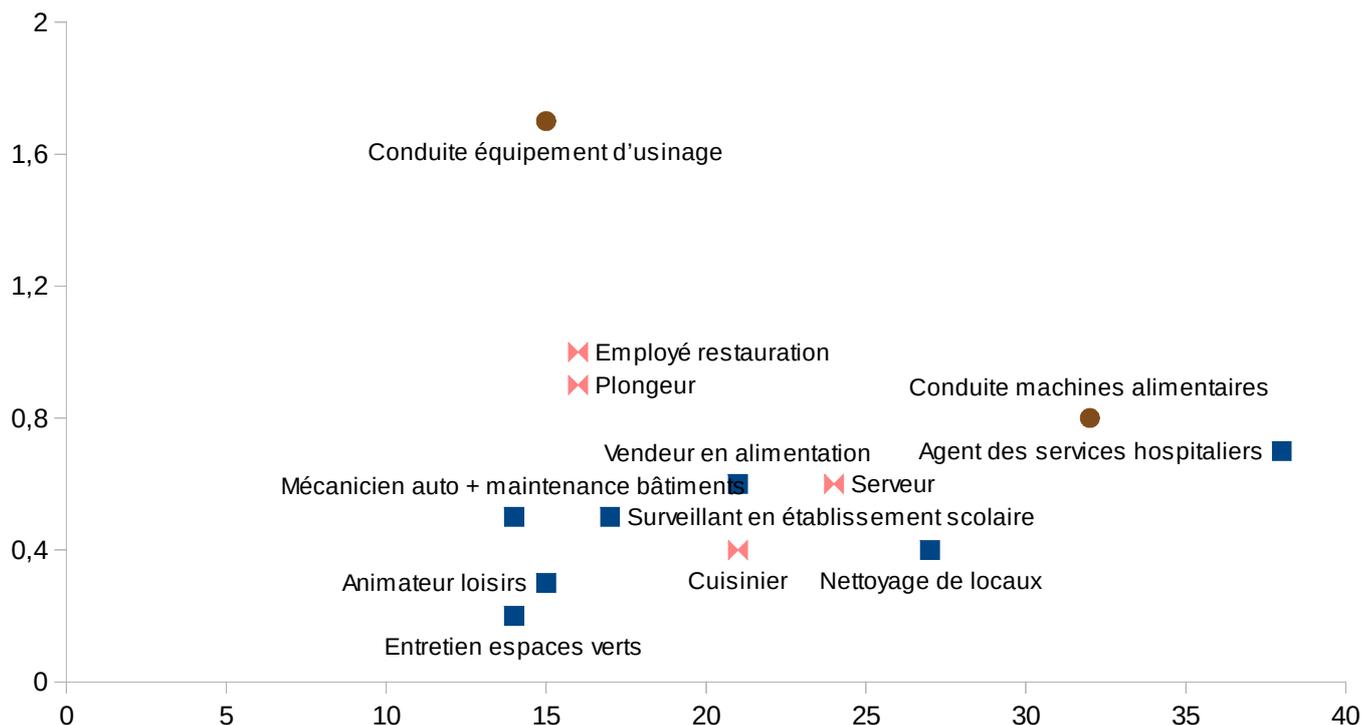


Des besoins de recrutement notamment dans l'industrie et la restauration

Entre juin 2015 et juin 2016, 300 offres d'emploi (soit 31 % de l'ensemble des offres collectées par Pôle emploi) sont concentrées sur une quinzaine de métiers.

Certaines offres ont plus de difficultés à trouver preneur (rapport nombre offre sur un métier / nombre de demandeurs d'emploi recherchant un poste dans ce métier) et sont dites « en tension », comme dans l'**industrie** à travers les conducteurs d'équipement d'usinage et d'équipement de production alimentaire, voire certains postes dans la **restauration** (plongeur, employé polyvalent...).

Les principaux métiers recherchés par les employeurs du Sud Grésivaudan
(31% des offres collectées par Pôle emploi)



Axe vertical : ratio offre / demande
(ex : un ratio de 1 indique 1 offre pour 1 demandeur)

Axe horizontal : nombre d'offres d'emplois

et des demandeurs d'emploi qui recherchent des postes dans les services

Le tiers de la demande d'emploi est concentré sur une quinzaine de métiers, avant tout dans le domaine des services :

- **services à la population** (assistance auprès d'enfants, services domestiques, agent des services hospitaliers, assistance auprès d'adultes, animation de loisirs, aide-soignant...),
- **services aux entreprises** (secrétariat, nettoyage de locaux, entretien des espaces verts, opération d'assemblage, tri ou emballage...)
- **commerce et restauration** (vendeur en habillement, employé libre service, cuisinier...),

mais aussi dans la **maçonnerie** et la **conduite de transports marchandises** longue distance.

INSERTION : LES ALLOCATAIRES DU rSa

Une augmentation des foyers allocataires moins forte qu'en Isère

Entre décembre 2014 et décembre 2015, le nombre de foyers allocataires du rSa en Sud Grésivaudan a augmenté de manière un peu moindre par rapport à l'Isère : **+ 7%** (+ 8 % en Isère), passant de 891 à **954 foyers**, soit + de **60 foyers supplémentaires**.

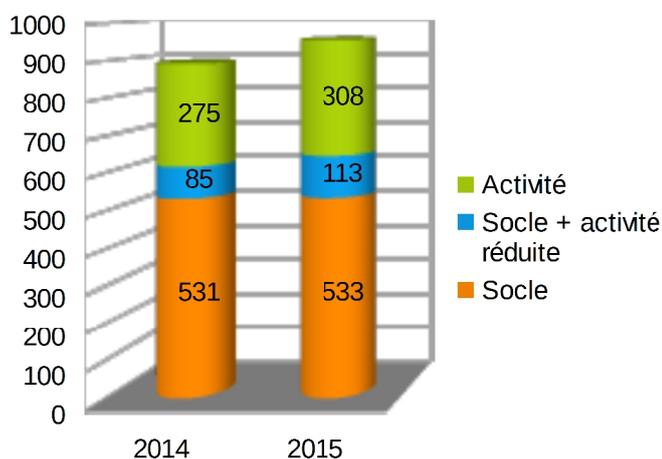
Les communes où le nombre d'allocataires rapporté à la population est important sont notamment Saint Marcellin et Pont en Royans.

... essentiellement portée par des allocataires exerçant une activité

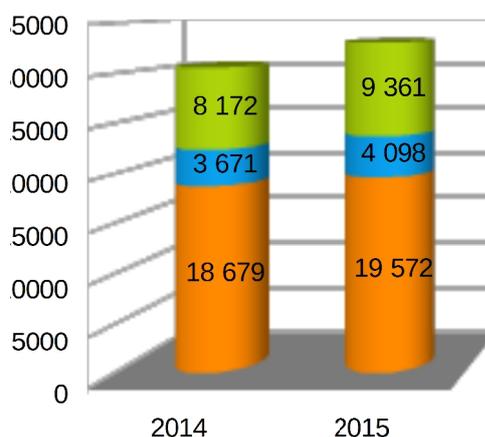
La part des **allocataires ayant une activité** a augmenté de 17 % en une année. Ils représentent **44 %** de l'ensemble des allocataires du territoire. Or, en Isère, ces derniers composent 41 % du total des effectifs.

Plusieurs explications peuvent se conjuguer, entre une augmentation du phénomène de paupérisation et une meilleure connaissance et utilisation par le public des dispositifs permettant d'accéder aux minima sociaux.

Type de rSa en Sud Grésivaudan



Type de rSa en Isère



Source : Département de l'Isère – Traitement MDE

REVENU DE SOLIDARITÉ ACTIVE (rSa)

Prestation assurant à la fois une fonction de minimum social et de complément de revenu pour des travailleurs vivant dans des foyers aux revenus modestes (rSa activité)

Certains bénéficiaires ont une activité mais qui n'est pas suffisante pour percevoir le rSa « activité ». Ils cumulent alors le rSa « socle » avec ce complément d'activité et sont soumis à des obligations contractuelles, contrairement aux bénéficiaires percevant le rSa « activité ».

En 2015, le montant du rSa « socle » pour une personne seule sans enfant est de **513 euros**.

Avec l'introduction de la prime d'activité gérée par la CAF, les données à compter de janvier 2016 ne sont plus comparables. Aussi, nous avons choisi d'analyser les dernières données de l'ancien dispositif à savoir celles remontant à décembre 2015.

Notes de conjoncture thématiques

Ces notes, très synthétiques (2 à 4 pages), présentent les données les plus récentes sur des thématiques variées : demande d'emploi, emploi salarié, besoins de recrutement...

Les métiers du Centre Isère en chiffres – Edition 2016

Un document de 8 pages à destination du grand public, qui reprend certaines données du tableau de bord.

Tableaux de bord « emploi formation » en Centre Isère et en Pays Voironnais

Deux tableaux de bord 2016 viennent compléter ce tableau de bord. L'un couvre le territoire du Centre Isère (Voironnais Chartreuse + Sud Grésivaudan), l'autre spécifiquement le pays Voironnais.

Disponibles sur notre site internet : www.emploi-pvsg.org (rubrique observatoire), ainsi que de nombreuses études menées par nos partenaires : enquête Besoin de Main d'Oeuvre Pôle emploi, lettres spéciales de l'Insee sur le Voironnais et sur le Sud Grésivaudan, tableau de bord du Pôle Rhône-Alpes de l'Orientation (PRAO)...

SOURCES



RÉDACTION DU TABLEAU DE BORD

Maison de l'Emploi et de la Formation des Pays Voironnais et Sud Grésivaudan :

- ✓ Thomas FAURE - thomas.faure@paysvoironnais.com - 04 76 93 17 18
- ✓ Martine FALBO

Agence d'Études et de Promotion de l'Isère (AEPi) :

- ✓ Agnès COLLOMB-CLERC
- ✓ www.grenoble-isere.com

DIRECTRICE DE PUBLICATION : Marie-Elisabeth JEAN

Présidente de la Maison de l'Emploi et de la Formation des Pays Voironnais et Sud Grésivaudan

www.emploi-paysvoironnais.org